

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	24.03.1c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	21.06.2024

Gentile cliente,

La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.

Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito

<http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 24.03.1c00 (Aggiornamenti software\2024\GIS PAGHE - Gis Paghe 24.03.1c00 Aggiornamento 24.03.1c00)





COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	24.03.0c01
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	24.00.03c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Agg_2431c0_fsetup0** dall'area riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene:

- Rapporto biennale della situazione maschile e femminile
- Messaggio INPS n. 2239 del 14.06.2024: Donne disoccupate vittime di violenza
- Correzioni ed implementazioni varie

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	6
<i>Inps</i>	6
<i>Casse Edile</i>	6
• <i>Cassa edile di Salerno – Cod. 7400 – 7401 – 7402</i>	6
• <i>Edilcassa Lazio – Viterbo – Cod. 7970 – 7971 – 7972</i>	6
• <i>Edilcassa Lazio – Frosinone – Cod. 7973 – 7974 – 7975</i>	6
<i>Enti</i>	6
• <i>Est Turismo – Cod. 9102 – 9104 – 9080 – 9081</i>	6
• <i>Quas Turismo – Cod. 7019 – 7020 – 7029 – 7030</i>	6
• <i>Cadiprof – più di 50 iscritti – Cod. 9210</i>	6
• <i>Fasie vetro assunti da 01/07 – Cod. 9852</i>	6
• <i>Sanimoda Giocattoli – Cod. 8701</i>	6
• <i>Asi Agidae salus istruzione</i>	6
• <i>Fondo FIA impiegati agricoli – Cod. 7060</i>	6
• <i>Collaboratori INPGI – no ctr infortunio – Cod. 6039 – 6040</i>	6
<i>Fondi</i>	7
• <i>Previmoda Giocattoli – Cod. 6221 Cat. 51 – 52</i>	7
<i>Inail</i>	7
TABELLE FISCALI	8
<i>Addizionali</i>	8
RINNOVI CONTRATTUALI	9
900020 – <i>Giocattoli industria</i>	9
900031 – <i>Metalmeccanica industria</i>	9
900033 – <i>Metalmeccanica piccola media industria Confapi</i>	9
900033 – <i>Metalmeccanica piccola media industria Confimi</i>	9
<i>Alimentari e panificazione artigianato:</i>	9
- 900039 – <i>Alimentari e panificazione artigianato</i>	9
- 900053 – <i>Alimentari artigianato</i>	9
- 900245 – <i>Alimentari non artigiane fino 15 dipendenti</i>	9
- 900340 – <i>Alimentari artig. impr. somministrazione</i>	9
900060 – <i>Agricoltura impiegati</i>	9
<i>Pubblici esercizi e ristorazione collettiva FIPE:</i>	10
- 900041 – <i>Pubblici esercizi FIPE</i>	10
- 900042 – <i>Pubblici esercizi minori FIPE</i>	10
- 900208 – <i>Turismo sale bingo FIPE</i>	10
- 900217 – <i>Ristorazione collettiva FIPE</i>	10
- 900251 – <i>Stabilimenti balneari FIPE</i>	10

- 900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE	10
900111 – Oreficeria industria	10
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	11
900040 – Pelli e cuoio industria	11
900196 – Lavoratori domestici	11
900199 – Vigilanza privata	11
900215 – Giornalisti emittenti locali.....	11
900216 – Servizi assistenziali ANPAS	11
900225 – Panificazione Assipan UGL.....	11
900226 – Panificazione industria Assipan UGL	11
900231 – Amministratori di condominio SACI – Trentino	11
900253 – Servizi assistenziali Misericordie.....	11
CONTRATTAZIONE TERRITORIALE	12
900058 – Agricoltura operai	12
SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO.....	13
900013 – Ceramica industria Assopiastrelle.....	13
900018 – Edilizia industria	13
900020 – Giocattoli industria	13
900023 – Lapidei industria	13
900026 – Lavanderie industria	13
900031 – Metalmeccanica industria.....	13
900033 – Metalmeccanica piccola media industria.....	13
900039 – Alimentari e panificazione artigianato	13
900041 – Pubblici esercizi FIPE.....	13
900042 – Pubblici esercizi minori FIPE.....	13
900057 – Alimentari piccola media industria.....	13
900059 – Alimentari artigianato.....	13
900062 – Calzature piccola media industria	14
900067 – Edilizia piccola media industria Confapi.....	14
900068 – Edilizia cooperative	14
900071 – Lapidei piccola media industria	14
900075 – Sport impianti sportivi e palestre	14
900087 – Cemento industria	14
900088 – Cemento piccola media industria	14
900108 – Occhiali piccola media industria.....	14
900109 – Olio e margarina.....	14
900111 – Oreficeria industria	14
900112 – Pelli e cuoio piccola media industria	14
900114 – Penne spazzole pennelli piccola media industria	14
900115 – Energia e petrolio	15

900123 – Tessili piccola media industria	15
900127 – Alimentari dolciaria piccola media industria	15
900133 – Agricoltura consorzi zootecnici.....	15
900137 – Formazione professionale.....	15
900153 – Metalmeccanica cooperative.....	15
900163 – Giocattoli piccola media industria.....	15
900190 – Elettricità.....	15
900197 – Ceramica ex chimica industria	15
900199 – Vigilanza privata	15
900208 – Turismo sale bingo FIPE.....	15
900215 – Giornalisti emittenti locali.....	15
900216 – Servizi assistenziali Anpas.....	15
900217 – Ristorazione collettiva FIPE	16
900327 – Sale bingo Anpit	16
900250 – Alimentari cooperative.....	16
900251 – Stabilimenti balneari FIPE.....	16
900253 – Servizi assistenziali Misericordie.....	16
900258 – Residenze sanitarie assistenziali Aiop.....	16
900260 – Residenze sanitarie assistenziali Aris	16
900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI.....	16
900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE	16
900311 – Lavanderie industria Conflavoro PMI	16
900340 – Alimentari artig. impr. somministrazione	16
900353 – Information communication thecnolog. CIFA	16
VOCI E CAUSALI	17
Voci.....	17
1053- RATEO 13 [^] /14 [^] OTDxESPOSIZ.INPS.....	17
1037 - MAGGIORAZ.EDILIZIA CIG NON AUT	18
1038 - ACCANTON.EDILIZIA CIG NON AUT.....	18
1039 - ACCANT.RIPOSII ANNUI CIG NONAUT	18
1226 - RECUPERO LORDIZZAZIONE(auto)	18
AGGIORNAMENTO SCHEDE OPERATIVE.....	18
Gestione_Sportivi	18
Manuale_UniEmens	18
Gestione_Edilizia.....	18
Gestione_Prevedi.....	18
REVISIONE PROGRAMMI.....	19
Rapporto biennale della situazione maschile e femminile	19
Messaggio INPS n. 2239 del 14.06.2024: Donne disoccupate vittime di violenza	20
IMPLEMENTAZIONI.....	30

<i>Gestione movimenti parcellazione (MOVPARC).....</i>	<i>30</i>
CORREZIONI ANOMALIE.....	31
<i>Gestione cedolino (GESCED – TK GIS24397)</i>	<i>31</i>
<i>Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS24578).....</i>	<i>32</i>
<i>Gestione CIG non autorizzate (CIG – TK GIS21798)</i>	<i>33</i>
<i>Stampa IRAP (STAIRAP – TK GIS27696).....</i>	<i>38</i>

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

Nessun aggiornamento

Casse Edile

- Cassa edile di Salerno – Cod. 7400 – 7401 – 7402
Aggiornati contributi da 06/2024.
- Edilcassa Lazio – Viterbo – Cod. 7970 – 7971 – 7972
Create nuove tabella cassa edile.
- Edilcassa Lazio – Frosinone – Cod. 7973 – 7974 – 7975
Create nuove tabella cassa edile.

Enti

- Est Turismo – Cod. 9102 – 9104 – 9080 – 9081
Aggiornato contributo c/azienda al fondo Est da 01/01/2027.
- Quas Turismo – Cod. 7019 – 7020 – 7029 – 7030
Aggiornato contributo annuo a carico dell'azienda da 01/01/2025 e 01/01/2026.
- Cadiprof – più di 50 iscritti – Cod. 9210
Modificato voce contributiva Quota iscrizione indicando al campo Tipo calcolo l'indicazione "quota iscrizione" in luogo di "importo".
- Fasie vetro assunti da 01/07 – Cod. 9852
Inserito check "Assicurativo" in anagrafica ente, campo Tipo ente.
- Sanimoda Giocattoli – Cod. 8701
Aggiornati contributi da 01/2026 e inserimento del contributo long term care – non autosufficienza da 01/2025.
- Asi Agidae salus istruzione
A seguito dell'ipotesi di verbale 13/06/2024 del contratto Formazione professionale, in tema di assistenza integrativa, è stata riattivata la contribuzione all'ente pari a 7 euro mensili con decorrenza 01/09/2024.
- Fondo FIA impiegati agricoli – Cod. 7060
Aggiornati contributi da 01/2025.
- Collaboratori INPGI – no ctr infortunio – Cod. 6039 – 6040
Create nuove tabelle contributive da inserire manualmente nei collaboratori per i quali non risulta dovuto il contributo per la copertura assicurativa infortuni pari a 6 euro.

