

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	24.01.0c00
Tipo Versione	Completa
Data di rilascio:	01.02.2024

Gentile cliente,

La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.

Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito

<http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 24.01.0c00 (Aggiornamenti software\2024\GIS PAGHE - Gis Paghe 24.01.0c00 Aggiornamento 24.01.0c00)





COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	24.00.0c03
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	24.00.0c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Com_241c0_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene :

- Implementazioni e correzioni varie

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	5
<i>Inps</i>	5
• <i>Settore Org. e Coop 602 Commercio – Cod. 81300 tab. 2131 – 2139 – 8131 – 8134 – 8136 – 8138 – 8139 – 9332 – 9333 – 9334</i>	5
• <i>Settore Coop. 602 Commercio iscr. – Cod. 81400 tab. 2141 – 2148 – 8141 – 8144 – 8146 – 8148 – 9332 – 9333 – 9334</i>	5
• <i>Settori contributivi Commercio e logistica – Cod. 70100 – 70200 – 71200 Tab. 9332 – 9333 – 9334</i>	5
• <i>Fondo di solidarietà Credito</i>	5
<i>Casse Edile</i>	5
• <i>Cassa edile di Pordenone – Cod. 7510 – 7511 – 7512</i>	5
• <i>Cassa edile di Gorizia – Cod. 7653</i>	5
<i>Enti</i>	5
• <i>Ente bilaterale Porti – Cod. 6440</i>	5
• <i>Fasg&P Gomma plastica ind. – Cod. 8690 – 8691</i>	5
• <i>Gruppo tabelle enti Fasg&P Gomma plastica industria – Cod. 90046</i>	5
• <i>Ebisport – Cod. 9040</i>	5
• <i>Colf – Cod. 9622 – 9623</i>	6
• <i>Cooperative agricole OTI e OTD – Cod. 8270 – 8280</i>	6
• <i>Parametri INPDAP – Qualifiche Inpdap</i>	6
<i>Fondi</i>	6
• <i>Byblos – grafica industria – Cod. 6031 Cat. 19 – 20</i>	6
<i>Inail</i>	6
TABELLE FISCALI	7
<i>Addizionali</i>	7
RINNOVI CONTRATTUALI	8
<i>Legno e arredamento industria:</i>	8
- <i>900028 – Legno e arredamento industria</i>	8
- <i>Boschi e foreste industria</i>	8
<i>900075 – Lavoratori dello sport:</i>	8
- <i>Sott. 1 – Assunti dal 22/12/20215</i>	8
- <i>Sott. 2 – In forza al 22/12/2015</i>	8
<i>900071 – Lapidai piccola media industria</i>	9
<i>900072 – Laterizi piccola media industria</i>	9
<i>900088 – Cemento piccola media industria</i>	9
<i>900216 – Servizi assistenziali ANPAS</i>	9
<i>900253 – Servizi assistenziali Misericordie</i>	9
<i>900340 – Alimentari artig. Imp. Somministrazione</i>	10
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	11

Centri elaborazione dati:	11
- 900010 – Centri elaborazione dati fino 15 dipendenti	11
- 900174 – Centri elaborazione dati oltre 15 dipendenti	11
900015 – Chimica industria	11
900087 – Cemento industria	11
900137 – Formazione professionale	11
900204 – Funzioni centrali enti pubblici non economici	11
900308 – Commercio servizi Conflavoro	11
900212 – Funzioni locali non dirigenti	11
900213 – Funzioni locali dirigenti	12
900217 – Ristorazione collettiva FIPE	12
900252 – Commercio Anpit Cisl	12
SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO	13
900001 – Abbigliamento e confezioni industria	13
900009 – Carta industria	13
900020 – Giocattoli industria	13
900021 – Gomma plastica industria	13
900023 – Lapidari industria	13
900032 – Metalmeccanica artigianato	13
900034 – Odontotecnica	13
900047 – Vetro meccanizzati industria	13
900048 – Vetro trasformazione industria	13
900071 – Lapidari piccola media industria Confapi	13
900072 – Laterizi piccola media industria Confapi	13
900074 – Oreficeria artigianato	13
900076 – Tabacco	13
900083 – Autorimesse e noleggio automezzi	13
900088 – Cemento piccola media industria Confapi	14
900103 – Lampade e display	14
900118 – Recapito telegrammi	14
900130 – Servizi assistenziali ANASTE	14
900133 – Agricoltura consorzi zootecnici	14
900145 – Sacristi	14
900165 – Tessili industria	14
900223 – Assicurazioni personale amministrativo	14
900233 – Trasporto aereo – handling	14
900262 – Turismo ANPIT	14
900272 – Fiori recisi	14
900280 – Studi professionali e agenzie assic. ANPIT	14
900281 – Ambasciate	14

