

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	24.04.0c00
Tipo Versione	Completa
Data di rilascio:	17.07.2024

Gentile cliente,

La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.

Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito

<http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 24.04.0c00 (Aggiornamenti software\2024\GIS PAGHE - Gis Paghe 24.04.0c00 Aggiornamento 24.04.0c00)



COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	24.03.2c00
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	24.00.03.00/B

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Com_2440c0_fsetup0** dall'area riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene:

- Proroga decontribuzione Sud.
- Circolare INPS n.75 del 28.06.2024: Assunzioni di soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza.
- Esonero assunzione donne vittime di violenza: gestione tetto mese.
- Correzioni ed implementazioni varie.

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i>	4
• <i>Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali – Codici fondo integrazione salariale 12 – 13 – 20</i>	4
<i>Casse Edile</i>	5
• <i>Cassa edile di Ferrara – Cod. 6440 – 6441 – 6442 – 6443 – 6444</i>	5
• <i>Ceiv Treviso– Cod. 7732</i>	5
<i>Enti</i>	5
• <i>Fast – Fondo ass. sanitaria turismo – Cod. 9201 – 9202 – 9203 – 9204</i>	5
• <i>Quas Turismo – Cod. 7019 – 7020 – 7029 – 7030</i>	5
<i>Fondi</i>	5
<i>Inail</i>	5
TABELLE FISCALI	6
<i>Addizionali</i>	6
RINNOVI CONTRATTUALI	7
<i>Pubblici esercizi e ristorazione collettiva FIPE:</i>	7
- <i>900042 – Pubblici esercizi minori FIPE</i>	7
- <i>900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE</i>	7
<i>Turismo Confcommercio:</i>	7
- <i>900061 – Alberghi Confcommercio</i>	7
- <i>900161 – Alberghi minori Confcommercio</i>	7
<i>900120 – Scuole private religiose</i>	7
<i>900154 – Pesca marittima cooperative – personale non imbarcato</i>	7
<i>900232 – Agricoltura Contoterzisti</i>	7
<i>900240 – Sicurezza sussidiaria e investig. AISS</i>	8
<i>900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro Pmi</i>	8
<i>900324 – Acconciatura ed estetica Conflavoro Pmi</i>	8
<i>Pubblici esercizi Conflavoro Pmi:</i>	10
- <i>900329 – Pubblici esercizi Conflavoro Pmi</i>	10
- <i>900330 – Pubblici esercizi minori Conflavoro Pmi</i>	10
<i>Marittimi:</i>	10
- <i>900134 – Marittimi addetti agli uffici</i>	10
- <i>900219 – Marittimi nautica da diporto</i>	10
- <i>900241 – Marittimi navi sup. 151 TLS</i>	10
- <i>900304 – Marittimi rimorchiatori navi soccorso</i>	10
- <i>900306 – Marittimi navi fino a 151 TLS</i>	10
<i>900231 – Amministratori di condominio Saci – Umbria</i>	11
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	12

900003 – Calzature artigianato	12
900028 – Legno e arredamento industria	12
900041 – Pubblici esercizi Fipe.....	12
900075 – Sport impianti sportivi e palestre	12
900084 – Boschi e foreste industria	12
900187 – Chimica industria settore abrasivi	12
900216 – Servizi assistenziali ANPAS	12
900250 – Alimentari cooperative.....	12
900253 – Servizi assistenziali Misericordie.....	12
900262 – Turismo ANPIT.....	13
900280 – Studi professionali e agenzie di ass. ANPIT	13
AGGIORNAMENTO SCHEDE OPERATIVE.....	13
<i>Gestione_Rappresentanze sindacale</i>	<i>13</i>
HELP DI CAMPO.....	13
VOCI E CAUSALI	14
<i>Voci.....</i>	<i>14</i>
1151 - CARENZA MALATTIA < 100%	14
1154 - MALATTIA C/DITTA < 100%	14
1101 - CARENZA INFORTUNIO < 100%	14
1756 - SOLID. AGG.EBNA REGIONALE	14
180 – EROGAZ. TRAT.INT.SPEC.D.L.48/23	14
1570 - CTR CORRENTE 10 EURO SERV. AMB	14
PRECISAZIONI	16
<i>Lavoratori intermittenti: Codice TipoLavoratore IA.....</i>	<i>16</i>
REVISIONE PROGRAMMI.....	18
<i>Proroga Decontribuzione SUD.....</i>	<i>18</i>
<i>Circolare INPS n.75 del 28.06.2024: Assunzioni di soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza</i>	<i>20</i>
• <i>Istruzioni operative.....</i>	<i>26</i>
<i>Esonero assunzione donne vittime di violenza: gestione tetto mese.....</i>	<i>30</i>
IMPLEMENTAZIONI.....	31
<i>Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS27887).....</i>	<i>31</i>
<i>Gestione stampe parametriche (GEPAR – TK GIS23504; GIS26718; GIS23831; GIS25231)</i>	<i>32</i>
CORREZIONI ANOMALIE.....	33
<i>Gestione Cedolino (GESCED – TK GIS27912; GIS27922).....</i>	<i>33</i>
<i>Gestione tributi F24 (GETRI24 – TK GIS27974).....</i>	<i>33</i>
<i>Gestione stampe parametriche (GEPAR – TK GIS 27849; TK GIS23783)</i>	<i>33</i>
<i>Gestione Comunicazioni (GEISTAT – TK GIS27470).....</i>	<i>33</i>

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

- Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali – Codici fondo integrazione salariale 12 – 13 – 20

Nella Gazzetta Ufficiale n. **159 del 9 luglio 2024** è stato pubblicato il decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle finanze, del 21 maggio 2024 (Allegato n. 1). Le previsioni normative ivi contenute sono pienamente vigenti dalla competenza del mese di **luglio 2024**. La circolare Inps che illustra la disciplina del Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali è attualmente in bozza e risulta in fase di pubblicazione.

Viene precisato che i datori di lavoro che occupano **almeno un dipendente con contratto a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti** con qualsiasi tipo di contratto, sono tenuti al versamento dei contributi di finanziamento delle prestazioni erogate dal Fondo. Di conseguenza, anche i datori di lavoro che occupano mediamente fino a tre dipendenti nel semestre di riferimento sono ricompresi nelle tutele garantite dal Fondo.

Di seguito le nuove aliquote previste:

- a) un contributo ordinario dello **0,50%** di cui due terzi a carico del datore di lavoro e un terzo a carico del lavoratore, calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali, per i datori di lavoro che nel semestre precedente la data di presentazione della domanda abbiano occupato mediamente **fino a cinque dipendenti**;
- b) un contributo ordinario dello **0,80%**, di cui due terzi a carico del datore di lavoro e un terzo a carico del lavoratore, calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali, per tutti i datori di lavoro che nel semestre precedente abbiano occupato mediamente **più di cinque dipendenti fino a quindici dipendenti**;
- c) un contributo ordinario pari all’**1%** di cui due terzi a carico del datore di lavoro e un terzo a carico del lavoratore, calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali, per tutti i datori di lavoro che nel semestre precedente abbiano occupato mediamente **più di quindici dipendenti**;
- d) un contributo addizionale, a carico del datore di lavoro, in caso di fruizione dell’assegno di integrazione salariale, nella misura del 4% calcolato in rapporto alle retribuzioni perse.

Con la presente release è stata creata la nuova tabella FIS 20 e sono state aggiornate le già presenti tabelle FIS 12 e 13. Di seguito uno schema riassuntivo:

FIS 20 – fino 5 dipendenti (nuova tabella)

FIS 12 – da 5 a 15 dipendenti

FIS 13 – sopra 15 dipendenti

Voci contributive:

921305 fino 5 dipendenti – FIS 20 – aliquota 0,5% (nuova voce contributiva)

921302 da 5 a 15 dipendenti – FIS 12 – aliquota 0,8%

921303 sopra 15 dipendenti – FIS 13 – aliquota 1%

921304 sopra 15 dipendenti – FIS 13 – aliquota 1%

Con decorrenza dal mese di **luglio 2024**, sarà rimosso centralmente dalle posizioni sopra individuate il codice autorizzativo “0J”.

N.B. È a cura dell’utente l’eliminazione del CA “0J” dalla posizione INPS e l’inserimento di “0S”.

Ai fini del corretto assolvimento degli obblighi contributivi, i datori di lavoro soggetti alla disciplina del Fondo, che operano con più posizioni contributive e realizzano i suddetti requisiti occupazionali

computando i lavoratori denunciati su più matricole, devono darne comunicazione alle Strutture territoriali dell'INPS di competenza per consentire l'attribuzione dei c.a. "6G" (Azienda con più di 5 e fino a 15 dipendenti, che opera su più posizioni) e "2C" (Azienda con più di 15 dipendenti, che opera su più posizioni).

