




DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO	
Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	22.05.2c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	17.11.2022

Gentile cliente,
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)
Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 22.05.2c0 (Aggiornamenti software\2022\GIS PAGHE - Gis Paghe 22.05.2c00 Aggiornamento 22.05.2c00)



COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE	
GIS PAGHE	22.05.1c01
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	22.00.07c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.
Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni
Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Agg_2252c0_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE
La presente relase contiene: <ul style="list-style-type: none">- Circolare n° 123 del 28.10.2022. Riduzione edili all'11,50% 2022- Circolare INPS n. 116 del 17.10.2022. Indennità una tantum 150 euro

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE	5
<i>Inps</i>	5
• <i>Settore contributivo Agricoltura 50100</i>	5
<i>Casse edili</i>	5
• <i>Cassa edile di Imperia – Cod. 6590 – 6591 – 6592 – 6593 – 6594 – 6595 – 6596 – 6597</i>	5
• <i>Cassa edile di Gorizia – Cod. 7650 – 7651 – 7652 – 7653</i>	5
• <i>Cassa edile Napoli – Cod. 6780 – 6781 – 6782 – 6783 – 6784 – 6785 – 6786 – 6787 – 6788</i>	5
• <i>Cassa edile Verbano Cusio Ossola – Cod. 7500 – 7501 – 7502</i>	5
• <i>Cassa edile Ceiv Padova – Cod. 6830 – 681</i>	5
• <i>Cassa edile di Vicenza – Cod. 7290 – 7291 – 7292</i>	5
• <i>Cassa edile di Vercelli – Cod. 7480 – 7481 – 7482</i>	5
• <i>Edilcassa Puglia – Cod. 7450 – 7451 – 7452 – 7453 – 7454</i>	5
• <i>Cassa edile di Taranto – Cod. 6150 – 6151 – 6152 – 6153 – 6154 – 6155 – 6156 – 6157 – 6158</i>	5
• <i>Cassa edile di Perugia – Cod. 6850 – 6851 – 6852 – 6853 – 6854 – 6855</i>	5
• <i>Cassa edile spezzina – Cod. 7110 – 7111 – 7112 – 7113 – 7115 – 7119 – 7820 – 7821</i>	5
• <i>Cassa edile di Siracusa – Cod. 7120 – 7121 – 7122</i>	6
• <i>Cassa edile di Ferrara – Cod. 6440 – 6441 – 6442 – 6443 – 6444 – 6445</i>	6
• <i>Edilcassa Sicilia – Cod. 7600 – 7601 – 7602 – 7603 – 7604 – 7605</i>	6
• <i>Cassa edile di Pescara – Cod. 6840 – 6841 – 6842</i>	6
• <i>Cassa edile di Prato – Cod. 6860</i>	6
• <i>Cassa edile di Lucca – Cod. 6690 – 6691 – 6692</i>	6
• <i>Cassa edile L'Aquila – Cod. 6060 – 6061 – 6062</i>	6
• <i>Cassa edile di Grosseto – Cod. 7470 – 7471 – 7472 – 7473 – 7474 – 7475</i>	6
• <i>Cassa edile di Arezzo – Cod. 6070 – 6071 – 6072</i>	6
• <i>Cassa edile CAES Sardegna – Cod. 7910 – 7911 – 7912 – 7913</i>	6
• <i>Cassa edile di Aosta – Cod. 6040 – 6041 – 6042</i>	6
• <i>Cassa edile di Rieti – Cod. 6990 – 6991 – 6992 – 6993 – 6994 – 6995</i>	6
• <i>Cassa edile di Biella – Cod. 7770 – 7771 – 7772 – 7773 – 7774 – 7775</i>	6
• <i>Cassa edile di Caserta – Cod. 6310 – 6311 – 6312</i>	7
• <i>Cassa edile di Bari – Cod. 6110 – 6111 – 6112</i>	7
• <i>Cassa edile di Torino – Cod. 7200 – 7201 – 7202 – 7203 – 7204 – 7205 – 7206</i>	7
• <i>Cassa edile di Firenze – Cod. 6500 – 6501 – 6502 – 6506 – 6507 – 6508</i>	7
• <i>Cassa edile di Chieti – Cod. 6320 – 6321 – 6322</i>	7
• <i>Cassa edile di Salerno – Cod. 7400 – 7401 – 7402</i>	7
• <i>Cassa edile di Avellino – Cod. 6100 – 6102 – 6102</i>	7
• <i>Cassa edile di Siena – Cod. 7090 – 7091 – 7092</i>	7
• <i>Cassa edile di Potenza – Cod. 7680</i>	7

• Cassa edile di Como – Cod. 7660 – 7661 -7662 – 7663 – 7664 – 7665	7
• Cassa edile di Lecco – Cod. 7670 – 7671 – 7672 – 7673 – 7674 – 7675	7
• Cassa edile di Varese – Cod. 7250 – 7251 – 7252 – 7253 – 7254.....	7
• Cert Toscana – Cod. 7590 – 7591 – 7592.....	7
• Cassa edile di Sondrio – Cod. 7100 – 7101 – 7102	8
• Cassa edile di Livorno – Cod. 7690 – 7691 – 7692 – 7693 – 7694 – 7695	8
Enti.....	8
• Farmacie private assistenza sanitaria – Cod. 8820	8
• EBIPESCA – Cod. 8890	8
• FIS Pesca assistenza sanitaria – Cod. 8891	8
• Gruppo enti EBIPESCA + FIS PESCA – Cod. 90040.....	8
Fondi	8
• Laborfonds metalmeccanica ind. – Cod. 6151 cat. 139 – 140.....	8
Inail.....	8
TABELLE FISCALI	9
Addizionali.....	9
RINNOVI CONTRATTUALI	10
900067 – Edilizia piccola media industria Confapi	10
900156 – Servizi di pulizia artigianato	10
900211 – Gas acqua.....	11
900299 – Enti di istruzione formazione e cultura.....	11
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI.....	12
Tessili moda chimica ceramica artigianato:.....	12
- 900002 – Tessili artigianato lavorazioni a mano.....	12
- 900003 – Calzature artigianato.....	12
- 900004 – Pelli e cuoio artigianato.....	12
- 900014 – Ceramica artigianato.....	12
- 900027 – Lavanderie artigianato	12
- 900054 – Chimica gomma vetro artigianato	12
- 900152 – Occhiali artigianato	12
- 900159 – Tessili artigianato.....	12
- 900160 – Abbigliamento artigianato	12
- 900175 – Bottoni artigianato.....	12
- 900176 – Confezioni artigianato.....	12
Metalmeccanica oreficeria odontotecnica artigianato:.....	12
- 900032 – Metalmeccanica artigianato	12
- 900034 – Odontotecnica.....	12
- 900074 – Oreficeria artigianato	12
Alimentari e panificazione artigianato.....	12

- 900039 – Alimentari e panificazione artigianato	12
- 900053 – Alimentari artigianato	12
Tessili e affini piccola media industria:	13
- 900062 – Calzature piccola media industria	13
- 900108 – Occhiali piccola media industria	13
- 900112 – Pelli e cuoio piccola media industria	13
- 900114 – Penne e spazzole piccola media industria	13
- 900123 – Tessili piccola media industria	13
900144 – Cooperative sociali	13
900254 – Intersettoriale CIFA Commercio Terziario	13
900255 – Intersettoriale CIFA Turismo Pubblici esercizi	13
900261 – Autotrasporto merci artigianato	13
900274 – Servizi ausiliari ANPIT	13
900277 – Servizi ausiliari fiduciari integrati SAFI	13
900297 – Pesca marittima imprese private	14
<hr/> HELP DI CAMPO	14
<hr/> VOCI E CAUSALI	15
Voci	15
• 1384 (9384) – EDAR SERVIZI DI PULIZIA ARTIG	15
<hr/> PROGRAMMI DEL MESE	16
Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR – Determinazione dell’acconto	16
Elaborazione 13 [^] mensilità	16
<hr/> REVISIONE PROGRAMMI	17
Circolare n° 123 del 28.10.2022. Riduzione edili all’11,50% 2022.	17
Circolare INPS n. 116 del 17.10.2022. Indennità una tantum 150 euro	20
Messaggio INPS n. 4009 del 07.11.2022 .Esonero 2%	27
Detrazioni per le addizionali regionali	28
Circolare 35/E 2022 - Agenzia delle Entrate. Calcolo esenzione fringe benefit	29
Messaggio n° 4042 del 09-11-2022. Esonero lavoratrici madri.	30
<hr/> IMPLEMENTAZIONI	37
Stampa storici (STSTOR)	37
<hr/> CORREZIONI ANOMALIE	39
Gestione cedolino (GESCED – TK GIS22125)	39
Stampa adempimenti (STADEMP – TK GIS22108)	39

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

- Settore contributivo Agricoltura 50100

Eliminata la voce contributiva 900048 cigs in tutte le tabelle contributive in quanto non prevista.

