

## DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| Applicativo:      | GISPAGHE      |
| Versione:         | 24.03.1c00    |
| Tipo Versione     | Aggiornamento |
| Data di rilascio: | 21.06.2024    |

Gentile cliente,

La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.

Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito

<http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 24.03.1c00 (Aggiornamenti software\2024\GIS PAGHE - Gis Paghe 24.03.1c00 Aggiornamento 24.03.1c00 )



## COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

|                      |             |
|----------------------|-------------|
| GIS PAGHE            | 24.03.0c01  |
| GIS PARCELLAZIONE    |             |
| GIS ANTIRICICLAGGIO  |             |
| GIS CONTABILITA'     |             |
| GIS 770              |             |
| GIS BASE APPLICATIVI | 24.00.03c00 |

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE\_Agg\_2431c0\_fsetup0** dall'area riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

## AVVERTENZE

La presente release contiene:

- Rapporto biennale della situazione maschile e femminile
- Messaggio INPS n. 2239 del 14.06.2024: Donne disoccupate vittime di violenza
- Correzioni ed implementazioni varie

## SOMMARIO

|   |    |
|---|----|
| TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....                                    | 6  |
| <i>Inps</i> .....   | 6  |
| <i>Casse Edile</i> .....  | 6  |
| • <i>Cassa edile di Salerno – Cod. 7400 – 7401 – 7402</i> .....           | 6  |
| • <i>Edilcassa Lazio – Viterbo – Cod. 7970 – 7971 – 7972</i> .....        | 6  |
| • <i>Edilcassa Lazio – Frosinone – Cod. 7973 – 7974 – 7975</i> .....      | 6  |
| <i>Enti</i> .....   | 6  |
| • <i>Est Turismo – Cod. 9102 – 9104 – 9080 – 9081</i> .....               | 6  |
| • <i>Quas Turismo – Cod. 7019 – 7020 – 7029 – 7030</i> .....              | 6  |
| • <i>Cadiprof – più di 50 iscritti – Cod. 9210</i> .....                  | 6  |
| • <i>Fasie vetro assunti da 01/07 – Cod. 9852</i> .....                   | 6  |
| • <i>Sanimoda Giocattoli – Cod. 8701</i> .....                            | 6  |
| • <i>Asi Agidae salus istruzione</i> .....                                | 6  |
| • <i>Fondo FIA impiegati agricoli – Cod. 7060</i> .....                   | 6  |
| • <i>Collaboratori INPGI – no ctr infortunio – Cod. 6039 – 6040</i> ..... | 6  |
| <i>Fondi</i> .....  | 7  |
| • <i>Previmoda Giocattoli – Cod. 6221 Cat. 51 – 52</i> .....              | 7  |
| <i>Inail</i> .....  | 7  |
| TABELLE FISCALI .....   | 8  |
| <i>Addizionali</i> .....  | 8  |
| RINNOVI CONTRATTUALI .....  | 9  |
| 900020 – <i>Giocattoli industria</i> .....                                | 9  |
| 900031 – <i>Metalmeccanica industria</i> .....                            | 9  |
| 900033 – <i>Metalmeccanica piccola media industria Confapi</i> .....      | 9  |
| 900033 – <i>Metalmeccanica piccola media industria Confimi</i> .....      | 9  |
| <i>Alimentari e panificazione artigianato:</i> .....                      | 9  |
| - 900039 – <i>Alimentari e panificazione artigianato</i> .....            | 9  |
| - 900053 – <i>Alimentari artigianato</i> .....                            | 9  |
| - 900245 – <i>Alimentari non artigiane fino 15 dipendenti</i> .....       | 9  |
| - 900340 – <i>Alimentari artig. impr. somministrazione</i> .....          | 9  |
| 900060 – <i>Agricoltura impiegati</i> .....                               | 9  |
| <i>Pubblici esercizi e ristorazione collettiva FIPE:</i> .....            | 10 |
| - 900041 – <i>Pubblici esercizi FIPE</i> .....                            | 10 |
| - 900042 – <i>Pubblici esercizi minori FIPE</i> .....                     | 10 |
| - 900208 – <i>Turismo sale bingo FIPE</i> .....                           | 10 |
| - 900217 – <i>Ristorazione collettiva FIPE</i> .....                      | 10 |
| - 900251 – <i>Stabilimenti balneari FIPE</i> .....                        | 10 |

|  |           |
|--|-----------|
| - 900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE .....         | 10        |
| 900111 – Oreficeria industria .....                            | 10        |
| <b>ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI .....</b>                     | <b>11</b> |
| 900040 – Pelli e cuoio industria .....                         | 11        |
| 900196 – Lavoratori domestici .....                            | 11        |
| 900199 – Vigilanza privata .....                               | 11        |
| 900215 – Giornalisti emittenti locali.....                     | 11        |
| 900216 – Servizi assistenziali ANPAS .....                     | 11        |
| 900225 – Panificazione Assipan UGL.....                        | 11        |
| 900226 – Panificazione industria Assipan UGL .....             | 11        |
| 900231 – Amministratori di condominio SACI – Trentino .....    | 11        |
| 900253 – Servizi assistenziali Misericordie.....               | 11        |
| <b>CONTRATTAZIONE TERRITORIALE .....</b>                       | <b>12</b> |
| 900058 – Agricoltura operai .....                              | 12        |
| <b>SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO.....</b>           | <b>13</b> |
| 900013 – Ceramica industria Assopiastrelle.....                | 13        |
| 900018 – Edilizia industria .....                              | 13        |
| 900020 – Giocattoli industria .....                            | 13        |
| 900023 – Lapidei industria .....                               | 13        |
| 900026 – Lavanderie industria .....                            | 13        |
| 900031 – Metalmeccanica industria.....                         | 13        |
| 900033 – Metalmeccanica piccola media industria.....           | 13        |
| 900039 – Alimentari e panificazione artigianato .....          | 13        |
| 900041 – Pubblici esercizi FIPE.....                           | 13        |
| 900042 – Pubblici esercizi minori FIPE.....                    | 13        |
| 900057 – Alimentari piccola media industria.....               | 13        |
| 900059 – Alimentari artigianato.....                           | 13        |
| 900062 – Calzature piccola media industria .....               | 14        |
| 900067 – Edilizia piccola media industria Confapi.....         | 14        |
| 900068 – Edilizia cooperative .....                            | 14        |
| 900071 – Lapidei piccola media industria .....                 | 14        |
| 900075 – Sport impianti sportivi e palestre .....              | 14        |
| 900087 – Cemento industria .....                               | 14        |
| 900088 – Cemento piccola media industria .....                 | 14        |
| 900108 – Occhiali piccola media industria.....                 | 14        |
| 900109 – Olio e margarina.....                                 | 14        |
| 900111 – Oreficeria industria .....                            | 14        |
| 900112 – Pelli e cuoio piccola media industria .....           | 14        |
| 900114 – Penne spazzole pennelli piccola media industria ..... | 14        |
| 900115 – Energia e petrolio .....                              | 15        |

|  |           |
|--|-----------|
| 900123 – Tessili piccola media industria .....                                     | 15        |
| 900127 – Alimentari dolciaria piccola media industria .....                        | 15        |
| 900133 – Agricoltura consorzi zootecnici.....                                      | 15        |
| 900137 – Formazione professionale.....   | 15        |
| 900153 – Metalmeccanica cooperative.....   | 15        |
| 900163 – Giocattoli piccola media industria.....                                   | 15        |
| 900190 – Elettricità.....  | 15        |
| 900197 – Ceramica ex chimica industria .....                                       | 15        |
| 900199 – Vigilanza privata .....   | 15        |
| 900208 – Turismo sale bingo FIPE.....  | 15        |
| 900215 – Giornalisti emittenti locali.....   | 15        |
| 900216 – Servizi assistenziali Anpas.....  | 15        |
| 900217 – Ristorazione collettiva FIPE .....  | 16        |
| 900327 – Sale bingo Anpit .....  | 16        |
| 900250 – Alimentari cooperative.....   | 16        |
| 900251 – Stabilimenti balneari FIPE.....   | 16        |
| 900253 – Servizi assistenziali Misericordie.....                                   | 16        |
| 900258 – Residenze sanitarie assistenziali Aiop.....                               | 16        |
| 900260 – Residenze sanitarie assistenziali Aris .....                              | 16        |
| 900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI.....                              | 16        |
| 900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE .....                               | 16        |
| 900311 – Lavanderie industria Conflavoro PMI .....                                 | 16        |
| 900340 – Alimentari artig. impr. somministrazione .....                            | 16        |
| 900353 – Information communication thecnolog. CIFA .....                           | 16        |
| <b>VOCI E CAUSALI .....</b>  | <b>17</b> |
| Voci.....  | 17        |
| 1053- RATEO 13^/14^OTDxESPOSIZ.INPS.....   | 17        |
| 1037 - MAGGIORAZ.EDILIZIA CIG NON AUT .....  | 18        |
| 1038 - ACCANTON.EDILIZIA CIG NON AUT.....  | 18        |
| 1039 - ACCANT.RIPOSII ANNUI CIG NONAUT .....                                       | 18        |
| 1226 - RECUPERO LORDIZZAZIONE(auto) .....  | 18        |
| <b>AGGIORNAMENTO SCHEDE OPERATIVE.....</b>   | <b>18</b> |
| Gestione_Sportivi .....  | 18        |
| Manuale_UniEmens .....   | 18        |
| Gestione_Edilizia.....   | 18        |
| Gestione_Prevedi.....  | 18        |
| <b>REVISIONE PROGRAMMI.....</b>  | <b>19</b> |
| Rapporto biennale della situazione maschile e femminile .....                      | 19        |
| Messaggio INPS n. 2239 del 14.06.2024: Donne disoccupate vittime di violenza ..... | 20        |
| <b>IMPLEMENTAZIONI.....</b>  | <b>30</b> |

|  |           |
|--|-----------|
| <i>Gestione movimenti parcellazione (MOVPARC).....</i>       | <i>30</i> |
| <b>CORREZIONI ANOMALIE.....</b>                              | <b>31</b> |
| <i>Gestione cedolino (GESCED – TK GIS24397).....</i>         | <i>31</i> |
| <i>Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS24578).....</i>           | <i>32</i> |
| <i>Gestione CIG non autorizzate (CIG – TK GIS21798).....</i> | <i>33</i> |
| <i>Stampa IRAP (STAIRAP – TK GIS27696).....</i>              | <i>38</i> |

---

---

---

**TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE**

---

**Inps**

Nessun aggiornamento

**Casse Edile**

- Cassa edile di Salerno – Cod. 7400 – 7401 – 7402  
Aggiornati contributi da 06/2024.
- Edilcassa Lazio – Viterbo – Cod. 7970 – 7971 – 7972  
Create nuove tabella cassa edile.
- Edilcassa Lazio – Frosinone – Cod. 7973 – 7974 – 7975  
Create nuove tabella cassa edile.