Fondi

- Previmoda Giocattoli – Cod. 6221 Cat. 51 – 52
Aggiornato contributo c/azienda da 01/2026.

Inail

Nessun aggiornamento.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 19.06.2024.

RINNOVI CONTRATTUALI

900020 – Giocattoli industria

Accordo 12/06/2024. Rinnovo contrattuale. Entro dicembre 2024 si esaurisce il livello 1 per cui entro tale data per i dipendenti interessati, in anagrafica, Folder Contratto 1, sarà necessario sostituire il codice livello 1. Si fa presente che gli importi della retribuzione da 01/06/2024 sono stati inseriti applicando gli aumenti alla sola voce minimo, in quanto non risulta dal testo contrattuale la volontà delle Parti di conglobare le voci minimo, ex contingenza ed E.d.r.

900031 – Metalmeccanica industria

Verbale di incontro 11/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 12/06/2024.

900033 – Metalmeccanica piccola media industria Confapi

Sott. 1 – Verbale di accordo 11/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 13/06/2024.

900033 – Metalmeccanica piccola media industria Confimi

Sott. 2 – Verbale di accordo 13/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 17/06/2024.

Alimentari e panificazione artigianato:

- 900039 – Alimentari e panificazione artigianato
- 900053 – Alimentari artigianato
- 900245 – Alimentari non artigiane fino 15 dipendenti
- 900340 – Alimentari artig. impr. somministrazione

Ipotesi di accordo 06/06/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. I nuovi minimi dei contratti 900039 Alimentari e panificazione artigianato e 900053 Alimentari artigianato decorrono da 01/04/2024, ma l'accordo prevede che **gli arretrati da aprile verranno erogati con la retribuzione di giugno 2024**. Per recuperare gli importi arretrati sarà necessario utilizzare **nel cedolino di giugno** la voce di calcolo 881 (9881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI indicando X in basso a destra nei mesi da recuperare. N.B. I contratti aggiornati 900039 e 900053 sono già stati pubblicati il 14/06/2024.

Per il contratto 900340, per il settore della somministrazione, viene stabilita l'erogazione di un acconto su futuri aumenti contrattuali con decorrenza 01/06/2024; con la presente release è stato creato tra gli elementi della retribuzione l'elemento AFAC. N.B. Il contratto aggiornato 900340 è già stato pubblicato il 12/06/2024.

900060 – Agricoltura impiegati

Verbale di accordo 18/06/2024. Rinnovo contrattuale.

Pubblici esercizi e ristorazione collettiva FIPE:

- **900041 – Pubblici esercizi FIPE**
- **900042 – Pubblici esercizi minori FIPE**
- **900208 – Turismo sale bingo FIPE**
- **900217 – Ristorazione collettiva FIPE**
- **900251 – Stabilimenti balneari FIPE**
- **900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE**

Ipotesi di accordo 05/06/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. I nuovi minimi decorrono da 01/06/2024. Si fa presente che l'accordo non riporta gli importi della retribuzione oraria spettanti ai lavoratori extra o di surroga per cui al momento è stato riportato lo stesso minimo contrattuale già in vigore dal 01/12/2021. A tale riguardo si auspica che le Parti provvedano a breve alla pubblicazione di tutte le tabelle ufficiali; non appena verranno diffusi i nuovi importi per i dipendenti extra si provvederà alla pubblicazione del contratto aggiornato. N.B. I contratti aggiornati sono già stati pubblicati il 11/06/2024.

900111 – Oreficeria industria

Verbale di incontro 17/06/2024. Rinnovo parte economica. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 18/06/2024.

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

900040 – Pelli e cuoio industria

Creati nuovi gruppi apprendistato da codice 12 a 23.

900196 – Lavoratori domestici

Sott. 1/2/3 – Aggiunta la mansione di baby sitter nel livello BS ed eliminata dal livello AS.

900199 – Vigilanza privata

Sott. 1/2 – Corretto l'importo del livello 6 per la decorrenza retributiva 01/06/2024, differiva di alcuni centesimi.

900215 – Giornalisti emittenti locali

Sott. 1/2 – Aggiornate le date di scadenza e economica e normativa.

900216 – Servizi assistenziali ANPAS

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/06/2024 con l'inserimento nel folder Una tantum della tranche di una tantum prevista per il mese di giugno 2024.

900225 – Panificazione Assipan UGL

Aggiornato codice contratto CNEL indicando E023 in luogo di E024. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 18/06/2024.

900226 – Panificazione industria Assipan UGL

Aggiornato codice contratto CNEL indicando E023 in luogo di E024. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 18/06/2024.

900231 – Amministratori di condominio SACI – Trentino

Sott. 4 – Modificato nel folder Livelli per il livello C1 il codice del livello precedente indicando D1 in luogo di 7.

900253 – Servizi assistenziali Misericordie

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/06/2024 con l'inserimento nel folder Una tantum della tranche di una tantum prevista per il mese di giugno 2024.

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Regione	Variazione
<u>900058 – Agricoltura operai</u>	1065	Cuneo	Nuova decorrenza 01/06/2023. Aggiornato importo terzo elemento e spostato nel campo "Importo T.D."

SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO

900013 – Ceramica industria Assopiastrelle

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

900018 – Edilizia industria

Prevista scadenza contrattuale

900020 – Giocattoli industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900023 – Lapedei industria

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900026 – Lavanderie industria

Sott. 1 – Previsti nuovi minimi retributivi

900031 – Metalmeccanica industria

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900033 – Metalmeccanica piccola media industria

Sott.1/2 – Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900039 – Alimentari e panificazione artigianato

Previsti nuovi minimi retributivi. Prevista erogazione tranche di una tantum

900041 – Pubblici esercizi FIPE

Previsti nuovi minimi retributivi

900042 – Pubblici esercizi minori FIPE

Previsti nuovi minimi retributivi

900057 – Alimentari piccola media industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900059 – Alimentari artigianato

Previsti nuovi minimi retributivi. Prevista erogazione tranche di una tantum

900062 – Calzature piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900067 – Edilizia piccola media industria Confapi

Sott. 1 – Prevista scadenza contrattuale

900068 – Edilizia cooperative

Prevista scadenza contrattuale

900071 – Lapedei piccola media industria

Sott. 1/2 – Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900075 – Sport impianti sportivi e palestre

Sott. 2 – Prevista erogazione tranche di una tantum

900087 – Cemento industria

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900088 – Cemento piccola media industria

Sott. 1/2 – Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900108 – Occhiali piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900109 – Olio e margarina

Previsti nuovi minimi retributivi e incremento aggiuntivo della retribuzione (IAR)

900111 – Oreficeria industria

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900112 – Pelli e cuoio piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900114 – Penne spazzole pennelli piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900115 – Energia e petrolio

Previsti nuovi minimi retributivi

900123 – Tessili piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900127 – Alimentari dolciaria piccola media industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900133 – Agricoltura consorzi zootecnici

Prevista erogazione tranche di una tantum

900137 – Formazione professionale

Previsti nuovi minimi retributivi

900153 – Metalmeccanica cooperative

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

900163 – Giocattoli piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900190 – Elettricità

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900197 – Ceramica ex chimica industria

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

900199 – Vigilanza privata

Sott. 1/2 – Previsti nuovi minimi retributivi

900208 – Turismo sale bingo FIPE

Previsti nuovi minimi retributivi

900215 – Giornalisti emittenti locali

Sott.1/2 – Prevista scadenza contrattuale

900216 – Servizi assistenziali Anpas

Prevista erogazione tranche di una tantum

900217 – Ristorazione collettiva FIPE

Previsti nuovi minimi retributivi

900327 – Sale bingo Anpit

Prevista erogazione tranche di una tantum

900250 – Alimentari cooperative

Prevista erogazione arretrati da 01/12/2023 da corrispondere tramite voce di calcolo (si veda note operative versione 24.03.00)

900251 – Stabilimenti balneari FIPE

Previsti nuovi minimi retributivi

900253 – Servizi assistenziali Misericordie

Prevista erogazione tranche di una tantum

900258 – Residenze sanitarie assistenziali Aiop

Prevista scadenza contrattuale

900260 – Residenze sanitarie assistenziali Aris

Prevista scadenza contrattuale

900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900293 – Stabilimenti balneari 3 e 4 cat. FIPE

Previsti nuovi minimi retributivi

900311 – Lavanderie industria Conflavoro PMI

Previsti nuovi minimi retributivi

900340 – Alimentari artig. impr. somministrazione

Previsto nuovo elemento retributivo acconto futuri aumenti contrattuali (AFAC)

900353 – Information communication thecnolog. CIFA

Prevista scadenza contrattuale

VOCI E CAUSALI

Voci

1053- RATEO 13[^]/14[^]OTDxESPOSIZ.INPS

Modificata voce di calcolo.

