

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO	
Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	22.04.1c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	29.07.2022

Gentile cliente,
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)
Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 22.04.1c00 (Aggiornamenti software\2022\GIS PAGHE - Gis Paghe 22.04.1c00 Aggiornamento 22.04.1c00)



COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE	
GIS PAGHE	22.04.0c01
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	22.00.05c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.
Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni
Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Agg_2241c0_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE
<p>La presente release contiene:</p> <ul style="list-style-type: none">- Decontribuzione SUD. Circolare n. 90 del 27. 07. 2022- Assunzione di beneficiari del Reddito di cittadinanza. Messaggio INPS n. 2766 del 11.07.2022- Decreto Legge n. 50/2022 - Sospensione versamenti federazioni sportive <p>L'esonero contributivo per i datori di lavoro privati operanti nel settore delle agenzie di viaggi e dei tour operator verrà inserito nella prossima release GisPaghe, prevista per 04.08.2022.</p>

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i>	4
• <i>Partiti politici – settori contributivi 72250 – 72350</i>	4
<i>Casse edili</i>	4
• <i>Cassa edile di Palermo – Cod. 6810 – 6811 – 6812</i>	4
<i>Enti</i>	4
• <i>Contribuzione CASAGIT</i>	4
• <i>Farmacie private assistenza sanitaria – Cod. 8820</i>	5
• <i>Ebav – grafci cartotecnici – Cod. 6314 – 6315</i>	6
<i>Fondi</i>	6
• <i>Fondo Astri – Cod. 6400</i>	6
<i>Inail</i>	6
RINNOVI CONTRATTUALI	7
900231 – <i>Amministratori di condominio SACI</i>	7
900291 – <i>Multiservizi Conflavoro PMI</i>	8
ADEGUAMENTO DATI CONTRATTUALI.....	9
<i>Farmacie private</i> :.....	9
- 900019 – <i>Farmacie private urbane rurali non sussidiate</i>	9
- 900194 – <i>Farmacie private urbane sussidiate</i>	9
900020 – <i>Giocattoli industria</i>	9
900025 – <i>Legno arredamento artigianato</i>	9
900060 – <i>Agricoltura impiegati</i>	9
900106 – <i>Igiene ambientale aziende private</i>	9
900164 – <i>Igiene ambientale aziende municipalizzate</i>	9
900171 – <i>Agricoltura cooperative impiegati</i>	9
900256 – <i>Associazioni</i>	9
CONTRATTAZIONE TERRITORIALE	10
900055 <i>Edilizia artigianato</i>	10
VOCI E CAUSALI	10
• 1431 <i>IMPONIBILE FONDO ASTRIS</i>	10
<i>Programma di prelievo del 770</i>	11
REVISIONE PROGRAMMI.....	12
<i>Decontribuzione SUD. Circolare n. 90 del 27. 07. 2022</i>	12
<i>Assunzione di beneficiari del Reddito di cittadinanza. Messaggio INPS n. 2766 del 11.07.2022</i>	21
<i>Decreto Legge n. 50/2022 - Sospensione versamenti federazioni sportive</i>	28
IMPLEMENTAZIONI.....	29
<i>Tabelle Generali-Quote associative (TABASS – TK GIS19882)</i>	29

<i>Anagrafica azienda (AZIE – TK GIS18155)</i>	29
<i>Gestione Comunicazioni (GEISTAT – TK GIS20199)</i>	30
<i>Stampa DMAG da UniEmens (STD MAGU – TK 15125)</i>	30
<i>Stampa ratei (STRAT – TK GIS20858)</i>	30
CORREZIONI ANOMALIE	32
<i>Utility luglio 2022 (UT072022 – TK GIS21033)</i>	32

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

- Partiti politici – settori contributivi 72250 – 72350

Inserito il controllo sui codici FIS 1 – 7 – 91 – 92 nella voce contributiva CIGS che permette di calcolare l'aliquota pari a 0,90% solo in presenza dei suddetti codici FIS nella posizione Inps dell'azienda.

Casse edili

- Cassa edile di Palermo – Cod. 6810 – 6811 – 6812

Aggiornati contributi da 07/2022.

Enti

- Contribuzione CASAGIT

Eliminata la scadenza della contribuzione CASAGIT che era stata inserita al mese di Giugno, a seguito di una comunicazione ufficiale pervenutaci da CASAGIT e che riportiamo di seguito :

Oggetto: Nuove modalità CASAGIT SALUTE

Rif: 2877

Spett.le Azienda,

con il passaggio degli iscritti alla gestione principale dell'INPGI all'INPS, a partire dal mese di luglio 2022 le denunce di contribuzione non potranno essere più trasferite a Casagit Salute mediante l'applicativo DASM.

In attesa di definire le nuove procedure operative per la trasmissione, forniamo le linee guida che dovranno essere seguite per le prossime mensilità e fino a nuova comunicazione ("mesi di transizione"):

- ✓ Determinare e trattenere tutti i contributi Casagit Salute previsti dal contratto
- ✓ Determinare e trattenere il contributo sindacale per il quale è stata rilasciata delega
- ✓ Eseguire il bonifico a Casagit Salute per il versamento dei contributi calcolati e trattenuti ai giornalisti.

Le denunce di contribuzione relative ai periodi di paga non trasmessi mediante DASM saranno acquisite non appena disponibili le nuove piattaforme.

Per consentire un agevole passaggio alla nuova gestione è fondamentale che nei mesi di transizione siano calcolati e versati i contributi dovuti applicando le percentuali sulla retribuzione lorda previdenziale erogata mese per mese a ciascun giornalista.

In questo modo il bonifico sarà sempre di importo corrispondente alla somma dei contributi trattenuti e ci consentirà di riconciliare gli importi individuali non appena disponibile la nuova procedura.

Eventuali rettifiche saranno concordate e conguagliate successivamente.

Vi chiediamo cortesemente di avvisare, delle nuove modalità, i dipendenti interessati.

Per eventuali dubbi e chiarimenti, vi invitiamo a contattarci via e-mail all'indirizzo aziende@casagit.eu

Cordialmente,

CASAG IT SALUTE

Gestione Rapporti Associativi e Contribuzione

CASAGIT SALUTE - SOCIETÀ NAZIONALE DI MUTUO SOCCORSO DEI GIORNALISTI ITALIANI "ANGIOLO BERTI"
Via Marocco. 61 - 00144 Roma - tel. .39 06 548831 - C.F. 80065730584 - www.casag1t.it

N.B.: gli utenti che hanno elaborato i cedolini dei giornalisti dopo l'installazione della release 22.04.0.c01, dopo l'installazione della presente, devono richiamare e confermare i cedolini.

Relativamente, invece, alla contribuzione relativa al fondo perequativo ed al fondo integrativo si attendono ulteriori istruzioni ed eventualmente, se fosse necessario, attiveremo apposite voci di calcolo per i relativi arretrati.

- Farmacie private assistenza sanitaria – Cod. 8820

Con comunicazione 13/07/2022 sono state rese note le modalità di versamento dell'ente di assistenza sanitaria delle farmacie private, istituito dall'accordo di rinnovo del CCNL 07/09/2021. Tale assistenza è finanziata tramite un contributo pari a 13 euro mensili per 12 mensilità, posti a carico del datore di lavoro a decorrere dal 01/11/2021. Viene specificato ora che il versamento dovrà essere semestrale e va versato per ogni dipendente che risulta in forza alla data del:

- 30 novembre – dell'anno precedente – per il primo semestre
- 31 maggio – dell'anno in corso – per il secondo semestre

Con la presente release è stata modificata la modalità di versamento nell'anagrafica ente.