**Enti**

- Est Turismo – Cod. 9102 – 9104 – 9080 – 9081  
Aggiornato contributo c/azienda al fondo Est da 01/01/2027.
- Quas Turismo – Cod. 7019 – 7020 – 7029 – 7030  
Aggiornato contributo annuo a carico dell'azienda da 01/01/2025 e 01/01/2026.
- Cadiprof – più di 50 iscritti – Cod. 9210  
Modificato voce contributiva Quota iscrizione indicando al campo Tipo calcolo l'indicazione "quota iscrizione" in luogo di "importo".
- Fasie vetro assunti da 01/07 – Cod. 9852  
Inserito check "Assicurativo" in anagrafica ente, campo Tipo ente.
- Sanimoda Giocattoli – Cod. 8701  
Aggiornati contributi da 01/2026 e inserimento del contributo long term care – non autosufficienza da 01/2025.
- Asi Agidae salus istruzione  
A seguito dell'ipotesi di verbale 13/06/2024 del contratto Formazione professionale, in tema di assistenza integrativa, è stata riattivata la contribuzione all'ente pari a 7 euro mensili con decorrenza 01/09/2024.
- Fondo FIA impiegati agricoli – Cod. 7060  
Aggiornati contributi da 01/2025.
- Collaboratori INPGI – no ctr infortunio – Cod. 6039 – 6040  
Create nuove tabelle contributive da inserire manualmente nei collaboratori per i quali non risulta dovuto il contributo per la copertura assicurativa infortuni pari a 6 euro.

**Fondi**

- Previmoda Giocattoli – Cod. 6221 Cat. 51 – 52  
Aggiornato contributo c/azienda da 01/2026.

**Inail**

Nessun aggiornamento.

---

**TABELLE FISCALI**

---

**Addizionali**

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 19.06.2024.

---

## RINNOVI CONTRATTUALI

---

### 900020 – Giocattoli industria

Accordo 12/06/2024. Rinnovo contrattuale. Entro dicembre 2024 si esaurisce il livello 1 per cui entro tale data per i dipendenti interessati, in anagrafica, Folder Contratto 1, sarà necessario sostituire il codice livello 1. Si fa presente che gli importi della retribuzione da 01/06/2024 sono stati inseriti applicando gli aumenti alla sola voce minimo, in quanto non risulta dal testo contrattuale la volontà delle Parti di conglobare le voci minimo, ex contingenza ed E.d.r.

### 900031 – Metalmeccanica industria

Verbale di incontro 11/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 12/06/2024.

### 900033 – Metalmeccanica piccola media industria Confapi

Sott. 1 – Verbale di accordo 11/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 13/06/2024.

### 900033 – Metalmeccanica piccola media industria Confimi

Sott. 2 – Verbale di accordo 13/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 17/06/2024.

### Alimentari e panificazione artigianato:

- 900039 – Alimentari e panificazione artigianato
- 900053 – Alimentari artigianato
- 900245 – Alimentari non artigiane fino 15 dipendenti
- 900340 – Alimentari artig. impr. somministrazione

Ipotesi di accordo 06/06/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. I nuovi minimi dei contratti 900039 Alimentari e panificazione artigianato e 900053 Alimentari artigianato decorrono da 01/04/2024, ma l'accordo prevede che **gli arretrati da aprile verranno erogati con la retribuzione di giugno 2024**. Per recuperare gli importi arretrati sarà necessario utilizzare **nel cedolino di giugno** la voce di calcolo 881 (9881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI indicando X in basso a destra nei mesi da recuperare. N.B. I contratti aggiornati 900039 e 900053 sono già stati pubblicati il 14/06/2024.

Per il contratto 900340, per il settore della somministrazione, viene stabilita l'erogazione di un acconto su futuri aumenti contrattuali con decorrenza 01/06/2024; con la presente release è stato creato tra gli elementi della retribuzione l'elemento AFAC. N.B. Il contratto aggiornato 900340 è già stato pubblicato il 12/06/2024.

### 900060 – Agricoltura impiegati

Verbale di accordo 18/06/2024. Rinnovo contrattuale.

**Pubblici esercizi e ristorazione collettiva FIPE:**

- **900041 – Pubblici esercizi FIPE**
- **900042 – Pubblici esercizi minori FIPE**
- **900208 – Turismo sale bingo FIPE**
- **900217 – Ristorazione collettiva FIPE**
- **900251 – Stabilimenti balneari FIPE**
- **900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE**

Ipotesi di accordo 05/06/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. I nuovi minimi decorrono da 01/06/2024. Si fa presente che l'accordo non riporta gli importi della retribuzione oraria spettanti ai lavoratori extra o di surroga per cui al momento è stato riportato lo stesso minimo contrattuale già in vigore dal 01/12/2021. A tale riguardo si auspica che le Parti provvedano a breve alla pubblicazione di tutte le tabelle ufficiali; non appena verranno diffusi i nuovi importi per i dipendenti extra si provvederà alla pubblicazione del contratto aggiornato. N.B. I contratti aggiornati sono già stati pubblicati il 11/06/2024.

**900111 – Oreficeria industria**

Verbale di incontro 17/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 18/06/2024.

---

**ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI**

---

**900040 – Pelli e cuoio industria**

Creati nuovi gruppi apprendistato da codice 12 a 23.

**900196 – Lavoratori domestici**

Sott. 1/2/3 – Aggiunta la mansione di baby sitter nel livello BS ed eliminata dal livello AS.

**900199 – Vigilanza privata**

Sott. 1/2 – Corretto l'importo del livello 6 per la decorrenza retributiva 01/06/2024, differiva di alcuni centesimi.

**900215 – Giornalisti emittenti locali**

Sott. 1/2 – Aggiornate le date di scadenza e economica e normativa.

**900216 – Servizi assistenziali ANPAS**

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/06/2024 con l'inserimento nel folder Una tantum della tranche di una tantum prevista per il mese di giugno 2024.

**900225 – Panificazione Assipan UGL**

Aggiornato codice contratto CNEL indicando E023 in luogo di E024. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 18/06/2024.

**900226 – Panificazione industria Assipan UGL**

Aggiornato codice contratto CNEL indicando E023 in luogo di E024. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 18/06/2024.

**900231 – Amministratori di condominio SACI – Trentino**

Sott. 4 – Modificato nel folder Livelli per il livello C1 il codice del livello precedente indicando D1 in luogo di 7.

**900253 – Servizi assistenziali Misericordie**

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/06/2024 con l'inserimento nel folder Una tantum della tranche di una tantum prevista per il mese di giugno 2024.

---

**CONTRATTAZIONE TERRITORIALE**

---

| <b>Contratto GIS</b>               | <b>Codice contratto Edotto</b> | <b>Provincia/Re gione</b> | <b>Variazione</b>  |
|------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--|
| <u>900058 – Agricoltura operai</u> | 1065                           | Cuneo                     | Nuova decorrenza 01/06/2023. Aggiornato importo terzo elemento e spostato nel campo "Importo T.D." |

---

**SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO**

---

**900013 – Ceramica industria Assopiastrelle**

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

**900018 – Edilizia industria**

Prevista scadenza contrattuale

**900020 – Giocattoli industria**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900023 – Lapedei industria**

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900026 – Lavanderie industria**

Sott. 1 – Previsti nuovi minimi retributivi

**900031 – Metalmeccanica industria**

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900033 – Metalmeccanica piccola media industria**

Sott.1/2 – Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900039 – Alimentari e panificazione artigianato**

Previsti nuovi minimi retributivi. Prevista erogazione tranche di una tantum

**900041 – Pubblici esercizi FIPE**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900042 – Pubblici esercizi minori FIPE**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900057 – Alimentari piccola media industria**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900059 – Alimentari artigianato**

Previsti nuovi minimi retributivi. Prevista erogazione tranche di una tantum

**900062 – Calzature piccola media industria**

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

**900067 – Edilizia piccola media industria Confapi**

Sott. 1 – Prevista scadenza contrattuale

**900068 – Edilizia cooperative**

Prevista scadenza contrattuale

**900071 – Lapedei piccola media industria**

Sott. 1/2 – Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900075 – Sport impianti sportivi e palestre**

Sott. 2 – Prevista erogazione tranche di una tantum

**900087 – Cemento industria**

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900088 – Cemento piccola media industria**

Sott. 1/2 – Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900108 – Occhiali piccola media industria**

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

**900109 – Olio e margarina**

Previsti nuovi minimi retributivi e incremento aggiuntivo della retribuzione (IAR)

**900111 – Oreficeria industria**

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900112 – Pelli e cuoio piccola media industria**

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

**900114 – Penne spazzole pennelli piccola media industria**

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

**900115 – Energia e petrolio**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900123 – Tessili piccola media industria**

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

**900127 – Alimentari dolciaria piccola media industria**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900133 – Agricoltura consorzi zootecnici**

Prevista erogazione tranche di una tantum

**900137 – Formazione professionale**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900153 – Metalmeccanica cooperative**

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

**900163 – Giocattoli piccola media industria**

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

**900190 – Elettricità**

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900197 – Ceramica ex chimica industria**

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

**900199 – Vigilanza privata**

Sott. 1/2 – Previsti nuovi minimi retributivi

**900208 – Turismo sale bingo FIPE**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900215 – Giornalisti emittenti locali**

Sott.1/2 – Prevista scadenza contrattuale

**900216 – Servizi assistenziali Anpas**

Prevista erogazione tranche di una tantum

**900217 – Ristorazione collettiva FIPE**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900327 – Sale bingo Anpit**

Prevista erogazione tranche di una tantum

**900250 – Alimentari cooperative**

Prevista erogazione arretrati da 01/12/2023 da corrispondere tramite voce di calcolo (si veda note operative versione 24.03.00)

**900251 – Stabilimenti balneari FIPE**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900253 – Servizi assistenziali Misericordie**

Prevista erogazione tranche di una tantum

**900258 – Residenze sanitarie assistenziali Aiop**

Prevista scadenza contrattuale

**900260 – Residenze sanitarie assistenziali Aris**

Prevista scadenza contrattuale

**900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI**

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

**900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900311 – Lavanderie industria Conflavoro PMI**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900340 – Alimentari artig. impr. somministrazione**

Previsto nuovo elemento retributivo acconto futuri aumenti contrattuali (AFAC)

**900353 – Information communication thecnolog. CIFA**

Prevista scadenza contrattuale



1037 - MAGGIORAZ.EDILIZIA CIG NON AUT

1038 - ACCANTON.EDILIZIA CIG NON AUT.