Casse edili

- Cassa edile di Imperia – Cod. 6590 – 6591 – 6592 – 6593 – 6594 – 6595 – 6596 – 6597
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo. Creata nuova tabella contributiva 6597 per impiegati.
- Cassa edile di Gorizia – Cod. 7650 – 7651 – 7652 – 7653
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile Napoli – Cod. 6780 – 6781 – 6782 – 6783 – 6784 – 6785 – 6786 – 6787 – 6788
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile Verbano Cusio Ossola – Cod. 7500 – 7501 – 7502
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile Ceiv Padova – Cod. 6830 – 681
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Vicenza – Cod. 7290 – 7291 – 7292
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Vercelli – Cod. 7480 – 7481 – 7482
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Edilcassa Puglia – Cod. 7450 – 7451 – 7452 – 7453 – 7454
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Taranto – Cod. 6150 – 6151 – 6152 – 6153 – 6154 – 6155 – 6156 – 6157 – 6158
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Perugia – Cod. 6850 – 6851 – 6852 – 6853 – 6854 – 6855
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile spezzina – Cod. 7110 – 7111 – 7112 – 7113 – 7115 – 7119 – 7820 – 7821
Aggiornati contributi d 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.

- Cassa edile di Siracusa – Cod. 7120 – 7121 – 7122
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Ferrara – Cod. 6440 – 6441 – 6442 – 6443 – 6444 – 6445
Aggiornati contributi da 11/2022. Aggiornata percentuale di magg. Imp. sociale in anagrafica cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri cassa edile.
- Edilcassa Sicilia – Cod. 7600 – 7601 – 7602 – 7603 – 7604 – 7605
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Pescara – Cod. 6840 – 6841 – 6842
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Prato – Cod. 6860
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Lucca – Cod. 6690 – 6691 – 6692
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile L’Aquila – Cod. 6060 – 6061 – 6062
Aggiornati contributi d 11/2022.
- Cassa edile di Grosseto – Cod. 7470 – 7471 – 7472 – 7473 – 7474 – 7475
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE e percentuale APE c/cassa edile nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Arezzo – Cod. 6070 – 6071 – 6072
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile CAES Sardegna – Cod. 7910 – 7911 – 7912 – 7913
Aggiornati contributi da 11/2022. Inserito importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Aosta – Cod. 6040 – 6041 – 6042
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Rieti – Cod. 6990 – 6991 – 6992 – 6993 – 6994 – 6995
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Biella – Cod. 7770 – 7771 – 7772 – 7773 – 7774 – 7775
Aggiornati contributi da 11/2022.

- Cassa edile di Caserta – Cod. 6310 – 6311 – 6312
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Bari – Cod. 6110 – 6111 – 6112
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Torino – Cod. 7200 – 7201 – 7202 – 7203 – 7204 – 7205 – 7206
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Firenze – Cod. 6500 – 6501 – 6502 – 6506 – 6507 – 6508
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Chieti – Cod. 6320 – 6321 – 6322
Aggiornati contributi da 11/2022. Inserito importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Salerno – Cod. 7400 – 7401 – 7402
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Avellino – Cod. 6100 – 6102 – 6102
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Siena – Cod. 7090 – 7091 – 7092
Aggiornati contributi da 11/2022.
- Cassa edile di Potenza – Cod. 7680
Aggiornati contributi da 11/2022. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Como – Cod. 7660 – 7661 -7662 – 7663 – 7664 – 7665
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Lecco – Cod. 7670 – 7671 – 7672 – 7673 – 7674 – 7675
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Varese – Cod. 7250 – 7251 – 7252 – 7253 – 7254
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cert Toscana – Cod. 7590 – 7591 – 7592
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.

- Cassa edile di Sondrio – Cod. 7100 – 7101 – 7102
Aggiornati contributi da 11/2022. Eliminato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Livorno – Cod. 7690 – 7691 – 7692 – 7693 – 7694 – 7695
Aggiornati contributi da 11/2022.

Enti

- Farmacie private assistenza sanitaria – Cod. 8820
A seguito di una comunicazione telefonica con l'ente si è appreso che al momento non risulta possibile effettuare il versamento della contribuzione, calcolata nel cedolino di ottobre, per il primo semestre 2023. Si attendono ulteriori chiarimenti sui tempi e le modalità di versamento.
- EBIPESCA – Cod. 8890
Creato nuova anagrafica ente e nuova tabella contributiva.
- FIS Pesca assistenza sanitaria – Cod. 8891
Creata nuova anagrafica e nuova tabella contributiva.
- Gruppo enti EBIPESCA + FIS PESCA – Cod. 90040
Creato nuovo gruppo tabelle enti 90040 che contiene le tabelle contributive 8890 EBIPESCA e 8891 FIS PESCA, da associare alle aziende del contratto Pesca marittima imprese private per l'applicazione della contribuzione all'ente bilaterale e all'ente sanitario. Il codice 90040 (gruppo enti azienda) dovrà essere inserito nel folder 7 Contributi dell'azienda al campo "Gruppo contributi enti" e nei dipendenti, Folder 3 Contributi, campo "tabella enti" dovrà essere presente l'indicazione "Scelta in azienda".

Fondi

- Laborfonds metalmeccanica ind. – Cod. 6151 cat. 139 – 140
Create nuove tabelle contributive in cui la contribuzione c/dipendente viene calcolata sull'imponibile Tfr, da applicare in caso in cui il dipendente versi una contribuzione maggiore rispetto alla contribuzione base.

Inail

Nessun aggiornamento.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 15.11.2022.

RINNOVI CONTRATTUALI**900067 – Edilizia piccola media industria Confapi**

Modificato l'importo del minimo retributivo del livello 6 per la decorrenza 01/10/2022, a seguito della parziale rettifica degli importi contenuti nel verbale di accordo dell'11 ottobre 2022. N.B. Il contratto con l'importo aggiornato è già stato pubblicato il 7/11/2022.

900156 – Servizi di pulizia artigianato

Accordo di rinnovo 27/10/2022. Rinnovo contrattuale.

L'ipotesi di accordo ha recepito, inoltre, l'accordo interconfederale dell'artigianato 17/12/2021 che prevede un incremento della contribuzione alla bilateralità con decorrenza novembre 2022 (applicazione dei gruppi tabelle enti azienda 90033 – 90034 – 90035 – 90036).

Aggiornato l'importo dell'edr dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale EBNA poiché a seguito del recepimento dell'accordo interconfederale 17/12/2021 passa da 25 euro mensili a 30 euro mensili.

L'accordo ha previsto, inoltre, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza al 27 ottobre 2022, l'erogazione di un elemento distinto e aggiuntivo della retribuzione nella misura di € 15,00, mensili per 26 mesi consecutivi a decorrere dal 1/11/2022.

L'importo sarà ridotto proporzionalmente nel caso di rapporto part-time, mentre agli apprendisti l'EDAR viene corrisposto sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Tale elemento, che ha natura temporanea, non rientra nella base di computo per l'applicazione degli istituti contrattuali, non ha riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, legali o contrattuali, ed è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Per la corresponsione del suddetto elemento è stata creata la voce di calcolo 1384 EDAR SERVIZI DI PULIZIA ARTIG che effettua il calcolo suddetto in automatico tramite la presenza di un apposito programma all'interno del bottone Calc. Per.:

The screenshot shows the 'GESTIONE ANAGRAFICA VOCI' window in TABTEST. The main window is for 'EDR SERVIZI DI PULIZIA ARTIG.' with a value of 15,000.00. A secondary window titled 'MEMO' is open, showing the 'Programma per calcolo personalizzato della quantita' voce' section. A red box highlights the 'Calc. pers.' button in the bottom right corner of the MEMO window.

La voce è stata inserita nel bottone voci programmate del contratto:

LS-NEW2022 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - TABELLA CONTRATTI - VOCI PROGRAMMATE

Schermo Stampa Funzioni Help

Altri dati retributivi
Mensilità:

Voce	Descrizione	Quantita'	Base	Importo	Dal	Al	L
▶ 1384	EDAR SERVIZI DI PULIZIA ARTIG				11/2022	12/2024	
*							

Voce: Descrizione: Ore/Giorni: Base: Importo:

Validita' dal: al:

Tipo voce: Genera su licenziati:

900211 – Gas acqua

In data 3/11/2022 le Parti hanno congiuntamente sciolto la riserva sull'ipotesi di accordo 30 settembre 2022. Con la presente release è stata inserito l'aggiornamento contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 10/2022, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

900299 – Enti di istruzione formazione e cultura

Accordo 27/10/2022. Rinnovo contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 09/2022, Per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare (campo MESI in basso a dx della voce).

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

Tessili moda chimica ceramica artigianato:

- **900002 – Tessili artigianato lavorazioni a mano**
- **900003 – Calzature artigianato**
- **900004 – Pelli e cuoio artigianato**
- **900014 – Ceramica artigianato**
- **900027 – Lavanderie artigianato**
- **900054 – Chimica gomma vetro artigianato**
- **900152 – Occhiali artigianato**
- **900159 – Tessili artigianato**
- **900160 – Abbigliamento artigianato**
- **900175 – Bottoni artigianato**
- **900176 – Confezioni artigianato**

Aggiornato l'importo dell'edr dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale EBNA poiché a seguito del recepimento dell'accordo interconfederale 17/12/2021 avvenuto nella mensilità di maggio 2022, passa da 25 euro mensili a 30 euro mensili.

