

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	23.03.3c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	29.06.2023

Gentile cliente,
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)
Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 23.03.3c0 (Aggiornamenti software\2023\GIS PAGHE - Gis Paghe 23.03.3c00 Aggiornamento 23.03.3c00)





COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	23.03.2c00
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	23.00.4c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Agg_2333c0_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene:

- Recupero ratei mensilità aggiuntive RMG. Eventi MA0 MA2 e MA4. Decorrenza cedolini di luglio
- Messaggio INPS n. 1932 del 24.05.2023. Esonero contributivo a carico lavoratore 6% e 7%. Decorrenza cedolini di luglio
- Circolare INPS n. 45 del 16-05-2023. Maternità facoltativa 80%. Decorrenza cedolini di luglio

Le Circolari INPS 57 del 22.06.2023 e 58 del 23.06.2023, rispettivamente contenenti le istruzioni per esonero assunzioni under 36 e donne svantaggiate, permettono come mese ultimo di esposizione dell'arretrato nella denuncia UniEmens, il mese di ottobre e di conseguenza indicano il mese di novembre come primo mese in cui indicare gli importi di incentivo corrente.

Per tale motivo il programma GisPaghe verrà aggiornato, con tali nuovi esoneri, con la release che verrà pubblicata presumibilmente a metà settembre. In questo modo gli arretrati verranno calcolati fino al mese di agosto e settembre costituirà il primo mese dal quale decorrerà il calcolo dell'esonero corrente.

Inoltre per il **Bonus Turismo** (Legge di conversione DL 48/2023 art. 39 bis) si attendono istruzioni operative da parte dell'Agenzia delle Entrate.

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	5
<i>Inps</i>	5
<i>Casse edili</i>	5
• <i>Casse edili Piemonte</i>	5
• <i>Cassa edile di Cuneo – Cod. 6340 – 6341 – 6342</i>	6
<i>Enti</i>	6
• <i>EBIT – Ente bil. ind. Turismo – Cod. 8650</i>	6
<i>Fondi</i>	6
<i>Inail</i>	6
TABELLE FISCALI	7
<i>Addizionali</i>	7
RINNOVI CONTRATTUALI	8
<i>Legno e arredamento industria:</i>	8
- <i>900028 – Legno e arredamento industria</i>	8
- <i>900084 – Boschi e foreste industria</i>	8
<i>900033 – Metalmeccanica piccola e media industria Confimi</i>	8
<i>Cinematografi esercizi:</i>	8
- <i>900077 – Cinematografi esercizi monosale e multisale</i>	8
- <i>900078 – Cinematografi esercizi multiplex e megaplex</i>	8
<i>900098 – Agricoltura dirigenti</i>	8
<i>900116 – Pompe funebri</i>	8
<i>900130 – Servizi assistenziali Anaste</i>	8
<i>900153 – Metalmeccanica cooperative</i>	8
<i>900332 – Trasporto sistema impresa</i>	8
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	10
<i>900033 – Metalmeccanica piccola media industria Confimi</i>	10
<i>900098 – Cemento industria</i>	10
CONTRATTAZIONE TERRITORIALE	10
<i>900018 Edilizia industria</i>	10
SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO.....	11
<i>900011 – Case di cura personale medico</i>	11
<i>900013 – Ceramica industria Assopiastrelle</i>	11
<i>900020 – Giocattoli industria</i>	11
<i>900023 – Lapidei industria</i>	11
<i>900031 – Metalmeccanica industria</i>	11
<i>900033 – Metalmeccanica piccola media industria</i>	11
<i>900057 – Alimentari piccola media industria</i>	11

900062 – Calzature piccola media industria	11
900071 – Lapidei piccola media industria	11
900079 – Concerie industria	11
900087 – Cemento industria	12
900088 – Cemento piccola media industria	12
900099 – Dirigenti autotrasporto	12
900108 – Occhiali piccola media industria	12
900111 – Oreficeria industria	12
900112 – Pelli e cuoio piccola media industria	12
900114 – Penne spazzole pennelli piccola media industria	12
900123 – Tessili piccola media industria	12
900127 – Alimentari dolciaria piccola media industria	12
900128 – Panifici industriali piccola media industria	12
900129 – Autoscuole	12
900130 – Servizi assistenziali Anaste	12
900153 – Metalmeccanica cooperative	13
900163 – Giocattoli piccola media industria	13
900190 – Elettricità	13
900192 – Autoferrotranvieri	13
900197 – Ceramica ex chimica industria	13
900256 – Annotazioni	13
900288 – Terziario attività collaterali	13
900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI	13
900303 – Metalmeccanica e impianti CIFA PMI	13
VOCI E CAUSALI	14
Voci	14
• 1964 - CONGUAGLIO MENS.AGG.CONGEDI	14
REVISIONE PROGRAMMI	15
Recupero ratei mensiltà aggiuntive RMG. Eventi MA0 MA2 e MA4	15
• Decorrenza cedolini luglio	15
Messaggio INPS n. 1932 del 24.05.2023. Esonero contributivo a carico lavoratore 6% e 7%	21
• Decorrenza cedolini luglio 2023	21
• Casistiche varie e gestione in GisPaghe	25
Circolare INPS n. 45 del 16-05-2023. Maternità facoltativa 80%	27
• Decorrenza cedolini luglio 2023	27
IMPLEMENTAZIONI	31
Gestione erogazione e tassazione Mance	31
CORREZIONI ANOMALIE	34
Gestione cedolino (GESCED – TK GIS24206; GIS24200)	34

Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS24133)..... 34

Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS24221; GIS24181) 34

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVEInps

Nessun aggiornamento.

Casse edili

- Casse edili Piemonte

Con il verbale di accordo 13/04/2023 per le imprese edili e affini settore artigianato della regione Piemonte le Parti hanno determinato il riconoscimento a livello regionale dell'EVR per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023. Le parti convengono che detto EVR sia da tassare con imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente, in quanto trattasi di incrementi di risultato di ammontare variabile, raggiunti a livello regionale.

Si riporta di seguito l'esempio di voce da creare, in cui è stata inserita la tassazione a imposta sostitutiva. N.B. Trattandosi di una sorta di premio di risultato si ritiene che la voce sia soggetta anche a contributi Inps; l'utente che ritiene di non dover applicare l'assoggettamento Inps non indicherà 100 al campo contributi (in basso a destra della voce):

TEST - Paghe2023 - v.23.03.2c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampe Funzioni

Gruppo [] Codice **2400** Modificato

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **EVR EDILIZIA** Esponi su cedolino Completa

Descrizione in stampa **EVR EDILIZIA** Priorita' in stampa []

Tipologia voce **C** Competenza
Tipo input **C** Quantita' per base

Quantità **M** Manuale
Tipo quantità [] Part-time
Q.tà automatica []

Base di calcolo **C** Calcolata
Tipo Base **BV** Basi variabili Part-time
Base automatica **1** evr

Elementi [] Importo []
Maggiorazione **100,000**
 Somma maggiorazione media turni

Divisione **0** Ore
Coefficiente **CC** Contratto Q.tà **1,00**
Moltiplicazione **F** Fisso
Coefficiente **1** Moltiplica per 1 Q.tà **1,00**
Voce collegata []

Calcolo: Premio oggetto a sgravio (Aziende)
Costi: Premi
Ipef: Premi detassati (aliq.fissa)

Contributi **100,00** Ipef **100,00** Malattia []
Inail **100,00** Tfr [] C/Edile []

Imp. contr. [] Fondi prev. []
Memo []
Mesi [] Attiva parametri per dipendenti orari Calc. pers.

TEST - Paghe2023 - v.23.03.2c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampa Funzioni

Gruppo Codice **Modificato**

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **EVR EDILIZIA**

Codice calcolo	<input type="text" value="201"/>	Premio oggetto a sgravio (Aziendale)	<input type="checkbox"/> Escludi dal calcolo netto/lordo
Ratei	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Escludi cessione V^ stipendio
Figurativa a costo	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Somma su min. INPS <input type="checkbox"/> Min. dip.
Calcolo Costi	<input type="text" value="2"/>	Premi	<input type="checkbox"/> Ulteriore imponibile ipref
Ipref	<input type="text" value="62"/>	Premi detassati (aliq.fissa)	<input type="checkbox"/> No reddito presunto
Calcolo T.S.	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> No controllo gg. maturazione tfr
Assistenza fiscale	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Competenze accessorie malattia
CU oneri	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Escludi trattenuta sindacale netto
EMens	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Rateo god. no solidarieta'
Fondi previdenza	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Voce di retribuzione concordata
Codice Ente	<input type="text" value="E"/>		<input type="checkbox"/> Welfare
Tipo voce ente	<input type="text" value="1152"/>	Altro Accantonamento	
Modello Dm10	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Escludi da modello DL-8688
Codice statistico	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Esposizione quadro B con sigla'M'
Gruppo prima nota	<input type="text"/>		Identificato stampe <input type="text"/>
			<input type="checkbox"/> Per tutti i raggruppamenti

Validita'

Da mese/anno A mese/anno

Genera su mensilita'

Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass.

