

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	22.01.0c00
Tipo Versione	Completa
Data di rilascio:	01.02.2022

Gentile cliente,

La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.

Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito

<http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di

Aggiornamento 22.01.00c0 (Aggiornamenti software\2022\GIS PAGHE - Gis Paghe 22.01.00c00 Aggiornamento 22.01.00c00)



COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	22.00.0c03
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	22.00.01c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download file **GISPAGHE_Com_2210c0_fsetup0** dall'area del riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene :

- Messaggio INPS 96 del 10.01.2022 – Decontribuzione settore turismo.
- Messaggio INPS 197 del 14.01.2022 – Esonero contributi aziende che non hanno richiesto CIG.

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i>	4
<i>Casse Edile</i>	4
• <i>Cassa edile di Brescia – Cod. 6260 – 6261 – 6262 – 6263</i>	4
• <i>Cassa edile di Modena – Cod. 6740 – 6742 – 6746</i>	4
<i>Enti</i>	4
• <i>Gruppo tabelle enti EBNA da 01/2022 + SANARTI:</i>	4
- <i>EBNA + FSBA da 01/2022 + SANARTI – Cod. 90033</i>	4
- <i>EBNA si CIG/CIGS da 01/22 + SANARTI – Cod. 90034</i>	4
• <i>Gruppo tabelle enti EBNA da 01/2022 + SANARTI + WILA:</i>	4
- <i>EBNA + FSBA da 01/2022 + SANARTI + WILA – Cod. 90035</i>	4
- <i>EBNA si CIG/CIGS da 01/22 + SANARTI + WILA – Cod. 90036</i>	4
• <i>Tabelle contributive Colf – Cod. da 9601 a 9633</i>	4
• <i>Agidae Salus – Cod. 8090</i>	4
• <i>Ebav Metalmeccanica – Cod. da 6320 a 6321</i>	4
• <i>Fondo Altea – Cod.9960</i>	5
<i>Fondi</i>	6
<i>Inail</i>	6
TABELLE FISCALI	7
<i>Addizionali</i>	7
RINNOVI CONTRATTUALI	8
<i>Legno e arredamento industria</i>	8
- <i>900028 – Legno arredamento industria</i>	8
- <i>900084 – Boschi e foreste industria</i>	8
<i>900111 – Oreficeria industria</i>	8
<i>900120 – Scuole private religiose</i>	8
<i>900303 – Metalmeccanica e impianti CIFA PMI</i>	8
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	9
<i>900032 – Metalmeccanica artigianato</i>	9
<i>900034 – Odontotecnica</i>	9
<i>900074 – Oreficeria artigianato</i>	9
<i>Autotrasporto merci e logistica</i>	9
- <i>900121 – Autotrasporto merci</i>	9
- <i>900218 – Logistica e magazzini generali</i>	9
- <i>900261 – Autotrasporto merci artigianato</i>	9
<i>900137 – Formazione professionale</i>	9
<i>900222 – Servizi assistenziali AVIS</i>	9

PROGRAMMI DEL MESE	10
<i>Controllo cedolini non aggiornati</i>	10
REVISIONE PROGRAMMI.....	12
<i>Messaggio INPS 96 del 10.01.2022 – Decontribuzione settore turismo</i>	12
<i>Messaggio INPS 197 del 14.01.2022 - Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per aziende che non richiedono trattamenti di integrazione salariale.</i>	19
• <i>Istruzioni applicativo</i>	25
IMPLEMENTAZIONI.....	33
<i>Anagrafica dipendente (DIPEN)</i>	33
<i>Gestione trasferimenti (TRASF TK GIS18865)</i>	33
<i>Tabella elaborazioni (TABELB – TK GIS 18836)</i>	34
CORREZIONI ANOMALIE.....	35
<i>Stampa autorizzazioni LUL (STAUTLUL – TK GIS18741)</i>	35
<i>Stampa dichiarazione sost. CU per domestici (STDOM – TK GIS18845)</i>	35

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

Con la Circolare INPS 15 del 28 gennaio 2022 sono stati pubblicati i nuovi minimali e massimali Inps i quali sono stati rivalutati, anziché del 1,7%, del 1,9%.

In GisPaghe aggiornati i relativi valori.

Aggiornati codici contratto Uniemens, come previsto dalla tabella correlazione Uniemens versione 10 gennaio 2022. Altresì inserito nella tabella codici contratto Inps il corrispondente codice CNEL previsto dal medesimo documento.

Di conseguenza sono state aggiornate le anagrafiche azienda e dipendente inserendo il codice CNEL correlato al codice contratto Inps.

Casse Edile

- Cassa edile di Brescia – Cod. 6260 – 6261 – 6262 – 6263

Aggiornati contributi da 01/2022.

- Cassa edile di Modena – Cod. 6740 – 6742 – 6746

Aggiornati contributi da 01/2022.

Enti

- Gruppo tabelle enti EBNA da 01/2022 + SANARTI:

- EBNA + FSBA da 01/2022 + SANARTI – Cod. 90033

- EBNA si CIG/CIGS da 01/22 + SANARTI – Cod. 90034

Modificate descrizioni tabelle, risultavano invertite.

