

GESTIONE CONGEDI PARENTALI

Sommario

<i>Introduzione Congedi Parentali: Normativa e schemi riassuntivi</i>	4
<i>Stampa dichiarazione periodi usufruiti</i>	6
<i>Parentale ad ore MA0 (3 mesi fino a 6 anni)</i>	9
• <i>Anagrafica evento</i>	10
• <i>Liquidazioni</i>	13
• <i>Gestione cedolino</i>	15
• <i>Maturazione Ratei</i>	20
• <i>Uniemens</i>	22
<i>Parentale MA2 (3 mesi fino a 6 anni)</i>	26
• <i>Anagrafica evento</i>	27
• <i>Liquidazioni</i>	28
• <i>Gestione cedolino</i>	30
• <i>Maturazione Ratei</i>	35
• <i>Uniemens</i>	37
<i>Parentale ad ore PD0 (3 mesi da 6 anni ed 1 giorno fino a 12 anni)</i>	40
• <i>Anagrafica evento</i>	40
• <i>Liquidazioni</i>	43
• <i>Gestione cedolino</i>	45
• <i>Maturazione Ratei</i>	50
• <i>Uniemens</i>	52
<i>Parentale PD1 (3 mesi da 6 anni ed 1 giorno fino a 12 anni) – Esempio dipe operaio orario</i>	56
• <i>Anagrafica evento</i>	56
• <i>Liquidazioni</i>	58
• <i>Gestione cedolino</i>	60
• <i>Maturazione Ratei</i>	66
• <i>Uniemens</i>	67
<i>Parentale ad ore PE0 (7 8 9 mesi fino a 12 anni) Impiegato Part time</i>	70
• <i>Anagrafica evento</i>	71
• <i>Liquidazioni</i>	74
• <i>Gestione cedolino</i>	76
• <i>Maturazione Ratei</i>	81
• <i>Uniemens</i>	83
<i>Parentale PE1 (7 8 9 mesi fino a 12 anni) impiegato. Inseriti 3 mesi totali. Con rateo premio</i>	87
• <i>Anagrafica evento</i>	88
• <i>Liquidazioni</i>	89

• Gestione cedolino	91
• Maturazione Ratei	96
• Uniemens	97
Parentale ad ore PB0 (fino ad 8 anni) – NO indennizzo	101
• Anagrafica evento	104
• Liquidazioni	106
• Gestione cedolino	107
• Maturazione Ratei	108
• Uniemens	110
Parentale PB1 (Fino ad 8 anni) – SI indennizzo	113
• Anagrafica evento	116
• Liquidazioni	117
• Gestione cedolino	119
• Maturazione Ratei	124
• Uniemens	126
Parentale ad ore TB0 (da 8 anni 1 giorno fino a 12 anni) – NO indennizzo	129
• Anagrafica evento	132
• Liquidazioni	135
• Gestione cedolino	136
• Maturazione Ratei	138
• Uniemens	139
Parentale TB1 (da 8 anni 1 giorno fino a 12 anni) – SI indennizzo	143
• Anagrafica evento	146
• Liquidazioni	147
• Gestione cedolino	149
• Maturazione Ratei	154
• Uniemens	156
Congedo padre PF1 – operaio mensilizzato	159
• Anagrafica evento	160
• Liquidazioni	162
• Gestione cedolino	164
• Maturazione Ratei	167
• Uniemens	168
INPDAP	171
AGRICOLTURA - Congedo di paternità obbligatorio -OTI	174
• Anagrafica evento	175
• Liquidazioni	176
• Gestione cedolino	178
• Maturazione Ratei	182

- *Uniemens*..... 183

Introduzione Congedi Parentali: Normativa e schemi riassuntivi

Con la circolare n. 122 del 27 ottobre 2022 sono state illustrate le novità introdotte dal decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, anche per quanto riguarda le modifiche apportate al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità), tra le quali vi sono l'introduzione di una nuova disciplina del congedo di paternità obbligatorio dei lavoratori dipendenti e l'ampliamento dell'arco temporale di fruizione del congedo parentale dei medesimi lavoratori.

Per la corretta gestione dei suddetti congedi nella denuncia UniEMens e al fine di soddisfare l'esigenza di monitoraggio l'Istituto ha introdotto nuovi codici evento e codici conguaglio che si aggiungono a quelli vigenti.

Con il messaggio 659 L'INPS fornisce le indicazioni ai datori di lavoro per l'esposizione nei flussi di denuncia dei nuovi codici evento e dei relativi codici conguaglio, riferiti ai congedi parentali e di paternità la cui disciplina è stata novellata dal D.lgs n. 105/2022, secondo quanto precisato nell'ambito della circolare n. 122/2022, validi per i suddetti eventi verificatisi a decorrere dal 13 agosto 2022.

Il presente documento è rivolto alla spiegazione dei nuovi congedi, ma si intende mostrare anche come quelli già vigenti si inseriscono nella nuova legge.

A tal proposito si evidenzia che la fruizione dei nuovi congedi unitamente a quelli in vigore può essere sintetizzata in gruppi:

GRUPPI	MESI	CODICI	ETA DEL FIGLIO	
GRUPPO 1	3Mesi M + 3Mesi P Non cedibili	MA0 MA2	fino a 6 anni	Di cui 1 mese all'80% se evento obbligatori ricade nel 2023
		PD0 PD1	da 6 anni + 1 giorno fino a 12	
GRUPPO 2	3 Mesi Cedibili	PE0 e PE1	fino a 12.	
GRUPPO 3	Oltre i 9 mesi fino a 10/11	PB0 PB1	Fino ad 8 anni di vita	Indennizzati solo se rispettato limite di reddito
		TB0 TB1	Da 8 anni ed 1 giorno fino a 12	

Nel seguente schema riepilogativo vengono evidenziate anche le voci di calcolo e le causali presenze utilizzate dal programma per liquidare e gestire l'evento.

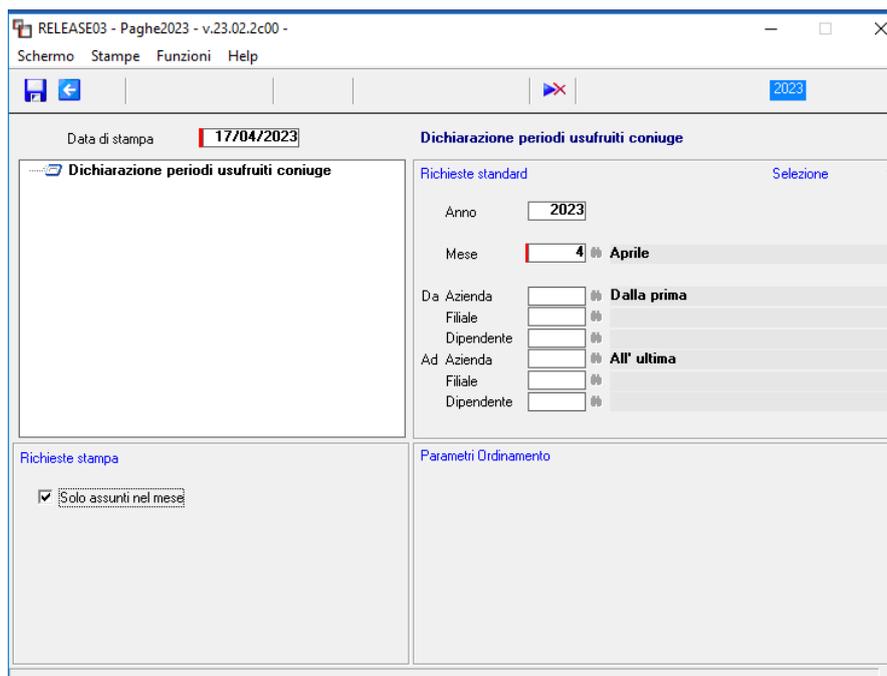
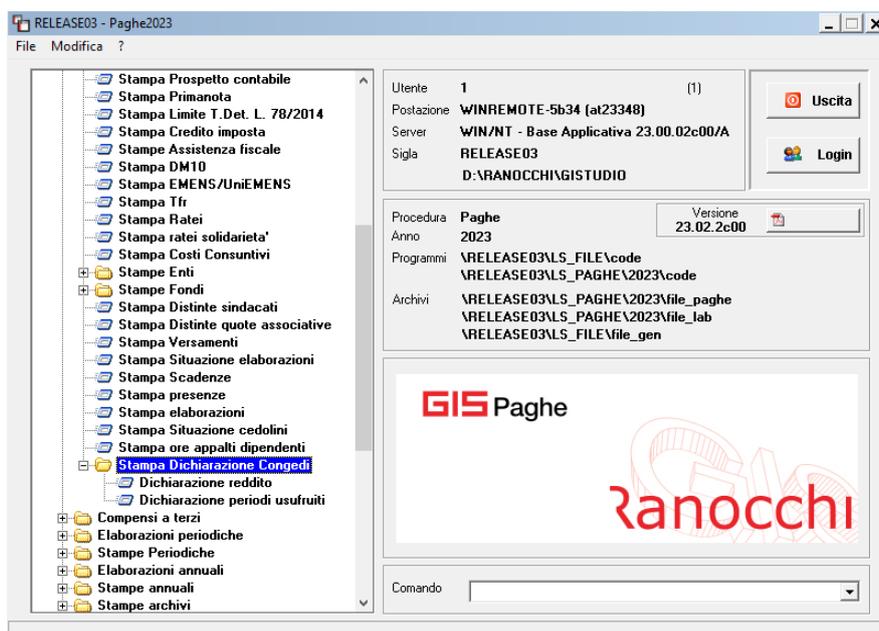
CONGEDO Età del figlio	Codice Evento gg COD.Conguaglio Voce cedolino Codice Causale	Codice Evento ore COD.Conguaglio Voce cedolino Codice Causale	Mesi totali per entrambi i genitori	Indennizzo
Da 6 anni a 12	PD1 (EX MB2) L321 1126 *DB	PDO (EX MB0) L320 1125 *DA	6 mesi	<i>ex art. 34, co. 1,</i> <i>D.Lgs. n.</i> <i>51/2001</i> 30% ** + ratei
Fino a 12 anni	PE1 L323 1128 *DD	PE0 L322 1127 *DC	9 mesi 7/8	<i>ex art. 34, co. 1,</i> <i>D.Lgs. n.</i> <i>51/2001</i> 30%** + ratei
Fino a 8 anni	PB1 L325 1130 *DF	PB0 L324 1129 *DE	Oltre i 9 mesi Fino a 10/11	<i>art. 34, co. 3,</i> <i>D.Lgs. n.</i> <i>151/2001</i> *** Limite di reddito Se condizione rispettata 30%+ ratei
Da 8 fino a 12 anni	TB1 L326 1131 *DU	TB0 L326 1131 *DG	Oltre i 9 mesi Fino a 10/11	<i>art. 34, co. 3,</i> <i>D.Lgs. n.</i> <i>151/2001</i> *** Limite di reddito Se condizione rispettata 30%+ ratei
MATERNITA FACOLTATIVA Età del figlio	CODICE A GG COD.CONGUAGLIO	CODICE A ORE COD.CONGUAGLIO	Mesi totali per entrambi i genitori	Indennizzo
Fino a 6 anni	MA2 L050	MA0 L062	6 mesi 3 + 3	<i>ex art. 34, co. 1,</i> <i>D.Lgs. n.</i> <i>51/2001</i> 30%** + ratei

Stampa dichiarazione periodi usufruiti

Nella voce di menu “Stampe mensili” sono presenti le stampe utili al dipendente ad effettuare due autocerificazioni relative ai congedi parentali.

La “Dichiarazione di reddito” va effettuata per tutti quei congedi, il cui reddito sotto una determinata soglia non ne permette l’indennizzo. Si vedano eventi PB0 PB1 TB0 e TB1 trattati in questo manuale per delucidazioni circa la stampa dichiarazione reddito (STDRED)

La “Dichiarazione Periodi usufruiti” (STDPUC) estrapola un documento con il quale il dipendente potrà elencare i periodi usufruiti dal coniuge, affinché il consulente possa collocare gli eventi richiesti dal dipendente nel “gruppo” corretto.



AUTOCERTIFICAZIONE PER DICHIARAZIONE DEI PERIODI FRUITI DEL CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS. 151/2001.
(MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n. 105/2022)

Datore di lavoro

	219J

in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta

considerato che, in base al D.Lgs. n.105/2022, i congedi parentali sono regolamentati come di seguito indicato :

1^a gruppo : 3 mesi **non cedibili** tra coniugi per un totale complessivo di coppia di 6 mesi.

2^a gruppo : 3 mesi cedibili tra coniugi (max 3 mesi a coppia).

3^a gruppo : 2 ulteriori mesi complessivi di coppia (10^a e 11^a mese) in presenza di solo un coniuge o in presenza di 3 mesi usufruiti in modo continuativo.

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 445/2000, **che** i periodi fruiti di congedo parentale del coniuge sono i seguenti :

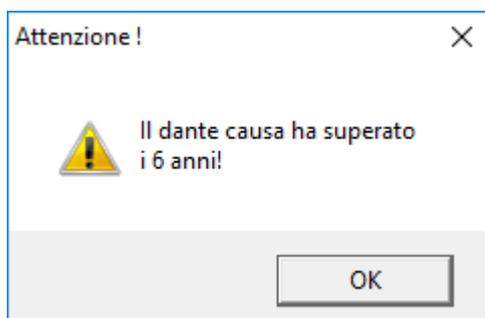
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ all'80%
- Numero giorni di congedo spezzato usufruito : _____ di cui all'80%: _____
- Numero ore di congedo usufruito : _____ di cui all'80%: _____

PRIMA ANNOTAZIONE

Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine di assolvere gli adempimenti di natura obbligatoria.

Data _____ Firma _____

Per tutte le tipologie di congedo il programma controlla l'età del figlio (attraverso il codice fiscale inserito in anagrafica evento) per cui si richiede il congedo. Qualora si stesse inserendo un congedo per un figlio con una età che non rientra nei congedi del "gruppo" che si sta trattando, il programma restituisce un apposito messaggio. Ad esempio di seguito messaggio restituito da congedi che prevedono età massima del figlio pari ad anni 6.



Il programma controlla anche se erroneamente l'evento di tipo giornaliero viene inserito per un numero maggiore di mesi tre.

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento: Congedi
Tipo: MA2-Parentale fino 6 ar
Data retribuzione INPS: 01/04/2023
Data fine indennizzo:
Ratei: Inps eroga ratei Storno su mese
Codice fiscale dante causa:

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/04/2023	31/08/2023		5

Attenzione!
Periodo superiore a 3 mesi
modificare data Al

Totale: 5

Dal: Al: Giorni: Mesi:

Retribuzione media giornaliera

Periodo: 01/03/2023 - 31/03/2023
Retribuzione: 2.073,54
Ratei: 172,83

gg Lavorati:
gg Festivi:
gg Ferie:
gg Permessi:
gg Altri:
seste giornate:
Div. retribuzione: 30,00
Div. ratei: 30,00

Retribuzione (A): 69,12
Ratei (B): 5,76
Retrib. media (A+B): 74,88

Parentale ad ore MA0 (3 mesi fino a 6 anni)

Con la Circolare n. **152 del 18 agosto 2015** l'Inps ha regolamentato la fruizione del congedo parentale ad ore, ovvero la c.d. maternità facoltativa.

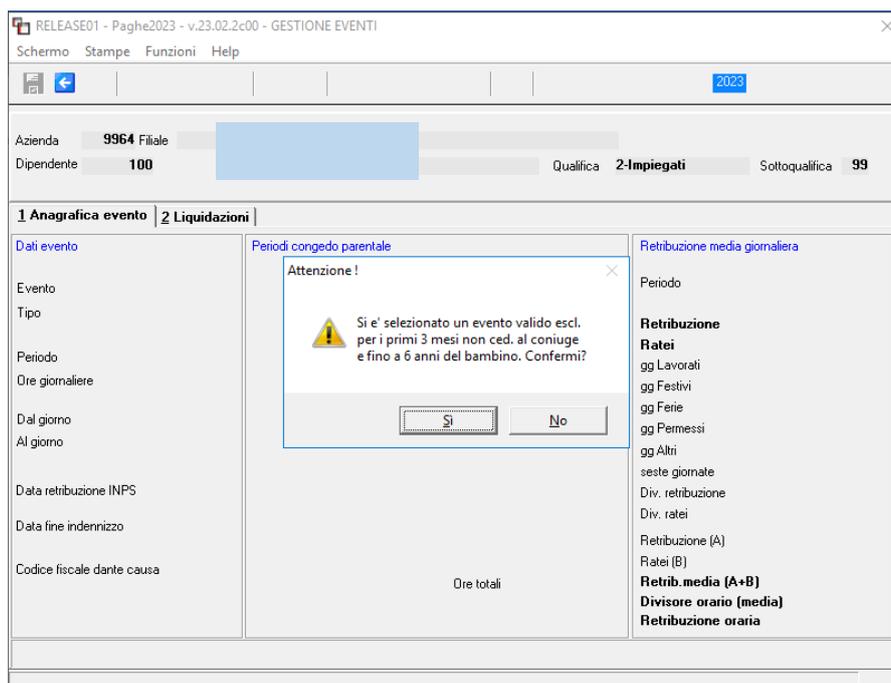
La nuova legge equipara la retribuzione media globale giornaliera su cui parametrare il calcolo dell'indennità del congedo parentale a quella del congedo di maternità, disciplinata nell'articolo 23 del T.U, comprensiva, quindi, del rateo giornaliero relativo alla gratifica natalizia o alla tredicesima mensilità e degli altri premi o mensilità o trattamenti accessori eventualmente erogati.

Inoltre anche per questo evento è prevista la compilazione del **calendario giornaliero dettagliando la durata in ore dell'evento per i congedi con fruizione in modalità oraria**.

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando **EVENTI**, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato
Congedi	MA0-Faccol. ore	01/04/2023	30/04/2023	18	30/04/2023
Permesso	MA7-Par. hand.	01/02/2023	28/02/2023	2	28/02/2023
Permesso	MA7-Par. hand.	01/01/2023	31/01/2023	2	31/01/2023
Permesso	MA7-Par. hand.	01/12/2022	31/12/2022	4	31/12/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/11/2022	30/11/2022	4	30/11/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/10/2022	31/10/2022	2	31/10/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/09/2022	30/09/2022	2	30/09/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/08/2022	31/08/2022	5	31/08/2022
Malattia	MAL	30/07/2022	06/08/2022	8	06/08/2022
Malattia	MAL	11/07/2022	15/07/2022	5	15/07/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/07/2022	31/07/2022	2	31/07/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/06/2022	30/06/2022	3	30/06/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/05/2022	31/05/2022	5	31/05/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/04/2022	30/04/2022	3	30/04/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/03/2022	31/03/2022	5	31/03/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/02/2022	28/02/2022	5	28/02/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/01/2022	31/01/2022	3	31/01/2022
Malattia	MAL	30/12/2021	05/01/2022	7	05/01/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/12/2021	31/12/2021	3	31/12/2021
Permesso	MA7-Par. hand.	01/11/2021	30/11/2021	4	30/11/2021
Permesso	MA7-Par. hand.	01/10/2021	31/10/2021	4	31/10/2021
Permesso	MA7-Par. hand.	01/09/2021	30/09/2021	4	30/09/2021
Permesso	MA7-Par. hand.	01/08/2021	31/08/2021	3	31/08/2021
Permesso	MA7-Par. hand.	01/07/2021	31/07/2021	3	31/07/2021
Permesso	MA7-Par. hand.	01/06/2021	30/06/2021	4	30/06/2021
Permesso	MA7-Par. hand.	01/05/2021	31/05/2021	3	31/05/2021

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.



- Anagrafica evento

Nel caso del congedo ad ore, il programma propone una videata di compilazione diversa rispetto al congedo parentale a giorni/mensile.

Infatti, a causa delle particolari modalità di fruizione del congedo in questione (che varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, quindi dall'orario medio giornaliero del periodo paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello in cui si richiede il congedo), GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Di seguito un esempio:

Figura 1

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato (**mese/anno**), le **ore giornaliere**, la **data di inizio e quella di fine** e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliere" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliere che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo su base oraria in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno 2015, n.80).

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.

1 Anagrafica evento | **2 Liquidazioni**

Dati evento
 Evento: Congedi
 Tipo: MAO-Parentale ore fi
 Periodo: 04/2023
 Ore giornaliere:
 Dal giorno: 01
 Al giorno: 30
 Data retribuzione INPS: 01/04/2023
 Data fine indennizzo:
 Codice fiscale dante causa: NSRBL

Periodi congedo parentale

1 Sa	<input type="checkbox"/>
2 Do	<input type="checkbox"/>
3 Lu	<input checked="" type="checkbox"/>
4 Ma	<input checked="" type="checkbox"/>
5 Me	<input checked="" type="checkbox"/>
6 Gi	<input checked="" type="checkbox"/>
7 Ve	<input checked="" type="checkbox"/>
8 Sa	<input type="checkbox"/>
9 Do	<input type="checkbox"/>
10 Lu	<input type="checkbox"/>
11 Ma	<input checked="" type="checkbox"/>
12 Me	<input checked="" type="checkbox"/>
13 Gi	<input type="checkbox"/>
14 Ve	<input checked="" type="checkbox"/>
15 Sa	<input type="checkbox"/>
16 Do	<input type="checkbox"/>
17 Lu	<input type="checkbox"/>
18 Ma	<input type="checkbox"/>
19 Me	<input type="checkbox"/>
20 Gi	<input type="checkbox"/>
21 Ve	<input type="checkbox"/>
22 Sa	<input type="checkbox"/>
23 Do	<input type="checkbox"/>
24 Lu	<input checked="" type="checkbox"/>
25 Ma	<input type="checkbox"/>
26 Me	<input checked="" type="checkbox"/>
27 Gi	<input checked="" type="checkbox"/>
28 Ve	<input checked="" type="checkbox"/>
29 Sa	<input type="checkbox"/>
30 Do	<input type="checkbox"/>

Retribuzione media giornaliera
 Periodo:
Retribuzione
 Ratei
 gg Lavorati
 gg Festivi
 gg Ferie
 gg Permessi

Retribuzione media giornaliera
 Periodo: 01/03/2023
 31/03/2023
Retribuzione 2.418,82
Ratei 201,61
 gg Lavorati
 gg Festivi
 gg Ferie
 gg Permessi
 gg Altri
 seste giornate
 Div. retribuzione 30,00
 Div. ratei 30,00
 Retribuzione (A) 80,63
 Ratei (B) 6,72
Retrib. media (A+B) 87,35
Divisore orario (media) 8,00
Retribuzione oraria 10,91875

Ore totali: 44,00

Bottoni: Conferma, Varia, Congedo, Inps

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da Figura 1

The screenshot shows the 'Gestione Eventi' window. The top bar displays the company name '9964 Filiale' and employee '100'. The event type is 'Congedi' (leave). The 'Liquidazioni' tab is active, showing a calendar for parental leave from 01/03/2023 to 31/03/2023. The calendar indicates 72 total hours of leave. A summary table on the right lists various components of the liquidation, including daily average pay, rates, and total amounts.

Descrizione	Valore
Periodo	01/03/2023 - 31/03/2023
Retribuzione	2.418,82
Ratei	201,61
gg Lavorati	
gg Festivi	
gg Ferie	
gg Permessi	
gg Altri	
seste giornate	
Div. retribuzione	30,00
Div. ratei	30,00
Retribuzione (A)	80,63
Ratei (B)	6,72
Retrib. media (A+B)	87,35
Divisore orario (media)	8,00
Retribuzione oraria	10,91875

- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

The screenshot shows the 'Liquidazioni' folder in the software. The interface is similar to the previous one, but the 'Liquidazioni' tab is selected. A table is visible at the bottom, which is currently empty. The table has columns for 'Data liquidaz.', 'Dal', 'Al', 'Gg', 'G.ret', 'G.nr.', 'Base ente', 'Totale ente', 'Base ditta', and 'Totale ditta'. At the bottom, there are buttons for 'Simulazione', 'Copratto', 'Orari', 'Annulla liq', 'Blocca liq', 'Cassa Edile', and 'Budget'.

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolario 4 calendario

	Dal	Al	P	Perc.	Ore	Liquidato
	01/04/2023	30/04/2023	2	30,00	72,00	235,85

Automatico

Ore indennizzate **72,00**
Ore non indennizzate
TOTALE ore **72,00**

Totale integrazione c/Ente **235,85**

Ratei liquidati

Tredicesima **145,16**
Quattordicesima
Premio 1
Premio 2
Premio 3
Premio 4
TOTALE ratei **145,16**

Modifica -

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolario 4 calendario

Voce	Descrizione	Quant.	Base	Importo
1199	MATERNITA' FACOLT.C./INPS (ore)	72,00		235,85

Automatico

Codice evento **MA0**
Maternita' facoltativa oraria
Mese attuale

Copertura giornaliera

Tipo settimana:
[]=No malattia
[X]=Totalmente retribuita
[1]=Non retribuita
[2]=Parzialmente retribuita

Ratei da stornare

Tredicesima **15,22**
Quattordicesima
Premio 1
Premio 2
Premio 3
Premio 4

Evento		Congedo	Periodo liquidato		01/04/2023	30/04/2023
1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calendario						
1 Sa		9 Do		23 Do		
Sett		10 Lu		24 Lu		4,00
13		11 Ma		25 Ma		8,00
		12 Me		26 Me		4,00
		13 Gi		27 Gi		4,00
		14 Ve		28 Ve		4,00
		15 Sa		29 Sa		
		Sett		Sett		
		15 2		17 2		
2 Do		16 Do		30 Do		
3 Lu		17 Lu				
4 Ma		18 Ma				
5 Me		19 Me				
6 Gi		20 Gi				
7 Ve		21 Ve				
8 Sa		22 Sa				
Sett		Sett		Ind. c/ditta		Diff. da accred
14 2		16 2		18		1.006,68-

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA																	
Schermo Stampe Funzioni Help																	
2023																	
Mensilita' 4			Mese 4			Aprile			2023			Istat 119,0000					
Azienda 9964			Filiale						Tipo soggetto Lav. dip. in			Tipo paga Mensile: 173,00/26					
									Qualifica 2-Impiegati			Livello B1 % PT					
									Data assunzione 03/09/1984			Retribuzione 2.418,82					
									Data cessazione								
1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi																	
giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà
Lu	8,00					10	8,00					24	4,00	*MO	4,00		
Ma	8,00					11	4,00	*MO	4,00			25	4,00	*MO	4,00		
Me	8,00					12	4,00	*MO	4,00			26	4,00	*MO	4,00		
Gi	8,00					13	4,00	*MO	4,00			27	4,00	*MO	4,00		
Ve	8,00					14	4,00	*MO	4,00			28	4,00	*MO	4,00		
1 Sa						15						29					
2 Do						16						30					
							16,00										
3 Lu	4,00	*MO	4,00			17	4,00	*MO	4,00								
4 Ma	4,00	*MO	4,00			18	4,00	*MO	4,00								
5 Me	4,00	*MO	4,00			19	4,00	*MO	4,00								
6 Gi	4,00	*MO	4,00			20	4,00	*MO	4,00								
7 Ve	4,00	*MO	4,00			21	4,00	*MO	4,00								
8 Sa						22											
9 Do						23											
							20,00										
Op Sigla Q.tà Dal Al codice																	
[Conferma] Foglio Totali Varia Dettaglio Annulla Funzioni Cambio mese																	

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: B1 %PT
 Data assunzione: 03/09/1984 Retribuzione: 2.418,82
 Data cessazione: Retribuzione: 2.418,82

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	144,00	18,00		101,00	17,00	17,00		5		72,00	25,00		72,00	18,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	121,69	317,81										

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00		13,98162	2.418,82		
1700	ASSENZE (ore)	88,00		13,98162		1.230,38	
81	FESTIVITA' GODUTE	16,00		13,98162	223,71		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		13,98162			2.418,82
1199	MATERNITA' FACOLT. C/INPS (ore)	72,00			235,95		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		13,98162			2.418,82

Voce: #
 Quantità: Base: Importo:

Conferma Inscrisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *M0, mentre nello sviluppo, GIS implementa la voce di calcolo 1199 – Maternità facoltativa c/INPS (ore).
 Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Settore contrattuale: RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT...
 Sottogruppo: Schermo Stampe Funzioni Help
 Data decorrenza: No indennizzo anticipata
 Indennizzo differenza presunto/effettivo <
 Giorni massimale:

Contratto standard: 900031
 Qual/Squal dipe: 2 99
 Livello dipende: B1

1 Dati generali
 8 Sottoqualifiche

Qualifica: 1
 Tipo retribuzione: F
 Elementi paga: 6
 Voce retribuzione: 6
 Tipo liquidazione: F
 Diff. di accredito: C

Maternita'
 Apprend./Gr.retrib.
 Una tantum
 C.I.G. D Periodo di prova E Preavviso

Maternita' facoltativa

Periodo	1	2
150	100,00	

generale

comporto: Sommatoria
 importo: Metalmeccanico
 magg.periodi:
 periodo no INPS:
 indennizzo giorni: Presente
 giornaliero: Ripr. part-time

Periodo	4	Periodo	5	Periodo
Perc.	Gg.	Perc.	Gg.	Perc.

Maternità C/Inps Varia periodi

Invariato

I CCNL che per l'evento in trattazione prevedono anche l'indennizzo conto ditta sono:

Legno industria – 900028 e autotrasporto (900121 e 900261)

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Settore contrattuale
Sottogruppo
Data decorrenza

1 Dati generali | 2 Liquidazioni | 3 Sottogruppi | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilità | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

8 Sottogruppi | 9 Basi azienda

Qualifica | 1 Operai

Tipo retribuzione | Retribuzione

Elementi paga

Voce retribuzione

Tipo liquidazione | Fasce

Diff. di accredito | Calcolo

Mesi	Comporto	Anz.	Gg.
		36	183
		72	274
		999	365

Maternità | C/Inps

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTO - MALATTIA C/INPS

Schermo Stampate Funzioni Help

C/Inps

Tabella C/Inps | 9000 | GENERALE

Retribuz. tras. pubblici

Integrazione

Lordizzazione

% lordizzazione

Voce 13^ | 650 | TREDICESIMA MENSILITA'

Voce 14^ | 660 | QUATTORDICESIMA MENSILITA'

Voce premio 1 | 670 | RATEO PREMIO 1

Voce premio 2 | 671 | RATEO PREMIO 2

Voce premio 3 | 672 | RATEO PREMIO 3

Voce premio 4 | 673 | RATEO PREMIO 4

Retribuzione Riposi/Donazione sangue/Allattamento

Tipo retribuzione | Elementi retribuzione

Elem. calcolo

Voce retribuzione

Calcolo lordizzazione

Invariato

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottogruppi | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilità | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice | 9000 | GENERALE

Malattia

Indennità c/inps	Giorni	Percentuale
Periodo carenza	3	
1^ periodo	20	50,00
2^ periodo	160	66,66

Maternità

Indennità c/inps	Percentuale
% obbligatoria / anticipata	80,00
% facoltativa	30,00

Giorni da indennizzare Operai orari | Operai mensili | Impiegati | PT vert.

Da calendario

Giorni settimanali

Escluse fest. infrasett.

Escluse fest. Domenica

Divisori media giornaliera

	Operai orari	Operai mensili	Impiegati
Divisore ratei	25,00	25,00	30,00
Divisore retribuzione		26,00	30,00
Seste giornate	Automatico		

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$30\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stamphe Funzioni Help

2023

Azienda **9964** Filiale

Dipendente **100** Qualifica **2-Impiegati** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento | **2 Liquidazioni**

Dati evento

Evento: Congedi
 Tipo: MA0-Parentale ore fi
 Periodo: 04/2023
 Ore giornaliere:
 Dal giorno:
 Al giorno:
 Data retribuzione INPS: 01/04/2023
 Data fine indennizzo:
 Codice fiscale dante causa: NS

Periodi congedo parentale

1 Sa	<input type="checkbox"/>
2 Do	<input type="checkbox"/>
17 Lu	4,0
18 Ma	4,0
19 Me	4,0
20 Gi	4,0
21 Ve	4,00
28 Ve	4,00
29 Sa	<input type="checkbox"/>
30 Do	<input type="checkbox"/>

Ore totali: **72,00**

Retribuzione media giornaliera

01/03/2023	<input type="text"/>
31/03/2023	<input type="text"/>
Retribuzione	2.418,82
Ratei	201,61
Retribuzione (A)	30,00
Ratei (B)	30,00
Retribuzione (A+B)	80,63
Ratei (A+B)	6,72
Retrib. media (A+B)	87,35
Divisore orario (media)	8,00
Retribuzione oraria	10,91875

Retribuzione = $2418,82/30=80,63$

Ratei= $201,61 / 30=6,72$

Totale Retribuzione media = $87,35 / 8$

Retribuzione oraria= $10,91875$

Indennità Inps = $10,91875 \times 72=786,15$ euro x 30% = 235,85 euro

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

72 ore di evento paga oraria = $13,981618 = 1006,68$

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilita' Mese Aprile 2023 Istat 119.0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26
 Azienda Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello B1 % PT
 Data assunzione 03/09/1984 Retribuzione 2.418,82
 Data cessazione Retribuzione 2.418,82

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo Retribuzione media giornaliera Div Lav Fes Fer Per Alt
 Dal 01/03/2023 Retribuzione 2.418,82 30,00 Media giornaliera 80,63 Retribuzione media
 Al 31/03/2023 Ratei 201,61 30,00 Seste gg Importo ratei 6,72 87,35

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	MA0- Facol. ad ore	03/04/2023	28/04/2023	18		235,85

Eventi nel mese

Settimana	TC	Eventi
1	13	
2	14	2 MA0
3	15	2 MA0
4	16	2 MA0
5	17	2 MA0
6	18	

Eventi nel mese precedente

Settimana	TC	Eventi
1	09	
2	10	
3	11	
4	12	
5	13	
6		

Riepilogo accrediti Automatico

Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
MA0		1.006,68		

Conferma Varia Eventi CG Stampa eventi

Nel *Folder 7_contributi* del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilita' Mese Aprile 2023 Istat 119.0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26
 A: Qualifica 2-Impiegati Livello B1 % PT
 L: Data assunzione 03/09/1984 Aggiornato Retribuzione 2.418,82
 Di: Data cessazione Retribuzione 2.418,82

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

N. 10603 Sede 5900 PESARO Totale 405,11

Definitivo				Debito		Credito		
200M	IMPIEGATI	1,00	17,00	1.412,00	572,56	L062	MATFAORE	235,85
MA00	NUMERO DIP	1,00				L098	ESCTR3	42,36
F200	FORZA AZIE	1,00				TF01	REC297-82P	1,13
CF01	FONTES	1,00			103,27	TF02	REC297-82T	1,69
M900	L 252/05	1,00		129,54	12,96	TF13	RDL203/05P	1,58
M980	L 166/91	1,00		13,00	1,30	TF14	RDL203/05T	2,37
					690,09			284,98

N. dip. occupati 1,00 N. dip. tempo det.

Enti	Data versamento	Imponibile	Importo
Fondi 6041	20/07/2023		184,58

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 *entrato in vigore il 13 agosto* stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *MO-Maternità facoltativa ore, nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi matura proporzionalmente

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampo Funzioni Help

2023

Mensilità 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26
 Azienda 9964 Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello B1 % PT
 L. Data assunzione 03/09/1984 Retribuzione 2.418,82
 Di Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

MINIMO TABELLAR	E	2.003,99
EDR	R	
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	162,15
ELEMENTO RETRIB	a	
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
P.D.M.	a	155,09
VEC.SCATTI	z	25,00
AD PER. ASS.	L	67,90
SUPE.RIASS	B	
PREMIO PR.	P	4,69
Retribuzione di fatto		2.418,82

Ratei

	Situazione mese precedente			Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coef. Coeff. sol.
Ferie	68,37	39,99		108,36	144,00	13,33
Permessi	287,47	26,01		313,48	72,00	4,33
Rol					72,00	
Ex Fest.					72,00	
13esima		43,26		43,26	144,00	14,42
14esima					72,00	
Premio 1					72,00	
Premio 2					72,00	
Premio 3					72,00	
Premio 4					72,00	
Banca						
Flessibilità						

Ore lavorative

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

Per quanto riguarda il coefficiente di maturazione mensile dei permessi pari a 8,67, nel mese in cui ricade l'evento la maturazione è pari a 4,33

72 ore dell'evento

144 ore lavorabili

$72/144 = 0,5 * 8,67 = 4,33$

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automatico i flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il **valore "C"**) o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (**con il valore "N"**);

<MonteOreGiornEquivalente> per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

The screenshot shows the 'LISTA DENUNCE INDIVIDUALI' window for April 2023. The 'Dati Anagrafici' section is expanded, and the 'Tipo cong. Parentale a Ore' dropdown is set to 'C- Presenza di regolam. CCNL'. The 'Monte ore cong. parent.' field is set to 8.00. The 'Comune lavoratore' is D488 (FANO), 'Categorie CNEL' is C011 (CCNL per i dipendenti dalle aziende meta), and 'Tipo trattamento retr. mal.' is Non usata contribuzione. The 'Tipo paga/divisione' is Mensile, and 'Divisore orario CCNL' is 173.00. The 'Numero mensilità' is 13.000.