Annulla dopo conferma

Web studio Voce valida su WebStudio Validita' voce sopra 15gg

Tipologia codice

Si ricorda che per l'applicazione della detassazione è necessario indicare in azienda, folder Irpef, l'apposito check "Applica detassazione".

- Cassa edile di Cuneo – Cod. 6340 – 6341 – 6342

Aggiornati contributi da 06/2023.

Enti

- EBIT – Ente bil. ind. Turismo – Cod. 8650

Inserito codice convenzione uniemens EBIT nell'identificativo 503 collegato all'ente.

Fondi

Nessun aggiornamento.

Inail

Nessun aggiornamento.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 27.06.2023.

RINNOVI CONTRATTUALI

Legno e arredamento industria:

- **900028 – Legno e arredamento industria**
- **900084 – Boschi e foreste industria**

Ipotesi di accordo 20/06/2023. Rinnovo parte economica.

900033 – Metalmeccanica piccola e media industria Confimi

Sott. 2 – Verbale di incontro 19/06/2023. Previsti nuovi minimi retributivi. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 21/06/2023.

Cinematografi esercizi:

- **900077 – Cinematografi esercizi monosale e multisale**
- **900078 – Cinematografi esercizi multiplex e megaplex**

Accordo straordinario di settore 31/05/2023. L'accordo economico precontrattuale 31/05/2023 ha previsto che a decorrere dal 01/06/2023 ai lavoratori in forza a tale data verrà erogato un importo da intendersi come incremento riassorbibile da futuri aumenti contrattuali.

N.B. L'elemento è stato inserito nella paga di fatto come acconto riassorbibile; dal momento che letteralmente il testo dell'accordo specifica che l'importo spetta ai dipendenti in forza al 01/06/2023, per gli utenti che ritengono di non doverlo erogare per gli assunti successivamente alla suddetta data sarà necessario inserire in anagrafica dipendente, folder Contratto 1, il check manuale alla riga 4 Acconto riassorb. ed eliminare l'importo.

Prevista erogazione di una tranches di una tantum da erogare nel cedolino di giugno 2023.

N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 26/06/2023.

900098 – Agricoltura dirigenti

Verbale di accordo 08/06/2023. Rinnovo parte economica.

900116 – Pompe funebri

Con la stesura definitiva del ccnl le Parti hanno modificato di un centesimo i minimi tabellari dei livelli 1 e 1Q da settembre 2023 e 4S da ottobre 2024.

900130 – Servizi assistenziali Anaste

Sott. 3 – Con il verbale 28 aprile 2023 le parti hanno introdotto alcune modifiche ad istituti contrattuali disciplinati dal c.c.n.l. 27 dicembre 2022. Modificata la descrizione del gruppo apprendistato 3 e il trattamento economico del gruppo 4.

900153 – Metalmeccanica cooperative

Verbale di incontro 23/06/2023. Previsti nuovi minimi retributivi. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 27/06/2023.

900332 – Trasporto sistema impresa

Sott. 1 – Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti,

bottoni inserimento contratti, digitare invio sul codice 900332 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

900033 – Metalmeccanica piccola media industria Confimi

Sott. 2 – Corretta descrizione livello 3 primo ingresso.

900098 – Cemento industria

Corretto periodo di prova per il livello S1.

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Re gione	Variazione
<u>900018 Edilizia industria</u>	1002	Avellino	Aggiornate indennità di trasporto nelle colonne agg.2 per impiegati

SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GIUGNO

900011 – Case di cura personale medico

Sott. 1 – Prevista scadenza contrattuale

900013 – Ceramica industria Assopiastrelle

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

900020 – Giocattoli industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900023 – Lapedei industria

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900031 – Metalmeccanica industria

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900033 – Metalmeccanica piccola media industria

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900057 – Alimentari piccola media industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900062 – Calzature piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900071 – Lapedei piccola media industria

Sott. 1/2 – Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900079 – Concerie industria

Prevista scadenza contrattuale

900087 – Cemento industria

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900088 – Cemento piccola media industria

Sott. 1/2 – Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900099 – Dirigenti autotrasporto

Prevista erogazione tranche di una tantum

900108 – Occhiali piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900111 – Oreficeria industria

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900112 – Pelli e cuoio piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900114 – Penne spazzole pennelli piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900123 – Tessili piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900127 – Alimentari dolciaria piccola media industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900128 – Panifici industriali piccola media industria

Previsti nuovi minimi retributivi

900129 – Autoscuole

Prevista erogazione arretrati da corrispondere come tranche di una tantum

900130 – Servizi assistenziali Anaste

Sott. 2 – Prevista erogazione tranche di una tantum

900153 – Metalmeccanica cooperative

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900163 – Giocattoli piccola media industria

Prevista erogazione elemento di garanzia retributiva (EGR) per il quale sarà possibile utilizzare la voce di calcolo 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

900190 – Elettricità

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900192 – Autoferrotranvieri

Previsti nuovi minimi retributivi

900197 – Ceramica ex chimica industria

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

900256 – Annotazioni

Prevista scadenza contrattuale

900288 – Terziario attività collaterali

Prevista scadenza contrattuale

900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI

Previsti nuovi minimi retributivi.

Prevista erogazione elemento perequativo per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16

900303 – Metalmeccanica e impianti CIFA PMI

Prevista scadenza contrattuale

VOCI E CAUSALI

Voci

- 1964 - CONGUAGLIO MENS.AGG.CONGEDI

REVISIONE PROGRAMMI

Recupero ratei mensilità aggiuntive RMG. Eventi MA0 MA2 e MA4

- Decorrenza cedolini luglio

Durante un incontro con l'Inps abbiamo ricevuto indicazioni verbali sulla possibilità di utilizzare il codice L055 per il recupero del rateo di tredicesima e delle mensilità aggiuntive (presenti nella RMG) relativo agli eventi di congedo parentale intercorsi dal 13.08.2023 al 31.03.2023.

In un incontro successivo l'Istituto ha rappresentato che, per questioni pratiche, tale recupero possa decorrere dal 01.09.2022, sempre fino al 31.03.2023.

Infine per mezzo del seguente messaggio pubblicato in AssoSoftware L'INPS ha confermato tale possibilità:

AUTORE: E-INPS_037

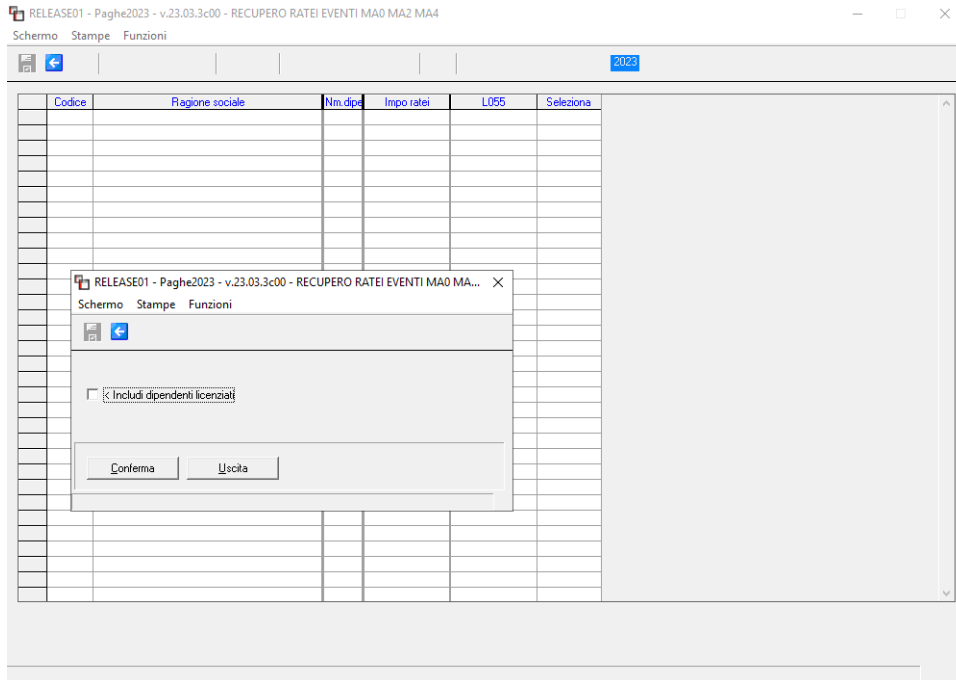
Si conferma che l'utilizzo del percorso MatACredito, con il codice L055 può essere utilizzato fino alla mensilità di competenza 07/2023.