- Gruppo tabelle enti EBNA da 01/2022 + SANARTI + WILA:

- EBNA + FSBA da 01/2022 + SANARTI + WILA – Cod. 90035

- EBNA si CIG/CIGS da 01/22 + SANARTI + WILA – Cod. 90036

Modificate descrizioni tabelle, risultavano invertite.

- Tabelle contributive Colf – Cod. da 9601 a 9633

Aggiornati contributi da 01/2022.

- Agidae Salus – Cod. 8090

Aggiornato contributo da 01/2022.

- Ebav Metalmeccanica – Cod. da 6320 a 6321

Aggiornati contributi da 01/2022 per il settore metalmeccanica. Come confermato dall'ente al momento la nuova contribuzione risulta valida solo per il contratto metalmeccanica artigianato.

Con decorrenza 01/01/2022 non risulta più prevista la riduzione del contributo COBIS – FBSIC per le aziende con più di 15 dipendenti. È stato, inoltre, previsto in caso di imponibile fiscale < 300 euro,

l'azzeramento delle sole quote regionali NRS, LIV1, LIV2 e della SOLIDARIETA' calcolata sulle quote LIV1 e LIV2. Tutte le altre contribuzioni dovranno essere versate per intero, compreso il contributo di solidarietà sulla quota EE.BB.RR.

- Fondo Altea – Cod.9960

Con decorrenza 01/2022 è prevista l'iscrizione dei familiari al fondo Altea. La contribuzione prevista è di € 8/mese per coniuge/convivente e di € 6/mese per ciascun figlio, sarà a carico dell'iscritto e verrà trattenuta mensilmente dalla retribuzione. Per poter effettuare il calcolo della contribuzione sarà necessario creare un'apposita voce di calcolo di trattenuta con l'indicazione del codice C 14 nel folder 3 codici della voce e dell'ente Fondo Altea 9960. Si riporta di seguito l'esempio di voce da creare:

The screenshot shows the 'GESTIONE ANAGRAFICA VOCI' window. The 'Descrizione voce' field is set to 'CONTRIB. FAMILIARI FONDO ALTEA'. The 'Importo' field is set to 6.00000. The 'Tipologia voce' is 'Trattenuta' and the 'Tipo input' is 'Importo calcolato'. The 'Base di calcolo' is 'Fissa' and the 'Importo' is 6.00000. The 'Voce collegata' is '3502 IMPORTO DEDUCIB. PER CU ALTEA'. The 'Esponi su cedolino' checkbox is checked. The 'Priorità in stampa' is set to 1. The 'Calcolo: Contributi sociali c/dipendente' is selected.

The screenshot shows the 'GESTIONE ANAGRAFICA VOCI' window with detailed parameters. The 'Descrizione voce' is 'CONTRIB. FAMILIARI FONDO ALTEA'. The 'Codice calcolo' is '14 Contributi sociali c/dipendente (+)'. The 'Ratei' field is empty. The 'Codice Ente' is '9960 FONDO ALTEA - ASS.SAN.'. The 'Competenza' is 'Mese attuale'. The 'Validità' is 'Da mese/anno' and 'A mese/anno'. The 'Genera su mensilità' is 'Tutte' and 'Annulla dopo conferma' is 'Nessuna selezione'. The 'Validità voce sopra 15gg' checkbox is checked.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 28.01.2022.

RINNOVI CONTRATTUALI

Legno e arredamento industria

- 900028 – Legno arredamento industria
- 900084 – Boschi e foreste industria

Con la presente release non è stata inserita l'ipotesi di accordo 21/01/2022 in quanto le Parti hanno specificato che **gli aumenti relativi a gennaio 2022 verranno erogati con la retribuzione di febbraio 2022**. Con la prossima release si provvederà ad inserire il rinnovo contrattuale e dare indicazioni circa il recupero della mensilità di gennaio nel cedolino di febbraio.

900111 – Oreficeria industria

Con la presente release non è stata inserita l'ipotesi di accordo 23/12/2021 in quanto le OO.SS. dovranno procedere alla consultazione certificata dei lavoratori e quindi alla sottoscrizione formale dell'accordo. Non appena verrà sottoscritta si provvederà tempestivamente all'aggiornamento del contratto.

900120 – Scuole private religiose

Con la presente release non è stata inserita l'ipotesi di accordo 27/12/2021 in quanto le Parti firmeranno il testo definitivo a seguito dei passaggi nei rispettivi organismi statutari. Non appena verrà sottoscritta si provvederà tempestivamente all'aggiornamento del contratto.

900303 – Metalmeccanica e impianti CIFA PMI

Creata nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900303 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

900032 – Metalmeccanica artigianato

Aggiornata paga Inail nel folder Dati retributivi, bottone Elementi aggiuntivi.

900034 – Odontotecnica

Aggiornata paga Inail nel folder Dati retributivi, bottone Elementi aggiuntivi.

900074 – Oreficeria artigianato

Aggiornata paga Inail nel folder Dati retributivi, bottone Elementi aggiuntivi.

