GESTIONE CONGEDI PARENTALI

Sommario

Intro	duzione Congedi Parentali: Normativa e schemi riassuntivi	4
Starr	npa dichiarazione periodi usufruiti	6
Pare	entale ad ore MA0 (3 mesi fino a 6 anni)	9
• A	Anagrafica evento	10
• L	iquidazioni	13
• G	Gestione cedolino	15
• N	Naturazione Ratei	20
• U	Jniemens	22
Pare	entale MA2 (3 mesi fino a 6 anni)	26
• A	Anagrafica evento	27
• L	iquidazioni	28
• G	Gestione cedolino	30
• N	Naturazione Ratei	35
• U	Jniemens	37
Pare	ntale ad ore PD0 (3 mesi da 6 anni ed 1 giorno fino a 12 anni)	40
• A	Anagrafica evento	40
• L	iquidazioni	43
• G	Gestione cedolino	45
• N	Naturazione Ratei	50
• U	Jniemens	52
Pare	entale PD1 (3 mesi da 6 anni ed 1 giorno fino a 12 anni) – Esempio dipe operaio orario	56
• A	Anagrafica evento	56
• L	iquidazioni	58
• G	Gestione cedolino	60
• N	Naturazione Ratei	66
• U	Jniemens	67
Pare	entale ad ore PE0 (7 8 9 mesi fino a 12 anni) Impiegato Part time	70
• A	Anagrafica evento	71
• L	iquidazioni	74
• G	Gestione cedolino	76
• N	Naturazione Ratei	81
• U	Jniemens	83
Pare	entale PE1 (7 8 9 mesi fino a 12 anni) impiegato. Inseriti 3 mesi totali. Con rateo premio	87
• A	Anagrafica evento	88
• L	iquidazioni	89

•	Gestione cedolino	91
•	Maturazione Ratei	96
•	Uniemens	97
Pa	arentale ad ore PB0 (fino ad 8 anni) – NO indennizzo	101
•	Anagrafica evento	104
•	Liquidazioni	106
•	Gestione cedolino	107
•	Maturazione Ratei	108
•	Uniemens	
Pa	arentale PB1 (Fino ad 8 anni) – SI indennizzo	113
•	Anagrafica evento	
•	Liquidazioni	
•	Gestione cedolino	
•	Maturazione Ratei	124
•	Uniemens	126
Pa	arentale ad ore TB0 (da 8 anni 1 giorno fino a 12 anni) – NO indennizzo	129
•	Anagrafica evento	
•	Liquidazioni	
•	Gestione cedolino	
•	Maturazione Ratei	
•	Uniemens	
Pa	arentale TB1 (da 8 anni 1 giorno fino a 12 anni) – SI indennizzo	
•	Anagrafica evento	
•	Liquidazioni	147
•	Gestione cedolino	
•	Maturazione Ratei	
•	Uniemens	
Сс	ongedo padre PF1 – operaio mensilizzato	159
•	Anagrafica evento	160
•	Liquidazioni	
•	Gestione cedolino	
•	Maturazione Ratei	
•	Uniemens	
IN	PDAP	
AC	GRICOLTURA - Congedo di paternità obbligatorio -OTI	174
•	Anagrafica evento	
•	Liquidazioni	176
•	Gestione cedolino	
•	Maturazione Ratei	

•	Uniemens	. 18	3
---	----------	------	---

Introduzione Congedi Parentali: Normativa e schemi riassuntivi

Con la circolare n. 122 del 27 ottobre 2022 sono state illustrate le novità introdotte dal decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, anche per quanto riguarda le modifiche apportate al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità), tra le quali vi sono l'introduzione di una nuova disciplina del congedo di paternità obbligatorio dei lavoratori dipendenti e l'ampliamento dell'arco temporale di fruizione del congedo parentale dei medesimi lavoratori.

Per la corretta gestione dei suddetti congedi nella denuncia UniEMens e al fine di soddisfare l'esigenza di monitoraggio l'Istituto ha introdotto nuovi codici evento e codici conguaglio che si aggiungono a quelli vigenti.

Con il messaggio 659 L'INPS fornisce le indicazioni ai datori di lavoro per l'esposizione nei flussi di denuncia dei nuovi codici evento e dei relativi codici conguaglio, riferiti ai congedi parentali e di paternità la cui disciplina è stata novellata dal D.lgs n. 105/2022, secondo quanto precisato nell'ambito della circolare n. 122/2022, validi per i suddetti eventi verificatisi a decorrere dal 13 agosto 2022.

Il presente documento è rivolto alla spiegazione dei nuovi congendi, ma si intende mostrare anche come quelli già vigenti si inseriscono nella nuova legge.

A tal proposito si evidenzia che la fruizione dei nuovi congedi unitamente a quelli in vigore può essere sintetizzata in gruppi:

GRUPPI	MESI	CODICI	ETA DEL FIGLIO	
GRUPPO 1	3Mesi M + 3Mesi	MA0 MA2	fino a 6 anni	Di cui 1 mese
	Р			all'80% se evento
	Non cedibili	PD0 PD1	da 6 anni + 1	obbligatori ricade
			giorno fino a 12	nel 2023
GRUPPO 2	3 Mesi Cedibili	PEO e PE1	fino a 12.	
GRUPPO 3	Oltre i 9 mesi fino	PBO	Fino ad 8 anni di	Indennizzati solo
	a 10/11	PB1	vita	se rispettato
				limite di
				reddito
		ТВО	Da 8 anni ed 1	
		TB1	giorno fino a 12	

Nel seguente schema riepilogativo vengono evidenziate anche le voci di calcolo e le causali presenze utilizzate dal programma per liquidare e gestire l'evento.

CONGEDO Età del figlio	Codice Evento gg COD.Conguaglio	Codice Evento ore COD.Conguaglio	Mesi totali per entrambi i	Indennizzo
	Voce cedolino Codice Causale	Voce cedolino Codice Causale	genitori	
Da 6 anni a 12	PD1 (EX MB2) L321 1126 *DB	PD0 (EX MB0) L320 1125 *DA	6 mesi	<u>ex art. 34, co. 1,</u> <u>D.Lgs. n.</u> <u>51/2001</u> 30% ** + ratei
Fino a 12 anni	PE1 L323 1128 *DD	PE0 L322 1127 *DC	9 mesi 7/8	<u>ex art. 34, co. 1,</u> <u>D.Lgs. n.</u> <u>51/2001</u> 30%** + ratei
Fino a 8 anni	PB1 L325 1130 *DF	PB0 L324 1129 *DE	Oltre i 9 mesi Fino a 10/11	art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001 *** Limite di reddito Se condizione rispettata 30%+ ratei
Da 8 fino a 12 anni	TB1 L326 1131 *DU	TB0 L326 1131 *DG	Oltre i 9 mesi Fino a 10/11	art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001 *** Limite di reddito Se condizione rispettata 30%+ ratei
MATERNITA FACOLTATIVA Età del figlio	CODICE A GG COD.CONGUAGLIO	CODICE A ORE COD.CONGUAGLIO	Mesi totali per entrambi i genitori	Indennizzo
Fino a 6 anni	MA2 L050	MA0 L062	6 mesi 3 + 3	<u>ex art. 34, co. 1,</u> <u>D.Lgs. n.</u> <u>51/2001</u> <u>30%** + ratei</u>

Stampa dichiarazione periodi usufruiti

Nella voce di menu "Stampe mensili" sono presenti le stampe utili al dipendente ad effettuare due autocerficazioni relative ai congedi parentali.

La "Dichiarazione di reddito" va effettuata per tutti quei congedi, il cui reddito sotto una determinata soglia non ne permette l'indennizzo. Si vedano eventi PBO PB1 TBO e TB1 trattati in questo manuale per delucidazioni circa la stampa dichiarazione reddito (STDRED)

La "Dichiarazione Periodi usufruiti" (STDPUC) estrapola un documento con il quale il dipendente potrà elencare i periodi usufruiti dal coniuge, affinchè il consulente possa collocare gli eventi richiesti dal dipendente nel "gruppo" corretto.

🚹 RELEASE03 - Paghe2023	×
File Modifica ?	
Stampa Prospetto contabile Stampa Primanota Stampa Limite T.Det. L. 78/2014 Stampa Credito imposta Stampa Credito imposta Stampa Assistenza fiscale Stampa DM10 Stampa EMENS/UniEMENS	Utente 1 (1) Postazione WINREMOTE-5b34 (at23348) Server WIN/NT - Base Applicativa 23.00.02c00/A Sigla RELEASE03 D:\RANOCCHI\GISTUDIO
- 3 Stampa Tír - 3 Stampa Ratei - 3 Stampa ratei solidarieta' - 3 Stampa Costi Consuntivi - 3 Stampa Costi Consuntivi - 5 Stampa Fondi - 3 Stampa Distinte sindacati - 3 Stampa Distinte quote associative - 3 Stampa Versamenti	Procedura Paghe Versione Anno 2023 Programmi VRELEASE03\LS_FILE\code VRELEASE03\LS_PAGHE\2023\code Archivi VRELEASE03\LS_PAGHE\2023\sile_paghe VRELEASE03\LS_PAGHE\2023\sile_lab VRELEASE03\LS_FILE\irle_gen
Stampa Situazione elaborazioni Stampa Scadenze Stampa presenze Stampa elaborazioni Stampa ore appalti dipendenti Stampa Dichiarazione Congedi Dichiarazione periodi usufruiti Compensi a terzi Compensi a terzi Stampa Periodiche Stampa Periodiche	CIS Paghe Ranocchi
Claborazioni annuali Claborazioni annuali Compe annuali Compe annuali Compe archivi	Comando

Taghe2023 - v.23.02.2c00 -	– 🗆 X
Schermo Stampe Funzioni Help	
	2023
Data di stampa 17/04/2023 Dichiarazione periodi usu	ufruiti coniuge
Dichiarazione periodi usufruiti coniuge Richieste standard	aghe2023 - v.23.02.2c00 - Per Funzioni Help mpa T7/04/2023 Dichiarazione periodi usufruiti coniuge Richieste standard Anno 2023 Mese Aprile Da Azienda Filiale Dalla prima Filiale Dipendente Ad Azienda Filiale Dipendente Parametri Ordinamento
Anno 2023	
Mese 4	N Aprile
Da Azienda	🗰 Dalla prima
Filiale	
Dipendente	8
Ad Azienda	🗰 All' ultima
Filiale	
Dipendente	
Richieste stampa Parametri Ordinamento	
Solo assunti nel mese	

AUTOCERTIFICAZIONE PER DICHIARAZIONE DEI PERIODI FRUITI DEL CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS. 151/2001. (MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n. 105/2022)

Datore di lavoro

1107
<132

in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta

considerato che, in base al D.Lgs. n.105/2022, i congedi parentali sono regolamentati come di seguito indicato :

1^ gruppo : 3 mesi **non cedibili** tra coniugi per un totale complessivo di coppia di 6 mesi. 2⁴ gruppo : 3 mesi cedibili tra coniugi (max 3 mesi a coppia). 3⁶ gruppo : 2 ulteriori mesi complessivi di coppia (10⁶ e 11⁶ mese) in presenza di solo un coniuge o in presenza di 3 mesi usufuti in modo continuativo.

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) al sensi dell'art. 47 T.U. n. 445/2000, che i periodi fruiti di congedo parentale del coniuge sono i seguenti :

-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Periodi continuativi mensili interi Dal	AI		all'80%
-	Numero giorni di congedo spezzato usufruito :	di cui all'80%:	-	
-	Numero ore di congedo usufruito :	di cui all'80%		

Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine di assolvere gli adempimenti di natura obbligatoria.

Firma

Data

Per tutte le tipologie di congedo il programma controlla l'età del figlio (attraverso il codice fiscale inserito in anagrafica evento) per cui si richiede il congedo. Qualora si stesse inserendo un congedo per un figlio con una età che non rientra nei congedi del "gruppo" che si sta trattando, il programma restituisce un apposito messaggio. Ad esempio di seguito messaggio restituito da congedi che prevedono età massima del figlio pari ad anni 6.

Attenzione ! II dante causa ha superato i 6 anni! OK	×	
	ОК	

Il programma controlla anche se erroneamente l'evento di tipo giornaliero viene inserito per un numero maggiore di mesi tre.

1 Anagrafica evento 2 Liquidazion	i]	
Dati evento	Periodi congedo parentale	Retribuzione media giornaliera
Evento Congedi	Dal Al Giorni Mesi Al 01/04/2023 31/08/2023 5 5	Periodo 01/03/2023 31/03/2023
	Attenzione ! X	Retribuzione 2.073,54 Ratei 4 172,83
Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indennizzo	Periodo superiore a 3 mesi modificare data Al	gg Lavorati
Ratei Inps eroga ratei □ Storno su mese	ОК	seste giornate 30,00
	v	Div. ratei 30,00
Evento Congedi	Totale 5	Retribuzione (A) 69,12
	Dal Al Giorni Mesi	Hater (B) 5,76 Retrib.media (A+B) 74,88

Parentale ad ore MA0 (3 mesi fino a 6 anni)

Con la Circolare n. **152 del 18 agosto 2015** l'Inps ha regolamentato la fruizione del congedo parentale ad ore, ovvero la c.d. maternità facoltativa.

La nuova legge equipara la retribuzione media globale giornaliera su cui parametrare il calcolo dell'indennità del congedo parentale a quella del congedo di maternità, disciplinata nell'articolo 23 del T.U, comprensiva, quindi, del rateo giornaliero relativo alla gratifica natalizia o alla tredicesima mensilità e degli altri premi o mensilità o trattamenti accessori eventualmente erogati.

Inoltre anche per questo evento è prevista la compilazione del calendario giornaliero dettagliando la durata in ore dell'evento per i congedi con fruizione in modalità oraria.

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

ermo Stampe Funzioni Help							_
🖸 🖄 < 🔺 🕨		×	0	2023			
lice azienda 9964		Fili	ale				
lice dipendente 100		Ma	itricola 10	0			
Nuovo evento	Evento	Tipo	Dal	AI	Gg	Liquidato	Т
E Mál - Malattia	Congedi	MA0-Facol. ore	01/04/2023	30/04/2023	18	30/04/2023	
MAL Maternita'/Paternita' obbl. alternativo	Permesso	MA7-Par. hand.	01/02/2023	28/02/2023	2	28/02/2023	1
	Permesso	MA7-Par. hand.	01/01/2023	31/01/2023	2	31/01/2023	
MAR Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni	Permesso	MA7-Par. hand.	01/12/2022	31/12/2022	4	31/12/2022	
Alexandra A	Permesso	MA7-Par. hand.	01/11/2022	30/11/2022	4	30/11/2022	
PD0. Parentale ore (3 mesi/+6-12 anni	Permesso	MA7-Par. hand.	01/10/2022	31/10/2022	2	31/10/2022	
PD1. Parentale (3 mesi/+6-12 anni)	Permesso	MA7-Par. hand.	01/09/2022	30/09/2022	2	30/09/2022	
PE0. Parentale ore (7.8.9 mesi/fino 12	Permesso	MA7-Par. hand.	01/08/2022	31/08/2022	5	31/08/2022	
PE1. Parentale (7-8-9 mesi/fino 12 ann	Malattia	MAL	30/07/2022	06/08/2022	8	06/08/2022	
PBD. Parentale ore (10.11 meri/lino a)	Malattia	MAL	11/07/2022	15/07/2022	5	15/07/2022	
PB1-Parentale (10-11 megi/fino a 8 an	Permesso	MA7-Par. hand.	01/07/2022	31/07/2022	2	31/07/2022	
TBD Parentale ore (10.11 mesi/+8.12	Permesso	MA7-Par. hand.	01/06/2022	30/06/2022	3	30/06/2022	
TB1. Parentale (10-11 mesi/+8-12 anni	Permesso	MA7-Par. hand.	01/05/2022	31/05/2022	5	31/05/2022	1
BSD. Congedo parentale ore 80%	Permesso	MA7-Par. hand.	01/04/2022	30/04/2022	3	30/04/2022	1
PG1. Congedo parentale 90%	Permesso	MA7-Par, hand,	01/03/2022	31/03/2022	5	31/03/2022	
MD1. Congedo straordinario assistenza	Permesso	MA7-Par. hand.	01/02/2022	28/02/2022	5	28/02/2022	
All Prolung, congedo (Fino a 9 anni)	Permesso	MA7-Par. hand.	01/01/2022	31/01/2022	3	31/01/2022	
ZAP Rolung, congedo (Da +8 a 12 ar	Malattia	MAL	30/12/2021	05/01/2022	7	05/01/2022	
MA3 Mal fidio fino 3 anni	Permesso	MA7-Par. hand.	01/12/2021	31/12/2021	3	31/12/2021	٦
MR3-Mai, figlio fino 3 anni	Permesso	MA7-Par. hand.	01/11/2021	30/11/2021	4	30/11/2021	٦
TO Y Mai, Igilo (18 +3 6 6 alfili	Permesso	MA7-Par. hand.	01/10/2021	31/10/2021	4	31/10/2021	٦
DV0-Violenza donne DVV-Violenza donne	Permesso	MA7-Par. hand.	01/09/2021	30/09/2021	4	30/09/2021	٦
Concodi onto 04/2022	Permesso	MA7-Par. hand.	01/08/2021	31/08/2021	3	31/08/2021	1
Engediante 04/2023	Permesso	MA7-Par. hand.	01/07/2021	31/07/2021	3	31/07/2021	٦
	Permesso	MA7-Par. hand.	01/06/2021	30/06/2021	4	30/06/2021	٦
>	Permesso	MA7-Par. hand.	01/05/2021	31/05/2021	3	31/05/2021	٦

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.

2			2023
Azienda 9964 Filiale Dipendente 100		Qualifica	2-Impiegati Sottoqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquid	azioni		
Dati evento Evento Tipo Periodo Ore giornaliere Dal giorno Al giorno	Periodi congedo parentale Attenzione ! Attenzione ! Si e' selezio per i primi e fino a 6 au	nato un evento valido escl. 3 mesi non ced. al coniuge nni del bambino. Confermi?	Retribuzione media giornaliera Periodo Retribuzione Ratei gg Lavorati gg Festivi gg Festivi gg Permessi gg Altri seste giornate
Data retribuzione INPS Data fine indennizzo Codice fiscale dante causa		Ore totali	Div. retribuzione Div. ratei Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B) Divisore orario (media) Retribuzione oraria

• Anagrafica evento

Nel caso del congedo ad ore, il programma propone una videata di compilazione diversa rispetto al congedo parentale a giorni/mensile.

Infatti, a causa delle particolari modalità di fruizione del congedo in questione (che varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, quindi dall'orario medio giornaliero del periodo paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello in cui si richiede il congedo), GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento. Di seguito un esempio:

T RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20	00 - GESTIONE EVENTI		<u><</u>
Schermo Stampe Funzioni Help			
	0		2023
Azienda 9964 Filiale			
Dipendente 100		Qualific	a 2-Impiegati Sottoqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazion	ıi		
Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera
Evento Congedi 💌			Periodo
Tipo MA0-Parentale ore fi			Retribuzione
Periodo 04/2023			Ratei ۹
Ore giornaliere 4,00			gg Festivi
Dal giorno 01			gg Ferie
Al giorno 30			
Data retribuzione INPS 01/04/2023			seste giornate
Data fine indennizzo			Div. ratei
			Retribuzione (A)
Codice fiscale dante causa		Ore totali	Retrib.media (A+B)
			Divisore orario (media) Retribuzione oraria
] [

Figura 1

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato (mese/anno), le ore giornaliere, la data di inizio e quella di fine e il CF del figlio per cui lo si richiede.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

Transference - Paghe2023 - v.	23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI	– 🗆 X
Schermo Stampe Funzioni	Help	
	▶ ▶ □ ■ ▶>	2023
Settore contrattuale 900031	METALMECCANICA INDUSTRIA	Contratto standard 900031
Sottogruppo 1		
Data decorrenza 01/06/2	021 Modificato	
<u>8</u> Sottoqualifiche <u>9</u> Ratei	0 Maggiorazioni A Malattia/maternita' B Infortunio C C.I.G.	D Periodo di prova <u>E</u> Preavviso
<u>1</u> Dati generali <u>2</u> Livelli	<u>3</u> Dati retributivi <u>4</u> Altri dati retrib. <u>5</u> Scatti anzianita' <u>6</u> /	Apprend./Gr.retrib. <u>7</u> Una tantum
Descrizione settore	METALMECCANICA INDUSTRIA	cad. economica 30/06/2024
Descrizione sottogruppo	[] Si	cad. normativa 30/06/2024
Codice contratto standard	900031 1 Data com. piattaforma	ub. WEB Firme sindacali Annotazioni
Codice contratto Min. Lavoro	BE1N Contr. collocamento 1810 MET/	ALMECCANICA - Industria
Codice contratto INPS	[113 Aziende metalmeccaniche FEDERMECCANICA,	
Codice categoria CNEL	C011 CCNL per i dipendenti dalle Confindustria C00001	METALMECCANICO
	Contratto 1 Contratto 2 Contratto 3 Contratto 4	
Ore mensili	173,00	
Giorni mensili	26 N	umero mensilita' 13,000
. Ore settimanali		
Ore giornaliere (media)	8,00	
Previdenza complementare	6041 M Gruppo voci 900031	METALMECCANICA - Industria
Adesione contrattuale		
Orario s	ettimanale 🛛 🗖 Mensil	izzato
Lun Mar Mer	Gio Ven Sab Dom Tipodivisore	Sospesa
9,00 8,00 8,00	8,00 8,00 Divisore contratto	Escludi EDR Calcula particulare -
		Laicolo particolare
<u> </u>	Cau <u>S</u> aliVociEeste Bas <u>l</u> /coeff. Voci progMoc	difiche fisso
		Invariato
		intendeto

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliere" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliere che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo <u>su base oraria in misura pari alla metà</u> <u>dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente</u> <u>precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno 2015, n.80).</u>

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVEN	ITI		×		
Schermo Stampe Funzioni Help					
P 🖸 🔰		2023			
Azienda 9964 Filiale			20		
	Quainca	a z-impiegati Sottoqualinca a	13		
1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni					
Dati evento Periodi congedo pare	entale	Retribuzione media giornaliera			
Evento Congedi		Periodo			
Tipo MAO-Parentale ore fi		Retribuzione			
Periodo 04/2023		g Lavorati			
Ore giornaliere		gg Festivi			
Dal giorno 01		gg Ferie			
Al giorno 30	1 Anagrafica evento 2 Liquidazior	i)			
	Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera	L
	Evento Congedi 🔹	□ 3Lu 🔽 4,00	10 Lu 🗌 4,00	Periodo	01/03/2023
Data fine indennizzo	Tipo MA0-Parentale ore fi 🗸	4Ma 🗸 4,00	11 Ma 🔽 4,00		31/03/2023
		5Me V 4.00	13 Gi 4.00	Retribuzione	2.418,82
Lodice hiscale dante causa	Periodo 04/2023	7 √e √ 4,00	14 Ve ▼ 4,00	Hater ·	201,61
	Ore giornaliere	1 Sa 🗌 🔜 8 Sa 🗌 🔛	15 Sa 🗌 🔄	aa Festivi	
		2Do 9Do	16 Do	gg Ferie	
Conferma Varia Congedo Inps	Al giorno	171		gg Permessi	
		18Ma 4,00 25Ma 4,00		gg Altri	
	Data retribuzione INPS 01/04/2023	19Me 4,00 26Me 4,00		seste giornate	30.00
	Data rembuzione INF 3 0170472023	20 Gi 4,00 27 Gi 4,00		Div. retribuzione	30,00
	Data fine indennizzo	21 Ve 4,00 28 Ve 4,00		Datikuriana (é)	80,62
		23Do 30Do		Ratei (R)	6.72
	Codice fiscale dante causa	Ore totali	44.00	Retrib.media (A+B)	87,35
	NORBL	Cictota		Divisore orario (media)	8,00
				Retribuzione oraria	10,91875
				·	

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da Figura 1



• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe	2023 - v.23.02.2c00 Funzioni Help	- GESTIONE EVEN	ті						×
						× 🛛		2023	
Azienda 9964 F Dipendente 10	iliale O					Qualifica	2-Impiegati	Sotte	oqualifica 99
1 Anagrafica evento	2 Liquidazioni								
Data liquidaz.	Dal	AI	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta 🔺
									~
Data ultima liquidazione Blocco liquidazione Periodo paga attuale Budget Cantiere Cassa edile Cassa edile									
Conferma visualiz	za <u>S</u> imulazione	Contratto	Orari	Annuļi	a liq.	<u>B</u> locca liq. C	assa <u>E</u> dile E	ludget	

E	vento	Congedo		Perio	do liquidato	01/04/2023	3 30/0	4/2023	
<u>1</u> c/ente	<u>2</u> c/ditt	a <u>3</u> cedol	ino	4 calenda	rio				
D	al	Al	Р	Perc.	Ore	Liquidato	^	Automatico	
01/04.	/2023 3	30/04/2023	2	30,00	72,00	235,85		Ore indennizzate Ore non indennizzate TOTALE ore Totale integrazione c/Ente	72,00 72,00 235,85
								Ratei liquidati Tredicesima Quattordicesima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4	145,16
							\sim	TOTALE ratei	145,16
								Modifica	-

			23	30/04/2023	
nte <u>2</u> c/ditta <u>3</u> cedolino <u>4</u> ca	lendario				
Voce Descrizione	Quant.	Base	Importo	Automatico	
1199 MATERNITA' FACOLT.C/INPS (d	vre) 72,00		235,85		
				Codice evento MA0	
				Maternita' facoltativa oraira	
				Mese attuale	
				<u>C</u> opertura giornaliera	
				Tipo settimana:	
				[]=No malattia	
				[X]=Totalmente retribuita	-
				[1]=Non retribuita	
				[2]=Parzialmente retribuita	
				Ratei da stornare	
				Tredicesima 15,	22
				Quattordicesima	
				Premio 1	
				Premio 2	
!				Premio 3	
				Premio 4	

Ever	to Cong e	edo	Periodo liquidato	0170	4/2023	30/04/2023		
/ente <u>2</u> c	/ditta <u>3</u> c	edolino 4	calendario					
1 Sa [Sett 13			9Do 10Lu 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 2	4,00 4,00 4,00 4,00	8,00 4,00 4,00 4,00 4,00	23 Do 24 Lu 25 Ma 26 Me 27 Gi 28 Ve 29 Sa Sett 17 2	4,00 4,00 4,00 4,00	4,00 8,00 4,00 4,00 4,00
2 Do 3 Lu 4 Ma 5 Me 6 Gi 7 Ve 8 Sa	4,00 4,00 4,00 4,00	4,00 4,00 4,00 4,00 4,00	16Do 17Lu 18Ma 19Me 20Gi 21Ve 22Sa	4,00 4,00 4,00 4,00 4,00	4,00 4,00 4,00 4,00 4,00	30 Do		
Sett 14 2			Sett 16 2			Sett 18	Ind. c/ditta	Diff. da accreo 1.006,6

• Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA − □ ×								
Schermo Stampe Funzioni Help								
🕞 🔄 🔹 🔸 🕨		>>		2023				
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Azienda 9964 Filiale	3 Istat 119,0000	Tipo soggetto Lav. dip. Qualifica 2-Impiega Data assunzione	in ati 03/09/1984	Tipo paga Livello	Mensile: 17 B1 % PT	3,00/26		
		Data cessazione		Retribuzio	ne	2.418,82		
1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze	e 5 Sviluppo 6 Totali	7 Contributi 8 Fiscal	i 9 Costi					
giorno ore sigla q.tà sigla q.tà	giorno ore sigla	q,tà sigla q,tà	giorno d	re sigla	q.tà sigla	q.tà		
Lu 8,00	10 <mark>.u</mark>	4,00	24 Lu 4 25 <mark>Ma</mark> 26 Me 4	1,00 *M0 ,00 *M0	4,00			
Gi 8,00 Ve 8,00 IIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIII	13Gi 4,00 *MO 14Ve 4,00 *MO 15Sa	4,00	27 Gi 4 28 Ve 4 29 Sa	1,00 *MO 1,00 *MO	4,00			
2Do	16Do		30 Do1	6,00				
3 Lu 4.00 *MO 4.00 4 Ma 4.00 *MO 4.00 5 Me 4.00 *MO 4.00	17 Lu 4,00 *M0 18 Ma 4,00 *M0 19 Me 4,00 *M0	4,00						
6 Gi 4.00 *MO 4.00 7 Ve 4.00 *MO 4.00 8 Sa	20 Gi 4,00 *M0 21 Ve 4,00 *M0 22 Sa	4,00						
9Do 23Do 23Do 20,00 20,00 20,00								
Op Sigla 🚺 🗰 Q.tà 📃 Da	I AI codice							
<u>Conferma</u> <u>F</u> oglio <u>T</u> otali <u>V</u> ai	ia <u>D</u> ettaglio <u>A</u> n	nulla FunZioni C	am <u>B</u> io mese					

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BU Schermo Stampe Funzioni Help	STE PAGA			_	- 🗆 X
		▶		2023	
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 I Azienda 9964 Filiale	stat 119,0000 T Q C C	ipo soggetto Lav. d ualifica 2-Impi ata assunzione ata cessazione	ip. in egati 03/09/1984	Tipopaga Mer Livello B1 Retribuzione	nsile: 173,00/26 % PT 2.418,82
1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Svi Lavorabili Ore Giorri INPS Ore Giorri 144,00 18,00 101,00 17,0	luppo <u>6</u> Totali <u>;</u> Minimale gg AN 0 17,00	Contributi 8 Fise F Sett INAIL 5 [cali 9 Costi Ore Giorni 72,00 25,00	Lavorati	Ore Giorni 72,00 18,00
Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 1 121,69 317,81	3esima 14esima 57,68	Premio 1 Premio 2	Premio 3 Premi	o4 B	. ore Flessibilità
Voce Descrizione 1 RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom) 1700 ASSENZE (ore) 81 FESTIVITA' GODUTE 50 ACCANTONAMENTO T E B. (Autom)	Q.ta' May 173,00 88,00 16,00	Base 13,98162 13,98162 13,98162 13,98162 13,98162 13,98162	Competenze 2.418,82 223,71	Trattenute	Statistici A
1310 MATERNITA' FACULT.C/NPS (ore) 1310 RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	72,00	13,98162	235,85		2.418,82
C					> V
Voce @ Quantità Base	Importo				
Conferma Inserisci Varia Iestata	V <u>o</u> ci <u>A</u> nnul	la	<u>M</u> anuale Autoj	matico Contr	ollo Altre Info

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***M0**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1199 – Maternità facoltativa c/INPS (ore).**

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, **Folder A_malattia/maternità**.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI Schermo Stampe Funzioni Help	×
	2023
Settore contrattuale RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT X Sottogruppo Data decorrenza Schermo Stampe Funzioni Help Data decorrenza No indernizzo anticipata Image: Contract of the stampe Image: Contract	Contratto standard 900031 Qual/Squal dipe 2 99 Livello dipende B1 nita' <u>6</u> Apprend. /Gr. retrib. Z Una tantum <u>C</u> C.1.G. <u>D</u> Periodo di prova <u>E</u> Preavviso
Qualifica 1 Maternita' Tipo retribuzione F Periodo 1 150 100,000 Periodo 2	ienerale comporto comporto porto Metalmeccanico agg.periodi eriodo no INPS
Diff. di accredito C Periodo 1 Anz. (ennizzo giorni Presente Q giornaliere Ripr. part-time Periodo 4^ Periodo 5^ Periodo Perc. Gg. Perc. Gg. Perc.
36 1 72 2r4 1000 135 10000 2r4 0000 993 365 1095 3 100,00 214 100,00 365 80,00 *	

I CCNL che per l'evento in trattazione prevedono anche l'indennizzo conto ditta sono:

Legno industria – 900028 e autotrasporto (900121 e 900261)

RELEASE01 - Paghe20	023 - v.23.02.2c00 - GEST	IONE CONTR	ATTI	×
Schermo Stampe Fu	nzioni Help			
	RELEASE01 - Paghe2	2023 - y 23.02		2023
Settore contrattuale	Schermo Stampe F	unzioni Hel	p	lard 900031 e 2 99
Data decorrenza 🛛 🖸	-		(i) Q	B1
<u>1</u> Dati generali <u>2</u> L				7 Una tantum
8 Sottoqualifiche 9	C/Inps			a <u>E</u> Preavviso
	Tabella C/Inps	9000 🐞	GENERALE	
Qualifica 1 Oper	Retribuz. trasp pubblici			
	Integrazione	Azienda com	prende % INPS	
l ipo retribuzione Retrib		🔲 Non gene	rare voci C/INPS	_
Elementipaga 🔍 🖡	Lordizzazione	▼ <	Lordizza ind. ric.osped.	o 💌 🔍
Voce retribuzione	% lordizzazione			
Tipo liguidazione Fasce	Voce 13 [^]	650 🗰	TREDICESIMA MENSILITA'	
Diff. di soorodito Calcal	Voce 14 [^]	660	QUATTORDICESIMA MENSILITA'	۹.
	Voce premio 1	670 🗰	RATEO PREMIO 1	ipr. part-time
L MarilCanada L	Voce premio 2	671 🗰	RATEO PREMIO 2	Eth Desireda
Anz Ga	Voce premio 3	672 🗰	RATEO PREMIO 3	Ba Perc
36 183	Voce premio 4	673 🗰	RATEO PREMIO 4	
72 274	Desilieration Disease	D		
999 365	Time until minute	Donazione s	anguezanattamento	
*	Tipo rembuzione			
	Elem.calcolo			
	Voce retribuzione			V
<u>M</u> aternità C/ <u>I</u> nps	Calcolo lordizzazione	▼ <		

	A > A		4 Malatti			125		2023	
i Generali <u>2</u> Diriger	iti <u>3</u> Sot	toqualifiche	<u>4</u> Malatu	a <u>5</u> Infor	tunio <u>6</u> Flessibilita [.]	<u>7</u> Elemer	nti <u>8</u> Basi ya	ır. <u>9</u> Bas	azienda
Codice 9000 M GENERALE									
Malattia Maternità									
Indennità c/inps		Giorni	Perce	entuale	Indennità c/inps			Pe	ercentuale
Periodo carenza		3		0.00				_	00.00
1 periodo 2º periodo		20	5	0,00	% obbligatoria / anticip	ata			80,00 20.00
z penodo		100		0,00	% Idcolldlivd			L	30,00
Giorni da indennizzare 🛛	perai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.	Giorni da indennizzare	Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert
Da calendario				₹ <	Da calendario	□ <			
Giorni settimanali	🗹 Lu	🔽 Lu	🔽 Lu	🗌 Lu	Giorni settimanali	🔽 Lu	🔽 Lu	🔽 Lu	🗌 🗆 և
	Ma Ma	Ma	Ma Ma	Ma Ma		Ma	Ma Ma	Ma	
	IM Me IM Gi	IM Me IM Gi	Me Gi	E Gi		I⊻ Me IZ Gi	IM Me IM Gi	IM Me IM Gi	
	I Ve ∣	Ve Ve	I Ve	□ Ve		Ve Ve	Ve Ve	Ve Ve	
	🔽 Sa	🔽 Sa	🔽 Sa	🗖 Sa		🔽 Sa	🔽 Sa	🔽 Sa	🗌 🗖 Sa
	Do Do	🗆 Do	✓ Do	🗆 Do		🗆 Do	Do 🗌	🗹 Do	🗆 D
Escluse fest infrasett					Escluse fest infrasett				
Escluse fest. Domenica	✓	₹ <	, , ,		Escluse fest. Domenic	a 🔽 <		, v	
Divisori media giorna	aliera		Operai ora	ari C)peraimensili Ir	mpiegati			
	Divisore r	atei	25,00]	25,00	30,00			
	Divisore n	etribuzione			26,00	30,00			
	Seste gio	nate	Automat	ico 🔻					

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

30% di $\frac{\text{RMG}}{\text{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}}$ x ore indennizzabili

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.



Retribuzione = 2418,82/30=80,63 Ratei= 201,61 / 30=6,72 Totale Retribuzione media = 87,35 / 8 Retribuzione oraria=10,91875

Indennità Inps = 10,91875 x 72=786,15 euro x 30% = 235,85 euro

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

72 ore di evento paga oraria = 13,981618 = 1006,68

	4			▲ ►								>>>				2023			
ensili ziend	:a' [9 [99	4 Mes 64 Filial	e 4	Aprile	2023		İstat -	119,0	000	Tipo so Qualifio Data a Data c	oggetto ca issunzio iessazio	Lav. 2-Im ne ne	. dip. in piegati 03/09	9/1984	Tipo paga Livello Retribuz	Men B1 ione	sile: 173, % PT	DD/26 2.418,8
JL	106112	c :		. 5 11 arc	21211	csenze	<u>5</u> Sv	iluppo	<u>6</u> T	otali	<u>7</u> Co	ntributi	<u>8</u> F	iscali <u>9</u> (Costi				
eriodi al I	017 017 317	'03/ '03/	2023 2023	Retribuzio Retribuzio Ratei	ne media ne	giornalier 2.418 201	a 3,82 1,61	Div 30,00 30,00	Lav	Fes Seste	Fer egg	Per	Alt	Media giorr Importo rate	naliera ei		80,63 6,72	Retribuzio	one medi 87,3
	Conge	di		MAO- Fa	col. ad or	e		03/	Dal /04/20	123	28	AI /04/202	23	6g 18		C/Ent 235,8	5	C/A:	<u>zienda</u>
vent	nel me	ese				Event	i nel m	ese prec	edent	e			Riep	ilogo accred	iti		Auto	omatico	
Setti 2 3 4 5 6	mana 13 14 15 16 17 18	TC 2 2 2 2	MAO MAO MAO MAO	Eventi		Sett 1 2 3 4 5 6	imana 09 10 11 12 13			Even	iti		Ex MA	vento Mese	Diff. c	la accr. 1.006,68	Sett.	Giorni	

Nel *Folder 7_contributi* del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

Schermo	o Stampe Funzioni H	elp					2023	
Mensilita' A: L. Di <u>1</u> Scade	4 Mese 4	Aprile 2023	stat 119,0000 riluppo <u>6</u> Totali	Tipo soggetto Lar Qualifica 2-1 Data assunzione Data cessazione <u>7 Contributi 8</u>	v. dip. in mpiegati 03 Fiscali	970971984 <u>9</u> Costi	Tipo paga Ma Livello B1 Aggiornato Retribuzione	ensile: 173,00/26 % PT 2.418,82
N		10603	Sede 5900 F	PESARO			Totale	405,11
Definiti	¥0			Debito	1			Credito
200M MA00 FZ00 CF01 M900 M980	IMPIEGATI NUMERO DIP FORZA AZIE FONTES L 252/05 L 166/91	1.00 17,00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00	1.412,00 129,54 13,00	572,56 103,27 12,96 1,30	L062 L098 TF01 TF02 TF13 TF14	MATFAC ESCTR3 REC297 REC297 RDL203 RDL203	DRE 82P 827 82T 705P 705T	235,85 42,36 1,13 1,69 1,58 2,37
N. dip. o	ccupati 1,00 N. dip.	tempo det.		690,09				284,98
Enti					Data ve	rsamento	Imponibile	Importo
Fondi	6041				20/	07/2023		184,58

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè <u>Quattordicesima</u>, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *MO-Maternità facoltativa ore, nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

-		\rightarrow	2023
Settore contrattuale Sottogruppo			Contratto std.
Qualifica	Generale Sottoqua	lifica 99 🗰 Generale	
Causale	MO • MATERNITA' FACOLTATIVA	ORE	
Tipologa Tipo causale Tipo input dati Giorni validita' dati Tipo output dati Tipo operazione Straordinario Ferie	D ● 5 ● Maternita' Facoltativa a o Manuale ▼ _	re <u>Parametri CIG</u> bella eventi ▼	C Si O No Si O No Escluso ore straordinario Escluso maggiorazioni Sottrai monte ore TFR Giustifica assenza Somma su monte ore Cig ei Festività Festività Controllo 15 gg selez. Controllo 15 gg non sel
Parametri Da stampare Voce cedolino Voce cedolino Voce cedolino	Stampa su tutti i documenti Genera assenza No controllo limite CCNL Pubblica su WEB	Sigla stampa MO Identif. stampe Causale collegata 00 Voce cedolino 00 Voce assenza 00	

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi matura proporzionalmente

TRELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA — — X Schermo Stampe Funzioni Help									
	< ►				▶			2023	
Mensilita' 4 Mese	4 A	orile 2023	Istat 11	9,0000 Ti	po soggetto	Lav. dip. ir	1	Tipopaga Me	ensile: 173,00/26
Azienda 9964 Filiale				Q	ualifica	2-Impiegati		Livello B1	% PT
L.				D	ata assunzion	e 03	3/09/1984		
Di				D	ata cessazion	e		Retribuzione	2.418,
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi	<u>3</u> Ratei	4 Presenze	5 Sviluppo !	<u>6</u> Totali <u>7</u>	Contributi	<u>8</u> Fiscali	9 Costi		
Retribuzione			Ratei ,						
MINIMO TABELLAR	E	2.003,99			Situazione m	ese preceden	te	Matura	zione mese
				Besidui AP	Maturati	Goduti	Besidui	Ore mat	Coeff Coeff sol
EDR	B			00.07	20.00	arodaa	100.00		
IND.FUNZIONE	F		Ferie	68,37	39,99		108,36	144,00	13,33
SCATTI ANZIANIT	Z	162,15	Permessi	287,47	26,01		313,48	72,00	4,33
ELEMENTO RETRIB	a		Hol Eu East					72,00	
			EXPest.					72,00	
ELEMENTO AGG. 1			13esima		43.26		43,26	144.00	14,42
ELEMENTO AGG. 2			14esima		,			72,00	
IVC									
AD PERSONAM	D		Premio 1					72,00	
SUPERMINIMO	U		Premio 2					72,00	
P.D.M.	а	155,09	Premio 3					72,00	
VEC.SCATTI	z	25,00	Premio 4					72,00	
AD PER. ASS.	L	67,90	Damas						
SUPE.RIASS	в		Elessibilit?					Ore lavorati	ve
		1.00	UI622IDIII(9						
PREMIU PR.	P [4,69							
methouzione di ratto	4	2.418,82		4					
Conferma Retribuzioni	Ratei	T a <u>b</u> elle	Deduzioni						

Per quanto riguarda il coefficiente di maturazione mensile dei permessi pari a 8.67, nel mese in cui ricade l'evento la maturazione è pari a 4,33

72 ore dell'evento 144 ore lavorabili 72/144= 0,5 * 8,67 = 4,33 • Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automaticoi flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il valore "C") o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (con il valore "N");

<MonteOreGiornEquivalente> per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni H	02.2c00 - GESTIONE UNIEM Help	IENS	- 🗆 X
		2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile v 200	23 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI Denuncia standard •	1 Automatica
Deti generali	Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 2	Climpiegato Full time	s ato>
🔄 Gestione Appalti =- 🐼 Dati retributivi - TL: 🧭 Contr./F.int/Ma	Qualifica 3 Tipo contribuzione	InTempo indeterminato	Tipo apprendistato
Co Gestione CIG Co Div.abile/Diff.c Co Gestione calen	Mese/Anno Mese prec. Tipo	C < Inquadramento diverso	Inquadramento Diverso
Ca Guestione Even Ca Altre a credito Ca Altre a debito Co InfoAggCausali E-Co Dati Particolari	Comune lavoratore Cittadinanza lavoratore Categoria CNEL Unita' produttiva	D488 FAND Progress 0 Codes Codes C011 0 CCNL per i dipendenti dalle aziende meta Codes	sivo unita" operativa 001 👌 stato EMENS contratto INPS 113
Preavviso Preavviso Bonus Bonus 284 	Orario contrattuale Tipo paga/divisore Tipo trattamento retr. mal	40.00 Percentuale part time Percentuale part time mese Numero Mensile Divisore oratio CCNL 173.00 Gestione Monumera contributione	mensilita' 13,000 e pensionistica 🔽 < Contributiva
	Monte ore cong. parent. Giorno assunzione Matricola provenienza	B,00 Tipo cong. Parentale a Ore C-Presenza di reg Tipo assunzione Non specificato	olam. CCNL 💽
Sindacali Rialineame Lavoranti a Disponibilit Disponibilit	Giorno cessazione Tabella Assegni familiari Numero familiari	Tipo cessacione Non specificato Classe di reddito	
Cost Disponent	Fondo TFR	Qualifica professionale [4.3.1.1.0.2] IN addetto all'ufficio acquisti	_

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.	02.2c00 - GESTIONE UNIEM	INS			- 🗆 X
F C				2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 202 9964 L.A.I	3	LISTA DE	ENUNCE INDIVIDUALI Denuncia standard	Automatica
Dati generali Soluti Alese attuale Soluti Alese attuale Soluti Alese attuale Solutione TFR Sectione FONDINF Sectione Appali Dati retributivi - TL	Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione	Full time I-Tempo indeterminato		Elimina UniEmens Tipo regolarizzazione (Non specificato) Elimina (Non specificato)	stremi
Cont./r.m//Xie Cont./r.m//Xie Cont.org/Cir Cont.org/Cir	Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio Codice Beneficio mese corrente Beneficio pregresso	00	Differenze accredito Cod. ev. Differenza accr. (MAD) (0) 1005,58 (0) (0) (0) (0) (0) (0) (0) (0) (0) (0)	Settimane Giorni	cr. Settimane Giorni
Prezviso. Comuz 284 Comuz 284	Retribuzione teorica Aumento Retr. CIGS Dre lavorabili Sett. utili retribuite Giorni utili Enpals Giorni retribuiti	2.418,82 160,00 17 ⊻ariazioni retributive	Settimana 13 26/03 01/04 14 02/04 08/04 15 09/04 15/04 16 16/04 22/04 17 23/04 06/05	Tipo copertura Retribuita ▼ Paraialmente retribuita ▼ Paraialmente retribuita ▼ Paraialmente retribuita ▼ Retribuita ▼	Eventi [
Lavoranti a 		Incentivi Importo incentivo corrente Importo incentivo arretrato			

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - G	RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c0	0 -	×	
	Schermo Stampe Funzioni Help			_
Mese/Anno Aprile Codice azienda 996	Codice evento MAD-Congedo ad ore	▼ N. Ore 4,00 Tipo Codice fiscale	ISRB	atica
Cognom Cognom Cognom Nome Codice f Codice f Codice f Codice f Codice f Cognom Nome	Codice evento (vuoto) Codice evento (vuoto)	N. Ore Tipo Nr N. Ore Tipo		
Gestione QUIR Gestione Appalti Gestione	Copertura Parzialmente retribuita			distato
Grestione Lila Oriv.abile/Diff.c Aprile Oriv.abile/Diff.c Gestione caler Giorno Gestione Even Ano aprile	Lavorato Copertura	Giorno Lavorato Copert	ura Giorno Lavorato	Copertura
Aire a credito	a,	10 Lue 🔍 🔍 11 Ma S 🔍 Presenti	24 Lu S o Presenti 2 25 Ma o	2
E 🐼 Dati Particolari	[] a,	12 Me S o Presenti	2 26 Me S Q Presenti	2
		13 Gi S Q Presenti	2 27 Gi S o Presenti	2
Bonus		14 Ve 5 Q Presenti	2 28 Ve 5 0 Presenti	2
	• [] q	16 Do	30 Do	
ExEnpais: 3 Lu	ISQ Presenti 2	17 Lu S q Presenti	2 [] @,	
ExEnpals: 1 4 M	a S 🔍 Presenti 2	18 Ma S 🔍 Presenti	2 🗌 🔍	
Sindacali 5 M	e S o Presenti 2	19 Me S Q Presenti	2	
🔄 Riallineame 🛛 🖌 G	i S 🔍 Presenti 2	20 Gi S Q Presenti	2 🗌 🔍	
	e S o Presenti 2	21 Ve S o Presenti	2	
Disponibilit.		22 Sa Q		
		2300 4	<i>e4</i>	

In caso di evento MAO a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = S;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 2;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = (MA0)

Elemento <**NumOreEvento**> = Numero ore fruite nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <**EventoGiorn**>\<**InfoAggEvento**> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (MAO, PDO, PEO, PBO e TBO) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <Lavorato> sarà = N.

Tipo copertura

L'elemento <**TipoCoperturaGiorn**> sarà = **2** se il permesso di altro tipo è <u>retribuito</u>, sarà = **1** se il permesso di altro tipo <u>NON</u> è <u>retribuito</u>.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice MAO, verrà come di consueto utilizzato il codici conguaglio LO62, come di seguito rinominato

 Codice L062, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino" - Codice evento MAO.

• Elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale>:** indicare il <u>Codice Fiscale del bambino o la data da cui</u> <u>decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio</u>";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento < Importo Anno Mese Rif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

Si fa presente, inoltre, che nel caso in cui i datori di lavoro dovessero procedere all'invio di flussi regolarizzativi relativi a periodi fino al 12 agosto 2022, dovranno continuare a utilizzare i vecchi codici evento/conguaglio, mentre per i periodi decorrenti dal 13 agosto 2022 dovranno essere utilizzati i nuovi codici evento/conguaglio.

TRELEASE01 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni H	.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS Help	:	×
		2023	
Kese/Anno Codice aziends	Aprile 2023 9964 1 Cognome 2 Nome 2 Codic fixed 2 Qualifica 1 2 Qualifica 3 1-Tempo indeterminato Tipologia Causali Eventi Causale L062 Identificativo NSRBL Anno rifetimento 2023 Mese rifetimento 4 Importo 235.85	LISTA DENUNCE INDIVIDUALI Deruncis standad Chon specificatos Cho	
Constantion of the second seco			

Parentale MA2 (3 mesi fino a 6 anni)

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

		×		2023	
odice azienda 9964 odice dipendente 116		Filiale Matricol	a 11	6	
 Nuovo evento MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Parentale /Paternita' obbl. alternativo Congedi MAD- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) PDD- Parentale ore (3 mesi/Fino 12 anni) PED- Parentale ore (3 mesi/Fino 12 anni) PED- Parentale ore (10-11 mesi/fino a 8 PBI- Parentale (7-89 mesi/fino 12 anni) PED- Parentale ore (10-11 mesi/fino a 8 PBI- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 anni) PGD- Congedo parentale ore 80% PGI- Congedo starotfinario assistenze YAL- Prolung, congedo (Din +8 a 12 ari) YA2- Prolung, congedo (Din +8 a 12 ari) YA2- Prolung, congedo (Din a 8 anni) YA3- Prolung, congedo (Din a 8 anni) YA4- Prolung, congedo (Din a 8 anni) YA2- Prolung, congedo (Din a 8 anni) YA3- Prolung, congedo (Din a 8 anni) YA3- Prolung, congedo (Din a 8 anni) YA4- Prolung, congedo (Din a 8 anni) 	Evento	Tipo	Dal		Gg Liquidato

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.

E			202	3
Azienda 9964 Dipendente 1		Qualifica	2-Impiegati	Sottoqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazi	oni			
Dati evento Evento Tipo Periodo Ore giornaliere Dal giorno Al giorno Data retribuzione INPS	Periodi congedo parentale Attenzione ! Si e' selezionato un eve per i primi 3 mesi non c e fino a 6 anni del baml	nto valido escl. ed. al coniuge ino. Confermi?	Retribuzione media Periodo Retribuzione Ratei gg Lavorati gg Festivi gg Permessi gg Athi seste giornate Div. retribuzione	giornaliera
Data fine indennizzo Codice fiscale dante causa	Ore tota	li	Div. ratei Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A Divisore orario Retribuzione ora	+B) (media) aria

• Anagrafica evento

La gestione dell'evento maternità facoltativa può essere controllata tramite il comando EVENTI, accessibile anche dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2 Schermo Stampe Eurojoni Helr	00 - GESTIONE EVENTI		×
			2023
Azienda 9964 Filiale Dipendente 116		Qualifica	2-Impiegati Sottoqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazio	ú]		
Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera
Evento Congedi Tipo MA2-Parentale fino 6 ar Data retribuzione INPS Data fine indennizzo Ratei Storno su mese	Dal A ▶ 01/04/2023 30/04. □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	I Giomi Mesi /2023 1 - -	Periodo Retribuzione g Perioe Div. retibuzione Div. retei
Codice fiscale dante causa	Dal	Totale 1 Al Giorni Mesi 30/04/2023 1	Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B)
	Tuha		

Figura 2

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da Figura 2

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.	2c00 - GESTIONE EVENT					×
Schermo Stampe Funzioni Hel	p					
2			>>>		2023	
Azienda						
Dipendente				Qualifica	2-Impiegati Sotto	qualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazi	oni					
Dati evento	Periodi congedo parent	ale			Retribuzione media giornalie	ra
Evento Congedi 💌	Dal	AI 0	aiomi	Mesi 🔥	Periodo	01/03/2023
Tine MA2 Describe Con Con	01/04/2023	30/04/2023		1		31/03/2023
Tipo MA2-Parentale fino 6 ar					Retribuzione	2.437,18
					Ratei 🔍	203,15
					gg Lavorati	
Data retribuzione INPS 01/04/2023					gg Festivi	
Data fina indunsiana					gg Ferie	
Data rine indennizzo					gg Permessi	
					gg Altri	
Ratei 🗹 Inps eroga ratei					seste giornate	
🗖 Storno su mese					Div. retribuzione	30,00
					Div. ratei	30,00
				\sim		
		Tot	ale	1	Retribuzione (A)	81,24
Codice fiscale dante causa					Batei (B)	6,77
HSSBRR	Dal	Al	Giorni	Mesi		
] [Retrib.media (A+B)	88,01
	lo Inps					

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

Azienda 9964 Filiale	a 99
Azienda 9964 Filiale	a 99
Dipendente 116 Qualifica 2-Impiegati Sottoqualifica	
1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni	
Data liquidaz. Dal Al Gg G.ret G.m. Base ente Totale ente Base ditta Tot	tale ditta 🔺
Data ultima liquidazione	
Blocco liquidazione Canade Cassa edile	
Periodo paga attuale 04/2023 Budnet	
Conferma Visualizza Simulazione Contratto Dirari Annulla in Blocca in Cassa Edile Budget	

-

	Evento	Congedo		Pe	riodo	iquidato	01.	04/2023	30/	04/2023	
<u>1</u> c/ente	⇒ <u>2</u> c/di	itta <u>3</u> cedo	lino	<u>4</u> caler	ndario						
	Dal	Al	P	Perc.	Os	Gg.ind	Gg.n.i	Liquidato	\sim	Automatico	
017	0472023	30/04/2023	2	30,00		30,00		792,09		Giorni indennizzati	30.00
										Giorni noo indennizzati	50,00
										TOTALE giomi	30.00
										TOTALE gioni	50,00
										Totale integrazione	792,09
_											
										Ratei liquidati	
_										Tredicesima	60,93
_					\vdash					Quattordicesima	
			-							Premio 1	
										Premio 2	
			-							Premio 3	
										Premio 4	
									\sim	TOTALE ratei	60,93
										Modifier	_
										<u>m</u> ouned	

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI - VISUALIZZA LIQUIDAZION Schermo Stampe Funzioni Help ×

Evento	Congedo		Perio	odo liquidato	01/04/	2023	30/04/2023
c/ente <u>2</u> c/o	litta <mark>3</mark> cedo	lino	<u>4</u> calend	ario			
Dal	Al	P	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo	^ Automatico
01/04/2023	30/04/2023	1	100.00	144,00	14,08775	225.40	
	restivita	<u> </u>	100,00	16,00	14,06773	223,40	Lordo
							Recupero
							Integrazione Ente 739,28
							Lordizzazione 6,39
		-					Ric. osped.
							Indennita' c/ditta -6,39
-		-					Carenza< 100%
							Carenza 100%
							Permessi edilizia
							Rec. perm.edilizia
							Ure 1° giorno
							Pes e ditte per
							Contrib. CUVID-19
							Modifica

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI - VISUALIZZA LIQUIDAZION Schermo Stampe Funzioni Help Х

-Evento Congedo Periodo liquidato 01/04/2023 30/04/2023 1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calendario Voce Descrizione 1202 MATERNITA' FACOLTATIVA C/INPS 88 FESTIVITA' 100% SU EVENTI 89 RECUPERD FESTIVITA' C/INPS Quant. 30,00 Base Importo 792,09 Automatico 225,40 52,81 16,00 Codice evento MA2 Maternita' facoltativa giorn.6 Mese attuale \underline{C} opertura giornaliera Tipo settimana: []=No malattia [X]=Totalmente retribuita [1]=Non retribuita [2]=Parzialmente retribuita -Ratei da stornare Tredicesima 6,39 Quattordicesima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4

Evento Congedo Pe	riodo liquidato 01/04/2023 30/0	D4/2023
c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calen	dario	
1 Sa 2 30.00 1	9Do 2 30,00 1 10Lu 2 30,00 1 8,00 11Ma 2 30,00 1 8,00 12Me 2 30,00 1 8,00 13Gi 2 30,00 1 8,00 14Ve 2 30,00 1 8,00 14Ve 2 30,00 1 8,00 15Sa 2 30,00 1 5	2300 2 30.00 1 24.00 24Lu 2 30.00 1 8.00 25Ma 2 30.00 1 8.00 26Me 2 30.00 1 8.00 27Gi 2 30.00 1 8.00 28Ve 2 30.00 1 8.00 29Sa 2 30.00 1 8.00 Sett
2 Do 2 30,00 1	16Do 2 30,00 1 8,00 17Lu 2 30,00 1 8,00 18Ma 2 30,00 1 8,00 19Me 2 30,00 1 8,00 20Gi 2 30,00 1 8,00 21Ve 2 30,00 1 8,00 22Sa 2 30,00 1 8,00 Sett 16 1	30 Do 2 30,00 1

Figura 3

• Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELE	ASE01 -	Paghe	2023 - v	.23.02.	2c00 - (GESTIC	NE BUS	TE PAG	βA								-		×
Scherm	o Stan	npe F	unzioni	Hel	þ														
	2		•								>>>					2023			
Mensilita'		4 Me	se	4 Ap	rile	2023	ls	tat 1	19,0000	Tipo s	oggetto	Lav.	dip. i	n		Tipo paga	Mensi	le: 17	3,00/26
Azienda	99	64 Filia	ale 🗌							Qualif	ica	2-1m	piegal	ti		Livello	B2	% PT	
										Data	assunzi	one	0	2/04/19	86				
										Data	cessazi	one				Retribuzi	one		2.437,18
1 Scad	enze	2 Ever	util 3 E	atei	4 Pres	enze	5 Svil	unno	6 Total	il Z Co	ntrihu	il 8 Fi	iscali	9 Costi	1				
diomo	ore	sigla	n tà	sigla			diomo	ore	sigla	n tà	sigla	n tà		diomo	1 014	e sigla	n tà	sinla	ntà
gionio	0.0	()	4	u 1	4		gionno			4	vigia Ir i	4		gionno			4	u .	4.0
Lu	8,00	Щ					10Lu		*MF	0.00	Ļ			24 Lu		*MF	8,00		
Ma	8,00	Ļ				4	11 Ma		*MF	8,00	Ļ			25 Ma		*MF		ļ	
Me	8,00	ĻЩ	<u> </u>			4	12Me		-MF	8,00	ĻЩ			26 Me		-MF	8,00	ļ	
Lii I	8,00	Ļ				4	136		-MF	8,00	Ļ			27 Gi		-MF	8,00		
Ve	8,00						14 Ve		*MF	8,00	ĻЦ			28∨e		*MF	8,00	ļ	
15a		*KM					155a		*RM		ĻЩ			295a		*HM			
2Do		*NM					16Do		*NM					30 Do		*NM			
21		[*ME]	8 00	I[]		- 1	171][*ME]]	8 00	IC 1		1					11	
4 Ma	\vdash	×ME]	8 00			-	10 Ma		×MF	8 00			1						
5 Ma		×MF	8 00			-	19 Ma		×MF	8 00	$ \vdash $		1					 /	
6 Gi		MF]	8 00			-	20.6		×MF	8 00			1			=		IL	<u> </u>
7Ve	<u> </u>	×ME	8 00			-	21 Ve		×MF	8 00			1						
855		*BM	0,00			-	2255		*BM	0,00	$ \vdash $		1					 /	
900	\square	×NM]	<u> </u>			-	22.00		×NM				1						
300			L				2300						1						
					_						_							_	
Op [Sigl	a [Q.tà [Dal		AI	codice	• 🔛									
(<u>C</u> onferr	na	Eoglia	-	<u>T</u> otali	1	<u>V</u> aria	1	ettaglic		nnulla	Fu	nZioni	Ca	m <u>B</u> io mese					

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUS	STE PAGA			-	- 🗆 X						
				2023							
Mensilika' 4 Mese 4 Aprile 2023 I: Azienda 9964 Filiale	_{stat} 119,0000	Tipo soggetto La Qualifica 2- Data assunzione Data cessazione	ıv. dip. in Impiegati 02/04/1986	Tipo paga Me Livello B2 Retribuzione	nsile: 173,00/26 % PT 2.437,18						
1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 9 Fiscali 9 Costi Lavorabili Ore Giorni Minimale gg ANF Sett INAIL Ore Giorni Lavorati Ore Giorni 144,00 18,00 29,00 8,00 3 3 5,00 Contributi 0 Contributi Contributi											
Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13 151,63 968,97	Besima 14esim 57,68	a Premio1 Prer	nio 2 Premio 3 Prem	nio 4 E	. ore Flessibilità						
Voce Descrizione	Q.ta'	Magg. B	ase Competenz	e Trattenute	Statistici A 🗚						
1 RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00	14,08	775 2.437,1	B	(
1700 ASSENZE (ore)	173,00	14,08	775	2.437,18	(
50 ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00	14,08	775		2.437,18						
1202 MATERNITA' FACOLTATIVA C/INPS	30,00		792,0	9							
88 FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00		225,4	D	(
89 RECUPERO FESTIVITA' C/INPS				52,81	(
1310 RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00	14,08	775		2.437,18						
*											
					V .						
<					>						
Voce											
<u>Conferma</u> Inserisci <u>V</u> aria <u>I</u> estata	V <u>o</u> ci <u>A</u> r	nulla	<u>M</u> anuale Aut	omatico Cont	ollo Altre I <u>n</u> fo						

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***MF**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1202 – Maternità facoltativa c/INPS**

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità bottoni Maternità (per l'azienda) e Inps.