Per eventi giornalieri con il vecchio percorso è questa l'ultima mensilità utile, in caso si dovesse procedere ad un recupero tardivo sarà necessario procedere ad un flusso regolarizzativo sulle mensilità antecedenti 07/2023.

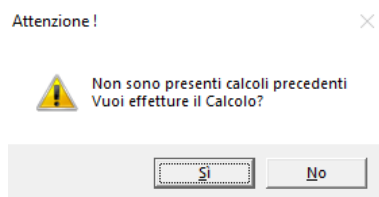
In GisPaghe pertanto, con questa release, è stata implementata l'utility **UT072023**, che consente di intercettare i congedi, per i quali occorre recuperare gli importi di mensilità aggiuntive, che per effetto della nuova normativa, devono concorrere alla determinazione della RMG.

Il programma intercetterà i congedi parentali MA0 (Parentale ad ore), MA2 (Parentale a giorni) ed MA4 (Prolungamento della parentale) ed effettuerà il calcolo dal 01.09.2022 al 31.03.2023.

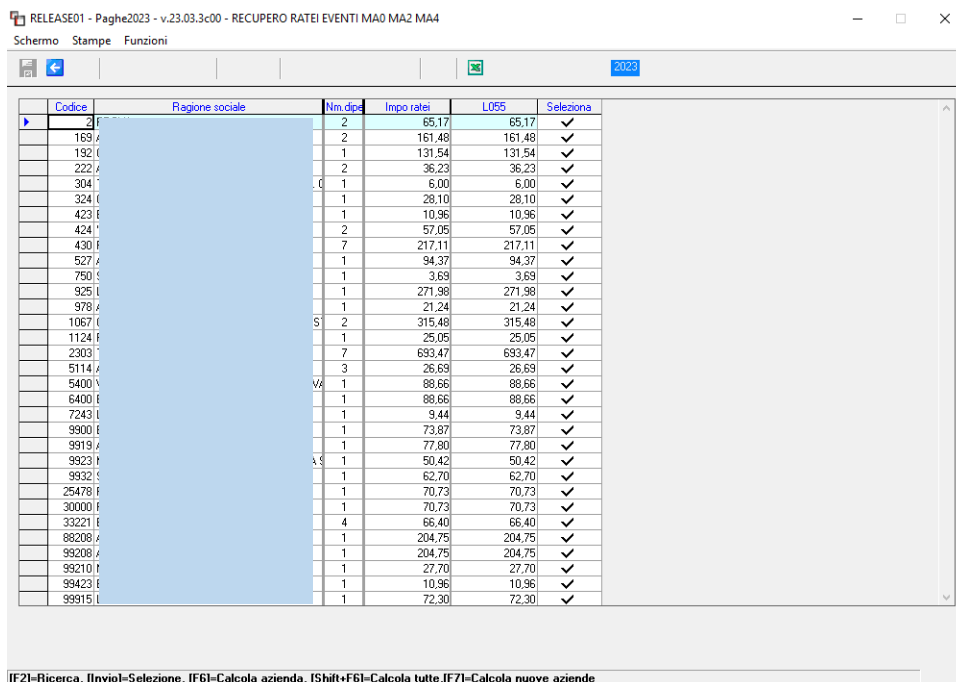
Eseguendo l'utility in argomento la procedura propone la seguente schermata. In questa fase l'utente deve decidere se includere nel recupero i dipendenti licenziati nel periodo settembre 2022-marzo 2023. Il default GisPaghe è rappresentato dal check spento, quindi se l'utente intende includere i licenziati (occorre accendere il check) è consapevole che per essi è necessario elaborare il cedolino di luglio per erogare la quota delle mensilità aggiuntive della RMG.



Dopo la conferma e dopo aver risposto affermativamente al seguente messaggio, che verrà mostrato solo in fase di primo ingresso nella utility,




il programma mostra l'elenco delle aziende, nelle quali alcuni dipendenti nel periodo oggetto di recupero sono stati destinatari degli eventi predetti.



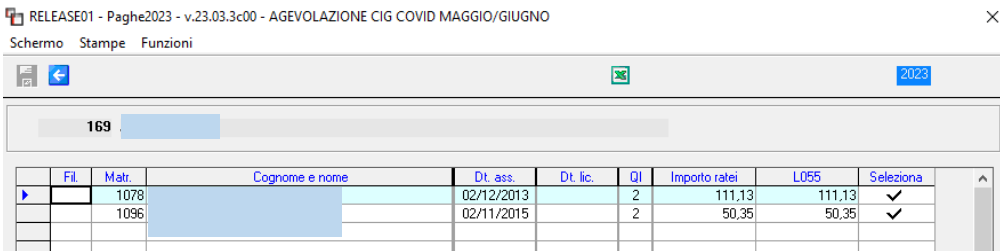
Il programma mostra, oltre alla ragione sociale azienda, il numero dei dipendenti interessati e l'importo totale ricalcolato e da conguagliare per tutti i dipendenti.

Il programma inoltre, di default, accende il check della colonna "Seleziona" al fine di permettere la gestione automatica del ricalcolo. Disattivando il check, il calcolo di tutti i dipendenti della azienda verrà inibito.

Come tutte le Utility GisPaghe di questa tipologia, attraverso dei tasti funzione (visibili in basso alla videata) è permessa la ricerca, il ricalcolo di tutte le aziende o solo di quella sulla quale è posizionato il cursore.

	<p>APPLICATIVO</p> <p>Se ad esempio, in un primo momento si opta per NON includere i licenziati (check spento) e poi si decide di includerli è necessario dopo aver acceso il check, eseguire i tasti funzione Shift + F6 per "rileggere" tutte le aziende, ovvero il tasto funzione F6, solo su quella azienda che si intende "rileggere" con l'opzione "includi licenziati".</p>
---	---

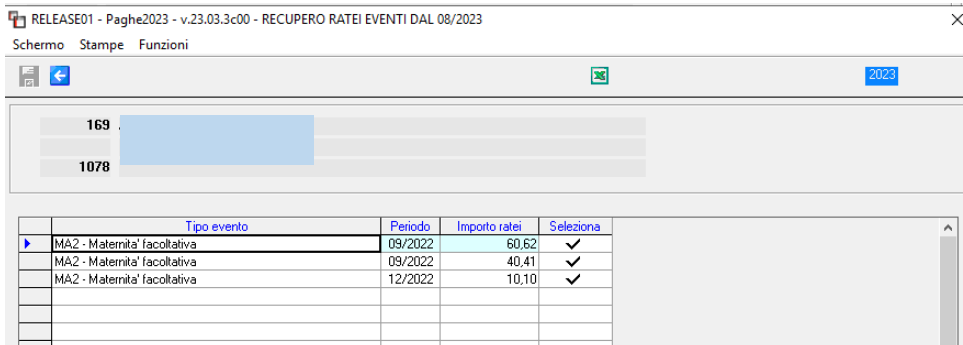
Procedendo con invio il programma mostra il dettaglio dei dipendenti e la possibilità quindi di deselegionare, ove fosse necessario per qualche motivo particolare, il singolo dipendente.



Fil.	Matr.	Cognome e nome	Dt. ass.	Dt. lic.	QI	Importo ratei	L055	Seleziona
	1078		02/12/2013		2	111,13	111,13	✓
	1096		02/11/2015		2	50,35	50,35	✓

Infine procedendo nuovamente con invio, il programma mostra il dettaglio per singolo evento liquidato dal 01.09.2022 al 31.03.2023.