L'utilizzo dei citati codici di autorizzazione si rende necessario in quanto, come sopra esplicitato, le aliquote contributive sono differenziate in base al raggiungimento di uno dei diversi limiti occupazionali.

Casse Edile

- Cassa edile di Ferrara – Cod. 6440 – 6441 – 6442 – 6443 – 6444

Aggiornati contributi cassa edile da 07/2024.

- Ceiv Treviso– Cod. 7732

Aggiornato contributo cassa edile da 07/2024.

Enti

- Fast – Fondo ass. sanitaria turismo – Cod. 9201 – 9202 – 9203 – 9204

Aggiornati contributi da 01/07/2027.

- Quas Turismo – Cod. 7019 – 7020 – 7029 – 7030

Aggiornati contributi da 01/01/2025.

Fondi

Nessun aggiornamento.

Inail

Nessun aggiornamento.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 16.07.2024.

RINNOVI CONTRATTUALI

Pubblici esercizi e ristorazione collettiva FIPE:

- **900042 – Pubblici esercizi minori FIPE**
- **900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE**

L'accordo integrativo 26/06/2024 dell'ipotesi di accordo 05/06/2024, che ha diffuso le tabelle retributive aggiornate dal 01/06/2024, ha riportato per i settori minori la stessa contingenza prevista per la generalità dei comparti. Con decorrenza 01/06/2024 è stato adeguato l'importo della contingenza di tutti i livelli che differiva di alcuni centesimi. N.B. I contratti aggiornati sono già stati pubblicati il 09/07/2024. Nel caso in cui al momento della pubblicazione dei contratti i cedolini di giugno erano già stati elaborati e non è stato possibile ricalcolarli, sarà possibile recuperare la differenza retributiva nei cedolini di luglio utilizzando la voce di calcolo 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

Turismo Confcommercio:

- **900061 – Alberghi Confcommercio**
- **900161 – Alberghi minori Confcommercio**

Ipotesi di accordo 05/07/2024. Rinnovo contrattuale.

Inseriti nel folder Altri dati retributivi gli importi dell'edr dovuti in caso di mancata adesione all'ente bilaterale pari a 0,60% della paga conglobata e al Fondo Fast pari a 14 euro. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo degli enti nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non siano presenti, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente.

N.B. Per l'ente Fast sono presenti tre identificativi a seconda del versamento: 666 per Fast F24 – 557 per Fast no F24 – 733 per Fast Sanimpresa. Nel Folder Altri dati retributivi del contratto, ai fini del controllo della presenza dell'ente per il calcolo dell'edr, è stato inserito il codice 666 Fast F24. Nel caso in cui l'azienda e i dipendenti risultano iscritti al Fast no F24 codice tabella 9002 – identificativo 557 o 9004 Fast Sanimpresa – identificativo 733, per non applicare l'edr sarà necessario inserire comunque in anagrafica enti del dipendenti il codice ente 9003 Fast F24 (identificativo 666).

900120 – Scuole private religiose

Verbale di accordo 03/07/2024. Rinnovo contrattuale.

900154 – Pesca marittima cooperative – personale non imbarcato

Verbale di accordo 28/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 01/2024, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare (campo MESI in basso a dx della voce).

900232 – Agricoltura Contoterzisti

Aggiornati i minimi retributivi dal 01/06/2024 a seguito della pubblicazione delle tabelle retributive con gli importi riparametrati per livello. N.B. I nuovi minimi decorrono da 01/06/2024, per poter applicare le nuove retribuzioni sarà possibile recuperare la differenza retributiva nei cedolini di luglio utilizzando la voce di calcolo 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

Se fa presente che gli importi dei minimi retributivi inseriti nel programma sono quelli previsti per in mancanza del contratto integrativo territoriale, che risultano aumentati dell'importo fisso di 20 euro mensili, uguale per tutti i livelli retributivi.

900240 – Sicurezza sussidiaria e investig. AISS

Accordo ponte 24/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Nel testo dell'accordo non è stato indicato l'importo dell'una tantum previsto per il livello Q.

900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro Pmi

Accordo 20/06/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. Il contratto è già stato pubblicato il 09/07/2024. I nuovi minimi decorrono da 01/06/2024, nel caso in cui al momento della pubblicazione del contratto i cedolini di giugno erano già stati elaborati e non è stato possibile ricalcolarli, per poter applicare le nuove retribuzioni sarà possibile recuperare la differenza retributiva nei cedolini di luglio utilizzando la voce di calcolo 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

Inserito nel folder Altri dati retributivi l'importo dell'edr dovuto in caso di mancata adesione all'ente Fondosani pari a 25 euro. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo degli enti nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non siano presenti, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente.

900324 – Acconciatura ed estetica Conflavoro Pmi

Accordo 20/06/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 06/2024, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

Restano ferme le condizioni retributive di miglior favore in atto alla data del 20 giugno 2024. Le eventuali eccedenze tabellari sono conservate come "Elemento riassorbibile". **I precedenti aumenti di merito, gli scatti di merito o professionalità e gli aumenti riconosciuti unilateralmente e collettivamente dal datore di lavoro nel semestre precedente alla scadenza del CCNL non sono riassorbibili.**

Con la presente release per consentire l'assorbimento di eventuali superminimi solo se erogati prima del semestre precedente la scadenza del contratto prevista il 31/08/2023, quindi fino al 02/2023 e dal 01/09/2023 è stata creata l'apposita tabella elementi 9003 ACCONCIATURA ED ESTETICA CONFLAVORO in cui è stata inserita nel nuovo campo "Periodo fine assorbimento" la data 02/2023 e al campo "Periodo inizio assorbimento" la data 09/2023:

LS-NEW2024 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampa Funzioni Help

2024

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilita' | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice 9003 ACCONCIATURA ESTETICA CONFLAVORO

Tipo Elemento	Elem. Assorb.	Cons. Aum.	De con.	De tass.	Tipo Elemento	Elem. Assorb.	Cons. Aum.	De con.	De tass.	Tipo Elemento	Elem. Assorb.	Cons. Aum.	De con.	De tass.
E-ERN	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Q-Una tantum dir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	l-Indennita' trasporto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M-Minimo retributivo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	H-Regionale 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	u-Ferie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C-Contingenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	W-Provinciale 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v-Perm. + Ex festivit'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R-EDR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	a-Altro/Varie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	z-Scatti congelati	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I-HVC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	b-Ind. non ass.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	@-Regionale 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
T-EET	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	c-Ind. di cassa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	#-Provinciale 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
S-ITS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	d-Ind. di sede	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
U-Superminimo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	e-Ind. di mensa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-Superm. riass.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	f-Anticipo futuri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L-Elem. assorbibile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	g-Ind. integrativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K-Superm. assorbibile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	h-Tredicesima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Z-Scatti anzianita'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	i-Ind. disponibilita'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F-Ind. funzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	l-Ind. speciale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N-III elemento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	m-Ind. di mansione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P-Premio prod.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	n-Quattordicesima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G-Elem. regionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	o-Ind. pos. org.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D-Ad personam	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	p-Premio obiettivo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V-Elem. provinciale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	q-Ind. quadri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O-TEI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	r-Ind. rappr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A-Aumenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	s-Straord. forfettario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Periodo inizio assorbimento 09/2023
Periodo fine assorbimento 02/2023

Elementi pers.

Calcola decontribuzione presunta
 No decontribuzione EET su impiegati

Il programma controllerà nella retribuzione storica dei dipendenti, folder Contratto 1, lentina Data, che l'elemento assorbibile sia presente solo nel periodo precedente e quello successivo le date indicate.