Autotrasporto merci e logistica

- **900121 – Autotrasporto merci**
- **900218 – Logistica e magazzini generali**
- **900261 – Autotrasporto merci artigianato**

Create nuove sottoqualifiche 56 e 57 per i dipendenti nuovi assunti a tempo indeterminato, per i quali, limitatamente alla vigenza del CCNL 3/12/2017, le aziende che non abbiano proceduto a licenziamenti collettivi nell'ultimo anno possono stipulare accordi aziendali o territoriali per i quali per i primi 3 anni è prevista una maturazione progressiva dei ratei di rol ed ex festività. Per tale gestione è possibile utilizzare la nuova sottoqualifica 56 per il personale viaggiante e la 57 per il personale non viaggiante in cui nel Folder ratei è stato inserito nella lentina a fianco dei ratei di rol ed ex festività l'abilitazione al campo "Tipo limite" della maturazione in base agli anni di anzianità del dipendente. È inoltre presente un'apposita annotazione, nel folder Dati generali del contratto, in cui è presente il riferimento a tale gestione.

900137 – Formazione professionale

Inserita maturazione elemento PEOI – progressione economica orizzontale individuale nel folder scatti di anzianità. N.B. In merito alla maturazione dell'elemento PEOI il contratto ha previsto un regime transitorio per il personale già in servizio. Per la gestione del periodo transitorio è necessario inserire manualmente nel folder Contratto 1 dei dipendenti interessati la data inizio scatti e gestire manualmente il numero di scatti maturati. A tal fine è stata inserita un'apposita annotazione nel folder Dati generali.

900222 – Servizi assistenziali AVIS

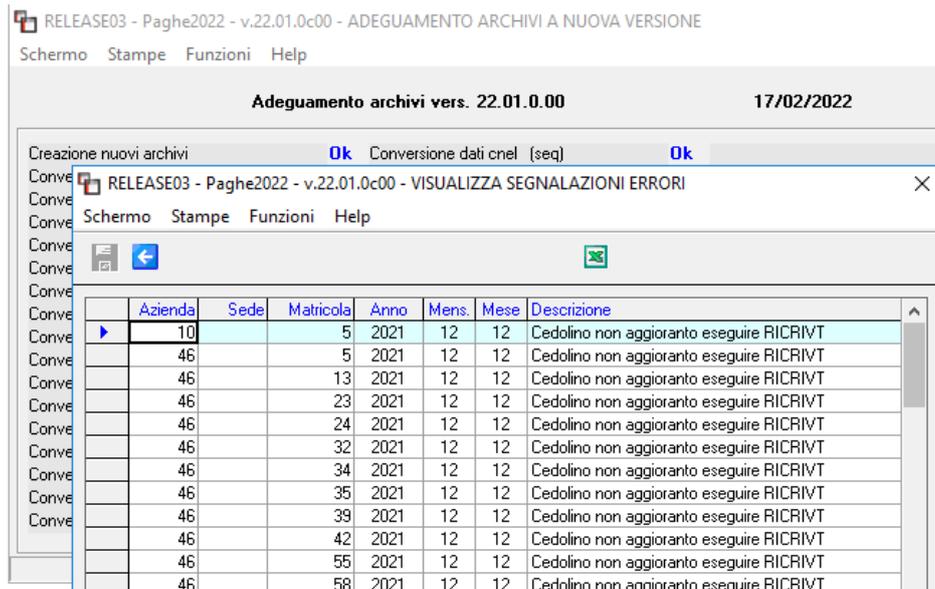
Eliminato nel folder Dati retributivi l'elemento ERC dal livello C poiché previsto solo per i livelli che avevano subito un reinquadramento a seguito del rinnovo contrattuale (ad esempio per il livello C exBS4 e C exBS5).

PROGRAMMI DEL MESE

Controllo cedolini non aggiornati

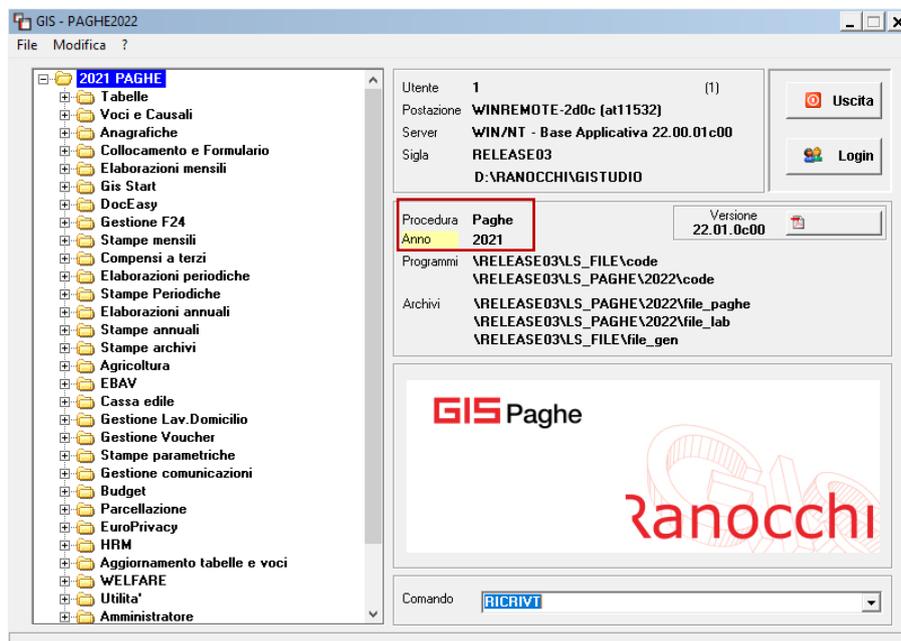
Qualora fossero presenti dei cedolini di **dicembre 2021** non aggiornati, al termine della conversione della presente release, il programma ne mostrerà l'elenco, come nella seguente videata.