Anche in questa sede l'utente può deselegionare il record e quindi per quel periodo, il recupero non verrà effettuato.



Tipo evento	Periodo	Importo ratei	Seleziona
MA2 - Maternita' facoltativa	09/2022	60,62	✓
MA2 - Maternita' facoltativa	09/2022	40,41	✓
MA2 - Maternita' facoltativa	12/2022	10,10	✓

Uscendo dall'utility, il programma esegue il ricalcolo (AGGAZI), infatti potrebbe impiegare qualche secondo.

Nel cedolino di luglio (GESCED) il programma implementa la nuova voce di calcolo **1964-CONGUAGLIO MENS.AGG.CONGEDI**, utile al pagamento del 30% dei ratei di mensilità aggiuntive.



APPLICATIVO

Il primo importo posto a recupero (videata precedente 60,62) si riferisce al primo degli eventi papabili, che il programma ha intercettato.

In questo esempio l'evento ha avuto inizio il 19.06.2022, ma il programma considererà esclusivamente i giorni evento dal 01.09.2022, in questo esempio 18.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.3c00 - GESTIONE EVENTI

Azienda 169 Filiale
Dipendente 1078 Qualifica 2-Impiegati Sottoqualifica 99

1 Anagrafica evento | 2 Liquidazioni

Dati evento
Evento Congedi
Tipo MA2-Parentale fino 6 ar
Data retribuzione INPS 18/01/2022
Data fine indennizzo
Ratei Inps erog. ratei Storno su mese
Codice fiscale dante causa

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mezi
19/06/2022	18/09/2022	3	

Retribuzione media giornaliera

Periodo 01/12/2021 - 31/12/2021
Retribuzione 2.098,36
Ratei 336,78

gg Lavorati
gg Festivi
gg Ferie
gg Permessi
gg Altri
reste giornaliere
Div. retribuzione 30,00
Div. ratei 30,00

Retribuzione (A) 69,95
Ratei (B)
Retrib. media (A+B) 69,95

Totale 3

Conferma | Varia | Congedo | Inps | Altre Informazioni

$$336,78 / 30 = 11,226 * 18 \text{ (giorni di Settembre)} = 202,068 * 30\% = 60,62$$

L'importo erogato con la voce 1964 comprende ovviamente tutti gli eventi relativi al dipendente preso ad esempio, per i quali il programma ha ricalcolato i ratei di mensilità aggiuntive.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.3c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Mensilità 7 Mese 7 Luglio 2023 Istat 119.0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 168,00/26
Azienda 169 Filiale Sede FANO Qualifica 2-Impiegati Livello 4 % PT
Data assunzione 02/12/2013 Data cessazione Retribuzione 2.071,32

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	160,00	20,00		168,00	26,00	26,00		5		160,00	25,00		160,00	20,00

Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

44,96 25,64 14,19 14,00 47,90

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	26,00		79,66615	2.071,32		
50	ACCANTONAMENTO T.F.B. (Autom.)	26,00		79,66615			2.071,32
1964	CONGUAGLIO MENS. AGG. CONGEDI				111,13		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	26,00		79,66615			2.071,32

Voce %
Quantità Base Importo

Conferma | Insenisci | Varia | Testata | Vgci | Annulla | Manuale | Automatico | Controllo | Altre Info

Il programma di utilità implementa la voce 1964 anche nella sezione “Voci programmate” presente nel Folder – Contratto 1 dell’anagrafica dipendente, quindi anche se si dovesse procedere all’annullamento del cedolino di luglio, la presenza della voce nelle “Programmate”, ne consente sempre l’implementazione nel cedolino per l’erogazione dell’importo dovuto.

Il check genera licenziati, acceso automaticamente dal programma, consente l’implementazione della voce anche nei cedolini “richiamati” dei dipendenti licenziati, se si è optato per farlo, in fase di ingresso nella utility in trattazione.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.3c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni

2023

Codice azienda 169 Filiale Sede FANO
Codice dipendente 1078 Maticola 1078

1 Anagrafica 2 F RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.3c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-VOCI PROGRAMMATE

Inquadramento
Livello 4
Mansione
Grado
Sottoqualifica

Tipo retribuzione Pag

Manuale
 01 MIN
 02 CON
 03 TEF
 04 IND
 05 SCA
 06 INT
 07 ACC
 08 ELE
 09 ELE

Orario
Contratto 8

Scatti anzianità
Tabella scatti
Data inizio scatti
Mesi sospensione
Data prossimo scatto

ColNtrato Gest.Carriera Apprendisti Voci web Voci programmate Coefficienti/Basi

Altri dati retributivi
Mensilità Luglio

Voce	Descrizione	Quantita'	Base	Importo	Dal	Al
1964	CONGUAGLIO MENS.AGG.CONGEDI			111,13		

41,32

60,59

Voce Descrizione Ore/Giorni Base Importo

1964 CONGUAGLIO MENS.AGG.CONGEDI

Tipo voce A richiesta Periodo di riferimento Validita' dal al

Non generare su aggiuntivi Genera su licenziati Provenienza Import esterno



ATTENZIONE

I contratti Autotrasporto merci e logistica (900121-900218-900261), Autorimesse e noleggio automezzi (900083), Legno Industria (900028) e Boschi e Foreste (900084) prevedono che la ditta intervenga nell’indennizzo del congedo parentale.

In questi casi il programma non implementerà nel cedolino la voce 1964

Per perfezionare l'automatismo l'importo da conguagliare con relativo codice viene implementato nelle "Rettifiche dipendente" (Progressivi INPS del mese di luglio).
Il dato è visibile anche senza aver eseguito l'aggiornamento dipendente (AGGDIP).

Sigla	Descrizione	Q	Num.dip.	Giorni	Retribuzioni	Importo	Peri Rif.
L055	Differenza indennità	D				111,13	

Come noto, dopo aver eseguito l'aggiornamento dipendente (AGGDIP) è possibile generare il file UniEmens di luglio con il conguaglio delle somme a credito in argomento.

In Gestione UniEmens il dato verrà automaticamente inserito nella seguente sezione della denuncia Uniemens del mese di luglio.
Si ricorda che la denuncia di luglio è l'ultima nella quale può essere esposto il codice a credito L055.

Tipo	Prog	Causale	Descrizione	Importo
Altre maternita a credito	1	L055	Differenza indennita' maternita'	113,33

Messaggio INPS n. 1932 del 24.05.2023. Esonero contributivo a carico lavoratore 6% e 7%

- Decorrenza cedolini luglio 2023

L'articolo 39, comma 1, del decreto-legge n. 48/2023, ha stabilito che, **per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023**, l'esonero contributivo di cui all'articolo 1, comma 281, della legge di Bilancio 2023, è aumentato di **4 punti percentuali, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima.**

Pertanto, alla luce della novella legislativa, **per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023**, il descritto esonero contributivo è riconosciuto:

- nella misura di **6 punti percentuali**, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di **2.692 euro**;
- nella misura di **7 punti percentuali**, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di **1.923 euro**.

Riflessi nella TREDICESIMA MENSILITA'**Erogata in una unica soluzione:**

- L'esonero in oggetto, in relazione alla **tredicesima mensilità**, erogata in unica mensilità **nel mese di competenza di dicembre 2023**, troverà applicazione:
nella misura di **2 punti percentuali**, a condizione che la tredicesima mensilità non ecceda l'**importo di 2.692 euro**;
nella misura di **3 punti percentuali**, a condizione che la tredicesima mensilità non ecceda l'**importo di 1.923 euro**.

Tenuto conto che **la verifica del rispetto delle soglie retributive**, ai fini dell'applicabilità della riduzione, nonché ai fini della determinazione della sua entità, **deve essere effettuata in maniera distinta sulla retribuzione mensile e sui ratei di tredicesima** e considerato che l'innalzamento dell'esonero di cui alla novella legislativa non produce effetti sui ratei di tredicesima, la riduzione della quota contributiva a carico del lavoratore, per il periodo di paga da luglio 2023 a dicembre 2023, **potrà operare, distintamente, sia sulla retribuzione corrisposta nel mese**, laddove inferiore o uguale al limite di importo di 2.692 euro (riduzione del 6%) o di 1.923 euro (riduzione del 7%), **sia sull'importo della tredicesima mensilità** corrisposta nel mese di competenza di dicembre 2023, laddove inferiore o uguale all'importo di 2.692 euro (riduzione del 2%) o di 1.923 euro (riduzione del 3%).

