

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	22.05.0c00
Tipo Versione	Completa
Data di rilascio:	19.10.2022

Gentile cliente,

La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.

Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito

<http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 22.05.0c00 (Aggiornamenti software\2022\GIS PAGHE - Gis Paghe 22.05.0c00 Aggiornamento 22.05.0c00)



COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	22.04.4c00
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	22.00.06c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Com_2150c0_fsetup0** dall'area riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server** o **locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene :

- Messaggio INPS n° 3499 del 26-09-2022. Esonero 2%.
- Circolare INPS 102 del 19.09.2022. Esonero contributivo lavoratrici madri settore privato.
- Messaggio INPS n° 3473 del 23.09.2022. Innalzamento del massimale di maternità e malattia lavoratori dello spettacolo.
-

Precisazioni:

- Il recupero della decontribuzione per i datori di lavoro privati operanti nel settore delle agenzie di viaggi e dei tour operator da effettuarsi nei mesi di ottobre, novembre e dicembre verrà rilasciato con la release GisPaghe della prossima settimana.

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE	5
<i>Inps</i>	5
<i>Casse edili</i>	5
• <i>Cassa edile di Siracusa – Cod. 7120 – 7121 – 7122</i>	5
• <i>Cassa edile di Belluno – Cod. 6170 – 6171 – 6172</i>	5
• <i>Cassa edile Cedaiier – Cod. 6220 – 6221 – 6222 – 6223</i>	5
• <i>Cassa edile di Parma – Cod. 7790 – 7791 – 7792 – 7793 – 7794 – 7795 – 7796 – 7797 – 7785 – 7786</i>	5
• <i>Cassa edile di Catania – Cod. 7800 – 7801 – 7802</i>	5
• <i>Cassa edile di Brescia – cod. 6260 – 6261 – 6262 – 6263 – 6264</i>	5
• <i>Edilcassa Bergamo – Cod. 7460</i>	5
• <i>Ceiv Polesine – Cod. 7070 – 7071 – 7072 – 7073 – 7074 – 7075</i>	5
• <i>Ceiv Treviso – Cod. 7230 – 7231 – 7232</i>	5
• <i>Ceiv Padova – Cod. 6830 – 6831</i>	5
• <i>Cassa edile di Ragusa – Cod. 6890 – 6981 – 6982 – 6983 – 6984 – 6985</i>	6
• <i>Cassa edile F.C.R. Forlì Cesena – Rimini – Cod. 7700 – 7701 – 7702 – 7703 – 7704 – 7705 – 7060 – 7061 – 7062</i>	6
• <i>Cassa edile di Asti – Cod. 6090 – 6091 – 6092 – 6093 – 6094 – 6095</i>	6
• <i>Cassa edile di Catanzaro Crotona – Cod. 7720 – 7721 – 7722 – 7723 – 7724</i>	6
• <i>Cassa edile di Caltanissetta – Cod. 7540 – 7541 – 752</i>	6
• <i>Cassa edile di Enna – Cod. 7530 – 7531 – 7532</i>	6
• <i>Cassa edile di Reggio Emilia – Cod. 7880 – 7881 – 7882 – 7883</i>	6
• <i>Cassa edile di Pesaro – Cod. 6880 – 6881 – 6882</i>	6
• <i>Cassa edile di Cremona – Cod. 6360 – 6361 – 6362</i>	6
<i>Enti</i>	6
• <i>Dirigenti terziario –magazzini genarli – alberghi – Besusso Fasdac – Cod. da 6073 – 6074 – 6077 – 6078 – 6083 – 6084 – 6087 – 6088 – 6093 – 6094 – 6097 – 6098</i>	6
• <i>Dirigenti industria non iscritti – Cod. 6003</i>	9
<i>Fondi</i>	9
<i>Inail</i>	9
TABELLE FISCALI	10
<i>Addizionali</i>	10
RINNOVI CONTRATTUALI	11
900007 – <i>Acconciatura ed estetica</i>	11
900067 – <i>Edilizia piccola media industria Confapi</i>	11
900126 – <i>Trasporto a fune</i>	11
900115 – <i>Energia e petrolio</i>	11
900211 – <i>Gas acqua</i>	11

900225 – Panificazione Assipan UGL.....	11
900292 – Edilizia popolare Federcasa	11
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	12
900008 – Calzature industria	12
900018 – Edilizia industria	12
Farmacie private	12
- 900019 – Farmacie private urbane e rurali non sussidiate	12
- 900196 – Farmacie private urbane sussidiate	12
900033 – Metalmeccanica piccola media industri Confapi.....	12
Agricoltura operai.....	12
- 900058 – Agricoltura operai.....	12
- 900059 – Agricoltura operai florovivaisti	12
900074 – Oreficeria artigianato	12
900119 – Scuole private laiche	12
900190 – Elettricità	12
900214 – Chimica industria lubrificanti e gpl	12
900302 – Gomma plastica pmi fino 48 dipendenti	12
VOCI E CAUSALI	13
Voci	13
1962-ARR.ESON. 1,2% CONTR.C/DIPE 13^	13
1980-ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE	13
1981-ARR.ESON. 1,2% CONTR.C/DIPE 13^	13
65-ESONERO 2% CONTR.C/DIPE.....	13
66-ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^	13
67-ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE	13
1995-ARR.ESONERO RIENTRO MAT. C/DIPE.....	13
1937-RESTITUZIONE CONTR.MAL.INPS TD	13
1938 RESTITUZIONE CONTR.MAT.INPS TD	13
REVISIONE PROGRAMMI.....	14
Messaggio INPS n° 3499 del 26-09-2022. Esonero 2%.	14
Circolare INPS 102 del 19.09.2022. Esonero contributivo lavoratrici madri settore privato.	20
Messaggio INPS n° 3473 del 23.09.2022. Innalzamento del massimale di mat. e mal. lavor. spettacolo..	27
IMPLEMENTAZIONI	30
Gestione anagrafica Studio (TABSTU)	30
Tabella elaborazioni mensili (TABELB – TK GIS21789).....	30
Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS21778)	30
Gestione voci di calcolo (GVOCI – TK GIS21794).....	32
Fringe benefit limite esenzione 600 euro.....	32
CORREZIONE ANOMALIE	33

<i>Gestione deleghe F24 accise (GEDEL24A – TK GIS21816)</i>	33
<i>Gestione cedolino (GESCED – TK GIS21727)</i>	33
<i>Stampa Unatantum 200 euro (ST200 – TK GIS21836)</i>	33
<hr/>	
ESEMPI APPLICATIVO ESONERO 2%	34
<hr/>	

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

Nessun aggiornamento.

Casse edili

- Cassa edile di Siracusa – Cod. 7120 – 7121 – 7122
Aggiornati contributi da 09/2022.
- Cassa edile di Belluno – Cod. 6170 – 6171 – 6172
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile Cedaier – Cod. 6220 – 6221 – 6222 – 6223
Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo e aggiornata aliquota % magg. imp. sociale.
- Cassa edile di Parma – Cod. 7790 – 7791 – 7792 – 7793 – 7794 – 7795 – 7796 – 7797 – 7785 – 7786
Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo e aggiornato contributo APE nelle tabelle 7785 – 7786.
- Cassa edile di Catania – Cod. 7800 – 7801 – 7802
Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Brescia – cod. 6260 – 6261 – 6262 – 6263 – 6264
Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Edilcassa Bergamo – Cod. 7460
Aggiornati contributi da 10/2022.
- Ceiv Polesine – Cod. 7070 – 7071 – 7072 – 7073 – 7074 – 7075
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo. Sostituito codice cassa edile RO00 con PD00 nell'identificativo 76 C.E. Polesana collegato alla cassa edile.
- Ceiv Treviso – Cod. 7230 – 7231 – 7232
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo. Sostituito l'identificativo cassa edile 89 C.E. Treviso, presente nell'anagrafica cassa edile, con il 76 C.E. Polesana..
- Ceiv Padova – Cod. 6830 – 6831
Modificata descrizione cassa edile e sostituito l'identificativo 56 C.E. Padova con il codice 76 C.E. Polesine. Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa

edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo. Sostituito identificativo cassa edile 56 C.E. Padova, presente nell'anagrafica cassa edile, con il 76 C.E. Polesana.

- Cassa edile di Ragusa – Cod. 6890 – 6981 – 6982 – 6983 – 6984 – 6985
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile F.C.R. Forlì Cesena – Rimini – Cod. 7700 – 7701 – 7702 – 7703 – 7704 – 7705 – 7060 – 7061 – 7062
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Asti – Cod. 6090 – 6091 – 6092 – 6093 – 6094 – 6095
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Catanzaro Crotona – Cod. 7720 – 7721 – 7722 – 7723 – 7724
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Caltanissetta – Cod. 7540 – 7541 – 752
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Enna – Cod. 7530 – 7531 – 7532
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Reggio Emilia – Cod. 7880 – 7881 – 7882 – 7883
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Pesaro – Cod. 6880 – 6881 – 6882
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Cremona – Cod. 6360 – 6361 – 6362
Aggiornato contributo APE da 10/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.

Enti

- Dirigenti terziario –magazzini genarli – alberghi – Besusso Fasdac – Cod. da 6073 – 6074 – 6077 – 6078 – 6083 – 6084 – 6087 – 6088 – 6093 – 6094 – 6097 – 6098
Con i rispettivi accordi 09/09/2022 – 23/09/2022 – 04/10/2022 è stata modificata la disciplina per l'assistenza sanitaria per malattia. Dal primo gennaio 2022 il contributo malattia c/azienda passa da 5,51% a 5,29% e dalla stessa data il contributo c/azienda a favore della gestione dei dirigenti pensionati passa da 2,56% a 2,78%.

TABTEST - Paghe2022 - v.22.04.4c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampate Funzioni

Gruppo Codice **Modificato**

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce Esporsi su cedolino

Descrizione in stampa Priorita' in stampa

Tipologia voce **Figurativa**
Tipo input **Importo calcolato**

Quantità
Tipo quantità Part-time
Q.tà automatica

Base di calcolo **Calcolata**
Tipo Base **Retribuzioni** Part-time
Base automatica **Importo dalla voce precedente**

Elementi Importo
Maggiorazione
 Somma maggiorazione media turni

Divisione
Coefficiente Q.tà
Moltiplicazione
Coefficiente Q.tà
Voce collegata

Calcolo: Contributi versati a casse

Contributi Irpef Malattia
Inail Tfr C/E/dile

Imp. contr. Fondi prev.
Memo
Mesi Attiva parametri per dipendenti orari

TABTEST - Paghe2022 - v.22.04.4c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampate Funzioni

Gruppo Codice **Modificato**

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce

Codice calcolo **Contributi versati a casse**

Ratei
Figurativa a costo
Calcolo Costi
Irpef
Calcolo T.S.
Assistenza fiscale
CU oneri
EMens
Fondi previdenza
Codice Ente
Tipo voce ente
Modello Dm10
Codice statistico
Gruppo prima nota

Escludi dal calcolo netto/lordo
 Escludi cessione V° stipendio
 Somma su min. INPS Min. dip.
 Ulteriore imponibile irpef
 No reddito presunto
 No controllo gg. maturazione tfr
 Competenze accessorie malattia
 Escludi trattenuta sindacale netto
 Rateo god. no solidarieta'
 Voce di retribuzione concordata
 Welfare

Competenza

Escludi da modello DL-8688
 Esposizione quadro B con sigla'M'
Identificato stampe
 Per tutti i raggruppamenti

Validita'
Da mese/anno A mese/anno
Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass.
Web studio Voce valida su WebStudio

Genera su mensilita'
Annulla dopo conferma
 Validita' voce sopra 15gg

Tipologia codice

La successiva voce va creata per recuperare la differenza del contributo a favore della gestione dei dirigenti pensionati che, come già indicato, passa da 2,56% a 2,78%.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 14.10.2022.
- Addizionale regionale Molise
In data 12 ottobre 2022, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha comunicato, tramite il proprio sito www.mef.gov.it, che per l'anno d'imposta 2022 nella Regione Molise si sono realizzate le condizioni per l'applicazione automatica della maggiorazione dell'aliquota dell'addizionale regionale all'IRPEF nella misura di 0,30 punti percentuali (l'applicazione della maggiorazione è prevista dall'articolo 2, comma 86 della Legge n. 191/2009).

RINNOVI CONTRATTUALI

900007 – Acconciatura ed estetica

Ipotesi di accordo 10/10/2022. Rinnovo contrattuale. L'ipotesi di accordo ha recepito, inoltre, l'accordo interconfederale dell'artigianato 17/12/2021 che prevede un incremento della contribuzione alla bilateralità con decorrenza maggio 2022 (applicazione dei gruppi tabelle enti azienda 90033 – 90034 – 90035 – 90036).

900067 – Edilizia piccola media industria Confapi

Sott. 1 – Verbale di accordo 11/10/2022. Rinnovo parte economica.

900126 – Trasporto a fune

Ipotesi di accordo 19/07/2022. Rinnovo contrattuale.

900115 – Energia e petrolio

Ipotesi di accordo 21/07/2022. Rinnovo contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 07/2022, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare (campo MESI in basso a dx della voce).

900211 – Gas acqua

Con la presente release non è stata inserita l'ipotesi di accordo 30/09/2022 in quanto viene specificato che le parti si impegneranno a sciogliere la riserva entro il mese di ottobre. Non appena verrà confermato il testo dell'accordo si procederà all'aggiornamento e alla pubblicazione tempestiva del rinnovo.

900225 – Panificazione Assipan UGL

Verbale di accordo 21/07/2022. Rinnovo parte economica. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 05/2022. Per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare (campo MESI in basso a dx della voce).

900292 – Edilizia popolare Federcasa

Accordo 04/10/2022. Rinnovo contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 12/2021, Per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare (campo MESI in basso a dx della voce).

