

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	23.03.1c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	01.06.2023

Gentile cliente,
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)
Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 23.03.1c0 (Aggiornamenti software\2023\GIS PAGHE - Gis Paghe 23.03.1c00 Aggiornamento 23.03.1c00)





COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	23.03.0c00
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	23.00.4c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Agg_2331c0_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene:

- Circolare INPS n. 137 del 27.12.2022. Utility per domanda telematica Parità di genere.
- Circ. INPS n. 46 del 17.5.2023. Cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

Nei prossimi giorni pubblicheremo la versione contenente i programmi che consentiranno di attivare le sospensive Irpef, Addizionali regionali e comunali e contributi previdenziali e assistenziali per la regione Emilia Romagna.

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i>	4
• <i>Spettacolo industria – Settori contributivi 90100 – 90200 – 90300 – 90301</i>	4
<i>Casse edili</i>	4
• <i>Cassa edile di Caserta – Cod. 6311 – 6312</i>	4
• <i>Cassa edile di Vercelli – Cod. 7480</i>	4
• <i>Falea Arezzo – Cod. 7940</i>	4
• <i>Ceda Bologna – Cod. 7490</i>	4
<i>Enti</i>	4
• <i>Mario Negri -dirigenti autotrasporto – cod. 6075 – 6085 – 6095</i>	4
• <i>Metapprendo – Cod. 9741</i>	4
• <i>Assistenza sanitaria suppl. Facility management – Cod. 9160</i>	5
• <i>Ente bilat. Facility management – Cod. 9170 – 9171</i>	5
• <i>EBO Ente bilaterale occhialeria – Cod. 9180</i>	6
• <i>Cassa rischio vita – Cod. 9680</i>	6
• <i>Ebs ente bilat. Alimentari industria – Cod. 9710</i>	6
• <i>Fasa – Cod. 9730</i>	6
<i>Fondi</i>	6
<i>Inail</i>	6
TABELLE FISCALI.....	7
<i>Addizionali</i>	7
RINNOVI CONTRATTUALI.....	8
900081 – <i>Agricoltura consorzi di bonifica</i>	8
900099 – <i>Autotrasporto dirigenti</i>	8
900172 – <i>Coibenti industria</i>	8
900199 – <i>Vigilanza privata</i>	8
900328 – <i>Facility management cooperative</i>	8
900329 – <i>Pubblici esercizi Conflavoro pmi</i>	8
900330 – <i>Pubblici esercizi minori Conflavoro pmi</i>	8
900331 – <i>Pubblici esercizi minori Confindustria</i>	8
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI.....	9
900018 – <i>Edilizia industria</i>	9
900055 – <i>Edilizia artigianato</i>	9
900061 – <i>Alberghi Confcommercio</i>	9
900067 – <i>Edilizia piccola media industria</i>	9
900068 – <i>Edilizia cooperative</i>	9
900129 – <i>Autoscuole</i>	9

900130 – Servizi assistenziali Anaste	9
900141 – Scuole private materne Fism	9
900161 – Alberghi minori Confcommercio	9
900206 – Giornalisti	9
CONTRATTAZIONE TERRITORIALE	10
900018 Edilizia industria	10
SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MAGGIO.....	10
900083 – Autorimesse e noleggio automezzi	10
900100 – Dirigenti Terziario	10
900129 – Autoscuole.....	10
900130 – Servizi assistenziali Anaste	10
900141 – Scuole private materne Fism	10
900254 – Intersettoriale Cifa Commercio Terziario.....	10
900255 – Intersettoriale Cifa Turismo Pubblici esercizi	10
900287 – Noleggio autobus con conducente Anav.....	10
HELP DI CAMPO.....	11
VOCI E CAUSALI	11
Causali.....	11
*DI - PERM.MENS.L104/92 GG(figli/parenti).....	11
*DL – PERM.MENS.L104/92 GG(lavorat.).....	11
*DK - RIP.ORARI.L104/92 (lavoratore).....	11
*DP - RIP.ORARI.L104/92 GG(figli).....	11
*DZ - PERM.ORARI L104/92 (figli/parenti)	11
*AT - ALLATTAMENTO.....	11
REVISIONE PROGRAMMI.....	13
Circolare INPS n. 137 del 27.12.2022. Utility per domanda telematica Parità di genere	13
Circ. INPS n. 46 del 17.5.2023. Cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato.	18
IMPLEMENTAZIONI.....	19
Gestione eventi (EVENTI).....	19
CORREZIONI ANOMALIE.....	22
Gestione cedolino (GESCED – TK GIS23876; GIS23912).....	22
Stampa IRAP (STAIRAP – TK GIS23854; GIS23646).....	22
Stampa LUL riepilogativo (STLULR – TK GIS23473).....	22

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

- Spettacolo industria – Settori contributivi 90100 – 90200 – 90300 – 90301
Create tabelle contributive per le qualifiche dei dirigenti.

Casse edili

- Cassa edile di Caserta – Cod. 6311 – 6312
Aggiornato imponibile per voce contributiva quota adesione nazione, era indicato erroneamente imponibile 1 in luogo di imponibile cassa edile.
- Cassa edile di Vercelli – Cod. 7480
Aggiornati contributi da 05/2023.
- Falea Arezzo – Cod. 7940
Aggiornati contributi da 05/2023.
- Ceda Bologna – Cod. 7490
Aggiornata % maggiorazione imponibile sociale in anagrafica cassa edile, comando CAEDIL, folder 2 parametri di calcolo.