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile 2023

Codice azienda: 9964 L.A.I.

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard Automatica

Cognome: [REDACTED]
 Nome: [REDACTED]
 Codice fiscale: [REDACTED]
 Qualifica 1: [REDACTED]
 Qualifica 2: Full time
 Qualifica 3: I-Tempo indeterminato
 Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina UniEms
 Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
 Estremi
 Tipo apprendistato: <Non specificato>

Diversamente abile
 Codice cumulo benefici: [REDACTED]
 Beneficio
 Codice: [REDACTED]
 Beneficio mese corrente: [REDACTED]
 Beneficio pregresso: [REDACTED]

Retribuzione teorica: 2.418,82
 Aumento Retr. CIGS: [REDACTED]
 Ore lavorabili: 160,00
 Sett. utili retribuite: [REDACTED]
 Giorni utili Empals: [REDACTED]
 Giorni retribuiti: 17
 Variazioni retributive: [REDACTED]

Differenze accredito

Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni	Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
MA0	1006,68						

Settimana

Settimana	Periodo	Tipologia	Eventi
13	26/03 01/04	Retribuita	
14	02/04 08/04	Parzialmente retribuita	MA0
15	09/04 15/04	Parzialmente retribuita	MA0
16	16/04 22/04	Parzialmente retribuita	MA0
17	23/04 29/04	Parzialmente retribuita	MA0
18	30/04 06/05	Retribuita	

Incentivi
 Importo incentivo corrente: [REDACTED]
 Importo incentivo arretrato: [REDACTED]

Nella sezione **Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - G

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile 2023

Codice azienda: 9964

Gestione calendario

Divabile/Diff.c

Gestione calendario

Altre a credito

Altre a debito

InfoAggCausali

Dati Particolari

Preavviso

Bonus

Bonus 284

Estero

ExEmpals:

ExEmpals:

ExEmpals:

Atipici

Sindacali

Riallineame

Lavoranti e

Disponibilit.

Disponibilit.

Eventi

RELEAS01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - G

Schermo Stampe Funzioni Help

Codice evento: MA0-Congedo ad ore N. Ore: 4,00 Tipo: [REDACTED]
 Codice fiscale: NSRBI

Codice evento: (vuoto) N. Ore: [REDACTED] Tipo: [REDACTED]
 N. Ore: [REDACTED] Tipo: [REDACTED]

Codice evento: (vuoto) N. Ore: [REDACTED] Tipo: [REDACTED]
 N. Ore: [REDACTED] Tipo: [REDACTED]

Copertura: Parzialmente retribuita

Aprile

Giorno	Lavorato	Copertura	Giorno	Lavorato	Copertura	Giorno	Lavorato	Copertura
1 Sa			10 Lu	Presenti	2	24 Lu	Presenti	2
2 Do			11 Ma	Presenti	2	25 Me	Presenti	2
3 Lu	Presenti	2	12 Me	Presenti	2	26 Me	Presenti	2
4 Ma	Presenti	2	13 Gi	Presenti	2	27 Gi	Presenti	2
5 Me	Presenti	2	14 Ve	Presenti	2	28 Ve	Presenti	2
6 Gi	Presenti	2	15 Sa			29 Sa		
7 Ve	Presenti	2	16 Do			30 Do		
8 Sa			17 Lu	Presenti	2			
9 Do			18 Ma	Presenti	2			
			19 Me	Presenti	2			
			20 Gi	Presenti	2			
			21 Ve	Presenti	2			
			22 Sa					
			23 Do					

In caso di evento MA0 a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = **S**;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = **2**;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = **(MA0)**

Elemento <NumOreEvento> = Numero ore fruito nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (**MA0, PD0, PE0, PB0 e TB0**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <Lavorato> sarà = **N**.

Tipo copertura

L'elemento <TipoCoperturaGiorn> sarà = **2** se il permesso di altro tipo è retribuito, sarà = **1** se il permesso di altro tipo NON è retribuito.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice MA0, verrà come di consueto utilizzato il codici conguaglio L062, come di seguito rinominato

- Codice L062, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino" - Codice evento **MA0**.

- Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;

- Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

- Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

Si fa presente, inoltre, che nel caso in cui i datori di lavoro dovessero procedere all'invio di flussi regolarizzativi relativi a periodi fino al 12 agosto 2022, dovranno continuare a utilizzare i vecchi codici evento/conguaglio, mentre per i periodi decorrenti dal 13 agosto 2022 dovranno essere utilizzati i nuovi codici evento/conguaglio.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampare Funzioni Help

Mese/Anno Aprile 2023 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda 9964 L Denuncia standard 1 Automatica

Cognome [REDACTED]
Nome [REDACTED]
Codice fiscale 3M [REDACTED]

Qualifica 1 2-Impiegato
Qualifica 2 Full time
Qualifica 3 I-Tempo indeterminato

Tipo contribuzione [REDACTED]

Tipologia Causali Eventi

Causale L062
Identificativo NSRBL [REDACTED]

Anno riferimento 2023
Mese riferimento 4

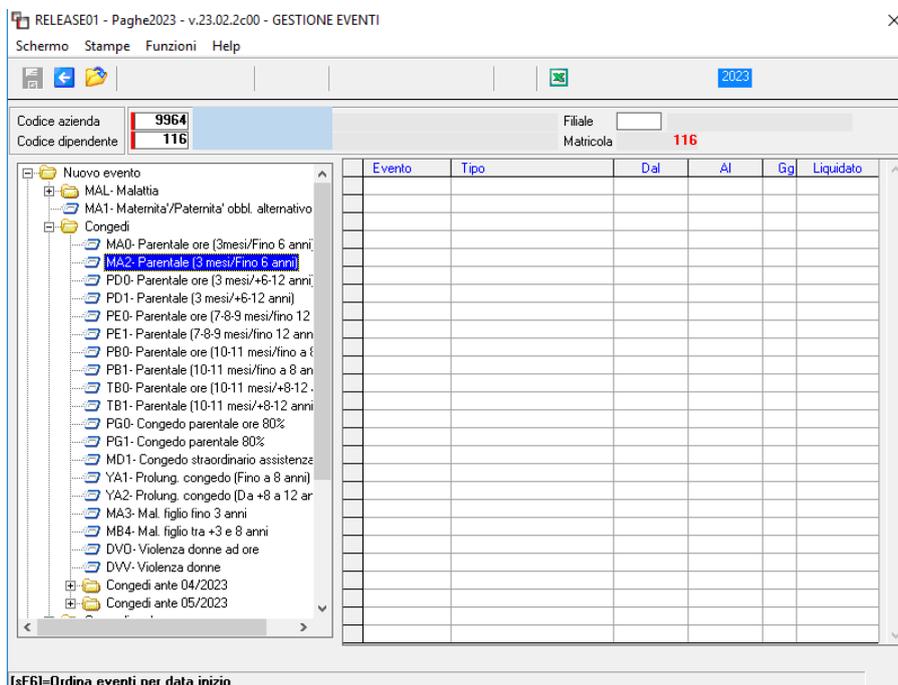
Importo 235,85

Elimina UniEmens
Tipo regolarizzazione <Non specificato>
Estremi
Tipo apprendistato <Non specificato>

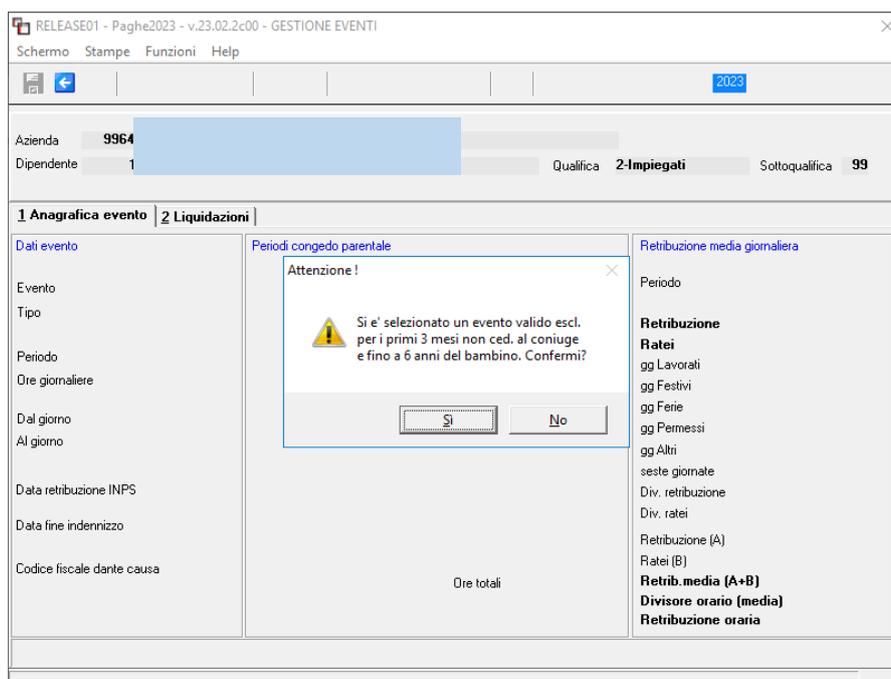
- Divabile/Diff.c
- Gestione calen
- Gestione Even
- Altre a debito
- InfoAppCausali
- Dati Particolari
- Preavviso
- Preavviso
- Bonus
- Bonus 284
- E stero
- ExEmpals:
- ExEmpals:
- ExEmpals:
- Atipici
- Sindacali
- Riallineame
- Lavoranti a
- Disponibil
- Disponibil
- Enti Bilater
- Rettifica pr
- Formazione
- Eccedenze
- ExEmpals:
- Premio risu
- Premio risu
- Recupero
- Indennita'
- Distacco si

Parentale MA2 (3 mesi fino a 6 anni)

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.



Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.



- Anagrafica evento

La gestione dell'evento maternità facoltativa può essere controllata tramite il comando EVENTI, accessibile anche dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

The screenshot shows the 'GESTIONE EVENTI' window with the following details:

- Azienda:** 9964 Filiale
- Dipendente:** 116
- Qualifica:** 2-Impiegati
- Sottoqualifica:** 99
- 1 Anagrafica evento** | **2 Liquidazioni**
- Dati evento:**
 - Evento: Congedi
 - Tipo: MA2-Parentale fino 6 ar
 - Data retribuzione INPS: []
 - Data fine indennizzo: []
 - Ratei: Inps eroga ratei, Storno su mese
 - Codice fiscale dante causa: []
- Periodi congedo parentale:**

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/04/2023	30/04/2023		1
Totale 1			
- Retribuzione media giornaliera:**
 - Periodo: []
 - Retribuzione Ratei: []
 - gg Lavorati: []
 - gg Festivi: []
 - gg Ferie: []
 - gg Permessi: []
 - gg Altri: []
 - seste giornate: []
 - Div. retribuzione: []
 - Div. ratei: []
 - Retribuzione (A): []
 - Ratei (B): []
 - Retrib. media (A+B): []
- Buttons:** Conferma, Varia, Congedo, Inps

Figura 2

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da Figura 2

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Azienda
Dipendente Qualifica **2-Impiegati** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni |

Dati evento

Evento Congedi
Tipo MA2-Parentale fino 6 ar

Data retribuzione INPS 01/04/2023
Data fine indennizzo

Ratei Inps eroga ratei
 Storno su mese

Codice fiscale dante causa
HSSBRR

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/04/2023	30/04/2023		1

Totale **1**

Retribuzione media giornaliera

Periodo 01/03/2023
31/03/2023

Retribuzione **2.437,18**
Ratei **203,15**

gg Lavorati
gg Festivi
gg Ferie
gg Permessi
gg Altri
sette giornaliere

Div. retribuzione **30,00**
Div. ratei **30,00**

Retribuzione (A) **81,24**
Ratei (B) **6,77**
Retrib. media (A+B) 88,01

Conferma Varia Congedo Inps

- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Azienda **9964 Filiale**
Dipendente **116** Qualifica **2-Impiegati** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento | **2 Liquidazioni** |

Data liquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta

Data ultima liquidazione
Blocco liquidazione
Periodo paga attuale **04/2023**
Budget

Cantiere
Cassa edile

Conferma visualizza **Simulazione** Contratto D'eri Annulla liq. Blocca liq. Cassa Edile Budget

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calendario

Dal	Al	P	Perc.	Os	Gg ind	Gg n.i	Liquidato
01/04/2023	30/04/2023	2	30,00		30,00		792,09

Automatico

Giorni indennizzati **30,00**
 Giorni non indennizzati
 TOTALE giorni **30,00**
 Totale integrazione c/Ente **792,09**

Ratei liquidati

Tredicesima **60,93**
 Quattordicesima
 Premio 1
 Premio 2
 Premio 3
 Premio 4
 TOTALE ratei **60,93**

Modifica -

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI - VISUALIZZA LIQUIDAZION

Schermo Stampe Funzioni Help

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calendario

Dal	Al	P	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo
01/04/2023	30/04/2023	1		144,00	14,08775	
		Festivita'	1	100,00	16,00	225,40

Automatico

Lordo +
 Recupero -
 Integrazione Ente **739,28** -
 Lordizzazione **6,39** -
 Ric. osped. =
 Indennita' c/ditta **-6,39**
 Carenza 100%
 Carenza 100%
 Permessi edilizia
 Rec. perm.edilizia
 Ore 1^ giorno
 Festivita' liquidate **225,40**
 Rec. c/ditta neg.
 Contrib. COVID-19

Modifica -

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI - VISUALIZZA LIQUIDAZION

Schermo Stampe Funzioni Help

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calendario

Voce	Descrizione	Quant.	Base	Importo
1202	MATERNITA' FACOLTATIVA C/INPS	30,00		792,09
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00		225,40
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS			52,81

Automatico

Codice evento **MA2**
Maternita' facoltativa giorn.6
Mese attuale
 Copertura giornaliera

Tipo settimana:
 []=No malattia
 [X]=Totalmente retribuita -
 [1]=Non retribuita
 [2]=Parzialmente retribuita

Ratei da stornare

Tredicesima **6,39**
 Quattordicesima
 Premio 1
 Premio 2
 Premio 3
 Premio 4

Evento		Congedo		Periodo liquidato		01/04/2023		30/04/2023	
1 c/ente		2 c/ditta		3 cedolino		4 calendario			
9	Do	2	30,00	1		23	Do	2	30,00
10	Lu	2	30,00	1	8,00	24	Lu	2	30,00
11	Ma	2	30,00	1	8,00	25	Ma	2	30,00
12	Me	2	30,00	1	8,00	26	Me	2	30,00
13	Gi	2	30,00	1	8,00	27	Gi	2	30,00
14	Ve	2	30,00	1	8,00	28	Ve	2	30,00
15	Sa	2	30,00	1		29	Sa	2	30,00
Sett		13		15 2		Sett		17 2	
16	Do	2	30,00	1		30	Do	2	30,00
17	Lu	2	30,00	1	8,00				
18	Ma	2	30,00	1	8,00				
19	Me	2	30,00	1	8,00				
20	Gi	2	30,00	1	8,00				
21	Ve	2	30,00	1	8,00				
22	Sa	2	30,00	1					
Sett		14 1		16 1		Sett		18	
						Ind. c/ditta		172,59	
						Diff. da accred		2.264,59	

Figura 3

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA											
Schermo Stampe Funzioni Help											
2023											
Mensilità	4	Mese	4	Aprile	2023	Istat	119,0000	Tipo soggetto	Lav. dip. in	Tipo paga	Mensile: 173,00/26
Azienda	9964	Filiale						Qualifica	2-Impiegati	Livello	B2 % PT
								Data assunzione	02/04/1986		
								Data cessazione		Retribuzione	2.437,18
1 Scadenze		2 Eventi		3 Ratei		4 Presenze		5 Sviluppo		6 Totali	
giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà
Lu	8,00					10	8,00	*MF			
Ma	8,00					11	8,00	*MF	8,00		
Me	8,00					12	8,00	*MF	8,00		
Gi	8,00					13	8,00	*MF	8,00		
Ve	8,00					14	8,00	*MF	8,00		
1 Sa		*RM				15		*RM			
2 Do		*NM				16		*NM			
3 Lu		*MF	8,00			17	8,00	*MF	8,00		
4 Ma		*MF	8,00			18	8,00	*MF	8,00		
5 Me		*MF	8,00			19	8,00	*MF	8,00		
6 Gi		*MF	8,00			20	8,00	*MF	8,00		
7 Ve		*MF	8,00			21	8,00	*MF	8,00		
8 Sa		*RM				22		*RM			
9 Do		*NM				23		*NM			
24 Lu		*MF	8,00								
25 Ma		*MF									
26 Me		*MF	8,00								
27 Gi		*MF	8,00								
28 Ve		*MF	8,00								
29 Sa		*RM									
30 Do		*NM									
Op Sigla Q.tà Dal Al codice											
<input type="button" value="Conferma"/> <input type="button" value="Eglio"/> <input type="button" value="Totali"/> <input type="button" value="Varia"/> <input type="button" value="Dettaglio"/> <input type="button" value="Annulla"/> <input type="button" value="Funzioni"/> <input type="button" value="Cambio mese"/>											

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

Mensilità: 4 | Mese: 4 | Aprile | 2023 | Istat: 119,0000 | Tipo soggetto: Lav. dip. in | Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 9964 | Filiale: | Qualifica: 2-Impiegati | Livello: B2 % PT
 Data assunzione: 02/04/1986 | Data cessazione: | Retribuzione: 2.437,18

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	144,00	18,00		29,00	8,00			3						

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	151,63	968,97				57,68						

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00		14,08775	2.437,18		
1700	ASSENZE (ore)	173,00		14,08775		2.437,18	
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		14,08775			2.437,18
1202	MATERNITA' FACOLTATIVA C/INPS	30,00			792,09		
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00			225,40		
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS					52,81	
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		14,08775			2.437,18

Voce: | Quantità: | Base: | Importo: |

Conferma | Inserisci | Varia | Iestata | Vgci | Annulla | Manuale | Automatico | Controllo | Altre Info

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *MF, mentre nello sviluppo, GIS implementa la voce di calcolo 1202 – Maternità facoltativa c/INPS

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità bottoni Maternità (per l'azienda) e Inps.

I CCNL che per l'evento in trattazione prevedono anche l'indennizzo conto ditta sono:

Legno industria – 900028 e autotrasporto (900121 e 900261)

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stampes Funzioni Help

Settore contrattuale: RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT... | Contratto standard: 900031
 Sottogruppo: | Qual/Squal dipe: 2 | 99
 Data decorrenza: | Livello dipende: B1

1 Dati generali | 8 Sottoqualifiche

Qualifica: | Tipo retribuzione: | Elementi paga: | Voce retribuzione: | Tipo liquidazione: | Diff. di accredito:

Maternità

Maternità facoltativa

Periodo	1	2
Maternità	150	100,00
Maternità facoltativa		

Maternità | C/Inps | Varia periodi | Invariato

Figura 4

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$30\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Azienda 9964 Filiale
 Dipendente 116 Qualifica 2-Impiegati Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento
 Evento Congedi
 Tipo MA2:Parentale fino 6 ar
 Data retribuzione INPS 01/04/2023
 Data fine indennizzo
 Ratei Inps eroga ratei Storno su mese
 Codice fiscale dante causa HS

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/04/2023	30/04/2023	1	

Retribuzione media giornaliera
 Periodo 01/03/2023
 31/03/2023
 2.437,18
 203,15

Tredicesima 203,15
 Quattordicesima
 Premio 1
 Premio 2
 Premio 3
 Premio 4

30,00
 30,00
 81,24
 Ratei (B) 6,77
 Retrib. media (A+B) 88,01

Retribuzione mese precedente = $2437,18/30 = 81,24$

Ratei = $203,15 / 30 = 6,77$ (30 divisore media giornaliera Figura 4)

Totale Retribuzione media = 88,01

Indennità Inps = $88,01 \times 30 = 2640,3$ euro $\times 30\% = 792,09$ euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un impiegato mensilizzato, per cui (Figura 4) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì al venerdì (in questo esempio 30) comprese le festività infrasettimanali.

1 Scadenze		2 Eventi		3 Ratei		4 Presenze		5 Sviluppo		6 Totali		7 Contributi		8 Fiscali		9 Costi	
Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni			
	144,00	18,00		29,00	8,00			3			5,00						
Ratei		Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore		Flessibilità			
	151,63		968,97														
								57,68									
Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici										
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00		14,08775	2.437,18												
1700	ASSENZE (ore)	173,00		14,08775		2.437,18											
50	ACCANTONAMENTO I.F.R. (Autom.)	173,00		14,08775			2.437,18										
1202	MATERNITA' FACOLTATIVA C/INPS	30,00			792,09												
89	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00			225,40												
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS					52,81											
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		14,08775			2.437,18										

Nell'importo erogato con la voce 1202 (792,09) sono pertanto ricomprese le due festività infrasettimanali del mese di aprile, ma sono indennizzate al 30%

Il programma pertanto con la voce 89-RECUPERO FESTIVITÀ C/INPS trattiene le festività erogate con la voce 1202 ($88,01 \times 2$ giorni $\times 30\% = 52,81$), ma poi eroga al 100% le festività infrasettimanali del mese aprile con la voce 88-FESTIVITÀ 100% SU EVENTI.

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

Poiché l'evento cade in tutto il mese si parta dalla paga di fatto mensilizzata 2437,18 e da questo importo occorre togliere l'importo dell'intervento conto ditta 225,40 – 52,81= 172,59.

$$2437,18 - 172,59 = 2264,59$$

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta) possono essere visualizzata anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della sezione liquidazioni

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azi: L.A. Qualifica: 2-Impiegati Livello: B2 % PT
 Dip: MA2 Data assunzione: 02/04/1986 Aggiornato Data cessazione: Retribuzione: 2.437,18

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo	Retribuzione media giornaliera	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
Dal 01/03/2023	2.437,18	30,00						81,24	Retribuzione media
Al 31/03/2023	Ratei 203,15	30,00						6,77	Importo ratei 88,01

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	MA2-Facoltativa	01/04/2023	30/04/2023	30	792,09	

Eventi nel mese				Eventi nel mese precedente				Riepilogo accrediti				
Settimana	TC	Eventi		Settimana	TC	Eventi		Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
1	13	1	MA2	1	09			MA2		2.264,59		
2	14	1	MA2	2	10							
3	15	2	MA2	3	11							
4	16	1	MA2	4	12							
5	17	2	MA2	5	13							
6	18			6								

Automatico

Conferma Varia Eventi DIG Stampa eventi

Nel *Folder 7_contributi* del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: B2 % PT
 Data assunzione: 02/04/1986 Data cessazione: Retribuzione: 2.437,18

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

10603 Sede: 5900 PESARO Totale: -546,97

Definitivo				Debito		Credito		
200M	IMPIEGATI	1,00	8,00	173,00	70,17	L050	MAT. FAC.	792,09
FE00	NUM DIP FE	1,00				L098	ESCTR3	5,19
FZ00	FORZA AZIE	1,00				TF02	REC297-82T	0,35
CF01	FONTES	1,00			179,67	TF14	RDL203/05T	0,48
M980	L 166/91	1,00		13,00	1,30			
N. dip. occupati: 1,00 N. dip. tempo det.				251,14				798,11

Enti Data versamento Imponibile Importo

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *MF-Maternità facoltativa ore, nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - CONTRATTI CAUSALI PRESENZE

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Settore contrattuale: Contratto std. **0**

Sottogruppo:

Qualifica: Generale Sottoqualifica: **99** Generale

Causale: ***MF** MATERNITA' FACOLTATIVA

Tipologia

Tipo causale: **D** **2** **Maternita' - Facoltativa**

Tipo input dati: Manuale Parametri CIG

Giorni validita' dati: Lu Ma Me Gi Ve Sa Do Controlla tabella eventi

Festivo Riposo Non lavorativo

Tipo output dati: Automatico

Tipo operazione: Sottrazione

Straordinario: Non specificato

Ferie: No 0,20 Calcolo orario medio

Calcolo testata cedolino

Inps Neutro Si No

Inail Neutro Si No

Lavorate Neutro Si No

Assegni familiari Escluso ore straordinario

Ore lavorate Escluso maggiorazioni

Rateo god. no solid. Sottrai monte ore TFR

Escluso minimale Giustifica assenza

Escluso detrazioni Somma su monte ore Cig

Riproporziona calcolo ratei

Tredicesima Festività

Quattordicesima Premi

Ferie < Controllo 15 gg selez.

Permessi < Controllo 15 gg non sel

Rol

Parametri

Da stampare: Stampa su tutti i documenti

Genera assenza No controllo limite CCNL Pubblica su WEB

Sigla stampa: **MF**

Identif. stampe:

Causale collegata:

Voce cedolino:

Voce cedolino:

Voce cedolino:

Voce cedolino:

Voce assenza:

Invariato

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi non matura, pur essendo un rateo previsto, poiché l'evento presente per tutto il mese azzerà tale maturazione.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: **119.0000**

Azienda: **9964** Filiale:

Tipo soggetto: **Lav. dip. in**

Qualifica: **2-Impiegati**

Tipo paga: **Mensile: 173,00/26**

Data assunzione: **02/04/1986**

Data cessazione:

Livello: **B2** % PT

Retribuzione: **2.437,18**

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

MINIMO TABELLAR	E	2.149,95
EDR	R	
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	182,05
ELEMENTO RETRIB	a	
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
P.D.M.	a	17,87
VEC.SCATTI	z	82,06
AD PER. ASS.	L	
SUPE.RIASS	B	
PREMIO PR.	P	5,25
Retribuzione di fatto		2.437,18

Ratei

	Situazione mese precedente			Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff. Coeff. sol.
Ferie	98,31	39,99		138,30	144,00	13,33
Permessi	942,96	26,01		968,97		
Rol						
Ex Fest.						
13esima		43,26		43,26	144,00	14,42
14esima						
Premio 1						
Premio 2						
Premio 3						
Premio 4						
Banca						
Flessibilità						

Ore lavorative

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

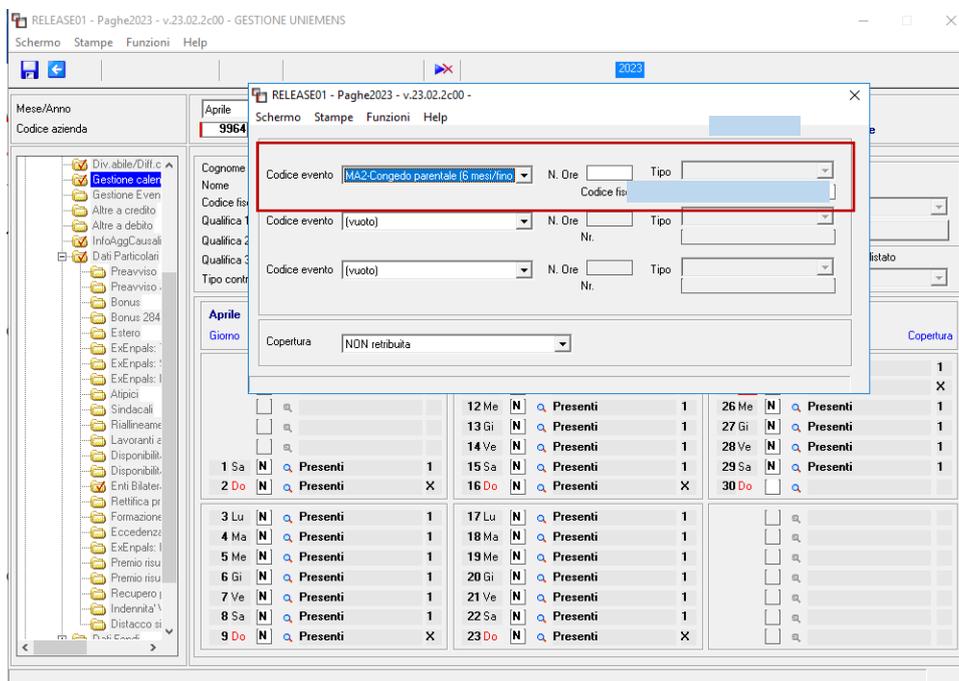
È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

The screenshot shows the 'LISTA DENUNCE INDIVIDUALI' window for April 2023. The interface includes a sidebar with a tree view of data categories, a main data entry area, and a summary table. The 'Div.abile/Diff.cre/Altro' section is active, showing a table of weekly events with columns for week number, dates, and retribution status.

Settimana	Tipologia	Eventi
13	NON retribuita	MA2
14	NON retribuita	MA2
15	Parzialmente retribuita	MA2
16	NON retribuita	MA2
17	Parzialmente retribuita	MA2
18	Retribuita	

Anche se l'evento è presente tutto il mese, le settimane 15 e 17 risultano di tipo 2 (Parzialmente retribuite) poiché vi cadono i giorni di festa indennizzati dalla ditta.

Nella **sezione Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente



In caso di evento MA2 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = 1;

Elemento **<CodiceEventoGiorn>** = MA2

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice MA2, verrà come di consueto utilizzato il codici conguaglio L053, come di seguito rinominato

- **Codice L050**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino" - Codice evento **MA2**;

- Elemento **<IdentMotivoUtilizzoCausale>**: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;

- Elemento **<AnnoMeseRif>**: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

- Elemento **<ImportoAnnoMeseRif>**: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile 2023

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 9964 L

Denuncia standard 1 Automatica

Cognome: [REDACTED]

Nome: [REDACTED]

Qualifica 1: [REDACTED]

Qualifica 2: Full time

Qualifica 3: I-Tempo indeterminato

Tipologia Causali: Eventi

Causale: L050 Indennità di maternità facoltativa

Identificativo: HSSB [REDACTED]

Anno riferimento: 2023

Mese riferimento: 4

Importo: 792,09

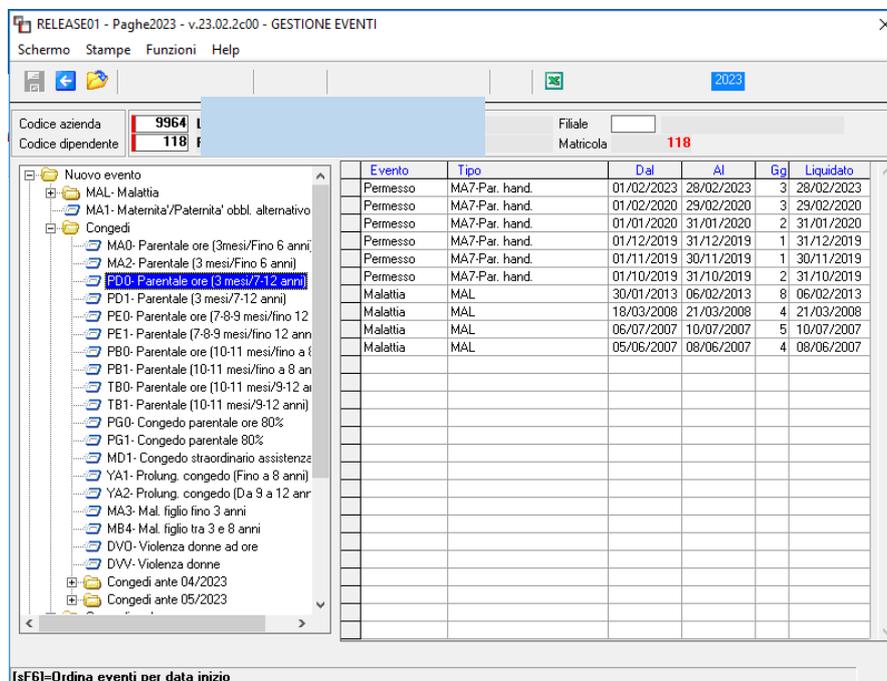
Elimina UniEmens
Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
Estremi
Tipo apprendistato: <Non specificato>

Dati Particolari

- Preavviso
- Bonus
- Bonus 284
- Estero
- ExEmpals: [REDACTED]
- ExEmpals: I
- Altipica
- Sindacati
- Riallineame
- Lavoranti e
- Disponibilit.
- Disponibilit.
- Enti Bilater.

Parentale ad ore PDO (3 mesi da 6 anni ed 1 giorno fino a 12 anni)

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.



- Anagrafica evento

Nel caso del congedo ad ore, il programma propone una videata di compilazione diversa rispetto al corrispettivo congedo parentale a giorni/mensile indicato con il codice PD1.

Infatti, a causa delle particolari modalità di fruizione del congedo in questione (che varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, quindi dall'orario medio giornaliero del periodo paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello in cui si richiede il congedo), GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Di seguito un esempio:

Figura 5

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato (**mese/anno**), **le ore giornaliere**, **la data di inizio e quella di fine** e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliere" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliere che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo su base oraria in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno 2015, n.80).

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampare Funzioni Help

Azienda 9964 Filiale
 Dipendente 118 Qualifica 1-Operario Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento
 Evento Congedi
 Tipo PDO-Parentale ore (t)
 Periodo 04/2023
 Ore giornaliera 01
 Dal giorno 30
 Al giorno
 Data retribuzione INPS 01/04/2023
 Data fine indennizzo
 Codice fiscale dante causa HSSE

Periodi congedo parentale

Retribuzione media giornaliera

Periodo
 Retribuzione Ratei
 gg Lavorati
 gg Festivi
 gg Ferie
 gg Permessi

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento
 Evento Congedi
 Tipo PDO-Parentale ore (t)
 Periodo 04/2023
 Ore giornaliera
 Dal giorno
 Al giorno
 Data retribuzione INPS 01/04/2023
 Data fine indennizzo
 Codice fiscale dante causa H: 4S

Periodi congedo parentale

Retribuzione media giornaliera

Periodo 01/03/2023 - 31/03/2023
 Retribuzione Ratei 2.176,11
 gg Lavorati 181,38
 gg Festivi
 gg Ferie
 gg Permessi
 gg Altri
 seste giornate
 Div. retribuzione 26,00
 Div. ratei 25,00
 Retribuzione (A) 83,70
 Ratei (B) 7,25
 Retrib. media (A+B) 90,95
 Divisore orario (media) 8,00
 Retribuzione oraria 11,36875

Ore totali 56,00

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da Figura 5

The screenshot shows the 'GESTIONE EVENTI' window. At the top, it displays 'RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00'. Below that, the user information is shown: Azienda 9964 Filiale, Dipendente 118, Qualifica 1-Operaio, and Sottoqualifica 99. The main area is divided into two tabs: '1 Anagrafica evento' and '2 Liquidazioni'. The 'Anagrafica evento' tab is active, showing details for a 'Congedi' event of type 'PDD-Parentale ore (f)' for the period '04/2023'. A calendar grid shows days from 1 to 30 with a value of 2.00 for each day. The 'Ore totali' are 36.00. On the right, the 'Retribuzione media giornaliera' section shows a period of '01/03/2023' to '31/03/2023' with a total retribution of 2.176,11 and a rate of 181,38. A summary table on the right lists various components: Div. retribuzione (26,00), Div. ratei (25,00), Retribuzione (A) (83,70), Ratei (B) (7,25), Retrib. media (A+B) (90,95), Divisore orario (media) (8,00), and Retribuzione oraria (11,36875).

- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

This screenshot shows the same software window but with the '2 Liquidazioni' tab selected. The top information is identical. The main area now displays a table with columns for 'Data liquidaz.', 'Dal', 'Al', 'Gg', 'G.ret', 'G.nr.', 'Base ente', 'Totale ente', 'Base ditta', and 'Totale ditta'. The table is currently empty. At the bottom, there are fields for 'Data ultima liquidazione', 'Blocco liquidazione', 'Periodo paga attuale' (set to 04/2023), and 'Budget'. A 'Simulazione' button is highlighted with a red box. Other buttons include 'visualizza', 'Contratto', 'Orari', 'Annulla liq.', 'Blocca liq.', 'Cassa Edile', and 'Budget'.