La costante numerica CN presente nelle formule della voce è ora pari a 16,66 - 14esima (8,33%) + 13esima (8,33%). Questi elementi retributivi, unitamente a ferie (8,33) e festività (5,45), costituiscono, per gli OTD, il "terzo elemento".

Oper.	Codice	Descrizione
*		
(
+	R A01	elemento 1
+	R A02	elemento 2
)		
/	D CC	diviso ore contratto
*	D LT	per ore lavorate
*	CN 16,66000	13sima + 14sima
/	CN 100,00000	
=	RI	

Poiché la 13esima e la 14esima mensilità, per gli OTD, rappresentano una percentuale della paga di fatto (16,66%) del lavoratore, al fine di poterla esporre nel POSAGRI con il codice opportuno e consentire quindi sia il corretto calcolo dell'esonero sia la corretta tariffazione, la voce 1053 è stata modificata, nella modalità sopra esposta.

Coloro i quali avessero già provveduto ad effettuare tale modifica, non devono operare alcun intervento, se non la sovrascrittura della voce in fase in IMPTAB, al fine di riportare al default la voce eventualmente già modificata.

Al contrario, coloro che intendono considerare esclusivamente la percentuale della 13esima, devono modificare la voce, entrando nel bottone "Modifica Base" sia del Folder - Formule sia nel Folder - Formule Orari, ed impostare la CN con 8,33%.

1037 - MAGGIORAZ.EDILIZIA CIG NON AUT

1038 - ACCANTON.EDILIZIA CIG NON AUT.

1039 - ACCANT.RIPOSI ANNUI CIG NONAUT

1226 - RECUPERO LORDIZZAZIONE(auto)

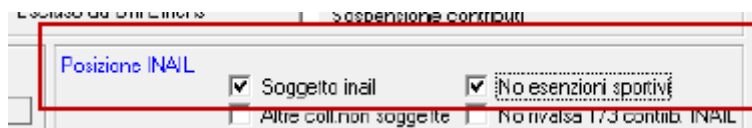
Create nuove voci di calcolo

AGGIORNAMENTO SCHEDE OPERATIVE

Con la presente release sono state aggiornate le seguenti schede operative:

Gestione Sportivi

A causa di un refuso, per le figure dilettantistiche dei **Lavoratori parasubordinati dilettanti amministrativo-gestionali**, nella videata relativa al Folder Contributi dell'anagrafica dipendente, non era presente il check "No esenz. sportivi", presente nella sezione INAIL.(pagina 48 della scheda operativa in trattazione)



Manuale UniEmens

Con la presente release si è provveduto ad aggiornare il manuale relativo alla gestione UniEmens e alla diverse tipologie di rettifiche che l'utente potrebbe dover produrre all'Istituto.

Si sono riviste le schermate, poiché risultavano obsolete e quindi sono stati redatti nuovamente anche gli esempi che erano già presenti.

Gestione Edilizia

Nella scheda **Gestione_Edilizia** è stata inserita la gestione dell'adesione contrattuale automatica tramite categoria 0 e check nel contratto ed è stata implementata la tabella aggiornata del minimo APE con aliquote regionali.

Gestione Prevedi

Relativamente alla scheda operativa **Gestione_Prevedi** è stata inserita la gestione dell'adesione contrattuale automatica tramite categoria 0 e check nel contratto.

REVISIONE PROGRAMMI

Rapporto biennale della situazione maschile e femminile**Nuova statistica 9253 – Rapporto biennale situazione personale 2024 (GEISTAT)**

In data 3 giugno 2024 è stato reso disponibile il modello telematico per la redazione del rapporto biennale della situazione del personale maschile e femminile (Decreto del 29 marzo 2022 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali insieme al Ministro per le pari opportunità e la famiglia).

Le aziende, sia pubbliche sia private, che occupano **più di 50 dipendenti** dovranno redigere il rapporto riguardante il periodo 2022-2023 entro e **non oltre il 15 luglio 2024**. Tale termine deve considerarsi una proroga rispetto all'ordinarietà, fissata per il 15 di aprile di ogni biennio.

Il Ministero ha messo a disposizione l'applicativo: “Applicazione per la compilazione del Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” nel portale Servizi Lavoro del Ministero del Lavoro. L'accesso al portale può essere effettuato dal legale rappresentante o da altri soggetti delegati o abilitati attraverso le credenziali di accesso SPID/CIE.

Per la compilazione della comunicazione sono previste 6 sezioni “Step”.

Si ricorda che per compilare correttamente il rapporto bisogna compilare tutti i campi obbligatori di tutte le sezioni.

L'utente selezionando il biennio 2022-2023 può scegliere se procedere con l'inserimento manuale o attraverso il caricamento del modello excel precedentemente compilato.

**APPLICATIVO**

Il programma GisPaghe NON esporta tale modello excel, ma esclusivamente la stampa attraverso la gestione della nuova statistica 9253 (Comando GEISTAT)

L'utente pertanto dovrà procedere con il caricamento manuale, potendosi avvalere della stampa prodotta dalla statistica sopra menzionata, ovvero può compilare il file Excel precedentemente scaricato dal sito del Ministero e avvalendosi sempre della stampa prodotta da Gis, procedere con il caricamento dell'Excel.

Messaggio INPS n. 2239 del 14.06.2024: Donne disoccupate vittime di violenza

Con la circolare n. 41 del 5 marzo 2024 sono state fornite le prime indicazioni per la fruizione dell'esonero contributivo per le assunzioni **di donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie del Reddito di libertà**.

L'esonero in oggetto spetta, pertanto, in favore dei datori di lavoro privati che assumono, nel triennio 2024-2026, donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie della misura denominata "Reddito di libertà" di cui all'articolo 105-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.

Nel rinviare alla citata circolare n. 41/2024 per la disciplina di dettaglio della misura agevolativa, si precisa che l'esonero contributivo in trattazione spetta per:

- le assunzioni a **tempo indeterminato**, per la durata di **24 mesi**;
- le assunzioni a **tempo determinato**, per la durata di **12 mesi** ossia per la durata del rapporto di lavoro fino a un massimo di 12 mesi;
- le **trasformazioni a tempo indeterminato** di un precedente rapporto di lavoro a tempo determinato, sia già agevolato che non agevolato, per la durata di 18 mesi a partire dalla data dell'assunzione a tempo determinato.

Per essere autorizzato alla fruizione dell'agevolazione, il datore di lavoro, previa autenticazione, deve inoltrare all'Istituto, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza *on-line* "ERLI", una domanda di ammissione all'esonero, fornendo le seguenti informazioni:

- l'indicazione della lavoratrice assunta;
- il codice della comunicazione obbligatoria relativa al rapporto di lavoro instaurato/trasformato;
- l'importo della retribuzione mensile media, comprensiva dei ratei di tredicesima e di quattordicesima mensilità;
- l'indicazione della eventuale percentuale di *part-time* nel caso di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale;
- la misura dell'aliquota contributiva datoriale oggetto dello sgravio.

L'Istituto, una volta ricevuta la richiesta, mediante i propri sistemi informativi centrali, svolge le seguenti attività:

- verifica l'esistenza del rapporto mediante consultazione della banca dati delle comunicazioni obbligatorie;
- calcola l'importo dell'incentivo spettante in base all'aliquota contributiva datoriale indicata;
- verifica la sussistenza della copertura finanziaria per l'esonero richiesto;
- in caso di sufficiente capienza di risorse per tutto il periodo agevolabile, informa, mediante comunicazione in calce al medesimo modulo di istanza *on-line*, che il datore di lavoro è autorizzato a fruire dell'esonero e **individua l'importo massimo dell'agevolazione spettante per l'assunzione**.

PART TIME

Al riguardo, si precisa che, **nelle ipotesi di variazione in aumento della percentuale oraria di lavoro** nel corso di un rapporto lavorativo *part-time*, compreso il caso di assunzione a tempo parziale e successiva trasformazione a tempo pieno, il beneficio fruibile non potrà superare, per i vincoli legati al finanziamento della misura, l'importo già autorizzato nella procedura telematica.

Nelle ipotesi di diminuzione dell'orario di lavoro, compreso il caso di assunzione a tempo pieno e successiva trasformazione in *part-time*, sarà onere del datore di lavoro riparametrare l'incentivo spettante per fruire dell'importo ridotto.

Successivamente all'accantonamento definitivo delle risorse finanziarie, effettuato in base all'aliquota contributiva datoriale dichiarata nella richiesta telematica, il soggetto interessato può fruire dell'importo dovuto, in quote mensili, **a partire dal mese di assunzione per il periodo spettante**, ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro.