Erogata mensilmente:

Laddove la tredicesima mensilità venga erogata mensilmente, la riduzione contributiva in oggetto troverà applicazione relativamente al **singolo rateo di tredicesima**:

- nella misura di **2 punti percentuali**, a condizione che il rateo mensile di tredicesima non ecceda l'**importo di 224 euro** (pari all'importo di 2.692 euro/12);
- nella misura di **3 punti percentuali**, a condizione che il rateo mensile di tredicesima non ecceda l'**importo di 160 euro** (pari all'importo di 1.923 euro/12).

Laddove, invece, nel medesimo periodo di paga da luglio 2023 a dicembre 2023, i ratei della tredicesima mensilità vengano **erogati nei singoli mesi**, la riduzione della quota a carico del lavoratore potrà operare, distintamente, sia sulla retribuzione lorda (imponibile ai fini previdenziali, al netto dei ratei di mensilità

aggiuntiva corrisposti nel mese), se inferiore o uguale al limite di 2.692 euro (riduzione del 6%) o di 1.923 euro (riduzione del 7%), sia sui ratei di tredicesima, qualora l'importo di tali ratei non superi nel mese di erogazione l'importo di 224 euro, pari all'importo di 2.692 euro/12 (riduzione del 2%), ovvero di 160 euro, pari all'importo di 1.923 euro/12 (riduzione del 3%) .

Si rammenta che, nelle ipotesi di cessazione/inizio/sospensione del rapporto di lavoro in corso d'anno, il massimale dei ratei di tredicesima deve essere riparametrato al numero di mensilità maturate, moltiplicando l'importo di 224 euro (per l'applicazione della riduzione di 2 punti percentuali) o di 160 euro (per l'applicazione della riduzione di 3 punti percentuali) per il numero di mensilità maturate.

Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero nella sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens

I datori di lavoro dovranno attenersi alle istruzioni fornite con il Messaggio INPS 3499 del 26.09.2022 e con la Circolare INPS n. 7/2023.

Pertanto, **a partire dal mese di competenza di luglio 2023** i codici in uso assumeranno il seguente nuovo significato e dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

Esonero in misura del 6%:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "L094", avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto legge 4 maggio 2023, n. 48;
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <BaseRif> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, **al netto del rateo di tredicesima** (dato da validare a partire dalla mensilità luglio 2023 al fine di uniformare le modalità espositive);
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo dell'esonero pari al 6% dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

esonero in misura del 7%:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "L098", avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori articolo 39 del decreto legge 4 maggio 2023, n. 48";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <BaseRif> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, **al netto del rateo di tredicesima**;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo dell'esonero pari al 7% dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

Di seguito schema riassuntivo:

	Importo mensile	limite	Codice Conguaglio Pos.Contrib	Codice PosPA	Codice PosAGRI	Voce di calcolo cedolino
6 % (ex 2%)	2.692		L094	48 (ex38)	7	65
7% (ex 3%)	1.923		L098	49 (ex45)	7	68

Poiché relativamente alla 13esima mensilità, l'esonero non ha subito modifiche (sulla stessa continuano ad applicarsi le aliquote previgenti 2% e 3%), di conseguenza anche i codici conguaglio sono rimasti gli stessi.

Di seguito uno schema riassuntivo:

(Rif Messaggio INPS 3499 del 26.09.2022 e Circ. INPS 7 del 24.01.2023)

	Importo mensile	limite	Codice Conguaglio	Codice DMA	Codice POSAGRI	Voce di calcolo
2% rateo mensile	224		L095	40	8	66
2% erog.intera	2.692		L025	39	9	63
3% rateo mensile	160		L100	47	8	70
3% erog. intera	1.923		L099	46	9	69

Dipendenti DM

Se il dipendente è licenziato in corso d'anno, ma mensilmente NON vengono erogati i ratei di mensilità aggiuntiva, le voci per il calcolo dell'esonero sulla 13esima erogata a licenziamento sono la **66** Per il 2% e la **70** per il 3%, con i relativi codici a conguaglio (si veda schema precedente).

In fase di erogazione gratifica natalizia, vengono implementate le voci 63 (2%) e 69 (3%), con i relativi codici a conguaglio

Dipendente POSPA

Se il dipendente è licenziato in corso d'anno, ma mensilmente NON vengono erogati i ratei di mensilità aggiuntiva, le voci per il calcolo dell'esonero sulla 13esima erogata a licenziamento sono la 63 Per il 2% e la 69 per il 3%, con i relativi codici a conguaglio (si veda schema precedente)

Quindi a differenza dei lavoratori DM, in fase di licenziamento in corso d'anno dei dipendenti POSPA scendono le voci di erogazione "totale" e non quelle di rateo.

A maggior ragione anche **in fase di erogazione della gratifica natalizia** verranno implementate le voci 63 e 69, in analogia ai lavoratori DM.

Tale diversa impostazione per il dipendente PosPA era scaturita (quando l'esonero era pari allo 0,8 %) a seguito di un errore generato dal Software di controllo UniEmens, che non riconosceva come corretto il codice PosPA relativo all'esonero in commento.

Datori di lavoro con dipendenti iscritti alla Gestione pubblica

A seguito degli incrementi previsti dalla novella normativa in commento **vengono istituiti i due nuovi Codici Recupero “48” e “49”**, da utilizzare rispettivamente per l’esonero nella misura del 6% e del 7% della contribuzione IVS per le mensilità di competenza dal mese di luglio 2023 a quello di dicembre 2023.

Il **Codice Recupero “48”** assume il significato di **“Esonero 6% quota di contributi pensionistici a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48”**.

Il **Codice Recupero “49”** assume il significato di **“Esonero 7% quota di contributi pensionistici a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48”**.

Per esporre il beneficio spettante dovrà essere compilato l’elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell’elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l’anno 2023;
- nell’elemento <MeseRif> dovrà essere inserito uno dei mesi da luglio 2023 a dicembre 2023;
- nell’elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito, a seconda dei casi, il valore “48” o il valore “49”;
- nell’elemento <AltroImponibile> dovrà essere indicata la quota di retribuzione oggetto dell’esonero, nel rispetto del tetto massimo previsto dalla norma e dell’imponibile pensionistico dichiarato;
- nell’elemento <Importo> dovrà essere indicato l’importo del contributo oggetto di esonero.

Per quanto attiene alla tredicesima mensilità, risultando invariata la misura dell’esonero, si dovranno continuare a utilizzare i Codici Recupero già in essere per l’anno 2023 (cfr. il messaggio n. 3499/2022 e la circolare n. 7/2023).

Datori di lavoro agricoli

Come sopra specificato, l’articolo 39 del decreto-legge n. 48/2023, ha incrementato l’esonero di cui all’articolo 1, comma 121, della legge n. 234/2021, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima.

Considerato che il calcolo della contribuzione dovuta nel settore dell’agricoltura viene effettuato dall’Istituto attraverso il servizio di tariffazione, per l’esposizione dei dati dell’esonero in oggetto si utilizzeranno, con finalità di semplificazione, le medesime modalità descritte nella circolare n. 43/2022 (valorizzazione dei codici 7, 8 e 9 nell’elemento <TipoRetribParticolare>).

La misura dell’esonero del 6% o del 7% sarà, quindi, per le competenze a partire dal mese di luglio 2023, determinata direttamente dall’Istituto in sede di tariffazione in base al valore dell’imponibile previdenziale dichiarato nel mese di competenza.

In dettaglio, se l’imponibile mensile previdenziale dichiarato è:

- minore o uguale a 1.923 euro, sarà applicata in fase di calcolo una diminuzione dell’aliquota contributiva del 7%;
- maggiore di 1.923 euro, ma non superiore all’importo di 2.692 euro, sarà applicata in fase di calcolo una diminuzione dell’aliquota del 6%;
- superiore a 2.692 euro, non sarà riconosciuta alcuna riduzione dell’aliquota.

Con riferimento alla modalità di liquidazione del contributo per la tredicesima mensilità si evidenzia che rimangono ferme le indicazioni operative contenute nella circolare n. 7/2023.

All’imponibile dichiarato relativamente alla tredicesima mensilità verrà, quindi, applicata l’aliquota contributiva del 3% o del 2% se risulterà essere rispettivamente minore o uguale a 1.923 euro o a 2.692 euro.

