

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	24.05.2c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	18.11.2024

Gentile cliente,
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 24.05.2c00 (Aggiornamenti software\2024\GIS PAGHE - Gis Paghe 24.05.2c00 Aggiornamento 24.05.2c00)





COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	24.05.1c00
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	24.00.05c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Agg_2452c0_fsetup0** dall'area riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server** o **locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene:

- Circolare n.19 AdE del 10.10.2024. Bonus Natale
- Circolare INPS n. 93 del 11.11.2024 - Riduzione contributiva Edili 2024
- Messaggio numero 3782 del 13-11-2024
- Correzioni ed implementazioni varie

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i>	4
<i>Casse Edile</i>	4
• <i>Cassa edile di Ravenna – Cod. 7610 – 7611 – 7612 e da 7616 a 7621</i>	4
• <i>Cassa edile di Modena – Cod. 6740 – 671 – 6742 – 6746</i>	4
• <i>Caes Sardegna – Cod. 7910 – 7911 – 7912 – 7913</i>	4
• <i>Cassa edile di Bari – Cod. 6110 – 6111 – 6112</i>	4
• <i>Cassa edile di Reggio Emilia – Cod. 7880 – 7881 – 7882 – 7883 – 7884</i>	4
• <i>Edilcassa Lazio – Cod. 7750 – 7751 – 7752 – 7754 – 7755 – 7756 – 7757 – 7970 – 7971 – 7972 – 7973 – 7974 – 7975</i>	4
<i>Enti</i>	4
• <i>Gruppo enti 90011 Assicurved + Ebisep assicurazioni SNA</i>	4
• <i>Sanimoda Ass. sanitaria Tessili – Cod. 8700</i>	4
<i>Fondi</i>	4
• <i>Previmoda Tessili – Cod. 6221 Cat. 1 – 2 – 11 – 12</i>	4
<i>Inail</i>	5
• <i>Percentuale sconto regolazione artigiani</i>	5
TABELLE FISCALI	6
<i>Addizionali</i>	6
RINNOVI CONTRATTUALI	7
<i>Tessili abbigliamento industria:</i>	7
- <i>900001 – Abbigliamento e confezioni industria</i>	7
- <i>900165 – Tessili industria – aderenti SMI</i>	7
<i>900101 – Industria dirigenti</i>	7
<i>900292 – Edilizia popolare Federcasa</i>	7
<i>900299 – Enti di istruzione formazione e cultura</i>	7
<i>900328 – Facility management cooperative</i>	7
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	8
<i>900010 – Centri elaborazione dati</i>	8
<i>900174 – Centri elaborazione dati oltre 15 dipendenti</i>	8
<i>900192 – Autoferrotranvieri</i>	8
<i>900216 – Servizi assistenziali ANPAS</i>	8
<i>900220 – Porti</i>	8
<i>900227 – Enti culturali e ricreativi Federculture</i>	10
<i>900252 – Commercio Anpfit CisaI</i>	10
<i>900253 – Servizi assistenziali Misericordie</i>	10
<i>900363 – Metalmeccanica PMI Conflavoro</i>	11
CONTRATTAZIONE TERRITORIALE	12

900056 – Comunicazione grafica artigiano.....	12
900245 – Alimentari non artigiane fino 15 dipendenti.....	12
HELP DI CAMPO.....	12
VOCI E CAUSALI.....	13
Voci.....	13
415 - BONUS NATALE DL. 113/2024.....	13
416 - BONUS DL113/2024 DA RESTITUIRE.....	13
442 - UNA TANTUM A FONDO PREV.	13
Causali.....	13
• Congedo parentale *DA - *DB - *DC - *DD - *DE - *DF - *DG - *DN - *DO - *DR - *DU - *DV - *MF - *MO – Abbigliamento e tessili industria.....	13
AGGIORNAMENTO SCHEDE OPERATIVE.....	13
Gestione_Malattie e Comporti.....	13
REVISIONE PROGRAMMI.....	14
Stampa dichiarazione Bonus Natale (ST100 – TK GIS28675).....	14
Circolare n.19 AdE del 10.10.2024. Bonus Natale.....	15
• Gestione cedolino.....	17
Circolare INPS n. 93 del 11.11.2024 - Riduzione contributiva Edili 2024.....	22
Messaggio numero 3782 del 13-11-2024.....	25
IMPLEMENTAZIONI.....	26
Anagrafica dipendente (DIPEN – GIS28623).....	26
CORREZIONI ANOMALIE.....	27
Stampa dichiarazione Bonus Natale (ST100 – TK GIS28672; GIS28700).....	27
Gestione eventi (EVENTI – TK GIS28744).....	27
Gestione Uniemens (GUEMENS – TK GIS28732).....	27
Calcolo Budget (BUDCAL – TK GIS28157).....	27

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

Nessun aggiornamento.

Casse Edile

- Cassa edile di Ravenna – Cod. 7610 – 7611 – 7612 e da 7616 a 7621
Aggiornati contributi da 10/2024.
- Cassa edile di Modena – Cod. 6740 – 671 – 6742 – 6746
Aggiornati contributi da 10/2024.
- Caes Sardegna – Cod. 7910 – 7911 – 7912 – 7913
Aggiornati contributi da 11/2024.
- Cassa edile di Bari – Cod. 6110 – 6111 – 6112
Eliminata aliquota al campo “% APE carico cassa edile” in anagrafica cassa edile, comando CAEDIL, folder 2 Parametri di calcolo, poiché non più prevista.
- Cassa edile di Reggio Emilia – Cod. 7880 – 7881 – 7882 – 7883 – 7884
Aggiornati contributi da 11/2024. Inserito importo minimo APE in anagrafica cassa edile, comando CAEDIL, folder 2 Parametri di calcolo.
- Edilcassa Lazio – Cod. 7750 – 7751 – 7752 – 7754 – 7755 – 7756 – 7757 – 7970 – 7971 – 7972 – 7973 – 7974 – 7975
Aggiornati contributi con l’inserimento del contributo Fondo territoriale per la qualificazione di settore pari a 0,20%.

Enti

- Gruppo enti 90011 Assicurmed + Ebisep assicurazioni SNA
Inserito check “Escludi periodo di prova” per l’ente Assicurmed come da istruzioni dell’ente.
- Sanimoda Ass. sanitaria Tessili – Cod. 8700
Aggiornati contributi da 01/2026 come previsto dall’accordo di rinnovo 11/11/2024 ccnl Tessili industria.

Fondi

- Previmoda Tessili – Cod. 6221 Cat. 1 – 2 – 11 – 12
Aggiornati contributi da 04/2025 e 07/2026 come previsto dall’accordo di rinnovo 11/11/2024 ccnl Tessili industria.

Inail

- Percentuale sconto regolazione artigiani

Sul sito del Ministero del Lavoro è stato pubblicato il Decreto del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero dell'Economia del 9 ottobre 2024. Tale Decreto ufficializza la percentuale da utilizzare per la riduzione spettante alle imprese artigiane che non hanno avuto infortuni nel biennio 2022/2023 (ai sensi dell'art. 1, comma 780-781, lett. b), della legge n. 296/2006).