In questo caso per le aziende interessate, l'utente, **dopo aver eseguito l'aggiornamento dipendente (AGDIP) del mese di dicembre 2021** dovrà lanciare il comando **RICRIVT** prima e seconda scelta.



I codici relativi ad aziende duplicate, al fine di effettuare delle prove, possono essere ovviamente ignorati

Il comando RICRIVT deve essere eseguito dall'anno 2021 AP, pertanto sarà necessario cambiare l'anno di elaborazione per mezzo del comando MESE.



The screenshot shows a software window titled "RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00". The menu bar includes "Schermo", "Stampe", "Funzioni", and "Help". The main interface has a yellow header bar with a date "2021" on the right. Below the header, the "Data di stampa" is set to "31/01/2022". The main content area is divided into several sections:

- Ricalcolo riv. TFR AP e riporto a nuovo**: This section contains two sub-sections:
 - Ricalcolo riv. TFR AP e riporto a nuovo**: A list of options with a selection icon.
 - Riporto ratei AP a nuovo anno**: A list of options with a selection icon.
- Richieste standard**: A section with a "Selezione" column showing the number "1". It includes fields for "Anno" (set to 2021), "Da Azienda" (with a selection icon), and "Ad Azienda" (with a selection icon).
- Richieste stampa**: A section for printing requests.
- Parametri Ordinamento**: A section for ordering parameters.

At the bottom left of the window, the text "SF6 Elenco" is visible.

Le due scelte consentono di ripristinare correttamente il fondo TFR e i ratei AP come se la chiusura del mese di dicembre fosse stata fatta prima di procedere al passaggio d'anno (NUOVOAN).

REVISIONE PROGRAMMI

Messaggio INPS 96 del 10.01.2022 – Decontribuzione settore turismo

L'articolo 43 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, come modificato, in sede di conversione, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, ha previsto, **a decorrere dal 26 maggio 2021**, per i datori di lavoro privati dei settori del turismo, degli stabilimenti termali e del commercio, nonché del settore creativo, culturale e dello spettacolo, **l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali** a loro carico.

Tale esonero trova applicazione **nel limite del doppio delle ore di integrazione salariale già fruite nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021**, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL.

Con la **circolare n. 140** del 21 settembre 2021 l'Istituto ha fornito le prime indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi alla predetta misura di esonero contributivo.

Con la successiva **circolare n. 169** dell'11 novembre 2021 l'Istituto ha fornito indicazioni riguardanti la presentazione delle istanze telematiche, volte al riconoscimento della misura dell'esonero contributivo in oggetto.

Si vedano a tal proposito note di release relative alla versione 21.05.2c00 del 18.11.2021

Con il presente messaggio l'Inps comunica che le istanze telematiche pervenute all'Istituto **tra l'11 novembre 2021** (data di rilascio del modulo di domanda *on line*) **e il 16 dicembre 2021** (termine ultimo di presentazione delle istanze, come individuato nel messaggio n. 4438/2021) sono state elaborate **e si forniscono le istruzioni con riferimento alle modalità di compilazione delle dichiarazioni contributive da parte dei datori di lavoro che hanno ricevuto un esito di accoglimento della richiesta di esonero.**

Con specifico riferimento all'importo autorizzato, si ribadisce, come già previsto nella circolare n. 169/2021, che l'Istituto, al fine di controllare la spettanza dell'esonero contributivo richiesto, mediante i propri sistemi informativi centrali, ha svolto dei controlli.

In forza dei controlli effettuati, laddove l'importo richiesto per ogni singola istanza di esonero sia risultato coerente con l'ammontare dell'agevolazione calcolata dall'Istituto, è stata autorizzata la fruizione dell'esonero nei limiti del doppio delle ore di integrazione salariale fruite nel periodo compreso tra gennaio 2021 e marzo 2021 (**istanza "accolta"**).

Nelle diverse ipotesi in cui, invece, l'importo richiesto nell'istanza *on line* sia risultato superiore rispetto all'ammontare dell'esonero calcolato dai sistemi informatici dell'Istituto, è stato autorizzato il solo importo calcolato dall'Istituto (**istanza "accolta parziale"**).

Al riguardo, si precisa che l'effettivo ammontare dell'esonero fruibile, da riparametrare e applicare su base mensile, **non potrà superare la contribuzione datoriale relativa ai mesi di astratta spettanza**, ossia ricadenti, come previsto dall'articolo 43 del decreto-legge n. 73/2021, nel **periodo compreso tra il 26 maggio 2021 e il 31 dicembre 2021** (e quindi entro il mese di competenza novembre 2021 – in GisPaghe Tetto maggio/novembre).

Pertanto, ai fini della quantificazione della misura di esonero, il parametro di riferimento da utilizzare è la contribuzione datoriale non versata in relazione al doppio delle ore degli ammortizzatori sociali utilizzati nei mesi citati.

A seguito della determinazione del *quantum* di esonero **nella determinazione delle contribuzioni oggetto dello sgravio** è necessario fare riferimento alla contribuzione datoriale **che può essere effettivamente esonerabile**.