1039 - ACCANT.RIPOSI ANNUI CIG NONAUT

1226 - RECUPERO LORDIZZAZIONE(auto)

Create nuove voci di calcolo

---

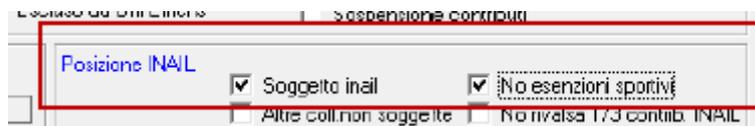
## AGGIORNAMENTO SCHEDE OPERATIVE

---

Con la presente release sono state aggiornate le seguenti schede operative:

### Gestione Sportivi

A causa di un refuso, per le figure dilettantistiche dei **Lavoratori parasubordinati dilettanti amministrativo-gestionali**, nella videata relativa al Folder Contributi dell'anagrafica dipendente, non era presente il check "No esenz. sportivi", presente nella sezione INAIL.(pagina 48 della scheda operativa in trattazione)



### Manuale UniEmens

Con la presente release si è provveduto ad aggiornare il manuale relativo alla gestione UniEmens e alla diverse tipologie di rettifiche che l'utente potrebbe dover produrre all'Istituto.

Si sono riviste le schermate, poiché risultavano obsolete e quindi sono stati redatti nuovamente anche gli esempi che erano già presenti.

### Gestione Edilizia

Nella scheda **Gestione\_Edilizia** è stata inserita la gestione dell'adesione contrattuale automatica tramite categoria 0 e check nel contratto ed è stata implementata la tabella aggiornata del minimo APE con aliquote regionali.

### Gestione Prevedi

Relativamente alla scheda operativa **Gestione\_Prevedi** è stata inserita la gestione dell'adesione contrattuale automatica tramite categoria 0 e check nel contratto.

---

**REVISIONE PROGRAMMI**

---

**Rapporto biennale della situazione maschile e femminile****Nuova statistica 9253 – Rapporto biennale situazione personale 2024 (GEISTAT)**

In data 3 giugno 2024 è stato reso disponibile il modello telematico per la redazione del rapporto biennale della situazione del personale maschile e femminile (Decreto del 29 marzo 2022 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali insieme al Ministro per le pari opportunità e la famiglia).

Le aziende, sia pubbliche sia private, che occupano **più di 50 dipendenti** dovranno redigere il rapporto riguardante il periodo 2022-2023 entro e **non oltre il 15 luglio 2024**. Tale termine deve considerarsi una proroga rispetto all'ordinarietà, fissata per il 15 di aprile di ogni biennio.

Il Ministero ha messo a disposizione l'applicativo: “Applicazione per la compilazione del Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” nel portale Servizi Lavoro del Ministero del Lavoro. L'accesso al portale può essere effettuato dal legale rappresentante o da altri soggetti delegati o abilitati attraverso le credenziali di accesso SPID/CIE.

Per la compilazione della comunicazione sono previste 6 sezioni “Step”.  
Si ricorda che per compilare correttamente il rapporto bisogna compilare tutti i campi obbligatori di tutte le sezioni.

L'utente selezionando il biennio 2022-2023 può scegliere se procedere con l'inserimento manuale o attraverso il caricamento del modello excel precedentemente compilato.

**APPLICATIVO**

**Il programma GisPaghe NON esporta tale modello excel, ma esclusivamente la stampa attraverso la gestione della nuova statistica 9253 (Comando GEISTAT)**

L'utente pertanto dovrà procedere con il caricamento manuale, potendosi avvalere della stampa prodotta dalla statistica sopra menzionata, ovvero può compilare il file Excel precedentemente scaricato dal sito del Ministero e avvalendosi sempre della stampa prodotta da Gis, procedere con il caricamento dell'Excel.

**Messaggio INPS n. 2239 del 14.06.2024: Donne disoccupate vittime di violenza**

Con la circolare n. 41 del 5 marzo 2024 sono state fornite le prime indicazioni per la fruizione dell'esonero contributivo per le assunzioni **di donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie del Reddito di libertà**.

L'esonero in oggetto spetta, pertanto, in favore dei datori di lavoro privati che assumono, nel triennio 2024-2026, donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie della misura denominata "Reddito di libertà" di cui all'articolo 105-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.

Nel rinviare alla citata circolare n. 41/2024 per la disciplina di dettaglio della misura agevolativa, si precisa che l'esonero contributivo in trattazione spetta per:

- le assunzioni a **tempo indeterminato**, per la durata di **24 mesi**;
- le assunzioni a **tempo determinato**, per la durata di **12 mesi** ossia per la durata del rapporto di lavoro fino a un massimo di 12 mesi;
- le **trasformazioni a tempo indeterminato** di un precedente rapporto di lavoro a tempo determinato, sia già agevolato che non agevolato, per la durata di 18 mesi a partire dalla data dell'assunzione a tempo determinato.

Per essere autorizzato alla fruizione dell'agevolazione, il datore di lavoro, previa autenticazione, deve inoltrare all'Istituto, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza *on-line* "ERLI", una domanda di ammissione all'esonero, fornendo le seguenti informazioni:

- l'indicazione della lavoratrice assunta;
- il codice della comunicazione obbligatoria relativa al rapporto di lavoro instaurato/trasformato;
- l'importo della retribuzione mensile media, comprensiva dei ratei di tredicesima e di quattordicesima mensilità;
- l'indicazione della eventuale percentuale di *part-time* nel caso di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale;
- la misura dell'aliquota contributiva datoriale oggetto dello sgravio.

L'Istituto, una volta ricevuta la richiesta, mediante i propri sistemi informativi centrali, svolge le seguenti attività:

- verifica l'esistenza del rapporto mediante consultazione della banca dati delle comunicazioni obbligatorie;
- calcola l'importo dell'incentivo spettante in base all'aliquota contributiva datoriale indicata;
- verifica la sussistenza della copertura finanziaria per l'esonero richiesto;
- in caso di sufficiente capienza di risorse per tutto il periodo agevolabile, informa, mediante comunicazione in calce al medesimo modulo di istanza *on-line*, che il datore di lavoro è autorizzato a fruire dell'esonero e **individua l'importo massimo dell'agevolazione spettante per l'assunzione**.

**PART TIME**

Al riguardo, si precisa che, **nelle ipotesi di variazione in aumento della percentuale oraria di lavoro** nel corso di un rapporto lavorativo *part-time*, compreso il caso di assunzione a tempo parziale e successiva trasformazione a tempo pieno, il beneficio fruibile non potrà superare, per i vincoli legati al finanziamento della misura, l'importo già autorizzato nella procedura telematica.

**Nelle ipotesi di diminuzione dell'orario di lavoro**, compreso il caso di assunzione a tempo pieno e successiva trasformazione in *part-time*, sarà onere del datore di lavoro riparametrare l'incentivo spettante per fruire dell'importo ridotto.

Successivamente all'accantonamento definitivo delle risorse finanziarie, effettuato in base all'aliquota contributiva datoriale dichiarata nella richiesta telematica, il soggetto interessato può fruire dell'importo dovuto, in quote mensili, **a partire dal mese di assunzione per il periodo spettante**, ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro.

**APPLICATIVO**

Per permettere al programma di riparametrare l'esonero autorizzato dall'Istituto alla minore % part time conseguita rispetto a quella con la quale si è chiesto l'esonero, nel campo preposto ad accogliere la percentuale PT deve essere presente quella iniziale che si è indicata nell'istanza.

Si ricorda che se la percentuale varia in aumento o da part time il dipendente passa full time, nessun riproporzionamento deve aver luogo.

**Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero contributivo nella sezione <PosContributiva> del flusso UniEmens**

I datori di lavoro autorizzati a fruire dell'esonero in trattazione per assunzioni/trasformazioni effettuate dal **1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2026**, in relazione alle lavoratrici per le quali spetta l'esonero devono valorizzare, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>.

In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese di riferimento.

Per esporre il beneficio in oggetto a decorrere dal mese di competenza giugno 2024, devono essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> deve essere inserito il nuovo valore "ERLI", avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserita la data di assunzione o la data di trasformazione nel formato AAAA-MM-GG.

Si fa presente che, nel caso in cui nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> venga indicata la data di assunzione/trasformazione, deve essere esposto l'attributo "TipIdentMotivoUtilizzo" con valore "DATA".

I dati esposti nell'UniEmens, come sopra specificati, sono poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice di nuova istituzione "L595", avente il significato di "Conguaglio esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- con il codice di nuova istituzione "L596", avente il significato di "Conguaglio arretrati esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213".