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

900008 – Calzature industria

Creati nuovi gruppi apprendistato 22 – 23 con riduzione di 6 mesi sul terzo periodo per i dipendenti che hanno svolto un periodo di stage o tirocinio presso la stessa azienda.

900018 – Edilizia industria

Corretto periodo di prova per la qualifica apprendisti operai di livello 1.

Farmacie private

- **900019 – Farmacie private urbane e rurali non sussidiate**
- **900196 – Farmacie private urbane sussidiate**

Inserito periodo di prova per i nuovi livelli da Q1 a Q3a inseriti a seguito dell'accordo di rinnovo 07/09/2021.

900033 – Metalmeccanica piccola media industri Confapi

Sott. 1 – Corretta descrizione gruppo apprendistato 31 indicando la validità per tutti i livelli da 3 a 9.

Agricoltura operai

- **900058 – Agricoltura operai**
- **900059 – Agricoltura operai florovivaisti**

Inserito check "non utilizzabile" nei livelli da A11 a A35 poiché si tratta di codici che non prevedono nessun trattamento contrattuale.

900074 – Oreficeria artigianato

Corretto periodo di prova per apprendisti.

900119 – Scuole private laiche

Corretto il tipo di rivalutazione nelle tabelle scatti personalizzati 6 e 7, utili al calcolo del salario di anzianità, indicando la scelta "immediata" in luogo di "no". Si ricorda che per la valorizzazione dell'importo dell'elemento è necessario indicare la quantità 1 nel campo numero scatti maturati. Il contratto è già stato pubblicato il 04/10/2022.

900190 – Elettricità

A seguito dell'errata corregge pubblicata in data 07/10/2022 sono stati rettificati gli importi dei minimi retributivi a decorrere dal 01/10/2022 per i livelli BS e B2S. Si ricorda che dalla data 01/10/2022 viene abolito il livello C2.

900214 – Chimica industria lubrificanti e gpl

Corretto importo ed presente nelle basi variabili del contratto, folder dati generali, bottone Basi/Coeff.

900302 – Gomma plastica pmi fino 48 dipendenti

Corretto calcolo per maggiorazione per straordinario festivo, inserendo il controllo settimanale.

VOCI E CAUSALI

Voci

Per gestire il differenziale pari all'1,2% da luglio a settembre ed l'esonero 2% da ottobre sono state create le seguenti nuove voci di calcolo.

1962-ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE 13^

1980-ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE

1981-ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE 13^

65-ESONERO 2% CONTR.C/DIPE

66-ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^

Per gestire l'esonero rientro madri dalla maternità sono state create le seguenti nuove voci di calcolo

67-ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE

1995-ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE

Per gestire l'aumento massimale da 100 a 120 Euro sono state create le seguenti nuove voci di calcolo

1937-RESTITUZIONE CONTR.MAL.INPS TD

1938 RESTITUZIONE CONTR.MAT.INPS TD

REVISIONE PROGRAMMI

Messaggio INPS n° 3499 del 26-09-2022. Esonero 2%.

Aumento di 1,2 punti percentuali dell'esonero di cui all'articolo 1, comma 121, della legge n. 234/2021, per i periodi di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022.

La riduzione della quota contributiva a carico dei lavoratori, introdotta dall'articolo 1, comma 121, della legge n. 234/2021, **pari a 0,8 punti percentuali**, è innalzata a **2 punti percentuali**, per effetto dell'articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022, **per i periodi di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022**, compresa la tredicesima mensilità erogata integralmente in tale periodo, ovvero, limitatamente ai ratei della stessa erogati nei predetti periodi di paga.

Con il presente messaggio, a integrazione di quanto già chiarito nella circolare n. 43/2022,

- si forniscono ulteriori indicazioni utili ai fini della corretta individuazione del massimale mensile della retribuzione imponibile ai fini previdenziali e si forniscono ulteriori istruzioni operative per la corretta fruizione della misura di esonero.

Determinazione del massimale della retribuzione imponibile relativa alla tredicesima mensilità

L'articolo 1, comma 121, della legge di Bilancio 2022, prevede espressamente che **l'importo mensile massimo della retribuzione di 2.692 euro debba essere maggiorato**, per la competenza del mese di dicembre, **del rateo di tredicesima**.

La riduzione della quota contributiva a carico del lavoratore,

nel **mese di competenza di dicembre 2022**, pari a 2 punti percentuali per effetto della previsione di cui al citato articolo 20 del decreto Aiuti-bis, **potrà di conseguenza operare, distintamente**,

- sia sulla retribuzione corrisposta nel mese, laddove inferiore o uguale al limite di importo di 2.692 euro,
- sia sull'importo della tredicesima mensilità corrisposta nel medesimo mese, laddove inferiore o uguale all'importo di 2.692 euro.

Laddove, invece, i ratei di mensilità aggiuntiva vengano erogati nei singoli mesi, la riduzione della quota a carico del lavoratore **potrà operare, distintamente**,

- **sia sulla retribuzione lorda** (imponibile ai fini previdenziali, al netto dei ratei di mensilità aggiuntiva corrisposti nel mese), laddove sia inferiore o uguale al limite di 2.692 euro,
- **sia sui ratei di tredicesima**, qualora l'importo di tali ratei non superi nel mese di erogazione l'importo di 224 euro (pari all'importo di 2.692 euro/12).

Per i casi di cessazione e assunzione infrannuale e per i casi di sospensione, si vedano esempi riferiti all'applicativo nell'apposito paragrafo, in queste note di release.

Nelle ipotesi in cui il lavoratore, nel corso di un mese, svolga la propria prestazione lavorativa **presso distinti datori di lavoro**, il calcolo del massimale della retribuzione imponibile che dà diritto all'applicazione dell'esonero deve essere considerato autonomamente per ogni rapporto di lavoro, in relazione ai distinti datori di lavoro, con riferimento al medesimo mese.

Pertanto, in tali ipotesi il massimale di retribuzione imponibile da considerare ai fini della valutazione circa la spettanza dell'esonero sarà pari a 2.692 euro per ognuno dei rapporti di lavoro.

Analogamente, nelle ipotesi in cui, nel medesimo mese, il lavoratore sia contemporaneamente titolare di rapporti di lavoro presso il medesimo datore di lavoro o distinti datori di lavoro (ad esempio, in forza di due rapporti part-time) e per tali rapporti siano previste distinte ed autonome denunce contributive, il massimale mensile della retribuzione di 2.692 euro deve essere valutato autonomamente per ogni singolo rapporto di lavoro.

☰
>-

APPLICATIVO

Se invece, per effetto di un passaggio dipendente (operazione societaria o personale che transita da una posizione INPS ad un'altra) il massimale deve risultare unico. **In GisPaghe** per inibire il calcolo dell'esonero 2% (in uno dei due rapporti) è necessario impostare il check nel campo "No esonero contr. 0.8/2%" presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente.

1 Anagrafica		2 Familiari		3 Contributi		4 Inpef		5 Contratto 1		6 Contratto 2		7 Ratei		8 Differ. ratei		9 Altre trattenute		10 Altri dati		Enti		Orario	
Inquadramento																							
Qualifica INPS - 1		2/Impiegato		Gestione pensionistica		Retributiva annuale		Già iscritto al 28/04/1993															
Qualifica INPS - 2		Full time		Ente di previdenza																			
Part-time agevolato		Id certificaz.		Posizione Inps		1																	
Tipo contratto		Normale		Fondo integrazione salariale		91		Fondo di Integrazione Salariale fino 5															
Tipo agevolazione				Tabella INPS		721-OP-IMP - Commercio fino a 50 dip.Cu																	
Altre agevolazioni		Nessuna		Tabella ENTI		Singola		9103		EST - Commercio/Imp.Sport													
Tipo lavoratore		No quadro A		Minimale contributivo																			
DL 76/2013		Calcola agevolazione svariati under 30		Classe DPR.602																			
Esoneri contributivi		Incentivo occupazione svantaggiati; Altri		No esonero contr. 0.80/2%		<input checked="" type="checkbox"/>																	
Posizione INAIL																							
Codice posizione		1 06036568/48		Incidenza man		6,94																	
Codice retribuzione Inail		DIPENDENTI + SOCI		Tasso		6,94																	
Categoria per 770		Non specificato		Qualifica professionale		5.1.2.2.0.11		commissio di negozio															
Malattia																							
Assegni familiari		Nucleo da familiari a carico		Un-E mens		E escluso da Uni-E mens																	
Persone nucleo				Mensilità Uni-E mens		14.000																	
Tabella assegni				% Part-time verticale																			
Cod.fisc.le richiedente				Lavoro emerso		<input type="checkbox"/>																	
Figli oltre al primo		Reddito familiare (Classe)		SosPensive		<input type="checkbox"/>																	
Importo assegno																							
Versati coniuge		No																					

Quattordicesima mensilità

A ulteriore chiarimento di quanto indicato nella circolare n. 43/2022, nelle ipotesi in cui i contratti collettivi nazionali di lavoro prevedano l'erogazione di mensilità ulteriori rispetto alla tredicesima mensilità (ossia la quattordicesima mensilità), nel mese di erogazione di tale mensilità aggiuntiva, la riduzione contributiva potrà trovare applicazione **solo nell'ipotesi in cui l'ammontare della quattordicesima mensilità o dei suoi ratei, sommato/sommato alla retribuzione imponibile del mese di riferimento, non ecceda l'importo di 2.692 euro**. Viceversa, se tale limite è superato, l'esonero in trattazione, nel mese di riferimento, non potrà trovare applicazione sull'intera retribuzione imponibile.

☰
>-

APPLICATIVO

Nel mese in cui è corrisposta la 14esima mensilità (ovvero il singolo rateo su mese) se l'imponibile del mese (retribuzione corrente + 14esima) risulta essere \leq ad euro 2692, l'esonero spetta **sull'intero imponibile comprensivo della 14esima**

Al contrario se l'imponibile del mese (sempre comprensivo della 14esima) risulta essere $>$ di euro 2692, l'esonero non spetta.

La medesima regola deve essere applicata anche in caso di erogazione di premio-rateo.

Il programma considera pertanto anche il rateo di 14esima nel calcolo del differenziale 1,2 per gli arretrati di luglio agosto e settembre. Il controllo che il totale non superasse il tetto massimo (2692) era già stato fatto nei mesi oggetto di recupero.

Poiché l'Istituto (con il messaggio in trattazione) si è espresso diversamente rispetto alla circolare 43/2022, includendo la 14esima non solo nel controllo del tetto massimo, ma anche nel calcolo dell'esonero, per ottenere tale esonero non goduto è necessario fare una rettifica UniEmens

Istruzioni operative. Datori di lavoro con dipendenti

Per quanto attiene alla novità in trattazione (articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022), per la fruizione dell'esonero in misura del 2 per cento i datori di lavoro dovranno esporre i lavoratori per i quali spetta l'esonero a partire dal flusso Uniemens di **competenza del mese di ottobre 2022**, valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento **<Imponibile>** e l'elemento **<Contributo>** della sezione **<DenunciaIndividuale>**.

In particolare, nell'elemento **<Contributo>** deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese.

Per esporre l'esonero spettante dovranno essere valorizzati all'interno di **<DenunciaIndividuale>**, **<DatiRetributivi>**, **<InfoAggcausaliContrib>**, i seguenti codici di nuova istituzione:

- nell'elemento **<CodiceCausale>** dovrà essere inserito il valore **"L094"**, avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 20 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115";
- nell'elemento **<IdentMotivoUtilizzoCausale>** dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- nell'elemento **<AnnoMeseRif>** dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento **<ImportoAnnoMeseRif>** dovrà essere indicato l'importo dell'esonero pari al 2 per cento dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

Per esporre l'esonero spettante relativo al **rateo della tredicesima mensilità** corrisposto:

- nell'elemento **<CodiceCausale>** dovrà essere inserito il valore **"L095"**, avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 20 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 – Rateo tredicesima mensilità";
- nell'elemento **<IdentMotivoUtilizzoCausale>** dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile relativo al rateo della tredicesima mensilità, **l'importo esposto nell'elemento potrà essere massimo pari a 224 euro;**
- nell'elemento **<AnnoMeseRif>** dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento **<ImportoAnnoMeseRif>** dovrà essere indicato l'importo dell'esonero pari al 2 per cento dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

Si evidenzia che l'elemento **<AnnoMeseRif>** sarà esposto una sola volta, relativamente al mese di competenza e in base alle mensilità maturate.

Si conferma l'utilizzo del codice già in uso "L025" nella denuncia di dicembre 2022, per l'esposizione dell'esonero relativo alla tredicesima mensilità.

Per permettere la fruizione piena dell'esonero per le mensilità di luglio, agosto e settembre 2022 i datori di lavoro nel mese di competenza ottobre, novembre e dicembre 2022 dovranno procedere **all'esposizione del valore residuale in misura dell'1,2 per cento per le suddette mensilità,**

utilizzando i seguenti codici di nuova istituzione all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "L096" avente il significato di "Integrazione 1,2% esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo dell'integrazione pari all'1,2 per cento dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

Per esporre l'integrazione relativa al **rateo della tredicesima mensilità**:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "L097" avente il significato di "Integrazione 1,2% esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - rateo tredicesima mensilità" qualora si sia provveduto alla cessazione del rapporto di lavoro durante le mensilità in oggetto;
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo dell'integrazione pari all'1,2 per cento dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai **mesi oggetto dell'integrazione** (luglio, agosto e settembre 2022), può essere effettuata esclusivamente nei flussi Uniemens di competenza di **ottobre, novembre e dicembre 2022**. In GisPaghe in automatico nel mese di ottobre

Datori di lavoro con dipendenti iscritti alla Gestione pubblica

A seguito dell'incremento a 2 punti percentuali, previsto dall'articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022 per i periodi di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022, a decorrere dalla denuncia del mese di **ottobre 2022**, dovranno essere **utilizzati i nuovi codici di seguito illustrati**:

- **38** "Esonero articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022"
- **39** "Esonero articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022-Importo 13"
- **40** "Esonero articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022-Importo Rateo 13"

A partire dalla denuncia di ottobre 2022, sarà sempre necessario valorizzare l'elemento <Altro Imponibile> di Recupero Sgravi con l'importo della retribuzione oggetto di esonero per lo specifico Codice Recupero dichiarato.