I CCNL che per l'evento in trattazione prevedono anche l'indennizzo conto ditta sono:

Legno industria – 900028 e autotrasporto (900121 e 900261)

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI	×
Schermo Stampe Funzioni Help	
	2023
Settore contrattuale CELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT X Sottogruppo Schermo Stampe Funzioni Help	Contratto standard 900031 Qual/Squal dipe 2 99 Livello dipende B1
1 Dati generali No indernizzo anticipata Ig 8 Sottoqualifiche Indernizza differenza presunto/effettivo <	nita' <u>6</u> Apprend./Gr.retrib. <u>7</u> Una tantum <u>C</u> C.I.G. <u>D</u> Periodo di prova <u>E</u> Preavviso
Qualifica 1 Maternita'	ienerale
Tipo retribuzione F Periodo 1 150 100,00 Periodo 2	p comporto Sommatoria porto Metalmeccanico Q agg.periodi
Tipo liquidazione F Diff. di accredito C Periodo 1	eriodo no INPS
MesiComp Periodo 2 Anz 0 36 1 72 2 rue 100,001 1301 100,001 2 rue	Periodo 4^ Periodo 5^ Periodo Perc. Gg. Perc. Gg. Perc.
993 365 1095 3 100,00 214 100,00 365 80,00 *	
Maternità C/Inps Varia periodi	Invariato

🚹 RELEASE01 - Paghe	2023 - v.23.02.2c00 - GES	STIONE CONTRATTI		>
Schermo Stampe I	Funzioni Help			
			\rightarrow	2023
	RELEASE01 - Pagh	e2023 - v.23.02.2c00 -	GESTIONE CONTRATTO - MAL	
Settore contrattuale	Schermo Stampe	Funzioni Help		lard 900031
Sottogruppo			0	e 2 99
Data decorrenza	g 🛃 🔙	E9	Q	B1
<u>1</u> Dati generali <u>2</u>				Z Una tantur
8 Sottoqualifiche 9	C/Inps			a <u>E</u> Preavvis
0.17	Betribuz, trasp pubblic			
Qualifica	BI Treatbaz, adsp pabblic	Azienda comprende	% INIPS →	
Tipo retribuzione Retril	Integrazione			-
Elementi paga 🖉	r	Non generare vo		
ciemenu paga 🔍	Lordizzazione		.ordizza ind. ric.osped.	• • •
	% lordizzazione			
Tipo liquidazione Fasc	e Voce 13^	650 🗰 TRE	DICESIMA MENSILITA'	
Diff di accredito - Calor	Voce 14 [^]	660 🗰 QU/	ATTORDICESIMA MENSILITA	·
Plint di decircano - [Calci	Voce premio 1	670 M RA	EO PREMIO 1	lipr. part-time
MesiComporto	Voce premio 2	671 🗰 RA1	EO PREMIO 2	5 ¹ Periodo
Anz. Gg.	Voce premio 3	672 M RA	TEO PREMIO 3	ag. Perc.
36 183	Voce premio 4	673 M HA	EU PREMIU 4	
72 274	Betribuzione Binos	i/Donazione sanque	/Allattamento	
* 393 365	Tipo retribuzione	Elementi retribuzione		
	Elem.calcolo 🔍	। प्राप्रायया		
	Voce retribuzione			
Matomità C (Inco	Calcolo lordizzazione	✓ <		
				Invariato
RELEASE01 - Paghe	2023 - v.23.02.2c00 - PA	RAMETRI CONTRATTO)	>
Schermo Stampe	Funzioni Help			
				2002
				2023
<u>1</u> Generali <u>2</u> Dirige	nti <u>3</u> Sottoqualifiche	4 Malattia 5 Info	tunio <u>6</u> Flessibilita' <u>7</u> Elem	enti <u>8</u> Basi var. <u>9</u> Basi azienda
Codice 9000	GENERALE			
Malattia			Maternità	
Indennità c/inps	Giorni	Percentuale	Indennità c/inps	Percentuale
Periodo carenza	3			
1^ periodo	20	50,00	% obbligatoria / anticipata	80,00
2^ periodo	160	66,66	% facoltativa	30,00
Giorni da indennizzare (Operai orari Operai mensili	Impiegati PT vert	Giorni da indennizzare Operai ora	ri Operaimensili Impiegati PT vert
Da calendario			Da calendario	
Giorni settimanali	🔽 Lu 🔽 Lu	🛛 🗖 Lu 🖉 Lu	Giorni settimanali 🔽 Lu	
	🔽 Ma 🔽 Ma	🔽 Ma 🗌 Ma	🔽 Ma	🔽 Ma 🔽 Ma 🗌 Ma
	Me Me	Me Me	Me	Me Me Me
		Ve UVe	I⊻ Gi I⊽ Va	
	▼ Sa ▼ Sa	Sa Sa	,• ve ▼ Sa	Sa Sa Sa
			E Do	

Figura 4

•

Operai mensili **25,00**

26,00

Escluse fest, infrasett, 🛛 🔽 🧹

Impiegati 30,00

30,00

Escluse fest. Domenica 🔽

▼ < ▼ < □ < ▼ <

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

► < ▼ <

Operai orari 25,00

Automatico

▼ < ▼ <

aliera Divisore ratei

Divisore retribuzione

Seste giornate

30% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Escluse fest. infrasett. 🔽

Escluse fest. Domenica 🔽

Divisori media o

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

2	2023	
Azienda 9964 Filiale	Oustices 24milerati	Sattagualifica 99
110		Sottoqualinea 00
1 Anagrafica evento 2 Liquidaz	ioni	
Dati evento	Periodi congedo parentale Retribuzione media gi	iornaliera
Evento Congedi Tipo MA2-Parentale fino 6 ar Data retribuzione INPS 01/04/202 Data fine indennizzo	Dal Al Giorni Mesi Periodo 01/04/2023 30/04/2023 1 Image: Constraint of the second	01703/2023 31703/2023 2.437,18 203,15
Ratei 🔽 Inps eroga ratei ∏ Storno su mese	Premio 2 Premio 3 Premio 4 Pre	30,00 30,00
Codice fiscale dante causa		81,24
<u>H:</u>	Dal Al Giorni Mesi Rater (B)	6,77
	Retrib.media (A+B) 88,0

Retribuzione mese precedente = 2437,18/30 = 81,24 Ratei= 203,15 / 30 = 6,77 (30 divisore media giornaliera Figura 4) Totale Retribuzione media = 88,01

Indennità Inps = 88,01 x 30= 2640,3 euro x 30% = 792,09 euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un impiegato mensilizzato, per cui (Figura 4) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì al venerdì (in questo esempio 30) comprese le festività infrasettimanali.

<u>1</u> Sca	ienze	<u>2</u> E ve	enti <u>3</u> F	Ratei <u>4</u> F	Presenze 5 St	viluppo <u>6</u> Tot	ali <u>7</u> C	ontributi <u>8</u> Fis	cali <u>9</u> Costi	10		
Lavorab		re 44,00	Giorni 18,00	INPS	Ore Giom 29,00 8,	i Minimale	gg ANF S	ett INAIL	Ore Giorni 5,0	0 Lavorati	Ore	Giomi
Ratei	F 1	erie 51,63	Permes: 968,	si Rol 97	Ex Fest.	13esima 14es 57,68	sima Pr	ernio 1 Premio 2	Premio 3 Pre	mio 4	B. ore	Flessibilità
	Voce	Desc	rizione			Q.ta'	Magg.	Base	Competenz	e Trattenut	e S	tatistici A
	1	RET	RIBUZIO	INE ORD	INARIA (Auton	173,00		14,08775	2.437,1	8		(
	1700	ASS	ENZE (o	re)		173,00		14,08775		2.437,1	8	(
- 6	50	ACC	ANTON/	MENTO	T.F.R. (Autom.) 172,00		14,09775			2	437,18
	1202	MAT	ERNITA	' FACOLT	ATIVA C/INPS	30,00			792,0	9	_	
+ +	88	FES	IIVITA.	100% 50	EVENTI	16,00			225,4	0		
1 4	1210	DET	DIDIIZIO			172.00		14 09775		52,8	2	427 10
	1310		110021	ME ILU		173,00		14,00773		_		437,10
											-	
c l												>
Voce			1.00									
nuantità				Bare		Importo						
acour line				Dase	L	mpoito						
Confe	rma	Inseri	sci	⊻aria	Iestata	Vgci	Annulla	1	Manuale Aut	omatico Cor	ntrollo	Altre Info

Nell'importo erogato con la voce 1202 (792,09) sono pertanto ricomprese le due festività infrasettimali del mese di aprile, ma sono indennizzate al 30%

Il programma pertanto con la voce 89-RECUPERO FESTIVITÀ C/INPS trattiene le festività erogate con la voce 1202 (88,01 * 2 giorni * 30%=52,81), ma poi eroga al 100% le festività infrasettimanali del mese aprile con la voce 88-FESTIVITÀ 100% SU EVENTI.

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

Poiché l'evento cade in tutto il mese si parta dalla paga di fatto mensilizzata 2437,18 e da questo importo occorre togliere l'importo dell'intervento conto ditta 225,40 – 52,81= 172,59.

2437,18 - 172,59=2264,59

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta) possono essere visualizzata anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della sezione liquidazioni

Sche	ELEASE01 ermo Sta	-Pagheż mpe F	2023 - v.23.02. unzioni Helj	2c00 - GESTIONE B p	JSTE PAGA							_		×
	÷		< <								2023			
Mensi Azi L.A Dip	ilita'	4 Mes	е <u>4</u> Ар М/	rile 2023 A2	lstat 11	9,0000	Tipo sogge Qualifica Data assu Data cess	etto Lav 2-In nzione azione	. dip. in npiegati 02/04	1/1986	Tipo paga Livello Aggiornal Retribuzi	Men B2 to one	sile: 173,1 % PT 2	00/26 437,18
<u>1</u> Se Perior Dal Al	cadenze do 01/03 31/03	<u>2</u> Even /2023 /2023	ti <u>3</u> Ratei Retribuzione r Retribuzione Ratei	<u>4</u> Presenze <u>5</u> S [.] nedia giornaliera 2.437,18 203,15	viluppo <u>6</u> Div La 30,00 30,00	à Totali av Fes Sest	7 Contril Fer P egg	buti <u>8</u> I er Alt	Fiscali 9 (Media giorr Importo rate	Costi naliera	E	1,24 6,77	Retribuzio	ne media 88,01
	Evento Congedi		Tipo MA2- Facolt	ativa	D 01/04	al /2023	30/04	N /2023	<u>Gg</u> 30		C/Ente 792,09		C/Az	ienda 🧄
Ever	nti nel mese	;	Eventi	Eventi nel n	nese preced	ente Ever		Riep	pilogo accred	iti Diff c	la accr	Auto	omatico Giorni	
1 2 3 4 5 6	13 1 14 1 15 2 16 1 17 2 18	MA2 MA2 MA2 MA2 MA2		1 09 2 10 3 11 4 12 5 13 6 6					A2		2.264,59	Jeil	cioni	
	onferma	⊻aria	<u>E</u> vent	i <u>CiG</u>									Stampa	evenți

Nel *Folder 7_contributi* del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

Chermo	ASE01 - Paghe202 o Stampe Fun	3 - v.23.02.2c0 zioni Help) - GESTIC	ONE BU	ISTE PAGA					-		×
2	3 ·	< ►							2023			
Mensilita' Azienda	4 Mese 9964 Filiale	4 Aprile	2023		Istat 119,0000	Tipo soggetto La Qualifica 2-1 Data assunzione Data cessazione	v. dip. in Impiegati 02/	'04/1986 D.C::	Tipo paga Livello Retribuzio	Mens B2 ne	i le: 173 , % PT	,00/26 2.437,18
<u>1</u> Scau	enze <u>z</u> Evenu	<u>ə</u> nater <u>4</u> r	lesenze	0603	Sede 5900 F		riscali <u>s</u>	i cosu	Total	e		-546.97
Definiti	vo					Debito					Cre	dito
200M FE00 FZ00 CF01 M980	IMPIEGATI NUM DIP FE FORZA AZIE FONTES L 166/91	1	,00 4 ,00 ,00 ,00 ,00	8,00	173,00 13,00	70,17 179,67 1,30	L050 L098 TF02 TF14	MAT. FA ESCTR3 REC297 RDL203	C. -82T /05T			792,09 5,19 0,35 0,48
N. dip. o	ccupati 1,00	N. dip. tempo	det.			251,14						798,11
Enti							Data vers	amento	Imponibil	e	Imp	porto –

Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *MF-Maternità facoltativa ore, nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

			2023
Settore contrattuale Sottogruppo	00 00		Contratto std.
Qualifica	Generale Sottoqualifica	99 🗰 Generale	
Causale	*MF 🛯 🗰 🛛 MATERNITA' FACOLTATIVA		
Tipologia Tipo causale Tipo input dati	D Maternita' - Facoltativa Manuale	Inps C Neutro Inps C Neutro Inail C Neutro I avorate C Neutro	⊂Si €No ⊂Si €No ⊂Si ⊂No
Giorni validita' dati	Lu Ma Me Gi Ve Sa Do V IV JV , V , V , V , C , Controlla tabella Festivo Riposo V Non lavorativo	eventi	Escluso ore straordinario Escluso maggiorazioni d. Sottrai monte ore TFR Giustifica assenza
Tipo output dati	Automatico	Escluso detrazioni	Somma su monte ore Cig
l ipo operazione Straordinario Ferie	Soltrazione ▼ Non specificato ▼ No 0.20 ▼ Calcolo orario medio	Riproporziona calcolo ra ☐ Tredicesima ☐ Quattordicesima ☐ Ferie ☐ Permessi ☐ Rol	stei ▼ Festività ▼ Premi ⊂ < Controllo 15 gg selez. ⊂ < Controllo 15 gg non sel
Parametri Da stampare	Stampa su tutti i documenti Genera assenza No controllo limite CCNL Pubblica su WEB	Sigla stampa [MF] Identif. stampe [Causale collegata [] (h)	
Voce cedolino		Voce assenza	

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi non matura, pur essendo un rateo previsto, poiché l'evento presente per tutto il mese azzera tale maturazione.

The Rel EAGEN1 - Dephe 2022 - y 22 02 2cm - GESTIONE BLICTE BAGA										
Schermo Stampe Punzio	ani r	leip								
-					>>			2023		
Mensilita' 4 Mese	4	Aprile 2023	Istat 1	19,0000	Tipo soggetto	Lav. dip.	in	Tipopaga Me	nsile: 17	3,00/26
Azienda 9964 Filiale				Qualifica 2-Impiegati			ati	Livello B2	% PT	
L		Data assunzione			02/04/1986					
C					Data cessazior	ne		Retribuzione		2.437,18
1 Scadenze 2 Eventi 3	Rate	i <u>4</u> Presenze	5 Sviluppo	<u>6</u> Totali	7 Contributi	8 Fiscal	i <u>9</u> Costi			
Retribuzione			Ratei							
MINIMO TABELLAR		Situazione mese precedente				Maturazione mese				
				Residui	AP Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff.	Coeff. sol.
EDR	R		Ferie	98	31 39.99		138 30	144.00	13 33	
IND.FUNZIONE	F	100.05	Permessi	942	96 26.01		968.97	111,00	10,00	
SCATTI ANZIANIT	Z	182,05	Rol	012,	50 20,01				\vdash	
ELEMENTU RETRIB	а		Ex Fest.							
FLEMENTO AGG 1										
ELEMENTO AGG. 2			13esima		43,26		43,26	144,00	14,42	
IVC	1		14esima							
AD PERSONAM	D		Premio 1							
SUPERMINIMO	U		Premio 2							
P.D.M.	а	17,87	Premio 3							
VEC.SCATTI	z	82,06	Premio 4							
AD PER. ASS.	L									
SUPE.RIASS B		Banca	Banca			Ore lavorative				
			Flessibilità							
PREMIU PR. Potriburgiono di fatto	Р	5,25								
Conferma <u>R</u> etribuzioni	Raj	ței Ta <u>b</u> elle	<u>D</u> eduzio	ni						
• Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

R C				2023		
rlese/Anno Codice azienda	Aprile v 202 9964 L	3	LISTA DI	Denuncia standard	▼ <u>1</u> Au	tomatica
Control Contro Control Control Control Control Control Control Control Control Co	Cognome Nome Codice fiscal Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tino contributione	2-Impiegato Full time I-Tempo indeterminato		Elimir Tipo rego (N	a UniEmens Ilarizzazione on specificato> Estr Tipo ap	emi prendistato
- Giestone Lls - W Drv sblac/Dif c - W Bestione calen - Gestione Even - GAltre a credito - W Altre a debito - W Altre a debito - W Dait Particolari - Preavviso - Preavviso -	Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio Codice Beneficio mese corrente Beneficio pregresso	00 00	Differenze accredito Cod. ev. Differenza accr. (MA2) (0) 2264.59 (0) (0) (0) (0) (0) (0) (0) (0) (0) (0)	Settimane Giorni Cod. ev	Differenza accr.	Settimane Giorni
Bonus Bonus Bonus Exteno Exteno Exteno Exteno Extenoals: C Extenpals: C Extenpals: C Sindacali Rialineame Lavoranti e	Retribuzione teorica Aumento Retr. CIGS Dre lavorabili Sett. utili retribuite Giorni utili Enpals Giorni retribuiti	2.437,18 160,00 8 ⊻aiazioni retributive	Settimana 13 25/03 01/04 14 02/04 08/04 15 09/04 15/04 16 16/04 22/04 17 23/04 29/04 18 30/04 06/05	Tipo copertura NDN retribuita NDN retribuita Parzialmente retribuita NDN retribuita Parzialmente retribuita Retribuita	• • •	Eventi [MA2] [MA2] [MA2] [MA2] [MA2]
		Incentivi Importo incentivo corrente				

Anche se l'evento è presente tutto il mese, le settimane 15 e 17 risultano di tipo 2 (Parzialmente retribuite) poiché vi cadono i giorni di festa indennizzati dalla ditta.

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GE Schermo Stampe Funzioni Help	STIONE UNIEMENS	- 🗆 X
		2023
Mese/Anno Aprile Codice azienda 9964	TRELEASE01 - Paghe2023 - v.23 Schermo Stampe Funzioni	Help
Cognome	Codice evento MA2-Congedo p	sentale (6 mesi/ino - N. Ore Tipo - Codice fis
Altre a credito Qualifica	Codice evento (vuoto)	N. Ore Tipo
Preavviso Preavviso Preavviso	Codice evento (vuoto)	
Bonus 284 Aprile Estero ExEnpals:	Copertura NON retribuita	Copetura
ExEnpals: 1		1 12 Ma N o Promiti 1 26 Ma N o Promiti 1
	 a	136ii N Q. Presenti 1 276i N Q. Presenti 1 14Ve N Q. Presenti 1 28Ve N Q. Presenti 1
Disponibilit. 1 Sa Disponibilit. 2 Do Rettifica pr	N o Presenti N o Presenti	1 15 Sa N Q. Presenti 1 29 Sa N Q. Presenti 1 X 16 Do N Q. Presenti X 30 Do Q.
Constant Con	N Q Presenti N Q Presenti	1 17 Lu N q. Presenti 1
Premio risu Premio risu Premio risu Becupiero j 7 Ve	N Q Presenti N Q Presenti	1 20 (G) N) Q. Presenti 1
Sa Distacco si Distacco si S Do H Econel S Do	N o Presenti N o Presenti	1 22 Sa N Q. Presenti 1

In caso di evento MA2 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento <**TipoCoperturaGiorn>** = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = MA2

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice MA2, verrà come di consueto utilizzato il codici conguaglio L053, come di seguito rinominato

- **Codice L050**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino" - Codice evento **MA2**;

• Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il Codice Fiscale del bambino o la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento < Importo Anno Mese Rif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23	.02.2c00 - GESTIONE UNI	EMENS		-	×
			2023		
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 9964 L	2023	LISTA DENUNCE IN Denunci	IDIVIDUALI ia standard 🔹 1 Automatica	
Dati Mese attuale Gott anagafaci Gott anagafaci Gottone TFR Gottone TFR Gottone CONNINF Gottone C	Cognome Nome Codice fiscal Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione Tipologia Causali Identificativo H Anno riferimento Mese riferimento Importo	Fulltime Fulltime Flengo indeterminato wenti USO Indennità di maternità SSB 2023 - 792.09	v v i facoltativa	Elimina UniEmens Tipo regularizazione (Non specificato> Tipo aprendistato (Non specificato>	Y

Parentale ad ore PD0 (3 mesi da 6 anni ed 1 giorno fino a 12 anni)

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

		×		2023		
dice azienda dice dipendente		Filiale Matricol	11	8		
Nuovo evento	Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato
🕀 🗁 MAL- Malattia	Permesso	MA7-Par. hand.	01/02/2023	28/02/2023	3	28/02/2023
MA1- Maternita'/Paternita' obbl. alternativo	Permesso	MA7-Par. hand.	01/02/2020	29/02/2020	3	29/02/2020
🖻 🦳 Congedi	Permesso	MA7-Par. hand.	01/01/2020	31/01/2020	2	31/01/2020
MAD- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni	Permesso	MA7-Par. hand.	01/12/2019	31/12/2019	1	31/12/2019
MA2- Parentale (3 mesi/Fino 6 anni)	Permesso	MA7-Par. hand.	01/11/2019	30/11/2019	1	30/11/2019
PD0- Parentale ore (3 mesi/7-12 anni)	Permesso	MA7-Par. hand.	01/10/2019	31/10/2019	2	31/10/2019
PD1- Parentale (3 mesi/7-12 anni)	Malattia	MAL	30/01/2013	06/02/2013	8	06/02/2013
PED- Parentale ore (7-8-9 mesi/fino 12	Malattia	MAL	18/03/2008	21/03/2008	4	21/03/2008
PE1- Parentale (7-8-9 mesi/fino 12 ann	Malattia	MAL	06/07/2007	10/07/2007	5	10/07/2007
PB0-Parentale ore (10-11 mesi/fino a {	Malattia	MAL	05/06/2007	08/06/2007	4	08/06/2007
TB0- Parentale ore (10-11 mesi/9-12 at						
- TB1-Parentale (10-11 mesi/9-12 anni)						
- 9 PGD- Congedo parentale ore 80%						
- 7 PG1- Congedo parentale 80%						
- MD1- Congedo straordinario assistenza						
- YA1- Prolung, congedo (Fino a 8 anni)						
YA2-Prolung, congedo (Da 9 a 12 anr						
- 🥣 MA3- Mal. figlio fino 3 anni						
- 🗇 MB4-Mal, figlio tra 3 e 8 anni						
- DVV- Violenza donne						
🕀 🦳 Congedi ante 04/2023						
🗄 🦳 Congedi ante 05/2023						

• Anagrafica evento

Nel caso del congedo ad ore, il programma propone una videata di compilazione diversa rispetto al corispettivo congedo parentale a giorni/mensile indicato con il codice PD1.

Infatti, a causa delle particolari modalità di fruizione del congedo in questione (che varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, quindi dall'orario medio giornaliero del periodo paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello in cui si richiede il congedo), GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Di seguito un esempio:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20	00 - GESTIONE EVENTI				×
	1			2023	
Azienda 9964 Filiale Dipendente 118			Qualifica 1	-Operaio	Sottoqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazior	ú				
Dati evento	Periodi congedo parentale			Retribuzione media	giornaliera
Evento Congedi Tipo PD0-Parentale ore (t Pariodo 04/2023				Periodo Retribuzione Ratei	۹
Ore giornaliere 2.00				gg Lavorati gg Festivi gg Ferie	
Al giorno 30				gg Permessi gg Altri seste giornate	
Data retribuzione INPS 01/04/2023				Div. retribuzione Div. ratei	
Data fine indennizzo				Retribuzione (A)	
Codice fiscale dante causa		Ore totali		Hatei (B) Retrib.media (A+ Divisore orario (Retribuzione ora	B) media) ria
<u>C</u> onferma <u>V</u> aria C <u>o</u> ngedo	Inps				

Figura 5

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato (mese/anno), le ore giornaliere, la data di inizio e quella di fine e il CF del figlio per cui lo si richiede.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

T RELEASE01 - Paghe2023 - v.2	3.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI	– 🗆 X
Schermo Stampe Funzioni	Help	
🕞 🖸 🛛 🛛 🖌 🔺 🕨		2023
Settore contrattuale 900031 Sottogruppo 1 Data decorrenza 01/05/20	METALMECCANICA INDUSTRIA Contratto	standard 900031
<u>1</u> Dati generali <u>2</u> Livelli	a Maggiorazioni A Malattia/maternita B infortunio C c.i.G. D Periodo di 3 Dati retributivi 4 Altri dati retrib. 5 Scatti anzianita' 6 Apprend./Gr.re	trib. <u>7</u> Una tantum
Descrizione settore Descrizione sottogruppo	METALMECCANICA INDUSTRIA Scad. economica Scad. normativa	30/06/2024 30/06/2024
Codice contratto standard Codice contratto Min. Lavoro [Codice contratto INPS [Codice categoria CNEL]	900031 1 Data com. piattaforma Pub. WEB Firme st BE1N IN Contr. collocamento 1810 METALMECCANICA - 1 113 Aziende metalmeccaniche FEDERMECCANICA, METALMECCANICA, 1 C011 CCNL per i dipendenti dalle Confindustria C00001 METALMECCANICA,	indacali Annotazioni Industria
Ore mensili Giorni mensili Ore settimanali Ore giornaliere (media)	Contratto 1 Contratto 2 Contratto 3 Contratto 4 173,00	13,000
Previdenza complementare [Adesione contrattuale]	6041 Gruppo voci 900031 METALMEC	CANICA - Industria
Unario set Lun Mar Mer Q 8,00 8,00 8,00 Urari assUnzioni Ifr	imanale Gio Ven Sab Dom 8,00 8,00 Divisore contratto ↓ CauSali Voci Eeste Basl/coeff. Voci prog. Modifiche	Sospesa Escludi EDR Calcolo particolare a, sso infl.
		Invariato

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliere" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliere che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo <u>su base oraria in misura pari alla metà</u> <u>dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente</u> <u>precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno 2015, n.80).</u>

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI Schermo Stampe Funzioni Help		×	
		2023	
Azienda 9964 Filiale Dipendente 118	Qualifica	1-Operaio Sottoqualifica 99	
1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni			
Dati evento Periodi congedo parental	е	Retribuzione media giornaliera	
Evento Congedi		Periodo	
Tipo PDUParentale ore [(▼) Periodo 04/2023 Ore giornaliere □		Retribuzione	
Dal giorno 01 Al giorno 30	1 Anagrafica evento 2 Liquidazion	gg Festivi gg Festivi gg Perice gg Perice gg Perice gg Perice gg Perices gg P	
Data retribuzione INPS 01/04/2023	Dati evento	I Periodi congedo parentale	Retribuzione media giornaliera
Data fine indennizzo	Evento Congedi Tipo PD0-Parentale ore (f	3Lu I⊄ 4,00 10Lu I 4,00 4Ma I⊄ 4,00 11 Ma I⊄ 4,00	Periodo 01/03/2023 31/03/2023
Codice fiscale dante causa	Periodo 04/2023 Ore giornaliere	Sime Total Total <tht< td=""><td>Retribuzione 2.176,11 Ratei Q gg Lavorati </td></tht<>	Retribuzione 2.176,11 Ratei Q gg Lavorati
	Dal giorno	2Do 9Do 16Do 17Lu ♥ 4.00 24Lu ♥ 4.00 18Ma ♥ 4.00 25Ma 4.00	gg Ferie gg Permessi gg Altri
	Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indennizzo	19Me 4.00 26 Me 4.00 20 Gi 4.00 27 Gi ✓ 4.00 21 Ve ✓ 4.00 28 Ve ✓ 4.00	seste giornate
	Codice fiscale dante causa	23 Do C 30 Do C C C C C C C C C C C C C C C C C C	retribuzione (A) 83,70 Ratei (B) 7,25 Retrib.media (A+B) 90,95 Divisore orario (media) 8,00 Retribuzione oraria 11,36875
	Conferma Varia Congedo	Inps	

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da Figura 5

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20	00 - GESTIONE EVEN	ті			×
			>>	2023	
Azienda 9964 Filiale Dipendente 118			Qualifica 1 -	Operaio Sottoq	ualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazior	ii Reviadi conceda para	ntalo		Retribucione media ciomation	
Evento Congedi Tipo PD0-Parentale ore ({ Periodo 04/2023 Ore giornaliere Dal giorno Al giorno	1 Sa 2 Do 18Ma 2.0 19Me 2.0	3Lu 2.00 4Ma 2.00 5Me 2.00 6Gi 2.00 7Ve 2.00 8Sa 9Do 24Lu 2.00 25Ma 26Me 2.00	10 Lu 2.00 11 Ma 2.00 12 Me 2.00 13 Gi 2.00 14 Ve 2.00 15 Sa 1 16 Do 1 	Periodo Retribuzione Ratei g Lavorati g Festivi g Ferie g Permessi g Altri seste giornate	01/03/2023 31/03/2023 2.176,11 181,38
Data retribuzione INPS 01/04/2023	20 Gi 2,0 21 Ve 2,0	0 27 Gi 2,00 0 28 ∀e 2,00		Div. retribuzione Div. ratei	26,00 25,00
Cadiaa Kaasla dawla sawa	22 Sa 🗆 🔤	29 Sa		Retribuzione (A) Ratei (B)	83,70 7,25
		Ore totali	36,00	Retrib.media (A+B) Divisore orario (media) Retribuzione oraria	90,95 8,00 11,36875
<u>Conferma</u> ⊻aria C <u>o</u> ngedo	Inps				

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghei	2023 - v.23.02.2c00	- GESTIONE EVENT	1							×
						×		2023		
Azienda 9964 Fil Dipendente 118	iale					Qualifica	1-Operaio	Sotto	qualifica 99	
1 Anagrafica evento	2 Liquidazioni									
Data liquidaz.	Dal	AI	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta	^
										~
Data ultima liquidazione Blocco liquidazione				Ca	antiere					٦
Periodo paga attuale Budget	04/2023	_		Ca	assa edile					
Conferma visuali <u>z</u> a	za <u>S</u> imulazione	Contratto 0	<u>r</u> ari	Annul	a liq. 📘	<u>B</u> locca liq. Ca	assa <u>E</u> dile B y	udget		

			0170472023	30/04/2023
'ente 2 c/ditta 3 ced	olino <u>4</u> cale	ndario		
Dal Al	P Per	c. Ore	Liquidato	^ Automatico
01/04/2023 30/04/2023	3 2 30,1	JU 36,00	122,78	
				Ore indennizzate 36,
				Ore non indennizzate
				TOTALE ore 36,
				Totale integrazione 122.
				c/Ente
				Batei liguidati
				Tredicesima 78
				Quattordicesima
				Premio 1
				Premio 2
				Premio 3
				Premio 4
				 TOTALE ratei 78,
				Modifica
Evento Conced	ni Help	eriodo liquidato	01/04/2023	20/04/2023
Evento Conged	ni Help o F dolino <u>4</u> cale	eriodo liquidato	01/04/2023	2UIDAZION 30/04/2023
Evento Conged ente 2 c/dita 3 cer Voce Descrizione	o F dolino <u>4</u> cale	eriodo liquidato ndario Quant. Quant.	01/04/2023 Base In	30/04/2023
Evento Conged ente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino <u>4</u> cale	reriodo liquidato ndario Quant 36,00	01/04/2023 Base In 1	30/04/2023
Evento Conged Evento Conged Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino 4 cale	reriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1	30/04/2023 Automatico 22.78 Codice evento PD0 Conce Par Orario 6 mesi dal 6^a
Evento Conged Evento Conged Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino 4 cale	eriodo liquidato ndario Quant 36,00	01/04/2023 Base In 1	30/04/2023 Sporto Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Mese attuale
Evento Conged Evento Conged ente 2 c/ditta 3 cer 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino 4 cale	teriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1	30/04/2023 aporto 22.78 Codice evento Codice ev
Evento Conged Evento Conged Yente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino <u>4</u> cale	teriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1	30/04/2023 aporto 22.78 Automatico Codice evento PD0 Cong. Par. Orario 6 mesi dal 6^a Mese attuale Copertura giornaliera
Evento Conged Evento Conged Vente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CDNG.PAR.6 MES	o F Jolino 4 cale	eriodo liquidato ndario Quant 36,00	01/04/2023 Base In 1	30/04/2023 Automatico Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Mese attuale Copertura giornaliera Timo settimonor
Evento Conged Vente 2 c/ditta 3 cer 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino <u>4</u> cale	eriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1	30/04/2023 Automatico Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Mese attuale Copertura giornaliera Tipo settimana: DeNo malatija
Evento Conged Evento Conged Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino <u>4</u> cale	eriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023
Evento Conged Evento Conged Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino <u>4</u> cale	teriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1	30/04/2023 aporto 22.78 Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Copertura giornaliera Tipo settimana: []=No malattia [X]=T otalmente retribuita []]=No metibuita []]=No metibuita
Evento Conged Evento Conged Vente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CDNG.PAR.6 MES	o F dolino 4 cale	teriodo liquidato ndario Quant 36.00	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023 Sporto 22.78 Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Mese attuale Copertura giornaliera Tipo settimana: []=No malattia [X]=T totalmente retribuita []=Parzialmente retribuita [2]=Parzialmente retribuita [2]
Evento Conged Evento Conged Vente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino <u>4</u> cale	teriodo liquidato ndario Quant. 36.00	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023 aporto 22.78 Automatico Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Mese attuale Copertura giornaliera Tipo settimana: []=No malattia [X]=T otalmente retribuita []=No melattia [2]=Parzialmente retribuita []=No melattia []=No mela
Evento Conged Vente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CONG PAR.6 MES	o F Jolino 4 cale	eriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023 aporto 22.78 Automatico Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 5 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.
Evento Conged Vente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CDNG.PAR.6 MES	o F Jolino 4 cale	reriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023 porto 22.78 Automatico Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Ecopertura giornaliera Tipo settimana: []=No malattia [N]=Totalmente retribuita []=No malattia
Evento Conged Evento Conged Pente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F Jolino <u>4</u> cale	eriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023 Automatico Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Codice evento PD0 Cong.Par.Orario 6 mesi dal 6^a Ecopertura giornaliera Tipo settimana: []=No malattia [X]=T otalmente retribuita []=No retribuita []=Parzialmente retribuita []=Parzialmen
Evento Conged Evento Conged ente 2 c/ditta 3 cer Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES	o F dolino <u>4</u> cale	eriodo liquidato ndario Quant 36,00	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023
Evento Conged Evento Ev	o F dolino <u>4</u> cale	teriodo liquidato ndario	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023
ermo Stampe Funzion Evento Conged Voce Descrizione 1125 CONG.PAR.6 MES 1125 CONG.PAR.6 MES	o F aloino 4 cale	eriodo liquidato ndario Quant. 36,00	01/04/2023 Base In 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	30/04/2023

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE EVENTI - VISUALIZZA LIQUIDAZION Schermo Stampe Funzioni Help ×

-Evento Congedo Periodo liquidato 01/04/2023 30/04/2023 1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calendario 9Do 23Do 8,00 2,00 6,00 10Lu 24 Lu 6,00 6,00 2,00 25 Ma 26 Me 8,00 6,00 11 Ma 2,00 2,00 12Me 2,00 2,00 2,00 13Gi 14Ve 2,00 6,00 27 Gi 28 Ve 6,00 2,00 6,00 6,00 **15**Sa 1 Sa **29**Sa Sett 13 Sett 152 Sett 17 2 2 Do 16Do 30 Do 6,00 2,00 2,00 6,00 3 Lu 17Lu 4 Ma 5 Me 2,00 6,00 **18**Ma 2,00 6,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 6,00 19Me 6,00 6,00 6,00 **6** Gi **20** Gi 2,00 6,00 2,00 6,00 7 Ve **21** Ve **8**Sa **22** Sa Sett 16 2 Sett 18 Sett Diff. da accred Ind. c/ditta 14 2 452,83-Figura 6

• Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

		1	1			~				2022			
										2023			
nsilita' 4 M enda 9964 F	tese 4 April iliale	e 2023	lstat 1	19,0000	Tipo so Qualific Data a Data c	oggetto a ssunzion essazion	Lav. dip 1-Opera e e	o. in io 21/04/19	Tip Live 186 Re	o paga ello tribuzi	Mens C3 one	ile: 173 % PT	,00/2 2.176
Scadenze <u>2</u> Ev	enti <u>3</u> Ratei <u>4</u>	Presenze	<u>5</u> Sviluppo	<u>6</u> Total	i <u>7</u> Cor	ntributi	8 Fisca	ali <u>9</u> Cost	i]				
orno ore sigla	a q.tà sigla d	ą,tà	giorno ore	sigla	q,tà	sigla	q,tà	giorno	ore	sigla	q,tà	sigla	q,tà
Lu 8,00			10_u		2.00			24 Lu	6,00	*DA	2,00		
Ma 8.00			12 Me 6.0	0 DA	2.00			25 Ma 26 Me	6.00	*DA	2.00		
Gi 8,00			13Gi 6,0	0 *DA	2,00			27 Gi	6,00	*DA	2,00		
Ve 8,00			14Ve 6,0	0 *DA	2,00			28 ∀e	6,00	*DA	2,00		
Do Do		_	155a					295a 30 Do					
			24,0		I			3000	24,00		1		
Lu 6,00 *DA	2,00		17Lu 6,0	0[*DA]	2,00	Γ				1 1		11 11	
Ma 6,00 *DA	2,00		18 Ma 6,0	0 *DA	2,00								
Me 6,00 *DA	2,00		19 Me 6,0	O *DA	2,00								
Ve 6.00 *DA	2.00		20 GI 6,0	O DA	2,00 2.00		_						
Sa			22 Sa										_
Do			23Do										
30,00			30,0	IU									
			Dettagli	• <u>A</u>	nnulla	Fung	ioni	Cam <u>B</u> io mes	е				
			<u> </u>	<u> </u>	nnulla	Fun <u>Z</u>	lioni	Cam <u>B</u> io mes	8				
RELEASE01 - Pagh ermo Stampe	ne2023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help	<u>v</u> alia 00 - GESTIO	NE BUSTE PAG	a <u>A</u>	nnulla	Fur2	ioni	Cam <u>B</u> io mes	e	2023	-		>
RELEASE01 - Pagh Iermo Stampe	ne2023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help	00 - GESTION 00 - GESTION ⇒ 2023	VE BUSTE PAG	o <u>A</u>	nnulla	▶ ggetto	(ioni)	. in	e Tipo	2023 paga	- Mensil	E: 173,()
RELEASE01 - Pagh ermo Stampe C	ne2023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help	00 - GESTION	VE BUSTE PAG	o <u>A</u> iA 19,0000	Tipo soj Qualifica	▶ ggetto a	La v . dip. 1-Operai	. in 0	E Tipo Livel	2023 paga llo	– Mensil C3	□ e: 173,0 % PT))))))
RELEASE01 - Pagh ermo Stampe	re2023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help	0 - GESTION 2023	NE BUSTE PAG	o <u>A</u>	Tipo sog Qualifica Data as Data ce	Fur2 ggetto a sunzione	La v . dip. 1-Operai 9	in 0 21/04/194	Tipo Livel 36 Retu	2023 paga Ilo ribuzio	– Mensil C3 me	E: 173,0 % PT 2	00/20
RELEASE01 - Pagh ermo Stampe Calina' 4 M silika' 9964 Fi	re2023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help	0 - GESTIOI 2 2023 Presenze	NE BUSTE PAG	o <u>A</u> iA 19,0000	Tipo sog Qualifica Data as Data ce	→ ggetto a : issunzione essazione tributi	Lav. dip. 1-Operai 8 8 8 Fiscal	in 0 21/04/194	Tipo Livel 36 Retr	2023 paga llo ribuzio	Mensil C3 one	e: 173,(% PT 2) 00/20
RELEASE01 - Pagh ermo Stampe G silita' Mai Silita' Cadenze 2 Evro Tat.00 Cre 144,00	12023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help	0 - GESTION 2 2023 2 2023 Presenze 0re 137,00	Lettagii NE BUSTE PAG Istat 1 5 Sviluppo Giorni Minin (22,00) 22	o <u>A</u> iA 19,0000 <u>6 Totali</u> nale gg. 2,00	Tipo sog Qualifica Data as Data ce 2 Con ANF Set 5	Fur2 ggetto a issunzione tributi t INA	Lav. dip. 1-Operai 8 8 8 8 Fiscal 1 1	in o 21/04/19 i 9 Costi re Gio 08,00 22	Tipo Livel 36 Retr 5,00	2023 paga Ilo tibuzio	Mensil C3 one 10	e: 173,0 % PT 2 3,00) 00/20 18,0
RELEASE01 - Pagh ermo Stampe Generation Stampe Ge	he2023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help Funzioni br>Funzioni Help Funzioni Help Funz	v dia	Lettagi NE BUSTE PAG Istat 1 5 Sviluppo Giorni Minii (22,00) 22 st. 13esima 57,58	o <u>A</u> 19,0000 <u>6 Totali</u> male <u>gg</u> . 2,00 <u></u>	Tipo sog Qualifica Data as Data ce Z Con ANF Set 5 a Prem	Fun2 ggetto a issunzione essazione tributi NAI	Lav. dip. 1-Operai 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9	in o 21/04/194 ii <u>9</u> Costi re Gic 08,00 <u>2</u> Premio 3 F	Tipo Livel 36 Retu 5,00	2023 paga lo ribuzio	Mensil C3 One 104 B. or	e: 173,(% PT 2 3,000) 00/20 176 3iomi 18,0 ssibilit
RELEASE01 - Pagh ermo Stampe G silika' 4 M nda 9964 Fi icadenze 2 E vu orabili Ore 144.00 ei Ferie 106.70 Voce Desc	Image: Constraint of the second sec	∑aita 00 - GESTION e 2023 Presenze 0re 137.00 I E×Fe	Lettagi NE BUSTE PAG Istat 1' Giorni Minii (22,00) 22 st. 1357,68	o <u>A</u> A 19,0000 <u>6 Totali</u> male gg. 2,00] 14esima 9.ta' N	Tiposo Qualifici Data as Data ce Z Con ANF Sett S Prem 4agg.	Funç ggetto a ssunzione tributi t INA	Lav. dip. 1-Operai 9 9 9 8 Fiscal 11 remio 2	in o 21/04/194 ii <u>9</u> Costi re Gio 08,00 <u>25</u> Premio 3 F Compete	Tipo Livel 36 Retu ;,00 Livel 7remio 4	2023 paga lio ribuzio .avorati	Mensil C3 Ore 104 B. or	e: 173,6 % PT 2 8,000 2 5 Fle Statist) 00/20 176. 3iomi 18.0 ssibilit
RELEASE01 - Pagh nermo Stampe Silka' 4 M nda 9964 Fi icadenze 2 E vu orabili 0re 144.00 ei Ferie 106,70 Voce Desc 1 RET	Image: Constraint of the second sec	0 - GESTION 2 2023 Presenze 0re 137.00 1 E×Fe INARIA (A	Lettagi NE BUSTE PAG Istat 1' Giorni Minin (22,00) Z2 st 1557,68 Ustom) 17,	o ≜ A 19,0000 <u>€</u> Totali male gg. 2,00 14esima 14esima 0,ta* ► 73,00	Tipo so Qualific: Data as Data ce 2 Con ANF Set 5 a Prem	Fung Fung getto I a a sunzione tributi I INAi INAi INAi INAi INAi INAi INAi	Lav. dip. 1-Operai 8 Fiscal 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	in o 21/04/194 ii 9 Costi re Gio 08,00 21 Premio 3 F Compete 2.176	Tipo Livel 36 Ret 5,000 L 2°remio 4 5,11	2023 paga lo ribuzio .avorati	Mensil C3 one 104 B. or	e: 173,(% PT 2 8,000 2 5 Fle Statist) 00/20 18,0 ssibilit tici A (
RELEASE01 - Pagh nermo Stampe Silita' 4 M icadenze 2 Evi icadenze 2 Evi icadenze 2 Evi icadenze 106,70 Voce Desc 1 RET 1700 ASS 50 ACC	Ine2023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help Funzioni Help Funzioni Aprile Inese Aprile In	∑aila ∑aila	Lettagi Lettagi Stat 1 Sviluppo Giorni Minin Z2.00 Z2 st 13esina S Ltagina Ltagina S State State S	o <u>A</u> 19,0000 <u>6</u> Totali male gg. 2,00 14esima 36,00 73,00	Tipo so Qualific. Data as Data ce Z Con ANF Sett 5 3 Prem	Fung Fung getto i a i sunzione tributi INA INA INA INA IZ2,5 Lav. dip. 1-Operai 8 Fiscal 6 8 Fiscal 1 0, 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	in o 21/04/194 ii] 9 Costi re Gio 08,00] [25 Premio 3 F Compete 2.176	Tipo Livel Retu 7,000 Com	2023 paga lo ribuzio .avorati ratter 452	Mensil C3 inne i Orre 104 B. or nute 2,83	e: 173,1 % PT 2 8,000 2 5 File 2.176,) 00/20 2.176, 18,0 ssibilit tici A ((11)	
RELEASE01 - Pagh nermo Stampe Sailta' 4 M isilta' 9964 Fi iscadenze 2 E vi orabili Ore 144.00 ei Ferie 106,7(Voce Desc 1 RET 1700 ASS 56 AEC 1125 CON	Ine2023 - v.23.02.2c0 Funzioni Help Funzioni Help Funzioni Help Funzioni I 3 Ratei 4 Giomi I 8.00 INPS Permessi Rol 0 305,18 rizione RIBUZIONE ORD ENZE (ore) ANTONAMENTAL	∑aila ∑aila	Uettagii NE BUSTE PAG Istat 1' 5 Sviluppo Giorni Giorni Minin 22.00 Z2 st 1353:7,68 utom) 17 toma 1 Store 1 Store 1 Store 1	A 19,0000 <u>6</u> Totali 14esimale gg. 14esimale 36,00 36,00 36,00 36,00	Tipo so Qualific. Data as Data ce Z Con Sa Prem Agg.	Fung gggetto gggetto a ssunzione tributi INA 12,5 12,5 12,5 12,5 12,5 12,5 12,5 12,5	Lav. dip. 1-Operai 9 8 Fiscal L 0, 11 11 8ase 77657 77867 7867 7867	in o 21/04/194 ii] 9 Costi re Gio 08,00] [25 Premio 3 F Compete 2.176 122	Tipo Livel Retu 7.00 Cool 7 (remio 4	2023 paga lo ribuzio .avorati fratter 452	Mensil C3 inne B. or 100 B. or 200	e: 173,(% PT 2 8,00 Statist 2.176,) 00/26 2.176 3iomi 18,0 10 11 11
RELEASE01 - Pagh nermo Stampe Sailta' 4 M isilta' 9964 Fi iscadenze 2 E vi orabili Ore 144.00 ei Ferie 106,7(Voce Desc 1 RET 1700 ASS 56 AEC 1125 CON 1310 RET	Inezo23 - v.23.02.2c0 Funzioni Help Funzioni Help Funzioni Help Funzioni I 3 Ratei 4 Giorni I 8.00 Permessi Rol 0 305,18 rizione RIBUZIONE ORD ENZE (ore) ANTONAMENTONE G.PAR.6 MESI or RIBUZIONE TEO		Dettagii NE BUSTE PAG Istat 1' 5 Sviluppo Giorni Giorni Minini 72.00 Z2 stat 13esina 57.68 10' utom) 17' tom) 17' tom) 17' tom) 17' tom) 11'	0 ▲ ▲ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓	Tipo so Qualific. Data as Data ce Z Con ANF Set S a Prem Hagg.	Fung ggetto a sssazione tributi 12,5 12,5	Lav. dip. Lav. dip. 1-Operai 9 8 Fiscal 8	in o 21/04/194 ii] 9 Costi re Gio 08,00] [25 Premio 3 F Compete 2.176 122	e Tipo Livel B Reto Premio 4 nze 1,11 2,78	2023 paga llo ribuzio .avorati	Mensil C3 me B. or 104 B. or	e: 173,(% PT 2 8,000 2.176, 2.176,) 00/20 2.176. 3iomi 18.0 ssibilit itici A (11 11 11
RELEASE01 - Pagh rermo Stampe	Inezo23 - v.23.02.2c0 Funzioni Help Funzioni Help Funzioni Help Funzioni I 3 Ratei 4 Giorni I 18.00 Permessi Rol 0 305.18 rizione RIBUZIONE ORD ENZE ONE MATEONAMINE ORD ENZE ONE TRIBUZIONE TEO		Uettagii NE BUSTE PAG Istat 1' 5 Sviluppo 1 Giorni Minini 22.00 22 st 13esima 57,68 11' tom) 11' tom) 11' tom) 11' NI) 3 rrs) 11'	o ≜ iA 19,0000 £ Totali ale gg. 2.00 1 14esima i 14esima i 73,00 36,00 36,00	Tipo so Qualifici Data as Data ce Z Con ANF Sete S a Prem Hagg.	ggetto la susurzione tributi la 12,5 12,5 12,5	Lav. dip. Lav. dip. 1-Operai 8 8 Fiscal 8 8 Fiscal 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	in o 21/04/194 ii] 9 Costi re Gio 08,00] [25 Premio 3 F Premio 3 F 2.176 2.176 122	e Tipo Livel B Reto Premio 4 nze 1,11 2,78	2023 paga lo ribuzio .avorati	Mensil C3 i Orer B. orr uute 2,03	e: 173,6 % PT 2 8,00 2 Statist 2.176,) 00/26 2.176, 3iorni 18,0 10 11 11 11
RELEASE01 - Pagh rermo Stampe	International and a second sec	✓ aita ✓ ait	Uettagi Istat 1 5 Sviluppo Giorni Minini 22.00 22 at 3esima 57,68 utom) 17 Stati 18 17 18 11 11 12 13 11 12 13 11 12 13 14	o ≜ 19,0000 § Totali male gg. 2,00 14esima 1,00 36,00 36,00 36,00 36,00 1,000 1,	Tipo sog Qualifics Data ce Z Con AINF Set 5 3 Prem	ggetto la susurzione statistica in tributi la 12,5 12,5 12,5 12,5 12,5 12,5 12,5 12,5	Lav. dip. 1-Operai 3 8 8 8 8 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	in o 21/04/194 ii] <u>9</u> Costi re Gio 08,00] [25 Premio 3 F Compete 2.177 122	E Tipo Livel 36 Returni 5,00 L Premio 4	2023 paga lo ribuzio .avorati 452	Mensil C3 i Orensil B. on uute 2,03	e: 173,6 % PT 2 8,00 2.176, 2.176,) 00/20 2.176 3iorri 18,0 ssibilit tici A ((111 11
RELEASE01 - Pagh rermo Stampe	International and a second sec	∑aila	Uettagii Istat 1 5 Sviluppo Giorni Minini 22.00 22 st. 13esima 57,68 utom) 17 Store ins) 11	o ≜ 19,0000 § Totali male gg. 2,00 1 14esima 1 ata 1 36,00 73,00 56,00 73,00 14esima 1 ata 1 1 ata	Tipo sog Qualificat Data ac Z Con Data ce Z Con AAF Set	Funge Funge ggetto a a a ssunzione tributi [12,5 12,5 12,5	Lav. dip. 1-Operai 3 8 8 8 8 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	in o 21/04/194 i <u>9</u> Costi re Gic 08,00 <u>25</u> Premio 3 F <u>Compete</u> 2.176 122	P Tipo Livel S6 Returni 1 7:100 1 7:11 2,78	2023 paga lo ribuzio avorati	Mensil C3 i Orre B. or uute 2,83	e: 173,0 % PT 2 8,00 2 .176, 2.176,) 200/20 2.176, 3iomi 18,0 3iomi 18,0 10 11 11
RELEASE01 - Pagh nermo Stampe Stampe Scadenze 2 Evy orabli Ore 144.00 ei Ferie 1700 ASS 5 9 6 CON 1310 RET	INCOMPANIES IN INICOMPANIES INT	∑aila	Uettagii Istat 1 5 Sviluppo Giorni Minini 22,00] 22 stat 13esima 57,68 utom) 11 Stati 13esima 57,68 utom) 11 Stati 13esima 57,68 utom) 11 3 11 12 13 14 15	o ≜ 19,0000 § Totali male gg. 2,00 1 14esima 14esima 14esima 14esima 16,00 16,00 16,00 16,00	Tipo so Qualific- Data ce Z Con Data ce Z Con ANF Sett 4agg.	Furge F	Lav. dip. 1-Operai 2 8 8 8 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	in o 21/04/194 i 9 Costi re Gio 08,00 25 Premio 3 F Compete 2.176 122	P Tipo Livel Retr So Premio 4 nze 1 2,778	2023 paga lo ribuzio .avorati	Mensil C3 inne B. or 104 B. or 2,83	e: 173,0 % PT 2 8,00 2 3 8,00 2.176, 2.176,) 00/20 2.176, 3iomi 18,0 ssibilit tici A ((111 111 111))
RELEASE01 - Pagh nermo Stampe Stampe Scadenze 2 Evy orabli Ore 144.00 ei Ferie 1700 ASS 5 12	INCOMPANIES IN THE INFORMATION	✓ aita ✓ ait	Uettagii Istat 1 5 Sviluppo Giorni Minini 22.00 22 st. 13esima 57,68 utom) 11 Stormi Ins) 11 12	o ≜ 19,0000 § Totali male gg. 200 1 14esima 14esima 147,00 16,00 173,00 16,00 173,00 16,00 173,00 16,00 173,00 16,00 173,00 174,00 174,00 174,00 175,000	Tipo sog Qualifici Data ac Data ac Z Con Data ac Sog AMF Set Aagg.	Furge F	Lav. dip. 1-Operai 8 Fiscal 8 Fiscal 8 Briscal 10 Price 7867 77667 77667 77667 77667 77667	in o 21/04/194 i 9 Costi re Gio 08,00 25 Premio 3 F Compete 2.176 122	P Tipo Livel Retr S.00 Premio 4 nze 1 1 2,78 1	2023 paga llo .avorati 452	Mensil C3 i Orre B. or 2,83	e: 173,0 % PT 2 8,000 2.176, 2.176,	> 00/26 2.176, 3iorni 18,0 \$sibilit. tici A (((111) 111) 111) 2.111) 2.1176, 2.
RELEASE01 - Pagh ermo Stampe silita' 4 M icadenze 2 Evi orabii 0re 144.00 ei Ferie 1700 ASS 5 12 ACO 1310 RET 1700 ASS 5 12 ACO 1310 RET	Aprile Ap	✓aiia	Lettagi Lettagi	o A II.	Tipo so Qualific- Data ac Data ac Z Con Data ac S 3 Prem Hagg.	Furge Furge Furge Support Support	Lav. dip. 1-Operai 8 Fiscal 8 Fiscal 8 Base 7867 7767 7767 7767 7767 7767 7767	in o 21/04/194 i 9 Costi re Gio 08,00 25 Premio 3 F Compete 2.176 122	P Tipo Livel Retr 5.00 Premio 4 nze 1 1 2,78 1	2023 paga llo .avorati 452	Mensil C3 inne B. or person 2,83	e: 173,(% PT 2 8,00 2 .176, 2.176,) 00/20 3iorni 18,0 18,0 11 11 11

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DA**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1125 – CONG.PAR. 6 MESI ORE(6 – 12 ANNI)**

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità bottoni Maternità (per l'azienda) e Inps.