La percentuale stabilita è pari al 4,81% dell'importo del premio assicurativo dovuto per il 2024 (come da deliberazione adottata dal Consiglio di Amministrazione dell'Inail n. 43 del 18/07/2024).

Si attende che la percentuale venga recepita nelle istruzioni dell'autoliquidazione Inail 2024/2025.

In GisPaghe, con la presente release, aggiornati i parametri autoliquidazione con la percentuale in argomento.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 15/11/2024.

RINNOVI CONTRATTUALI

Tessili abbigliamento industria:

- **900001 – Abbigliamento e confezioni industria**
- **900165 – Tessili industria – aderenti SMI**

Ipotesi di accordo 11/11/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. Si fa presente che l'accordo non si esprime circa l'applicazione degli aumenti ai settori della Fotoincisione tessile, dei Retifici meccanici da pesca e in riferimento alla decorrenza degli aumenti per le aziende terziste del Mezzogiorno, per cui al momento si è proceduto all'aggiornamento dei soli contratti in oggetto in attesa di ulteriori precisazioni.

900101 – Industria dirigenti

Accordo 13/11/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. L'accordo ha previsto il pagamento di una tranche di una tantum, da corrispondere entro marzo 2025, di importo pari al 6% del trattamento economico annuo riconosciuto nel 2024, spettante ai dirigenti:

- che risultino inquadrati come tali almeno dal 1° gennaio 2019;
- che non abbiano percepito aumenti retributivi o compensi di altra natura, esclusi gli scatti di anzianità ed i compensi ed aumenti dovuti per adeguamento del TMCG nella vigenza del precedente c.c.n.l. e fino al 13 novembre 2024;
- che fruiscano nel 2024 di un trattamento economico annuo fino a € 100.000,00.

N.B. Per il pagamento della suddetta tranche di una tantum, se prevista in base alle condizioni dell'accordo, sarà necessario utilizzare una voce ad importo manuale.

900292 – Edilizia popolare Federcasa

Accordo 06/11/2024. Rinnovo contrattuale.

900299 – Enti di istruzione formazione e cultura

Creati i nuovi gruppi apprendistato 4/5/6 in base a quanto previsto dagli accordi 10/04/2024 e 01/09/2024.

900328 – Facility management cooperative

Accordi 20/05/2022 e 27/08/2023. Rinnovo contrattuale. N.B. I nuovi minimi decorrono dal 01/04/2022, per effettuare il recupero degli arretrati relativi all'anno 2024 sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare; per l'anno 2023 è possibile duplicare la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI e inserire P nel mese dell'anno precedente (campo MESI in basso a dx della voce) e impostarla a tassazione separata. Infine per il recupero degli importi relativi al 2022 sarà necessario utilizzare una voce ad importo manuale.

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

900010 – Centri elaborazione dati

Corretta tipologia di giorni nel periodo di preavviso indicando “calendario” in luogo di “lavorativi”. Inserito periodo di preavviso nel livello Q/D.

900174 – Centri elaborazione dati oltre 15 dipendenti

Inserito periodo di preavviso nel livello Q/D.

900192 – Autoferrotranvieri

In tutte le voci di straordinario presenti nel raggruppamento voci contrattuale 900192 nel folder 3 codici, in corrispondenza dei codici statistici F05 e F06 è stato inserito O – ore per forzare l’unità di misura ai fini della corretta memorizzazione della quantità di ore e giorni nelle statistiche fisse del dipendente.

900216 – Servizi assistenziali ANPAS

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/11/2024 per l’inserimento della seconda tranche di arretrato da erogare con la mensilità di novembre 2024 (per gli arretrati relativi a novembre e 2023). L’importo della tranche di arretrati, calcolato moltiplicando l’importo dell’arretrato per il numero di mesi suddetti, è stato inserito nel folder una tantum, con l’indicazione dei mesi a cui si riferisce per cui per poterla erogare sarà sufficiente lanciare nel mese di erogazione dell’importo, il comando STUNA, da stampe periodiche, stampa calcolo una tantum. Con le prossime release il folder una tantum verrà aggiornato in base alle successive corrisposizioni di arretrati e delle tranche di una tantum previste dal presente accordo.

900220 – Porti

Sott. 1/2 – Le tabelle retributive riparametrate per livello non sono ancora state pubblicate, non appena verranno distribuite si provvederà ad aggiornare il contratto.

Il CCNL 15/12/2015 aveva previsto a far data dl 01/09/2018 la corrisposione di un E.d.r. contrattuale, stabilito per tutti i livelli nella misura di 10 euro mensili per 13 mensilità che non ha incidenza su alcun istituto contrattuale al quale dal 01/11/2023 si era aggiunto l’importo E.d.r. contrattuale 2021 pari a 20 euro per ogni livello. Dal 01/11/2024 l’E.d.r. contrattuale 2021 è elevato ad € 50,00. Non facendo parte della retribuzione di fatto tale elemento non è stato inserito nei dati retributivi del contratto, ma potrà essere erogato tramite una voce programmata ad importo fisso pari a 50 euro rapportato alle ore contrattuali. Di seguito l’esempio di voce già indicato nelle note della versione 18.04.1 c00 del 26/09/2018 e 23.05.2 c00 del 20/11/2023 a cui era stato modificato l’importo previsto (precedentemente era di 10 euro, da novembre 2023 30 euro mensili da novembre 2024 50 euro):