Quindi, **ad esempio**, per esporre lo sgravio relativo al codice recupero 38 del mese di ottobre 2022 l'elemento <Recupero Sgravi> andrà compilato nel modo seguente:

- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno 2022;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese 10;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il **codice "38"**, avente il significato di "Sgravio articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022";
- nell'elemento <AltroImponibile> dovrà essere indicata la quota di retribuzione oggetto dell'esonero, nel rispetto del tetto previsto dalla norma e dell'imponibile pensionistico dichiarato;
- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo del contributo oggetto del beneficio, pari al 2 per cento dei contributi a carico del lavoratore.

In tutti i casi in cui le Amministrazioni non abbiano potuto usufruire, per il mese di luglio, agosto e settembre 2022 dello sgravio nella misura prevista dal decreto-legge n. 115/2022, esse potranno dichiarare lo stesso nella **misura residuale dell'1,2 per cento**, esclusivamente nelle denunce dei mesi di **ottobre, novembre e dicembre 2022**, utilizzando i seguenti codici recupero, la cui valorizzazione è esclusivamente consentita per <MeseRif> 07, 08 e 09 (luglio, agosto e settembre 2022):

- **41** "Recupero differenziale Sgravio Articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022"
- **42** "Recupero differenziale Sgravio Articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022-**Importo 13**"
- **43** "Recupero differenziale Sgravio Articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e articolo 20 del decreto-legge n. 115/2022 -**Importo Rateo 13**".

Anche per detti codici recupero dichiarati nelle denunce di ottobre, novembre e dicembre 2022 è necessario compilare l'elemento <AltroImponibile>, indicando la retribuzione relativa ai mesi suddetti già oggetto dello sgravio nella misura dell'0,8 per cento.

Per i lavoratori cessati nei mesi di luglio, agosto e settembre 2022, a partire dalla denuncia del mese di ottobre, sarà possibile inviare per uno dei suddetti mesi di cessazione l'elemento V1, Causale 5, valorizzando il relativo codice di cessazione nel quale si potrà esporre uno dei suddetti codici recupero 38, 39 o 40 secondo la modalità illustrata.

Si evidenzia, infine, che nel caso di lavoratori cessati/sospesi nei mesi da gennaio a giugno 2022 ai quali vengono erogati emolumenti successivi alla cessazione nel periodo da luglio a dicembre 2022, per i quali, come sopra illustrato, deve essere inviato l'elemento V1, Causale 5, riferito al mese di cessazione, la misura dello sgravio riconosciuta sarà quella vigente in tale mese, fatto salvo quanto precisato al paragrafo 2 del presente messaggio in merito alla tredicesima mensilità interamente erogata nel periodo luglio-dicembre 2022.



APPLICATIVO

In GisPaghe l'implementazione del V1 nella modalità predetta è manuale

Inoltre a differenza dei dipendenti della posizione contributiva per quelli della PosPA **in fase di licenziamento in corso anno non viene implementata** la voce 64-ESONERO 0,8% CONTR.C/DIPE R13^, ma la voce 63-ESONERO 0,8% CONTR.C/DIPE 13^, la quale implementerà nella DMA, nella sezione recupero sgravi il codice 39.

Datori di lavoro agricoli

Ai fini dell'esposizione dell'esonero spettante, si confermano le istruzioni operative fornite con la circolare n. 43/2022.

A tal proposito si riportano di seguito le modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <PosAgri> del flusso UniEmens dalla mensilità di ottobre.

codice "7" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234" nel caso in cui nella <Retribuzione> esposta nel <TipoRetribuzione> con <CodiceRetribuzione> "O" non sono compresi ratei di tredicesima relativi al mese di competenza o la tredicesima mensilità;

Per l'esonero 2% per il mese di ottobre la voce implementata nel cedolino sarà la 65 (codice voce 15)

codice "8" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - rateo tredicesima mensilità" e valorizzare l'elemento <Retribuzione> con l'importo del rateo di tredicesima corrisposto nel mese di riferimento e ricompreso nel valore di <Retribuzione> nell'elemento <TipoRetribuzione> con <CodiceRetribuzione> "O";

Per l'esonero 2% per il mese di ottobre la voce implementata nel cedolino sarà la 66 (codice voce 17)

codice "9" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - tredicesima mensilità" e valorizzare l'elemento <Retribuzione> con l'importo della tredicesima corrisposta nel mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro, ricompreso nel valore di <Retribuzione> nell'elemento <TipoRetribuzione> con <CodiceRetribuzione> "O".

Per l'esonero 2% per la tredicesima erogata a dicembre la voce implementata nel cedolino sarà la 63 (codice voce 16)

Nei casi di compresenza, per lo stesso lavoratore, di uno o più elementi <TipoRetribuzione> con il <CodiceRetribuzione> "O", "P", "M", "W", è sufficiente valorizzare uno dei suddetti codici una sola volta. Per accedere all'esonero è necessario valorizzare **almeno uno dei codici 7, 8 e 9** nell'elemento <TipoRetribParticolare>.



APPLICATIVO

In GisPaghe relativamente agli arretrati verranno implementate le voci di calcolo opportunamente create, ma nulla verrà indicato in Guemens sezione PosAgri, come rettifica dei mesi precedenti. Tali voci relative all'arretrato saranno utili esclusivamente per retribuire al dipendente il differenziale del 1,2% per i mesi da luglio a settembre.

In GisPaghe in caso di cessazione in corso d'anno il programma nel tag <TipoRetribParticolare> implementa il codice "8" e non il codice "9". Questo per analogia con le direttive dell'Istituto per cui nella sezione INPS nel caso predetto occorre implementare il codice "L026" in luogo del codice "L025".

N.B. Qualora l'utente utilizzasse per i contratti agricoli agganciati alle aziende del settore, "raggruppamenti voci" diversi dai raggruppamenti standard GisPaghe, deve creare in questi raggruppamenti le voci 1980, 1981, 63, 65 e 66.

Per la creazione è opportuno prima verificare il codice gruppo voci presente nel Folder 8 – Contratto 1 dell'anagrafica azienda e se esso è diverso dal codice contratto standard Gis (diverso quindi da 900058, 9000081, Etc...Etc...) l'utente dovrà prelevare le voci suddette da uno dei raggruppamenti standard (ad esempio 900058) creandole in quello utilizzato.

Circolare INPS 102 del 19.09.2022. Esonero contributivo lavoratrici madri settore privato.

La legge di Bilancio 2022, ha previsto all'articolo 1, comma 137, che **"in via sperimentale, per l'anno 2022**, è riconosciuto nella misura del 50 per cento l'esonero per un anno dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato, **a decorrere dalla data del rientro nel posto di lavoro dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità e per un periodo massimo di un anno a decorrere dalla data del predetto rientro**

Considerato che, per espressa previsione legislativa, l'agevolazione in trattazione costituisce una misura sperimentale valevole per l'anno 2022, il rientro della lavoratrice nel posto di lavoro dovrà in ogni caso avvenire entro il 31 dicembre 2022.

Poiché l'esonero in questione trova applicazione esclusivamente con riferimento alla quota di contribuzione a carico della lavoratrice madre, **la misura non rientra nella nozione di aiuto di Stato**, trattandosi di un'agevolazione fruita da persone fisiche non riconducibili alla definizione comunitaria di impresa.

Lavoratrici che possono accedere al beneficio

Possono accedere al beneficio in trattazione:

- tutte le lavoratrici madri, dipendenti di datori di lavoro privati, anche non imprenditori, ivi compresi quelli appartenenti al settore agricolo, che rientrino nel posto di lavoro dopo avere fruito del congedo di maternità.
- L'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro dipendente del settore privato, incluso il settore agricolo, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, compresi i casi di regime di part-time, di apprendistato (di qualsiasi tipologia), di lavoro domestico e di lavoro intermittente.

Per i rapporti di lavoro domestico verranno fornite istruzioni con successivo messaggio.

Assetto e misura dell'esonero

L'esonero di cui all'articolo 1, comma 137, della legge di Bilancio 2022, è pari al:

- **50% della contribuzione** previdenziale a carico della lavoratrice.
- l'esonero ha una **durata massima di dodici mensilità**, che decorrono dal mese di competenza in cui si è verificato il rientro della lavoratrice nel posto di lavoro, al termine della fruizione del congedo (obbligatorio o parentale) di maternità.

Coordinamento con altre agevolazioni

L'esonero contributivo in trattazione, per la specifica natura di esonero sulla contribuzione previdenziale a carico della lavoratrice madre, è **cumulabile** con gli esoneri contributivi previsti a legislazione vigente relativi alla contribuzione dovuta dal datore di lavoro.

Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione all'esonero nella sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens

I datori di lavoro autorizzati, che intendono fruire dell'esonero in oggetto per conto della lavoratrice interessata, esporranno, a partire dal flusso Uniemens di competenza del mese successivo a quello di pubblicazione della presente circolare (ottobre), le lavoratrici per le quali spetta l'esonero valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>.

In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la contribuzione dovuta calcolata sull'imponibile previdenziale del mese.

Per esporre il beneficio spettante dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "ELAM", avente il significato di "Esonero Articolo 1, comma 137, della legge 30 dicembre 2021, n. 234";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserita la data di rientro in servizio al termine della fruizione del congedo (obbligatorio o parentale) di maternità nel formato AAAAMMGG (ad esempio: 20220109)
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo conguagliato, relativo alla specifica competenza.

I dati sopra esposti nell'Uniemens saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice "L558", avente il significato di "conguaglio esonero art.1, comma 137, della legge 30 dicembre 2021, n. 234";
- con il codice "L559", avente il significato di "Arretrati Esonero art.1, comma 137, della legge 30 dicembre 2021, n. 234".

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai **mesi pregressi** (mese di gennaio 2022 e fino al mese precedente l'esposizione del corrente) può essere effettuata esclusivamente nei flussi Uniemens di competenza dei tre mesi successivi a quelli di pubblicazione della presente circolare (ottobre, novembre e dicembre)

Si rammenta che la sezione <InfoAggcausaliContrib> va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, dovranno avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (Uniemens/vig).

Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <ListaPosPa> del flusso Uniemens

I datori di lavoro delle lavoratrici madri iscritte alla gestione pubblica che usufruiscono dell'esonero previsto dall'articolo 1, comma 137, della legge n. 234/2021, avranno cura di compilare la ListaPosPA valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della gestione pensionistica, indicando in quest'ultimo la contribuzione piena calcolata sull'imponibile pensionistico del mese.

Per esporre il beneficio spettante dovrà essere compilato, per ciascun mese oggetto dell'esonero per il periodo massimo di dodici mesi da quello di rientro della lavoratrice, l'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno oggetto dell'esonero;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese oggetto dell'esonero;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il valore "28", avente il significato di "Articolo 1, comma 137, della legge 30 dicembre 2021, n. 234";
- nell'elemento <AltroImponibile> dovrà essere indicata la quota della retribuzione oggetto dell'esonero;
- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo del contributo oggetto dello sgravio.

La possibilità di esporre il beneficio come sopra descritto decorrerà a partire dalla ListaPosPA del mese successivo a quello di pubblicazione della presente circolare, mentre quello relativo ai mesi pregressi (da gennaio 2022 al mese precedente l'esposizione del corrente) potrà essere dichiarato nelle denunce dei tre mesi successivi alla pubblicazione della presente circolare, potendo esporre nell'elemento "E0" più occorrenze relativamente ai mesi suddetti.

Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <PosAgri> del flusso Uniemens

I datori di lavoro con riferimento alle lavoratrici autorizzate all'esonero oltre ai consueti dati occupazionali e retributivi utili per la tariffazione, dovranno valorizzare in PosAgri / DenunciaAgriIndividuale / DatiAgriRetribuzione, per i mesi di competenza di ottobre, novembre e dicembre 2022, i seguenti elementi come di seguito indicato:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgi> il codice "LM", avente il significato di "Esonero art.1 c. 137 L.234/2021".

Per il recupero dell'incentivo relativo ai periodi pregressi, dal mese di gennaio 2022 al mese di giugno 2022, i datori di lavoro ammessi al beneficio dovranno trasmettere, per i lavoratori interessati, **un flusso di variazione** relativo al mese di riferimento **omettendo i consueti dati occupazionali e retributivi utili per la tariffazione**, valorizzando nell'elemento <DatiAgriRetribuzione> gli elementi di seguito specificati:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgi> il codice "LP" che assume il significato di "Recupero pregresso LM";

La valorizzazione dei predetti periodi deve essere effettuata esclusivamente nei flussi trasmessi entro i termini (30 novembre 2022) previsti per il terzo periodo di emissione 2022.

Per il recupero dell'incentivo dei mesi di luglio, agosto e settembre 2022, per i quali il relativo periodo di trasmissione non è ancora scaduto, deve essere inviato il flusso completo valorizzando, oltre ai consueti dati occupazionali e retributivi utili per la tariffazione, i seguenti elementi come di seguito indicato:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice "LM", avente il significato di "Esonero art.1 c. 137 L.234/2021".

Si precisa che, nel caso in cui il flusso sia stato già inviato, il flusso completo annulla e sostituisce il flusso inviato in precedenza.

In GisPaghe per i mesi di luglio, agosto settembre nella Gestione UnieEmens (sezione PosAgri) sono state implementate le informazioni richieste, così come indicate dall'Istituto.