Contestualmente al versamento della quota per la regolarizzazione del periodo (novembre – giugno) le aziende dovranno versare anche la quota per il rinnovo del secondo semestre 2022 (luglio-dicembre), pari ad euro 78,00 da calcolarsi per ciascun dipendente in forza alla data del 30/06/2022.

Se specifica che i versamenti sopra indicati devono essere effettuati con due bonifici distinti.

Per gli utenti che hanno già accantonato gli importi della contribuzione per i mesi pregressi (novembre – giugno) sarà necessario creare una voce di calcolo per accantonare il solo secondo semestre. Si fornisce di seguito l'esempio di voce da creare:

The screenshot shows the 'GESTIONE ANAGRAFICA VOCI' window in TABTEST. The 'DESCRIZIONE VOCI' field is set to 'CONTRIB. ASSIST. SANIT. FARMACIE'. The 'DESCRIZIONE IN STAMPA' is also 'CONTRIB. ASSIST. SANIT. FARMACIE'. The 'TIPOLOGIA VOCI' is 'Figurativa' and 'Importo calcolato'. The 'BASE DI CALCOLO' is 'Fissa' with an 'Importo' of 78,00000. The 'Mesi' field is empty, indicating the contribution is for the second semester. The 'Codice' is 3980 and the 'Gruppo' is GENERALE.

TABTEST - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampate Funzioni

Gruppo Codice **Modificato**

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **CONTRIB. ASSIST.SANIT.FARMACIE**

Codice calcolo	<input type="text" value="214"/>	Contributi sociali c/azienda (+)	<input type="checkbox"/> Escludi dal calcolo netto/lordo
Ratei	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Escludi cessione V^ stipendio
Figurativa a costo	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Somma su min. INPS <input type="checkbox"/> Min. dip.
Calcolo Costi	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Ulteriore imponibile irpef
Irpef	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> No reddito presunto
Calcolo T.S.	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> No controllo gg. maturazione tfr
Assistenza fiscale	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Competenze accessorie malattia
CU oneri	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Escludi trattenuta sindacale netto
EMens	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Rateo god. no solidarieta'
Fondi previdenza	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Voce di retribuzione concordata
Codice Ente	<input type="text" value="A8820"/>	FARMACIE PRIVATE ASS.SANITARIA	<input type="checkbox"/> Welfare
Tipo voce ente	<input type="text"/>		Competenza <input type="text" value="Mese attuale"/>
Modello Dm10	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Escludi da modello DL-8688
Codice statistico	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Esposizione quadro B con sigla'M'
Gruppo prima nota	<input type="text"/>		Identificato stampe <input type="text"/>
			<input type="checkbox"/> Per tutti i raggruppamenti

Validita'

Da mese/anno A mese/anno

Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass.

Web studio Voce valida su WebStudio

Genera su mensilita'

Annulla dopo conferma

Validita' voce sopra 15gg

Tipologia codice

La voce potrà essere inserita nelle voci programmate dell'azienda, folder Contratto, bottone voci programmate, mensilità fiscali. In alternativa al caricamento in azienda è possibile inserire le voci nel contratto, bottone voci programmate.

- Ebav – grafci cartotecnici – Cod. 6314 – 6315
Corretto importo LIV2 con decorrenza 01/07/2022.

Fondi

- Fondo Astri – Cod. 6400
Inserito check “part-time” nel folder Orari della voce 1431 IMPONIBILE FONDO ASTRI per il riproporzionamento dell'importo in caso di dipendenti part-time orari.

Inail

Nessun aggiornamento.

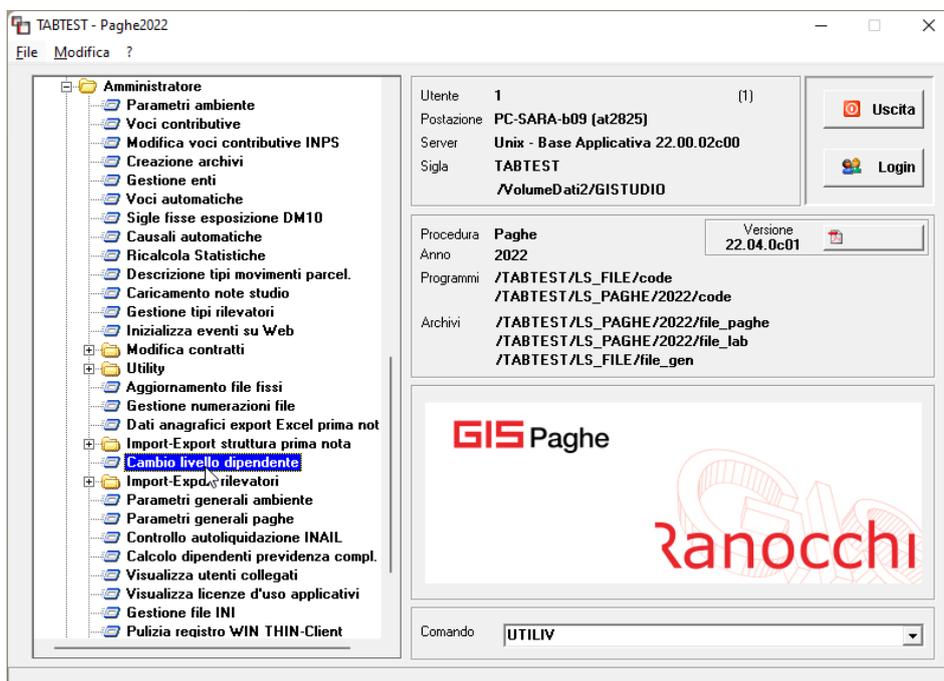
RINNOVI CONTRATTUALI

900231 – Amministratori di condominio SACI

Sott. da 1 a 16 – Accordo 16/7/2022. Rinnovo contrattuale. L'accordo di rinnovo ha stabilito con decorrenza **01/07/2022** l'aggiornamento dei nomi dei livelli retributivi, come esemplificato nella seguente tabella:

Precedente classificazione	Nuova classificazione
Q	Q
1	A1
2	A2
3	B1
4	B2
5	C1
6	C2
7	D1
8	D2
Op1	Op1
Op2	Op2
-	Op3

Per i dipendenti interessati sarà necessario modificare il codice livello in anagrafica, folder 5 Contratto 1 o tramite il comando di utilità UTILIV, da Amministratore, cambio livello dipendente.



Vengono richieste le seguenti informazioni:

Settore contrattuale	Indicare il codice del contratto oggetto della variazione
Sottogruppo	di inquadramento
Data decorrenza precedente	Indicare la data del precedente contratto attualmente collegato ai dipendenti

Data nuova decorrenza

Indicare la data del nuovo contratto il cui inquadramento va aggiornato nei dipendenti

TABTEST - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - CAMBIO LIVELLI CONTRATTO

Schermo Stampate Funzioni

Contratto
 Settore contrattuale: 900231 AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO - SACI
 Sottogruppo: 1 MARCHE
 Data decorrenza precedente: 01/06/2019
 Data nuova decorrenza: 16/07/2022

1 Correlazione livelli | 2 Elaborazione

Codice	Descrizione	Sigla	Codice	Descrizione	Sigla
1	1° LIVELLO	1	--> A1	LIVELLO A1	A1
2	2° LIVELLO	2	--> A2	LIVELLO A2	A2
3	3° LIVELLO	3			
4	4° LIVELLO	4			
5	5° LIVELLO	5			
6	6° LIVELLO	6			
7	7° LIVELLO	7			
8	8° LIVELLO	8			
Op1	Operatori di vendita categoria A	Op1			
Op2	Operatori di vendita categoria B	Op2			
Q	QUADRI	Q			

Codice livello: B1 Sigla

Descrizione

Correlazione livelli:

Il programma propone l'elenco dei livelli contenuti nel contratto con data decorrenza precedente. Nel campo "codice livello", con il tasto F2, occorre abbinare ad ogni vecchio livello il nuovo.