I CCNL che per l'evento in trattazione prevedono anche l'indennizzo conto ditta sono: Legno industria – 900028 e autotrasporto (900121 e 900261)

RELEASE01 - Pag Schermo Stampe	he2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI Funzioni Help		×
		2023	
Settore contrattuale Sottogruppo Data decorrenza	RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT X Schermo Stampe Funzioni Help	Contratto standard Qual/Squal dipe	900031 2 99 B1
1 Dati generali 8 Sottoqualifiche	No indennizzo anticipata Indennizza differenza presunto/effettivo Giorni massimale	nita' <u>6</u> Apprend./Gr.retrib. <u>7</u> U <u>C</u> C.I.G. <u>D</u> Periodo di prova <u>E</u>	na tantum Preavviso
Qualifica 1	Maternita'	ienerale	
Tipo retribuzione F	Periodo 1 150 100,00 Periodo 2 .	o comporto Sommatoria	•
Elementi paga 🛛 🖾 Voce retribuzione 🗍	Periodo 3	nporto Metalmeccanico	<u> </u>
Tipo liquidazione	Periodo 5	eriodo no INPS	
Diff. di accredito	Maternita' facoltativa Periodo 1	ennizzo giorni Presente giornaliere ERipr. pa	م art-time
Mesi Compo Anz. (Periodo 2	Periodo 4^ Periodo 5^ Perc. Gg. Perc. Gg.	Periodo A
72 2	4 1055 5 100,00 155 100,00 274 00,00		
999 3	35 1095 3 100,00 214 100,00 365 80,00		
-			
			~
Matemità C/Ir	ps <u>V</u> aria periodi		
			Invariato

RELEASE01 - Paghe20	023 - v.23.02.2c00 - GEST	IONE CONTRATTI	\times
Schermo Stampe Fu	inzioni Help		
			2023
Settore contrattuale	Chermo Stampe F	2023 - v.23.02.2200 - GESTIONE CONTRALIO - MALALITA C/INPS > unzioni Help	lard 900031
Data decorrenza	-	🙌 🔍	B1
<u>1</u> Dati generali <u>2</u> L <u>8</u> Sottoqualifiche <u>9</u>	C/Inps		<u>7</u> Una tantum a <u>E</u> Preavviso
Qualifica 1 Oper	Tabella U/Inps Retribuz, trasp pubblici Integrazione	Azienda comprende % INPS	
Elementi paga 🧠 🗍 Voce retribuzione	Lordizzazione % lordizzazione	Non generare voci C/INPS ✓ < ✓ Lordizza ind. ric.osped. ✓	• • •
Tipo liquidazione Fasce Diff. di accredito Calcol	Voce 13 [^] Voce 14 [^] Voce premio 1	650 TREDICESIMA MENSILITA' 660 QUATTORDICESIMA MENSILITA' 670 RATEO PREMIO 1	م }ipr. part-time
Mesi Comporto A Anz. Gg. 36 183	Voce premio 2 Voce premio 3 Voce premio 4	671 Image: Rateo Premio 2 672 Image: Rateo Premio 3 673 Image: Rateo Premio 4	5^ Periodo A
72 274 999 365 *	Retribuzione Riposi/ Tipo retribuzione	Donazione sangue/Allattamento Elementi retribuzione	
	Elem.calcolo Q Voce retribuzione		
Maternità C/Inps	Calcolo lordizzazione	>	Invariato

-	▲ ►				>>			2023	
Generali 2 Diriger	nti <u>3</u> Sot	toqualifiche	<u>4</u> Malattia	a <u>5</u> Infor	tunio <u>6</u> Flessibilita	' <u>7</u> Eleme	nti <u>8</u> Basi va	ır. <u>9</u> Bas	i aziend
odice 9000	GENE	RALE]			
alattia					Maternità				
Indennità c/inps		Giorni	Perce	ntuale	Indennità c/inps			Pe	rcentuale
Periodo carenza		3						_	
1^ periodo		20	5	D,00	% obbligatoria / antic	ipata			80,00
2" periodo		160	6	6,66	% facoltativa				30,00
Giorni da indennizzare ()	perai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.	Giorni da indennizzare	Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert
Da calendario				▼ <	Da calendario				· • •
Giorni settimanali	🔽 Lu	🔽 Lu	🔽 Lu	🗆 Lu	Giorni settimanali	🔽 Lu	🔽 Lu	🔽 Lu	E L
	🗹 Ma	💌 Ma	💌 Ma	📃 Ma		🗹 Ma	🗹 Ma	💌 Ma	🗌 🗖 М
	Me I ⊂	Me ⊡ Ci	Me Me	I Me		IV Me ⊡ Ci	I Me ⊡ Ci	I I Me	
		Ve Ve	IV GI IV Ve	E Ve		Ve Ve	IV ui IV Ve		
	I Sa	I Sa	I Sa	∏ Sa		I Sa	I Sa	I Sa	E S
	🗖 Do	🗖 Do	🔽 Do	🗆 Do		🗖 Do	🗆 Do	🔽 Do	🗆 🗆 D
Frahma fast infrarati	-	— .			Factors fact inferen		— .		
Escluse rest, infrasett. Escluse fest, Domenica					Escluse fest. Infrasett	. V (
Escluse rese Domenica	12.1	12. 1			Escluse rest, Domen				
Divisori media giorna	aliera	:	Uperal ora	ิศ L ลิ	perai mensili	Impiegati 20.00			
	Divisore r	alei stribursione	23,00	1	25,00	30,00			

Figura 7

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

30% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

Schermo Stampe Funzioni Help Azienda Dipendente Qualifica evento 2 Liquidazioni Dati evento Evento Congedi Tipo PD0-Parentale ore (t) Tipo PD0-Parentale ore (t) Tipo Digendere Tipo PD0-Parentale ore (t) Tredicesima Qualitoresima Tredicesima Perinoi 1 Premio 2 Premio 3 Premio 3 Premio 3 Premio 4 Premio 3 Premio 4	🚹 RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20	00 - GESTIONE EVENTI			×
Azienda Dipendente Qualifica 1-Operaio Sottoqualifica 99 1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni Dati evento 2 Liquidazioni Evento Congedi V Tipo PD0-Parentale ore (f V Periodo 04/2023 Ore giornaliere 0 5Me Premio 2 Premio 3 Piermio 3 Piermio 3 Piermio 3 Piermio 3 Piermio 4 Piermio 4 Pi	Schermo Stampe Funzioni Help				
Azienda Dipendente Qualifica 1-Operaio Sottoqualifica 99 1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni Qualifica 1-Operaio Sottoqualifica 99 1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni Periodi congedo parentale Periodi congedo parentale Periodi Starpe Funzioni Help 11/03/2023 1/03/2023 1/03/2023 1/04/202 1/04/202	-			2023	
1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni Dati evento Periodi congedo parentale Retribuzione media giornaliera Evento Congedi Image: Congedi and the parentale ore (f.w) Periodi congedo parentale Retribuzione media giornaliera Tipo PD0-Parentale ore (f.w) Statularia Tredicesima Image: Congedi and the parentale ore (f.w) Image: Congedi an	Azienda Dipendente	J	Qualifica 1	I-Operaio Sottoqu	ualifica 99
Dai evento Periodi congedo parentale Retibuzione media giornaliera Evento Congedi Image: Stress of the stress of th	1 Anagrafica evento 2 Liquidazion	น่]			
Evento Congedi Image: Congedi <thimage: congedi<="" th=""> Image: Congedi</thimage:>	Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera	1
19Me 200 26Me	Evento Congedi Tipo PD0-Parentale ore (f Periodo 04/2023 Ore giornaliere Dal giorno Al giorno	I Sa C.00 2 17Lu C.00 2 18Ma 2.00 2	3Lu TRELEASE01 - Paghe2023 - v.2 4Ma Schermo 5Me Frenico 6Gi Tredicesima 7Ve Quattordicesima 9Do Premio 1 9Premio 2 Premio 3 9Premio 4 Premio 4	I3.02.2c00 - RET × Help	01/03/2023 31/03/2023 2.176,11 181,38
Data retribuzione INPS 01/04/2023 26,00 26,00 26,00 25,00 25,00 25,00 225,00 225,00 225,00 225,00 225,00 225,00 225,00 23,00 23,00 23,00 23,00 23,00 23,00 23,00 23,00 23,00 23,00 20,00 24,00 24,00 24,00 24,00 24,00 24,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00 25,00 26,00	Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indennizzo Codice fiscale dante causa HSSBR	19Me	26 Me 27 Gi 29 Sa 29 Sa 10 Do 0 re totali 36,00	Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B) Divisore orario (media) Retribuzione oraria	26,00 25,00 83,70 7,25 90,95 8,00 111,36875

Retribuzione mese precedente = 2176,11/26 (divisore media giornaliera ratei Figura 7) =83,70 Ratei= 181,39 / 25 (divisore media giornaliera ratei Figura 7) = Totale Retribuzione media giornaliera = 7,25 Retribuzione oraria = 90,95 / 8 = 11,36875

Indennità Inps = 11,36875 x 36 = 409,27 euro x 30% = 122,78 euro

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

36 ore di evento * 12,57867 (paga oraria) = 452,83

R R	ELEASE01 - Paghe2	1023 - v.23.02.2	c00 - GESTIONE BU	ISTE PAGA					- 🗆	×
					▶ ►			2023		
Mens	ilita' 4 Mes	e 4 Apr	ile 2023	lstat 119,0000	Tipo soggetto Qualifica Data assunzion Data cessazion	Lav. dip. in 1-Operaio ne 21/ ne	'04/1986	Tipo paga M. Livello C: Retribuzione	ensile: 173,0 3 % PT e 2.	10726 .176,11
1 Se Perio Dal Al	cadenze 2 Even do 01/03/2023 31/03/2023	ti <u>3</u> Ratei <u>4</u> Retribuzione m Retribuzione Ratei	<u>4 Presenze 5</u> S v edia giomaliera 2.176,11 181,38	iluppo <u>6</u> Totali Div Lav Fes 26,00 25,00 Sest	Z Contributi Fer Per egg	Alt Media gi] Costi ornaliera atei	83,7 7,2	'0 Retribuzior 25	ne media 90,95
	Evento Congedi	Tipo PD0-Cong.ore	e6m/7-12anni	Dal 03/04/2023	Al 28/04/202	G 3 1	3	C/Ente 122,78	C/Azi	enda /
Ever Se 1 2 3 4 5 6	hti nel mese ttimana TC 13 PD0 15 2 PD0 16 2 PD0 17 2 PD0 18 2 PD0	Eventi	Eventi nel m Settimana 1 09 2 10 3 11 4 12 5 13 6	TC Ever	hti	Riepilogo accr Evento Me PD0	editi se Diff. c	Au da accr. Set 452,83	utomatico t. Giorni	
	onferma ∐aria	<u>E</u> venti	Ci <u>G</u>						Stampa	evenți

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale, esposto con il nuovo codice conguaglio L320

Schermo	ASE01 - Paghe2023 - v.23.0 o Stampe Funzioni H	2.2c00 - GESTIONE	BUSTE PAGA			2023	• ×
Mensilita' Azienda L C	4 Mese 4 9964 Filiale	Aprile 2023	Istat 119,0000	Tipo soggetto Lav Qualifica 1-0 Data assunzione Data cessazione 7 Contributi 2 8	r. dip. in peraio 21/04/1986 Fiscali 9 Costi	Tipopaga Men Livello C3 Retribuzione	sile: 173,00/26 % PT 2.176,11
Definiti	Y0	1060	3 Sede 5900	PESARO		Totale	719,75 Credito
100M MA00 FZ00 CF01 M900 M980	OPERAI NUMERO DIP FORZA AZIE FONTES L 252/05 L 166/91	1,00 22,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00	1.723,00 116,76 13,00	736,94 152,58 11,67 1,30	L320 CONGO L098 ESCTR3 TF02 REC297 TF14 RDL203	612 -82T /05T	122,78 51,69 3,45 4,82
N. dip. o	ecupati 1,00 N. dip. I	empo det.		902,49			182,74
Enti					Data versamento	Imponibile	Importo

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè <u>Quattordicesima</u>, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DA-CONG.PAR. 6 MESI ore (6-12 ANNI), nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

RELEASE01 - Pa	ghe2023 - v.23.02.2c00 - CONTRATTI: CAUSALI PRESENZE		- 🗆 X
		×	2023
Settore contrattuale Sottogruppo	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100		Contratto std. 0
Qualifica	Generale Sottoqualifica 99	n Generale	
Causale	*DA 🗰 CONG.PAR.6 MESI ore(più 6-12 ANNI)		
Tipologia Tipo causale Tipo input dati Giorni validita' dati	D Image: Constraint of the second	Calcolo testata cedolino Inps ⊂ Neutro Inail ⊂ Neutro Lavorate ← Neutro I ⊂ Assegni familiari I ⊂ Dre lavorate	C Si
Tipo output dati	Festivo Riposo ✓ Non lavorativo Automatico ✓	Escluso minimale	 Sottral monte ore TFH Giustifica assenza Somma su monte ore Cig
Tipo operazione Straordinario Ferie	Sottrazione ▼ Non specificato ▼ No 0,20 ▼ Calcolo orario medio	Riproporziona calcolo ratei ☐ Tredicesima ☐ Quattordicesima ☐ Ferie ☐ Permessi ☐ Rol	 ✓ Festività ✓ Premi < Controllo 15 gg selez. < Controllo 15 gg non sel
Parametri Da stampare	Stampa su tutti i documenti ✓ Sigla ✓ Genera assenza Ideni ✓ No controllo limite CCNL Caus ✓ Pubblica su WEB	stampa DA	
Voce cedolino Voce cedolino Voce cedolino	60 Voc	a cedolino 👘 🗰 assenza 👘	

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi matura proporzionalmente

dencilite' 4 Mese	▶							
densilita' 4 Mase				>>>			2023	
Azienda 9964 Filiale	4 Aprile 2023	Istat 1	19,0000	Tipo soggetto Qualifica Data assunzion Data cessazion	Lav. dip. i 1-Operaio e 2 e	n 1704/1986	Tipo paga Me Livello C3 Retribuzione	nsile: 173,00/26 % PT 2.176,11
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi <u>3</u>	Ratei <u>4</u> Presenze	5 Sviluppo	<u>6</u> Totali	<u>7</u> Contributi	<u>8</u> Fiscali	9 Costi		
Retribuzione MINIMO TABELLAR	E 1.869,64	Ratei		Situazione m	ese precede	nte	Maturaz	tione mese
EDR IND.FUNZIONE	R	Ferie	Residui A	AP Maturati	Goduti	Residui 93,37	Ore mat.	Coeff. Coeff. sol.
SCATTI ANZIANIT ELEMENTO RETRIB	Z 148,20 a	Rol Ex Fest.	272,6	57 26,01		230,00	108,00	
ELEMENTO AGG. 1 Elemento Agg. 2		13esima 14esima		43,26		43,26	144,00 108,00	14,42
AD PERSONAM SUPERMINIMO	D	Premio 1 Premio 2					108,00 108,00	
P.D.M. VEC.SCATTI AD PER. ASS.	a 76,11 z L 77,85	Premio 3 Premio 4					108,00	
SUPE.RIASS	B	Banca Flessibilità					Ore lavorativ	/e
Retribuzione di fatto	2.176,11							
Conferma Betribuzioni	Ratei Tabelle	Deduzion	ni 🔤					

Per quanto riguarda il coefficiente di maturazione mensile dei permessi pari a 8.67, nel mese in cui ricade l'evento la maturazione è pari a 6,50.

36 ore dell'evento 144 ore lavorabili 36/144= 0,25 * 8,67 = 2,17 8,67 - 2,17 = 6,50 • Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automaticoi flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il valore "C") o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (con il valore "N");

<**MonteOreGiornEquivalente>** per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni h	.02.2c00 - GESTIONE UNIEM Help	ENS			-	×
E ¢				2023		
Mese/Anno Codice azienda	Aprile _ 202	3	LISTA DENUI	NCE INDIVIDUALI Denuncia standard	▼ 1 Automati	ca
Dati generali	Cognome Nome Codice fis Qualifica 1 Qualifica 2	21mpiegato Full time		Tip	Elimina UniEmens po regolarizzazione <non specificato=""> Estremi</non>	4
Gestione Appalti Gestione App	Qualifica 3 Tipo contribuzione	I-Tempo indeterminato			Tipo apprendis <non specificato=""></non>	tato
Gestione CIG Concerning Div.abile/Diff.c	Mese/Anno Mese prec. Tipo			🔲 < İnguadramı	ento diverso Di	dramento verso
→ Caller a credito → Caller a credito → Caller a debito → Caller a credito → Caller a credito	Comune lavoratore Cittadinanza lavoratore Categoria CNEL Unita' produttiva	D488 • FANO CO11 • CCNL per i	dipendenti dalle aziende	meta	Progressivo unita' operat Codice stato EMENS Codice contratto INPS	va 001 🗘
Preavviso Preavviso Bonus Bonus 284	Orario contrattuale Tipo paga/divisore Tipo trattamento retr. mal	40,00 Percentuale p Mensile	art-time Percentu Divisore o	ale part-time mese	Numero mensilita' 173,00 Gestione pensionistica	13,000 ▼ < Contributiva
	Monte ore cong. parent. Giorno assunzione Matricola provenienza	8,00 Tipo assunzio	Tipo conj ne Non specificato	g. Parentale a Ore	C-Presenza di regolam. CCNL	_
	Giorno cessazione Tabella Assegni familiari Numero familiari	Tipo cessazio	ne Non specificato	di reddito		
Custi Dilatar	Fondo TFR	Qu	alifica professionale [4.3.1	.1.0.2 0 addetto	o all'ufficio acquisti	_

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - G Schermo Stampe Funzioni Help	ESTIONE UNIEMENS		- 🗆 X
₹		202	8
Mese/Anno Codice azienda		LISTA DENUNCE	INDIVIDUALI uncia standard 🗨 🚺 Automatica
Dati generali Dati generali Dati Mese altuale Dati anguatici Gestione TFR Gestione FONDNIF Gestione Appali Dualifica Gestione Appali Dualifica Tigo con Distributivi TL Gestione FON Contr. Fire/Me Distributivi TL Gestione Cent Codice Cent Cen	105H8 1 1-0peraio 2 Full time 3 I-Tempo indeterminat windowning windowning windowning windowning windowning windowning windowning windowning	BGT BGT Difference accredio Cod ev. Differenca accr. Settimar PD0 in 452.83 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Elimina UnEmens Tipo regolarizzacione (<non specificato=""></non>
Constant Service	one teorica 2.176,11 Retr. CIGS abili 160,00 retribuite Enpals ribuiti 22 Variazioni retributive Incentivo Importo incentivo care Importo incentivo care	Settimano 13 26/03 01/04 Retribui 14 02/04 08/04 Paraialm 15 09/04 15/04 Paraialm 16 16/04 22/04 Paraialm 17 23/04 29/04 Paraialm 18 30/04 06/05 Retribui ente ente ente ente	Tipo copertura Eventi ta • iente retribuita •

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

The Release of the Paghe 2023 - v.23.	3.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS	– 🗆 🗙
Schermo Stampe Funzioni I	Help	
E C	2023	
Mese/Anno	Aprile 2023 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI	
Codice azienda	9964 T RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 -	× ica
	Schermo Stampe Funzioni Help	
🖻 🧭 Dati Mese attuale	Nome	
- 😿 Dati anagrafici	Codice fiso	7
Gestione FONDINF	Qualifica 1 Codice fiscale HSS 5	
Gestione QUIR	Qualifica 2 Codice evento (vuoto)	istato
🖻 🥳 Dati retributivi - TL:	Tipo contri	
		7
Gestione Even	Giomo	Copertura
Altre a credito	Consultant and a second and a	2
	Parzialmente retribuita	
🖻 🧭 Dati Particolari		2
Preavviso		2
Bonus Bonus		senu 2
Estero		
ExEnpais:		
ExEnpais: I	A Ma S O Presenti 2 18 Ma S O Presenti 2	
🏠 Atipici	5 Me S Q Presenti 2 19 Me S Q Presenti 2	
- Sindacai Biallineame	6 Gi S o Presenti 2 20 Gi S o Presenti 2	
Lavoranti a	7 Ve S Q Presenti 2 21 Ve S Q Presenti 2	
Disponibilit	8 Sa 🗋 o 22 Sa 🗋 o	
Cusi Dilatar 🗡	9 Do _ q a	

In caso di evento PD0 a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <**Lavorato**> = **S**;

Elemento <**TipoCoperturaGiorn**> = **2**;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = (PD0)

Elemento <**NumOreEvento**> = Numero ore fruite nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <**EventoGiorn**>\<**InfoAggEvento**> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (**MAO, PDO, PEO, PBO e TBO**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <**Lavorato**> sarà = **N**.

Tipo copertura

L'elemento < TipoCoperturaGiorn > sarà = 2 se il permesso di altro tipo è <u>retribuito</u>, sarà = 1 se il permesso di altro tipo <u>NON</u> è <u>retribuito</u>.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PD0, verrà utilizzato i codice conguaglio L320, come di seguito esposto:

- **Codice L320**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino - Codice Evento **PD0**.

• Elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale>:** indicare il <u>Codice Fiscale del bambino o la data da cui</u> <u>decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio</u>";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento < Importo Anno Mese Rif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

Schermo Stampe Funzioni F	lelp		2023	
Mese/Anno Codice azienda Goto Dir.abile/Dirt.c Goto Calon Codice azienda Altre a credito Altre a debito Goto Al	Aprile v 202 9964 Cognome Nome Codice fisc Qualitica 1 Qualitica 2	3 361 1.0peraio Full time	LISTA DENUNCE INDIVID	UALI ard I Automatica Tipo regolarizzatione (Non specificato)
Datirolari Datirolari Preavviso Preavviso Preavviso Bonus Bonus Cate Stero Extero Extero Extero	Qualifica 3 Tipo contribuzione Tipologia Causali Event	I-Tempo indeterminato	•	Tipo apprendistato
ExEmpals: ExEmpals: ExEmpals: ExEmpals: ExEmpals: Events:	Causale L320 Identificativo HSSE Anno riferimento 202 Mese riferimento 4] ₩ Cong.par.orario 6 mesi o R	lal 6° al 12° anno	
Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction Construction	Importo	122,78		

Parentale PD1 (3 mesi da 6 anni ed 1 giorno fino a 12 anni) – Esempio dipe operaio orario

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il periodo di congedo parentale

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c	00 - GESTIONE EVENTI			×
Schermo Stampe Funzioni Help Image: Stampe Funzioni Help			2023	
Azienda 9964 Filiak Dipendente 145		Qualifica	1-Operaio Sotto	qualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazion	i			
Dati evento Evento Tipo Data retribuzione INPS Data fine indennizzo Ratei Codice fiscale dante causa	Periodi congedo parentale Attenzione !	un evento valido escl. si non ced. al coniuge bambino. Confermi?	Retribuzione media giornalie Periodo Retribuzione Ratei gg Lavorati gg Feriie gg Permessi gg Altri seste giornate Div. retribuzione Div. ratei Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B)	a

• Anagrafica evento

La gestione del congedo in trattazione può essere gestita tramite il comando EVENTI, dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

e azienda e dipendente 145 Nuovo evento MAL- Malatia MAL- Malatia MAL- Malatia MAL- Malatia MAL- Malatia MAL- Malatia MAL- Malatia MAL- Malatia MAL- Malatia Malatia Permesso MAL- Malatia Malatia Permesso Malatia Permesso Malatia Permesso Malatia Permesso Malatia Permesso Malatia Permesso Malatia Permesso	Tipo MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MAL MA7-Par. hand. MA1. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	ale	5 AI 31/12/2022 28/02/2023 06/12/2022 30/11/2022 28/10/2022 31/07/2022 31/05/2022 31/05/2022 30/04/2022	Gg Liquidat 3 31/12/20 2 28/02/20 1 06/12/20 5 28/10/20 2 30/01/20 3 30/02/20 2 30/05/20 2 30/06/20 3 30/06/20	0 22 23 22 22 22 22 22 22 22 22 22
Nuovo evento MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Maternila'/Deternita' obbl. alternativo MAL- Malattia Made Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) MAL- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) MAL- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) PEO- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) PEO- Parentale ore (3mesi/Fino 12 ann) PEO- Parentale ore (10-11 mesi/Fino a 6 PED- Parentale (10-11 mesi/Fino a 6 PED- Parentale (10-11 mesi/Fino a 6 PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a 6 PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a 7 TBI- Parentale (10-11 mesi/Fino a 80x PEM- Darentale ore (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale ore (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- Parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale (10-11 mesi/Fino a seisteraz MD1- Congedo parentale ore 80x PEM- PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A PARENTALE A	Tipo MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA1 MA7-Par. hand. MA2. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	Dal 01/12/2022 01/02/2023 16/11/2022 01/01/2022 01/09/2022 01/09/2022 01/05/2022 01/05/2022 01/05/2022 01/05/2022 01/03/2022	Al 31/12/2022 28/02/2023 06/12/2022 30/11/2022 28/10/2022 31/07/2022 31/07/2022 31/05/2022 31/05/2022 31/03/2022	Gg Liquidat 3 31/12/20 2 28/02/20 1 30/11/20 5 28/10/20 2 30/09/20 1 31/07/20 2 30/09/20 31/07/20 2 2 31/05/20 2 31/05/20	0 22 23 22 22 22 22 22 22 22 22
MAL- Malatiia MAL- Malatiia MAL- Malatiia MAL- Maternia' obbl. alternativo Conged MAL- Maternia' obbl. alternativo Permesso Permesso PB0- Parentale ore (74-9 mesi/fino a 8 an Permesso PB0- Dearentale ore 800% Permesso	MA7-Par. hand. MA2-Par. hand. MAL MA2-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/12/2022 01/02/2023 16/11/2022 01/11/2022 01/09/2022 01/09/2022 01/05/2022 01/05/2022 01/06/2022 01/04/2022 01/03/2022 01/02/2022	31/12/2022 28/02/2023 06/12/2022 30/11/2022 28/10/2022 31/07/2022 31/07/2022 31/05/2022 31/05/2022 31/03/2022	3 31/12/20 2 28/02/20 21 06/12/20 1 30/11/20 5 28/10/20 2 30/09/20 1 31/07/20 2 30/06/20 2 31/05/20 3 30/04/20	22 23 22 22 22 22 22 22 22 22
MA1- Induernia'/Paternia' obbl. alternativo Permesso MA1- Maternia'/Paternia' obbl. alternativo Maternativo MA2- Parentale ore (3mesi/Fino 6 ami) Matattia PDD- Parentale ore (3mesi/Fino 6 ami) Matattia PDD- Parentale ore (3mesi/Fino 6 ami) Permesso PDD- Parentale ore (78-9 mesi/fino 12 ami) Permesso PE1 - Parentale (7-8-9 mesi/fino 12 ami) Permesso PE1 - Parentale ore (10-11 mesi/fino a t Permesso PE1 - Parentale (10-11 mesi/fino a t Permesso PE1 - Parentale ore (10-11 mesi/fino a t Permesso PE1 - Darentale ore (10-11 mesi/fino a t Permesso PE0- Congedo parentale ore 80% Permesso PE0- Congedo parentale 80% Permesso PE1 - Congedo straordinario assistenze Permesso	MA7-Par. hand. MA1-Par. hand. MA2-Par. hand. MA2-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/02/2023 16/11/2022 24/10/2022 01/09/2022 01/09/2022 01/06/2022 01/05/2022 01/05/2022 01/05/2022 01/03/2022 01/03/2022	28/02/2023 06/12/2022 30/11/2022 28/10/2022 31/07/2022 31/07/2022 31/05/2022 31/05/2022 31/03/2022	2 28/02/20 21 06/12/20 1 30/11/20 2 30/09/20 1 31/07/20 2 30/06/20 2 31/05/20 3 30/04/20	23 22 22 22 22 22 22 22
MAD: Parentale ore [3mesi/Fino 6 anni] MAD: Parentale ore [3mesi/Fino 6 anni] MAD: Parentale ore [3mesi/Fino 6 anni] MAD: Parentale (3mesi/Fino 6 anni] MAD: Parentale (3mesi/Fino 6 anni) PED: Parentale (3mesi/Fino 12 anni) PED: Parentale (7e-39 mesi/fino 12 anni) PED: Parentale ore [7-89 mesi/fino 12 anni PED: Parentale (7e-39 mesi/fino 12 anni PED: Parentale (10-11 mesi/fino a 6 Permesso PED: Congedo parentale ore 80% Permesso PD: Congedo parentale ore sol% Permesso PD: Congedo parentale ore sol% Permesso PD: Congedo parentale ore sol% Permesso PED: Congedo parentale ore sol%	MAL MA7-Par. hand. MAL MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	16/11/2022 01/11/2022 24/10/2022 01/09/2022 01/06/2022 01/06/2022 01/06/2022 01/04/2022 01/04/2022 01/03/2022	06/12/2022 30/11/2022 28/10/2022 30/09/2022 31/07/2022 30/06/2022 31/05/2022 30/04/2022 31/03/2022	21 06/12/20 1 30/11/20 5 28/10/20 2 30/09/20 1 31/07/20 2 30/06/20 2 31/05/20 3 30/04/20	22 22 22 22 22 22 22
MA0- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) MA2- Parentale (3mesi/Fino 6 anni) POD- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) PDD- Parentale ore (3mesi/Fin2 anni) PDD- Parentale ore (74-9 mesi/fino 12 PED- Parentale ore (10-11 mesi/fino a 8 TBD- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an TBD- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an TBD- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an TBD- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an PEresso TBD- Parentale (10-11 mesi/9-12 anni) PGD- Congedo parentale ore 80% PGD- Congedo parentale ore 80% PErmesso MD1- Congedo straordinario assistenze MD1- Congedo straordinario assistenze Permesso Parentale CON Parentale	MA7-Par. hand. MA1-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/11/2022 24/10/2022 01/09/2022 01/07/2022 01/06/2022 01/05/2022 01/04/2022 01/03/2022 01/03/2022	30/11/2022 28/10/2022 30/09/2022 31/07/2022 30/06/2022 31/05/2022 30/04/2022 31/03/2022	1 30/11/20 5 28/10/20 2 30/09/20 1 31/07/20 2 30/06/20 2 31/05/20 3 30/04/20	22 22 22 22 22 22
MA2· Parentale (3 mesi/Fino 6 arni) PD0- Parentale ore (3 mesi/7.12 anni) PD1- Parentale ore (7.8·9 mesi/fino 12 PE0- Parentale ore (7.8·9 mesi/fino 12 PE1- Parentale ore (7.8·9 mesi/fino 12 PE1- Parentale ore (7.8·9 mesi/fino 12 PE1- Parentale (7-8·9 mesi/fino 12 PE1- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an PE1- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 PE1- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 Permesso PE1- Congedo parentale ore 80% Permesso PE1- Congedo parentale 80% Permesso Permeso Permesso Permesso Permeso Permeso	MAL MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	24/10/2022 01/09/2022 01/07/2022 01/06/2022 01/05/2022 01/04/2022 01/03/2022 01/02/2022	28/10/2022 30/09/2022 31/07/2022 30/06/2022 31/05/2022 30/04/2022 31/03/2022	5 28/10/20 2 30/09/20 1 31/07/20 2 30/06/20 2 31/05/20 3 30/04/20	22 22 22 22
 PD0- Parentale ore (3 mesi/7-12 anni) PD1- Parentale (3 mesi/7-12 anni) PE0- Parentale (3 mesi/7-12 anni) PE0- Parentale ore (7-83 mesi/fino 12 anni) PE0- Parentale ore (7-83 mesi/fino 12 anni) PE0- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 in Permesso PB0- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 in Permesso TB1- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 in Permesso TB1- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 in Permesso TB1- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 in Permesso PE0- Congedo parentale ore 80% PE0- Congedo parentale ore sosterate MD1- Congedo straordinario assisteraz PE0- Parentale ore for the permesso PE0- Congedo parentale ore sosterate PE0- Congedo parentale ore sosteraz PE0- Congedo parentale ore sosteraz PE0- Congedo parentale ore sosteraz 	MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/09/2022 01/07/2022 01/06/2022 01/05/2022 01/04/2022 01/03/2022 01/02/2022	30/09/2022 31/07/2022 30/06/2022 31/05/2022 30/04/2022 31/03/2022	2 30/09/20 1 31/07/20 2 30/06/20 2 31/05/20 3 30/04/20	22 22 22
PD1-Parentale (3 mest/7-12.am) Permesso PE0-Parentale ore (7.8-9 mesi/fino 12 Permesso PE0-Parentale ore (7.8-9 mesi/fino 12 Permesso PE0-Parentale ore (10-11 mesi/fino a 6 Permesso PE0-Parentale (10-11 mesi/fino a 6 an) Permesso TB0-Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an) Permesso TB1-Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an) Permesso PG0-Congedo parentale ore 80% Permesso PG0-Congedo parentale ore 80% Permesso MD1-Congedo straordinario assistenze Permesso	MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/07/2022 01/06/2022 01/05/2022 01/04/2022 01/03/2022 01/02/2022	31/07/2022 30/06/2022 31/05/2022 30/04/2022 31/03/2022	1 31/07/20 2 30/06/20 2 31/05/20 3 30/04/20	22
PE0- Parentale ore (7-8-3 mesi/tino 12 PE1- Parentale (7-8-3 mesi/tino 12 PE1- Parentale (7-8-3 mesi/tino 12 Permesso PB0- Parentale (7-8-3 mesi/tino 12 Permesso PB0- Parentale ore (10-11 mesi/tino a 8 an TB0- Parentale (10-11 mesi/3-12 armi) Permesso TB1- Parentale (10-11 mesi/3-12 armi) PG0- Congedo parentale ore 80% Permesso PG1- Congedo parentale 80% Permesso MD1- Congedo straordinario assistenze MD1- Congedo straordinario assistenze	MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/06/2022 01/05/2022 01/04/2022 01/03/2022 01/02/2022	30/06/2022 31/05/2022 30/04/2022 31/03/2022	2 30/06/20 2 31/05/20 3 30/04/20	22
PE1- Parentale (7-8-9 mesi/lino 12 ann PB0- Parentale ore (10-11 mesi/lino a 8 PB1- Parentale (10-11 mesi/lino a 8 PB1- Parentale (10-11 mesi/lino a 8 Parmesso PB1- Parentale (10-11 mesi/lino a 8 Parmesso PB1- Parentale (10-11 mesi/lino a 8 Parmesso PG0- Congedo parentale ore 80% PG1- Congedo parentale ox MD1- Congedo straordinario assistenze MD1- Congedo straordinario assistenze Parmesso	MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/05/2022 01/04/2022 01/03/2022 01/02/2022	31/05/2022 30/04/2022 31/03/2022	2 31/05/20 3 30/04/20	
PB0- Parentale ore (10-11 mesi/fino a t PB1- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an TB0- Parentale ore (10-11 mesi/9-12 anni) PG0- Congedo parentale ore 80% PG1- Congedo parentale 00% PG1- Congedo parentale 00% P	MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/04/2022 01/03/2022 01/02/2022	30/04/2022	3 30/04/20	22
PB1-Parentale (10-11 mesi/9ino a 8 an TB0-Parentale ore (10-11 mesi/9-12 an TB1-Parentale (10-11 mesi/9-12 ani) PGC Congedo parentale ore 80% Permesso PG1-Congedo parentale 80% PG1-Congedo parentale 80% Permesso PG1-Congedo parentale 80% Permesso PG1-Congedo parentale 80% Permesso Perme	MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand.	01/03/2022	31/03/2022		22
TB0- Parentale ore (10:11 mesi/9:12 and TB1- Parentale (10:11 mesi/9:12 and Permesso PG0- Congedo parentale ore 80% Permesso PG1- Congedo parentale 80% MD1- Congedo parentale 80% Permesso Permesso Permesso Permesso Permesso	MA7-Par. hand. MA7-Par. hand	01/02/2022		2 31/03/20	22
TB1- Parentale (10-11 mesi/9-12 arni) TB1- Parentale (10-11 mesi/9-12 arni) PG0- Congedo parentale or 80% Permesso PG1- Congedo parentale or 80% Permesso MD1- Congedo straordinario assistenze Permesso	MA7-Par hand		28/02/2022	2 28/02/20	22
PG0- Congedo parentale ore 80% Permesso PG1- Congedo parentale 80% Permesso MD1- Congedo straordinario assistenze Permesso Permesso Permesso Permesso		01/01/2022	31/01/2022	3 31/01/20	22
G1- Congedo parentale 80% Permesso MD1- Congedo straordinario assistenze Permesso Permesso Permesso	MA7-Par. hand.	01/12/2021	31/12/2021	1 31/12/20	21
Man Congedo straordinario assistenza Permesso Permesso Permesso	MA7-Par. hand.	01/10/2021	31/10/2021	2 31/10/20	21
Permesso	MA7-Par. hand.	01/09/2021	30/09/2021	2 30/09/20	21
TAL Projund condedo (Fino a 8 anni)	MA7-Par. hand.	01/08/2021	31/08/2021	3 31/08/20	.21
YA2- Prolung, congedo (Da 9 a 12 anr Permesso	MA7-Par. hand.	01/06/2021	30/06/2021	2 30/06/20	21
MA3- Mal figlio fino 3 anni Permesso	MA7-Par. hand.	01/05/2021	31/05/2021	2 31/05/20	21
MB4-Mai, figlio tra 3 e 8 anni Malattia	MAL-Continuaz.	28/12/2020	03/01/2021	7 03/01/20	21
DVD- Violenza donne ad ore Malattia	MAL-Continuaz.	14/12/2020	27/12/2020	14 27/12/20	20
DVV- Violenza donne Malattia	MAL	09/12/2020	13/12/2020	5 13/12/20	20
H Congedi ante 04/2023 Malattia	MAL	11/03/2008	14/03/2008	4 14/03/20	.08
El-Congedi ante 05/2023	NALES: LA	16/10/2000	18/10/2006	3 18/10/20	
Malattia	MAL-Hicaduta	16/10/2006		0,00,00,20	06

RELEASE01 - Pa	aghe2023 - v.23.02.20 e Eurzioni Help	c00 - GESTIONE EVE	NTI				×
E C						2023	
Azienda 991 Dipendente	64 Filiale 145				Qualifica	a 1-Operaio Sotto	oqualifica 99
<u>1</u> Anagrafica eve	ento 2 Liquidazio	ni					
Dati evento		Periodi congedo pa	rentale			Retribuzione media giornalia	ra
Evento Conge Tipo PD1-P Data retribuzione IN Data fine indennizzo Ratei I	di arentale (6 mesi/	Dal	Al 30/04/2023	Giorni	Mesi 1	Periodo Periodo Ratei Q g Lavorati gg Festivi gg Festivi gg Permessi gg Altri seste giornate Div. retribuzione	01/03/2023 31/03/2023 2.190.02 170.04
Codice fiscale dante	causa		ial <i>A</i> 0 <u>12028</u>] 30/04	Totale I Giorr 4/2023	ni Mesi 1	Div. ratei Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B)	25,00 84,23 6,80 91,03

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2 Schermo Stampe Funzioni Help	c00 - GESTIONE EVENTI	>
2		2023
Azienda 9964 Filiale Dipendente 145		Qualifica 1-Operaio Sottoqualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazio	ai Il martine de la companya de la companya de la companya de la companya de la companya de la companya de la comp	
Evento Congedi Tipo PD1-Parentale (6 mesi/ Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indennizzo Ratei Inps eroga ratei Storno su mese	Dal Al Giorni 01/04/2023 30/04/2023	Mesi Periodo 01/03/2023 1 31/03/2023 31/03/2023 Retribuzione 2.163.73 gg Lavorati 23 gg Festivi 9 gg Perie 9 gg Altri 9 seste giornate 4.60 Div. retribuzione 27.60 Div. ratei 25.00
Codice fiscale dante causa [HSSBRR]	Totale Dal Al Giom	1 Retribuzione (A) 78.61 ni Mesi Ratei (B) 6.80 Retrib.media (A+B) 85.41
<u>Conferma</u> ⊻aria C <u>o</u> ngedo	inps	

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe Schermo Stampe	2023 - v.23.02.2c00 Funzioni Help	- GESTIONE EVEN	ті						×
						×		2023	
Azienda 9964 F Dipendente 14	iliale 5					Qualifica	1-Operaio	Sotto	qualifica 99
1 Anagrafica evento	<u>2</u> Liquidazioni								
Data liquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta 🔺
Data ultima liquidazione									
Blocco liquidazione	□ <			Ca	intiere				
Periodo paga attuale Budget	04/2023								
Conterma Luisuslin	Simulazione	Contratto	Orari (Annell	alia 🖡 🗖	Nocca lig 1 C	erea E dila 📔 🗖	udaet	
Visualiz		Collinatio	oīan	Annuji	o iių: 📘 🗖		ne Friig	inder	

Г

Dal	Al	P	Perc.	Os	Gg.ind	Gg.n.i	Liquidato	\sim	Automatico	
01/04/2023	30/04/2023	2	30,00		23,00	7,00	589,33		Automatico	
									Giorni indennizzati	23,00
				\vdash					Giorni non indennizzati	7,00
									TOTALE giorni	30,00
									Totale integrazione c/Ente	589,33
									Ratei liquidati	
									Tredicesima	46,92
									Quattordicesima	
									Premio 1	
									Premio 2	
									Premio 3	
									Premio 4	
								\sim	TOTALE ratei	46,92

1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calendario Voce Desc Quant

Voce	Descrizione	Quant.	Base	Importo	Automatico
1126	CONG.PAR.6 MESI gg.(6-1	2 ANNI) 23,00		589,33	- Internet to a
					Codice evento PD1
					Cong.Par.Giorn. 6 mesi dal 6^a
					Mese attuale
					<u>C</u> opertura giornaliera
					Tipo settimana:
					∏=No malattia
					[X]=Totalmente retribuita
					[1]=Non retribuita
					[2]=Parzialmente retribuita
					Ratei da stornare
					Tredicesima 4,92
					Quattordicesima
					Premio 1
					Premio 2
					Premio 3
					Premio 4



Figura 8

• Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

nsilita' [enda [Scaden orno	99	4 Mes 64 Filial	e	4 Apri	le 20	123	1	1	10.000	.1								
nsilita' [enda [Scaden orno	99	4 Mes 64 Filial	e 🗌	4 Apri	le 20	123	18	1	10 0000									
enda [Scaden orno	99	64 Filial	e					tat	19,0000	J Tipo s	soggetta	Lav. d	lip. in	T	ipo paga	Urario	1	
Scaden omo			_							Qualif	ica .	1-Ope	raio	L	ivello	C3	% PT	
Scaden orno										Data	assunzi	ione	28/06/19	189				11 703
Scaden omo					_					Data	cessazi	ione	5		retribuzi	one		11,732
orno	ize 2	Even	ί <u>3</u> Β	atei 4	Prese	nze	5 Svil	uppo	<u>6</u> Total	li <u>7</u> Co	ontribu	ti <u>8</u> Fise	cali <u>9</u> Costi	i				
	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà	9	iorno	ore	sigla	q,tà	sigla	q.tà	giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà
Lu	8,00						10 <mark>Lu</mark>						24 Lu		*DB	8,00		
	8,00						11 Ma		-DB	8,00			25 Ma	<u> </u>		0.00		
	8,00			┢──┝			12 Me		-DB FDB	8,00			20 Me 27 Gi		*DB	8,00	ļ	
	8 00						1atVe 1atVe		TEDB 1	8.00			27 ui 28 Ve		*DB	8 00	I	
1Sa	0,00			ii	_		15 Sa			0,00			29 Sa			0,00	ļ	
2Do	_		_	i l	-		16Do		1	<u> </u>	i i		30 Do			<u> </u>	[ii
9 1		×ng 10	9 00			16	171	_	[*DB]	0.00	1						1	1
A Ma	_	*DB	8 00				18 Ma	-	*DB	8,00				-				1
5 Me	-	*DB	8.00	┢──┝			19Me		*DB	8.00							[
6 Gi	_	*DB	8.00				20 Gi		*DB	8.00				_			[
7Ve	_	*DB	8,00		-		21 Ve		*DB	8,00							[1
8Sa	_		-	i i	_		22 Sa		1		i						[1
9Do							23Do		i i		1						[
	Sigla	•		Q.tà		Dal 🗌		AI 🗌	codic	e 🔄								
onferma		<u>F</u> oglio		<u>T</u> otali	1	<u>√</u> aria	[<u>D</u> ettagli	0 A	Innulla	Fu	ınZioni	Cam <u>B</u> io mes	8				
- 3			4	>							>>>				2023			
nsilita'		4 Mes	e 📃	4 Apr	ile 20	023	ls	stat 1	19,000	O Tipo	soggett	o Lav. c	lip. in	1	lipo paga	Orario)	
ienda 🛛	99	64 Filia	le 🗌							Quali	fica	1-0pe	raio	L	ivello	C3	% PT	
										Data	assunz	ione	28/06/19	989				
										Data	cessaz	ione		1	Retribuzi	ione		11,792
Scader	nze j	2 Even	lti <u>3</u> F	łatei 🛛 🛓	Prese	nze	<u>5</u> Svil	luppo	<u>6</u> Tota	li <u>7</u> C	ontribu	uti <u>8</u> Fis	cali <u>9</u> Cost	i				
/orabili	0r 14	e 4,00	Giorni 18,00			e 6,00	Giorni 2,0(Min D	imale g 2,00	g ANF 9	Sett		Ore G	iorni	Lavora		e	Giorni
	Fe	ene 92,97	Permess 211,	я н . 17	ol	Ex Fe:	st. La	3esima 57,68	I 4esin B	na Pri	emio I	Premio 2	Premio 3	Premic	04	B. c	re	Flessibili
V	/oce	Descriz	zione	CODUT	r				Q.ta'	Magg.		Base	Compet	enze	Tratte	nute	Sta	tistici A
	50	ACCAL		AMENTI	с 1 Т <u>Е</u> А	ر مرکز (om)	1	44 00		1	1,73202	18	10,07	_		1.6	98.05
- F 1	1126	CONG	PAR.6	5 MESI	gg.(6-1	2 ANI	NI) Í		23,00				58	9,33				
	1310	RETR	IBUZIC	JNE TE	URICA	(Eme	nsj	1	60,00		1	1,79202		_	·		1.8	86,72
																		>

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DB**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1126 – Maternità facoltativa c/INPS**

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, **Folder A_malattia/maternità** bottoni **Maternità** e **Inps**.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI Schermo Stampe Funzioni Help	×
	2023
Settore contrattuale The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE COI Sottogruppo Schermo Stampe Funzioni Help Data decorrenza No indennizzo anticipata I Idennizzo differenza presunto/effettivo Idennizzo differenza presunto/effettivo B Sottoqualifiche Giorni massimale Idennizzo differenza presunto/effettivo Idennizzo differenza presunto/effettivo	NT × Contratto standard 900031 Qual/Squal dipe 2 99 Livello dipende B1 nita' <u>6</u> Apprend./Gr.retrib. <u>7</u> Una tantum <u>C</u> C.I.G. <u>D</u> Periodo di prova <u>6</u> Preavviso
Qualifica 1 Maternita'	ienerale
Tipo retribuzione F Periodo 1 150 100 Elementi paga Periodo 2 Image: Comparison of the periodo 3 Image: Comparison of the periodo 3 Image: Comparison of the periodo 4 Image: Comparison of the periodo 5 Ima	D,00 Sommatoria porto Sommatoria porto Metalmeccanico agg.periodi eriodo no INPS
Diff. di accredito C Preiodo 1	ennizzo giorni Presente Q giornaliere TRipr. part-time
Mesi Compe Anz. (36 1	Periodo 4^ Periodo 5^ Periodo Perc. Gg. Perc. Gg. Perc.
999 365 1095 3 100,00 214 100,00 365 8	
Matemità C/Inps Varia periodi	
h	Intellaco

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GE	ESTIONE CONTRATTI	×
		2023
Settore contrattuale Schermo Stampe Sottogruppo Data decorrenza	he2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTO - MALATTIA C/IN Funzioni Help	IPS × lard 900031 e 2 99 B1
1 Dati generali 2 L		<u>7</u> Una tantum
8 Sottoqualifiche 9 C/Inps		a <u>E</u> Prea vv iso
Qualifica 1 Oper Retribuz. trasp pubbli		
Tipo retribuzione Betribu	Azienda comprende % INPS	
	Non generare voci C/INPS	
Liementi paga a, I Lordizzazione	V < V Lordizza ind. ric.osped.	
% lordizzazione		
Tipo liquidazione Fasce Voce 13^	650 M TREDICESIMA MENSILITA'	
Diff. di accredito Calcol Voce 14^	660 QUATTORDICESIMA MENSILITA'	۹. I
Voce premio 1	670 BATEO PREMIO 1	Ripr. part-time
Mesi Comporto A	671 M RATED PREMIU 2	5^ Periodo 🔨
Anz. Gg. Voce premio 3		ig. Perc.
36 183 Voce prenilo 4		
999 365 Retribuzione Ripo	si/Donazione sangue/Allattamento	
* Tipo retribuzione	Elementi retribuzione	
Elem.calcolo (
Voce retribuzione		
Maternità C/Inps Calcolo lordizzazione	× •	
		Invariato

	A				×			2023	
Generali 2 Diriger	nti <u>3</u> Sot	toqualifiche	<u>4</u> Malattia	5 Infor	tunio <u>6</u> Flessibili	a' <u>7</u> Elemer	iti <u>8</u> Basi va	r. <u>9</u> Bas	i aziend
odice 9000 (GENE	ALE							
alattia					Maternità				
ndennità c/inps		Giorni	Percer	ntuale	Indennità c/inps			Pe	ercentuale
Periodo carenza		3	E	00	% obbligatoria / ant	ininata		г	00.00
2^ periodo		160	66	666	% facoltativa	icipala			30,00
Sinni de indennieres e					Circuit de la descritere		.		1
nomi da indennizzare [perai orari	Uperai mensili	Impiegati	PT vert.		Uperai orari	Uperai mensili	Impiegati	PI ver
Da calendario					Da calendario				
alorni settimanali	IV Lu IV Ma			E Ma	Giorni settimanali	I⊻ Lu I⊻ Ma	IM Lu IM Ma	IV Lu IV Ma	1 2 3
	Me Me	Me Me	Me Me	T Me		Me Me	Me Me	Me Me	ШШМ
	🔽 Gi	🔽 Gi	🔽 Gi	🗖 Gi		🔽 Gi	🔽 Gi	🔽 Gi	🗆 🗆 G
	🔽 Ve	🔽 Ve	🗹 Ve	🗌 Ve		🔽 Ve	🔽 Ve	🔽 Ve	🗆 V
	🗹 Sa	💌 Sa	💌 Sa	📃 Sa		🗹 Sa	🗹 Sa	🗹 Sa	🗆 S
	I Do	Do Do	I∕ Do	Do Do		I Do	I Do	I⊻ Do	
Escluse fest. infrasett.	▼ <	▼ <			Escluse fest, infrase	ett. 🔽 <	▼ <	□ <	
Escluse fest. Domenica	▼ <	▼ <	▼ <		Escluse fest. Dome	nica 🔽 <	▼ <	▼ <	
Divisori media giorn	aliera		Operai ora	i C	Iperai mensili	Impiegati			
	Divisore r	atei	25,00		25,00	30,00			
	Divisore r	etribuzione			26,00	30,00			
	Divisore n Seste gio	etribuzione mate	Automati		26,00	30,00			

Figura 9

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

30% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2 Schermo Stampe Funzioni Help	c00 - GESTIONE EVENTI			×
-			2023	
Azienda 9964 Filiale Dipendente 145		Qualifica	1-Operaio Sottoqu	alifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazion Dati evento Evento Evento Congedi Tipo PD1-Parentale (6 mesi/ • Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indennizzo	ni Periodi congedo parentale Dal 01/04/2023 31	RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02 Schermo Stampe Funzioni Hei Tredicesima Quattordicesima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4	2200 - RET X ia giornaliera 17/0/021 23 23 4,60	01/03/2023 31/03/2023 2.169,73 170,04
Storno su mese		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Div. retribuzione Div. ratei	27,60 25,00
Codice fiscale dante causa	Dal	Totale 1 Al Giorni Mesi	Retribuzione (A) Ratei (B)	78,61 6,80
			Retrib.media (A+B)	85,41

In questo esempio il dipendente è un **operaio orario**, di conseguense per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un operario mensilizzato ovvero un impiegato.

Retribuzione mese precedente = 2169,73/27,60 (divisore ottenuto sommando i giorni lavorati mese precedente + seste giornate = 78,61 Ratei= 170,04 / 25 = 6,80 (25 divisore media giornaliera Figura 9) Totale Retribuzione media = 85,41

Indennità Inps = 85,41 x 23 = 1964,43 euro x 30% = 589,33 euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un operaio orario, per cui (Figura 9) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì al sabato (in questo esempio 23) escluse quindi le domeniche, le festività infrasettimanali e quelle cadenti di domenica.

Quelli non indennizzati sono 7 dati dalle domeniche e festività infrasettimanali.

1 Scad Lavorabil	enze 2 E Ore 144,0	venti <u>3</u> Ra Giorni 0 18,00	tei <u>4</u> Pro	esenze <u>5</u> S Ore Gior 16,00 2	viluppo mi Mir 2,00	<u>6</u> Tot nimale 9 2,00	ali] <u>7</u> Co 20 ANF S	ett I	ti <u>8</u> Fise NAIL	ali 9 Co: Ore (ati Giorni	Lavorati	Ore	Giom	i
Ratei	Ferie 92,5	Permessi 97 211,17	Rol	Ex Fest.	13esima 57,6	14es 8	ima Pre	emio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4		B. ore	Flessibi	ità
	Voce Des	crizione			- G	Q.ta'	Magg.		Base	Compe	tenze	Trattenut	e	Statistici	A ^
	81 FE	STIVITA' GO	DDUTE			16,00		11	,79202	1	88,67				C
Ó	50 60	CANTONAM	IFNTO T	F.R. (Autom	<u>↓ </u>	144,00		11	79202				1	1.698,05	
	1126 CO	NG.PAR.6	MESI gg.(6-12 ANNI)		23,00				5	89,33	0			
_	1310 RE	TRIBUZIUN	E TEURI	LA [Emens]	-0	60,00			,79202		C		1	.886,72	
٠															
															- v
<														3	5
Voce		7.0													

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

Poiché il dipendente è orario la differenza di accredito è data da:

11,79202 * 144 = 1698,05 Dove 144 sono le ore interessate dall'evento.

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta) possono essere visualizzata anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della sezione liquidazioni (Figura 8)

Scher	ELEASE0 rmo St	1 - I tam	Paghe2 pe Fi	023 - v.23.02.2 unzioni Helj	2c00 - GESTIONE	BUSTE PA	GA								_	•	×
	~			◀ ►						>>				2023			
Mensil Azienc	ita' ta	qqf	4 Mes A Filial	e 4 Ap	rile 2023	İstat	119,0	0000	Tipo so Qualifio Data a Data c	oggetto ca issunzio iessazio	Lav 1-0 ine ine	. dip. in peraio 28/	06/1989	Tipo paga Livello Retribuz	Oran C3 ione	rio % PT 1	1,79202
<u>1</u> Sc	adenze	2	Even	ti <u>3</u> Ratei	<u>4</u> Presenze <u>5</u>	Sviluppo	<u>6</u> T	otali	<u>7</u> Co	ntribut	i <u>8</u> F	iscali <u>9</u>] Costi				
Period Dal Al	0170 3170	0372 0372	2023 2023	Retribuzione r Retribuzione Ratei	nedia giornaliera 2.169,73 170,04	Div 3 27,60 4 25,00	Lav 23	Fes Sest	Fer egg	Per	Alt 4,60	Media gi Importo i	ornaliera atei		78,61 6,80	Retribuzio	ne media 85,41
	Evento			Tipo			Dal			AI		G	1	C/Ente		C/Az	cienda 🔺
	Longea			PUI-cong.6	m/7-12anni		/04/20	J23	30	/04/20		3		069,3	5		
Even	ti nel mes	se			Eventine	I mese pre	cedent	e			Riep	ilogo accr	editi		Auto	omatico	
Sett 2 3 4 5 6	imana 1 13 1 14 1 15 2 16 1 17 2 18	TC 1 1 2 1 2	PD1 PD1 PD1 PD1 PD1	Eventi	Settima 1 09 2 11 3 1 4 12 5 13 6	na TC 9 [0 [1 [2 [3 []		Ever	nti		PC	vento Me	se Diff.	da acor. 1.698,05	Sett.	Giorni	
	nferma		⊻aria	<u>E</u> vent	i Ci <u>G</u>											Stampa	evenţi

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2 Schermo Stampe Funzioni Hele	2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA		- 🗆 X
■ <			2023
Mensilita' 4 Mese 4 Ap Azienda 9964 Filiale 1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei ;	vile 2023 stat 119,0000	Tipo soggetto Lav. dip. in Qualifica 1-Operaio Data assunzione 28/06/1985 Data cessazione 2 Z Contributi 8 Fiscali 9 Costi	Tipo paga Orario Livello C3 % PT Retribuzione 11.79202
	10603 Sede 5900 F	ESARO	Totale -342,07
Definitivo		Debito	Credito
100M OPERAL	1,00 2,00 189,00	80,84 L321 CONGG	6612 589,33
FZ00 F0RZA AZIE CF01 F0NTES M900 L 252/05 M980 L 166/91	1,00 1,00 1,00 75,50 1,00 13,00	164,14 TF12 REC29 164,14 TF14 RDL20 7,56 1,30	7.82T 0.38 3/05T 0.53
N. dip. occupati 1,00 N. dip. tem	npo det.	253,84	595,91
Enti		Data versamento	Imponibile Importo —

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè <u>Quattordicesima</u>, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DB-CONG.PAR.6 MESI gg.(6-12 ANNI), nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

RELEASE01 - Pa	ghe2023 - v.23.02.2c00 - CONTRATTI: CAUSALI PRES	NZE	- 🗆 X
			2023
Settore contrattuale Sottogruppo			Contratto std. 0
Qualifica	Generale Sottoqualifica	99 🗰 Generale	
Causale	*DB 🛯 🗰 🛛 CONG.PAR.6 MESI gg.(più 6-12 AN		
Tipologia Tipo causale	D # 7 # Parentale (3mesi/+6-12 anni)	Calcolo testata cedolino Inps C Neutro Inail C Neutro	⊂Si ©No ⊂Si ©No
l ipo input dati Giorni validita' dati	Manuale	Lavorate	C Si C No Escluso ore straordinario Escluso maggiorazioni Sottrai monte ore TFR
Tipo output dati	Automatico	Escluso detrazioni	Glustifica assenza Somma su monte ore Cig
Tipo operazione Straordinario Ferie	Sottrazione ▼ No specificato No 0,20 Calcolo orario medio	Riproporziona calcolo ratei ☐ Tredicesima ↓ Quatordicesima ↓ Ferie ↓ Permessi ↓ Rol	 ✓ Festività ✓ Premi < Controllo 15 gg selez. < Controllo 15 gg non sel
Parametri Da stampare	Stampa su tutti i documenti 🔽 🔽 Genera assenza INo controllo limite CCNL IP Pubblica su WEB	Sigla stampa DB Identif. stampe] Causale collegata @	
Voce cedolino Voce cedolino Voce cedolino	05 05 05	Voce cedolino 👘 👘 Voce assenza 👘	
			Invariato

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi non matura, pur essendo un rateo previsto, poiché l'evento presente per tutto il mese azzera tale maturazione.

-					>>			2023		
Mensilita' 4 Mese	4 /	Aprile 2023	Istat 1	19,0000	Tipo soggetto	Lav. dip.	in	Tipo paga 🏾 🕻	Drario	
Azienda 9964 Filiale					Qualifica	1-Operaio)	Livello C	C3 % PT	
					Data assunzion Data cessazion	e	28/06/1989	Retribuzion	e	11,79202
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi 2	<u>3</u> Ratei	4 Presenze	<u>5</u> Sviluppo	<u>6</u> Totali	<u>7</u> Contributi	8 Fiscali	i <u>9</u> Costi			
Retribuzione			Ratei							
MINIMO TABELLAR	E	10,80717			Situazione m	ese preced	ente	Matu	urazione mese	•
	ĺ			Residui	AP Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff.	Coeff. sol.
EDR	R [E site	20	CE 20.00		70.04	144.00	12.22	
IND.FUNZIONE	F [Permenai	33,	10 39,99		73,64	144,00	13,33	
SCATTI ANZIANIT	Z	0,85665	Pellilessi	185,	16 26,01		211,17		$ \mid = \mid$	
ELEMENTO RETRIB	а		Ev Feet							
	ļ		En l'Osc							
ELEMENTO AGG. 1	ļ		13esima		43,26		43,26	144,00	0 14,42	
ELEMENTO AGG. 2			14esima						i — i	
IVC										
AD PERSUNAM	D		Premio 1							
SUPERMINIMU	U	0 10220	Premio 2							
P.U.M.	a	0,10329	Premio 3							
VEL.SLATTI	z		Premio 4							
AU FER. A35. CIIDE DIACC	D		Banca							
JULE UNAD	D		Elessibilità					Ore lavora	ative	
PREMIO PR	Р	0.02491								
Potribuniono di fatto	• 1	11 70202								

• Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.	02.2c00 - GESTIONE UNIEME	INS			- 🗆 X
F				2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile - 202 9964	3	LISTA DI	ENUNCE INDIVIDUALI Denuncia standard	1 Manuale
Dati generali Dati generali Gestione TFR Gestione TFR Gestione FDNINF Gestione GUIR Gestione Appali Gestione CUIR Gesti	Cognome Nome Codice fisc Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 2 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio pregresso Codice Control Codice Beneficio pregresso Retribuzione teorica Aumento Retr. CIGS Dre lavorabili Sett. ulti retribuite Giorni retribuite		V V V V Viferenze accredio Cod ev. Differenza accr. PD1 Inferenze accr.		ens ne Geato>
< >		Importo incentivo arretrato			

Anche se l'evento è presente tutto il mese, le settimane 15 e 17 risultano di tipo 2 (Parzialmente retribuite) poiché vi cadono i giorni di festa indennizzati dalla ditta.