N.B. Nelle aziende interessate che applicano il contratto in oggetto sarà necessario sostituire il codice della tabella elementi nel folder Cedolini, campo Param. Elementi, indicando la nuova tabella 9003 **in cui dovranno essere inseriti gli stessi check già presenti nella tabella generale o nella tabella precedentemente utilizzata.**

Con l'occasione, con la presente release sono state adeguate anche tutte le altre tabelle parametri elementi già presenti nello standard:

- 0 GENERALE
- 9001 GENERALE NO EDR
- 9002 TERZIARIO CONFCOMMERCIO

con l'inserimento del check al campo Cons. Aum. (considera aumento) per gli elementi retributivi E-ERN e M-Minimo retributivo, come da immagine successiva:

LS-NEW2024 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampa Funzioni Help

2024

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilita' | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice # GENERALE

Tipo Elemento	Elem. Assorb.	Cons. Aum.	De con.	De tass.	Tipo Elemento	Elem. Assorb.	Cons. Aum.	De con.	De tass.	Tipo Elemento	Elem. Assorb.	Cons. Aum.	De con.	De tass.
E-ERN	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Q-Una tantum dir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	l-Indennita' trasporto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M-Minimo retributivo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	H-Regionale 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	u-Ferie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C-Contingenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	W-Provinciale 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	v-Perm. + Ex festivit'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R-EDR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	a-Altro/Varie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	z-Scatti congelati	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I-VC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	b-Ind. non ass.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	@-Regionale 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
T-EET	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	c-Ind. di cassa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	#-Provinciale 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
S-ITS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	d-Ind. di sede	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
U-Superminimo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	e-Ind. di mensa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B-Superm. riass.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	f-Anticipo futuri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L-Elem. assorbibile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	g-Ind. integrativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K-Superm. assorbibile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	h-Tredicesima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Z-Scatti anzianita'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	i-Ind. disponibilit'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F-Ind. funzione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	l-Ind. speciale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N-III elemento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	m-Ind. di mansione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P-Premio prod.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	n-Quattordicesima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G-Elem. regionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	o-Ind. pos. org.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D-Ad personam	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	p-Premio obiettivo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V-Elem. provinciale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	q-Ind. quadri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O-TEI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	r-Ind. rappr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A-Aumenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	s-Straord. forfettario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Periodo inizio assorbimento

Periodo fine assorbimento

Elementi pers.

Calcola decontribuzione presunta
 No decontribuzione EET su impiegati

In fase di aggiornamento tabellare gli utenti che hanno personalizzato le suddette tabelle standard non dovranno sovrascriverle.

Creato nuovo divisore 2 nel folder 1-Dati generali del contratto per i dipendenti discontinui con 45 ore settimanali.

Publici esercizi Conflavoro Pmi:

- [900329 – Publici esercizi Conflavoro Pmi](#)
- [900330 – Publici esercizi minori Conflavoro Pmi](#)

Accordo 18/06/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. Il contratto è già stato pubblicato il 08/07/2024, nel caso in cui al momento della pubblicazione del contratto i cedolini di giugno erano già stati elaborati e non è stato possibile ricalcolarli, per poter applicare le nuove retribuzioni sarà possibile recuperare la differenza retributiva nei cedolini di luglio utilizzando la voce di calcolo 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

L'accordo ha previsto il divisore orario di 45 ore settimanali per i dipendenti discontinui; con la presente release è stato creato il nuovo divisore 3 da associare eventualmente in anagrafica dipendete, folder Contratto 1 per i dipendenti interessati.

Marittimi:

- [900134 – Marittimi addetti agli uffici](#)
- [900219 – Marittimi nautica da diporto](#)
- [900241 – Marittimi navi sup. 151 TLS](#)
- [900304 – Marittimi rimorchiatori navi soccorso](#)
- [900306 – Marittimi navi fino a 151 TLS](#)

Con la presente release non è stato inserito il verbale di accordo 11/07/2024 in quanto la validità dell'accordo è subordinata alla consultazione dei lavoratori; la riserva verrà sciolta entro il 25/07/2024, non appena verrà confermato si provvederà alla pubblicazione del contratto aggiornato.

900231 – Amministratori di condominio Saci – Umbria

Sott. 18 – Creato nuovo sottogruppo contrattuale. Per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900231 sott. 18, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

900003 – Calzature artigianato

Sostituita nel folder malattia per la qualifica apprendisti sottoqualifica 2 impiegati, bottone Inps, la tabella 9002 Maternità con la 9000 Generale e inserita scelta "Azienda comprende % Inps" al campo Integrazione.

900028 – Legno e arredamento industria

Inserito check "No indennizzo anticipata" nel bottone maternità, folder Malattia/Maternità poiché il contratto specifica che l'integrazione c/ditta è prevista per il periodo di astensione obbligatoria.

900041 – Pubblici esercizi Fipe

Corretto l'importo del minimo retributivo livello 6S per dipendenti fino a 18 anni nella decorrenza 01/07/2024, differiva di alcuni centesimi.

900075 – Sport impianti sportivi e palestre

Sott. 2 – Corretto l'importo del minimo retributivo livello 2 nella decorrenza 01/07/2024, differiva di alcuni centesimi.

900084 – Boschi e foreste industria

Inserito check "No indennizzo anticipata" nel bottone maternità, folder Malattia/Maternità poiché il contratto specifica che l'integrazione c/ditta è prevista per il periodo di astensione obbligatoria.

900187 – Chimica industria settore abrasivi

Corretto l'importo del IPO livello B2 nella decorrenza 01/07/2024, differiva di un euro.

900216 – Servizi assistenziali ANPAS

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/07/2024 per l'inserimento della seconda tranche di arretrato da erogare con la mensilità di luglio 2024 (per gli arretrati relativi ad aprile, maggio, giugno e luglio 2023). L'importo della tranche di arretrati, calcolato moltiplicando l'importo dell'arretrato per il numero di mesi suddetti, è stato inserito nel folder una tantum, con l'indicazione dei mesi a cui si riferisce per cui per poterla erogare sarà sufficiente lanciare nel mese di erogazione dell'importo, il comando STUNA, da stampe periodiche, stampa calcolo una tantum. Con le prossime release il folder una tantum verrà aggiornato in base alle successive corrisposizioni di arretrati e delle tranche di una tantum previste dal presente accordo.

900250 – Alimentari cooperative

Corretto l'importo del minimo retributivo del livello 4 nella colonna decorrenza iniziale, differiva di alcuni centesimi. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 05/07/2024. Aggiornato nel bottone Assunzioni, Folder Dati generali, il campo Limite TD + somministrati.

900253 – Servizi assistenziali Misericordie

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/07/2024 per l'inserimento della seconda tranche di arretrato da erogare con la mensilità di luglio 2024 (per gli arretrati relativi ad aprile, maggio, giugno e luglio 2023). L'importo della tranche di arretrati, calcolato moltiplicando l'importo dell'arretrato per il numero di mesi suddetti, è stato inserito nel folder una tantum, con l'indicazione dei mesi a cui si riferisce per cui per poterla erogare sarà sufficiente lanciare nel mese di erogazione dell'importo, il comando STUNA, da stampe periodiche, stampa calcolo una tantum. Con le prossime release il folder una tantum verrà aggiornato in base alle successive corrisposizioni di arretrati e delle tranche di una tantum previste dal presente accordo.

900262 – Turismo ANPIT

Sott. 10 – Aggiornato periodo di preavviso.

900280 – Studi professionali e agenzie di ass. ANPIT

Il contratto prevede una nuova classificazione dei livelli. La conversione della presente release correlerà automaticamente i precedenti livelli con i nuovi previsti dall'accordo secondo la seguente corrispondenza:

Livelli precedenti	Nuovi livelli corrispondenti
QA1	Q
A2	A1
A3	A2ex

Con la nuova classificazione saranno mantenuti gli stessi importi della retribuzione previsti in precedenza.

AGGIORNAMENTO SCHEDE OPERATIVE

Con la presente release è stata aggiornata la seguente scheda operative:

Gestione_Rappresentanze sindacale

Nella scheda **Gestione_Rappresentanza_sindacale** è stata aggiornata la sezione relativa all'indicazione del campo "Di cui iscritti RSA", pag. 7

HELP DI CAMPO

Con la presente release è stato aggiornato il seguente help di campo:

- Nella voce di calcolo 28 (8028) ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. bottone Calc. Per., campo "programma da lanciare totale voce", indicando il calcolo effettuato relativamente alla tredicesima mensilità;

VOCI E CAUSALI

Voci**1151 - CARENZA MALATTIA < 100%****1154 - MALATTIA C/DITTA < 100%****1101 - CARENZA INFORTUNIO < 100%**

Nelle voci sopra elencate, presenti nei “gruppi voce” dell’agricoltura è stato implementato il check “Somma su minimale”, presente nel Folder 3 – Codici.

Di conseguenza è stata adeguata l’esposizione della retribuzione di tipo “O” nella denuncia PosAgri.

1756 - SOLID. AGG.EBNA REGIONALE

Modificata voce di calcolo. Più precisamente nel Folder 3 – Codici nel campo “codice calcolo” è stato inserito il codice 217 in luogo di 210. Questa modifica si è resa necessaria perché in caso di imponibile solidarietà derivante da voce di calcolo, la solidarietà veniva sempre versata nel mese, anche se l’ente inserito nella voce prevede di versare la solidarietà nel mese successivo.