Terminata la correlazione, è necessario entrare nel folder 2 "Elaborazioni" ed indicare le aziende abbinare al contratto 900231.

Non effettuando il cambio livello, verrà mantenuta la vecchia classificazione.

900291 – Multiservizi Conflavoro PMI

Accordo 30/06/2022. Rinnovo contrattuale. I nuovi minimi retributivi decorrono da 01/07/2022. Modificata descrizione contratto. L'aggiornamento del contratto è già stato pubblicato in data 25/07/2022.

ADEGUAMENTO DATI CONTRATTUALI

Farmacie private:

- **900019 – Farmacie private urbane rurali non sussidiate**
- **900194 – Farmacie private urbane sussidiate**

Corretto limite orario per lavoro domenicale nel folder maggiorazioni indicando al campo Tipo il codice 1 (da calendario) in luogo di fino ad 8 ore.

900020 – Giocattoli industria

Corretto l'importo del minimo retributivo per il livello 5 per la decorrenza 01/06/2022. Per recuperare la differenza è possibile utilizzare la voce di calcolo 880 (8880) DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

900025 – Legno arredamento artigianato

Sott. 1/2 – Corrette maggiorazioni per lavoro supplementare.

900060 – Agricoltura impiegati

Eliminata voce di calcolo 1996 (9996) IND.UNA TANTUM DL.50 Art.31 dal raggruppamento contrattuale poiché era erroneamente indicato l'ente Ex-Scau.

900106 – Igiene ambientale aziende private

Corretto importo Liv. 7A per le decorrenze da 01/07/2022, poiché, quello indicato presente nel testo dell'accordo, non risultava corrispondente all'aumento previsto dall'accordo applicato al minimo previgente. A suffragio di tale modifica, si sottolinea che Assombiente, con circolare del 23/05/2022 riconosce l'errore di calcolo e ha predisposto l'errata corrige.

900164 – Igiene ambientale aziende municipalizzate

Sott. 1/2 – Corretto importo Liv. 7A per le decorrenze da 01/07/2022, poiché, quello indicato presente nel testo dell'accordo, non risultava corrispondente all'aumento previsto dall'accordo applicato al minimo previgente. A suffragio di tale modifica, si sottolinea che Assombiente, con circolare del 23/05/2022 riconosce l'errore di calcolo e ha predisposto l'errata corrige.

900171 – Agricoltura cooperative impiegati

Eliminata voce di calcolo 1996 (9996) IND.UNA TANTUM DL.50 Art.31 dal raggruppamento contrattuale poiché era erroneamente indicato l'ente Ex-Scau.

900256 – Associazioni

Corretto l'importo del minimo retributivo per il livello 3 per la decorrenza 01/07/2022.

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Regione	Variazione
<u>900055 Edilizia artigianato</u>	1001	Pordenone Trieste Viterbo	Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022

VOCI E CAUSALI

- 1431 IMPONIBILE FONDO ASTRARI

Inserito check "part-time" nel folder Orari della voce per il riproporzionamento dell'importo in caso di dipendenti part-time orari.

Programma di prelievo del 770

Corretto il prelievo dei dati del modello 770 relativamente al Quadro ST, casella 10 – Note.

Il programma di prelievo non inseriva la Nota P in caso di versamento relativo al trattamento integrativo, recuperato a rate nell'anno 2021, ma pertinente all'anno precedente (2020).

N.B.: dopo l'installazione della presente release è necessario rieseguire il prelievo del Quadro ST dall'applicativo RED Mod770.

REVISIONE PROGRAMMI

Decontribuzione SUD. Circolare n. 90 del 27. 07. 2022

Il beneficio spetta a condizione che la sede di lavoro sia collocata in una delle regioni svantaggiate: **l’Abruzzo, la Basilicata, la Calabria, la Campania, il Molise, la Puglia, la Sardegna e la Sicilia.**

Lavoratori marittimi

Considerato che l’esonero trova applicazione solo laddove il datore di lavoro abbia una sede legale o operativa nelle regioni svantaggiate, con riferimento ai lavoratori marittimi (categoria gente di mare ai sensi dell’articolo 115 del codice della navigazione, tenuti a svolgere la propria attività lavorativa a bordo delle navi), si precisa che le **imprese armatoriali possono beneficiare dell’esonero contributivo in argomento per i lavoratori marittimi che siano imbarcati su navi iscritte nei compartimenti marittimi ricadenti nelle regioni svantaggiate**

In **GisPaghe** i marittimi sono equiparati ai dipendenti “normali”, quindi per l’applicazione dell’esonero vanno seguite le stesse regole di seguito spiegate.

Assetto e misura dell’esonero

L’esonero in trattazione è pari:

- al **30%** della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’INAIL, **sino al 31 dicembre 2025**;
- al **20%** della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’INAIL, **per gli anni 2026 e 2027**;
- al **10%** della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’INAIL, per gli anni **2028 e 2029**.

La decontribuzione, applicata nei limiti percentuali sopra descritti, non prevede un limite individuale di importo. Pertanto, la stessa trova applicazione sulla percentuale della contribuzione datoriale prevista, senza individuazione di un tetto massimo mensile.

A seguito dell’applicazione della misura, resta ferma l’aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. Nella determinazione delle contribuzioni è necessario fare riferimento, ai fini della delimitazione dell’agevolazione, alla contribuzione datoriale che può essere effettivamente oggetto di sgravio.

Si ricorda, in particolare, che non sono oggetto di sgravio le seguenti contribuzioni:

- i premi e i contributi dovuti all’INAIL, come espressamente previsto dall’articolo 27, comma 1, del decreto-legge n. 104/2020, richiamato dall’articolo 1, comma 161, della legge di Bilancio 2021;
- il contributo, ove dovuto, al “Fondo per l’erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all’articolo 2120 del codice civile” di cui all’articolo 1, comma 755, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per effetto dell’esclusione dall’applicazione degli sgravi contributivi operata dall’articolo 1, comma 756, ultimo periodo, della medesima legge;
- il contributo, ove dovuto, ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 del D.lgs 14 settembre 2015, n. 148, per effetto dell’esclusione dall’applicazione degli sgravi contributivi prevista dall’articolo 33, comma 4, del medesimo decreto legislativo, nonché al Fondo di solidarietà territoriale intersettoriale della Provincia autonoma di Trento e al Fondo di solidarietà bilaterale della Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige di cui all’articolo 40 del D.lgs n. 148/2015;
- il contributo, ove dovuto, al Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale, previsto dal decreto interministeriale n. 95269 del 7 aprile 2016, adottato ai sensi dell’articolo 40, comma 9, del D.lgs n. 148/2015; il citato decreto interministeriale all’articolo 6, comma 4,

prevede che ai contributi di finanziamento del Fondo si applica l'articolo 33, comma 4, del D.lgs n. 148/2015 (esclusione dall'applicazione degli sgravi contributivi);

- il contributo previsto dall'articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in misura pari allo 0,30% della retribuzione imponibile, destinato, o comunque destinabile, al finanziamento dei Fondi interprofessionali per la formazione continua istituiti dall'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388. Vanno, inoltre, escluse dall'applicazione dell'esonero le contribuzioni che non hanno natura previdenziale e quelle concepite allo scopo di apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento (cfr. la circolare n. 40/2018, alla quale si rinvia anche per gli ulteriori aspetti riguardanti le contribuzioni oggetto di sgravio non espressamente riportati nella presente circolare).