Nella sezione Gestione calendario, Nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.0	02.2c00 - GESTI	ONE UNIEMENS								- 🗆 ×
						202	3			
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 9964 1	2023 RELEASE01 - Paghe202	3 - v.23.02.	2c00 -	LIS	STA DENUNCE	INDIVIDUAL	.1		× ca
Oiv able/Diff.c Oir able/Diff.c Gettorne caler Gettorne caler Gettorne Care Oir Sentone Even Altre a credito Oir Altre a credito Oir Particolari Oir Particolari Oir Particolari Oir Particolari Oir Particolari Oir Particolari Oir Sonus 284 Oir Esterna Esterna Esternals: Oir Esternals: Oir Esternals: Oir Esternals: Oir Esternals: Oir Sentonals: Oir Se	Cognome Nome Codice fisc- Qualifica 1 Qualifica 3 Tipo contrit Aprile Giorno	Codice evento PDI-Cor Codice evento (vuoto) Codice evento (vuoto) Codice evento (vuoto)	zioni Helj Igedo 6 mesi ibuita	p 7-12 anni	•	N. Ore Codice fisc Codice fisc N. Ore Nr. Nr. Nr.] Tipo sale [R5]] Tipo] Tipo		¥ 1 ¥ 	tato
→ Chainiteanne → Lavoranti e → Disponibilit → Disponibilit → M Enti Bilater	1 Sa [N 2 Do] a,] o, Presenti] o,	1	14 Ve [15 Sa [16 Do [N	^o resenti ^o resenti	1	28 Ve 29 Sa 30 Do	N Q Present	I i 1 i 1
- Actitica pr - Formazione - Eccedenzz - ExcEnpals: 1 - Premio risu - Premio risu - Premio risu	3 Lu N 4 Ma N 5 Me N 6 Gi N		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	17 Lu [18 Ma [19 Me [20 Gi [N q F N q F N q F N q F	Presenti Presenti Presenti Presenti	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			
Disticondi	7 Ve N 8 Sa N 9 Do	Q Presenti Q Presenti Q	1	21 Ve 22 Sa [23 Do [n	resenti Presenti	1		a,	

In caso di evento PD1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = PD1

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PD1, verrà utilizzato i codice conguaglio L321, come di seguito esposto:

- **Codice L321**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità giornaliera entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino - Codice Evento **PD1**;

• Elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale>:** indicare il <u>Codice Fiscale del bambino o la data da cui</u> <u>decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio</u>";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento < Importo Anno Mese Rif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

TRELEASE01 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni H	02.2c00 - GESTIONE UNIEM Help	ENS		- 🗆 X
E C			2023	
Mese/Arno Codice asienda	Aprile 202 3964 1 Cognome Nome Codice fisc. Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione Tipologia Causali Identificativo HS Anno riferimento 202	3 1-Operaio Full time I-Tempo indeterminato ti Cong.par.giornal. 6 mesi dal 6 ⁿ	al 12 [^] anno	Automatica Imina UniEmens regolarizzatione (Non specificato> Kon specificato>
Disponibili Disponibili Disponibili Oisponibili Oisponibili Oisponibili Oisponibili Oisponibili Constant Constant Constant Oisponibili Oi	Mese riferimento	589,33		

Parentale ad ore PEO (7 8 9 mesi fino a 12 anni) Impiegato Part time

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

		×		2023		
dice azienda 1064 dice dipendente 144		Filiale Matricol		14		
Mouvo evento MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) MAL- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) MAL- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) Pt0- Parentale (3 mesi/Fino 12 anni) PE0- Parentale ore (743-9 mesi/fino 12 Pt1 - Parentale (78-9 mesi/fino 12 anni PE0- Parentale ore (10-11 mesi/fino a 8 an Pt1 - Parentale (10-11 mesi/Fino 4-12 anni) PG0- Congedo parentale ore 80% PG0- Congedo parentale 80% MAL- Pholong. congedo (Fino a 8 ani) YA1- Prolong. YA1- Prolong. YA1- Prolong. YA1- Prolong. YA1- Prolong. YA1- Prolong. YA1- Prolong.	E Vento Congedi Permesso Permesso Malattia Malattia Malattia Malattia Malattia Malattia Malattia Malattia Malattia Malattia	Lipo PE0-Cong.ore7-8-9m/fino MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA1. MA1. MA1. MA1. MA1. MA1. MA1. MA1	01/04/2023 01/01/2023 01/08/2022 01/10/2023 01/10/2021 29/12/2014 15/09/2014 07/04/2014 29/02/2013 16/03/2012 29/11/2010 01/07/2010 06/11/2010 03/02/2009	Al 30/04/2023 31/01/2023 31/08/2022 31/10/2021 19/09/2014 09/01/2015 19/09/2014 09/01/2015 19/09/2014 09/01/2019 08/02/2010 08/02/2010 08/12/2010 02/02/2009	Lg 1 1 1 1 1 1 12 5 3 2 1 10 12 1 57 156	1/01/2023 31/08/2022 31/08/2022 31/10/2021 19/09/2014 09/01/2015 19/09/2014 09/04/2014 01/03/2012 08/12/2010 12/07/2010 08/11/2009 31/03/2009 02/02/2009

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.

F 🗲		2023
Azienda 1064 Filiale Dipendente 144	Qualifica	a Y-Imp. P.T. Sottoqualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquida	zioni	
Dati evento Evento Tipo Periodo Ore giornaliere Dal giorno Al giorno	Periodi congedo parentale Attenzione ! Si e' selezionato un evento valido escl. per i primi 3 mesi max di coppia cedibil al coniuge. Confermi? <u>Si No</u>	Retribuzione media giornaliera Periodo Retribuzione Ratei gg Lavorati gg Ferie gg Permessi gg Atri seste giornate
Data retribuzione INPS Data fine indennizzo Codice fiscale dante causa	Ore totali	Div. retribuzione Div. ratei Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B) Divisore orario (media) Retribuzione oraria

• Anagrafica evento

Nel caso del congedo ad ore, il programma propone una videata di compilazione diversa rispetto al corispettivo congedo parentale a giorni/mensile

Infatti, a causa delle particolari modalità di fruizione del congedo in questione (che varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, quindi dall'orario medio giornaliero del periodo paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello in cui si richiede il congedo), GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Di seguito un esempio:

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2	c00 - GESTIONE EVENTI		×
			2023
Azienda 1064 Filiale Dipendente 144		Quali	fica Y-Imp. P.T. Sottoqualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazio	ni		
Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera
Evento Congedi Tipo PE0-Parentale ore (?) Periodo 04/2023 Ore giornaliere (1.00) Dal giorno 01 Al giorno 30 Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indernizzo			Periodo Retribuzione Ratei QLavorati gg Festivi gg Festivi gg Permessi gg Altri seste giornate Div. retribuzione Div. ratei
Codice fiscale da HSSI		Ore totali	Hetribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B) Divisore orario (media) Retribuzione oraria
	Tuba		

Figura 10

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato (mese/anno), le ore giornaliere, la data di inizio e quella di fine e il CF del figlio per cui lo si richiede.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI	– 🗆 X
Schermo Stampe Funzioni Help	
	2023
Settore contrattuale 900031 METALMECCANICA INDUSTRIA Sottogruppo 1 Data decorrenza 01/06/2021 Modificato	Contratto standard 900031
8 Sottoqualifiche 9 Ratei 9 Maggiorazioni A Malattia/maternita' 8 Infortunio C.I.G. 0 Pe 1 Dati generali 2 Livelli 3 Dati retributivi 4 Altri dati retrib. 5 Scatti anzianita' 6 Appren	eriodo di prova <u>E</u> Preavviso d./Gr.retrib. <u>7</u> Una tantum
Descrizione settore METALMECCANICA INDUSTRIA Scad. eco Descrizione sottogruppo Scad. norr	momica 30/06/2024 mativa 30/06/2024
Codice contratto standard 900031 1 Data com. piattaforma Pub. WEB Codice contratto Min. Lavoro BE1N % Contr. collocamento 1810 % METALMECC Codice contratto INPS 113 % Aziende metalmeccaniche FEDERMECCANICA, METALMECC Codice categoria CNEL C011 % CCNL per i dipendenti dalle Confindustria C00001 %	I Firme sindacali Annotazioni ANICA - Industria TALMECCANICO
Contratto 1 Contratto 2 Contratto 3 Contratto 4 Ore mensili 173,00	ensilita' 13,000
Previdenza complementare 6041 M Gruppo voci 900031 M ME Adesione contrattuale	TALMECCANICA - Industria
Urario settimaale Trattamento operai Mensilizzato Lun Mar Gio Ven Sab Dom Q 8,00 8,00 8,00 B,00 Trattamento operai Mensilizzato Qrari assLjuzioni Ifr cau§ali Yoci Feste Basl/coeff, Voci prog. Modifiche	VC ✓ Sospesa ✓ Escludi EDR ✓ Calcolo particolare / Tasso infl.
	Invariato

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliere" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliere che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo <u>su base oraria in misura pari alla metà</u> <u>dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente</u> <u>precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno</u> <u>2015, n.80).</u>

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.
🚹 RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.20 Schermo Stampe Funzioni Help	00 - GESTIONE EVENT	1		×		
			2023			
Azienda 1064 Filiale Dipendente 144		Qualifica	Y-Imp. P.T.	Sottoqualifica 99		
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazior	i					
Dati evento	Periodi congedo paren	tale	Retribuzione media gio	ornaliera		
Evento Congedi Tipo PE0-Parentale ore (7			Periodo Retribuzione			
Periodo 04/2023 Ore giornaliere			gg Lavorati gg Festivi			
Dal giorno		1 Anagrafica evento 2 Liquidazion	i)			
Al giorno		Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera	
Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indennizzo		Evento Congedi Tipo PEO-Parentale ore (i	3Lu 4Ma 5Me	V 2,00 10 Lu a V 2,00 11 Ma a 2,00 12 Me 12 Me V 2,00 13 Gi V	2.00 Periodo [2.00 2.00 [2.00 Retribuzione [2.00 Retribuzione [01/03/2023 31/03/2023 1.329,99 110.95
Codice fiscale dante causa		Periodo 04/2023 Ore giornaliere	1 Sa C 8 Sa 2 Do 9 Do	7 2,00 14 Ve 7 15 Sa 15 Sa 16 Do 16 Do	gg Lavorati gg Festivi gg Ferie	110,06
<u>C</u> onferma <u>V</u> aria <u>Co</u> ngedo	Inps	Al giorno	17Lu ♥ 2.00 24Lu 18Ma 2.00 25Ma 19Me ♥ 2.00 26Me	2,00 C	gg Permessi gg Altri []	30.00
		Data fine indennizzo	20 Gi 2,00 27 Gi 21 Ve ▼ 2,00 28 Ve	▼ 2,00 □	Div. ratei	30,00
			22 Sa 29 Sa 23 Do 30 Do		Retribuzione (A)	44,33 3,70
		Codice fiscale dante causa		Ore totali 2	8,00 Retrib.media (A+B) Divisore orario (media)	48,03 4,00 12,00750
		I				

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da figura 10

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

Contract Rel	EASE01 - Paghe	2023 - v.23.02.2c00 Funzioni Help	- GESTIONE EVENT	1							×
-	ح						×		2023		
Azienda Dipend	a 99 1 ente						Qualifica	1-Operaio	Sotto	qualifica 99	
<u>1</u> Ana	grafica evento	2 Liquidazioni									
	Data liquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta	^
											¥
Data	ultima liquidazione				Ca	antiere					
Blocc	o liquidazione lo paga attuale	04/2022			Ca	assa edile					
Budge	it paga attuale	472023	_								
[<u>C</u> onf	erma visuali <u>z</u>	za <u>S</u> imulazione	Contratto 0	<u>r</u> ari	Annuļ	a liq. 📘	Blocca liq. Ca	issa <u>E</u> dile B i	udget		

[Dal		Al	P		Per	IC.	Ore	Lic	uidato		Automatico	
/0	4/2023	30/0	4/202	3 2	2	30,0	00	72,00		259,36		Automatico	
				_								Ore indennizzate	72,0
				_			_					Ore non indennizzate	
				+								TOTALE ore	72,0
												Totale integrazione c/Ente	259,3
												Ratei liquidati	
												Tredicesima	79,9
				_			_					Quattordicesima	
				-			_					Premio 1	
-				-								Premio 2	
				-	-							Premio 3	
				-			-					Premio 4	
							-				v -	TOTALE ratei	79.9

Voce	Descrizione			Quant.	Base	Importo	~	Automatico	
1127	CONG.PAR	.7-9MESI ore(0-	12 ANNI	72,00		259,36		Automatico	
								Codice evento PE0	
								Cong Par Orario 9 mesi fu	no al
								Mese at	huale
								Hose de	
_								<u>C</u> opertura giornaliera	•
								Tipo settimana:	
								D=No malattia	
								⊠l=Totalmente retribuita	
								[1]=Non retribuita	
								[2]=Parzialmente retribuita	
								[2] Fallanion to rouband	
								Ratei da stornare	
								Tredicesima	8,3
								Quattordicesima	
								Premio 1	
								Premio 2	
							\sim	Premio 2	
								Fielillo 3	
:/ente	<u>2</u> c/ditta	<u>3</u> cedolino	<u>4</u> calenda	rio					
:/ente	<u>2</u> c/ditta	<u>3</u> cedolino	4 calenda	rio					
:/ente	<u>2</u> c/ditta	<u>3</u> cedolino	4 calenda	rio 9Do [23Do	
:/ente	2 c/ditta	<u>3</u> cedolino	<u>4</u> calenda	rio 9Do [0Lu [4,00		23Do	
:/ente	<u>2</u> c/ditta	3 cedolino	<u>4</u> calendar] 11] 11	rio 9Do [0Lu [1Ma [4,00	4,00		23Do 24Lu 4,00 25Ma	4,00
:/ente	2 c/ditta	<u>3</u> cedolino	<u>4</u> calendar] 11] 11] 12	rio 9Do [0Lu [1Ma [2Me]	4,00	4,00		23 Do 24 Lu 4,00 25 Ma	4,00
:/ente	2 c/ditta	<u>3 cedolino</u>	<u>4</u> calendar] 11] 11] 12] 12	rio 9Do [0Lu [1Ma [2Me [3Gi]	4,00	4,00		23Do 24Lu 4.00 25Ma 26Me 4.00	4,00
:/ente	2 c/ditta	<u>3</u> cedolino	4 calenda 1 11 1 12 1	rio 9 Do [0 Lu [1 Ma [2 Me [3 Gi [4 Ve]	4,00 4,00 4,00 4,00	4.00		23Do 24Lu 4,00 25Ma 26Me 4,00 27Gi 4,00	4,00
s/ente] .	2 c/ditta	<u>3</u> cedolino	4 calenda 11 11 12 13 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14	rio 9Do [0Lu [1Ma [3Gi [4Ve [4,00 4,00 4,00 4,00			23Do 24Lu 4.00 25Ma 26Me 4.00 27Gi 4.00 28Ve 4.00	4,00
1 Sa	2 c/ditta	<u>3 cedolino</u>	<u>4</u> calendar] 11] 12] 12] 14] 14] 14] 14	rio 9Do [0Lu [1Ma [2Me [3Gi [4Ve [5Sa [4,00 4,00 4,00 4,00	4,00		23 Do	4,00
1 Sa Sett		<u>3</u> cedolino	4 calenda 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 2 3 4 9	rio 9Do [0Lu [1Ma [2Me [3Gi [4Ve [5Sa [5ett	4,00 4,00 4,00 4,00			23 Do 24 Lu 4,00 25 Ma 26 Me 4,00 27 Gi 4,00 28 ∀e 4,00 29 Sa Sett	4,00
1 Sa Sett 13		3 cedolino	4 calenda 11 11 11 12 13 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14	rio 9Do [0Lu [1Ma [2Me [3Gi [4Ve [5Sa [5ett 152]	4,00 4,00 4,00 4,00			23 Do 24 Lu 4,00 25 Ma 26 Me 4,00 27 Gi 4,00 28 Ve 4,00 29 Sa 5ett 17 2	4.00
1 Sa Sett 13 2 Do		3 cedolino	4 calenda 11 11 11 12 13 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14	rio 9Do [0Lu] 1Ma [2Me] 3Gi] 4Ve] 5Sa [5Sa] 5Sa [5Sa] 6Do]	4.00 4.00 4.00 4.00			23 Do	4.00
1 Sa Sett 13 2 Do 3 Lu	2 c/ditta	<u>3</u> cedolino	4 calenda 11 11 12 13 14 15 16 17 18 19 11 12 13 14 15 16 17 18 19 11 11 11	rio 9 Do [0 Lu [1 Ma [3 Gi [4 Ve [5 Sa [5	4.00 4.00 4.00 4.00			23 Do	4,00
1 Sa Sett 13 2 Do 3 Lu 4 Ma	2 c/ditta	3 cedolino	4 calenda 9 11 12 13 14 15 17 18 19 11 12 13 14 15 11 11 11 11 11 11	rio 9Do [0Lu [1Ma [2Me [3Gi [4Ve [5Sa [5Sa [5Sa [5Sa [5Sa [5Sa [7Lu [8Ma [4.00 4.00 4.00 4.00 4.00			23 Do	4,00
1 Sa Sett 13 2 Do 3 Lu 4 Ma 5 Me	2 c/ditta		4 calenda 1 11 1 12 1	rio 9Do 0Lu [1 Ma 2Me] 3Gi 4Ve 5Sa Sett 152 6Do 7Lu [8Ma 9Me]	4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00			23 Do 24 Lu 4,00 25 Ma 26 Me 4,00 27 Gi 4,00 28 Ve 4,00 29 Sa Sett 17 2 30 Do	
1 Sa Sett 13 2 Do 3 Lu 4 Ma 5 Gi	2 c/ditta		4 calenda 1	rio 9 Do [0 Lu [1 Ma [3 Gi [4 Ve [5 Sa [5 Sa [6 Do [7 Lu [8 Ma [9 Me [0 Gi []	4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00			23 Do	
1 Sa Sett 13 2 Do 3 Lu 4 Ma 5 Me 6 Gi	2 c/ditta		4 calenda 1 11 1 12 1 13 1 13 1 14 1 13 1 14 1 15 1 11 1 13 1 14 1 15 1 11 1 12 1	rio 9Do 0Lu [1Ma 2Me] 3Gi 4Ve 5Sa 6Do 7Lu [8Ma 9Me] 0Gi [1Ve]	4.00 4.00 4.00 4.00 4.00 4.00 4.00 4.00			23Do 24Lu 4,00 25Ma 26Me 4,00 27Gi 4,00 28Ve 4,00 29Sa Sett 17 2 30Do	
1 Sa Sett 13 2 Do 3 Lu 4 Ma 5 Me 6 Gi 7 Ve 8 Sa	2 c/ditta		4 calenda 9 11 11 12 13 14 14 5 5 11 14 14 14 14 14 14 14 14 14	rio 9Do 0Lu 1Ma 2Me 3Gi 5Sa 6Do 7Lu 8Ma 9Me 0Gi 1Ve 2Sa	4.00 4.00 4.00 4.00 4.00 4.00 4.00 4.00			23 Do 24 Lu 4,00 25 Ma 26 Me 4,00 27 Gi 4,00 28 Ve 4,00 29 Sa Sett 17 2 30 Do	
1 Sa Sett 13 2 Do 3 Lu 4 Ma 5 Me 6 Gi 7 Ve 8 Sa	2 c/ditta		4 calenda 1	rio 9Do 0Lu 1Ma 2Me 1 3Gi 4Ve 5Sa 6Do 6Do 7Lu 8Ma 9Me 1 Ve 2Sa 1 Ve 2Sa	4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00			23Do 24Lu 4,00 25Ma 26Me 4,00 27Gi 4,00 28Ve 4,00 29Sa Sett 172 30Do	
1 Sa Sett 13 2 Do 3 Lu 4 Ma 5 Me 6 Gi 7 Ve 8 Sa Sett	2 c/ditta		4 calenda 1 11 1 12 1	rio 9Do 0Lu 1Ma 2Me 1 3Gi 4Ve 5Sa 5Sett 152 6Do 7Lu 1 8Ma 0Gi 1Ve 2Sa 5Sett	4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00			23 Do 24 Lu 4,00 25 Ma 26 Me 4,00 27 Gi 4,00 28 Ve 4,00 29 Sa Sett 17 2 30 Do Sett Ind. c/ditta Diff.	

Figura 11

• Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

-	-		۹ ا								>>>					2023			
fensilita'		4 Me	se	4 Ap	rile 2	2023	Ista	at 1	19,0000	Tipo s	oggett	Lav. d	lip. i	n	Tip	oo paga	Mensi	ile: 86	,50/26
zienda	10	64 Filia	ale 📃							Qualifi	са	Y-Imp.	. P.T		Liv	ello	B1	% PT	50,00
										Data	assunz	one	1	670371985	Br	stribuzi	nne		2 659 5
1	Î -	о г	elan		A Proc	0070	LE C. St.	1	C T-1-1		-1-3	e lor:	a a B	0.0			5110		
<u>i</u> scau	enze	∠ Ever	и <u>з</u> н	ater	4 1 163	61126		ppo	<u>b</u> i otal		ntribu		call	giorno	070	eiala	atà	sigla	a tà
giorno	4.00	in in in in in in in in in in in in in i	- q. ca	i sigia I i i i	d'ra		10	010	sigia	d'ra	aigia (4.0		giorno	010		4.00	sigia 11 1	q.co
Lu Mo	4,00						10 Lu			4 00	[24 Lu		-DC	4,00		
Me	4.00						12 Me		*DC	4.00	[\square		25 Me		*DC	4.00		=
Gi	4,00						13 Gi		*DC	4,00	[27 Gi		*DC	4,00	il	
Ve	4,00					i	14Ve		*DC	4,00	[28 ∀e		*DC	4,00	i i	
1Sa							15 Sa							29 Sa		1		ii	
2Do							16Do				[30 Do					
3Lu		TOC]	4,00	[]			17Lu		TDC]	4,00	[Г		ו זר		1	
4Ma		*DC	4,00			i	18 Ma		TDC	4,00	[Ē		i		i i	
5Me		*DC	4,00			i	19 Me		*DC	4,00	[L L		i i		ii	
6 Gi		*DC	4,00	[j	20 Gi		*DC	4,00				Ē					
7Ve		*DC	4,00			j	21 Ve		*DC	4,00				Ē					
8 Sa							22 Sa												
9Do							23Do												
De Í	1 6.4	a Í	1.00	0.61		Dal			codice	• []									

RELEA	ASE03 ·	Paghe	2023 - v.23	.02.2c00 -	GESTIONE B	BUSTE PAG	А						-		×
Schermo	Star	mpe F	unzioni	Help											
			◀ ►						>>>			2023			
Mensilita' Azienda L. Di		4 Mei 064 Filia	se <mark>4</mark> Ile] Aprile]	2023	Istat 11	19,000	0 Tipo : Qualil Data Data	coggetto L ica Y assunzione cessazione	.av. d '-Imp.	ip. in P.T. 16/03/1989	Tipo paga Livello Retribuzio	Mensile: B1 %	86,50726 PT 50,1 2.659	3 000 9,98
1 Scade	enze	<u>2</u> Ever	nti <u>3</u> Rate	ei <u>4</u> Pre	senze <u>5</u> S	viluppo	<u>6</u> Tota	li <u>7</u> Co	ontributi	<u>8</u> Fisc	ali <u>9</u> Costi				
Lavorabili Ratei	F	re 72,00 erie 64,65	Giorni 18,00 Permessi 336,91	INPS Rol	Ore Gion 8,00 2 Ex Fest.	ni Minin ,00 8 13esima 28,84	nale g 14esi	g ANF S	ett INAII emio 1 Pro	L emio 2	Ore Giorni 7,00 Premio 3 Pren	Lavorat nio 4	i Ore B. ore	Giorni Flessibili	tà
	Voce	Descri	zione				Q.ta'	Magg.		Base	Competenze	Tratter	nute	Statistici /	
	1	RETR	IBUZION	ORDIN	ARIA (Autor	n) 8	86,50		15,3	7561	1.329,99)			ī
	1700	ASSE	NZE (ore)		•	. 8	30,00		15,3	7561		1.230	D,05		ī
	81	FEST	VITA' GO	DUTE			8,00		15,3	7561	123,00)			ī
	50	ACCA	NTONAMI	INTO T.I	.R. (Autom	.) 6	6,50		15,3	7561			1	.329,99	
	1127	CONG	i.PAR.7-9	MESI ore	(0-12 ANNI	7	2,00				259,30	6			
	1310	RETR	IBUZIUNI	: TEURIO	.A (Emens)	8	<i>Б,</i> 50		15,3	7561			1	.329,99	
*															
															- 11
															- 11
															_ ^
<														>	
Voce Quantità			•]Base [Imp	oorto 🗌								
Conferm	na	Inseris	si <u>V</u> a	aria	<u>T</u> estata	V <u>o</u> ci	1	Annulla	1		Manuale Auto	matico	Controllo	Altre Inf	0
					,									,	

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DC**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1127 – CONG.PAR.7-9MESI ore(0-12 ANNI**

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, Folder A_malattia/maternità bottoni Maternità (per l'azienda) e Inps.

I CCNL che per l'evento in trattazione prevedono anche l'indennizzo conto ditta sono: Legno industria – 900028 e autotrasporto (900121 e 900261)

RELEASE01 - Pa	ghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI	×
Schermo Stampe	Funzioni Help	
-		2023
Settore contrattuale Sottogruppo Data decorrenza 1 Dati generali 8 Sottoqualifiche	RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT × Schermo Stampe Funzioni Help No indennizzo anticipata Indennizza differenza presunto/effettivo Giorni massimale	Contratto standard 900031 Qual/Squal dipe 2 99 Livello dipende B1 nita' <u>6</u> Apprend./Gr.retrib. <u>7</u> Una tantum <u>C</u> C.I.G. <u>D</u> Periodo di prova <u>E</u> Preavviso
Qualifica 1	Maternita'	ienerale
Tipo retribuzione F Elementi paga Voce retribuzione Tipo liquidazione F	Periodo 1 150 100,00 Periodo 2	p compotto Sommatoria porto Metalmeccanico Q agg.periodi eriodo no INPS
Diff. di accredito	Maternita' facoltativa	ennizzo giorni Presente 🔍
	Periodo 1	giornaliere Ripr. part-time
Mesi Compo Anz. (Periodo 2	Periodo 4^ Periodo 5^ Periodo
72 2	741 10331 31 100,001 1331 100,001 2741 00.001	
999 3	165 1095 3 100,00 214 100,00 365 80,00	
*		
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Matemità C/I	nps ⊻aria periodi	
		Invariato

The Release of the Paghe 2023 - v.23.	02.2c00 - GESTIONE CONTR	ATTI	×
Schermo Stampe Funzioni I	Help		
	>		2023
Settore contrattuale	Stampe Funzioni Hel		lard 900031 e 2 99 B1
1 Dati generali 2 L 8 Sottoqualifiche 9 C/Inps		GENERALE	Z Una tantum a <u>E</u> Preavviso
Qualifica 1 Oper Tipo retribuzione Retribuzione Elementi paga Integraz Voce retribuzione 2 lordizza Tipo liquidazione Fasce Diff. di accredito Calcol Mesti Comporto [4 Voce pri Anz Gg 36 183	trasp pubblici trasp pubblici trasp pubblici Azienda com Non gene zione Zazione S ² 650 m 660 m 660 m 660 m 660 m 671 m emio 2 671 m emio 3 672 m emio 4 673 m	prende % INPS rare voci C/INPS ✓ Lordizza ind. ric.osped. TREDICESIMA MENSILITA' QUATTORDICESIMA MENSILITA' RATEO PREMIO 1 RATEO PREMIO 2 RATEO PREMIO 3 RATEO PREMIO 4	o v a tipr. parttime
72 274 999 365 ★ Tipo retr Elem.ca Voce rel Maternità C/[nps	zione Riposi/Donazione s. ibuzione Elementi retril lcolo Q ♥ ♥ ♥ ♥ tribuzione M lordizzazione ♥ <	angue/Allattamento buzione v V V V V V V V V V V V V V V V V V V V	
			Invariato

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - PARAMETRI CONTRATTO X Schermo Stampe												
L Generali 2 Dirigenti 3 Sottoqualifiche 4 Malattia 5 Infortunio 6 Flessibilita' 7 Elementi 8 Basi var. 9 Basi azienda												
Codice 9000 (GENERALE												
Malattia Maternità												
Maternità Indennità c/inps Giorni Percentuale Indennità c/inps Percentuale												
Indemnità c/inps Giorni Percentuale Indennità c/inps Percentuale Periodo carenza 3												
Giorni da indennizzare Operai orari Ope Da calendario <	erai mensili Impiegati	PT vert. Gior ▼ < Da Lu Gio Ma Gi Ve Sa Do Esc Esc Esc	rni da indennizzare () i calendario rrni settimanali cluse fest. infrasett. cluse fest. Jomenica	berai orari	Operai mensili C < V Lu V Lu V Ma V Gi V Ve V Sa Do V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V < V	Impiegati C < V Lu V Ma V Gi V Gi V Ve V Sa V Do C < V <	PT vert. V < Lu Ma Gi Ve Sa Do					
Divisori media giornaliera Divisore ratei Divisore retribu Seste giornate	Operai orai 25,00 e Automati	ri Operai 2 2 2 0	i mensili Imp 25,00	oiegati 30,00 30,00								

Figura 12

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

30% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2 Schermo Stampe Funzioni Help	c00 - GESTIONE EVENTI			×
			2023	
Azienda 1064 Filiale Dipendente 144		Qualifica Y	Imp. P.T. Sottoqualifica	99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazio	ni			
Dati evento Evento Evento Tipo PE0-Parentale ore (7 ▼ Periodo 04/2023 Ore giornaliere Dal giorno Al giorno	Periodi congedo parenta	le	Petribuzione media giornaliera 2c00 - RET X p 31/03 110.85 - - - - - - -	/2023 /2023 129,99 110,86
Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indernizzo Codice fiscale dante causa 	18 Ma 4,00 19 Me 4,00 20 Gi 4,00 21 Ve 4,00 22 Sa 23 Do 1	21 22 29 29 30 Do C C C C C C C C C C C C C C C C C C	Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B) Divisore orario (media) Retribuzione oraria	30,00 30,00 44,33 3,70 48,03 4,00 ,00750

Retribuzione mese precedente = 1329,99/ 30 (divisore media giornaliea ratei Figura 12)=44,33 Ratei= 110,86 / 30 (divisore media giornaliera ratei Figura 12) = 3,70 Totale Retribuzione media giornaliera = 48,03 Retribuzione oraria = 48,03/ 4 = 12,0075

Indennità Inps = 12,0075 x 72 = 864,54 euro x 30% = 259,36 euro

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

72 ore di evento * 15,37561 (paga oraria) = 1107,04

Content Sche	ELEASE03 - I irmo Stam	Paghe2 ipe Fi	023 - v.23.02.2 unzioni Help	c00 - GESTIONE BU	JSTE PAGA								-		×
E	E		< >					>>				2023			
Mensi	ilita'	4 Mes	e 4 Ap	rile 2023	lstat 119 ,	0000	Tipo se Qualifie Data a Data o	oggetto :a ssunzic essazic	Lav. Y-In ne ne	. dip. in 19. P.T. 16/0	1371989	Tipo paga Livello Retribuzi	Men B1 one	nsile: 86,! % PT	50/26 50,000 2.659,98
<u>1</u> Sa	cadenze 2	Even	ti <u>3</u> Ratei .	4 Presenze <u>5</u> Sv	riluppo <u>6</u> 1	fotali	<u>7</u> Co	ntribut	i <u>8</u> F	iscali <u>9</u>	Costi				
Perior Dal Al	do 01703/2 31703/2	2023 2023	Retribuzione m Retribuzione Ratei	nedia giornaliera 1.329,99 110,86	Div Lav 30,00 30,00	Fes Sest	Fer egg	Per	Alt	Media gior Importo ra	maliera tei	4	4,33 3,70	Retribuzi	one media 48,03
	Evento Congedi		Tipo PE0-Cong.or	e7-8-9m/fino 12an	Dal 03/04/2	023	28	AI /04/20	23	Gg 18		C/Ente 259,36		C/A	zienda A
Ever	nti nel mese			Eventinelm	ese preceder	ite			Riep	ilogo accre	diti		Auto	omatico	
Set 1 2 3 4 5 6	ttimana TC 13 14 1 15 2 16 1 17 2 18	PEO PEO PEO PEO	E venti	Settimana 1 09 2 10 3 11 4 12 5 13 6	TC	Ever	nti		Ex PE	rento Mesa 0	e Diff. (da accr. 1.107,04	Sett.	Giomi	
	onferma	⊻aria	<u>E</u> venti	Ci <u>G</u>										Stampa	a evenți

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale, esposto con il nuovo codice conguaglio L322

Chermo	ASE03 - Paghe2023 o Stampe Funz	- v.23.02.20 ioni Help	:00 - GEST	ONE BL	JSTE PAGA				-	- [×
F (3 •								2023		
Mensilita' Azienda 1 Scade	4 Mese 1064 Filiale	4 Apri	ile 2023 Presenze	= 5 Sv	Istat 119,0000 riluppo 6 Totali	Tipo soggetto L Qualifica Y Data assunzione Data cessazione Z Contributi a	av. dip. in '-Imp. P.T 1 8 Fiscali	n 6/03/1989 9 Costi	Tipo paga Me Livello B1 Retribuzione	nsile: 86 % PT	5,50726 50,000 2.659,98
			;	10603	Sede 5900	PESARO			Totale		-77,98
Definitiv	vo					Debito				Cr	edito
Y00M FE00 FZ00 CF01 M980	IMP. P.T. NUM DIP FE FORZA AZIE FORTES L 166/91		1,00 1,00 0,50 1,00 1,00	8,00	223,00 13,00	90,4 97,4 1,3	4 <u>L322</u> TF02 0 TF14	CONGO ESCTR3 REC297 RDL203	912 		259,36 6,69 0,45 0,62
N. dip. oc	ccupati 1,00	N. dip. temp	o det.			189,1	4				267,12
Enti							Data ve	rsamento	Imponibile	In	nporto —

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè <u>Quattordicesima</u>, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DC- CONG.PAR.7-9MESI ore(0-12 ANNInella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

Schermo Stamp	e Funzioni Help			
2			<	2023
Settore contrattuale Sottogruppo				Contratto std.
Qualifica	Generale	Sottoqualifica 99 🗰	Generale	
Causale	*DC 🗰 CONG.PAR.7-9ME	SI ore (0-12 ANNI)		
Tipologia Tipo causale	D # 8 # Parentale ore ((7-8-9mesi/fino	Calcolo testata cedolino Inps O Neutro Inail O Neutro	⊂Si €No ⊂Si €No
Tipo input dati Giorni validita' dati	Manuale Lu Ma Me Gi Ve Sa Do V. V. V. V. V. V. V. V.	Parametri CIG Controlla tabella eventi In lavorativo	Lavorate	C Si C No Escluso ore straordinario Escluso maggiorazioni Sottrai monte ore TFR
Tipo output dati	Automatico		 Escluso minimale Escluso detrazioni 	Giustifica assenza Somma su monte ore Cig
Tipo operazione Straordinario Ferie	Sottrazione Non specificato No 0,20 Calcolo orario medio		Riproporziona calcolo ratei ☐ Tredicesima ✓ Quattordicesima ☐ Ferie ✓ Permessi	 ✓ Festività ✓ Premi ✓ Controllo 15 gg selez. ✓ Controllo 15 gg non sel
Parametri Da stampare	Stampa su tutti i documenti 💌 🔽 Genera assenza No controllo limite CCNL Pubblica su WEB	Sigla stam Identif. sta Causale c	Pa DC mmpe	
Voce cedolino Voce cedolino Voce cedolino		Voce ced Voce asse	olino 👘 🗰	

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre gli altri previsti non maturano poiché il congedo anche se ad ore copre tutte le ore lavorabili del dipendente part time in trattazione

Ovviamente i ratei di ferie 13esima sono in questo esempio interi, ma riproporzionati al part time.

RELEASE03 - Paghe2023	- v.23.02.2	c00 - GESTION	E BUSTE PAG	A				-	- 🗆	×
								2023		
Mensilita' 4 Mese	4 Ap	rile 2023	Istat 1	19,0000 T	ipo soggetto	Lav. dip	. in	Tipo paga Me	nsile: 86	,50/26
Azienda 1064 Filiale				0	lualifica	Y-Imp. P	.т.	Livello B1	% PT	50,000
L				0	ata assunzion)	е	16/03/1989			
C				0) ata cessazion	е		Retribuzione		2.659,98
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi	<u>3</u> Hater :	4 Presenze !	5 Sviluppo	<u>6</u> Totali	<u>7</u> Contributi	<u>8</u> Fisca	li <u>9</u> Costi			
Retribuzione			Ratei							
MINIMO TABELLAR	E	2.003,99			Situazione m	ese preced	lente	Matura	zione mese	
				Besidui Al	⊃ Maturati	Goduti	Besidui	Ore mat	Coeff (`oeff_sol
EDR	B			Hesidul Al	Maturati	aouuu	nesidui	Ute mac.	COBIL C	.0611. 501.
IND.FUNZIONE	F		Ferie	37,9	20,01		57,98	72,00	6,67	
SCATTI ANZIANIT	Z	162,15	Permessi	323,92	2 12,99		336,91			
ELEMENTO RETRIB	a		Hol Ev East						\square	\square
			EXFEST.							
ELEMENTO AGG. 1			13esima		21.63		21,63	72,00	7,21	
ELEMENTO AGG. 2			14esima							
IVC										
AD PERSONAM	D		Premio 1							
SUPERMINIMU	U		Premio 2							
P.U.M.	a	25.00	Premio 3							
AD DED ACC	2	452.20	Premio 4							
SUPE BIASS	B	433,20	Banca							
SOLETIMOS			Flessibilità					Ore lavorativ	/e	
PREMIO PR.	Р	4,69								
Retribuzione di fatto		2.659,98								
Conferma Retribuzioni	Ratei	Tabelle	Deduzior	i l						

Per quanto riguarda il coefficiente di maturazione mensile dei permessi pari a 8.67, nel mese in cui ricade l'evento la maturazione è azzerata poiché l'evento cade in tutto il mese e non vi sono ore lavorate

72 ore dell'evento 72 ore lavorabili • Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automaticoi flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il valore "C") o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (con il valore "N");

<MonteOreGiornEquivalente> per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni	.02.2c00 - GESTIONE UNIEM Help	AENS —	• ×
		2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 202	Z3 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI Denuncis standard v 1 Automatic	a
Dati generali	Qualifica 1 Qualifica 2	21mpiegato Estimate	–
Gestione Appalti Griff Dati retributivi - TL: Griff Contr. /F.int/Ma	Qualifica 3 Tipo contribuzione	Tipo apprendat Tipo apprendat (Non specificato>	ato
Gestione CIG Com Div.abile/Diff.c Com Com Gestione calen	Mese/Anno Mese prec. Tipo	Inquadramento diverso Inqui	ramento erso
-Castolica a credito -Castolica a credito -Castolica a debito -Castolica a debito	Comune lavoratore Cittadinanza lavoratore Categoria CNEL Unita' produttiva	D488 FANO Progressivo unital operative Codice stato EMENS Codice stato EMENS C011 CCNL per i dipendenti dalle aziende meta Codice contrato INPS	ra 001 ÷
Preavviso 	Orario contrattuale Tipo paga/divisore Tipo trattamento retr. mal	40,00 Percentuale part-time Percentuale part-time mese Numero mensilita' Mensile Image: Imag	13,000 < Contributiva
C ExEnpals: C ExEnpals: C ExEnpals: C ExEnpals: I C Atipici	Monte ore cong. parent. Giorno assunzione Matricola provenienza	B,00 Tipo cong. Parentale a Dre C.Presenza di regolam. CCNL Tipo assunzione Non specificato	-
Sindacati Rialineame Lavoranti a 	Giorno cessazione Tabella Assegni familiari Numero familiari	Tipo cessadone Non specificato Classe di reddito	
Cash Dilatar	Fondo TFR	Qualifica professionale [4.3.1.1.0.2] III addetto all'ufficio acquisti	_

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

T RELEASE03 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni I	02.2c00 - GESTIONE UNIEMI Help	ENS			-	
₽ ←				2023		
Mese/Anno Codice azienda	Aprile • 202	3	LISTA DI	ENUNCE INDIVIDUALI Denuncia standard	- 1 Automa	Itica
Cott: // F. in/Me Cott: // F. in/Me Cott: // F. in/Me Cott: // F. in/Me Cott: // F. in/Me Cott: // Cott:	Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione	Part-time orizzontale I-Tempo indeterminato		Tipo regol	a UniEmens arizzazione on specificato> Estremi Tipo appren {Non specificato>	Jistato
- W Intraggu-auca - W Dati Patricolari - C Preavviso - Preavviso - Bonus 284 - Estero - Esteroals: ! - Exterpals: ! - Exterpals: !	Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio Codice Beneficio mese corrente Beneficio pregresso		Differenze accredito Cod. ev. Differenza accr. PEO 1107.04 0000000000000000000000000000000000	Settimane Giorni	Differenza accr. Set	timane Giorni
Constantia e la constanti	Retribuzione teorica Aumento Retr. CIGS Dre lavorabili Sett. utili retribuite Giorni utili Enpals Giorni retribuiti	1.329,99 80,00 0,20 2 ⊻ariazioni retributive	Settimana 13 26/03 01/04 14 02/04 08/04 15 09/04 15/04 16 16/04 22/04 17 23/04 29/04 18 30/04 06/05	Tipo copertura Nessuna copertura NON retribuita Parzialmente retribuita NON retribuita Parzialmente retribuita Nessuna copertura	V PE	Eventi
ExEmpals: 1 ExEmpals: 1 Premio risu Premio risu Secure 2		Incentivi Importo incentivo corrente Importo incentivo arretrato				

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

T RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 -	GESTIONE UNIEMENS				- 🗆 ×
Schermo Stampe Funzioni Help					
F 🗲			2023		
Mese/Anno Aprile	▼ 2023		LISTA DENUNCE INDIVIDUA	u	
Codice azienda	J64 The RELEASE03 - Paghe2023 - v Schermo Stampe Eurzioni	.23.02.2c00 -		;	× tica
E- 🐼 Dati retributivi - TL: 🔺 Cogno	me	Thep			-
	e fiso Codice evento PEO-Congedo	ore 7-8-9 mesi fino 12a 💌	N. Ore 4,00 Tipo		
Gestione Even Qualifi	ca 2		N Ore		
Altre a debito Qualifi	contr	<u>·</u>	Nr. [
Thickggcausal	Codice evento (vuoto)	-	N. Ore Tipo		
Preavviso Gion	no		Nr.		Copertura
- 🗀 Bonus - 🦾 Bonus 284					1
- Canalasian - Can	Copertura NON retribuita	1	•		
ExEnpais:					1
Extinpals: 1		14.1/2	Decembi 1	20.V. [N] a Damas	- !
- 🦾 Sindacali		15 %	d riesenu i	28 ve n q riesenu	· · ·
Hialineame		16 Do	<u> </u>	30 Do	
- Disponibilit-			~		
Disponibilit. 3	Lu N Q Presenti	1 17 Lu N	o Presenti 1	a,	
Bettifica pr	Ma N Q Presenti	1 18 Ma N	Presenti	a,	
- Formazione 5	Me N Q Presenti	1 19 Me N	o Presenti	a,	
Eccedenze 6	Gi N Q Presenti	1 20 Gi N	Presenti 1	a,	
ExEnpais: 1 7	Ve N Q Presenti	1 21 Ve N	o Presenti	¤,	
Premio risu	Sa 🔄 🔍	22 Sa	٩	¤,	
< 9	Do 🛄 🔍	23 Do	٩	@,	

In caso di evento PEO a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <**Lavorato**> = **S**;

Elemento <**TipoCoperturaGiorn**> = **2**;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = (PE0)

Elemento <**NumOreEvento**> = Numero ore fruite nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <**EventoGiorn**>\<**InfoAggEvento**> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (MAO, PDO, PEO, PBO e TBO) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <Lavorato> sarà = N.

Tipo copertura

L'elemento <**TipoCoperturaGiorn**> sarà = **2** se il permesso di altro tipo è <u>retribuito</u>, sarà = **1** se il permesso di altro tipo <u>NON</u> è <u>retribuito</u>.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PEO, verrà come di consueto utilizzato il codici conguaglio LO62, come di seguito ridenominato

- **Codice L322**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino - Codice Evento **PE0**.

• Elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale>:** indicare il <u>Codice Fiscale del bambino o la data da cui</u> <u>decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio</u>";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento < Importo Anno Mese Rif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

			2023		
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 20 1064 Cognome	23	LISTA DENUNCE INI Denuncia	Standard I Automatica	
- 😿 Contr. /F. int/Me - 😭 Gestione CIG - 🐼 Div. shile/Diff.c - 🐼 Gestione Even - 🏠 Altre a credito - 🏠 Altre a debito	Nome Codice fisc Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione	BF 2-Impiegato Part-time orizzontale I-Tempo indeterminato		Tipo regolarizzatione (Non specificato> Estremi Tipo apprendistato (Non specificato>	
← W Toragy success ← M Toragy success ← M Toray Succ	Tipologia Causali Eve Causale (L32 Identificativo (H55 Anno iferimento (20	2] M Cong.par.orario 9 mesi 1881.	▼ i fino al 12^ anno		
-Ca Atipici -Ca Sindacali -Ca Sindacali -Ca Bialineame -Ca Disponibilit. -Ca Disponibilit. -Ca Disponibilit. -Ca Enti Bilater.	Mese riferimento	259.36			
Formazione Formazione Eccedenze Excendenze Formazione Formazione Formazione Formio risu Permio risu Pormio risu					

Parentale PE1 (7 8 9 mesi fino a 12 anni) impiegato. Inseriti 3 mesi totali. Con rateo premio

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il periodo di congedo parentale

Paghe2023 - v.23.02.20	00 - GESTIONE EVENTI		×
Schermo Stampe Funzioni Help			
P C			2023
Azienda 1064 Filiale Dipendente 149		Qualifica	2-Impiegati Sottoqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazior	ú]		
Dati evento Evento Non specificato Tipo Data retribuzione INPS Data fine indennizzo Ratei Inps eroga ratei Storno su mese	Periodi congedo parentale Attenzione !	ezionato un evento valido escl. imi 3 mesi max di coppia cedibil ige. Confermi?	Retribuzione media giornaliera Periodo Ratribuzione Ratei gg Lavorati gg Ferie gg Perinessi gg Altri seste giornate Div. retribuzione Div. ratei
Codice fiscale dante causa			Hetribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B)
<u>C</u> onferma ⊻aria C <u>o</u> ngedo	Inps		

• Anagrafica evento

La gestione del congedo in trattazione può essere gestita tramite il comando EVENTI, dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

		×		2023			
dice azienda 1064 dice dipendente 149		Filia Mat	le ricola 14	19			
- 🗁 Nuovo evento 🗾 🔺	Even	to Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato	
🗄 🛅 MAL- Malattia	Malatt	a MAL-Continuaz.	27/10/2022	28/10/2022	2	28/10/2022	-11
	Malatt	a MAL	24/10/2022	26/10/2022	3	26/10/2022	-11
🖻 🗁 Congedi	Malatt	a MAL-Continuaz.	21/03/2022	22/03/2022	2	22/03/2022	-11
	Malatti	a MAL-Continuaz.	19/03/2022	20/03/2022	2	20/03/2022	-11
	Malatti	a MAL-Continuaz.	14/03/2022	18/03/2022	5	18/03/2022	-11
	Malatti	a MAL-Continuaz.	12/03/2022	13/03/2022	2	13/03/2022	-11
	Malatt	a MAL	08/03/2022	11/03/2022	4	11/03/2022	-11
- 2 PEO- Parentale ore (7-8-9 mesi/fino 12	Malatti	a MAL	10/05/2021	14/05/2021	5	14/05/2021	
- PE1 · Parentale (7-8-9 mesi/fino 12 ann	Malatti	a MAL	22/01/2018	30/01/2018	9	30/01/2018	
- 7 PB0- Parentale ore (10-11 mesi/fino a 8	Malatti	a MAL	13/03/2017	28/04/2017	47	28/04/2017	
- PB1- Parentale (10-11 mesi/fino a 8 an	Malatti	a MAL	07/05/2016	13/05/2016	- 7	13/05/2016	
- 7 TBO- Parentale ore (10-11 mesi/+8-12	Malatti	a MAL	29/09/2014	01/10/2014	3	01/10/2014	
TB1- Parentale (10-11 mesi/+8-12 anni	Malatti	a MAL	13/05/2013	15/05/2013	3	15/05/2013	
- 7 PG0- Congedo parentale ore 80%	Malatti	a MAL	18/01/2013	25/01/2013	8	25/01/2013	
- 7 PG1- Congedo parentale 80%	Malatti	a MAL	14/01/2013	16/01/2013	3	16/01/2013	
MD1- Congedo straordinario assistenza	Malatti	a MAL	22/08/2012	31/08/2012	10	31/08/2012	1
YA1- Prolung, congedo (Fino a 8 anni)							
YA2 Prolung, congedo (Da +8 a 12 ar							
MA3. Mal. fidio fino 3 anni							
- MP4 Mal figlio tra 2 o 9 april							
DVD Violenza denne ad ere							
DV0- Violenza donne							
Concertioneriza donne							
Congedi ante 04/2023							-
H Congediante 05/2023							-11

[sF6]=Ordina eventi per data inizio

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02	2c00 - GESTIONE EVENTI	×
Schermo Stampe Funzioni He	p	
E ←		2023
Azienda 1064 Eiliale		
Dipendente 149		Ourline 2 Impiggati Callerautine 99
pondonici 143		guamea z-mipiegati Sottoquamea 33
1 Anagrafica evento 2 Liquidaz	ni	
Dati evento	Periodi congedo parentale	Retribuzione media giornaliera
Evento Congedi -	Dal Al Gior	ni Mesi A Periodo 01/03/2023
Tipo PE1-Parentale (7/8/9 m 💌	01/04/2023 30/06/2023	3 31/03/2023
		Retribuzione 2.582,68
		Ratei <u>S30,54</u>
Data retribuzione INPS 01/04/202		gg Lavorati
		gg restvi
Data fine indennizzo		aa Permessi
		ag Altri
Ratei 🔽 Inps eroga ratei		seste giornate
🗖 Storno su mese		Div. retribuzione 30,00
		Div. ratei 30,00
Codice fiscale dante causa	Totale	3 Retribuzione (A) 86,09
[Dal Al	Giorni Mesi Ratei (B) 17,68
	01/04/2023 30062023	3 Retrib.media (A+B) 103,77

Figura 13

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

Proseguiamo con l'evento inserito come da Figura 13

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

TRELEASE01 - Paghei Schermo Stampe F	2023 - v.23.02.2c00 ⁻ unzioni Help	- GESTIONE EVENT	ri -							×
-						< 🗷		2023		
Azienda 9 ! Dipendente						Qualifica		Sotto	oqualifica 99	
<u>1</u> Anagrafica evento	<u>2</u> Liquidazioni									
Data liquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta	^
										*
Data ultima liquidazione Blocco liquidazione Periodo paga attuale Budget	□ < 04/2023 □ <			Ca Ca	intiere Issa edile					
Conferma visualiz:	za <u>S</u> imulazione	Co <u>n</u> tratto C)_tari	Annull	a liq. 🛛 <u>B</u>	locca liq. 🛛 Ca	ssa <u>E</u> dile B	udget		

<u>1</u> c/	/ente <u>2</u> c/d	itta <u>3</u> cedo	lino	<u>4</u> caler	ndari	0					
	Dal	Al	Ρ	Perc.	Os	Gg.ind	Gg.n.i	Liquidato	\sim	Automatico	
	01/04/2023	30/04/2023	2	30,00		30,00		933,93			
										Giorni indennizzati	30,00
										Giorni non indennizzati	
										TOTALE giorni	30,00
										Totale integrazione c/Ente	933,93
										Ratei liquidati	
										Tredicesima	64,56
										Quattordicesima	64,56
										Premio 1	29,99
					\vdash					Premio 2	
										Premio 3	
										Premio 4	
									\sim	TOTALE ratei	159,11
										<u>M</u> odifica	-

	Dal	Al	P	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo	\sim	Automatico	
	01/04/2023	30/04/2023	1		144,00	14,92879			Automatico	
		Festivita'	1	100,00	16,00	14,92879	238,86			
									Lordo	
									Recupero	
┞									Integrazione Ente	871,67
╀									Lordizzazione	16,68
t									Ric. osped.	
									Indennita' c/ditta	-16,68
									Carenza< 100%	
┞									Carenza 100%	
╀			-						Permessi edilizia	
t									Rec. perm.edilizia	
t									Ore 1 [^] giorno	
									Festivita' liquidate	238,86
ł									Rec. c/ditta neg.	
ł									Contrib. COVID-19	
1								~		
									Modifica	

Voc	e Descrizione	Quant.	Base	Importo	\wedge	Automatico	
112	8 CONG.PAR.7-9MESI gg.(0-12 ANNI	30,00		933,93		Automatico	
8	8 FESTIVITA' 100% SU EVENTI	16,00		238,86		Codice evento PE1	
8	9 RECUPERO FESTIVITA' C/INPS			62,26		Cong.Par.Giornal.9	mesi fino a
_						м	ese attuale
						<u>C</u> opertura gi	ornaliera
						Tipo settimana: []=No malattia [X]=Totalmente retribu [1]=Non retribuita [2]=Parzialmente retrib Ratei da stornare	ita uita
						Tredicesima	6,7
						Quattordicesima	6,7
						Premio 1	3,1
						Premio 2	
					÷	Premio 3	

_

		9Do	2 30,00	1	23Do	2 30,00 1	
		10Lu	2 30,00	1 8,0	24 Lu	2 30,00 1	8,
		11 Ma	2 30,00	1 8,0) 25 Ma	2 30,00 1	8,
		12Me	2 30,00	1 8,0	0 26 Me	2 30,00 1	8,
		13Gi	2 30,00	1 8,0	27 Gi	2 30,00 1	8,
		14Ve	2 30,00	1 8,0	0 28∀e	2 30,00 1	8,
1 Sa 2 30,00	1	15Sa	2 30,00	1	29 Sa	2 30,00 1	
Sett		Sett			Sett		
13 1		15 2			17 2		
2 Do 2 30 00	1	16Do	2 30.00	1	30 Do	2 30.00 1	
3 Lu 2 30,00	1 8,00	17Lu	2 30,00	1 8,0	Ī		
4 Ma 2 30,00	1 8,00	18 Ma	2 30,00	1 8,0	5		
5 Me 2 30,00	1 8,00	19Me	2 30,00	1 8,0	j		
6 Gi 2 30,00	1 8,00	20 Gi	2 30,00	1 8,0	j		
7 Ve 2 30,00	1 8,00	21 Ve	2 30,00	1 8,0	j		
8 Sa 2 30,00	1	22 Sa	2 30,00	1	1		
Sett		Sett			Sett	Ind. c/ditta	Diff. da acc
14.1		16 1			18 1	176.60	2.406

Figura 14

• Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIC	ONE BUSTE PAGA		– 🗆 X
		>>	2023
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Azienda 1064 Filiale LA Dipr	lstat 119,0000	Tipo soggetto Lav. dip. in Qualifica 2-Impiegati Data assunzione 05/12/1 Data cessazione	Tipo paga Mensile: 173,00/26 Livello B2 % PT 989 Retribuzione 2.582,68
1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze	5 Sviluppo 6 Totali	7 Contributi 8 Fiscali 9 Cos	ti
giorno ore sigla q.tà sigla q.tà	giorno ore sigla	q.tà sigla q.tà giorno	ore sigla q.tà sigla q.tà
Lu 8,00 Ma 8,00 Gi 8,00 Gi 8,00 Ju *B Ve 8,00 Ju *B Ve 8,00 Sa *RM 2Do	10 •DD 11 Ma •DD 12 Me •DD 13 Gi •DD 14 Ve •DD 15 Sa •FM 16 Do • 17 Lu •DD 18 Ma •DD 19 Me •DD 20 Gi •DD 21 Ve •DD 22 Sa •FM	8.00 24 Lu 8.00 25 M 8.00 26 M 8.00 28 Ve 9.00 29 Se 30 D 29 Se 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00	"DD 8.00 "DD
9Do	23Do		
Op Sigla 🚺 🗰 Q.tà 📃 Dal	AI codice		
Conferma Eoglio Iotali Varia	Dettaglio Ani	nulla FunZioni Cam <u>B</u> iome	se

RELEASEDS - Pagne2023 - V.23.02.2000 - GESTIONE BUS	TE PAGA			_							
Schermo Stampe Funzioni Help											
		\rightarrow		2023							
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Is	tat 119,0000	Tipo soggetto Lav. d	ip. in	Tipopaga Men	sile: 173,00/26						
Azienda 1064 Filiale		Qualifica 2-111ph	eyau	Livello b z	% P1						
		Data assunzione	05/12/1989		2 502 60						
		Data cessazione		Retribuzione	2.382,68						
1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Svik	1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi										
Lavorabili Ore Giorni 144,00 18,00 29,00 8,00	Minimale gg A	NF Sett INAIL	Ore Giorni 5,00	Lavorati ()re Giorni						
Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13 99,96 106,72	esima 14esima 57,68	Premio 1 Premio 2	Premio 3 Premi	o 4 B.	ore Flessibilità						
Voce Descrizione	Q.ta' M	agg. Base	Competenze	Trattenute	Statistici A \land						
1 RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00	14,92879	2.582,68		(
1700 ASSENZE (ore)	173,00	14,92879		2.582,68							
50 ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00	14,92879		-	2.582,68						
1128 LUNG.PAR.7-9MEST gg.[U-12 ANNI	30,00		933,93								
	16,00		238,86	62.26							
1310 BETBIBLIZIONE TEOBICA (Emens)	173.00	14 92879		02,20	2 582 68						
*	110,00	14,02010			2.002,00						
<					>						
Vera A											
<u>Conferma</u> Inserisci <u>V</u> aria <u>I</u> estata	V <u>o</u> ci <u>A</u> nr	nulla	Manuale Autor	natico Contro	lo Altre I <u>n</u> fo						

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DD**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1128 – CONG.PAR.7-9MESI gg.(0-12 ANNI**

Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, **Folder A_malattia/maternità** bottoni **Maternità** e **Inps**.