Enti

- Mario Negri -dirigenti autotrasporto – cod. 6075 – 6085 – 6095
L'accordo di rinnovo 18/05/2023 del contratto Dirigenti autotrasporto ha stabilito un incremento del contributo integrativo con decorrenza 01/2023, 01/2024 e 01/2025.
- Metapprendo – Cod. 9741
Le Parti, in considerazione delle numerose richieste pervenute, hanno riaperto, per le aziende di nuova costituzione e per quelle che non avessero ottemperato a quanto previsto dal suddetto art. 7, la possibilità di effettuare un versamento una tantum pari ad **€ 1,80** per dipendente a partire dal **15 aprile 2023 fino al 31 luglio 2023** per la quota di adesione per la formazione.
Ai fini del calcolo del contributo va considerato il personale in forza al 31 dicembre 2022, compreso il personale a tempo determinato e i dirigenti.
Le Parti specificano che, avendo il contributo la caratteristica di una tantum per la vigenza del Ccnl 2021, l'accordo non si applica alle aziende che avessero già versato il contributo nella prima fase di adesione.
Per il calcolo del contributo è necessario creare una voce di calcolo figurativa a quantità manuale e ad importo fisso. La voce può essere richiamata nel cedolino di un unico dipendente indicando al campo quantità il numero totale dei dipendenti per i quali è dovuto il contributo. Si riporta di seguito un esempio di voce da creare:

TABTEST - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampa Funzioni

Gruppo Codice **Modificato**

1 Parametri 2 Parametri orari 3 Codici 4 Formule 5 Formule orari 6 Note 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce Esponi su cedolino

Descrizione in stampa Priorita' in stampa

Tipologia voce **Figurativa**
Tipo input **Quantita' per base**

Quantità **Manuale**
Tipo quantità Part-time
Q.tà automatica

Base di calcolo **Fissa**
Tipo Base Part-time
Base automatica

Elementi Importo
Maggiorazione Somma maggiorazione media turni

Divisione
Coefficiente Q.tà
Moltiplicazione
Coefficiente Q.tà
Voce collegata

Calcolo: Contrib. sociali c/azienda (+)

Contributi Irpef Malattia
Inail Tfr C/Edile

Imp. contr. Fondi prev.
Memo

Mesi Attiva parametri per dipendenti orari

TABTEST - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampa Funzioni

Gruppo Codice **Modificato**

1 Parametri 2 Parametri orari 3 Codici 4 Formule 5 Formule orari 6 Note 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **CONTRIBUTO METAPPRENDO**

Codice calcolo **Contrib. sociali c/azienda (+) no s**
Ratei
Figurativa a costo
Calcolo Costi
Irpef
Calcolo T.S.
Assistenza fiscale
CU oneri
EMens
Fondi previdenza
Codice Ente **METAPPRENDO**
Tipo voce ente
Modello Dm10
Codice statistico
Gruppo prima nota

Escludi dal calcolo netto/lordo
 Escludi cessione V° stipendio
 Somma su min. INPS Min. dip.
 Ulteriore imponibile irpef
 No reddito presunto
 No controllo gg. maturazione tfr
 Competenze accessorie malattia
 Escludi trattenuta sindacale netto
 Rateo god. no solidarietà
 Voce di retribuzione concordata
 Welfare

Competenza

Escludi da modello DL-8688
 Esposizione quadro B con sigla 'M'
Identificatore stampe
 Per tutti i raggruppamenti

Validita'
Da mese/anno A mese/anno
Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass.
Web studio Voce valida su WebStudio

Genera su mensilita'
Annulla dopo conferma
 Validita' voce sopra 15gg

Tipologia codice

Gli utenti che effettuano la registrazione in contabilità con l'apposito piano dei conti dovranno inserire il conto contabile relativo all'importo della voce di cui sopra nella riga "Altre somme a debito" del gruppo 31 – Contributi enti.

- Assistenza sanitaria suppl. Facility management – Cod. 9160

Creato nuovo ente di assistenza sanitaria e nuova tabella contributiva previsto dal contratto Facility management cooperative.

- Ente bilat. Facility management – Cod. 9170 – 9171

Creato nuovo ente di bilaterale e nuove tabelle contributive 9170 per i dipendenti full-time e 9171 per i part-time, come previsto dal contratto Facility management cooperative.

- EBO Ente bilaterale occhialeria – Cod. 9180
Creato nuovo ente bilaterale previsto dal contratto Occhiali industria.
- Cassa rischio vita – Cod. 9680
- Ebs ente bilat. Alimentari industria – Cod. 9710
- Fasa – Cod. 9730

Come previsto dalla comunicazione 17/04/2023 il consiglio di amministrazione della Cassa rischio vita ha ritenuto necessario variare il sistema di versamento della contribuzione a carico azienda adottando la modalità di versamento anticipato tramite bonifico bancario ed unificato con la contribuzione dovuta all'Ente Bilaterale di Settore Industria Alimentare "EBS", al contributo maternità/paternità integrativa ed al contributo al Fondo Sanitario FASA.