Infine, si precisa che l'agevolazione spetta nei limiti delle risorse specificatamente stanziare, come espressamente previsto dal comma 167 del medesimo articolo 1 della legge di Bilancio 2021.

Natura dell'esonero e condizioni di spettanza

La misura Decontribuzione Sud spetta in relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato, sia instaurati che instaurandi, **diversi dal lavoro agricolo e domestico**, purché sia rispettato il requisito geografico della sede di lavoro.

Coordinamento con altri incentivi

In ragione dell'entità della misura di sgravio, lo stesso **risulta cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, e sempre che non vi sia un espresso divieto di cumulo previsto da altra disposizione.

Al riguardo, si precisa che, laddove si intenda cumulare la misura in trattazione con altri regimi agevolati riguardanti i medesimi lavoratori, la stessa troverà applicazione in via residuale sulla contribuzione residua datoriale, non esonerata ad altro titolo.

Dalla circolare in trattazione si evince chiaramente che la decontribuzione SUD trova applicazione in via residuale sulla contribuzione residua datoriale, non esonerata ad altro titolo.

Questo si traduce in una priorità di calcolo degli esoneri diversi dal 47(DESU), il quale pertanto verrà calcolato in via residuale rispetto agli altri e sulla contribuzione agevolabile che residua.

Datori di lavoro che operano con il sistema Uniemens. Modalità di esposizione dei dati relativi alla decontribuzione

I datori di lavoro interessati, che intendono fruire dell'agevolazione, esporranno, a partire dal flusso Uniemens di competenza del mese di **luglio 2022**, i lavoratori per i quali spetta l'agevolazione valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>. In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese.

Per esporre il beneficio spettante dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, nell'elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

- nell'elemento <**CodiceCausale**> dovrà essere inserito il valore "**DESU**", avente il significato di "Esonero per rapporti di lavoro stipulati nelle regioni svantaggiate", Articolo 1, commi da 161 a 168, della legge 30 dicembre 2020, n. 178";
- nell'elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale**> dovrà essere indicato il valore "**N**".
- nell'elemento <**AnnoMeseRif**> dovrà essere indicato l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento <**ImportoAnnoMeseRif**> dovrà essere indicato l'importo conguagliato, relativo alla specifica competenza.

I dati sopra esposti nell'Uniemens saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice di nuova istituzione "L565", avente il significato di "Conguaglio Esonero articolo 1, commi da 161 a 168, della legge 30 dicembre 2020, n. 178";
- con il codice di nuova istituzione "L571", avente il significato di "Arretrati Esonero articolo 1, commi da 161 a 168, della legge 30 dicembre 2020, n. 178".

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif>, con riferimento al mese di luglio 2022, nel caso in cui i datori di lavoro non riescano ad adeguare i propri sistemi informativi, potrà essere effettuata come arretrato esclusivamente nei flussi Uniemens di competenza dei mesi di **agosto, settembre e ottobre 2022**.

Si rammenta, inoltre, che la sezione "InfoAggcausaliContrib" va ripetuta per il mese di arretrato.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, dovranno avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (Uniemens/Vig).

Datori di lavoro Uniemens sezione <ListaPosPA>. Compilazione della dichiarazione contributiva

I datori di lavoro privati con iscritti alla Gestione pubblica, per usufruire dell'esonero in oggetto relativamente ai periodi da luglio 2022 a dicembre 2022, dovranno esporre nel flusso Uniemens, sezione ListaPosPA, a partire dal mese di luglio 2022, i lavoratori per i quali spetta l'esonero, valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della gestione pensionistica, indicando in quest'ultimo la contribuzione piena calcolata sull'imponibile pensionistico del mese.

Per esporre il beneficio spettante dovrà essere compilato l'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il valore "36", avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo

indeterminato Articolo 1, commi da 161 a 168, della legge 30 dicembre 2020, n. 178";

- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo del contributo oggetto dello sgravio.

Nelle denunce dei mesi di agosto, settembre e ottobre 2022, nelle ipotesi in cui i datori di lavoro non riescano ad adeguare i propri sistemi informativi, sarà inoltre possibile esporre la mensilità pregressa di luglio 2022.

Si ricorda che l'agevolazione riguarda esclusivamente la contribuzione dovuta ai fini pensionistici e, inoltre, che la stessa non si applica agli enti elencati al paragrafo 2 della presente circolare e nei confronti della pubblica Amministrazione, individuabile assumendo a riferimento la nozione e l'elencazione recate all'articolo 1, comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

In GisPaghe con la presente release è stato creato l'esonero **47-Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 2022**.

Codice	Descrizione	Tipo	Sigla esonero	CA	%r
45	DL n. 104/2020 ar. 7 assunzioni tempo determ.		IRST		1
46	Incentivo occupazione svantaggiate SUD DL.178/2020		ACAS		
47	Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 2022		DESU		

47 Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 2022

Tipo agevolazione: 47
 Tipo contribuzione Inps: #
 Sigla esonero Uniemens: DESU # Agevolazione contributiva SUD art.1.c.da
 Riduzione contributiva: 30,00 Importo totale su dipendente
 Tipologia dipendenti: Tutti
 Sigla credito Uniemens corrente: L565 # Conguaglio esonero art.1, c.da 161 a 168
 Sigla credito Uniemens arretrato: L571 # Arr.conguaglio esonero art.1.c.da 161 a
 Sigla cred.Uniemens conguagliato: #
 Sigla debito Uniemens: #
 Tipo incentivo Uniemens: H00 # Stato
 Sigla Inail: #
 Periodo inizio agevolazione: 07/2022 Periodo fine arretrati: 07/2022 Riduzione:
 Periodo inizio recupero: 07/2022 Periodo fine recupero: 10/2022 Durata: 6
 Ultima data utile x avere esonero: 31/12/2022 Data termine esonero: Durata TD:
 Tetto massimo annuo: 99999999,99 Tetto dipe relativo a intero periodo: Ex_Scau Ex_Inpdap Altri Dati

A tal proposito per inserire massivamente il nuovo esonero 47 è stata implementata l' Utility **UTESOSUD**, la quale inserisce massivamente l'esonero nell'anagrafica dipendente e compila in automatico la "lente" che accoglie l'esonero, presente nel Folder 3-Contributi dell'anagrafica dipendente.

Nell' Utility predetta sono presenti due scelte:

- **"Inserisci esonero 47 assunti da luglio"** inserisce l'esonero nell'anagrafica dipendente Folder Contributi per il mese indicato nella richiesta e solo per gli assunti dal mese di luglio. Questa prima scelta, fra le richieste, permette di inserire una sola azienda, poiché la selezione singola mostra poi la possibilità di indicare la sede di lavoro che deve essere ovviamente ubicata in una regione svantaggiata. Lasciando il campo sede vuoto, vengono considerati gli assunti a luglio di tutte le sedi presenti in azienda.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 -

Schermo Stampe Funzioni Help

Data di stampa 29/07/2022

Inserisci esonero 47 assunti da luglio

Inserisci esonero 47 assunti da luglio
Inserisci 47 se presente 46

Richieste standard Selezione 1

Anno 2022

Mese 7 Luglio

Azienda 3115 AZIE DEL LAVORO

Richieste stampa

Sede operativa Tutte le sedi operative

Parametri Ordinamento

[F3]= Varia anno

- “**Inserisci 47 se presente 46**” implementa l’anagrafica con l’esonero 47 solo se trova già inserito il codice esonero **46 - Incentivo occupazione svantaggiate SUD DL.178/2020 (ACAS -** scaduto il 30.06.2022). Con questa scelta l’utente può optare per eseguire il programma dalla prima all’ultima azienda, poiché viene effettuato il test se presente esonero 46.