RELEASE01 - Pag	ghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI	×
		2023
Settore contrattuale Sottogruppo Data decorrenza	RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT X Schermo Stampe Funzioni Help	Contratto standard 900031 Qual/Squal dipe 2 99 Livello dipende B1
<u>1</u> Dati generali <u>8</u> Sottoqualifiche	No indernizzo anticipata Indennizza differenza presunto/effettivo Giorni massimale	nita' <u>6</u> Apprend./Gr.retrib. <u>7</u> Una tantum <u>C</u> C.I.G. <u>D</u> Periodo di prova <u>E</u> Preavviso
Qualifica 1	Maternita'	ienerale
Tipo retribuzione F Elementi paga @ Voce retribuzione [Periodo 1 150 100,00 Periodo 2	o comporto Sommatoria 🔽 nporto Metalmeccanico V 🔍 agg.periodi
Tipo liquidazione F Diff. di accredito C	Maternita' facoltativa Periodo 1	eriodo no INPS ennizzo giorni Presente Q giornaliere Ripr. part-time
MesiCompo Anz. (36 1	Periodo 2	Periodo 4^ Periodo 5^ Periodo ^ Perc. Gg. Perc. Gg. Perc.
72 2 999 3 *	74 1000 3 100,00 133 100,00 274 00,00 65 1095 3 100,00 214 100,00 365 80,00	
Maternità C/I	nps <u>V</u> aria periodi	Invariato

🚹 RELEASE01 - Pagh	e2023 - v.23.02.2c00 - GE	STIONE CONTRATTI			×					
Schermo Stampe	Funzioni Help									
🔲 🖸 🛛 🗛			\rightarrow	20	23					
	RELEASE01 - Pagh	e2023 - v.23.02.2c00 -	GESTIONE CONTRATTO - MAL	ATTIA C/INPS X						
Settore contrattuale	Schermo Stampe	Funzioni Help			lard 900031					
Sottogruppo		runzioni ricip	~		e 2 99					
Data decorrenza	u 🚽 🗲	(P)	\mathbb{Q}		B1					
<u>1</u> Dati generali <u>2</u>	L				7 Una tantum					
8 Sottoqualifiche	9 C/Inps				a <u>E</u> Preavviso					
	I abella U/Inps		NERALE							
Qualifica 10p	Del Hetribuz, trasp pubblic		*/ INIDO							
Tipo retribuzione Bet	Integrazione	Integrazione Azienda comprende % INPS								
		Non generare vo	ci C/INPS							
Elementi paga 🔍	Lordizzazione		Lordizza ind. ric.osped.		• • •					
Voce retribuzione	% lordizzazione									
Tipo liquidazione	Voce 13 [^]	650 m TB	EDICESIMA MENSILITA'							
	Voce 14 [^]	660 🗰 QU.	ATTORDICESIMA MENSILITA	e la la la la la la la la la la la la la	٩					
Din. di acciedito Laio	Voce premio 1	670 🗰 RA	TEO PREMIO 1		lipr. part-time					
MasilComparts	Voce premio 2	671 🗰 RA	TEO PREMIO 2		5^ Pariada					
Anz. Ga	Voce premio 3	672 🗰 RA	TEO PREMIO 3		a. Perc.					
36 183	Voce premio 4	673 🗰 RA	TEO PREMIO 4							
72 274	Betribuzione Binos	i/Donazione sangue	Allattamento							
999 365	Tipo retribuzione	Elementi retribuzione								
*	Elem calcolo									
	Voce retribuzione		• • • • • • • • • • • • • •							
	Calcolo lordizzazione									
Maternita		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 								
					Invariato					
RELEASE01 - Page	e2023 - v 23.02.2c00 - PA	RAMETRI CONTRATTI	0		×					
Cabaanaa Shararaa	Euroiani IIala	Contraction of the	- -		~					
Schermo Stampe	Funzioni Heip									
- 🚽 💽	< < > >		\rightarrow	20	23					
1 Generali 2 Diria	anti 2 Cottoqualificho	4 Malattia 5 Info	tunia 6 Eleccibilita' 7 Elem	onti O Pasivar 9	Pasi azionda					
	enti <u>o</u> oottoqualmene	7		ciid <u>0</u> basi 1 ai. <u>0</u>	basi azicilda					
Codice 9000	6 GENERALE]							
Malattia	-		Maternità							
Indennità c/inns	Giorpi	Parcentuale	Indennità c/inps		Percentuale					
Periodo carenza	3	reicentuale			1 ercentuale					
1^ periodo	20	50,00	% obbligatoria / anticipata		80,00					
2^ periodo	160	66,66	% facoltativa		30,00					
Giorni da indennizaare	0		Giorni da indennizzare o :							
	uperar orari uperar mensil	mpiegati Pi vert.	Uperal ora	ii operai mensili Impie	gau Pi vert.					
Dia calendario Giorni cottimonali			Giorni estimanali							
ciumi settimanali	V Ma	Ma Ma	Giorni settimanali 🔽 Lu		Ma Ma					
	Me Me	Me Me	I Ma I Me	Me V	Me Me					
	🗹 Gi 🛛 🗹 Gi	🔽 Gi 🔲 Gi	🔽 Gi	🔽 Gi 🔽	Gi 🗖 Gi					
	Ve Ve	Ve Ve	Ve Ve	Ve Ve	Ve 🗌 Ve					
	🗹 Sa 🛛 🗹 Sa	IM Sa Sa	Sa 🖌	V Sa V	Sa Sa					

Figura 15

•

Operai mensili **25,00**

26,00

Escluse fest, infrasett, 🛛 🔽 <

Impiegati 30,00

30,00

Escluse fest. Domenica 🔽

▼ < ▼ < □ < ▼ <

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

Operai orari 25,00

Automatico

▼ < ▼ <

rnaliera Divisore ratei

Divisore retribuzione

Seste giornate

30% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Escluse fest. infrasett. 🔽 Escluse fest. Domenica 🔽

Divisori media o

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

			2023	
enda 1064 Filiale endente 149		Qualifica	2-Impiegati Sot	toqualifica 99
Anagrafica evento 2 Liquidazi	mi			
ti evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media giorna	liera
ento Congedi 💌 o PE1-Parentale (7/8/9 rr 💌	Dal //	RELEASE03 - Paghe2023 /2023 Schermo Stampe Funz Tredicesima Quattordicesima	3 - v.23.02.2c00 - RET × tioni Help 215,27 215.27	01/03/2023 31/03/2023 2.582,68 530,54
ta retribuzione INPS 01/04/2023 ta fine indennizzo		Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4		
tei 🔽 Inps eroga ratei]
I storno su mese			Div. ratei	30,00
		Totale 3	Retribuzione (A)	86,09
cice riscale dante causa	Dal	Al Giorni Mesi	Ratei (B) Retrib.media (A+B)	17,68

Retribuzione mese precedente = 2582,68 /30 (divisore tabella figura 15= 86,09 Ratei= 530,54/ 30 (divisore media giornaliera Figura 15)= 17,68 Totale Retribuzione media = 103,77

Indennità Inps = 103,77 x 30 = 3113,1 euro x 30% = 933,93 euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un operaio impiegato, per cui (Figura 15) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì alla domenica (in questo esempio 30) incluse quindi le festività infrasettimanali

Nell'importo erogato con la voce 1128 (933,93) sono pertanto ricomprese le due festività infrasettimali del mese di aprile, ma sono indennizzate al 30%

Il programma pertanto con la voce 89-RECUPERO FESTIVITÀ C/INPS trattiene le festività erogate con la voce 1128 (103,77 * 2 giorni * 30%= 62,26), ma poi eroga al 100% le festività infrasettimanali del mese aprile con la voce 88-FESTIVITÀ 100% SU EVENTI.

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

2582,68 – 176,6 (le festività pagate dalla ditta) = 2406,08

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta) possono essere visualizzata anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della sezione liquidazioni (Figura 14)

Po R	ELEASE	03 -	Paghe	2023 - v.23.02.2	c00 - GEST	ONE B	USTE PA	GA								-		Х
Sche	rmo	Stan	npe F	unzioni Help														
	¢			< >							>>>				2023			
Mensi	lita'		4 Mes	e 4 Ap	rile 2023		İstat	119,0	1000	Tipo so Qualifio Data a Data c	oggetto ca issunzio iessazio	Lav 2-In ne ne	. dip. in npiegati 057	12/1989	Tipo paga Livello Retribuzi e	Men B2 one	sile: 173 % PT	2.582,68
<u>1</u> 50	adenz	e	<u>∠</u> E ven	u <u>3</u> Hater	4 Presenze	<u>5</u> S	viluppo	<u>6</u> T	otali	<u>7</u> Co	ntributi	<u>8</u> F	Fiscali <u>9</u>	Costi				
Period Dal Al	lo 017 317	/03/ /03/	'2023 '2023	Retribuzione n Retribuzione Ratei	nedia giornali 2.5 5	era 82,68 30,54	Div 30,00 30,00	Lav	Fes Sest	Fer e gg	Per	Alt	Media gio Importo ra	ornaliera atei	8	6,09 7,68	Retribuz	ione media 103,77
	Evento Conge) edi		Tipo PE1-Cong.7-	8-9m/fino 12	anni	01/	Dal /04/20	023	30	AI /04/202	23	Gg 30		C/Ente 933,93		C//	Azienda 🔨
Even Set 1 2 3 4 5 6	ti nel m timana 13 14 15 16 17 18	ese TC 1 2 1 2 1	PE1 PE1 PE1 PE1 PE1 PE1	Eventi	Eve Se 1 2 3 4 5 6	nti nel n ettimana 09 10 11 12 13	nese prec	edent	e Ever	nti		Riep E [.] PE	vento Mes	sediti se Diff. o	da accr. 2.406,08	Auto Sett.	matico Giorni	~
	nferma	1	⊻aria	<u>E</u> venti	i Ci	à											Stamp	oa evenţi

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA Schermo Stampe Funzioni Help	- 🗆 X
	2023
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,000 Azienda 1064 Filiale 1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Tota	D Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26 Qualifica 2-Impiegati Livello B2 % PT Data assunzione 05/12/1989 Retribuzione 2.582,68 Is Z Contributi B Fiscali 9 Costi
10603 Sede 590	PESARO Totale -663,71
Definitivo	Debito Credito
200M IMPIEGATI 1,00 8,00 177,0	1 71,76 L323 CONGG912 933,93
MAOD NUMERO DIP 1,00 FZ00 FORZA AZIE 1,00 CF01 FONTES 1,00 M900 L 252/05 1,00 M980 L 166/31 1,00	1036 ESC1783 5,31 TF02 REC29742T 0,35 190,42 TF14 RDL203/05T 0,50 12,90 1,30
N. dip. occupati 1,00 N. dip. tempo det.	276,38 940,09
Enti	Data versamento Imponibile Importo —

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè Quattordicesima, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DD- CONG.PAR.7-9MESI gg.(0-12 ANNI nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

RELEASE01 - Pa Schermo Stamp	ghe2023 - v.23.02.2c00 - CONTRATTI: CAUSALI PRESENZE		– 🗆 X
		▶	2023
Settore contrattuale Sottogruppo	0 0		Contratto std. 0
Qualifica	Generale Sottoqualifica 99	Generale	
Causale	*DD 🐞 [CONG.PAR.7-9MESI gg. (0-12 ANNI)		
Tipologia Tipo causale Tipo input dati	Image: Second second	Calcolo testata cedolino Inps O Neutro Inail O Neutro Lavorate O Neutro	⊂ Si r No ⊂ Si r No ⊂ Si ⊂ No ⊑ Eccluro que straordinatio
Giorni validita' dati Tino outout dati	Lu ma me Gi ve Sa Do IV. IV. IV. IV. IV. IV. IV. IV. IV. IV.	Assegni raminal Ore lavorate Rateo god. no solid. Escluso minimale Escluso daterimi	Escluso die stradiamano Escluso maggiorazioni Sottrai monte ore TFR Giustifica assenza
Tipo operazione Straordinario Ferie	Sottrazione Non specificato No 0,20 Calcolo orario medio	I Escluso detrazioni Riproporziona calcolo ratei Tredicesima I Tredicesima I Perie I Permessi I Rol	Somma su monte ore Lig Festività Premi < Controllo 15 gg selez. < Controllo 15 gg non sel
Parametri Da stampare	Stampa su tutti i documenti Sigla ✓ Genera assenza Identi No controllo limite CCNL Caus Pubblica su WEB	stampa [DD] stampe [] le collegata [] (6)	
Voce cedolino Voce cedolino	Voce W Voce	assenza	
			Invariato

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quelli dei permessi, quattordicesima e premio non maturano, poiché l'evento presente per tutto il mese azzera tale maturazione.

	< ►				>>>			2023	
Mensilita' 4 Mese Azienda 1064 Filiale	4 Aj	prile 2023	Istat 1	19,0000	Tipo soggetto Qualifica Data assunzion Data cessazion	Lav. dip. i 2-Impiegat e O e	n i 5/12/1989	Tipopaga Mena Livello B2 Retribuzione	sile: 173,00/26 % PT 2.582,6
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi	<u>3</u> Ratei	4 Presenze	<u>s</u> Sviluppo	<u>6</u> Totali	7 Contributi	<u>8</u> Fiscali	9 Costi		
Retribuzione	_		Ratei						
MINIMO TABELLAR	E	2.149,95			Situazione m	ase preceder	nte	Maturazio	one mese
555				Residui /	AP Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff. Coeff. sol.
	- H		Ferie	46,6	64 39,99		86,63	144,00	13,33
INU.FUNZIUNE		102.05	Permessi	80,7	71 26,01		106,72		
		182,05	Rol						=
ELEMENTU RETRIB	a _		Ex Fest.						
FLEMENTO AGG 1									
ELEMENTO AGG. 2	-		13esima		43,26		43,26	144,00	14,42
IVC			14esima						
AD PERSONAM	D		Premio 1						
SUPERMINIMO	U U		Premio 2						
P.D.M.	a		Premio 3						
VEC.SCATTI	z		Premio 4						
AD PER. ASS.	L	245,43							
SUPE.RIASS	B		Banca					Ore lavorative	•
			Flessibilità						,
PREMIO PR.	P [5,25							
Retribuzione di fatto		2.582,68							

• Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE03 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni H	02.2c00 - GESTIONE UNIEM Help	ENS			- 🗆 X
F				2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 202 1064 L.	3	LISTA DE	Denuncia standard	1 Automatica
Ov. abile/Diff.c Gestione calen Gestione Even Gestione Even Altre a credito Mire a debito Ovi Particolari Ovi Particolari Prevviso	Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tino contribuzione	2-Impiegato Full time I-Tempo indeterminato		Elimina Um Tipo regolarizz (Non sp	Emens azione ecificato>
- Creaviso. - Creaviso. Bonus 284 - Creation 284 -	Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio Codice Beneficio mese corrente Beneficio pregresso		Diferenze accredito Cod. ev. Diferenza accr. [PE1] ₩ 2406,08 	Settimane Giorri	iferenza accr. Settimane Giorri -
- Cavoranti e -	Retribuzione teorica Aumento Retr. CIGS Dre lavorabili Sett. utili retribuite Giorni utili Enpals Giorni retribuiti	2.582,68 160,00 8 Variazioni retributive	Settimana 13 26/03 01/04 14 02/04 08/04 15 09/04 15/04 16 16/04 22/04 17 23/04 29/04 18 30/04 06/05	Tipo copetura NON retribuita Paraialmente retribuita NON retribuita Paraialmente retribuita NON retribuita	Eventi v PE1 v PE1 v PE1 v PE1 v PE1 v PE1 v PE1
Recupero j Andennita'' Distacco si		Incentivi Importo incentivo corrente Importo incentivo arretrato			

Anche se l'evento è presente tutto il mese, le settimane 15 e 17 risultano di tipo 2 (Parzialmente retribuite) poiché vi cadono i giorni di festa indennizzati dalla ditta.

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente.

F						2023				
Vese/Anno Codice azienda	Aprile	2023 RELEASE03 - Paghe2023 Schermo Stampe Eupzie	- v.23.02.2	c00 -		LISTA DENUNCE INDIVID	UALI		×	tica
	Cognome Nome Codice fise Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contr Aprile Giorno	Codice evento PE1-Conge Codice evento (vuoto) Codice evento (vuoto) Copertura Parzialment	edo 7-8-9 m te retribuita	esi fino 12anni j	▼ ▼ ▼	N. Dre Tipo [Codice fiscale [N. Dre Tipo [Nr Tipo [N. Ore Tipo [<u>H</u>	<u>9</u>	¥ 45 ¥	istato
🗁 Riallineame 🗁 Lavoranti a 🗀 Disponibilit-	L			14 Ve N] 0	Presenti 1	28 Ve	N	o Presenti	1
···· 🛅 Disponibilit. ···· 🐼 Enti Bilater.	2 Do	N Q Presenti N Q Presenti	1	15 5a N 16 Do N] 0	Presenti 1	29 Sa 30 Do	N (Presenti Presenti	1
Formazione Formazione Cocedenze Formazione Eccedenze Formio risu Lu 4 Ma 5 Me 6 Gi 7 Ve	N o Presenti N o Presenti N o Presenti N o Presenti N o Presenti N o Presenti	1 1 1 1	17 Lu N 18 Ma N 19 Me N 20 Gi N 21 Ve N] a] a] a	Presenti 1 Presenti 1 Presenti 1 Presenti 1 Presenti 1			ब ब ब ब ब		
Distacco si	8 Sa	N Q Presenti		22 Sa N] 0	Presenti 1			۵,	

In caso di evento PE1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = PD1

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PE1, verrà come utilizzato il codici conguagli L323, come di seguito esposto:

 Codice L323, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità giornaliera entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino - Codice Evento PE1;

• Elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale>:** indicare il <u>Codice Fiscale del bambino o la data da cui</u> decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento < Importo Anno Mese Rif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

Schermo stampe Funzioni Help	RELEASE03 - Paghe2023 - v.23.0	v.23.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS	:
🛱 🗲 🛛 👘 👘 👘	Schermo Stampe Punzioni H		2023
Mese/Anno Aprile 2023 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI Codice astenda 0664 Denuncia standard 1 Automatica Octobe astenda 0054 Denuncia standard 1 Automatica Optione Cognome Impegato Impegato Impegato Outafice 1 2tmpiegato Impegato Impegato Impegato Outafice 2 Full time Impegato Impegato Impegato Impegato Outafice 3 Despreservice Impegato Impegato Impegato Impegato Impegato Impegato Description Description Description Impegato Impegato <td< th=""><th></th><th>Aprile 2023 Aprile 2023 1064 Cognome Codice fice Qualifica 1 2-Implegato Qualifica 2 Full time Qualifica 3 I-Tempo indeterminato Tipo contribuzione Tipologia Causali Eventi Causale L323 Cong. par. giornal. Identificativo HSSB Anno ifferimento 2023 Mese inferimento 333,33</th><th>LISTA DENUNCE INDIVIDUALI Deruncia standard Automatica Deruncia standard Elimina UniEmens Tipo tegolatizzatorne (Non specificato) Elimina S mesi fino al 12[°] anno</th></td<>		Aprile 2023 Aprile 2023 1064 Cognome Codice fice Qualifica 1 2-Implegato Qualifica 2 Full time Qualifica 3 I-Tempo indeterminato Tipo contribuzione Tipologia Causali Eventi Causale L323 Cong. par. giornal. Identificativo HSSB Anno ifferimento 2023 Mese inferimento 333,33	LISTA DENUNCE INDIVIDUALI Deruncia standard Automatica Deruncia standard Elimina UniEmens Tipo tegolatizzatorne (Non specificato) Elimina S mesi fino al 12 [°] anno

Parentale ad ore PB0 (fino ad 8 anni) – NO indennizzo

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

	Filiala				
	Matricol	a 8	30		
Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato
Congedi	PB0-Cong.ore10-11m/fino	01/04/2023	30/04/2023		30/04/2023
Malattia	MAL-Continuaz.	01/03/2007	03/03/2007	3	03/03/2007
Malattia	MAL	22/02/2007	28/02/2007	7	28/02/2007
		malatia mAL_OUNTRAZ_ Malatia MAL Malatia Malatia Malatia <	malattia mill_UNITURE 01705/2007 Malattia MAL 22/02/2007 Image: Image of the state of th	Malattia MiL_CUTINITIAL DT/US/2007 Malattia MAL 22/02/2007 Malattia 22/02/2007 <td< td=""><td>Malattia MAL_COMING2 D1735/2007 28/02/2007 7 Malattia AL 22/02/2007 28/02/2007 7 Malattia AL 22/02/2007 28/02/2007 7 Malattia AL 22/02/2007 28/02/2007 7 Malattia AL AL AL AL AL AL AL AL AL AL</td></td<>	Malattia MAL_COMING2 D1735/2007 28/02/2007 7 Malattia AL 22/02/2007 28/02/2007 7 Malattia AL 22/02/2007 28/02/2007 7 Malattia AL 22/02/2007 28/02/2007 7 Malattia AL AL AL AL AL AL AL AL AL AL

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.

T RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20	c00 - GESTIONE EVE	INTI				\times
Schermo Stampe Funzioni Help						
P C				20)23	
Azienda 55144 Filiale Dipendente 80			Qualifica	2-Impiegati	Sottoqualifica	99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazior	ni					
Dati evento	Periodi congedo pa	rentale		Retribuzione med	dia giornaliera	
Evento Tipo	Attenzione !	! Si e' selezionato un evento valid	o escl.	× Periodo Retribuzione		
Periodo Ore giornaliere		per il 10 e 11 mese max di coppi all'eta' di 8 anni del bambino. Co	a e fino onfermi	Ratei gg Lavorati gg Festivi		
Dal giorno Al giorno		<u></u>	<u>N</u> o	gg Ferie gg Permessi gg Altri		
Data retribuzione INPS				seste giornate Div. retribuzione Div. ratei		
Data fine indennizzo				Retribuzione (A)		
Codice fiscale dante causa		Ore totali		Ratei (B) Retrib.media (Divisore orario Retribuzione o	A+B) o (media) oraria	
	1					

Per questa tipologia di evento è prevista una indennita' pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'utente tramite il nuovo check presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente può indicare al programma se indennizzare l'evento al 30% oppure no.

RELEASE01 - Pagh	e2023 - v.23.02.2c00 - ANAGRAFICA	DIPENDENTE		×
				2023
Codice azienda Codice dipendente <u>1</u> Anagrafica <u>2</u> Fa	55144 80 miliari <u>3</u> Contributi <u>4</u> Irpef <u>5</u>	Contratto 1 <u>6</u> Contratto	2 <u>7</u> Ratei <u>8</u> Differ. ra	Filiale Matricola 80 tei 9 Altre trattenute 0 Altri dati Enti 0 rario
Inquadramento Qualifica INPS - 1 Qualifica INPS - 2 Part time agevolato Tipo contratto Tipo agevolazione Altre agevolazioni Tipo lavoratore DL 76/2013 Esoneri contributivi Q	2-Impiegato Full time I d certificaz. Normale Nessuna No quadro A C Calcola agevolazione giovani undi	v Durata ar 30	Gestione pensionistica Ente di previdenza (IVS) Posizione Inps Fondo integrazione salariale Tabella INPS Tabella ENTI Minimale contributivo Classe DPR.602	Retributiva annuale Gia' iscritto al 28/04/1993
Posizione INAIL Codice posizione Codice retribuzione Inai	Soggetto inail Supermercato CDa tipo agevolazione>	Personale viaggiante Incidenza man Tasso 12,00	Esonero contr. 2/3% Ind.Una Tantum DI.50 Ind.Una Tantum 150 euro Malattia	Automatico Automatico Automatico Familiari a carico
Qualifica professionale Assegni familiari Persone nucleo	Nucleo da familiari a carico	<u>ب</u>	Trattenuta pensione Importo trattenuta Sigla DM10	
Tabella assegni Cod.fiscale richiedente Figli oltre al primo Importo assegno Q Versati coniuge	Reddito familiare (Classe)	Sospensione	Uni-Emens Mensilita' Uni-Emens	Escluso da Uni-Emens Insegnanti calendario su 6 giorni 14.000 % Part-time verticale Lavoro emerso SosPensive

In GisPaghe è stata predisposta la stampa **STDRED – Stampa dichiarazione reddito**, presente nella voce di menu Stampe mensili

RELEASE01 - Paghe2023				_ 🗆
ile Modifica ?				
Contentia Stampa Liste Contentia Stampa Cessioni e prestiti Contentia Stampa Eventi Contentia Stampa Prospetto contabile Contentia Stampa Primanota	A Utente Postazione Server Sigla	1 WINREMOTE-20fc (at8444) WIN/NT - Base Applicativa 23. RELEASE01	(2) .00.02c00/A	0 Uscita
		D:\RANOCCHI\GISTUDIO]
- 3 Stampa DM10 - 3 Stampa EMENS/UniEMENS	Procedura Anno	Paghe 2023	Versione 23.02.2c00	1
	Programmi	\RELEASE01\LS_FILE\code \RELEASE01\LS_PAGHE\2023	3\code 2\file_pages	
- 27 Stampa Costi Consuntivi	Archivi	VRELEASEOTVLS_FAGHEV202 VRELEASEOTVLS_PAGHEV202 VRELEASEOTVLS_FILEVfile_ge	3\file_lab n	
- 3 Stampa Distinte sindacati - 3 Stampa Distinte quote associative - 3 Stampa Versamenti - 3 Stampa Situazione elaborazioni	G	S Paghe		
Stampa Dichiarazione congedi Dichiarazione reddito Dichiarazione periodi usufruiti		(2		
e 🔂 Compensi a terzi Elaborazioni periodiche Game Stampe Periodiche	Comando	STDRED		•

La stampa rappresenta una autocertificazione con la quale il dipendente dichiara che il proprio reddito risulta superiore o inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione che per l'anno 2023 è pari ad euro 567,94.

AUTOCERTIFICAZIONE PER DICHIARAZIONE DEL REDDITO INDIVIDUALE PER L CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS. 151	A FRUIZIONE DEL /2001.
(MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n. 105	5/2022)
Datore di lavoro	
SUPERMERCATO	
Lavoratore dipendente / collaboratore	
	0710
RESOUNTE N	2718
STATO CANLE	
in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta	
DICHIARA	
consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza da conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 445/20 individuale per l'anno in corso è :	ai benefici eventualmente 100, che il proprio reddito
□ superiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazio che per l'anno 2023 è pari a 18458, 05 euro.	one generale obbligatoria,
□ inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazio che per l'anno 2023è pari a 18458, 05 euro.	one generale obbligatoria,
Relativamente all'elaborazione annua in corso per quanto riguarda il reddito da lavoro di reddito presunto corrisponde ad euro 32555,22 .	pendente, ad oggi, il suc
La presente dichiarazione viene sottoscritta in applicazione di quanto previsto ai sensi del co 151/2001 per la fruizione di periodi di congedo parentale " <i>di cui all'articolo 32 ulteriori risp</i> <i>commi 1 e 2</i> " per i quali " <i>è dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'indennità</i> <i>retribuzione, <u>a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte</u></i> <i>minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinate</i> <i>in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo</i> ".	omma 3 art. 34 del D.Lgs. petto a quanto previsto ai pari al 30 per cento della <u>l'importo del trattamento</u> o secondo i criteri previsti
Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da ultir 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine di assi natura obbligatoria.	mo modificato dal D. Lgs. solvere gli adempimenti di

Data _____ Firma _____

La procedura per determinare il reddito rispetto al quale confrontare quello da lavoro dipendente presunto, esegue il seguente calcolo:

567,94 * 13 *2,5 = 18458,05

L'importo pari a 567,94 è presente nelle tabelle INPS – PARINP

Il reddito presunto che il programma stampa in questa dichiarazione è il reddito presunto (presente in gestione cedolino, lente detrazioni) del cedolino del mese che si indica nelle richieste di stampa. Se il mese indicato non è stato ancora elaborato, il programma estrapola il reddito presunto, dal medesimo archivio del mese precedente a quello richiesto.

Qualora la stampa dovesse essere eseguita per un nuovo assunto, l'utente dovrà elaborare il mese di assunzione per avere in stampa il reddito presunto da lavoro dipendente.

• Anagrafica evento

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20 Schermo Stampe Funzioni Help	00 - GESTIONE EVENTI			×
			20	23
Azienda 55144 Filiale Dipendente 80		G	Qualifica 2-Impiegati	Sottoqualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazior	ui]			
Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione med	dia giornaliera
Evento Congedi Tipo PB0-Parentale ore (1			Periodo Retribuzione	
Periodo 04/2023 Ore giornaliere 0.01			gg Lavorati gg Festivi gg Festivi	
Dal giorno			gg Permessi gg Altri	
Data retribuzione INPS 01/04/2023			Div. retribuzione	
Data fine indennizzo			Retribuzione (A)	
Codice fiscale dante causa		Ore totali	Ratei (B) Retrib.media (Divisore orario Retribuzione o	A+B) (media) praria
<u>C</u> onferma <u>V</u> aria <u>Co</u> ngedo	Inps			

La fruizione del congedo in questione varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, pertanto GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.2	23.02.2c00 - GESTIONE	CONTRATTI			- 0	×
Schermo Stampe Funzioni	Help					
	• • •		>>>		2023	
Settore contrattuale 900031	METALMECCAN	IICA INDUSTRIA		Contrat	o standard	900031
Data decorrenza 01/06/2	021		Modificato			
<u>8</u> Sottoqualifiche <u>9</u> Ratei <u>1</u> Dati generali <u>2</u> Livelli	0 Maggiorazioni <u>A</u> 3 Dati retributivi ;	Malattia/maternita' <u>4</u> Altri dati retrib.	<u>B</u> Infortunio <u>C</u> <u>5</u> Scatti anzianita	C.I.G. <u>D</u> Periodo d a' <u>6</u> Apprend./Gr.re	li prova <u>E</u> strib. <u>7</u> U	Preavviso na tantum
Descrizione settore Descrizione sottogruppo	METALMECCANICA	INDUSTRIA		Scad. economica Scad. normativa	30/0 30/0)6/2024)6/2024
Codice contratto standard Codice contratto Min. Lavoro Codice contratto INPS Codice categoria CNEL	900031 [BE1N + 113 + Aziend [C011 + CCNL	1 Data com. piatt. Contr. collocam le metalmeccaniche FE per i dipendenti dalle	aforma ento [1810] II DERMECCANICA, Confindustria [CC	Pub. WEB Firme METALMECCANICA -	sindacali A Industria CCANICO	nnotazioni
Ore mensili Giorni mensili <u>Ore settimanali</u> Ore giornaliere (media)	Contratto 1 Contra 173,00	tto 2 Contratto 3	Contratto 4	Numero mensilita'		13,000
Previdenza complementare Adesione contrattuale	6041 •		Gruppo voci 📃	900031 🗰 METALME	CCANICA - In	dustria
Orario se Lun Mar Mer 8,00 8,00 8,00 Orari and Instanti	ttimanale Gio Ven Sat 8,00 8,00	Dom Trat Tipo Dom D	tamento operai	Mensilizzato	Sospesa Escludi EDF Calcolo parti isso infl.	icolare 🔍
		Terre Darivo	voci prog.	fis	so L	

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliere" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliere che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo <u>su base oraria in misura pari alla metà</u> <u>dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente</u> <u>precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno</u> <u>2015, n.80).</u>

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.

The Release of the second seco	:00 - GESTIONE EVENTI				×
-		>>>		2023	
Azienda 55144 Filiale Dipendente 80			Qualifica 2- 1	I mpiegati Sottoo	qualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazior	й]				
Datievento	Periodi congedo parenta	le		Retribuzione media giornalier	a
Evento Congedi Tipo PB0-Parentale ore (1 Periodo 04/2023 Ore giornaliere Dal giorno Al giorno	15a	3Lu ▼ 4.00 10 L 4Ma ▼ 4.00 11 M 5Me ₹ 4.00 12 M 6Gi ₹ 4.00 14 V 8Sa 15 S 9Do 16 D 24Lu ▼ 4.00 25 Ma ₹ 25 Ma ₹ 4.00 200 25 Ma	u 4.00 Aa V 4.00 Ae V 4.00 ii V 4.00 ii V 4.00 ia	Periodo Retribuzione Ratei gg Lavorali gg Festivi gg Festivi gg Permessi gg Altri sete giornate	01/03/2023 31/03/2023 1.620.02 270,00
Data retribuzione INPS 01/04/2023	20 Gi 🔽 4.00	26 Me I♥ 4,00		Div. retribuzione	30,00
Data fine indennizzo	21 Ve ▼ 4,00	28∀e 4,00		Div. ratei	30,00
	22 Sa 🗌	29 Sa 🗌 🔄		Retribuzione (A)	54,00
Codice fiscale dante causa	23Do 🗆	30 Do 🗆		Ratei (B)	9,00
H		Ore totali	44,00	Retrib.media (A+B)	63,00
				Retribuzione oraria	7,87500
Conferma Varia Congedo	Īubs				

L'esempio tratterà il caso in cui non è previsto indennizzo da parte l'INPS, poiché si ipotizza che il reddito supera il limite stabilito dalla norma

Qualora il reddito dovesse rientrare nei limite, l'evento verrebbe indennizzato al 30% e l'utente per controllarne i calcoli e le esposizioni può fa riferimento all'evento denominato PD0 Facendo i corretti rifementi ai codici espositivi che ovviamente cambiano (è possibile controllare lo schema riassuntivo iniziale) e alla diffenza rispetto alla differenza di accredito, poiché per questa tipologia di evento vengono accreditate le settimane, che in questo esempio vengo comunque trattate. • Liquidazioni

In questo esempio le **Settimane di accredito** pari a 1,20 vengono così calcolate:

Per ciascuna settimana in cui cade l'evento, vengono rapportate le **ore evento** rispetto alle **ore settimanali contrattuali piene**

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.0	2.2c00 - GESTIONE EVE	NTI - VISUALIZZA LIQUID	AZION	:
ermo Stampe Funzioni H	lelp			
6				
Evento Congedo	Periodo liquidato	01/04/2023	30/04/2023	
/ente 2 c/ditta 3 cedolino	a <u>4</u> calendario			
1 Sa	9 Do 10 Lu 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa Sett 15 2	8,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 8,00	23 Do 4.00 24 Lu 4.00 25 Ma 8.0 26 Me 4.00 27 Gi 8.0 28 Ve 8.0 29 Sa 5ett 17 2 17 2	
2 Do 4.00 3 Lu 4.00 4 Ma 4.00 5 Me 4.00 6 Gi 8. 7 Ve 8.	16 Do 00 17 Lu 00 18 Ma 00 19 Me 00 20 Gi 00 21 Ve 22 Sa	8,00 8,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00	30 Do	

12/40 (in questo esempio sono 40 da ccnl) = 0,3 0,3 * 3 (settimane uguali in cui cade l'evneto) = 0,9 8/40 (settimana dal 24 al 29) = 0,2 0,9 + 0,2= **1,10** Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DE**, mentre nello sviluppo se l'evento non è indennizzato non viene implementata alcuna voce.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GEST Schermo Stampe Funzioni Help	IONE BUSTE PAGA	- 🗆 X
		2023
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Azienda 55144 Filiale	B Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav Qualifica 2-In Data assunzione Data cessazione	r. dip. in Tipo paga Mensile: 168,00/26 npiegati Livello 4 % PT 21/02/2006 Retribuzione 1.650,02
1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze	e <u>5</u> Sviluppo <u>6</u> Totali <u>7</u> Contributi <u>8</u> I	Fiscali 9 Costi
giorno ore sigla q.tà sigla q.tà	giorno ore sigla q.tà sigla q.tà	giorno ore sigla q.tà sigla q.tà
Lu 8.00 Ma 8.00 Me 8.00 Gi 8.00 Ve 8.00 ISa 2Do 2Do 2Do 2Do 2Do 2Do 2Do 2Do	10	24 Lu 4.00 *DE 4.00 25
3Lu 4,00 DE 4,00	17Lu 8,00	
SMe 4.00 DE 4.00 SGi 8.00 0 0 7Ve 8.00 0 0 9Do 28.00 0 0	13Me 4.00 •DE 4.00 206i 4.00 •DE 4.00 21Ve 4.00 •DE 4.00 22Sa - - - 23Do - - - 28,00 - - -	
Op 🔄 Sigla 🌅 🇰 Q.tà 📃 Da	Al codice	
<u>Conferma</u> <u>F</u> oglio <u>I</u> otali <u>V</u> ar	ia <u>D</u> ettaglio <u>A</u> nnulla FunZioni	Cam <u>B</u> io mese

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa le settimane di accredito, il cui calcolo è stato esposto sopra.

	022	GESTIONE RUSTE	AGA				
Cabarras Starras E	025 - V.25.02.2000 - 1	GESTIONE BUSTEI	AUA			_	
schermo stampe P							
	▲ ►			>>>		2023	
Mensilita' 4 Mes	e 4 Aprile	2023 Istat	119,0000	Tipo soggetto	Lav. dip. in	Tipopaga Men	sile: 168,00/26
Azienda 55144 Filial	e 🔄			Qualifica	2-Impiegati	Livello 4	% PT
SUPERVERSITE				Data assunzio	ne 21/02/200	6	
Dip				Data cessazio	ne	Retribuzione	1.650,02
1		<u>5</u> Svilupp	o <u>6</u> Totali	Z Contributi	i <u>8</u> Fiscali <u>9</u> Costi		
Periodo	Retribuzione media g	iomaliera Div	Lav Fes	Fer Per	Alt		
Dal 01/03/2023	Retribuzione	1.620,02 30,0	10		Media giornaliera	54,00	Retribuzione media
Al 31/03/2023	Ratei	270,00 30,0	0 Sest	e gg	Importo ratei	9,00	63,00
E vento Congedi	PB0-Conglore10-11	m/fino.8 an (Dal 13/04/2023	26/04/20	23 11	U/Ente	U/Azienda 🗠
Congoal	1 bo conglotere m	invino o diri	070472020	20/04/20			
							×
Eventi nel mese		Eventi nel mese pi	ecedente		Riepilogo accrediti	Auto	matico
Settimana TC	Eventi	Settimana TC	Ever	nti	Evento Mese Diff	da accr. Sett.	Giorni
1 13		1 09	1		PBO	1.10	
2 14 2 PB0		2 10				.,	
3 15 2 PB0		3 11					
4 16 2 PB0		4 12					
6 18		5 13					
		ь					
Conferma Varia	<u>E</u> venti	Ci <u>G</u>					Stampa eventi

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè <u>Quattordicesima</u>, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DE- CONG.PAR.10-11MESI ore(8 ANNI) nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

🖥 RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - CONTRATTI: CAUSALI PRESENZE – 🗆 🗙							
		2023					
Settore contrattuale Sottogruppo	0 0	Contratto std. 0					
Qualifica	Generale Sottoqualifica 99 🗰 Ge	enerale					
Causale CONG.PAR.10-11MESI ore(8 ANNI)							
Tipologia Tipo causale Tipo input dati Giorni validita' dati Tipo output dati Tipo operazione Straordinario Ferie	D ● 10 ● Parentale ore (10-11mest/lino) In Manuale ● Parametri CIG In Lu Ma Me Gi Ve Sa Do Parametri CIG In Lu Ma Me Gi Ve Sa Do Parametri CIG In Festivo Riposo ✓ Non lavorativo In In Automatico Non specificato In No 0.20 ✓ In In Calcolo orario medio In	colo testata cedolino ps C Neutro C Si					
Parametri Da stampare Voce cedolino Voce cedolino	Stampa su tutti i documenti ✓ Sigla stampa ✓ Genera assenza Identif. stampe No controllo limite CCNL Causale collega Pubblica su WEB ✓ ● Voce cedolino ● Voce assenza	DE					
voce cedolino							

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre ROL, ExFest. E 14esima vengono proporzionalmente ridotti. Il calcolo è il seguente

44 ore dell'evento 144 ore lavorabili 44/144= 0, 31* 1 (rateo asempio di 14esima) 1-0,31=0,69 maturazione del rateo di 14esima

Medemina proporzione per gli altri ratei
RELEASE01 - Paghe2023 - v Schermo Stampe Funzion	v.23.02.2c00 - GESTION i Help	E BUSTE PAGA			- 🗆 X
-			\rightarrow		2023
Mensilita' 4 Mese Azienda 55144 Filiale 1	4 Aprile 2023	lstat 119,0000	Tipo soggetto La Qualifica 2-I Data assunzione Data cessazione	v. dip. in Impiegati 21/02/2006	Tipo paga Mensile: 168,00/26 Livello 4 % PT Retribuzione 1.650,02
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi <u>3</u> H Retribuzione	Hater <u>4</u> Presenze <u>5</u>	Sviluppo <u>6</u> Totali Ratei	<u>7</u> Contributi <u>8</u>	Fiscali <u>9</u> Costi	
MINIMO CONTINGENZA TERZO ELEMENTO IND.FUNZIONE SCATTI ANZIANIT INTEGRAT.04/08 ACCONTO ASSORBI ELEMENTO AGG. 1 ELEMENTO AGG. 2 IVC AD PERSONAM SUPERSINAM ENTE BILATERALE	M 1.092,46 C 524,22 N 2,07 F Z L J	Residui Ferie 269, Permessi Rol 6, Ex Fest 38, 13esima 4, 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4	Situazione mese AP Maturati 19 43,32 01 18,00 84 8,01 00 3,00 13,00	: precedente Goduti Residui 312,51 24,01 46,85 7,00 13,00	Maturazione mese Ore mat. Coeff. Coeff. Coeff. Sol. 144.00 14.44
Retribuzione di fatto	1.650,02	Flessibilità			Ore lavorative
Conferma Retribuzioni	Ratei Tabelle	Deduzioni			

• Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automaticoi flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il valore "C") o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (con il valore "N");

<**MonteOreGiornEquivalente>** per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

TRELEASE01 - Paghe2023 - v.23.0 Schermo Stampe Funzioni H	02.2c00 - GESTIONE UNIEM felp	ENS			- 🗆 ×
₹			2023		
Mese/Anno Codice azienda	Aprile		LISTA DENUNCE IND	IVIDUALI standard 💌 1 Autor	atica
Dati ger Frait Dati Mere attuale Wein anagetical Gestione TFR Gestione TFR Gestione TFR Gestione Appali Gestione Appali Gestione Appali Gestione Appali Gestione Appali	Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione	2-Impiegato Full time I-Tempo indeterminato		Climina UniEmens Tipo regolarizazione (Non specificato> Estremi Tipo appre (Non specificato>	 ndistato
🗁 Gestione CIG 🥳 Div.abile/Diff.c 🥳 Gestione calen 😋 Gestione Even	Mese/Anno Mese prec. Tipo			Inquadramento diverso	quadramento Diverso
Altre a credito Altre a debito InfoAggCausali Dati Particolari 	Comune lavoratore Cittadinanza lavoratore Categoria CNEL Unita' produttiva	A271 0 ANCONA H011 0 CCNL per i dip 40.00 Percentuale part	endenti da aziende del Ter	Progressivo unita' op Codice stato EMENS Codice contratto INP	erativa
Garage Preavviso - 	Tipo paga/divisore Tipo trattamento retr. mal Monte ore cong. parent.	Mensile 1=D atore laworo + Inps 8,00	Divisore orario CCN Tipo cong. Parental	L 169,00 Gestione pensionistic le a Dre N-Assenza di regolam. CCNL	a 🗆 < Contributiva
Carter Steppals: Carter Steppals: I Carter Stipici Carter Stipica	Giorno assunzione Matricola provenienza Giorno cessazione	Tipo assunzione	Non specificato	▼ ▼	
Ca Lavoranti a Ca Disponibilit Ca Disponibilit	Tabella Assegni familiari Numero familiari		Classe di reddito		
Cushi Dilasher	Fondo TFR	Qualifi	ca professionale].	_

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Settimane da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.	02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS			- 🗆 X
			2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 2023 55144 SUPERMERCATO	LISTA DE	NUNCE INDIVIDUALI Denuncia standard 🔹 🔲 A	utomatica
	Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione Diversamente able Codice cumulo benefici Beneficio Codice comulo benefici Beneficio mese corrente Beneficio pregresso Retribuzione teorica Aumento Retr. CIGS Dre lavorabii 160,00	Differenze accredio Cod ev. Differenza accr. PB0 0 0 550,02 13 26/03 14 02/04 02/04	Felinina Uniference Top regularizzatione (Non specificato) Ei Tipo (Non specificato) Settimane Giorni 1.10 0	tremi tremi Settimane Giorni Eventi Eventi P80
- Construction of the second s	Sett. utili retribuite Giorni utili Enpals Giorni retribuiti 21 Variazioni r	15 09/04 15/04 16 16/04 22/04 17 23/04 29/04 18 30/04 06/05	Parzialmente retribuita Parzialmente retribuita Parzialmente retribuita Retribuita	PB0
Becupero 1 Becupero 1 Becupero 1 Distacco si Post Exercit S	Importo inc	Incentivi entivo corrente entivo arretrato		

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

🌇 RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.	02.2c00 - GES	TIONE UNIEMENS						– 🗆 ×
Schermo Stampe Funzioni I	Help	RELEASE01 - Pag	he2023 - v.23.02.20	:00 -			>	<
a C		Schermo Stampe	Funzioni Help					
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 55144 Cognome Nome Codice fise	Codice evento PI	30-Congedo ore 10-1 uoto)	1 mesi fino 8 a 💌	N. Ore 4,00 Codice fise N. Ore Nr.] Tipo cale (HS] Tipo	▼ 5	tica
⊡ Altre a creato ⊡ Altre a debito ⊡ InfaAggCausali ⊡-1⊙ Dati Particolari ⊡ Preavviso - ⊡ Preavviso -	Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contr	Codice evento (v	uoto) arzialmente retribuita	•	N. Ore Nr.] Tipo	×	listato
	Aprile Giorno	,		10 Lu	۹.		24 Lu S q Presenti	Copertura 2
Extripais: I 				11 Ma S 12 Me S 13 Gi S	 Q Presenti Q Presenti Q Presenti 	2 2 2	25 Ma	2
	1 Sa 2 Do	a a a		14 Ve S 15 Sa 16 Do	a a a		28 Ve S Q 29 Sa Q 30 Do Q	
Canada Formazione Canada Eccedenza Canada ExEnpals: I Canada Premio risu	3 Lu 4 Ma 5 Me	S Q Presenti S Q Presenti S Q Presenti	2 2 2	17 Lu S 18 Ma S 19 Me S 20 Gi S	Q Q Q Presenti	2	a, a,	
Premo insu 	6 Gi 7 Ve 8 Sa 9 Do	s q [] q [] q		21 Ve S 22 Sa 23 Do	a Presenti a Presenti a a	2	[] a [] a [] a	

In caso di evento PBO a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <**Lavorato**> = **S**;

Elemento <**TipoCoperturaGiorn**> = **2**;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = (PB0)

Elemento <**NumOreEvento**> = Numero ore fruite nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <**EventoGiorn**>\<**InfoAggEvento**> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (**MAO, PDO, PEO, PBO e TBO**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <**Lavorato**> sarà = **N**.

Tipo copertura

L'elemento <**TipoCoperturaGiorn**> sarà = **2** se il permesso di altro tipo è <u>retribuito</u>, sarà = **1** se il permesso di altro tipo <u>NON</u> è <u>retribuito</u>.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, nell'esempio posto in essere non deve essere implementato nulla. Se, al contrario, vi è indennizzo conto INPS il codice utilizzato per operazioni di conguaglio sarà il seguente.

 Codice L324, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino - Codice evento PBO

Parentale PB1 (Fino ad 8 anni) – SI indennizzo

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

2 🔁 🖄			×		2023			
odice azienda 9964 odice dipendente 166			Filiale Matric	cola 16	56			
- 🗁 Nuovo evento 🔨		Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato	Γ
🗄 🗁 MAL- Malattia		Malattia	MAL	27/05/2022	26/06/2022	31	26/06/2022	
🖻 🗁 Congedi								
🖅 PE1- Parentale (7-8-9 mesi/fino 12 ann								
								-
								-
								-
								-
								-
								-
	\vdash							-
								1
	\vdash							1
	\vdash							1
	\vdash							1
	\vdash							1
E Congedi ante 04/2023								
E Congedi ante 05/2023								
	-							1

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.

🛅 RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2 Schermo Stampe Funzioni Help	200 - GESTIONE EVENTI	>
		2023
Azienda 9964 Filiale		
Dipendente 166	Qualifica	2-Impiegati Sottoqualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazio	ii]	
Dati evento	Periodi congedo parentale	Retribuzione media giornaliera
Evento Non specificato 👤 Tipo 👤	Attenzione ! Attenzione ! Si e' selezionato un evento valido escl. per il 10 e 11 mese max di coppia e fino all'eta' di 8 anni del bambino.Confermi?	Periodo Retribuzione Ratei Q Quertati
Data retribuzione INPS	<u><u>Si</u><u>N</u>o</u>	gg Festivi
Ratei 🦳 Inps eroga ratei 🦳 Storno su mese		seste giornate Div. retribuzione Div. ratei
Codice fiscale dante causa		Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B)

Per questa tipologia di evento è prevista una indennita' pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'utente tramite il nuovo check presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente può indicare al programma se indennizzare l'evento al 30% oppure no.

RELEASE01 - Paghe Schermo Stampe	2023 - v.23.02.2c00 - ANAGRAFICA	A DIPENDENTE		×
	► ►			2023
Codice azienda Codice dipendente <u>1</u> Anagrafica <u>2</u> Far	niliari <u>3</u> Contributi <u>4</u> Irpef <u>5</u>	Contratto 1 <u>6</u> Contratto	2 <u>7</u> Ratei <u>8</u> Differ. ra	Filiale
Inquadramento Qualifica INPS - 1 Qualifica INPS - 2 Part-time agevolato Tipo contratto Tipo agevolazione éttre agevolazione	2-Impiegato Full time I d certificaz.	▼ ▼ ■	Gestione pensionistica Ente di previdenza (IVS) Posizione Inps Fondo integrazione salariale Tabella INPS Tabella ENTI	Retributiva annuale Gia' iscritto al 28/04/1993
Tipo lavoratore DL 76/2013 Esoneri contributivi Q	No quadro A Calcola agevolazione giovani und	er 30	Minimale contributivo Classe DPR.602 Esonero contr. 2/3%	Sospensione contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contributi Contrib
Codice posizione	3 supermercato	icidenza man a. Tasso 12,00	Ind.Una Tantum DI.50 Ind.Una Tantum 150 euro	Automatico
Categoria per 770 Qualifica professionale	Non specificato	-	Malattia Trattenuta pensione	☐ Familiari a carico ↓ [indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB]
Assegni familiari Persone nucleo	Nucleo da familiari a carico	٩	Importo trattenuta Sigla DM10	 0
I abella assegni Cod.fiscale richiedente Figli oltre al primo Importo assegno Q	Reddito familiare (Classe)	Sospensione	Uni-Emens Mensilita' Uni-Emens	Escluso da Uni-Emens Insegnanti calendario su 6 giorni 14,000 % Part-time verticale
Versati coniuge	No	co <u>N</u> iuge		Lavoro emerso SosPensive

In GisPaghe è stata predisposta la stampa **STDRED – Stampa dichiarazione reddito,** presente nella voce di menu Stampe mensili.

RELEASE01 - Pag	he2023					_ 🗆
e Modifica ?						
	ampa Liste ampa Cessioni e prestiti ampa Eventi ampa Prospetto contabile ampa Primanota ampa Limite T.Det. L. 78/2014	^	Utente Postazione Server Sigla	1 WINREMOTE-20fc (at8444) WIN/NT - Base Applicativa 23 RELEASE01	(2) .00.02c00/A	0 Uscita
	ampa Credito imposta ampe Assistenza fiscale ampa DM10 ampa EMENS/UniEMENS ampa Tfr		Procedura Anno	D:\RANOCCHI\GISTUDIO Paghe 2023	Versione 23.02.2c00	2
	ampa Ratei ampa Ratei ampa ratei solidarieta' ampa Costi Consuntivi ampa Eonti ampa Fondi		Programmi Archivi	\HELEASEUT\LS_FILE\code \RELEASEOT\LS_PAGHE\202 \RELEASEOT\LS_PAGHE\202 \RELEASEOT\LS_PAGHE\202 \RELEASEOT\LS_FILE\file_ge	3\code !3\file_paghe !3\file_lab en	
	ampa Distinte sindacati ampa Distinte quote associative ampa Versamenti ampa Situazione elaborazioni ampa Scadenze		G	5 Paghe		
	ampa presenze ampa elaborazioni ampa Situazione cedolini ampa ore appalti dipendenti ampa Dichiarazione Congedi Dichiarazione compedi			२व	anoc	chi
Elabo	Dichiarazione periodi usufruiti ensi a terzi razioni periodiche		Comando	STDBED	~	

La stampa rappresenta una autocertificazione con la quale il dipendente dichiara che il proprio reddito risulta superiore o inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione che per l'anno 2023 è pari ad euro 567,94.

CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS	ER LA FRUIZIONE DEL . 151/2001.
(MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n	. 105/2022)
Datore di lavoro	
SUPERMERCATO	
Lavoratore dipendente / collaboratore	
	4232710
RESCR	43AZ71B
91ATO	
in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta	
DICHIARA	
consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenz conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 44 individuale per l'anno in corso è :	za dai benefici eventualmen 5/2000, che il proprio reddi
□ superiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicu che per l'anno 2023 è pari a 18458,05 euro.	razione generale obbligator
inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicu che per l'anno 2023è pari a 18458, 05 euro.	razione generale obbligatori
Relativamente all'elaborazione annua in corso per quanto riguarda il reddito da lavor reddito presunto corrisponde ad euro 32555, 22 .	ro dipendente, ad oggi, il si
La presente dichiarazione viene sottoscritta in applicazione di quanto previsto ai sensi o 151/2001 per la fruizione di periodi di congedo parentale " <i>di cui all'articolo 32 ulterior</i> <i>commi 1 e 2</i> " per i quali " <i>è dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'inder</i> <i>retribuzione, <u>a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5</u> <i>minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.</i> Il reddito <i>è determ</i> <i>in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo</i>".</i>	lel comma 3 art. 34 del D.L <u>c</u> i rispetto a quanto previsto nnità pari al 30 per cento de volte l'importo del trattamen ninato secondo i criteri previ
Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine o natura obbligatoria.	a ultimo modificato dal D. Lg di assolvere gli adempimenti

Data _____ Firma _____

La procedura per determinare il reddito rispetto al quale confrontare quello da lavoro dipendente presunto, esegue il seguente calcolo:

567,94 * 13 *2,5 = 18458,05

L'importo pari a 567,94 è presente nelle tabelle INPS – PARINP

Il reddito presunto che il programma stampa in questa dichiarazione è il reddito presunto (presente in gestione cedolino, lente detrazioni) del cedolino del mese che si indica nelle richieste di stampa. Se il mese indicato non è stato ancora elaborato, il programma estrapola il reddito presunto, dal medesimo archivio del mese precedente a quello richiesto.

Qualora la stampa dovesse essere eseguita per un nuovo assunto, l'utente dovrà elaborare il mese di assunzione per avere in stampa il reddito presunto da lavoro dipendente.

• Anagrafica evento

La gestione dell'evento maternità facoltativa può essere controllata tramite il comando EVENTI, accessibile anche dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi

TRELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20 Schermo Stampe Funzioni Help	00 - GESTIONE EVENT	1				×
-			>>>		2023	
Azienda 9964 Filiale Dipendente 166				Qualifica 2 -	-Impiegati Sott	oqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazior	ni					
Dati evento	Periodi congedo paren	tale			Retribuzione media giornali	era
Evento Congedi Tipo PB1-Parentale (10-11 m Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indernizzo Ratei Storno su mese	Dal 01/04/2023	AI 31/05/2023		× × × × × × × × × × × × × × × × × × ×	Periodo Retribuzione Ratei Q g Lavorati gg Fesivi gg Ferie gg Permessi gg Altri seste giornate Div. retribuzione Div. retei	01/03/2023 31/03/2023 2.390.75 199.28
Codice fiscale dante causa	Dal	Tc Al	itale Giorni	2 Mesi	Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B)	79,69 6,64 86,33

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

L'esempio tratterà il caso in cui è previsto indennizzo da parte l'INPS, poiché si ipotizza che il reddito non superi il limite stabilito dalla norma.

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASEO Schermo St	1 - Paghe2 tampe F	2023 - v.23.02.2c00 unzioni Help	- GESTIONE EVE	ITI							×
-							× 🛛		2023		
Azienda Dipendente							Qualifica	2-Impiegati	Soti	oqualifica 99	
<u>1</u> Anagrafica	a evento	2 Liquidazioni									
Data	iquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta	^
											~
Data ultima lic Blocco liquida Periodo paga Budget	juidazione azione attuale	□ < 04/2023 □ <			Ca Ca	antiere assa edile					
<u>Conferma</u>	visuali <u>z</u> z	a <u>S</u> imulazione	Contratto	0 <u>r</u> ari	Annul	a liq.	<u>B</u> locca liq. Ca	assa <u>E</u> dile B u	udget		
Budget	visuali <u>z</u> z	<	Co <u>n</u> tratto	O <u>r</u> ari	Annul	a liq.	<u>B</u> locca liq. Ca	assa <u>E</u> dile B <u>i</u>	udget		

<u>1</u> c/	/ente <u>2</u> c/d	itta 🛛 <u>3</u> cedo	lino	<u>4</u> caler	ndari	io					
	Dal	Al	Ρ	Perc.	Os	Gg.ind	Gg.n.i	Liquidato	~	Automatico	
	01/04/2023	30/04/2023	2	30,00		30,00		776,97		Automatico	_
										Giorni indennizzati 30,	00
										Giorni non indennizzati	
<u> </u>										TOTALE giorni 30,	00
										Totale integrazione 776,	97
										C/Ente	
										Ratei liquidati	
										Tredicesima 59,	76
										Quattordicesima	
<u> </u>										Premio 1	
<u> </u>										Premio 2	
<u> </u>										Premio 3	
										Premio 4	
									\sim	TOTALE ratei 59,	76
										Modifica	-

<u>1</u> c/	/ente <u>2</u> c/d	itta <u>3</u> cedo	lino	4 calend	lario					
	Dal	Al	Ρ	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo	\wedge	Automatico	
	01/04/2023	30/04/2023	1		144,00	13,81936			Thatomatioo	
		Festivita'	1	100,00	16,00	13,81936	221,11			
									Lordo	+
									Recupero	
									Integrazione Ente	725,17 ·
									Lordizzazione	6,27 ·
									Ric. osped.	=
									Indennita' c/ditta	-6,27
									Carenza< 100%	
									Carenza 100%	
									Permessi edilizia	
									Rec. perm.edilizia	
									Ore 1 [^] giorno	
									Festivita' liquidate	221,11
									Rec. c/ditta neg.	
								\checkmark	Contrib. COVID-19	
									<u>M</u> odifica	-

<u>1</u> c/ente	<u>2</u> c/ditta	<u>3</u> cedolino	4 calendar	io					
Voce	Descrizione			Quant	Base	Importo	\sim	Automatico	
1130	CONG.PAR	.10-11MESI gg.	(8 ANNI)	30,00	1	776,97			
88	FESTIVITA'	100% SU EVER	NTI	16,00	1	221,11		Codice evento PB1	
89	RECUPERC) FESTIVITA' C	/INPS			51,80		Cong.Par.Giornal.11	mesi fino
								Me	se attuale
								<u>C</u> opertura gior	naliera
								Tipo settimana: []=No malattia [X]=Totalmente retribuita [1]=Non retribuita [2]=Parzialmente retribui	i
								Ratei da stornare	
								Tredicesima	
_								Quattordicesima	
								Premio 1	
_								Premio 2	
							\sim	Premio 3	

								_	
		9Do	2 30,00	1		23Do	2 30,00	1	
		10 Lu	2 30,00	1	8,00	24 Lu	2 30,00	1	8,0
		11 Ma	2 30,00	1	8,00	25 Ma	2 30,00	1	8,0
		12 Me	2 30,00	1	8,00	26 Me	2 30,00	1	8,0
		13 Gi	2 30,00	1	8,00	27 Gi	2 30,00	1	8,0
		14 Ve	2 30,00	1	8,00	28 ∀e	2 30,00	1	8,0
1 Sa 2 30,00	1	15 Sa	2 30,00	1		29 Sa	2 30,00	1	
Sett		Sett				Sett			
13 1		15 2				17 2			
0.0.00.00		1 400	0 00 00			00.0	0 00 00		
200 2 30,00		16Do	2 30,00			3000	2 30,00	' <u> </u>	
3Lu 2 30,00	1 8,00	17Lu	2 30,00		8,00				
4 Ma 2 30,00	1 8,00	18 Ma	2 30,00	1	8,00				
5 Me 2 30,00	1 8,00	19 Me	2 30,00	1	8,00				
6 Gi 2 30,00	1 8,00	20 Gi	2 30,00	1	8,00				
7 Ve 2 30,00	1 8,00	21 ∀e	2 30,00	1	8,00				
8 Sa 2 30,00	1	22 Sa	2 30,00	1					
Sett		Sett				Sett	Ind. c/ditta	Sett.	da
14.1		16 1				18 1	169,	31	4,0

_

6,27

In questo esempio le Settimane di accredito pari a 4 vengono così calcolate:

Per ciascuna settimana in cui cade l'evento, vengono rapportate le ore evento rispetto alle ore settimanali contrattuali piene

40/40 (in questo esempio sono 40 da ccnl) = 1

- 1 * 4 Settimane = 4 settimane di accredito
 - Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

A Scadenze 2 E orno ore diama 2.00 Ma 8.00 Ma 8.00 Gi 8.00 Gi 8.00 Sa "F 2Do - 3Lu "E 5Me "E 6Gi "E SSa "F 9Do - x Sigla	Mese	A prile	2023	5 Svik giorno 10 00 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma	Image: state Image: state Image: state Image: state	9,0000 2 Total sigla *DF *DF *DF *DF *BH () *DF	Tipo s Qualifi Data Data i Z Co q.tà 8,00 8,00 8,00 8,00	oggetto ica assunzior ontributi sigla	Lav. di 2-Impie ne <u>8 Fisc</u> q.tà	ip. in egati 02/09/ gionn 24 L 25 M 27 G 28 V 29 S 30 D	1991 sti o ore i a o	Tipo paga Livello Retribuzi Sigla (*DF) (*DF) (*DF) (*DF) (*DF) (*DF) (*DF) (*DF) (*DF)	Mens B2 one 4,tà 8,00 8,00 8,00	ile: 17: % PT sigla	2.390,7 q.tà
Scadenze 2 E corno ore si Lu 8.00	venti 3 R. gla qlà gla qlà pla qlà pla qlà pla qlà pla qlà pla qlà qlà qlà pla qlà	atei <u>4</u> Pr sigla q.tž 		5 Svik giorno 10 Lu 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma		Total sigla "DF "DF "DF "DF "DF "RM "BF	8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00		g.tà	sali 9 Co giorn 24 L 25 1 26 M 27 G 28 ∀ 29 S 30 D	sti 0 016 1 1 1 1 1 1 1 1	e sigla PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF	q.tà 8,00 8,00 8,00	sigla	
Scadenze 2 E orno ore si Lu 8.00 Ma 8.00 Ma 8.00 Ve 8.00 Ve 8.00 Stat Stat Stat Stat Gi Stat Gi Stat Gi Stat Sa Sa Sa Sa Sa Sa Sa Sa <th>Venti 3 R gla q.ta gla q.ta <th>sigla q.tč</th><th></th><th>5 Svik giorno 10 Lu 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma</th><th></th><th><u>sigla</u> <u>sigla</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>RM</u> <u></u> <u>SDF</u> <u></u></th><th>q,tà q,tà 8,00 8,00 8,00 8,00</th><th>sigla [] [] [] [] [] [] [] [] []</th><th>q.tà</th><th>sali <u>9</u> Co giorn 24 L 25 M 26 M 27 G 28 ∀ 29 S 30 D</th><th>sti 0 ore 1 1 1 0 0 1 0 1 0 1 1 1 1 1 1 1 1</th><th>e sigla PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF</th><th>q.tà 8,00 8,00 8,00</th><th>sigla</th><th>q.tà</th></th>	Venti 3 R gla q.ta gla q.ta <th>sigla q.tč</th> <th></th> <th>5 Svik giorno 10 Lu 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma</th> <th></th> <th><u>sigla</u> <u>sigla</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>RM</u> <u></u> <u>SDF</u> <u></u></th> <th>q,tà q,tà 8,00 8,00 8,00 8,00</th> <th>sigla [] [] [] [] [] [] [] [] []</th> <th>q.tà</th> <th>sali <u>9</u> Co giorn 24 L 25 M 26 M 27 G 28 ∀ 29 S 30 D</th> <th>sti 0 ore 1 1 1 0 0 1 0 1 0 1 1 1 1 1 1 1 1</th> <th>e sigla PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF</th> <th>q.tà 8,00 8,00 8,00</th> <th>sigla</th> <th>q.tà</th>	sigla q.tč		5 Svik giorno 10 Lu 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma		<u>sigla</u> <u>sigla</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>DF</u> <u>RM</u> <u></u> <u>SDF</u> <u></u>	q,tà q,tà 8,00 8,00 8,00 8,00	sigla [] [] [] [] [] [] [] [] []	q.tà	sali <u>9</u> Co giorn 24 L 25 M 26 M 27 G 28 ∀ 29 S 30 D	sti 0 ore 1 1 1 0 0 1 0 1 0 1 1 1 1 1 1 1 1	e sigla PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF PDF	q.tà 8,00 8,00 8,00	sigla	q.tà
cmo ore s Lu 8.00 Ma 8.00 Ma 8.00 Ve 8.00 Ve 8.00 Ve 8.00 Star FF Star Gi Star Star Star	gla qta gla			110 LU 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma		*Jgla *DF *DF *DF *DF *DF *RM 	q.ta 8,00 8,00 8,00 8,00	sigla		24 L 25 26 M 27 G 28 V 29 S 30 D	u a e e o	sigla *DF *DF *DF *DF *DF *DF *DF	q.ta 8,00 8,00 8,00	sigla	
Lu 8.00 Ma 8.00 Gi 8.00 Gi 8.00 Ve 8.00 Ve 8.00 S.00 S.00 S.00 Sigla	PF 8,00 DF 8,00			10 Lu 11 Ma 12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma		*DF *DF *DF *DF *DF *DF *RM	8,00 8,00 8,00 8,00			24 L 25 M 26 M 27 G 28 ∀ 29 S 30 D	u le i a o	*DF *DF *DF *DF *DF *DF *RM	8,00 8,00 8,00		
ma 0.00 Me 8.00 Gi 8.00 ISa "F 2Do	>F 8,00 >F 8,00 >F 8,00 >F 8,00 >F 8,00 >F 8,00 >F 8,00 >F 8,00 >F 8,00			12 Me 13 Gi 14 Ve 15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma		*DF *DF *DF *RM	8,00 8,00 8,00			23 26 M 27 G 28 V 29 S 30 D	e a	*DF *DF *DF *DF *RM	8,00 8,00 8,00		
Gi 8,00 Ve 8,00 1 Sa 7F 2 Do 3 Lu 15 4 Ma 52 5 Me 15 5 Me 15 7 Ve 15 8 Sa 75 9 Do 55 9 Do 55 9 Sigla	Image: Second second			13Gi 14Ve 15Sa 16Do 17Lu 18Ma		*DF [*DF [*RM] []	8,00			27 G 28 V 29 S 30 D	i a 0	*DF *DF *RM	8,00		
Ve 8,00 1 Sa "F 2 Do " 3 Lu "C 4 Ma "C 5 Me "C 5 Me "C 6 Gi "C 8 Sa "E 9 Do " , Sigla Sigla	RM			14Ve 15Sa 16Do 17Lu 18Ma		[*DF [*RM] []	8,00			28∨ 295 300	e	*DF *RM	8,00		
1 Sa 75 2 Do 2 3 Lu 72 4 Ma 75 5 Me 75 6 Gi 75 8 Sa 75 9 Do 2 5 Sigla	3M			15 Sa 16 Do 17 Lu 18 Ma		*RM				29 S 30 D	a				
3Lu "E 4 Ma "E 5 Me "E 6 Gi "E 7 Ve "E 8 Sa "F 9 Do Sigla	PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00			16Do 17Lu 18Ma		*DF	9.00			300	•				
3Lu 11 4Ma 12 5Me 15 6Gi 12 7Ve 17 8Sa 17 9Do 10 9Do 10 9D0 10 10 9D0 10 9D0 10 9D0 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00 PF 8,00			17Lu 18Ma		*DF	9 00								
4Ma 10 5Me 10 6Gi 10 7Ve 11 8Sa 16 9Do 10	8,00 0F 8,00 0F 8,00 0F 8,00 0F 8,00 0F 8,00 0F 8,00 0F 8,00			18 Ma								1		ו זר	
5 Me 10 6 Gi 10 7 Ve 10 8 Sa 17 9 Do 10 Sigla	F 8,00 OF 8,00 OF 8,00 OF 8,00 OF 8,00					*DF	8,00		_						
6 Gi 11 [*[7 Ve 12 [*[8 Sa 12 [*[9 Do 12] 9 Do 12 [*] 9 Do 12 [*] 9 Do 12 [*]	F 8,00 F 8,00 F 8,00 Image: Second se			19 Me		*DF	8,00							i	
VVe 12 BSa 16 BDo 22 BDo OF 8,00			20 Gi		*DF	8,00									
Do			- 11	21 Ve		*DF	8,00		_						
[] Sigla			- 11	22.5a					_						H
RELEASE01 - Pa iermo Stamp	aghe2023 - v. e Funzioni	23.02.2c00 Help	- GESTIO	INE BUS	TE PAGA	4						2023	-		>
nsilita' 4 enda 9964 Scadenze 21	Mese Filiale	4 Aprile	2023 esenze	ls <u>5</u> Svile	tat 11	9,0000 <u>6</u> Total	I Tipo s Qualif Data Data i Z Co	oggetto ica assunzior cessazior	Lav.d 2-Impio ne ne <u>8</u> Fiso	ip. in egati 02/09/ xali <u>9</u> Co	1991 sti	Tipo paga Livello Retribuzi	Mens B2 one	ile: 17: % PT	3,00/26 2.390,
vorabili Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minim	ale go	ANF S	ett IN/	AIL [Ore	Giorni 5.00	Lavora		e	Giorni
ei Ferie 168	Permess	i Rol 67	Ex Fe	est. 13	esima 57,68	14esim	a Pre	emio 1 F	Premio 2	Premio 3	Premi	o 4	B. c	re f	-lessibilità
Voce De	escrizione				. (l.ta'	Magg.		Base	Comp	etenze	Tratte	nute	Stat	istici A
1 R	ETRIBUZIO	INE ORDI	VARIA (A	(utom)	17	3,00		13,	81936	2.3	390,75	2.20	0.75		(
50 A	CCANTONA	MENTO T	F.B. (A)	tom)	17	3,00		13,	81936			2.33	0,75	2.39	10,75
1130 C	ONG.PAR.1	0-11MESI	gg.(8 A)	NNI)	3	0,00					776,97				
88 F	ESTIVITA 1	IUU% SU E	VENTI V C/INP	c.	1	6,00					221,11	5	1.80		(
1310 R	ETRIBUZIO	NE TEOR	ICA (Eme	ens)	17	3,00		13,	.81936				.,	2.39	0,75
															>
ce		Base			Imp	orto 🗌									
onforma III I	oprinoj I	Maria I	Testel	. [Magi	1 .	- June 1			Manuela	[nation 1	Corter		Alter Inf

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DF- CONG.PAR.10-11MESI gg.(8 ANNI),** mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1130 – CONG.PAR.10-11MESI gg.(8 ANNI)** Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, **Folder A_malattia/maternità** bottoni **Maternità** e **Inps**.