Con la presente release nell'anagrafica ente cassa rischio vita – cod. 9680 – è stato eliminato il codice F24 e indicato il tipo versamento tramite bonifico e nell'ente EBS – cod. 9710 è stato modificato il tipo di versamento da annuale a mensile.

Viene indicato nella suddetta comunicazione che per consentire un passaggio graduale al nuovo sistema nella fase iniziale i pagamenti verranno predisposti sull'area riservata della Cassa Rischio Vita effettuati con bonifico bancario e regolati come di seguito:

- Scadenza 16.06.2023 versamento dei contributi: MAGGIO 2023 e GIUGNO 2023
- Scadenza 16.07.2023 versamento dei contributi: LUGLIO 2023
- Scadenza 16.08.2023 versamento dei contributi: AGOSTO 2023
- Scadenza 16.09.2023 versamento dei contributi: SETTEMBRE 2023 e OTTOBRE 2023

A partire dalla scadenza del 16.10.2023 il calcolo del contributo dovuto per tutti gli istituti potrà essere effettuato solo per tramite il sito web.

Al momento i tre enti sono quindi stati impostati con versamento mensile non in F24 quindi per poter predisporre il versamento di due mesi nello stesso bonifico sarà necessario l'intervento manuale da parte dell'utente; rimaniamo in attesa di ulteriori indicazioni da parte dell'ente per il versamento di ottobre 2023 da effettuare nel sito.

Fondi

Nessun aggiornamento.

Inail

Circolare INAIL 21/2023: Modificate classi di rischio soci artigiani e anche imponibile convenzionale.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 30.05.2023.
- Addizionale regionali Provincia Autonoma di Trento

Con Legge Provinciale n. 4 del 26 maggio 2023, la Provincia Autonoma di Trento ha stabilito che, relativamente all'anno d'imposta 2023, il limite di esenzione è 25.000 euro anziché 15.000.

LS-NEW2023 - Paghe2023 - v.23.03.1c00 - ADDIZIONALI IRPEF

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

1 Addizionali regionali | 2 Addizionali comunali

Anno di validita' 2023

Regione Trento Non deliberato 2022

Modalita' di calcolo

A scaglioni
 Limite di reddito

Aliquota agevolata

Condizione Campo dipendente Fino a Aliquota

Aliquota normale con limite

Fino a Aliquota

Aliquote normali	Fino a	Aliquota
	25.000,00	
	50.000,00	1,230
	999.999.999,00	1,730

Irap

Percentuale IRAP (1)

Percentuale IRAP (2)

Percentuale IRAP (3)

Percentuale IRAP (4)

Percentuale deduzioni piccole imprese

Percentuale deduzioni medie imprese

Percentuale deduzioni PMI

Percentuale deduzioni alte imprese

RINNOVI CONTRATTUALI

900081 – Agricoltura consorzi di bonifica

Sott. 1/2 – Accordo 23/05/2023. Rinnovo contrattuale.

900099 – Autotrasporto dirigenti

Accordo 18/05/2023. Rinnovo contrattuale.

900172 – Coibenti industria

Ipotesi di accordo 29/05/2023. Rinnovo contrattuale.

900199 – Vigilanza privata

Sott. 1/2/3 – Ipotesi di accordo 30/05/2023. Rinnovo contrattuale.

900328 – Facility management cooperative

Sott. 1 – Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900328 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

900329 – Pubblici esercizi Conflavoro pmi

Sott. 1 – Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900329 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

900330 – Pubblici esercizi minori Conflavoro pmi

Sott. 1 – Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900329 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

900331 – Pubblici esercizi minori Confindustria

Sott. 1 – Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900331 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

900018 – Edilizia industria

Modificati giorni integrazione c/ditta per infortunio, indicando 999 in luogo di 360.

900055 – Edilizia artigianato

Modificati giorni integrazione c/ditta per infortunio, indicando 999 in luogo di 360.

900061 – Alberghi Confcommercio

Inseriti nuovi gruppi apprendistato 19 – 20 per l'apprendistato di primo livello.

900067 – Edilizia piccola media industria

Sott. 1/2 – Modificati giorni integrazione c/ditta per infortunio, indicando 999 in luogo di 360.

900068 – Edilizia cooperative

Modificati giorni integrazione c/ditta per infortunio, indicando 999 in luogo di 360.

900129 – Autoscuole

Inserita annotazione nel folder 1 Dati generali, nell'apposito bottone, relativa all'erogazione dell'edra spettante solo ai dipendenti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 03/07/2013, in seguito della soppressione della festività del 4 novembre.

900130 – Servizi assistenziali Anaste

Sott. 2 – Creata nuova decorrenza contrattuale per l'inserimento delle ulteriori tranche di una tantum previste dall'accordo 27/12/2022.

900141 – Scuole private materne Fism

Corretto importo tranche di una tantum da erogare a maggio 2023 per il livello 3.

900161 – Alberghi minori Confcommercio

Inseriti nuovi gruppi apprendistato 19 – 20 per l'apprendistato di primo livello.

900206 – Giornalisti

Sott. 2 – Inserito nel folder malattia/maternità, campo differenza di accredito, la scelta "Calcolo tutti gli eventi".