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

Dal	Al	P	Perc.	Ore	Liquidato
01/04/2023	30/04/2023	2	30,00	36,00	122,78

Automatico

Ore indennizzate **36,00**

Ore non indennizzate

TOTALE ore **36,00**

Totale integrazione c/Ente **122,78**

Ratei liquidati

Tredicesima **78,30**

Quattordicesima

Premio 1

Premio 2

Premio 3

Premio 4

TOTALE ratei **78,30**

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI - VISUALIZZA LIQUIDAZION

Schermo Stampe Funzioni Help

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

Voce	Descrizione	Quant.	Base	Importo
1125	CONG.PAR.6 MESI ore(6-12 ANNI)	36,00		122,78

Automatico

Codice evento **PD0**

Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a

Mese attuale

Tipo settimana:

[]=No malattia

[X]=Totalmente retribuita

[1]=Non retribuita

[2]=Parzialmente retribuita

Ratei da stornare

Tredicesima **8,21**

Quattordicesima

Premio 1

Premio 2

Premio 3

Premio 4

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI - VISUALIZZA LIQUIDAZION

Schermo Stampe Funzioni Help

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

1 Sa			9 Do			23 Do		
Sett			10 Lu		8,00	24 Lu	2,00	6,00
13			11 Ma	2,00	6,00	25 Ma	2,00	8,00
			12 Me	2,00	6,00	26 Me	2,00	6,00
			13 Gi	2,00	6,00	27 Gi	2,00	6,00
			14 Ve	2,00	6,00	28 Ve	2,00	6,00
			15 Sa			29 Sa		
			Sett			Sett		
			15 2			17 2		
2 Do			16 Do			30 Do		
3 Lu	2,00	6,00	17 Lu	2,00	6,00			
4 Ma	2,00	6,00	18 Ma	2,00	6,00			
5 Me	2,00	6,00	19 Me	2,00	6,00			
6 Gi	2,00	6,00	20 Gi	2,00	6,00			
7 Ve	2,00	6,00	21 Ve	2,00	6,00			
8 Sa			22 Sa					
Sett			Sett			Sett		
14 2			16 2			18		
						Ind. c/ditta		
						Diff. da accred		452,83-

Figura 6

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173.00/26

Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: C3 % PT

Data assunzione: 21/04/1986 Data cessazione: Retribuzione: 2.176,11

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà
Lu	8,00					10					
Ma	8,00					11	6,00	*DA	2,00		
Me	8,00					12	6,00	*DA	2,00		
Gi	8,00					13	6,00	*DA	2,00		
Ve	8,00					14	6,00	*DA	2,00		
1 Sa						15					
2 Do						16					
							24,00				
3 Lu	6,00	*DA	2,00			17	6,00	*DA	2,00		
4 Ma	6,00	*DA	2,00			18	6,00	*DA	2,00		
5 Me	6,00	*DA	2,00			19	6,00	*DA	2,00		
6 Gi	6,00	*DA	2,00			20	6,00	*DA	2,00		
7 Ve	6,00	*DA	2,00			21	6,00	*DA	2,00		
8 Sa						22					
9 Do						23					
	30,00						30,00				

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173.00/26

Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: C3 % PT

Data assunzione: 21/04/1986 Data cessazione: Retribuzione: 2.176,11

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	144,00	18,00		137,00	22,00	22,00		5		108,00	25,00		108,00	18,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	106,70	305,18										57,68

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00		12,57867	2.176,11		
1700	ASSENZE (ore)	36,00		12,57867		452,83	
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom)	173,00		12,57867			2.176,11
1125	CONG. PAR. 6 MESI ore(6-12 ANNI)	36,00			122,78		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		12,57867			2.176,11

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *DA, mentre nello sviluppo, GIS implementa la voce di calcolo 1125 – CONG.PAR. 6 MESI ORE(6 – 12 ANNI)

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità bottoni Maternità (per l'azienda) e Inps.

I CCNL che per l'evento in trattazione prevedono anche l'indennizzo conto ditta sono:
 Legno industria – 900028 e autotrasporto (900121 e 900261)

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Settore contrattuale
 Sottogruppo
 Data decorrenza

1 Dati generali
 8 Sottoqualifiche

Qualifica
 Tipo retribuzione
 Elementi paga
 Voce retribuzione
 Tipo liquidazione
 Diff. di accredito

Maternita' (highlighted)

Maternita' facoltativa

Mesi	Comp.
Anz.	Gg.
36	183
72	274
999	365

Maternita' C/Inps Varia periodi Invariato

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTO - MALATTIA C/INPS

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Settore contrattuale
 Sottogruppo
 Data decorrenza

1 Dati generali
 8 Sottoqualifiche

Qualifica
 Tipo retribuzione
 Elementi paga
 Voce retribuzione
 Tipo liquidazione
 Diff. di accredito

C/Inps (highlighted)

Tabella C/Inps 9000 GENERALE

Retribuz. trasg pubblici
 Integrazione
 Lordizzazione
 % lordizzazione

Voce 13^ 650 TREDICESIMA MENSILITA'
 Voce 14^ 660 QUATTORDICESIMA MENSILITA'
 Voce premio 1 670 RATEO PREMIO 1
 Voce premio 2 671 RATEO PREMIO 2
 Voce premio 3 672 RATEO PREMIO 3
 Voce premio 4 673 RATEO PREMIO 4

Retribuzione Riposi/Donazione sangue/Allattamento

Voce retribuzione
 Elem. calcolo
 Voce retribuzione
 Calcolo lordizzazione

Maternita' C/Inps Invariato

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilita' | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice 9000 GENERALE

Malattia				Maternità			
Indennità c/inps	Giorni	Percentuale		Indennità c/inps	Percentuale		
Periodo carenza	3			% obbligatoria / anticipata	80,00		
1° periodo	20	50,00		% facoltativa	30,00		
2° periodo	160	66,66					

Giorni da indennizzare Operai orari				Operai mensili				Impiegati				PT vert.			
Da calendario	<input type="checkbox"/>														
Giorni settimanali	<input checked="" type="checkbox"/> Lu	<input checked="" type="checkbox"/> Ma	<input checked="" type="checkbox"/> Me	<input checked="" type="checkbox"/> Gi	<input checked="" type="checkbox"/> Ve	<input checked="" type="checkbox"/> Sa	<input checked="" type="checkbox"/> Do	<input checked="" type="checkbox"/> Lu	<input checked="" type="checkbox"/> Ma	<input checked="" type="checkbox"/> Me	<input checked="" type="checkbox"/> Gi	<input checked="" type="checkbox"/> Ve	<input checked="" type="checkbox"/> Sa	<input checked="" type="checkbox"/> Do	<input checked="" type="checkbox"/> Lu

Divisori media giornaliera			
Divisore ratei	Operai orari	Operai mensili	Impiegati
	25,00	25,00	30,00
Divisore retribuzione		26,00	30,00
Seste giornate	Automatico		

Figura 7

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$30\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Azienda [redacted]

Dipendente [redacted] Qualifica 1-Operaio Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento		Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera	
Evento	Congedi	3 Lu	<input type="checkbox"/>	01/03/2023	181,38
Tipo	PD0-Parentale ore (f	4 Ma	<input type="checkbox"/>	31/03/2023	2.176,11
Periodo	04/2023	5 Me	<input type="checkbox"/>		
Ore giornaliere		6 Gi	<input type="checkbox"/>		
Dal giorno		7 Ve	<input type="checkbox"/>		
Al giorno		8 Sa	<input type="checkbox"/>		
Data retribuzione INPS	01/04/2023	9 Do	<input type="checkbox"/>		
Data fine indennizzo		17 Lu	<input type="checkbox"/>	26,00	
Codice fiscale dante causa	HSSBR	18 Ma	<input type="checkbox"/>	25,00	
		19 Me	<input type="checkbox"/>	83,70	
		20 Gi	<input type="checkbox"/>	7,25	
		21 Ve	<input type="checkbox"/>	90,95	
		22 Sa	<input type="checkbox"/>	8,00	
		23 Do	<input type="checkbox"/>	11,36875	
		24 Lu	<input type="checkbox"/>		
		25 Ma	<input type="checkbox"/>		
		26 Me	<input type="checkbox"/>		
		27 Gi	<input type="checkbox"/>		
		28 Ve	<input type="checkbox"/>		
		29 Sa	<input type="checkbox"/>		
		30 Do	<input type="checkbox"/>		
		Ore totali	36,00		

Tredicesima	181,38
Quattordicesima	
Premio 1	
Premio 2	
Premio 3	
Premio 4	
	26,00
	25,00
	83,70
	7,25
	90,95
	8,00
	11,36875

Retribuzione mese precedente = 2176,11 / 26 (divisore media giornaliera ratei Figura 7) = 83,70
 Ratei = 181,39 / 25 (divisore media giornaliera ratei Figura 7) =
 Totale Retribuzione media giornaliera = 7,25
 Retribuzione oraria = 90,95 / 8 = 11,36875

Indennità Inps = 11,36875 x 36 = 409,27 euro x 30% = 122,78 euro

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

36 ore di evento * 12,57867 (paga oraria) = 452,83

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampare Funzioni Help

Mensilità: 4 | Mese: 4 | Aprile | 2023 | Istat: 119,0000

Tipo soggetto: Lav. dip. in | Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Qualifica: 1-Operaio | Livello: C3 % PT
 Data assunzione: 21/04/1986 | Retribuzione: 2.176,11
 Data cessazione:

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Periodo		Retribuzione media giornaliera		Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
Dal	01/03/2023	Retribuzione	2.176,11	26,00						83,70	Retribuzione media
Al	31/03/2023	Ratei	181,38	25,00						7,25	90,95
										Importo ratei	

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	PD0-Cong.ore6m/7-12anni	03/04/2023	28/04/2023	18	122,78	

Eventi nel mese				Eventi nel mese precedente				Riepilogo accrediti				
Settimana	TC	Eventi		Settimana	TC	Eventi		Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
1	13			1	09			PD0		452,83		
2	14	2	PD0	2	10							
3	15	2	PD0	3	11							
4	16	2	PD0	4	12							
5	17	2	PD0	5	13							
6	18			6								

Automatico

Stampa eventi

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale, esposto con il nuovo codice conguaglio L320

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: C3 % PT
 L: Data assunzione: 21/04/1986 Data cessazione: Retribuzione: 2.176,11

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

10603 Sede: 5900 PESARO Totale: 719,75

Definitivo				Debito		Credito		
100M	OPERAI	1,00	22,00	1.723,00	736,94	L320	CONGO612	122,78
MA00	NUMERO DIP	1,00				L098	ESCTR3	51,69
FZ00	FORZA AZIE	1,00				TF02	REC297-82T	3,45
CF01	FONTES	1,00			152,58	TF14	RDL203/05T	4,82
M900	L 252/05	1,00		116,76	11,67			
M980	L 166/91	1,00		13,00	1,30			
					902,49			182,74

N. dip. occupati: 1,00 N. dip. tempo det.

Enti Data versamento Imponibile Importo

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 *entrato in vigore il 13 agosto* stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DA-CONG.PAR. 6 MESI ore (6-12 ANNI), nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi matura proporzionalmente

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26
 Azienda 9964 Filiale Qualifica 1-Operaio Livello C3 % PT
 Data assunzione 21/04/1986 Retribuzione 2.176,11
 Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

MINIMO TABELLAR	E	1.869,64
EDR	R	
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	148,20
ELEMENTO RETRIB	a	
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
P.D.M.	a	76,11
VEC.SCATTI	z	
AD PER. ASS.	L	77,85
SUPE.RIASS	B	
PREMIO PR.	P	4,31
Retribuzione di fatto		2.176,11

Ratei

	Situazione mese precedente				Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coef.	Coef. sol.
Ferie	53,38	39,99		93,37	144,00	13,33	
Permessi	272,67	26,01		298,68	108,00	6,50	
Rol					108,00		
Ex Fest.					108,00		
13esima		43,26		43,26	144,00	14,42	
14esima					108,00		
Premio 1					108,00		
Premio 2					108,00		
Premio 3					108,00		
Premio 4					108,00		
Banca							
Flexibilita'							
Ore lavorative							

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

Per quanto riguarda il coefficiente di maturazione mensile dei permessi pari a 8,67, nel mese in cui ricade l'evento la maturazione è pari a 6,50.

36 ore dell'evento

144 ore lavorabili

$36/144 = 0,25 * 8,67 = 2,17$

$8,67 - 2,17 = 6,50$

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automatico i flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il **valore "C"**) o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (**con il valore "N"**);

<MonteOreGiornEquivalente> per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: 2023

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard Automatica

Codice azienda: 405H886T

Qualifica 1: 1-Operaio
Qualifica 2: Full time
Qualifica 3: 1-Tempo indeterminato

Elimina UniEmens
Tipo regolarizzazione: <Non specificato>

Differenze accreditate

Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
PDO	452,83		

Beneficio

Beneficio mese corrente

Beneficio pregresso

Retribuzione teorica: 2.176,11

Aumento Retr. CIGS

Ore lavorabili: 160,00

Sett. utili retribuite

Giorni utili Enpals

Giorni retribuiti

Settimana

Settimana	Periodo	Tipologia	Eventi
13	26/03 - 01/04	Retribuita	
14	02/04 - 08/04	Parzialmente retribuita	PDO
15	09/04 - 15/04	Parzialmente retribuita	PDO
16	16/04 - 22/04	Parzialmente retribuita	PDO
17	23/04 - 29/04	Parzialmente retribuita	PDO
18	30/04 - 06/05	Retribuita	

Incentivi

Importo incentivo corrente

Importo incentivo arretrato

Nella **sezione Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile 2023

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 9964

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - Schermo Stampe Funzioni Help

Cognome

Nome

Codice fiscale: HSSI S

Qualifica 1: Codice evento: PDD-Congedo ore 6 mesi 7-12 anni N. Ore: 2,00 Tipo: []

Qualifica 2: Codice evento: [vuoto] N. Ore: [] Tipo: []

Qualifica 3: Codice evento: [vuoto] N. Ore: [] Tipo: []

Aprile

Giorno

Copertura: Parzialmente retribuita

Giorno	Giorno	Giorno	Giorno	Giorno	Giorno
1 Sa	2 Do	3 Lu	4 Ma	5 Me	6 Gi
7 Ve	8 Sa	9 Do	14 Ve	15 Sa	16 Do
17 Lu	18 Ma	19 Me	20 Gi	21 Ve	22 Sa
23 Do	28 Ve	29 Sa	30 Do		

Presenti

In caso di evento PD0 a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = **S**;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = **2**;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = **(PD0)**

Elemento <NumOreEvento> = Numero ore fruito nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbinati nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (**MA0, PD0, PE0, PB0 e TB0**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <Lavorato> sarà = **N**.

Tipo copertura

L'elemento <TipoCoperturaGiorn> sarà = **2** se il permesso di altro tipo è retribuito, sarà = **1** se il permesso di altro tipo NON è retribuito.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PD0, verrà utilizzato il codice conguaglio L320, come di seguito esposto:

- **Codice L320**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino - Codice Evento **PD0**.
- Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;
- Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;
- Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile 2023 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 9964 Denuncia standard 1 Automatica

Cognome: [REDACTED]
Nome: [REDACTED]
Codice fist: 36T

Qualifica 1: 1-Operaio
Qualifica 2: Full time
Qualifica 3: 1-Tempo indeterminato

Tipo contribuzione: [REDACTED]

Tipologia Causali: Eventi

Causale: L.320 Cong. par. orario 6 mesi dal 6° al 12° anno
Identificativo: HSSBR

Anno riferimento: 2023
Mese riferimento: 4

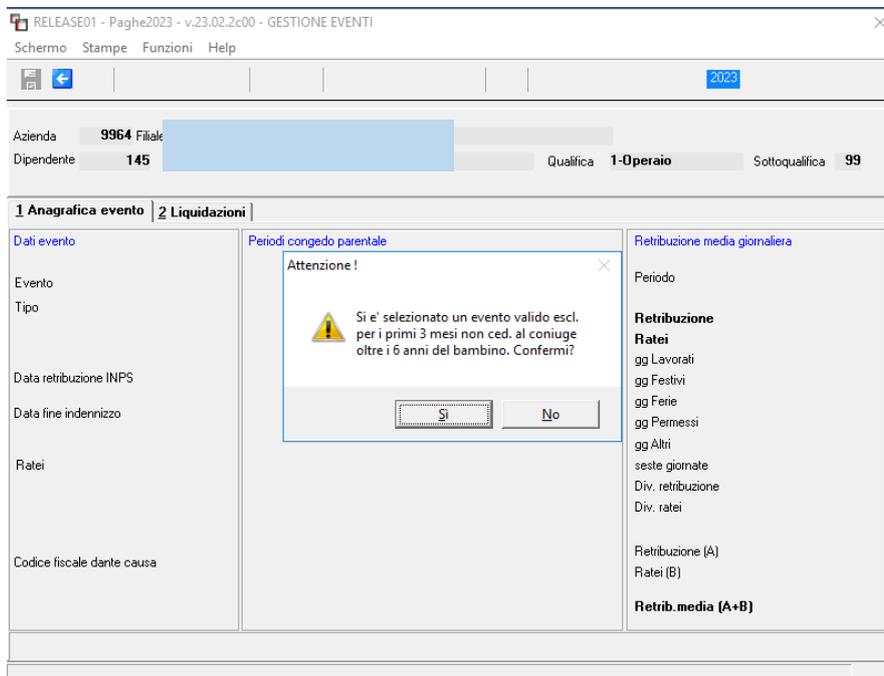
Importo: 122,78

Elimina UniEmens
Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
Estremi
Tipo apprendistato: <Non specificato>

- Div.abile/Diff.c
- Gestione calen
- Gestione Even
- Altre a credito
- Altre a debito
- InfoAgg.Causali
- Dati Particolari
- Preavviso
- Bonus
- Bonus 284
- Estero
- ExEmpals: I
- ExEmpals: II
- Atipici
- Sindacali
- Ritiro/riass
- Lavoranti a
- Disponibili
- Enli Bilater
- Rettifica pr
- Formazione
- Eccedenze
- ExEmpals: I
- Premio risu
- Premio risu
- Recupero j
- Indennita'
- Distacco st
- Posti Esclusi

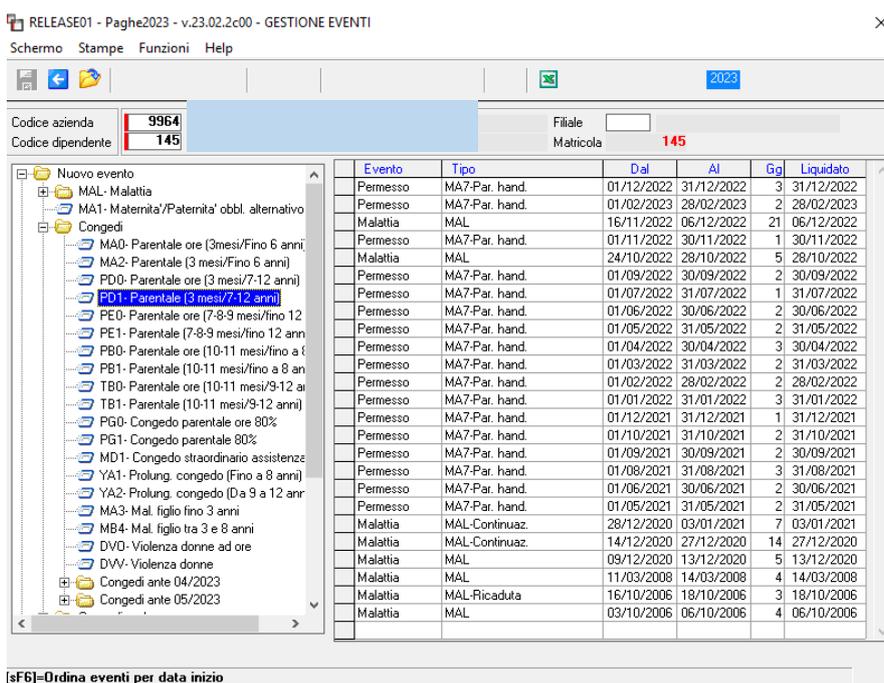
Parentale PD1 (3 mesi da 6 anni ed 1 giorno fino a 12 anni) – Esempio dipe operaio orario

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenenza si sta inserendo il periodo di congedo parentale



- Anagrafica evento

La gestione del congedo in trattazione può essere gestita tramite il comando EVENTI, dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.



RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampes Funzioni Help

Azienda **9964 Filiale**

Dipendente **145** Qualifica **1-Operaio** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento | **2 Liquidazioni**

Dati evento

Evento: Congedi
Tipo: PD1-Parentale [6 mesi/

Data retribuzione INPS: 01/04/2023
Data fine indennizzo:

Ratei: Inps eroga ratei
 Storno su mese

Codice fiscale dante causa:

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/04/2023	30/04/2023	1	

Totale: **1**

Dal	Al	Giorni	Mesi
10/04/2023	30/04/2023	1	

Retribuzione media giornaliera

Periodo: 01/03/2023 - 31/03/2023

Retribuzione: 2.190,02

Ratei: 170,04

gg Lavorati:
gg Festivi:
gg Ferie:
gg Permessi:
gg Altri:

seste giornate:
Div. retribuzione: 26,00
Div. ratei: 25,00

Retribuzione (A): 84,23
Ratei (B): 6,80
Retrib.media (A+B): 91,03

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
81	FESTIVITA' GODUTE	16,00		11,792,02	188,67		
50	ACCANTONAMENTO I.F.B. (Autom.)	144,00		11,792,02			1.698,05
1126	CONG. PAR. 6 MESI gg. (6-12 ANNI)	23,00			589,33		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	160,00		11,792,02			1.886,72

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DB**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1126 – Maternità facoltativa c/INPS**

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, **Folder A_malattia/maternità** bottoni **Maternità** e **Inps**.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stamphe Funzioni Help

2023

Settore contrattuale RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT...
 Sottogruppo Schermo Stamphe Funzioni Help
 Data decorrenza

Contratto standard 900031
 Qual/Squal dipe 2 99
 Livello dipende B1

1 Dati generali
8 Sottoqualifiche

Qualifica 1
 Tipo retribuzione F
 Elementi paga
 Voce retribuzione
 Tipo liquidazione F
 Diff. di accredito C

Maternità'
 No indennizzo anticipata
 Indennizza differenza presunto/effettivo
 Giorni massimale

Periodo 1	150	100,00
Periodo 2		
Periodo 3		
Periodo 4		
Periodo 5		

Maternità' facoltativa
 Periodo 1
 Periodo 2

generale
 o composto Sommatoria
 o riporto Metalmeccanico
 aggr.periodi
 periodo no INPS
 annizzo giorni Presente
 giornaliera Ripr. part-time

Periodo	4°	Periodo	5°	Periodo
Perc.	Gg.	Perc.	Gg.	Perc.

Mesi/Comp
 Anz Gg
 36
 72 274
 999 365 1095 3 100,00 214 100,00 365 80,00

Maternità' C/Inps **Varia periodi** **Invariato**

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stamphe Funzioni Help

2023

Settore contrattuale RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTO - MALATTIA C/INPS
 Sottogruppo Schermo Stamphe Funzioni Help
 Data decorrenza

Contratto standard 900031
 e 2 99
 B1

1 Dati generali
8 Sottoqualifiche

Qualifica 1 0 per
 Tipo retribuzione Retrib
 Elementi paga
 Voce retribuzione
 Tipo liquidazione Fasce
 Diff. di accredito Calcol

C/Inps
Tabella C/Inps 9000 GENERALE
 Retribuz. trasg pubblici <
 Integrazione Azienda comprende % INPS
 Non generare voci C/INPS
 Lordizzazione Lordizza ind. ric.osped.
 % lordizzazione

Voce 13^	650	TREDICESIMA MENSILITA'
Voce 14^	660	QUATTORDICESIMA MENSILITA'
Voce premio 1	670	RATEO PREMIO 1
Voce premio 2	671	RATEO PREMIO 2
Voce premio 3	672	RATEO PREMIO 3
Voce premio 4	673	RATEO PREMIO 4

Retribuzione Riposi/Donazione sangue/Allattamento
 Tipo retribuzione Elementi retribuzione
 Elem.calcolo
 Voce retribuzione
 Calcolo lordizzazione <

Mesi/Comp
 Anz Gg
 36 183
 72 274
 999 365

Maternità' **C/Inps** **Invariato**

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilita' | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice 9000 GENERALE

Malattia

Indennità c/inps

Giorni	Percentuale
Periodo carenza	3
1° periodo	20 50,00
2° periodo	160 66,66

Maternità

Indennità c/inps

Percentuale	
% obbligatoria / anticipata	80,00
% facoltativa	30,00

Divisori media giornaliera

Operai orari	Operai mensili	Impiegati
Divisore ratei	25,00	30,00
Divisore retribuzione	26,00	30,00
Seste giornate	Automatico	

Figura 9

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$30\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

Azienda 9964 Filiale

Dipendente 145

Qualifica 1-Operaio

Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento Congedi

Tipo PD1-Parentale (6 mesi)

Data retribuzione INPS 01/04/2023

Data fine indennizzo

Ratei Inps eroga ratei Storno su mese

Codice fiscale dante causa H

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/04/2023	30		

Totale 1

Div. retribuzione 27,60

Div. ratei 25,00

Retribuzione (A) 78,61

Ratei (B) 6,80

Retrib. media (A+B) 85,41

Tredicesima 170,04

Quattordicesima

Premio 1

Premio 2

Premio 3

Premio 4

23

4,60

01/03/2023

31/03/2023

2.169,73

170,04

In questo esempio il dipendente è un **operaio orario**, di conseguenza per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un operaio mensilizzato ovvero un impiegato.

Retribuzione mese precedente = 2169,73/27,60 (divisore ottenuto sommando i giorni lavorati mese precedente + seste giornate = 78,61

Ratei= 170,04 / 25 = 6,80 (25 divisore media giornaliera Figura 9)

Totale Retribuzione media = 85,41

Indennità Inps = 85,41 x 23 = 1964,43 euro x 30% = 589,33 euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un operaio orario, per cui (Figura 9) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì al sabato (in questo esempio 23) escluse quindi le domeniche, le festività infrasettimanali e quelle cadenti di domenica.

Quelli non indennizzati sono 7 dati dalle domeniche e festività infrasettimanali.

1 Scadenze		2 Eventi		3 Ratei		4 Presenze		5 Sviluppo		6 Totali		7 Contributi		8 Fiscali		9 Costi		
Lavorabili		Ore	Giorni	INPS		Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL		Ore	Giorni	Lavorati		Ore	Giorni
		144,00	18,00			16,00	2,00	2,00										
Ratei		Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità					
		92,97	211,17															
								57,68										
Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche											
81	FESTIVITA' GODUTE	16,00		11,79202	188,67													
50	ACCANTONAMENTO I.F.R. (Autom.)	144,00		11,79202			1.698,05											
1126	CONG. PAR. 6 MESI gg (6-12 ANNI)	23,00			589,33													
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	160,00		11,79202			1.886,72											

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

Poiché il dipendente è orario la differenza di accredito è data da:

$$11,79202 * 144 = 1698,05$$

Dove 144 sono le ore interessate dall'evento.

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta) possono essere visualizzata anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della sezione liquidazioni (Figura 8)

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

Mensilità' Mese Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Orario
 Qualifica 1-Operaio Livello C3 % PT
 Data assunzione 28/06/1989 Retribuzione 11,79202
 Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo	Retribuzione media giornaliera	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
Dal 01/03/2023	2.169,73	27,60	23					78,61	
Al 31/03/2023	Ratei 170,04	25,00		Seste gg 4,60			Importo ratei 6,80		Retribuzione media 85,41

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	PD1-Cong 6m/7-12anni	01/04/2023	30/04/2023	30	589,33	

Eventi nel mese				Eventi nel mese precedente				Riepilogo accrediti				
Settimana	TC	Eventi		Settimana	TC	Eventi		Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
1	13	1	PD1	1	09			PD1		1.698,05		
2	14	1	PD1	2	10							
3	15	2	PD1	3	11							
4	16	1	PD1	4	12							
5	17	2	PD1	5	13							
6	18			6								

Conferma Varia Eventi CIG Stampa eventi

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampare Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 | Mese: 4 | Aprile | 2023 | Istat: 119,0000

Azienda: 9964 | Filiale:

Tipo soggetto: Lav. dip. in | Tipo paga: Orario

Qualifica: 1-Operaio | Livello: C3 | % PT:

Data assunzione: 28/06/1989

Data cessazione:

Retribuzione: 11,79202

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

10603 Sede: 5900 PESARO | Totale: -342,07

Definitivo				Debito		Credito		
100M	OPERAI	1,00	2,00	189,00	80,84	L321	CONGG612	589,33
MA00	NUMERO DIP	1,00				L098	ESCTR3	5,67
FZ00	FORZA AZIE	1,00				TF02	REC297-82T	0,38
CF01	FONTES	1,00			164,14	TF14	RDL203/05T	0,53
M900	L 252/05	1,00		75,50	7,56			
M980	L 166/91	1,00		13,00	1,30			
					253,84			595,91

N. dip. occupati: 1,00 | N. dip. tempo det.:

Enti	Data versamento	Imponibile	Importo

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 *entrato in vigore il 13 agosto* stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DB-CONG.PAR.6 MESI gg.(6-12 ANNI), nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi non matura, pur essendo un rateo previsto, poiché l'evento presente per tutto il mese azzerà tale maturazione.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Orario
 Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: C3 % PT
 Data assunzione: 28/06/1989 Data cessazione: Retribuzione: 11.79202

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

MINIMO TABELLAR	E	10.80717
EDR	R	
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	0.85665
ELEMENTO RETRIB	a	
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
P.D.M.	a	0.10329
VEC.SCATTI	z	
AD PER. ASS.	L	
SUPE.RIASS	B	
PREMIO PR.	P	0.02491
Retribuzione di fatto		11.79202

Ratei

	Situazione mese precedente			Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coef. Coef. sol.
Ferie	39,65	39,99		79,64	144,00	13,33
Permessi	185,16	26,01		211,17		
Rol						
Ex Fest.						
13esima		43,26		43,26	144,00	14,42
14esima						
Premio 1						
Premio 2						
Premio 3						
Premio 4						
Banca						
Flessibilità						

Retribuzione di fatto: 11.79202

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile | 2023

Codice azienda: 9964

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard | 1 | Manuale

Cognome: [REDACTED]
 Nome: [REDACTED]
 Codice fiscale: [REDACTED]
 Qualifica 1: 1-Operaio
 Qualifica 2: Full time
 Qualifica 3: I-Tempo indeterminato
 Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina UniEmens
 Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
 Estremi: [REDACTED]
 Tipo apprendistato: <Non specificato>

Differenze accredito

Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni	Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
PD1	1698,05						

Beneficio

Beneficio mese corrente: [REDACTED]
 Beneficio pregresso: [REDACTED]

Retribuzione teorica: 1.886,72
 Aumento Retr. DIGS: [REDACTED]
 Ore lavorabili: 160,00
 Sett. utili retribuite: [REDACTED]
 Giorni utili Empals: [REDACTED]
 Giorni retribuiti: 2

Variazioni retributive

Incentivi

Importo incentivo corrente: [REDACTED]
 Importo incentivo arretrato: [REDACTED]

Settimana

Settimana	Periodo	Tipo copertura	Eventi
13	26/03 - 01/04	NON retribuita	PD1
14	02/04 - 08/04	NON retribuita	PD1
15	09/04 - 15/04	Parzialmente retribuita	PD1
16	16/04 - 22/04	NON retribuita	PD1
17	23/04 - 29/04	Parzialmente retribuita	PD1
18	30/04 - 06/05	Nessuna copertura	

Anche se l'evento è presente tutto il mese, le settimane 15 e 17 risultano di tipo 2 (Parzialmente retribuite) poiché vi cadono i giorni di festa indennizzati dalla ditta. Nella **sezione Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile | 2023

Codice azienda: 9964

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard | 1 | Manuale

Cognome: [REDACTED]
 Nome: [REDACTED]
 Codice fiscale: [REDACTED]
 Qualifica 1: 1-Operaio
 Qualifica 2: Full time
 Qualifica 3: I-Tempo indeterminato
 Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina UniEmens
 Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
 Estremi: [REDACTED]
 Tipo apprendistato: <Non specificato>

Differenze accredito

Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni	Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
PD1	1698,05						

Beneficio

Beneficio mese corrente: [REDACTED]
 Beneficio pregresso: [REDACTED]

Retribuzione teorica: 1.886,72
 Aumento Retr. DIGS: [REDACTED]
 Ore lavorabili: 160,00
 Sett. utili retribuite: [REDACTED]
 Giorni utili Empals: [REDACTED]
 Giorni retribuiti: 2

Variazioni retributive

Incentivi

Importo incentivo corrente: [REDACTED]
 Importo incentivo arretrato: [REDACTED]

Settimana

Settimana	Periodo	Tipo copertura	Eventi
13	26/03 - 01/04	NON retribuita	PD1
14	02/04 - 08/04	NON retribuita	PD1
15	09/04 - 15/04	Parzialmente retribuita	PD1
16	16/04 - 22/04	NON retribuita	PD1
17	23/04 - 29/04	Parzialmente retribuita	PD1
18	30/04 - 06/05	Nessuna copertura	

Modalità di visualizzazione: **Giorno**

| Giorno |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1 Sa | 2 Do | 3 Lu | 4 Ma | 5 Me | 6 Gi | 7 Ve | 8 Sa | 9 Do | |
| 14 Ve | 15 Sa | 16 Do | 17 Lu | 18 Ma | 19 Me | 20 Gi | 21 Ve | 22 Sa | 23 Do |
| 28 Ve | 29 Sa | 30 Do | | | | | | | |

Copertura: [REDACTED]

In caso di evento **PD1 a fruizione giornaliera** i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = 1;

Elemento **<CodiceEventoGiorn>** = PD1

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PD1, verrà utilizzato il codice conguaglio L321, come di seguito esposto:

- **Codice L321**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità giornaliera entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino - Codice Evento **PD1**;

- Elemento **<IdentMotivoUtilizzoCausale>**: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;

- Elemento **<AnnoMeseRif>**: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

- Elemento **<ImportoAnnoMeseRif>**: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile | 2023

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 9964 | Denuncia standard | 1 Automatica

Elimina UniEmens
 Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
 Estremi
 Tipo apprendistato: <Non specificato>

Tipologia Causali: Eventi

Causale: L321 Cong. par. giornal. 6 mesi dal 6° al 12° anno
 Identificativo: HC

Anno riferimento: 2023
 Mese riferimento: 4
 Importo: 589,33

Parentale ad ore PEO (7 8 9 mesi fino a 12 anni) Impiegato Part time

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato
Congedi	PE0-Cong.ore7-8-9m/fino	01/04/2023	30/04/2023		
Permesso	MA7-Par. hand.	01/01/2023	31/01/2023	1	31/01/2023
Permesso	MA7-Par. hand.	01/08/2022	31/08/2022	1	31/08/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/10/2021	31/10/2021	1	31/10/2021
Malattia	MAL	29/12/2014	09/01/2015	12	09/01/2015
Malattia	MAL	15/09/2014	19/09/2014	5	19/09/2014
Malattia	MAL	07/04/2014	09/04/2014	3	09/04/2014
Malattia	MAL	28/02/2013	01/03/2013	2	01/03/2013
Malattia	MAL	16/03/2012	16/03/2012	1	16/03/2012
Malattia	MAL	29/11/2010	08/12/2010	10	08/12/2010
Malattia	MAL	01/07/2010	12/07/2010	12	12/07/2010
Malattia	MAL	06/11/2009	05/11/2009	1	05/11/2009
Congedi	MA2-Facoltativa	03/02/2009	31/03/2009	57	31/03/2009
Maternita'	MA1	31/08/2008	02/02/2009	156	02/02/2009

[sF6]-Ordina eventi per data inizio

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.

Attenzione!

Si e' selezionato un evento valido escl. per i primi 3 mesi max di coppia cedibili al coniuge. Confermi?