Si ricorda, in particolare, che non sono oggetto di sgravio le seguenti contribuzioni:

- il contributo, ove dovuto, al “Fondo per l’erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all’articolo 2120 del codice civile”, di cui all’articolo 1, comma 755, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per effetto dell’esclusione dall’applicazione degli sgravi contributivi operata dall’articolo 1, comma 756, ultimo periodo, della medesima legge;
- il contributo, ove dovuto, ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, per effetto dell’esclusione dall’applicazione degli sgravi contributivi prevista dall’articolo 33, comma 4, del medesimo decreto legislativo, al Fondo di solidarietà territoriale intersettoriale della Provincia autonoma di Trento e al Fondo di solidarietà bilaterale della Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige di cui all’articolo 40 del decreto legislativo n. 148/2015, nonché il contributo al Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale, previsto dal decreto interministeriale n. 95269 del 7 aprile 2016, adottato ai sensi dell’articolo 40, comma 9, del decreto legislativo n. 148/2015;
- il contributo previsto dall’articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in misura pari allo 0,30% della retribuzione imponibile, destinato, o comunque destinabile, al finanziamento dei Fondi interprofessionali per la formazione continua istituiti dall’articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388.
- Sono altresì esclusi dall’applicazione dell’esonero i premi e i contributi dovuti all’INAIL, come espressamente previsto dall’articolo 43, comma 1, del decreto Sostegni bis.
- Vanno, inoltre, escluse dall’applicazione dell’esonero le contribuzioni che non hanno natura previdenziale e quelle concepite allo scopo di apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento.
- il contributo di solidarietà sui versamenti destinati alla previdenza complementare e/o ai fondi di assistenza sanitaria di cui al decreto-legge 29 marzo 1991, n. 103, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° giugno 1991, n. 166;
- il contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo, di cui all’articolo 1, commi 8 e 14, del decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 182;
- il contributo di solidarietà per gli sportivi professionisti, di cui all’articolo 1, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 166.
- Si precisa inoltre che, trattandosi di una contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, il contributo aggiuntivo IVS, previsto dall’articolo 3, comma 15, della legge 29 maggio 1982, n. 297, destinato al finanziamento dell’incremento delle aliquote contributive del Fondo pensioni dei lavoratori dipendenti in misura pari allo 0,50% della retribuzione imponibile, è soggetto all’applicazione dell’esonero contributivo. Al riguardo, si sottolinea che il successivo comma 16 del medesimo articolo 3 prevede contestualmente l’abbattimento della quota annua del trattamento di fine rapporto in misura pari al predetto incremento contributivo.
- infine, l’esonero contributivo introdotto dal decreto Sostegni bis opera sulla contribuzione effettivamente dovuta, in caso di applicazione delle misure compensative (destinazione del trattamento di fine rapporto ai fondi pensione), l’esonero è calcolato sulla contribuzione previdenziale dovuta, al netto delle riduzioni che scaturiscono dall’applicazione delle predette misure compensative.

Più specificamente, si rappresenta che l'effettivo ammontare dell'esonero sarà pari **al minore** importo tra

- la **contribuzione datoriale teoricamente dovuta** per il doppio delle ore di integrazione salariale fruita nel periodo gennaio/marzo 2021 (Importo esonero inizialmente calcolato con UT112021 o importo presente nell'istanza accolta).
- e la contribuzione datoriale dovuta (e sgravabile) nelle mensilità di astratta spettanza (tetto maggio/novembre).

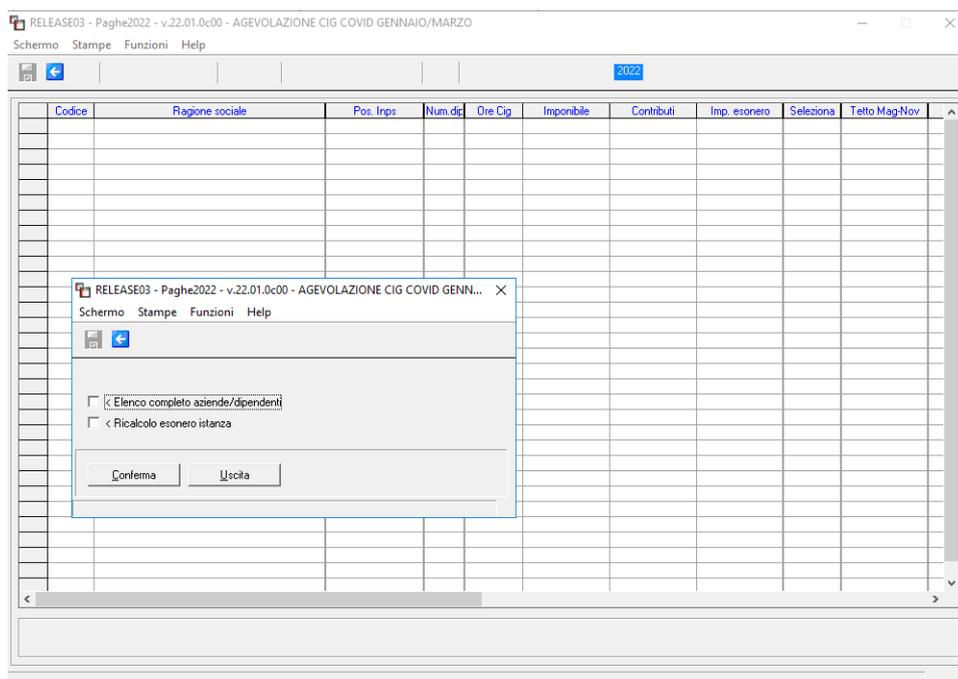
L'importo così determinato dovrà essere **nuovamente confrontato** con la contribuzione dovuta e sgravabile dei mesi di effettiva fruizione (da gennaio 2022 a maggio 2022).