TABTEST - Paghe2024 - v.24.05.1c00 - GESTIONE VOCI - QUALIFICHE ABILITATE

Schermo Stampe Funzioni

Qualifiche		Tipo soggetto		Tipo assunzione	
Operaio	1 <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente tempo indeterminato	01 <input type="checkbox"/> Abilitato	Normale	00 <input type="checkbox"/> Abilitato
Impiegato	2 <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente tempo determinato	02 <input type="checkbox"/> Abilitato	Lavoro a chiamata	06 <input type="checkbox"/> Abilitato
Dirigente	3 <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente tempo determinato in sost. em.A	22 <input type="checkbox"/> Abilitato	Mediante convenzione	08 <input type="checkbox"/> Abilitato
Pulitori Prop. Fab.	4 <input type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente stagionale	12 <input type="checkbox"/> Abilitato	Lavoro parasubordinato a	01 <input type="checkbox"/> Abilitato
Apprendista - operaio	5 <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente stagionale em.T	23 <input type="checkbox"/> Abilitato	Collaborazioni minori	02 <input type="checkbox"/> Abilitato
Apprendista - impiegato	1 <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente stagionale em.G	24 <input type="checkbox"/> Abilitato	Retribuzione convenzionale	03 <input type="checkbox"/> Abilitato
Lavoranti a dom.	6 <input type="checkbox"/> Abilitato	Parasubordinato	03 <input type="checkbox"/> Abilitato	Lavoro Interinale (agenzi)	04 <input type="checkbox"/> Abilitato
Intermedi	7 <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Associato in partecipazione	04 <input type="checkbox"/> Abilitato	Lavoro domestico Interina	46 <input type="checkbox"/> Abilitato
Viaggiatori/piazz.	8 <input type="checkbox"/> Abilitato	Socio, Amministratore	05 <input type="checkbox"/> Abilitato	Lavoro domestico	05 <input type="checkbox"/> Abilitato
Dir. dopo 1/1/2003	9 <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Coadiuvante familiare	06 <input type="checkbox"/> Abilitato	Telelavoro	31 <input type="checkbox"/> Abilitato
Impiegati ptme	Y <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Stagista, Tiocinante	07 <input type="checkbox"/> Abilitato	Sportivi professionisti	09 <input type="checkbox"/> Abilitato
Operai part-time	0 <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Praticante	08 <input type="checkbox"/> Abilitato	Lavoratori agricoli	10 <input type="checkbox"/> Abilitato
Operai legge 56/87	W <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Autonomo, occasionale	09 <input type="checkbox"/> Abilitato	Soci cooperativa	11 <input type="checkbox"/> Abilitato
Imp. legge 56/87	R <input type="checkbox"/> Abilitato	Autonomo ENPALS	19 <input type="checkbox"/> Abilitato	Soci cooperativa - facchi	51 <input type="checkbox"/> Abilitato
Quadri	Q <input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Piani di inserimento professiona	10 <input type="checkbox"/> Abilitato	Soci cooperativa - facchi	52 <input type="checkbox"/> Abilitato
Giornalisti	P <input type="checkbox"/> Abilitato	Borsista	11 <input type="checkbox"/> Abilitato		
Agricolo no INPS	Z <input type="checkbox"/> Abilitato	Somministrato	14 <input type="checkbox"/> Abilitato		
		Distaccato	15 <input type="checkbox"/> Abilitato		
		Distaccato sindacalista	16 <input type="checkbox"/> Abilitato		
		Dipend. tempo det. Bolzano em.B	25 <input type="checkbox"/> Abilitato		

F3-Tutti sF3-Nessuno Conferma

N.B. Nel testo dell'accordo non viene specificato se l'importo debba essere riproporzionato al part-time, nel caso l'utente ritenga di non riproporzionarlo sarà sufficiente non inserire il check "Part-time". La voce creata dovrà, infine, essere inserita nel contratto, folder dati generali, bottone "voci programmate" per le mensilità Fiscali + 13^, indicando il mese di inizio validità:

TABTEST - Paghe2024 - v.24.05.1c00 - TABELLA CONTRATTI - VOCI PROGRAMMATE

Schermo Stampe Funzioni

Altri dati retributivi

Mensilità:

Voce	Descrizione	Quantita'	Base	Importo	Dal	Al	L
3850	EDR PORTI				09/2018		
*							

Voce: Descrizione: Ore/Giorni: Base: Importo:

Tipo voce: Validita' dal: al:

Non generare su aggiuntivi: Genera su licenziati:

Aggiornata annotazione presente nel folder Dati generali, bottone Annotazioni, relativa alla gestione dell'E.d.r. contrattuale previsto dall'accordo 15/12/2015.

900227 – Enti culturali e ricreativi Federculture

Corrette percentuali di retribuzione nel gruppo apprendistato 15 (attualmente non più previsto).

900252 – Commercio Anpit Cisa

Sott. 10 – Aggiornate percentuali di integrazione malattia c/ditta.

900253 – Servizi assistenziali Misericordie

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/11/2024 per l'inserimento della seconda tranches di arretrato da erogare con la mensilità di novembre 2024 (per gli arretrati relativi a novembre e 2023). L'importo della

tranche di arretrati, calcolato moltiplicando l'importo dell'arretrato per il numero di mesi suddetti, è stato inserito nel folder una tantum, con l'indicazione dei mesi a cui si riferisce per cui per poterla erogare sarà sufficiente lanciare nel mese di erogazione dell'importo, il comando STUNA, da stampe periodiche, stampa calcolo una tantum. Con le prossime release il folder una tantum verrà aggiornato in base alle successive corrisposizioni di arretrati e delle tranche di una tantum previste dal presente accordo.

900363 – Metalmeccanica PMI Conflavoro

Inseriti gli importi dei minimi retributivi in vigore dal 01/06/2024. Corretto l'importo del livello 6 nella colonna valore inizio.

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

Il **CCPL Cooperative sociali di Trento** ha previsto che, a far data dal 01/09/2024, nel corso di ciascun anno di calendario (1.1.-31.12), a partire dal terzo evento, il valore della retribuzione del periodo di carenza (primi 3 gg di malattia) sarà calcolato esclusivamente sulla retribuzione tabellare del CCNL. Non sono computabili, ai soli fini di tale ipotesi, gli eventi morbosi certificati con prognosi iniziale non inferiore a 7 giorni, oppure dovuti a ricovero ospedaliero, day hospital, emodialisi, malattie gravi di cui al d.lgs. 124/1998 e dai relativi dd.mm., eventi morbosi delle lavoratrici verificatisi durante il periodo di gravidanza.

A tal fine è stato creato il nuovo **tipo composto CCPL COOP soc. Trento** da inserire negli eventuali contratti duplicati dallo standard 900144 Cooperative sociali, da applicare per la provincia di Trento, nel folder malattia, per tutte le qualifiche/sottoqualifiche presenti, al campo Comporto.

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Regione	Variazione
<u>900056 – Comunicazione grafica artigianato</u>	1107	Marche Emilia Romagna	Azzerati gli importi degli elementi territoriali EER e ERP presenti per la regione Marche nella decorrenza 01/10/2024 in quanto decorrono dal 01/11/2024. N.B. Il contratto è già stato pubblicato il 05/11/2024. Creata decorrenza 01/11/2024 con i suddetti importi. Inserito elemento retributivo previsto dal CCRL 2015 nella colonna EET.
<u>900245 – Alimentari non artigiane fino 15 dipendenti</u>	1214	Marche	Creata nuova decorrenza 01/10/2024 con l'inserimento dell'elemento EER. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 05/11/2024.

HELP DI CAMPO

Con la presente release sono stati inseriti i seguenti help di campo:

- Dipendente, progressivi Uniemens, Altri dati, campi:
 - “Addizionale ASPI versata”;
 - “di cui addiz. Aspi aggiuntiva”;
 - “Addiz. ASPI recuperata”;
 - “Ticket licenziamento”.

VOCI E CAUSALI

Voci

415 - BONUS NATALE DL 113/2024

416 - BONUS DL 113/2024 DA RESTITUIRE

La conversione della presente release provvede a modificare la descrizione delle voci suddette, riferendole al nuovo emolumento Bonus Natale.

442 - UNA TANTUM A FONDO PREV.

Nella voce in oggetto, con questa release è stato eliminato il 100 nella sezione TFR

Causali

- Congedo parentale *DA - *DB - *DC - *DD - *DE - *DF - *DG - *DN - *DO - *DR - *DU - *DV - *MF - *MO – Abbigliamento e tessili industria

Create tutte le causali corrispondenti all'evento di Congedo parentale nei raggruppamenti contrattuali dei contratti Abbigliamento industria 900001 e Tessili industria – aderenti SMI 900165 in cui sono stati eliminati tutti i check relativi al riproporzionamento dei ratei poiché l'accordo di rinnovo 11/11/2024 ha previsto che viene meno la norma per cui i congedi parentali non sono utili ai fini della maturazione degli istituti legali e contrattuali.