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Regione	Variazione
<u>900018 Edilizia industria</u>	1002	Avellino	Inserita nuova decorrenza 01/05/2023. Aggiornate indennità. Mensa e trasporto nelle colonne agg.1 e agg.2

SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MAGGIO

900083 – Autorimesse e noleggio automezzi

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900100 – Dirigenti Terziario

Prevista erogazione tranche di una tantum

900129 – Autoscuole

Prevista erogazione arretrati da corrispondere come tranche di una tantum

900130 – Servizi assistenziali Anaste

Sott. 2 – Prevista erogazione tranche di una tantum

900141 – Scuole private materne Fism

Prevista erogazione tranche di una tantum

900254 – Intersettoriale Cifa Commercio Terziario

Sott. 1/2 – Prevista scadenza contrattuale

900255 – Intersettoriale Cifa Turismo Pubblici esercizi

Sott. 1/2 – Prevista scadenza contrattuale

900287 – Noleggio autobus con conducente Anav

Prevista erogazione tranche di una tantum

HELP DI CAMPO

Con la presente release è stato inserito il seguente help di campo:

- Nella gestione eventi, comando EVENTI, posizionandosi in corrispondenza dei congedi parentali YA1, YA2, MD1, dei Permessi RA1ore, RA1 giorni e TA1 e nei Riposi QB5, XB3 si attiverà un'apposita icona



in toolbar, in cui è possibile visualizzare uno schema riassuntivo relativo ai tipi di congedi.

- Nella gestione cedolini, folder totali, "lentina" altre detrazioni, "lentina" reddito presunto, campo reddito presunto con l'indicazione del calcolo effettuato dal programma.

VOCI E CAUSALI

Causali

*DI - PERM.MENS.L104/92 GG(figli/parenti)

Nel campo "Tipo causale" inserito F13 in luogo di F3

*DL – PERM.MENS.L104/92 GG(lavorat.)

Nel campo "Tipo causale" inserito F15 in luogo di F2

*DK - RIP.ORARI.L104/92 (lavoratore)

Nel campo "Tipo causale" inserito G4 in luogo di G3

*DP - RIP.ORARI.L104/92 GG(figli)

Nel campo "Tipo causale" inserito G5 in luogo di G2

*DZ - PERM.ORARI L104/92 (figli/parenti)

Inserita nuova causale per gestire il permesso di tipo orario RA1

*AT - ALLATTAMENTO

Con la presente release, la causale dell'allattamento è stata modificata nella sezione relativa al "Calcolo testata cedolino". Più precisamente è stato spostato il check Inps e Inail da SI a NO, così già come risulta impostato nelle causali dei congedi e dei permessi 104 ad ore.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.1c00 - CONTRATTI: CAUSALI PRESENZE

Schermo Stampa Funzioni

2023

Settore contrattuale
Sottogruppo

Contratto std. 0

Qualifica Generale Sottoqualifica 99 Generale

Causale *AT ALLATTAMENTO

Tipologia

Tipo causale G 1 Riposi per allattamento

Tipo input dati Manuale Parametri CIG

Giorni validita' dati Lu Ma Me Gi Ve Sa Do Nessun controllo

Festivo Riposo Non lavorativo

Tipo output dati Automatico

Tipo operazione Sottrazione

Straordinario Non specificato

Ferie No 0,20

Calcolo orario medio

Calcolo testata cedolino

Inps Neutro Si No

Inail Neutro Si No

Lavorate Neutro Si No

Assegni familiari Escluso ore straordinario

Ore lavorate Escluso maggiorazioni

Rateo god. no solid. Sottrai monte ore TFR

Escluso minimale Giustifica assenza

Escluso detrazioni Somma su monte ore Cig

Riproporziona calcolo ratei

Tredicesima Festività

Quattordicesima Premi

Ferie < Controllo 15 gg selez.

Permessi < Controllo 15 gg non sel

Rol

Parametri

Da stampare Stampa su tutti i documenti

Genera assenza

No controllo limite CCNL

Pubblica su WEB

Sigla stampa AL

Identif. stampe

Causale collegata

Voce cedolino

Voce cedolino

Voce cedolino

Voce assenza 1703 ASSENZE (ore) - ALLATTAMENTO

Invariato



APPLICATIVO

Pertanto se l'evento è ad ore, i **giorni minimale** vengono abbattuti di un numero di giorni ottenuti rapportando le ore dell'evento rispetto all'orario giornaliero medio.

Ad esempio, per un dipendente che lavora mediamente 8 ore al giorno (40, orario settimanale contrattuale/5 se sono 5 i giorni settimanali, altrimenti se lavora su 6 giorni 40/6).

2 ore di evento al giorno per un totale di 36 ore totale

$$36/8 = 4,5$$

Il programma arrotonda sempre per eccesso e quindi da 26 (giorni minimale interi) sottrae 5, per cui 21 saranno i giorni minimale implementati in testata.

mentre i **giorni INPS non vengono abbattuti**, poiché essendo un evento ad ore si presume che qualche ora risulti lavorata (corrispondenza con il calendario Uniemens, giorno lavorato "S").

Se l'evento è a giorni vengono abbattuti sia i giorni INPS che i giorni minimale, dei giorni interessati dall'evento.

Le ore INPS vengono abbattute sempre delle ore corrispondenti a quelle liquidate nell'evento, anche se evento a giorni.