Si sottolinea che la sezione "InfoAggcausaliContrib" va ripetuta per tutti i mesi di arretrato e che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif>, con riferimento ai mesi pregressi (da gennaio 2024 a maggio 2024), può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza dei mesi di giugno, luglio e agosto 2024.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, devono avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (UniEmens/vig).

**Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <PosAgri> del flusso UniEmens**

I datori di lavoro agricoli autorizzati a fruire dell'esonero in argomento per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato delle lavoratrici disoccupate vittime di violenza, beneficiarie del Reddito di libertà, devono valorizzare

in <DenunciaAgriIndividuale>, nell'elemento <DatiAgriRetribuzione>, oltre ai consueti dati occupazionali e retributivi utili per la tariffazione, gli elementi di seguito specificati:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice Agevolazione "VL", che assume il nuovo significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213".

Per il recupero del beneficio relativo alle competenze **pregresse di aprile e maggio 2024**, per le quali non è ancora scaduto il termine del periodo di trasmissione (cfr. circolare n. 65 del 10 maggio 2019) per l'emissione di riferimento (31 agosto 2024), deve essere inviato il flusso completo valorizzando, per le lavoratrici per le quali si applica il beneficio, gli elementi sopra indicati. Si precisa che, nel caso in cui il flusso UniEmens mensile sia stato già inviato, l'invio del nuovo flusso completo annulla e sostituisce il flusso inviato in precedenza.

Per dichiarare l'importo dell'esonero spettante **relativamente a competenze pregresse** (gennaio, febbraio e marzo) il cui termine di trasmissione è scaduto devono essere valorizzati i seguenti elementi:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> con il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice agevolazione "VR", che assume il significato di "Recupero arretrati <CodAgio> VL Esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- in <Retribuzione> l'importo del recupero spettante, rispetto alla totalità dei periodi pregressi.

Il codice agevolazione "VR" può essere utilizzato per recuperare l'esonero relativo ai mesi di gennaio, febbraio, marzo 2024, nella competenza di giugno 2024 inviata entro il secondo periodo di trasmissione 2024 (31 agosto 2024).

In fase di trasmissione dei flussi, l'Istituto verificherà che le agevolazioni indicate nei flussi siano coerenti con le autorizzazioni rilasciate.

I datori di lavoro agricoli potranno verificare l'attribuzione del codice Agevolazione "VL" e "VR" nel Cassetto previdenziale del contribuente.



## APPLICATIVO

Fare riferimento alle istruzioni a pagina 26, per quanto riguarda l'inserimento dell'esonero in anagrafica dipendente.

Per quanto riguarda invece la predisposizione del file UniEmens – PosAgri del primo trimestre 2024 il programma GisPaghe in automatico genera due record contraddistinti dal codice retribuzione "Y", uno relativo al codice agevolazione VL (giugno) ed uno relativo al codice VR (gennaio febbraio e marzo).

The screenshot displays two windows from the GIS PAGHE application. The top window, titled "RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - MODELLO DMAG - Dati lavoratore", shows employee details for ID 4535. The bottom window, titled "RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE DMAG - Dati mese", shows a detailed record for month 2, with a red box highlighting the "Codice incentivo" field set to "VR-Esonero arr. Ass./Trasf.art.1 c.191/193 L.213".

| ZT | TC  | TR  | Istat  | GG | PT | H | Retribuzione |
|----|-----|-----|--------|----|----|---|--------------|
| 3  | 001 | Y   | 048021 |    |    |   |              |
| 3  | 001 | Y   | 048021 |    |    |   | 600,45       |
| 3  | 001 | 0   | 048021 | 21 |    |   | 1.315,00     |
| 3  | 001 | 8 0 | 048021 |    |    |   | 138,00       |
| 3  | 001 | F   | 048021 |    |    |   | 65,00        |

Employee Data (from top window):

- Codice dipendente: 4535
- Cognome: [REDACTED]
- Nome: [REDACTED]
- Codice fiscale: [REDACTED]
- Tipo di manodopera:  OTD  OTI
- CIDA Codatrice: [REDACTED]
- Codice Unilav: [REDACTED]
- Accantonamento ultimo anno: [REDACTED]
- Accantonamento totale: [REDACTED]

Record Details (from bottom window):

- Numero progressivo: 2
- Codice categoria: 01 Tradizionale
- Codice area/livello: 203
- Data assunzione: 18/01/2024
- Data licenziamento: [REDACTED]
- Emersione:  No  Totale  Parziale
- Codice incentivo: VR-Esonero arr. Ass./Trasf.art.1 c.191/193 L.213
- Zona territoriale: [REDACTED]
- Tipo contratto: 1 Operaio tradizionale
- Flag tipo retribuzione: [REDACTED]
- Tipo retribuzione: Y=Incentivo assunzione
- Codice istat prestazione: 048021
- Giorni: [REDACTED] Numero mensilita' contrattuali: [REDACTED]
- Part-time: No part-time
- Ore part-time: [REDACTED]
- Part time GOR: [REDACTED]
- Retribuzione: 600,45
- Retrib. mensile teorica: [REDACTED]
- Retrib. gg. teorica: [REDACTED]

Per il recupero dell'esonero in argomento relativo ai mesi pregressi di aprile e maggio 2024, per i quali non è ancora scaduto il termine del periodo di trasmissione (31 agosto 2024), deve essere inviato il flusso completo valorizzando, per le lavoratrici per le quali si applica l'esonero, il codice VL, come sopra descritto.

L'INPS precisa che, nel caso in cui il flusso UniEmens mensile sia stato già inviato, l'invio del nuovo flusso completo annulla e sostituisce il flusso inviato in precedenza.

## Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <ListaPosPA> del flusso UniEmens

I datori di lavoro con lavoratrici iscritte alla Gestione pubblica autorizzati a fruire dell'esonero in argomento previsto articolo 1, per le assunzioni/trasformazioni di donne disoccupate vittime di violenza di genere e percettrici del Reddito di libertà, effettuate dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2026, devono compilare, a partire dalla denuncia del mese di giugno 2024, la sezione <ListaPosPA> dell'UniEmens, valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> pensionistico con la retribuzione lorda imponibile e l'elemento <Contributo> con la contribuzione piena calcolata su detto imponibile.

Per esporre il beneficio spettante deve essere compilato, per ciascun mese oggetto dell'esonero, l'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento <AnnoRif> deve essere inserito **l'anno oggetto dell'esonero**;
- nell'elemento <MeseRif> deve essere inserito il **mese oggetto dell'esonero**;
- nell'elemento <CodiceRecupero> deve essere inserito il valore **"60"**, avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- nell'elemento <Importo> deve essere indicata la **quota di contribuzione a carico del datore lavoro oggetto dello sgravio nei limiti comunque previsti per il mese o frazione di mese**.

La possibilità di esporre l'esonero relativamente ai mesi pregressi (da gennaio 2024 a maggio 2024) sarà consentita esclusivamente nelle denunce <ListaPosPA> **dei mesi di giugno, luglio e agosto 2024**.

APPLICATIVO

Fare riferimento alle istruzioni a pagina 26, per quanto riguarda l'inserimento dell'esonero in anagrafica dipendente.

Per quanto riguarda invece la predisposizione del file UniEmens – PosPa il programma in automatico implementa, nella competenza di giugno tanti record per quanti mesi occorre recuperare l'esonero, ciascuno di essi contraddistinto dal Codice recupero "60".

Si veda il seguente esempio.

The screenshot shows the 'Quadro E0-Dati relativi ai periodi' window. The 'Data inizio' is set to 01/06/2024. The 'Cassa' is set to Pensionistica. The 'Importo' is 85,92. The 'Anno riferimento' is 2024 and the 'Mese riferimento' is Marzo. The table below shows the data for the '60-Esonero Ass/Trasf donne vittime' code.

| Codice recupero                    | Imponibile | Importo |
|------------------------------------|------------|---------|
| 49-Esonero 7% su retribuzione      | 1.248,00   | 87,54   |
| 60-Esonero Ass/Trasf donne vittime |            | 85,92   |
| 60-Esonero Ass/Trasf donne vittime |            | 390,40  |
| 60-Esonero Ass/Trasf donne vittime |            | 256,80  |
| 60-Esonero Ass/Trasf donne vittime |            | 297,00  |

The 'Recupero sgravi' section shows 'Presenti' and 'Totale sgravi' of 1117,30.

In **GISpaghe** per la gestione dell'esonero in trattazione sono stati creati due codici esonero nella tabella "tipo esoneri", visualizzabile con il comando PARINP.