AGGIORNAMENTO SCHEDE OPERATIVE

Con la presente release è stata aggiornata la seguente scheda operativa:

Gestione Malattie e Comporti

Nella scheda **Gestione_Malattie_e_Comporti** sono state inserite le indicazioni relative al comparto colf a pag. 122 e cooperative sociali a pag. 188.

REVISIONE PROGRAMMI**Stampa dichiarazione Bonus Natale (ST100 – TK GIS28675)**

Il **Decreto Legge 167/2024** apporta delle modifiche al Bonus Natale di cui alla Legge n. 143/2024. Il decreto conferma il requisito reddituale del richiedente e la verifica dell'imposta lorda secondo i criteri già previsti. **Decade invece la condizione che il dipendente richiedente debba avere il coniuge fiscalmente a carico.**

La modifica apportata prevede che l'indennità pari a 100 euro (rapportata al periodo di lavoro) non spetta al lavoratore dipendente coniugato o convivente nel caso in cui il coniuge non separato o convivente sia beneficiario della medesima indennità.

Nel dettaglio la norma prevede che il lavoratore debba avere almeno un figlio a carico, estendendo in questo modo la platea dei beneficiari, il cui diritto **non è più subordinato anche alla presenza del coniuge a carico.**

Relativamente alla dichiarazione viene precisato che **deve essere indicato anche il CF del convivente, ovvero del coniuge e del figlio a carico.**

In **GisPaghe**, alla luce di quanto disposto nel decreto in trattazione, la **stampata ST100** è stata modificata nel seguente modo:

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 -

Schermo Stampe Funzioni

2024

Data di stampa 15/11/2024

Stampa dichiarazione bonus Natale

Richieste standard Selezione 1

Anno 2024

Da Azienda Dalla prima

Filiale

Dipendente

Ad Azienda All' ultima

Filiale

Dipendente

Richieste stampa

Controllo familiari

Non stampare familiari

Parametri Ordinamento

Nelle richieste di stampa sono presenti due check. Di seguito spiegazione del significato.

Controllo familiari: se acceso vengono prodotte le dichiarazioni per i soli dipendenti che hanno almeno un figlio a carico inserito in anagrafica. Verrà compilata la sezione CF della dichiarazione con il CF del coniuge (anche se non a carico e se presente ovviamente in anagrafica) e con quello di uno dei figli a carico.

Non stampare familiari: se acceso vengono prodotte le dichiarazioni per tutti i dipendenti dell'azienda, ma in dichiarazione non verrà riportato il CF per nessuno.

Se entrambi i check risultano spenti: il programma estrapolerà le dichiarazioni per tutti i dipendenti, ma per quelli che presentano (in anagrafica) il Folder 2 – Familiari compilato, con figli a carico, verranno inseriti anche i relativi CF in dichiarazione.

Se entrambi i check risultano accesi: Il programma stampa solo le dichiarazioni di dipendenti con almeno un figlio a carico, ma senza indicare i CF nell'apposita sezione della dichiarazione.

Circolare n.19 AdE del 10.10.2024. Bonus Natale

La conversione in Legge del D.L. n. 113/2024 in L. 143/2024 ha introdotto un nuovo articolo (art. 2-bis) con il quale è stata prevista l'erogazione di una indennità di 100 euro per l'anno 2024, denominato **Bonus Natale**.

L'indennità 100 euro 2024 spetta ai **lavoratori dipendenti** che soddisfano contemporaneamente le seguenti condizioni:

- **Reddito complessivo** non superiore a 28.000 euro nel 2024, il quale **include**, oltre al reddito da lavoro dipendente
 - ✓ Redditi soggetti a cedolare secca.
 - ✓ Redditi soggetti a imposta sostitutiva (come quelli dei lavoratori forfetari e delle attività d'impresa, arti o professioni).
 - ✓ Redditi agevolati: includono le quote esenti dei ricercatori rientrati, dei lavoratori rimpatriati e dei lavoratori che beneficiano di regimi fiscali speciali.
 - ✓ Mance ricevute dai lavoratori nel settore privato della ristorazione e degli alberghi, soggette a imposta sostitutiva.
- **Familiari a carico:** il lavoratore deve avere almeno un figlio fiscalmente a carico e il coniuge non deve essere legalmente separato, oppure deve essere un genitore monogenitoriale con un figlio a carico. (Sono inclusi i genitori che sono parte di un'unione civile ma non i conviventi)
- **Imposta lorda superiore alle detrazioni:** l'imposta lorda sui redditi di lavoro dipendente deve essere superiore alla detrazione spettante ai sensi dell'articolo 13 del TUIR (Testo Unico delle Imposte sui Redditi).
- Ai fini della determinazione dell'imposta lorda (che deve essere superiore alle detrazioni per lavoro dipendente) **non opera la riduzione dell'importo di 75 euro** rapportato all'anno introdotta in materia di trattamento integrativo.
- I lavoratori con contratto a tempo determinato, indeterminato e part-time hanno diritto al bonus, purché sussista un reddito da **lavoro dipendente**. I lavoratori con redditi assimilati (ad esempio collaboratori coordinati) sono esclusi.
- Il bonus è **proporzionato al periodo di lavoro svolto nel 2024**.
- I lavoratori **part time hanno diritto all'erogazione senza riduzioni**
- **Non è cumulabile in caso di più rapporti di lavoro contemporanei:** i giorni in cui il lavoratore ha più rapporti di lavoro sono considerati una sola volta. Il dipendente pertanto consegnerà la dichiarazione ad un solo sostituto di imposta e nella dichiarazione in questo caso dovrà esserci evidenza dei redditi e dei giorni di lavoro prestati presso gli altri datori di lavoro.

Il datore di lavoro, come sostituto d'imposta, ha il compito di erogare l'indennità **unitamente alla tredicesima mensilità**, ma solo su richiesta scritta del lavoratore. Quest'ultimo deve fornire una dichiarazione attestante il diritto al bonus.

Il datore di lavoro deve inoltre verificare la spettanza del bonus in sede di conguaglio e, se l'indennità si rivela non dovuta, dovrà recuperare l'importo erogato in eccesso. Le somme anticipate a titolo di bonus saranno recuperate dal datore di lavoro tramite compensazione, utilizzando il modello F24.

Con la **versione GisPaghe 24.05.1c00** del 04.11.2024 è stata implementata la dichiarazione “Bonus Natale”, comando **ST100**, attraverso la quale il lavoratore potrà autocertificare la veridicità delle condizioni predette, al fine di poter godere del bonus in argomento.