900326 – Studi dei revisori legali e tributaristi.....	14
IMPLEMENTAZIONI.....	15
<i>Progressivi fiscali dipendente (DIPEN – TK GIS25967)</i>	<i>15</i>
<i>Stampa dichiarazione di responsabilità (STDRE – TK GIS26043).....</i>	<i>15</i>
<i>Anagrafica azienda (AZIE – TK GIS24720)</i>	<i>16</i>
CORREZIONI ANOMALIE.....	17
<i>Utilità autoliquidazione INAIL (UTINA – TK GIS26139)</i>	<i>17</i>
<i>Stampa premi INAIL (STPINAIL – TK GIS26072).....</i>	<i>17</i>
<i>Generazione file Fondi (GEFOTEL – TK GIS21899).....</i>	<i>17</i>

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

- Settore Org. e Coop 602 Commercio – Cod. 81300 tab. 2131 – 2139 – 8131 – 8134 – 8136 – 8138 – 8139 – 9332 – 9333 – 9334

A seguito della pubblicazione della circolare Inps n. 101 del 12/12/2023 che chiarisce che per le cooperative 602 è previsto il contributo di CIGS per le aziende con più di 15 dipendenti è stata inserita nelle tabelle suddette la voce di CIGS 900049.

- Settore Coop. 602 Commercio iscr. – Cod. 81400 tab. 2141 – 2148 – 8141 – 8144 – 8146 – 8148 – 9332 – 9333 – 9334

A seguito della pubblicazione della circolare Inps n. 101 del 12/12/2023 che chiarisce che per le cooperative 602 è previsto il contributo di CIGS per le aziende con più di 15 dipendenti è stata inserita nelle tabelle suddette la voce di CIGS 900049.

- Settori contributivi Commercio e logistica – Cod. 70100 – 70200 – 71200 Tab. 9332 – 9333 – 9334
Inserita voce contributiva 901006 F.I.S. Fondo Integrazione salariale + 50 nelle tabelle relative agli apprendisti di primo livello APPA.
- Fondo di solidarietà Credito
Aggiornati gli importi relativi ai massimali CIG

Casse Edile

- Cassa edile di Pordenone – Cod. 7510 – 7511 – 7512

Aggiornati contributi da 01/2024.

- Cassa edile di Gorizia – Cod. 7653

Aggiornato contributo RLST da 01/2024.

Enti

- Ente bilaterale Porti – Cod. 6440

Creato nuovo ente bilaterale previsto dal contratto Porti.

- Fasg&P Gomma plastica ind. – Cod. 8690 – 8691

Scadute le voci contributive relative al contributo di adesione poiché, come chiarito dall'ente, da 01/01/2024 le quote di iscrizione non risultano più dovute.

- Gruppo tabelle enti Fasg&P Gomma plastica industria – Cod. 90046

Inserito check “escludi periodo di prova” nel bottone parametri aggiuntivi.

- Ebisport – Cod. 9040

Aggiornati contributi da 01/2024.

- Colf – Cod. 9622 – 9623
Corretto importo contributo c/azienda, differiva di un centesimo.
- Cooperative agricole OTI e OTD – Cod. 8270 – 8280
Inserita voce contributiva CIS operai agricoli.
- Parametri INPDAP – Qualifiche Inpdap
Aggiornate nei parametri Inpdap, comando TABDMA, le qualifiche per il codice contratto RALN – Regioni e Autonomie locali.

Fondi

- Byblos – grafica industria – Cod. 6031 Cat. 19 – 20
Aggiornato contributo c/azienda da 01/2024.

Inail

Nessun aggiornamento.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 30.01.2024.