Si ricorda che nel calcolo testata incidono le informazioni della omonima tabella (CALOREG).

REVISIONE PROGRAMMI

Circolare INPS n. 137 del 27.12.2022. Utility per domanda telematica Parità di genere

Con la versione 23.00.0c00 del 18.01.2023 in **GisPaghe** è stata implementata l'utility **UT012023-Utilità gennaio 2023** che l'utente, che ha conseguito la certificazione della parità di genere **entro il 31 dicembre 2022**, avrà utilizzato per estrapolare alcune delle informazioni utili alla compilazione del modulo di istanza.

Esempio di una parte del modulo di istanza:

125 ANNI INPS

Domanda di ammissione all'esonero per i datori di lavoro privati che siano in possesso della certificazione di parità di genere anno 2022
(Articolo 5 - legge n. 162/2021)

In favore di:

Denominazione Azienda:

Codice Fiscale: [REDACTED]

Matricola INPS: [REDACTED]

Ateco: 331210

Periodo di validità della certificazione di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n198: da **29 dicembre 2022 a 28 dicembre 2025**

Retribuzione media mensile stimata relativa al periodo di validità della certificazione di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n198: **€ 4.022**

Aliquota datoriale media stimata relativa al periodo di validità della certificazione di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n198: **29,58%**

Forza aziendale media stimata relativa al periodo di validità del certificato parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: **66**

chiedo

Al termine delle elaborazioni delle domande, l'Istituto ha comunicato, in calce al medesimo modulo di istanza *on-line*, l'ammontare dell'esonero che potrà essere fruito.

Esempio di Istanza accolta:

Note di elaborazione: ACCOLTA - Sulla base delle dichiarazioni di responsabilità contenute nella comunicazione nonché in forza della contribuzione datoriale indicata e della platea dei destinatari della misura, si accoglie l'istanza. L'azienda potrà fruire di un importo di € 428,28 da dividere in quote mensili pari al massimo a € 11,897 per 36 mensilità.

Al riguardo, si precisa che l'INPS autorizzerà i datori di lavoro alla fruizione del beneficio, quale esonero non superiore all'1% dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro indicati nella domanda di autorizzazione, fermo restando il limite massimo di 50.000 euro annui.

Le istanze per le quali sarà riconosciuto l'intero ammontare dell'esonero spettante, pari all'1% della contribuzione datoriale – nei limiti di 50.000 euro annui – saranno contrassegnate dallo stato "Accolta".

Qualora sia necessario procedere al proporzionamento delle risorse per l'intera platea dei destinatari le istanze saranno contrassegnate dallo stato "Accolta parziale".

In questo esempio, in base ai dati forniti all'Istituto, l'importo massimo fruibile pari a 428,28 è il risultato del seguente calcolo:

4022 (retribuzione media mensile) * 36 (mesi totali validità dal **29/12/22 al 28/12/25**) = 144792

144792 * 29,58% (Aliquota datoriale media) = 42829,47 * 1% (percentuale esonero) = 428,29

(dal calcolo effettuato l'Istituto accoglie l'istanza ed autorizza per **428,28**)

428,28 / 36 = **11,897**

Alle posizioni contributive per le quali sarà possibile procedere al riconoscimento dell'esonero sarà attribuito il codice di autorizzazione (CA) "4R", che assume il seguente nuovo significato "Azienda autorizzata all'esonero di cui all'articolo 5 della legge n. 162/2021".

Il beneficio, per l'ammontare dell'importo autorizzato, potrà essere fruito per l'intero periodo di validità della certificazione, a partire dal primo mese di validità della stessa.

L'esonero in oggetto, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, della legge n. 162/2021, viene calcolato sulla contribuzione previdenziale complessivamente dovuta dal datore di lavoro, in misura non superiore all'1% e nel limite massimo di 50.000 euro annui.

Il beneficio, riparametrato su base mensile, è fruito dai datori di lavoro in riduzione dei contributi previdenziali a loro carico e in relazione alle mensilità di validità della certificazione della parità di genere.

Per riprendere l'esempio posto in essere, il calcolo della quota esonerabile verrà effettuato dal 29/12/22 al 28/12/25

La soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo di paga mensile è, pertanto, pari a 4.166,66 euro (€ 50.000,00/12). Nel limite dell'importo autorizzato, se inferiore (nell'esempio la quota mensile risulta essere pari a 11,897 dato da 428,28 / 36)

Ai fini della delimitazione dell'esonero, è necessario fare riferimento esclusivamente alla **contribuzione datoriale che può essere oggetto di sgravio**.