**APPLICATIVO**

Per permettere al programma di riparametrare l'esonero autorizzato dall'Istituto alla minore % part time conseguita rispetto a quella con la quale si è chiesto l'esonero, nel campo preposto ad accogliere la percentuale PT deve essere presente quella iniziale che si è indicata nell'istanza.

Si ricorda che se la percentuale varia in aumento o da part time il dipendente passa full time, nessun riproporzionamento deve aver luogo.

Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero contributivo nella sezione <PosContributiva> del flusso UniEmens

I datori di lavoro autorizzati a fruire dell'esonero in trattazione per assunzioni/trasformazioni effettuate dal **1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2026**, in relazione alle lavoratrici per le quali spetta l'esonero devono valorizzare, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>.

In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese di riferimento.

Per esporre il beneficio in oggetto a decorrere dal mese di competenza giugno 2024, devono essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> deve essere inserito il nuovo valore "ERLI", avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserita la data di assunzione o la data di trasformazione nel formato AAAA-MM-GG.

Si fa presente che, nel caso in cui nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> venga indicata la data di assunzione/trasformazione, deve essere esposto l'attributo "TipoidentMotivoUtilizzo" con valore "DATA".

I dati esposti nell'UniEmens, come sopra specificati, sono poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice di nuova istituzione "L595", avente il significato di "Conguaglio esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- con il codice di nuova istituzione "L596", avente il significato di "Conguaglio arretrati esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213".

Si sottolinea che la sezione "InfoAggcausaliContrib" va ripetuta per tutti i mesi di arretrato e che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif>, con riferimento ai mesi pregressi (da gennaio 2024 a maggio 2024), può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza dei mesi di giugno, luglio e agosto 2024.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, devono avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (UniEmens/vig).

Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <PosAgri> del flusso UniEmens

I datori di lavoro agricoli autorizzati a fruire dell'esonero in argomento per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato delle lavoratrici disoccupate vittime di violenza, beneficiarie del Reddito di libertà, devono valorizzare

in <DenunciaAgriIndividuale>, nell'elemento <DatiAgriRetribuzione>, oltre ai consueti dati occupazionali e retributivi utili per la tariffazione, gli elementi di seguito specificati:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice Agevolazione "VL", che assume il nuovo significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213".

Per il recupero del beneficio relativo alle competenze **pregresse di aprile e maggio 2024**, per le quali non è ancora scaduto il termine del periodo di trasmissione (cfr. circolare n. 65 del 10 maggio 2019) per l'emissione di riferimento (31 agosto 2024), deve essere inviato il flusso completo valorizzando, per le lavoratrici per le quali si applica il beneficio, gli elementi sopra indicati. Si precisa che, nel caso in cui il flusso UniEmens mensile sia stato già inviato, l'invio del nuovo flusso completo annulla e sostituisce il flusso inviato in precedenza.

Per dichiarare l'importo dell'esonero spettante **relativamente a competenze pregresse** (gennaio, febbraio e marzo) il cui termine di trasmissione è scaduto devono essere valorizzati i seguenti elementi:

- in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> con il codice "Y";
- in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice agevolazione "VR", che assume il significato di "Recupero arretrati <CodAgio> VL Esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- in <Retribuzione> l'importo del recupero spettante, rispetto alla totalità dei periodi pregressi.

Il codice agevolazione "VR" può essere utilizzato per recuperare l'esonero relativo ai mesi di gennaio, febbraio, marzo 2024, nella competenza di giugno 2024 inviata entro il secondo periodo di trasmissione 2024 (31 agosto 2024).

In fase di trasmissione dei flussi, l'Istituto verificherà che le agevolazioni indicate nei flussi siano coerenti con le autorizzazioni rilasciate.

I datori di lavoro agricoli potranno verificare l'attribuzione del codice Agevolazione "VL" e "VR" nel Cassetto previdenziale del contribuente.



APPLICATIVO

Fare riferimento alle istruzioni a pagina 26, per quanto riguarda l'inserimento dell'esonero in anagrafica dipendente.

Per quanto riguarda invece la predisposizione del file UniEmens – PosAgri del primo trimestre 2024 il programma GisPaghe in automatico genera due record contraddistinti dal codice retribuzione "Y", uno relativo al codice agevolazione VL (giugno) ed uno relativo al codice VR (gennaio febbraio e marzo).

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - MODELLO DMAG - Dati lavoratore

Schermo Stampate Funzioni

Codice dipendente: 4535

Cognome: [REDACTED]

Nome: [REDACTED]

Codice fiscale: [REDACTED]

Tipo di manodopera: OTD OTI

CIDA Codatrice: [REDACTED]

Codice Unilav: [REDACTED]

Accantonamento ultimo anno: [REDACTED]

Accantonamento totale: [REDACTED] Varia mese

ZT	TC	TR	Istat	GG	PT	H	Retribuzione
3	001	Y	048021				
3	001	Y	048021				600,45
3	001	0	048021	21			1.315,00
3	001	8 0	048021				138,00
3	001	F	048021				65,00

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE DMAG - Dati mese

Schermo Stampate Funzioni

Numero progressivo: 2

Codice categoria: 01 Tradizionale

Codice area/livello: 203

Data assunzione: 18/01/2024

Data licenziamento: [REDACTED] Dimissioni

Riallineamento

DeMinimis

Mobilita'

Dich. responsabilita' tratt. contr. dipend.

Dich. ass. apprend. D. lgs 15/06/2015 n.81

Emersione: No Totale Parziale

Codice incentivo: VR-Esonero arr. Ass./Trasf.art.1 c.191/193 L.213

Zona territoriale: [REDACTED]

Tipo contratto: 1 Operaio tradizionale

Flag tipo retribuzione: [REDACTED]

Tipo retribuzione: Y=Incentivo assunzione

Codice istat prestazione: 048021

Giorni: [REDACTED] Numero mensilita' contrattuali: [REDACTED]

Part-time: No part-time

Ore part-time: [REDACTED]

Part time GOR: [REDACTED] Retrib. mensile teorica: [REDACTED]

Retribuzione: 600,45 Retrib. gg. teorica: [REDACTED]

Percentuale conferimento TFR: [REDACTED] Retrib. pers. mese: [REDACTED] Eventi Figurativi

Per il recupero dell'esonero in argomento relativo ai mesi pregressi di aprile e maggio 2024, per i quali non è ancora scaduto il termine del periodo di trasmissione (31 agosto 2024), deve essere inviato il flusso completo valorizzando, per le lavoratrici per le quali si applica l'esonero, il codice VL, come sopra descritto.

L'INPS precisa che, nel caso in cui il flusso UniEmens mensile sia stato già inviato, l'invio del nuovo flusso completo annulla e sostituisce il flusso inviato in precedenza.

Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <ListaPosPA> del flusso UniEmens

I datori di lavoro con lavoratrici iscritte alla Gestione pubblica autorizzati a fruire dell'esonero in argomento previsto articolo 1, per le assunzioni/trasformazioni di donne disoccupate vittime di violenza di genere e percettrici del Reddito di libertà, effettuate dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2026, devono compilare, a partire dalla denuncia del mese di giugno 2024, la sezione <ListaPosPA> dell'UniEmens, valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> pensionistico con la retribuzione lorda imponibile e l'elemento <Contributo> con la contribuzione piena calcolata su detto imponibile.

Per esporre il beneficio spettante deve essere compilato, per ciascun mese oggetto dell'esonero, l'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento <AnnoRif> deve essere inserito **l'anno oggetto dell'esonero**;
- nell'elemento <MeseRif> deve essere inserito il **mese oggetto dell'esonero**;
- nell'elemento <CodiceRecupero> deve essere inserito il valore **"60"**, avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- nell'elemento <Importo> deve essere indicata la **quota di contribuzione a carico del datore lavoro oggetto dello sgravio nei limiti comunque previsti per il mese o frazione di mese**.

La possibilità di esporre l'esonero relativamente ai mesi pregressi (da gennaio 2024 a maggio 2024) sarà consentita esclusivamente nelle denunce <ListaPosPA> **dei mesi di giugno, luglio e agosto 2024**.

>-

APPLICATIVO

Fare riferimento alle istruzioni a pagina 26, per quanto riguarda l'inserimento dell'esonero in anagrafica dipendente.

Per quanto riguarda invece la predisposizione del file UniEmens – PosPa il programma in automatico implementa, nella competenza di giugno tanti record per quanti mesi occorre recuperare l'esonero, ciascuno di essi contraddistinto dal Codice recupero "60".

Si veda il seguente esempio.

The screenshot shows the 'Quadro E0-Dati relativi ai periodi' window. The 'Data inizio' is 01/06/2024. The 'Codice recupero' is 60-Esonero Ass/Trasf donne vittime viol L. 213/2. The 'Importo' is 85,92. The 'Anno riferimento' is 2024 and the 'Mese riferimento' is Marzo. The 'Totale sgravi' is 1117,30.