L'utente per i mesi predetti può pertanto creare la denuncia n. 2 e spedire nuovamente l'intero flusso

Mentre per i mesi da gennaio a giugno, l'utente può sempre creare la denuncia n. 2, dove andrà a compilare il check di variazione, presente nella denuncia aziendale OTI/OTD.

Il programma avrà già implementato il codice Incentivo "LP" ed il codice Tipo retribuzione "Y", ma poi sarà a cura dell'utente omettere i dati occupazionali e retributivi, prima di produrre la generazione e l'invio della denuncia n. 2.

In GisPaghe per attivare tale esonero è necessario entrare nell'anagrafica dipendente nel Folder 3 – Contributi e di seguito nella lente "Esoneri contributivi".

Per mezzo del tasto funzione F7 è possibile implementare i nuovi campi:

- **Data inizio esonero** inserire il primo giorno dal quale si intende far decorrere l'esonero, coincidente con l'ingresso della lavoratrice in azienda.
- **Data inizio cedolino** inserire il mese di elaborazione del cedolino nel quale prevedere gli arretrati e la quota esonero corrente. Inserendo ottobre, gli arretrati verranno calcolati fino a settembre, inserendo novembre fino ad ottobre, Etc...

RELEASE02 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Codice azienda 8816 RELEASE02 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Codice dipendente 77 Schermo Stampe Funzioni Help

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Cont

Inquadramento

Qualifica INPS - 1 2-Impiegato

Qualifica INPS - 2 Full time

Part-time agevolato Id cert

Tipo contratto Altre agevolazioni

Tipo agevolazione 55 Lav

Altre agevolazioni Nessuna

Tipo lavoratore No quadro Calcola agevolazioni

DL 76/2013 Incentivo occup

Esoneri contributivi

Posizione INAIL Soggetto in

Codice posizione 2 IMPIEGATI

Codice retribuzione Inail Y-Ass.t.indet.d

Categoria per 770 Non specificata

Malattia Familiari a c

Assegni familiari Nucleo da

Persono nucleo

Tabella assegni

Cod.fiscale richiedente

Figli oltre al primo

Importo assegno

Versati coniuge No

Reddito familiare (Classe)

Sospensione conIuge

Esonero rientro maternita'

Data inizio esonero 20/01/2022

Data inizio cedolino 10/2022

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
46	Incentivo occupazione svantaggiate SUD DL.17	01/01/2022	30/06/2022
47	Incentivo occupazione svant SUD DL.178/2020	01/07/2022	31/12/2022

Codice esonero

Data inizio esonero

Data inizio cedolino

Mesi/Giorni rapporti precedenti

Teorico rapporti precedenti

Data fine esonero

Perc. Part-time

Forza arretrati

Tetto max agevolazione

Tetto max agevolaz. mese

Mesi formaz. apprendistato

Redd.cittadinanza 2° peri

Presenza Ente formazione

Escluso da contributi

Insegnanti calendario su 6 giorni

Mensilita' Uni-Emens 14,000

% Part-time verticale

Lavoro emerso SosDensive

F7=Gestisci esonero maternita'

In questo esempio l'elaborazione del mese di ottobre calcolerà l'esonero arretrato per il rientro della lavoratrice madre dal giorno in cui la lavoratrice è rientrata in azienda (opportunamente inserito nel campo suddetto) fino al mese precedente l'esposizione del corrente, in questo esempio fino a settembre. Il calcolo su ottobre (mese corrente) è il seguente, ma lo stesso sarà applicabile anche ai mesi pregressi oggetto di recupero.

Analogamente agli altri esoneri, attraverso la "lente presente nel Folder 6- Totali del cedolino è possibile visionare i contributi calcolati, azienda e dipendente. Per questa tipologia di esonero il 50% verrà calcolato sui contributi dipendente.

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi																																																																																																											
Contributi																																																																																																											
Imponibile contributi	1.921,00	Contributi Inps	177,50																																																																																																								
Minimale	1.297,66	Contributi Enti																																																																																																									
		Di cui inded.																																																																																																									
		Totale contributi	177,50																																																																																																								
Competenze 1.920,56																																																																																																											
Altre voci																																																																																																											
IRPEF																																																																																																											
Reddito imponibile	1.743,06	Dneri ded./Es.																																																																																																									
di cui prev. compl.		Imposta lorda	405,80																																																																																																								
Altre detrazioni	216,35	Detr. familiari																																																																																																									
Tassazione separata																																																																																																											
Arretrati A.P.		Imposta lorda																																																																																																									
Imponibile T.F.R.		Imposta lorda																																																																																																									
Altre																																																																																																											
Ctr. Prev. compl.		Quote assoc.																																																																																																									
Prestiti/Cessioni V		Acconto																																																																																																									
Genera NETTO																																																																																																											
Genera LORDO																																																																																																											
Voce di calcolo																																																																																																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ente</th> <th>Descrizione</th> <th>Imponibil</th> <th>Perc. dipe</th> <th>Agev. dip</th> <th>Contributo</th> <th>Imp. al m</th> <th>Imp. lav.p</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>INPS</td> <td>IVS</td> <td></td> <td>9,19</td> <td></td> <td></td> <td>179,66</td> <td>19790</td> </tr> <tr> <td>INPS</td> <td>TFR</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>19790</td> </tr> <tr> <td>INPS</td> <td>Cuaf</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>19790</td> </tr> <tr> <td>INPS</td> <td>Malattia</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>19790</td> </tr> <tr> <td>INPS</td> <td>Maternita'</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>19790</td> </tr> <tr> <td>INPS</td> <td>ASPI</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>19790</td> </tr> <tr> <td>INPS</td> <td>Fon.Sol.Re</td> <td></td> <td>0,23</td> <td></td> <td>4,5</td> <td></td> <td>19790</td> </tr> <tr> <td>INPS</td> <td>Cigs</td> <td></td> <td>0,09</td> <td></td> <td>1,76</td> <td></td> <td>19790</td> </tr> <tr> <td colspan="6"></td> <td>185,92</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6"></td> <td>-4,5</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6"></td> <td>181,42</td> <td>* 50%</td> </tr> <tr> <td colspan="6"></td> <td></td> <td>90,71</td> </tr> </tbody> </table>				Ente	Descrizione	Imponibil	Perc. dipe	Agev. dip	Contributo	Imp. al m	Imp. lav.p	INPS	IVS		9,19			179,66	19790	INPS	TFR						19790	INPS	Cuaf						19790	INPS	Malattia						19790	INPS	Maternita'						19790	INPS	ASPI						19790	INPS	Fon.Sol.Re		0,23		4,5		19790	INPS	Cigs		0,09		1,76		19790							185,92								-4,5								181,42	* 50%								90,71
Ente	Descrizione	Imponibil	Perc. dipe	Agev. dip	Contributo	Imp. al m	Imp. lav.p																																																																																																				
INPS	IVS		9,19			179,66	19790																																																																																																				
INPS	TFR						19790																																																																																																				
INPS	Cuaf						19790																																																																																																				
INPS	Malattia						19790																																																																																																				
INPS	Maternita'						19790																																																																																																				
INPS	ASPI						19790																																																																																																				
INPS	Fon.Sol.Re		0,23		4,5		19790																																																																																																				
INPS	Cigs		0,09		1,76		19790																																																																																																				
						185,92																																																																																																					
						-4,5																																																																																																					
						181,42	* 50%																																																																																																				
							90,71																																																																																																				

Il contributo al Fondo di solidarietà residuale (FIS, FIS Trento FIS Bolzano Etc...Etc...) e il contributo add.le IVS (1%) non sono oggetto di sgravio e come si può evincere dal precedente esempio non vengono computati. Anche per la gestione PosPa e per le aziende agricole è il solo contributo IVS ad essere preso in considerazione nel calcolo dell'esonero. Ove presente il contributo di CIGS, esso verrà considerato nel computo.

In GisPaghe se il rientro della lavoratrice cade inframensilmente (come in questo esempio posto in essere), l'esonero viene calcolato tenendo a riferimento il 50% dei contributi/dipendente calcolati sull'intero imponibile del mese, ma l'importo effettivo dell'esonero verrà riparametrato in base ai giorni.

Quindi in questo esempio, nel mese di gennaio, a fronte di un totale contributi conto dipendente pari Ad Euro 176,54

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi						
Contributi						
Imponibile contributi	1.921,00	Contributi Inps	177,50	Contributi Enti		
RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - CALCOLO CONTRIBUTI						
Schermo Stampes Funzioni Help						
Calcolo contributi						
Ente	Descrizione	Imponibile	Perc. dipe	Agev. dipe	Contributo	Imp. al mes
INPS	IVS	1.921,00	9,19000		176,54	17.835,0
INPS	TFR	1.921,00				17.835,0
INPS	Cuaf	1.921,00				17.835,0
INPS	Malattia	1.921,00				17.835,0
INPS	Maternita'	1.921,00				17.835,0
INPS	ASPI	1.921,00				17.835,0
INPS	Fon.Sol.5	1.921,00	0,05000		0,96	17.835,0

Il 50% è pari a 88,27

Poiché la lavoratrice è rientrata il 20.01.2022 l'esonero effettivamente spettante sarà pari a $88,27/31 * 12 = 34,17$

1 Scadenze		2 Eventi		3 Ratei		4 Presenze		5 Sviluppo		6 Totali		7 Contributi		8 Fiscali		9 Costi	
Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni			
	176,00	22,00		176,00	26,00	26,00		5		176,00	22,00		176,00	22,00			
Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità					
	17,55	86,70															
Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici										
1981	ARR.ESON.1.2% CONTR.C/DIPE R13			137,00000	1,64												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				34,17												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				88,27												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				88,27												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				90,02												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				94,94												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				92,15												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				95,73												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				95,73												
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIF				90,71												

Nell'ultimo mese, quello in cui cade la data di fine esonero, l'importo effettivamente spettante verrà calcolato sempre riparametrando il 50% dei contributi in base ai giorni spettanti.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stamphe Funzioni Help

2022

Mensilità: 10 Mese 10 Ottobre 2022 Istat 102,0000

Azienda: 8816 Filiale

Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Orario

Qualifica: 2-Impiegati Livello: 3 % PT

Data assunzione: 10/08/2021

Data cessazione: Retribuzione 9,55448

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Sede: 2500 COSENZA Totale: -585,14

Debito				Credito	
255	IMANZDON	1,00	26,00	1.955,00	
FE00	NUM DIP FE	1,00			
FZ00	FORZA AZIE	1,00			
DESU	ESSUD2022				
Totale Debito				466,44	
L559	ARE9234137				769,99
L096	ESCTR1.2				21,47
L096	ESCTR1.2				21,47
L096	ESCTR1.2				20,17
L097	ESCTR1.213				1,64
L097	ESCTR1.213				1,64
L097	ESCTR1.213				1,64
L094	ESCTRDIP2				36,36
L095	ESCTRTRE2				2,74
L558	ES234137				90,71
L965	ESSUD2022				83,79
Totale Credito					1.051,58

N. dip. occupati: 1,00 N. dip. tempo det.

Enti Data versamento Imponibile Importo

L'esonero corrente viene esposto nel Folder 7 – Contributi con il codice “virtuale” L558 e nel cedolino con la nuova voce di calcolo 67 - ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE

L'esonero arretrato viene esposto nel Folder 7 – Contributi con il codice “virtuale” L559 e nel cedolino con la nuova voce di calcolo 1995 - ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE

Nello sviluppo del cedolino la voce 67 verrà mostrata solo a seguito dell'aggiornamento dipendente o a seguito del “Blocca cedolino” o in VISCED, mentre la voce 1995 viene implementata nello sviluppo per tutti i mesi dell'arretrato.

L'utente, per aver un elenco delle lavoratrici rientrate dalla maternità nell'anno 2022, può eseguire la stampa STEVEN da gennaio a dicembre 2022 selezionando l'evento maternità.

Messaggio INPS n° 3473 del 23.09.2022. Innalzamento del massimale di mat. e mal. lavor. spettacolo..

- Per gli assicurati al Fondo pensioni lavoratori dello spettacolo (FPLS), titolari di contratto di lavoro **subordinato a tempo determinato**
- titolari di contratto di **lavoro autonomo o a prestazione**

i contributi di finanziamento dell'indennità economica di malattia e di finanziamento dell'indennità economica di maternità sono calcolati sull'importo massimo della retribuzione giornaliera

Con l'articolo 10, comma 1, della legge 15 luglio 2022, n. 106, il legislatore ha disposto l'innalzamento di detto massimale contributivo giornaliero, **a decorrere dal 1° luglio 2022, da euro 100,00 a euro 120,00.**

Pertanto, con il presente messaggio si comunica che, a partire dal periodo di competenza **ottobre 2022**, i datori di lavoro/committenti, nell'assolvimento degli adempimenti contributivi relativi all'assicurazione economica di malattia e di maternità per i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a) e b), del D.lgs n. 182/1997, **dovranno adeguarsi al suddetto nuovo valore del massimale giornaliero pari a euro 120,00.**

Ai fini della restituzione delle differenze contributive dovute per i periodi di competenza di luglio, agosto e settembre 2022, i datori di lavoro/committenti utilizzeranno i seguenti codici causale già in uso:

- **"E775"**, avente il significato di "Restituzione **indennità malattia indebita**" e presente nell'elemento <CausaleVersMal> di DatiRetributivi/Malattia/MalADebito, e
- **"E776"**, avente il significato di "Restituzione **indennità maternità indebita**" e presente nell'elemento <CausaleVersMat> di DatiRetributivi/Maternita/MatADebito.

Dette operazioni potranno essere effettuate con le denunce relative ai mesi di ottobre, novembre e dicembre 2022.

In **GisPaghe** con la presente release sono state create le seguenti nuove voci di calcolo ed è stata aggiornata la tabella "Parametri Ex-Enpals" – PARENPA, con il nuovo importo di massimale normato dal messaggio in trattazione.