180 – EROGAZ. TRAT.INT.SPEC.D.L.48/23

Poiché la Legge di bilancio 2024 (Legge n. 213 del 30 dicembre 2023) ha disciplinato la scadenza a giugno 2024 del trattamento integrativo speciale, con la presente release inserita scadenza 06/2024 nella voce di calcolo in oggetto.

1570 - CTR CORRENTE 10 EURO SERV. AMB

Modificato il campo “Genera su mensilità”, presente nel Folder 3 – Codici.

Inserito “Fiscali” in luogo di “Tutte”.

La modifica si è resa necessaria, poiché in presenza di 14esima mensilità erogata con cedolino a parte, la voce in oggetto veniva implementata sia nel cedolino fiscale che in quello relativo alla mensilità aggiuntiva.

Di conseguenza il software di controllo UniEmens restituiva un errore bloccante, poiché l’importo di 20 euro per il codice M074 non è corretto.

Per il mese di giugno, per coloro che hanno riscontrato l’errore, occorre sbloccare la denuncia UniEmens ed indicare il valore 10 in luogo di 20 nel campo Importo, relativamente alla riga della causale M074 presente nella sezione InfoAggCausaliContrib.

L’importo versato in eccedenza farà scaturire un nota di accredito da parte dell’Istituto poiché si è generata una squadratura tra UniEmens e versamento in F24.

RELEASE00 - Paghe2024 - v.24.03.2.c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampa Funzioni

2024

Mese/Anno: Giugno 2024 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 540 Denuncia standard 1 Manuale

InfoAggCausa

Cognome: [REDACTED]
Nome: [REDACTED]
Codice fiscale: [REDACTED]
Qualifica 1: 2-Impiegato
Qualifica 2: Full time
Qualifica 3: I-Tempo indeterminato
Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina UniEmens
Tipo regolizzazione: <Non specificato>
Estremi

Tipo apprendistato: <Non specificato>

Tipologia Causali: Recuperi/Vers. Contributi

Causale: M074 Ctr. aggiuntivo fisso(10 eur)Art.9c.4 DI n.103
Identificativo: N

Anno riferimento: 2024
Mese riferimento: 6

Importo: 10.00

PRECISAZIONI

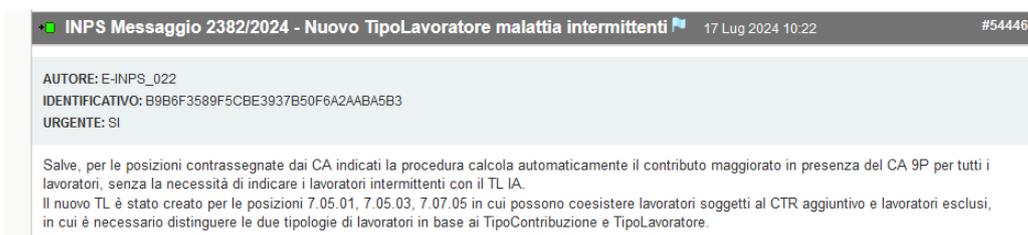
Lavoratori intermittenti: Codice TipoLavoratore IA

A seguito del seguente errore bloccante restituito dal software di controllo Uniemens

ERRORE BLOCCANTE: Tipo lavoratore incompatibile con TipoContribuzione o CSC

DATI ERRATI: * TipoLavoratore=IA

e segnalato all'Istituto attraverso il canale AssoSoftware, l'INPS ha risposto con il seguente messaggio:



Gli utenti che hanno indicato erroneamente tale codice "IA" (per cui hanno avuto restituito il suddetto errore bloccante), dovranno togliere il codice dalla denuncia UniEmens, previo "sblocco" della stessa.

Mese/Anno: Giugno 2024
Codice azienda: 934
Denuncia standard: 1 Automatica

Cognome: [redacted]
Nome: [redacted]
Codice fiscale: [redacted]
Qualifica 1: 1-Operaio
Qualifica 2: Full time
Qualifica 3: D-Tempo determinato o a termine
Tipo contribuzione: HO Lavoratore intermittente a tempo determinato

Tipo lavoratore: IA

Cod. stat. lavoratore: (Nessuna specifica)
Imponibile: 261,00
Contributo: 104,37
Forza imponibile a zero: < Ore contribuite: 30,62
Contributo fondo sos.: Rispetto minimale:

Contribuzione aggiuntiva:
Contribuzione 1%: Regolarizzazione 1%:
Importo contrib.: Recupero regolariz.:

Fondo Integrativo:
Imponibile base: Importo fondo:

Malattia:
Malattia a debito:
A credito:
Mal. specifica: Altri Crediti:

Maternità:
Maternità a debito:
A credito:
Indennità < del limite: Indennità congedi:
Indennità > del limite: Inden. allattamento:
Altri Crediti:

Pensionato:
Trattenuta:
Importo:
Rimborso:
Importo:
Fondi diversi:

Gestione ANF:
ANF a debito:
Contribuzione ANF T4:
A credito:
Assegni correnti:
Imponibile:
Contributo:
Conguaglio ANF:

In alternativa, l'utente può recarsi nei progressivi UniEmens del dipendente, togliere il codice "IA" e rigenerare il file UniEmens. La denuncia UniEmens per recepire tale modica, deve risultare ovviamente automatica.

RELEASE00 - Paghe2024 - v.24.03.2c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE - DATI PREVIDENZ. X

Schermo Stampate Funzioni

2024

Posizione Inps: 1 Mese: Giugno Eventi nel mese: ATTUALE

Qualifica 1: 1-Operaio
Qualifica 2: Tempo pieno
Qualifica 3: Tempo determinato
Tipo agenzia: 201 Lav. contr. lavoro
Tipo lavoratore: IA Lav. intermittente ad
Tipo apprendista: <Non specificato>
Comune lavoro: Cat. Confindustria
Unità produttiva: Codice contratto: 497
Categoria CNEL: H058
Perc. part-time: Perc. p-time mese
Mensilità / Ore contrattuali: 14,000 40,00
Imponibile sociale: 261,00
di cui sopra max. IVS
di cui sopra max. sport 2
Retribuzione teorica: 261,19
Aumento retrib. CIGS
Ore lavorabili mese: 166,62
Giorni retribuiti / utili: 4,00
Ore retrib. / di cui P.time: 30,62 30,62
Settimane retribuite / utili: 2 0,77
Data variazione

Dati assunzione / licenziamento
Data assunzione: Tipo: Non specificato
Maticola INPS di provenienza: Sede INPS di provenienza
Data cessazione: Tipo: Non licenziato
Data sospensione: Tipo: Nessuna sospensione
Data ripresa: Tipo: Nessuna ripresa

Coordinate assegni familiari
Tabella assegni: Stato Inps: Non inviato
N. persone nucleo: Stato Inpdap: Non inviato
Classe: Stato Enpals: Non inviato
Importo erogato: Stato Dmag: Non inviato

Settimana	TC	Eventi	TC	Eventi
1	22	X		
2	23	0		
3	24	X		
4	25	0		
5	26	0		
6	27	0		

1 Cig erog. INPS
2 Cig erog. INPS
3 Cig erog. INPS
4 Cig erog. INPS
5 Cig erog. INPS
6 Cig erog. INPS

Totale mese MeseSucc. Mese attuale Rettifiche Rett. CIG Eventi Dati particolari C.I.G. Scelta tfr Importi TFR Altri dati

REVISIONE PROGRAMMI

Proroga Decontribuzione SUD.

Il Ministero del Lavoro, con il via libera della Commissione Europea, ha prorogato al 31 dicembre 2024 la **Decontribuzione Sud**, l'esonero contributivo con cui si incentivano i rapporti di lavoro dipendenti per le aziende con sede in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

La proroga di ulteriori sei mesi prevede però una limitazione: l'esonero del 30% è prorogato al 31 dicembre 2024 **per le sole assunzioni fatte entro il 30 giugno 2024**, non è pertanto più operativo per le assunzioni successive a questa data.

In **GisPaghe** con la presente release è stata aggiornata la **tabella 47-Incentivo occupazione svant. Sud DL. 178/2020 22-23**, presente nelle tabelle contributive INPS (PARINP).