**69** - Esonero **ass.t.det./trasf.** donne vit.violenza L.213

**70** - Esonero **ass.t.indeterm.** donne vit.violenza L.213/23

| Codice | Descrizione   | Tipo | Sigla esonero | CA | % |
|--------|---|------|---------------|----|---|
| 69     | Esonero ass.t.det./trasf. donne vit.violenza L.213  |      | ERLI          |    | 1 |
| 70     | Esonero ass.t.indeterm. donne vit.violenza L.213/23 |      | ERLI          |    | 1 |

**Tipo agevolazione:** 69 **Esonero ass.t.det./trasf. donne vit.violenza L.213**  
**Tipo contribuzione Inps:** CA  
**Sigla esonero Uniemens:** ERLI **Esonero per assunz./trasformaz.art.1.c.1**  
**Riduzione contributiva:** 100,00 **Importo totale su dipendente**  **% su imp. sociale**   
**Tipologia dipendenti:** Tutti  
**Sigla credito Uniemens corrente:** L595 **Conguaglio esonero ass./trasf.art.1.c.19**  
**Sigla credito Uniemens arretrato:** L596 **Cong.Ar. esonero ass./trasf.art.1.c.191**  
**Sigla cred.Uniemens conguagliato:**   
**Sigla debito Uniemens:**   
**Tipo incentivo Uniemens:**   
**Sigla Inail:**   
**Periodo inizio agevolazione:** 01/2024 **Periodo fine arretrati:** 06/2024 **Riduzione:**   
**Periodo inizio recupero:** 06/2024 **Periodo fine recupero:** 08/2024 **Durata:** 18  
**Ultima data utile a avere esonero:** 31/12/2026 **Data termine esonero:**  **Durata TD:** 12  
**Tetto massimo annuo:** 8000,00 **Tetto dipe relativo a intero periodo:**  **Ex Scau:**  **Ex Inpdap:**  **Altri Dati:**

L'utente, analogamente agli altri esoneri, dovrà procedere all'inserimento del codice esonero nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente, scegliendo il codice opportuno in base alla casistica da trattare.

| Codice | Descrizione                                   | Periodo inizio | Periodo fine |
|--------|---|----------------|--------------|
| 70     | Esonero ass.t.indeterm. donne vit.violenza L. | 01/06/2024     | 31/12/2025   |

**Codice esonero:** 70 **Esonero ass.t.indeterm. donne vit.violenza L.213/23**  
**Data inizio esonero:** 01/06/2024 **Tetto max agevolazione:** 6.800,00  
**Data inizio cedolino:**  **Forza arretrati:**   
**Mesi/Giorni rapporti precedenti:**  **Mesi formaz. apprendistato:**   
**Teorico rapporti precedenti:**  **Redd.cittadinanza 2° peri:**   
**Data fine esonero:** 31/12/2025 **Presenza Ente formazione:**   
**Perc. Part-time:**  **Sospensione sgravio:**   
**Se presente sostituisce data assunzione:**  **Escluso da orientamento:**   
**Insegnanti calendario su 6 giorni:**  **Mensilita' Uni-Ems:** 14,000 **% Part-time verticale:**   
**Qualifica professionale:**  **Lavoro emerso:**  **SosPensive:**

In fase di inserimento i dati richiesti sono i seguenti:

**Data inizio esonero:** Se il dipendente a cui spetta l'esonero è stato assunto a tempo indeterminato, il campo può essere lasciato vuoto, poiché il programma considererà in automatico la data di assunzione. L'utente può gestire allo stesso modo l'assunzione nel 2024 del tempo determinato (in questo caso la tabella sarà quella con codice 69), ma se il dipendente dovesse essere trasformato a TI nel 2024, sarà onere dell'utente, scrivere in questo campo la data di assunzione. Questo consente di protrarre l'esonero fino ad un totale di 18 mesi (dalla data di assunzione) utilizzando la medesima tabella 69.

Se il dipendente risulta trasformato a tempo indeterminato nel 2024, da un precedente rapporto a TD in essere nell'anno precedente, in questo campo non è necessario implementare nulla poiché il programma considera la decorrenza dalla data di trasformazione, presente in anagrafica dipendente.

Ovviamente l'utente può derogare al nostro default andando sempre ad implementare questo campo con la data effettiva (assunzione/trasformazione) dall quale l'esonero in trattazione deve decorrere.

**Data inizio cedolino:** inserire 01.06.2024.

**Teorico rapporti precedenti:** campo non gestito per questo esonero

**Data fine esonero:** il programma in automatico implementa la data di fine esonero conteggiando 12/18 o 24 mesi dalla data di assunzione/trasformazione. Se la data di fine tempo determinato cade prima della naturale scadenza dell'esonero, il programma in automatico la considererà come data di fine esonero.

**Perc. Part-time.** In caso di dipendente part time il programma implementa la percentuale presente nel Folder 5 – Contratto 1 dell'anagrafica dipendente.

**Tetto max agevolazione,** inserire l'importo massimo autorizzato comunicato dall'Istituto a seguito dell'inoltro dell'Istanza.

**Sospensione sgravio:** flaggare il campo nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità, consentendo, in tale ipotesi, il differimento temporale del periodo di godimento del beneficio

Accedendo alla "lente" – Contributi Inps presente nel Folder – Totali del cedolino e di seguito nel bottone Sgravi/Incentivi e tasti funzione Shift+F6 l'utente può controllare l'ammontare dell'esonero rispetto ai contributi agevolabili del periodo di riferimento.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

Mensilità: 6 Mese: 6 Giugno 2024 Azienda: 99136 Filiale:

SSANDRA

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Svil

Contributi  
Imponibile contributi: 2.304,00  
Minimale: 1.478,62

IRPEF  
Reddito imponibile: 2.226,32  
di cui prev. compl.:  
Altre detrazioni: 163,66

Tassazione separata  
Arretrati A.P.:  
Imponibile T.F.R.:

Altre  
Ctr. Prev. compl.:  
Prestiti/Cessioni V:

Genera NETTO  
Genera LORDO  
Voce di calcolo

Contributi Inps

Esonero contributivo ERLI  
Data assunzione/trasform.: 01/01/2024  
Data termine: 31/12/2025  
% part-time:

| Periodo                | Sosp. | Soglia | Contributi agevolabili INPS | Altro Ente | Agevolazione Corrente/Arretrata INPS | Altro Ente | Conguaglio residuo agevolazione INPS | Altro Ente | Credito imposta   |
|------------------------|-------|--------|-----------------------------|------------|--------------------------------------|------------|--------------------------------------|------------|-------------------|
| 01/2024                |       | 566,66 | 608,02                      |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 02/2024                |       | 566,66 | 608,02                      |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 03/2024                |       | 566,66 | 648,73                      |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 04/2024                |       | 566,66 | 648,73                      |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 05/2024                |       | 566,66 | 638,13                      |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 06/2024                |       | 566,66 | 660,79                      |            | 3.399,96                             |            |                                      |            |                   |
| 07/2024                |       |        |                             |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 08/2024                |       |        |                             |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 09/2024                |       |        |                             |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 10/2024                |       |        |                             |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 11/2024                |       |        |                             |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| 12/2024                |       |        |                             |            |                                      |            |                                      |            |                   |
| Totale teorico         |       |        | 3.399,96                    | 3.812,42   | 3.399,96                             |            |                                      |            | 3.399,96          |
| Di cui precedente      |       |        |                             |            |                                      |            |                                      |            | - Sgravio residuo |
| Totale sgravio periodo |       |        |                             |            |                                      |            |                                      |            | 3.399,96          |

Prendendo ad esempio il mese corrente di giugno, di seguito esposizione del calcolo dei contributi agevolabili. Ovviamente il medesimo calcolo sarà replicato anche per i mesi arretrati, rispetto ai relativi cedolini elaborati.

La fruizione del beneficio avviene mediante conguaglio nelle denunce contributive secondo le indicazioni di seguito riportate e **nei limiti della contribuzione esonerabile**, come precisato nella circolare n. 41/2024.

| Ente | Descrizio  | Imponibil | Perc. dip | Agevol. dip | Contributi | Imp. al m | Imp. lav. p | Ctr. pagat      | Differenze | Perc. azie | Agevol. azi | Contributo |
|------|------------|-----------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|-----------------|------------|------------|-------------|------------|
| INPS | IVS        | 2304      | 9,19      |             | 211,74     | 13293     |             |                 |            | 23,81      |             | 548,58     |
| INPS | TFR        | 2304      |           |             |            | 13293     |             |                 |            | 0,2        |             | 4,61       |
| INPS | Cuaf       | 2304      |           |             |            | 13293     |             |                 |            | 0,68       |             | 15,67      |
| INPS | Malattia   | 2304      |           |             |            | 13293     |             |                 |            | 2,44       |             | 56,22      |
| INPS | Maternita' | 2304      |           |             |            | 13293     |             |                 |            | 0,24       |             | 5,53       |
| INPS | ASPI       | 2304      |           |             |            | 13293     |             |                 | 1          | 1,61       | -0,3        | 30,18      |
| INPS | Fon.Sol.5  | 2304      | 0,17      |             | 3,92       | 13293     |             | Non considerare |            |            |             | 660,79     |

Poiché i contributi agevolabili risultano superiori all'importo "soglia" (6.800 – importo autorizzato / 12= 566,66)

l'esonero corrente (L595) sarà pari 566,66

l'esonero arretrato (L596) sarà pari a 566,66 \* 5 = 2.833,3

L'utente può controllare nel **Folder 7 – Contributi** l'esposizione di tali importi, prima di generare il file Uniemens.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2024

Mensilita' **6** Mese **6** Giugno 2024 Istat **119.0000** Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 170,00/26**  
 Azienda **99136** Filiale  Qualifica **1-Operaio** Livello **1** % PT   
**ALESSANDRA** Data assunzione **01/01/2024** Data cessazione  Retribuzione **2.218,99**

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Matricola INPS **'0702** Sede **7014 ROMA FLAMINIO** Totale **-2.647,24**

| Definitivo                   |            |      | Debito                     |          |        | Credito                |           |          |
|------------------------------|------------|------|----------------------------|----------|--------|------------------------|-----------|----------|
| **10                         | OPERAI     | 1,00 | 26,00                      | 2.304,00 | 890,96 | L094                   | ESCTRDIP2 | 138,24   |
| FE00                         | NUM DIP FE | 1,00 |                            |          |        | L596                   | ARCODVIO  | 2.833,30 |
| FZ00                         | FORZA AZIE | 1,00 |                            |          |        | L595                   | CONGDVIO  | 566,66   |
| ERLI                         | ESDOVIO    |      |                            |          |        |                        |           |          |
| N. dip. occupati <b>1,00</b> |            |      | N. dip. tempo det. <b></b> |          |        | Totale <b>3.538,20</b> |           |          |

Enti

| Enti | Data versamento | Imponibile | Importo |
|------|-----------------|------------|---------|
|      |                 |            |         |

Di seguito esposizione in Guemens dell'esonero in trattazione, da dove si possono evincere i 6 record implementati relativi ai mesi da gennaio a giugno.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE UNIMENS

Schermo Stampe Funzioni

2024

Mese/Anno: **Giugno 2024** LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: **99136** Denuncia standard  Automatica **1**