- **1937-RESTITUZIONE CONTR.MAL.INPS TD(E775)** utile alla restituzione di quanto recuperato con il codice R808
- **1938-RESTITUZIONE CONTR.MAT.INPS TD(E776)** utile alla restituzione di quanto recuperato con il codice R809

Tali voci opportunamente inserite nella sezione delle voci automatiche (TBVOCA) consentono al programma di effettuare tale restituzione in modalità automatica **esclusivamente nel mese di ottobre.**

Per tutti i **cedolini elaborati da luglio a settembre 2022** per i soggetti in parola, il programma ha considerato il "vecchio" massimale pari ad Euro 100.

Ipotizzando una retribuzione giornaliera (mese di luglio) pari ad euro 108.55 (2822 imponibile inps/26 Giorni INPS presenti in testata) il calcolo è il seguente:

$108.55 - 100$ (massimale "vecchio") = 8.55

$8.55 * (26)$ gg INPS = 222.3

$222.3 * 2.44\%$ ctr malattia = **R808**--> **5,42**

$222.3 * 0.24$ ctr maternità = **R809**--> **0,53**

RELEASE00 - Paghe2022 - v.22.04.3c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Mensilita' Mese **Luglio** 2022 Istat **102,2000** Tipo soggetto **Lav. dip. a** Tipo paga **Mensile: 172,00/26**
 Azienda Filiale Qualifica **2-Impiegati** Livello **5** % PT
SPETTACOLO Data assunzione **01/01/2015** Data cessazione Retribuzione **2.822,37**
 Dipendente

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Maticola INPS il **Totale 1.110,71**

				Debito	Credito
**11	IMPIEGATI	1,00	26,00	2.822,00	
MA00	NUMERO DIP	1,00			
FZ00	FORZA AZIE	1,00			
				1.116,66	5,42
					0,53
					5,95

N. dip. occupati **1,00** N. dip. tempo det. **1,00** **1.116,66** **5,95**

Enti Data versamento Imponibile Importo

Replicando tali condizioni anche per i mesi di agosto e settembre, per tali codici a credito, si avrà il seguente importo totale:

R808=16,26
R809=1,59

Per cui, in tali casi, il programma **nel mese di ottobre** implementerà in automatico le apposite voci di calcolo per ogni mese (da luglio a settembre 2022) in cui sono stati recuperati a credito importi con i rispettivi codici.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Mensilita' Mese **Ottobre** 2022 Istat **102,0000** Tipo soggetto **Lav. dip. a** Tipo paga **Mensile: 172,00/26**
 Azienda Filiale Qualifica **2-Impiegati** Livello **5** % PT
SPETTACOLO Data assunzione **01/01/2015** Data cessazione Retribuzione **2.822,37**
 Dipendente

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Lavorabili		INPS			INAIL			Lavorati		
Ore	Giorni	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	Ore	Giorni	Ore	Giorni
168,00	21,00	172,00	26,00	26,00		5	168,00	25,00	168,00	21,00

Ratei		Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
13,02	52,02					6,00	6,00						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
10	RETRIBUZIONE ORDINARIA(Empals)	26,00		108,55269	2.822,37		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	26,00		108,55269			2.822,37
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (E mens)	26,00		108,55269			2.822,37
1937	RESTITUZIONE CONTR.MAL.INPS TI						5,42
1937	RESTITUZIONE CONTR.MAL.INPS TI						5,42
1937	RESTITUZIONE CONTR.MAL.INPS TI						5,42
1938	RESTITUZIONE CONTR.MAT.INPS T						0,53
1938	RESTITUZIONE CONTR.MAT.INPS T						0,53
1938	RESTITUZIONE CONTR.MAT.INPS T						0,53

Voce #
 Quantità Base Importo

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Voce #
 Quantità Base Importo

Conferma Inscrisci Varia Iestata Vgci Annulla

				Debito	Credito
E775	RES IN MAL			16,26	
E776	RES IN MAT			1,59	
**11	IMPIEGATI	1,00	26,00	2.822,00	
MA00	NUMERO DIP	1,00			
FZ00	FORZA AZIE	1,00			
				1.116,66	16,26
					1,59
					1,134,51

N. dip. occupati **1,00** N. dip. tempo det. **1,00** **1.134,51**

Il nuovo massimale pari a 120 vigente retroattivamente da luglio non avrebbe fatto scattare tali differenze sopra argomentate, per cui le somme recuperate con i predetti codici a credito devono essere restituite con i codici a debito, menzionati nel messaggio in trattazione.

In questo secondo esempio si rileva invece una retribuzione giornaliera superiore a 120 euro, ad esempio pari ad euro 125. Il calcolo nel mese di luglio (agosto e settembre in questo esempio sono stati elaborati con gli stessi importi) è stato pertanto il seguente:

$$125 - 100 \text{ (massimale "vecchio")} = 25 \text{ Euro}$$

$$25 * 26 = 650 * 2.44\% \text{ Ctr malattia} = \text{(R808)} \rightarrow 15,86$$

$$25 * 26 = 650 * 0.24\% \text{ Ctr maternità} = \text{(R809)} \rightarrow 1.56$$

Ma alla luce del nuovo limite di 120 euro, il calcolo sarebbe stato quello esposto di seguito.

$$125 - 120 = 5$$

$$5 * (26) \text{ gg INPS} = 130$$

$$130 * 2.44\% \text{ Ctr malattia} = \text{(R808)} \rightarrow 3.17$$

$$130 * 0.24\% \text{ ctr maternità} = \text{(R809)} \rightarrow 0.31$$

Quindi con i codici a debito va restituita la differenza

$$\text{E775} = 15.86 - 3.17 = 12,69$$

$$\text{E776} = 1.56 - 0.31 = 1,25$$

Per cui, anche in questo caso, il programma esploderà in automatico le voci di calcolo in trattazione per ogni mese (da luglio a settembre 2022), ma, in questo caso, per la differenza sopra argomentata.

IMPLEMENTAZIONI

Gestione anagrafica Studio (TABSTU)

Con la presente release è stato inserito il nuovo bottone “Soggetto mittente Mav” nel folder 3 – Autorizzazioni dell’anagrafica studio, il quale permetterà, con una delle prossime release Gis Paghe, di gestire la generazione massiva dei MAV lavoro domestico attraverso un flusso di trasmissione.

Tale flusso consentirà lo scambio di file in formato XML con protocollo sFTP - Secure File Transfer Protocol - tra il soggetto mittente (Studio) e l’Istituto (INPS) come da circolare inps 49/2011 e relative specifiche tecniche del 16/06/2011.

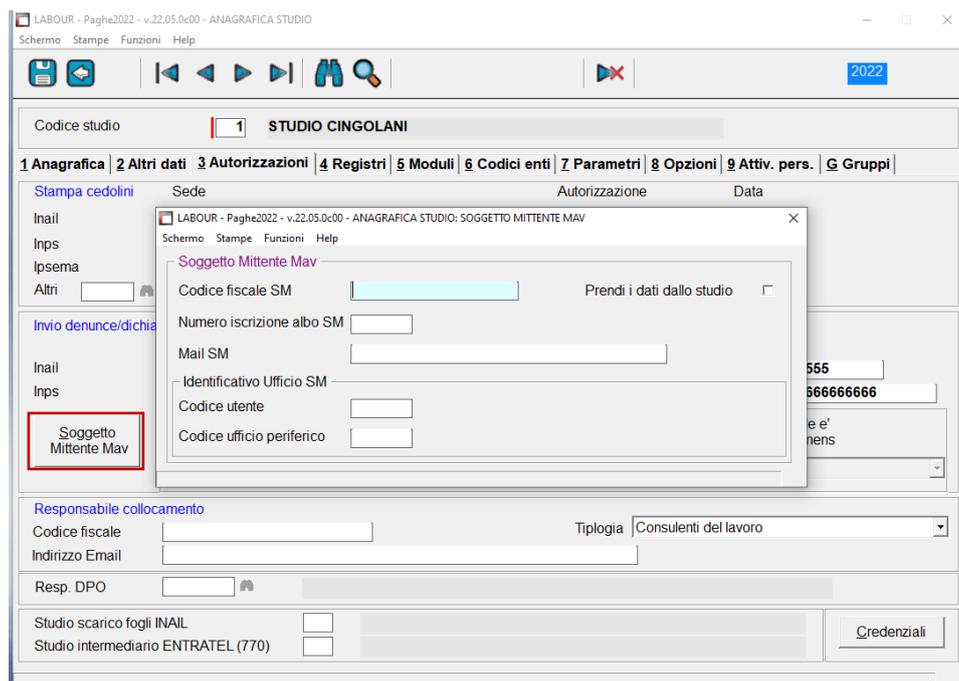


Tabella elaborazioni mensili (TABELB – TK GIS21789)

Con la presente release in tabella elaborazioni è stata inserita la stampa ST150.

Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS21778)

Con la pubblicazione del decreto legge “Aiuti-bis” (DL 115/2022), è stato modificato l’articolo 31 del DL n.50/2022 per poter riconoscere l’erogazione dei 200 euro anche ai lavoratori con rapporto di lavoro in essere nel mese di luglio 2022 e che non hanno beneficiato dell’esonero contributivo dello 0,8% di cui all’articolo 1, comma 121, della Legge n.234/2021, poiché interessati da **eventi con copertura di contribuzione figurativa integrale dall’INPS**.

Per i dipendenti menzionati sarà quindi possibile erogare, da parte del datore di lavoro, l’*unatantum* di 200 euro con la **retribuzione erogata nel mese di ottobre 2022**, previa dichiarazione del lavoratore stesso.

La stampa in oggetto con la versione GisPaghe 22.04.1c02 del 23.08.2022 era stata implementata con la nuova opzione, presente nella richiesta nel combo-box “Controllo stampa”, denominata “Controllo erogazione ottobre”, la quale permette di stampare la nuova dichiarazione per i seguenti dipendenti:

- Presenza dei cedolini da gennaio a giugno 2022 ma con imponibile sociale uguale a “zero”.
- Dipendente assunto a Luglio ma con flag diverso da “Forza SI indennità” o “Forza SI indennità su giugno”. Questo controllo viene effettuato poiché un assunto a luglio, con l’opportuna forzatura e nelle medesime condizioni può aver già goduto del bonus e quindi la stampa lo deve ignorare.

Con la circolare INPS n. 111 del 7.10.2022 l'Istituto stabilisce che con la retribuzione del corrente mese di ottobre (competenza ottobre 2022), i datori di lavoro, in automatico, devono provvedere ad erogare la predetta indennità ai lavoratori

- che siano in forza nel mese di ottobre 2022,
- che abbiano avuto un rapporto di lavoro nel mese di luglio 2022 (anche con altro datore di lavoro),
- che siano stati destinatari di eventi – con indennità mensile erogata entro i limiti di cui al comma 121 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 - con copertura figurativa integrale dall'INPS fino alla data del 18 maggio 2022 (a causa della quale non hanno beneficiato dell'esonero di cui all'articolo 1, comma 121, della legge n. 234/2021) e che,
- infine, non siano destinatari delle indennità di cui agli articoli 31 e 32 del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91.

A seguito della circolare INPS in argomento, in **GisPaghe**, in anagrafica dipendente, Folder 3 – Contributi, al campo unatantum DI 50 è stata inserita la nuova scelta "**Forza Si su Ottobre**"

Il programma, per erogare l'*unatantum* non effettua alcun controllo rispetto alle condizioni che vincolano l'erogazione stessa, poiché in taluni casi potrebbero essere assenti alcune informazioni che precluderebbero un controllo puntuale ed esatto. La stampa ST200 permette comunque di estrapolare solo i dipendenti con le caratteristiche sopra indicate.

Sarà pertanto a cura dell'utente l'indicazione di forzare l'erogazione in ottobre con opportuna impostazione di seguito mostrata.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Codice azienda: 8816 Filiale:
 Codice dipendente: 1 Matricola:
 1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento
 Qualifica INPS - 1: 2-Impiegato
 Qualifica INPS - 2: Full time
 Part-time agevolato: Id certificaz.:
 Tipo contratto: Normale
 Tipo agevolazione:
 Altre agevolazioni: Nessuna Durata:
 Tipo lavoratore:
 No quadro A
 Calcola agevolazione giovani under 30
 DL 76/2013:
 Esoneri contributivi: Incentivo occupazione svantaggiati; Altri

Gestione pensionistica
 Retributiva mensile: Già iscritto al 28/04/1993
 Ente di previdenza:
 Posizione Inps: 1 MATRICOLA INPS
 Fondo integrazione salariale: 1 Fondo di Integrazione Salariale +15
 Tabella INPS: 731-OP-IMP - Commercio da 51 a 200 dip.
 Tabella ENTI: Scelta in azienda
 Sospensione contributi
 Minimale contributivo:
 Classe DPR.602:

Posizione INAIL
 Soggetto inail Personale viaggiante
 Incidenza man
 Codice posizione: 20839612/51 IMPIEGATI Tasso: 4,00
 Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevolazione>
 Categoria per 770: Non specificato

Malattia
 Familiari a carico

Assegni familiari
 Nucleo da familiari a carico
 Persone nucleo:
 Tabella assegni:
 Cod.fiscale richiedente:
 Figli oltre al primo:
 Importo assegno:
 Reddito familiare (Classe):
 Sospensione
 Versati coniuge: No conIuge

IndUna Tantum DI 50
 IndUna Tantum DI 50: Forza Si su Ottobre
 Qualifica professionale: 4.2.2.0.2 addetto al ricevimento negli alberghi

Trattenuta pensione
 Importo trattenuta:
 Sigla DM10:

Uni-Emens
 Escluso da Uni-Emens
 Insegnanti calendario su 6 giorni
 Mensilità Uni-Emens: 14,000
 % Part-time verticale:
 Lavoro emerso SosDensive

Gestione voci di calcolo (GVOCI – TK GIS21794)

Inserita data di validità fino al mese di settembre 2022 nella voce 832 - FRINGE BENEFIT, poiché non possono più essere erogati fringe benefit soggetti solo ad irpef se non per gestire le azioni quali unità minima di partecipazione di un dipendente al capitale sociale di una società (stock option). Tale casistica in GisPaghe al momento non viene gestita.