Soddisfatte le condizioni di legge, **in GisPaghe** per erogare tale indennità, dovrà essere **obbligatoriamente** acceso il check “**Bonus Natale**”, presente nel Folder 4 – Irpef dell’anagrafica dipendente.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampes Funzioni

2024

Codice azienda: 934 Filiale:
Codice dipendente: 4 Matricola:

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | **4 Irpef** | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento

Codice inquadramento: Normale
Fine agevolazione Impatriati:
Aliquota marginale: Restituzione credito aliq. marginale
 Anticipa versamento
Più rapporti contemporanei: Automatico Detassazione: Da azienda

Blocca conguaglio Conguaglio mensile
 Sospensione ipef No imp. sostitut. mance
 Attiva incentivo DI.48 **Bonus Natale**
 No imposta sostitutiva iv. TFR
 No detrazione TFR L.244/2007

Calcolo detrazioni

Applicazione detrazioni: Mensile No detrazioni lavoro dipendente Detrazione minima non rapportata
Detrazioni 4 figli: No detrazione/credito No detrazioni familiari a carico Non considera data termine
Detrazioni Magg. LD 65 euro: Maggiorazione mensile Licenz. Detrazioni familiari non rapp. Assunto Detrazioni familiari rapportate
Tratt. Int. Red. DL. 3/2020: Si
Tratt. Int. Red. (15000-28000): Si Retribuz. in natura con figli a carico

Adizionali

Rate regionale: Aliquota regionale agev. Rate comunale: Anticipa versamenti nell'anno
Rate acc. comunale:

IRAP

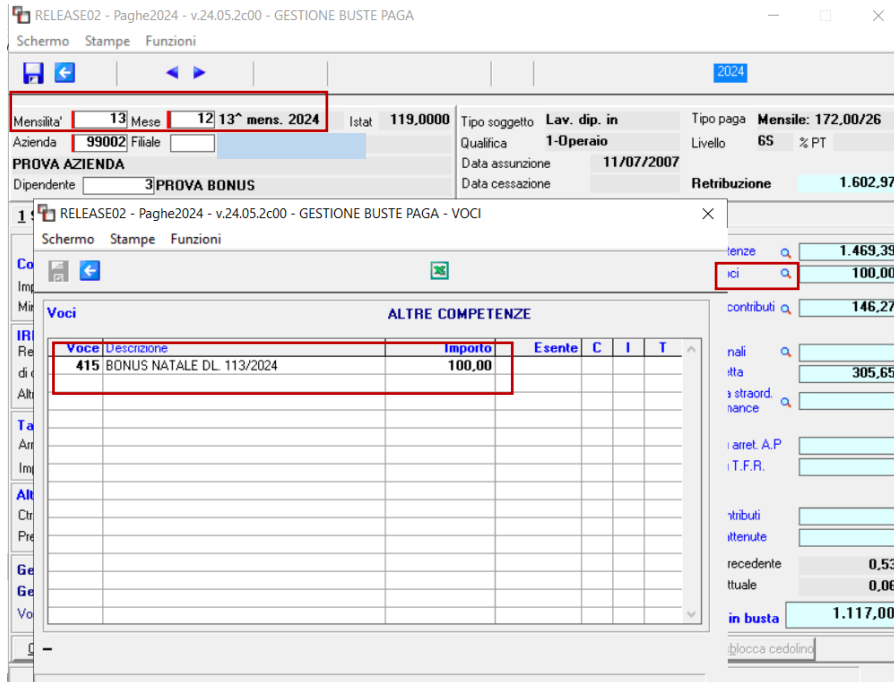
Tipo: Automatico Regione Irap: Non specificato Autista
Maxi deduzione
 Svantaggiati

Determinazione reddito annuo

Calcolo reddito presunto: Calcolo presunto
Reddito presunto dell'anno: 17.107,28 Importo altri redditi: Da non riportare ad anno nuovo
Oneri presunti dell'anno: Importo reddito cedolare:
Altri oneri deducibili:

- Gestione cedolino

La voce di calcolo automatica utilizzata per l'erogazione del Bonus è la **415 – BONUS NATALE DL 113/2024**. Essa può essere visualizzata nelle lente "Altre voci" presente nei totali del cedolino, in anteprima del cedolino e nello sviluppo del cedolino, ma in quest'ultimo caso solo a seguito del blocco cedolino o aggiornamento dipendente (AGGDIP).



Sempre nel Folder 6 – Totali, nella lente denominata "Altre detrazioni" è possibile controllare, nel nuovo Folder 4 – Bonus Natale 2024, il calcolo effettuato.

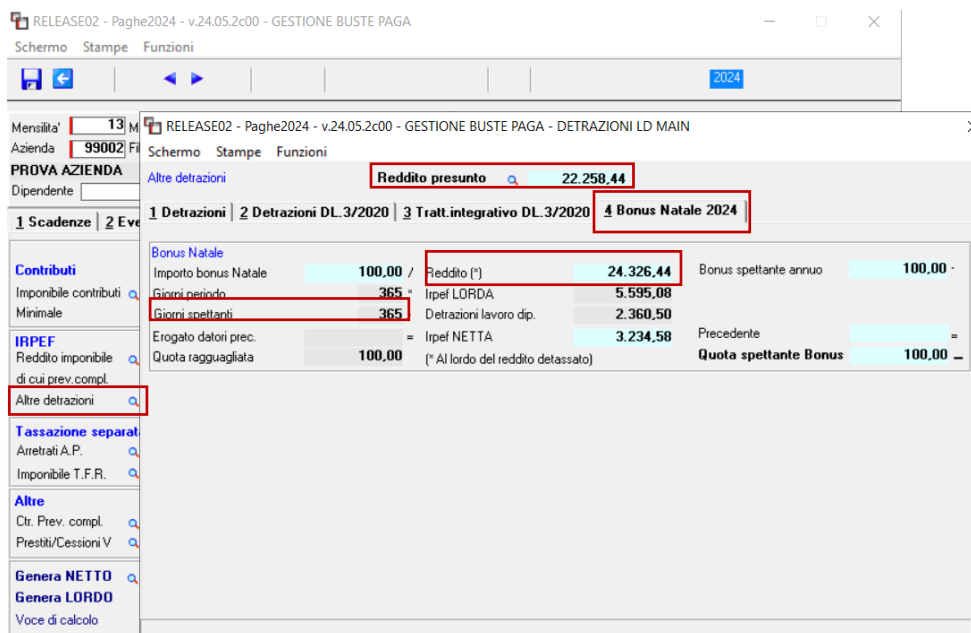


Figura 1

In questo esempio si può notare che l'importo del reddito presunto (22.258,44) non coincide con il presunto calcolato ai fini della determinazione della spettanza del Bonus Natale (24.326,44). La differenza è data

dall'importo delle mance erogate durante l'anno (assoggettate ad imposta sostitutiva), importo presente nei progressivi fiscali.

Come recita la normativa infatti Il reddito complessivo di riferimento per verificare il diritto al bonus **include**, oltre al reddito da lavoro dipendente, anche le **Mance** ricevute dai lavoratori nel settore privato della ristorazione e degli alberghi, soggette a imposta sostitutiva.

Anche in presenza di **premio soggetto ad imposta sostitutiva**, lo stesso verrà sommato al reddito(*) di riferimento per la spettanza dell'emolumento in trattazione.

In sede di conguaglio, sarà il reddito effettivo (nel quale verranno considerate mance e premi soggetti ad imposta sostitutiva) a determinare la spettanza o meno del Bonus.