- Anagrafica evento

Nel caso del congedo ad ore, il programma propone una videata di compilazione diversa rispetto al corrispettivo congedo parentale a giorni/mensile

Infatti, a causa delle particolari modalità di fruizione del congedo in questione (che varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, quindi dall'orario medio giornaliero del periodo paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello in cui si richiede il congedo), GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Di seguito un esempio:

Figura 10

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato (**mese/anno**), **le ore giornaliere**, **la data di inizio e quella di fine** e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2.c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Settore contrattuale **900031** METALMECCANICA INDUSTRIA Contratto standard **900031**
 Sottogruppo **1**
 Data decorrenza **01/06/2021** **Modificato**

8 Sottoqualifiche | **9** Ratei | **0** Maggiorazioni | **A** Malattia/maternita' | **B** Infortunio | **C** C.I.G. | **D** Periodo di prova | **E** Preavviso
1 Dati generali | **2** Livelli | **3** Dati retributivi | **4** Altri dati retrib. | **5** Scatti anzianita' | **6** Apprend./Gr.retrib. | **7** Una tantum

Descrizione settore **METALMECCANICA INDUSTRIA** Scad. economica **30/06/2024**
 Descrizione sottogruppo Scad. normativa **30/06/2024**

Codice contratto standard **900031** **1** Data com. piattaforma **1** Pub. WEB **1** Firme sindacali **1** Annotazioni **1**
 Codice contratto Min. Lavoro **BE1N** Contr. collocamento **1810** METALMECCANICA - Industria
 Codice contratto INPS **113** Aziende metalmeccaniche FEDERMECCANICA,
 Codice categoria CNEL **C011** CCNL per i dipendenti dalle Confindustria **C00001** METALMECCANICO

	Contratto 1	Contratto 2	Contratto 3	Contratto 4	
Ore mensili	173,00				Numero mensilita' 13,000
Giorni mensili	26				
Ore settimanali	40,00				
Ore giornaliera (media)	8,00				

Previdenza complementare **6041** Gruppo voci **900031** METALMECCANICA - Industria
 Adesione contrattuale

Orario settimanale
 Lun Mar Mer Gio Ven Sab Dom
8,00 8,00 8,00 8,00 8,00

Trattamento operai Mensilizzato
 Tipo divisore **Divisore contratto**

IVC
 Sospesa
 Escludi EDR
 Calcolo particolare
 Tasso infl. fisso

Orari assUnzioni ITr cauSalì Voci Feste Basl/coeff. Voci prog. Modifiche

Invariato

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliera" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliera che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo su base oraria in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno 2015, n.80).

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.

2023

Azienda **1064** Filiale
 Dipendente **144** Qualifica **Y-Imp. P.T.** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento | **2 Liquidazioni**

Dati evento

 Evento
 Tipo
 Periodo
 Ore giornaliere
 Dal giorno
 Al giorno
 Data retribuzione INPS
 Data fine indennizzo
 Codice fiscale dante causa

Periodi congedo parentale

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Retribuzione media giornaliera

 Periodo
 Retribuzione
 gg Lavorati
 gg Festivi

1 Anagrafica evento | **2 Liquidazioni**

Dati evento

 Evento
 Tipo
 Periodo
 Ore giornaliere
 Dal giorno
 Al giorno
 Data retribuzione INPS
 Data fine indennizzo
 Codice fiscale dante causa

Periodi congedo parentale

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

Azienda **99**

Dipendente Qualifica **1-Operaio** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento **2 Liquidazioni**

Data liquidaz	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta

Data ultima liquidazione

Blocco liquidazione <

Periodo paga attuale **04/2023**

Budget <

Cantiere

Cassa edile

Conferma visualizza **Simulazione** Contratto Orari Annulla liq. Blocca liq. Cassa Edile Budget

1 c/ente **2 c/ditta** 3 cedolino 4 calendario

Dal	Al	P	Perc.	Ore	Liquidato
01/04/2023	30/04/2023	2	30,00	72,00	259,36

Automatico

Ore indennizzate **72,00**

Ore non indennizzate

TOTALE ore **72,00**

Totale integrazione c/Ente **259,36**

Ratei liquidati

Tredicesima **79,92**

Quattordicesima

Premio 1

Premio 2

Premio 3

Premio 4

TOTALE ratei **79,92**

Modifica -

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119.0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 86,50/26
 Azienda 1064 Filiale Qualifica Y-imp. P.T. Livello B1 % PT 50,000
 Data assunzione 16/03/1989 Data cessazione Retribuzione 2.659,98

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

giorno	ore	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà
Lu	4,00			10				24		*DC	4,00
Ma	4,00			11		*DC	4,00	25		*DC	4,00
Me	4,00			12		*DC	4,00	26		*DC	4,00
Gi	4,00			13		*DC	4,00	27		*DC	4,00
Ve	4,00			14		*DC	4,00	28		*DC	4,00
1 Sa				15				29			
2 Do				16				30			
3 Lu		*DC	4,00	17		*DC	4,00				
4 Ma		*DC	4,00	18		*DC	4,00				
5 Me		*DC	4,00	19		*DC	4,00				
6 Gi		*DC	4,00	20		*DC	4,00				
7 Ve		*DC	4,00	21		*DC	4,00				
8 Sa				22							
9 Do				23							

Dp Sigla Q.tà Dal Al codice

Conferma Foglio Totali Varia Dettaglio Annulla Funzioni Cambio mese

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119.0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 86,50/26
 Azienda 1064 Filiale Qualifica Y-imp. P.T. Livello B1 % PT 50,000
 Data assunzione 16/03/1989 Data cessazione Retribuzione 2.659,98

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	72,00	18,00		8,00	2,00	8,00						7,00		

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flexibilità
	64,65	336,91				28,84						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	86,50		15,37561	1.329,99		
1700	ASSENZE (ore)	80,00		15,37561		1.230,05	
81	FESTIVITA' GODUTE	8,00		15,37561	123,00		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	86,50		15,37561			1.329,99
1127	CONG. PAR. 7-9MESI ore(0-12 ANNI)	72,00			259,36		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	86,50		15,37561			1.329,99

Voce Quantità Base Importo

Conferma Inserisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *DC, mentre nello sviluppo, GIS implementa la voce di calcolo 1127 – CONG.PAR.7-9MESI ore(0-12 ANNI

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità bottoni Maternità (per l'azienda) e Inps.

I CCNL che per l'evento in trattazione prevedono anche l'indennizzo conto ditta sono: Legno industria – 900028 e autotrasporto (900121 e 900261)

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilita' | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice 9000 # GENERALE

Malattia			Maternità		
Indennità c/inps	Giorni	Percentuale	Indennità c/inps	Giorni	Percentuale
Periodo carenza	3				
1^ periodo	20	50,00	% obbligatoria / anticipata		80,00
2^ periodo	160	66,66	% facoltativa		30,00

Giorni da indennizzare					Giorni da indennizzare						
Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.	Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.	Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.
<input checked="" type="checkbox"/>											
Da calendario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Da calendario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Da calendario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Giorni settimanali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Giorni settimanali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Giorni settimanali	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Lu											
Ma											
Me											
Gi											
Ve											
Sa											
Do											

Divisori media giornaliera			
Operai orari	Operai mensili	Impiegati	
Divisore ratei	25,00	25,00	30,00
Divisore retribuzione		26,00	30,00
Seste giornate	Automatico		

Figura 12

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$30\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Azienda 1064 Filiale

Dipendente 144 Qualifica Y-Imp. P.T. Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento Congedi

Tipo PEO-Parentale ore (r)

Periodo 04/2023

Ore giornaliere

Dal giorno

Al giorno

Data retribuzione INPS 01/04/2023

Data fine indennizzo

Codice fiscale dante causa HS

Periodi congedo parentale

1 Sa	
2 Do	
17 Lu	4,00
18 Ma	4,00
19 Me	4,00
20 Gi	4,00
21 Ve	4,00
22 Sa	
23 Do	
29 Sa	
30 Do	

Ore totali 72,00

Retribuzione media giornaliera

Tredicesima	110,86
Quattordicesima	
Premio 1	
Premio 2	
Premio 3	
Premio 4	
	30,00
	30,00
Retribuzione (A)	44,33
Ratei (B)	3,70
Retrib. media (A+B)	48,03
Divisore orario (media)	4,00
Retribuzione oraria	12,00750

01/03/2023

31/03/2023

1.329,99

110,86

Retribuzione mese precedente = 1329,99/ 30 (divisore media giornaliera ratei Figura 12)=44,33

Ratei= 110,86 / 30 (divisore media giornaliera ratei Figura 12) = 3,70

Totale Retribuzione media giornaliera = 48,03

Retribuzione oraria = 48,03/ 4 = 12,0075

Indennità Inps = 12,0075 x 72 = 864,54 euro x 30% = 259,36 euro

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

72 ore di evento * 15,37561 (paga oraria) = 1107,04

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119.0000

Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 86,50/26
 Qualifica: Y-Imp. P.T. Livello: B1 % PT: 50,000
 Data assunzione: 16/03/1989 Retribuzione: 2.659,98
 Data cessazione:

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo		Retribuzione media giornaliera		Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
Dal	01/03/2023	Retribuzione	1.329,99	30,00						44,33	
Al	31/03/2023	Ratei	110,86	30,00						3,70	48,03
										Importo ratei	

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	PE0-Cong.ore7-8-9m/fino 12an	03/04/2023	28/04/2023	18	259,36	

Eventi nel mese				Eventi nel mese precedente				Riepilogo accrediti				
Settimana	TC	Eventi		Settimana	TC	Eventi		Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
1	13			1	09			PE0		1.107,04		
2	14	1	PE0	2	10							
3	15	2	PE0	3	11							
4	16	1	PE0	4	12							
5	17	2	PE0	5	13							
6	18			6								

Automatico

Conferma Varia Eventi CG Stampa eventi

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale, esposto con il nuovo codice conguaglio L322

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 86,50/26
 Azienda: 1064 Filiale: Qualifica: Y-Imp. P.T. Livello: B1 % PT: 50,000
 Data assunzione: 16/03/1989 Data cessazione: Retribuzione: 2.659,98

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

10603 Sede: 5900 PESARO Totale: -77,98

Definitivo					Debito		Credito	
Y00M	IMP. P.T.	1,00	8,00	223,00	90,44	L322	CONGO912	259,36
FE00	NUM DIP FE	1,00				L098	ESCTR3	6,69
FZ00	FORZA AZIE	0,50				TF02	REC297-82T	0,45
CF01	FONTES	1,00			97,40	TF14	RDL203/05T	0,62
M980	L 166/91	1,00		13,00	1,30			
N. dip. occupati: 1,00 N. dip. tempo det.					189,14			267,12

Enti Data versamento Imponibile Importo

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 *entrato in vigore il 13 agosto* stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DC- CONG.PAR.7-9MESI ore(0-12 ANNI nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre gli altri previsti non maturano poiché il congedo anche se ad ore copre tutte le ore lavorabili del dipendente part time in trattazione

Ovviamente i ratei di ferie 13esima sono in questo esempio interi, ma riproporzionati al part time.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampare Funzioni Help

2023

Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 86,50/26
 Azienda 1064 Filiale Qualifica Y-imp. P.T. Livello B1 %PT 50,000
 Data assunzione 16/03/1989 Retribuzione 2.659,98
 Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

MINIMO TABELLAR	E	2.003,99
EDR	R	
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	162,15
ELEMENTO RETRIB	a	
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
P.D.M.	a	
VEC.SCATTI	z	35,89
AD PER. ASS.	L	453,26
SUPE.RIASS	B	
PREMIO PR.	P	4,69
Retribuzione di fatto		2.659,98

Ratei

	Situazione mese precedente			Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coef. Coeff. sol.
Ferie	37,97	20,01		57,98	72,00	6,67
Permessi	323,92	12,99		336,91		
Rol						
Ex Fest.						
13esima		21,63		21,63	72,00	7,21
14esima						
Premio 1						
Premio 2						
Premio 3						
Premio 4						
Banca						
Flessibilita'						

Ore lavorative

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

Per quanto riguarda il coefficiente di maturazione mensile dei permessi pari a 8.67, nel mese in cui ricade l'evento la maturazione è azzerata poiché l'evento cade in tutto il mese e non vi sono ore lavorate

72 ore dell'evento
72 ore lavorabili

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automatico i flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il valore **"C"**) o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (**con il valore "N"**);

<MonteOreGiornEquivalente> per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

The screenshot shows the Uniemens software interface for the 'LISTA DENUNCE INDIVIDUALI' section, dated April 2023. The 'Dati Anagrafici' section is highlighted with a red box, showing the following data:

Monte ore cong. parent.	8.00	Tipo cong. Parentale a Ore	C-Presenza di regolam. CCNL
-------------------------	------	----------------------------	-----------------------------

Other visible fields include: Qualifica 1 (2Impiegato), Qualifica 2 (Full time), Qualifica 3 (I-Tempo indeterminato), Tipo contribuzione (), Mese/Anno prec. (), Tipo (), Comune lavoratore (D488 FAND), Categoria CNEL (C011 CCNL per i dipendenti dalle aziende meta), Oraio contrattuale (40.00), Percentuale part-time (), Numero mensilità (13.000), Tipo paga/divisore (Mensile), Divisore orario CCNL (173.00), and Gestione pensionistica (checked).

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile 2023

Codice azienda: 1064

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard Automatica

Cognome: [REDACTED]
 Nome: [REDACTED]
 Codice fiscale: [REDACTED]
 Qualifica 1: [REDACTED]
 Qualifica 2: Part-time orizzontale
 Qualifica 3: I-Tempo indeterminato
 Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina UniEmens
 Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
 Estremi
 Tipo apprendistato: <Non specificato>

Diversamente abile
 Codice cumulo benefici: [REDACTED]
 Beneficio: [REDACTED]
 Beneficio mese corrente: [REDACTED]
 Beneficio pregresso: [REDACTED]

Differenze accreditate

Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni	Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
PE0	1107,04						

Retribuzione teorica: 1.329,99
 Aumento Retr. CIGS: [REDACTED]
 Ore lavorabili: 80,00
 Sett. utili retribuite: 0,20
 Giorni utili Empals: [REDACTED]
 Giorni retribuiti: 2

Settimana

Settimana	Periodo	Tipologia	Eventi
13	26/03 01/04	Nessuna copertura	
14	02/04 08/04	NON retribuita	PE0
15	09/04 15/04	Parzialmente retribuita	PE0
16	16/04 22/04	NON retribuita	PE0
17	23/04 29/04	Parzialmente retribuita	PE0
18	30/04 06/05	Nessuna copertura	

Incentivi
 Importo incentivo corrente: [REDACTED]
 Importo incentivo arretrato: [REDACTED]

Nella sezione **Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile 2023

Codice azienda: 1064

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - Schermo Stampe Funzioni Help

Cognome: [REDACTED]
 Nome: [REDACTED]
 Codice fiscale: [REDACTED]
 Qualifica 1: [REDACTED]
 Qualifica 2: [REDACTED]
 Qualifica 3: [REDACTED]
 Tipo contribuzione: [REDACTED]

Codice evento: PEO-Congedo ore 7-8-9 mesi fino 12a N. Ore: 4,00 Tipo: [REDACTED]
 Codice fiscale: HSE IS

Aprile
 Giorno

Copertura: NON retribuita

Giorno	Tipologia	Eventi	Copertura
1 Sa			1
2 Do			1
3 Lu	N Presenti	1	1
4 Ma	N Presenti	1	1
5 Me	N Presenti	1	1
6 Gi	N Presenti	1	1
7 Ve	N Presenti	1	1
8 Sa			
9 Do			
14 Ve	N Presenti	1	1
15 Sa			
16 Do			
17 Lu	N Presenti	1	1
18 Ma	N Presenti	1	1
19 Me	N Presenti	1	1
20 Gi	N Presenti	1	1
21 Ve	N Presenti	1	1
22 Sa			
23 Do			
28 Ve	N Presenti	1	1
29 Sa			
30 Do			

In caso di evento PE0 a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = **S**;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = **2**;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = (**PE0**)

Elemento <NumOreEvento> = Numero ore fruito nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbinati nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (**MA0, PD0, PE0, PB0 e TB0**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <Lavorato> sarà = **N**.

Tipo copertura

L'elemento <TipoCoperturaGiorn> sarà = **2** se il permesso di altro tipo è retribuito, sarà = **1** se il permesso di altro tipo NON è retribuito.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PE0, verrà come di consueto utilizzato il codice conguaglio L062, come di seguito ridenominato

- **Codice L322**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino - Codice Evento **PE0**.

• Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;

• Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampare Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile | 2023

Codice azienda: 1064

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard | 1 Automatica

Cognome: [REDACTED]
Nome: [REDACTED]
Codice fisc: 88F

Qualifica 1: 2-Impiegato
Qualifica 2: Part-time orizzontale
Qualifica 3: 1-Tempo indeterminato
Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina UniEmens
Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
Estermi

Tipo apprendistato: <Non specificato>

Tipologia Causali: Eventi

Causale: L322 Cong.par.orario 9 mesi fino al 12^ anno
Identificativo: HSSBRI [REDACTED]

Anno riterimento: 2023
Mese riterimento: 4

Importo: 259,36

Menu laterale:

- Dati retributivi - TL
- Contr.F.inz/Ms
- Gestione CIG
- Div.abile/Diff.c
- Gestione calen
- Gestione Even
- Altre a credito
- Altre a debito
- InfoAggCausali
- Dati Particolari
 - Preavviso
 - Preavviso
 - Bonus
 - Bonus 284
 - Esterio
 - ExEmpals:
 - ExEmpals: I
 - Atipici
 - Sindacali
 - Riallineame
 - Lavoranti e
 - Disponibili
 - Enti Bilatev
 - Rettifica pr
 - Formazione
 - Eccedenze
 - ExEmpals: I
 - Premio risu
 - Premio risu

Parentale PE1 (7 8 9 mesi fino a 12 anni) impiegato. Inseriti 3 mesi totali. Con rateo premio

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenenza si sta inserendo il periodo di congedo parentale

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Azienda **1064** Filiale [redacted]
Dipendente **149** [redacted] Qualifica **2-Impiegati** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento | **2 Liquidazioni**

Dati evento

Evento: Non specificato
Tipo: [redacted]
Data retribuzione INPS: [redacted]
Data fine indennizzo: [redacted]
Ratei: Inps eroga ratei Storno su mese
Codice fiscale dante causa: [redacted]

Periodi congedo parentale

Attenzione!
Si e' selezionato un evento valido escl. per i primi 3 mesi max di coppia cedibil al coniuge. Confermi?

Retribuzione media giornaliera

Periodo: [redacted]
Retribuzione
Ratei: [redacted]
gg Lavorati: [redacted]
gg Festivi: [redacted]
gg Ferie: [redacted]
gg Permessi: [redacted]
gg Altri: [redacted]
seste giornate: [redacted]
Div. retribuzione: [redacted]
Div. ratei: [redacted]
Retribuzione (A): [redacted]
Ratei (B): [redacted]
Retrib. media (A+B): [redacted]

Conferma Varia Congedo Inps

- Anagrafica evento

La gestione del congedo in trattazione può essere gestita tramite il comando EVENTI, dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampare Funzioni Help

Codice azienda: 1064 Filiale: [redacted]
 Codice dipendente: 149 Matricola: 149

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato
Malattia	MAL-Continuaz.	27/10/2022	28/10/2022	2	28/10/2022
Malattia	MAL	24/10/2022	26/10/2022	3	26/10/2022
Malattia	MAL-Continuaz.	21/03/2022	22/03/2022	2	22/03/2022
Malattia	MAL-Continuaz.	19/03/2022	20/03/2022	2	20/03/2022
Malattia	MAL-Continuaz.	14/03/2022	18/03/2022	5	18/03/2022
Malattia	MAL-Continuaz.	12/03/2022	13/03/2022	2	13/03/2022
Malattia	MAL	08/03/2022	11/03/2022	4	11/03/2022
Malattia	MAL	10/05/2021	14/05/2021	5	14/05/2021
Malattia	MAL	22/01/2018	30/01/2018	9	30/01/2018
Malattia	MAL	13/03/2017	28/04/2017	47	28/04/2017
Malattia	MAL	07/05/2016	13/05/2016	7	13/05/2016
Malattia	MAL	29/09/2014	01/10/2014	3	01/10/2014
Malattia	MAL	13/05/2013	15/05/2013	3	15/05/2013
Malattia	MAL	18/01/2013	25/01/2013	8	25/01/2013
Malattia	MAL	14/01/2013	16/01/2013	3	16/01/2013
Malattia	MAL	22/08/2012	31/08/2012	10	31/08/2012

IsF6]-Ordina eventi per data inizio

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampare Funzioni Help

Azienda: 1064 Filiale: [redacted]
 Dipendente: 149 Qualifica: 2-Impiegati Sottoqualifica: 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento: Congedi
 Tipo: PE1-Parentale (7/8/9 rr)

Data retribuzione INPS: 01/04/2023
 Data fine indennizzo: [redacted]

Ratei: Inps eroga ratei Storno su mese

Codice fiscale dante causa: [redacted]

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/04/2023	30/06/2023	3	

Totale: 3

Retribuzione media giornaliera

Periodo: 01/03/2023 - 31/03/2023

Retribuzione: 2.582,68
 Ratei: 530,54

gg Lavorati: [redacted]
 gg Festivi: [redacted]
 gg Ferie: [redacted]
 gg Permessi: [redacted]
 gg Altri: [redacted]

seste giornate: [redacted]

Div. retribuzione: 30,00
 Div. ratei: 30,00

Retribuzione (A): 86,09
 Ratei (B): 17,68
 Retrib. media (A+B): 103,77

Figura 13

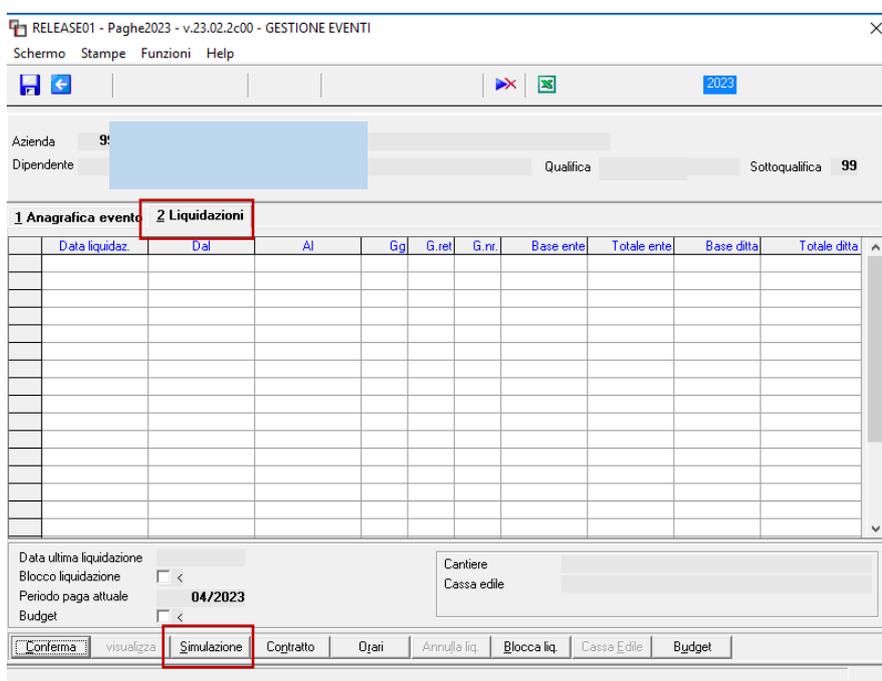
In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da Figura 13

- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.



1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

Dal	Al	P	Perc.	Os	Gg ind	Gg.n.i	Liquidato
01/04/2023	30/04/2023	2	30,00		30,00		933,93

Automatico

Giorni indennizzati **30,00**
 Giorni non indennizzati
 TOTALE giorni **30,00**

Totale integrazione c/Ente **933,93**

Ratei liquidati

Tredicesima **64,56**
 Quattordicesima **64,56**
 Premio 1 **29,99**
 Premio 2
 Premio 3
 Premio 4
 TOTALE ratei **159,11**

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

Dal	Al	P	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo
01/04/2023	30/04/2023	1		144,00	14,92879	
	Festivita'	1	100,00	16,00	14,92879	238,86

Automatico

Lordo +
 Recupero -
 Integrazione Ente **871,67** -
 Lordizzazione **16,68** -
 Ric. osped. =
 Indennita' c/ditta **-16,68**
 Carenza < 100%
 Carenza 100%
 Permessi edilizia
 Rec. perm.edilizia
 Ore 1^ giorno
 Festivita' liquidate **238,86**
 Rec. c/ditta neg.
 Contrib. COVID-19

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

Voce	Descrizione	Quant.	Base	Importo
1128	CONG.PAR.7-9MESI gg (0-12 ANNI)	30,00		933,93
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00		238,86
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS			62,26

Automatico

Codice evento **PE1**
Cong.Par.Giornal.9 mesi fino a
Mese attuale

Tipo settimana:
 []=No malattia
 [X]=Totalmente retribuita -
 [1]=Non retribuita
 [2]=Parzialmente retribuita

Ratei da stornare

Tredicesima **6,77**
 Quattordicesima **6,77**
 Premio 1 **3,14**
 Premio 2
 Premio 3
 Premio 4

1 c/ente		2 c/ditta		3 cedolino		4 calendario					
				9 Do	2 30,00	1					
				10 Lu	2 30,00	1	8,00				
				11 Ma	2 30,00	1	8,00				
				12 Me	2 30,00	1	8,00				
				13 Gi	2 30,00	1	8,00				
				14 Ve	2 30,00	1	8,00				
				15 Sa	2 30,00	1					
				16 Do	2 30,00	1					
				17 Lu	2 30,00	1	8,00				
				18 Ma	2 30,00	1	8,00				
				19 Me	2 30,00	1	8,00				
				20 Gi	2 30,00	1	8,00				
				21 Ve	2 30,00	1	8,00				
				22 Sa	2 30,00	1					
				23 Do	2 30,00	1					
				24 Lu	2 30,00	1	8,00				
				25 Ma	2 30,00	1	8,00				
				26 Me	2 30,00	1	8,00				
				27 Gi	2 30,00	1	8,00				
				28 Ve	2 30,00	1	8,00				
				29 Sa	2 30,00	1					
				30 Do	2 30,00	1					
1 Sa	2 30,00	1		Sett							
13 1				15 2				17 2			
2 Do				3 Lu				4 Ma			
3 Lu				5 Me				6 Gi			
4 Ma				7 Ve				8 Sa			
5 Me				9 Do				10 Lu			
6 Gi				11 Ma				12 Me			
7 Ve				13 Gi				14 Ve			
8 Sa				15 Sa				16 Do			
Sett				Sett				Sett			
14 1				16 1				18 1			
				Ind. c/ditta				Diff. da accred			
				176,60				2.406,08			

Figura 14

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA																	
Schermo Stampe Funzioni Help																	
Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119.0000				Tipo soggetto: Lav. dip. in				Tipo paga: Mensile: 173,00/26									
Azienda: 1064 Filiale				Qualifica: 2-Impiegati				Livello: B2 % PT									
L.A.				Data assunzione: 05/12/1989				Retribuzione: 2.582,68									
Dip:				Data cessazione:													
1 Scadenze		2 Eventi		3 Ratei		4 Presenze		5 Sviluppo		6 Totali		7 Contributi		8 Fiscali		9 Costi	
giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà
Lu	8,00					10 Lu		*DD				24 Lu		*DD	8,00		
Ma	8,00					11 Ma		*DD	8,00			25 Ma		*DD			
Me	8,00					12 Me		*DD	8,00			26 Me		*DD	8,00		
Gi	8,00					13 Gi		*DD	8,00			27 Gi		*DD	8,00		
Ve	8,00					14 Ve		*DD	8,00			28 Ve		*DD	8,00		
1 Sa		*RM				15 Sa		*RM				29 Sa		*RM			
2 Do						16 Do						30 Do					
3 Lu		*DD	8,00			17 Lu		*DD	8,00								
4 Ma		*DD	8,00			18 Ma		*DD	8,00								
5 Me		*DD	8,00			19 Me		*DD	8,00								
6 Gi		*DD	8,00			20 Gi		*DD	8,00								
7 Ve		*DD	8,00			21 Ve		*DD	8,00								
8 Sa		*RM				22 Sa		*RM									
9 Do						23 Do											
Op		Sigla	Q.tà	Dal	Al	codice											
[Conferma]		Foglio		Totali		Varia		Dettaglio		Annulla		Funzioni		Cambio mese			

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26
 Azienda 1064 Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello B2 % PT
 Data assunzione 05/12/1989 Retribuzione 2.582,68
 Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	144,00	18,00		29,00	8,00	3,00		2						

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flexibilita'
	99,96	106,72										

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00		14,92879	2.582,68		
1700	ASSENZE (ore)	173,00		14,92879		2.582,68	
50	ACCANTONAMENTO T.F.B. (Autom.)	173,00		14,92879			2.582,68
1128	CONG.PAR.7-9MESI gg.(0-12 ANNI)	30,00			933,93		
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00			238,86		
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS					62,26	
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		14,92879			2.582,68

Voce Base Importo

Conferma Inserisci Varia Iestata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *DD, mentre nello sviluppo, GIS implementa la voce di calcolo 1128 – CONG.PAR.7-9MESI gg.(0-12 ANNI

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità bottoni Maternità e Inps.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stampes Funzioni Help

Settore contrattuale
 Sottogruppo
 Data decorrenza

1 Dati generali
 8 Sottoqualifiche

Qualifica 1
 Tipo retribuzione F
 Elementi paga
 Voce retribuzione
 Tipo liquidazione F
 Diff. di accredito C

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT...
 Schermo Stampes Funzioni Help

No indennizzo anticipata
 Indennizzo differenza presunto/effettivo
 Giorni massimale

Maternita'

Periodo 1	150	100,00
Periodo 2		
Periodo 3		
Periodo 4		
Periodo 5		

Maternita' facoltativa

Periodo 1		
Periodo 2		

Contratto standard 900031
 Qual/Squal dipe 2 99
 Livello dipende B1

Maternita' 6 Apprend./Gr.retrib. 7 Una tantum
 C.C.I.G. D Periodo di prova E Preavviso

generale

comporto Sommatonia
 Importo Metalmeccanico
 magg.periodi
 periodo no INPS
 indennizzo giorni Presente
 giornaliero Ripr. part-time

Periodo	4^	Periodo	5^	Periodo
Perc.	Gg.	Perc.	Gg.	Perc.

Maternità C/Inps Varia periodi Invariato

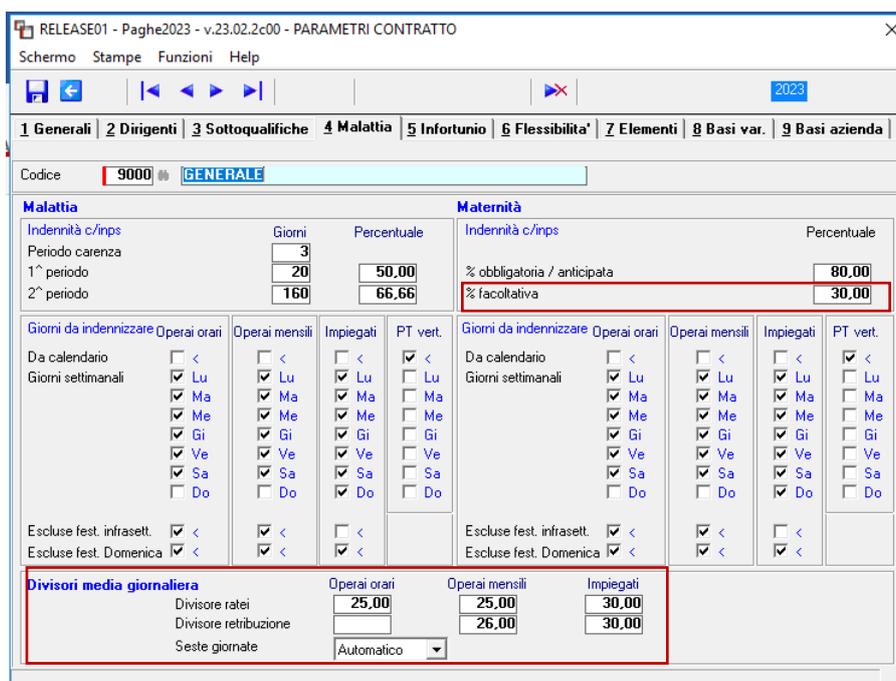
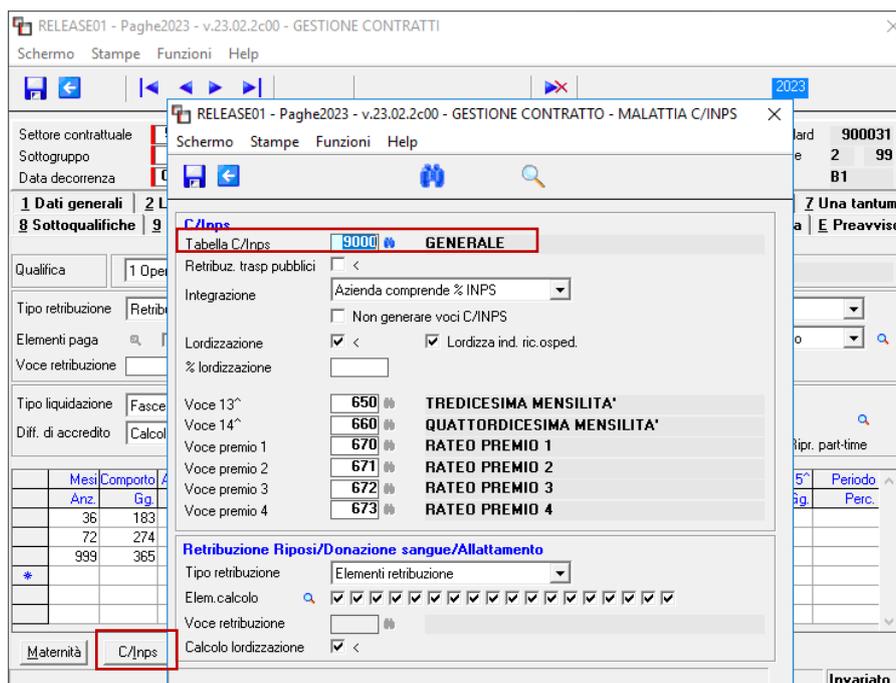


Figura 15

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$30\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

Retribuzione mese precedente = 2582,68 /30 (divisore tabella figura 15= 86,09
 Ratei= 530,54/ 30 (divisore media giornaliera Figura 15)= 17,68
 Totale Retribuzione media = 103,77

Indennità Inps = 103,77 x 30 = 3113,1 euro x 30% = 933,93 euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un operaio impiegato, per cui (Figura 15) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì alla domenica (in questo esempio 30) incluse quindi le festività infrasettimanali

Nell'importo erogato con la voce 1128 (933,93) sono pertanto ricomprese le due festività infrasettimanali del mese di aprile, ma sono indennizzate al 30%

Il programma pertanto con la voce 89-RECUPERO FESTIVITÀ C/INPS trattiene le festività erogate con la voce 1128 (103,77 * 2 giorni * 30%= 62,26), ma poi eroga al 100% le festività infrasettimanali del mese aprile con la voce 88-FESTIVITÀ 100% SU EVENTI.

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

2582,68 – 176,6 (le festività pagate dalla ditta) = 2406,08

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta) possono essere visualizzata anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della sezione liquidazioni (Figura 14)

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Qualifica: 2-Impiegati Livello: B2 % PT
 Data assunzione: 05/12/1989 Retribuzione: 2.582,68
 Data cessazione: Retribuzione: 2.582,68

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo	Retribuzione media giornaliera	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
Dal 01/03/2023	Retribuzione 2.582,68	30,00						86,09	Retribuzione media
Al 31/03/2023	Ratei 530,54	30,00						17,68	103,77

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	PE1-Cong.7-8-9m/fino 12anni	01/04/2023	30/04/2023	30	933,93	

Eventi nel mese

Settimana	TC	Eventi
1	13	1 PE1
2	14	1 PE1
3	15	2 PE1
4	16	1 PE1
5	17	2 PE1
6	18	1 PE1

Eventi nel mese precedente

Settimana	TC	Eventi
1	09	
2	10	
3	11	
4	12	
5	13	
6		

Riepilogo accrediti Automatico

Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
PE1		2.406,08		

Conferma Varia Eventi CG Stampa eventi

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 1064 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: B2 % PT
 Data assunzione: 05/12/1989 Retribuzione: 2.582,68
 Data cessazione: Retribuzione: 2.582,68

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

10603 Sede 5900 PESARO Totale -663,71

Definitivo				Debito		Credito		
200M	IMPIEGATI	1,00	8,00	177,00	71,76	L323	CONGG912	933,93
MA00	NUMERO DIP	1,00				L096	ESCT193	3,31
FZ00	FORZA AZIE	1,00				TF02	REC297-82T	0,35
CF01	FONTES	1,00			190,42	TF14	RDL203/05T	0,50
M900	L.252/05	1,00		129,00	12,90			
M980	L.166/91	1,00		13,00	1,30			
					276,38			940,09

N. dip. occupati 1,00 N. dip. tempo det.

Enti	Data versamento	Imponibile	Importo

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DD- CONG.PAR.7-9MESI gg.(0-12 ANNI nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quelli dei permessi, quattordicesima e premio non maturano, poiché l'evento presente per tutto il mese azzera tale maturazione.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2.c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stamphe Funzioni Help

2023

Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26
 Azienda 1064 Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello B2 % PT
 Data assunzione 05/12/1989 Retribuzione 2.582,68
 Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

MINIMO TABELLAR	E	2.149,95
EDR	R	
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	182,05
ELEMENTO RETRIB	a	
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
P.D.M.	a	
VEC.SCATTI	z	
AD PER. ASS.	L	245,43
SUPE.RIASS	B	
PREMIO PR.	P	5,25
Retribuzione di fatto		2.582,68

Ratei

	Situazione mese precedente			Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coef. Coef. sol.
Ferie	46,64	39,99		86,63	144,00	13,33
Permessi	80,71	26,01		106,72		
Rol						
Ex Fest.						
13esima		43,26		43,26	144,00	14,42
14esima						
Premio 1						
Premio 2						
Premio 3						
Premio 4						
Banca						
Flessibilita'						

Ore lavorative

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile 2023

Codice azienda: 1064 L.