Fringe benefit limite esenzione 600 euro

A seguito della pubblicazione del decreto “Aiuti-bis” (DL 115/2022), dove all’articolo 12 si stabilisce che, solo per l’anno 2022, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti entro il limite complessivo di euro 600,00 (fringe benefit), stabilendo inoltre che in tali somme erogate o rimborsate ai medesimi soggetti dai datori di lavoro sono state comprese, solo per l’anno 2022, il rimborso per il pagamento

- delle utenze domestiche del servizio idrico integrato
- dell’energia elettrica
- e del gas naturale.

In Gis Paghe (versione 22.04.1c02) è stato modificato il limite di esenzione da euro 258,23 a 600,00.

Ad oggi tuttavia emergono molti dubbi sul comportamento da tenere per le utenze intestate al coniuge del lavoratore o a conviventi, poichè nella norma manca qualsiasi riferimento ai familiari.

Si auspica, pertanto, un chiarimento da parte dell’amministrazione finanziaria per non vanificare l’applicazione dell’esenzione ai lavoratori che non risultano intestatari delle utenze, come pure è auspicabile una precisazione per conoscere se l’esenzione fino a 600,00 euro debba intendersi come franchigia o come limite, superato il quale l’intero valore concorrerebbe alla formazione del reddito ai fini fiscali e contributivi.

In attesa della circolare da parte di AdE GisPaghe è stato modificato per considerare i 600 euro come franchigia e quindi al superamento dello stesso verrà tassata solo l’eccedenza.

Ovviamente il programma effettuerà solo a conguaglio il calcolo per cui al superamento del limite di euro 600, verrà assoggettato ad imponibile solo la quota eccedente.

CORREZIONE ANOMALIE

Gestione deleghe F24 accise (GEDEL24A – TK GIS21816)

In F24 Accise non veniva inserito il codice identificativo dell'Ente. Lo metteva solo a seguito del ricalcolo cedolini tramite il comando RICCED. Dalla presente release viene inserito senza dover rileggere i cedolini.

Gestione cedolino (GESCED – TK GIS21727)

- In caso di cessazione del rapporto di lavoro prima del 31.12.2022 con un reddito di lavoro precedente di 10.000 euro completamente esente, il programma in fase di conguaglio non considerava tale reddito esente presente nel datore precedente e la somma erogata nel cedolino di conguaglio non veniva tassata nonostante il limite dei 10.000 euro fosse già stato raggiunto. Nei mesi senza conguaglio la tassazione risultava corretta.
- In una azienda dove ad agosto è stata inserita l'autorizzazione dell'assegno di solidarietà, indicando in altri dati il codice L015 per il conguaglio e il codice A107 per l'addizionale, nel mese di agosto implementa correttamente il credito con la sigla L015, mentre su settembre (mese successivo a quello di autorizzazione e quello in cui va esposta l'addizionale CIG) veniva utilizzato il codice A101 in luogo di quello indicato appositamente nella domanda di CIG.

Stampa Unatantum 200 euro (ST200 – TK GIS21836)

Eseguendo la stampa in oggetto, opzione "Controllo erogazione ottobre" in Excel, la procedura estrapolava tutti i dipendenti e quindi non effettuava i controlli che con questa opzione dovevano essere eseguiti.

ESEMPI APPLICATIVO ESONERO 2%

Coloro che hanno già elaborato i cedolini del mese di ottobre devono **OBBLIGATORIAMENTE** ripassarli per poter calcolare l'esonero 2% nel medesimo mese. Inoltre se nello stesso mese si vogliono implementare anche gli arretrati di luglio agosto e settembre il cedolino già elaborato (prima di questa release) deve essere annullato e rielaborato.

Diversamente se l'utente non è nella condizione di poter annullare il cedolino di ottobre, per il calcolo dell'esonero 2% su ottobre è sufficiente richiamare e confermare il cedolino. In questo secondo caso, per gli arretrati (luglio agosto e settembre) il programma verrà implementato nella versione di metà novembre affinché nello stesso cedolino di novembre possano scendere gli arretrati di luglio agosto e settembre per il calcolo del differenziale 1,2%.



APPLICATIVO

ESEMPIO N. 1 – SENZA EROGAZIONE DEI RATEI DI 13 E 14 NEL MESE

In questo primo esempio si pone in evidenza una condizione molto semplice, nella quale il dipendente recupera il differenziale di 1,2 punti percentuali per i mesi di luglio agosto e settembre, mentre per il mese di ottobre il calcolo dell'esonero sarà pari a 2 punti percentuali. Nel seguente esempio si mostra il cedolino di ottobre, nel Folder Contributi e nello sviluppo e di seguito l'esposizione in UniEmens

Nel Folder 5 – Sviluppo, la nuova voce **1980-ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE**, viene implementata automaticamente dal programma e scende per ogni mese oggetto di recupero del differenziale 1,2%.

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	129,23		10,37327	1.340,54		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	129,23		10,37327			1.340,54
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	129,23		10,37327			1.340,54
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.344,00000		16,13	
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.344,00000		16,13	
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.341,00000		16,09	

Nel Folder 7 – Contributi, il programma permette di visualizzare per ogni mese recuperato il relativo import esposto con il codice DM10 di nuova istituzione L096.

Relativamente al mese di ottobre invece, l'esonero 2% calcolato sarà esposto con il codice di nuova istituzione L094.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTA PAGA - CONTRIBUTI INPS

Schermo Stampate Funzioni Help

INPS	Imponibili	Contributi		Totali
		C/Azienda	C/Dipendente	
Imponibile non arrotondato	1.340,54			
Contributi sociali	1.341,00	43,18	0,67	43,85
Contributi IVS	1.341,00	319,29	123,24	442,53
Adizionale IVS				
Imponibili	1.341,00			
Contribu		1,00		1,00
Solidarie				
Contribu				
Agevola		107,13		107,13
Sconto/				
Sgravi c				
Aspi		256,34	123,91	380,25
Differimento ferie/ROL/Ex-feste				
Altri dati	Ore Inps 129,23	Giorni Inps 26,00	Importo premio decontribuzione	
	Settimane 5,00	Giorni minim. 129,23	Importo decontribuzione	
	Giorni accreditato ExEmpals			

Sgravi/Incentivi Imponibili 0,80% MESE Totali

Tipo contribuzione

Tipo	Numero	Descrizione	Mese
Incentivo	1	Periodo: 2022 - 10	Mese attuale
Esonero contributivo 0,80	2	Periodo: 2022 - 07	Mese attuale
Esonero contributivo 0,80	3	Periodo: 2022 - 08	Mese attuale
Esonero contributivo 0,80	4	Periodo: 2022 - 09	Mese attuale
Esonero contributivo 0,80	5	Periodo: 2022 - 10	Mese attuale

Qualifica 2: Part-time orizzontale
 Qualifica 3: Tempo indeterminato
 Tipo contribuzione: <Non specificato>

Tipologia Causali: Esonero contrib 0,80/25

Causale: L096
 Identificativo: 1344

Anno riferimento: 2022
 Mese riferimento: 7
 Importo: 16,13

In evidenza, ad esempio, il mese di luglio.

ESEMPIO N. 2 – CON EROGAZIONE DEI RATEI DI 13 E 14 NEL MESE

Nei casi in cui la mensilità aggiuntive vengono erogate mensilmente, anche le operazioni di recupero del differenziale (1,2%) ed il calcolo del 2% nel mese di ottobre avranno un impatto diverso rispetto a quelle relative all' ESEMPIO 1.

Si noti infatti che nello sviluppo del cedolino oltre alla voce **1980- ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE** (utile al recupero del differenziale 1,2 sull'imponibile del mese) viene implementata anche la nuova voce **1981- ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE 13^**, utile a recuperare il predetto differenziale sull'importo del rateo di tredicesima erogato nei mesi oggetto di recupero (luglio, Agosto e settembre).

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 10 Mese: 10 Ottobre 2022 Istat: 102.0000 Tipo soggetto: Stagionale Tipo paga: Orario

Qualifica: 2-Impiegati Livello: 7 % PT

Data assunzione: 01/04/2022

Data cessazione: Retribuzione: 7.51052

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	173,16	26,00		173,16	26,00	26,00		5		173,16	25,00		173,16	26,00

Ratei: Ferie 12,74 Permessi 6,86

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
652	TREDICESIMA MENSILITA'(Resid.)	1,00		107,65078	107,65		
662	QUATTORDIC. MENSILITA'(Resid.)	1,00		107,65078	107,65		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,16		7,51052			1.300,52
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.470,00000	17,64		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.070,00000	12,84		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.408,00000	16,90		
1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE R13			108,00000	1,30		
1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE R13			108,00000	1,30		
1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE R13			108,00000	1,30		

Voce: #
Quantità: Base: Importo:

Conferma Inserisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder 7 – Contributi, il programma permette di visualizzare per ogni mese recuperato (1,2%) il relativo importo esposto con il codice DM10 di nuova istituzione L096 per la quota parte della retribuzione (comprensiva del rateo di 14esima), mentre con il nuovo codice L097 viene esposto il recupero del 1,2% sulla quota di ratei di 13esima già erogati nei mesi oggetto di recupero (luglio agosto e settembre).

Relativamente al mese di ottobre invece, l'esonero 2% calcolato, sia sulla quota parte della retribuzione (comprensivo del rateo di 14esima) sia sul rateo di tredicesima erogato, sarà esposto rispettivamente con i codici di nuova istituzione L094 ed L095.

Il programma considera pertanto anche il rateo di 14esima nel calcolo del differenziale 1,2 per gli arretrati di luglio agosto e settembre. Il controllo che il totale non superasse il tetto massimo (2692) era già stato fatto nei mesi oggetto di recupero.

Poiché l'Istituto (con il messaggio in trattazione) si è espresso diversamente rispetto alla circolare 43/2022, includendo la 14esima non solo nel controllo del tetto massimo, ma anche nel calcolo dell'esonero, per richiedere la eventuale quota parte di tale esonero non goduta è necessario procedere con una regolarizzazione UniEmens.

Per quanto riguarda il mese corrente, per visionare l'imponibile mese, l'utente anziché aprire l'anteprima del cedolino, può accedere alla lente "Contributi INPS" e visionare il bottone "Imponibili 0,80%". Il controllo è utile a determinare l'entità dell'imponibile che solo se inferiore o uguale al limite stabilito (2692 per la retribuzione + rateo 14esima, 224 per il rateo di 13esima) giustifica il calcolo dell'esonero. In questo caso è stato implementato oltre all'imponibile mese, anche l'importo dei ratei erogati nel mese che devono essere tenuti distinti.

Il medesimo controllo tramite il predetto bottone "Imponibili 0,80%" può essere effettuato anche nei mesi chiusi, oggetto di recupero (luglio agosto e settembre) anche per le gestioni diverse da INPS.

The screenshot shows the 'CONTRIBUTI INPS' window in the GIS PAGHE software. The window title is 'RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA'. The main window displays a table with columns 'C/Dipendente' and 'Totali'. A sub-window titled 'Imponibili 0,80%' is open, showing a table with rows for 'Imponibile mese', 'Imponibile mese 13°', and 'Imponibile mese altre mensilità'. The main window also shows a table with 'Totali' and 'Di cui sospesa'.

	C/Dipendente	Totali
Imponibile mese	1.300,00	
Imponibile mese 13°	108,00	
Imponibile mese altre mensilità	108,00	
Totali	1.516,00	1.516,00
Di cui sospesa		

Facendo riferimento, come esempio, al calcolo dell'esonero corrente (L094) il calcolo è il seguente:

Retribuzione 1300 euro + rateo 14esima 108

Il totale non supera il massimale (2692)

$L094 = 1408 * 2\% = 28,16$

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mensilita' 10 Mese 10 Ottobre 2022 Istat 102,0000 Tipo soggetto Stagionale Tipo paga Orario
Qualifica 2-Impiegati Livello 7 % PT
Data assunzione 01/04/2022 Retribuzione 7,51052
Data cessazione

5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

0501 Sede 2500 COSENZA Totale 522,37

Definitivo				Debito		Credito		
**11	IMPIEGATI	1,00	26,00	1.516,00	603,97	L096	ESCTR1.2	17,64
FE00	NUM DIP FE	1,00				L096	ESCTR1.2	12,84
FZ00	FORZA AZIE	1,00				L096	ESCTR1.2	16,90
						L097	ESCTR1.213	1,30
						L097	ESCTR1.213	1,30
						L097	ESCTR1.213	1,30
						L094	ESCTRDIP2	28,16
						L095	ESCTR1.213	2,16
N. dip. occupati 1,00 N. dip. tempo det.					603,97			81,60

Enti Data versamento Imponibile Importo

In anteprima di cedolino, e poi ovviamente in stampa LUL oltre alle voci 1980 e 1981, già esposte nello sviluppo, vengono stampate anche le nuove voci **65- ESONERO 2% CONTR. C/DIPE** e **66- ESONERO 2% CONTR. C/DIPE R13^**, relative appunto all'esonero 2 % di ottobre sulla retribuzione (comprensivo del rateo di 14esima) e sul rateo di tredicesima erogato.