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - INPS PARAMETRI DI CALCOLO

Schermo Stampe Funzioni

2024

1 Parametri 2 Minimali 3 Settori contributivi 4 Tipo agevolazione 5 Tipo esoneri 6 Dpr 602 7 parametri CIG/Solid.

Codice	Descrizione	Tipo	Sigla esonero	CA	%i
45	DL n. 104/2020 ar. 7 assunzioni tempo determ.		IRST		1
46	Incentivo occupazione svantaggiate SUD DL.178/2020		ACAS		
47	Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 22-23		DESU		

< >

Tipo agevolazione: 47 Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 22-23

Tipo contribuzione Inps: CA

Sigla esonero Uniemens: DESU Agevolazione contributiva SUD art.1.c.da

Riduzione contributiva: 30,00 Importo totale su dipendente % su imp. sociale

Tipologia dipendenti: Tutti

Sigla credito Uniemens corrente: L565 Conguaglio esonero art.1. c.da 161 a 168

Sigla credito Uniemens arretrato: L571 Arr.conguaglio esonero art.1.c.da 161 a

Sigla cred.Uniemens conguagliato:

Sigla debito Uniemens:

Tipo incentivo Uniemens: H00 Stato

Sigla Inail:

Periodo inizio agevolazione: 07/2022

Periodo fine arretrati: 07/2022

Periodo inizio recupero: 07/2022

Periodo fine recupero: 10/2022

Ultima data utile x avere esonero: 31/12/2024

Data termine esonero:

Tetto massimo annuo: 99999999,99

Tetto dipe relativo a intero periodo:

Riduzione: 30

Durata: 30

Durata TD:

Eta' max:

Ex Scau Ex Inpdap Altri Dati

Inoltre il programma di conversione di questa versione provvederà ad inserire 31.12.2024 nella data di fine esonero, presente nella "lente" – Esoneri del Folder – 3 Contributi dell'anagrafica dipendente.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Schermo Stampa Funzioni

Codice azienda: 9921
Codice dipendente: 5

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Conti

Inquadramento
Qualifica INPS - 1: Y-Impiegato pt.
Qualifica INPS - 2: Part-time orizz.
Part-time agevolato: Id certifi.
Tipo contratto: Normale
Tipo agevolazione: Nessuna
Altre agevolazioni: Nessuna
Tipo lavoratore: Nessuna
Esonero madri 2024: Nessuna
Esoneri contributivi: Incentivo occup.

Posizione INAIL
Codice posizione: 903
Tipo gruppo/dipe: Nessuno
Gruppo Incid. man.: Nessuno
Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevo
Categoria per 770: Non specificato

Assegni familiari
Persone nucleo: Nessuno
Tabella assegni: Nessuno
Cod. fiscale richiedente: Nessuno
Figli oltre al primo: Nessuno
Importo assegno: Nessuno
Versati coniuge: No

Esonero rientro maternita'
Data inizio esonero: /1993
Data inizio cedolino: /1993

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
47	Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020	08/02/2024	31/12/2024

Codice esonero: 47 Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 22-23

Data inizio esonero: 08/02/2024
Data inizio cedolino: 08/02/2024
Mesi/Giorni rapporti precedenti: /
Teorico rapporti precedenti: /
Data fine esonero: 31/12/2024
Perc. Part-time: /

Tetto max agevolazione: /
Tetto max agevolaz. mese: /
Mesi formaz. apprendistato: /
Redd.cittadinanza 2° peri: /
Presenza Ente formazione: /
Sospensione sgravio: /

Uni-Emens
Ecluso da Uni-Emens: /
Insegnanti calendario su 6 giorni: /
Mensilita' Uni-Emens: 14,000 % Part-time verticale: /
Qualifica professionale: /

Lavoro emerso SosPensive

Con tali variazioni, l'utente può procedere direttamente alla elaborazione dei cedolini di luglio, lasciando agganciata in anagrafica dipendente la tabella 47.

Il programma continuerà pertanto ad applicare automaticamente la Decontribuzione SUD fino al 31.12.2024, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato avvenute entro il 30.06.2024.

Controlla inoltre, restituendo il seguente messaggio bloccante, l'eventuale inserimento dell'esonero in trattazione agli assunti dopo tale data limite.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Schermo Stampa Funzioni

Codice azienda: 9921
Codice dipendente: 11

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Conti

Inquadramento
Qualifica INPS - 1: 1-Operaio
Qualifica INPS - 2: Full time
Part-time agevolato: Id certifi.
Tipo contratto: Normale
Tipo agevolazione: Nessuna
Altre agevolazioni: Nessuna
Tipo lavoratore: Nessuna
Esonero madri 2024: Nessuna
Esoneri contributivi: Incentivo occup.

Posizione INAIL
Codice posizione: 903
Tipo gruppo/dipe: Nessuno
Gruppo Incid. man.: Nessuno
Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevo
Categoria per 770: Non specificato

Assegni familiari
Persone nucleo: Nessuno
Tabella assegni: Nessuno
Cod. fiscale richiedente: Nessuno
Figli oltre al primo: Nessuno
Importo assegno: Nessuno
Versati coniuge: No

Esonero rientro maternita'
Data inizio esonero: /1993
Data inizio cedolino: /1993

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
47	Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020	01/07/2024	31/12/2024

Codice esonero: 47 Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 22-23

Data inizio esonero: 01/07/2024
Data inizio cedolino: 01/07/2024
Mesi/Giorni rapporti precedenti: /
Teorico rapporti precedenti: /
Data fine esonero: 31/12/2024
Perc. Part-time: /

Tetto max agevolazione: /
Tetto max agevolaz. mese: /
Mesi formaz. apprendistato: /
Redd.cittadinanza 2° peri: /
Presenza Ente formazione: /
Sospensione sgravio: /

Uni-Emens
Ecluso da Uni-Emens: /
Insegnanti calendario su 6 giorni: /
Mensilita' Uni-Emens: 14,000 % Part-time verticale: /
Qualifica professionale: /

Lavoro emerso SosPensive

Errore!
Data Assunzione successiva al 30/06/2024 esonero non applicabile!

Per uscire dal messaggio di errore digitare il tasto funzione "F8", ovvero l'icona di annullamento presente nella toolbar.

Circolare INPS n.75 del 28.06.2024: Assunzioni di soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza

Con la circolare in oggetto l'Istituto fornisce le indicazioni per i datori di lavoro che assumo, con rapporto di lavoro subordinato, **soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza**

Possono accedere al beneficio tutti i datori di lavoro privati compresi gli agricoli. Rimangono escluse dalla misura agevolativa le pubbliche amministrazioni.

Rapporti di lavoro incentivati

L'incentivo in esame spetta

- per le nuove assunzioni a tempo indeterminato
- e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato,
- effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023

Sono esclusi dalla misura agevolativa i seguenti rapporti di lavoro:

- dirigenti
- intermittenti
- occasionali
- apprendisti
- domestici

Assetto e misura dell'incentivo

La misura agevolativa riguarda, per **un periodo massimo di dodici mesi**.

- il **100 per cento** dei contributi previdenziali
- con un **massimale di 8000 euro annui** da riparametrare su base mensile nell'importo di 666,66 euro
- e su base giornaliera nell'importo di **21,50 euro** (da applicarsi ai rapporti di lavoro istaurati o risolti nel corso del mese)
- Per i rapporti di lavoro parziale il massimale deve essere proporzionalmente ridotto.

NON sono oggetto di sgravio le seguenti contribuzioni:

- i premi e i contributi dovuti all'INAIL;
- il contributo al Fondo per il TFR;
- il contributo ai fondi di solidarietà bilaterali, ai fondi di solidarietà alternativi (Es. FSBA), ai fondi di solidarietà territoriali (Es. Fondo di solidarietà per la provincia di Trento), al Fondo di solidarietà per il trasporto aereo e al fondo di integrazione salariale (FIS);
- il contributo per l'ulteriore disoccupazione destinato al finanziamento dei fondi interprofessionali pari allo 0,30%;
- le contribuzioni versate a scopo di solidarietà quali il contributo di solidarietà versato sulle quote destinate a previdenza complementare e/o ai fondi di assistenza sanitaria e il contributo di solidarietà per i lavoratori dello sport/spettacolo.
- In caso di applicazione delle misure compensative (art. 10, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 252/2005), relative alla destinazione del TFR ai fondi pensione e al fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'art. 2120 del c.c., l'esonero è calcolato sulla contribuzione previdenziale dovuta, al netto delle riduzioni che scaturiscono dall'applicazione delle misure compensative.

Il programma effettua il calcolo in automatico

Trattenuta fondo pensione

L'Inps precisa che il **contributo dello 0,50%** destinato al finanziamento dell'incremento delle aliquote contributive del Fondo pensioni dei lavoratori dipendenti (TFP, art. 3, comma 15, legge n. 297/1982), trattandosi di una contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, è soggetto all'applicazione dell'esonero.