Metalmeccanica oreficeria odontotecnica artigianato:

- **900032 – Metalmeccanica artigianato**
- **900034 – Odontotecnica**
- **900074 – Oreficeria artigianato**

Aggiornato l'importo dell'edr dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale EBNA poiché a seguito del recepimento dell'accordo interconfederale 17/12/2021 avvenuto nella mensilità di gennaio 2022, passa da 25 euro mensili a 30 euro mensili.

Alimentari e panificazione artigianato

- **900039 – Alimentari e panificazione artigianato**
- **900053 – Alimentari artigianato**

Aggiornato l'importo dell'edr dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale EBNA poiché a seguito del recepimento dell'accordo interconfederale 17/12/2021 avvenuto nella mensilità di gennaio 2022, passa da 25 euro mensili a 30 euro mensili.

Tessili e affini piccola media industria:

- **900062 – Calzature piccola media industria**
- **900108 – Occhiali piccola media industria**
- **900112 – Pelli e cuoio piccola media industria**
- **900114 – Penne e spazzole piccola media industria**
- **900123 – Tessili piccola media industria**

Sott. 1/9900 – Sostituito nel folder Maggiorazioni, per le qualifiche / sottoqualifiche part-time il codice F (Fasce) con L (Limite) nel campo Calcolo per il corretto controllo del limite orario.

900144 – Cooperative sociali

Al momento nel contratto sono presenti i livelli F2 – F1 – E2 in cui è presente l'indennità di funzione; poiché il contratto prevede per gli stessi livelli una retribuzione senza indennità, con la presente release sono stati creati i nuovi livelli F2Q – F1Q – E2Q in cui è stata inserita l'indennità di funzione e di conseguenza è stata tolta dai livelli F2 – F1 – E2, già presenti, per un corretto allineamento rispetto alla classificazione contrattuale.

La conversione della presente release sostituisce automaticamente in anagrafica dipendente, folder 5 Contratto 1 i livelli come di seguito:

livello precedente		nuovo livello quadri
F2	->	F2Q
F1	->	F1Q
E2	->	E2Q

900254 – Intersectoriale CIFA Commercio Terziario

Sott. 1/2 – Creata nuova decorrenza contrattuale 01/11/2022 con l'inserimento dei minimi retributivi in vigore dal 01/11/2022.

900255 – Intersectoriale CIFA Turismo Pubblici esercizi

Sott. 1/2 – Creata nuova decorrenza contrattuale 01/11/2022 con l'inserimento dei minimi retributivi in vigore dal 01/11/2022.

900261 – Autotrasporto merci artigianato

Aggiornato l'importo dell'edr dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale EBNA poiché a seguito del recepimento dell'accordo interconfederale 17/12/2021 avvenuto nella mensilità di gennaio 2022, passa da 25 euro mensili a 30 euro mensili.

900274 – Servizi ausiliari ANPIT

Creto nuovo livello DIR da applicare ai dipendenti con qualifica di dirigente.

900277 – Servizi ausiliari fiduciari integrati SAFI

Sostituito nel folder dati generali il codice contratto CNEL HV18, che risulta cessato dal mese 10/2022, con il codice H701. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato l'8/11/2022.

900297 – Pesca marittima imprese private

Inserito nel folder Altri dati retributivi l'importo dell'e.d.r. dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale EBIPESCA con decorrenza 01/10/2022 poiché il contratto prevede che l'azienda che ometta il versamento del contributo all'ente bilaterale è tenuta a corrispondere ai lavoratori un e.d.r pari a 30 euro. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo dell'ente nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non sia presente, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente

HELP DI CAMPO

Con la presente release è stato inserito il seguente help di campo:

- Anagrafica dipendente, Folder 3 Contributi, Campo Tipo rapporto (attivo per parasubordinati/soci)
l'indicazione del tipo rapporto per cui viene calcolato il contributo DS.

VOCI E CAUSALI

Voci

- 1384 (9384) – EDAR SERVIZI DI PULIZIA ARTIG

Creata nuova voce di calcolo per l'erogazione dell'e.d.r. previsto dal mese di novembre dall'accordo di rinnovo del contratto Servizi di pulizia artiginato.

PROGRAMMI DEL MESE

Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR – Determinazione dell’acconto

Con l’elaborazione della mensilità di novembre GisPaghe effettua la preparazione dei dati relativi all’acconto

sulla rivalutazione TFR da versare entro il 16 dicembre 2022 (codice tributo 1712).

Nella scheda operativa “**Imposta sostitutiva sulla Riv.TFR**” sono elencate le modalità operative e le stampe di servizio alla gestione in oggetto.

Elaborazione 13^ mensilità

Nelle Schede operative del programma è presente il manuale “Mensilità aggiuntive” che costituisce una guida pratica per elaborare la 13^mensilità. (Si veda secondo paragrafo della scheda operativa)

Le schede operative sono consultabili dall’utente, tramite i tasti funzione Shift+F1

REVISIONE PROGRAMMI**Circolare n° 123 del 28.10.2022. Riduzione edili all'11,50% 2022.**

Il decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 5 settembre 2022 emanato di concerto con il Ministero dell'Economia e delle finanze ha confermato per l'anno 2022, nella misura dell'11,50%, la riduzione contributiva a favore delle imprese edili, introdotta dall'articolo 29 del decreto-legge 23 giugno 1995, n. 244, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 agosto 1995, n. 341, e successive modificazioni.

Con la presente circolare si riepiloga la normativa che regola la materia e si forniscono le indicazioni operative per il godimento della riduzione contributiva.

Come illustrato nella circolare in trattazione le posizioni contributive delle aziende aventi diritto allo sgravio saranno aggiornate automaticamente dai sistemi informativi centrali entro il giorno successivo all'invio dell'istanza, con l'attribuzione del Codice Autorizzazione **7N**, per il periodo da ottobre 2022 a gennaio 2023.

I datori di lavoro autorizzati alla fruizione potranno esporre lo sgravio nel flusso Uniemens con le seguenti modalità: il beneficio corrente potrà essere esposto, a decorrere dal flusso di competenza ottobre 2022, con il codice causale **L206** nell'elemento <AltreACredito> di <DatiRetributivi>.

Per il recupero degli arretrati dovrà essere utilizzato il codice causale **L207**, nell'elemento <AltrePartiteACredito> di <DenunciaAziendale>.

In **GisPaghe**, con la release 22.05.1c01 del 03.11.2022 sono state aggiornate le tabelle relative all'agevolazione contributiva edilizia con **decorrenza 11/2022**.

Per recuperare l'agevolazione contributiva relativa ai mesi **gennaio-ottobre 2022** è sufficiente inserire nel cedolino elaborato per il mese di ottobre una delle voci di calcolo previste dall'applicativo, in base al settore contributivo ed al numero dipendenti e cioè:

Codice voce	Descrizione
1040(9040)	REC.AGEV.EDILI (Ind.15dip)
1041(9041)	REC.AGEV.EDILI (Ind.+15dip)
1042(9042)	REC.AGEV.EDILI (Art.15dip)
1043(9043)	REC.AGEV.EDILI (Art.+15dip)

In presenza di tipo soggetto dipendente a tempo determinato, a causa dell'aliquota relativa all'addizionale ASpl, è necessario utilizzare una delle seguenti voci **esclusivamente per i mesi in cui il dipendente è risultato essere un tempo determinato e solo se l'addizionale stessa non sia stata già recuperata**:

Codice voce	Descrizione
1044(9044)	REC.AGEV.EDILI DET.(Ind.15dip)
1045(9045)	REC.AGEV.EDILI DET.(Ind.+15dip)
1046(9046)	REC.AGEV.EDILI DET.(Art.15dip)
1047(9047)	REC.AGEV.EDILI DET.(Art.+15dip)



APPLICATIVO

Le tabelle relative all'agevolazione contributiva edilizia, con la precedente release, sono state aggiornate con decorrenza **11/2022**. Le voci di calcolo, utili al calcolo dell'arretrato indicano i mesi da gennaio a settembre (default GisPaghe), ma per esigenze elaborative causate dalle varie circolari emanate nei diversi anni l'utente è stato costretto a modificare i mesi da considerare per l'arretrato. **Prima di elaborare il mese di novembre è necessario pertanto richiamare tutte le voci di calcolo sopra elencate ed inserire le X nella stringa "Mesi" fino ad ottobre.**

Sono pertanto i **cedolini di competenza novembre** che effettueranno il calcolo dello sgravio corrente (con la tabella) e dell'arretrato con le voci di calcolo, inserite opportunamente dall'utente nel cedolino.

In presenza di **dipendenti licenziati** va richiamato il cedolino di novembre per recuperare i mesi pregressi, inserendo le voci predette.

La riduzione contributiva non spetta per quei lavoratori per i quali sono previste specifiche agevolazioni contributive ad altro titolo, che non ammettono il cumulo con altre riduzioni (ad esempio, l'esonero strutturale per l'occupazione giovanile, previsto dall'articolo 1, comma 100, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 o l'esonero per l'occupazione giovanile di cui all'articolo 1, commi da 10 a 15, della legge 30 dicembre 2020, n. 178).