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard 1 Automatica

Cognome: [REDACTED]
 Nome: [REDACTED]
 Codice fiscale: [REDACTED]

Qualifica 1: 2-impiegato
 Qualifica 2: Full time
 Qualifica 3: I-Tempo indeterminato

Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina UniEmens
 Tipo regolamentazione: <Non specificato>
 Estremi
 Tipo apprendistato: <Non specificato>

Diversamente abile

Codice cumulo benefici: [REDACTED]

Beneficio

Codice: [REDACTED]
 Beneficio mese corrente: [REDACTED]
 Beneficio pregresso: [REDACTED]

Retribuzione teorica: 2.582,68
 Aumento Retr. DIGS: [REDACTED]
 Ore lavorabili: 160,00
 Sett. utili retribuite: [REDACTED]
 Giorni utili Empals: [REDACTED]
 Giorni retribuiti: 8
 Variazioni retributive: [REDACTED]

Differenze accreditate

Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni	Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
PE1	2406,08						

Settimana

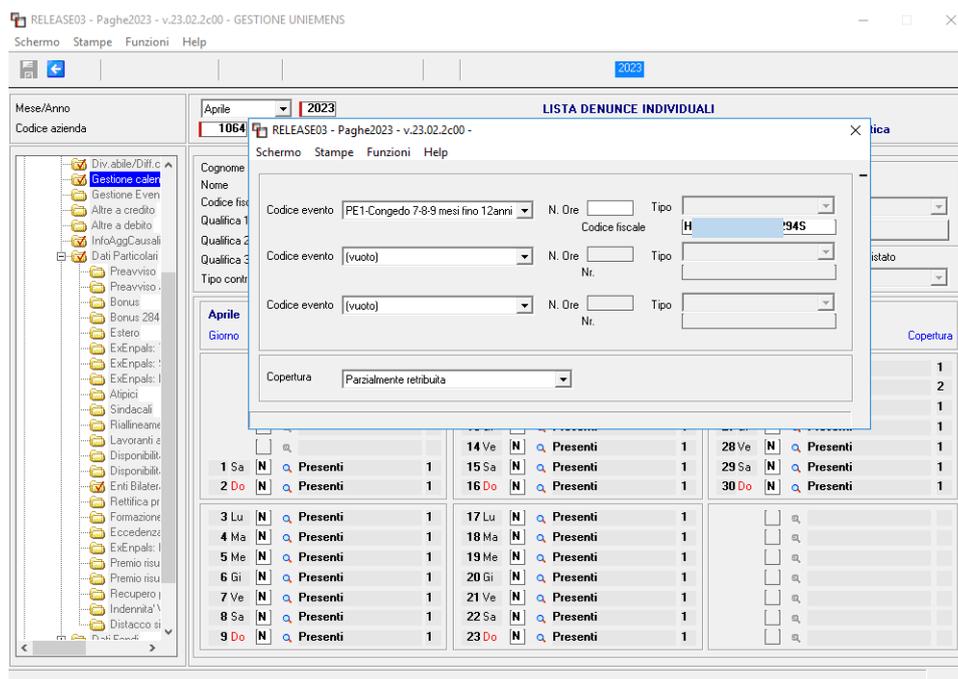
Settimana	Periodo	Tipo copertura	Eventi
13	26/03 01/04	NON retribuita	PE1
14	02/04 08/04	NON retribuita	PE1
15	09/04 15/04	Parzialmente retribuita	PE1
16	16/04 22/04	NON retribuita	PE1
17	23/04 29/04	Parzialmente retribuita	PE1
18	30/04 06/05	NON retribuita	PE1

Incentivi

Importo incentivo corrente: [REDACTED]
 Importo incentivo arretrato: [REDACTED]

Anche se l'evento è presente tutto il mese, le settimane 15 e 17 risultano di tipo 2 (Parzialmente retribuite) poiché vi cadono i giorni di festa indennizzati dalla ditta.

Nella **sezione Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente.



In caso di evento PE1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = N;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = PD1

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PE1, verrà come utilizzato il codici conguagli L323, come di seguito esposto:

- **Codice L323**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità giornaliera entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino - Codice Evento PE1;
- Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;
- Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;
- Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampare Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile 2023

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 1064

Denuncia standard

Automatica

Cognome: [REDACTED]

Nome: [REDACTED]

Codice fisc: [REDACTED]

Qualifica 1: 2-Impiegato

Qualifica 2: Full time

Qualifica 3: I-Tempo indeterminato

Tipo contribuzione: [REDACTED]

Tipologia Causali: Eventi

Causale: L323 Cong.par.giornal. 9 mesi fino al 12^ anno

Identificativo: HSSB

Anno riferimento: 2023

Mese riferimento: 4

Importo: 933,93

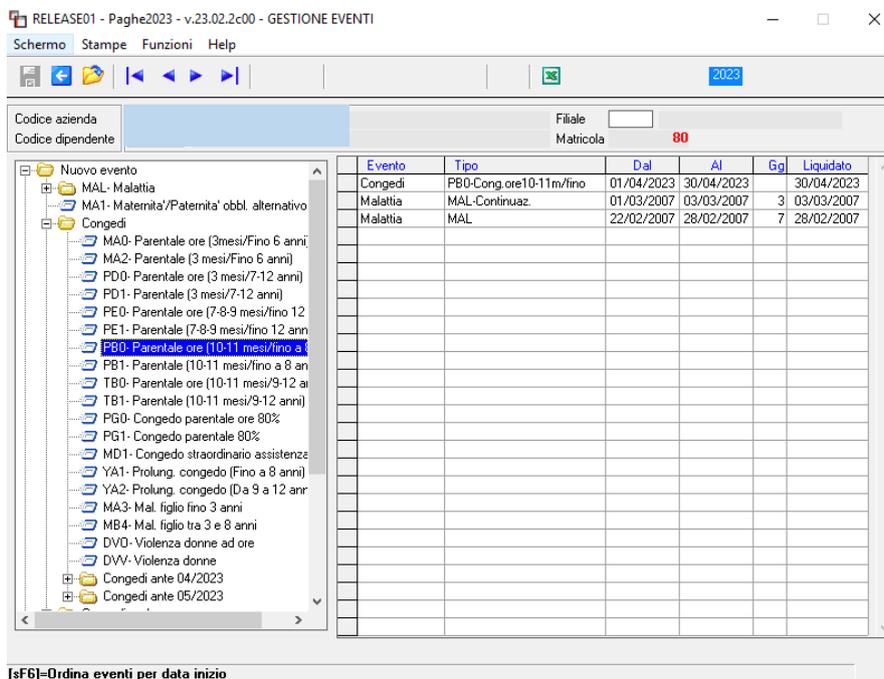
Elimina UniEmens
Tipo regolarizzazione: <Non specificato>

Tipo apprendistato: <Non specificato>

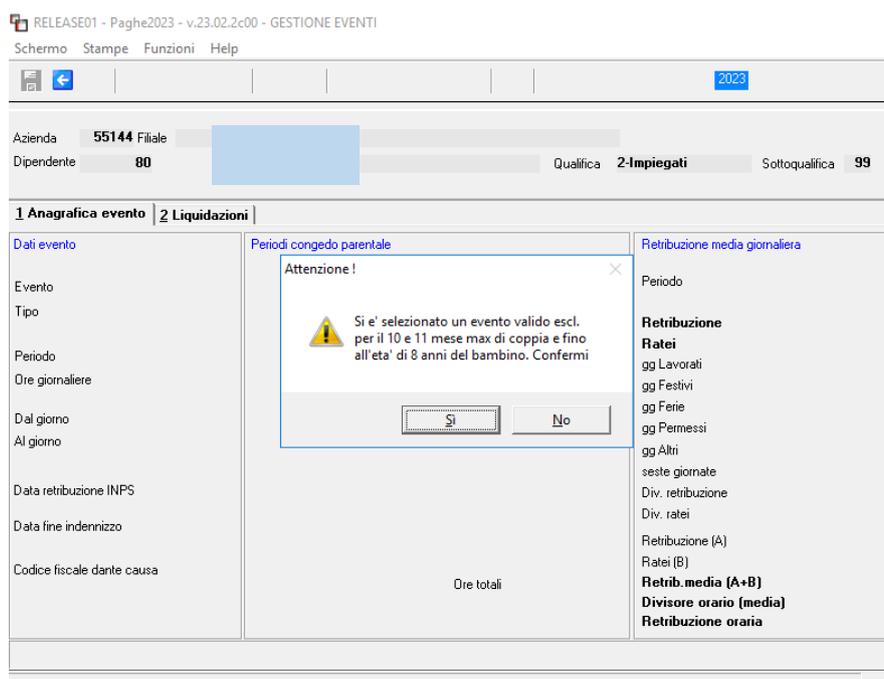
- Div. abile/Diff. c.
- Gestione calen
- Gestione Even
- Altre a credito
- Altre a debito
- InfoAgg.Causali
- Dati Particolari
- Preavviso
- Preavviso
- Bonus
- Bonus 284
- Estero
- ExEnpals:
- ExEnpals:
- ExEnpals:
- Atipici
- Sindacali
- Riallineame
- Lavoranti z
- Disponibilit
- Disponibilit
- Enti Bilater
- Rettifica pr
- Formazione
- Eccedenze
- ExEnpals:
- Premio risu
- Recupero
- Indennita'
- Distacco si

Parentale ad ore PBO (fino ad 8 anni) – NO indennizzo

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall’anagrafica dipendente, menu laterale.



Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all’inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all’utente in quale “gruppo” di appartenenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.



Per questa tipologia di evento è prevista una indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'utente tramite il nuovo check presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente può indicare al programma se indennizzare l'evento al 30% oppure no.

In GisPaghe è stata predisposta la stampa **STDRED – Stampa dichiarazione reddito**, presente nella voce di menu Stampe mensili

La stampa rappresenta una autocertificazione con la quale il dipendente dichiara che il proprio reddito risulta superiore o inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione che per l'anno 2023 è pari ad euro 567,94.

**AUTOCERTIFICAZIONE PER DICHIARAZIONE DEL REDDITO INDIVIDUALE PER LA FRUIZIONE DEL CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS. 151/2001.
(MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n. 105/2022)**

Datore di lavoro

SUPERMERCATO

Lavoratore dipendente / collaboratore

IL SOTTOSCRITTO	
NATIZIA	
RESIDENTE IN	271B
STATO CIVILE	

in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 445/2000, **che** il proprio reddito individuale per l'anno in corso è :

- superiore** a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.
- inferiore** a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.

Relativamente all'elaborazione annua in corso per quanto riguarda il reddito da lavoro dipendente, ad oggi, il suo reddito presunto corrisponde ad euro 32555,22 .

La presente dichiarazione viene sottoscritta in applicazione di quanto previsto ai sensi del comma 3 art. 34 del D.Lgs. 151/2001 per la fruizione di periodi di congedo parentale "di cui all'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2" per i quali "è dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo".

Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine di assolvere gli adempimenti di natura obbligatoria.

Data _____ Firma _____

La procedura per determinare il reddito rispetto al quale confrontare quello da lavoro dipendente presunto, esegue il seguente calcolo:

$$567,94 * 13 * 2,5 = 18458,05$$

L'importo pari a 567,94 è presente nelle tabelle INPS – PARINP

Il reddito presunto che il programma stampa in questa dichiarazione è il reddito presunto (presente in gestione cedolino, lente detrazioni) del cedolino del mese che si indica nelle richieste di stampa. Se il mese indicato non è stato ancora elaborato, il programma estrapola il reddito presunto, dal medesimo archivio del mese precedente a quello richiesto.

Qualora la stampa dovesse essere eseguita per un nuovo assunto, l'utente dovrà elaborare il mese di assunzione per avere in stampa il reddito presunto da lavoro dipendente.

- Anagrafica evento

La fruizione del congedo in questione varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, pertanto GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo “Ore giornalier e” il programma permette l’inserimento delle ore giornalier e che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo su base oraria in misura pari alla metà dell’orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno 2015, n.80).

Qualora nel CCNL non sia presente l’orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le “mezze” giornate da considerare in congedo parentale, come nell’esempio seguente.

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento: Congedi
 Tipo: PBO-Parentale ore (1)
 Periodo: 04/2023
 Ore giornalier e:
 Dal giorno:
 Al giorno:
 Data retribuzione INPS: 01/04/2023
 Data fine indennizzo:
 Codice fiscale dante causa: H

Periodi congedo parentale

<input type="checkbox"/>	3 Lu	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	10 Lu	<input type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	4 Ma	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	11 Ma	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	5 Me	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	12 Me	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	6 Gi	<input type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	13 Gi	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	7 Ve	<input type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	14 Ve	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	1 Sa	<input type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	15 Sa	<input type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	2 Do	<input type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	16 Do	<input type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	17 Lu	<input type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	24 Lu	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	18 Ma	<input type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	25 Ma	<input type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	19 Me	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	26 Me	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	20 Gi	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	27 Gi	<input type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	21 Ve	<input checked="" type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	28 Ve	<input type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	22 Sa	<input type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	29 Sa	<input type="checkbox"/>	4,00
<input type="checkbox"/>	23 Do	<input type="checkbox"/>	4,00	<input type="checkbox"/>	30 Do	<input type="checkbox"/>	4,00

Ore totali: **44,00**

Retribuzione media giornaliera

Periodo: 01/03/2023 - 31/03/2023
 Retribuzione: 1.620,02
 Ratei: 270,00

gg Lavorati	
gg Festivi	
gg Ferie	
gg Permessi	
gg Altri	
seste giornate	
Div. retribuzione	30,00
Div. ratei	30,00
Retribuzione (A)	54,00
Ratei (B)	9,00
Retrib. media (A+B)	63,00
Divisore orario (media)	8,00
Retribuzione oraria	7.87500

Bottoni: Conferma, Varia, Congedo, Inps

L’esempio tratterà il caso in cui non è previsto indennizzo da parte l’INPS, poiché si ipotizza che il reddito supera il limite stabilito dalla norma

Qualora il reddito dovesse rientrare nei limite, l’evento verrebbe indennizzato al 30% e l’utente per controllarne i calcoli e le esposizioni può fa riferimento all’evento denominato PDO
 Facendo i corretti rifementi ai codici espositivi che ovviamente cambiano (è possibile controllare lo schema riassuntivo iniziale) e alla diffenza rispetto alla differenza di accredito, poiché per questa tipologia di evento vengono accreditate le settimane, che in questo esempio vengo comunque trattate.

- Liquidazioni

In questo esempio le **Settimane di accredito** pari a 1,20 vengono così calcolate:

Per ciascuna settimana in cui cade l'evento, vengono rapportate le **ore evento** rispetto alle **ore settimanali contrattuali piene**

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI - VISUALIZZA LIQUIDAZION

Schermo Stampe Funzioni Help

Evento **Congedo** Periodo liquidato **01/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | **4 calendario**

			9 Do			23 Do		
			10 Lu		8,00	24 Lu	4,00	4,00
			11 Ma	4,00	4,00	25 Ma		8,00
			12 Me	4,00	4,00	26 Me	4,00	4,00
			13 Gi	4,00	4,00	27 Gi		8,00
			14 Ve		8,00	28 Ve		8,00
1 Sa			15 Sa			29 Sa		
Sett			Sett			Sett		
13			15 2			17 2		
2 Do			16 Do			30 Do		
3 Lu	4,00	4,00	17 Lu		8,00			
4 Ma	4,00	4,00	18 Ma		8,00			
5 Me	4,00	4,00	19 Me	4,00	4,00			
6 Gi		8,00	20 Gi	4,00	4,00			
7 Ve		8,00	21 Ve	4,00	4,00			
8 Sa			22 Sa					
Sett			Sett			Sett	Ind. c/ditta	Diff. da accred
14 2			16 2			18		1,10

$12/40$ (in questo esempio sono 40 da ccnl) = 0,3

$0,3 * 3$ (settimane uguali in cui cade l'evento) = 0,9

$8/40$ (settimana dal 24 al 29) = 0,2

$0,9 + 0,2 = 1,10$

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *DE, mentre nello sviluppo se l'evento non è indennizzato non viene implementata alcuna voce.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 168,00/26
 Azienda: 55144 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 4 % PT
 Data assunzione: 21/02/2006 Retribuzione: 1.650,02
 Data cessazione: 0

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà
Lu	8,00					10	8,00					24	4,00	*DE	4,00		
Ma	8,00					11	4,00	*DE	4,00			25	8,00				
Me	8,00					12	4,00	*DE	4,00			26	4,00	*DE	4,00		
Gi	8,00					13	4,00	*DE	4,00			27	8,00				
Ve	8,00					14	8,00					28	8,00				
1 Sa						15						29					
2 Do						16						30					
							20,00						24,00				
3 Lu	4,00	*DE	4,00			17	8,00										
4 Ma	4,00	*DE	4,00			18	8,00										
5 Me	4,00	*DE	4,00			19	4,00	*DE	4,00								
6 Gi	8,00					20	4,00	*DE	4,00								
7 Ve	8,00					21	4,00	*DE	4,00								
8 Sa						22											
9 Do						23											
							28,00										

Op Sigla Q.tà Dal Al codice

Conferma Foglio Totali Varia Dettaglio Annulla Funzioni Cambio mese

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa le settimane di accredito, il cui calcolo è stato esposto sopra.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 168,00/26
 Azienda: 55144 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 4 % PT
 Data assunzione: 21/02/2006 Retribuzione: 1.650,02
 Data cessazione: 0

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo: Retribuzione media giornalera Div Lav Fes Fer Per Alt

Dal	Retribuzione	1.620,02	30,00				Media giornalera	54,00	Retribuzione media
Al	Ratei	270,00	30,00	Seste gg		Importo ratei	9,00		63,00

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	PB0-Cong.ore10-11m/fino 8 an	03/04/2023	26/04/2023	11		

Eventi nel mese

Settimana	TC	Eventi
1	13	
2	14	2 PB0
3	15	2 PB0
4	16	2 PB0
5	17	2 PB0
6	18	

Eventi nel mese precedente

Settimana	TC	Eventi
1	09	
2	10	
3	11	
4	12	
5	13	
6		

Riepilogo accrediti Automatico

Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
PB0			1,10	

Conferma Varia Eventi CIG Stampa eventi

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DE- CONG.PAR.10-11MESI ore(8 ANNI) nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre ROL, ExFest. E 14esima vengono proporzionalmente ridotti. Il calcolo è il seguente

44 ore dell'evento

144 ore lavorabili

$44/144 = 0,31 \times 1$ (rateo asempio di 14esima)

$1 - 0,31 = 0,69$ maturazione del rateo di 14esima

Medesima proporzione per gli altri ratei

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stamphe Funzioni Help

Mensilità Mese Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 168,00/26
 Azienda Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello 4 % PT
 Data assunzione 21/02/2006 Data cessazione Retribuzione 1.650,02

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

MINIMO	M	1.092,46
CONTINGENZA	C	524,22
TERZO ELEMENTO	N	2,07
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	
INTEGRAT.04/08	L	
ACCONTO ASSORBI	L	30,00
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	1,27
ENTE BILATERALE	a	

Retribuzione di fatto 1.650,02

Ratei

	Situazione mese precedente			Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coef. Coef. sol.
Ferie	269,19	43,32		312,51	144,00	14,44
Permessi					100,00	
Rol	6,01	18,00		24,01	100,00	4,17
Ex Fest.	38,84	8,01		46,85	100,00	1,85
13esima	4,00	3,00		7,00	144,00	1,00
14esima		13,00		13,00	100,00	0,69
Premio 1					100,00	
Premio 2					100,00	
Premio 3					100,00	
Premio 4					100,00	
Banca						
Flessibilità						

Ore lavorative

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automatico i flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il **valore "C"**) o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (**con il valore "N"**);

<MonteOreGiornEquivalente> per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

The screenshot shows the Uniemens software interface for managing individual denunciations. The 'Dati Anagrafici' section is active, displaying various fields for employee data. A red box highlights the 'Monte ore cong. parent.' field, which is set to '8,00'. Another red box highlights the 'Tipo cong. Parentale a Ore' dropdown menu, which is set to 'N-Assenza di regolam. CCNL'. The interface also shows the company name '55144 SUPERM', the month 'Aprile', and the year '2023'.

Nella sezione Div.abile/Diff.cre/Altro in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Settimane da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

Nella **sezione Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

In caso di evento PBO a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = **S**;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = **2**;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = **(PBO)**

Elemento <NumOreEvento> = Numero ore fruito nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (**MA0, PD0, PE0, PBO e TB0**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <Lavorato> sarà = **N**.

Tipo copertura

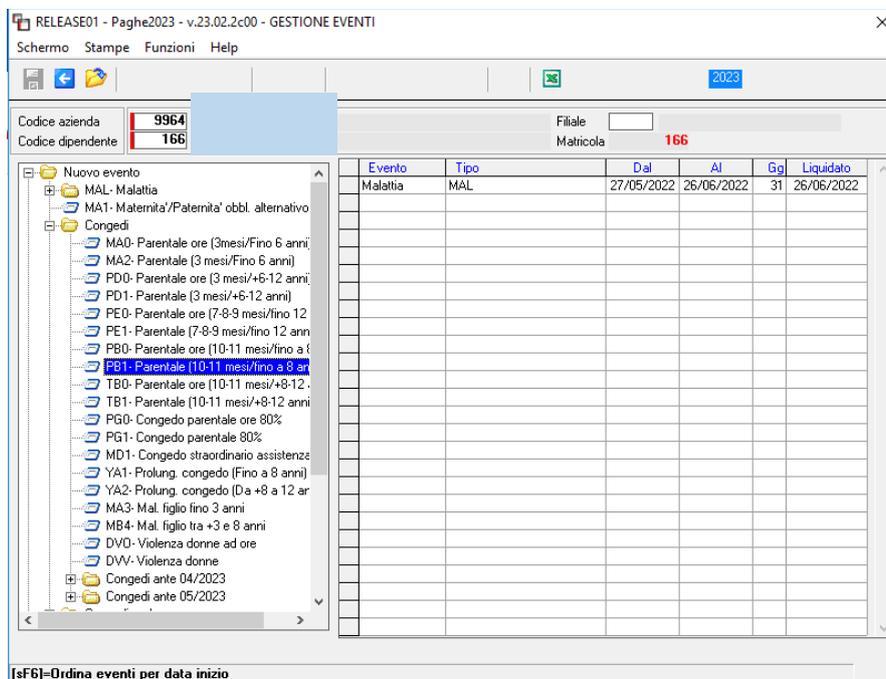
L'elemento <TipoCoperturaGiorn> sarà = **2** se il permesso di altro tipo è retribuito, sarà = **1** se il permesso di altro tipo NON è retribuito.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, nell'esempio posto in essere non deve essere implementato nulla. Se, al contrario, vi è indennizzo conto INPS il codice utilizzato per operazioni di conguaglio sarà il seguente.

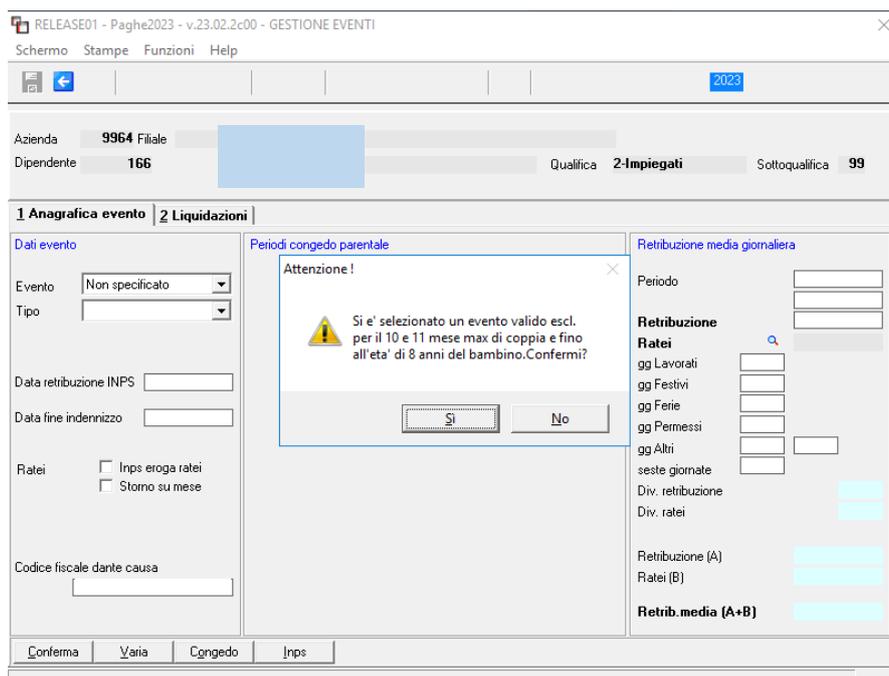
- **Codice L324**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino - Codice evento **PBO**

Parentale PB1 (Fino ad 8 anni) – SI indennizzo

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.



Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.



Per questa tipologia di evento è prevista una indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'utente tramite il nuovo check presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente può indicare al programma se indennizzare l'evento al 30% oppure no.

In GisPaghe è stata predisposta la stampa **STDRED – Stampa dichiarazione reddito**, presente nella voce di menu Stampe mensili.

La stampa rappresenta una autocertificazione con la quale il dipendente dichiara che il proprio reddito risulta superiore o inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione che per l'anno 2023 è pari ad euro 567,94.

**AUTOCERTIFICAZIONE PER DICHIARAZIONE DEL REDDITO INDIVIDUALE PER LA FRUIZIONE DEL
CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS. 151/2001.
(MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n. 105/2022)**

Datore di lavoro

SUPERMERCATO

Lavoratore dipendente / collaboratore

IL SOG	
NAT/O	
RESID	43A271B
STATO	

in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 445/2000, **che** il proprio reddito individuale per l'anno in corso è :

superiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.

inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.

Relativamente all'elaborazione annua in corso per quanto riguarda il reddito da lavoro dipendente, ad oggi, il suo reddito presunto corrisponde ad euro 32555,22 .

La presente dichiarazione viene sottoscritta in applicazione di quanto previsto ai sensi del comma 3 art. 34 del D.Lgs. 151/2001 per la fruizione di periodi di congedo parentale "di cui all'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2" per i quali "è dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo".

Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine di assolvere gli adempimenti di natura obbligatoria.

Data _____

Firma _____

La procedura per determinare il reddito rispetto al quale confrontare quello da lavoro dipendente presunto, esegue il seguente calcolo:

$$567,94 * 13 * 2,5 = 18458,05$$

L'importo pari a 567,94 è presente nelle tabelle INPS – PARINP

Il reddito presunto che il programma stampa in questa dichiarazione è il reddito presunto (presente in gestione cedolino, lente detrazioni) del cedolino del mese che si indica nelle richieste di stampa. Se il mese indicato non è stato ancora elaborato, il programma estrapola il reddito presunto, dal medesimo archivio del mese precedente a quello richiesto.

Qualora la stampa dovesse essere eseguita per un nuovo assunto, l'utente dovrà elaborare il mese di assunzione per avere in stampa il reddito presunto da lavoro dipendente.

- Anagrafica evento

La gestione dell'evento maternità facoltativa può essere controllata tramite il comando EVENTI, accessibile anche dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi

The screenshot shows the 'GESTIONE EVENTI' window with the following data:

- Azienda: 9964 Filiale
- Dipendente: 166
- Qualifica: 2-Impiegati
- Sottoqualifica: 99

The main section is titled '1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni'.

Dati evento

- Evento: Congedi
- Tipo: PB1-Parentale (10-11 m)
- Data retribuzione INPS: 01/04/2023
- Data fine indennizzo: []
- Ratei: Inps eroga ratei, Storno su mese
- Codice fiscale dante causa: []

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/04/2023	31/05/2023		2
		Totale 2	

Retribuzione media giornaliera

Periodo: 01/03/2023 - 31/03/2023

Retribuzione: 2.390,75

Ratei: 199,28

Ratei breakdown:

- gg Lavorati: []
- gg Festivi: []
- gg Ferie: []
- gg Permessi: []
- gg Altri: []
- seste giornate: []
- Div. retribuzione: 30,00
- Div. ratei: 30,00

Summary:

- Retribuzione (A): 79,69
- Ratei (B): 6,64
- Retrib. media (A+B): 86,33

Buttons at the bottom: Conferma, Varia, Congedo, Inps.

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

L'esempio tratterà il caso in cui è previsto indennizzo da parte l'INPS, poiché si ipotizza che il reddito non superi il limite stabilito dalla norma.

- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampare Funzioni Help

Azienda [redacted] Dipendente [redacted] Qualifica **2-Impiegati** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento | **2 Liquidazioni**

Data liquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta

Data ultima liquidazione [redacted]
 Blocco liquidazione
 Periodo paga attuale **04/2023**
 Budget

Cantiere [redacted]
 Cassa edile [redacted]

Conferma visualizza **Simulazione** Contratto Orari Annulla liq. Blocca liq. Cassa Edile Budget

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

Dal	Al	P	Perc.	Os	Gg.ind	Gg.n.i	Liquidato
01/04/2023	30/04/2023	2	30,00		30,00		776,97

Automatico

Giorni indennizzati	30,00
Giorni non indennizzati	
TOTALE giorni	30,00
Totale integrazione c/Ente	776,97

Ratei liquidati

Tredicesima	59,76
Quattordicesima	
Premio 1	
Premio 2	
Premio 3	
Premio 4	
TOTALE ratei	59,76

Modifica -

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

	Dal	Al	P	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo
	01/04/2023	30/04/2023	1		144,00	13,81936	
		Festivita'	1	100,00	16,00	13,81936	221,11

Automatico

Lordo +

Recupero

Integrazione Ente **725,17**

Lordizzazione **6,27**

Ric. osped. =

Indennita' c/ditta **-6,27**

Carenza < 100%

Carenza 100%

Permessi edilizia

Rec. perm.edilizia

Ore 1^ giorno

Festivita' liquidate **221,11**

Rec. c/ditta neg.

Contrib. COVID-19

-

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

Voce	Descrizione	Quant.	Base	Importo
1130	CONG.PAR.10-11MESI gg.(8 ANNI)	30,00		776,97
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00		221,11
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS			51,80

Automatico

Codice evento **PB1**

Cong.Par.Giornal.11 mesi fino

Mese attuale

Tipo settimana:

[]=No malattia

[X]=Totalmente retribuita

[1]=Non retribuita

[2]=Parzialmente retribuita

Ratei da stornare

Tredicesima **6,27**

Quattordicesima

Premio 1

Premio 2

Premio 3

Premio 4

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

<table border="1"> <tr><td>1 Sa</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td colspan="6">Sett</td></tr> <tr><td colspan="6">13 1</td></tr> </table>	1 Sa	2	30,00	1			Sett						13 1						<table border="1"> <tr><td>9 Do</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>10 Lu</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>11 Ma</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>12 Me</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>13 Gi</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>14 Ve</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>15 Sa</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td colspan="6">Sett</td></tr> <tr><td colspan="6">15 2</td></tr> </table>	9 Do	2	30,00	1			10 Lu	2	30,00	1		8,00	11 Ma	2	30,00	1		8,00	12 Me	2	30,00	1		8,00	13 Gi	2	30,00	1		8,00	14 Ve	2	30,00	1		8,00	15 Sa	2	30,00	1			Sett						15 2						<table border="1"> <tr><td>23 Do</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>24 Lu</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>25 Ma</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>26 Me</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>27 Gi</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>28 Ve</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>29 Sa</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td colspan="6">Sett</td></tr> <tr><td colspan="6">17 2</td></tr> </table>	23 Do	2	30,00	1			24 Lu	2	30,00	1		8,00	25 Ma	2	30,00	1		8,00	26 Me	2	30,00	1		8,00	27 Gi	2	30,00	1		8,00	28 Ve	2	30,00	1		8,00	29 Sa	2	30,00	1			Sett						17 2						<table border="1"> <tr><td>2 Do</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3 Lu</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>4 Ma</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>5 Me</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>6 Gi</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>7 Ve</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>8 Sa</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td colspan="6">Sett</td></tr> <tr><td colspan="6">14 1</td></tr> </table>	2 Do	2	30,00	1			3 Lu	2	30,00	1		8,00	4 Ma	2	30,00	1		8,00	5 Me	2	30,00	1		8,00	6 Gi	2	30,00	1		8,00	7 Ve	2	30,00	1		8,00	8 Sa	2	30,00	1			Sett						14 1					
1 Sa	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
Sett																																																																																																																																																																																							
13 1																																																																																																																																																																																							
9 Do	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
10 Lu	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
11 Ma	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
12 Me	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
13 Gi	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
14 Ve	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
15 Sa	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
Sett																																																																																																																																																																																							
15 2																																																																																																																																																																																							
23 Do	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
24 Lu	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
25 Ma	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
26 Me	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
27 Gi	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
28 Ve	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
29 Sa	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
Sett																																																																																																																																																																																							
17 2																																																																																																																																																																																							
2 Do	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
3 Lu	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
4 Ma	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
5 Me	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
6 Gi	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
7 Ve	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
8 Sa	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
Sett																																																																																																																																																																																							
14 1																																																																																																																																																																																							
<table border="1"> <tr><td>16 Do</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>17 Lu</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>18 Ma</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>19 Me</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>20 Gi</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>21 Ve</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td>8,00</td></tr> <tr><td>22 Sa</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td colspan="6">Sett</td></tr> <tr><td colspan="6">16 1</td></tr> </table>	16 Do	2	30,00	1			17 Lu	2	30,00	1		8,00	18 Ma	2	30,00	1		8,00	19 Me	2	30,00	1		8,00	20 Gi	2	30,00	1		8,00	21 Ve	2	30,00	1		8,00	22 Sa	2	30,00	1			Sett						16 1						<table border="1"> <tr><td>30 Do</td><td>2</td><td>30,00</td><td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr><td colspan="6">Sett</td></tr> <tr><td colspan="6">18 1</td></tr> </table>	30 Do	2	30,00	1			Sett						18 1																																																																																																																			
16 Do	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
17 Lu	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
18 Ma	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
19 Me	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
20 Gi	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
21 Ve	2	30,00	1		8,00																																																																																																																																																																																		
22 Sa	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
Sett																																																																																																																																																																																							
16 1																																																																																																																																																																																							
30 Do	2	30,00	1																																																																																																																																																																																				
Sett																																																																																																																																																																																							
18 1																																																																																																																																																																																							
Sett. Ind. c/ditta Sett. da 18 1 169,31 4,00-																																																																																																																																																																																							

Figura 16

In questo esempio le **Settimane di accredito** pari a 4 vengono così calcolate:

Per ciascuna settimana in cui cade l'evento, vengono rapportate le ore evento rispetto alle ore settimanali contrattuali piene

$40/40$ (in questo esempio sono 40 da ccnl) = 1

$1 * 4$ Settimane = 4 settimane di accredito

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00		13,81936	2.390,75		
1700	ASSENZE (ore)	173,00		13,81936		2.390,75	
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		13,81936			2.390,75
1130	CONG. PAR. 10-11MESI gg.(8 ANNI)	30,00			776,97		
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00			221,11		
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS					51,80	
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		13,81936			2.390,75

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DF- CONG.PAR.10-11MESI gg.(8 ANNI)**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1130 – CONG.PAR.10-11MESI gg.(8 ANNI)**
 Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, **Folder A_malattia/maternità** bottoni **Maternità** e **Inps**.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilita' | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice 9000 GENERALE

Malattia

Indennità c/inps Giorni Percentuale

Periodo carenza 3

1° periodo 20 50,00

2° periodo 160 66,66

Maternità

Indennità c/inps Percentuale

% obbligatoria / anticipata 80,00

% facoltativa 30,00

Giorni da indennizzare Operai orari Operai mensili Impiegati PT vert.