Naturalmente, una volta applicato l'esonero alla TFP, il datore di lavoro non dovrà operare l'abbattimento della quota annua del TFR ovvero dovrà effettuare detto abbattimento in misura pari alla quota del predetto contributo esclusa, per effetto dell'applicazione del massimale annuo, dalla fruizione dell'esonero contributivo.

Il programma effettua il calcolo in automatico

Coordinamento con altri incentivi

L'Istituto precisa che è possibile cumulare l'esonero per i beneficiari del reddito di cittadinanza nel caso in cui l'utilizzo dell'esonero non esaurisca l'intera contribuzione datoriale oggetto di sgravio.

Nell'applicare il cumulo è necessario considerare l'ordine temporale delle norme approvate, operando quindi l'esonero sulla contribuzione residua dovuta in ragione del primo esonero applicato. La circolare precisa infatti che "...laddove si intenda cumulare la misura in trattazione con altri regimi agevolati riguardanti i medesimi lavoratori, la stessa troverà applicazione in via residuale sulla contribuzione datoriale non esonerata ad altro titolo...".

Per espressa indicazione normativa non è invece possibile cumulare l'agevolazione in esame con quella applicabile ai percettori del precedente reddito di cittadinanza mentre è cumulabile con le agevolazioni spettanti sulla quota di contribuzione a carico del lavoratore (es: Esonero IVS 6/7%).

Il programma effettua il calcolo in automatico

Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero nella sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens

Con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato e alle trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato di beneficiari del reddito di cittadinanza effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2023, i datori di lavoro che intendono fruire dell'esonero previsto dall'articolo 1, comma 294, della legge n. 197/2022, devono esporre i lavoratori per i quali spetta l'esonero valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>.

In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese di riferimento.

Per esporre il beneficio in oggetto dal periodo di competenza successivo alla pubblicazione della presente circolare, devono essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> deve essere inserito il nuovo valore "ERCI", avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni dall'articolo 1, comma 294, della legge 29 dicembre 2022, n. 197";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserita la data di assunzione o la data di trasformazione nel formato AAAA-MM-GG.

Si fa presente che, nel caso in cui nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> viene indicata la data di assunzione/trasformazione, deve essere esposto l'attributo "TipoidentMotivoUtilizzo" con valore "DATA".

- nell'elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento <BaseRif> deve essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese, da valorizzare esclusivamente per i periodi arretrati, ossia tali che <AnnoMeseRif> sia diverso dal periodo di competenza della denuncia;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo conguagliato, relativo alla specifica competenza.

I dati esposti nell'Uniemens, come sopra specificati, devono essere successivamente riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice di nuova istituzione "L597", avente il significato di "Conguaglio esonero per assunzioni/trasformazioni dall'articolo 1, comma 294, della legge 29 dicembre 2022, n. 197";
- con il codice di nuova istituzione "L598", avente il significato di "Conguaglio arretrati esonero per assunzioni/trasformazioni dall'articolo 1, comma 294, della legge 29 dicembre 2022, n. 197".

Si sottolinea che la sezione "InfoAggcausaliContrib" deve essere ripetuta per tutti i mesi di arretrato e che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif>, con riferimento ai mesi pregressi (da gennaio 2023 a giugno 2024), deve essere effettuata esclusivamente nei flussi Uniemens di competenza dei mesi di luglio, agosto e settembre 2024.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, devono avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (Uniemens/vig).

Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <ListaPosPA> del flusso Uniemens

I datori di lavoro privati con iscritti alla Gestione pubblica che intendono fruire dell'esonero previsto dall'articolo 1, comma 294, della legge n. 197/2022 devono compilare, a partire dalla denuncia del mese successivo alla pubblicazione della presente circolare, la sezione <ListaPosPA> dell'Uniemens, valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> pensionistico con la retribuzione lorda imponibile e l'elemento <Contributo> con la contribuzione piena calcolata su detto imponibile.

Per esporre il beneficio spettante deve essere compilato, per ciascun mese oggetto dell'esonero, l'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento <AnnoRif> deve essere inserito l'anno oggetto dell'esonero;
- nell'elemento <MeseRif> deve essere inserito il mese oggetto dell'esonero;
- nell'elemento <CodiceRecupero> deve essere inserito il valore "61", avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni dall'articolo 1, comma 294, della legge 29 dicembre 2022, n. 197";
- nell'elemento <Importo> deve essere indicata la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro oggetto dello sgravio nei limiti, comunque, previsti per il mese o frazione di mese.

La possibilità di esporre l'esonero relativamente ai mesi pregressi (da gennaio 2023 a giugno 2024) è consentita esclusivamente nelle denunce ListaPosPA dei mesi di **luglio, agosto e settembre 2024**.

>_

APPLICATIVO

Esposizione in PosPA

Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <ListaPosAgri> del flusso Uniemens

I datori di lavoro agricoli che intendono fruire dell'esonero previsto dall'articolo 1, comma 294, della legge n. 197/2022, devono valorizzare, **a partire dalla competenza di luglio 2024**, in <DenunciaAgriIndividuale>, nell'elemento <DatiAgriRetribuzione>, oltre ai consueti dati occupazionali e retributivi utili per la tariffazione, gli elementi di seguito specificati:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice Agevolazione "CL", che assume il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni dall'articolo 1, comma 294, della legge 29 dicembre 2022, n. 197".

Per dichiarare l'importo dell'esonero spettante **relativamente alle competenze pregresse, da gennaio 2023 a giugno 2024**, devono essere valorizzati i seguenti elementi:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> con il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice agevolazione "CK", che assume il significato di "Recupero arretrati CodAgio "CL" Esonero per assunzioni/trasformazioni dall'articolo 1, comma 294, della legge 29 dicembre 2022, n. 197";
- in <Retribuzione> l'importo del recupero spettante, rispetto alla totalità dei periodi pregressi.

Il codice agevolazione "CK" deve essere utilizzato, per congruare l'importo dell'esonero spettante rispetto ai periodi pregressi, **esclusivamente nella competenza di luglio 2024 inviata entro il terzo periodo di trasmissione 2024 (entro 30 novembre 2024)**.

APPLICATIVO

Esposizione in PosAgri

RELEASE04 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampate Funzioni

Mese/Anno: Luglio | 2024

Codice azienda: RELEASE04 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - MODELLO DMAG - Dati lavoratore

Schermo Stampate Funzioni

Codice dipendente: 9 3

Cognome: [REDACTED]

Nome: [REDACTED]

Codice fiscale: [REDACTED]

Tipo di manodopera: OTD OTI

CIDA Codatrice: [REDACTED]

Codice Unilav: [REDACTED]

Accantonamento ultimo anno: [REDACTED]

Accantonamento totale: [REDACTED] Varia mese

Dati mese	ZT	TC	TR	Isol	GG	PT	H	Retribuzione
	3	001	Y	053007				
	3	001	Y	053007				60,87
	3	001	0	053007	26			1.389,00
	3	001	7 0	053007				
	3	001	F	053007				135,00

RELEASE04 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - GESTIONE DMAG - Dati mese

Schermo Stampate Funzioni

Numero progressivo: 1

Codice categoria: 01 # Tradizionale

Codice area/livello: 12

Data assunzione: 01/08/2023

Data licenziamento: [REDACTED] Dimissioni

Riallineamento

DeMinimis

Mobilita'

Dich. responsabilita' tratt. contr. depend.

Dich. ass. apprend. D. lgs 15/06/2015 n.81

Emersione: No Totale Parziale

Codice incentivo: CL-Esonero Ass./Trasf. art.1 c.294/197 L.29/22

Zona territoriale: 3 #

Tipo contratto: 1 # Operaio tradizionale

Flag tipo retribuzione: [REDACTED]

Tipologia retribuzione: [REDACTED]

Codice istat prestazione: 053007

Giorni: [REDACTED] Numero mensilita' contrattuali: [REDACTED]

Part-time: No part-time

Ore part-time: [REDACTED]

Part time GOR: [REDACTED] Retrib. mensile teorica: [REDACTED]

Retribuzione: [REDACTED] Retrib. gg. teorica: [REDACTED]

Percentuale conferimento TFR: [REDACTED] Retrib. persa mese: [REDACTED] Eventi Figurativi: [REDACTED]

RELEASE04 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - GESTIONE DMAG - Dati mese

Schermo Stampate Funzioni

Numero progressivo: 2

Codice categoria: 01 # Tradizionale

Codice area/livello: 12

Data assunzione: 01/08/2023

Data licenziamento: [REDACTED] Dimissioni

Riallineamento

DeMinimis

Mobilita'

Dich. responsabilita' tratt. contr. depend.