Il MEF per il comune C204 Castel maggiore indica in nota l'adeguamento ex art. 3, comma 3, primo periodo, d.lgs. n. 216 del 2023 che prevede il calcolo delle aliquote in base ai nuovi scaglioni Irpef previsti da gennaio 2024, ma nel dettaglio riporta comunque il precedente scaglione di reddito da euro 15.000,01 fino a euro 28.000,00. Stando alla nota con la presente release è stato inserito il check "Scaglioni 2024" e non è stata inserita l'aliquota 0,78 prevista per lo scaglione suddetto, in attesa di chiarimenti da parte dell'AdE.

Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento delle Finanze

Seleziona anno: 2024

Risultato interrogazione

Comune	Codice	Provincia
CASTEL MAGGIORE	C204	BO

Anno 2024

Num. delibera	Data delibera	Data pubblicazione	Note
047	20-10-2023	30-01-2024	1) adeguamento ex art. 3, comma 3, primo periodo, d.lgs. n. 216 del 2023 2) modifica

Aliquota	Fascia di applicazione
0	Esenzione per per redditi imponibili fino a euro 12.000,00
0,6	Applicabile a scaglione di reddito fino a euro 28.000,00
0,78	Applicabile a scaglione di reddito da euro 15.000,01 fino a euro 28.000,00
0,8	Applicabile a scaglione di reddito da euro 28.000,01 fino a euro 50.000,00

[Vai alla legenda delle note](#)

- Con l'aggiornamento Web, comunicato con la news tecnica del 09/01/2024, le addizionali comunali dei comuni B950 – Cascina e G535 – Piacenza erano state corrette a causa di un errore nel file fornito da AdE.

Dopo il passaggio dell'anno il medesimo problema si è ripresentato e con la presente release è stato nuovamente modificato il combo-box "Tipo calcolo" impostandolo "Fasce" anziché "Limiti".

Chi avesse elaborato dei conguagli tardivi sui comuni sopra indicati deve eventualmente richiamare e confermare il cedolino.

RINNOVI CONTRATTUALI

Legno e arredamento industria:

- **900028 – Legno e arredamento industria**
- **Boschi e foreste industria**

Con la presente release non è stato inserito il verbale di accordo 30/01/2024 in quanto le Parti specificano che gli incrementi retributivi relativi a gennaio 2024 verranno erogati con la retribuzione di febbraio 2024. Il contratto verrà aggiornato con la prossima release e verranno indicate le modalità di recupero dell'arretrato.

900075 – Lavoratori dello sport:

- **Sott. 1 – Assunti dal 22/12/20215**
- **Sott. 2 – In forza al 22/12/2015**

Accordo 12/01/2023. Rinnovo contrattuale. Le parti hanno stipulato il nuovo CCNL per i lavoratori dello sport (già impianti sportivi e palestre). Con la presente release è stata adeguata la descrizione del contratto. Il Testo Unico prevede l'allineamento dei due regimi contrattuali ai fini dell'equiparazione dei trattamenti economici applicati ai dipendenti assunti ante e post 22/12/2015 a far data dal 01/11/2029.

N.B. Il contratto 12/01/2024 non riporta più il **livello 7**. Tale livello, come indicato nella nota di Confcommercio n. 535 del 17/01/2024, **è stato eliminato**. Conseguentemente i lavoratori attualmente inquadrati in tale livello, dal 01/01/2024 si intenderanno ricompresi nel livello 6. Per i dipendenti interessati sarà necessario modificare il codice livello in anagrafica, folder 5 Contratto 1 o tramite il comando di utilità UTILIV, da Amministratore, cambio livello dipendente.

Essendo stato eliminato il 7° livello che viene spostato al 6°, sarà necessario verificare il gruppo apprendistato applicato ai dipendenti ed eventualmente sostituire il gruppo apprendistato 13 con il **nuovo gruppo apprendistato 16**, creato con la presente release, per i dipendenti già inquadrati al livello 5 per i quali varia la progressione dei livelli a seguito dell'eliminazione del livello 7 e creato inoltre il **nuovo gruppo apprendistato 17** per i dipendenti provenienti dal livello 6, con durata apprendistato di 24 mesi.

Non risulta più presente nel testo del contratto la corresponsione dell'EDR giornaliero collegato all'effettiva presenza giornaliera (precedentemente gestito tramite voce di calcolo), poiché incluso nella retribuzione.

In materia di ferie e permessi viene eliminata la precedente differenza tra assunti ante e post 22/12/2015: vengono riconosciuti per tutti **26 giorni lavorativi di ferie annuali e 72 ore di permessi retribuiti annui**.