L'importo dell'esonero da godere, così come recita il messaggio in trattazione, poteva essere esposto già nelle denunce relative ai periodi di competenza decorrenti da dicembre 2021, **ma in GisPaghe** per questioni di tempistica **decorrerà dalla denuncia di competenza gennaio**, poiché nel medesimo messaggio si evince che qualora la capienza disponibile non si esaurisca nel mese di maggio, nello stesso mese **potrà essere esposto il complessivo importo residuo**.

In **Gispaghe** eseguendo l'Utility **UT112021** il programma consente di estrapolare, per ciascuna azienda rientrante nei settori riferiti agli Ateco di cui all'Allegato 1 (Circolare 140 del 21.9.2021), l'importo dell'esonero con il quale è stata effettuata l'ISTANZA.

Il check "**Ricalcolo esonero istanza**" consente di effettuare il ricalcolo dell'esonero al verificarsi di condizioni particolari, che ne potrebbero rideterminare l'importo, già determinato in precedenza.

Il programma propone la seguente prima videata, nella quale l'utente, selezionando apposito check può decidere se visualizzare tutte le aziende. Al contrario il programma mostrerà esclusivamente le aziende che hanno avuto eventi di cassa integrazione (con causale COVID-19 e NON) nei mesi di gennaio-febbraio-marzo 2021 i cui ATECO rientrano nell'elenco fornito nell'Allegato 1 circolare INPS 140.



Con la presente release l'Utility è stata implementata al fine di consentire:

- **La modifica dell'importo** dell'esonero calcolato dalla procedura, ed utilizzato per formulare l'Istanza, con quello concesso dall'INPS. Per modificarlo procedere con "invio" nel campo importo esonero, da modificare. La procedura aprirà una "finestra", nella quale l'utente dovrà procedere alla eventuale modifica dell'importo. Per ripristinare l'importo originale eseguire i tasti funzione shift+F6 sul campo modificato

Note di elaborazione: ACCOLTA - A seguito dei controlli effettuati nei sistemi informativi dell'Istituto, si accoglie l'istanza di riconoscimento dell'esonero per un ammontare pari a € 56.421,51. L'azienda potrà fruire di tale importo secondo le indicazioni fornite dall'Istituto.

Codice	Ragione sociale	Imp. esonero	Selezione	Tetto Mag-Nov
60		5.197,20		
80		18.138,88		
266		14.417,10		7.337,03
762		68.277,08		176.835,72
801		7.580,88		5.107,35
1655		6.833,20		71.350,69
2214		10.206,89		14.120,71
3314		4.051,00		
3391		56.059,64		142.674,48
5552	SAS	1862,00		18,63
7714		2237,10		16.152,64
8800		2068,00		4.824,32
8813	LI & C.S	557,40		7.156,13
9187		3836,00		25.813,82
9947		480,00		2.835,42
9952	SAS	664,00		3.677,20
77793		133,00		1.537,60
99227	M. & C.	205,00		914,52
99793		133,00		1.537,60
171001		3569,00		20.598,76
171008		6515,00		97.691,28
178554		5734,00		23.265,61
178556		4265,00		10.672,08
301400	SNC	706,00		11.833,68
320305	ADLO	496,00		25.054,87
677012		2080,00		25.717,26

La modifica di questo importo ha valore puramente dimostrativo, rispetto ad una azienda presente negli archivi di TEST e la relativa ISTANZA pervenutaci per effettuare i controlli. L'accoglimento della domanda da parte dell'Istituto avviene per un importo uguale o minore rispetto a quello richiesto.

- **La visualizzazione del "Tetto maggio/novembre"**. Il programma calcola la contribuzione effettivamente sgravabile (al netto di alcune contribuzioni sopra elencate e al netto anche di eventuali esoneri ed agevolazioni se presenti) dei mesi da maggio a novembre 2021.

Di seguito, a titolo di esempio, estrapolazione del calcolo relativo ad un dipendente, il cui tetto massimo calcolato da maggio a novembre è pari a 3.291,07.