Da calendario < < < < < <

Giorni settimanali Lu Ma Me Gi Ve Sa Do Lu Ma Me Gi Ve Sa Do Lu Ma Me Gi Ve Sa Do Lu Ma Me Gi Ve Sa Do

Escluse fest. infrasett. < < < <

Escluse fest. Domenica < < < <

Divisori media giornaliera

Operai orari Operai mensili Impiegati

Divisore ratei 25,00 25,00 30,00

Divisore retribuzione 26,00 30,00

Seste giornate Automatico

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$30\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Azienda 9964 Filiale

Dipendente 166 Qualifica 2-Impiegati Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento Congedi

Tipo PB1-Parentale (10-11 m)

Data retribuzione INPS 01/04/2023

Data fine indennizzo

Ratei Inps eroga ratei Storno su mese

Codice fiscale dante causa HS

Periodi congedo parentale

Dal	Al
01/04/2023	31/05/2023

Retribuzione media giornaliera

Tredicesima 199,26

Quattordicesima

Premio 1

Premio 2

Premio 3

Premio 4

Div. ratei 30,00

Totale 2

Retribuzione (A) 79,69

Ratei (B) 6,64

Retrib. media (A+B) 86,33

In questo esempio il dipendente è un **impiegato**, di conseguense per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un operaio mensilizzato ovvero un impiegato.

Retribuzione mese precedente = 2390,75/30 (divisore Figura 15) = 79,69

Ratei= 199,28 / 30 = (30 divisore media giornaliera Figura 15) = 6,64

Totale Retribuzione media = 86,33

Indennità Inps = 86,33 x 30 = 2589,9 euro x 30% = 776,97 euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un impiegato, per cui (Figura 15) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì alla domenica (in questo esempio 30) incluse le festività infrasettimanali.

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, comprese la **settimane di accredito**

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119.0000
 Azienda: 9964 Filiale:
 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173.00/26
 Qualifica: 2-Impiegati Livello: B2 % PT
 Data assunzione: 02/09/1991
 Data cessazione:
 Retribuzione: 2.390,75

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo		Retribuzione media giornaliera							
Dal	Al	Retribuzione	Ratei	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt
01/03/2023	31/03/2023	2.390,75	199,28	30,00					
						Seste gg			
							Importo ratei	6,64	86,33

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	PB1-Cong.10-11m/fino 8 anni	01/04/2023	30/04/2023	30	776,97	

Eventi nel mese				Eventi nel mese precedente				Riepilogo accrediti					
Settimana	TC	Eventi		Settimana	TC	Eventi		Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni	
1	13	1	PB1	1	09			PB1			4,00		
2	14	1	PB1	2	10								
3	15	2	PB1	3	11								
4	16	1	PB1	4	12								
5	17	2	PB1	5	13								
6	18	1	PB1	6									

Automatico

Conferma Varia Eventi CIG Stampa eventi

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA											
Schermo Stampa Funzioni Help											
2023											
Mensilita'	4	Mese	4	Aprile	2023	Istat	119,0000	Tipo soggetto	Lav. dip. in	Tipo paga	Mensile: 173,00/26
Azienda	9964	Filiale						Qualifica	2-Impiegati	Livello	B2 % PT
								Data assunzione	02/09/1991		
								Data cessazione		Retribuzione	2.390,75
B1											
1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi											
10603 Sede 5900 PESARO Totale -536,77											
Definitivo											
				Debito				Credito			
200M	IMPIEGATI	1,00		169,00	68,53	L325	CONGG118	776,97			
MA00	NUMERO DIP	1,00				L098	ESCTR3	5,07			
F200	FORZA AZIE	1,00			176,25	TF02	REC297-82T	0,34			
CF01	FONTES	1,00			1,30	TF14	RDL203/05T	0,47			
M980	L166/91	1,00		13,00							
N. dip. occupati 1,00				N. dip. tempo det.				246,08		782,85	
Enti											
						Data versamento	Imponibile	Importo			

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 *entrato in vigore il 13 agosto* stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DF - CONG.PAR.10-11MESI gg.(8 ANNI) nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - CONTRATTI: CAUSALI PRESENZE

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Settore contrattuale: [] Contratto std. 0

Sottogruppo: []

Qualifica: [Generale] Sottoqualifica: [99] Generale

Causale: [*DF] CONG.PAR.10-11MESI gg.(8 ANNI)

Tipologia

Tipo causale: [D] [11] Parentale (10-11 mesi/fino 8 an)

Tipo input dati: [Manuale] Parametri CIG

Giorni validita' dati: [Lu Ma Me Gi Ve Sa Do] [Controlla tabella eventi]

Festivo Riposo Non lavorativo

Tipo output dati: [Automatico]

Tipo operazione: [Sottrazione]

Straordinario: [Non specificato]

Ferie: [No 0,20] Calcolo orario medio

Calcolo testata cedolino

Inps: Neutro Si No

Inail: Neutro Si No

Lavorate: Neutro Si No

Assegni familiari Escluso ore straordinario

Ore lavorate Escluso maggiorazioni

Rateo god. no solid. Sottrai monte ore TFR

Escluso minimale Giustifica assenza

Escluso detrazioni Somma su monte ore Cig

Riproporziona calcolo ratei

Tredicesima Festività

Quattordicesima Premi

Ferie < Controllo 15 gg selez.

Permessi < Controllo 15 gg non sel

Rol

Parametri

Da stampare: [Stampa su tutti i documenti]

Genera assenza

No controllo limite CCNL

Pubblica su WEB

Sigla stampa: [DF]

Identif. stampe: []

Causale collegata: []

Voce cedolino: []

Voce cedolino: []

Voce cedolino: []

Voce cedolino: []

Voce assenza: []

Invariato

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi non matura, pur essendo un rateo previsto, poiché l'evento presente per tutto il mese azzerà tale maturazione.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: B2 % PT
 Data assunzione: 02/09/1991 Data cessazione: Retribuzione: 2.390,75

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Retribuzione

MINIMO TABELLAR	E	2.149,95
EDR	R	
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	182,05
ELEMENTO RETRIB	a	
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
P.D.M.	a	
VEC.SCATTI	z	53,50
AD PER. ASS.	L	
SUPE.RIASS	B	
PREMIO PR.	P	5,25
Retribuzione di fatto		2.390,75

Ratei

	Situazione mese precedente				Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coef. sol.	Coef. sol.
Ferie	115,28	39,99		155,27	144,00	13,33	
Permessi	981,66	26,01					
Rol							
Ex Fest.							
13esima		43,26		43,26	144,00	14,42	
14esima							
Premio 1							
Premio 2							
Premio 3							
Premio 4							
Banca							
Flexibilità							

Ore lavorative

Conferma | Retribuzioni | Ratei | Tabelle | Deduzioni

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Settimane da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

The screenshot shows the 'LISTA DENUNCE INDIVIDUALI' window for April 2023. The interface includes a navigation tree on the left, a main data entry area, and a detailed weekly breakdown table.

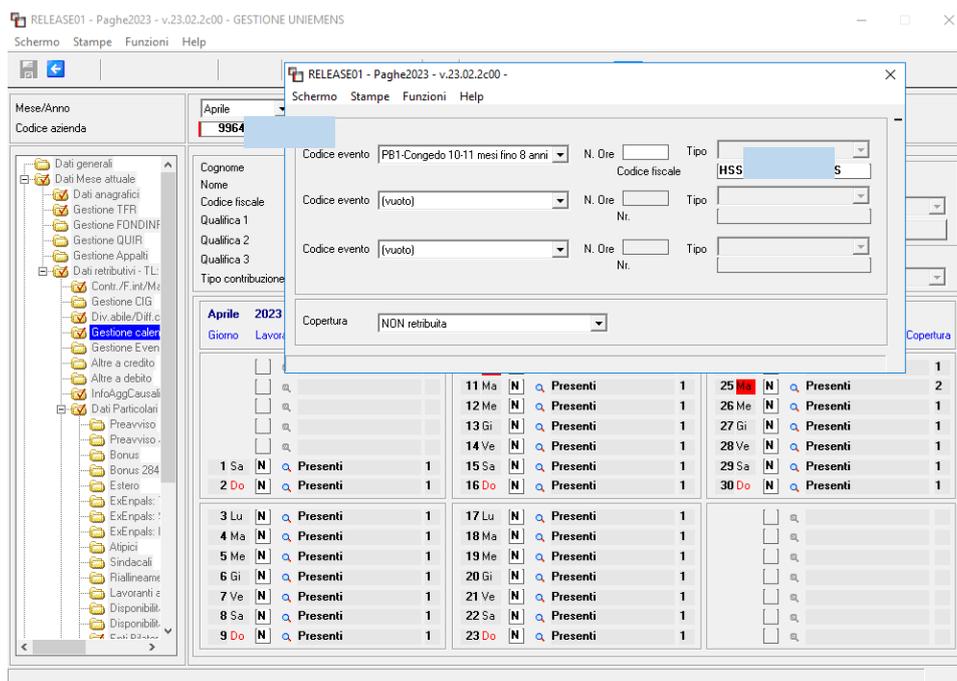
Employee Data:

- Mese/Anno: Aprile 2023
- Codice azienda: 9964
- Qualifica 1: z-impiegato
- Qualifica 2: Full time
- Qualifica 3: I-Tempo indeterminato
- Tipo contribuzione: []

Weekly Breakdown Table:

Settimana	Periodo	Tipo copertura	Eventi
13	26/03 - 01/04	NON retribuita	PB1
14	02/04 - 08/04	NON retribuita	PB1
15	09/04 - 15/04	NON retribuita	PB1
16	16/04 - 22/04	NON retribuita	PB1
17	23/04 - 29/04	NON retribuita	PB1
18	30/04 - 06/05	NON retribuita	PB1

Nella **sezione Gestione calendario, Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente.



In caso di evento PB1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = N;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = PB1

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PD1, verrà utilizzato il codice conguaglio L321, come di seguito esposto:

- **Codice L325**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità giornaliera oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino - Codice evento **PB1**;

- Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;

- Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

- Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampare Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile 2023 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 9964 Denuncia standard 1 Automatica

Dati generali

Cognome: [REDACTED]
Nome: [REDACTED]
Codice fis: [REDACTED]

Qualifica 1: 2 Impiegato
Qualifica 2: Full time
Qualifica 3: I-Tempo indeterminato

Tipo contribuzione: [REDACTED]

Tipologia Causali: Eventi

Causale: L.325 Cong. par. giornal. 11 mesi fino al 8° anno

Identificativo: HS [REDACTED]

Anno riferimento: 2023
Mese riferimento: 4

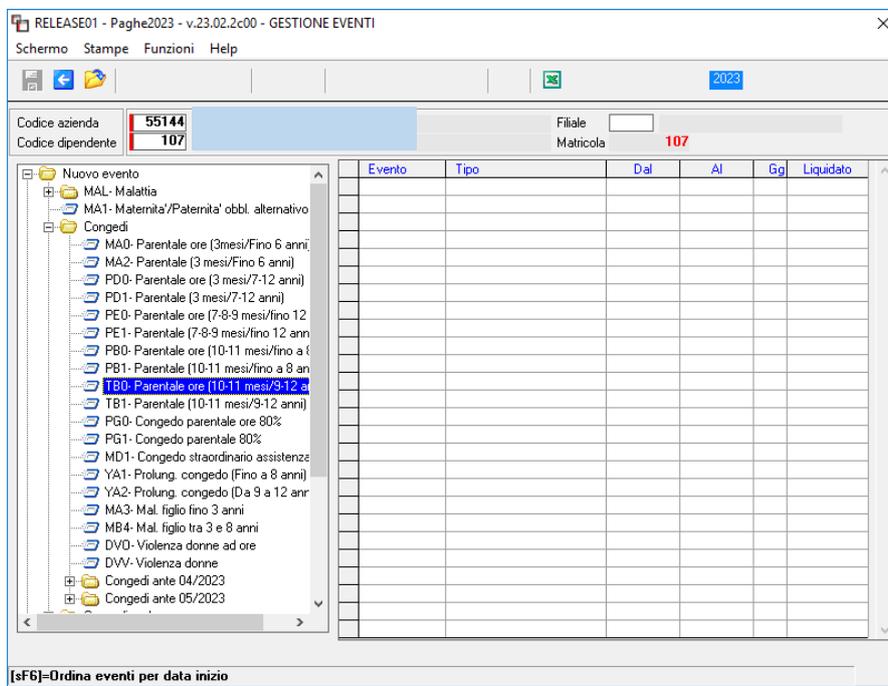
Importo: 776,97

Dati Particolari

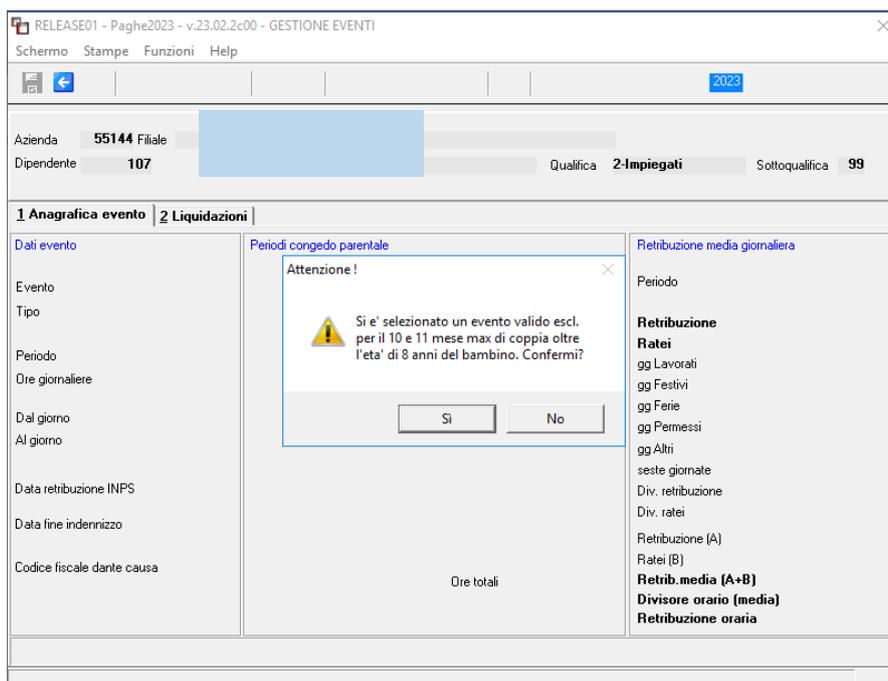
- Preavviso
- Bonus
- Bonus 284
- Estero
- ExEmpals: [REDACTED]
- Atipici
- Sindacali
- Riallineame
- Lavoranti a
- Disponibilit
- Disponibilit
- ExEmpals

Parentale ad ore TBO (da 8 anni 1 giorno fino a 12 anni) – NO indennizzo

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.



Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.



Per questa tipologia di evento è prevista una indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'utente tramite il nuovo check presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente può indicare al programma se indennizzare l'evento al 30% oppure no.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Codice azienda: 55144 SI
Codice dipendente: 80 CI
Filiale:
Maticola: 80

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento

Qualifica INPS - 1: 2-Impiegato
Qualifica INPS - 2: Full time
Part-time agevolato: Id certificaz.
Tipo contratto: Normale
Tipo agevolazione:
Altre agevolazioni: Nessuna Durata:
Tipo lavoratore:
DL 76/2013: No quadro A Calcola agevolazione giovani under 30
Esoneri contributivi:
Gestione pensionistica: Retributiva annuale Già iscritto al 28/04/1993
Ente di previdenza (IVS):
Posizione Inps:
Fondo integrazione salariale: 91 Fondo di Integrazione Salariale fino 5
Tabella INPS: 721-OP-IMP - Commercio fino a 50 dip.Cu
Tabella ENTI: Singola
9101 EST - Commercio/Imp.Sport
 Sospensione contributi
Minimale contributivo:
Classe DPR.602:
Posizione INAIL: Soggetto inail Personale viaggiante
Codice posizione: 3 supermercato Incidenza man:
Tasso: 12,00
Codice retribuzione Inail:
Categoria per 770: Non specificato
Qualifica professionale:
Assegni familiari: Nucleo da familiari a carico
Persone nucleo:
Tabella assegni:
Cod.fiscale richiedente:
Figli oltre al primo:
Importo assegno:
Reddito familiare (Classe):
 Sospensione
Versati coniuge: No conIuge
Esonero contr. 2/3%: Automatico
Ind.Una Tankum D150: Automatico
Ind.Una Tankum 150 euro: Automatico
Malattia: Familiari a carico Indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB1
Trattenuta pensione:
Importo trattenuta:
Sigla DM10:
Uni-Emens: Escluso da Uni-Emens Insegnanti calendario su 6 giorni
Mensilità Uni-Emens: 14,000 % Part-time verticale:
Lavoro emerso SosPensive

In GisPaghe è stata predisposta la stampa **STDRED – Stampa dichiarazione reddito**, presente nella voce di menu Stampe mensili

RELEASE01 - Paghe2023

File Modifica ?

Stampa Liste
Stampa Cessioni e prestiti
Stampa Eventi
Stampa Prospetto contabile
Stampa Primanota
Stampa Limite T.Det. L. 78/2014
Stampa Credito imposta
Stampe Assistenza fiscale
Stampa DM10
Stampa EMENS/UniEMENS
Stampa Tfr
Stampa Ratei
Stampa ratei solidarietà
Stampa Costi Consuntivi
Stampe Enti
Stampe Fondi
Stampa Distinte sindacati
Stampa Distinte quote associative
Stampa Versamenti
Stampa Situazione elaborazioni
Stampa Scadenze
Stampa presenze
Stampa elaborazioni
Stampa Situazione cedolini
Stampa ore appalti dipendenti
Stampa Dichiarazione Congedi
Dichiarazione reddito
Dichiarazione periodi usufruiti
Compensi a terzi
Elaborazioni periodiche
Stampe Periodiche

Utente: 1 (2)
Postazione: WINREMOTE-20fc (at8444)
Server: WIN/NT - Base Applicativa 23.00.02c00/A
Sigla: RELEASE01
D:\RANOCCHI\GISTUDIO

Procedura: Paghe Versione: 23.02.2c00
Anno: 2023
Programmi: \RELEASE01\LS_FILE\code
\RELEASE01\LS_PAGHE\2023\code
Archivi: \RELEASE01\LS_PAGHE\2023\file_paghe
\RELEASE01\LS_PAGHE\2023\file_lab
\RELEASE01\LS_FILE\file_gen

GIS Paghe
Ranocchi

Comando: STDRED

La stampa rappresenta una autocertificazione con la quale il dipendente dichiara che il proprio reddito risulta superiore o inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione che per l'anno 2023 è pari ad euro 567,94.

**AUTOCERTIFICAZIONE PER DICHIARAZIONE DEL REDDITO INDIVIDUALE PER LA FRUIZIONE DEL
CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS. 151/2001.
(MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n. 105/2022)**

Datore di lavoro

SUPERMERCATO

Lavoratore dipendente / collaboratore

IL SOTTOSCRITTO	
NATO/A	
RESIDENTE IN	271B
STATO CIVILE	

in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 445/2000, **che** il proprio reddito individuale per l'anno in corso è :

superiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.

inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.

Relativamente all'elaborazione annua in corso per quanto riguarda il reddito da lavoro dipendente, ad oggi, il suo reddito presunto corrisponde ad euro 32555,22 .

La presente dichiarazione viene sottoscritta in applicazione di quanto previsto ai sensi del comma 3 art. 34 del D.Lgs. 151/2001 per la fruizione di periodi di congedo parentale "di cui all'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2" per i quali "è dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo".

Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine di assolvere gli adempimenti di natura obbligatoria.

Data _____

Firma _____

La procedura per determinare il reddito rispetto al quale confrontare quello da lavoro dipendente presunto, esegue il seguente calcolo:

$$567,94 * 13 * 2,5 = 18458,05$$

L'importo pari a 567,94 è presente nelle tabelle INPS – PARINP

Il reddito presunto che il programma stampa in questa dichiarazione è il reddito presunto (presente in gestione cedolino, lente detrazioni) del cedolino del mese che si indica nelle richieste di stampa. Se il mese indicato non è stato ancora elaborato, il programma estrapola il reddito presunto, dal medesimo archivio del mese precedente a quello richiesto.

Qualora la stampa dovesse essere eseguita per un nuovo assunto, l'utente dovrà elaborare il mese di assunzione per avere in stampa il reddito presunto da lavoro dipendente.

- Anagrafica evento

La fruizione del congedo in questione varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, pertanto GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2.c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Settore contrattuale **900031** METALMECCANICA INDUSTRIA Contratto standard **900031**
 Sottogruppo **1**
 Data decorrenza **01/06/2021** **Modificato**

8 Sottoqualifiche | **9** Ratei | **0** Maggiorazioni | **A** Malattia/maternita' | **B** Infortunio | **C** C.I.G. | **D** Periodo di prova | **E** Preavviso
1 Dati generali | **2** Livelli | **3** Dati retributivi | **4** Altri dati retrib. | **5** Scatti anzianita' | **6** Apprend./Gr.retrib. | **7** Una tantum

Descrizione settore **METALMECCANICA INDUSTRIA** Scad. economica **30/06/2024**
 Descrizione sottogruppo Scad. normativa **30/06/2024**

Codice contratto standard **900031** **1** Data com. piattaforma **1** Pub. WEB **1** Firme sindacali **1** Annotazioni **1**
 Codice contratto Min. Lavoro **BE1N** Contr. collocamento **1810** METALMECCANICA - Industria
 Codice contratto INPS **113** Aziende metalmeccaniche FEDERMECCANICA,
 Codice categoria CNEL **C011** CCNL per i dipendenti dalle Confindustria **C00001** METALMECCANICO

	Contratto 1	Contratto 2	Contratto 3	Contratto 4	
Ore mensili	173,00				Numero mensilita' 13,000
Giorni mensili	26				
Ore settimanali	40,00				
Ore giornaliera (media)	8,00				

Previdenza complementare **6041** Gruppo voci **900031** METALMECCANICA - Industria
 Adesione contrattuale

Orario settimanale
 Lun **8,00** Mar **8,00** Mer **8,00** Gio **8,00** Ven **8,00** Sab Dom

Trattamento operai Mensilizzato
 Tipo divisore **Divisore contratto**

IVC
 Sospesa
 Escludi EDR
 Calcolo particolare
 Tasso infl. fisso

Orari assUnzioni ITr cauSalì Voci Feste Bas/coeff. Voci prog. Modifiche

Invariato

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliera" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliera che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo su base oraria in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno 2015, n.80).

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Azienda 55144 Filiale
 Dipendente 107 Qualifica 2-Impiegati Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento: Congedi
 Tipo: TB0-Parentale ore (1)
 Periodo: 04/2023
 Ore giornaliere:
 Dal giorno:
 Al giorno:
 Data retribuzione INPS: 01/04/2023
 Data fine indennizzo:
 Codice fiscale dante causa:

Periodi congedo parentale

<input type="checkbox"/>	3 Lu	4,00	<input type="checkbox"/>	10 Lu	4,00
<input type="checkbox"/>	4 Ma	4,00	<input type="checkbox"/>	11 Ma	4,00
<input type="checkbox"/>	5 Me	4,00	<input type="checkbox"/>	12 Me	4,00
<input type="checkbox"/>	6 Gi	4,00	<input type="checkbox"/>	13 Gi	4,00
<input type="checkbox"/>	7 Ve	4,00	<input type="checkbox"/>	14 Ve	4,00
<input checked="" type="checkbox"/>	1 Sa	4,00	<input checked="" type="checkbox"/>	15 Sa	4,00
<input type="checkbox"/>	2 Do		<input type="checkbox"/>	16 Do	
<input type="checkbox"/>	17 Lu	4,00	<input type="checkbox"/>	24 Lu	4,00
<input type="checkbox"/>	18 Ma	4,00	<input type="checkbox"/>	25 Ma	4,00
<input type="checkbox"/>	19 Me	4,00	<input type="checkbox"/>	26 Me	4,00
<input type="checkbox"/>	20 Gi	4,00	<input type="checkbox"/>	27 Gi	4,00
<input type="checkbox"/>	21 Ve	4,00	<input type="checkbox"/>	28 Ve	4,00
<input checked="" type="checkbox"/>	22 Sa	4,00	<input checked="" type="checkbox"/>	29 Sa	4,00
<input type="checkbox"/>	23 Do		<input type="checkbox"/>	30 Do	

Ore totali: 20,00

Retribuzione media giornaliera

Periodo: 01/03/2023 - 31/03/2023
 Retribuzione: 1.639,41
 Ratei: 273,24

gg Lavorati:
 gg Festivi:
 gg Ferie:
 gg Permessi:
 gg Altri:
 seste giornate:
 Div. retribuzione: 30,00
 Div. ratei: 30,00
 Retribuzione (A): 54,65
 Ratei (B): 9,11
 Retrib. media (A+B): 63,76
 Divisore orario (media): 8,00
 Retribuzione oraria: 7.97000

L'esempio tratterà il caso in cui non è previsto indennizzo da parte l'INPS, poiché si ipotizza che il reddito supera il limite stabilito dalla norma

Qualora il reddito dovesse rientrare nei limite, l'evento verrebbe indennizzato al 30% e l'utente per controllarne i calcoli e le esposizioni può fa riferimento all'evento denominato PDO
 Facendo i corretti rifementi ai codici espositivi che ovviamente cambiano (è possibile controllare lo schema riassuntivo iniziale) e alla diffenza rispetto alla differenza di accredito, poiché per questa tipologia di evento vengono accreditate le settimane, che in questo esempio vengo comunque trattate.

- Liquidazioni

In questo esempio le **Settimane di accredito** pari a 0,50 vengono così calcolate:

Per ciascuna settimana in cui cade l'evento, vengono rapportate le **ore evento** rispetto alle **ore settimanali contrattuali piene**

1 c/ente		2 c/ditta		3 cedolino		4 calendario	
1 Sa	4,00		4,00				
Sett							
	13 2						
2 Do							
3 Lu			8,00				
4 Ma			5,00				
5 Me			7,00				
6 Gi			5,00				
7 Ve			7,00				
8 Sa	4,00		4,00				
Sett							
	14 2						
9 Do							
10 Lu			8,00				
11 Ma			5,00				
12 Me			7,00				
13 Gi			5,00				
14 Ve			7,00				
15 Sa	4,00		4,00				
Sett							
	15 2						
16 Do							
17 Lu			8,00				
18 Ma			5,00				
19 Me			7,00				
20 Gi			5,00				
21 Ve			7,00				
22 Sa	4,00		4,00				
Sett							
	16 2						
23 Do							
24 Lu			8,00				
25 Ma			5,00				
26 Me			7,00				
27 Gi			5,00				
28 Ve			7,00				
29 Sa	4,00		4,00				
Sett							
	17 2						
30 Do							
Sett		Ind. c/ditta		Diff. da accred			
	18						0,50

$4/40$ (in questo esempio sono 40 da ccnl) = 0,1

$0,1 * 5$ Settimane = 0,50

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *DG, mentre nello sviluppo se l'evento non è indennizzato non viene implementata alcuna voce.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. a Tipo paga: Mensile: 168,00/26
 Azienda: 55144 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 4 % PT
 Data assunzione: 15/05/2017 Data cessazione: Retribuzione: 1.669,41

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà
Lu	8,00					10	8,00					24	8,00				
Ma	5,00					11	5,00					25	8,00				
Me	7,00					12	7,00					26	7,00				
Gi	5,00					13	5,00					27	5,00				
Ve	7,00					14	7,00					28	7,00				
1 Sa	4,00	*DG	4,00			15	4,00	*DG	4,00			29	4,00	*DG	4,00		
2 Do						16						30					
	4,00						28,00						31,00				
3 Lu	8,00					17	8,00										
4 Ma	5,00					18	5,00										
5 Me	7,00					19	7,00										
6 Gi	5,00					20	5,00										
7 Ve	7,00					21	7,00										
8 Sa	4,00	*DG	4,00			22	4,00	*DG	4,00								
9 Do						23											
	36,00						36,00										

Op: Sigla: Q.tà: Dal: Al: codice:

Conferma Foglio Totali Varia Dettaglio Annulla Funzioni Cambio mese

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. a Tipo paga: Mensile: 168,00/26
 Azienda: 10144 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 4 % PT
 Data assunzione: 15/05/2017 Data cessazione: Retribuzione: 1.669,41

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	155,00	23,00		148,00	24,00	24,00		5		135,00	25,00		135,00	23,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	182,88		11,23	32,36	6,00	11,87						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	168,00		9,93696	1.669,41		(
1700	ASSENZE (ore)	33,00		9,93696		327,92	(
81	FESTIVITA' GODUTE	13,00		9,93696	129,18		(
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	168,00		9,93696			1.669,41
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (E mens)	168,00		9,93696			1.669,41

Voce: Quantità: Base: Importo:

Conferma Inserisci Varia Istatata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa le settimane di accredito, il cui calcolo è stato esposto sopra.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Mensilita' Mese Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. a Tipo paga Mensile: 168,00/26
 Azienda Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello 4 % PT
 SI Data assunzione 15/05/2017 Retribuzione 1.669,41
 Di Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo Retribuzione media giornaliera

Dal	Al	Retribuzione	Ratei	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
01/03/2023	31/03/2023	1.639,41	273,24	30,00	30,00					54,65	63,76
						Seste gg				Importo ratei	
										9,11	

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	TB0-Cong.ore10-11m/9-12 anni	01/04/2023	29/04/2023	5		

Eventi nel mese				Eventi nel mese precedente				Riepilogo accrediti				
Settimana	TC	Eventi		Settimana	TC	Eventi		Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
1	13	2	TB0	1	09			TB0			0,50	
2	14	2	TB0	2	10							
3	15	2	TB0	3	11							
4	16	2	TB0	4	12							
5	17	2	TB0	5	13							
6	18			6								

Automatico

Conferma Varia Eventi CG Stampa eventi

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 *entrato in vigore il 13 agosto* stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente per l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DG- CONG.PAR.10-11MESI (9-12 ANNI) nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre ROL, ExFest. E 14esima vengono proporzionalmente ridotti. Il calcolo è il seguente

20 ore dell'evento

155 ore lavorabili

$20 / 155 = 0,13 * 1$ (rateo ad esempio di 14esima)

$1 - 0,13 = 0,87$ maturazione del rateo di 14esima

Medesima proporzione per gli altri ratei

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stamphe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. a Tipo paga: Mensile: 168,00/26
 Qualifica: 2-Impiegati Livello: 4 % PT
 Data assunzione: 15/05/2017 Data cessazione: Retribuzione: 1.669,41

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

MINIMO	M	1.092,46
CONTINGENZA	C	524,22
TERZO ELEMENTO	N	2,07
IND.FUNZIONE	F	
SCATTI ANZIANIT	Z	20,66
INTEGRAT.04/08	L	
ACCONTO ASSORBIB	L	30,00
ELEMENTO AGG. 1		
ELEMENTO AGG. 2		
IVC	I	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
ENTE BILATERALE	a	

Retribuzione di fatto: 1.669,41

Ratei

	Situazione mese precedente			Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coef. Coeff. sol.
Ferie	154,00	43,32		197,32	155,00	14,44
Permessi					135,00	
Rol		18,00		18,00	135,00	5,23
Ex Fest.	27,36	8,01		35,37	135,00	2,33
13esima	4,00	3,00		7,00	155,00	1,00
14esima		13,00		13,00	135,00	0,87
Premio 1					135,00	
Premio 2					135,00	
Premio 3					135,00	
Premio 4					135,00	
Banca						
Flexibilità						

Ore lavorative

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automatico i flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il valore "C") o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (con il valore "N");

<MonteOreGiornEquivalente> per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mese/Anno: [] []

Codice azienda: []

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard [] 1 Automatica

Dati generali

Dati anagrafici

Codice fiscale: []

Qualifica 1: 2 Impiegato

Qualifica 2: Full time

Qualifica 3: D-Tempo determinato o a termine

Tipo contribuzione: []

Elimina UniEmens

Tipo regolarizzazione: []

Estremi

Tipo apprendistato: []

Mese/Anno Mese prec.: []

Tipo: []

Comune lavoratore: A271 ANCONA

Cittadinanza lavoratore: []

Progressivo unita' operativa: []

Categoria CNEL: H011 CCNL per i dipendenti da aziende del Ter

Codice stato EMENS: []

Unita' produttiva: []

Codice contratto INPS: 042

Orario contrattuale: 40,00

Percentuale part-time: []

Percentuale part-time mese: []

Numero mensilita': 14,000

Tipo paga/divisore: Mensile

Divisore orario CCNL: 168,00

Gestione pensionistica: [] Contributiva

Tipo trattamento retr. mal.: 1=Data lavoro + Inps

Monte ore cong. parent.: 8,00

Tipo cong. Parentale a Ore: N-Assenza di regolam. CCNL

Giorno assunzione: []

Tipo assunzione: Non specificato

Matricola provenienza: []

Giorno cessazione: []

Tipo cessazione: Non specificato

Tabella Assegni familiari: []

Numero familiari: []

Classe di reddito: []

Fondo TFR: []

Qualifica professionale: 5.1.2.2.0.11 commesso di negozio

Nella sezione **Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Settimane da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile

Codice azienda: 55144

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard [] 1 Automatica

Dati generali

Dati anagrafici

Cognome: []

Nome: []

Codice fiscale: []

Qualifica 1: 2 Impiegato

Qualifica 2: Full time

Qualifica 3: D-Tempo determinato o a termine

Tipo contribuzione: []

Elimina UniEmens

Tipo regolarizzazione: []

Estremi

Tipo apprendistato: []

Diversamente abile

Codice cumulo benefici: []

Beneficio

Codice: []

Beneficio mese corrente: []

Beneficio progressivo: []

Retribuzione teorica: 1.669,41

Ore lavorabili: 168,00

Sett. utili retribuite: []

Giorni utili Enpals: []

Giorni retribuiti: 26

Variazioni retributive: []

Incentivi

Importo incentivo corrente: []

Importo incentivo arretrato: []

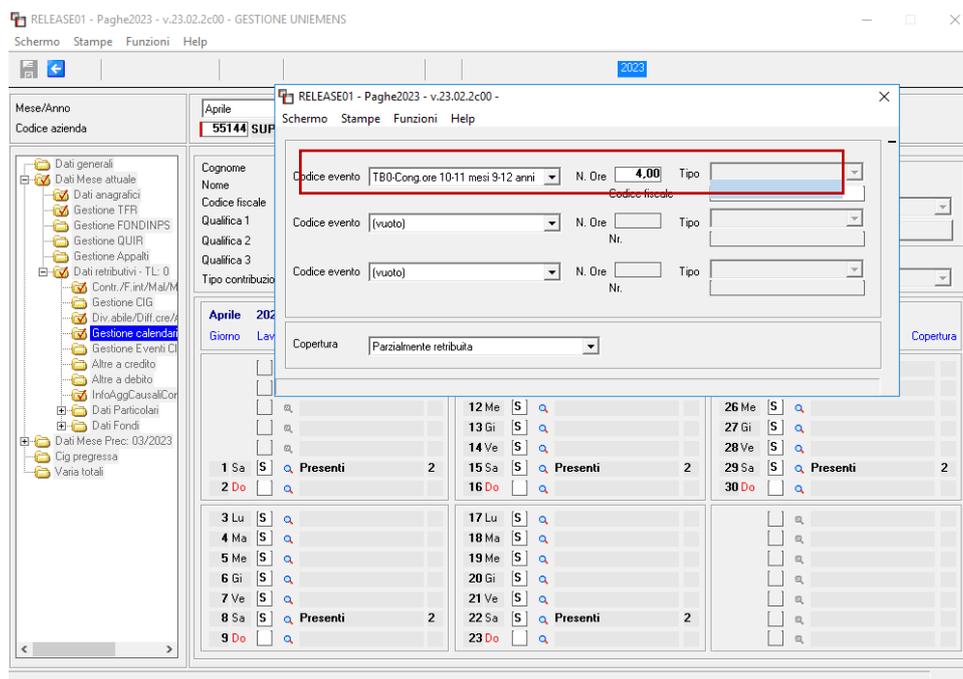
Differenze accreditate

Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni	Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
T80		0,50					

Settimane

Sett.	Giorni	Sett.	Giorni	Tipo copertura	Eventi
13	26/03	01/04		Parzialmente retribuita	T80
14	02/04	08/04		Parzialmente retribuita	T80
15	09/04	15/04		Parzialmente retribuita	T80
16	16/04	22/04		Parzialmente retribuita	T80
17	23/04	29/04		Parzialmente retribuita	T80
18	30/04	06/05		Ritribuita	

Nella **sezione Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente



In caso di evento **TB0 a fruizione oraria** i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = **S**;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = **2**;

Elemento **<CodiceEventoGiorn>** = **(TB0)**

Elemento **<NumOreEvento>** = Numero ore fruito nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e **<TipoInfoAggEvento>** con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbinati nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (**MA0, PD0, PE0, PB0 e TB0**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento **<Lavorato>** sarà = **N**.