Si ricorda, in particolare, che **non sono oggetto di esonero le seguenti contribuzioni**:

- i premi e i contributi dovuti all'INAIL;
 - il contributo, ove dovuto, al "Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'articolo 2120 del codice civile" di cui all'articolo 1, comma 755, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per effetto dell'esclusione dall'applicazione degli sgravi contributivi operata dall'articolo 1, comma 756, ultimo periodo, della medesima legge;
 - il contributo, ove dovuto, ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, per effetto dell'esclusione dall'applicazione degli sgravi contributivi prevista dall'articolo 33, comma 4, del medesimo decreto legislativo, nonché al Fondo di solidarietà territoriale intersettoriale del Trentino e al Fondo di Bolzano - Alto Adige di cui all'articolo 40 del decreto legislativo n. 148/2015, nonché il contributo al Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale, previsto dal decreto interministeriale 7 aprile 2016, n. 95269, adottato ai sensi dell'articolo 40, comma 9, del decreto legislativo n. 148/2015;
 - il contributo previsto dall'articolo 25, quarto comma, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in misura pari allo 0,30% della retribuzione imponibile, destinato, o comunque destinabile, al finanziamento dei Fondi interprofessionali per la formazione continua istituiti dall'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388.
- Vanno, inoltre, escluse dall'applicazione dell'esonero le contribuzioni che non hanno natura previdenziale e quelle concepite allo scopo di apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento, per le quali si rinvia a quanto già previsto dalla circolare n. 40/2018.

Con riferimento al **periodo di fruizione dell'esonero**, si precisa che lo stesso è valevole

per **tutta la durata della certificazione** di cui all'articolo 46-bis del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (36 mesi, dal 29/12/22 al 28/12/25)

e ha decorrenza **dal primo mese di validità della certificazione stessa (29/12/2022)**

Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero nella sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens

I datori di lavoro:

- a cui sia stato attribuito il CA "4R" all'esito dell'accoglimento dell'istanza
- e per le mensilità di validità della certificazione,
- che intendono fruire dell'esonero contributivo previsto dall'articolo 5 della legge n. 162/2021,

esporranno

a partire dal flusso UniEmens di competenza **del mese successivo a quello di comunicazione di accoglimento sul modulo d'istanza On-Line** all'interno del Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo) la quota di esonero spettante, valorizzando all'interno dell'elemento

<CausaleACredito> di <AltrePartiteACredito> di <DenunciaAziendale> il codice causale di nuova istituzione "**L238**", avente il significato di "Conguaglio esonero contributivo parità di genere articolo 5 legge n.162/2021", e nell'elemento <ImportoACredito> indicheranno il relativo importo dell'esonero da conguagliare.

Per il recupero delle mensilità pregresse, dal primo mese di validità della certificazione al mese precedente l'esposizione del corrente

i datori di lavoro valorizzeranno:

all'interno di <CausaleACredito> di <AltrePartiteACredito> di <DenunciaAziendale> il codice causale di nuova istituzione "**L239**", avente il significato di "Arretrato conguaglio esonero contributivo parità di genere articolo 5 legge n.162/2021", e nell'elemento <ImportoACredito> indicheranno il relativo importo.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, dovranno avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (Uniemens/vig).

In **GisPaghe** l'utente deve eseguire la medesima utility UT012023 che ha eseguito per compilare l'istanza on line. Il programma presenterà questa situazione:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.1c00 - RECUPERO CONTRIBUTI PARITA' DI GENERE

Schermo Stampe Funzioni

2023

Azienda	Ragione sociale	Cod. fiscale	Posizione Inps	Retribuzione medi	Aliq. media	Forza azie media	Periodo	4
9932			2	4.022,05	29,58	65,58	01/2022 - 12/2023	

L'utente dovrà posizionarsi nel record occupato dall'azienda e compilare i seguenti campi

Tetto mens.: In questo campo va inserito il tetto mensile che l'Istituto ha indicato nell'accoglimento dell'istanza. In questo esempio 11,987

Data inizio: Indicare la data di inizio validità della certificazione. In questo esempio 29.12.2022

Data fine: Indicare la data di fine validità della certificazione. In questo esempio 28/12/25

Peri. Inizi: Mese di inizio conguaglio. In questo esempio maggio, quindi fino ad aprile verranno conguagliati gli importi da inizio validità al mese di aprile (codice conguaglio **L239**) e con maggio il corrente (codice conguaglio **L238**)

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.1c00 - RECUPERO CONTRIBUTI PARITA' DI GENERE

Schermo Stampe Funzioni

2023

Posizione Inps	Retribuzione medi	Aliq. media	Forza azie media	Periodo	4R	Tetto mens.	Data inizio	Data fine	Peri Inizi	Imp. mese 1	Imp. me
1	4.022,05	29,58	65,58	01/2022 - 12/2023							

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.1c00 - RECUPERO CONTRIBUTI PARITA' DI GENERE

Schermo Stampe Funzioni

2023

Periodo	4R	Tetto mens.	Data inizio e	Data fine e	Peri Inizi	Imp. mese 1	Imp. mese 2	Imp. mese 3	Imp. mese 4	Imp. mese 5	Imp. mese 6	Imp. mesi
01/2022 - 12/2023		11,897	29/12/2022	28/12/2025	05/2023						60,22	

In automatico il programma calcola l'importo dell'esonero (in base ai dati indicati) pregresso e corrente e lo implementa nel mese opportuno. In questo esempio mese 6, poiché la validità decorre da dicembre 2022 ed il corrente è maggio 2023.

In questo esempio, per il mese di dicembre l'importo del tetto mese sarà riparametrato per i giorni di validità della certificazione che sono tre:

$$11,89(*) / 31 * 3 = 1,15$$

$$11,89 * 4 \text{ (da gennaio ad aprile)} 47,56 + 1,15 = 48,71$$

(*) L'INPS autorizza l'importo mensile con 3 decimali dopo la virgola, GisPaghe tronca a due.