N.B. Per i dipendenti in forza ante 22/12/2015 (sott. 2) le precedenti 72 ore di rol sono state eliminate e sono state inserite 40 ore di permessi, come indicato letteralmente nel testo del contratto. Alle ore di permesso si aggiungono le 32 ore di ex festività, già previste dal contratto. Per i dipendenti assunti dal 22/12/2015 sono state inserire 40 ore di permessi in aggiunta alle 32 ore di ex festività già presenti.

I dipendenti assunti ante 22/12/2015 (sottogruppo 2):

- **passano a 13 mensilità**. La retribuzione viene maggiorata tramite un superminimo assorbibile (ex. 14ma); con la presente release è stato eliminato il rateo di quattordicesima nel folder ratei;
- viene prevista l'erogazione di una **tranche di una tantum** da erogarsi al 30/06/2024 a titolo di rateo ex 14ma;
- **viene disposta l'abrogazione degli scatti di anzianità**.

In base al nuovo CCNL la normale retribuzione del lavoratore risulta così costituita:

- retribuzione normale conglobata (paga base + contingenza);

- superminimo non assorbibile per i dipendenti assunti ante 22/12/2015;
- superminimo assorbibile per gli assunti ante 22/12/2015, derivante dalla suddivisione dell'importo della 14ma mensilità nelle 13 previste, da erogare mensilmente in forma decrescente fino al 31/10/2029.

Il contratto disciplina il contratto di **apprendistato per giovani atleti**, con età massima pari a 23 anni, che prevede un trattamento economico pari a 2 livelli inferiori rispetto a quello di inquadramento per tutta la durata dell'apprendistato, ma non indica la durata complessiva del contratto. Con la presente release, per la gestione di tale tipologia di apprendistato, sono stati creati 3 nuovi gruppi apprendistato 18 – 19 – 20 rispettivamente per contratti di apprendistato di tipo B – tipo A – tipo C, della durata di 36 mesi. Nel caso in cui la durata dei contratti stipulati sia diversa sarà necessario duplicare la tabella e modificare il numero mesi.

900071 – Lapedei piccola media industria

Sott. 1 – Ipotesi di verbale di accordo 25/01/2024. Rinnovo parte economica. N.B. I nuovi minimi retributivi decorrono dal 01/01/2024; nel caso in cui i cedolini di gennaio siano già stati elaborati sarà necessario ricalcolarli. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 29/01/2024.

900072 – Laterizi piccola media industria

Sott. 1 – Ipotesi di verbale di accordo 25/01/2024. Rinnovo parte economica. N.B. I nuovi minimi retributivi decorrono dal 01/01/2024; nel caso in cui i cedolini di gennaio siano già stati elaborati sarà necessario ricalcolarli. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 29/01/2024.

900088 – Cemento piccola media industria

Sott. 1 – Ipotesi di verbale di accordo 25/01/2024. Rinnovo parte economica. N.B. I nuovi minimi retributivi decorrono dal 01/01/2024; nel caso in cui i cedolini di gennaio siano già stati elaborati sarà necessario ricalcolarli. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 29/01/2024.

900216 – Servizi assistenziali ANPAS

Accordo di rinnovo 18/01/2024. Rinnovo parte economica. L'accordo prevede un incremento della retribuzione a decorrere dal 01/01/2022 e stabilisce che gli arretrati relativi all'anno 2023 saranno erogati con le seguenti modalità:

- ad aprile 2024, gli arretrati relativi ai mesi di dicembre 2022, gennaio, febbraio e marzo 2023;
- a luglio 2024, gli arretrati relativi a maggio, giugno e luglio 2023;
- a ottobre 2024, gli arretrati relativi ad agosto, settembre e ottobre 2023;
- a novembre 2024, gli arretrati di novembre e dicembre 2024.

I nuovi minimi retributivi sono stati aggiornati con decorrenza 01/01/2024; l'importo della prima tranche di arretrati, calcolato moltiplicando l'importo dell'arretrato per il numero di mesi suddetti, è stato inserito nel folder una tantum, con l'indicazione dei mesi a cui si riferisce per cui per poterla erogare sarà sufficiente lanciare nel mese di erogazione dell'importo, il comando STUNA, da stampe periodiche, stampa calcolo una tantum. Con le prossime release il folder una tantum verrà aggiornato in base alle successive corrisposizioni di arretrati e delle tranche di una tantum previste dal presente accordo.