Infine, nel caso di erogazione della tredicesima con cadenza mensile, si ricorda che i massimali per il diritto all'agevolazione sono, rispettivamente, 160 euro per la riduzione del 3% e 224 euro per la riduzione del 2%.

- Casistiche varie e gestione in GisPaghe
- **Nelle ipotesi in cui il lavoratore, nel corso di un mese, svolga la propria prestazione lavorativa presso distinti datori di lavoro**, il calcolo del massimale della retribuzione imponibile che dà diritto all'applicazione dell'esonero deve essere considerato autonomamente per ogni rapporto di lavoro, in relazione ai distinti datori di lavoro, con riferimento al medesimo mese. Pertanto, in tali ipotesi il massimale di retribuzione imponibile da considerare ai fini della valutazione circa la spettanza dell'esonero sarà pari ai limiti indicati dalla circolare in trattazione (1923 e 2682) per ognuno dei rapporti di lavoro.
- **Analogamente, nelle ipotesi in cui, nel medesimo mese, il lavoratore sia contemporaneamente titolare di rapporti di lavoro presso il medesimo datore di lavoro** (ad esempio, in forza di due rapporti part-time) e per tali rapporti siano previste distinte ed autonome denunce contributive, il massimale mensile della retribuzione deve essere valutato autonomamente per ogni singolo rapporto di lavoro.

Nei casi sopra prospettati l'utente **NON dovrà** indicare nulla nelle anagrafiche, poiché il default "Automatico" nel combo-box "Esonero contr.2/3-6/7%", presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente, soddisfa le condizioni predette e quindi applica per entrambi i rapporti il corretto esonero in base alla soglia imponibile.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.3c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni

2023

Codice azienda: 423 Filiale: Matricola: 1

Codice dipendente: 1

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento

Qualifica INPS - 1: Y-Impiegato pt.
Qualifica INPS - 2: Part-time orizzontale
Part-time agevolato: Id certificaz.
Tipo contratto: Normale
Tipo agevolazione: Nessuna Durata:
Altre agevolazioni: No quadro A Calcola agevolazione giovani under 30
DL 76/2013:
Esoneri contributivi:

Gestione pensionistica

Retributiva annuale: Già iscritto al 28/04/1993
Ente di previdenza (IVS):
Posizione Inps:
Fondo integrazione salariale: 51 Fondo di Solid.Bilat.dell'Art. - FSBA
Tabella INPS: 412-IMP - Artigianato
Tabella ENTI: Scelta in azienda EBNA + FSBA da 01/22 + SA Sospensione contributi
Minimale contributivo:
Classe DPR.602:

Posizione INAIL

Soggetto inail Personale viaggiante
 Incidenza man
Codice posizione: IMPIEGATI Tasso: 6,55
Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevolazione>
Categoria per 770: Non specificato

Esonero contr. 2/3-6/7%: Automatico

Ind.Una 1 antum DL50: Automatico
Ind.Una 1 antum 150 euro: Automatico

Malattia

Familiari a carico
 Indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB1

Trattenuta pensione

Importo trattenuta:
Sigla DM10:

Uni-Emens

Escluso da Uni-Emens
 Insegnanti calendario su 6 giorni
Mensilità Uni-Emens: 13,000 % Part-time verticale:

Lavoro emerso SosPensive

Qualifica professionale: 4.1.1.2.0.6 impiegato amministrativo

Assegni familiari

Nucleo da familiari a carico
Persone nucleo:
Tabella assegni:
Cod.fiscale richiedente:
Figli oltre al primo: Reddito familiare (Classe):
Importo assegno: Sospensione
Versati coniuge: No

- **Se invece, per effetto di un passaggio** dipendente (operazione societaria o personale che transita da una posizione INPS ad un'altra) il massimale deve risultare unico, **in GisPaghe** per inibire il calcolo dell'esonero in uno dei due rapporti è necessario impostare il combo box predetto, indicando **"No Esonero"**
- **Nelle ipotesi in cui si realizzino variazioni del rapporto di lavoro** che comportano la presentazione di più denunce individuali per il medesimo lavoratore (a titolo esemplificativo, ipotesi in cui vi sia una variazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno o viceversa o ipotesi in cui, nel corso del mese, si verifichi una trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato), il limite mensile deve riferirsi al rapporto di lavoro. Pertanto, nelle predette ipotesi, in considerazione della circostanza che il rapporto di lavoro prosegua senza soluzione di continuità, sebbene si realizzi una variazione dello stesso, **il massimale del singolo mese di competenza deve tenere conto della complessiva retribuzione imponibile.**

In GisPaghe l'elaborazione del cedolino aggiuntivo effettua automaticamente il controllo, ed applica l'esonero (6 o 7%) considerando la retribuzione imponibile nel complesso (aggiuntivo + fiscale)


Quattordicesima mensilità

Nelle ipotesi in cui i contratti collettivi nazionali di lavoro prevedano l'erogazione di mensilità ulteriori rispetto alla tredicesima mensilità (ossia la quattordicesima mensilità), nel mese di erogazione di tale mensilità aggiuntiva, la riduzione contributiva potrà trovare applicazione solo nell'ipotesi in cui l'ammontare della quattordicesima mensilità o dei suoi ratei, sommato/sommato alla retribuzione imponibile del mese di riferimento, non ecceda l'importo di 2.692 euro (applicando il 6% o il 7% in base all'importo realizzato). Viceversa, se tale limite è superato, l'esonero in trattazione, nel mese di riferimento, non potrà trovare applicazione sull'intera retribuzione imponibile.

Nel mese in cui è corrisposta la 14esima mensilità (ovvero il singolo rateo su mese) se l'imponibile del mese (retribuzione corrente + 14esima) risulta essere \leq ad euro 2692, l'esonero spetta sull'intero imponibile comprensivo della 14esima, applicando il 6% o il 7% in base all'ammontare dell'intero imponibile.

Al contrario se l'imponibile del mese (sempre comprensivo della 14esima) risulta essere $>$ di euro 2692, l'esonero non spetta.

La medesima regola deve essere applicata anche in caso di erogazione di premio-rateo.

	<p>APPLICATIVO</p> <p>Nel mese in cui è corrisposta la 14esima mensilità (ovvero il singolo rateo su mese) se l'imponibile del mese (retribuzione corrente + 14esima) risulta essere \leq ad euro 2692, l'esonero spetta sull'intero imponibile comprensivo della 14esima, applicando il 6% o il 7% in base all'ammontare dell'intero imponibile.</p> <p>Al contrario se l'imponibile del mese (sempre comprensivo della 14esima) risulta essere $>$ di euro 2692, l'esonero non spetta.</p> <p>La medesima regola deve essere applicata anche in caso di erogazione di premio-rateo.</p>
---	---

Circolare INPS n. 45 del 16-05-2023. Maternità facoltativa 80%

- Decorrenza cedolini luglio 2023

L'articolo 1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (di seguito, anche legge di Bilancio 2023), attraverso la modifica al comma 1 dell'articolo 34 del D.lgs 26 marzo 2001, n. 151 (di seguito, anche T.U.),

ha disposto:

- L'elevazione dell'indennità all'80% (invece del 30%) **della retribuzione di un solo mese dei tre spettanti** a ciascun genitore,
- non trasferibili all'altro
- a condizione che la mensilità indennizzata all'80% della retribuzione sia fruita entro i 6 anni di vita (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento) del minore.
- Si sottolinea che il mese indennizzato all'80% della retribuzione è **uno solo per entrambi i genitori** e può essere fruito in modalità ripartita tra gli stessi o da uno soltanto di essi.
- Si precisa che la fruizione "alternata" tra i genitori, prevista nel novellato articolo 34 del D.lgs n. 151/2001, non preclude la possibilità di fruirne nei medesimi giorni e per lo stesso figlio, come consentito per tutti i periodi di congedo parentale.
- la nuova previsione normativa interessa solamente i genitori che terminano (anche per un solo giorno) il congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2022.
- Sono, quindi, esclusi tutti i genitori che abbiano concluso la fruizione **del congedo di maternità o di paternità** al 31 dicembre 2022.