Codice recupero	Imponibile	Importo
49-Esonero 7% su retribuzione	1.248,00	87,54
60-Esonero Ass/Trasf donne vittime		85,92
60-Esonero Ass/Trasf donne vittime		390,40
60-Esonero Ass/Trasf donne vittime		256,80
60-Esonero Ass/Trasf donne vittime		297,00

In **GISpaghe** per la gestione dell'esonero in trattazione sono stati creati due codici esonero nella tabella "tipo esoneri", visualizzabile con il comando PARINP.

69 - Esonero **ass.t.det./trasf.** donne vit.violenza L.213

70 - Esonero **ass.t.indeterm.** donne vit.violenza L.213/23

LS-NEW2024 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - INPS PARAMETRI DI CALCOLO

Schermo Stampe Funzioni Help

2024

1 Parametri 2 Minimali 3 Settori contributivi 4 Tipo agevolazione 5 Tipo esoneri 6 Dpr 602 7 parametri CIG/Solid

Codice	Descrizione	Tipo	Sigla esonero	CA	%
69	Esonero ass.t.det./trasf. donne vit.violenza L.213		ERLI		1
70	Esonero ass.t.indeterm.donne vit.violenza L.213/23		ERLI		1

Tipo agevolazione: 69 Esonero ass.t.det./trasf. donne vit.violenza L.213

Tipo contribuzione Inps: CA

Sigla esonero Uniemens: ERLI Esonero per assunz./trasformaz.art.1.c.1

Riduzione contributiva: 100,00 Importo totale su dipendente % su imp. sociale

Tipologia dipendenti: Tutti

Sigla credito Uniemens corrente: L595 Conguaglio esonero ass./trasf.art.1.c.19

Sigla credito Uniemens arretrato: L596 Cong.Arr. esonero ass./trasf.art.1.c.191

Sigla cred.Uniemens conguagliato

Sigla debito Uniemens

Tipo incentivo Uniemens

Sigla Inail

Periodo inizio agevolazione: 01/2024 Periodo fine arretrati: 06/2024 Riduzione: 18

Periodo inizio recupero: 06/2024 Periodo fine recupero: 08/2024 Durata TD: 12

Ultima data utile a avere esonero: 31/12/2026 Data termine esonero

Tetto massimo annuo: 8000,00 Tetto dipe relativo a intero periodo Ex Scau Ex Inpdap Altri Dati

L'utente, analogamente agli altri esoneri, dovrà procedere all'inserimento del codice esonero nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente, scegliendo il codice opportuno in base alla casistica da trattare.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2024

Codice azienda: 99136 RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Codice dipendente: 1 Schermo Stampe Funzioni

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Cont

Inquadramento: 1-Operaio

Qualifica INPS - 1: Full time

Qualifica INPS - 2: Id certifi

Part-time agevolato: Normale

Tipo contratto: Normale

Tipo agevolazione: Nessuna

Altre agevolazioni: Nessuna

Tipo lavoratore: Esonero madri 2024

Incentivo pensione: Inizio arretrati

Esoneri contributivi: Esonero ass.t.in

Posizione INAIL: Soggetto ins

Codice posizione: 1 968

Gruppo Incid. man: MEDICO + IN

Codice retribuzione Inail: Da tipo agevolazione

Categoria per 770: Non specificato

Assegni familiari: Nucleo da famiglia

Personale nucleo: Tabella assegni

Cod.fiscale richiedente: Figli oltre al primo

Importo assegno: Versati coniuge: No

Reddito familiare (Classe): Sospensione

Se presente sostituisce data assunzione

Esonero rientro maternita'

Data inizio esonero

Data inizio cedolino

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
70	Esonero ass.t.indeterm.donne vit.violenza L.	01/06/2024	31/12/2025

Codice esonero: 70 Esonero ass.t.indeterm.donne vit.violenza L.213/23

Data inizio esonero: 01/06/2024 Tetto max agevolazione: 6.800,00

Data inizio cedolino: Forza arretrati

Mesi/Giorni rapporti precedenti

Mesi formaz. apprendistato

Teorico rapporti precedenti

Redd.cittadinanza 2° peri

Data fine esonero: 31/12/2025 Presenza Ente formazione

Perc. Part-time

Sospensione sgravio

Insegnanti calendario su 6 giorni

Mensilita' Uni-Ems: 14,000 % Part-time verticale

Qualifica professionale

Lavoro emerso SosPensive

In fase di inserimento i dati richiesti sono i seguenti:

Data inizio esonero: Se il dipendente a cui spetta l'esonero è stato assunto a tempo indeterminato, il campo può essere lasciato vuoto, poiché il programma considererà in automatico la data di assunzione. L'utente può gestire allo stesso modo l'assunzione nel 2024 del tempo determinato (in questo caso la tabella sarà quella con codice 69), ma se il dipendente dovesse essere trasformato a TI nel 2024, sarà onere dell'utente, scrivere in questo campo la data di assunzione. Questo consente di protrarre l'esonero fino ad un totale di 18 mesi (dalla data di assunzione) utilizzando la medesima tabella 69.

Se il dipendente risulta trasformato a tempo indeterminato nel 2024, da un precedente rapporto a TD in essere nell'anno precedente, in questo campo non è necessario implementare nulla poiché il programma considera la decorrenza dalla data di trasformazione, presente in anagrafica dipendente.

Ovviamente l'utente può derogare al nostro default andando sempre ad implementare questo campo con la data effettiva (assunzione/trasformazione) dall quale l'esonero in trattazione deve decorrere.

Data inizio cedolino: inserire 01.06.2024.

Teorico rapporti precedenti: campo non gestito per questo esonero

Data fine esonero: il programma in automatico implementa la data di fine esonero conteggiando 12/18 o 24 mesi dalla data di assunzione/trasformazione. Se la data di fine tempo determinato cade prima della naturale scadenza dell'esonero, il programma in automatico la considererà come data di fine esonero.

Perc. Part-time. In caso di dipendente part time il programma implementa la percentuale presente nel Folder 5 – Contratto 1 dell'anagrafica dipendente.

Tetto max agevolazione, inserire l'importo massimo autorizzato comunicato dall'Istituto a seguito dell'inoltro dell'Istanza.

Sospensione sgravio: flaggare il campo nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità, consentendo, in tale ipotesi, il differimento temporale del periodo di godimento del beneficio

Accedendo alla "lente" – Contributi Inps presente nel Folder – Totali del cedolino e di seguito nel bottone Sgravi/Incentivi e tasti funzione Shift+F6 l'utente può controllare l'ammontare dell'esonero rispetto ai contributi agevolabili del periodo di riferimento.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

Mensilità: 6 Mese: 6 Giugno 2024 Azienda: 99136 Filiale:

SSANDRA

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Svil

Contributi

Imponibile contributi: 2.304,00 Contributi Inps: 1.478,62

IRPEF

Reddito imponibile: 2.226,32 Oneri ded./Es. di cui prev. compl. Imposta lorda

Altre detrazioni: 163,66 Detr. familiari

Tassazione separata

Arretrati A.P. Imposta lorda

Imponibile T.F.R. Imposta lorda

Altre

Ctr. Prev. compl. Quote assoc.

Prestiti/Cessioni V. Accanto

Genera NETTO

Genera LORDO

Voce di calcolo

Conferma Obiettivi Cedolini Anteprima

ESONERO CONTRIBUTIVO ERLI

Data assunzione/trasform. 01/01/2024 Mesi precedenti Teorico precedente

Data termine 31/12/2025 Giorni precedenti Residuo anno

% part-time

1° Anno | 2° Anno | 3° Anno | 4° Anno | 5° Anno

Periodo	Sosp.	Soglia	Contributi agevolabili INPS	Altro Ente	Agevolazione Corrente/Arretrata INPS	Altro Ente	Conguaglio residuo agevolazione INPS	Altro Ente	Credito imposta
01/2024		566,66	608,02						
02/2024		566,66	608,02						
03/2024		566,66	648,73						
04/2024		566,66	648,73						
05/2024		566,66	638,13						
06/2024		566,66	660,79		3.399,96				
07/2024									
08/2024									
09/2024									
10/2024									
11/2024									
12/2024									
Totale teorico			3.399,96	3.812,42	3.399,96				3.399,96
Di cui precedente									- Sgravio residuo
Totale sgravio periodo									3.399,96

Prendendo ad esempio il mese corrente di giugno, di seguito esposizione del calcolo dei contributi agevolabili. Ovviamente il medesimo calcolo sarà replicato anche per i mesi arretrati, rispetto ai relativi cedolini elaborati.

La fruizione del beneficio avviene mediante conguaglio nelle denunce contributive secondo le indicazioni di seguito riportate e **nei limiti della contribuzione esonerabile**, come precisato nella circolare n. 41/2024.