Cognome  Nome   Elimina UniEmens  
 Codice fiscale  Tipo regolarizzazione **<Non specificato>**  
 Qualifica 1 **1-Operaio** Estremi   
 Qualifica 2 **Full time** Tipo apprendistato **<Non specificato>**  
 Qualifica 3 **1-Tempo indeterminato**  
 Tipo contribuzione

| Tipologia Causali            | Num. | Descrizione        | Mese         |
|------------------------------|------|--------------------|--------------|
| Incentivo                    | 1    | Periodo: 2024 - 01 | Mese attuale |
| Incentivo                    | 2    | Periodo: 2024 - 02 | Mese attuale |
| Incentivo                    | 3    | Periodo: 2024 - 03 | Mese attuale |
| Incentivo                    | 4    | Periodo: 2024 - 04 | Mese attuale |
| Incentivo                    | 5    | Periodo: 2024 - 05 | Mese attuale |
| Incentivo                    | 6    | Periodo: 2024 - 06 | Mese attuale |
| Esonero contributivo 0,80/2% | 7    | Periodo: 2024 - 06 | Mese attuale |

Tipologia Causali: **Incentivo/Esoneri**

Causale: **ERLI** Esonero Ass/Trasf donne vittime viol.L.213/23  
 Identificativo: **2024-01-01**  
 Anno ilmentato: **2024**  
 Mese ilmentato: **6**  
 Importo: **566,66**

## IMPLEMENTAZIONI

**Gestione movimenti parcellazione (MOVPARC)**

A seguito della versione di Parcellazione versione 24.01.0c00 del 20.06.2024 è stato aggiornato il listino. Nella fattispecie è stata implementata la voce F24, al fine di distinguerla da quella più generica PAGHE.

Pertanto, dopo l'installazione della presente release paghe, della predetta release di parcellazione e del GisBase 24.00.03c00 del 20.06.2024, coloro che devono ancora parcellare i movimenti di maggio devono eseguire il **comando AGGAZI** del mese predetto e di seguito eseguire il calcolo dei movimenti della parcellazione (GENPARC).

The screenshot displays the '1 Paghe' tab in the software. It features a table with the following columns: Servizio, Codice, Descrizione, Manuale, Numero manuale, Estr., and Numero estrat. The table lists various services, including 'PAGHE' (426, 427) and 'F24' (93-119). The 'F24' service with code 95 has a value of 6,000 in the 'Numero manuale' column. Below the table, there are input fields for 'Codice', 'Numero', and 'Estratto', along with checkboxes for 'Estratto' and 'Attiva calcolato'. A 'Calcola' button is located at the bottom right of the form.

| Servizio | Codice | Descrizione  | Manuale | Numero manuale | Estr. | Numero estrat |
|----------|--------|--|---------|----------------|-------|---------------|
| PAGHE    | 426    | Rapporto biennale situazione personale             |         |                |       |               |
| PAGHE    | 427    | INAPP INDACCO questionario 2020                    |         |                |       |               |
| F24      | 93     | Nr. deleghe preparate                              |         |                |       |               |
| F24      | 94     | Nr. deleghe stampate                               |         |                |       |               |
| F24      | 95     | Nr. deleghe telematiche da inviare                 |         | 6,000          |       |               |
| F24      | 96     | Nr. deleghe telematiche inviate                    |         |                |       |               |
| F24      | 110    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 Entratel          |         |                |       |               |
| F24      | 111    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 Banca             |         |                |       |               |
| F24      | 112    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 Posta             |         |                |       |               |
| F24      | 113    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 Esattoria         |         |                |       |               |
| F24      | 114    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 OnLine            |         |                |       |               |
| F24      | 115    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 RBK               |         |                |       |               |
| F24      | 116    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 RBK-conto studio  |         |                |       |               |
| F24      | 117    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 RBK per azienda   |         |                |       |               |
| F24      | 118    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 export alta proc  |         |                |       |               |
| F24      | 119    | Nr. deleghe stampate/inviate F24 Entratel-c/studio |         |                |       |               |

Codice:

Numero:

Estratto:

Attiva calcolato:

Calcola

F6=Ricalcolo azienda, sF6=Ricalcolo tutte

Dopo aver effettuato le operazioni sopra descritte, relativamente all'F24 dovranno risultare compilati esclusivamente i record contraddisti dal servizio "F24" e NON anche quelli contraddisti dal servizio "PAGHE".

## CORREZIONI ANOMALIE

## Gestione cedolino (GESCED – TK GIS24397)

Come già avviene per le altre tipologie di evento (riposi e permessi 104, maternità facoltativa...etc...etc..) con la presente release è stata allineata la voce di assenza per il congedo PDO goduto ad ore.

L'errore si presentava unicamente se nei "Parametri contrattuali – PARCON" i mensilizzati venivano trattati a giorni, anche per quanto riguarda gli eventi.

RELEASE00 - Paghe2024 - v.24.03.0c01 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampe Funzioni

2024

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilita' | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice: [ ] Qualifica/Sottoqual. [ Generale ] 99 Generale

Descrizione: GENERALE

**Retribuzione**  
 Orari  Ore lavorate  Giorni lavorati  
 Mensili  Ore ccnl  Giorni ccnl  Assenze  
 Ore lavorate  Giorni lavorati

**Malattia/maternità**  
 Orari  Ore  Giorni  
 Mensili  Ore  Giorni  
 Inclusi giorni non lavorativi  
 Inclusi giorni di riposo

**Infortunio**  
 Orari  Ore  Giorni  
 Mensili  Ore  Giorni  
 Inclusi giorni non lavorativi  
 Inclusi giorni di riposo

**Voci di retribuzione**  
 Retribuzione (ore) 1 RETRIBUZIONE ORDINARIA (Au)  
 Retribuzione (giorni) 1 RETRIBUZIONE ORDINARIA (Au)  
 Assenza (ore) 1700 ASSENZE (ore)  
 Assenza (giorni) 1705 ASSENZE (giorni)  
 Assenza CIG [ ]  
 Compenso prefissato 1351 COMPENSO (obbiettivi)  
 Compenso lordo 1352 COMPENSO LORDO (autom.)  
 Compenso libero 1350 COMPENSO LORDO (man)  
 Netto/Lordo 1870 RETRIBUZIONE CONCORDATA  
 Convenzionale soci 1890 RETRIBUZIONE CONVENZ. X SO  
 Una tantum dirigenti [ ]  
 Magg/acc. edili [ ]

**Accantonamento TFR orari**  
 Ore ccnl  Ore lavorabili

**Ratei e festività'**  
 Parametri ratei e festività'  
 Sostituisci voce 4 novembre

**Voci festività'**  
 Non goduta 80 FESTIVITA' NON GODUTE  
 Non goduta 4/11 87 FESTIVITA' NON GODUTE 4/11  
 Goduta 81 FESTIVITA' GODUTE

**Voci TFR**  
 Accantona ore 50 ACCANTONAMENTO T.F.R. (Aut)  
 Accantona gg. 50 ACCANTONAMENTO T.F.R. (Aut)  
 Cessazione 1800 T.F.R. (Autom.)  
 Cessazione agg. [ ]

Voci | Calendario sfasato | Parametri controllo | Descrizione mensilità | Maturazione ratei | Lavoranti Domicilio

Adesso, per tale tipologia di evento, per i mensilizzati, la voce di assenza sarà implementata sempre con la quantità di ore pari a quelle dell'evento.

**Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS24578)**

Con la presente release, per i lavoratori che godono dell'esonero contributivo dipendente (6/7%), al fine di evitare un trattamento sfavorevole per il lavoratore in caso di malattia, anche nel calcolo della lordizzazione si terrà conto dell'esonero predetto.

Di seguito esempio:

| Evento   | Periodo liquidato | 06/05/2024 | 24/05/2024 |
|----------|-------------------|------------|------------|
| Malattia |                   |            |            |

| Dal        | Al         | P | Perc.  | Ore/Gg | Paga     | Importo  |
|------------|------------|---|--------|--------|----------|----------|
| 06/05/2024 | 24/05/2024 | 2 | 100,00 | 17,00  | 76,50577 | 1.300,60 |

| Automatico           |            |
|----------------------|------------|
| Lordo                | 1.071,08 + |
| Recupero             | -          |
| Integrazione Ente    | 459,83 -   |
| Lordizzazione        | 48,21 -    |
| Ric. osped.          | -          |
| Indennita' c/ditta   | 563,04     |
| Carenza < 100%       | -          |
| Carenza 100%         | 229,52     |
| Permessi edilizia    | -          |
| Rec. perm.edilizia   | -          |
| Ore 1^ giorno        | -          |
| Festivita' liquidate | -          |
| Rec. c/ditta neg.    | -          |
| Contrib. COVID-19    | -          |

Posta l'aliquota contributiva conto dipendente pari a 9,49%, il programma calcola l'importo della lordizzazione applicando la seguente formula  
 $(\text{Integrazione ente}) 459,83 * [(9,49 * 100) / (100 - 9,49)] / 100 = 48,21$

Poiché il dipendente può godere, in questa mensilità presa ad esempio, dell'esonero contributivo pari al 7%, per effetto di tale abbattimento l'aliquota residua conto dipendente sarà pari al 2,49%.