Tipo copertura

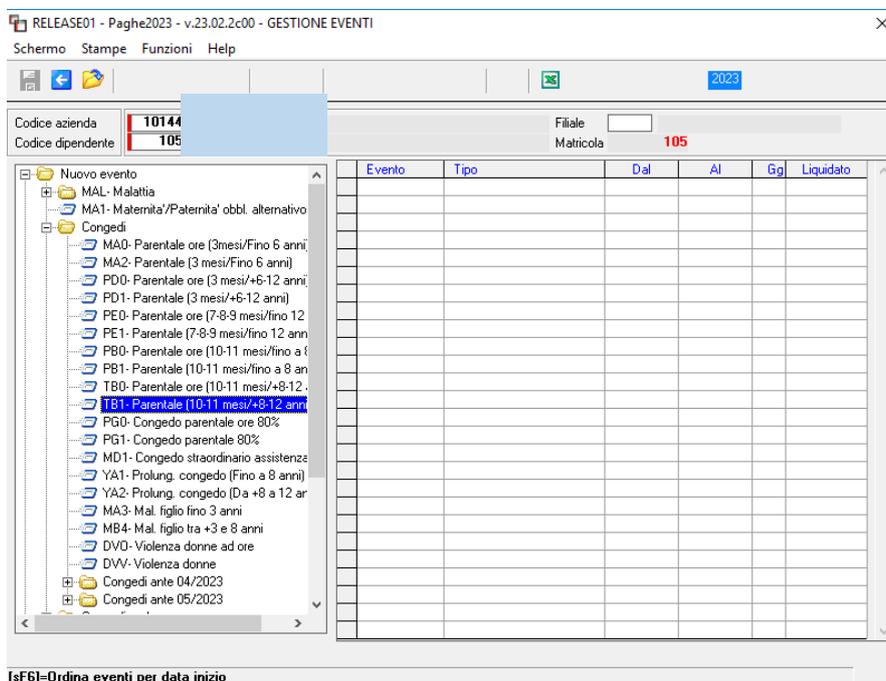
L'elemento **<TipoCoperturaGiorn>** sarà = **2** se il permesso di altro tipo è retribuito, sarà = **1** se il permesso di altro tipo NON è retribuito.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, nell'esempio posto in essere non deve essere implementato nulla. Se, al contrario, vi è indennizzo conto INPS il codice utilizzato per operazioni di conguaglio sarà il seguente.

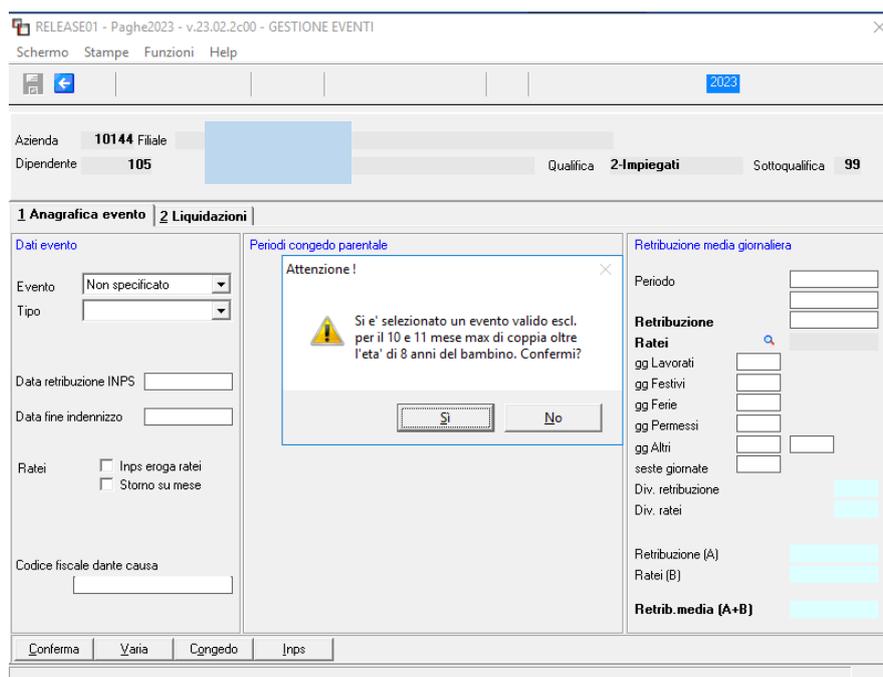
- **Codice L326**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria o giornaliera oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino - Codice evento **TB0**.

Parentale TB1 (da 8 anni 1 giorno fino a 12 anni) – SI indennizzo

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.



Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.



Per questa tipologia di evento è prevista una indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'utente tramite il nuovo check presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente può indicare al programma se indennizzare l'evento al 30% oppure no.

The screenshot shows the 'ANAGRAFICA DIPENDENTE' form in the 'RELEASE01 - Paghe2023' application. The form is divided into several sections:

- Inquadramento:** Qualifica INPS - 1 (2-Impiegato), Qualifica INPS - 2 (Full time), Tipo contratto (Normale), etc.
- Posizione INAIL:** Codice posizione (3), Tasso (12,00), Categoria per 770 (Non specificato).
- Malattia:** This section is highlighted with a red box. It contains the checked option 'Indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB1'.
- Trattenuta pensione:** Importo trattenuta, Sigla DM10.
- Uni-Emens:** Mensilità Uni-Emens (14,000), % Part-time verticale.

In GisPaghe è stata predisposta la stampa **STDRED – Stampa dichiarazione reddito**, presente nella voce di menu Stampe mensili.

The screenshot shows the 'Stampa Liste' menu in the 'RELEASE01 - Paghe2023' application. The 'Dichiarazione reddito' option is highlighted in blue. The right side of the screen displays user information and system details:

- Utente:** 1 (2)
- Postazione:** WINREMOTE-20fc (at8444)
- Server:** WIN/NT - Base Applicativa 23.00.02c00/A
- Sigla:** RELEASE01
- Procedura:** Paghe
- Anno:** 2023
- Programmi:** \RELEASE01\LS_FILE\code, \RELEASE01\LS_PAGHE\2023\code
- Archivi:** \RELEASE01\LS_PAGHE\2023\file_paghe, \RELEASE01\LS_PAGHE\2023\file_lab, \RELEASE01\LS_FILE\file_gen
- Comando:** STDRED

La stampa rappresenta una autocertificazione con la quale il dipendente dichiara che il proprio reddito risulta superiore o inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione che per l'anno 2023 è pari ad euro 567,94.

**AUTOCERTIFICAZIONE PER DICHIARAZIONE DEL REDDITO INDIVIDUALE PER LA FRUIZIONE DEL
CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS. 151/2001.
(MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n. 105/2022)**

Datore di lavoro

SUPERMERCATO

Lavoratore dipendente / collaboratore

IL	
NAT	
RES	L43A271B
STA	

in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 445/2000, **che** il proprio reddito individuale per l'anno in corso è :

superiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.

inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.

Relativamente all'elaborazione annua in corso per quanto riguarda il reddito da lavoro dipendente, ad oggi, il suo reddito presunto corrisponde ad euro 32555,22 .

La presente dichiarazione viene sottoscritta in applicazione di quanto previsto ai sensi del comma 3 art. 34 del D.Lgs. 151/2001 per la fruizione di periodi di congedo parentale "di cui all'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2" per i quali "è dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo".

Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine di assolvere gli adempimenti di natura obbligatoria.

Data _____

Firma _____

La procedura per determinare il reddito rispetto al quale confrontare quello da lavoro dipendente presunto, esegue il seguente calcolo:

$$567,94 * 13 * 2,5 = 18458,05$$

L'importo pari a 567,94 è presente nelle tabelle INPS – PARINP

Il reddito presunto che il programma stampa in questa dichiarazione è il reddito presunto (presente in gestione cedolino, lente detrazioni) del cedolino del mese che si indica nelle richieste di stampa. Se il mese indicato non è stato ancora elaborato, il programma estrapola il reddito presunto, dal medesimo archivio del mese precedente a quello richiesto.

Qualora la stampa dovesse essere eseguita per un nuovo assunto, l'utente dovrà elaborare il mese di assunzione per avere in stampa il reddito presunto da lavoro dipendente.

- Anagrafica evento

La gestione dell'evento maternità facoltativa può essere controllata tramite il comando EVENTI, accessibile anche dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi

The screenshot displays the 'GESTIONE EVENTI' window for a company (Azienda 10144 Filiale) and an employee (Dipendente 105). The event type is 'Congedi' (Parental Leave) with a rate of 10-11 months. The period is from 15/04/2023 to 15/05/2023, totaling 1 day and 1 month. The interface shows a table for the leave period and a summary of the daily average remuneration (Retribuzione media giornaliera) for the period 01/03/2023 to 31/03/2023. The total remuneration is 1.618,75, with a daily rate of 269,80. The summary also includes: Retribuzione (A) 53,96, Ratei (B) 8,99, and a total average remuneration (A+B) of 62,95.

Dal	Al	Giorni	Mesi
15/04/2023	15/05/2023	1	1

Retribuzione media giornaliera	
Periodo	01/03/2023 - 31/03/2023
Retribuzione	1.618,75
Ratei	269,80
gg Lavorati	
gg Festivi	
gg Ferie	
gg Permessi	
gg Altri	
seste giornate	
Div. retribuzione	30,00
Div. ratei	30,00
Retribuzione (A)	53,96
Ratei (B)	8,99
Retrib. media (A+B)	62,95

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

L'esempio tratterà il caso in cui è previsto indennizzo da parte l'INPS, poiché si ipotizza che il reddito non superi il limite stabilito dalla norma.

- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Azienda 10144 Filiale
Dipendente 105
Qualifica 2-Impiegati
Sottosqualifica 99

1 Anagrafica evento **2 Liquidazioni**

Data liquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta

Data ultima liquidazione
Blocco liquidazione <
Periodo paga attuale 04/2023
Budget <

Cantere
Cassa edile

Conferma visualizza **Simulazione** Contratto Orari Annulla liq. Blocca liq. Cassa Edile Budget

1 c/ente 2 c/ditta **3 cedolino** 4 calendario

Dal	Al	P	Perc.	Ds	Gg ind	Gg n.i	Liquidato
15/04/2023	30/04/2023	2	30.00		16.00		302,16

Automatico

Giorni indennizzati 16,00
Giorni non indennizzati
TOTALE giorni 16,00
Totale integrazione c/Ente 302,16

Ratei liquidati

Tredicesima 21,57
Quattordicesima 21,57
Premio 1
Premio 2
Premio 3
Premio 4
TOTALE ratei 43,14

Modifica

1 c/ente	2 c/ditta	3 cedolino	4 calendario				
Dal	Al	P	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo	
15/04/2023	30/04/2023	1		78,00	10,05994		
	Festivita'	1	100,00	8,00	10,05994	80,48	

Automatico

Lordo +

Recupero -

Integrazione Ente -

Lordizzazione -

Ric. osped. =

Indennita' c/ditta -

Carenza < 100%

Carenza 100%

Permessi edilizia

Rec. perm.edilizia

Ore 1^ giorno

Festivita' liquidate

Rec. c/ditta neg.

Contrib. COVID-19

-

Evento **Congedo** Periodo liquidato **15/04/2023** **30/04/2023**

1 c/ente	2 c/ditta	3 cedolino	4 calendario			
Voce	Descrizione	Quant.	Base	Importo		
1131	CONG.PAR.10-11MESI (9-12 ANNI)	16,00		302,16		
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	8,00		80,48		
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS			18,89		

Automatico

Codice evento **TB1**

Cong.Par.Giorn. 11 mesi fino a

Mese attuale

Tipo settimana:

[]=No malattia

[X]=Totalmente retribuita -

[1]=Non retribuita

[2]=Parzialmente retribuita

Ratei da stornare

Tredicesima

Quattordicesima

Premio 1

Premio 2

Premio 3

Premio 4

1 c/ente	2 c/ditta	3 cedolino	4 calendario										
				9 Do				23 Do	2	30,00	1		
				10 Lu				24 Lu	2	30,00	1	8,00	
				11 Ma				25 Ma	2	30,00	1	8,00	
				12 Me				26 Me	2	30,00	1	6,00	
				13 Gi				27 Gi	2	30,00	1	6,00	
				14 Ve				28 Ve	2	30,00	1	6,00	
1 Sa				15 Sa	2	30,00	1	6,00	29 Sa	2	30,00	1	6,00
Sett				Sett				Sett					
13				15 2				17 2					
				2 Do				30 Do	2	30,00	1		
				3 Lu									
				4 Ma									
				5 Me									
				6 Gi									
				7 Ve									
8 Sa				16 Do	2	30,00	1						
Sett				17 Lu	2	30,00	1	8,00					
14				18 Ma	2	30,00	1	8,00					
				19 Me	2	30,00	1	6,00					
				20 Gi	2	30,00	1	6,00					
				21 Ve	2	30,00	1	6,00					
				22 Sa	2	30,00	1	6,00					
				Sett				Sett					
				16 1				18 1				2,15-	
								Ind. c/ditta					
								Sett. da					

In questo esempio le **Settimane di accredito** pari a 2,15 vengono così calcolate:
 Per ciascuna settimana in cui cade l'evento, vengono rapportate le ore evento rispetto alle ore settimanali contrattuali piene

$40/40$ (in questo esempio sono 40 da ccnl) = 1

$1 * 2$ Settimane = 2 settimane piene di accredito

Inoltre relativamente al sabato 15 aprile

$6/40=0,15$

$2+0,15=2,15$

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

The screenshot shows the 'GESTIONE BUSTE PAGA' window for April 2023. The interface includes a menu bar, a toolbar, and a main data area. The main area is divided into several sections: a header with employee details (Mensilità, Azienda, Tipo soggetto, Qualifica, Data assunzione, Data cessazione, Tipo paga, Livello, Retribuzione), a navigation bar with tabs (Scadenze, Eventi, Ratei, Presenze, Sviluppo, Totali, Contributi, Fiscali, Costi), and a large grid for daily payroll data. The grid has columns for 'giorno', 'ore', 'sigla', and 'q.tà'. The data shows hours worked for each day, with a total of 40.00 hours for the month. A specific event is highlighted on Saturday, April 15th, with 6.00 hours worked and 6.00 hours accrued (*DU).

giorno	ore	sigla	q.tà
1 Lu	8,00		
2 Ma	8,00		
3 Me	6,00		
4 Gi	6,00		
5 Ve	6,00		
6 Sa	6,00		
7 Do			
8 Lu	8,00		
9 Ma	8,00		
10 Me	6,00		
11 Gi	6,00		
12 Ve	6,00		
13 Sa			
14 Do			
15 Lu		*DU	6,00
16 Ma			
17 Me		*DU	8,00
18 Gi		*DU	6,00
19 Ve		*DU	6,00
20 Sa		*DU	6,00
21 Do			
22 Lu		*DU	8,00
23 Ma		*DU	8,00
24 Me		*DU	6,00
25 Gi		*DU	6,00
26 Ve		*DU	6,00
27 Sa		*DU	6,00
28 Do			
29 Lu			
30 Ma			
31 Me			
Totale	40,00		

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 168,00/26
 Azienda: 10144 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 4 % PT
 Data assunzione: 20/02/2017 Data cessazione: Retribuzione: 1.690,07

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	150,00	23,00		90,00	13,00	13,00		4		72,00	12,00		72,00	11,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	130,88		8,88	20,33	6,00	11,48						

Voce	Descrizione	Q. ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	168,00		10,05994	1.690,07		
1700	ASSENZE (ore)	94,00		10,05994		945,63	
81	FESTIVITA' GODUTE	8,00		10,05994	80,48		
50	ACCANTONAMENTO T.F.B. (Autom.)	168,00		10,05994			1.690,07
1131	CONG.PAR.10-11MESI (9-12 ANNI)	16,00			302,16		
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	8,00			80,48		
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS					18,89	
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	168,00		10,05994			1.690,07

Voce: #
 Quantità: Base: Importo:

Conferma Inscrisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *DU- CONG.PAR.10-11MESI (più 8-12 ANNI) mentre nello sviluppo, GIS implementa la voce di calcolo 1131 – CONG.PAR.10-11MESI (9-12 ANNI). Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità bottoni Maternità e Inps.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI

Schermo Stampate Funzioni Help

Settore contrattuale: RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT...
 Sottogruppo: Schermo Stampate Funzioni Help
 Data decorrenza: No indennizzo anticipata
 Indennizzo differenza presunto/effettivo <
 Giorni massimale:

Qualifica: 1
 Tipo retribuzione: F
 Elementi paga: @
 Voce retribuzione:
 Tipo liquidazione: F
 Diff. di accredito: C

Maternità

Periodo	1	2
Maternità	150	100,00
Maternità facoltativa		

Contratto standard: 900031
 Qual/Squal dipe: 2 99
 Livello dipende: B1

Maternità: 6 Apprend./Gr.retrib. 7 Una tantum
 C.C.I.G. D Periodo di prova E Preavviso

generale

comporto: Sommatoria
 importo: Metalmeccanico
 magg.periodi:
 periodo no INPS:
 indennizzo giorni: Presente
 giornaliero: Ripr. part-time

Periodo	4^	Periodo	5^	Periodo
Perc.	Gg.	Perc.	Gg.	Perc.

Maternità C/Inps Varia periodi Invariato

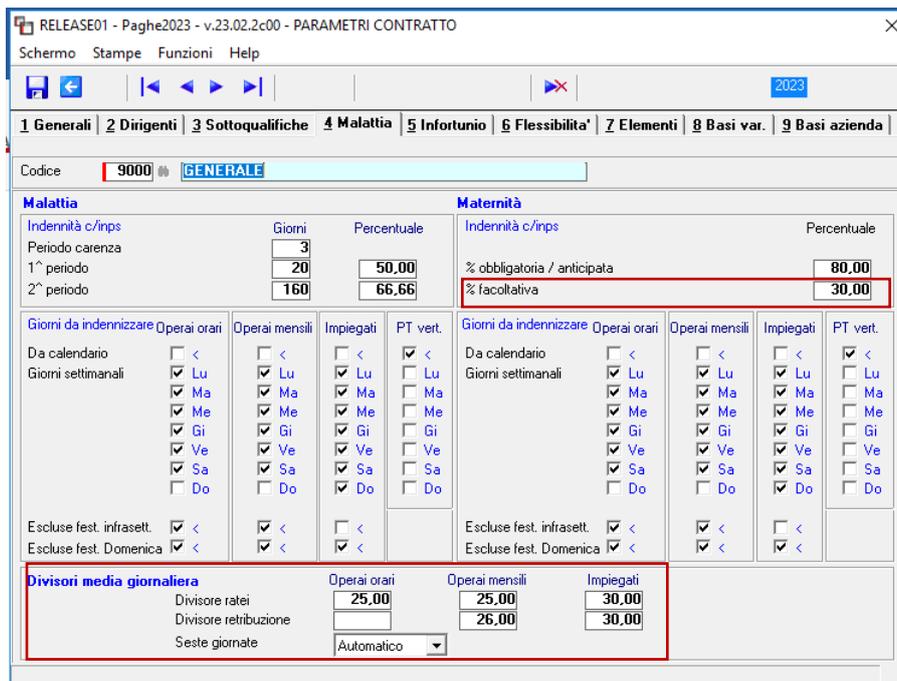
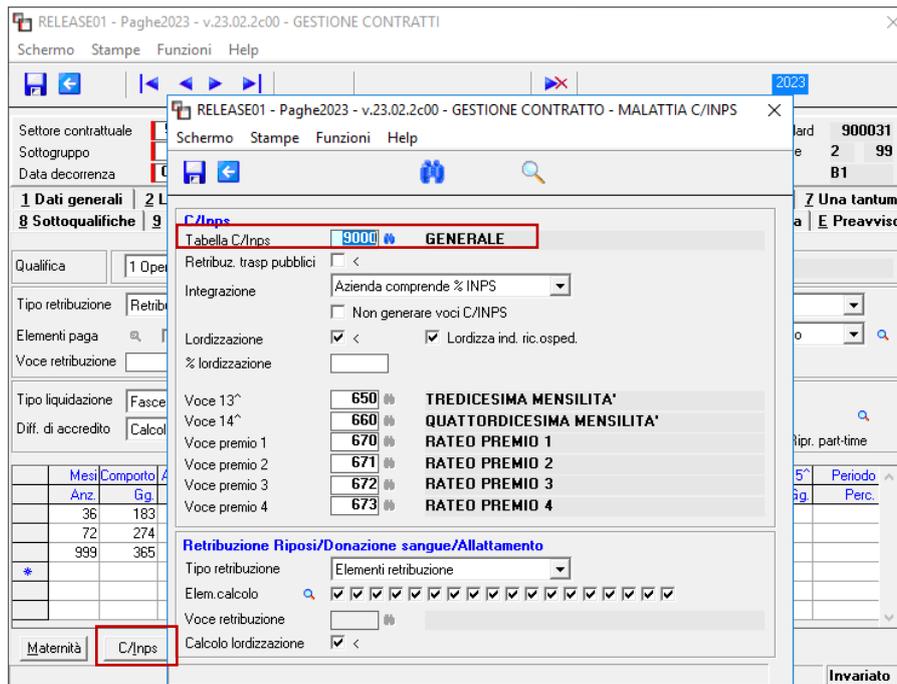


Figura 17

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$30\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede la tredicesima e la quattordicesima mensilità, per cui entrambi i ratei entrano nel computo della RMG.

The screenshot shows a software window titled "RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI". It displays the following information:

- Azienda:** 10144 Filiale
- Dipendente:** 105
- Qualifica:** 2-Impiegati
- Sottoqualifica:** 99

The main section is titled "1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni". It includes a "Dati evento" section with the following details:

- Evento:** Congedi
- Tipo:** TB1-Parentale (10-11 m)
- Data retribuzione INPS:** 15/04/2023
- Data fine indennizzo:** (empty field)
- Ratei:** Inps eroga ratei, Storno su mese
- Codice fiscale dante causa:** R

The "Periodi congedo parentale" section shows a table with columns "Dal" and "Al". The first row contains the dates 15/04/2023 and 15/05/2023. Below the table, it indicates "Totale 1 1" (Giorni Mesi).

An inset window titled "RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - RET..." displays a summary of payments:

Tredicesima	134,90	01/03/2023
Quattordicesima	134,90	31/03/2023
Premio 1		1.618,75
Premio 2		269,80
Premio 3		
Premio 4		

At the bottom right, a summary of financial data is shown:

Div. retribuzione	30,00
Div. ratei	30,00
Retribuzione (A)	53,96
Ratei (B)	8,99
Retrib. media (A+B)	62,95

In questo esempio il dipendente è un **impiegato**, di conseguenza per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un operaio mensilizzato ovvero un impiegato.

Retribuzione mese precedente = $1618,75 / 30$ (divisore Figura 17) = 53,96

Ratei = $269,80 / 30$ = (30 divisore media giornaliera Figura 17) = 8,99

Totale Retribuzione media = 62,95

Indennità Inps = $62,95 \times 16 = 1007,2$ euro $\times 30\% = 302,16$ euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un impiegato, per cui (Figura xxxxx) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì alla domenica (in questo esempio 16) incluse le festività infrasettimanali.

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, comprese la **settimane di accredito**

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Mensilita' Mese Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 168,00/26
 Azienda Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello 4 % PT
 Data assunzione 20/02/2017 Data cessazione Retribuzione 1.690,07

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo	Retribuzione media giornaliera	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
Dal 01/03/2023	1.618,75	30,00						53,96	Retribuzione media
Al 31/03/2023	Ratei 269,80	30,00						8,99	Retribuzione media
								Importo ratei	62,95

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Congedi	TB1-Cong.10-11m/9-12 anni	15/04/2023	30/04/2023	16		302,16

Eventi nel mese

Settimana	TC	Eventi
1	13	
2	14	
3	15	TB1
4	16	TB1
5	17	TB1
6	18	TB1

Eventi nel mese precedente

Settimana	TC	Eventi
1	09	
2	10	
3	11	
4	12	
5	13	
6		

Riepilogo accrediti

Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
TB1	09		2,15	

Conferma Varia Eventi CG Stampa eventi

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Mensilita' Mese Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 168,00/26
 Azienda Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello 4 % PT
 Data assunzione 20/02/2017 Data cessazione Retribuzione 1.690,07

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Matr. Sede 0300 ANCONA Totale -2,95

Definitivo				Debito		Credito		
200M	IMPIEGATI	1,00	13,00	887,00	324,82	L326	CONGOG118	302,16
MA00	NUMERO DIP	1,00				L098	ESCTR3	26,61
FZ00	FORZA AZIE	1,00						
M980	L166/91	1,00		10,00	1,00			
N. dip. occupati 1,00 N. dip. tempo det.					325,82			328,77

Enti	Data versamento	Imponibile	Importo

- Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 *entrato in vigore il 13 agosto* stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinché Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DU - CONG.PAR.10-11MESI (più 8-12 ANNI) nella sezione relativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie.

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quelli di ROL EXfetst. E quattordicesima maturano in misura proporzionale

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampare Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 168,00/26
 Azienda: 10144 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 4 % PT
 Data assunzione: 20/02/2017 Data cessazione: Retribuzione: 1.690,07

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione		Ratei	
MINIMO	M	1.122,46	
CONTINGENZA	C	524,22	
TERZO ELEMENTO	N	2,07	
IND. FUNZIONE	F		
SCATTI ANZIANIT	Z	41,32	
INTEGRAT. 04/08	L		
ACCONTO ASSORBI	L		
ELEMENTO AGG. 1			
ELEMENTO AGG. 2			
IVC	I		
AD PERSONAM	D		
SUPERMINIMO	U		
ENTE BILATERALE	a		
Retribuzione di fatto		1.690,07	

	Situazione mese precedente			Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff. Coeff. sol.
Ferie	102,00	14,44		116,44	150,00	14,44
Permessi					72,00	
Rol		6,00		6,00	72,00	2,88
Ex Fest.	16,38	2,67		19,05	72,00	1,28
13esima	4,00	1,00		5,00	150,00	1,00
14esima		11,00		11,00	72,00	0,48
Premio 1					72,00	
Premio 2					72,00	
Premio 3					72,00	
Premio 4					72,00	
Banca						
Flessibilità						
					Ore lavorative	

Confirmare Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

150 ore lavorabili

78 ore evento

$78/150 = 0,52$

$1 * 0,52 =$

$1 - 0,52 = 0,48$ rateo maturato proporzionato di 14esima

Per la maturazione degli altri ratei medesimo calcolo

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Settimane da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

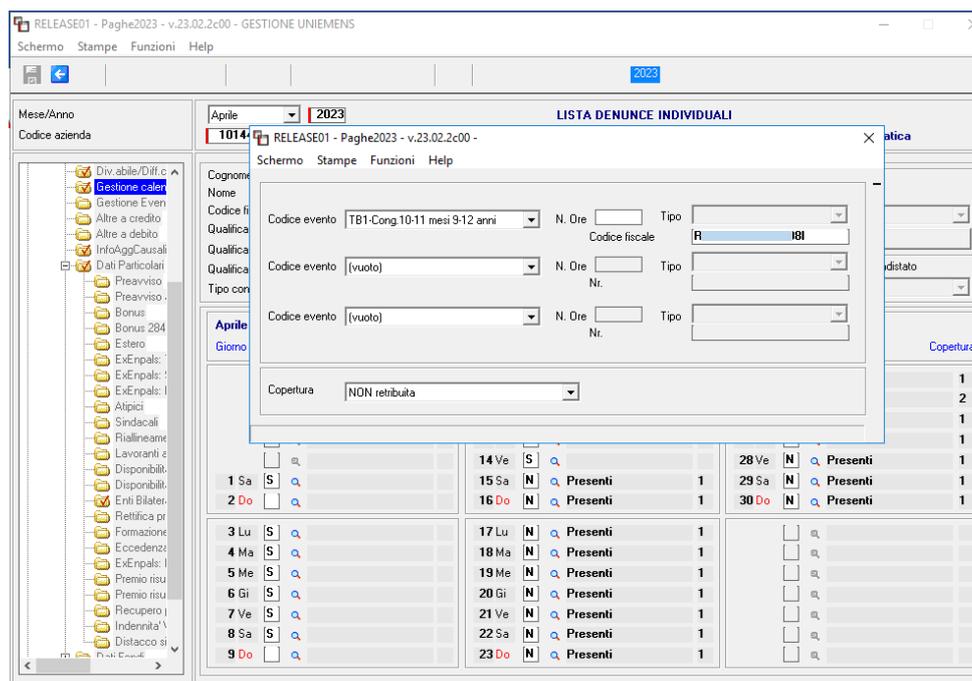
The screenshot shows the Uniemens software interface. The title bar reads 'RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS'. The main window is titled 'LISTA DENUNCE INDIVIDUALI' and is set for 'Aprile 2023'. The company code is '10144'. The interface is divided into several sections:

- Left Navigation Tree:** Contains various menu items such as 'Div.abile/Oil.c', 'Gestione calen', 'Gestione Even', 'Altre a credito', 'InfoAggCausali', 'Dati Particolari', 'Presavviso', 'Bonus', 'Estero', 'ExEmpals', 'Atipici', 'Sindacali', 'Riallineame', 'Lavoranti e', 'Disponibilit.', 'Enti Bilater.', 'Rettifica pr', 'Formazione', 'Eccedenze', 'Premio risu', 'Recupero', 'Indennita', and 'Distacco ai'.
- Main Data Entry Area:**
 - Fields for 'Cognome', 'Nome', 'Codice fiscale', 'Qualifica 1' (2-Impiegato), 'Qualifica 2' (Full time), 'Qualifica 3' (I-Tempo indeterminato), and 'Tipo contribuzione'.
 - Buttons for 'Elimina UniEms' and 'Tipo regolarizzazione' (set to '<Non specificato>').
 - 'Tipo apprendistato' set to '<Non specificato>'.
- Table: Differenze accredito**

Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
TB1	2,15		
- Table: Settimana**

Settimana	Periodo	Tipologia	Eventi
13	26/03 - 01/04	Retribuita	
14	02/04 - 08/04	Retribuita	
15	09/04 - 15/04	Parzialmente retribuita	TB1
16	16/04 - 22/04	NON retribuita	TB1
17	23/04 - 29/04	Parzialmente retribuita	TB1
18	30/04 - 06/05	NON retribuita	TB1
- Other Fields:**
 - 'Diversamente abile' section with 'Codice cumulo benefici'.
 - 'Beneficio' section with 'Codice', 'Beneficio mese corrente', and 'Beneficio pregresso'.
 - 'Retribuzione teorica' set to 1.690,07.
 - 'Aumento Retr. CIGS'.
 - 'Ore lavorabili' set to 166,00.
 - 'Sett. utili retribuite'.
 - 'Giorni utili Empals'.
 - 'Giorni retribuiti' set to 13.
 - 'Variazioni retributive'.
 - 'Incentivi' section with 'Importo incentivo corrente' and 'Importo incentivo arretrato'.

Nella **sezione Gestione calendario**, Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente.



In caso di evento TB1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = N;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = TB1

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PD1, verrà utilizzato il codice conguaglio L321, come di seguito esposto:

- **Codice L326**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria o giornaliera oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino **TB1** (giornaliero);

- Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;

- Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

- Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampare Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile 2023 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 10144 SUPER Denuncia standard Automatica

Elimina UniEmens
Tipo regolarizzazione: <Non specificato> Estremi
Tipo apprendistato: <Non specificato>

Qualifica 1: 2-Impiegato
Qualifica 2: Full time
Qualifica 3: I-Tempo indeterminato
Tipo contribuzione: <Non specificato>

Tipologia Causali: Eventi

Causale: L326 Cong.par.orario/gg 11 mesi dal 8° al 12° anno
Identificativo: <Non specificato>

Anno riferimento: 2023
Mese riferimento: 4
Importo: 302,16

Div.abile/Diff.c
Gestione calen
Gestione Even
Altre a credito
Altre a debito
InfoAngCausa
Dati Particolari
Preavviso
Preavviso
Bonus
Bonus 284
Estero
ExEmpals:
ExEmpals:
Atipici
Sindacali
Riallineame
Lavoranti e
Disponibilit.
Disponibilit.
Enti Bilater.
Flettica pr
Formazione
Eccedenze
ExEmpals: I
Premio isu
Premio isu
Recupero I
Indennita'
Distacco si

Congedo padre PF1 – operaio mensilizzato

L'articolo 29 del T.U. riconosce, per tutto il periodo di congedo di paternità obbligatorio, un'indennità giornaliera pari al **100% della retribuzione**.

Per retribuzione deve intendersi la **retribuzione media globale giornaliera**, come individuata dall'articolo 23 del T.U., con le specifiche già previste per alcune tipologie di lavoro

Il congedo di paternità obbligatorio è fruibile nelle sole giornate lavorative.

La fruizione del congedo può essere frazionata a giorni ma non può essere frazionata a ore.

CONGEDO Di paternità	Codice Evento Cod.Conguaglio DMA Voce cedolino	DECORRENZA	Indennizzo	Durata
obbligatorio	PF1 (EX MA8) L327 3I 1132	13.08.2022	_100% RMG comprensiva dei ratei di 13esima e 14esima	<u>10 giorni</u> <u>20 in caso di</u> <u>parto plurimo</u> <u>lavorativi</u>
Cong. Di paternità e maternità alternativo	MA1 Stesse voci della maternità obblig.	13.08.2022	80% da parte INPS + eventuale integrazione della ditta	<u>5 mesi</u>

- Anagrafica evento

La gestione del congedo in trattazione può essere gestita tramite il comando EVENTI, dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Codice azienda: 9964
Codice dipendente: 285
Filiale: [redacted]
Matricola: 285

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato
Malattia	MAL	07/01/2022	16/01/2022	10	16/01/2022
Permesso	MA7-Par. hand.	01/01/2020	31/01/2020	2	31/01/2020
Permesso	MA7-Par. hand.	01/12/2019	31/12/2019	2	31/12/2019
Permesso	MA7-Par. hand.	01/11/2019	30/11/2019	2	30/11/2019
Permesso	MA7-Par. hand.	01/10/2019	31/10/2019	4	31/10/2019
Malattia	MAL	15/01/2019	18/01/2019	4	18/01/2019
Malattia	MAL	29/06/2012	19/10/2012	113	19/10/2012
Malattia	MAL	18/02/2008	22/02/2008	5	22/02/2008

[sf6]=Ordina eventi per data inizio

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Azienda: 9964 Filiale: [redacted]
Dipendente: 285 Qualifica: 1-Operaio Sottoqualifica: 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento: Maternita' del padre
Tipo: PF1-Congedo paternita'

Data retribuzione INPS: [redacted]
Data fine indennizzo: [redacted]

Ratei: Inps eroga ratei Storno su mese

Codice fiscale dante causa: [redacted]

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
30/04/2023	13/04/2023	11	

Totale: [redacted]

Retribuzione media giornaliera

Periodo: [redacted]

Retribuzione Ratei

gg Lavorali: [redacted]
gg Festivi: [redacted]
gg Ferie: [redacted]
gg Permessi: [redacted]
gg Altri: [redacted]

seste giornate: [redacted]
Div. retribuzione: [redacted]
Div. ratei: [redacted]

Retribuzione (A): [redacted]
Ratei (B): [redacted]
Retrib. media (A+B): [redacted]

Conferma | Varia | Congedo | Inps

- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

Voce	Descrizione	Quant.	Base	Importo
1132	CONG.PATERNITA' DBBL (8/2023)	8,00	90,77000	726,16

Automatico

Codice evento **PF1**
Congedo paternita' obbligatori
Mese attuale

Copertura giornaliera

Tipo settimana:
 []=No malattia
 [X]=Totalmente retribuita
 [1]=Non retribuita
 [2]=Parzialmente retribuita

Ratei da stornare

Tredicesima **5,56**
 Quattordicesima
 Premio 1
 Premio 2
 Premio 3
 Premio 4

1 c/ente | 2 c/ditta | 3 cedolino | 4 calendario

1 Sa					9 Do	2		1			23 Do				
Sett					10 Lu	2		1			24 Lu				
13					11 Ma	2	100,00	1		1,00	25 Ma				
					12 Me	2	100,00	1		1,00	26 Me				
					13 Gi	2	100,00	1		1,00	27 Gi				
					14 Ve						28 Ve				
					15 Sa						29 Sa				
					Sett						Sett				
					15 2						17				
2 Do					16 Do						30 Do				
3 Lu	2	100,00	1	1,00	17 Lu										
4 Ma	2	100,00	1	1,00	18 Ma										
5 Me	2	100,00	1	1,00	19 Me										
6 Gi	2	100,00	1	1,00	20 Gi										
7 Ve	2	100,00	1	1,00	21 Ve										
8 Sa	2		1		22 Sa										
Sett					Sett						Sett	Ind. c/ditta	Diff. da accred		
14 1					16						18		611,58		

Figura 19

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: C2 % PT
 Data assunzione: 03/05/2004 Data cessazione: Retribuzione: 1.987,64

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

giorno	ore	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà
Lu	8,00			10				24	Lu	8,00	
Ma	8,00			11		*DH	8,00	25	Ma		
Me	8,00			12		*DH	8,00	26	Me	8,00	
Gi	8,00			13		*DH	8,00	27	Gi	8,00	
Ve	8,00			14			8,00	28	Ve	8,00	
1 Sa				15				29	Sa		
2 Do				16			8,00	30	Do		
											32,00
3 Lu		*DH	8,00	17			8,00				
4 Ma		*DH	8,00	18			8,00				
5 Me		*DH	8,00	19			8,00				
6 Gi		*DH	8,00	20			8,00				
7 Ve		*DH	8,00	21			8,00				
8 Sa		*RM		22							
9 Do				23			40,00				

Op Sigla Q.tà Dal Al codice

Conferma Foglio Totali Varia Dettaglio Annulla Funzioni Cambio mese

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: C2 % PT
 Data assunzione: 03/05/2004 Data cessazione: Retribuzione: 1.987,64

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	144,00	18,00		109,00	18,00	17,00		4		80,00	17,00		80,00	10,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	113,90	169,49										

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00		11,48925	1.987,64		
1700	ASSENZE (ore)	80,00		11,48925		919,14	
81	FESTIVITA' GODUTE	16,00		11,48925	183,83		
58	ACCANTONAMENTO T.C.R. (Autom.)	173,80		11,48925			1.987,64
1132	CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2023)	8,00		90,77000	726,16		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		11,48925			1.987,64

Voce Quantità Base Importo

Conferma Inserisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *DH, mentre nello sviluppo, GIS implementa la voce di calcolo 1132 – CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2023)

La tabella seguente è presnete nel contratto (TABCON) Folder – Malattia-Maternità, bottone INPS

Malattia

Indennità c/inps	Giorni	Percentuale
Periodo carenza	3	
1^ periodo	20	50,00
2^ periodo	160	66,66

Maternità

Indennità c/inps	Percentuale
% obbligatoria / anticipata	80,00
% facoltativa	30,00

Divisori media giornaliera

	Operai orari	Operai mensili	Impiegati
Divisore ratei	25,00	25,00	30,00
Divisore retribuzione		26,00	30,00
Seste giornate	Automatico		

Figura 20

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$100\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

Liquidazioni

Dal	Al	Giorni	Mesi
03/04/2023	13/04/2023	11	

Retribuzione media giornaliera

Periodo	Importo
01/03/2023 - 31/03/2023	2.187,64
	165,67
	26,00
	25,00
	84,14
	6,63
Retrib. media (A+B)	90,77

Calcolo Tredicesima mensilità:

Tredicesima	165,67
Quattordicesima	
Premio 1	
Premio 2	
Premio 3	
Premio 4	

In questo esempio il dipendente è un **operaio mensilizzato**, di conseguenza per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un orario ovvero ad un impiegato.