Pertanto se dalla verifica risulta che il reddito supera euro 28.000,00 il programma in automatico provvede a generare la voce di trattenuta automatica **416-BONUS DL 113/2024 DA RESTITUIRE**.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni

2024

Mensilità: 12 | Mese: 12 Dicembre 2024 | stat: 119.0000

Azienda: 99002 Filiale: | Tipo soggetto: Lav. dip. in | Tipo paga: Mensile: 172.00/26

Qualifica: 1-Operaio | Livello: 65 % PT

PROVA AZIENDA | Data assunzione: 11/07/2007 | Retribuzione: 1.602.97

Dipendente: 3 PROVA BONUS | Data cessazione: |

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Contributi

Imponibile contributi	10.695,00	Contributi Inps	1.043,84	Contributi Enti	2,89
Minimale	1.478,62	Di cui inced.			

IRPEF

Reddito imponibile	9.653,50	Oneri ded./Es.		Imponibile Irpef	9.653,50
di cui prev. compl.		Imposta lorda	2.508,17	Totale detrazioni	-419,99
Altre detrazioni	-419,99	Detr. familiari		Detrazioni oneri	

Tassazione separata

Arretrati A.P.		Imposta lorda		Detrazioni A.P.	
Imponibile T.F.R.		Imposta lorda		Detrazioni T.F.R.	

Altre

Ctr. Prev. compl.		Quote assoc.		Tratt. sindacali	
Prestiti/Cessioni V		Acconto		Trattenute voci	100,00

Genera NETTO 1.400,00

Genera LORDO

Voce di calcolo: 1870 RETRIBUZIONE CONCORDATA

Competenze: 11.694,44

Altre voci:

Totale contributi: 1.046,73

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - VOCI

Schermo Stampate Funzioni

Voci TRATTENUTE

Voce	Descrizione	Importo	Esente	C	I	T
416	BONUS DL113/2024 DA RESTITUIRE	-100,00				

Conferma | Obiettivi | Cedolini | Anteprema | Retr. teorica | Blocca cec

Essa può essere visualizzata nelle lente "Trattenute voci" presente nei totali del cedolino, in anteprema del cedolino e nello sviluppo del cedolino, ma in quest'ultimo caso solo a seguito del blocco cedolino o aggiornamento dipendente (AGGDIP).

Per i **Lavoratori intermittenti** e gli **operai agricoli a tempo determinato**, nella mensilità 13 (mensilità presumibilmente elaborata per l'erogazione del Bonus), i giorni spettanti sono quelli effettivi, progressivati fino al momento della erogazione. Per i suddetti dipendenti, a differenza di quelli cosiddetti normali (si veda figura 1, dove i giorni spettanti sono 365, comprensivi dei giorni detrazione di dicembre), i giorni spettanti sono quelli memorizzati nei progressivi fino alla mensilità di novembre.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni

Mensilità: 13 Mese: 12 13^ mens. 2024 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. a Tipo paga: Orario
 Azienda: 99002 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: 5 % PT

PROVA AZIENDA
 Dipendente: T

Altre detrazioni Reddito presunto: 10.813,50

1 Detrazioni | 2 Detrazioni DL.3/2020 | 3 Tratt.integrativo DL.3/2020 | 4 Bonus Natale 2024

Bonus Natale			
Importo bonus Natale	100,00 /	Reddito (*)	11.813,50
Giorni periodo	365 *	Irpef LORDA	2.717,11
Giorni spettanti	40	Detrazioni lavoro dip.	206,03
Erogato datori prec.		= Irpef NETTA	2.511,08
Quota raggugliata	10,96	(* Al lordo del reddito detassato)	Quota spettante Bonus
			10,96 -

Nella mensilità di conguaglio di dicembre il programma somma nei "Giorni spettanti" anche quelli effettivi di dicembre ricalcolando l'intero Bonus spettante, relativo a tutti i giorni maturati. In questo esempio 40 fino a novembre + 10 di dicembre determinano un Bonus pari a 13,70, da cui occorre sottrarre quello erogato nella 13esima mensilità

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni

Mensilità: 12 Mese: 12 Dicembre 2024 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. a Tipo paga: Orario
 Azienda: 99002 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: 5 % PT
 Data assunzione: 01/11/2019 Retribuzione: 8,95447

PROVA AZIENDA
 Dipendente: T

Altre detrazioni Reddito presunto: 10.200,67

1 Detrazioni | 2 Detrazioni DL.3/2020 | 3 Tratt.integrativo DL.3/2020 | 4 Bonus Natale 2024

Bonus Natale			
Importo bonus Natale	100,00 /	Reddito (*)	11.200,67
Giorni periodo	365 *	Irpef LORDA	2.576,15
Giorni spettanti	50	Detrazioni lavoro dip.	257,53
Erogato datori prec.		= Irpef NETTA	2.318,62
Quota raggugliata	13,70	(* Al lordo del reddito detassato)	Quota spettante Bonus
			2,74 -

l'Agenzia delle Entrate con la Risoluzione n. 54 del 13/11/2024 istituisce i codici tributo per l'utilizzo in compensazione da parte dei sostituti d'imposta, tramite i modelli F24 e F24 EP, del credito maturato per effetto dell'erogazione del bonus in trattazione.

Le somme erogate sono recuperate dai sostituti d'imposta sotto forma di credito da utilizzare in compensazione, **a partire dal giorno successivo all'erogazione in busta paga dell'indennità.**

Il codice tributo istituito è il 1703 - Credito maturato dai sostituti d'imposta per l'erogazione del bonus ai lavoratori dipendenti - articolo 2-bis del decreto legge 9 agosto 2024, n. 113 da esporre nella sezione "Erario" in corrispondenza della colonna "importi a credito compensati", ovvero, nei casi in cui il sostituto d'imposta debba procedere al riversamento del credito, nella colonna "importi a debito versati".

Nel campo "anno di riferimento" è indicato l'anno in cui è avvenuta l'erogazione del bonus, nel formato "AAAA".

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni

2024

Mensilità: 13 | Mese: 12 | 13^ mens. 2024 | Istat: 119.0000

Tipo soggetto: Lav. dip. in | Tipo paga: Mensile: 172.00/26
Qualifica: 1-Operaio | Livello: 65 % PT
Data assunzione: 11/07/2007
Data cessazione: | Retribuzione: 1.602,97

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Data vers.	Tributo	Descrizione	Com/Reg	Anno	Rif.	Imponibile	Importo
16/01/2025	1703	RED.SOST.IMP.EROG.BONUS		2024			-100,00
16/01/2025	1001	RETRIBUZIONI E PENSIONI		2024		1.449,41	333,36
16/01/2025	TUEB	FINANZ.ENTI BIL. TURISMO				1.446,72	5,79
						Totale	239,15

Definitivo

Il programma popolerà, con il tributo 1703, la **delega in scadenza a gennaio 2025**, anche per le aziende che retribuiscono in modalità differita.