In automatico la procedura "scrive" i progressivi azienda nel seguente modo:

Quadro	Descrizione	Codice	Numero Dipendenti	Numero Giorni	Retribuzioni	Importo	Tipo Rett.
C	RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.1c00 - PROGRESSIVI AZIENDA - RETTIFICHE DM10					48,71	Dm10
C	Schermo Stampe Funzioni						
C	Rettifiche DM10						
C	L239	Arr. Cong. esonerato con	D			48,71	Dm10
C	L238	Cong. esonerato contrib	D			11,89	Dm10
C							Dm10
C							Dm10

Così come la Gestione UniEmens:

Lista Denunce Individuali	Numero lavoratori	Forza aziendale	Totale denunce	Totale a debito	Totale a credito
64	62,00	64	90.331,00	4.264,00	

Lista Denunce Individuali (Dettaglio)	Numero lavoratori	Forza aziendale	Totale denunce	Totale a debito	Totale a credito
64	62,00	64	90.331,00	4.264,00	

Altre partite a credito	Numero	Cod.	Descrizione	N. dip.	Importo
1	L239	Arr. es. ctr. parità di genere art.5 l.n.162/21			48,71
2	L238	Cong. es. ctr. parità di genere art.5 l.n.162/21			11,89

Nei mesi successivi (per riprendere l'esempio, da giugno fino all'ultimo mese di validità della certificazione) il programma in automatico consolida gli importi a conguaglio e quindi l'UniEmens verrà gestito automaticamente. L'utente non dovrà più eseguire l'utility UT012023.

Circ. INPS n. 46 del 17.5.2023. Cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

Nel periodo di sospensione del rapporto di lavoro, al ricorrere dei presupposti evidenziati nella circolare in argomento, il curatore deve procedere all'esposizione dei lavoratori sospesi sul flusso Uniemens con il codice <TipoLavStat> "NFOR".

La cessazione del rapporto di lavoro con causale "risoluzione di diritto" deve essere esposta nel flusso Uniemens afferente alla matricola interessata, con il codice Tipo cessazione di nuova istituzione "5A", avente il significato di "Risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 189 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza".

La cessazione del rapporto di lavoro con causale "dimissioni per giusta causa ai sensi dell'art. 189 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza", deve essere esposta nel flusso Uniemens afferente alla matricola interessata, con il codice Tipo cessazione di nuova istituzione "5B", avente il significato di "Dimissioni per giusta causa ai sensi dell'art.189 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza".

La cessazione del rapporto di lavoro con causale "licenziamento individuale ai sensi dell'art. 189 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza", deve essere esposta nel flusso Uniemens afferente alla matricola interessata, con il codice Tipo cessazione di nuova istituzione "5C", avente il significato di "Licenziamento individuale ai sensi dell'art.189 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza".

L'esposizione dei codici tipo cessazione sopra indicati, deve essere valorizzata nel mese di apertura della procedura di liquidazione giudiziale.

A tale fine, il curatore deve valorizzare i suddetti codici utilizzando l'elemento <Cessazione> presente all'interno dell'elemento <MesePrecedente>.

Per il versamento del c.d. *ticket* di licenziamento (M400) si rinvia alle modalità operative in uso (cfr. la circolare n. 44 del 22 marzo 2013 e il messaggio n. 594 dell'8 febbraio 2018).

In GisPaghe con la presente release sono stati creati i predetti nuovi codici licenziamento. L'indicazione di tali codici permette il calcolo ed il conseguente versamento del ticket di licenziamento.

IMPLEMENTAZIONI

Gestione eventi (EVENTI)

Con questa release per gestire separatamente il permesso ad ore per parente o affine entro il 3° con disabilità grave (RA1) è stata implementata una diversa causale presenze (*DZ - PERM.ORARI L104/92 (figli/parenti)). L'utente come prima, deve scegliere il corrispondente evento RA1 in gestione Eventi, ed in automatico il programma assocerà la corretta causale.

Con l'occasione riproponiamo (organizzato in modalità più intuitiva) lo schema riassuntivo già inserito nelle note della versione 23.3.00.c00.

Nello schema seguente, oltre ad aver aggiunto le peculiarità dell'evento RA1 ad ore, abbiamo corretto un refuso relativo all'evento MD1, che era presente nella sezione Ratei e TFR.

CONGEDO Dante causa ed età	Codice Evento	COD.Conguaglio	Voci cedolino	Codice Causale	Indennità	Ratei e TFR
Parente o affine entro 3° con disabilità grave A GIORNI	RA1	L303	1133 1218 Se storno ratei su mese 1214 Recupero lordizzazione	*DI	100% retrib. del mese, opzione dati contrattrattuali (*) comprensiva di 13 e 14 e Premi se presenti Lordizzaz: SI Calcolata su retr. + ratei	Tutti i ratei maturano interi. 13 [^] , 14 [^] e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente
Parente o affine entro 3° con disabilità grave AD ORE	RA1	L303	1133 1218 Se storno ratei su mese 1214 Recupero lordizzazione	*DZ	100% retrib. del mese, opzione dati contrattrattuali (*) comprensiva di 13 e 14 e Premi se presenti Lordizzaz: SI Calcolata su retr. + ratei	Tutti i ratei maturano interi. 13 [^] , 14 [^] e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente
Parente o affine entro 3° con disabilità grave A GIORNI	MD1	L308	1136	*DM	100% della RMG (ultima retrib.corrisposta) comprensiva dei ratei di 13 14 e premi proiettata all'anno. Prima il programma confronta la retrib. con il massimale annuo e considera il più basso/dividendo successivamente per 365 Lordizzazione NO	Vengono proporz. Ferie 13 14 e premi, gli altri ratei maturano interamente Voce 773 TFR non matura