RELEASE01 -	Pagh	e2023 -	v.23.0)2.2c0	0 - GEST	IONE CO	ONTRAT	TI						×
Schermo Star	npe									k			2023	
Settore contrattu Sottogruppo Data decorrenza	ale f] RELE/ chermo	ASE01	- Pag ampe	he2023 Funzio	- v.23.02 oni He	.2c00 - G	ESTION	E CONT	×		Contratto Qual/Squ Livello dip	standard Ial dipe Iende	900031 2 99 B1
<u>1</u> Dati genera <u>8</u> Sottoqualific	li :he	No muer Indenniz Giorni m	za diff assima	ierenza ale	a presunt	o/effettiv		S <			nita' <u>6</u> Apprer <u>C</u> C.I.G. <u>D</u> P	d./Gr.ret eriodo di	rib. <u>7</u> prova	Una tantum <u>E</u> Preavviso
Qualifica	1	Materni	ita'								ienerale			
Tipo retribuzione	F	Periodo Periodo	1 2					150	100,00		o comporto	Sommator	ia	•
Elementi paga	8	Periodo	3								nporto	Metalmec	canico	▼ Q
Voce retribuzione		Periodo Periodo :	4 5				-	_ -			lagg.periodi			
Tipo liquidazione	F	011000								_	eriodo no INPS	Descente		_
Diff. di accredito	G	Materni	ita' fa	acolta	itiva		_				ennizzo giorni giornaliere	Presente		nart-time
. Marilea		Periodo Periodo	1 2								I Desirada I AC	Desireda		Destade
Anz.											Perc. Gg.	Perc.	Gg.	Perc.
36														
999	365	105	95	3	100,00	214	100,00	365	80,00					
*			_											
														v
Maternità	C/Inps	s I V	aria pe	eriodi										
														Invariato
RELEASE01 -	Pagh	≥2023 - Funzior	v.23.0)2.2c0 lelp	0 - GEST	IONE CO	ONTRAT	TI						>
			•	>						×			2023	
		- 9 0 R	ELEA	SE01 ·	- Paghe2	023 - v.a	23.02.2c0	0 - GEST	IONE CONT	RA	TTO - MALATTIA (/INPS	× –	
Settore contrattui	ale	Sche	ermo	Sta	mpe F	unzioni	Help						larc	900031
Sottogruppo Data decorrenza		7	F				1	li i	Q				е	2 99 B1
<u>1</u> Dati general	li <u>2</u>	l -						-	•				<u>z</u>	Una tantur
<u>8</u> Sottoqualific	he	<u>،</u> <u>ר</u>	nps			0000	1						а	<u>E</u> Preavvis
Jualifica	1.0-	Bel	<u>pella L</u> tribuz.	./inps trasp	oubblici			JENER/	ALE				-	
adilinea	Trop	Inte	earazio	one		Aziend	a compre	nde % IN	PS 🗖	•				
ipo retribuzione	Retr	ы	. <u>.</u>			Nor	generare	e voci C/I	NPS					-
ilementi paga	۵,	[Lor	dizzaz	zione		▼ <	F	 Lordiz 	za ind. ric.osp	ed.			o	▼ Q
/oce retribuzione		- % le	ordizza	azione										
lipo liquidazione	Fasc	e Vo	ce 131	^		650		REDIC	ESIMA MEN	151	LITA'			
)iff. di accredito	Calc	ol Voo	ce 14'	^		660		QUATTO	RDICESIM	AN	ENSILITA'			Q
		Voi Voi	ce pre	mio 1 mio 2		670		RATED	PREMIU 1				ipr	. part-time
Mesi Co	mporto Ga	4 Vo	ce pre	mio 2		672		RATEO	PREMIO 3				5^	Periodo A
36	183	Vo	ce pre	mio 4		673	0	RATEO	PREMIO 4				<u>ay.</u>	Feit.
72	274	Re	tribuz	zione	Riposi/	Donazio	one san	jue/Alla	ttamento				1	
* 333	365	Tip	o retri	buzion	e	Elemer	iti retribuz	ione		•				
		Ele	m.calo	colo	٩		v v v	ম ম ম	~ ~ ~ ~	☑	~ ~ ~ ~ ~			
		Vo	ce retr	ibuzio	ne									~~ ~
Maternità	C/Inps	Cal	colo la	ordizza	zione	₹ <								

Invariato

	• •				\rightarrow			2023					
Generali <u>2</u> Dirige	enti <u>3</u> Sot	toqualifiche	<u>4</u> Malattia	<u>5</u> Infor	tunio <u>6</u> Flessibilita'	<u>7</u> Elemer	ıti <u>8</u> Basi va	ır. <u>9</u> Bas	i azienda				
odice 9000	n <u>Gene</u>	ALE]								
Malattia Maternità													
ndennità c/inps		Giorni	Perce	ntuale	Indennità c/inps			Pe	rcentuale				
Periodo carenza ^ periodo 2^ periodo		3 20 160	50),00 6,66	% obbligatoria / anticip % facoltativa	oata			80,00 30,00				
Giorni da indennizzare	Operai orari	Operaj mensili	Impiegati	PT vert	Giorni da indennizzare	Operai orari	Operaj mensili	Impiegati	PT vert				
)a calendario Siorni settimanali	│ < Lu V Lu V Ma V Ma V Gi V Sa Do	Coperative international C ↓ Lu V Ma V Me V Gi V Ce V Sa Do	 ↓ Lu ↓ Lu ↓ Ma ↓ Me ↓ Gi ↓ Ve ↓ Sa ↓ Do 	V < ↓ Lu ↓ Ma ↓ Me ↓ Gi ↓ Ve ↓ Sa ↓ Do	Da calendario Giorni settimanali	Construction C	Coperative recision C Lu V Lu V Ma V Me V Gi V Ce V Sa □ Do	III < IV IV Lu IV Ma IV Me IV Gi IV Ve IV Sa IV Do					
Escluse fest, infrasett, Escluse fest, Domenic	a 🗸 <	 	✓✓✓		Escluse fest, infrasett, Escluse fest, Domenic	a 🔽 <							
)ivisori media giori	naliera Divisore r Divisore r Seste gio	atei etribuzione mate	Operai ora 25,00	ri C] co v	perai mensili I 25,00 [26,00 [mpiegati 30,00 30,00							

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

30% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

		2023
Azienda 9964 Filiale Dipendente 166	Qual	fica 2-Impiegati Sottoqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazio	i]	
Evento Evento Evento Congedi PB1-Parentale (10-11 m Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indennizzo Ratei Inps eroge ratei	Dal Al 01/04/2023 31/05/202 Tredicesima Qualtordicesima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4	Hemoluzione media giornaleta e2023 - v.23.02.2.c00 - RET × Funzioni Help 1951/20 1951/20
Codice fiscale dante causa	Totale 2 Dal Al Giorni Mesi	30,0 30,0
		Retrib.media (A+B) 86,3

In questo esempio il dipendente è un **impiegato**, di conseguense per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un operario mensilizzato ovvero un impiegato.

Retribuzione mese precedente = 2390,75/30 (divisore Figura 15) = 79,69 Ratei= 199,28 / 30 = (30 divisore media giornaliera Figura 15) = 6,64 Totale Retribuzione media = 86,33

Indennità Inps = 86,33 x 30 = 2589,9 euro x 30% = 776,97 euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un impiegato, per cui (Figura 15) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì alla domenica (in questo esempio 30) incluse le festività infrasettimanali.

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, comprese la **settimane di accredito**

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - × Schermo Stampe Funzioni Help Image: Stampe Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo Page Mensile: 173,00/26 Azienda 9954 Filia Image: Stampe 2.1mpiegati Livello B2 2 PT Data assuncione 02/09/1931 Retribuzione 2.390,75 30,00 Seteres 2.90,75 30,00 Sete gg Importorateria 6,64 86.33 Periodo Retribuzione media giomalera Div< Lav Fer Per At Gg C/Crette C/Azienda 6 Al 31/03/2023 Ratei 199,28 30,00 Seste gg Importorateria 6,64 86.33 Evento Tpo Dal Al Gg C/Ertele C/Azienda P Setimana TC Eventi 1 0 Al Gg C/Ertele Automatico Setimana TC Eventi 1 1 1 1 1 <td< th=""><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></td<>																			
Schermo Stampe Funzioni Help Mensilia' Mese Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip, in Qualifica Tipo paga Mensile: 173,00/26 Azienda 9964 Filiale Qualifica 2-Impiegati Livello Livello B2 2 PT Data essauratione 02/09/1991 Data essauratione 02/09/1991 Retribuzione 2.390,75 1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali Z Contributi 8 Fiscali 9 Costi Periodo Retribuzione media giomalera Div<	Pt RI	ELEASE	01 - 1	Paghe2	023 - v.23.02.2	2c00 - GE	STIONE BL	JSTE PA	GA								-		×
Mersilia Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggeto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173,00/26 Azienda 9964 Filale Data assunzione 02/09/1931 Data assunzione 02/09/1931 Data assunzione 02/09/1931 Data cessazione 02/09/1931 Retribuzione 2.390,75 1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 2 Contributi 8 Fiscali 9 Costi Periodo Retribuzione media giornalera Div Lav Fes Fer Per Alt Al 31/03/2023 Retribuzione 2.390,75 Alt Ggg C/Entle C/Azienda Evento Tipo Dal Al Ggg C/Entle C/Azienda 6.64 86.33 Evento Tipo Dal Al Ggg C/Entle C/Azienda 2 1 13 1 PB1 1 101/04/2023 30/04/2023 30 776,97 PI 1 13 1 PB1 <	Sche	rmo S	Stam	pe Fi	unzioni Help	þ													
Mensilia' Messe A prile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Qualifica Tipo Paga Mensilie: 173,00/26 Azienda 9964 Filale Image: Social soc		÷			< >							≫				2023			
Data assurazione 02/09/1991 Data cessazione Retribuzione 2.390,75 1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali Z Contributi 8 Fiscali 9 Costi Periodo Periodo Retribuzione media giornaliera Div Lav Fes Fer Periodo Retribuzione media giornaliera Div Lav Fes Fer Periodo Retribuzione 2.390,75 30,00 Media giornaliera 79,69 Retribuzione media 86.33 Evento Tipo Dal Al Gg C//Ente C/Azienda 86.33 Evento Tipo Dal Al Gg C//Ente C/Azienda Congedi PB1-Cong 10-11m/fino 8 anni 01/04/2023 30/04/2023 30 776,97 Periodo Eventi nel mese Settimana TC Eventi Eventi Eventi Eventi Periodo	Mensi Aziena	lita' 🗌 Ja	99(4 Mes 54 Filial	e 4 Ap	rile 20	23	lstat .	119,0	000	Tipo si Qualifii	oggetto ca	Lav 2-In	. dip. in npiegati		Tipo paga Livello	Men B2	sile: 173, % PT	00/26
I Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi Periodo Dal 01/03/2023 Retribuzione media gionaliera Div Lav Fes Fer Per Alt Dal 01/03/2023 Retribuzione 2.390,75 30,00 Seste gg Importo ratei 6,64 86,33 Evento Tipo Dal Al Gg C/Ente C/Azienda Congedi PB1-Cong.10-11m/tino 8 anni 01/04/2023 30/04/2023 30 776,97 <											Data a Data c	issunzio essazio	ne ne	02/0	9/1991	Retribuzi	one		2.390,75
Periodo Retribuzione media giornaliera Div Lav Fes Fer Per Alt Dal 01/03/2023 Retribuzione 2.390,75 30,00 Media giornaliera 79,69 Retribuzione media Al 31/03/2023 Retribuzione 2.390,75 30,00 Sette gg Importo ratei 6,64 86.33 Evento Tipo Dal Al Gg C/Ente C/Azienda Congedi PB1-Cong 10-11m/tino 8 anni 01/04/2023 30/04/2023 30 776,97 Congedi PB1-Cong 10-11m/tino 8 anni 01/04/2023 30/04/2023 30 776,97 Eventi nel mese Eventi inel mese precedente Settimana TC Eventi Eventi 1 09 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 </td <td><u>1</u> Sc</td> <td>adenzo</td> <td>e 2</td> <td>Even</td> <td>ti <u>3</u> Ratei</td> <td>4 Preser</td> <td>nze <u>5</u> Sv</td> <td>iluppo</td> <td><u>6</u> T</td> <td>otali</td> <td><u>7</u> Co</td> <td>ntributi</td> <td>i <u>8</u> I</td> <td>iscali <u>9</u></td> <td>Costi </td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>	<u>1</u> Sc	adenzo	e 2	Even	ti <u>3</u> Ratei	4 Preser	nze <u>5</u> Sv	iluppo	<u>6</u> T	otali	<u>7</u> Co	ntributi	i <u>8</u> I	iscali <u>9</u>	Costi				
Dal 01/03/2023 Retribuzione 2.390,75 30,00 Media giornaliera 79,69 Retribuzione media Al 31/03/2023 Retribuzione 199,28 30,00 Seste gg Importo ratei 6,64 96,33 Evento Tipo Dal Al Gg C/Ente C/Azienda Congedi PB1-Cong 10-11m/fine 8 anni 01/04/2023 30/04/2023 30 776,97 Congedi PB1-Cong 10-11m/fine 8 anni 01/04/2023 30/04/2023 30 776,97 Eventi nel mese Eventi inel mese precedente Settimana TC Eventi Ruepidoga accrediti Automatico 1 13 1 PB1 2 10<	Period	lo			Retribuzione r	nedia giorr	naliera	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt						
All 31/U3/2U23 Hatel 193,28 3U,00 Seete gg Importo rate 6,64 66,53 Evento Tipo Dal Al Gg C/Ente C/Azienda Congedi PB1-Cong 10-11m/fine 8 anni 01/04/2023 30/04/2023 30 776,97 Eventi nel mese Eventi inel mese precedente Settimana TC Eventi Eventi 1 13 1 PB1 2 10 2 10 2 3 15 2 PB1 3 11 2 1 4 12 1 4 16 1 PB1 6 6 6 5 13 6 5 13 6 5 13 6 5 14 16 17 2 16 5 13 16 <td< td=""><td>Dal</td><td>017</td><td>03/2</td><td>2023</td><td>Retribuzione</td><td>2</td><td>.390,75</td><td>30,00</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>Media gior</td><td>maliera</td><td>1</td><td>79,69</td><td>Retribuzi</td><td>one media</td></td<>	Dal	017	03/2	2023	Retribuzione	2	.390,75	30,00						Media gior	maliera	1	79,69	Retribuzi	one media
Evento Tipo Dal Al Gg C/Ente C/Azienda Congedi PB1-Cong 10-11m/fine 8 anni 01/04/2023 30/04/2023 30 776,97 Image: Settimana TC Eventi Image: Settimana TC Eventi Image: Settimana TC Eventi 1 13 1 PB1 Image: Settimana TC Eventi Image: Settimana TC Eventi 1 13 1 PB1 Image: Settimana TC Eventi Image: Settimana TC Eventi 1 13 1 PB1 Image: Settimana TC Eventi Image: Settimana TC Eventi 1 09 Image: Settimana TC Eventi Image: Settimana TC Eventi PB1 4,00 3 15 2 PB1 Image: Settimana TC Eventi Image: Settimana TC Eventi 4 16 1 PB1 Image: Settimana TC Eventi Image: Settimana TC Settimana TC 6 18 1 PB1 Image: Settimana TC Settimana	AI	317	037.	2023	Hatel		199,28	30,00		Seste	e gg			Importo ra	tei		6,64		00,33
Congedi PB1-Cong 10-11m/tino 8 anni 01/04/2023 30 776,97 Image: Settimena TC Eventi Image: Settimena TC Eventi Image: Settimena TC Eventi 1 13 1 PB1 Image: Settimena TC Eventi Image: Settimena TC Eventi 1 13 1 PB1 Image: Settimena TC Eventi Image: Settimena TC Eventi 1 10 2 10 Image: Settimena TC Eventi PB1 Image: Settimena TC Eventi 1 109 2 10 Image: Settimena TC Eventi PB1 Image: Settimena TC Eventi 1 09 2 10 Image: Settimena TC Eventi PB1 Image: Settimena TC Eventi Image: Settimena TC Eventi PB1 Image: Settimena TC Eventi Image: Settimena TC Eventi Image: Settima TC Eventi Image: Se		Evento			Tipo				Dal			Al		Gg		C/Ente		C/A	zienda 🔺
Eventi nel mese Eventi nel mese precedente Riepilogo accrediti Automatico 1 13 1 PB1 2 10 10		Conge	di		PB1-Cong.1	0-11m/finc	9 8 anni	01/	04/20	123	30	/04/20	23	30		776,97	'		
Eventi nel mese Eventi nel mese precedente Riepilogo accrediti Automatico 1 13 1 PB1 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 2 10 3 15 2 PB1 4 10 2 10 3 11 4 12 10 3 11 1 10 2 10 3 11 4 12 10 <td< td=""><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>_</td></td<>																			_
Eventi nel mese Eventi nel mese precedente Riepilogo accrediti Automatico 1 13 1 PB1 1 09 2 10 109 Eventi PB1 4.00 PB1 FB1 FB1 FB1 <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>																			
Eventi nel mese Eventi nel mese precedente Riepilogo accrediti Automatico 1 13 1 PB1 Settimana TC Eventi Eventi Eventi Eventi Eventi Eventi Eventi Eventi Eventi Evento Evento Mese Diff. da accr. Setti. Giorni Evento PB1 4.00 Evento Evento<																			~
Settimana TC Eventi Settimana TC Eventi 1 13 1 PB1 Settimana TC Eventi Eventi Eventi PB1 Settimana TC Eventi TC FS TS TS </td <td>Even</td> <td>ti nel me</td> <td>se</td> <td></td> <td></td> <td>E</td> <td>venti nel m</td> <td>ese prec</td> <td>edente</td> <td>e</td> <td></td> <td></td> <td>Riep</td> <td>oilogo accre</td> <td>diti</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>	Even	ti nel me	se			E	venti nel m	ese prec	edente	e			Riep	oilogo accre	diti				
1 13 1 PB1 1 0	Set	timana	тс		Eventi		Sattimana	TC		Even	ы		E	vento Mes	⇒ Diff ∕	la accr	Salt	Giorni	
2 14 1 PB1 2 10 10 Vation 3 15 2 PB1 3 11 11 14 12 15 17 2 PB1 5 13 16 18 1 PB1 5 13 16 18 1 PB1 6 1	1	13	1	PB1][][1.	1 N 9		1	[" 1[- 1	P	21	5 011.0		A 00	ciloni	
3 15 2 PB1 3 11 4 16 1 PB1 4 12 5 17 2 PB1 5 13 6 18 1 PB1 6 6 IConferma Varia Eventi CiG Stampa eventi	2	14	1	PB1		i :	2 10			[4,00		
4 16 1 PB1 4 12 5 17 2 PB1 5 13 6 18 1 PB1 6 6 Conferma Yaria Eventi Cia Stampa eventi	3	15	2	PB1			3 11		1	[
5 17 2 PB1 5 13 6 18 1 PB1 6 6 Conferma Varia Eventi CG Stampa eventi	4	16	1	PB1			4 12	Ĩ	i	[1								
6 18 1 PB1 6 6 1	5	17	2	PB1		! !	5 13		j	[1								
Conferma Varia Eventi CG Stampa evenți	6	18	1	PB1		I	6	[
		nferma	1	⊻aria	<u>E</u> vent	i [Ci <u>G</u>											Stampa	even <u>t</u> i

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA Schermo Stampe Funzioni Help		– 🗆 X
		2023
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Istat 119,0000 Azienda 9964 Filiale B1 1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali	Tipo soggetto Lav. dip. in Qualifica 2-Impiegati Data assunzione 02/09/1991 Data cessazione 1 Z Contributi 8 Fiscali 9 Costi	Тіро рада Mensile: 173,00/26 Livello B2 % РТ Retribuzione 2.390,75
10603 Sede 5900	PESARO	Totale -536,77
Definitivo	Debito	Credito
200M IMPIEGATI 1,00 169,00 Mago Numero Dip 1,00	68,53 L325 CONGG11	8 776,97 5.07
FZ00 FORZA AZIE 1,00 CF01 FONTES 1,00 M980 L 166/91 1,00 13,00	176,25 176,25 1,30	21 0.34 51 0.47
N. dip. occupati 1,00 N. dip. tempo det.	246,08	782,85
Enti	Data versamento	Imponibile Importo -

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè <u>Quattordicesima</u>, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DF - CONG.PAR.10-11MESI gg.(8 ANNI) nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie.

Schermo Stamp	gnezuza - v.za.uz.zcuu - CONTRATTI: CAUSAL E Funzioni Help	I PRESENZE	>
			2023
Settore contrattuale Sottogruppo	.		Contratto std. 0
Qualifica	Generale Sottoqua	alifica 99 🗰 Generale	
Causale	*DF 🛯 🗰 🛛 CONG.PAR.10-11MESI gg.(8	ANNI	
Tipologia Tipo causale Tipo input dati Giorni validita' dati	D ● 11 ● Parentale (10-11mesi/find) Manuale	D 8 an Parametri CIG Della eventi ▼ Calcolo testata cedoino Inps C Neutro Inail C Neutro Inail C Neutro ✓ Assegni familiari □ Dre lavorate	C Si
Tipo output dati Tipo operazione	Festivo Riposo Non lavorativo Automatico Sottrazione	Escluso minimale Escluso detrazioni Binnongrinna calcola tat	ei
Straordinario Ferie	Non specificato No 0.20 Calcolo orario medio	└── Tredicesima └── Quattordicesima └── Ferite └── Permessi └── Rol	 ✓ Festività ✓ Premi ✓ Controllo 15 gg selez. ✓ Controllo 15 gg non sel
Parametri Da stampare	Stampa su tutti i documenti ✓ Genera assenza No controllo limite CCNL Pubblica su WEB	Sigla stampa [DF] Identif. stampe [Causale collegata ()	
Voce cedolino Voce cedolino Voce cedolino		Voce cedolino in Voce assenza in M	

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quello dei permessi non matura, pur essendo un rateo previsto, poiché l'evento presente per tutto il mese azzera tale maturazione.

RELEASE01 - Paghe202 Schermo Stampe Fun:	3 - v.23.02.2c zioni Help	:00 - GESTION	E BUSTE PAG	A				-	×
-	< ►							2023	
Mensilita' 4 Mese Azienda 9964 Filiale L	4 Apri	le 2023	lstat 11	T G C C C	ipo soggetto Jualifica Jata assunzion Jata cessazion	Lav. dip. i 2-Impiega e O	n ti 12/09/1991	Tipopaga Mena Livello B2 Retribuzione	sile: 173,00/26 % PT 2.390,75
1 Scadenze 2 Eventi	<u>3</u> Ratei 🛓	Presenze 5	Sviluppo	<u>6</u> Totali	Z Contributi	<u>8</u> Fiscali	9 Costi		
Retribuzione MINIMO TABELLAR	E	2.149,95	Ratei		Situazione me	ese precede	nte	Maturazio	one mese
EDR IND.FUNZIONE	R F		Ferie	Residui Al	 Maturati 39,99 30,01 	Goduti	Residui 155,27	Ore mat. 144,00	Coeff. Coeff. sol.
SCATTI ANZIANIT Elemento retrib	a	182,05	Rol Ex Fest.	381,6	5 26,01				
ELEMENTO AGG. 1 Elemento Agg. 2			13esima 14esima		43,26		43,26	144,00	14,42
AD PERSONAM SUPERMINIMO	D		Premio 1 Premio 2						
P.D.M. VEC.SCATTI AD PER. ASS.	a z	53,50	Premio 3 Premio 4						
SUPE.RIASS	B		Banca Flessibilità					Ore lavorative	•
PREMIU PR. Retribuzione di fatto	Р	5,25 2.390,75							
Conferma <u>R</u> etribuzioni	Ratei	T a <u>b</u> elle	<u>D</u> eduzioni	i					

• Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Settimane da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.0 Schermo, Stampe, Funzioni, H	02.2c00 - GESTIONE UNIEME Help	INS			– 🗆 X
唐 ←				2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 202 9964	3	LISTA DI	ENUNCE INDIVIDUALI	1 Automatica
Dati generali Dati generali Dati Mese attuale Gestione TFR Gestione FONDINF Gestione QUIR Gestione Appalti Dati retributivi - TL: Constructione Appalti	Cognome Nome Codice fisc Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione	L2198 Full time I-Tempo indeterminato		Elimina UniEn Tipo regolarizzazi Non spec Non Non	ificato> <u>E</u> stremi Tipo apprendistato specificato>
Gottr.7+.m/M2 Gestione CIG G Div.able/Dift.c G Gestione Even G Gestione Even G Altre a credito G Altre a debito G InfoAgCausali G Dati Particolari G Preavviso	Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio Codice Beneficio mese corrente Beneficio pregresso	0	Differenze accredito Cod. ev. Differenza accr. [PB1] (*) [***********************************	Settimane Giorni Cod. ev. Diffe 4,00	erenza accr. Settimane Giorni -
Preavviso - Bonus Bonus 284 Extero Exterpals: ' Exterpals: ! Exterpals: ! Atipici Atipici Riallineame	Retribuzione teorica Aumento Retr. CIGS Ore lavorabili Sett. utili retribuite Giorni utili Enpals Giorni retribuiti	2.390,75 160,00	Settimana 13 26/03 01/04 14 02/04 08/04 15 09/04 15/04 16 16/04 22/04 17 23/04 29/04 18 30/04 06/05	Tipo copertura NON retribuita NON retribuita NON retribuita NON retribuita NON retribuita NON retribuita	Eventi • [PB1] • [PB1]
Lavoranti č Ca Disponibilit. Ca Disponibilit. Ca Disponibilit. Ca Disponibilit. Ca Disponibilit.		Incentivi Importo incentivo corrente Importo incentivo arretrato			

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente.

	1						_				
		RELEASE01 -	Paghe2023 - v.	23.02.2c00 -							×
se/ánno	Aprilo	Schermo Star	mpe Funzioni	Help							
lice paiendo											1-
ice azieliua	3304										
😂 Dati generali 🛛 🔥	Comment	Codice evento	PB1-Congedo	10-11 mesi fi	no 8 anr	ni 💌 N. Ore 🔄	Tipo	1		<u> </u>	
🖌 Dati Mese attuale	Lognome					Codio	ce fiscale	HSS		S	
🖂 🖸 Dati anagrafici	Nome Codios fisoslo	Codice evento	[suppo]			V Dre	Tino			~	
- 🔂 Gestione TFR	Ouslifies 1		[(vabib)			Nr.		Í			
Gestione FONDINF											
Gestione QUIH	Qualifica 2	Codice evento	(vuoto)			▼ N. Ore	Tipo			~	
	Qualifica 3					Nt.					
- 🐼 Contr./F.int/Ma	Tipo contribuzione										
— 🛅 Gestione CIG											i —
- 🐼 Div.abile/Diff.c	Aprile 2023	Copertura	NON retribuita			•					
- Gastione calen	Giorno Lavora										Copert
Altre a credito	[]										
Altre a debito					[]				[11]		
-👿 InfoAggCausali		ι.		11 Ma	N O	Presenti	1	25 <mark>Ma</mark>	N Q Pres	anti	
🖻 🔯 Dati Particolari	6	2		12 Me	N Q	Presenti	1	26 Me	N Q Pres	enti	
- Preavviso	6	τ.		13 Gi	N Q	Presenti	1	27 Gi	N Q Pres	enti	
- Preavviso -	s	L.		14 Ve	N 0	Presenti	1	28 ∀e	N Q Pres	enti	1
Bonus 284	1 Sa N 🤇	Presenti	1	15 Sa	[N] o	Presenti	1	29 Sa	N Q Pres	enti	1
Estero	2 Do [N] (Presenti	1	16 Do	[N] 0	Presenti	1	30 Do	N Q Pres	enti	1
🛅 ExEnpals:											
🛅 ExEnpals:	3 Lu N 🤇	Presenti	1	17 Lu	N O	Presenti	1		<u> </u>		
ExEnpals: I	4 Ma N 🤇	Presenti	1	18 Ma	N Q	Presenti	1		<u> </u>		
Sindacali	5 Me N (Presenti	1	19 Me	N O	Presenti	1		a ,		
	6 Gi N	Presenti	1	20 Gi	[N] 0	Presenti	1		[0,		
🔂 Lavoranti a	7 Ve [N] (Presenti	1	21 Ve	[N] 0	Presenti	1				
🛅 Disponibilit	8 Sa N	Presenti	i	22 Sa		Presenti	i l				
		······		22.00	<u> </u>						

In caso di evento PB1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = PB1

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PD1, verrà utilizzato i codice conguaglio L321, come di seguito esposto:

- **Codice L325**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità giornaliera oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino - Codice evento **PB1**;

• Elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale>:** indicare il <u>Codice Fiscale del bambino o la data da cui</u> decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento < Importo Anno Mese Rif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23	.02.2c00 - GESTIONE UNIEMEN	4S		>	(
				2023	
Mese/Anno Codice azienda Dati generali Gati Dati Mese attualei Gati anguafici Gestione FURININ Gestione Appali Gestione CUIB Gestione CUIB Gestione CUIB Gestione CIG With Alle/Diff. Gestione CIG With Alle/Diff. Gestione Cuib With Alle/Diff. Gesti	Aprile 2023 9964 2023 9964 Cognome Nome Codice fill Qualifice 1 Qualifice 3 Qualifice 3 Tipo contribuzione Tipologia Causali Eventi Causale L325 Identificativo H55 Anno riferimento 2023 Mese riferimento 4 Importo 1	2-Impiegato Fultime ITempo indeterminato 0 Cong.par.giornal. 11 776.97	LISTA DEI	NUNCE INDIVIDUALI Denuncia standard Etimina UniEmens Fipo regularizatione CNOn specificato> CNOn specificato> CNOn specificato>	

Parentale ad ore TB0 (da 8 anni 1 giorno fino a 12 anni) – NO indennizzo

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

2 🔁 🖄		×		2023	
odice azienda 55144 odice dipendente 107		Filial Matr	e icola 10)7	
Nuovo evento MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Maternita'/Paternita' obbl. alternativo MAC- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) MA2- Parentale (3 mesi/Fino 6 anni) POD- Parentale (3 mesi/Fino 6 anni) PDD- Parentale (3 mesi/Fino 12 anni) PDD- Parentale (3 mesi/Fino 12 anni) PED- Parentale ore (7-89 mesi/fino 12 anni) PED- Parentale ore (7-89 mesi/fino 12 anni) PED- Parentale ore (10-11 mesi/Fino a 6 anni) PGD- Congedo parentale core 80% PGD- Congedo parentale core 80% MD1- Congedo straordinario assistenze YA1- Prolung, congedo (Pino 8 anni) MA2- Prolung, congedo (Pino 8 anni) MA3- Mal. figlio fino 3 anni MB4- Mal. figlio fino 3 anni MB4- Mal. figlio fino 3 anni DVV- Violenza dorne ad ore DVV- Violenza dorne ad ore DVV- Violenza dorne ad ore DVV-Violenza dorne ad ore DV-Violenza dorne ad ore DV-Violenza dorne ad ore DVV-Violenza dorne ad ore DV-Violenza dorne ad ore DVV-Violenza dorne ad ore DV-Violenza d	Evento	Tipo	Dal		Gg Liquidato
× ×					

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.

			202	3
Azienda 55144 Filiale Dipendente 107		Qualifica	2-Impiegati	Sottoqualifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento 2 Liquidazi	oni			
Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media	giornaliera
Evento Tipo Periodo Ore giornaliere Dal giorno Al giorno	Attenzione : Si e' selezion per il 10 e 11 l'eta' di 8 ani	ato un evento valido escl. mese max di coppia oltre ni del bambino. Confermi?	Periodo Retribuzione Ratei gg Lavorati gg Festivi gg Permessi gg Permessi ga Altri	
Data retribuzione INPS			seste giornate Div. retribuzione Div. ratei	
uara rine indennizzo Codice fiscale dante causa		Ore totali	Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A Divisore orario) Retribuzione ora	+B) (media) aria

Per questa tipologia di evento è prevista una indennita' pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'utente tramite il nuovo check presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente può indicare al programma se indennizzare l'evento al 30% oppure no.

RELEASE01 - Paghe Schermo Stampe	2023 - v.23.02.2c00 - ANAGRAFICA Funzioni Help	A DIPENDENTE		×
				2023
Codice azienda Codice dipendente	55144 SI 80 CI niliari 3 Contributi 4 Irnef 5 j	Contratto 1 6 Contratt	n 2 7 Batei 8 Differ ra	Filiale Matricola 80 tei 9 Altre trattenute 0 Altri dati Epti 0 ratio
Inquadramento Qualifica INPS - 1 Qualifica INPS - 2 Part-time agevolato	2-Impiegato Full time Id certificaz	•	Gestione pensionistica Ente di previdenza (IVS) Posizione Inps	Retributiva annuale
Tipo contratto Tipo agevolazione Altre agevolazioni Tipo lavoratore	Normale	▼ Durata	Fondo integrazione salariale Tabella INPS Tabella ENTI	91 Image: Second Science Scien
DL 76/2013 Esoneri contributivi 🔍	 No quadro A Calcola agevolazione giovani und 	er 30	Minimale contributivo Classe DPR.602	Sospensione contributi
Posizione INAIL Codice posizione	Soggetto inail Supermercato	Personale viaggiante incidenza man Tasso 12,00	Esonero contr. 2/3% Ind.Una Tantum DI.50 Ind.Una Tantum 150 euro	Automatico Automatico Automatico
Codice retribuzione Inail Categoria per 770	<da agevolazione="" tipo=""> Non specificato</da>		Malattia	☐ Familiari a carico ↓ [indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB]
Qualifica professionale Assegni familiari Persone nucleo	Nucleo da familiari a carico	٩	Trattenuta pensione Importo trattenuta Sigla DM10	
Tabella assegni Cod.fiscale richiedente Figli oltre al primo Importo assegno Q	Reddito familiare (Classe)	Sospensione	<mark>Uni-Emens</mark> Mensilita' Uni-Emens	Escluso da Uni-Emens Insegnanti calendario su 6 giorni 14,000 % Part-time verticale
Versati coniuge	No	co <u>N</u> iuge		Lavoro emerso SosPensive

In GisPaghe è stata predisposta la stampa **STDRED – Stampa dichiarazione reddito,** presente nella voce di menu Stampe mensili



La stampa rappresenta una autocertificazione con la quale il dipendente dichiara che il proprio reddito risulta superiore o inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione che per l'anno 2023 è pari ad euro 567,94.

AUTOCERTIFICAZIONE PER DICHIARAZIONE DEL REDDITO INDIVIDUALE PE CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 34 C. 3 DEL D.LGS.	R LA FRUIZIONE DEL 151/2001.
(MODELLO ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODOTTE DAL D.Lgs. n.	105/2022)
Datore di lavoro	
SUPERMERCATO	
Lavoratore dipendente / collaboratore	
NATO(A A	271B
REBOENTE N	
in gualità di dipendente/collaboratore di guesta ditta	
DICHIARA	
conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 445 individuale per l'anno in corso è : superiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicur che per l'anno 2023 è pari a 18458, 05 euro.	5/2000, che il proprio reddi azione generale obbligatori
□ inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicur che per l'anno 2023è pari a 18458,05 euro.	azione generale obbligatori
Relativamente all'elaborazione annua in corso per quanto riguarda il reddito da lavoro reddito presunto corrisponde ad euro 32555,22.	o dipendente, ad oggi, il su
La presente dichiarazione viene sottoscritta in applicazione di quanto previsto ai sensi de 151/2001 per la fruizione di periodi di congedo parentale " <i>di cui all'articolo 32 ulteriori</i> <i>commi 1 e 2</i> " per i quali " <i>è dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'indeni</i> <i>retribuzione, <u>a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 v</u> <u>minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria</u>. Il reddito è determi <i>in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo</i>".</i>	el comma 3 art. 34 del D.Lg rispetto a quanto previsto nità pari al 30 per cento del olte l'importo del trattamen inato secondo i criteri previs
Il sottoscritto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, come da 101/2018, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati al solo fine di natura obbligatoria.	ultimo modificato dal D. Lg assolvere gli adempimenti

Data _____ Firma _____

La procedura per determinare il reddito rispetto al quale confrontare quello da lavoro dipendente presunto, esegue il seguente calcolo:

567,94 * 13 *2,5 = 18458,05

L'importo pari a 567,94 è presente nelle tabelle INPS – PARINP

Il reddito presunto che il programma stampa in questa dichiarazione è il reddito presunto (presente in gestione cedolino, lente detrazioni) del cedolino del mese che si indica nelle richieste di stampa. Se il mese indicato non è stato ancora elaborato, il programma estrapola il reddito presunto, dal medesimo archivio del mese precedente a quello richiesto.

Qualora la stampa dovesse essere eseguita per un nuovo assunto, l'utente dovrà elaborare il mese di assunzione per avere in stampa il reddito presunto da lavoro dipendente.

• Anagrafica evento

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c Schermo Stampe Funzioni Help	00 - GESTIONE EVENTI			×							
	(Ú)		2023								
Azienda 55144 Filiale Dipendente 107		Qua	ilifica 2-Impiegati Sottoqualifica	99							
1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni											
Dati evento	Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera								
Evento Congedi Tipo TB0-Parentale ore (1 • Periodo 04/2023 Ore giornaliere 4.00 Dal giorno 01 Al giorno 30 Data retribuzione INPS 01/04/2023 Data fine indennizzo			Periodo Retribuzione gg Lavorati gg Fesivi gg Perie gg Perie gg Perie gg Alri seste giornate Div. retribuzione Div. ratei Retribuzione (A)								
Codice fiscale dante causa		Ore totali	Ratei (B) Retrib.media (A+B) Divisore orario (media) Retribuzione oraria								
<u>C</u> onferma <u>V</u> aria C <u>o</u> ngedo	<u>I</u> nps										

La fruizione del congedo in questione varia a seconda che vi siano riferimenti o meno nella contrattazione collettiva, pertanto GIS propone una diversa compilazione dell'anagrafica evento.

Il programma verifica la presenza del divisore orario (media) giornaliero all'interno del CCNL applicato, nel Folder 1 - Dati generali, quindi nel Folder 8 Contratto dell'anagrafica azienda, qualora fosse personalizzato.

🎦 RELEASE01 - Paghe2023 - v.23	.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI	– 🗆 X
Schermo Stampe Funzioni	Help	
		2023
Settore contrattuale 900031 Sottogruppo 1 Data decorrenza 01/06/203	METALMECCANICA INDUSTRIA Co 21 Modificato	ntratto standard 900031
8 Sottoqualifiche 9 Ratei 0 1 Dati generali 2 Livelli 3	Maggiorazioni A Malattia/maternita' B Infortunio C.L.G. D Perio Dati retributivi 4 Altri dati retrib. 5 Scatti anzianita' 6 Apprend./	do di prova <u>E</u> Preavviso Gr.retrib. <u>7</u> Una tantum
Descrizione settore Descrizione sottogruppo	IETALMECCANICA INDUSTRIA Scad. econor Scad. normat	nica 30/06/2024 iva 30/06/2024
Codice contratto standard Codice contratto Min. Lavoro Codice contratto INPS 1 Codice categoria CNEL 2	900031 1 Data com. piattaforma Pub. WEB F VE1N IM Contr. collocamento 1810 METALMECCAN 13 IM Aziende metalmeccaniche FEDERMECCANICA, METALMECCAN 2011 IM CCNL per i dipendenti dalle Confindustria C00001 IM METAL	Firme sindacali Annotazioni ICA - Industria LMECCANICO
Cre mensili Giorni mensili Ore settimanali Ore giornaliere (media)	ontratto 1 Contratto 2 Contratto 3 Contratto 4 173,00	ilita' 13,000
Previdenza complementare Adesione contrattuale	6041 (*) Gruppo voci 900031 (*) META	LMECCANICA - Industria
Urario setti Lun Mar Mer Q 8,00 8,00 Orari assUnzioni Tfr	manale Trattamento operai Mensilizzato Gio Ven Sab Dom 8,00 8,00 Divisore contratto Image: Contract operai cauSali Voci Feste Basl/coeff. Voci prog.	VC ✓ Sospesa ✓ Escludi EDR Calcolo particolare Tasso infl.

In questo esempio il dato è presente e questo spiega il motivo per cui nel campo "Ore giornaliere" il programma permette l'inserimento delle ore giornaliere che si vogliono godere con questa tipologia di congedo.

In assenza di un orario mensile o disposizione di CCNL, il legislatore ha stabilito che i genitori lavoratori dipendenti possano usufruire del congedo <u>su base oraria in misura pari alla metà</u> <u>dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente</u> <u>precedente a quello nel corso del quale ha iniziato il congedo (art. 32 comma 1 ter D.lgs 15 giugno</u> <u>2015, n.80).</u>

Qualora nel CCNL non sia presente l'orario giornaliero medio, in GIS la richiesta delle ore verrà inibita e verrà richiesto esclusivamente un check attivo o disattivo per stabilire le "mezze" giornate da considerare in congedo parentale, come nell'esempio seguente.

seneme stampe ranzioni ricip					
				2023	
vienda 55144 Filiale					
Dipendente 107			Ouslifies 24	mpiegati Sottog	uslifica 99
101			guainca 21	inpicgaa Joady	Jamica 33
1 Anagrafica evento 2 Liquidazior	i]				
Dati evento	Periodi congedo parentale			Retribuzione media giornaliera	L
Franks Congedi	3	Lu 4,00 10	Lu 🗆 4,00	Periodo	01/03/202
	4	Ma 🗌 4,00 11	Ma 🔲 4,00		31/03/202
ipo I BU-Parentale ore (I	5	Me 🗌 4,00 12	Me 🗌 4,00	Retribuzione	1.639,4
04/2022	6	Gi 🗌 4,00 13	Gi 4,00	Ratei 🔍 🔍	273,2
-enodo 0472023		Ve 4,00 14	Ve 4,00	gg Lavorati	
Jre giornaliere	2Do 9	Do 16		gg Festivi	
) al giorno				gg Ferie	
	17 u 4.00 24	Lu 4.00		gg Permessi	
	18Ma 4,00 25	Ma 4,00		gg Altri	
	19Me 4,00 26	Me 4,00		seste giornate	00.0
Jata retribuzione INPS 0170472023	20 Gi 🗌 4,00 27	Gi 🗌 4,00		Div. retribuzione	30,0
ata fine indennizzo	21 Ve 🗌 4,00 28	Ve 🗌 4,00		Div. ratei	30,0
	22 Sa 🔽 4,00 29	Sa 🔽 4,00		Retribuzione (A)	54,6
Codice fiscale dante causa	23 Do 🗆 30	Do 🗆		Ratei (B)	9,1
[Η		Ore totali	20,00	Retrib.media (A+B)	63,7
_				Divisore orario (media)	8,0
				Hetribuzione oraria	7,9700

L'esempio tratterà il caso in cui non è previsto indennizzo da parte l'INPS, poiché si ipotizza che il reddito supera il limite stabilito dalla norma

Qualora il reddito dovesse rientrare nei limite, l'evento verrebbe indennizzato al 30% e l'utente per controllarne i calcoli e le esposizioni può fa riferimento all'evento denominato PDO Facendo i corretti rifementi ai codici espositivi che ovviamente cambiano (è possibile controllare lo schema riassuntivo iniziale) e alla diffenza rispetto alla differenza di accredito, poiché per questa tipologia di evento vengono accreditate le settimane, che in questo esempio vengo comunque trattate. Liquidazioni

In questo esempio le **Settimane di accredito** pari a 0,50 vengono così calcolate:

Per ciascuna settimana in cui cade l'evento, vengono rapportate le **ore evento** rispetto alle **ore settimanali contrattuali piene**

	9Do	23Do	
	10Lu	8,00 24 Lu	8,00
	11 Ma	5,00 25 Ma	5,00
	12 Me	7,00 26 Me	7,00
	13Gi	5,00 27 Gi	5,00
	14Ve	7,00 28Ve	7,00
1 Sa 4,00 4,0	D 15Sa 4,00	4,00 29 Sa	4,00 4,00
Sett	Sett	Sett	
13 2	15 2	17 2	
2 Do	16Do	30 Do	
3Lu 8,0	17Lu	8,00	
4 Ma 5,0	18Ma	5,00	
5 Me 7,0	19Me	7,00	
6 Gi 5,0	20 Gi	5,00	
7 Ve 7,0	21 Ve	7,00	
8 Sa 4,00 4,0	22 Sa 4,00	4,00	
Sett	Sett	Sett	Ind. c/ditta Diff. da accred
14 2	16 2	18	0.5

4/40 (in questo esempio sono 40 da ccnl) = 0,1

0,1 * 5 Settimane = 0,50

Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DG**, mentre nello sviluppo se l'evento non è indennizzato non viene implementata alcuna voce.

		< >					>>>			2	023		
ensilita' ienda	4 Mese 55144 Filiale	, 4 A	prile 2023	lst	_{at} 119	.0000	Tipo sogget Qualifica Data assum Data cessa:	o Lav. di 2-Impie tione	p. a gati 15/05/201	Tipo p Livello 7 Retril	aga Mens 4 buzione	sile: 16 % PT	3,00726 1.669,4
Scader	nze <u>2</u> Event	i <u>3</u> Ratei	4 Presenze	<u>5</u> Svilu	uppo <u>6</u>	Totali	7 Contrib	uti <u>8</u> Fisc	ali <u>9</u> Costi				
orno	ore sigla	q.tà sigla	q,tà	giorno	ore	sigla	q.tà sigla	q.tà	giorno	ore si	igla q.tà	sigla	q,tà
Lu	8,00			10 <mark>Lu</mark>					24 Lu	8,00			
Ma	5,00			11 Ma 12 Ma	5,00				25 Ma	7.00			
Gi	5,00			13 Gi	5,00				26 Me	5,00		╬──	
Ve	7,00			14 ∀e	7,00				28Ve	7,00			
1Sa	4,00 *DG	4,00		15Sa	4,00 '	•DG	4,00		29 Sa	4,00 *I	DG 4,0	<u> </u>	
200	4,00			1600	28,00				3000	31,00			
31	8.00 1			17Lu	8 00 (1					1	יזר	
4 Ma	5,00			18 Ma	5,00							1	
5 Me	7,00			19Me	7,00								
6 Gi	5,00			20 Gi	5,00							<u>_ </u>	
85a	4,00 *DG	4,00		22 Sa	4,00	*DG	4,00					╎	
9Do [23 <mark>Do</mark>									
	36,00				36,00								
RELEAS	SE01 - Paghe20 Stampe Fu)23 - v.23.02 Inzioni He	2c00 - GESTI Ip	ONE BUS	TE PAGA			.			-	• [
nsilita' enda	4 Mese 10144 Filiale	4 A	prile 2023	ls 5 Svile	tat 119	3,0000 Totali	Tipo sogge Qualifica Data assur Data cessa 7 Contrib	tto Lav.d 2-Impie zione zione uti 8 Fise	ip. a egati 15/05/20 sali 9 Costi	Tipo Livell 17 Retr	paga Mer o 4 ibuzione	nsile: 11 % PT	58,0072 1.669
Scader	nze 2 Eventi		PS Ore	Giorni	Minima	ale aa A	NF Sett	INAIL	Ore Gio	orni L	avorati	Ore	Giorn
Scader ^{(orabili}	Dre 0	iomi IN	140.0	<u> </u>		10			105.00 0			1.521.000	
Scader vorabili tei	nze <u>2</u> Eventi Ore 0 155,00 Ferie P 182,88	aiomi 23,00 'ermessi	148,0 Rol Ex F 11,23 3	0 24,00 ¹ est. 13 2,36	esima 6,00	00 14esima 11,8	5 Premio 1 7	Premio 2	135,00 2 Premio 3	5,00 Premio 4	B	. ore	Flessibil
Scader vorabili tei	nze 2 Eventi Ore 0 155,00 5 Ferie P 182,88 Voce Descrizi	aiomi IN 23,00 'ermessi one	148,0 Rol Ex F 11,23 3	D 24,00 ¹ est. 13 2,36	24,(lesima 6,00 Q	00 4esima 14esima 11,8 .ta' M	Premio 1 7 lagg.	Premio 2 Base	135,00 2 Premio 3 1 Compete	5,00 Premio 4 enze T	B	. ore Sta	Flessibil
Scader vorabili tei	nze 2 Eventi Ore 0 155,00 Ferie P 182,88 /oce Descrizi 1 RETRII 1700 ASSEN	aiomi IN 23,00 'ermessi ione 3UZIONE (ZE (ore)	148,0 Rol Ex F 11,23 3 IRDINARIA (D 24,00 [*] est. 13 2,36 Autom)	24,(esima 6,00 0 168 33	14esima 11,8 .ta' M .00	Fremio 1 7 1agg.	Premio 2 Base 9,93696 9 93696	135,00 2 Premio 3 Compete 1.66	5,00 Premio 4 enze T 9,41	B rattenute 327 92	. ore Sta	Flessibil atistici
Scader vorabili tei	nze 2 Eventi Ore 0 155,00 Ferie P 182,88 /oce Descriz 1 RETRII 1700 ASSEN 81 FESTIV	iomi IN 23,00 ermessi one BUZIONE C ZE (ore) 'ITA' GODL	148,0 Rol Ex F 11,23 3 JRDINARIA (JTE	D 24,00 Fest 13 2,36 Autom)	esima 6,00 0 168 33 13	00 14esima 11,8 .ta' M 1,00 .00	Premio 1 7	Premio 2 Base 9,93696 9,93696 9,93696	135,00 2 Premio 3 1 Compete 1.66 12 12	5,00 Premio 4 enze T 9,41 9,18	B rattenute 327,92	. ore	Flessibil
Scader vorabili tei	Inze 2 Event	ione BUZIONE C ZE (ore) TONAMEN	148,00 Rol ExF 11,23 3 JRDINARIA (TO T.F.R. (A FODICA (5-	D 24,00 Fest. 13 2,36 Autom)	24,(esima 6,00 0 168 33 13 168	14esima 11,8 .ta' M .00 .00 .00	Fremio 1	Premio 2 Base 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696	135,00 2' Premio 3 1 Compete 1.66' 12' 12'	5,00 Premio 4 enze T 9,41 9,18	B rattenute 327,92	. ore Sta	Flessibil
Scader vorabili tei	Inze 2 Event Ore 0 155,00 Ferie 8 182,88 Voce Descrizi 1 RETRII 1700 ASSEN 81 FESTIV 50 ACCAN 1310 RETRII	aiorni IN 23,00 Permessi BUZIONE C ZE (ore) 1TA' GODL TONAMEN 3UZIONE T	148,00 Rol Ex F 11,23 3 JRDINARIA (JTE TO T.F.R. (A EORICA (Em)	D 24,00 Fest. 13 2,36 Autom) utom.)	24,(esima 6,00 168 33 13 168 168	00 14esima 11,8 11,8 11,8 1,00 1,00 1,00 1,00	Fremio 1 7 lagg.	Premio 2 Base 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696	135,00 22 Premio 3 1 Compete 1.66 12	5,00 Premio 4 enze T 9,41 9,18	B rattenute 327,92	. ore Sta 1.6 1.6	Flessibil atistici (69,41 69,41
Scader vorabili tei	Inze 2 Event Ore 0 155,00 Ferie 7 182,88 Voce Descrizi 1 RETRII 1700 ASSEN 81 FESTIV 50 ACCAN 1310 RETRII	àiomi IN 23.00 'ermessi BUZIONE C ZE (ore) 4/TA' GODL TONAMEN 3UZIONE T	148,00 Rol Ex F 11,23 3 JRDINARIA (JTE TO T.F.R. (A 'EORICA (En	Eest. 13 2,36 Autom) .utom.) iens)	24,1 6,00 0 168 33 13 168 168	00 14esima 11,8 11,8 1,00 1,00 1,00 1,00	Fremio 1 7 1agg.	Premio 2 Base 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696	135,00 22 Premio 3 1 Compete 1.66 12	5,00 Premio 4 enze T 9,41 9,18	B rattenute 327,92	. ore Sta 1.6 1.6	Flessibil atistici / 69,41 69,41
Scader vorabili tei	Interior and a second s	ione automatical ione BUZIONE C ZE (ore) ITA' GODL TONAMEN BUZIONE T	148,00 Rol Exf 11,23 3 JRDINARIA (JTE TO T.F.R. (A TEORICA (En	Example 24,00	esima 6,00 0 168 33 13 168 168	00 14esima 11,8 11,8 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00	Premio 1	Premio 2 Base 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696	135,00 2' Premio 3 1 Compete 1.66 12	5,00 Premio 4 enze T 9,41 9,18	B rattenute 327,92	. ore Sta 1.6	Flessibil stistici , 69,41 69,41
Scader vorabili tei 1 1 1 1 1	nze 2 Event Ore 0 155,00 Ferie P 182,88 Voce Descrizi 1 RETRII 1700 ASSEN 81 FESTIV 50 ACCAN 1310 RETRII	aiomi IN 23,00 Permessi BUZIONE C ZE (ore) TITA' GODL TONAMEN BUZIONE T	148,00 Rol Exf 11,23 3 JRDINARIA (JTE TO T.F.R. (A TEORICA (En	Eest. 13 2,36 Autom) .utom.) iens)	esima 6,00 0 168 33 13 168 168	00 14esima 11,8 .ta' M 1,00 1,00 1,00 1,00	Termio 1	Premio 2 Base 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696	135,00 22 Premio 3 1 Compete 1.66 12	5,00 Premio 4 enze T 9,41 9,18	B rattenute 327,92	. ore Sta 1.6 1.6	Flessibil atistici 669,41 669,41
Scader vorabili	Arrow Assen Assentiate and Assentiate ioni 23,00 Permessi BUZIONE C ZE (ore) 4TA' GODU TONAMEN BUZIONE T	148,00 Rol Exf 11,23 3 JRDINARIA (JTE TO T.F.R. (A FEORICA (En	D 24,00	24,1 lesima 6,00 0 168 333 13 168 168	00 14esima 11,8 11,8 100 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00	Premio 1 7 lagg.	Premio 2 Base 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696 9,93696	135,00 22 Premio 3 1 Compete 1.66 12	5,00 Premio 4 enze T 9,41 9,18	B rattenute 327,92	. ore Sta 1.6	Elessibi 69,41 69,41	

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa le settimane di accredito, il cui calcolo è stato esposto sopra.