VOCE	DESCRIZIONE	% MAGG	O.TA	BASE	COMPETENZA	TRATTENUTA	FIGURATIVA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
4	RETRIBUZIONE ORDINARIA		173,16	7,51052	1.300,52			11	6,66	R														
T 50	ACCANTONAMENTO T.F.R.		173,16	7,51052			1.300,52	2																
T 652	TREDICESIMA MENSILITA'		1,00	107,65078	107,65			3	6,66															
T 662	QUATTORDICESIMA MENSILITA'		1,00	107,65078	107,65			4	6,66															
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)		173,16	7,51052			1.300,52	5	6,66															
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1470,00000	17,64			6	6,66															
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1070,00000	12,84			7	6,66															
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1408,00000	16,90			8	6,66															
1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE R13			108,00000	3,90			9		R														
65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE			1408,00000	28,16			10	6,66															
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			108,00000	2,16			11	6,66															
418	TRAT.INT.REGO. DL.3/2020				97,47			12	6,66															
								13	6,66															
								14	6,66															
								15	6,66															
								16		R														

Stampato presso STUDIO

A parità di imponibile, la voce 1981, come si può evincere dalla stampa cedolino sopra esposta, accorpa il valore del contributo esonerato.

ESEMPIO N. 3 – CESSAZIONE INFRANNUALE

In questo esempio il dipendente assunto alla fine di marzo 2022 e cessato il 30.10.2022 ha maturato 7 ratei di tredicesima, per i quali il relativo esonero, nel cedolino della cessazione viene erogato con opportuna voce di calcolo (66 - ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^), esposta tante volte quanti sono i mesi maturati da gennaio al mese di cessazione

Il programma controlla che il massimale del rateo pari a 224 Euro non venga superato, condizione questa che inibirebbe il godimento dell'esonero su questa quota parte della tredicesima.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Mensilita' 10 Mese 10 Ottobre 2022 Istat 102.0000 Tipo soggetto Lav. dip. a Tipo paga Mensile: 103,37/26
 Qualifica Y-Imp. P.T. Livello 5 % PT 61,530
 Data assunzione 24/03/2022 Aggiornato
 Data cessazione 31/10/2022 Retribuzione 1.511,02

resenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
103,37	26,00	103,37		6		103,37	25,00		104,00	26,00

Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

Voce	Descrizione	Q. ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1980	ARR. ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			933,00000	11,20		
1980	ARR. ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			930,00000	11,16		
65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE			1.637,00000	32,74		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			78,00000	1,56		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			78,00000	1,56		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			78,00000	1,56		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			78,00000	1,56		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			78,00000	1,56		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			78,00000	1,56		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			78,00000	1,56		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			78,00000	1,56		

Voce #
 Quantita' Base Importo

Conferma Inserisci Varia Testata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

L'esposizione dell'esonero 2% sulla tredicesima erogata in fase di licenziamento sarà implementato con il codice L095- esonero quota tredicesima RATEO, esposto tante volte quante sono le mensilità maturate.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 10 Mese: 10 Ottobre 2022 Istat: 102,0000

Azienda: 344 Filiale:

Tipo soggetto: Lav. dip. a Tipo paga: Mensile: 103,37/26

Qualifica: Y-imp. P.T. Livello: 5 % PT: 61,530

Data assunzione: 24/03/2022

Data cessazione: 31/10/2022 Retribuzione: 1.511,02

Presenze: 5 Sviluppo 6 Totali Z Contributi 8 Fiscali 9 Costi

CSC: 70201 Sede: 1701 IGLESIAS Totale: 158,41

				Debito		Credito	
Y	IMP. P.T.	1,00	103,37	2.434,00			
FE00	NUM DIP FE	1,00					
FZ00	FORZA AZIE	0,62					
IND0	ESD17820DD						
M980	L 166/91	1,00		10,00			
					916,89		
							759,48

N. dip. occupati: 1,00 N. dip. tempo det.: 1,00

Enti: Data versamento Imponibile Importo

Come per gli altri esempi precedentemente trattati, nel **Folder – 7 Contributi** unitamente al Codice L095 (precedentemente trattato) sono esposti il codice L096 per accogliere il differenziale dell'esonero (1,2%) per i mesi oggetto del recupero, ed il codice L094 per l'esonero calcolato sulla quota parte della retribuzione del mese di ottobre (comprensivo della 14esima erogata) se il totale non supera il tetto di 2692 euro.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE UNIMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Ottobre 2022

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Code azienda: 344

Deruncia standard Automatica

Cognome: Nome: Codice lic: Qualifica 1: 2-impiegato Qualifica 2: Part-time orizzontale Qualifica 3: D-Tempo determinato o a termine

Elimina Unimens Tipo regolazione: (Non specificato) Estremi Tipo apprendistato: (Non specificato)

Tipo	Numero	Descrizione	Mese
Incentivo	1	Periodo: 2022-10	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	2	Periodo: 2022-07	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	3	Periodo: 2022-08	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	4	Periodo: 2022-09	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	5	Periodo: 2022-10	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	6	Periodo: 2022-04	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	7	Periodo: 2022-05	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	8	Periodo: 2022-06	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	9	Periodo: 2022-07	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	10	Periodo: 2022-08	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	11	Periodo: 2022-09	Mese attuale
Esonero contributivo 0.80	12	Periodo: 2022-10	Mese attuale

InfoAggiCausali

Qualifica 2: Part-time orizzontale Qualifica 3: D-Tempo determinato o a termine

Tipo contribuzione: (Non specificato)

Tipologia Causali: Esonero contributi 0.80%

Causale: L095 Esonero ctr.IVS c/dipe Art.20.DL.115/22 r.13* Identificativo: 78

Anno riferimento: 2022 Mese riferimento: 4 Importo: 1,56

ESEMPIO N. 4 –CEDOLINO DI DICEMBRE DI UN ASSUNTO IN CORSO D'ANNO

In analogia con l'ESEMPIO N. 3, per un dipendente assunto in corso d'anno, l'esposizione dell'esonero calcolato sulla 13esima liquidata come prassi a dicembre, avverrà con il codice L095- esonero quota tredicesima RATEO, poiché in questo caso non vi è una maturazione pari a 12/12, bensì ridotta a causa dell'assunzione infrannuale.

				Totale	
				-136,38	
Debito				Credito	
Y	IMP. P.T.	1,00	103,37	965,00	
FE00	NUM DIP FE	1,00			
FZ00	FORZA AZIE	0,62			
INDD	ES017820DD				
M980	L 166/91	1,00		10,00	
				364,52	
					500,90

L'esposizione nel codice L095, qui mostrato dal Folder – Contributi del cedolino sarà la medesima in UniEmens.

L'utente può sempre optare per cumularlo impostando ad "S" il campo "N 76" presente nel bottone "Cedolino" delle opzioni Studio (TABSTU). Il risultato sarà che l'esposizione in UniEmens sarà in un solo rigo e nel cedolino la voce 66 verrà implementata una sola volta.

Analogamente alla cessazione e assunzione in corso d'anno anche la **sospensione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno** non dà diritto alla maturazione intera dei ratei di tredicesima. Il programma controlla i mesi nei quali c'è maturazione del rateo ed effettua il controllo del massimale, esponendo a dicembre tale condizione con il codice relativo alla quota parte rateo (L095).

Al contrario, l'Istituto ha confermato l'utilizzo del codice **L025** nella denuncia di dicembre, per l'esposizione dell'esonero relativo alla tredicesima, erogata nella mensilità di dicembre per 12/12.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mensilità: 12 Mese: 12 Dicembre 2022 Istat: 101.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 129,23/26
 Azienda: 344 Filiale: Qualifica: Y-Imp. P.T. Livello: 4 %PT: 76,920

Dipendente: 3

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTA PAGA - CONTRIBUTI INPS

Schermo Stampe Funzioni Help

1 Scadenze 2 Event

Contributi		INPS		Contributi		Totali	
Imponibile contribui	Minimale	Imponibili		C/Azienda	C/Dipendente		
		Imponibile non arrotondato	1.392,10	44,81	0,70		45,51
		Contributi sociali	1.392,00	331,44	127,92		459,36
				1,00			1,00
				218,41			218,41
		Totali		158,84	128,62		287,46

IRPEF
 Reddito imponibile di cui prev. compl.
 Altre detrazioni

Tassazione separata
 Arretrati A.P.
 Imponibile T.F.R.

Altre
 Ctr. Prev. compl.
 Prestiti/Cessioni V

Genera NETTO
 Genera LORDDO
 Voce di calcolo

Altri dati
 Ore Inps: 129,23 Giorni Inps: 26,00 Importo premio decontribuzione:
 Settimane: 5,00 Giorni minim.: 129,23 Importo decontribuzione:
 Giorni accreditato ExEnpals:

Sgravi/Incentivi Imponibili 0,80% MESE Totali

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mensilità: 12 Mese: 12 Dicembre 2022 Istat: 101.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 129,23/26
 Azienda: 344 Filiale: Qualifica: Y-Imp. P.T. Livello: 4 %PT: 76,920
 Data assunzione: 07/01/2002 Data cessazione: Retribuzione: 1.742,71

Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

SC: 70201 Sede: 1701 IGLESIAS Totale: 232,78

Definitivo				Debito		Credito		
Y	IMP. P.T.							
FE00	NUM DIP FE	1,00	129,23	1.392,00	504,87	L094	ESCTRDIP2	27,84
FZ00	FDRZA AZIE	1,00				L025	ESCTRD13	26,84
DESU	ESSUD2022	0,77				L565	ESSUD2022	218,41
M980	L166/91	1,00		10,00	1,00			
					505,87			273,09

N. dip. occupati: 1,00 N. dip. tempo det.

Enti
 Data versamento Imponibile Importo

ESEMPIO 5-DIPENDENTI CESSATI NEI MESI OGGETTO DI RECUPERO (luglio, agosto e settembre). POSIZIONE CONTRIBUTIVA INPS

In questo caso l'utente dovrà richiamare manualmente il cedolino di ottobre di tali dipendenti licenziati nel periodo in oggetto. Poiché le voci di recupero esonero sono soggette ad IRPEF l'utente, se necessario, può inibire il conguaglio con apposito check nel "botone Altre_Info" presente nello sviluppo del cedolino.

L'elaborazione del cedolino permetterà di erogare al dipendente il differenziale dell'esonero del 1,2% sia sulla retribuzione che eventualmente sulla tredicesima erogata nel mese del licenziamento.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mensilia' Mese Settembre 2022 Istat 102.0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 129,23/26

Azienda Filiale Qualifica Y-Imp. P.T. Livello 4 % PT 76,920

Data assunzione 07/01/2002 Data cessazione 30/09/2022 Retribuzione 1.742,71

esenze Sviluppo Totali Contributi Fiscali Costi

Ore		Giorni		Minimale		gg ANF		Sett		INAIL		Ore		Giorni		Lavorati		Ore		Giorni	
129,23		26,00		129,23				5		129,23		25,00		135,30		22,00					

Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

Voce	Descrizione	Q. ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	129,23		10,37327	1.340,54		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	129,23		10,37327			1.340,54
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	129,23		10,37327			1.340,54
751	RESIDUO FERIE	4,61		10,37327	47,82		
756	RESIDUO ROL	8,83		10,37327	91,60		
755	RESIDUO EX FESTIVITA'	13,32		10,37327	138,17		
753	RESIDUO TREDICESIMA	6,93		145,22583	1.006,42		
768	RESIDUO 14esima MENS. Part-time	2,54		111,70771	283,74		
1800	T.F.R. (Autom.)				2.647,63		

Voce #

Quantità Base Importo

Conferma Inserisci Vana Iestata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

In questo caso nel cedolino di ottobre verrà implementata la voce 1980 per il differenziale 1,2% per i mesi oggetto di recupero e la voce 1981 per il recupero del differenziale 1,2% sull'importo della tredicesima erogata nel mese di licenziamento, in questo caso settembre.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

Mensilità: 10 Mese: 10 Ottobre 2022 Istat: 102,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 129,23/26
 Qualifica: Y-imp. P.T. Livello: 4 % PT: 76,920
 Data assunzione: 07/01/2002 Data cessazione: 30/09/2022 Retribuzione: 1.742,71

Presenze: 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Ore Giorni Minimale gg ANF Sett INAIL Ore Giorni Lavorati Ore Giorni

Ratei Ferie Permessi Rol Ex.Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.344,00000	16,13		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.344,00000	16,13		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.902,00000	22,82		
1981	ARR.ESON. 1,2% CONTR.C/DIPE R13			1.006,00000	12,07		

Voce: #
 Quantità: Base: Importo:

Conferma Inserisci Varia Iestata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

In questo caso quindi i codici DM10 implementati dal programma saranno quelli relativi al differenziale 1,2% sulla retribuzione di luglio, agosto e settembre (L096) e quello sull'importo della 13esima erogata a licenziamento nel mese di settembre (L097- quota rateo).