Dich. ass. apprend. D. lgs 15/06/2015 n.81

Emersione: No Totale Parziale

Codice incentivo: CK-Esonero art Ass./Trasf. art.1 c.294/197 L.29

Zona territoriale: 3 #

Tipo contratto: 1 # Operaio tradizionale

Flag tipo retribuzione: [REDACTED]

Tipologia retribuzione: [REDACTED]

Codice istat prestazione: 053007

Giorni: [REDACTED] Numero mensilita' contrattuali: [REDACTED]

Part-time: No part-time

Ore part-time: [REDACTED]

Part time GOR: [REDACTED] Retrib. mensile teorica: [REDACTED]

Retribuzione: 60,87 Retrib. gg. teorica: [REDACTED]

Percentuale conferimento TFR: [REDACTED] Retrib. persa mese: [REDACTED] Eventi Figurativi: [REDACTED]

- Istruzioni operative

In **Gispaghe** per la gestione dell'esonero in trattazione è stato creato il nuovo codice esonero 71 - Esonero per assunz/trasfor art.1, comma 294 L.197, la cui tabella è visualizzabile con il comando **PARINP**.

L'utente, analogamente agli altri esoneri, dovrà procedere all'inserimento del codice esonero nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente.

Figura 1

Le modalità di inserimento del codice esonero, sono analoghe per tutte le tipologie di denuncia (PosContributiva, PosPa e PosAgri).

In fase di inserimento i dati richiesti sono i seguenti:

Data inizio esonero: In caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione a TI nel corso del 2023, questo campo può essere lasciato vuoto, poiché in automatico il programma considera, come data inizio, la data di assunzione ovvero quella di trasformazione (se opportunamente inserita nel campo apposito, del Folder 1 – Anagrafica dipendente).

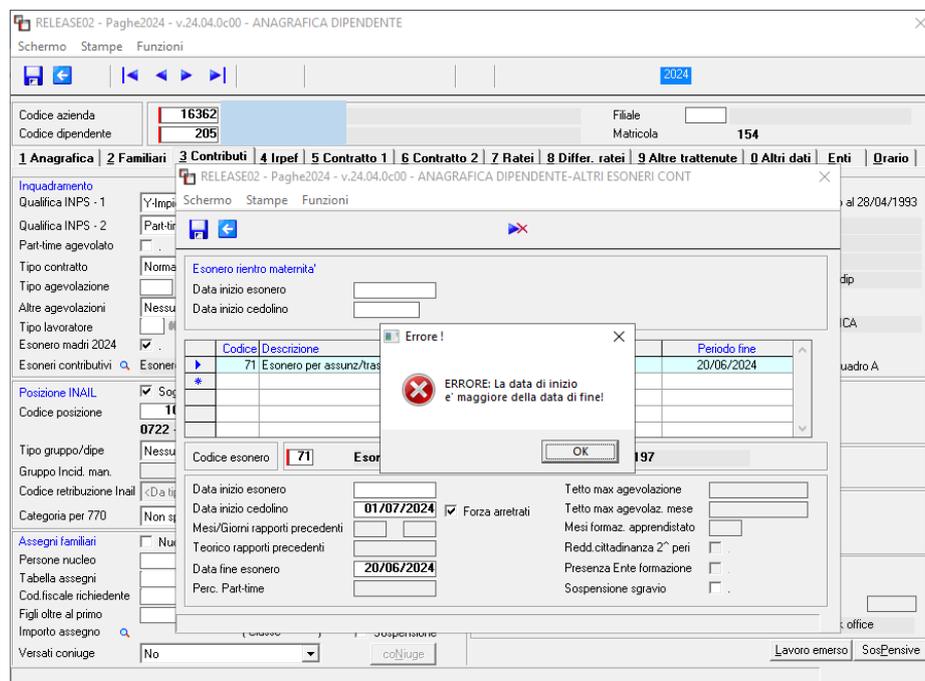
Ovviamente l'utente può derogare al nostro default andando ad implementare questo campo con la data effettiva (assunzione/trasformazione): si otterrà il medesimo risultato.

Potrebbe accadere che il programma restituisca il seguente messaggio, quando la data di inizio cedolino è maggiore rispetto a quella di fine.

In questo esempio la data di assunzione al 21.06.2023 determina la fine dell'esonero al 20.06.2024, mese precedente rispetto a quello in cui si elabora l'agevolazione.

Il messaggio pertanto può essere ignorato ed il programma calcolerà esclusivamente l'esonero arretrato.

Il check forza arretrati lo accende in automatico il programma nei casi in cui si verifica la situazione sopra descritta e nei casi in cui il cedolino di luglio deve essere richiamato per **dipendenti licenziati** nei mesi precedenti, ma che rispettano le condizioni per godere dell'esonero.



Data inizio cedolino: inserire 01.07.2024.

Sospensione sgravio L'esonero può essere sospeso, con conseguente differimento del beneficio, solo per le assenze legate alla maternità obbligatoria.

Accedendo alla "lente" – **Contributi Inps presente nel Folder – Totali del cedolino** e di seguito nel bottone Sgravi/Incentivi e tasti funzione Shift+F6, l'utente può controllare l'ammontare dell'esonero, rispetto ai contributi agevolabili del periodo di riferimento.

Si continua con l'esempio relativo alla Figura 1.

Contributi

Imponibile contributi **1.479,00** Contributi Inps **1.478,62**

IRPEF

Reddito imponibile **1.424,45** Oneri ded./Es. **214,68**

Tassazione separata

Arretrati A.P. Imposta lorda

Imponibile T.F.R. Imposta lorda

Altre

Ctr. Prev. compl. Quote assoc.

Prestiti/Cessioni V. Acconto

Genera NETTO

Genera LORDO

Voce di calcolo

Conferma Obiettivi Cedolini Anteprema

ESONERI CONTRIBUTIVI

Periodo	Sosp.	Soglia	Contributi agevolabili INPS	Altra Ente	Agevolazione Corrente/Arretrata INPS	Altra Ente	Conguaglio residuo agevolazione INPS	Altra Ente	Credito imposta
10/2023		494,50	395,08						
11/2023		666,66	447,16						
12/2023		666,66	605,08						
01/2024		666,66	544,87						
02/2024		666,66	500,07						
03/2024		666,66	535,65						
04/2024		666,66	537,60						
05/2024		666,66	506,51						
06/2024		666,66	425,31						
07/2024		666,66	414,12		4.911,45				
08/2024									
09/2024									
10/2024									
Totale teorico			6.494,44	4.911,45	4.911,45				
Di cui precedente									
Totale sgravio periodo									4.911,45
- Sgravio residuo									+1.582,99

Prendendo ad esempio il mese corrente di luglio, di seguito esposizione del calcolo dei contributi agevolabili. Ovviamente il medesimo calcolo sarà replicato anche per i mesi arretrati, rispetto ai relativi cedolini elaborati. La fruizione del beneficio avviene mediante conguaglio nelle denunce contributive secondo le indicazioni di seguito riportate e **nei limiti della contribuzione esonerabile**, come precisato nella circolare in trattazione e riassunta in questo documento a pag 20.