Si evidenzia che il comma 359 dell'articolo 1 della legge n. 197/2022, si riferisce al generale congedo di paternità disciplinato nel Capo IV del T.U.; **ne consegue che il diritto a un mese di congedo parentale indennizzato all'80% spetta anche nel caso in cui uno dei due genitori fruisca, nell'anno 2023, di almeno un giorno di congedo di maternità o di congedo di paternità obbligatorio** di cui all'articolo 27-bis del D.lgs n. 151/2001 oppure di congedo di paternità alternativo ai sensi dell'articolo 28 del medesimo decreto legislativo.

Denuncia UniEmens Posizione Contributiva. Decorrenza luglio

Di seguito i nuovi codici evento da utilizzare per la denuncia **contributiva tramite flusso UniEmens** riferita ai lavoratori dipendenti del settore privato con dipendenti iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e ad altri fondi speciali:

- **"PG0"**, avente il significato "Periodi di congedo parentale in **modalità oraria** indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino";
- **"PG1"**, avente il significato "Periodi di congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino".

Nella compilazione del flusso UniEmens dovrà essere valorizzata la causale dell'assenza nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana> procedendo alla valorizzazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi con le consuete modalità.

Si fa presente che per gli eventi sopra richiamati **è prevista altresì la compilazione del calendario giornaliero (elemento giorno come da documento tecnico), dettagliando la durata in ore dell'evento per i congedi con fruizione in modalità oraria.**

Per quanto attiene l'esposizione del conguaglio, a partire dalla mensilità di luglio 2023 dovrà essere valorizzato all'interno di <DenunciaIndividuale> <InfoAggcausaliContrib> il <CodiceCausale> "**L328**" di nuova istituzione, avente il significato di "Conguaglio congedo parentale in misura dell'80 per cento della retribuzione nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino. Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197".

Dovranno essere altresì valorizzati:

- Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il codice fiscale del minore;
- Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di luglio 2023;
- Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

N.B.: Per quanto riguarda gli eventi già denunciati con i codici evento e quelli a conguaglio già in uso e ricadenti nei periodi di competenza da gennaio 2023 a giugno 2023, con successiva comunicazione saranno definite le modalità di trasmissione dei dati tra i datori di lavoro e l'INPS per la raccolta delle informazioni necessarie a consentirne il relativo monitoraggio.

<ListaPosPA> del flusso UniEmens da parte dei datori di lavoro con lavoratori iscritti alla Gestione pubblica. Decorrenza luglio

I datori di lavoro del settore privato con lavoratori iscritti alla Gestione pubblica devono utilizzare a partire **dalla denuncia di competenza luglio 2023**, i seguenti codici Tipo Servizio:

- **“3T”**, avente il significato di “Periodi di congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati in misura dell’80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino fruiti dai dipendenti delle aziende di cui all’art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112”;
- **“3U”**, avente il significato di “Periodi di congedo parentale in **modalità oraria** indennizzati in misura dell’80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino fruiti dai dipendenti delle aziende di cui all’art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112”.

I suddetti codici hanno corrispondenza univoca con quelli Tipo Evento, di cui al precedente paragrafo, come di seguito illustrato:

PG1: **3T**;

PG0: **3U**.

Nella compilazione della “ListaPosPA”, i tipi servizio suddetti devono essere dichiarati

nell’elemento V1, Causale 7, Codice Motivo Utilizzo 8, da compilare con le modalità illustrate con le circolari n. 81 del 22 aprile 2015 e n. 40 del 23 febbraio 2016.

Per gestire evento in trattazione l'utente deve recarsi come di consueto nella gestione EVENTI (comando EVENTI ovvero da gestione cedolino/anagrafica dipendenti) e scegliere in base alla necessità.

- Congedo parentale 80% ore PG0
- Congedo parentale 80% giorni PG1

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.3c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampate Funzioni

Codice azienda **423** Filiale **9**
 Codice dipendente **9** Matricola **9**

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	Liquidato
Malattia	MAL	28/12/2022	30/12/2022	3	30/12/2022
Malattia	MAL	04/10/2022	04/11/2022	32	04/11/2022
Malattia	MAL-Continuaz.	02/02/2022	05/02/2022	4	05/02/2022
Malattia	MAL	27/01/2022	01/02/2022	6	01/02/2022
Malattia	MAL	06/12/2021	07/12/2021	2	07/12/2021
Malattia	MAL	18/08/2021	25/08/2021	8	
Allattamento	MB1	01/09/2021	30/09/2021	6	30/09/2021
Allattamento	MB1	01/06/2021	30/06/2021	2	30/06/2021
Allattamento	MB1	01/05/2021	31/05/2021	2	31/05/2021
Allattamento	MB1	01/04/2021	30/04/2021	2	30/04/2021
Allattamento	MB1				
Malattia	MAL-Continuaz.				
Malattia	MAL-Continuaz.				
Malattia	MAL				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Malattia	MAL				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				
Allattamento	MB1				

Azienda **423** Filiale **9**
 Dipendente **9** Qualifica **1-0operaio** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento 2 Liquidazioni

Dati evento
 Evento Congedi
 Tipo PG1-Congedo parentale

Data retribuzione INPS **01/07/2023**
 Data fine indennizzo

Ratei Inps erogati ratei Storno su mese

Codice fiscale dante causa

Periodi congedo parentale		Retribuzione media giornaliera	
Dal	Al	Giorni	Mesi
01/07/2023	31/07/2023		1
Totale		1	
Dal 10/2/2023		Al 31/07/2023	
		1	

Periodo **01/06/2023**
30/06/2023

Retribuzione **1.569,58**
 Ratei **261,63**

gg Lavorati
 gg Festivi
 gg Ferie
 gg Permessi
 gg Altri
 sette giornate
 Div. retribuzione **26,00**
 Div. ratei **25,00**

Retribuzione (A) **60,37**
 Ratei (B) **10,46**
 Retrib. media (A+B) **70,83**

[sF6]=Ordina eventi per data inizio

L'inserimento, il calcolo e l'implementazione in UniEMens è analogo al congedo maternità facoltativo MA0 (ore) e MA1 (giorni), tranne ovviamente per l'indennizzo che in caso di PG0 e PG1 è pari all' 80%.

IMPLEMENTAZIONI**Gestione erogazione e tassazione Mance**

Con la presente release sono state inserite le seguenti nuove informazioni utili alla gestione dell'erogazione e tassazione delle Mance.

N.B.: La gestione completa delle mance, compresa la memorizzazione nei progressivi, di eventuali voci di calcolo già utilizzate, verrà inviata con la release Paghe del prossimo 17 luglio.

- Gestione parametri Irpef (PARIRF)

LABOUR - Paghe2023 - v.23.03.3:c00 - IRPEF - SCAGLIONI

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

1 Scaglioni IRPEF 2 Altre detrazioni 3 Detrazioni familiari 4 Altri dati 5 Limiti oneri detraibili 6 Straord.\Premi\Mance

Anno di validita' 2023

Straordinari e premi

Reddito massimo anno precedente	80.000,00
Importo massimo detassabile	3.000,00
Importo massimo detassabile lav. coinvolti pariteticamente	4.000,00
Aliquota tassazione straordinari/premi	5,00

Mance

Importo limite reddito anno precedente	50000,00
Aliquota tassazione mance	5,00
Percentuale limite reddito anno	25,00

- Gestione anagrafica dipendente – Dati Irpef (DIPEN)

LABOUR - Paghe2023 - v.23.03.3:c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

Codice azienda: 2 RANOCCHI SOFTWARE SRL
 Codice dipendente: 1 CINGOLANI ROBERTO
 Filiale:
 Matricola: 1000

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento

Codice inquadramento: Normale
 Fine agevolazione Impatriati:
 Aliquota marginale:
 Piu' rapporti contemporanei: Automatico
 Detassazione: Da azienda

Blocca conguaglio Conguaglio mensile
 Sospensione irpef No imp.sostitut. mancei
 No imposta sostitutiva riv. TFR
 No detrazione TFR L. 244/2007

Calcolo detrazioni

Applicazione detrazioni: Mensile No detrazioni lavoro dipendente Detrazione minima non rapportata
 Detrazioni 4 figli: Detrazione e credito mensile No detrazioni familiari a carico Non considera data termine
 Detrazioni Magg. LD 65 euro: Maggiorazione mensile Licenz. Detrazioni familiari non rapp. Assunto Detrazioni familiari rapportate
 Tratt. Int. Red. DL. 3/2020: Si
 Tratt. Int. Red. (15000-28000): Si Retribuz. in natura con figli a carico