900253 – Servizi assistenziali Misericordie

Accordo di rinnovo 18/01/2024. Rinnovo parte economica. L'accordo prevede un incremento della retribuzione a decorrere dal 01/01/2022 e stabilisce che gli arretrati relativi all'anno 2023 saranno erogati con le seguenti modalità:

- ad aprile 2024, gli arretrati relativi ai mesi di dicembre 2022, gennaio, febbraio e marzo 2023;
- a luglio 2024, gli arretrati relativi a maggio, giugno e luglio 2023;
- a ottobre 2024, gli arretrati relativi ad agosto, settembre e ottobre 2023;
- a novembre 2024, gli arretrati di novembre e dicembre 2024.

I nuovi minimi retributivi sono stati aggiornati con decorrenza 01/01/2024; l'importo della prima tranche di arretrati, calcolato moltiplicando l'importo dell'arretrato per il numero di mesi suddetti, è stato inserito nel folder una tantum, con l'indicazione dei mesi a cui si riferisce per cui per poterla erogare sarà sufficiente lanciare nel mese di erogazione dell'importo, il comando STUNA, da stampe periodiche, stampa calcolo una tantum. Con le prossime release il folder una tantum verrà aggiornato in base alle successive corresponsioni di arretrati e delle tranche di una tantum previste dal presente accordo.

900340 – Alimentari artig. Imp. Somministrazione

Creato nuovo contratto. Per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900340 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

Centri elaborazione dati:

- **900010 – Centri elaborazione dati fino 15 dipendenti**
- **900174 – Centri elaborazione dati oltre 15 dipendenti**

Eliminato controllo dei 16 giorni per la maturazione del rateo di ferie in quanto non previsto dal contratto che specifica che la maturazione avviene per mesi interi; a tal fine è stato inserito il limite indicativo di 27 giorni.

900015 – Chimica industria

Corretto nel livello E3 l'importo dell'IPO nella decorrenza retributiva 01/01/2024, differiva di 1 euro. N.B. Per gli utenti che hanno già elaborato il cedolino di gennaio sarà necessario ricalcolarlo. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 25/01/2024.

900087 – Cemento industria

Aggiornata maggiorazione turno 1 diurno per la qualifica operai sottoqualifica 50 turnisti, nel folder maggiorazioni, bottone turni.

900137 – Formazione professionale

Corretto nel livello 5 l'importo del minimo retributivo nella decorrenza valore inizio. N.B. Per gli utenti che hanno già elaborato il cedolino di gennaio sarà necessario ricalcolarlo. N.B. Il contratto modificato è già stato pubblicato il 25/01/2024.

900204 – Funzioni centrali enti pubblici non economici

Nel bottone voci programmate, per la voce di calcolo 1382 UNA TANTUM FUNZIONI CENTR./LOC, inserita per le mensilità fiscali + 13ma, nel campo validità è stata inserita la data di scadenza 12 2023 poichè l'erogazione dell'una tantum era prevista solo per l'anno 2023 e ad oggi non risultano proroghe. Nel caso siano già stati elaborati i cedolini di gennaio sarà necessario eliminare manualmente la voce di calcolo dallo sviluppo del cedolino. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 26/01/2024.

900308 – Commercio servizi Conflavoro

Con decorrenza 01/01/2024 è stato inserito nel folder Altri dati retributivi un e.d.r. pari allo 25 euro dovuto in caso di mancata adesione all'ente Fondosani. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo dell'ente nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non sia presente, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente.

900212 – Funzioni locali non dirigenti

Nel bottone voci programmate, per la voce di calcolo 1382 UNA TANTUM FUNZIONI CENTR./LOC, inserita per le mensilità fiscali + 13ma, nel campo validità è stata inserita la data di scadenza 12 2023 poichè l'erogazione dell'una tantum era prevista solo per l'anno 2023 e ad oggi non risultano proroghe. Nel caso siano già stati elaborati i cedolini di gennaio sarà necessario eliminare manualmente la voce di calcolo dallo sviluppo del cedolino. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 26/01/2024.