Ente	Descrizio	Imponibil	Perc. dip	Agev. dip	Contributi Imp. al m	Imp. lav. p	Ctr. pagat	Differenz	Perc. azie	Agev. azi	Contributo
INPS	IVS	1479	9,19		135,92	12372			23,81		352,15
INPS	TFR	1479				12372			0,2		2,96
INPS	Malattia	1479				12372			3,21		47,48
INPS	ASPI	1479				12372			0,48	-0,3	2,7
INPS	Fon. Sol. R.	1479	0,27		3,99	12372					
INPS	Cigs	1479	0,3		4,44	12372			0,6		8,87
ASTER - C	ASTER	1479				12372					
E.B.N.T. (1462,34	0,2		2,92						414,12

Poiché i contributi agevolabili risultano inferiore all'importo "soglia" (8.000 / 12= 666,66)

l'esonero corrente (L597) sarà pari 414,12

l'esonero arretrato (L598) sarà pari alla somma di tutti i contributi agevolabili da ottobre 2023 (mese di assunzione, fino a giugno 2024) e quindi uguale ad euro 4.497,33

L'utente può controllare nel **Folder 7 – Contributi** l'esposizione di tali importi, prima di generare il file Uniemens.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2024

Mensilità: 7 | Mese: 7 | Luglio 2024 | Istat: 119.0000 | Tipo soggetto: Lav. dip. in | Tipo paga: Mensile: 172,00/26
 Azienda: 934 | Filiale: | Qualifica: 1-0perario | Livello: 5 | % PT: | Data assunzione: 09/10/2023 | Data cessazione: | Retribuzione: 1.462,34

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | **7 Contributi** | 8 Fiscali | 9 Costi

Matricola INPS: | CSC: 70502 | Sede: 3200 FORLI' | Totale: -4.339,21

Definitivo				Debito		Credito		
**10	OPERAI	1,00	26,00	1.479,00	570,75	1098	ESCTB3	103,53
FE00	NUM DIP FE	1,00				L598	COARRDC	4.497,33
FZ00	FORZA AZIE	1,00				L597	CONGRDC	414,12
ERCI	CONGRDC							
W020	ASCOM				103,53			
M980	L 166/91	1,00		14,93	1,49			
					675,77			5.014,98

N. dip. occupati: 1,00 | N. dip. tempo det.: |

Enti: | Data versamento: | Imponibile: | Importo: |

Di seguito esposizione in Guemens – PosContributiva dell’esonero in trattazione, da dove si possono evincere i 10 record implementati automaticamente, relativi ai mesi da ottobre 2023 (mese di assunzione) a giugno (ultimo mese di arretrato), unitamente a luglio, mese corrente.

RELEASE04 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni

2024

Mese/Anno: Luglio | 2024 | LISTA DENUNCE INDIVIDUALI | Denuncia standard | Automatica

Cognome: | Nome: | Codice fiscale: | Qualifica 1: 1-0perario | Qualifica 2: Full time | Qualifica 3: I-Tempo indeterminato | Tipo contribuzione: |

Tipologia Causale	Num.	Descrizione	Mese
Incentivo	1	Periodo: 2023 - 10	
Incentivo	2	Periodo: 2023 - 11	
Incentivo	3	Periodo: 2023 - 12	
Incentivo	4	Periodo: 2024 - 01	
Incentivo	5	Periodo: 2024 - 02	
Incentivo	6	Periodo: 2024 - 03	
Incentivo	7	Periodo: 2024 - 04	
Incentivo	8	Periodo: 2024 - 05	
Incentivo	9	Periodo: 2024 - 06	
Incentivo	10	Periodo: 2024 - 07	
Esonero contributivo 0,80/2%	11	Periodo: 2024 - 07	

Tipologia Causale: Incentivi/Esoneri

Causale Identificativo: ERCI | 2023-10-09

Anno riferimento: 2024 | Mese riferimento: 7 | Base di riferimento: | Importo: 414,12

Nel mese in cui si espone l’esonero corrente (luglio) il campo “Base di riferimento” risulterà vuoto, poiché il dato è richiesto esclusivamente per le mensilità relative all’arretrato.

IMPLEMENTAZIONI

Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS27887)

La conversione della presente release effettua un restyling del Folder 3 – Contributi dell’anagrafica dipendente.

Più precisamente nella sezione INAIL il campo “Gruppo Incid. Man.”

Figura 2- Prima della conversione

è stato associato al nuovo combo – box “**Tipo gruppo/dipe**”, dove è possibile indicare:

- **Gruppo.** Se prima della conversione, come nell’esempio, era presente un gruppo, esso rimarrà agganciato al campo preposto.
- **Singola.** Indicando tale opzione l’utente può predisporre l’incidenza sul singolo dipendente, senza riferirla ad un gruppo di posizioni.
- **Nessuna,** quando la posizione assicurativa del dipendente è soddisfatta dalla sola indicazione del codice posizione INAIL

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni

2024

Codice azienda 924 Filiale
Codice dipendente 3 Maticola 3

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento

Qualifica INPS - 1 1-Operaio
Qualifica INPS - 2 Full time
Part-time agevolato Id certificaz.
Tipo contratto Normale
Tipo agevolazione
Altre agevolazioni Nessuna Durata
Tipo lavoratore
Esonero madri 2024 Incentivo pensione
Esoneri contributivi

Gestione pensionistica Retributiva annuale Già iscritto al 28/04/1993
Ente di previdenza (IVS)
Posizione Inps MASSA CARRARA
Fondo integrazione salariale
Tabella INPS 111-OP - Industria fino a 15 dp.
Tabella ENTI Scelta in azienda
Sospensione contributi
Minimale contributivo No quadro A

Posizione INAIL Soggetto inail Personale viaggiante
Codice posizione 4 so 28,84

lavori edili-ponderata di

Tipo gruppo/dipe Gruppo
Gruppo Incid. man. 1 Gruppo 1

Codice retribuzione Inail <Da tipo agevolazione>
Categoria per 770 Non specificato

Assegni familiari

Personale nucleo Nucleo da familiari a carico
Tabella assegni
Cod. fiscale richiedente
Figli oltre al primo Reddito familiare (Classe)
Importo assegno Sospensione
Versati coniuge No

Esoneo contr. 6/7% Automatico
Ind.Una Tantum DL50 Automatico

Malattia Familiari a carico
Indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB1

Trattenuta pensione

Importo trattenuta
Sigla DM10

Uni-Emens

Escluso da Uni-Emens
Insegnanti calendario su 6 giorni
Mensilità Uni-Emens 13.000 % Part-time verticale
Qualifica professionale 6.2.4.1.3.0 Elettromeccanici

Lavoro emerso SosPensive

Figura 3 – Dopo la conversione

Gestione stampe parametriche (GEPAR – TK GIS23504; GIS26718; GIS23831; GIS25231)

- Implementati con la presente release i seguenti campi:
 - **PRD50008**: Contributi su arretrati si detrazioni
 - **PRD50016**: Contributi su arretrati no detrazioni:
 - **PRD50018**: Imponibile IRPEF si detrazioni
 - **PRD50017**: Imponibile IRPEF no detrazioni
- Con la presente release è stato inoltre implementato il campo **DIP00511**, utile ad estrarre l'informazione presente in anagrafica dipendente, Folder 4 – Irpef - Detr. magg. 65 euro.
- È stato aggiunto inoltre il campo **ANDC0022**, utile ad estrarre il codice BIC della banca presente anagrafica dipendente, Folder – Altri dati - Codice BIC banca.
- Nella gestione delle stampe parametriche sono stati implementati inoltre i campi necessari ad estrapolare le informazioni presenti nella "lente" esoneri del Folder 3 – Contributi, dell'anagrafica dipendente.

Di seguito l'elenco dei campi aggiunti:

- **DIPE0019**: Codice esonero contributivo
- **DIPE0020**: Data inizio cedolino esonero
- **DIPE0021**: Data fine esonero contributivo
- **DIPE0022**: Data inizio esonero
- **DIPE0023**: Tetto max agevolazione esonero
- **DIPE0024**: Tetto max agevolazione mese esonero
- **DIPE0025**: Check sospensione esonero

CORREZIONI ANOMALIE

Gestione Cedolino (GESCED – TK GIS27912; GIS27922)

- Nel cedolino di conguaglio di un collaboratore, nel quale non si eroga alcun compenso, il programma recuperava erroneamente i contributi inail pagati nei mesi precedenti.
- Nel caso di superamento del periodo di prova nel mese in elaborazione, il programma calcolava il contributo FIS igiene ambientale di 10 euro (con voce 1570), non dal mese successivo, ma da quello dopo. Ad esempio in caso di dipendente con fine periodo di prova 18/04/2024, il programma calcolava la voce 1570 nel cedolino di giugno anziché in quello di maggio.

Gestione tributi F24 (GETRI24 – TK GIS27974)

Inserendo la voce per i premi sportivi dilettanti (voce 18 che richiama la voce 19 la quale genera il tributo 1047), il programma non riportava nel modello F24, il periodo di riferimento, causando un errore bloccante in fase controllo entratel.

Gestione stampe parametriche (GEPAR – TK GIS 27849; TK GIS23783)

- il campo ANDE0010 "Data Scadenza Permesso di Soggiorno" veniva estratto con la data invertita.
- Nelle parametriche il campo "DIP00146" - Codice categoria Fondo previdenza complementare" veniva troncato a 1 cifra. Ad esempio se la categoria del fondo era la 505, nell'export veniva riportato 5.

Gestione Comunicazioni (GEISTAT – TK GIS27470)

Nella statistica 6500 – MEDIA DIPENDENTI NOTA INTEGRATIVA) il dipendente intermittente veniva erroneamente considerato come unità intera senza rapportarlo alle giornate lavorate.