RE Scher	LEASE01	- Paghe2	023 - v.23.02.2	c00 - GESTION	IE BUSTE PA	AGA									_		×
	E		< >						▶					2023			
Mensili Aziend SI Di	ta' a55	4 Mes i144 Filial	e 4 Ap	rile 2023	İstat	119,00	000	Tipo so Qualific Data a Data c	oggetto :a ssunzio essazio	Lav 2-In ne ne	. dip. a npiegati 1!	i 5/05/2	017	Tipo paga Livello Retribuz i	Men 4 one	sile: 168, % PT	.00/26 1.669,41
<u>1</u> Sca	adenze	<u>2</u> Even	ti <u>3</u> Ratei	4 Presenze	<u>5</u> Sviluppo	<u>6</u> To	tali	<u>7</u> Co	ntributi	<u>8</u> F	iscali	<u>9</u> Cos	ti				
Period Dal Al	01703 31703	3/2023 3/2023	Retribuzione n Retribuzione Ratei	nedia giornaliera 1.639, 273,	Div 41 30,00 24 30,00	Lav))	Fes Sest	Fer egg	Per	Alt	Media Importe	giornalie o ratei	era		i4,65 9,11	Retribuzi	one media 63,76
	Evento Congedi		Tipo TBO-Cong.or	e10-11m/9-12 a	nni 01	Dal /04/20:	23	29	Al /04/20:	23		6g 5		C/Ente		C/A	zienda 🔨
Event Setti 1 2 3 4 5 6	inel mese imana TI 13 2 14 2 15 2 16 2 16 2 17 2 18	[TB0 [TB0 [TB0 [TB0 [TB0	Eventi	Eventi r Settim 1 2 3 3 4 5 6	nel mese pre nana TC 09 [10 [11 [12 [13 [Ever [hti] [] [] [] [Riep E ¹ TE	ilogo ac vento M	crediti 1ese I	Diff. d	la accr.	Auto Sett. 0,50	matico Giorni	
Cor	nferma	⊻aria	<u>E</u> venti	i Ci <u>G</u>												Stampa	a evenți

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè <u>Quattordicesima</u>, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DG- CONG.PAR.10-11MESI (9-12 ANNI) nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie

RELEASE01 - Pa	ghe2023 - v.23.02.2c00 - CO - Eunzioni Help	NTRATTI: CAUSALI PRESEN	ZE		×
	< < > >			2023	
Settore contrattuale Sottogruppo	00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00			Contratto std.	0
Qualifica	Generale	✓ Sottoqualifica	99 🗰 Generale		
Causale	*DG 🗰 CONG.PAR	.10-11MESI ore (più 8-127	ANNI)		
Tipologia Tipo causale Tipo input dati Giorni validita' dati Tipo output dati Tipo operazione Straordinario Ferie	D Image: The second s	e ore (10-11mesi/+8-12	Calcolo testata c Inps C Lavorate C V Assegni fan C Ge lavorat Rateo god. V Escluso mir Escluso de Riproporziona ce Treficesim V Quatordice Ferie V Permessi V Rol	edolino Neutro C Si C No Neutro Si No Neutro Si No iliari Escluso ore straordinario e Escluso aggiorazioni no solid. Sottrai monte ore TFR imale Giustifica assenza sottrai monte ore TFR imale Giustifica assenza sottrai monte ore Cig ilcolo ratei a V Festività sima V Festività sima Controllo 15 gg selez. Controllo 15 gg non sel	
Parametri Da stampare Voce cedolino Voce cedolino Voce cedolino	Stampa su tutti i documenti Genera assenza No controllo limite CCNL Pubblica su WEB 60 60 60 60	• 	Sigla stampa DG Identif. stampe	99 96 96	
				Invariato	-

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre ROL, ExFest. E 14esima vengono proporzionalmente ridotti. Il calcolo è il seguente

20 ore dell'evento 155 ore lavorabili 20 / 155 = 0,13 * 1 (rateo ad esempio di 14esima) 1 – 0.13 = 0,87 maturazione del rateo di 14esima

Medemina proporzione per gli altri ratei

	▲ ▶				\rightarrow			2023	
densilita' 4 Mese Izienda 55144 Filiale	4 Ap	rile 2023	Istat 11	1 9,0000 Tip Qu	oo soggetto Ialifica	Lav. dip. a 2-Impiegat	i	Tipopaga Mer Livello 4	nsile: 168,00/26 % PT
				Da Da	ata assunzion ata cessazion	e 1 e	5/05/2017	Retribuzione	1.669,4
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi	<u>3</u> Ratei	4 Presenze	5 Sviluppo	<u>6</u> Totali <u>7</u>	Contributi	<u>8</u> Fiscali	9 Costi		
Retribuzione	M [1 092 46	Ratei		Situazione m	ese preceder	nte	Maturaz	ione mese
CONTINGENZA	C	524,22		Residui AP	Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff. Coeff. sol.
IND.FUNZIONE	F	2,07	Ferie	154,00	43,32		197,32	155,00	14,44
SCATTI ANZIANIT INTEGRAT.04/08	L	20,66	Rol	07.00	18,00		18,00	135,00	5,23
ACCONTO ASSORBI Elemento Agg. 1	L	30,00	EX Fest.	27,36	8,01		30,37	155.00	2,33
ELEMENTO AGG. 2 IVC			14esima	4,00	13,00		13,00	135,00	0,87
AD PERSONAM	D		Premio 1					135,00	
ENTE BILATERALE	a _		Premio 2 Premio 3					135,00	
			Premio 4					135,00	
			Banca Flessibilità					Ore lavorativ	e

Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella sezione "Dati Anagrafici" il programma, per gli eventi con fruizione in modalità oraria, compilerà in automaticoi flussi secondo le istruzioni fornite con la circolare n. 230 del 29 dicembre 2016 valorizzando i seguenti elementi:

<TipoApplCongedoParOre> in cui indicare la modalità di fruizione del congedo parentale ad ore in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva (con il valore "C") o in assenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva che disciplini compiutamente il medesimo su base oraria (con il valore "N");

MonteOreGiornEquivalente> per l'ipotesi di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplini la fruizione del congedo (valore "C"), in cui indicare il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite. Il valore dovrà essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part-time* (Barbara: infatti lo riproporziona, vedi sotto).

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23 Schermo Stampe Funzioni	.02.2c00 - GESTIONE UNIEM Help	ENS					-	□ ×
E 4					2023			
Mese/Anno Codice azienda				LISTA DEN	UNCE INDIVIDUA Denuncia standard	u •	1 Automatica	
Dati generali Dati generali Generali Generali dati anggatici Gestione fUNDINPS Gestione fUNDINPS Gestione Appalit Gestione Appalit Gestione CIG Gestione CIG Gestione Event CI Altre a credito - Catter a credito	Coulce inscale Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione Mese/Anno Mese prec. Tipo Comune lavoratore Cittadinanza lavoratore	2-Impiegato Full time D-Tempo dete	LO3A271U		C < Inquedra	Elimina Ur Tipo regolarizz (Non su (Non iEmens teatione pecificato> Estremi Tipo apprendistat (on specificato> Inquadra Diver rogressivo unita' operativa odice stato EMENS	y y mento so	
	Categoria CNEL Unita' produttiva Orario contrattuale Tipo paga/divisore Tipo trattamento retr. mal. Monte ore cong. parent.	H011 *** 40,00 Mensile 1=Datore lavo 8,00	CCNL per i dipend Percentuale part-time ro + Inps	lenti da aziende d Percen Visor Tipo co	del Ter ituale part-time mese [e orario CCNL [ong. Parentale a Ore	C N 168,00 G N-Assenza	odice contratto INPS umero mensilita' estione pensionistica di regolam. CCNL	042 0 14,000 < Contributiva
	Giorno assunzione Matricola provenienza Giorno cessazione Tabella Assegni familiari Numero familiari		Tipo assunzione	Non specificato	e di reddito	• •		
< >	Fondo TFR		Qualifica p	rofessionale [5.1	.2.2.0.11 🕷 com	messo di nego	zio	_

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Settimane da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

.02.2c00 - GESTIONE UNIEME Help	ENS			- 🗆 X
			2023	
Aprile 55144 \$		LISTA DI	ENUNCE INDIVIDUALI Denuncia standard 🗨 1	Automatica
Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio Codice Beneficio mese corrente Beneficio pregresso	2-Impiegato Full time D-Tempo determinato o at		Elimine Unit mens Tipo regolarizzatione (Non specificato (Non specificato 0.50 00 00 00 00 00 00 00	Esterni
Retribuzione teorica Aumento Retr. CIGS Ore lavorabili Sett. utili retribuite Giorni utili Enpals Giorni retribuiti	1.669,41 168,00 26 Variazioni retributive Incentivi Importo incentivo corrente	Settimana 13 26/03 01/04 14 02/04 08/04 15 09/04 15/04 16 16/04 22/04 17 23/04 28/04 18 30/04 06/05	Tipo copertura Parcialmente retribuita Parcialmente retribuita Parcialmente retribuita Parcialmente retribuita Parcialmente retribuita Retribuita	Eventi
	Aprile Aprile S5144 S Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 3 Tipo contribuzione Diversamente abile Codice onunuo benefici Beneficio Codice Codice Secondice Codice Secondice Codice .2c00 - 6ESTIONE UNIEMENS Help Aprile 55144 55144 Cognome Nome Codice fiscase Qualifica 1 2-Impiegato Qualifica 1 2-Impiegato Qualifica 2 Diversamente abile Codice Beneficio mese corrente Beneficio mese corrente Beneficio pregresso Returatoria Giorri rettibuite Giorri rettibuite Giorri rettibuite Giorri rettibuite Importo incentivo corrente	U2.2c00 - 6ESTICINE UNIEMENS Help Aprile LISTA D 55144 Status Cognome Users Nome Codice fiscae Qualifica 1 2-Impiegato Qualifica 2 Full time Qualifica 3 D. Tempo determinato o a termine Diversamente abile Codice cumulo benefici Codice cumulo benefici % Beneficio mese corrente % Biorri utili rentbulte 13 Giorri utili rentbulte 15 Giorri rentbulte Yaitazioni retributive Incentivi Importo incentivo corrente	Aprile LISTA DENUNCE INDIVIDUALI 55144 Denuncia standard 55144 Denuncia standard Cognome Ista Denunce individuali Nome Ista Denunce individuali Codec fincae Ista Denunce individuali Qualifica 1 24mpiegato Qualifica 2 Full time Qualifica 3 D-Tempo determinato o a termine Diversamente abile Ode ex. Codice Image Diversamente abile Ode ex. Codice Image Beneficio pregresso Image Retribuitore tencica 1.669.41 Giorni retributi Image Image Image Image	

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

Taghe2023 - v.23.0	02.2c00 - GESTION	E UNIEMENS				- 0	\times
Schermo Stampe Funzioni H	lelp						
E				2023			
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 55144 SUP	T RELEASE01 - Paghe202 Schermo Stampe Funz	- v.23. ioni H	.02.2c00 - Help		×	
Dati generali ⊟- 😿 Dati Mese attuale — 🐼 Dati anagrafici	Cognome Nome Codice fiscale	Codice evento TBO-Cong	ore 10-	H11 mesi 9-12 anni 💌 N. Ore 4,00 Codice fiscal	Tipo c		
- Gestione TFH - Cong Gestione FONDINPS - Cong Gestione QUIR - Cong Gestione Appalti	Qualifica 1 Qualifica 2 Qualifica 2	Codice evento (vuoto)		N. Ore Nr.	Tipo		
E- 🐼 Dati retributivi - TL: 0 	Tipo contribuzio	Codice evento (vuoto)		N. Ore Nr.	Tipo		
Drv. abile/Dift.cre/A Gestione calendari Gestione Eventi Cl Altre a credito Altre a debito	Giorno Lav	Copertura Parzialme	nte retrib	buita 👤			pertura
for InfoAggCausaliCor ⊡-foo Dati Particolari ⊡-foo Dati Fondi		a,		12 Me S Q 13 Gi S Q	-	26 Me S Q 27 Gi S Q	
Dati Mese Prec: 03/2023 Gig pregressa Varia totali	1 Sa [S]	a, o, Presenti	2	14 Ve S o 15 Sa S o Presenti	2	28 Ve S o 29 Sa S o Presenti	2
	2 Do	٩		16 Do 📋 🔍		30 Do 🚺 🔍	
	3 Lu S 4 Ma S 5 Me S	a a		17 Lu S Q 18 Ma S Q 19 Me S Q		[] q, [] q,	
	6 Gi S 7 ∀e S	a a		20 Gi S Q 21 Ve S Q		a,	
< >	8 Sa S 9 Do	o, Presenti o,	2	22 Sa S Q Presenti 23 Do Q	2	a,	

In caso di evento TBO a fruizione oraria i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = S;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 2;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = (TB0)

Elemento <**NumOreEvento**> = Numero ore fruite nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);

Anche in assenza di contrattazione GisPaghe compila ugualmente questo campo, poiché a seguito di vari controlli uniEmens tale impostazione non ha prodotto alcun errore da parte dell'Istituto.

Elemento <**EventoGiorn**>\<**InfoAggEvento**> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario (**MAO, PDO, PEO, PBO e TBO**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <**Lavorato**> sarà = **N**.

Tipo copertura

L'elemento <**TipoCoperturaGiorn**> sarà = **2** se il permesso di altro tipo è <u>retribuito</u>, sarà = **1** se il permesso di altro tipo <u>NON</u> è <u>retribuito</u>.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, nell'esempio posto in essere non deve essere implementato nulla. Se, al contrario, vi è indennizzo conto INPS il codice utilizzato per operazioni di conguaglio sarà il seguente.

- **Codice L326**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria o giornaliera oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino - Codice evento **TBO**.

Parentale TB1 (da 8 anni 1 giorno fino a 12 anni) – SI indennizzo

La gestione di questo tipo di evento in GisPaghe avviene tramite il comando EVENTI, accessibile anche da cedolino, Folder- Eventi oppure dall'anagrafica dipendente, menu laterale.

T RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE Schermo Stampe Funzioni Help	EVENTI				Х
		X		2023	
Codice azienda Codice dipendente 105		Filiale Matricola	a 105		
Nuovo evento MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) PDD- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) PDD- Parentale ore (3mesi/Fino 6 anni) PDD- Parentale ore (7.8-9 mesi/fino 12 anni) PED- Parentale ore (7.8-9 mesi/fino 12 anni) PBD- Parentale ore (10-11 mesi/fino a 8 ani) PBD- Parentale ore (10-11 mesi/4-812.2 anri) PBD- Parentale ore (10-11 mesi/-8-12 anri) PBD- Parentale ore (10-11 mesi/-8-12 anri) PGD- Congedo parentale 00% PG1- Congedo parentale 02% MD1- Congedo parentale 02% MD1- Congedo parentale 02 MA3- Mal. figlio fino 3 anni MA3- Mal. figlio fino 3 anni MA3- Mal. figlio fino 3 anni MA3- Mal. figlio fina 3 anni DVDV- Violenza donne MB4- Mal. figlio fina 3 e 8 anni DVDV- Violenza donne MB4- Mal. figlio fina 4 2 8 anni DVD- Violenza donne MB4- Congedi ante 05/2023	Evento	Tipo -	Dal	Al Gg Liquidato I I I I I <td< td=""><td></td></td<>	

Subito dopo aver selezionato la tipologia di congedo e prima di procedere all'inserimento del periodo, il programma mostra il seguente messaggio utile a mostrare all'utente in quale "gruppo" di appartenza si sta inserendo il congedo parentale in trattazione.

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20	00 - GESTIONE EVENTI	×
		2023
Azienda 10144 Filiale Dipendente 105	Qualifica 24	Impiegati Sottoqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazio	i]	
Data evento E vento Non specificato Tipo Data retribuzione INPS Data fine indennizzo Ratei Inps eroga ratei Storno su mese	Periodi congedo parentale Attenzione ! × Si e' selezionato un evento valido escl. per il 10 e 11 mese max di coppia oltre l'eta' di 8 anni del bambino. Confermi? Si No	Retribuzione media giornaliera Periodo Ratei Q gg Lavorali gg Festivi gg Ferie gg Altri esete giornate Div. retribuzione
Codice fiscale dante causa		Div. ratei Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B)
<u>C</u> onferma ⊻aria C <u>o</u> ngedo	Inps	<u> </u>

Per questa tipologia di evento è prevista una indennita' pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

L'utente tramite il nuovo check presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente può indicare al programma se indennizzare l'evento al 30% oppure no.

RELEASE01 - Paghe	e2023 - v.23.02.2c00 - ANAGRAFICA Funzioni Help	A DIPENDENTE		×
				2023
Codice azienda Codice dipendente				Filiale Matricola 80
<u>1</u> Anagrafica 2 Far	miliari <u>3</u> Contributi <u>4</u> Irpef <u>5</u>	Contratto 1 <u>6</u> Contratto	2 <u>7</u> Ratei <u>8</u> Differ. ra	tei 9 Altre trattenute 0 Altri dati Enti 0 rario
Inquadramento Qualifica INPS - 1 Qualifica INPS - 2	2-Impiegato Full time	•	Gestione pensionistica Ente di previdenza (IVS)	Retributiva annuale Gia' iscritto al 28/04/1993
Part-time agevolato Tipo contratto Tipo agevolazione	Normale		Posizione Inps Fondo integrazione salariale Tabella INPS	91 W Fondo di Integrazione Salariale fino 5 W 721-0P-IMP - Commercio fino a 50 dip.Cu
Altre agevolazioni Tipo lavoratore	Nessuna	Durata	Tabella ENTI	Singola Singola Singola Soperational Statement of the statement of th
Esoneri contributivi 🤇	Calcola agevolazione giovani und	er 30	Classe DPR.602	
Posizione INAIL Codice posizione	Soggetto inail	Personale viaggiante icidenza man a. Tasso 12,00	Esonero contr. 2/3% Ind.Una Tantum DI.50 Ind.Una Tantum 150 euro	Automatico Automatico Automatico Automatico
Codice retribuzione Inail Categoria per 770	<da agevolazione="" tipo=""></da>	▼ ▼	Malattia	Familiati a catico ▼ [indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB]
Qualifica professionale Assegni familiari Persone nucleo	Nucleo da familiari a carico	٩	Trattenuta pensione Importo trattenuta Sigla DM10	
Tabella assegni Cod.fiscale richiedente Figli oltre al primo Importo assegno	Reddito familiare (Classe)	Sospensione	Uni-Emens Mensilita' Uni-Emens	Escluso da Uni-Emens Insegnanti calendario su 6 giorni 14,000 % Part-time verticale
Versati coniuge	No	co <u>N</u> iuge		Lavoro emerso Sos <u>P</u> ensive

In GisPaghe è stata predisposta la stampa **STDRED – Stampa dichiarazione reddito,** presente nella voce di menu Stampe mensili.


La stampa rappresenta una autocertificazione con la quale il dipendente dichiara che il proprio reddito risulta superiore o inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione che per l'anno 2023 è pari ad euro 567,94.

AUTOCERTIFICAZION CONGEDO (MODELLO	E PER DICHIARAZIONE DEL REDDIT() PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 3) ADEGUATO ALLE NOVITA' INTRODO	O INDIVIDUALE PER LA FRUIZIONE DEL 14 C. 3 DEL D.LGS. 151/2001. DTTE DAL D.Lgs. n. 105/2022)
Lavoratore dipendente / col	laboratore	
		L43A271B
in qualità di dipendente/collat	ooratore di questa ditta	
	DICHIARA	
consapevole delle sanzioni p conseguiti (artt. 75 e 76 del individuale per l'anno in corso	penali, nel caso di dichiarazioni mendad D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi del o è :	ci e della decadenza dai benefici eventualmente Il'art. 47 T.U. n. 445/2000, che il proprio reddito
□ superiore a 2,5 volte l'impo che per l'anno 2023 è pari a	orto del trattamento minimo di pensione 18458, os euro.	a carico dell'assicurazione generale obbligatoria
Inferiore a 2,5 volte l'impo che per l'anno 2023è pari a	rto del trattamento minimo di pensione 18458, 05 euro.	a carico dell'assicurazione generale obbligatoria
Relativamente all'elaborazior reddito presunto corrisponde	ne annua in corso per quanto riguarda ad euro 32555,22 .	a il reddito da lavoro dipendente, ad oggi, il suc
La presente dichiarazione vie 151/2001 per la fruizione di commi 1 e 2" per i quali "è de retribuzione, <u>a condizione ch</u> minimo di pensione a carico in materia di limiti reddituali p	ne sottoscritta in applicazione di quanto periodi di congedo parentale "di cui ali vuta, fino al dodicesimo anno di vita de <u>le il reddito individuale dell'interessato i</u> <u>dell'assicurazione generale obbligatoria</u> er l'integrazione al minimo".	o previsto ai sensi del comma 3 art. 34 del D.Lgs ll'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto a el bambino, un'indennità pari al 30 per cento della <u>sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento</u> . Il reddito è determinato secondo i criteri previst
Il sottoscritto, ai sensi del Re 101/2018, dichiara di essere natura obbligatoria.	golamento UE 2016/679 e del D. Lgs. a conoscenza che i propri dati saranno l	196/2003, come da ultimo modificato dal D. Lgs trattati al solo fine di assolvere gli adempimenti d
Data	Firma	

La procedura per determinare il reddito rispetto al quale confrontare quello da lavoro dipendente

567,94 * 13 *2,5 = 18458,05

presunto, esegue il seguente calcolo:

L'importo pari a 567,94 è presente nelle tabelle INPS – PARINP

Il reddito presunto che il programma stampa in questa dichiarazione è il reddito presunto (presente in gestione cedolino, lente detrazioni) del cedolino del mese che si indica nelle richieste di stampa. Se il mese indicato non è stato ancora elaborato, il programma estrapola il reddito presunto, dal medesimo archivio del mese precedente a quello richiesto.

Qualora la stampa dovesse essere eseguita per un nuovo assunto, l'utente dovrà elaborare il mese di assunzione per avere in stampa il reddito presunto da lavoro dipendente.

• Anagrafica evento

La gestione dell'evento maternità facoltativa può essere controllata tramite il comando EVENTI, accessibile anche dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.20 Schermo Stampe Funzioni Help	00 - GESTIONE EVENT	1				×
-			>>>		2023	
Azienda 10144 Filiale Dipendente 105				Qualifica	2-Impiegati Sott	toqualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazior	ni					
Dati evento	Periodi congedo paren	tale			Retribuzione media giornal	iera
Evento Congedi Tipo TB1-Parentale (10-11 m Data retribuzione INPS 15/04/2023 Data fine indennizzo Ratei Storno su mese	Dal 15/04/2023	Al 15/05/2023	Giorni 1	Mesi ^ 1	Periodo Retribuzione Ratei gg Lavorati gg Festivi gg Perine gg Perine gg Altri seste gjornate Div, retribuzione	01/03/2023 31/03/2023 1.618.75 269.80
Codice fiscale dante causa [<u>R:</u>	Dal	AI	Totale Giorr	1 1 ni Mesi	Div. ratei Div. ratei Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib. media (A+B)	30,00 53,96 8,99 62,95
Conferma Varia Congedo	Inps					

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

L'esempio tratterà il caso in cui è previsto indennizzo da parte l'INPS, poiché si ipotizza che il reddito non superi il limite stabilito dalla norma.

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe2 Schermo Stampe Fu	023 - v.23.02.2c00 Inzioni Help	- GESTIONE EVEN	TI						×
						* 1		2023	
Azienda 10144 Filia Dipendente 105	ale	-				Qualif	ica 2-Impieg	ati S	ottoqualifica 99
1 Anagrafica evento	2 Liquidazioni								
Data liquidaz.	Dal	Al	Gg	G.ret	G.nr.	Base en	te Totale en	ite Base ditta	Totale ditta
		1							
Data ultima liquidazione Plocos liquidazione	Ξ.			C	antiere				
Periodo paga attuale	04/2023			C	assa edile	•			
Budget	□ <								
Conferma visualizza	Simulazione	Contratto	Orai	Annuļ	la liq.	<u>B</u> locca liq.	Cassa <u>E</u> dile	Budget	

<u>1</u> c/	'ente <u>2</u> c/d	itta <u>3</u> cedo	lino	<u>4</u> caler	ndario						
	Dal	Al	P	Perc.	Os	Gg.ind	Gg.n.i	Liquidato	\sim	Automatico	
	15/04/2023	30/04/2023	2	30,00		16,00		302,16		Automatico	
										Giorni indennizzati	16,00
										Giorni non indennizzati	
					+					TOTALE giorni	16,00
										Totale integrazione c/Ente	302,16
										Ratei liguidati	
										Tredicesima	21,57
					$\left \right $					Quattordicesima	21,57
										Premio 1	
										Premio 2	
										Premio 3	
										Premio 4	
									\sim	TOTALE ratei	43,14
										Modifica	-

Dal	AI	P	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo	\sim	Automatico	
15/04/2023	30/04/2023	1		78,00	10,05994			Automatico	
	Festivita'	1	100,00	8,00	10,05994	80,48			
								Lordo	
								Recupero	
								Integrazione Ente	283,27
								Lordizzazione	4,45
								Ric. osped.	
								Indennita' c/ditta	-4,45
								Carenza< 100%	
								Carenza 100%	
								Permessi edilizia	
								Rec. perm.edilizia	
								Ore 1 [^] giorno	
								Festivita' liquidate	80,48
								Rec. c/ditta neg.	
								Contrib. COVID-19	
							\vee	Contrib. COVID-19	

	Evento	Cong	edo	F	^p eriodo liq	uidato	15/0	4/2023	307	04/2023
c/ente	2 c/dit	a <u>3</u>	cedolino	<u>4</u> cal	endario					
Voc	e Descrizio	ne			Q	uant.	Base	Importo	\wedge	Automatico
113	I CONG.P.	AR.10-	11MESI (9	-12 ANN	I) 1	6,00		302,16		Hatomatico
8	B FESTIVI	FA' 100	J% SU EVE	NTI		8,00		80,48		Codice evento TB1
8	BRECUPE	RO FE	STIVITA' (C/INPS				18,89		Cong.Par.Giorn. 11 mesi fino a
_										Mese attuale
										<u>C</u> opertura giornaliera
										Tipo settimana:
										[]=No malattia
										[X]=Totalmente retribuita
										[1]=Non retribuita
_										[2]=Parzialmente retribuita
										Ratei da stornare
_										Tredicesima 2,
										Quattordicesima 2,
-										Premio 1
_										Premio 2
									× .	Premio 3
										Premio 4



In questo esempio le **Settimane di accredito** pari a 2,15 vengono così calcolate: Per ciascuna settimana in cui cade l'evento, vengono rapportate le ore evento rispetto alle ore settimanali contrattuali piene

40/40 (in questo esempio sono 40 da ccnl) = 1

1 * 2 Settimane = 2 settimane piene di accredito Inoltre relativamente al sabato 15 aprile 6/40=0,15 2+0,15=**2,15**

Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTI	ONE BUSTE PAGA	_ <u> </u>
Schermo Stampe Funzioni Help		
	▶	2023
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Azienda 10144 Filiale 5 (Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. Qualifica 2-Impiega Data assunzione 2 Data cessazione	in Tipo paga Mensile: 168,00/26 ti Livello 4 % PT 20/02/2017 Retribuzione 1.690,07
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi <u>3</u> Ratei <u>4</u> Presenze	<u>5</u> Sviluppo <u>6</u> Totali <u>7</u> Contributi <u>8</u> Fiscali	9 Costi
giorno ore sigla q.tà sigla q.tà	giorno ore sigla q.tà sigla q.tà	giorno ore sigla q.tà sigla q.tà
Lu 8,00		24Lu *DU 8,00
Ma 8,00	11 Ma 8,00	25 Ma *DU
Me 6,00	12Me 6,00	26 Me *DU 6,00
Gi 6,00	13Gi 6,00	27 Gi *DU 6,00
Ve 6,00	14Ve 6,00	28Ve *DU 6,00
1 Sa 6,00	15Sa *DU 6,00	29 Sa *DU 6,00
2Do 6.00	16Do	30 Do
3Lu 8,00	17Lu *DU 8,00	
4Ma 8,00	18Ma *DU 8,00	
5Me 6,00	19Me *DU 6,00	
6 Gi 6,00	20 Gi TDU 6,00	
7Ve 6,00	21 Ve *DU 6,00	
8Sa 6,00	22 Sa *DU 6,00	
9 Do	23Do	
40,00		
Op Sigla 🔐 🗰 Q.tà 💭 Da	Al codice	
[Conferma Eoglio Iotali ⊻ari	a <u>D</u> ettaglio <u>A</u> nnulla Fun <u>Z</u> ioni Ca	am <u>B</u> io mese

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE BU	STE PAGA				_ 🗆 X
Schermo Stampe Funzioni Help					
				2023	
Mensilita' 4 Mese 4 Aprile 2023 Azienda 101144 Filiale	stat 119,0000	Tipo soggetto Lav. d Qualifica 2-Impie Data assunzione Data cessazione	ip. in egati 20/02/2017	Tipopaga Men Livello 4 Retribuzione	sile: 168,00/26 % PT 1.690,07
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi <u>3</u> Ratei <u>4</u> Presenze <u>5</u> Svi	luppo <u>6</u> Totali	 <u>7</u> Contributi <u>8</u> Fise	ali <u>9</u> Costi		
Lavorabili Ore Giorni INPS Ore Giorni 90,00 13,0	Minimale gg 0 13,00	ANF Sett INAIL	Ore Giorni 72,00 12,00	Lavorati	Dre Giorni 72,00 11,00
Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 1 130,88 8,88 20,33 1	3esima 14esim 6,00 11,	a Premio1 Premio2 48	Premio 3 Premi	o4 B.	ore Flessibilità
Voce Descrizione	Q.ta' I	Magg. Base	Competenze	Trattenute	Statistici A \land
1 RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	168,00	10,05994	1.690,07		t
1700 ASSENZE (ore)	94,00	10,05994		945,63	(
81 FESTIVITA' GODUTE	8,00	10,05994	80,48		
50 ACCANTONAMENTO T.F.B. (Autom.)	168,00	10,05994		1	1.690,07
1131 CONG.PAR.10-11MESI (9-12 ANNI)	16,00		302,16		
88 FESTIVITA' 100% SU EVENTI	8,00		80,48		
89 RECUPERO FESTIVITA' C/INPS				18,89	(
1310 RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	168,00	10,05994			1.690,07
					×
s					>
Voce @ QuantitàBase	Importo				
<u> Conferma</u> Inserisci <u>V</u> aria Iestata	V <u>o</u> ci <u>A</u> r	nulla	Manuale Autor	natico Contro	ollo Altre I <u>n</u> fo

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DU- CONG.PAR.10-11MESI (più 8-12 ANNI)** mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1131 – CONG.PAR.10-11MESI (9-12 ANNI).** Le percentuali di indennizzo Inps e l'eventuale integrazione della ditta, sono consultabili nel contratto collettivo applicato, **Folder A_malattia/maternità** bottoni **Maternità** e **Inps**.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTI	×
	2023
Settore contrattuale RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONT × Sottogruppo Data decorrenza Data decorrenza No indennizzo anticipata 1 Dati generali Indennizzo afferenza presunto/effettivo § Sottoqualifiche Giorni massimale	Contratto standard 900031 Qual/Squal dipe 2 99 Livello dipende B1 nita' <u>6</u> Apprend. /Gr. retrib. <u>7</u> Una tantum <u>C</u> C.I.G. <u>D</u> Periodo di prova <u>E</u> Preavviso
Qualifica 1 Maternita' Tipo retribuzione F Periodo 1 150 100,00 Periodo 2 1 100,00 100,00 100,00 Voce retribuzione Periodo 3 100,00 100,00 Voce retribuzione Periodo 3 100,00 100,00 Tipo liquidazione F 100,00 100,000 Diff. di accredito C 100,000 Periodo 5 100,000 100,000	ienerale comporto comporto comporto Metalmeccanico agg.periodi eriodo no INPS ennizzo giorni Presente giornaliere Fipr. part-time
Mesi Compc Periodo 2 Anz 0 36 1 72 2 ref 999 365 1005 3 100,00 214 100,00 365 80,00 * 0 Matemità C/Inps	Periodo 4^ Periodo 5^ Periodo Perc. Gg. Perc. Gg. Perc.

Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GEST	ONE CONTRATTI	×
Schermo Stampe Funzioni Help		
C C	223 - v.23.02.2c00 - GESTIONE CONTRATTO - MALATTIA C/INPS	2023 ×
Settore contrattuale	inzioni Help	lard 900031 e 2 99 B1
1 Dati generali 2 L		7 Una tantum
8 Sottoqualifiche 9 C/Inps		a <u>E</u> Preavviso
Tabella C/Inps	9000 N GENERALE	
Qualifica 1 Oper Retribuz. trasp pubblici		
Integrazione	Azienda comprende % INPS 🔹	
lipo retribuzione Retribi	Non generare voci C/INPS	<u> </u>
Elementi paga 🔍 🖡 Lordizzazione	🔽 < 🔽 Lordizza ind. ric.osped.	o 🔽 🔍
Voce retribuzione 🛛 🏾 🕺 lordizzazione		
Tipo liquidazione Fasce Voce 13^	650 M TREDICESIMA MENSILITA'	q
Diff. di accredito Calcol Voce 14	670 BATEO PREMIO 1	ipr. part-time
Voce premio 2	671 M RATEO PREMIO 2	
Mesi Comporto A Voce premio 3	672 M RATEO PREMIO 3	5 [°] Periodo A
36 183 Voce premio 4	673 M RATEO PREMIO 4	ag. Perc.
72 274		
999 365 Hetribuzione Riposi/I	Jonazione sangue/Allattamento	
* I ipo retribuzione		
Elem.calcolo Q		
Voce retribuzione		
Maternità C/Inps Calcolo lordizzazione		
		Invariato
P PELEASE01 Deck-2022		
Schermo Stampe Funzioni Help	METRICONTRATIO	~
		2023
1 Generali 2 Dirigenti 3 Sottoqualifiche	Malattia <u>5</u> Infortunio <u>6</u> Flessibilita' <u>7</u> Elementi 8 Basi va	. 9 Basi azienda

<u>1</u> Generali <u>2</u> Dirigenti <u>3</u> Sottoqualifiche	<u>4</u> Malattia <u>5</u> Info	tunio <u>6</u> Flessibilita' <u>7</u> Elementi <u>8</u> Bas	si var. <u>9</u> Basi azienda							
Codice 9000 m GENERALE										
Malattia Matemità										
Indennità c/inps Giorni	Percentuale	Indennità c/inps	Percentuale							
Periodo carenza 3										
1^ periodo 20	50,00	% obbligatoria / anticipata	80,00							
2^ periodo 160	66,66	% facoltativa	30,00							
Giorni da indennizzare Operai orari Operai mensil	Impiegati PT vert.	Giorni da indennizzare Operai orari Operai me	nsili Impiegati PT vert.							
Da calendario 🔲 < 🕅 <		Da calendario 🔲 < 🕅 <								
Giorni settimanali 🔽 Lu 🔽 Lu	🔽 Lu 🗌 Lu	Giorni settimanali 🔽 Lu 🔽 Lu	u 🔽 Lu 🗌 Lu							
🔽 Ma 🔽 Ma	Ma Ma	Ma M	a 🗹 Ma 🗌 Ma							
			e IMIMe IMe I∏IC: I∏IC:							
I Sa I Sa	Sa Sa	V Sa V Sa	a IV Sa I Sa							
🗆 Do 📃 Do	Do Do		o 🔽 Do 🗖 Do							
Fashing fash inferenti		Factors fast infrarely III a								
Escluse feet, Demonics		Escluse fest, Inflaseli, V C								
Escluse lest, Domenica I+ X		Escluse test, Domenica I+ X								
Divisori media giornaliera	Operai orari (Dperaimensili Impiegati								
Divisore ratei	25,00	25,00 30,00								
Divisore retribuzione		26,00 30,00								
Seste giornate	Automatico 🗨									

Figura 17

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

30% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Nel caso esaminato il contratto prevede la tredicesima e la quattordicesima mensilità, per cui entrambi i ratei entrano nel computo della RMG.

			2023	
Azienda 10144 Filiale Dipendente 105		Qualifica	2-Impiegati Sottoo	qualifica 99
1 Anagrafica evento 2 Liquidazio Dati evento Evento Evento Congedi Tipo TB1-Parentale (10-11 m • Data retribuzione INPS 15/04/2023 Data fine indennizzo	ni Periodi congedo parentale Dal Al 15/04/2023 15/05/20	RELEASE01 - Paghe2023 - Schermo Stampe Funzio Tredicesima Quattordicesima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4	v.23.02.2c00 - RET × alier	a 01/03/2023 31/03/2023 1.618,75 269,80
Ratei Inps eroga ratei Storno su mese Codice fiscale dante causa	Dal	Totale 1 1 Al Giorni Mesi	Div. retribuzione Div. retribuzione Div. ratei Retribuzione (A) Ratei (B) Betrib. media (A+B)	30,00 30,00 53,96 8,99 62,95

In questo esempio il dipendente è un **impiegato**, di conseguense per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un operario mensilizzato ovvero un impiegato.

Retribuzione mese precedente = 1618,75/30 (divisore Figura 17) = 53,96 Ratei= 269,80 / 30 = (30 divisore media giornaliera Figura 17) = 8, 99 Totale Retribuzione media = 62,95

Indennità Inps = 62,95 x 16 = 1007,2 euro x 30% = 302,16 euro

Nell'esempio posto in essere il dipendente è un impiegato, per cui (Figura xxxxx) i giorni da indennizzare sono quelli dal lunedì alla domenica (in questo esempio 16) incluse le festività infrasettimanali.

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, comprese la **settimane di accredito**

RELEASE01 - Pag	ghe2023 - v.23.02.2c00 Eunzioni Help	- GESTIONE BUS	STE PAGA				<u>_ </u>
	< ►					2023	
Mensilita' 4 Azienda 10144	Mese 4 Aprile Filiale	2023 is	stat 119,0000	Tipo soggetto La Qualifica 2- Data assunzione Data cessazione	av. dip. in Impiegati 20/02/2017	Tipopaga Men Livello 4 Retribuzione	sile: 168,00/26 % PT 1.690,07
1 Scadenze 2 E Periodo 01/03/202 Dal 01/03/202 Al 31/03/202	venti 3 Ratei 4 Pr Retribuzione media Retribuzione 23 Ratei	resenze <u>5</u> Svil a giornaliera 1.618,75 269,80	luppo <u>6</u> Totali Div Lav Fes 30,00 30,00 Seste	Z Contributi 8	3 Fiscali 9 Costi t Media giornaliera Importo ratei	53,96 8,99	Retribuzione media 62,95
E vento Congedi	Tipo TB1-Cong.10-11	m/9-12 anni	Dal 15/04/2023	Al 30/04/2023	Gg 16	C/Ente 302,16	C/Azienda A
Eventi nel mese Settimana TC 1 13 2 14 3 15 4 16 1 5 17 2 11 6 18 1 T1	Eventi	Eventi nel me Settimana 1 09 2 10 3 11 4 12 5 13 6	se precedente TC Even	ki	iepilogo accrediti Evento Mese Diff.c TB1	Auto la accr. Sett. 2,15	Giorni
<u>Conferma</u> V	(aria <u>E</u> venti	Ci <u>G</u>					Stampa evenți

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

02.2c00 - GESTIONE BUST	TE PAGA		_
		2023	
Aprile 2023 sta	at 119,0000 Tipo soggetto La Qualifica 2-1 Data assunzione Data cessazione	v. dip. in Tipo paga Mer Impiegati Livello 4 20/02/2017 Retribuzione	nsile: 168,00/26 % PT 1.690,07
70207 S	Sede 0300 ANCONA	Totale	-2,95
	Debito		Credite
1,00 13,00	887,00 324,82	L326 CONGOG118	302,16
1.00 1.00 1.00	10,00 1,00	L098 ESCTR3	26,61
tempo det.	325,82		328,77
		Data versamento Imponibile	Importo
	22.2200 - GESTIONE BUST telp Aprile 2023 Lat 70207 1.00 13.00 1.00 1.00 1.00 1.00 Lat 1.00 1.00 13.00 887,00 Debito 1.00 10,00 10,00 1.00	22.2200 - GESTIONE BUSTE PAGA telp Aprile 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Qualifica 21mpiegati Livello 4 Data assunzione 20/02/2017 Bata cessazione Retribuzione TO207 Sede 0300 ANCONA Totale 2098 Exponentiation 1,00 1,00 13,00 887,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00 1,00 10,00 10,00	

• Maturazione Ratei

Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022 entrato in vigore il 13 agosto stabilisce che per questa tipologia di congedo parentale i **ratei che devono maturare per intero sono esclusivamente quelli di Ferie e 13esima**, gli altri devono essere riproporzionati. È necessario un ulteriore intervento normativo affinchè <u>Quattordicesima</u>, Riposi Rol ed Ex-festività maturino interamente pe l'evento in trattazione.

Di conseguenza la causale *DU - CONG.PAR.10-11MESI (più 8-12 ANNI) nella sezione releativa ai ratei, presenta il check di riproporzionamento in tutti i ratei, meno quelli di 13esima e ferie.

RELEASE01 - Pa Schermo Stampe	ghe2023 - v.23.02.2c00 - CONTRATTI: CAUSALI PRES E Funzioni Help	ENZE	×
-			2023
Settore contrattuale Sottogruppo	00 00		Contratto std. 0
Qualifica	Generale Sottoqualifica	99 🗰 Generale	
Causale	PDU) 🗰 CONG.PAR.10-11MESI (più 8-12 A	NNI)	
Tipologia Tipo causale Tipo input dati Giorni validita' dati Tipo output dati Tipo output dati Tipo operazione Straordinario Ferie	D Image: The second	Calcolo testata cedolino Inps	C Si C No C Si C No Escluso ore straordinario Escluso araggiorazioni Sottrai monte ore TFR Giustifica assenza Somma su monte ore Cig ✓ Festività ✓ Premi C Controllo 15 gg selez. C Controllo 15 gg selez.
Parametri Da stampare Voce cedolino Voce cedolino Voce cedolino	Stampa su tutti i documenti 💌	Sigla stampa DG Identif, stampe Causale collegata 000 Voce cedolino 000 Voce assenza 000] []
			Invariato

Riprendendo l'esempio posto in essere, si noti che il rateo di ferie e quello di tredicesima maturano per intero, mentre quelli di ROL EXfetst. E quattordicesima maturano in misura proporzionale

schermo stampe Fun	zioni Hi	elp							
-	< ►				>>>			2023	
Mensilita' 4 Mese	4 4	prile 2023	lstat 1	19,0000	ipo soggetto	Lav. dip. i	n	Tipo paga Mer	sile: 168,00/26
Azienda 10144 Filiale				0	Qualifica	2-Impiegat	i	Livello 4	% PT
31				[Data assunzion	e 2	0/02/2017		
Di				[Data cessazion	e		Retribuzione	1.690,0
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi	<u>3</u> Ratei	4 Presenze	<u>5</u> Sviluppo	<u>6</u> Totali	7 Contributi	<u>8</u> Fiscali	9 Costi		
Retribuzione			Ratei						
MINIMO	м	1.122,46	1		Situazione m	ese preceder	nte	Maturazi	one mese
CONTINGENZA	С	524,22		Besidui A	P Məturəti	Goduti	Besidui	Ore mat	Coeff Coeff sol
TERZO ELEMENTO	N	2,07	Ĩ	Trealdar A	mataraa	abduu	Treateur	ole lide	
IND.FUNZIONE	F		Ferie	102,0	J 14,44		116,44	150,00	14,44
SCATTI ANZIANIT	Z	41,32	Permessi					72,00	
INTEGRAT.04/08	L [Hol	10.0	6,00		6,00	72,00	2,88
ACCONTO ASSORBI	L		Ex Fest.	16,3	8 2,67		19,05	72,00	1,28
ELEMENTO AGG. 1] 13esima	4.0	n 100		5.00	150.00	1.00
ELEMENTO AGG. 2			14esima	4,0	11 00		11.00	72.00	0.48
IVC	1]		11,00				
AD PERSONAM	D		Premio 1					72,00	
SUPERMINIMO	U		Premio 2					72,00	
ENTE BILATERALE	а		Premio 3					72,00	
			Premio 4					72,00	
] _						
			Banca					Ore lavorativ	e
			Flessibilità						
Retribuzione di fatto		1.690,07	′						
Conferma Betribuzioni	Bate	i Í Tabelle	Deduzio	ni I					

150 ore lavorabili 78 ore evento 78/150 = 0,52 1*0,52= 1-0,52= 0,48 rateo maturato proporzionato di 14esima

Per la maturazione degli altri ratei medesimo calcolo

• Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Settimane da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.	02.2c00 - GESTIONE UNIEME	NS				– 🗆 ×
Schermo Stampe Funzioni I	Help					
►				2023		
Mese/Anno	Aprile • 202	3	LISTA DI	ENUNCE INDIVIDUALI		
Codice azienda	10144 9			Denuncia standard	1 Au	tomatica
	Cognome Nome Codice first Qualifice 1 Qualifice 2 Qualifice 2 Qualifice 2 Qualifice 3 Tipo contribuzione Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio Codice	2-Impiegato Full time I-T empo indeterminato 00	Differenze accredito Cod ev. Differenza accr. TB1 @	Settimane Giorni CC	Elimina UniEmens o regolarizzacione (Non specificato) Estre Tipo ap (Non specificato) de v. Differenza accr.	settimane Giorni
Alipici Calineane Riallineane Lavoranti a	Beneficio mese corrente Beneficio pregresso				#6	
Disponibilit-	Retribuzione teorica	1.690,07	Settimana	Tipo cop	ertura	Eventi
	Aumento Retr. CIGS Dre Javorabili	166.00	13 26/03 01/04	Retribuita		
🛅 Rettifica pr	Sett. utili retribuite		15 09/04 15/04	Parzialmente retribuita		
	Giorni utili Enpals		16 16/04 22/04	NON retribuita		TB1
🛅 ExEnpals: I	Giorni retribuiti	13	17 23/04 29/04	Parzialmente retribuita	-	[TB1]
	_	⊻ariazioni retributive	18 30/04 06/05	NON retribuita	•	TB1
		Incentivi		1		
Indennita' \ Distacco si		Importo incentivo corrente				
Conti Ennali		Importo incentivo arretrato				

Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni H	02.2c00 - GE	STIONE UNIEME	NS								-	- (
						2023							
Mese/Anno	Aprile	▼ 2023	3			LISTA DENUNCE II	IDIVIDUA	LI					
Codice azienda	1014/1	RELEASE01 -	Paghe2023 - v.23.	02.2c00 -							Х	atica	
Div.abile/Diff.c 🔺	Cognome	Schermo Starr	npe Funzioni I	Help									
Gestione calen	Nome										7-		
Castione E ven	Codice fi	Codice evento	TB1-Cong.10-11	mesi 9-12 anni	-	N. Ore	ipo			∇			-
🔁 Altre a debito	Qualifica		,			Codice fiscale	R		181				
E 🐼 Dati Particolari	Qualifica	Codice evento	(vuoto)		-	N. Ore T	ipo			\forall		distato	
Preavviso	Tipo con					Nr.							-
- Bonus	Aprilo	Codice evento	(vuoto)		-	N. Ore T	ipo 🗌			$\overline{\mathbf{v}}$			
- Bonus 284 - Con Estero	Giorno					Nr.	[Conertura
ExEmpals:													
ExEnpais: I		Copertura	NON retribuita			v							1
- Atipici			,			_							1
- 🙆 Riallineame													1
- Cavoranti a		a,		14 Ve	5	۹		28 Ve	[N]	o Prese	enti		1
🛅 Disponibilit	1 Sa	S <		15 Sa	N	Q Presenti	1	29 Sa	N	Q Prese	enti		1
Enti Bilater.	2 Do	_ Q		16 Do	N	o Presenti	1	30 Do	N	Q Prese	enti		1
- Formazione	3 Lu	S 🔍		17 Lu	N	o, Presenti	1			۵,			
- Eccedenza - Co ExEnpals: I	4 Ma	S Q		18 Ma	N	Q Presenti	1			۵,			
- 🔂 Premio risu	5 Me			19 Me		Q Presenti	- 1			۹.			
- Recupero I	7 Ve	S a		20 GI	[N]	Presenti	1			a.			
- Contraction Indennita' \	8 Sa	S 0		22 Sa	[N]	C Presenti	1			٩			
Distatuto si	9 Do	<u> </u>		23 Do	N	🔍 Presenti	1			۵,			

In caso di evento TB1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = TB1

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PD1, verrà utilizzato i codice conguaglio L321, come di seguito esposto:

- **Codice L326**, avente il significato di "Conguaglio periodi di congedo parentale in modalità oraria o giornaliera oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino **TB1** (giornaliero;

• Elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale>:** indicare il <u>Codice Fiscale del bambino o la data da cui</u> decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento < Importo Anno Mese Rif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.	.02.2c00 - GESTIONE UNIE Help	EMENS		– 🗆 X
			2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 2 10144 SUPERI	2023	LISTA DENUNCE INDIVIDUAL Denuncia standard	J
Div. abile/Diff.c ~ Sectione calen Gestione calen Gestione calen Gestione Even Altre a credito Altre a credito Altre a credito Bonus Bo	Cognome Nome Codice fiscale Qualifica 1 Qualifica 3 Tipo contribuzione Tipologia Causali Ev Causale L3 Identificativo Anno iflerimento 2 Mese inferimento 1 Importo	2-Implegato Full time I-Tempo indeterminato Image: Tempo indeterminato <td>dal 8° al 12° anno</td> <td>Elimina UnEmens Tipo regolarizzazione Estremi CNon specificato> CNon specificato></td>	dal 8° al 12° anno	Elimina UnEmens Tipo regolarizzazione Estremi CNon specificato> CNon specificato>

Congedo padre PF1 – operaio mensilizzato

L'articolo 29 del T.U. riconosce, per tutto il periodo di congedo di paternità obbligatorio, un'indennità giornaliera pari al **100% della retribuzione.**

Per retribuzione deve intendersi la **retribuzione media globale giornaliera,** come individuata dall'articolo 23 del T.U., con le specifiche già previste per alcune tipologie di lavoro

Il congedo di paternità obbligatorio è fruibile nelle sole giornate lavorative.

La fruizione del congedo può essere frazionata a giorni ma non può essere frazionata a ore.

CONGEDO Di paternità		Codice Evento Cod.Conguaglio DMA Voce cedolino	DECORRENZA	Indennizzo	Durata
obbligatorio		PF1 (EX MA8) L327 3I 1132	13.08.2022	_100% RMG comprensiva dei ratei di 13esima e 14esima	<u>10 giorni</u> <u>20 in caso di</u> parto plurimo <u>lavorativi</u>
Cong. paternità maternità alternativo	Di e	MA1 Stesse voci della maternità obblig.	13.08.2022	80% da parte INPS + evenutale integrazione della ditta	<u>5 mesi</u>

• Anagrafica evento

La gestione del congedo in trattazione può essere gestita tramite il comando EVENTI, dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

F 🗲 🖄		×		2023			
Codice azienda 9964 Codice dipendente 285		Filiale Matricola	28	15			
Nuovo evento MAL- Malattia MAL- Malattia MAL- Malattia MAI- Malernita'/Paternita' obbl. atternativo Gongedi Gongedi nate 04/2023 Gongedi nate 04/2023 Gongedi nate 04/2023 MG1- Allattamento DIN- Donazione sangue Olivia - Indonetia' donazione Congedo matrimoniale Gongedo matrimoniale Gongedo matrimoniale Gostione maggiorazioni	Evento Malattia Permesso Permesso Permesso Malattia Malattia Malattia	Tipo MAL MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MA7-Par. hand. MAL MAL MAL MAL MAL	Dal 07/01/2022 01/01/2020 01/12/2019 01/11/2019 01/11/2019 15/01/2019 15/01/2019 15/01/2019 15/01/2019	Al 15/01/2022 31/01/2020 31/12/2019 30/11/2019 31/10/2019 18/01/2019 18/01/2019 22/02/2008	Gg 10 2 2 2 2 4 4 4 113 5	Liquidato 16/01/2022 31/01/2020 31/12/2019 30/11/2019 31/10/2019 18/01/2019 19/10/2012 22/02/2008	

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2 chermo Stampe Funzioni Help	c00 - GESTIONE EVEN	ITI				×
₽ ←						2023
zienda 9964 Filiale						
lipendente 285				Qualifica	1-Operaio	Sottoqualifica 99
Anagrafica evento 2 Liquidazio	ni					
lati evento	Periodi congedo pare	entale			Retribuzione	media giornaliera
vento Maternita' del padre 💌	Dal	AI	Giorni	Mesi	Periodo	
ipo PF1-Congedo paternita' 💌					Retribuzion	e
					Ratei	<u> </u>
lata retribuzione INPS					gg Festivi	
lata fine indennizzo					gg Ferie gg Permessi	
Inno areas ratai					gg Altri	
Storno su mese					Div. retribuzio	ne
					Div. ratei	
odice ficcale dante cauca			Totale		Retribuzione	(A)
	Da		Al Giorr	ni Mesi	Ratei (B)	
	50	3740260 1371	1472023 1		Retrib.medi	ia (A+B)
<u>C</u> onferma <u>V</u> aria C <u>o</u> nged	nps					

RELEASE Schermo	E01 - Paghe2023 - v.23.02.2 Stampe Funzioni Help	2c00 - GESTIONE EVENT	1				×
-						2023	
Azienda Dipendente	9964 Filiale 285	:			Qualifica 1·	Operaio	Sottoqualifica 99
<u>1</u> Anagrafi	ica evento 2 Liquidazio	oni					
Dati evento		Periodi congedo paren	itale			Retribuzione media gio	maliera
Evento Tipo Data retribuz Data fine ind Ratei	Matemita' del pade PF1-Congedo patemita' PF1-Congedo patemita' icone INPS 03/04/2023 icone INPS ic	Dal 03/04/2023	Al 13/04/2023	Giorni 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	Mesi	Periodo Retribuzione Ratei gg Lavorati gg Fesivi gg Ferie gg Permessi gg Altri seste giornate Div. retribuzione Div. ratei	01/03/2023 31/03/2023 2.187,64 0 165,67 0 26,00 25,00
Codice fiscal	le dante causa	Dal	AI	Totale 11 Giorni	Mesi	Retribuzione (A) Ratei (B) Retrib.media (A+B)	84,14 6,63 90,77
Conferma	∐ ⊻aria Congedo	o <u>I</u> nps]	

Figura 18

È sempre possibile, nella gestione dell'evento, modificare i dati inseriti tramite i bottoni "Varia" "Congedo" e "Inps".