900213 – Funzioni locali dirigenti

Nel bottone voci programmate, per la voce di calcolo 1382 UNA TANTUM FUNZIONI CENTR./LOC, inserita per le mensilità fiscali + 13ma, nel campo validità è stata inserita la data di scadenza 12 2023 poichè l'erogazione dell'una tantum era prevista solo per l'anno 2023 e ad oggi non risultano proroghe. Nel caso siano già stati elaborati i cedolini di gennaio sarà necessario eliminare manualmente la voce di calcolo dallo sviluppo del cedolino. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 26/01/2024.

900217 – Ristorazione collettiva FIPE

Inserito check “lordizzazione” nel bottone Inps presente nel folder malattia.

900252 – Commercio Anpit Cisl

Sott. 10 – Corretta l’indicazione del livello inferiore nel primo periodo nei gruppi apprendistato 2 – 5, era indicato 1 livello inferiore in luogo di 2.

SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO

900001 – Abbigliamento e confezioni industria

Sott. 1/9900 – Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900009 – Carta industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900020 – Giocattoli industria

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900021 – Gomma plastica industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900023 – Lapidei industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900032 – Metalmeccanica artigianato

Previsti nuovi minimi retributivi

900034 – Odontotecnica

Previsti nuovi minimi retributivi

900047 – Vetro meccanizzati industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900048 – Vetro trasformazione industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900071 – Lapidei piccola media industria Confapi

Sott. 1 – Previsti nuovi minimi retributivi

900072 – Laterizi piccola media industria Confapi

Sott. 1 – Previsti nuovi minimi retributivi

900074 – Oreficeria artigianato

Previsti nuovi minimi retributivi

900076 – Tabacco

Previsti nuovi minimi retributivi

900083 – Autorimesse e noleggio automezzi

Previsti nuovi minimi retributivi

900088 – Cemento piccola media industria Confapi

Sott. 1 – Previsti nuovi minimi retributivi

900103 – Lampade e display

Previsti nuovi minimi retributivi

900118 – Recapito telegrammi

Prevista erogazione tranche di una tantum

900130 – Servizi assistenziali ANASTE

Sott. 2 – Prevista erogazione tranche di una tantum

900133 – Agricoltura consorzi zootecnici

Previsti nuovi minimi retributivi

900145 – Sacristi

Previsti nuovi minimi retributivi

900165 – Tessili industria

Sott. 1/9900 – Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900223 – Assicurazioni personale amministrativo

Sot. 1/2 – Previsti nuovi minimi retributivi

900233 – Trasporto aereo – handling

Sott. 2 – Previsti nuovi minimi retributivi

900262 – Turismo ANPIT

Sott. 10 – Previsti nuovi minimi retributivi

900272 – Fiori recisi

Previsti nuovi minimi retributivi

900280 – Studi professionali e agenzie assic. ANPIT

Previsti nuovi minimi retributivi

900281 – Ambasciate

Previsti nuovi minimi retributivi

900326 – Studi dei revisori legali e tributaristi

Sott. 1/2/3/4/5 – Previsti nuovi minimi retributivi

IMPLEMENTAZIONI**Progressivi fiscale dipendente (DIPEN – TK GIS25967)**

Inserito nei progressivi dipendente nel bottone "Dati CU", il nuovo campo "Trattamento integrativo speciale L.48/2023". È stato eliminato il campo "Imponibile esonero autotrasporti".

La conversione della presente release legge i cedolini da luglio a settembre 2023 e recupera l'importo della voce 180-EROGAZ.TRAT.INT.SPEC.DL.48/23.

Poiché il trattamento speciale in argomento può essere erogato anche nel corso del 2024, l'aggiornamento dipendente (AGGDIP) dei mesi dell'anno corrente, in presenza della voce suddetta andrà ad implementare il campo in trattazione.