Gli utenti che hanno dipendenti con le agevolazioni predette, **non dovranno inserire** nel campo "Altre agevolazioni" l'indicazione **Edilizia, obbligatoria invece** per tutti gli altri dipendenti a cui deve essere applicata la riduzione, di cui alla circolare in trattazione.

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto :

Inquadramento

Qualifica INPS - 1: 1-Operaio
 Qualifica INPS - 2: Full time
 Part-time agevolato: Id certificaz.
 Tipo contratto: Normale
 Tipo agevolazione:
Altre agevolazioni: Nessuna Durata:
 Tipo lavoratore:
 No quadro A
 DL 76/2013: Calcola agevolazione giovani under 30
 Esoneri contributivi: Inc. ass. tempo Indet. Legge 205/2017-Cir

Posizione INAIL

Soggetto inail Personale viaggiante
 Codice posizione: 1 25846742/60 Incidenza man.
PDS. 3110 Tasso: **101,00**
 Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevolazione>
 Categoria per 770: Non specificato

Malattia

Familiari a carico

Assegni familiari

Nucleo da familiari a carico

Personale nucleo:
 Tabella assegni:
 Cod.fiscale richiedente:
 Figli oltre al primo: Reddito familiare (Classe):
 Importo assegno: Sospensione
 Versati coniuge: No

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto :

Inquadramento

Qualifica INPS - 1: 1-Operaio
 Qualifica INPS - 2: Full time
 Part-time agevolato: Id certificaz.
 Tipo contratto: Normale
 Tipo agevolazione:
Altre agevolazioni: Edilizia Durata:
 Tipo lavoratore:
 No quadro A
 DL 76/2013: Calcola agevolazione giovani under 30
 Esoneri contributivi:

Posizione INAIL

Soggetto inail Personale viaggiante
 Codice posizione: 1 25846742/60 Incidenza man.
PDS. 3110 Tasso: **101,00**
 Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevolazione>
 Categoria per 770: Non specificato

Malattia

Familiari a carico

Assegni familiari

Nucleo da familiari a carico

Personale nucleo:
 Tabella assegni:
 Cod.fiscale richiedente:
 Figli oltre al primo: Reddito familiare (Classe):
 Importo assegno: Sospensione
 Versati coniuge: No

Circolare INPS n. 116 del 17.10.2022. Indennità una tantum 150 euro

Con la presente circolare, condivisa con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, si forniscono le istruzioni applicative in merito al riconoscimento dell'indennità di cui al citato articolo 18.

L'articolo 18 del decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144 prevede che sia riconosciuta in via automatica, per il tramite dei datori di lavoro, una indennità *una tantum* pari a euro 150,00

La predetta indennità deve essere erogata,

- sussistendo il rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato)
- nel mese di novembre 2022,
- con la retribuzione di competenza del mese di novembre 2022 (anche se erogata a dicembre 2022)
- con la denuncia UniEmens entro il 31 dicembre 2022.
- ai lavoratori dipendenti (non titolari dei trattamenti di cui all'articolo 19)
- aventi una retribuzione imponibile ai fini previdenziali nella competenza del mese di novembre 2022 non eccedente l'importo di 1.538 (anche nelle ipotesi in cui nel predetto mese vi sia copertura figurativa parziale).
- **Sono esclusi** dalla erogazione automatica da parte del datore di lavoro:
 - rapporti di lavoro domestico e
 - operai agricoli a tempo determinato (OTD)
- Ed è riconosciuta anche nei casi in cui il lavoratore sia interessato da eventi con copertura di contribuzione figurativa integrale dall'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)".

Si precisa che nella valutazione del tetto della retribuzione vanno considerate anche le somme eventualmente escluse da imposizione contributiva in ragione del superamento del massimale annuo o che beneficiano della riduzione contributiva prevista dell'articolo 55 del decreto-legge n. 50/2017.

**APPLICATIVO**

Il programma, nel cedolino di novembre, effettua il controllo del limite di 1538 rispetto all'imponibile sociale. Poichè l'imponibile sociale è comprensivo

- sia delle somme escluse da contributi in ragione del superamento del massimale
- sia delle somme relative a premi detassati

Il controllo e quindi l'applicabilità dell'*una tantum* risulta sempre corretto.

L'indennità va erogata al lavoratore anche laddove la retribuzione risulti azzerata in virtù di eventi tutelati (ad esempio, CIGO/CIGS, Assegno di integrazione salariale garantito dal FIS o dai Fondi di solidarietà e CISOA, percepiti in ragione della sospensione del rapporto di lavoro, o congedi parentali), **fermo restando il rispetto del limite di 1.538 euro cui al predetto comma 1** (cfr. il flusso UniEmens, elemento <RetribTeorica> di <DatiRetributivi>).

**APPLICATIVO**

Quindi se l'imponibile sociale dovesse risultare uguale a zero a causa degli eventi suddetti, il programma, così come recita la circolare in argomento, controlla l'importo della **"Retribuzione Teorica"** e se esso non supera 1538 euro, viene erogata l'indennità *una tantum* in argomento

Diversamente, la predetta indennità non può essere riconosciuta, pur sussistendo il rapporto di lavoro nel mese di novembre 2022, nell'ipotesi in cui la retribuzione risulti azzerata a causa della sospensione del rapporto di lavoro per eventi, previsti dalla legge o dalla contrattazione, non coperti da contribuzione figurativa a carico dell'Istituto (ad esempio, aspettativa non retribuita).

**APPLICATIVO**

L'aspettativa non retribuita "generica", se presente, non giustifica l'erogazione delle 150 euro, quindi se l'imponibile sociale risulta uguale a zero per effetto dell'aspettativa non retribuita (EM:3) al dipendente non spettano le 150,00 euro.

Nessun controllo deve essere effettuato con l'importo della retribuzione teorica

Con tipo aspettativa non retributiva uguale a:

EM:3E (cariche elettive)

EM:3S (cariche sindacali)

Le 150,00 euro vengono erogate, ma il programma effettua anche in questo caso il controllo con l'importo della retribuzione teorica.

Tale indennità *una tantum* di 150 euro è riconosciuta in via automatica, in misura fissa, previa acquisizione - da parte del datore di lavoro - di una dichiarazione resa dal lavoratore con la quale lo stesso dichiara, ricorrendone le circostanze, *“di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 19, commi 1 e 16”* del decreto-legge n. 144/2022. (percettori di pensione e di reddito di cittadinanza). Si tratta delle prestazioni per le quali è l'INPS ad erogare direttamente l'indennità *una tantum* di 150 euro.

Si evidenzia, inoltre, che il comma 3 dell'articolo 18 in commento prevede che: **“L'indennità una tantum spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro”**.

APPLICATIVO

Con la presente release è stato attivato il nuovo combo box “Ind. Una Tantum 150 euro”, attraverso il quale l'utente può inibire l'erogazione dell'una tantum (Forza No Indennità), da utilizzare ad esempio quando per un lavoratore sono in essere due rapporti e l'indennità deve essere erogata esclusivamente in uno dei due.

The screenshot displays the GIS PAGHE application interface with the following details:

- Navigation tabs:** 1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 10 Altri dati | Enti | Orario
- Inquadramento section:**
 - Qualifica INPS - 1: 0-Operaio pt.
 - Qualifica INPS - 2: Part-time orizzontale
 - Part-time agevolato: Id certificaz.
 - Tipo contratto: Normale
 - Tipo agevolazione: Nessuna
 - Altre agevolazioni: Nessuna
 - Tipo lavoratore: No quadro A
 - DL 76/2013: Calcola agevolazione giovani under 30
 - Esoneri contributivi: Incentivo occupazione svantaggiati; Altri
- Posizione INAIL section:**
 - Posizione INAIL: Soggetto inail
 - Codice posizione: 06036568/48 (DIPENDENTI + SOCI)
 - Tasso: 6,94
 - Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevolazione>
 - Categoria per 770: Non specificato
- Malattia section:**
 - Assegni familiari: Nucleo da familiari a carico
 - Reddito familiare: (Classe)
 - Versati coniuge: No
- Gestione pensionistica section:**
 - Gestione pensionistica: Contributiva mensile
 - Enle di previdenza: #
 - Posizione Inps: #
 - Fondo integrazione salariale: 91 (Fondo di Integrazione Salariale fino 5)
 - Tabella INPS: 721-OP-IMP - Commercio fino a 50 dip.Cu
 - Tabella ENTI: Singola
 - 9103 (EST - Commercio/Imp.Spot)
 - Sospensione contributi:
 - Minimale contributivo: Classe DPR.602
- Trattenuta pensione section:**
 - Ind Una Tantum DL50: Automatico
 - Ind Una Tantum 150 euro: Automatico
 - Qualifica professionale: Automatico
 - Forza No Indennità: **Forza Si Indennità** (highlighted)
- Uni-Emens section:**
 - Ecluso da Uni-Emens:
 - Insegnanti calendario su 6 giorni:
 - Mensilità Uni-Emens: 14.000
 - % Part-time verticale: #

Il default GisPaghe di questo combo box è “Automatico” e tale impostazione consente di erogare automaticamente nel cedolino di novembre l'indennità in argomento.

Pertanto, il lavoratore titolare di più rapporti di lavoro dovrà presentare la dichiarazione di cui all'articolo 18 del decreto-legge n. 144/2022, al solo datore di lavoro che provvederà al pagamento dell'indennità.