Lav.con disabilit. Grave A GIORNI	TA1	L307	1135 1218 se storno ratei su mese 1214 Recupero lordiz	*DL	100% della retribuzione del mese (opzione dati contrattuali) (*) comprensiva di 13 e 14 e premi se presenti Lordizzaz. SI calcolata su retribuzione+ratei	Tutti i ratei maturano interi. 13 14 e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente
Lav.con disabilit. Grave A ORE	QB5	L306	1134 1218 se storno ratei su mese 1214 Recupero lordiz	*DK	100% della retribuzione del mese (opzione dati contrattuali) (*) comprensiva di 13 e 14 e premi se presenti Lordizzaz. SI calcolata su retribuzione+ratei	Tutti i ratei maturano interi. 13 14 e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidaz. TFR matura interamente
Figlio Fino al 3°anno di vita con disabilità grave A ore	XB3	L302	1139 1218 se storno ratei su mese 1214 Recupero lordiz.	*DP	100% della retribuzione del mese (opzione dati contrattuali) (*) comprensiva di 13 e 14 e premi se presenti Lordizzaz. SI calcolata su retribuzione+ratei	Tutti i ratei maturano interi. 13 14 e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente
Fino ad 8 anni di vita con disabilità gravi o se adottato	YA1	L300	1137 1218 se storno ratei su mese No lordiz	*DN	30% RMG Comprensiva dei ratei I giorni indennizzati sono quelli come da opzione contratto e sono diversi in base alla tipologia del dipendente (impiegato, op, op. mens)	Maturano solo ferie e 13. Gli altri ratei vengono ridotti proporzionalm TFR matura interamente
Da 8 a 12 anni con disabilità gravi o se adottato	YA2	L301	1138 1218 se storno ratei su mese No lordiz	*D0	30% RMG Comprensiva dei ratei I giorni indennizzati sono quelli come da opzione contratto e sono diversi in base alla tipologia del dipendente (impiegato, op, op. mens)	Maturano solo ferie e 13. Gli altri ratei vengono ridotti proporzionalm TFR matura interamente

(*) Sezione "Retribuzione Riposi/Donazione sangue/Allattamento

CORREZIONI ANOMALIE

Gestione cedolino (GESCED – TK GIS23876; GIS23912)

- Per gli impiegati del settore edilizia, nel caso di cedolino aggiuntivo (es. nel caso di passaggio di qualifica nel mese) l'importo del contributo di adesione contrattuale Prevedi veniva erroneamente calcolato due volte (sia nell'aggiuntivo che nel fiscale). Dalla presente release nel caso predetto il contributo in argomento verrà implementato esclusivamente nel cedolino "Fiscale".
Al contrario, in caso di operaio edile con doppio cedolino, poiché il calcolo del contributo deve essere effettuato rispetto alle ore lavorate, esso verrà esposto sia nell'aggiuntivo che nel fiscale opportunamente proporzionato. L'operaio edile era già corretto.
- Per i permessi 104 giornalieri (vedi schema riassuntivo pagina precedente di questo documento), nel cedolino veniva erroneamente implementata la voce di assenza ad ore.

Stampa IRAP (STAIRAP – TK GIS23854; GIS23646)

- Nella stampa IRAP 2022, in caso di azienda con dipendenti stagionali con diversi rapporti nella stessa azienda nei vari anni, venivano riportati erroneamente anche quelli con data assunzione dal 2023. Corretto con questa versione.
- Il costo INAIL dei soci presenti nel "bottonone – Soci" in azienda (Folder INAIL), non veniva conteggiato correttamente, sia in caso di inserimento di posizioni ponderate sia in caso di incidenza manuale su più posizioni.

Stampa LUL riepilogativo (STLULR – TK GIS23473)

Nella stampa LUL riepilogativo, eseguita con l'opzione "dipendenti e collaboratori separati", i collaboratori venivano stampati con il layout dei dipendenti e non con quello impostato per collaboratori (tipo 4_Co.Co.CO.).

	<p>APPLICATIVO</p> <p>Con la presente versione sono state aggiornate le seguenti schede operative: "Gestione Rappresentanza sindacale" creato nuovo manuale. "Gestione congedi parentali" aggiornato manuale. Più precisamente, oltre ad essere stati corretti alcuni refusi, sono stati implementati 4 nuovi paragrafi:</p> <ul style="list-style-type: none">• Precisazioni introduttive• Calcolo testata• Paragrafo con esempio liquidazione in fase di elaborazione mensilità aggiuntive, delle deduzioni ratei accantonate. Modalità alternativa allo storno su mese.• Paragrafo con esempi evento maternità facoltativa (MA2) il mese, nel mese successivo a quello in cui è stato elaborato un evento di malattia. <p>Per consultare le schede operative eseguire i tasti funzione "Shift+F1".</p>
--	--