Ente	Descrizio	Imponibil	Perc. dipe	Agev. dip	Contributi	Imp. al m	Imp. lav. p	Ctr. pagat	Differenze	Perc. azie	Agev. azi	Contributo
INPS	IVS	2304	9,19		211,74	13293				23,81		548,58
INPS	TFR	2304				13293				0,2		4,61
INPS	Cuaf	2304				13293				0,68		15,67
INPS	Malattia	2304				13293				2,44		56,22
INPS	Maternita'	2304				13293				0,24		5,53
INPS	ASPI	2304				13293			1	1,61	-0,3	30,18
INPS	Fon.Sol.5	2304	0,17		3,92	13293		Non considerare				660,79

Poiché i contributi agevolabili risultano superiori all'importo "soglia" (6.800 – importo autorizzato / 12= 566,66)

l'esonero corrente (L595) sarà pari 566,66

l'esonero arretrato (L596) sarà pari a 566,66 * 5 = 2.833,3

L'utente può controllare nel **Folder 7 – Contributi** l'esposizione di tali importi, prima di generare il file Uniemens.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2024

Mensilita' **6** Mese **6** **Giugno** 2024 Istat **119.0000** Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 170,00/26**
 Azienda **99136** Filiale Qualifica **1-Operaio** Livello **1** % PT
ALESSANDRA Data assunzione **01/01/2024** Data cessazione Retribuzione **2.218,99**

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Matricola INPS **0702** Sede **7014 ROMA FLAMINIO** Totale **-2.647,24**

Definitivo			Debito			Credito		
**10	OPERAI	1,00	26,00	2.304,00	890,96	L094	ESCTRDIP2	138,24
FE00	NUM DIP FE	1,00				L596	ARCODVIO	2.833,30
FZ00	FORZA AZIE	1,00				L595	CONGDVIO	566,66
ERLI	ESDOVIO							
N. dip. occupati 1,00			N. dip. tempo det. 			Totale 3.538,20		

Enti

Enti	Data versamento	Imponibile	Importo

Di seguito esposizione in Guemens dell'esonero in trattazione, da dove si possono evincere i 6 record implementati relativi ai mesi da gennaio a giugno.

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE UNIMENS

Schermo Stampe Funzioni

2024

Mese/Anno **Giugno** | **2024** LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda **99136** Denuncia standard Automatica

Cognome Elimina UniEmens
 Nome Tipo regolizzazione **<Non specificato>**
 Codice fiscale Estremi
 Qualifica 1 **1-Operaio** Tipo apprendistato **<Non specificato>**
 Qualifica 2 **Full time**
 Qualifica 3 **1-Tempo indeterminato**

Tipologia Causali	Num.	Descrizione	Mese
Incentivo	1	Periodo: 2024 - 01	Mese attuale
Incentivo	2	Periodo: 2024 - 02	Mese attuale
Incentivo	3	Periodo: 2024 - 03	Mese attuale
Incentivo	4	Periodo: 2024 - 04	Mese attuale
Incentivo	5	Periodo: 2024 - 05	Mese attuale
Incentivo	6	Periodo: 2024 - 06	Mese attuale
Esonero contributivo 0,80/2%	7	Periodo: 2024 - 06	Mese attuale

Tipologia Causali **Incentivo/Esoneri**

Causale **ERLI** | Esonero Ass/Trasf donne vittime viol.L.213/23
 Identificativo **2024-01-01**
 Anno ilmentato **2024**
 Mese ilmentato **6**
 Importo **566,66**

IMPLEMENTAZIONI

Gestione movimenti parcellazione (MOVPARC)

A seguito della versione di Parcellazione versione 24.01.0c00 del 20.06.2024 è stato aggiornato il listino. Nella fattispecie è stata implementata la voce F24, al fine di distinguerla da quella più generica PAGHE.

Pertanto, dopo l'installazione della presente release paghe, della predetta release di parcellazione e del GisBase 24.00.03c00 del 20.06.2024, coloro che devono ancora parcellare i movimenti di maggio devono eseguire il **comando AGGAZI** del mese predetto e di seguito eseguire il calcolo dei movimenti della parcellazione (GENPARC).

The screenshot shows the '1 Paghe' tab in the software. It contains a table with the following data:

Servizio	Codice	Descrizione	Manuale	Numero manuale	Estr.	Numero estrat
PAGHE	426	Rapporto biennale situazione personale				
PAGHE	427	INAPP INDACCO questionario 2020				
F24	93	Nr. deleghe preparate				
F24	94	Nr. deleghe stampate				
F24	95	Nr. deleghe telematiche da inviare		6,000		
F24	96	Nr. deleghe telematiche inviate				
F24	110	Nr. deleghe stampate/inviate F24 Entratel				
F24	111	Nr. deleghe stampate/inviate F24 Banca				
F24	112	Nr. deleghe stampate/inviate F24 Posta				
F24	113	Nr. deleghe stampate/inviate F24 Esattoria				
F24	114	Nr. deleghe stampate/inviate F24 OnLine				
F24	115	Nr. deleghe stampate/inviate F24 RBK				
F24	116	Nr. deleghe stampate/inviate F24 RBK-conto studio				
F24	117	Nr. deleghe stampate/inviate F24 RBK per azienda				
F24	118	Nr. deleghe stampate/inviate F24 export alta proc				
F24	119	Nr. deleghe stampate/inviate F24 Entratel-c/studio				

Below the table, there are input fields for 'Codice', 'Numero', and 'Estratto', along with a 'Calcola' button. At the bottom, there is a legend: 'F6=Ricalcolo azienda, sF6=Ricalcolo tutte'.

Dopo aver effettuato le operazioni sopra descritte, relativamente all'F24 dovranno risultare compilati esclusivamente i record contraddisti dal servizio "F24" e NON anche quelli contraddisti dal servizio "PAGHE".

CORREZIONI ANOMALIE

Gestione cedolino (GESCED – TK GIS24397)

Come già avviene per le altre tipologie di evento (riposi e permessi 104, maternità facoltativa...etc...etc..) con la presente release è stata allineata la voce di assenza per il congedo PDO goduto ad ore.

L'errore si presentava unicamente se nei "Parametri contrattuali – PARCON" i mensilizzati venivano trattati a giorni, anche per quanto riguarda gli eventi.

RELEASE00 - Paghe2024 - v.24.03.0c01 - PARAMETRI CONTRATTO

Schermo Stampe Funzioni

2024

1 Generali | 2 Dirigenti | 3 Sottoqualifiche | 4 Malattia | 5 Infortunio | 6 Flessibilita' | 7 Elementi | 8 Basi var. | 9 Basi azienda

Codice: [] Qualifica/Sottoqual. [Generale] 99 Generale

Descrizione: GENERALE

Retribuzione
 Orari Ore lavorate Giorni lavorati
 Mensili Ore ccnl Giorni ccnl Assenze
 Ore lavorate Giorni lavorati

Malattia/maternità
 Orari Ore Giorni
 Mensili Ore Giorni
 Inclusi giorni non lavorativi
 Inclusi giorni di riposo

Infortunio
 Orari Ore Giorni
 Mensili Ore Giorni
 Inclusi giorni non lavorativi
 Inclusi giorni di riposo

Voci di retribuzione
 Retribuzione (ore) 1 RETRIBUZIONE ORDINARIA (Au)
 Retribuzione (giorni) 1 RETRIBUZIONE ORDINARIA (Au)
 Assenza (ore) 1700 ASSENZE (ore)
 Assenza (giorni) 1705 ASSENZE (giorni)
 Assenza CIG []
 Compenso prefissato 1351 COMPENSO (obbiettivi)
 Compenso lordo 1352 COMPENSO LORDO (autom.)
 Compenso libero 1350 COMPENSO LORDO (man)
 Netto/Lordo 1870 RETRIBUZIONE CONCORDATA
 Convenzionale soci 1890 RETRIBUZIONE CONVENZ. X SO
 Una tantum dirigenti []
 Magg/acc. edili []

Accantonamento TFR orari
 Ore ccnl Ore lavorabili

Ratei e festività'
 Parametri ratei e festività'
 Sostituisci voce 4 novembre

Voci festività'
 Non goduta 80 FESTIVITA' NON GODUTE
 Non goduta 4/11 87 FESTIVITA' NON GODUTE 4/11
 Goduta 81 FESTIVITA' GODUTE

Voci TFR
 Accantona ore 50 ACCANTONAMENTO T.F.R. (Aut)
 Accantona gg. 50 ACCANTONAMENTO T.F.R. (Aut)
 Cessazione 1800 T.F.R. (Autom.)
 Cessazione agg. []

Voci | Calendario sfasato | Parametri controllo | Descrizione mensilità | Maturazione ratei | Lavoranti Domicilio

Adesso, per tale tipologia di evento, per i mensilizzati, la voce di assenza sarà implementata sempre con la quantità di ore pari a quelle dell'evento.

Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS24578)

Con la presente release, per i lavoratori che godono dell'esonero contributivo dipendente (6/7%), al fine di evitare un trattamento sfavorevole per il lavoratore in caso di malattia, anche nel calcolo della lordizzazione si terrà conto dell'esonero predetto.

Di seguito esempio:

Evento	Periodo liquidato	06/05/2024	24/05/2024			
1 Anagrafi	1 c/ente 2 c/ditta 3 cedolino 4 calendario					
Dal	Al	P	Perc.	Ore/Gg	Paga	Importo
06/05/2024	24/05/2024	2	100,00	17,00	76,50577	1.300,60

Automatico	
Lordo	1.071,08 +
Recupero	-
Integrazione Ente	459,83 -
Lordizzazione	48,21 -
Ric. osped.	-
Indennità c/ditta	563,04
Carenza < 100%	-
Carenza 100%	229,52
Permessi edilizia	-
Rec. perm.edilizia	-
Ore 1^ giorno	-
Festività liquidate	-
Rec. c/ditta neg.	-
Contrib. COVID-19	-

Posta l'aliquota contributiva conto dipendente pari a 9,49%, il programma calcola l'importo della lordizzazione applicando la seguente formula
 $(\text{Integrazione ente}) 459,83 * [(9,49 * 100) / (100 - 9,49)] / 100 = 48,21$

Poiché il dipendente può godere, in questa mensilità presa ad esempio, dell'esonero contributivo pari al 7%, per effetto di tale abbattimento l'aliquota residua conto dipendente sarà pari al 2,49%.

Applicando la formula predetta a tale percentuale residuale si avrà:

$$459,83 * [(2,49 * 100) / (100 - 2,49)] / 100 = 11,74$$

In pratica 11,74 sarebbe l'importo della lordizzazione da applicare, quindi per erogare la differenza al dipendente il programma implementerà la nuova voce automatica **1226 – RECUPERO LORDIZZAZIONE**.

VOCE	DESCRIZIONE	% MAGG.	Q.TA'	BASE	COMPETENZA	TRATTENUTA	FIGURATIVA
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA		26,00	76,50577	1.989,15		
1705	ASSENZE (giorni)		17,00	76,50577		1.300,60	
T 50	ACCANTONAMENTO T.F.R.		26,00	76,50577			1.989,15
1150	MALATTIA C/INPS		14,00	1,00000	459,83		
1152	CARENZA MALATTIA 100%		3,00		229,52		
1154	MALATTIA C/DITTA		14,00		563,04		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)		26,00	76,50577			1.989,15
1226	RECUPERO LORDIZZAZIONE				36,47		
68	ESONERO 3%-7% CONTR.C/DIPE			1518,00000	106,26		
1449	TFR MESE A F.TESORERIA						139,75

Gestione CIG non autorizzate (CIG – TK GIS21798)

Nel caso di CIG non totalmente autorizzata nel settore edilizia, quando nel cedolino si effettuava il recupero delle ore non autorizzate e il calcolo dei contributi dovuti sulle predette ore con le voci 1266 e 1267 e 1268, l'imponibile calcolato con la voce 1266 non teneva conto degli importi di maggiorazione che contraddistinguono il settore edile. Per questo motivo l'imponibile e di conseguenza anche i contributi INPS pagati con il codice RC01 risultavano inferiori. L'INPS, in sede di verifica, trovando il dovuto inferiore al versato ha inviato delle note di addebito.

Per evitare tale mancato assoggettamento il **programma GisPaghe ha subito le seguenti modifiche:**

In precedenza dopo la generazione della voce 1266 il programma generava la voce 1003, la quale a sua volta generava quelle di maggiorazione e accantonamento, ma in questo modo i contributi INPS venivano calcolati rispetto al mese di competenza che si stava elaborando e di conseguenza non incrementava l'importo del tributo RC01 (contributi della vecchia CIG non autorizzata relativa a mesi precedenti).

Dalla presente release, in caso di CIG EDILE non totalmente autorizzata, il programma non implementa più la voce 1003, ma alla voce 1266 è stata agganciata una nuova catena di voci di calcolo (1037, 1038 e 1039), le quali non sono più soggette a contributi, poiché le voci 1267 e 1268, in automatico, considerano gli importi delle voci 1037 e 1039 per il calcolo dei contributi che vanno a sommarsi nel codice tributo RC01 e quindi non più ai contributi mese corrente.

Gli importi delle voci 1037 1038 e 1039 vengono implementate automaticamente anche nel MUT del mese a cui fanno riferimento nel cedolino.

Di seguito esempio

Nel mese di maggio sono state effettuate 176 ore di CIG e l'azienda ha anticipato l'importo totale pari ad euro 1626,94 (voce di calcolo 1257).

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni

Mensilita' 5 Mese 5 Maggio 2024 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Orario
 Azienda 9939 Filiale NDRO Qualifica 1-Operaio Livello 1 % PT
 Data assunzione 02/04/2015 Data cessazione Retribuzione 9,85156

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili Ore Giorni INPS Ore Giorni Minimale gg ANF Sett INAIL Ore Giorni Lavorati Ore Giorni

Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1010	LAVORO ORD. EDILI (si presenze)			9,88156			
83	FESTIVITA' GODUTE EDILI	8,00		9,88156	79,05		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	176,00		9,88156			1.739,15
1003	MAGGIORAZIONE EDILIZIA		18,50		14,62		
1004	ACCANTONAMENTO EDILIZIA		14,20			11,23	
1005	ACCANTONAMENTO BIPOSTI ANNIUI		4,95				
# 1257	C.I.G. ANTICIPATA(Auto)	176,00			1.626,94		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	184,00		9,88156			1.818,21

Cant Voce Quantita' Base Importo

Conferma Inserisci Varia Testata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Il mese successivo l'Istituto autorizza 100 ore di cassa integrazione.
 È necessario pertanto che l'utente, in fase di inserimento dell'autorizzazione, gestisca la CIG non autorizzata.
 A tal proposito è possibile consultare (tramite i tasti funzione shift+F1) la scheda operativa **Gestione_CIG_respinte**

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE AUTORIZZAZIONI C.I.G.

Schermo Stampate Funzioni

Codice azienda RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - TOTALI CIG AUTORIZZATA

Codice autorizz. Schermo Stampate Funzioni

1 Parametri

Parametri	Periodo	N. dip.	Ore	Importo CIG
Data auto	Maggio 24	5	100,00	924,42
Numero a	Giugno 24	1		

Ore	Importo
Anticipata	100,00
Anticipata magg.	
Accantonata	
Accant. magg.	
Erogata	
Erogata magg.	
TOTALE	100,00
Autorizzate	100,00
Ore disponibili	
Ore eccedenti	
Ore ridotte	76,00

Conferma CIG non Aut.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - RETTIFICHE CIG - CALENDARIO TEORICO

Schermo Stampate Funzioni

Filiale	Descrizione filiale	Mahco3/Cc
0		2/LL

Numero CIG	Data	Ore non Autorizzate	Sigla	Ore Cig effettuate	Numero CIG	Data	Ore non Autorizzate	Ore Cig effettuate
7	02/05/2024	Gi	8,00	0,00	10	24/05/2024	Ve	8,00
7	03/05/2024	Ve	8,00	0,00	11	27/05/2024	Lu	8,00
8	06/05/2024	Lu	8,00	0,00	11	28/05/2024	Ma	8,00
8	07/05/2024	Ma	8,00	0,00	11	29/05/2024	Me	1,27
8	08/05/2024	Me	1,27	0,00	11	30/05/2024	Gi	0,01
8	09/05/2024	Gi	0,01	0,00	11	31/05/2024	Ve	8,00
8	10/05/2024	Ve	8,00	0,00				
9	13/05/2024	Lu	8,00	0,00				
9	14/05/2024	Ma	8,00	0,00				
9	15/05/2024	Me	1,27	0,00				
9	16/05/2024	Gi	0,00	0,00				
9	17/05/2024	Ve	8,00	0,00				
10	20/05/2024	Lu	8,00	0,00				
10	21/05/2024	Ma	8,00	0,00				
10	22/05/2024	Me	1,27	0,00				
10	23/05/2024	Gi	0,00	0,00				

Ore totali 100,00
Ore autorizz. 100,00

Nel mese successivo a quello in cui si è verificato l'evento di cassa integrazione e a seguito dell'inserimento dell'autorizzazione parziale delle ore di CIG, nel cedolino si avrà la seguente situazione:

VOCE	DESCRIZIONE	% MAGG.	Q.TA'	BASE	COMPETENZA	TRATTENUTA	FIGURATIVA
1010	LAVORO ORDINARIO EDILI		160,00	9,88156	1.581,05		
T 82	FESTIVITA' NON GODUTE		8,00	9,88156	79,05		
11	FESTIVITA' NON GODUTA STAT.F86		8,00				
T 50	ACCANTONAMENTO T.F.R.		160,00	9,88156			1.581,05
T 1003	MAGGIORAZIONE EDILIZIA	18,50			307,12		
1004	ACCANTONAMENTO EDILIZIA	14,20				235,73	
T 1005	ACCANTONAMENTO RIPOSI ANNUI	4,95			82,17		
1258	REC. CIG ANTICIPATA		76,00			702,52	
P 1266	RECUPERO STORNO CIG		76,00		750,98		
PT1037	MAGGIORAZ. EDILIZIA CIG NON AUT	18,50			138,93		
P 1038	ACCANTON. EDILIZIA CIG NON AUT.	14,20				106,64	
PT1039	ACCANT. RIPOSI ANNUI CIG NONAUT	4,95			37,17		
P 1267	CONTRIB. C/DITTA CIG NON PAGATA						314,10
P 1268	CONTRIB. C/DIP. CIG NON PAGATA					85,72	
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)		160,00	9,88156			1.581,05
1015	MAGGIORAZIONE IMP. INPS						18,12

Con la voce **1257** nel mese precedente erano state anticipate 176 ore per un totale pari a **1626,94**

Con la voce **1258** il programma trattiene, effettuando una proporzione le ore ore di CIG respinta pari a 673,27
 $1626,94 : 176 = X : 76$
 $X = 702,52$

Con la voce **1266** il programma corrisponde al dipendente, in base alla paga di fatto dello stesso, le 76 ore della CIG respinta.

1 Scadenze	2 Eventi	3 Ratei	4 Presenze
Retribuzione			
MINIMO	M	5,70720	
CONTINGENZA	C	2,36457	
EDR	R	0,05971	
IND. FUNZIONE	F		
SCATTI ANZIANIT	Z		
EET	I		
IND. TERRITORIAL	S	1,15000	
PREMIO PRODUZ.	P		
ELEMENTO AGG. 2			
IVC	I		
AD PERSONAM	D		
SUPERMINIMO	U		
SUPERM. ASSORB.	B		
Retribuzione di fatto		9,88156	

$$9,88156 * 76 = 750,98$$

Con la voce **1037** il programma applica la percentuale di maggiorazione 18,50 rispetto all'importo della voce 1266. $18,50\% * 750,98 = 138,93$

Con la voce **1038** il programma applica la percentuale di accantonamento 14,20 rispetto all'importo della voce 1266. $14,20\% * 750,98 = 106,64$

Con la voce **1039** il programma applica la percentuale dei riposi 4,95 rispetto all'importo della voce 1266. $4,95\% * 750,98 = 37,17$

Con la voce 1267 il programma applica la percentuale della contribuzione c/dipe INPS (9,19%) rispetto alla somma degli importi delle voci 1266, 1037 e 1039 (750,98 + 138,93 + 37,17). A questo importo è necessario sommare anche l'importo relativo alla maggiorazione imponibile INPS (in questo esempio 0,7515) pari ad euro 5,64 (750,98 * 0,7515)

Con la voce 1268 il programma applica la percentuale della contribuzione c/azie INPS (33,68%) rispetto alla somma degli importi delle voci 1266, 1037 e 1039 (750,98 + 138,93 + 37,17). A questo importo è necessario sommare anche l'importo relativo alla maggiorazione imponibile INPS (in questo esempio 0,7515) pari ad euro 5,64 (750,98 * 0,7515)

Imponibile contributi sociali/IVS del mese di giugno

VOCE	IMPORTO
1010	1581,05
82	79,05
1003	307,12
1005	82,17
1015	18,12
TOTALE	2067,51 / 2068

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTA PAGA - CONTRIBUTI INPS

Schermo Stampes Funzioni

INPS	Imponibili	Contributi		Totali
		C/Azienda	C/Dipendente	
Imponibile non arrotondato	2.067,51			
Contributi sociali	2.068,00	518,21	85,72	603,93
Contributi IVS	2.068,00	492,39	190,05	682,44
Addizionale IVS				
Imponibile ecc. massimale				
Contributo solidarieta'				
Solidarieta'	334,59	2,05		2,05
Contribuzione DPR. 602				
Contributi su altri imponibili				
Agevolazione/Esonero contributi				
Sconto/fiscalizzazione contributi				
Sgravi contributivi				
Aspi				
Totale		1.012,65	275,77	1.288,42
Di cui sospesa				
Differimento ferie/ROL/Ex-feste				
Altri dati	Ore Inps 168,00	Giorni Inps 21,00	Importo premio decontribuzione 238,51	
	Settimane 5,00	Giorni minim. 21,00	Importo decontribuzione	
	Giorni accreditato ExEmpals			
Sgravi/Incentivi		Imponibili 0,80%		MESE
				Totale

Come già spiegato all'inizio di questo paragrafo, le voci 1037 1039 non si sommano all'imponibile del mese di competenza, poiché in automatico gestiscono il consolidamento dell'importo del tributo RC01.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni

2024

Mensilità: 6 Mese: 6 Giugno 2024 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Orario
 Azienda: 9939 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: 1 % PT
 ALESSANDRO Data assunzione: 02/04/2015 Data cessazione: Retribuzione: 9,85156

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Data vers.	Tributo	Descrizione	Com/Reg.	Anno	Rif.	Imponibile	Importo
16/07/2024	1001	RETRIBUZIONI E PENSIONI		2024		2.090,39	238,25
6/07/2024	RC01	CREDITI PREVIDENZIALI					314,10
6/07/2024	RC01	CREDITI PREVIDENZIALI					85,72

Definitivo Totale 638,07

Dic/con	Tributo	Debito conguagl.	Credito cong.	Interessi rate	Int. incapacenze	Debito residuo	Credito residuo
						Totale trattenuto	Totale restituito

Imponibile CASSA EDILE del mese di giugno + RETTIFICA

VOCE	IMPORTO
1010	1581,05
82	79,05
1266	750,98
TOTALE	2411,08

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - GESTIONE BUSTA PAGA - CONTRIBUTI CASSE

Schermo Stampate Funzioni

Cassa edile 7251 VARESE NO ANCE 1 1

Imponibili e contributi Enti	Imponibili	Contributi		Contributi Enti
		C/Azienda	C/Dipendente	Totali
Imponibile non arrotondato	2.067,51			
Contributi sociali	2.068,00			
Imponibile cassa edile	2.411,08	218,34	35,68	254,02
Imponibile B				
Totale		218,34	35,68	254,02

Altri dati Contributi indeducibili _____ Premio decontribuzione 238,51 Importo decontribuito _____
 Accantonamento 235,73 Maggiorazione 307,12

TFR Tfr residuale _____

Imponibile convenzionale mese Applicato imponibile convenzionale

MESE Totale Modello

Gestione MUT del mese in cui si è verificata la rettifica per ore non autorizzate di CIG

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - CASSA EDILE - MUT

Schermo Stampe Funzioni

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.03.1c00 - CASSA EDILE MUT - DATI LAVORATORI

Schermo Stampe Funzioni

Mese/Anno

Codice azienda
Cassa edile

Testata
Gestione dati impresa
Gestione dati cantieri
Gestione dati lavoratori
Riepilogo
Altri Contributi
Sblocco

Dati anagrafici

Cognome [redacted]
Nome [redacted]
Codice fiscale [redacted]
Codice operaio 07734
Data di nascita 11/09/1977
Comune di nascita A794 BERGAMO (BG)
Sesso M
C.A.P. di residenza 24038
Tipo/Indirizzo di residenza VIA CEPINO
Numero civico 32
Localita' di residenza [empty]
Comune di residenza M333 SANT'OMOBONO TERME (BG)
Nazionalita' 000 Italiana
Email [empty]
Cellulare [empty]
Cantiere 1 Fuori provincia No
Altra cassa [empty] Norma premiale [empty]
Tipo lav. non Dipendente Lavoratore dipendente

Dati rapporto di lavoro

Data assunzione 02/04/2015
Tipo assunzione Tempo Indeterminato
Cessazione [empty]
Tipo cessazione Nessuna selezione
Qualifica 1
Codice semestre Appr. Nessuna selezione
Mansione 00
Ore settimanali 40 Ore trimestre prec. 8
Data Santo Patrono [empty]
Perc. part-time [empty]
Importo rimb. CIG [empty]
Tipo occupazione Tempo pieno
Esenzione Lim. CCNL Nessuna esenzione
Specifica rapporto Nessuna specifica

Imponibili

Impon. GNF 2411
Impon. contributivo 2068
Impon. contr. sanz. 2068
Impon. cant. preval. 2068
Impon. TFR 2225
Imp. Senza Mensa [empty]

Ore Acc/Contr Prev. compl. Ifr Note Eventi Elem.paga Dati cantiere

Stampa IRAP (STAIRAP – TK GIS27696)

In presenza di soci/collaboratori inseriti esclusivamente nell'anagrafica azienda, Folder Inail, bottone Soci, in cui è presente un gruppo di incidenza manuale, questi NON venivano riportati nella stampa IRAP.