Applicando la formula predetta a tale percentuale residuale si avrà:

$$459,83 * [(2,49 * 100) / (100 - 2,49)] / 100 = 11,74$$

In pratica 11,74 sarebbe l'importo della lordizzazione da applicare, quindi per erogare la differenza al dipendente il programma implementerà la nuova voce automatica **1226 – RECUPERO LORDIZZAZIONE**.

| VOCE | DESCRIZIONE                  | % MAGG. | Q.TA' | BASE       | COMPETENZA | TRATTENUTA | FIGURATIVA |
|------|------------------------------|---------|-------|------------|------------|------------|------------|
| 1    | RETRIBUZIONE ORDINARIA       |         | 26,00 | 76,50577   | 1.989,15   |            |            |
| 1705 | ASSENZE (giorni)             |         | 17,00 | 76,50577   |            | 1.300,60   |            |
| T 50 | ACCANTONAMENTO T.F.R.        |         | 26,00 | 76,50577   |            |            | 1.989,15   |
| 1150 | MALATTIA C/INPS              |         | 14,00 | 1,00000    | 459,83     |            |            |
| 1152 | CARENZA MALATTIA 100%        |         | 3,00  |            | 229,52     |            |            |
| 1154 | MALATTIA C/DITTA             |         | 14,00 |            | 563,04     |            |            |
| 1310 | RETRIBUZIONE TEORICA (Emens) |         | 26,00 | 76,50577   |            |            | 1.989,15   |
| 1226 | RECUPERO LORDIZZAZIONE       |         |       |            | 36,47      |            |            |
| 68   | ESONERO 3%-7% CONTR.C/DIPE   |         |       | 1518,00000 | 106,26     |            |            |
| 1449 | TFR MESE A F.TESORERIA       |         |       |            |            |            | 139,75     |

### Gestione CIG non autorizzate (CIG – TK GIS21798)

Nel caso di CIG non totalmente autorizzata nel settore edilizia, quando nel cedolino si effettuava il recupero delle ore non autorizzate e il calcolo dei contributi dovuti sulle predette ore con le voci 1266 e 1267 e 1268, l'imponibile calcolato con la voce 1266 non teneva conto degli importi di maggiorazione che contraddistinguono il settore edile. Per questo motivo l'imponibile e di conseguenza anche i contributi INPS pagati con il codice RC01 risultavano inferiori. L'INPS, in sede di verifica, trovando il dovuto inferiore al versato ha inviato delle note di addebito.

Per evitare tale mancato assoggettamento il **programma GisPaghe ha subito le seguenti modifiche:**

In precedenza dopo la generazione della voce 1266 il programma generava la voce 1003, la quale a sua volta generava quelle di maggiorazione e accantonamento, ma in questo modo i contributi INPS venivano calcolati rispetto al mese di competenza che si stava elaborando e di conseguenza non incrementava l'importo del tributo RC01 (contributi della vecchia CIG non autorizzata relativa a mesi precedenti).

**Dalla presente release**, in caso di CIG EDILE non totalmente autorizzata, il programma non implementa più la voce 1003, ma alla voce 1266 è stata agganciata una nuova catena di voci di calcolo (1037, 1038 e 1039), le quali non sono più soggette a contributi, poiché le voci 1267 e 1268, in automatico, considerano gli importi delle voci 1037 e 1039 per il calcolo dei contributi che vanno a sommarsi nel codice tributo RC01 e quindi non più ai contributi mese corrente.

Gli importi delle voci 1037 1038 e 1039 vengono implementate automaticamente anche nel MUT del mese a cui fanno riferimento nel cedolino.

### **Di seguito esempio**

Nel mese di maggio sono state effettuate 176 ore di CIG e l'azienda ha anticipato l'importo totale pari ad euro 1626,94 (voce di calcolo 1257).

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni

Mensilita' 5 Mese 5 Maggio 2024 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Orario  
 Azienda 9939 Filiale NDRO Qualifica 1-Operaio Livello 1 % PT  
 Data assunzione 02/04/2015 Data cessazione Retribuzione 9,85156

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili Ore Giorni INPS Ore Giorni Minimale gg ANF Sett INAIL Ore Giorni Lavorati Ore Giorni

Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

| Voce   | Descrizione                     | Q.ta'  | Magg. | Base    | Competenze | Trattenute | Statistiche |
|--------|---------------------------------|--------|-------|---------|------------|------------|-------------|
| 1010   | LAVORO ORD. EDILI (si presenze) |        |       | 9,88156 |            |            |             |
| 83     | FESTIVITA' GODUTE EDILI         | 8,00   |       | 9,88156 | 79,05      |            |             |
| 50     | ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)  | 176,00 |       | 9,88156 |            | 1.739,15   |             |
| 1003   | MAGGIORAZIONE EDILIZIA          |        | 18,50 |         | 14,62      |            |             |
| 1004   | ACCANTONAMENTO EDILIZIA         |        | 14,20 |         |            | 11,23      |             |
| 1005   | ACCANTONAMENTO BIDOSI ANNIUI    |        | 4,95  |         |            |            |             |
| # 1257 | C.I.G. ANTICIPATA(Auto)         | 176,00 |       |         | 1.626,94   |            |             |
| 1310   | RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)    | 184,00 |       | 9,88156 |            |            | 1.818,21    |

Cant Voce Quantita' Base Importo

Conferma Inserisci Varia Testata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Il mese successivo l'Istituto autorizza 100 ore di cassa integrazione.  
 È necessario pertanto che l'utente, in fase di inserimento dell'autorizzazione, gestisca la CIG non autorizzata.  
 A tal proposito è possibile consultare (tramite i tasti funzione shift+F1) la scheda operativa **Gestione\_CIG\_respinte**

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE AUTORIZZAZIONI C.I.G.

Schermo Stampate Funzioni

Codice azienda RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - TOTALI CIG AUTORIZZATA

Codice autorizz. Schermo Stampate Funzioni

1 Parametri

| Parametri | Periodo   | N. dip. | Ore    | Importo CIG |
|-----------|-----------|---------|--------|-------------|
| Data auto | Maggio 24 | 5       | 100,00 | 924,42      |
| Numero a  | Giugno 24 | 1       |        |             |

| Ore              | Importo       |
|------------------|---------------|
| Anticipata       | 100,00 924,42 |
| Anticipata magg. |               |
| Accantonata      |               |
| Accant. magg.    |               |
| Erogata          |               |
| Erogata magg.    |               |
| TOTALE           | 100,00 924,42 |
| Autorizzate      | 100,00        |
| Ore disponibili  |               |
| Ore eccedenti    |               |
| Ore ridotte      | 76,00         |

Conferma CIG non Aut.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - RETTIFICHE CIG - CALENDARIO TEORICO

Schermo Stampate Funzioni

| Filiale | Descrizione filiale | Mahco3/Cc |
|---------|---------------------|-----------|
| 0       |                     | 2/LL      |

| Numero CIG | Data       | Ore non Autorizzate | Sigla | Ore Cig effettuate | Numero CIG | Data       | Ore non Autorizzate | Ore Cig effettuate |
|------------|------------|---------------------|-------|--------------------|------------|------------|---------------------|--------------------|
| 7          | 02/05/2024 | Gi                  | 8,00  | 0,00               | 10         | 24/05/2024 | Ve                  | 8,00               |
| 7          | 03/05/2024 | Ve                  | 8,00  | 0,00               | 11         | 27/05/2024 | Lu                  | 8,00               |
| 8          | 06/05/2024 | Lu                  | 8,00  | 0,00               | 11         | 28/05/2024 | Ma                  | 8,00               |
| 8          | 07/05/2024 | Ma                  | 8,00  | 0,00               | 11         | 29/05/2024 | Me                  | 1,27               |
| 8          | 08/05/2024 | Me                  | 1,27  | 0,00               | 11         | 30/05/2024 | Gi                  | 0,01               |
| 8          | 09/05/2024 | Gi                  | 0,01  | 0,00               | 11         | 31/05/2024 | Ve                  | 8,00               |
| 8          | 10/05/2024 | Ve                  | 8,00  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 9          | 13/05/2024 | Lu                  | 8,00  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 9          | 14/05/2024 | Ma                  | 8,00  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 9          | 15/05/2024 | Me                  | 1,27  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 9          | 16/05/2024 | Gi                  | 0,00  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 9          | 17/05/2024 | Ve                  | 8,00  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 10         | 20/05/2024 | Lu                  | 8,00  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 10         | 21/05/2024 | Ma                  | 8,00  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 10         | 22/05/2024 | Me                  | 1,27  | 0,00               |            |            |                     |                    |
| 10         | 23/05/2024 | Gi                  | 0,00  | 0,00               |            |            |                     |                    |

Ore totali 100,00  
Ore autorizz. 100,00

Nel mese successivo a quello in cui si è verificato l'evento di cassa integrazione e a seguito dell'inserimento dell'autorizzazione parziale delle ore di CIG, nel cedolino si avrà la seguente situazione:

| VOCE   | DESCRIZIONE                     | % MAGG. | Q.TA'  | BASE    | COMPETENZA | TRATTENUTA | FIGURATIVA |
|--------|---------------------------------|---------|--------|---------|------------|------------|------------|
| 1010   | LAVORO ORDINARIO EDILI          |         | 160,00 | 9,88156 | 1.581,05   |            |            |
| T 82   | FESTIVITA' NON GODUTE           |         | 8,00   | 9,88156 | 79,05      |            |            |
| 11     | FESTIVITA' NON GODUTA STAT.F86  |         | 8,00   |         |            |            |            |
| T 50   | ACCANTONAMENTO T.F.R.           |         | 160,00 | 9,88156 |            |            | 1.581,05   |
| T 1003 | MAGGIORAZIONE EDILIZIA          | 18,50   |        |         | 307,12     |            |            |
| 1004   | ACCANTONAMENTO EDILIZIA         | 14,20   |        |         |            | 235,73     |            |
| T 1005 | ACCANTONAMENTO RIPOSI ANNUI     | 4,95    |        |         | 82,17      |            |            |
| 1258   | REC. CIG ANTICIPATA             |         | 76,00  |         |            | 702,52     |            |
| P 1266 | RECUPERO STORNO CIG             |         | 76,00  |         | 750,98     |            |            |
| PT1037 | MAGGIORAZ. EDILIZIA CIG NON AUT | 18,50   |        |         | 138,93     |            |            |
| P 1038 | ACCANTON. EDILIZIA CIG NON AUT. | 14,20   |        |         |            | 106,64     |            |
| PT1039 | ACCANT. RIPOSI ANNUI CIG NONAUT | 4,95    |        |         | 37,17      |            |            |
| P 1267 | CONTRIB. C/DITTA CIG NON PAGATA |         |        |         |            |            | 314,10     |
| P 1268 | CONTRIB. C/DIP. CIG NON PAGATA  |         |        |         |            | 85,72      |            |
| 1310   | RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)    |         | 160,00 | 9,88156 |            |            | 1.581,05   |
| 1015   | MAGGIORAZIONE IMP. INPS         |         |        |         |            |            | 18,12      |