In entrambi i casi il programma propone di scegliere il mese di luglio ovvero quello di agosto, quale primo mese dal quale procedere con il calcolo della decontribuzione SUD.

In **GisPaghe** qualora non si voglia procedere con luglio quale primo mese sul quale calcolare l’esonero, è possibile procedere con agosto, considerando quindi luglio come arretrato.

N.B. Non è permesso posticipare a settembre il calcolo dell’esonero corrente, poiché la tabella in PARINP non consentirebbe di calcolare gli arretrati di luglio ed agosto

Inoltre, gli utenti che intendono procedere con le operazioni di calcolo dell' esonero nel mese di luglio dovranno eseguire l’utility UTESOSUD, scegliere luglio e richiamare e confermare i cedolini relativi, qualora fossero già stati elaborati.

Nella lente “esoneri” presente in anagrafica dipendente Folder 3 – Contributi le informazioni implementate in automatico sono le seguenti:

In questo esempio con l’utility si è indicato il mese di luglio, per cui dal cedolino di luglio decorrerà il “nuovo” esonero DESU.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

3115
6

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
39	Incentivo occupazione svantaggiata SUD DL.10	01/10/2020	31/12/2020
46	Incentivo occupazione svantaggiata SUD DL.17	01/02/2021	30/06/2022
47	Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020	01/07/2022	31/12/2022

Codice esonero: 47 Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 2022

Data inizio esonero: 01/07/2022

Data inizio cedolino: 01/07/2022

Mesi/Giorni rapporti precedenti: []

Teorico rapporti precedenti: []

Data fine esonero: 31/12/2022

Perc. Part-time: []

Tetto max agevolazione: []

Tetto max agevolaz. mese: []

Mesi formaz. apprendistato: []

Redd.cittadinanza 2° peri: []

Presenza Ente formazione: []

Sospensione sgravio: []

Trattenuta pensione

Importo trattenuta: []

Sigla DM10: []

Uni-Emens

Escluso da Uni-Emens: []

Insegnanti calendario su 6 giorni: []

Mensilità Uni-Emens: 14,000

% Part-time verticale: []

Lavoro emerso SosPensive

In questo esempio con l’utility si è indicato il mese di agosto, per cui dal cedolino di agosto decorrerà il “nuovo” esonero DESU e luglio costituirà il mese arretrato.

RELEASE02 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

3115
13

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
39	Incentivo occupazione svantaggiata SUD DL.10	01/10/2020	31/12/2020
44	DL n. 104/2020 ar. 6 ass./trasf. tempo inde	01/12/2020	28/02/2021
46	Incentivo occupazione svantaggiata SUD DL.17	01/02/2021	30/06/2022
47	Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020	01/08/2022	31/12/2022

Codice esonero: 47 Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 2022

Data inizio esonero: 01/07/2022

Data inizio cedolino: 01/08/2022

Mesi/Giorni rapporti precedenti: []

Teorico rapporti precedenti: []

Data fine esonero: 31/12/2022

Perc. Part-time: []

Tetto max agevolazione: []

Tetto max agevolaz. mese: []

Mesi formaz. apprendistato: []

Redd.cittadinanza 2° peri: []

Presenza Ente formazione: []

Sospensione sgravio: []

Trattenuta pensione

Importo trattenuta: []

Sigla DM10: []

Uni-Emens

Escluso da Uni-Emens: []

Insegnanti calendario su 6 giorni: []

Mensilità Uni-Emens: 14,000

% Part-time verticale: []

Lavoro emerso SosPensive

Nel Folder Contributi il programma come solito mostrerà i codici DM10 che saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE".

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Mensilità' Mese Luglio 2022 Istat 102,2000

Azienda Filiale

AZIE DEL LAVORO

Dipendente

Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Orario

Qualifica Y-Imp. P.T. Livello 4 % PT 50,980

Data assunzione 22/12/2014

Data cessazione

Retribuzione 8.54770

1 Scadenze | 2 Ev... | 3 Sviluppo | 4 Totali | 5 Contributi | 6 Fiscali | 7 Costi

Matricola INPS 70701 Sede 5101 CASTELLAMMARE DI STA Totale -75,36

Definitivo

		Debito		Credito	
Y00M	IMP. P.T.	1,00	80,00	711,00	
FE00	NUM DIP FE	1,00			
FZ00	FORZA AZIE	0,51			
DESU	ESSUD2022				
				271,39	
					346,75

N. dip. occupati 1,00 N. dip. tempo det.

Enti Data versamento Imponibile Importo

In questo esempio l'importo relativo al codice L565 pari ad euro 61,18 è stato così determinato. Per visualizzare l'elenco dei contributi come da excel seguente, l'utente può accedere alla lente indicata nella seguente schermata (presente nel Folder Totali del cedolino) e di seguito può aprire l'EXCEL, attraverso l'apposita icona

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Mensilità' Mese Luglio 2022 Istat 102,2000

Azienda Filiale

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - CALCOLO CONTRIBUTI

8.54770

796,93

301,92

65,34

25,32

8,59

Genera NETTO

Genera LORDO

Voce di calcolo

Arrot. precedente 0,56

Arrot. attuale 0,96

Netto in busta 1.000,00

Conferma Obiettivi Cedolini Anteprema Betr. teorica Blocca cedolino sblocca cedolino

Ente	Descrizione	Imponibil	Perc. dipe	Agev. dip	Contributo	Imp. al m	Imp. lav.p	Ctr. pagat	Differenz	Perc. azie	Agev. azi	Contributo
INPS	IVS	711	9,19		65,34	6055			23,81			169,29
INPS	TFR	711				6055			0,2			1,42
INPS	Cuaf	711				6055			0,68			4,83
INPS	Malattia	711				6055			2,44			17,35
INPS	Maternità	711				6055			0,24			1,71
INPS	ASPI	711				6055			1,61	-0,3		9,31
												203,91
												*30% DESU= 61,18

Per determinare la contribuzione agevolabile (euro 203,91), in questo esempio è stato sufficiente decurtare dalla contribuzione ASPI lo 0,30%. Qualora fossero state presenti aliquote relative ai diversi Fondi di solidarietà (si veda per completezza paragrafo relativo a pag.12/13 del presente documento), poiché non agevolabili, nel determinare l'importo contribuzione agevolabile, il programma non le avrebbe considerate.

Nel caso specifico, consistendo nel 30% la misura dello sgravio DESU, l'importo risulta determinato, nell'esempio, pari ad euro 61,18.

Di seguito **esposizione in GUEMENS:**

The screenshot shows the 'LISTA DENUNCE INDIVIDUALI' window in the GUEMENS software. The interface includes a menu bar (Schermo, Stampe, Funzioni, Help) and a toolbar with a back arrow and a '2022' button. The main area is divided into several sections:

- Mese/Anno:** Set to 'Luglio' and '2022'.
- Codice azienda:** '3115 AZIE D'.
- Qualifica:** '2-Impiegato'.
- Tipologia Causali:** 'Incentivi/Esoneri'.
- Causale:** 'DESU' with the description 'Incentivo occupazione svant. SUD DL.104 2022'.
- Identificativo:** 'N'.
- Anno riferimento:** '2022'.
- Mese riferimento:** '7'.
- Importo:** '61.18'.

On the left side, there is a tree view of the software's data structure, with 'Info App. Causali Co' selected. A 'Denuncia standard' dropdown and an 'Automatica' checkbox are also visible at the top right of the form area.

In presenza di esonero **12- Incent. assunz.tempo Indet.Legge 205/2017** e **47- Incentivo occupazione svant.SUD DL.178/2020 2022**, come già precisato il "nuovo" esonero 47 deve essere calcolato in modalità residuale rispetto al 12 (GECO).