L'indennità spetta nella misura di 150 euro, anche nel caso di lavoratore con contratto a tempo parziale.

Nell'ipotesi in cui dovesse risultare, per il medesimo lavoratore dipendente, che più datori di lavoro abbiano compensato attraverso denuncia UniEmens la predetta indennità di 150 euro, l'Istituto comunicherà a ciascun datore di lavoro interessato la quota parte dell'indebita compensazione effettuata, per la restituzione all'Istituto e il recupero verso il dipendente, **secondo le istruzioni che verranno fornite con successivo messaggio.**

Con la retribuzione di novembre 2022, come sopra individuata, i datori di lavoro dovranno, in automatico, pagare l'indennità anche

- ai lavoratori stagionali,
- a tempo determinato (esclusi gli operai agricoli),
- intermittenti
- iscritti al FPLS

laddove in forza nel mese di novembre del corrente anno, indipendentemente dalla verifica e dalla sussistenza dei requisiti di cui ai predetti commi 13 e 14 dell'articolo 19.

Il pagamento da parte dell'INPS, infatti, sarà residuale, a domanda, secondo i requisiti già indicati e specificati dalla norma, laddove tali lavoratori non abbiano già percepito l'indennità nel mese di novembre 2022, ove spettante.



APPLICATIVO

Il programma permette l'erogazione automatica delle 150 euro anche per questi lavoratori, ma per essi non può controllare i requisiti (50 contributi e 50 giornate) per cui sarà a cura dell'utente inibire l'erogazione se non spetta, o se questi soggetti decideranno di fare direttamente domanda all'Istituto.

La stampa 150 euro (ST150) già effettua tali controlli, nel senso che viene prodotta sia per i tempi determinati, sia per gli stagionali sia per i chiamata sia per i lavoratori dello spettacolo. Non viene prodotta invece, correttamente, per gli OTD.

Quindi il programma, per questi soggetti eroga/non eroga in automatico le 150,00 euro. Ove deve essere inibito l'automatismo, sarà l'utente a dover impostare opportunamente il campo relativo nella pagina contributi del dipendente.

Esposizione dei dati nella sezione <PosContributiva> del flusso UniEmens

I datori di lavoro, al fine di recuperare l'indennità anticipata ai lavoratori, nella denuncia di competenza del mese di novembre 2022, valorizzeranno all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il nuovo valore "L033", avente il significato di "Recupero indennità una tantum articolo 18 del decreto-legge del 23 settembre 2022, n. 144";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese "2022/11";
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo da recuperare.

Esposizione dei dati nella sezione <PosPA> del flusso UniEmens

I datori di lavoro con lavoratori iscritti alla Gestione pubblica, per il recupero dell'indennità ad essi erogata, dovranno compilare nella denuncia del mese di novembre 2022 l'elemento <RecuperoSgravi> nel modo seguente:

- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno **2022**;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese **11**;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il valore "44", avente il significato di "Recupero indennità una tantum art. 18 decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144";
- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo da recuperare pari a **150 euro**.

Esposizione dei dati nella sezione <PosAgri> del flusso UniEmens

I datori di lavoro agricoli, al fine di recuperare l'indennità pagata ai lavoratori a tempo indeterminato in forza nel mese di novembre 2022, nelle denunce "PosAgri" del mese di riferimento delle competenze di novembre 2022, valorizzeranno in <DenunciaAgriIndividuale> l'elemento <TipoRetribuzione> con il <CodiceRetribuzione> "X", che assume il significato di "Recupero indennità una tantum articolo 18, comma 1, del decreto legge 23 settembre 2022 n. 144".

Per gli elementi <TipoRetribuzione> che espongono il predetto <CodiceRetribuzione> "X" **dovrà essere valorizzato unicamente l'elemento <Retribuzione> con l'importo dell'indennità una tantum da recuperare.**

Si evidenzia che il codice retribuzione "X" può essere valorizzato **esclusivamente per gli operai a tempo indeterminato**, stante l'inapplicabilità dell'istituto della compensazione per gli operai agricoli a tempo determinato.

L'importo dell'indennità in trattazione verrà esposto nel cedolino con la voce di calcolo 1963-IND. UNA TANTUM DL. 144 Art. 18 e posto a conguaglio con il codice DM10 L033, visualizzabile nel Folder Contributi del cedolino.

ROL		-2,04	8,84	6,80	FLESSIBILITA'										
VOCE	DESCRIZIONE	% MAGG.	Q.TA	BASE	COMPETENZA	TRATTENUTA	FIGURATIVA	T	ORE	SIGLA	Q.TA	SIGLA	Q.TA		
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA		86,15	10,00435	861,87										
1700	ASSENZE (ore)		4,00	10,00435		40,02			4,00						
80	FESTIVITA' NON GODUTE		3,31	10,00435	33,11				4,00						
81	FESTIVITA' GODUTE		4,00	10,00435	40,02				4,00						
50	ACCANTONAMENTO T.F.R.		86,15	10,00435			861,87			Z					
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)		86,15	10,00435			861,87								
66	ESONERO 23 CONTR. C/DIRRE			895,00000	17,90				4,00						
1963	IND.UNA TANTUM DL.144 Art.18				150,00				4,00						
418	TRAT.INT.REDD. DL.3/2020				98,63				4,00						
						1.201,53			4,00						
							40,02		4,00						

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi									
Materiale INPS									Totale
									86,22
Definitivo									
Y	IMP. P.T.	1,00	89,46	895,00	324,62	L094	ESCTRDIP2		17,90
FE00	NUM DIP FE	1,00				L033	RECDL14422		150,00
FZ00	FORZA AZIE	0,51				L565	ESSUD2022		71,50
DESU	ESSUD2022								
M980	L 166/91	1,00		10,00	1,00				
N. dip. occupati					1,00	N. dip. tempo det.			
					325,62				239,40
Enti									
			Data versamento	Imponibile	Importo				

Nella **posizione contributiva** del flusso UniEmens, dopo l'aggiornamento dipendente del mese di novembre, l'importo verrà implementato nel seguente modo:

<ul style="list-style-type: none"> Divisibile/Diff.c Gestione calen Gestione Even Altre a credito Altre a debito InfoAggCausali Dati Particolari Preavviso Preavviso Bonus Bonus 284 Estero ExEmpals: ExEmpals: ExEmpals: Atipici Sindacali Riallineam Lavoranti e Disponibil. Disponibil. Enti Rilevan 	<p>Cognome</p> <p>Nome</p> <p>Codice fiscale</p> <p>Qualifica 1</p> <p>Qualifica 2</p> <p>Qualifica 3</p> <p>Tipo contribuzione</p> <p>Tipologia Causali</p> <p>Causale</p> <p>Identificativo</p> <p>Anno riferimento</p> <p>Mese riferimento</p> <p>Importo</p>	<p>Elimins UniEmens</p> <p>Tipo regolizzazione</p> <p><Non specificato></p> <p>Estremi</p> <p>Tipo apprendistato</p> <p><Non specificato></p> <p>Bonus 200/150 euro 06-07/2022 / 11/2022</p> <p>L033 Bonus 150 euro 11/2022</p> <p>N</p> <p>2022</p> <p>11</p> <p>150,00</p>
---	--	--

Nella sezione <PosAgri> del flusso UniEmens, dopo l'aggiornamento dipendente del mese di novembre, l'importo verrà implementato nel seguente modo:

Data assunzione: 01/01/2017
 Data licenziamento: Dimissioni
 Riallineamento
 DeMinimis
 Mobilità
 Dich. responsabilità tratt. contr. dipend.
 Dich. ass. apprend. D.lgs 15/06/2015 n.81
 Emersione: No Totale Parziale
 Codice incentivo: Nessun incentivo
 Zona territoriale: 5
 Tipo contratto: 98 **Apprendista con sgravio 100% L.183/**
 Flag tipo retribuzione:
 Tipo retribuzione: X=Incentivo ass. amm. soc. deroga
 Codice istat prestazione: 054052
 Giorni: Numero mensilità contrattuali:
 Part-time: No part-time
 Ore part-time:
 Part-time GOR:
 Retribuzione: **150,00** Retrib. mensile teorica:
 Retrib. gg. teorica:
 Percentuale conferimento TFR: Retrib. pers. mese: Eventi Figurativi:

	ZI	TC	TR	Istat
	5	098	0	054052
	5	098	7 0	054052
	5	098	X	054052

Nella sezione <PosPA> del flusso UniEmens, dopo l'aggiornamento dipendente del mese di novembre, l'importo verrà implementato nel seguente modo:

Data inizio: 01/11/2022
 Data fine: 30/11/2022
 Cessazione:
 Tipo Part-time: Full time
 Maggiorazioni:
 Imponibile pensionistico: 1.485,00
 Contributi pensionistici: 484,00
 Di cui C/Dipendente: 131,00
 Imponibile eccede massimale:
 Contributo 1%:
 Tipo Aeromobile:
 Indennità volo:
 Tipo indennità:
 Importo altra indennità:
 Maggiorazione pensionabile:
 Giorni utili:
 Retrib. virtuale fini pens.:
 Stipendio tabellare: 1.200,00
 Retrib. Indiv. anzianità: 179,00
 Quota previdenza integrativa:
 Contributo Solidarietà L.166:
 Altre amministrazioni: No altra amministrazione:
 Tipo amministrazione:
 Tipologia Servizio:
 Codice fiscale azienda:
 Codice fiscale azienda:

	Imponibile	Importo
38-Art.20, DI 09/08/2022, n.115	1.485,00	29,70
44-Rec. Ind.Una tantum art.18 DL23/		150,00

Codice recupero: 44-Rec. Ind.Una tantum art.18 DL23/09/2022 n.14
 Imponibile:
 Importo: **150,00**
 Anno riferimento: 2022
 Mese riferimento: Novembre
 Gestione rec. sgravi:
 Importo: **179,70**
 Altro ente versante:

Messaggio INPS n. 4009 del 07.11.2022 .Esonero 2%

A seguito di segnalazioni ricevute relative alla possibile erogazione della tredicesima mensilità su mesi diversi da dicembre, l'Istituto fa presente che il codice causale "L025", avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - tredicesima mensilità", **può essere utilizzato anche sulle mensilità di ottobre 2022 e novembre 2022.**

Il programma **GisPaghe**, con la presente release è stato adeguato, per cui se nel mese di novembre l'utente eroga 12 ratei di tredicesima, l'esonero 2% calcolato sul relativo imponibile, viene posto a conguaglio con il codice DM10 L025, così come recita il messaggio in trattazione.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 11 Mese: 11 Novembre 2022 Istat: 102.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26

Qualifica: 2-Impiegati Livello: 5 % PT

Data assunzione: 01/01/2022 Data cessazione: Retribuzione: 1.974,59

1 Scadenze		2 Eventi		3 Ratei		4 LUL		5 Sviluppo		6 Totali		7 Contributi		8 Fiscali		9 Costi	
Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni	B. ore	Flessibilità	
	168,00	21,00		179,65	26,00	26,00		4		168,00	25,00		168,00	21,00		27,22	

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	176,73		162,76		-1,00	5,00						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	173,00		11,41382	1,974,59		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		11,41382			1,974,59
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (E mens)	173,00		11,41382			1,974,59
654	TRED.MENSILITA' Full-time(res.)	12,00		164,54917	1,974,59		

Maticola INF: 1400 BOLZANO Totale: 1.661,65

Definitivo	Debito	Credito
**11 IMPIEGATI	1,00 26,00 3.949,00	1.486,80
FE00 NUM DIP FE	1,00	L084 ESCTBDIP2 39,48
FZ00 FORZA AZIE	1,00	L025 ESCTRD13 39,50
CF01 FONTES	1,00 272,79	TF02 REL237/321 7,30
		TF14 RDL203/05T 11,06
		1.759,59
		97,94

N. dip. occupati: 1,00 N. dip. tempo det.: 1,00

Enti	Data versamento	Imponibile	Importo
7021 EX/SCAU	20/01/2023	3.949,00	1.785,21

Chi si avvale di tale modalità potrebbe incorrere nella situazione in cui l'ultimo rateo di dicembre "anticipato" a novembre, potrebbe non maturare (Assenze non retribuite....etc..etc.). In questo caso il programma non effettua alcun recupero, poiché per rettificare l'esonero 2% calcolato sull'importo totale della tredicesima erogata sarà necessaria anche una rettifica uniemens unitamente alla trattenuta al dipendente.

Circolare 35/E 2022 - Agenzia delle Entrate. Calcolo esenzione fringe benefit

In **Gis Paghe** con la versione 22.04.1c02 del 02.09.2022 è stato modificato il limite di esenzione da euro 258,23 ad euro 600,00.

Con la versione **GisPaghe** 22.05.0c00 del 19.10.2022 guidati da autorevoli testate giornalistiche di settore (le quali davano per certo il cambio di rotta dell'Agenzia) il programma è **stato modificato per considerare i 600 euro come franchigia e quindi al superamento dello stesso, veniva tassata solo l'eccedenza.**

Con la Circolare 35/2022 del 04.11.2022 dell'AdE la soglia di esenzione dei 600 euro , per l'anno 2022, deve essere considerata come quella precedente dei 258,23 euro e cioè **al superamento del limite, tutto l'importo deve essere riassoggettato a contributi ed irpef.**

Pertanto con la presente release il programma è stato ripristinato alla situazione precedente rispetto la versione del 19 ottobre

Ovviamente il programma effettuerà solo a conguaglio il calcolo per cui al superamento del limite di euro 600, verrà assoggettato ad imponibile tutto l'importo erogato.

Tuttavia è di pochi giorni fa l'approvazione del decreto legge denominato **Aiuti Quater** nel quale, tra le principali misure introdotte figura l'innalzamento, per il solo anno 2022, della soglia di esenzione fiscale dei cosiddetti "*fringe benefits*" aziendali fino a 3.000 euro.

Si tratta, come riporta la nota dell'esecutivo, di una "*misura di welfare aziendale*" che punta a incrementare gli stipendi dei lavoratori, attraverso il rimborso anche delle utenze (acqua, luce e gas)".

In attesa che il D.L. Aiuti-*quater* entri in vigore (non è ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale) in GisPaghe il limite è rimasto ancorato ai 600 euro, come anche espressamente stabilito dalla circolare 35/E dell'Ade.

Non appena la norma verrà approvata anche Il programma GisPaghe verrà adeguato nel rispetto di tale nuovo limite di esenzione e nelle note di release si daranno relative istruzioni.

Messaggio n° 4042 del 09-11-2022. Esonero lavoratrici madri.

Con la **versione GisPaghe 22.05.0c00 del 19.10.2022** il programma è stato aggiornato rispetto alle novità relative all'esonero in oggetto contenute nella Circolare INPS 102 del 19.09.2022

Con il messaggio in argomento l'istituto ha fornito ulteriori indicazioni in ordine alla corretta applicazione dell'esonero.

Posto che l'esonero in oggetto deve essere calcolato a decorrere dalla data di rientro effettivo, la determinazione della quota di imponibile oggetto di sgravio, nelle ipotesi di rientro nel posto di lavoro inframensile, dovrà essere effettuata in relazione agli eventi intercorsi nel mese di rientro.

Ad ogni modo, l'imponibile da considerare ai fini dell'applicazione dello sgravio in trattazione, con riferimento al primo mese di fruizione dello stesso e nelle ipotesi di rientro in servizio inframensile, è quello dalla data del rientro.

Conseguentemente, **i giorni di ferie o di permessi retribuiti** ad altro titolo o di malattia eventualmente fruiti, senza soluzione di continuità rispetto all'astensione per maternità, prima dell'effettivo rientro, **non sono oggetto di esonero e il relativo imponibile, pertanto, non determina il diritto all'agevolazione.**

In GisPaghe nell'ipotesi prospettata l'utente dovrà indicare nel campo preposto, sempre in giorno in cui la lavoratrice è rientrata in azienda. Si vedano esempi successivi.

Con specifico riferimento al periodo di durata dell'esonero, nel ribadire che lo stesso è **pari a un anno dalla data di effettivo rientro**, si precisa che, **nelle ipotesi di presenze differite o di calendario falsato**, da dichiarare da parte del datore di lavoro in fase di richiesta del codice di autorizzazione (CA) "OU", lo stesso CA andrà attribuito dalla competenza del mese successivo a quello di effettivo rientro.

In ogni caso, considerate le ipotesi di rientro in servizio in data inframensile, il CA "OU" è attribuito dalle Strutture territoriali competenti per la durata di tredici mesi a partire dal mese in cui è avvenuto il rientro effettivo nel posto di lavoro.

Esempio n. 1 – Calendario Sfalsato con rientro inframensile

In questo esempio la dipendente è rientrata dalla maternità il 13.5.2022 e novembre è il mese di inizio esonero e quindi il calcolo degli arretrati verrà effettuato fino al mese di ottobre.

Inoltre in questo esempio l'utente ha optato per **anticipare nel mese** l'evento di maternità con apposito check presente nella tabella "PARCON-Parametri contratto".

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità Mese **Novembre 2022** Istat Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 173,00/26**

Azienda Filiale Qualifica **Quadro** Livello **Q/3** % PT

Data assunzione **02/11/2015** Data cessazione Retribuzione **4.292,14**

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Lavorabili Ore Giorni INPS Ore Giorni Minimale gg ANF INAIL Ore Giorni Lavorati Ore Giorni

Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	173,00		24,81006	4.292,14		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		24,81006			4.292,14
P 1700	ASSENZE (ore)	67,50		24,81006		1.674,68	
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (F Mens)	173,00		24,81006			4.292,14
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				15,71		
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				754,87		
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				5,19		
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				13,74		
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				5,24		
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				1,24		

Voce

Quantità Base Importo

[F6]= Visualizza storico della voce

Come già anticipato con la precedente release, che ha dato le prime istruzioni di tale esonero, la voce 1995-ARR.ESONERO RIENTRO MAT. C/DIPE viene implementata nello sviluppo tante volte per quanti mesi devono essere recuperati.