Di. ass.	Di. lic.	Qi	Ore Cig	Imponibile	Contributi	Imp. esonero	Escludi	Tetto Mgg/Nov	Cir Gennaio	Cir
04/02/2020	30/09/2021	2	32,00	354,23	111,88	223,76		3.366,06		
10/02/2014		2						6.887,42		
14/05/2018		2	31,00	638,38	192,69	385,38		6.887,80		
01/10/2018		2	63,00	1.074,82	324,42	648,84		6.044,60		
20/09/2018		5						847,92		
09/09/2020	31/12/2020	2								
22/09/2020		0	180,50	1.666,78	526,42	1.052,84		3.291,07		
22/09/2020	21/12/2021	0	201,50	1.880,52	587,52	1.175,24		2.883,27		
22/09/2020	09/09/2021	0	223,50	2.063,37	651,67	1.303,34		1.637,22		
22/09/2020	29/12/2021	0	205,50	1.896,59	599,01	1.198,02		3.072,36		
05/10/2020	15/06/2021	0	177,00	1.843,58	582,24	1.164,48		675,62		
09/11/2020		1	45,00	557,05	175,94	351,88		4.625,04		
25/10/2021		0								
05/12/2020	31/10/2021	0	155,00	1.512,09	456,39	912,78		3.094,01		
05/12/2020		0	106,00	1.035,34	312,50	625,00		3.442,10		
16/11/2021		0						243,72		
01/01/2014		1	349,54	4.108,09	1.239,93	2.479,86		3.774,28		
01/01/2014		0	228,50	2.373,68	716,46	1.432,92		2.478,82		
01/01/2014		0	272,50	2.774,63	837,48	1.674,96		2.328,34		
01/02/2014	03/11/2021	1	192,54	2.320,06	700,25	1.400,50		3.895,03		
01/11/2014	14/02/2001	0	200,00	2.000,00	600,00	1.200,00		2.700,00		

Attraverso il tasto funzione F4 eseguito posizionandosi sull'importo che si intende verificare (nel nostro esempio 3291,07) il programma mostra la contribuzione sgravabile relativa a ciascun cedolino.

Escludi	Tetto Maggio	Tetto Giugno	Tetto Luglio	Tetto Agosto	Tetto Settembre	Tetto Ottobre	Tetto Novembre
593,26	588,92	593,26	612,98	977,64			
876,34	1.357,53	874,61	874,61	875,47	874,61	848,25	
995,12	992,48	963,03	992,76	994,23	993,94	956,24	
856,99	855,23	854,94	855,52	857,29	856,69	907,94	
120,00	120,00	120,00	123,96	120,00	120,00	123,96	
372,97	404,44	493,91	509,95	493,91	493,91	521,98	
306,73	320,23	467,38	410,84	420,00	467,38	402,84	
323,00	349,85	467,38	399,51	97,48			
370,51	367,12	467,38	433,74	483,42	467,38	482,81	
322,09	353,53						
550,97	737,93	691,35	338,11	695,37	801,50	809,81	
355,76	591,64	452,05	414,66	442,64	847,26		
355,46	563,08	488,88	487,99	420,84	442,32	683,53	
						243,72	
261,21	501,22	518,33	796,91	518,61	522,45	655,55	
170,52	350,46	344,27	528,92	345,46	356,34	382,85	
159,33	260,34	346,33	504,49	337,79	346,93	373,13	
331,60	507,12	563,39	928,25	559,25	532,46	472,96	

Questi di seguito sono i medesimi importi controllati in ciascun cedolino del periodo maggio/novembre estrapolando l'excel dalla lente "Totali contributi" presente nel Folder 6 – Totali del cedolino.

Ente	Descrizione	Imponibile	Perc. Agev.	dip	Contributi	Imp. al m	Imp. lav. p. Ctr.	Differenza	Perc. aziev.	azi	Contributo
1	Ente										
2	INPS	INPS	1209	5,15	111,11	15191	23,81	0,2	2,42	287,86	
3	INPS	TFR	1209		15191			0,68	8,22		
4	INPS	Ciaf	1209		15191			3,21	38,61		
5	INPS	Malattia	1209		15191			0,24	2,9		
6	INPS	Matematiz	1209		15191			1,31	15,84		
7	INPS	ASPI	1209		15191			1,4	16,93		
8	INPS	Asdi ASPi	1209		15191						
9	INPS	Fon.Sol.Ri	1209	0,217	2,62	15191					
10	*****		1298,5	0,2	2,6						
11											
12											maggio
13											giugno
14											luglio
15											agosto
16											settembre
17											ottobre
18											novembre
											3291,07

Analogamente agli altri esoneri, per arrivare all'importo indicato, per ogni mese considerato nel computo, il programma effettua il seguente calcolo:

Dalla contribuzione ASPI occorre sottrarre il contributo 0,30 per cui $1,61 - 0,30 = 1,31$ e non è stata computata l'aliquota relativa al Fondo di solidarietà residuale.

Se il dipendente fosse stato oggetto di agevolazioni e/o esoneri, anche i relativi importi si sarebbero dovuti sottrarre dal totale della contribuzione sgravabile, per ottenere l'importo da considerare e da sommare a quello degli altri dipendenti, per poi confrontarlo con l'importo dell'esonero (calcolato o modificato a mano con quello presente nell'istanza).

Nel nostro esempio il totale del tetto maggio/novembre per tutti i dipendenti è pari a 142.674,48 quello dell'esonero fornito direttamente dall'Istituto 56.421,51.

Il minore fra i due costituirà l'esonero da ripametrare nei mesi da gennaio 2022 fino a maggio 2022.

Se l'utente procede alla modifica dell'importo perché quello dell'istanza è diverso, il check "seleziona" e l'importo del tetto maggio/novembre lo inserisce automaticamente il programma.

Diversamente il check SELEZIONA deve essere acceso dall'utente, che conferma, in questo modo l'importo dell'esonero presente nell'utility e pervenuto dall'Istituto con l'accoglimento dell'Istanza.