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Mensilità: 7 Mese: 7 Luglio 2022 Totale: 102,2000

Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Orario
Qualifica: 0-Ope. P.T. Livello: 6 % PT: 52,500
Data assunzione: 08/01/2019 Aggiornato
Data cessazione: Retribuzione: 8,22360

Suppo: 6 Totali Z Contributi g Fiscali g Costi

Sede: 5104 NAPOLI SOCCAVO Totale: -13,65

Detentivo

					Debito		Credito	
0	OPERAI PT	1,00	108,50	907,00	369,78	L024	ESCTRDIP	7,26
FE00	NUM DIP.FE	1,00				L031	RECDL5022	200,00
FZ00	FORZA AZIE	0,53				L472	INCASS8C	131,25
GECO		1,00		907,00		L565	ESSUD2022	44,92
DESU	ESSUD2022							
					369,78			383,43

N. dip. occupati: 1,00 N. dip. tempo det.

Enti

Enti	Data versamento	Imponibile	Importo

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
1	Ente	Descrizio	Imponibi	Perc. dip	Agev. dip	Contribut	Imp. al m	Imp. lav.p	Ctr. pagat	Differenz	Perc. azie	Agev. azi	Contributo			
2	INPS	IVS	907	9,19		83,35	4642			23,81			215,96			
3	INPS	TFR	907				4642			9,2			1,91			
4	INPS	Cuaf	907				4642			0,68			6,17			
5	INPS	CIG	907				4642			1,7			15,42			
6	INPS	CIGS	907	0,3		2,72	4642			0,6			5,44			
7	INPS	Malattia	907				4642			2,22			20,14			
8	INPS	Maternita'	907				4642			0,46			4,17			
9	INPS	ASPI	907				4642			1,61	-0,3		11,9			
0													280,99	50% GECO = 140,50		soglia 250 * 52,5 %pt = 131,25
1													-131,25			
2													149,74	30% DESU = 44,92		

Assunzione di beneficiari del Reddito di cittadinanza. Messaggio INPS n. 2766 del 11.07.2022

La legge di bilancio 2022 ha introdotto per i datori di lavoro che **assumono, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato**, l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore – con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL – **nel limite dell'importo mensile del Reddito di cittadinanza** (di seguito Rdc) spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione, **con un tetto mensile di 780 euro**.

Nella circolare n. 104/2019 e nel successivo messaggio n. 4099/2019 dell'Istituto, ai quali si rinvia, sono state fornite le indicazioni per la fruizione della misura in trattazione.

La novella legislativa, dunque, innova la previgente disciplina per due ordini di motivi:

- estende le fattispecie contrattuali incentivabili, stabilendo che l'esonero possa trovare applicazione anche in favore delle assunzioni di soggetti beneficiari di Rdc effettuate mediante contratti a tempo parziale e a tempo determinato.
- elimina in capo al datore di lavoro l'onere di comunicare preliminarmente le disponibilità dei posti vacanti alla piattaforma digitale dedicata al Rdc presso l'ANPAL, quale condizione di accesso all'esonero in oggetto.

Inoltre, l'articolo 1, comma 74, lettera g), numero 2), della citata legge di Bilancio 2022 modifica ulteriormente l'articolo 8 del decreto-legge n. 4/2019, prevedendo l'introduzione, tra gli altri, dei commi 1-bis e 1-ter.

- **In forza del citato comma 1-bis**, è previsto che: "Le agenzie per il lavoro iscritte all'albo informatico delle agenzie per il lavoro disciplinate dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, autorizzate dall'ANPAL a offrire i servizi di incontro tra domanda e offerta di lavoro **possono svolgere attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro per i beneficiari di Rdc**".
- **In favore delle suddette agenzie per il lavoro, autorizzate dall'ANPAL a svolgere attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro per i beneficiari di Rdc, è riconosciuto**, come previsto dalla novella di cui al successivo comma 1-ter, per ogni soggetto assunto a seguito della specifica attività di intermediazione, effettuata mediante l'utilizzo delle piattaforme di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto-legge n. 4/2019, **il 20 per cento dell'incentivo in oggetto, che viene decurtato dall'importo spettante al datore di lavoro**.

Pertanto, nelle ipotesi in cui un lavoratore venga assunto a seguito della specifica attività di intermediazione e di tale evenienza sia dato rilievo nell'istanza di riconoscimento del beneficio presentata dal datore di lavoro, l'ammontare dell'agevolazione riconoscibile al datore di lavoro sarà decurtato del 20 per cento, che verrà riconosciuto all'agenzia per il lavoro.

In Gispaghe, nell'ipotesi predetta, utilizzare il nuovo codice esonero 59-Incentivo assunzione ben.RDC di 4,28 gen 2019. Se veda poi da pagina 26 del presente documento, lo sviluppo delle informazioni relative a tale nuovo codice esonero.

L'importo dell'incentivo, riconosciuto dalle procedure telematiche, costituirà l'ammontare massimo dell'agevolazione che potrà essere fruita nelle denunce contributive.

Lo sgravio sarà riconosciuto in base **alla minore somma** tra

- il beneficio mensile del RdC spettante al nucleo familiare,
- il tetto mensile di 780 euro e
- i contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore.

Pertanto, nelle ipotesi di assunzione a tempo pieno e successiva **trasformazione in part-time**, sarà onere del datore di lavoro, eventualmente, riparametrare l'incentivo spettante in base ai contributi effettivamente dovuti e fruiti dell'importo ridotto.

La fruizione del beneficio potrà avvenire mediante conguaglio nelle denunce contributive secondo le indicazioni già fornite con il citato messaggio n. 4099/2019 a cui si rinvia.

Pertanto **se non vi è alcuna attività di intermediazione** l'utente può utilizzare i codici esonero 34 o 35 (PARINP – Folder Tipo Esoneri), già presenti nel programma GISPAGHE, poiché introdotti illo tempore, a seguito della circolare e del messaggio predetti.

Per la gestione degli esoneri identificati in GisPaghe con i codici predetti si può far riferimento alle note di release della versione 19.05.3c00 del 03.12.2019.

Se la contrario si è in presenza di assunzioni effettuate a seguito dell'attività di intermediazione di un'agenzia per il lavoro, si forniscono le ulteriori indicazioni sotto riportate.

Modalità di esposizione nella sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens.

Per esporre il beneficio spettante in caso di assunzione effettuata a seguito di attività di intermediazione effettuata da parte di un'agenzia per il lavoro, i **datori di lavoro autorizzati** dovranno valorizzare, a partire dal mese di competenza successivo alla pubblicazione del presente messaggio, all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "**RDCM**", avente il significato di "Incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019 commi 1 1-bis e 1-ter mediazione";

nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> indicare il valore "**N**";

nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato **l'AnnoMese di riferimento delconguaglio**;

nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato **l'importo conguagliato**, relativo alla specifica competenza.

I dati sopra esposti nell'Uniemens saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

con il codice "**L562**", avente il significato di "**Conguaglio** incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 commi 1 1-bis e 1-ter mediazione";

con il codice "**L563**", avente il significato di "**Arretrati Esonero** Incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 commi 1 1-bis e 1-ter mediazione".

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif>, con riferimento ai mesi pregressi (**dal mese di gennaio 2022 e fino al mese precedente l'esposizione del corrente**), può essere effettuata esclusivamente nei flussi Uniemens di competenza dei mesi di **luglio, agosto e settembre 2022**.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma **hanno sospeso o cessato l'attività** e vogliono fruire dell'esonero spettante dovranno avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (Uniemens/Vig).

Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero a seguito di attività di intermediazione da parte di un'agenzia per il lavoro nella sezione <ListaPosPA> del flusso Uniemens

I datori di lavoro iscritti alla Gestione pubblica che intendano fruire del beneficio autorizzato dovranno utilizzare, anche per i lavoratori con contratti a tempo parziale e a tempo determinato assunti a decorrere **dal 1° gennaio 2022, i Codici Recupero previsti nel messaggio n. 4099/2019, cioè “R-Incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019” e “S-Incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019 ridotto”.**

I codici predetti (R ed S) si riferiscono ai codici esonero 34 e 35 che l'utente deve utilizzare se non è stata alcuna attività di intermediazione.

Invece, in virtù di quanto previsto dai commi 1-bis e 1-ter dell'articolo 1, comma 74, lettera g), numero 2), della legge di Bilancio 2022, che ha modificato ulteriormente l'articolo 8 del decreto-legge n. 4/2019, prevedendo la possibilità di riconoscere l'agevolazione al datore di lavoro con una decurtazione del 20 per cento, da attribuire **all'Agenzia per il lavoro**, a partire dal mese di competenza successivo alla pubblicazione del presente messaggio per esporre il beneficio spettante dovrà essere compilato l'elemento **<RecuperoSgravi>** di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:
nell'elemento **<AnnoRif>** dovrà essere inserito l'anno di riferimento del beneficio;
nell'elemento **<MeseRif>** dovrà essere inserito il mese di riferimento del beneficio;
nell'elemento **<CodiceRecupero>** dovrà essere inserito il valore **“34”**, avente il significato di “Incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019 commi 1 1-bis e 1-ter mediazione”;
nell'elemento **<Importo>** dovrà essere indicato il valore del contributo oggetto del beneficio per il datore di lavoro.

Nella denuncia dei mesi di luglio, agosto e settembre 2022 sarà consentito esporre il recupero relativo ai mesi da gennaio 2022 a quello precedente l'esposizione del corrente.

Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero a seguito di attività di intermediazione da parte di un'agenzia per il lavoro nella sezione <PosAgri> del flusso Uniemens

A decorrere dal flusso di competenza del mese successivo alla data di pubblicazione del presente messaggio, i datori di lavoro autorizzati a fruire del beneficio in caso di assunzione effettuata a seguito di **attività di intermediazione effettuata da parte di un'agenzia** per il lavoro, nelle denunce Posagri del mese di riferimento delle competenze per i lavoratori ai quali spetta l'incentivo valorizzeranno in <DenunciaAgriIndividuale>, nell'elemento<DatiAgriRetribuzione> oltre ai consueti dati occupazionali e retributivi utili per la tariffazione, gli elementi di seguito specificati:

in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> il codice "Y";

in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice Agevolazione "CM", che assume il significato di "Incentivo reddito di cittadinanza art.8 del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 commi 1, 1-bis e 1-ter mediazione";

in <Retribuzione> l'importo dell'agevolazione autorizzata relativa al mese di riferimento.

I datori di lavoro agricoli potranno verificare l'attribuzione del codice Agevolazione "CM", consultando le sezioni "Codici Autorizzazione" e "Lavoratori Agevolati" della posizione aziendale, nel "Cassetto previdenziale delle aziende agricole".

Per il recupero dell'incentivo relativo ai periodi pregressi, dal mese di gennaio 2022 al mese di marzo 2022, i datori di lavoro ammessi al beneficio dovranno trasmettere per i lavoratori interessati, un flusso di variazione relativo al mese di riferimento omettendo i consueti dati occupazionali e retributivi utili per la tariffazione, valorizzando nell'elemento <DatiAgriRetribuzione> gli elementi di seguito specificati:

in <Tipo Retribuzione>/<CodiceRetribuzione> il codice "Y";

in <AgevolazioneAgr>/<CodAgio> il codice "CN", che assume il significato di "Recupero pregresso CM";

in <Retribuzione> l'importo dell'agevolazione autorizzata relativa al mese di riferimento.

In **Gispaghe**, in caso di attività di intermediazione, l'utente può utilizzare l'esonero **59 – Incentivo assunzione ben.RDC di 4 28 gen 2019**

Codice	Descrizione	Tipo	Sigla esonero	CA	%r
57	Inc.ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022		TURI		1
58	Inc.trasf T1 art. 4c.2DL n.4 27/01/2022		TURI		1
59	Incentivo assunzione ben.RDC di 4 28 gen 2019		RDCM		

Tipo agevolazione: **59** Incentivo assunzione ben.RDC di 4 28 gen 2019
 Tipo contribuzione Inps: CA
 Sigla esonero Uniemens: **RDCM** Incentivo reddito di città art.8 28.01.
 Riduzione contributiva: Importo totale su dipendente
 Tipologia dipendenti: Tutti
 Sigla credito Uniemens corrente: **L562** Conguaglio inc redd di città art.8 di 4
 Sigla credito Uniemens arretrato: **L563** Conguaglio inc redd di città art.8 di 4
 Sigla cred.Uniemens conguagliato:
 Sigla debito Uniemens:
 Tipo incentivo Uniemens: **H00** Stato
 Sigla Inail:
 Periodo inizio agevolazione: **01/2022** Periodo fine arretrati: **08/2022** Durata: **18**
 Periodo inizio recupero: **07/2022** Periodo fine recupero: **08/2022**
 Ultima data utile x avere esonero: Data termine esonero: Eta' max:
 Tetto massimo annuo: Tetto dipe relativo a intero periodo:

Nell'esempio seguente il dipendente è stato assunto il 01.01.2022 e l'utente intende produrre l'esonero corrente nel mese di luglio, considerando pertanto gli arretrati fino al mese di giugno. Nell'anagrafica dipendente, prima di elaborare luglio, il codice esonero 59 dovrà essere inserito nel seguente modo:

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
59	Incentivo assunzione ben.RDC di 4 28 gen 201	01/08/2022	30/06/2023

Codice esonero: **59** Incentivo assunzione ben.RDC di 4 28 gen 2019
 Data inizio esonero: **01/07/2022** Forza arretrati
 Data fine esonero: **30/06/2023**
 Tetto max agevolazione: **5.000,00**
 Tetto max agevolaz. mese:
 Mesi/Giorni rapporti precedenti:
 Teorico rapporti precedenti:
 Redd.cittadinanza 2° peri:
 Presenza Erte formazione:
 Sospensione sgravio:

Nel seguente esempio si ipotizza mese corrente agosto e quindi arretrati calcolati fino al mese di luglio. Considerando che anche in questo esempio il dipendente è stato assunto il 01.01.2022, in anagrafica dipendente l'esonero deve essere inserito in questo modo:

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Schermo Stampe Funzioni Help

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Cont

Inquadramento
Qualifica INPS - 1 1-Operai
Qualifica INPS - 2 Full time
Part-time agevolato Id certifi
Tipo contratto Normale
Tipo agevolazione
Altre agevolazioni Nessuna
Tipo lavoratore
DL 76/2013 No quadro A Calcola agev
Esoneri contributivi Incentivo assun.