Il calcolo dell'esonero dei mesi successivi a quello del rientro viene determinato facendo esclusivamente il 50% del contributo conto dipendente al netto delle contribuzioni non esonerabili (fondi di solid, add.le IVS ove calcolata).

In stampa LUL la voce 1995 relativa agli arretrati viene accorpata, mentre per esporre l'esonero corrente il programma implementa la voce 67 – ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE.

ROL	DESCRIZIONE	% MAGG.	Q.TA	BASE	COMPETENZA	TRATTENUTA	FIGURATIVA	T	ORE	GIOLA	Q.TA	GIOLA	Q.TA
	RETRIBUZIONE ORDINARIA		173,00	24,81006	4.292,14			1		Z			
T 50	ACCANTONAMENTO T.F.R.		173,00	24,81006			4.292,14	2		R			
P 1700	ASSENZE (ore)		67,50	24,81006		1.674,68		3		MF	7,50		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (F Mens)		173,00	24,81006			4.292,14	4		MF	7,50		
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				795,99			5		MF	7,50		
67	ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				120,25			6		MF	7,50		
					5.260,72	1.674,68		7		MF	7,50		
								8		Z			
								9		R			
								10		MF	7,50		
								11		MF	7,50		
								12		MF	7,50		
								13		MF	7,50		
								14		7,50			
								15		Z			
								16		R			
								17		7,50			
								18		7,50			
								19		7,50			
								20		7,50			
								21		7,50			
ENTE-VOCE	IMPOSSIBILE	CONTRIBUTI	ENTE-VOCE	IMPOSSIBILE	CONTRIBUTI	TOTALE CONTRIBUTI							
IVS		2.617,00	240,50										
Altri		2.617,00	3,14										

Stampato presso STUDIO BIK

Realizzazione Grafica Ranocchi Software S.r.l.

Esempio n. 2 – Calendario normale con rientro inframensile

Ad esempio

Termine del congedo obbligatorio: 18 luglio 2022

Fruizione evento con integrazione del datore di lavoro, dal 19 luglio 2022 al 7 settembre 2022

Fruizione ferie: dall'8 al 14 settembre 2022.

Rientro effettivo nel posto di lavoro: 15 settembre 2022

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Codice azienda: 315
Codice dipendente: 7

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Cont...

Inquadramento: Qualifica INPS - 1: 2-Impiegato
Qualifica INPS - 2: Full time
Part-time agevolato: Id certifi
Tipo contratto: Normale
Tipo agevolazione:
Altre agevolazioni: Nessuna
Tipo lavoratore:
DL 76/2013: Calcola agevolazioni
Esoneri contributivi:

Posizione INAIL: Soggetto in...
Codice posizione: 205 VOCE 0722 U
Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevol...
Categoria per 770: Non specificato

Malattia: Familiari a ca...
Assegni familiari: Nucleo da fa...
Persone nucleo:
Tabella assegni:
Cod.fiscale richiedente:
Figli oltre al primo:
Importo assegno:
Versati coniuge: No

Esonero rientro maternita'
Data inizio esonero: 15/09/2022
Data inizio cedolino: 11/2022

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine

Codice esonero:

Data inizio esonero:
Data inizio cedolino:
Mesi/Giorni rapporti precedenti:
Teorico rapporti precedenti:
Data fine esonero:
Perc. Part-time:

Tetto max agevolazione:
Tetto max agevolaz. mese:
Mesi formaz. apprendistato:
Redd.cittadinanza 2° peri:
Presenza Ente formazione:

Forza arretrati:

Mensilita' Uni-Emens: 13,000
% Part-time verticale:

Lavoro emerso SosPensive

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Mensilita' 9 | Mese 9 | Settembre 2022 | Istat 102.0000
Azienda 315 | Filiale

Tipo soggetto: Lav. dip. in
Qualifica: 2-Impiegati
Data assunzione: 13/10/2005
Data cessazione: **Aggiornato**

Tipo paga: Mensile: 173,00/26
Livello: B3 | % PT
Retribuzione: 3.231,23

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Contributi

Imponibile contributi	2.755,00	Contributi Inps	261,45	Contributi Enti	
Minimale	1.269,36			Di cui in ded.	

IRPEF

Reddito imponibile di cui prev. compl.	2.924,62	Oneri ded./E.s.		Imponibile Irpef	2.924,62
Altre detrazioni	39,81	Detr. familiari		Totale detrazioni	39,81
				Detrazioni oneri	

Tassazione separata

Arretrati A.P.:
Imponibile T.F.R.:
Imposta lorda:

Altre

Ctr. Prev. compl.:
Prestiti/Cessioni V:
Quote assoc.:
Acconto:

Genera NETTO
Genera LORDO
Voce di calcolo:

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Lavorabili	Dire	Giorni	INPS	Dire	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Dire	Giorni	Lavorabili	Dire	Giorni
	176,00	22,00		173,00	26,00	20,00		4		176,00	25,00		96,00	12,00

Ratei

Ferie	Permessi	Rol	Ev Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flexibilita'
12,30		359,75	181,72	9,00							

Voce	Descrizione	Q ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	173,00		18,67763	3.231,23		
1700	ASSENZE (ore)	80,00		18,67763		1.494,21	
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		18,67763			3.231,23
580	FERIE GODUTE	40,00		18,67763		747,11	
1150	MALATTIA C/INPS	7,00				430,78	
1154	MALATTIA C/DITTA < 100%	40,00				271,16	
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		18,67763			3.231,23

Voce:
Quantita':
Base:
Importo:

Conferma Inzerisci Vario Testato Voci Annulla Marzulo Automatico Controllo Altre Info

Per determinare l'esonero spettante e riproporzionarlo dal giorno di effettivo rientro, sottraendo gli importi erogati dalla ditta in caso di eventi integrati (in questo esempio malattia), il programma effettua la seguente proporzione:

$$2.755 \text{ (imponibile totale di settembre)} : 271 \text{ (importo integrazione ditta)} = 261,45 \text{ (contributi c/dipe totali):}$$

$$X$$

$$X = 25,72$$

Dai contributi totali pertanto il programma sottrae quelli riferiti all'integrazione conto ditta dell'evento.

$$261,45 - 25,72 = 235,73$$

Per determinare il numero di giorni per cui dividere l'importo dei contributi c/dipendente così ottenuti, il programma dai giorni INPS della testata del cedolino del rientro (settembre in questo caso) sottrae 1 per ogni giornata in cui la ditta è intervenuta (Folder 4 – calendario della visualizzazione eventi)

$$\text{Giorni INPS mese settembre } 26 - 5 = 21$$

Evento	Periodo liquidato	01/09/2022	07/09/2022
1 c/ente	2 c/ditta	3 cedolino	4 calendario
1 Gi	3 66.66	3 100.00	8.00
2 Ve	3 66.66	3 100.00	8.00
3 Sa	3 66.66	3 100.00	8.00
Sett	36 2		
4 Do	3 66.66	3 100.00	8.00
5 Lu	3 66.66	3 100.00	8.00
6 Ma	3 66.66	3 100.00	8.00
7 Me	3 66.66	3 100.00	8.00
8 Gi			
9 Ve			
10 Sa			
Sett	37 2		
11 Do			
12 Lu			
13 Ma			
14 Me			
15 Gi			
16 Ve			
17 Sa			
Sett	38		
18 Do			
19 Lu			
20 Ma			
21 Me			
22 Gi			
23 Ve			
24 Sa			
Sett	39		
25 Do			
26 Lu			
27 Ma			
28 Me			
29 Gi			
30 Ve			
Sett	40		
		Ind. c/ditta	Diff. da accord
		271.16	475.95

$$235,73 / 21 = 11,23$$

Detto valore giornaliero va moltiplicato per i giorni contribuiti del mese di settembre, successivi al rientro (14 giorni contribuiti), che, nell'esempio in commento decorrono dal 15 settembre, giorno di effettivo rientro nel posto di lavoro, al fine di ottenere l'importo oggetto di sgravio.

$$11,23 * 14 = 157,15 * 50 \% = 78,57$$

giorno	ore	sigla	q.tà	sigla	q.tà
12 Lu		*FE	8.00		
13 Ma		*FE	8.00		
14 Me		*FE	8.00		
15 Gi			8.00		
16 Ve			8.00		
17 Sa					
18 Do			16.00		
19 Lu			8.00		
20 Ma			8.00		
21 Me			8.00		
22 Gi			8.00		
23 Ve			8.00		
24 Sa					
25 Do			40.00		
26 Lu			8.00		
27 Ma			8.00		
28 Me			8.00		
29 Gi			8.00		
30 Ve			8.00		
Sett			40.00		

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

Mensilita' Mese **Novembre 2022** Istat Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 173,00/26**
 Azienda Filiale Qualifica **2-Impiegati** Livello **B3** % PT
 Data assunzione **13/10/2005** Data cessazione **Retribuzione 3.231,23**

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	160,00	20,00		179,65	26,00	26,00		4		160,00	25,00		160,00	20,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	40,30		371,75	187,06	11,00							

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	173,00		18,67763	3.231,23		
1700	ASSENZE (ore)	16,00		18,67763		298,84	
80	FESTIVITA' NON GODUTE	6,65		18,67763	124,21		
81	FESTIVITA' GODUTE	16,00		18,67763	298,84		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		18,67763			3.231,23
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (E mens)	173,00		18,67763			3.231,23
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DII				78,57		
1995	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DII				153,31		