Qualora vi fossero delle restituzioni di Bonus, in F24 sarà riportato oltre al tributo 1703 con le somme a credito, un ulteriore rigo con il medesimo codice, per esporre le somme a debito.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 - GESTIONE F24

Schermo Stampes Funzioni

2024

Codice ditta: 99002

Periodo: Gennaio | 2025 | Meta' mese

Numero delega: 1

1 Contribuente | 2 Erario | 3 Inps | 4 Regioni | 5 Enti locali | 6 Inail | 7 Altri enti | 8 Estremi versamenti

Situazione delega: Automatica | Automatica modificata | Manuale | Preparata

Tributo	Rateizza	Regione/FV/Comune	Anno	Debito versato	Credito compensato
1001	12		2024	4.768,16	
1703			2024		100,00
				TOTALE A	TOTALE B
				4.768,16	100,00
Ufficio: #				Codice atto	
				SALDO (A-B)	
				4.668,16	



APPLICATIVO

Per i dipendenti che presentano il check "Bonus Natale" acceso

Il programma controlla l'erogazione effettuata nella mensilità 13 legata al mese fiscale 12. Se il bonus spettante per il dipendente risulta interamente soddisfatto nella 13esima mensilità e nella mensilità fiscale 12 permangono le condizioni che ne danno diritto, nulla verrà movimentato, al contrario se il reddito risulta superiore a 28.000,00 il bonus verrà restituito.

Inoltre, in fase di elaborazione della mensilità 12, il programma controlla l'importo massimo spettante del Bonus e se nella mensilità 13 non risulta erogato per l'intero importo, il programma conguaglia la parte restante da erogare.

Circolare INPS n. 93 del 11.11.2024 - Riduzione contributiva Edili 2024

Il Decreto del Ministero del Lavoro – Ministero Economia e Finanze del 16/05/2024 ha confermato, per il 2024, la **riduzione contributiva dell'11,50%** per gli operai a tempo pieno del settore edile.

Con la Circolare n. 93 del 11/11/2024, l'INPS ha fornito le istruzioni operative per la fruizione.

Hanno diritto alla riduzione i datori di lavoro classificati nel settore industria con i codici statistici contributivi da 11301 a 11305 e nel settore artigianato con i codici statistici contributivi da 41301 a 41305, nonché caratterizzati dai codici Ateco2007 da 412000 a 439909.

Sono escluse dalla riduzione le opere di installazione di impianti elettrici, idraulici e altri lavori simili, contraddistinte dai codici Ateco2007 da 432101 a 432909 e dai codici statistici contributivi 11306, 11307, 11308, 41306, 41307, 41308, sempre accompagnati dai codici di autorizzazione 3N e 3P.

I datori di lavoro autorizzati alla fruizione potranno esporre lo sgravio nel flusso Uniemens con le seguenti modalità: il beneficio corrente potrà essere esposto, a decorrere dal flusso di competenza novembre 2024, con il codice causale **L206** nell'elemento <AltreACredito> di <DatiRetributivi>.

Per il recupero degli arretrati dovrà essere utilizzato il codice causale **L207**, nell'elemento <AltrePartiteACredito> di <DenunciaAziendale>.

Poiché la circolare è stata pubblicata dopo le elaborazioni del mese di ottobre, In GisPaghe, sono state aggiornate le tabelle relative all'agevolazione contributiva edilizia con decorrenza 11/2024.

Per recuperare l'agevolazione contributiva relativa ai mesi gennaio-ottobre 2024 è sufficiente inserire nel cedolino elaborato per il mese di novembre una delle voci di calcolo previste dall'applicativo, in base al settore contributivo ed al numero dipendenti e cioè:

Codice voce	Descrizione
1040(9040)	REC.AGEV.EDILI (Ind.15dip)
1041(9041)	REC.AGEV.EDILI (Ind.+15dip)
1042(9042)	REC.AGEV.EDILI (Art.15dip)
1043(9043)	REC.AGEV.EDILI (Art.+15dip)

In presenza di tipo soggetto dipendente a tempo determinato, a causa dell'aliquota relativa all'addizionale ASpl, è necessario utilizzare una delle seguenti voci **esclusivamente per i mesi in cui il dipendente è risultato essere un tempo determinato e solo se l'addizionale stessa non sia stata già recuperata:**

Codice voce	Descrizione
1044(9044)	REC.AGEV.EDILI DET.(Ind.15dip)
1045(9045)	REC.AGEV.EDILI DET.(Ind.+15dip)
1046(9046)	REC.AGEV.EDILI DET.(Art.15dip)
1047(9047)	REC.AGEV.EDILI DET.(Art.+15dip)

Solo per il settore artigianato (settore GisPaghe 40450), per il quale non è previsto il contributo di CIGS a prescindere dal numero dei dipendenti, l'utente dovrà utilizzare le voci 1042 e 1046



APPLICATIVO

Le tabelle relative all’agevolazione contributiva edilizia, con la presente release, sono state aggiornate con decorrenza **11/2024**.

Le voci di calcolo, utili al calcolo dell’arretrato indicano i mesi da gennaio ad ottobre (**default GisPaghe**), ma se per esigenze elaborative causate dalle varie circolari emanate nei diversi anni, l’utente è stato probabilmente costretto a modificare i mesi da considerare per l’arretrato,

pertanto prima di elaborare il mese di novembre è necessario richiamare tutte le voci di calcolo sopra elencate ed inserire le X nella stringa “Mesi” fino ad ottobre.

Si veda esempio voce 1040 fornita dal programma:

Le voci dalla 1040 alla 1043 sono state anche filtrate per qualifica. Sono stati disabilitati i Part Time, gli impiegati...etc..etc..

Mentre le voci dalla 1044 alla 1047 sono state abilitate anche per Tipo soggetto, pertanto sono abilitati esclusivamente i soggetti a Tempo determinato.

Sono quindi i **cedolini di competenza novembre** che effettueranno il calcolo dello sgravio corrente (con la tabella) e dell’arretrato con le voci di calcolo, inserite opportunamente dall’utente nel cedolino.

In presenza di **dipendenti licenziati** va richiamato il cedolino di novembre per recuperare i mesi pregressi, inserendo le voci predette.

La riduzione contributiva non spetta per quei lavoratori per i quali sono previste specifiche agevolazioni contributive ad altro titolo, che non ammettono il cumulo con altre riduzioni (ad esempio, l’esonero

strutturale per l'occupazione giovanile, previsto dall'articolo 1, comma 100, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 o l'esonero per l'occupazione giovanile di cui all'articolo 1, commi da 10 a 15, della legge 30 dicembre 2020, n. 178).

Gli utenti che hanno dipendenti con le agevolazioni predette, **non dovranno inserire** nel campo "Altre agevolazioni" l'indicazione **Edilizia**, **obbligatoria invece** per tutti gli altri dipendenti a cui deve essere applicata la riduzione, di cui alla circolare in trattazione.

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto

Inquadramento

Qualifica INPS - 1 1-Operaio

Qualifica INPS - 2 Full time

Part-time agevolato Id certificaz.

Tipo contratto Normale

Tipo agevolazione

Altre agevolazioni Nessuna Durata

Tipo lavoratore

Esonero madri 2024 Incentivo pensione

Esoneri contributivi Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201

Posizione INAIL Soggetto inail Personale viaggiante

Codice posizione 1 00001 Tasso 16.00

TUTTI

Tipo gruppo/dipe Nessuno

Gruppo Incid. man.