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

								(I		2023	
nda 996 endente	4 Filiale 285							Q	ualifica	a 1-Operaio	Si	ottoqualifica 9
nagrafica eve	nto <u>2</u> Liquida	zioni										
Data liquida:	z. Dal			Al	G	ig G.ret	G.nr.	Base	e ente	Totale ente	Base ditta	Totale dit
					_							
					_							
					_							
					_							
onferma visu	uali <u>z</u> za <u>S</u> imula	zione	Contrat	tto	O <u>r</u> ari	Annul	a liq. 🛛 <u>B</u>	locca liq	. C	iassa <u>E</u> dile	Budget	
/ente <u>2</u> c/d	litta <u>3</u> cedo	lino	Contrat	tto	O <u>r</u> ari	Annuļi	a liq. 🛛 <u>B</u>	locca liq	. <u> </u> C	assa <u>E</u> dile	Budget	
visu visu	itta <u>3</u> cedo Al 13/04/2023	lino	Contrat	idario	Ogari	Gg.n.i	a liq. <u>B</u> Liqu 7	uidato		assa <u>E</u> dile I	Budget	
visu visu	itta 3 cedo Al 13/04/2023	lino P 2	Contrat <u>4</u> calen Perc. 100,00	dario	0jari Gg.ind 8,00	Gg.n.i 3,00	a liq. <u>B</u> Liqu 7	uidato 26,16		assa Edile Automatic Giorni inder	Budget :0	8,0
riferma visu /ente <u>2</u> c/d Da 03/04/2023	litta <u>3</u> cedo Al 13/04/2023	lino P 2	Contrat <u>4</u> calen Perc. 100,00	idario	0jari 6g.ind 8,00	Gg.n.i 3,00	a liq. <u>B</u> Liqu 7	uidato	L C	Automatic Giorni inder Giorni non ii TOTA I F ni	Budget	8.0 3.0
/ente 2 c/d Dal 03/04/2023	litta 3 cedo Al 13/04/2023	lino P 2	Contrat	idario	0 <u>r</u> ari	Gg.n.i 3,00	a liq. <u>B</u> Liq. 7	uidato 26,16	+ C	Automatic Giorni inder Giorni non in TOTALE giu Totale integ	Budget	8,0 3,0 11,0 726 1
/ente 2 c/d Da 03/04/2023	litta <u>3</u> cedo Al 13/04/2023	lino P 2	Contrat		01ai	Gg.n.i 3,00	a liq. <u>B</u> Liqu 7	uidato 26,16	• C	Automatic Giorni inden Giorni non ii TOTALE gii Totale integ c/Ente	Budget	8,0 3,0 11,0 726,1
/ente 2 c/d Da 03/04/2023	litta 3 cedo Al 13/04/2023	P 2	Contrat		Ogari	Gg.ni 3,00	a liq. <u>B</u> Liq. 7	uidato 26,16	r c	Automatic Giorni inder Giorni non in TOTALE gia Totale integ c/Ente	Budget o nizzati ndennizzati orni prazione	8,0 3,0 11,0 726,1
/ente 2 c/d Dal 03/04/2023	litta <u>3</u> cedo Al 13/04/2023	lino P 2	4 calen Perc. 100,00		01aii	Gg.ni 3,00	a liq. <u>B</u> Liqu 7	uidato 26,16	r c	Automatic Giorni inder Giorni on ii TOTALE gin Totale integ c/Ente Ratei liquida	Bydget co mizzati ndennizzati orni grazione ati	8.(3.(11.(726.1
/ente 2 c/d Dal 03/04/2023	litta 3 2 cedo Al 13/04/2023	zione	Contrat		0jari	Gg.ni 3,00	a liq. <u>B</u> Liqu 7	uidato 26,16		Automatic Giorni inden Giorni inden TOTALE gi Totale integ c/Ente Ratei liquida Tredicesima Quattordice	Budget	8,0 3,0 11,0 726,1 53,0
/ente 2 c/d Da 03/04/2023	litta 3 cedoi Al 13/04/2023	lino P 2	Contrat		0_rari	Ggni 3,00	a liq. <u>B</u> Liq. 7	uidato 26,16		Automatic Giorni inder Giorni non ir TOTALE gir Totale integ c/Ente Ratei liquida Tredicesima Quattordice Premio 1	Budget	8.0 3.0 11.0 726.1 53.0
/ente 2 c/d Pol 03/04/2023	litta 3 cedo Al 13/04/2023		Contrat		0_fari	Gg.ni 3,00	a liq. B	uidato 26,16		Automatic Giorni inder Giorni non in TOTALE giu Totale integ c/Ente Ratei liquida Tredicesima Quattordice Premio 1 Premio 2 Premio 3	Budget	8,0 3,0 11,0 726,1 53,0
/ente 2 c/d	litta <u>3</u> cedol Al 13/04/2023		4 calen Perc. 100,00		0_rari	Gg.ni 3,00	a liq. B	ucca liq		Automatic Giorni inden Giorni inden Giorni non ii TOTALE gii Totale integ c/Ente Ratei liquida Tredicesima Quattordice Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4	Budget	8.(3.(11.() 726.1 53.(

-

<u>M</u>odifica

1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calend	lario					
Voce Descrizione	Quant.	Base	Importo	~	Automatico	
1132 CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2023)	8,00	90,77000	726,16			
					Codice evento PF1	
					Congedo paternita' obbliga	atori
					Mese attu	Jale
					<u>C</u> opertura giornaliera	
					Tipo settimana:	
					[]=No malattia	
					[X]=Totalmente retribuita	-
					[1]=Non retribuita	
					[2]=Parzialmente retribuita	
					Batei da stornare	
					Tredicesima	5,56
					Quattordicesima	
					Premio 1	
					Premio 2	
				Ŷ	Premio 3	
					Premio 4	

/ente <u>2</u> c/ditta <u>3</u> cedolino <u>4</u> cal	ndario	
	9Do 2 1 10Lu 2 1 11Ma 2 1 12Me 2 10,00 12Me 2 100,00 13Gi 2 100,00 1 1,00 1 1,00 1 1,00 1 1,00	23 Do
1 Sa	14 Ve	28Ve
2 Do 1 1.00 3 Lu 2 100.00 1 1.00 4 Ma 2 100.00 1 1.00 5 Me 2 100.00 1 1.00 6 Gi 2 100.00 1 1.00 7 Ve 2 100.00 1 1.00 8 Sa 2 1 1	16Do 17Lu 17Lu 18Ma 19Me 19Me 20Gi 19Me 21Ve 19Me 22Sa 19Me	
Sett 14 1	Sett [16	Sett Ind. c/ditta Diff. da accred 18 611,58

Figura 19

_

Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

RELEASE	01 - Paghe202	3 - v.23.02.2c0	0 - GESTIONE	BUSTE PAGA					-	□ ×
Schermo	Stampe Fun	zioni Help				>>		2	023	
Mensilita' Azienda	4 Mese 9964 Filiale	4 Aprile	2023	lstat 119,00	00 Tipos Qualifi Data Data	oggetto Lav. ca 1-Op assunzione cessazione	. dip. in beraio 03/05/2	Tipo p Livello 2004 Retrit	aga Mensile: C2 %	173,00726 Pt 1.987,64
1 Scadenz giorno c Lu E Ma E Ma E Ma E Ma E Ma E Gi E Ve E Sa 2Do JLu E Ma 5Me GGi 7Ve SSa 9Do Op	e 2 Eventi ne sigla c 3,00	3 Ratei 4 1 kà sigla c 	Presenze 5 gio 10 11 12 13 14 14 15 16 16 17 18 18 19 12 12 13 14 15 16 12 12 12 22 21 22 22 23 Dal	Sviluppo £ To' Ma °DH Ma °DH Ma °DH Ma °DH Ma °DH YMa °DH YMa °DH YMa °DH YMa °DH YMa °DH YMa 8.00 YUa 8.00 YUa 8.00 YMa 9.00 YMa 9.00	ali Z Co qtà 8,00 8,00 8,00 0,	ntributi 9 f qtà sigla qtà 	iscali 9 Co giorne 24 Lu 25 26 28 V 28 V 29 V 30 D	sti o ore si a 8.00 b 8.00 b 8.00 b 8.00 a 8.00 a 32.00 c 8.00 a 2.00 c 8.00 a 2.00 c 8.00		
RELEASE Schermo	01 - Paghe202 Stampe Fun	3 - v.23.02.2c0 zioni Help	0 - GESTIONE	BUSTE PAGA					-	□ ×
	·	< ▶				>		21	023	
Mensilita'	4 Mese 9964 Filiale	4 Aprile	2023	lstat 119,00	00 Tipos Qualifi Data a Data a	oggetto Lav. ca 1-0p assunzione cessazione	dip. in peraio 03/05/2	Tipo p Livello 2004 Retrit	aga Mensile: C2 %	173,00/26 PT 1.987,64
<u>1</u> Scadenz	e <u>2</u> Eventi	<u>3</u> Ratei <u>4</u> I	resenze 5	Sviluppo <u>6</u> Tol	ali <u>7</u> Co	ntributi <u>8</u> F	iscali <u>9</u> Co:	sti		
.avorabili	Ore Gid	omi INPS 8,00	Ore Gio	orni Minimale 8,00 17,00	gg ANF Se	ett INAIL	Ore 80,00	Giomi La 17,00	vorati Ore 80,0	Giorni
Ratei	Ferie Per	messi Rol	Ex Fest.	13esima 14es	ima Pre	mio 1 Premio	2 Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
17	1 RETRIBU 1 RETRIBU 200 ASSENZ 81 FESTIVI	ne JZIONE ORD E (ore) TA' GODUTE	INARIA (Auto	Q.ta' om) 173,00 80,00 16,00	Magg.	Bas 11,4892 11,4892 11,4892 11,4892	e Compo 5 1.9 5 5	etenze Tra 187,64	attenute 919,14	itatistici A ((
11	32 CONG.P	ATERNITA' O	BBL.(8/2023) 8,00 173,00		90,7700	0 7	726,16	1	987.64
*				j 173,00		11,4032				
Voce		Base								

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DH**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1132 – CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2023)**

_

La tabella seguente è presnete nel contratto (TABCON) Folder – Malattia-Maternità, bottone INPS

h RELEASE01 - Paghe Schermo Stampe	2023 - v.23 Funzioni	.02.2c00 - PAR Help	AMETRI CO	ONTRATTO	0						
<u>1</u> Generali <u>2</u> Dirige	nti <u>3</u> Sot	toqualifiche	<u>4</u> Malattia	b <u>5</u> Infor	tunio <u>6</u> Flessibilita'	<u>7</u> Elemer	nti <u>8</u> Basi va	ır. <u>9</u> Bas	i azienda		
Codice 9000	I GENER	RALE									
Malattia					Maternità						
Indennità c/inps		Giorni	Perce	ntuale	Indennità c/inps			Pe	rcentuale		
Periodo carenza 1^ periodo 2^ periodo		3 20 160	51	0,00 6,66	% obbligatoria / anticip % facoltativa	oata			80,00 30,00		
Giorni da indennizzare (Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.	Giorni da indennizzare	Operai orari	Operai mensili	Impiegati	PT vert.		
Da calendario	□ <	□ <	□ <	▼ <	Da calendario	□ <	□ <	□ <	▼ <		
Giorni settimanali	🗹 Lu	🔽 Lu	🔽 Lu	🗌 Lu	Giorni settimanali	🔽 Lu	🔽 Lu	🔽 Lu	🗌 Lu		
	Ma	Ma	Ma Ma	E Ma		Ma	Ma	Ma			
	IV Me IV Gi	IM Me IM Gi	IV Me IV Gi	I Me		IV Me IV Gi	IM Me IZ Gi	IV Me IV Gi	I D Me		
	I Ve	I Ve	I Ve	T Ve		I Ve	I Ve	I Ve	□ Ve		
	🔽 Sa	🔽 Sa	🔽 Sa	🔲 Sa		🔽 Sa	🔽 Sa	🔽 Sa	🗌 🗖 Sa		
	🗖 Do	🗖 Do	✓ Do	🗖 Do		🗖 Do	🗆 Do	✓ Do	□ Do		
Escluse fest, infrasett, Escluse fest, Domenica	▼ < ■ ▼ <	> (↓ ↓		Escluse fest, infrasett, Escluse fest, Domenic	a 🔽 <	> < > <	□ < ▼ <			
Divisori media giorr	a liera Divisore r Divisore n Seste gior	atei etribuzione mate	Operai ora 25,00 Automat	ri (] co 💌	Dperai mensili 25,00 26,00	mpiegati 30,00 30,00					

Figura 20

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

100% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Nel caso esaminato il contratto prevede esclusivamente la Tredicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

-			2023	
Azienda 9964 Filiale Dipendente 285		Qualífica	I-Operaio Sottoqu	valifica 99
<u>1</u> Anagrafica evento <u>2</u> Liquidazior Dati evento	ni Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera	
Evento Matemita' del padre Tipo PF1-Congedo patemita' Data retribuzione INPS 03/04/2023	Dal 03/04/2023 13	Al Giorni Mesi 2004/2023 11 RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02 Schermo Stampe Funzioni He	Periodo [2.2c00 - RET X Q	01/03/202 31/03/202 2.187,6 165,6
Data fine indennizzo		Tredicesima Quattordicesima Premio 1 Premio 2		
T Storno su mese		Premio 3 Premio 4		26,0 25,0
Codice fiscale dante causa	Dal	Al Giorni Mesi	Ratei (B)	84,1 6,6
			Retrib.media (A+B)	90,7

In questo esempio il dipendente è un **operaio mensilizzato**, di conseguense per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un orario ovvero ad un impiegato.

Retribuzione mese precedente = 2187,64/26 = 84,14 (divisore Figura 20) Ratei= 165,67/ 25 = 6,63 (25 divisore media giornaliera Figura 20) Totale Retribuzione media = 90,77

Indennità Inps = 90,77 x 8 = 726,16 euro

Dove 8 sono i giorni lavorabili che sono compresi nel periodo inserito in anagrafica evento

F I RE	LEASE	01 - Pa	ghe2	023 - v.23.0	2.2c00 ·	GESTIO	NE BL	USTE PA	GA									_		×
Scher	mo	Stamp	e Fu	inzioni H	elp															
	÷			4 •								>>					2023			
Mensil	ita'	4	Mese	4/	Aprile	2023		İstat	119,0	000	Tino se	ontenn	Lav	. dip. i	n		Tipo paga	Men	sile: 173,0	0/26
Azieno	la 🗌	9964	Filiale								Qualific	:a	1-0	, peraio n	2/05/2	004	Livello	C2	% PT	
											Data a Data c	essazio	ne	0	570572	004	Retribuz	one	1	.987,64
<u>1</u> Sc	adenz	e <u>2</u> I	vent	i <u>3</u> Ratei	<u>4</u> Pre	esenze	<u>5</u> Sv	viluppo	<u>6</u> T	otali	7 Cor	ntributi	<u>8</u> F	iscali	<u>9</u> Cos	ti				
Period	0			Retribuzion	e media	giornaliera		Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt							
Dal	01/	03/20	23	Retribuzion	•	2.187	,64	26,00						Media	giornalie	ra	;	34,14	Retribuzio	ne media
AI	31/	03/20	23	Ratei		165	,67	25,00		Sest	e gg			Import	o ratei			6,63		90,77
				T					Dut		1				_		0.5.1	1	0.14	
	Mat d	el nado		PE1				03.	/04/20	123	13	AI /04/202	23		ug 11		726 1f		U/AZ	ienda /
															_					_
_								-												
Even	i nel me	ese				Eventi	nel m	iese prec	edent	e			Riep	ilogo ac	crediti			Auto	matico	
Sett	imana	тс		Eventi		Settir	nana	TC		Ever	łi		E.	vento t	1ese E	Diff d	a accr	Sett	Giorni	
1	13	[][][1	1	09		1	[][1	PF	1			611.58			
2	14	1 F	'F1			2	10	[
3	15	2 F	PF1			3	11													
4	16	Ļ				4	12][
5	17	Ļ				5	13													
ь	18					6														
Co	nferma	1	<u>V</u> aria	<u>E</u> ve	nti	Ci <u>G</u>	1												Stampa	even <u>t</u> i

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

1987,64 / 26 = * 8 (giorni evento) = 611,58

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta se presente) possono essere visualizzata anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della sezione liquidazioni (Figura 19)

Nel Folder 7_contributi del cedolino, sarà visibile l'importo anticipato dal datore di lavoro, quindi il credito nei confronti dell'ente previdenziale.

Schermo	ASE01 - Paghe2023 - v.23.0 o Stampe Funzioni H	22.2c00 - GESTIONE	BUSTE PAGA				2023	-		×
Mensilita' Azienda I <u>1</u> Scade	4 Mese 4 /	Aprile 2023)RE	Istat 119,0000 Sviluppo <u>6</u> Totali	Tipo soggetto La Qualifica 1- Data assunzione Data cessazione Z Contributi §	av. dip. in Operaio 03/ <u>B</u> Fiscali <u>S</u>	05/2004 9 Costi	Tipo paga Livello Retribuzio	Mens C2 ne	sile: 173 % PT	8,00726 1.987,64
N.G Definiti	V0		3 Sede 5900	PESAR0 Debito	_		Tota	le	En	-91,99
100M MA00 FZ00 CF01 M980	OPERAI NUMERO DIP FORZA AZIE FONTES L 166/91	1,00 18,00 1,00 1,00 1,00 1,00	1.252,00	535,4 140,9 1,3	7 L327 L098 TF02 7 TF14 0	CONGP/ ESCTR3 REC297 RDL203	ATO 8 -82T /05T			726,16 37,56 2,50 3,51
N. dip. o	ccupati 1,00 N. dip. I	tempo det.		677,7	4					769,73
Enti					Data vers	amento	Imponibil	e	Im	porto –

Maturazione Ratei •

In questa particolare tipologia di congedo i ratei maturano interamente, la causale presenze infatti non presenta, nella sezione ratei, alcun check di riproporzionamento.

🚹 RELEASE01 - Paghe2023	3 - v.23.0	2.2c00 - GESTION	IE BUSTE PAG	A				-	- 🗆 X
Schermo Stampe Funz	ioni H	elp							
🚽 🔁 🔰 🔺					\rightarrow			2023	
Mensilita' 4 Mese	4 /	Aprile 2023	Istat 1	19,0000	Tipo soggetto	Lav. dip.	in	Tipo paga Me r	nsile: 173,00/26
Azienda 9964 Filiale				1	Qualifica	1-Operaio		Livello C2	% PT
					Data assunzion	e (03/05/2004		
					Data cessazion	e		Retribuzione	1.987,64
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi	<u>3</u> Ratei	4 Presenze	5 Sviluppo	<u>6</u> Totali	<u>7</u> Contributi	8 Fiscali	9 Costi		
Retribuzione			Ratei						
MINIMO TABELLAB	EÍ	1.745.75			Situazione m	ese precede	ente	Maturaz	ione mese
	- 1			Devidente	D. Matanet	0.44	Deside 2	0	C
EDR	в			Hesidul A	P Maturati	Goduti	Hesidui	Ure mat.	Loerr. Loerr. sol.
IND.FUNZIONE	F		Ferie	60,5	8 39,99		100,57	144,00	13,33
SCATTI ANZIANIT	z	133,75	Permessi	134,8	1 26,01		160,82	144,00	8,67
ELEMENTO RETRIB	a		Rol					144,00	
	Ì		Ex Fest.					144,00	
ELEMENTO AGG. 1	ĺ		1200000		42.26		43.26	144.00	14.42
ELEMENTO AGG. 2	ĺ		1 desima		43,20		43,20	144,00	14,42
IVC	1		14621119						
AD PERSONAM	D		Premio 1					144,00	
SUPERMINIMO	U		Premio 2					144,00	
P.D.M.	a		Premio 3					144,00	
VEC.SCATTI	z		Premio 4					144,00	
AD PER. ASS.	L [104,27							
SUPE.RIASS	B [Banca					Ore layorativ	re i
	[Flessibilità						-
PREMIO PR.	Р [3,87							
Retribuzione di fatto		1.987,64							
Conferma Retribuzioni	Rat	ei Ta <u>b</u> elle	Deduzion	ui 🛛					

• Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando **GUEMENS** verranno compilate automaticamente alcune sezioni

Nella **sezione Div.abile/Diff.cre/Altro** in cui il programma riporta in automatico tutti i dati relativi all'evento:

- Codice evento
- Differenza da accreditare
- Tipo copertura

È possibile modificare eventualmente i dati riportati sbloccando la gestione Uniemens o modificando i progressivi Uniemens del dipendente.

E (+				2023		
Mese/Anno Codice azienda			LISTA DE	Denuncia standard	.l	tomatica
⊡- Dati retributivi - TL: ∧ Contr./F.int/Ma Gestione CIG				Ī	Elimina UniEmens Tipo regolarizzazione	v
	Qualifica 1	1-Operaio	•		Estr	emi 🔤
Gestione Even	Qualifica 2	Full time	<u> </u>			prendistato
Altre a debito	Tipo contribuzione	I-I empo indeterminato	•		<non specificato=""></non>	
Dati Patricolari - Carlo Preavviso - Carlo Preavviso - Carlo Bonus - Carlo Bo	Diversamente abile Codice cumulo benefici Beneficio Codice Beneficio mese corrente Beneficio pregresso	00	Differenze accredito Cod. ev. Differenza accr. PF1 0 611,58 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Settimane Giorni	Cod. ev. Differenza accr.	Settimane Giorni
- Sindacali	Retribuzione teorica	1.987,64	Settimana	Tipo e	opertura	Eventi
- Co Riallineame	Aumento Retr. CIGS	160.00	13 26/03 01/04	Retribuita	<u> </u>	
- Disponibilit-	Sett. utili retribuite	100,00	15 09/04 15/04	NUN retribuita	-	PF1
- 🗁 Disponibilit-	Giorni utili Enpals		16 16/04 22/04	Retribuita		
- Carlto Bater	Giorni retribuiti	18	17 23/04 29/04	Retribuita	-	
Formazione Cccedenza		Variazioni retributive	18 30/04 06/05	Retribuita	-	
🛅 ExEnpals: I 🛅 Premio risu		Incentivi				
Premio risu		Importo incentivo corrente				
< >		Importo incentivo arretrato				

Le settimane 14 e 15 risultano di tipo 1 E 2. La sett. 2 (Parzialmente retribuite) è tale poiché vi cade il giorno di festa indennizzato dalla ditta e l'evento non copre tutta la settimana Nella **sezione Gestione calendario**, **Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento. Il programma le implementa automaticamente

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni I	02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS Help	- 🗆 X
F	2023	
Mese/Anno Codice azienda	Aprile IZ23 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI 9964 RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - Schermo Stampe Funzioni Help	× tica
Cost retroutivn - IC - Gestione CIG Gestione CIG Gestione CIG Gestione Even Gestione Even Gestione Even Altre a credito Gestione Even Altre a debito Gestione Even Gestione	Cognore Nome Codice fix Codice evento PF1-Congedo paternita' obbl V N. Dre Tipo Codice fix Codice evento N S Codice evento (vuoto) V N. Dre Tipo Nt. Tipo Codice evento (vuoto) V N. Dre Tipo Nt. Tipo	istato
Bonus Bonus 284 Estero ExEnpals:	Copertura NON retribuita	
Can Extenpais: : Can Extenpais: I Can Extenpais: I Can Sindacali Can Riallineame Can Extended to a	Istal N C Presenti I Z/ bi S Q 1 3 Q 14 Ve S Q 28 Ve S Q 1 Sa Q 15 Sa Q 29 Sa Q Q 2 Do Q 16 Do Q 30 Do Q	
- Disponibilit. - Disp	3 Lu N. q. Presenti 1 17 Lu S. q.	

In caso di evento PF1 a fruizione giornaliera i vari elementi vengono compilati automaticamente nel seguente modo:

Elemento <Lavorato> = N;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = 1;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = PF1

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, va esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Nella Sezione InfoAggCausaliContrib, ai fini del conguaglio delle indennità relative all'evento di cui al codice PF1, verrà utilizzato il codice conguaglio, come di seguito esposto

- **Codice L327**, avente il significato di "Conguaglio congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022. - Codice evento **PF1**".

• Elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale>:** indicare il <u>Codice Fiscale del bambino o la data da cui</u> decorre il periodo di fruizione del congedo, in caso di morte perinatale del figlio";

• Elemento **<AnnoMeseRif>:** indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono interventi gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento **<**AnnoMeseRif**>** non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

• Elemento <**ImportoAnnoMeseRif>:** indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23. Schermo Stampe Funzioni H	.02.2c00 - GESTIONE UNIEMENS Help	- 🗆 X
E C		2023
Mese/Anno Codice azienda	Aprile _ 2023 9964 L.A.	LISTA DENUNCE INDIVIDUALI Deruncia standard _ Automatica
Control Fan XMa Control Cognome Nome 1-Operato Qualitics 1 1-Operato Qualitics 1 Full time Qualitics 2 Full time Qualitics 3 1-Tempo indeterminato Tipo contribuzione Impoindeterminato Tipologia Causali Eventi Causale L327 (m) Causale L327 (m) Anno riferimento 2023 Mese riferimento 4 Importo 726,16	Elimina UniEimens Tipo regolarizzazione Non specificato> Tipo apprenditato 	

INPDAP

I datori di lavoro del settore privato con lavoratori iscritti alla Gestione pubblica devono utilizzare, per la corretta comunicazione dei congedi parentali previsti dal decreto legislativo n. 105/2022, i seguenti Codici Tipo Servizio:

3A, avente il significato di "Congedo parentale in **modalità oraria** (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1- ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino dei dipendenti delle aziende di cui all'art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n.112";

3B, avente il significato di "Congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino dei dipendenti delle aziende di cui all'art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n.112";

3C, avente il significato di "Congedo parentale in **modalità oraria** (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1- ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino dei dipendenti delle aziende di cui all'art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n.112";

3D, avente il significato di "Congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino dei dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112";

3E, avente il significato di "Congedo parentale in **modalità oraria** (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1- ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale, dei dipendenti delle aziende di cui all'art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n.112";

3F, avente il significato di "Congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale, dei dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112";

3G, avente il significato di "Congedo parentale in **modalità oraria** (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1- ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale, dei dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112";

3H, avente il significato di "Congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale, dei dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112".

GRUPPI	MESI	CODICI Codici DMA	ETA DEL FIGLIO	
GRUPPO 1	3Mesi M + 3Mesi P Non cedibili	MA0 MA2 75 65	fino a 6 anni	Di cui 1 mese all'80% se evento obbligatori ricade
		PD0 PD1 3A 3B	da 6 anni + 1 giorno fino a 12	nel 2023
GRUPPO 2	3 Mesi Cedibili	PEO PE1 3C 3D	fino a 12.	
GRUPPO 3	Oltre i 9 mesi fino a 10/11	PBO PB1 3E 3F	Fino ad 8 anni di vita	Indennizzati solo se rispettato limite di reddito
		TBO TB1 3G 3H	Da 8 anni ed 1 giorno fino a 12	

Detti codici hanno corrispondenza univoca con quelli Tipo Evento,

I codici **Tipo Servizio 76 e 68,** corrispondenti ai tipi evento MB0 e MB2, mantengono la loro validità per la valorizzazione di congedi riferiti a periodi **fino al 12 agosto 2022.**

Per quanto attiene, invece, alla denuncia dei periodi di congedo parentale obbligatorio **decorrenti dal 13 agosto 2022**, così come previsto dalla novellata disciplina, si dovrà utilizzare il seguente Codice Tipo Servizio:

3I, avente il significato di "Congedo di **paternità obbligatorio** di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001, introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022 per i dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112". Detto codice ha corrispondenza univoca con quello Tipo Evento **PF1** di cui al precedente paragrafo.

Ne consegue che i codici Tipo Servizio "69" e "70" corrispondenti ai codici Tipo Evento MA8 e MA9 restano validi solo per la fruizione di periodi di congedo obbligatorio del padre con competenza fino al 12 agosto 2022.

Il codice Tipo Servizio "**33**" corrispondente al codice Tipo Evento **MA1** per i periodi di competenza **dal 13 agosto 2022 assume il seguente significato**: "Periodi di congedo di maternità e di paternità alternativo ex artt. 16, 17, 20 e 28 D.Lgs. n. 151/2001 dei dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c. 2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112".

Si ricorda che, come di consueto, l'assenza dovrà essere dichiarata anche nei flussi trasmessi in relazione alle contribuzioni minori, attenendosi alle istruzioni fornite nel precedente paragrafo, in relazione ai lavoratori per cui il contributo IVS è versato alla Gestione pubblica.

Nella compilazione della "ListaPosPA", i tipi servizio suddetti devono essere dichiarati **nell'elemento V1, Causale 7, Codice Motivo Utilizzo 8**, da compilare con le modalità illustrate con le circolari n. 81 del 22 aprile 2015 e n. 40 del 23 febbraio 2016.

Al riguardo si ricorda che:

-il <Giornolnizio> e il <GiornoFine> del quadro V1, devono coincidere, rispettivamente, con il <Giornolnizio> del primo quadro E0 e con il <GiornoFine> fine dell'ultimo quadro E0, ovvero dei quadri V1, Causale 5, relativi allo stesso mese solare, tenendo conto di eventuali periodi di sospensione di periodo utile o di cambio Tipo Impiego;

- non deve essere compilato l'elemento <RetribVirtualeFiniPens>;

- nell'elemento **<PercRetribuzione>** deve essere riportato il numero complessivo di giorni di cui il lavoratore ha usufruito del congedo nel mese solare, esprimendo tale valore in millesimi (1 giorno=1000);

- devono essere compilati gli elementi **<Imponibile> e <Contributo>** della Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e, ove prevista, di quella ENPDEP commisurati alla retribuzione persa.

AGRICOLTURA - Congedo di paternità obbligatorio -OTI

I datori di lavoro che anticipano per gli operai agricoli a tempo indeterminato (OTI) le indennità relative al congedo di paternità obbligatorio ai sensi dell'articolo 27-bis del D.lgs n. 151/2001, a decorrere dalle competenze di aprile 2023, dovranno valorizzare nel flusso Uniemens, sezione PosAgri / DenunciaAgriIndividuale / DatiAgriRetribuzione, i seguenti elementi:

<Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> con il codice"B", già in uso per denunciare le anticipazioni relative al congedo obbligatorio del padre lavoratore dipendente di cui all'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92, che assume la nuova denominazione "Congedo obbligatorio del padre art. 27-bis D. Lgs. 26 marzo 2001 n.151";

<AgevolazioneAgr>/<CodAgio> con uno dei seguenti codici in relazione alle modalità della fruizione del congedo:

A1, che assume il significato di "Congedo di paternità prima del parto art. 27-bis D.lgs 26 marzo 2001 n.151";

A2, che assume il significato di "Congedo di paternità dopo il parto art. 27-bis D.lgs 26 marzo 2001 n.151";

A3, che assume il significato di "Congedo di paternità dopo il parto plurimo art. 27-bis D.lgs 26 marzo 2001 n.151".

Al riguardo, si evidenzia che i datori di lavoro agricolo possono compensare nei flussi mensili l'indennità di congedo obbligatorio anticipata **ai lavoratori a tempo indeterminato (OTI).**

Quindi per gli OTD non essendo prevista la compensazione sarà erogato direttamente dall'Istituto

La gestione del congedo in trattazione può essere gestita tramite il comando EVENTI, dall'anagrafica dipendente menu laterale o infine dalla gestione cedolino, Folder Eventi.

• Anagrafica evento

Image: Second action of the second	RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - GESTIONE E Schermo Stampe Funzioni Help	EVENTI					×
Ecoice azienda Codice dipendente T77 Filiale Matiricola Matiricola Mate Malatina MAL- Malatina MAL- Malatina 01/01/2023 20/01/2023 20 20/01/2023 <td>🗧 🗲 🤣</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>2023</td> <td></td> <td></td>	🗧 🗲 🤣		X		2023		
Pipe Nuovo evento Pipe Dal Al Gg Liquidato Image: State and State	Codice azienda 7777 . Codice dipendente 1		Filial Matr	le icola			
B MAL- Malatia 01/01/2023 20/01/2023 20 20/01/2023 MA1- Maternita'/Paternita' obbl. alternativo 01/01/2018 03/10/2018 03/10/2018 03/10/2018 B Congedi 01/01/2023 01/01/2023 03/10/2018 03/10/2018 03/10/2018 B Congedi net 04/2023 Pil-Longedo paternita' obbligatorio Malatia 01/01/2017 15/01/2017 15/01/2017 B Congedi net 04/2023 Pil-Sinpado paternita' obbligatorio Malatia Malatia 15/01/2017 17/01/2017 B Congedi net 04/2023 Pil-Sinpado paternita' obbligatorio Malatia Malatia 15/01/2017 17/01/2017 B Permessi Pil-Sinpado paternita' obbligatorio Infortunio Infortunio Infortunio Infortunio B DIN- Donazione sangue Infortunio Infortunio Infortunio Infortunio Infortunio Congedo matrimonale Infortunio Infortunio Infortunio Infortunio Infortunio Malatia Infortunio Infortunio Infortunio Infortunio Infortunio Malatia Infortunio <	E- Duovo evento	Evento	Tipo	Dal	Al	Gg Liquidato	~
MA1- Maternita//Paternita' obbil. alternativo Congedi Congedi padre Permessi Permessi Porto-Donzione sangue DN- Donzione sangue DN- Inidonetá' donzione Congedi paternita' obbilgatorio Permessi Permessi Porto-Congedi paternita' obbilgatorio Permessi Porto-Donzione sangue DIS- Inidonetá' donzione Congedi natimoniale Permessi Portesione maggiorazioni	🕀 🦳 MAL Malattia	Malattia	MAL	01/01/2023	20/01/2023	20 20/01/2023	
Image: Congedi padre Malatiia MAL 01/04/2017 15/04/2017 Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Image: Congedi padre Imag	MA1· Maternita'/Paternita' obbl. alternativo	Infortunio	INF	01/10/2018	03/10/2018	3 03/10/2018	
Congedi padre Malattia MAL 15/01/2017 1/01/2017 PT-Congedio patenta' obbligatorio Malattia MAL 15/01/2017 1/01/2017 PC-Stresse Congedi ate 04/2023 Malattia MAL 15/01/2017 1/01/2017 PC-Stresse Congedi ate 04/2023 Malattia MAL 15/01/2017 1/01/2017 PC-Stresse Congedi ate 04/2023 Malattia Malattia Malattia 1 PC-Stresse MBI-Allattamento Malattia Malattia 1 1 PC-Stresse Congedo matimonale Malattia 1 1 1 1 PC-Stresse Congedo matimonale Malattia 1 1 1 1 1 PC-Stresse Stresse Malattia 1 1 1 1 1 1 1 1 1 <td>🕀 🦳 Congedi</td> <td>Malattia</td> <td>MAL</td> <td>01/04/2017</td> <td>15/04/2017</td> <td>15 15/04/2017</td> <td></td>	🕀 🦳 Congedi	Malattia	MAL	01/04/2017	15/04/2017	15 15/04/2017	
PF1-Congedo paternita' obbligatorio P Congedi ante 04/2023 P Congedi anternationale P Congedi anternationale P Congedi anternationale P Congedi anternationale P Congedianternationale P Congedianternationale P Congedianternationale P Congedi anternationale	E- Congedi padre	Malattia	MAL	15/01/2017	31/01/2017	17 31/01/2017	
	PFI-Congedo patentia' obbligatorio Pomessi Permessi Molt-Allattamento DN-Donazione sangue DI-Donazione sangue Di-Tornatione timoniale Modifica evento Gestione maggiorazioni						

[sF6]=Ordina eventi per data inizio

In primo luogo occorre inserire il **periodo di riferimento** in cui il congedo viene utilizzato e il **CF del figlio** per cui lo si richiede.

Solo in caso di aziende agricole il programma propone il campo "Ag. Ex Scau" dove l'utente può intervenire tramite l'utilizzo del tasto "VARIA" per modificare opportunamente il codice proposto dal programma

RELEAS	SE01 - Paghe2023 - v.23.02. Stampe Funzioni Hel	2c00 - GI	ESTIONE EVENT	I					×
-								2023	
Azienda Dipendente	777 Filiale					Qualifica	a 1	- Operaio Sotto	qualifica 99
<u>1</u> Anagral	fica evento <u> 2</u> Liquidazio	oni Perior	fi congedo parent	ale				Betribuzione media giornalia	Ya .
Evento	Matemita' del padre 💌		Dal	AI	Giorni	Mesi	^	Periodo	01/03/2023
Tipo	PF1-Congedo paternita'		20/04/2023	28/04/2023	3			Retribuzione	1.300,98
Ag. Ex-scau Data retribu	A1-Prima del parto A1-Prima del parto A2-Dopo del parto A3-Dopo del parto plurimo							Ratei Q gg Lavorati	216,84
Data fine in	dennizzo							gg Ferie gg Permessi aa Altri	
Ratei	✓ Inps eroga ratei ✓ Storno su mese							seste giornate	26,00 25.00
							\vee		E0.04
Codice fisca	ale dante causa H		Dal	A	Totale I Gior	9 ni Mesi		Ratei (B)	8,67
								Retrib.media (A+B)	58,71

• Liquidazioni

Nel **Folder 2 Liquidazioni** si possono visualizzare le eventuali liquidazioni dell'evento già elaborate, oppure visionare le simulazioni create dal programma, quindi l'indennizzo Inps e l'eventuale azienda, la voce che verrà impiegata nel cedolino e il calendario utile per l'Uniemens.

RELEASE01 - Paghe Schermo Stampe F	2023 - v.23.02.2c00 Funzioni Help	- GESTIONE EVEN	FI .					×
				>>>	×		2023	
Azienda Dipendente					Qualifica	1-Operaio	Sotto	qualifica 99
1 Anagrafica evento	2 Liquidazioni							
Data liquidaz.	Dal	Al	Gg G.ret	G.nr.	Base ente	Totale ente	Base ditta	Totale ditta 🔺
								×
Data ultima liquidazione Blocco liquidazione Periodo paga attuale Budget	□ < 04/2023 □ <		C	antiere assa edile				
Conferma visualiza	za <u>S</u> imulazione	Co <u>n</u> tratto (D rari Annuj	la liq. 🛛 <u>B</u> le	occa liq. 🛛 Ca	ssa <u>E</u> dile B<u>u</u>	idget	

Γ	Dal	AI	P	Perc.	Os	Galind	Gani	Liquidato	~	Automotion.	
2	20/04/2023	28/04/2023	2	100,00		7,00	2,00	410,97		Automatico	
										Giorni indennizzati	7,0
-										Giorni non indennizzati	2,0
										TOTALE giorni	9,0
										Totale integrazione c/Ente	410,9
										Description of the	
+										hateriiquidati	
										Iredicesima	30,3
										Quattordicesima	30,3
			-							Premio 1	
										Premio 2	
										Premio 3	
										Premio 4	
									\sim	TOTALE ratei	60.6
_										11 122	00,0

1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calenda	rio			
Voce Descrizione	Quant.	Base	Importo	^ Automatico
1132 CONG.PATERNITA OBBL.(8/2023)	7,00	58,71000	410,97	Codice evento PF1 Congedo paternita' obbligatori Mese attuale
				<u>C</u> opertura giornaliera Tipo settimana: []=No malattia [X]=Totalmente retribuita []]=Non retribuita []=Parzialmente retribuita
				Ratei da stornare Tredicesima Quattordicesima Premio 1 Premio 2 Premio 3

	9Do	2300	2	1
	10Lu	24Lu	2 100,00	1 1,
	11 Ma	25 Ma	2	1 1,1
	12Me	26 Me	2 100,00	1 1,
	13Gi	27 Gi	2 100,00	1 1,
	14Ve	28Ve	2 100,00	1 1,0
1 Sa	15Sa	29 Sa		
Sett	Sett	Sett		
13	15	17 2		
2 Do	16Do	30 Do		
3Lu	17Lu			
4 Ma	18Ma			
5 Me	19Me			
6 Gi	20 Gi 2 100,00	1 1,00		
7 Ve	21 Ve 2 100,00	1 1,00		
8Sa	22Sa 2 100,00	1 1,00		
Sett	Sett	Sett	Ind. c/ditta	Diff. da accr
	10.0	10		250

Figura 21

_

• Gestione cedolino

Nella gestione cedolino, l'evento inserito viene riportato nel modo seguente:

nsilita'		×			\rightarrow		2023	
	4 Mese 777 Filiale	4 Aprile	2023	Istat 119,0000	Tipo soggetto Lav Qualifica 1-0 Data assunzione Data cessazione	r. dip. in T peraio L 01/01/2017 F	ipo paga Mens ivello Q Retribuzione	ile: 169,00/26 % PT 1.300,9
Scadenz	ze <u>2</u> Eventi <u>3</u>	Ratei <u>4</u> Pr	esenze <u>5</u> Sv	iluppo <u>6</u> Totali	<u>7</u> Contributi <u>8</u> F	Fiscali <u>9</u> Costi		
orno d	ore sigla q.tä	a sigla q.tà	a giorno	ore sigla	q,tà sigla q,tà	giorno ore	sigla q.tà	sigla q.tà
Lu 📃	6,50		10 <mark></mark>			24Lu	*DH 6,50	
Ma Me Me	6.50		12M	a 6,50 e 6.50		25 Ma 26 Me	*DH 6.50	
Gi	6,50		13Gi	6,50		27 Gi	*DH 6,50	
Ve 🗌	6,50		14∀e	6,50		28Ve	*DH 6,50	
ISa 🔤	6,50		15 Sa	6,50		29Sa 6,5		
	6,50			32,50][][6,5	50	
	C E0/ 1		170					
Ma 🗌	6,50		17 LL	a 6.50				
iMe 🗌	6,50		19M	e 6,50				
Gi 🗌	6,50		20 Gi	*DH	6,50			
Sa I	6,50		21 Ve	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6,50	-		
Do			230					
3	9,00			19,50				
[]	Sigla []	0.tà		AI codice	[]]			
		T-1-5	Verie 1	Datasia da	uulla FuuZiaui	ComPie more 1		
nermo	Stampe Funzi	oni Help					2023	
	4 Mese	4 Aprile	2023	lstat 119,000(Tipo soggetto La Qualifica 1-0 Data assunzione Data cessazione	v. dip. in Dperaio 01/01/2017	Tipo paga Men Livello Q Retribuzione	sile: 169,00/26 % PT 1.300
nsilita' [enda [
nsilita' [enda Scaden	ize <u>2</u> Eventi]	<u>3</u> Ratei <u>4</u> Pi	resenze <u>5</u> S [.]	viluppo <u>6</u> Total	i <u>7</u> Contributi <u>8</u>	Fiscali <u>9</u> Costi		
isilita' [nda [caden orabili	Dre Gior 149,50 23	<u>3</u> Ratei <u>4</u> Pr ni INPS .00 [resenze 5 S Ore Giorr 123,50 19,	viluppo <u>6</u> Total ni Minimale <u>go</u> ,00 19,00 2	i <u>7</u> Contributi <u>8</u> ANF Sett NAIL 6,00 5	Fiscali <u>9</u> Costi Ore Giorni 104,00 17,00	Lavorati (Dre Giorni 104,00 16,0
nsilita' [enda [Scaden rorabili ei	Ze 2 E venti 1 Ore Gior 149,50 23 Ferie Perm 17,36	3 Ratei <u>4</u> Pr ni INPS .00 [essi Rol	resenze 5 S Ore Giorr 123,50 19, Ex Fest. 21,36	viluppo <u>6</u> Total ni Minimale gg .00 19,00 2 13esima 14esim 7,00 6	i Z Contributi B IANF Sett INAIL 5.00 5 INAIL a Premio 1 Prem .00	Fiscali 9 Costi Ore Giorni 104,00 17,00 nio 2 Premio 3 Premi	Lavorati (1 o 4 B.	Dre Giorni 104,00 16,0 ore Flessibilit
nsilita' [enda [Scaden vorabili tei	Ore Gior 149,50 23 Ferie Perm 17,36 Ore	3 Ratei 4 Pri ni INPS 100 [iessi Rol s	resenze <u>5</u> S Ore Giorr 123,50 19, Ex Fest. 21,36	viluppo <u>6</u> Total ni Minimale gg 19,00 19,00 2 13esima 14esim 7,00 6 Q.ta' 20,00	i Z Contributi 8 ANF Sett NAIL 5,00 5 Na Premio 1 Prem 00 Magg. Ba	Fiscali <u>9</u> Costi Ore Giorni 104,00 17,00 nio 2 Premio 3 Premi ase Competenze	Lavorati (o 4 B. Trattenute	Dre Giorni 104,00 16,0 ore Flessibilit Statistici A
nsilita' [nda [caden rorabili ei 1	ze 2 Eventi . Ore Gior 149,50 23 Ferie Perm 17,36 Soce Descrizion 050 GIORNI R 051 RETRIBU	3 Ratei 4 P. ni INPS .00 6 essi Rol etribuiti D ZIONE ORDI	resenze 5 S Ore Giorr 123,50 19, Ex Fest. 21,36 14,36 14,36	viluppo 6 Total ni Minimale gg 00 19,00 2 13esima 14esim 7,00 6 0,1a' 26,00 20 26,00	i Z Contributi 8 ANF Sett INAIL 5.00 5 INAIL 00 Magg. Ba 50,037	Fiscali 9 Costi Ore Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 Premi ase Competenze 769 1.300,98	Lavorati (1 0 4 B. Trattenute	Dre Giorni 104,00 16,0 ore Flessibilit Statistici A
nsilita' [enda [Gcaden rorabili rei 1 1 1 1	Ore Gior 149,50 23 Ferie Perr 17,36 Oce Oce Descrizion 050 GIORNI R 051 RETRIBU, 051 RETRIBU, 000 ASSENZE	3 Ratei 4 P ii 1NPS 00 10 essi Rol ETRIBUITI D ZIONE ORDII (ore)	resenze <u>5</u> S Ore Gion 123,50 19, Ex Fest. 21,36 NAG NARIA AGRIC	viluppo 6 Total ni Minimale gg 00 19,00 2 13esima 14esim 7,00 6 0.ta' 26,00 20 26,00 52,00	i Z Contributi B ANF Sett INAIL 5,00 5 INAIL a Premio Prem 00 B Magg. Bz 50,037 7,698	Costi Q Costi Ore Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 Premi ase Competenze 769 1.300,98 311 1 1 1	Lavorati (0 4 B. Trattenute 400,30	Dre Giorni 104,00 16,0 ore Flessibilit Statistici A
rsilita' [rnda [caden vorabili tei 1 # 1 # 1	Ore Gior 149,50 23 Ferie Perr 17,36 000 050 GIORNI R 051 RETRIBU, 700 ASSENZE 50 ACCANTO 132 CING PA	3 Ratei 4 P ni INPS .00 [essi Rol ETRIBUITI D ZIONE ORDII (ore) NAMENTO T FERNITA' DR	resenze <u>5</u> S Ore Giorr 123,50 19, Ex Fest. 21,36 MAG NARIA AGRIC F. R. (Autom. IBL (8/2023)	viluppo 6 Total ni Minimale gg 00 19,00 2 13esima 14esim 7,00 6 Q.ta* 6 26,00 26,00 52,00 3 26,00 7,00	i Z Contributi 8 ANF Sett INAIL 5,00 5 ia Premio 1 Prem 00 Magg. 8 50,037 7,698 50,037 50,037 50,037 50,037 50,037	Cre Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 Premio 3 Premi ase Competenze 769 1.300,98 311 759 769 1.300,18	Lavorati (o 4 B. Trattenute 400,30	Dre Giorni 104.00 16.0 ore Flessibilit Statistici A 1 1.300.98
silita' [enda] Scaden vorabili ei 1 # 1 # 1 # 1	Ore Gior 149,50 23 Ferie Perm 17,36 000 050 GIORNI R 051 RETRIBU 700 ASSENZE 50 ACCANTO 310 RETRIBU	3 Ratei 4 P iiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiii	resenze 5 S Ore Giorr 123,50 19, Ex Fest. 21,36 NARIA AGRIC F.R. (Autom. IBL. (8/2023) ICA (Emens)	Question Control Contro Control <thcontrol< th=""> <th< td=""><td>i Z Contributi 8 ANF Sett INAIL 5.00 5 Magg. 8 50,037 7,658 50,037 7,658 50,037 50,037 50,037 50,037 50,037 50,037</td><td>Cre Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 Premio 3 Premi ase Competenze 769 1.300,98 811 169 100 410,97</td><td>Lavorati (o 4 B. Trattenute 400,30</td><td>Dre Giorni 104.00 16.0 ore Flessibilit Statistici A 1.300.98 1.300.98</td></th<></thcontrol<>	i Z Contributi 8 ANF Sett INAIL 5.00 5 Magg. 8 50,037 7,658 50,037 7,658 50,037 50,037 50,037 50,037 50,037 50,037	Cre Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 Premio 3 Premi ase Competenze 769 1.300,98 811 169 100 410,97	Lavorati (o 4 B. Trattenute 400,30	Dre Giorni 104.00 16.0 ore Flessibilit Statistici A 1.300.98 1.300.98
silita' [enda] Gcaden rorabili ei 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Ore Gior 149,50 23 Ferie Perm 17,36 050 050 GIORNI R 051 RETRIBU 700 ASSENZE 50 ACCANTO 310 RETRIBU	3 Ratei 4 P ni INPS 00 2000 e ETRIBUITI D 210NE ORDII (ore) NAMENTO T FERNITA' OB 210NE TEOR	resenze 5 S Ore Gion 123,50 19. Ex Fest. 21,36 MAG NARIA AGRIC F. R. (Autom. IBL. (8/2023) ICA (Emens)	viluppo <u>6</u> Total mi <u>Minimale</u> <u>gg</u> 13esima <u>14esim</u> 7,00 <u>6</u> <u>26,00</u> 52,00 <u>3,26,00</u> <u>7,00</u> <u>26,00</u> <u>7,00</u>	i Z Contributi 8 ANF Sett 5.00 5 NAIL	Cre Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 Premio 3 Premi ase Competenze 769 1.300,98 311 769 000 410,97 769 -	Lavorati (0 4 B. Trattenute 400.30	Dre Giorni 104.00 16.0 ore Flessibilit Statistici A 1.300.98 1.300.98
nsilita' [enda] Gcaden rorabili tei 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ze 2 Eventi Ore Gior 149.50 [23] Ferie Perr 17.36 Gior 050 GIORNI R 051 RETRIBU 50 ACCANTO 132 CONG.PA 310 RETRIBU	3 Ratei 4 P ni INPS 000 INPS eessi Rol 210NE ORDI (ore) MAMENTO T IERNITA' OE 210NE TEOR	resenze 5 S Ore Gion 123,50 19 Ex Fest. 21,36 MAG NARIA AGRIC F.R. (Autom. 38L.(8/2023) ICA (Emens)	viluppo <u>6</u> Total mi <u>Minimale</u> <u>00</u> 19.00 2 13esima 14esim 7,00 6 0.1a ² 26,00 52,00 326,00 7,00 26,00 20,00 26,00	i Z Contributi B ANF Sett 5.00 5 Na Premio Premio 00 Mago Ba 50,037 7,696 50,037 58,710 50,037	Cre Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 Premio 3 Premio 3 ase Competenze 769 1.300,98 311 769 000 410,97	Lavorati (o 4 B. Trattenute 400,30	Dre Giorni 104.00 16.0 ore Flessibilt Statistici A 1.300,98 1.300,98
nsilita' [enda [Gcaden vorabili tei t t t t t t t t t t t t t t t t t	ze 2 Eventi Ore Gior 149.50 [23] Ferie Perr 17.36 Secrizion 050 GIORNI R 051 RETRIBU 100 ASSENZE 50 ACCANIO 132 CONG.PA 310 RETRIBU	3 Ratei 4 P ni NPS eessi Rol ETRIBUITI D ZIONE ORDI Orrej NAMENTO T TERNITA' OE ZIONE TEOR	resenze 5 S Ore Gion 123,50 19 Ex Fest. 21,36 MAG NARIA AGRIC F.R. (Autom. 3BL.(8/2023) ILCA (Emens)	viluppo <u>§</u> Total ni <u>Minimale</u> <u>go</u> 00 <u>19,00</u> 2 13esima 14esim 7,00 6 0.1esi 26,00 52,00 52,00 7,00 28,00 28,00 0.1esi 28,00 1.2esi 28,00 1.2esi 1.	i Z Contributi B ANF Sett INAIL 5.00 5 INAIL a Premio Premio Magg. 82 50,037 50,037 50,037	Cont Cost Ore Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 ase Competenze 769 1.300,98 311 769 000 410,97	Lavorati (o 4 B. Trattenute 400,30	Dre Giorni 104.00 16.0 ore Flessibilt Statistici A 1.300.98 1.300.98
nsilita' [Scaden rorabili tei # 1 # 1 # 1	ze 2 Eventi Ore Gior 149.50 [23] Ferie Perr 17.36 Secrizion 050 GIORNI R 051 RETRIBU 100 ASSENZE 50 ACCANIO 130 RETRIBU	3 Ratei 4 P ni INPS 000 INPS eessi Rol 210NE ORDI (ore) NAMENTO T TERNITA' OE 210NE TEOR	resenze 5 S Ore Gion 123,50 19 Ex Fest. 21,36 MAG NARIA AGRIC F. R. (Autom. BL.(8/2023) ICA (Emens)	viluppo <u>§</u> Total mi <u>Minimale</u> <u>go</u> 00 <u>19.00</u> 2 13esima 14esim 7,00 6 0 Lta ² 26,00 52,00 7,00 28,00 28,00 1 26,00 28,00 28,00 1 26,00 28,00 1 26,00 1 26,00 1 26,000 1 26,000 1	i Z Contributi B ANF Sett INAIL 5.00 5 INAIL a Premio Premio Magg. 82 50,037 50,037 50,037	Cont Cost Ore Giorni 104.00 17.00 nio 2 Premio 3 ase Competenze 769 1.300,98 311 759 000 410,97	Lavorati (o 4 B. Trattenute 400,30	Dre Giorni 104.00 16.0 ore Flessibilt Statistici A 1.300.98 1.300.98

Nel Folder 4 - Presenze viene generata la causale ***DH**, mentre nello sviluppo, GIS implementa la **voce di calcolo 1132 – CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2023)**

Relativamente a questo evento la voce 1132 è stata creata in tutti gruppi contrattuali agricoltura GisPaghe. La voce così creata permette la corretta gestione del PosAgri e più precisamente l'esposizione del **tipo retribuzione B**

Si ricorda che gli utenti che hanno gruppi voci agricoltura agganciati in azienda diversi dagli standard, dovranno creare la predetta voce nei propri gruppi, affinchè si perfezioni tale automatismo.

Paghe2023 - v.23.0	02.2c00 - GESTIONE ANAGE	RAFICA VOCI	×
Schermo Stampe Funzioni H	lelp		
			<mark>2023</mark>
Gruppo 900058 AGRICOLT	URA - Operai	Codice 1132	Invariato
<u>1</u> Parametri <u>2</u> Parametri orari	<u>3</u> Codici <u>4</u> Formule <u>5</u>	Formule orari 6 Note	7 Descrizioni in lingua
Descrizione voce	CONG.PATERNITA' OBI	BL.(8/2023)	
Codice calcolo Image: Sector Sect	Maternita' del padre		Escludi dal calcolo netto/lordo Escludi cessione V^ stipendio Somma su min. INPS Min. dip. Ulteriore imponibile irpef No reddito presunto No controllo gg. maturazione tfr Competenze accessorie malatia Escludi trattenuta sindacale netto Rateo god. no solidarieta' Voce di retribuzione concordata Welfare Competenza <u>A richiesta</u>
Tipo voce ente 110 m Modello Dm10 L327 m Codice statistico F14 m Gruppo prima nota m	Congedo obbligatorio de Cong.cong.paternita' ob Maternita' facoltativa	el Padre - Tipo 'B Ibligatorio D	 ☐ Escludi da modello DL-9688 ☑ Esposizione quadro B con siglaM' Identificato stampe ☐ Per tutti i raggruppamenti
Validita' Da mese/anno Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass. Q Web studio Voce valida	A mese/anno		Genera su mensilita' Tutte 💌 Annulla dopo conferma Nessuna selezione 💌 Validita' voce sopra 15gg

La tabella seguente è presente nel contratto (TABCON) Folder – Malattia-Maternità, bottone INPS



Figura 22

Sulla base dei dati segnalati, il calcolo che effettua il programma è il seguente:

100% di $\frac{RMG}{DIVISORE ORARIO (MEDIA)}$ x ore indennizzabili

Nel caso esaminato il contratto prevede Tredicesima e quattordicesima mensilità, per cui solo tale rateo entra nel computo della RMG.

-						2023	
Azienda Dipendente	777 Filiale 1				Qualifica	a 1-Operaio	Sottoqualifica 99
<u>1</u> Anagrafi	ca evento 2 Liquidaz	ioni			🚹 RELEASE01 - Paghe202	3 - v.23.02.2c00 - RET >	<
Datievento Evento Tipo	Maternita' del padre 🔹	Perio	di congedo pareni Dal 20/04/2023	tale Al 28/04/202	Schermo Stampe Fun Tredicesima Quattordicesima Premio 1	zioni Help 108,42 108,42	aliera 01/03/2023 31/03/2023 1.300,98
Ag.Ex-scau Data retribuzi Data fine inde	A1-Prima del parto	3			Premio 2 Premio 3 Premio 4		A 216,84
Ratei	✓ Inps eroga ratei ✓ Storno su mese					gg Aun seste giornate Div. retribuzione Div. ratei	26,00 25,00
Codice fiscale	e dante causa		Dal		Totale 9	Retribuzione (A) Ratei (B)	50,04 8,67
Ranocchi

In questo esempio il dipendente è un **operaio mensilizzato**, di conseguense per ottenere la RMG il programma utilizza dei divisori diversi, rispetto ad un orario ovvero ad un impiegato.

Retribuzione mese precedente = 1300,98/26 = 50,04 (divisore Figura 22) Ratei= 216,84 / 25 = 8,67 (25 divisore media giornaliera Figura 22) Totale Retribuzione media = 58,71

Indennità Inps = 58,71 x 7 = 410,97 euro

Dove 7 sono i giorni lavorabili che sono compresi nel periodo inserito in anagrafica evento

Nel Folder 2_eventi del cedolino, viene riportata l'anagrafica evento con tutti i dettagli, compresa la **differenza di accredito**, così calcolata:

1300, 98 / 26 = 50,0376 * 7 (ore evento) = 350,26

Sche	ermo Stampe F	unzioni Help	- GESTIONE DO					
2	C	◀ ▶			>>>		2023	
Mens Anion	ilita' 4 Mes	e 4 Aprile	2023	Istat 119,0000	Tipo soggetto Qualifica Data assunzio Data cessazio	Lav. dip. in 1-Operaio one 01/01	Tipo paga Men Livello Q /2017 Retribuzione	sile: 169,00/26 % PT 1.300,98
<u>1</u> Se	cadenze <u>2</u> Even	ti <u>3</u> Ratei <u>4</u> P	resenze <u>5</u> Sv	iluppo <u>6</u> Totali	7 Contribut	i <u>8</u> Fiscali <u>9</u> C	osti	
Perio Dal Al	do 01/03/2023 31/03/2023	Retribuzione media Retribuzione Ratei	a giomaliera 1.300,98 216,84	Div Lav Fes 26,00 25,00 Ses	: Fer Per tegg	Alt Media giorn Importo rate	aliera 50,04 i 8,67	Retribuzione media 58,71
	Evento Mat. del padre	Tipo PF1		Dal 20/04/2023	Al 28/04/20	23 9	C/Ente 410,97	C/Azienda /
Eve	nti nel mese		Eventi nel m	ese precedente		Riepilogo accredit	i Auto	omatico
Se 1 2 3 4 5 6	ttimana TC 13 14 15 16 2 PF1 17 2 PF1 18	Eventi	Settimana 1 09 2 10 3 11 4 12 5 13 6	TC Eve	nti	Evento Mese PF1	Diff. da accr. Sett. 350,26	Giorni
(me	anforma Varia							Stampa quanti

I suddetti importi (differenza di accredito ed il c/ditta se presente) possono essere visualizzati anche in EVENTI nel Folder – Cedolino della szione liquidazioni (Figura 21)

• Maturazione Ratei

In questa particolare tipologia di congedo i ratei maturano interamente, la causale presenze infatti non presenta, nella sezione ratei, alcun check di riproporzionamento.

Paghe20. Schermo Stampe Fur	23 - v.23.02.2c nzioni Help	00 - GESTION	IE BUSTE PAGA	4				-	-	×
-	< ►							2023		
Mensilita' 4 Mese Azienda 7777 Filiale ¢ [4 April	e 2023	Istat 11	9,0000 1 0 1 1 1	ipo soggetto Qualifica Data assunzione Data cessazione	Lav. dip. 1-Operaio	in o 01/01/2017	Tipo paga Mer Livello Q Aggiornato Retribuzione	nsile: 169, % PT 1	00/26 1.300,98
<u>1</u> Scadenze <u>2</u> Eventi	<u>3</u> Ratei <u>4</u>	Presenze	<u>5</u> Sviluppo <u> </u>	<u>6</u> Totali	7 Contributi	<u>8</u> Fiscal	i <u>9</u> Costi			
Retribuzione SAL.MIN.NAZ.	E	1.266,90	Ratei		Situazione me	se preced	ente	Maturaz	ione mese	
				Residui A	P Maturati	Goduti	Residui	Ore mat.	Coeff. Co	oeff. sol.
			Ferie	8,6	B 6,51		15,19	149,50	2,17	
SCATTI ANZIANIT	z	34,08	Permessi Bol					149,50		
			Ex Fest.	10,6	B 8,01		18,69	149,50	2,67	
PROVINCIALE	v		13esima	3.0	0 3.00		6.00	149.50	1.00	
REGIONALE			14esima	-,-	5,00		5,00	149,50	1,00	
AD PERSONAM	D		Premio 1					149,50		
SUPERMINIMO	U		Premio 2					149,50		
			Premio 3					149,50		
			FIEIIIIU 4					143,30		
			Banca					Ore lavorativ	e	
			r icasibilita							
Retribuzione di fatto		1.300,98								
Conferma Retribuzion	i Raței	T a <u>b</u> elle	<u>D</u> eduzioni							

Ranocchi

• Uniemens

Dopo aver eseguito l'aggionamento dei cedolini del mese nella gestione Uniemens – comando GUEMENS verrà compilata automaticamente la sezione del PosAgri.

F C			×		2023			
Mese/Anno Codice azienda	Aprile 💌	2023			Denuncia standard	-	1 Automatica	
Denuncia OTD Den. aciendale OTD Den. aciendale OTD Den. individuale OTD Den. individuale OTD Den. aciendale OTI Den. aciendale OTI Den. individuale OTI	Sede Matricola	Cognome e nome BALDI 0 he2023 - v.23.02.2c00 - Funzioni Help	MODELLO DMA	5 - Dati lavoratore	Codice fiscale 0D01C36	Tipo mano opera 1R OTI	Assunzione Lice	nziamen A
	Codice dipendente Cognome Nome Codice fiscale Tipo di manodopera CIDA Codatrice Codice Unilav Accantonamento utio Accantonamento to	ro anno	1 • 011]			⊻aria mese	
	Dati mese 2T 5 5 5 	TC TR 001 0 001 7 0 001 8	lstat 054052 054052 054052	GG PT 26 26 7	H	Retribuzione 912.00 411.00		
	<							

The RELEASE01 - Paghe2023 - v.2	×	
Schermo Stampe Funzioni	Help	
E <		
Numero progressivo	3	
Codice categoria	01 M Tradizionale	T RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.02.2c00 - G
Codice area/livello	1	Schermo Stampe Funzioni Help
Data assunzione	01/01/2017	
Data licenziamento	Dimissioni	20 28 7 410 97
	Riallineamento	*
	DeMinimis	
	Mobilita'	
	Dich. responsabilità tratt.contr.dipend.	
Emersione	Uich, ass.apprend, U.Igs 15/06/2015 n.81 O Totale O Parziale	Cierro Inizio 20
Codice incentivo	A1.Congedo padre prima del parto	
Sodice Incentivo	IXI-congedo padre prima del parto	Numero giorni 7
Zona territoriale	5	Importo conguagliato 410,97
Tipo contratto	1 Deraio tradizionale	Numero ore
Flag tipo retribuzione		Retr. persa giornaliera
Tipo retribuzione	B=Congedo obbligatorio del padre 🔹	
Codice istat prestazione	054052	Numero protocollo
Giorni	7 Numero mensilita' contrattuali	Numero autorizzazione
Part-time	No part-time	Retr.giorh. Mese Prec.
Ore part-time		Num.gionn. Mese Prec.
Part time GOR	Retrib. mensile teorica	a Tipo retr. lavoratore Non specificato
Retribuzione	411,00 Retrib. gg. teorica	
Percentuale conferimento TFR	Retrib. persa mese 350,26	Eventi Figurativi