Voce #
 Quantita' Base Importo

Conferma Inserisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Esempio n. 3 – Calendario normale con rientro inframensile in allattamento

RELEASE02 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

Mensilita' Mese **Ottobre 2022** Istat Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 169,00/26**
 Azienda Filiale Qualifica **5-Apprend.** Livello **4** % PT
 Data assunzione **01/01/2021** Data cessazione **Aggiornato** **Retribuzione 1.496,38**

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

giorno	ore	sigla	q.ta'	sigla	q.ta'	giorno	ore	sigla	q.ta'	sigla	q.ta'	giorno	ore	sigla	q.ta'	sigla	q.ta'	
Lu		*MF	7,00			10 Lu	6,00	*AT	2,00			24 Lu	6,00	*AT	2,00			
Ma		*MF	7,00			11 Ma	6,00	*AT	2,00			25 Ma	6,00	*AT	2,00			
Me		*MF	7,00			12 Me	6,00	*AT	2,00			26 Me	8,00					
Gi		*MF	7,00			13 Gi	6,00	*AT	2,00			27 Gi	6,00	*AT	2,00			
Ve		*MF	7,00			14 Ve	5,00	*AT	2,00			28 Ve	5,00	*AT	2,00			
1 Sa						15 Sa						29 Sa						
2 Do						16 Do						30 Do						
							29,00						31	8,00				
3 Lu		*FA	8,00			17 Lu	6,00	*AT	2,00									
4 Ma		*FA	8,00			18 Ma	6,00	*AT	2,00									
5 Me		*FA	8,00			19 Me	6,00	*AT	2,00									
6 Gi		*FA	8,00			20 Gi	6,00	*AT	2,00									
7 Ve		*FA	7,00			21 Ve	5,00	*AT	2,00									
8 Sa						22 Sa												
9 Do						23 Do												
							29,00											

Dp Sigla # Q.ta' Dal Al codice

Conferma Foglio Totali Varia Dettaglio Annulla Funzioni Cambio mese

In questo esempio la data di inizio esonero da inserire nell'anagrafica dipendente sarà uguale a 10.10.2022

RELEASE02 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mensilità: 10 Mese: 10 Ottobre 2022 Istat: 102.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 169,00/26
 Qualifica: 5-Apprend. Livello: 4 % PT
 Data assunzione: 01/01/2021 Aggiornato
 Data cessazione: Retribuzione: 1.496,38

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili Ore Giorni INPS Ore Giorni Minimale gg ANF Selt 5 INAIL Ore Giorni Lavorati Ore Giorni
 164,00 21,00 141,00 26,00 164,00 25,00 97,00 16,00

Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità
 201,48 41,95 7,35 1,35

Voce	Descrizione	Q.ta'	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	169,00	8,85432	1.496,38		
1700	ASSENZE (ore)	39,00	8,85432		345,32	
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	169,00	8,85432			1.496,38
580	FERIE GODUTE	39,00	8,85432	345,32		
1703	ASSENZE (ore) - ALLATTAMENTO	28,00	8,85432		247,92	
1213	ALLATTAMENTO	28,00				
1218	RECUPERO RATEI C/INPS					
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	169,00				
1980	ARR.ESONERO 1.2% CONTR.C/DIPE					
65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE					

Voce: #
 Quantità: Base: Importo:

Conferma Inserisci Varia Iestata Vgci

RELEASE02 - Paghe2022 - v.22.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - CALCOLO CONTRIBUTI

Schermo Stampe Funzioni Help

Calcolo contributi

Ente	Descrizione	Imponibile	Perc. dipe	Agev. dipe	Contributo	Imp. al mes
INPS	IVS	1.207,00	5,84000		70,49	5.351,0
INPS	Malattia	1.207,00				5.351,0
INPS	ASPI	1.207,00				5.351,0
INPS	CIG	1.207,00				5.351,0

$$70,49 / 26 \text{ (gg Inps di ottobre)} = 2,71 * 19 = 51,51 / 2 = 25,75$$

19 sono i giorni in cui vi è prestazione lavorativa dopo la data del rientro, sabati compresi

VOCE	DESCRIZIONE	% MAGG.	Q.TA'	BASE	COMPETENZA	TRATTENUTA	FIGURATIVA	T	ORE	SIGLA	Q.TA'	SIGLA	Q.TA'
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA		169,00	8,85432	1.496,38			1		F			
1700	ASSENZE (ore)		8,00	8,85432		70,83		2	8,00				
80	FESTIVITA' NON GODUTE		6,50	8,85432	57,55			3	8,00				
81	FESTIVITA' GODUTE		8,00	8,85432	70,83			4	7,00				
50	ACCANTONAMENTO T.F.R.		169,00	8,85432			1.496,38	5		Z			
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)		169,00	8,85432			1.496,38	6		r			
1985	ARR.ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				25,76			7	8,00				
65	ESONERO 2% CONTR.C/DIPE			1554,00000	31,08			8	8,00				
67	ESONERO RIENTRO MAT.C/DIPE				45,38			9	8,00				
								10	8,00				
								11	7,00				
								12		Z			
								13		R			
								14	8,00				
								15	8,00				
								16	8,00				

Stampate presso: STUDIO

IMPLEMENTAZIONI

Stampa storici (STSTOR)

Con la presente release la stampa in oggetto è stata implementata affinché si possa eseguire l'estrapolazione del Tipo storico "Storici DM10" presente in anagrafica azienda, voce di menu "Storici".

The screenshot shows the software interface with the 'Storici' menu option highlighted in the left sidebar. The main window displays the 'Gestione Storici' screen for company 344, showing a table of historical data for the period from 01/2022 to 12/2022.

Quadro	Sigla	Tipo quant.	Num. dipen.	N. giornate	Retribuzioni	Somme a Debito\Credito
Debito	**11	Non specificato	3,00	78,00	5.027,00	1.893,66
Debito	5J0P	Non specificato	9,00	958,26	10.215,00	1.797,86
Debito	5J2A	Non specificato	1,00	91,37	818,00	86,71
Debito	5J2P	Non specificato	2,00	206,74	1.866,00	197,80
Debito	ACAS	Non specificato	26,00		30.827,00	
Debito	APPB	Non specificato	14,00		12.899,00	
Debito	DESU	Non specificato				
Debito	FE00	Non specificato	45,00			
Debito	FZ00	Non specificato	41,93			
Debito	GI48	Non specificato				
Debito	INDO	Non specificato				
Debito	M980	Non specificato	6,00		60,00	6,00
Debito	M400	Non specificato	25,00			

Tale estrapolazione può essere utilizzata per estrapolare i codici DM10 utilizzati a conguaglio, **ad esempio** dalle **Utility GisPaghe UT112021, UT032021 e UT012022...etc...etc..** le quali non avendo interessato l'anagrafica dipendente (Folder 3-Contributi) come le altre tipologie di esonero, non possono essere estrapolate con la stampa STISDM10 eseguita con il check denominato "Aiuti di stato per temporary framework".

Di seguito un breve focus su **alcune delle utility interessate**:

- **UT112021** /codice DM10: **L553**/Circolari INPS n° 140 del 21.09.2021 e n° 169 del 11.11.2021
- **UT032021**/codice DM10: **L904** /Messaggio INPS n° 197 del 14.01.2022 e Messaggio INPS n° 1836 del 06.5.2021
- **UT012022**/codice DM10: **L096**/Circolare INPS n° 30 del 19.02.2021 e Messaggio INPS n° 197 del 14-01-2022

L'utente pertanto con la stampa in oggetto, optando per la seguente scelta (1° scelta dell'Export Excel) può richiamare il codice DM10 interessato e ricavarne l'importo totale posto a conguaglio e quindi goduto per quel tipo di esonero, da inserire poi nelle opportune sezioni del Temporary Framework.

The screenshot displays two overlapping windows from the 'RELEASE04 - Paghe2022' application. The background window, titled 'STAMPA STORICI', shows a menu for 'Export riepilogo storico azienda' with 'Export Excel' highlighted. The foreground window, titled 'STAMPE - RICHIESTE STORICI', shows search parameters: 'Anno' set to 2022, 'Da Azienda' and 'Ad Azienda' both set to 1025. It features a table with columns 'Sigla' and 'Descrizione'. Below the table, 'Da Sigla' is set to L556 and 'A Sigla' to L553, both corresponding to 'Esonero contributivo Art.43.D.L. n.73/202'. A red box highlights the 'Selezione codici' field in the background window, with an arrow pointing to the 'Da Sigla' field in the foreground window.

CORREZIONI ANOMALIE

Gestione cedolino (GESCED – TK GIS22125)

In caso di dipendenti agricoli con un'assunzione nello stesso mese della data inizio esonero (in questo caso si trattava della Decontribuzione SUD) la procedura restituiva un errore di tipo INDEX.

Stampa adempimenti (STADEMP – TK GIS22108)

Lanciando la stampa del decreto trasparenza (Moduli 221-222-223) per più dipendenti, la stampa si presentava errata, poiché i dati del dipendente precedente si andavano ad inserirsi in un nuovo foglio, relativo al dipendente successivo.