Nel mese di settembre è stata liquidata anche la 14esima mensilità, che nell'importo di 1902,00 è ricompresa. Il calcolo del differenziale verrà pertanto effettuato su questo importo

ESEMPIO N. 8 – INPDAP

Nell'esempio seguente il dipendente in trattazione è iscritto alla gestione pubblica. Nel caso posto in essere come esempio, l'azienda non eroga mensilmente le mensilità aggiuntive. Anche per questa tipologia di dipendenti, il programma implementa le medesime voci di calcolo. La voce 1980 utile per il recupero del differenziale 1,2 per i mesi di luglio, agosto e settembre e la voce 65, per il calcolo del 2% per il mese di ottobre.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mensilità: 10 Mese: 10 Ottobre 2022 Istat: 102,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 45 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 1Q % PT
 Data assunzione: 01/01/2008 Aggiornato
 Data cessazione: Retribuzione: 2.608,66

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	171,20	26,00		173,00	26,00	26,00		5		171,20	25,00		171,20	26,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	183,13	111,93										

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	173,00		15,07896	2.608,66		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		15,07896			2.608,66
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (E mens)	173,00		15,07896			2.608,66
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			2.609,00000	31,31		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			2.609,00000	31,31		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			2.609,00000	31,31		
65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE			2.609,00000	52,18		

Voce: #
 Quantità: # Base: # Importo: #

Conferma Inserisci Varia Istatata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Di seguito esposizione in Uniemens del mese di ottobre, dove il programma ha correttamente riportato il codice 41 per i mesi arretrati e il codice 38 per il mese corrente di ottobre.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - DENUNCIA DMA2 - QUADRO E0 - Sezione I

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Quadro E0-Dati relativi ai periodi: CASSA

Data inizio: 01/10/2022 Pensionistica: 2 Credito: 9 ENAM: #

Data fine: RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 -

Cessazione: Schermo Stampe Funzioni Help

Tipologia: #

Maggiorazioni: #

Imponibile per: #

Contributi per	Di cui C/Di	Imponibile e	Contributo	Tipo Aerom

Inquadramento:
 Contratto: 100 #
 Qualifica: S51FMN #
 Tipo impiego: 1 #
 Tipo Servizio: 4 #
 Mensilità: 14,000 #
 orario settimanale ridotto
 orario settimanale completo
 % retribuzione
 % aspettativa
 Aderente credito L.45/2007: #
 Regime fine servizio: Tfr

Anche nell'esempio seguente il dipendente in trattazione è iscritto alla gestione pubblica, ma nel caso posto in essere come esempio, l'azienda eroga mensilmente le mensilità aggiuntive. Anche per questa tipologia di dipendenti, il programma implementa le medesime voci di calcolo. La voce 1980 utile per il recupero del differenziale 1,2 per i mesi di luglio, agosto e settembre e la voce 1981 per il recupero del differenziale predetto sugli stessi mesi, ma

relativo al rateo di 13esima erogato. Le voci per il calcolo del 2% per il mese di ottobre, sono la 65 e la 66, rispettivamente per l'esonero sulla retribuzione e sul rateo di 13esima erogato ad ottobre.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampa Funzioni Help

2022

Mensilita' 10 Mese 10 Ottobre 2022 Istat 102.0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173.00/26
 Azienda 6045 Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello 1Q % PT
 Data assunzione 01/01/2008 Cedolino bloccato
 Data cessazione Retribuzione 1.690.18

Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	171,20	26,00	173,00	26,00	5		171,20	25,00		171,20	26,00

Ratei

	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilita'
	183,13	111,93										

Voce	Descrizione	Q ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		9.76983			1.690,18
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.831,00000	21,97		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.831,00000	21,97		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.831,00000	21,97		
1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE R13			141,00000	1,69		
1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE R13			141,00000	1,69		
1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE R13			141,00000	1,69		
65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE			1.831,00000	36,62		
66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			141,00000	2,82		

Voce #
 Quantita' Base Importo

Conferma Inserisci Varia Testata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Di seguito esposizione in Uniemens del mese di ottobre, dove il programma ha correttamente riportato il codice 41 per i mesi arretrati relativamente alla retribuzione e il codice 43 per il rateo.

Il codice 38 per il mese corrente di ottobre (retribuzione + rateo 14esima) ed il codice 40 per il rateo di tredicesima.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - DENUNCIA DMA2 - QUADRO E0 - Sezione I

Schermo Stamphe Funzioni Help

2022

Quadro E0-Dati relativi ai periodi CASSA

Data inizio 01/10/2022 Pensionistica 2 Credito 9 ENAM

Data fine RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 -

Cessazio Schermo Stamphe Funzioni Help

Tipo Pa

Maggior

Codice recupero	Imponibile	Impor
41-Rec. Art.20, DI 09/08/2022, n. 1	1.831,00	21,9
41-Rec. Art.20, DI 09/08/2022, n. 1	1.831,00	21,9
41-Rec. Art.20, DI 09/08/2022, n. 1	1.831,00	21,9
43-Rec. Art.20, DI 09/08/2022, n. 1	141,00	1,6
43-Rec. Art.20, DI 09/08/2022, n. 1	141,00	1,6
43-Rec. Art.20, DI 09/08/2022, n. 1	141,00	1,6
38-Art.20, DI 09/08/2022, n. 115	1.831,00	36,6
40-Art.20, DI 09/08/2022, n. 115 Ra	141,00	2,6

Codice recupero Nessun recupero

Imponibile

Importo

Anno riferimento

Mese riferimento Non specificato

Inquadramento

Contratto 100

Qualifica S51FMN

Tipo impiego 1

Tipo Servizio 4

Mensilita' 14,000

orario settimanale ridotto

orario settimanale completo

% retribuzione

% aspettativa

Aderente credito L.45/2007

Regime fine servizio Tfr

Eventi calamitosi

Data fine beneficio

Contributo pensionistico sosp.

Contributo previdenziale sosp.

Contributo Credito sosp.

Contributo ENPDEP sosp.

Conguaglio

Imponibile

Ctr Cassa pensionistica

Ctr Cassa credito

Ctr Enpdep

Recupero sgravi

Presenti

Gestione rec. sgravi

Totale sgravi 110,42

Altro ente versante

Qualora nel mese di ottobre (mese preso ad esempio) il dipendente risultasse licenziato, il programma oltre ad erogare il differenziale 1,2% per i mesi pregressi (con le opportune voci), implementa la voce 65 per l'esonero 2% sulla retribuzione corrente, distinta dalla retribuzione di tredicesima per la quale il calcolo del relativo esonero è implementato con la voce 63.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stamphe Funzioni Help

2022

Mensilita' 10 Mese 10 Ottobre 2022 Istat 102,0000

Azienda 45 Filiale

Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26

Qualifica 2-Impiegati Livello 1Q % PT

Data assunzione 01/01/2008 Cedolino bloccato

Data cessazione 31/10/2022 Retribuzione 2.608,66

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	171,20	26,00		173,00	26,00	26,00		6		171,20	25,00		171,20	26,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilita'
	183,13	111,93										

Voce	Descrizione	Q. la'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		15,07896			2.608,66
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			2.609,00000	31,31		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			2.609,00000	31,31		
1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			2.609,00000	31,31		
1800	T.F.R. (Autom.)				59,754,09		
650	TREDICESIMA MENSILITA'	100,00		15,07896	1.507,90		
65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE			2.609,00000	52,18		
63	ESONERO 0,8-2% CONTR.C/DIPE13'			1.508,00000	30,16		

Voce

Quantità

Base

Importo

Conferma

Inserisci

Varia

Iestata

Voci

Annulla

Manuale

Automatico

Controllo

Altro Info

Di seguito esposizione in UniEmens

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stamp Stampe Funzioni Help

Mese/Anno 2022

Codice azienda

Quadro ED ai relativi ai periodi CASSA

Data inizio 01/10/2022 Pensionistica 2 Credito 9 ENAM

Data fine 31/10/2022 Previdenziale ENPDEP

Cessazione RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 -

Tipo Part-time

Maggiorazioni

Codice recupero	Imponibile	Impoi
41-Rec. Art.20. DI 09/08/2022, n. 1	2.609,00	31,2
41-Rec. Art.20. DI 09/08/2022, n. 1	2.609,00	31,2
41-Rec. Art.20. DI 09/08/2022, n. 1	2.609,00	31,2
38-Art.20. DI 09/08/2022, n. 115	2.609,00	52,1
39-Art.20. DI 09/08/2022, n. 115.13	1.508,00	30,1

Altra ammini
Tipo ammini
Tipologia Se
Codice fiscal
Codice fiscal

Codice recupero Nessun recupero

Imponibile

Importo

Anno riferimento

Mese riferimento Non specificato

Inquadramento
Contratto 100
Qualifica 551FMN
Tipo impiego 1
Tipo Servizio 4
Mensilità 14,000
orario settimanale ridotto
orario settimanale completo
% retribuzione
% aspettativa
Aderente credito L.45/2007
Regime fine servizio Tfr

Eventi calamitosi
Data fine beneficio
Contributo pensionistico sosp.
Contributo previdenziale sosp.
Contributo Credito sosp.
Contributo ENPDEP sosp.

Conguaglio
Imponibile
Cir Cassa pensionistica
Cir Cassa credito
Cir Enpdep

Recupero sgravi
Presenti Gestione rec. sgravi
Totale sgravi 176,27
Altro ente versante

Per i lavoratori cessati nei mesi di luglio, agosto e settembre 2022, se l'utente intende elaborare il cedolino di ottobre al fine di retribuire il differenziale pari all'1,2%, il programma implementa le opportune voci di calcolo nel cedolino, ma la compilazione dell'elemento V1, Causale 5 per uno dei suddetti mesi di cessazione, sarà a cura dell'utente.

ESEMPIO N. 9 – GESTIONE AGRICOLTURA. CASO IN CUI NON SI EROGANO LE MENSILITÀ AGGIUNTIVE NEL MESE

In questo esempio nel cedolino viene implementata la voce di arretrato per erogare al dipendente il differenziale di 1,2 punti percentuali (1980 retribuzione erogata nei mesi di luglio Agosto e settembre) e la voce per erogare ed esporre in PosAgri l'esonero 2% per il mese di ottobre (65 per la retribuzione).

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Mensilità: 10 Mese: 10 Ottobre 2022 Istat: 102.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 165,00/26
 Azienda: 89 Filiale: Qualifica: Agricolo Livello: D p3 % PT
 Data assunzione: 18/07/1997 Aggiornato
 Data cessazione: Retribuzione: 1.853,02

Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

zioni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
26,00	26,00		5		162,00	25,00		162,00	26,00

Ratei: Ferie 21,70 Permessi Rol 31,70 Ex Fest. 4,20 13esima 10,00 14esima 4,00 Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

Voce	Descrizione	Q. ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1050	GIORNI RETRIBUITI DMAG	26,00					
1051	RETRIBUZIONE ORDINARIA AGRICO	26,00		71,27000	1.853,02		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	26,00		71,27000			1.853,02
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	26,00		71,27000			1.853,02
# 1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.839,00000	22,07		
# 1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.839,00000	22,07		
# 1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.853,00000	22,24		
# 65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE			1.853,00000	37,06		

Fond: Voce: Quantità: Base: Importo:

Conferma Inserisci Vania Iestata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Mese/Anno: Ottobre 2022
 Codice azienda: RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - MODELLO DMAG - Dati lavoratore

Schermo Stampes Funzioni Help

Codice dipendente: Cognome: Nome: Codice fiscale: Tipo di manodopera: OTD OTI CIDA Codallice: Codice Unilav: Accantonamento ultimo anno: Accantonamento totale: Vania mese

Dati mese	ZT	TC	TR	Istat	GG	PT	H	Retribuzione
1	010		0	037032	26			1.853,00
1	010		7 0	037032	26			

ESEMPIO N. 10 – GESTIONE AGRICOLTURA. CASO IN CUI SI EROGANO LE MENSILITÀ AGGIUNTIVE NEL MESE

In questo esempio nel cedolino vengono implementate le voci di arretrato per erogare al dipendente il differenziale di 1,2 punti percentuali (1980 retribuzione e 1981 per la tredicesima erogata mensilmente nei mesi di luglio agosto e settembre) e le voci per erogare ed esporre in PosAgri l'esonero 2% per il mese di ottobre (65 per la retribuzione e 66 per il rateo di tredicesima).

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Mensilità: 10 Mese: 10 Ottobre 2022 Istat: 102.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 165,00/26
 Azienda: 1089 Filiale: Qualifica: Agricolo Livello: D p3 % PT
 Data assunzione: 18/07/1997 Cedolino bloccato
 Data cessazione: Retribuzione: 1.853,02

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	162,00	26,00		165,00	26,00	26,00		5		162,00	25,00		162,00	26,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	22,38		31,70	4,20								

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
# 1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.992,00000	23,90		
# 1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			1.992,00000	23,90		
# 1980	ARR.ESONERO 1,2% CONTR.C/DIPE			2.008,00000	24,10		
# 1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE 13^			153,00000	1,84		
# 1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE 13^			153,00000	1,84		
# 1981	ARR.ESON.1,2% CONTR.C/DIPE 13^			154,00000	1,85		
# 65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE			2.008,00000	40,16		
# 66	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE R13^			154,00000	3,08		

Fond: Voce: Quantità: Base: Importo:

Conferma Inscrisci Varia Istatata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Mese/Anno: Ottobre 2022

Denuncia OTD: Den. aziendale OTD, Den. individuale OTD
 Denuncia OTI: Den. aziendale OTI, Den. individuale OTI

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.0c00 - MODELLO DMAG - Dati lavoratore

Schermo Stampes Funzioni Help

licenziamen

Codice dipendente: Cognome: Nome: Codice fiscale: Tipo di manodopera: OTD OTI
 CIDA Codatrice: Codice Unilav: Accantonamento ultimo anno: Accantonamento totale: Varia mese

Dati mese	ZT	TC	TR	Istat	GG	PT	H	Retribuzione
1	010	0		037032	26			2.007,90
1	010	8 0		037032				154,00

Poiché la circolare recita che per accedere all'esonero è necessario valorizzare **almeno uno dei codici 7, 8 e 9** nell'elemento <TipoRetribParticolare>.

In questo esempio essendo presente nel mese di ottobre sia il rateo di 13esima (8), che la retribuzione corrente (7) è sufficiente valorizzarne uno, in questo caso è presente il codice 8.

Si noti come in tutti gli esempi relativi al settore agricolo, le voci a cui si fa riferimento per il calcolo del 1,2 % e del 2% sono riferibili ad un determinato gruppo voci (di contratti agricoli in questo caso) che si evince dalla presenza di “#” nello sviluppo del cedolino.

N.B. Qualora l'utente utilizzasse per i contratti agricoli agganciati alle aziende del settore, “raggruppamenti voci” diversi dai raggruppamenti standard GisPaghe, deve creare in questi raggruppamenti le voci 1980, 1981, 63, 65 e 66.

Per la creazione è opportuno prima verificare il codice gruppo voci presente nel Folder 8 – Contratto 1 dell'anagrafica azienda e se esso è diverso dal codice contratto standard Gis (diverso quindi da 900058, 9000081, Etc...Etc...) l'utente dovrà prelevare le voci suddette da uno dei raggruppamenti standard (ad esempio 900058) creandole in quello utilizzato.