Posizione INAIL Soggetto in
Codice posizione 215
21919551/51

Codice retribuzione Inail <Da tipo agevo
Categoria per 770 Non specificato

Malattia Familiari a carico

Assegni familiari Nucleo da familiari a carico
Persone nucleo
Tabella assegni
Cod fiscale richiedente
Figli oltre al primo Reddito familiare
Importo assegno (Classe) Sospensione
Versati coniuge No colNuge

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
59	Incentivo assunzione ben.RDC di 4 28 gen 201	01/08/2022	30/06/2023

Codice esonero 59 Incentivo assunzione ben.RDC di 4 28 gen 2019

Data inizio esonero 01/01/2022
Data inizio cedolino 01/08/2022 Forza arretrati
Mesi/Giorni rapporti precedenti
Teorico rapporti precedenti
Data fine esonero 30/06/2023
Perc. Part-time

Tetto max agevolazione 5.000,00
Tetto max agevolaz. mese
Mesi formaz. apprendistato
Redd cittadinanza 2° peri
Presenza Ente formazione
Sospensione sgravio

Trattenuta pensione
Importo trattenuta
Sigla DM10

UniEmens
 Escluso da UniEmens
 Insegnanti calendario su 6 giorni
Mensilita' UniEmens 14,000
% Part-time verticale

Lavoro emerso SosPensive

In UniEmens del mese di luglio, relativamente alla Posizione contributiva, l'esonero verrà esposto nel seguente modo:

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mese/Anno Luglio 2022

Codice azienda 141

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard 1 Automatica

Cognome
Nome
Codice fiscale
Qualifica 1 Full time
Qualifica 2 D-Tempo determinato o a termine
Qualifica 3
Tipo contribuzione

Elimina UniEmens
Tipo regolizzazione
<Non specificato>
Estremi

Tipo apprendistato
<Non specificato>

Tipo	Numero	Descrizione	Mese
Incentivo	1	Periodo: 2022 - 01	Mese attuale
Incentivo	2	Periodo: 2022 - 02	Mese attuale
Incentivo	3	Periodo: 2022 - 03	Mese attuale
Incentivo	4	Periodo: 2022 - 04	Mese attuale
Incentivo	5	Periodo: 2022 - 05	Mese attuale
Incentivo	6	Periodo: 2022 - 06	Mese attuale
Incentivo	7	Periodo: 2022 - 07	Mese attuale
Esonero contributivo 0,00	8	Peri	
Bonus 200 euro 6-7/2022	9	Peri	

Tipologia Causali Incentivi/Esoneri

Causale RDCM
Identificativo N

Anno riferimento 2022
Mese riferimento 7
Importo 277,78

Decreto Legge n. 50/2022 - Sospensione versamenti federazioni sportive

Sono stati prorogati fino al 30 novembre 2022 i termini dei versamenti tributari e contributivi dovuti dalle federazioni sportive nazionali, discipline sportive associate, gli enti di promozione sportiva, associazioni e società sportive professionistiche-dilettantistiche che hanno domicilio fiscale / sede legale / sede operativa in Italia e che operano nell'ambito di competizioni sportive in corso di svolgimento.

Nello specifico, sono oggetto di proroga i termini relativi:

- ai versamenti di ritenute alla fonte di cui agli artt. 23 e 24, DPR n. 600/73 (ritenute su redditi di lavoro dipendete e assimilati), che i predetti soggetti operano in qualità di sostituiti d'imposta;
- agli adempimenti e ai versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali e dei premi INAIL

Si ricorda che tali termini erano già sospesi fino al 30 aprile 2022 dall'articolo 1, comma 923, lettere a) b) e d), della legge n. 234 del 2021 e successivamente al 31 luglio 2022 dall'articolo 7, comma 3 bis del DLn 17/2022

La norma precisa che i versamenti sospesi sono effettuati, senza applicazione di sanzioni ed interessi, in una unica soluzione entro il 16/12/2022 e non si fa luogo a rimborso di quanto già versato.

In **GisPaghe** è stato implementato il comando **SOSPGEN** in modo tale da poter sospendere anche i mesi da agosto a novembre 2022; per il funzionamento del programma SOSPGEN si vedano note versione GIS PAGHE 21.06c03 del 10/01/2021.

N.B.: Gli utenti che non volessero, a seguito della presente Legge, versare ad agosto maggio i mesi da maggio a luglio 2022 devono spostare al mese di dicembre o successivi, i versamenti presenti nel comando ENTICOV.

IMPLEMENTAZIONI

Table Generali-Quote associative (TABASS – TK GIS19882)

Con la presente release è stato inserito il controllo del numero dei dipendenti per il calcolo della quota associativa. Per il numero dei dipendenti verrà considerata la forza aziendale (FZ00), presente nel exDM10 del mese precedente.

Codice	Descrizione	Base calcolo	% Ditta	% Dipe	DM10	F24	Esp.Ced
1	ascom	Impon. sociale	5,00	2,00	w020		Casella piede
2	quota associativa	Impon. sociale					Casella piede

Anagrafica azienda (AZIE – TK GIS18155)

Dalla presente release è possibile ricercare le sedi operative attraverso il tasto funzione F2.

Codice	Denominazione sede	Comune	Prv.	Data apertura	Data chiusura
*			RN		

Gestione Comunicazioni (GEISTAT – TK GIS20199)

La Legge n. 162/2021, al fine di realizzare una più incisiva parità di genere all'interno delle aziende, ha modificato il D.Lgs n. 198/2006. In particolare le aziende pubbliche e private che superano un determinato numero di dipendenti (ora non più "oltre 100" ma "oltre 50"), redigeranno un rapporto, a cadenza fissa biennale (mentre la norma previgente prevedeva una cadenza "almeno" biennale) sulla situazione del personale maschile e femminile, al fine di conseguire Informazioni indispensabili a valutare in modo più completo l'effettiva applicazione della parità di genere e l'assenza di discriminazioni.

Con riferimento al biennio 2020-2021, il termine di trasmissione del rapporto biennale è stabilito al 30 settembre 2022, mentre per i bienni successivi, il termine di trasmissione è confermato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

NB Per le aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti e che sono tenute per la prima volta alla redazione del rapporto biennale, il primo rapporto redatto nei termini sopra indicati fornisce la situazione del personale maschile e femminile riferita al 31 dicembre 2021.

In **GisPaghe** per produrre la comunicazione in argomento occorre eseguire il comando GEISTAT e produrre la statistica **9252 – RAPPORTO BIENNALE SITUAZ. PERS. 2022**

Stampa DMAG da UniEmens (STDMAGU – TK 15125)

Implementata con la presente release la possibilità di produrre anche in excel la stampa in oggetto.

Stampa ratei (STRAT – TK GIS20858)

Con la presente release in alcune scelte della stampa in oggetto è stata implementata la seguente opzione di stampa, che consente di estrapolare a parte il valore del maggior costo, quando presente.

Le scelte nelle quali è presente il nuovo check "Dettaglio maggior costo analitico" sono:

- Costo ratei
- Costo ratei analitico
- Costo ratei analitico anno
- Costo ratei analitico con oneri

RELEASE02 - Paghe2022 - v.22.04.1c00 - STAMPA RATEI

Schermo Stampe Funzioni Help

Data di stampa **28/07/2022** Costo ratei

Richieste standard Selezione 1

Da Mese 2022 Luglio
A Mese 2022 Luglio
Da Azienda Dalla prima
Filiale
Dipendente
Ad Azienda All' ultima
Filiale
Dipendente

Richieste stampa

- Escludi licenziati
- Includi dipendenti trasferiti
- Escludi dipendenti con residui a zero
- No licenziati con residuo
- Stampa totali

Dettaglio maggior costo analitico

Parametri Ordinamento

Nell'importo maturato sarà comunque ricompreso il maggior costo che verrà dettagliato nell'apposito modulo.

Inoltre, si ricorda, che la valorizzazione del residuo potrebbe non corrispondere alla somma del valore del maturato più il valore del residuo del mese precedente, condizione dovuta ad eventuali modifiche manuali nei costi differiti dipendente. Per valorizzare il residuo, il programma utilizza infatti per ogni rateo, la quantità residua e la valorizza con la paga di fatto del dipendente presente nel Folder 5 – Contratto 1 dell'anagrafica dipendente.