Adizionali

Aliquota regionale agev. Rate comunale: Anticipa versamenti nell'anno Tratt. integrativo/Ulteriore detrazione
 Rate regionale: Rate acc. comunale: Anticipa versamenti nell'anno Rate Tratt.integr./Ulteriore detr.:

IRAP

Tipo: Automatico Autista Regione Irap: 11-Marche Zona svantaggiata

Determinazione reddito annuo

Calcolo reddito presunto: Calcolo presunto
 Reddito presunto dell'anno: 5.479,60
 Oneri presunti dell'anno:
 Importo altri redditi:
 Importo reddito cedolare:
 Altri oneri deducibili:
 Da non riportare ad anno nuovo

Dati distaccatari | Reddito anno | Dati storici

- Gestione progressivi fiscali dipendente (DIPEN)

LABOUR - Paghe2023 - v.23.03.3:c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

Codice azienda: 2 RANOCCHI SOFTWARE SRL
 Codice dipendente: 1 CINGOLANI ROBERTO
 Filiale:
 Matricola: 1000

Mese: Luglio Anno: 2023

1 Inps | 2 Uniemens | 3 Enti | 4 Fiscali | 5 Inail | 6 Prev.comp | 7 Tfr | 8 Ass.fisc. | Cedolini

Riduzione imponibile 'Rientro Cervelli'

Reddito si detrazioni +
Reddito no detrazioni -
 Reddito Sportivi Dilettanti esente
 Giorni lavoro dipendente
 Oneri deducibili =
Imponibile Irpef
Irpef lorda
 Detrazione lavoro dipendente
 Detrazione coniuge
 Detrazione figli < 3 anni
 Detrazione almeno 4 figli
 Detrazioni altri familiari
 Oneri detraibili -
 Ulteriore detrazione DL.3/2020 -
Totale detrazioni =
Irpef netta
 Di cui sospesa
 Ulteriore detr. DL.3/2020 compensata
 Ult. detr. DL.3/2020 da rateizzare
Contributo Solidarieta'

Premi II livello
 Imponibile Premi detassabile teorico
 Imponibile Premi detassato
 Imposta sostitutiva Premi
 Imposta sostitutiva sospesa Premi
 Benefit
 Benefit Art.51 c.4
 Premi a bonus benzina

Adizionali IRPEF
 Regionale dovuta
 Regionale versata
 Regionale sospesa
 Comunale dovuta
 Comunale acconto
 Comunale acconto sospeso
 Comunale versata
 Comunale sospesa

Adizionali IRPEF anno precedente
 Addiz. regionale dovuta/versata
 Addiz. comunale dovuta/versata

Ulteriore detrazione DI.3/2020 anno precedente
 Dovuta/Versata

Mance Importo erog / Imposta sost. 0,00

Importo erogato

Dati CU | Arretrati A.P. | Acc. Addiz. | Crediti Imposta

- Gestione totali cedolino (GESCED)

LABOUR - Paghe2023 - v.23.03.3c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampa Funzioni Help

2023

Mensilita' Mese **Luglio 2023** Istat

Azienda Filiale

RANOCCHI SOFTWARE SRL

Dipendente **CINGOLANI ROBERTO**

Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 168,00/26**

Qualifica **1-Operaio** Livello **3** % PT

Data assunzione **01/03/2020** Data cessazione

Retribuzione 1.833,18

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Contributi

Imponibile contributi	2.051,00	Contributi Inps	212,49	Contributi Enti	
Minimale	1.402,70	Di cui inced.			

IRPEF

Reddito imponibile	1.961,99	Oneri ded./Es.		Imponibile Irpef	1.961,99
di cui prev.compl.		Imposta lorda	465,50	Totale detrazioni	159,67
Altre detrazioni	159,67	Detr familiari		Detrazioni oneri	

Tassazione separata

Arretrati A.P.		Imposta lorda		Detrazioni A.P.	
Imponibile T.F.R.		Imposta lorda		Detrazioni T.F.R.	

Altre

Ctr. Prev. compl.		Quote assoc.		Tratt. sindacali	
Prestiti/Cessioni V		Acconto		Trattenute voci	28,38

Competenze 2.174,48

Altre voci 60,03

Totale contributi 212,49

Adizionali

Irpef netta 305,83

Imposta straord. premi/mance

Irpef su arret. A.P.

Irpef su T.F.R.

Altri contributi

Altre trattenute 28,38

Genera NETTO

Genera LORDO

Voce di calcolo

Conferma Obiettivi Cedolini Anteprema

LABOUR - Paghe2023 - v.23.03.3c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - STRAORDINARI/PREMI

Schermo Stampa Funzioni Help

Tassazione straordinaria e premi < Non applicabile per limite reddito < No detassazione azienda

< Dichiarazione di non applicare

Importo corrisposto mese lordo		Reddito anno precedente	
Di cui sgravio contributi		7.997,13	
Contributi		(Reddito da collaborazione)	
Imponibile mese		()	
Benefit mese		Limite reddito anno precedente	80.000,00
Ore eccedenti massimo straordinari			
Importo relativo a straordinari eccedenti max.		Conguaglio	
Imponibile corrisposto Datori prec.		<input type="checkbox"/> < Applicata clausola salvaguardia	
Benefit datore precedente		Reddito non impon. art.51c.6	
Imponibile corrisposto mesi precedenti			
Benefit mesi precedenti			
Totale corrisposto			
Di cui benefit			
Tetto massimo	3.000,00		
Eccedenza mese			
Imponibile mese			
Percentuale applicata	5,00 %		
Imposta			
Di cui sospesa			
Contributi versati a casse			
Contributi versati a previdenza			
Imponibile Irpef Premi			

Mance < Non applicabile per limite reddito < Dichiarazione di non applicare

Reddito anno presunto	12.501,16
Limite reddito anno	%
Limite reddito anno prec.	
Importo mesi prec.	
Imposta mesi prec.	
Importo	
Percentuale applicata	5,00 %
Imposta	
Di cui sospesa	

CORREZIONI ANOMALIE

Gestione cedolino (GESCED – TK GIS24206; GIS24200)

- In caso dipendenti agricoli OTD con voce figurativa di 13ma presente nel cedolino ai fini del calcolo dell'esonero 2/3%, il programma calcola ed espone correttamente l'esonero per i dipendenti in forza su tutto il mese mentre non lo calcola e quindi non lo espone per i dipendenti assunti/cessati nel mese. Per questi ultimi calcola esclusivamente l'esonero sull'imponibile corrente.
- Nel caso di operai OTD assenti tutto il mese, senza alcuna retribuzione, la voce di assenza 1701 dei raggruppamenti "Agricoltura" che il programma implementa nello sviluppo del cedolino a causa della causale presenze *NT, riportava nella denuncia individuale le ore di assenza inserite come giornate con la retribuzione codice O.
Dalla presente release la voce 1701 presente nei "gruppi voce agricoltura" è stata inibita per gli OTD, di conseguenza in presenza di assenza gestite con la causale *NT vengono abbattuti i giorni della voce 1050 e 1051.

Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS24133)

L'INAIL in caso di infortunio eroga l'indennità giornaliera nella misura del:

60% della retribuzione media giornaliera fino al 90° giorno

75% della retribuzione media giornaliera dal 91° giorno fino alla guarigione clinica.

In caso di ricovero ospedaliero dell'assicurato, l'INAIL può ridurre di un terzo l'importo della indennità al lavoratore senza familiari a carico e quindi indennizza i 2/3

Gis Paghe, per il ricovero indennizzava erroneamente 1/3 della retribuzione anziché applicare la riduzione in tale misura

Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS24221; GIS24181)

- Nel caso di azienda sfasata, che ha sulle presenze di maggio delle giornate con la causale Cig Emergenziale Alluvione (da *Z6 a *Z9) nell'Uniemens di giugno, dove è presente la sezione del mese precedente, la differenza di accredito in Div.Abile era doppia.
- La circolare Inps 43 del 22/03/2022 stabilisce che il lavoratore avente diritto all'esonero contributivo del 2/3% nei mesi in cui sono presenti solo importi relativi al tipo retribuzione "P", "M" e "W" è necessario valorizzare l'elemento "TipoRetribParticolare" con uno dei seguenti codici: 7,8,9 all'interno del Posagri. Con il codice retribuzione W non venivano riportati i codici (7/8/9).