The screenshot displays a software window titled "RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.01.0c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE-IRPEF DATI CUD". The interface is divided into several sections:

- Lavoro emerso:** Includes fields for "Imponibile lavoro emerso" and "Ritenute lavoro emerso".
- Altre indennità:** Includes fields for "Indennità soggette", "Indennità non soggette", and "Trattamento integrativo speciale L.48/2023" (highlighted with a red box, showing a value of 68,78).
- Rimborsi detraibili no tassaz.Art.51 c.2** and **Rimborsi deducibili no tassaz.Art.51 c.2** (with search icons).
- Altri dati CLUD:** Includes "Importo irpef" and "Importo irpef da trattenere".
- Dati fiscali - Res. estero:** Includes "Redditi esentati residenza estera".
- Dati fiscali - Altri redditi esenti:** Includes "Retr. corrisposte da enti e organismi internaz.", "Ritribuzioni corrisposte in zone di frontiera", and "Somme corr. per borse e assegni di studio".
- Redditi prodotti all'estero:** Includes "Codice stato estero" and "Reddito prodotto all'estero".
- Importi da versare a cura del dipendente:** Includes "Addizionale" and "Importi da versare c/azienda entro il 28/0".
- Controllo incasso:** Includes "Reddito pe", "Ammortizza", "Erogazione", and "Erogazione di somme INPS esenti".
- Totale redditi esenti:** Shows a total of 314,81.
- Reddito prodotto all'estero:** Shows a total of 77,21.
- Stradaordinario esente autotrasporti:** A table showing monthly amounts from January to December, with a total of 68,78. The value for August is 14,66 and for July is 54,12.

At the bottom of the window, there are buttons for "Dati CU" (highlighted with a red box), "Arretrati A.P.", "Acc. Addiz.", and "Credito Imposta".

Stampa dichiarazione di responsabilità (STDRE – TK GIS26043)

Nella stampa dichiarazione di responsabilità, per le detrazioni da lavoro dipendente il riferimento all'importo di 1.880,00 è stato sostituito dal nuovo importo pari a 1.955,00 stabilito dalla legge di bilancio per il 2024. La modifica è stata apportata sia nel modello da compilare da parte del dipendente sia nella parte delle istruzioni.

Anagrafica azienda (AZIE – TK GIS24720)

In anagrafica azienda, Folder – Enti (botone Dati aggiuntivi) in caso di ente EBAV è stata implementata l’opzione “Con casistica particolare”. Impostando tale scelta il programma implementerà nel file EBAV il codice 99, così come richiesto nelle nuove istruzioni fornite dall’ente.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.01.0c00 - ANAGRAFICA AZIENDA

Schermo Stampes Funzioni

2024

Codice azienda 8047

1 Anagrafica | 2 Leg. rapp. | 3 Attivita' | 4 Inail | 5 Inps | 6 Irpef | 7 Contributi | 8 Contratto | 9 Maggiorazioni | 0 Rate | **Enti** | Cedolini | Varie | Orari

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.01.0c00 - ANAGRAFICA AZIENDA - DATI EBAV

Schermo Stampes Funzioni

Associazione imprenditoriale Nessuna

Tipo versamento Eseguito dall'azienda

Categoria EbaV Metalmeccanici - Installatori - Autoriparazione

Adesione Azienda Adesione a EBAV

Modalita' riscossione Bonifico o altro

Casistiche particolari Con casistica particolare

	Data adesione	Data decorrenza	Data uscita
		01/01/2010	
	01/02/2013	01/02/2013	
	01/04/2022	01/04/2022	

Tipo Ente

Fondo

Cassa edile

Fondo interprofessionale

Codice 8200 EBAV

Identificativo ente 211 EBAV Ente Bil. Art. VENETO

Provincia

Data adesione

Data decorrenza 01/01/2010

Data uscita

Dati aggiuntivi Interinale

CORREZIONI ANOMALIE

Utilità autoliquidazione INAIL (UTINA – TK GIS26139)

Eseguendo la scelta "Ricalcolo Imponibile inail conv. (tutti)" il ricalcolo per i dirigenti part time con retribuzione convenzionale non risultava corretto. Dopo l'installazione della presente release, per il caso sopra indicato è necessario eseguire nuovamente l'utilità in oggetto.

Stampa premi INAIL (STPINAIL – TK GIS26072)

La stampa STPINAIL non esprimeva il rigo corrispondente alle "mensilità 71" create per indicare i buoni carburante.

Generazione file Fondi (GEFOTEL – TK GIS21899)

Nel caso di versamento del welfare a previdenza complementare (Fondo Cometa), gestito utilizzando la voce come da manuale voci welfare (pag.37), il relativo importo veniva inserito nel file, nella sezione del premio di produttività. Dalla presente release il predetto importo verrà inserito nella sezione contribuzione aggiuntiva, come da istruzioni del fondo, relativamente al file da produrre.