Codice retribuzione Inail <Da tipo agevolazione>

Categoria per 770 Non specificato

Assegni familiari Nucleo da familiari a carico

Personae nucleo

Tabella assegni

Cod.fiscale richiedente

Figli oltre al primo Reddito familiare

Importo assegno (Classe) Sospensione

Versati coniuge No

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto

Inquadramento

Qualifica INPS - 1 1-Operaio

Qualifica INPS - 2 Full time

Part-time agevolato Id certificaz.

Tipo contratto Normale

Tipo agevolazione

Altre agevolazioni Edilizia Durata

Tipo lavoratore

Esonero madri 2024 Incentivo pensione

Esoneri contributivi

Posizione INAIL Soggetto inail Personale viaggiante

Codice posizione 1 0000 Tasso 16.00

TUTTI

Tipo gruppo/dipe Nessuno

Gruppo Incid. man.

Codice retribuzione Inail <Da tipo agevolazione>

Categoria per 770 Non specificato

Assegni familiari Nucleo da familiari a carico

Personae nucleo

Tabella assegni

Cod.fiscale richiedente

Figli oltre al primo Reddito familiare

Importo assegno (Classe) Sospensione

Versati coniuge No

Messaggio numero 3782 del 13-11-2024

I datori di lavoro destinatari della lettera di invito alla compliance (si veda messaggio INPS in commento) devono, per i soli rapporti di lavoro indicati nella lettera, inviare un flusso UniEmens utilizzando il **tipo di regolarizzazione RE**, avente il significato di "REGOLARIZZAZIONE DA COMPLIANCE - EVASIONE".

Per la corretta trasmissione dei flussi di regolarizzazione è obbligatorio valorizzare l'elemento <IdentAtto> della sezione <DenunciaIndividuale> con il protocollo della lettera di compliance ricevuta tramite Comunicazione bidirezionale con formato INPS.CMBD1.gg/mm/aaaa.xxxxxx e inserire, inoltre, la data di notifica della lettera di compliance nell'elemento <DataAtto> con formato AAAAMMGG.

Negli estremi della regolarizzazione, va pertanto indicato il protocollo e la data atto, nella modalità seguente (sarà il programma a trasformarla nel formato suddetto).

The screenshot displays the 'RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.05.2c00 - GESTIONE UNIEMENS' application window. The interface includes a menu bar with 'Schermo', 'Stampe', and 'Funzioni'. The main area is divided into several sections:

- Mese/Anno:** Set to 'Novembre 2024' and '2024'.
- Testata In:** Includes fields for 'Codice azienda' (99002 S), 'Codice fisc.', 'Ragione sc.', and 'Composizione' (Non specificato).
- Testata DMA:** Includes 'Telematico' and 'Invio' options.
- Posizioni Inps:** A table with columns for 'Matr.' and 'Sede', showing '3212450887' and '3200 FDRLI'.
- Modalità di invio:** Includes 'Denuncia standard' and 'Manuale' options.
- Modalità di regolarizzazione:** Includes 'Tipo regolarizzazione' (RE-Regolarizzazione da compliance - Eva) and 'Estremi' options.
- Modalità di identificazione:** Includes 'Cod. Ente Redattore' (Non specificato), 'Data Atto' (01/01/2024), 'Identificativo Atto' (INPS.CMBD1.gg/mm/aaaa.xxxxxx), and 'Id. Invio Atto INPS'.

IMPLEMENTAZIONI

Anagrafica dipendente (DIPEN – GIS28623)

Nel caso di “passaggio diretto con TFR” e “con TFR e ratei” (TRASF scelta 2 e 3) da un'azienda all'altra, con questa release, il programma inserisce automaticamente il check “blocco calcoli” nei progressivi TFR del dipendente dell'azienda cedente. La modifica si è resa necessaria per evitare il ricalcolo dell'imposta sostitutiva e affinché il residuo (effettivamente non erogato) venga riportato negli anni successivi

1 Inps		2 Uniemens		3 Enti		4 Fiscali		5 Inail		6 Prev. comp.		7 Tfr		8 Ass. fisc.		Cedolini	
Fondo TFR A.P.		12.507,43		Di cui non rivalutabile				TFR a previd. a.p.				Di cui al 31/12/2000				Di cui al 31/12/2006	
Di cui rivalutazione nella TFR A.P.		2.267,43						<input checked="" type="checkbox"/> Blocca calcoli									
TFR anno precedente		12.507,43 +		TFR maturato anno				Anticipo TFR				Previd. Dat. Prec.				TFR destinato a prev.	
Di cui al 31/12/2000				Di cui al 31/12/2000				Di cui al 31/12/2000				TFR a prev. dell'anno				Rivalutazione anno	
Di cui rivalutazione				Di cui rivalutazione				Di cui rivalutazione				Imposta sostitutiva				TFR spettante	
TFR residuo		12.507,43 =		Di cui Fondo tesoreria				Di cui Fondo tesoreria				Solidarietà difensiva					

	Ore mensili	% Part-time	Imponibile TFR	Impon. contr. sociali	TFR maturato anno	TFR a previdenza
Gennaio						
Febbraio						
Marzo						
Aprile						
Maggio						
Giugno						
Luglio						
Agosto						
Settembre						
Ottobre						
Novembre						
Dicembre						
Totale						

Prog. % p.time ante 2001

Prog. % p.time post 2000

CORREZIONI ANOMALIE

Stampa dichiarazione Bonus Natale (ST100 – TK GIS28672; GIS28700)

- Eseguendo la stampa in oggetto e selezionando il filtro "centro di costo", la stampa restituiva un errore di tipo index.
- La stampa in oggetto, se eseguita massivamente, produceva la dichiarazione anche per il personale NON dipendente. Dalla presente release, nella medesima condizione, la stampa viene prodotta solo se il "Tipo soggetto" corrisponde a lavoratore dipendente. Viene testato anche il tipo assunzione "Lavoro domestico", affinché per questo la stampa non venga prodotta.

Gestione eventi (EVENTI – TK GIS28744)

In caso di congedo matrimoniale a cavallo di mese veniva generato, sul "secondo" mese, un importo errato relativo alla lordizzazione, poiché veniva considerata erroneamente l'aliquota doppia (ad esempio nel caso di specie considerava 18,98 anziché 9,49).

Gestione Uniemens (GUEMENS – TK GIS28732)

Se per gli eventi RA1 o TA1 a giorni si inseriscono un numero di ore inferiore all'intera giornata, il calcolo della liquidazione è corretto, tuttavia in UniEmens, nel calendario, venivano inserite un numero di ore pari all'intera giornata, anziché quelle presenti nell'evento.

Calcolo Budget (BUDCAL – TK GIS28157)

In caso di calcolo budget per dipendenti parasubordinati dilettanti sportivi, che nel corso dell'anno, hanno già percepito compensi e hanno superato già il limite di esenzione fissato a 5.000 euro annui, il programma non considerava gli imponibili dei precedenti cedolini elaborati inserendo l'opzione "preleva da consuntivo" e applicava di conseguenza nuovamente l'esenzione dal primo mese in cui si effettuava il calcolo del budget.