Retribuzione mese precedente = $2187,64/26 = 84,14$ (divisore Figura 20)

Ratei = $165,67/25 = 6,63$ (25 divisore media giornaliera Figura 20)

Totale Retribuzione media = $90,77$

Indennità Inps = $90,77 \times 8 = 726,16$ euro

Dove 8 sono i giorni lavorabili che sono compresi nel periodo inserito in anagrafica evento

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampare Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 9964 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: C2 % PT
 Data assunzione: 03/05/2004 Data cessazione: Retribuzione: 1.987,64

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo: Retribuzione media giornaliera

Dal	Retribuzione	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
01/03/2023	2.187,64	26,00						84,14	
Al: 31/03/2023	Ratei: 165,67	25,00	Seste gg					6,63	90,77

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Mat. del padre	PF1	03/04/2023	13/04/2023	11	726,16	

Eventi nel mese

Settimana	TC	Eventi
1	13	
2	14	1 PF1
3	15	2 PF1
4	16	
5	17	
6	18	

Eventi nel mese precedente

Settimana	TC	Eventi
1	09	
2	10	
3	11	
4	12	
5	13	
6		

Riepilogo accrediti Automatico

Evento	Mese	Diff. da acqr.	Selt.	Giorni
PF1		611,58		

Conferma Varia Eventi CIG Stampa eventi

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

$$1987,64 / 26 = * 8 \text{ (giorni evento)} = 611,58$$

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta se presente) possono essere visualizzata anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della sezione liquidazioni (Figura 19)

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sar  visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilit  4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26
 Azienda 9964 Filiale Qualifica 1-Operaio Livello C2 % PT
 Data assunzione 03/05/2004 Retribuzione 1.987,64
 Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

10603 Sede 5900 PESARO Totale -91,99

Definitivo					Debito		Credito	
100M	OPERAIO	1,00	18,00	1.252,00	535,47	L327	CONGPATO	726,16
MA00	NUMERO DIP	1,00				L098	ESCTR3	37,56
FZ00	FORZA AZIE	1,00				TF02	REC297-82T	2,50
CF01	FONTES	1,00			140,97	TF14	RDL203/05T	3,51
M980	L.166/91	1,00		13,00	1,30			
					677,74			769,73

N. dip. occupati 1,00 N. dip. tempo det.

Enti Data versamento Imponibile Importo

- Maturazione Ratei

In questa particolare tipologia di congedo i ratei maturano interamente, la causale presenze infatti non presenta, nella sezione ratei, alcun check di riproporzionamento.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilit  4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26
 Azienda 9964 Filiale Qualifica 1-Operaio Livello C2 % PT
 Data assunzione 03/05/2004 Retribuzione 1.987,64
 Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione			Ratei						
			Situazione mese precedente			Maturazione mese			
			Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff.	Coeff. sol.
MINIMO TABELLAR	E	1.745,75							
EDR	R								
IND.FUNZIONE	F								
SCATTI ANZIANIT	Z	133,75							
ELEMENTO RETRIB	a								
ELEMENTO AGG. 1									
ELEMENTO AGG. 2									
IVC	I								
AD PERSONAM	D								
SUPERMINIMO	U								
P.D.M.	a								
VEC.SCATTI	z								
AD PER. ASS.	L	104,27							
SUPE.RIASS	B								
PREMIO PR.	P	3,87							
Retribuzione di fatto		1.987,64							

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard Automatica

Qualifica 1: 1-Operaio
 Qualifica 2: Full time
 Qualifica 3: 1-Tempo indeterminato
 Tipo contribuzione:

Differenze accreditate

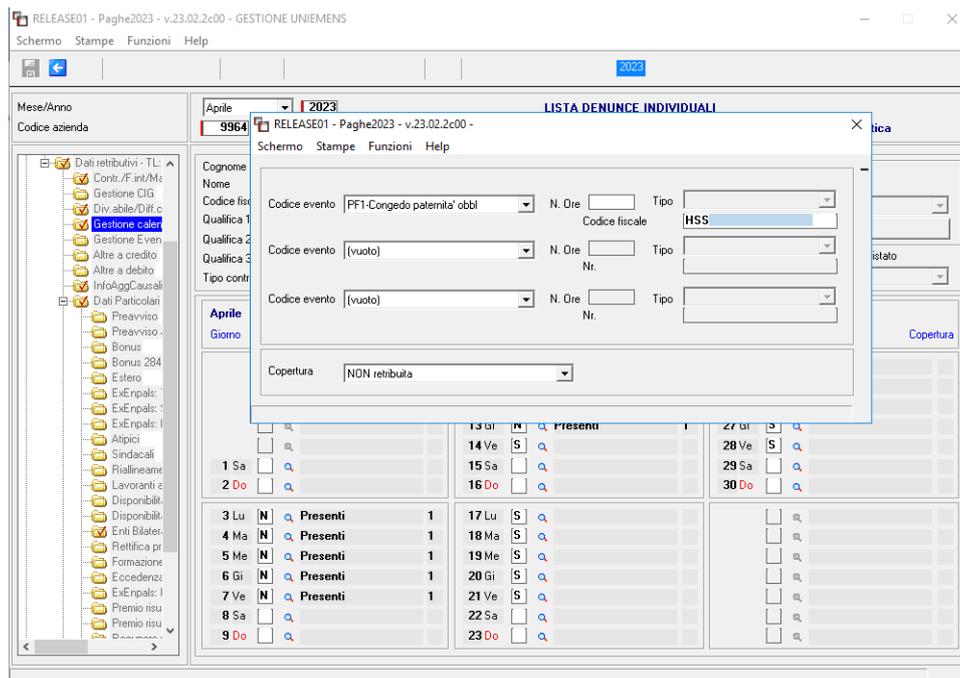
Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni	Cod. ev.	Differenza accr.	Settimane	Giorni
PF1	611,58						

Retribuzione teorica: 1.987,64
 Aumento Retr. CIGS: 160,00
 Ore lavorabili:
 Sett. utili retribuite:
 Giorni utili Enpals:
 Giorni retribuiti: 18
 Variazioni retributive:

Settimana	Giorno	Data	Tipo copertura	Eventi
13	25/03	01/04	Retribuita	
14	02/04	08/04	NON retribuita	PF1
15	09/04	15/04	Parzialmente retribuita	PF1
16	16/04	22/04	Retribuita	
17	23/04	29/04	Retribuita	
18	30/04	06/05	Retribuita	

Le settimane 14 e 15 risultano di tipo 1 E 2. La sett. 2 (Parzialmente retribuite) è tale poiché vi cade il giorno di festa indennizzato dalla ditta e l'evento non copre tutta la settimana

Nella **sezione Gestione calendario, Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente



In caso di evento PF1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = 1;

Elemento **<CodiceEventoGiorn>** = PF1

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PF1, verrà utilizzato il codice conguaglio, come di seguito esposto

- **Codice L327**, avente il significato di "Conguaglio congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022. - Codice evento **PF1**".

- Elemento **<IdentMotivoUtilizzoCausale>**: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio;

- Elemento **<AnnoMeseRif>**: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

- Elemento **<ImportoAnnoMeseRif>**: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampare Funzioni Help

2023

Mese/Anno: Aprile | 2023

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 9964 L.A. | Denuncia standard | Automatica

Dati retributivi - TL

- Contr./F.inv/Ma
- Gestione CIG
- Div.abile/Diff.c
- Gestione calen
- Gestione Even
- Altre a credito
- Altre a debito
- InfoAggCausali**
- Dati Particolari
 - Preavviso
 - Bonus
 - Bonus 284
 - Estero
 - ExEnpals:
 - ExEnpals: I
 - Atipici
 - Sindacali
 - Riallineame
 - Lavoranti c
 - Disponibi
 - Disponibi
 - Enti Bilate
 - Rettifica pr
 - Formazione
 - Eccedenze
 - ExEnpals: I
 - Premio risu
 - Premio risu

Cognome: [REDACTED]
Nome: [REDACTED]
Codice fiscale: [REDACTED]
Qualifica 1: 1-Operai
Qualifica 2: Full time
Qualifica 3: I-Tempo indeterminato
Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina UniEmens
Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
Estremi
Tipo apprendistato: <Non specificato>

Tipologia Causali: Eventi

Causale: L327 Cong.paternita' obbligatorio Dlgs n.105/2022
Identificativo: H: [REDACTED]

Anno riferimento: 2023
Mese riferimento: 4
Importo: 726,16

INPDAP

I datori di lavoro del settore privato con lavoratori iscritti alla Gestione pubblica devono utilizzare, per la corretta comunicazione dei congedi parentali previsti dal decreto legislativo n. 105/2022, i seguenti Codici Tipo Servizio:

3A, avente il significato di “Congedo parentale in **modalità oraria** (disciplinati dall’art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino dei dipendenti delle aziende di cui all’art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n.112”;

3B, avente il significato di “Congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino dei dipendenti delle aziende di cui all’art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n.112”;

3C, avente il significato di “Congedo parentale in **modalità oraria** (disciplinati dall’art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino dei dipendenti delle aziende di cui all’art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n.112”;

3D, avente il significato di “Congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino dei dipendenti delle aziende di cui all’art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112”;

3E, avente il significato di “Congedo parentale in **modalità oraria** (disciplinati dall’art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell’ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale, dei dipendenti delle aziende di cui all’art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n.112”;

3F, avente il significato di “Congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell’ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale, dei dipendenti delle aziende di cui all’art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112”;

3G, avente il significato di “Congedo parentale in **modalità oraria** (disciplinati dall’art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l’ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale, dei dipendenti delle aziende di cui all’art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112”;

3H, avente il significato di “Congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l’ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale, dei dipendenti delle aziende di cui all’art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112”.

Detti codici hanno corrispondenza univoca con quelli Tipo Evento,

GRUPPI	MESI	CODICI Codici DMA	ETA DEL FIGLIO	
GRUPPO 1	3Mesi M + 3Mesi P Non cedibili	MA0 MA2 75 65	fino a 6 anni	Di cui 1 mese all'80% se evento obbligatori ricade nel 2023
		PDO PD1 3A 3B	da 6 anni + 1 giorno fino a 12	
GRUPPO 2	3 Mesi Cedibili	PE0 PE1 3C 3D	fino a 12.	
GRUPPO 3	Oltre i 9 mesi fino a 10/11	PB0 PB1 3E 3F	Fino ad 8 anni di vita	Indennizzati solo se rispettato limite di reddito
		TB0 TB1 3G 3H	Da 8 anni ed 1 giorno fino a 12	

I codici **Tipo Servizio 76 e 68**, corrispondenti ai tipi evento MB0 e MB2, mantengono la loro validità per la valorizzazione di congedi riferiti a periodi **fino al 12 agosto 2022**.

Per quanto attiene, invece, alla denuncia dei periodi di congedo parentale obbligatorio **decorrenti dal 13 agosto 2022**, così come previsto dalla novellata disciplina, si dovrà utilizzare il seguente Codice Tipo Servizio:

3I, avente il significato di "Congedo di **paternità obbligatorio** di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001, introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022 per i dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112". Detto codice ha corrispondenza univoca con quello Tipo Evento **PF1** di cui al precedente paragrafo.

Ne consegue che i codici Tipo Servizio "69" e "70" corrispondenti ai codici Tipo Evento MA8 e MA9 restano validi solo per la fruizione di periodi di congedo obbligatorio del padre con competenza fino al 12 agosto 2022.

Il codice Tipo Servizio "**33**" corrispondente al codice Tipo Evento **MA1** per i periodi di competenza **dal 13 agosto 2022 assume il seguente significato**: "Periodi di congedo di maternità e di paternità alternativo ex artt. 16, 17, 20 e 28 D.Lgs. n. 151/2001 dei dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112".

Si ricorda che, come di consueto, l'assenza dovrà essere dichiarata anche nei flussi trasmessi in relazione alle contribuzioni minori, attenendosi alle istruzioni fornite nel precedente paragrafo, in relazione ai lavoratori per cui il contributo IVS è versato alla Gestione pubblica.

Nella compilazione della “ListaPosPA”, i tipi servizio suddetti devono essere dichiarati nell’elemento V1, Causale 7, Codice Motivo Utilizzo 8, da compilare con le modalità illustrate con le circolari n. 81 del 22 aprile 2015 e n. 40 del 23 febbraio 2016.

Al riguardo si ricorda che:

-il **<GiornoInizio>** e il **<GiornoFine>** del quadro V1, devono coincidere, rispettivamente, con il **<GiornoInizio>** del primo quadro E0 e con il **<GiornoFine>** fine dell’ultimo quadro E0, ovvero dei quadri V1, Causale 5, relativi allo stesso mese solare, tenendo conto di eventuali periodi di sospensione di periodo utile o di cambio Tipo Impiego;

- **non deve essere compilato l’elemento <RetribVirtualeFiniPens>;**

- nell’elemento **<PercRetribuzione>** deve essere riportato il numero complessivo di giorni di cui il lavoratore ha usufruito del congedo nel mese solare, esprimendo tale valore in millesimi (1 giorno=1000);

- devono essere compilati gli elementi **<Imponibile>** e **<Contributo>** della Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e, ove prevista, di quella ENPDEP commisurati alla retribuzione persa.

AGRICOLTURA - Congedo di paternità obbligatorio -OTI

I datori di lavoro che anticipano per gli operai agricoli a tempo indeterminato (OTI) le indennità relative al congedo di paternità obbligatorio ai sensi dell'articolo 27-bis del D.lgs n. 151/2001, a **decorrere dalle competenze di aprile 2023**, dovranno valorizzare nel flusso Uniemens, sezione PosAgri / DenunciaAgriIndividuale / DatiAgriRetribuzione, i seguenti elementi:

<Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> con il codice "B", già in uso per denunciare le anticipazioni relative al congedo obbligatorio del padre lavoratore dipendente di cui all'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92, che assume la nuova denominazione **"Congedo obbligatorio del padre art. 27-bis D. Lgs. 26 marzo 2001 n.151"**;

<AgevolazioneAgr>/<CodAgio> con uno dei seguenti codici in relazione alle modalità della fruizione del congedo:

A1, che assume il significato di "Congedo di paternità prima del parto art. 27-bis D.lgs 26 marzo 2001 n.151";

A2, che assume il significato di "Congedo di paternità dopo il parto art. 27-bis D.lgs 26 marzo 2001 n.151";

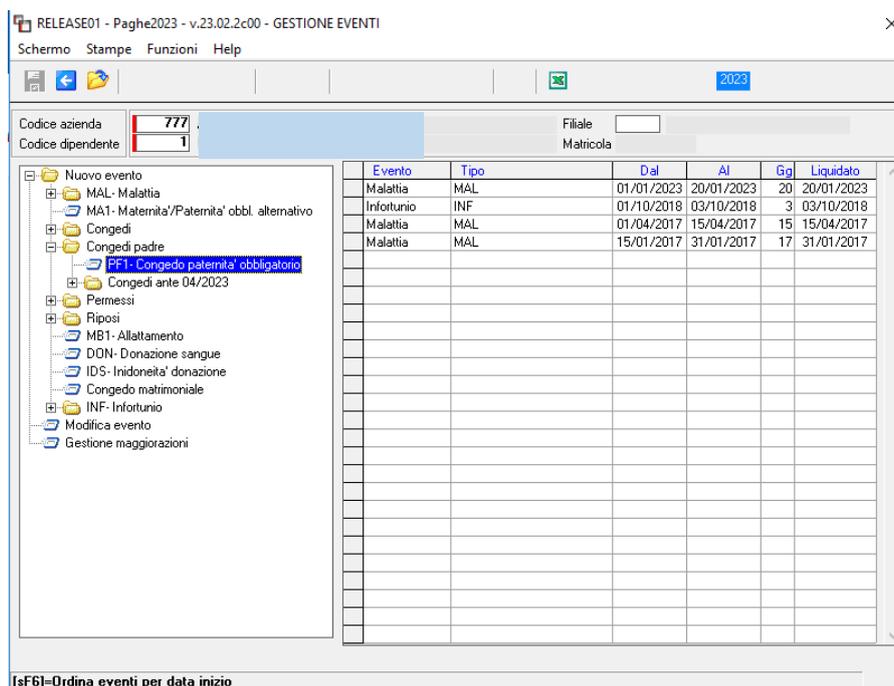
A3, che assume il significato di "Congedo di paternità dopo il parto plurimo art. 27-bis D.lgs 26 marzo 2001 n.151".

Al riguardo, si evidenzia che i datori di lavoro agricolo possono compensare nei flussi mensili l'indennità di congedo obbligatorio anticipata **ai lavoratori a tempo indeterminato (OTI)**.

Quindi per gli OTD non essendo prevista la compensazione sarà erogato direttamente dall'Istituto

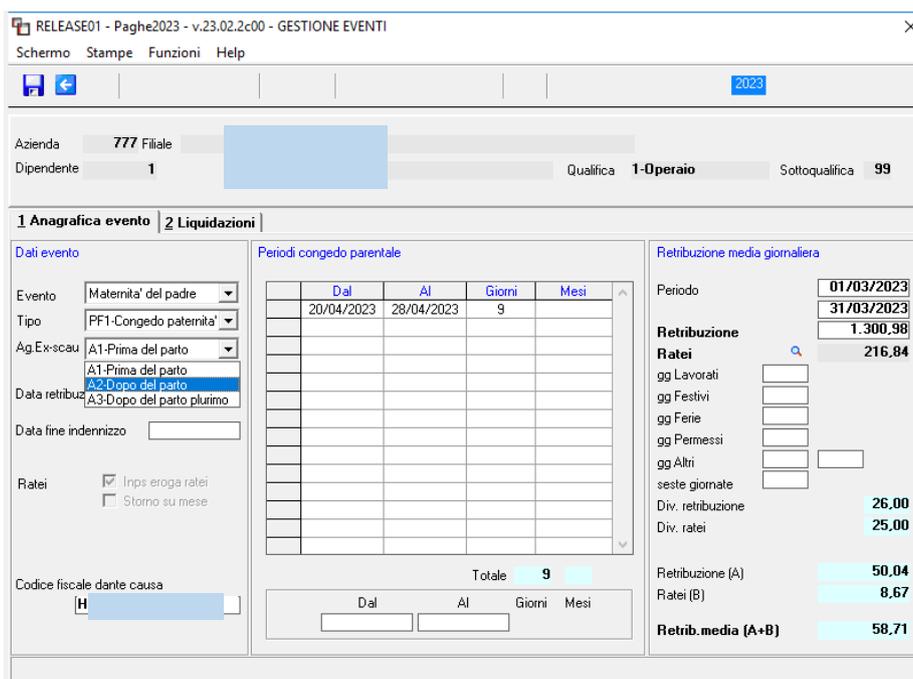
La gestione del congedo in trattazione può essere gestita tramite il comando EVENTI, dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

- Anagrafica evento



In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

Solo in caso di aziende agricole il programma propone il campo "Ag. Ex Scau" dove l'utente può intervenire tramite l'utilizzo del tasto "VARIA" per modificare opportunamente il codice proposto dal programma



- Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampa Funzioni Help

Azienda []
Dipendente [] Qualifica **1-Operaio** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento **2 Liquidazioni**

Data liquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta

Data ultima liquidazione []
Blocco liquidazione []
Periodo paga attuale **04/2023**
Budget []

Cantiere []
Cassa edile []

Conferma visualizza **Simulazione** Contratto Orari Annulla liq. Blocca liq. Cassa Edile Budget

1 c/ente **2 c/ditta** **3 cedolino** **4 calendario**

Dal	Al	P	Perc.	Os	Gg.ind	Gg.n.i	Liquidato
20/04/2023	28/04/2023	2	100,00		7,00	2,00	410,97

Automatico

Giorni indennizzati **7,00**
Giorni non indennizzati **2,00**
TOTALE giorni **9,00**

Totale integrazione c/Ente **410,97**

Ratei liquidati

Tredicesima **30,34**
Quattordicesima **30,34**
Premio 1 []
Premio 2 []
Premio 3 []
Premio 4 []
TOTALE ratei **60,68**

Modifica []

- Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 169,00/26
 Azienda: 777 Filiale Qualifica: 1-Operaio Livello: Q % PT
 Data assunzione: 01/01/2017 Data cessazione: Retribuzione: 1.300,98

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

giorno	ore	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà
1 Lu	6,50			10 Lu				24 Lu		*DH	6,50
2 Ma	6,50			11 Ma	6,50			25 Ma		*DH	
3 Me	6,50			12 Me	6,50			26 Me		*DH	6,50
4 Gi	6,50			13 Gi	6,50			27 Gi		*DH	6,50
5 Ve	6,50			14 Ve	6,50			28 Ve		*DH	6,50
6 Sa	6,50			15 Sa	6,50			29 Sa	6,50		
7 Do				16 Do				30 Do			6,50
	6,50				32,50						
8 Lu				17 Lu	6,50						
9 Ma	6,50			18 Ma	6,50						
10 Me	6,50			19 Me	6,50						
11 Gi	6,50			20 Gi		*DH	6,50				
12 Ve	6,50			21 Ve		*DH	6,50				
13 Sa	6,50			22 Sa		*DH	6,50				
14 Do				23 Do			19,50				
	39,00										

Op Sigla # Q.tà Dal Al codice

Conferma Foglio Totali Varia Dettaglio Annulla Funzioni Cambio mese

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 169,00/26
 Azienda: 777 Filiale Qualifica: 1-Operaio Livello: Q % PT
 Data assunzione: 01/01/2017 Data cessazione: Retribuzione: 1.300,98

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	149,50	23,00		123,50	19,00	19,00	26,00	5		104,00			104,00	16,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	17,36			21,36	7,00	6,00						

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattentive	Statistici
1050	GIORNI RETRIBUITI DMAG	26,00					
1051	RETRIBUZIONE ORDINARIA AGRICO	26,00		50,03769	1.300,98		
# 1700	ASSENZE (ore)	52,00		7,69811		400,30	
# 50	ACCANTONAMENTO T.F.B. (Autom.)	26,00		50,03769			1.300,98
# 1132	CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2023)	7,00		58,71000	410,97		
# 1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	26,00		50,03769			1.300,98

Fond Voce Quantità Base Importo

Conferma Inserisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale *DH, mentre nello sviluppo, GIS implementa la voce di calcolo 1132 – CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2023)

Relativamente a questo evento la voce 1132 è stata creata in tutti gruppi contrattuali agricoltura GisPaghe. La voce così creata permette la corretta gestione del PosAgri e più precisamente l'esposizione del **tipo retribuzione B**

Si ricorda che gli utenti che hanno gruppi voci agricoltura agganciati in azienda diversi dagli standard, dovranno creare la predetta voce nei propri gruppi, affinché si perfezioni tale automatismo.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampate Funzioni Help

Gruppo **900058 AGRICOLTURA - Operai** Codice **1132** **Invariato**

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2023)**

Codice calcolo	373	Maternita' del padre	<input type="checkbox"/> Escludi dal calcolo netto/lordo
Ratei			<input type="checkbox"/> Escludi cessione V° stipendio
Figurativa a costo			<input type="checkbox"/> Somma su min. INPS <input type="checkbox"/> Min. dip.
Calcolo Costi			<input type="checkbox"/> Ulteriore imponibile ipef
Ipef			<input type="checkbox"/> No reddito presunto
Calcolo T.S.			<input type="checkbox"/> No controllo gg. maturazione tfr
Assistenza fiscale			<input type="checkbox"/> Competenze accessorie malattia
CU oneri			<input type="checkbox"/> Escludi trattenuta sindacale netto
EMens			<input type="checkbox"/> Rateo god. no solidarieta'
Fondi previdenza			<input type="checkbox"/> Voce di retribuzione concordata
Codice Ente	A 7021	EX-SCAU	<input type="checkbox"/> Welfare
Tipo voce ente	110	Congedo obbligatorio del Padre - Tipo 'B'	Competenza A richiesta
Modello Dm10	L327	Cong.cong.paternita' obbligatorio D	<input type="checkbox"/> Escludi da modello DL-8688
Codice statistico	F14	<input type="checkbox"/> Maternita' facoltativa	<input checked="" type="checkbox"/> Esposizione quadro B con sigla'M'
Gruppo prima nota			Identificato stampe
			<input type="checkbox"/> Per tutti i raggruppamenti

Validita'
Da mese/anno A mese/anno Genera su mensilita' **Tutte**

Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass. Annulla dopo conferma **Nessuna selezione**

Web studio Voce valida su WebStudio Validita' voce sopra 15gg

Tipologia codice

La tabella seguente è presente nel contratto (TABCON) Folder – Malattia-Maternità, bottone INPS

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilità | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice 9000 # GENERALE

Malattia				Maternità			
Indennità c/inps	Giorni	Percentuale		Indennità c/inps	Percentuale		
Periodo carenza	3			% obbligatoria / anticipata	80,00		
1° periodo	20	50,00		% facoltativa	30,00		
2° periodo	160	66,66					

Giorni da indennizzare	Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.	Giorni da indennizzare	Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.
Da calendario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Da calendario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Giorni settimanali	<input checked="" type="checkbox"/> Lu	<input checked="" type="checkbox"/> Lu	<input checked="" type="checkbox"/> Lu	<input type="checkbox"/> Lu	Giorni settimanali	<input checked="" type="checkbox"/> Lu	<input checked="" type="checkbox"/> Lu	<input checked="" type="checkbox"/> Lu	<input type="checkbox"/> Lu
	<input checked="" type="checkbox"/> Ma	<input checked="" type="checkbox"/> Ma	<input checked="" type="checkbox"/> Ma	<input type="checkbox"/> Ma		<input checked="" type="checkbox"/> Ma	<input checked="" type="checkbox"/> Ma	<input checked="" type="checkbox"/> Ma	<input type="checkbox"/> Ma
	<input checked="" type="checkbox"/> Me	<input checked="" type="checkbox"/> Me	<input checked="" type="checkbox"/> Me	<input type="checkbox"/> Me		<input checked="" type="checkbox"/> Me	<input checked="" type="checkbox"/> Me	<input checked="" type="checkbox"/> Me	<input type="checkbox"/> Me
	<input checked="" type="checkbox"/> Gi	<input checked="" type="checkbox"/> Gi	<input checked="" type="checkbox"/> Gi	<input type="checkbox"/> Gi		<input checked="" type="checkbox"/> Gi	<input checked="" type="checkbox"/> Gi	<input checked="" type="checkbox"/> Gi	<input type="checkbox"/> Gi
	<input checked="" type="checkbox"/> Ve	<input checked="" type="checkbox"/> Ve	<input checked="" type="checkbox"/> Ve	<input type="checkbox"/> Ve		<input checked="" type="checkbox"/> Ve	<input checked="" type="checkbox"/> Ve	<input checked="" type="checkbox"/> Ve	<input type="checkbox"/> Ve
	<input checked="" type="checkbox"/> Sa	<input checked="" type="checkbox"/> Sa	<input checked="" type="checkbox"/> Sa	<input type="checkbox"/> Sa		<input checked="" type="checkbox"/> Sa	<input checked="" type="checkbox"/> Sa	<input checked="" type="checkbox"/> Sa	<input type="checkbox"/> Sa
	<input type="checkbox"/> Do	<input type="checkbox"/> Do	<input checked="" type="checkbox"/> Do	<input type="checkbox"/> Do		<input type="checkbox"/> Do	<input type="checkbox"/> Do	<input checked="" type="checkbox"/> Do	<input type="checkbox"/> Do

Divisori media giornaliera			
	Operai orari	Operai mensili	Impiegati
Divisore ratei	25,00	25,00	30,00
Divisore retribuzione		26,00	30,00
Seste giornate	Automatico		

Figura 22

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

$$100\% \text{ di } \frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}} \times \text{ore indennizzabili}$$

Nel caso esaminato il contratto prevede Tredicesima e quattordicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

Azienda 777 Filiale

Dipendente 1 Qualifica 1-Operaio Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento

Evento: Maternità del padre

Tipo: PF1-Congedo paternità

Ag.Ex-scau: A1-Prima del parto

Data retribuzione INPS: 20/04/2023

Data fine indennizzo:

Ratei: Inps eroga ratei Storno su mese

Codice fiscale dante causa:

Periodi congedo parentale

	Dal	Al
	20/04/2023	28/04/2023

Totale 9

RELEAS01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - RET...

Schermo Stampa Funzioni Help

Tredicesima	108,42	01/03/2023
Quattordicesima	108,42	31/03/2023
Premio 1		1.300,98
Premio 2		216,84
Premio 3		
Premio 4		
seste giornate		
Div. retribuzione		26,00
Div. ratei		25,00
Retribuzione (A)		50,04
Ratei (B)		8,67
Retrib. media (A+B)		58,71

In questo esempio il dipendente è un **operaio mensilizzato**, di conseguenza per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un orario ovvero ad un impiegato.

Retribuzione mese precedente = $1300,98 / 26 = 50,04$ (divisore Figura 22)

Ratei = $216,84 / 25 = 8,67$ (25 divisore media giornaliera Figura 22)

Totale Retribuzione media = 58,71

Indennità Inps = 58,71 x 7 = 410,97 euro

Dove 7 sono i giorni lavorabili che sono compresi nel periodo inserito in anagrafica evento

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

$1300,98 / 26 = 50,0376 * 7$ (ore evento) = 350,26

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 169,00/26

Qualifica: 1-Operaio Livello: Q % PT

Data assunzione: 01/01/2017 Retribuzione: 1.300,98

Data cessazione:

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo	Retribuzione media giornaliera	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	Retribuzione media
Dal 01/03/2023	Retribuzione 1.300,98	26,00						50,04	Retribuzione media
Al 31/03/2023	Ratei 216,84	25,00						8,67	Retribuzione media 58,71

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Mat. del padre	PF1	20/04/2023	28/04/2023	9	410,97	

Eventi nel mese

Settimana	TC	Eventi
1	13	
2	14	
3	15	
4	16	2 PF1
5	17	2 PF1
6	18	

Eventi nel mese precedente

Settimana	TC	Eventi
1	09	
2	10	
3	11	
4	12	
5	13	
6		

Riepilogo accrediti Automatico

Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni
PF1		350,26		

Conferma Varia Eventi CIG Stampa eventi

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta se presente) possono essere visualizzati anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della szione liquidazioni (Figura 21)

- Maturazione Ratei

In questa particolare tipologia di congedo i ratei maturano interamente, la causale presenze infatti non presenta, nella sezione ratei, alcun check di riproporzionamento.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Mensilità: 4 Mese: 4 Aprile 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 169,00/26
 Azienda: 777 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: Q % PT
 Data assunzione: 01/01/2017 Aggiornato
 Data cessazione: Retribuzione: 1.300,98

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Retribuzione

SAL. MIN. NAZ.	E	1.266,90
SCATTI ANZIANIT	Z	34,08
PROVINCIALE REGIONALE IVC	V	
AD PERSONAM	D	
SUPERMINIMO	U	
Retribuzione di fatto		1.300,98

Ratei

	Situazione mese precedente				Maturazione mese		
	Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff.	Coeff. sol.
Ferie	8,68	6,51		15,19	149,50	2,17	
Permessi					149,50		
Rol					149,50		
Ex Fest.	10,68	8,01		18,69	149,50	2,67	
13esima	3,00	3,00		6,00	149,50	1,00	
14esima		5,00		5,00	149,50	1,00	
Premio 1					149,50		
Premio 2					149,50		
Premio 3					149,50		
Premio 4					149,50		
Banca							
Flessibilità							
					Ore lavorative		

Conferma Retribuzioni Ratei Tabelle Deduzioni

- Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggiornamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando GUEMENS verrà compilata automaticamente la sezione del PosAgri.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Aprile | 2023

Denuncia standard | 1 Automatica

Sede: 1 | Matricola: BALDI O | Codice fiscale: 0D01C361R | Tipo mano opera: OTI

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - MODELLO DMAG - Dati lavoratore

Schermo Stampe Funzioni Help

Codice dipendente: 1

Cognome: [REDACTED]

Nome: [REDACTED]

Codice fiscale: [REDACTED]

Tipo di manodopera: OTD OTI

CIDA Codatrice: [REDACTED]

Codice Unilav: [REDACTED]

Accantonamento ultimo anno: [REDACTED]

Accantonamento totale: [REDACTED] Varia mese

ZT	TC	TR	Istat	GG	PT	H	Retribuzione
5	001	0	054052	26			912,00
5	001	7 0	054052	26			
5	001	B	054052	7			411,00

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE DMAG - Dati mese

Schermo Stampe Funzioni Help

Numero progressivo: 3

Codice categoria: 01 Tradizionale

Codice area/livello: 1

Data assunzione: 01/01/2017

Data licenziamento: [REDACTED] Dimissioni

Riallineamento

DeMinimis

Mobilita'

Dich. responsabilità tratt. contr. dipend.

Dich. ass. apprend. D.lgs 15/06/2015 n.81

Emersione: No Totale Parziale

Codice incentivo: A1-Congedo padre prima del parto

Zona territoriale: 5

Tipo contratto: 1 Operaio tradizionale

Flag tipo retribuzione: [REDACTED]

Tipo retribuzione: B=Congedo obbligatorio del padre

Codice istat prestazione: 054052

Giorni: 7 Numero mensilita' contrattuali: [REDACTED]

Part-time: No part-time

Ore part-time: [REDACTED]

Part time GOR: [REDACTED]

Retribuzione: 411,00 Retrib. mensile teorica: [REDACTED] Retrib. gg. teorica: [REDACTED]

Percentuale conferimento TFR: [REDACTED] Retrib. persona mese: 350,26

Eventi Figurativi

Inizio	Fine	Num GG	Importo
20	28	7	410,97

Giorno inizio: 20

Giorno fine: 28

Numero giorni: 7

Importo conguagliato: 410,97

Numero ore: [REDACTED]

Retr. persa giornaliera: [REDACTED]

CISQA

Numero protocollo: [REDACTED]

Numero autorizzazione: [REDACTED]

Retr.giorn. Mese Prec.: [REDACTED]

Num.giorn. Mese Prec.: [REDACTED]

Tipo retr. lavoratore: Non specificato