Con la voce **1257** nel mese precedente erano state anticipate 176 ore per un totale pari a **1626,94**

Con la voce **1258** il programma trattiene, effettuando una proporzione le ore ore di CIG respinta pari a 673,27  
 $1626,94 : 176 = X : 76$   
 $X = 702,52$

Con la voce **1266** il programma corrisponde al dipendente, in base alla paga di fatto dello stesso, le 76 ore della CIG respinta.

| 1 Scadenze            | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze |
|-----------------------|----------|---------|------------|
| Retribuzione          |          |         |            |
| MINIMO                | M        | 5,70720 |            |
| CONTINGENZA           | C        | 2,36457 |            |
| EDR                   | R        | 0,05971 |            |
| IND. FUNZIONE         | F        |         |            |
| SCATTI ANZIANIT       | Z        |         |            |
| EET                   | I        |         |            |
| IND. TERRITORIAL      | S        | 1,15000 |            |
| PREMIO PRODUZ.        | P        |         |            |
| ELEMENTO AGG. 2       |          |         |            |
| IVC                   | I        |         |            |
| AD PERSONAM           | D        |         |            |
| SUPERMINIMO           | U        |         |            |
| SUPERM. ASSORB.       | B        |         |            |
| Retribuzione di fatto |          | 9,88156 |            |

$$9,88156 * 76 = 750,98$$

Con la voce **1037** il programma applica la percentuale di aggiornamento 18,50 rispetto all'importo della voce 1266.  $18,50\% * 750,98 = 138,93$

Con la voce **1038** il programma applica la percentuale di accantonamento 14,20 rispetto all'importo della voce 1266.  $14,20\% * 750,98 = 106,64$

Con la voce **1039** il programma applica la percentuale dei riposi 4,95 rispetto all'importo della voce 1266.  $4,95\% * 750,98 = 37,17$

**Con la voce 1267** il programma applica la percentuale della contribuzione c/dipe INPS (9,19%) rispetto alla somma degli importi delle voci 1266, 1037 e 1039 (750,98 + 138,93 + 37,17). A questo importo è necessario sommare anche l'importo relativo alla maggiorazione imponibile INPS (in questo esempio 0,7515) pari ad euro 5,64 (750,98 \* 0,7515)

**Con la voce 1268** il programma applica la percentuale della contribuzione c/azie INPS (33,68%) rispetto alla somma degli importi delle voci 1266, 1037 e 1039 (750,98 + 138,93 + 37,17). A questo importo è necessario sommare anche l'importo relativo alla maggiorazione imponibile INPS (in questo esempio 0,7515) pari ad euro 5,64 (750,98 \* 0,7515)

### Imponibile contributi sociali/IVS del mese di giugno

| VOCE          | IMPORTO               |
|---------------|-----------------------|
| 1010          | 1581,05               |
| 82            | 79,05                 |
| 1003          | 307,12                |
| 1005          | 82,17                 |
| 1015          | 18,12                 |
| <b>TOTALE</b> | <b>2067,51 / 2068</b> |

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTA PAGA - CONTRIBUTI INPS

Schermo Stampes Funzioni

| INPS                              | Imponibili                  | Contributi          |                                       | Totali          |
|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------------------------|-----------------|
|                                   |                             | C/Azienda           | C/Dipendente                          |                 |
| Imponibile non arrotondato        | 2.067,51                    |                     |                                       |                 |
| Contributi sociali                | 2.068,00                    | 518,21              | 85,72                                 | 603,93          |
| Contributi IVS                    | 2.068,00                    | 492,39              | 190,05                                | 682,44          |
| Addizionale IVS                   |                             |                     |                                       |                 |
| Imponibile ecc. massimale         |                             |                     |                                       |                 |
| Contributo solidarieta'           |                             |                     |                                       |                 |
| Solidarieta'                      | 334,59                      | 2,05                |                                       | 2,05            |
| Contribuzione DPR. 602            |                             |                     |                                       |                 |
| Contributi su altri imponibili    |                             |                     |                                       |                 |
| Agevolazione/Esonero contributi   |                             |                     |                                       |                 |
| Sconto/fiscalizzazione contributi |                             |                     |                                       |                 |
| Sgravi contributivi               |                             |                     |                                       |                 |
| Aspi                              |                             |                     |                                       |                 |
| <b>Totale</b>                     |                             | <b>1.012,65</b>     | <b>275,77</b>                         | <b>1.288,42</b> |
| Di cui sospesa                    |                             |                     |                                       |                 |
| Differimento ferie/ROL/Ex-feste   |                             |                     |                                       |                 |
| <b>Altri dati</b>                 | Ore Inps 168,00             | Giorni Inps 21,00   | Importo premio decontribuzione 238,51 |                 |
|                                   | Settimane 5,00              | Giorni minim. 21,00 | Importo decontribuzione               |                 |
|                                   | Giorni accreditato ExEmpals |                     |                                       |                 |
| Sgravi/Incentivi                  |                             | Imponibili 0,80%    |                                       | MESE            |
|                                   |                             |                     |                                       | Totale          |

Come già spiegato all'inizio di questo paragrafo, le voci 1037 1039 non si sommano all'imponibile del mese di competenza, poiché in automatico gestiscono il consolidamento dell'importo del tributo RC01.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni

2024

Mensilità: 6 Mese: 6 Giugno 2024 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Orario  
 Azienda: 9939 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: 1 % PT  
 ALESSANDRO Data assunzione: 02/04/2015 Data cessazione: Retribuzione: 9,85156

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

| Data vers. | Tributo | Descrizione             | Com/Reg. | Anno | Rif. | Imponibile | Importo |
|------------|---------|-------------------------|----------|------|------|------------|---------|
| 16/07/2024 | 1001    | RETRIBUZIONI E PENSIONI |          | 2024 |      | 2.090,39   | 238,25  |
| 6/07/2024  | RC01    | CREDITI PREVIDENZIALI   |          |      |      |            | 314,10  |
| 6/07/2024  | RC01    | CREDITI PREVIDENZIALI   |          |      |      |            | 85,72   |

**Definitivo** Totale 638,07

| Dic/con | Tributo | Debito conguagl. | Credito cong. | Interessi rate | Int. incapacenze | Debito residuo           | Credito residuo          |
|---------|---------|------------------|---------------|----------------|------------------|--------------------------|--------------------------|
|         |         |                  |               |                |                  | <b>Totale trattenuto</b> | <b>Totale restituito</b> |

### Imponibile CASSA EDILE del mese di giugno + RETTIFICA

| VOCE          | IMPORTO        |
|---------------|----------------|
| 1010          | 1581,05        |
| 82            | 79,05          |
| 1266          | 750,98         |
| <b>TOTALE</b> | <b>2411,08</b> |

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTA PAGA - CONTRIBUTI CASSE

Schermo Stampate Funzioni

Cassa edile 7251 VARESE NO ANCE 1 1

| Imponibili e contributi Enti | Imponibili | Contributi    |              | Contributi Enti |
|------------------------------|------------|---------------|--------------|-----------------|
|                              |            | C/Azienda     | C/Dipendente | Totali          |
| Imponibile non arrotondato   | 2.067,51   |               |              |                 |
| Contributi sociali           | 2.068,00   |               |              |                 |
| Imponibile cassa edile       | 2.411,08   | 218,34        | 35,68        | 254,02          |
| Imponibile B                 |            |               |              |                 |
| <b>Totale</b>                |            | <b>218,34</b> | <b>35,68</b> | <b>254,02</b>   |

**Altri dati**

|                         |                        |        |                       |        |
|-------------------------|------------------------|--------|-----------------------|--------|
| Contributi indeducibili | Premio decontribuzione | 238,51 | Importo decontribuito |        |
|                         | Accantonamento         | 235,73 | Maggiorazione         | 307,12 |

TFR Tfr residuale

Imponibile convenzionale mese  Applicato imponibile convenzionale

**MESE** Totale Modello

Gestione MUT del mese in cui si è verificata la rettifica per ore non autorizzate di CIG

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - CASSA EDILE - MUT

Schermo Stampe Funzioni

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - CASSA EDILE MUT - DATI LAVORATORI

Schermo Stampe Funzioni

Mese/Anno

Codice azienda  
Cassa edile

Testata  
Gestione dati impresa  
Gestione dati cantieri  
Gestione dati lavoratori  
Riepilogo  
Altri Contributi  
Sblocco

**Dati anagrafici**

Cognome  
Nome  
Codice fiscale  
Codice operaio  
Data di nascita  
Comune di nascita  
Sesso  
C.A.P. di residenza  
Tipo/Indirizzo di residenza  
Numero civico  
Località di residenza  
Comune di residenza  
Nazionalità  
Email  
Cellulare  
Cantiere  
Altra cassa  
Tipo lav. non Dipendente

**Dati rapporto di lavoro**

Data assunzione  
Tipo assunzione  
Cessazione  
Tipo cessazione  
Qualifica  
Codice semestre Appr.  
Mansione  
Ore settimanali  
Data Santo Patrono  
Perc. part-time  
Importo rimb. CIG  
Tipo occupazione  
Esenzione Lim. CCNL  
Specificia rapporto

**Dati bancari**

Codice abi banca  
Codice cab banca  
Conto corrente

**Imponibili**

Impon. GNF  
Impon. contributivo  
Impon. contr. sanz.  
Impon. cant. preval.  
Impon. TFR  
Imp. Senza Mensa

Ore Acc/Contr. Prev. compl. I fr Note Eventi Elem.paga Dati cantiere

### Stampa IRAP (STAIRAP – TK GIS27696)

In presenza di soci/collaboratori inseriti esclusivamente nell'anagrafica azienda, Folder Inail, bottone Soci, in cui è presente un gruppo di incidenza manuale, questi NON venivano riportati nella stampa IRAP.