ATTENZIONE

Dopo aver elaborato ogni singolo mese di fruizione (da gennaio a maggio 2022) NON È PIÙ necessario entrare in UT112021 (se ovviamente le aziende sono opportunamente selezionate) poiché il programma in automatico in tutti i mesi nei quali occorre scontare e godere dell'esonero, dopo l'elaborazione degli stessi, effettua nuovamente il controllo della capienza rispetto alla **contribuzione sgravabile**.

La quota di esonero fruibile non potrà essere superiore alla contribuzione astrattamente dovuta nei mesi di fruizione. (da gennaio a maggio 2022).

L'automatismo che lo permette è l'aggiornamento azienda (AGGAZI) che come noto si concretizza anche con la stampa STCONT, STPRIM...

In tutti i mesi utili a scontare l'esonero il programma implementa il **nuovo codice a credito L553** nei progressivi azienda e nella denuncia UniEmens di competenza (gennaio, febbraio,...)

Pos. Inps	Num. di	Ore Cig	Imponibile	Contributi	Imp. esonero	Selezione	Tetto Mag/Nov	Cr Gennaio	L553 Gennaio	Cr Febbraio	L553
3	498.00	5.121.43	2.598.60	5.197.20							
9	2068.00	30.974.81	9.069.44	18.138.88							
11	2233.74	24.619.32	7.208.55	14.417.10							
18	6217.70	69.633.92	34.138.54	68.277.08							
4	1390.00	16.747.19	3.750.44	7.500.88							
4	849.00	11.291.54	2.416.60	4.833.20							
12	2237.10	21.812.03	5.103.40	10.206.80							
12	990.96	9.403.63	2.025.50	4.051.00							
48	9750.41	99.319.77	28.029.82	56.421.51	✓	142.674.48	16.283.33	16.283.33			
9	1862.00	18.619.94	5.157.74	10.315.48							
12	2237.10	21.812.03	5.103.40	10.206.80							
9	2068.00	30.974.81	9.069.44	18.138.88							
3	557.40	4.632.72	1.268.71	2.537.42							
9	3836.00	44.080.94	12.906.91	25.813.82							
1	480.00	5.118.15	1.417.71	2.835.42							
9	664.00	6.637.53	1.838.60	3.677.20							
1	133.00	2.613.82	768.80	1.537.60							
7	205.00	1.954.95	457.25	914.52							
1	133.00	2.613.82	768.80	1.537.60							
12	2237.10	21.812.03	5.103.40	10.206.80							
9	3569.00	36.783.58	10.239.38	20.478.76							
16	6515.00	69.238.07	18.958.19	37.916.38							
14	5734.00	63.531.25	18.780.15	37.560.30							
10	4285.00	44.892.40	13.319.53	26.639.06							
7	706.00	8.174.40	4.172.23	8.344.46							
1	496.00	4.269.04	319.60	639.20							
7	2080.00	19.262.04	4.529.77	9.059.54							

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - PROGRESSIVI AZIENDA

Codice azienda: 3791

Mese: Febbraio Anno: 2022

1 Inps | 2 Irpef | 3 Enti | 4 Gestione separata | 5 Cr. imp. assunz. | 6 Tfr | 7 Cr. imp. pesca | Pignoramenti

Posizione Inps: 1

Quadro	Descrizione	Codice	Numero Dipendenti	Numero Giorni	Retribuzioni	Somme a Debito	Somme a Credito
C	RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - PROGRESSIVI AZIENDA - RETTIFICHE DM10						

Sigla	Descrizione	Q	Num. dip.	Giorni	Retribuzioni	Importo	Tipo Rett.
L553	Esoneo contributivo	D				15.826.49	Dm10

Riepilogo Contributi C/ dipendente: 3.220.39

Altri debiti: 15.826.49

Debiti da enti

Versamenti Tesoreria

Recuperi Tesoreria

Arrotondamento contributi: 0,38

UniEmens: Non impostato

Sospensiva Contributi sospesi Sospensiva restituita

Credito fondo tesoreria Anticipazioni TFR Erogazioni TFR

Dettagli | Gestione DM10 | Numero dipendenti | Rettifiche DM10 | Dettaglio Tesoreria

Esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero nel flusso Uniemens

I datori di lavoro autorizzati, che intendono fruire dell'esonero contributivo previsto dall'articolo 43 del decreto-legge n. 73/2021, valorizzeranno all'interno di :

<DenunciaAziendale>, <AltrePartiteACredito>, nell'elemento <CausaleACredito>, il codice causale di nuova istituzione "L553" avente il significato di "Esonero contributivo articolo 43 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73" e, nell'elemento <ImportoACredito>, il relativo importo.

Si fa presente che il codice sopra riportato potrà essere esposto nelle denunce relative ai periodi di competenza decorrenti da dicembre 2021 a maggio 2022. Come già detto in GisPaghe, in automatico, dalla denuncia di competenza gennaio.

Qualora la capienza disponibile non si esaurisca nel mese di maggio 2022, nello stesso mese potrà essere esposto il complessivo importo residuo.

I datori di lavoro che hanno sospeso o cessato l'attività, per recuperare lo sgravio spettante, dovranno avvalersi della procedura delle regolarizzazioni contributive (Uniemens/vig). Di analoga procedura dovranno avvalersi i datori di lavoro che abbiano iniziato a fruire dell'esonero accolto parzialmente e che intendano avvalersi del maggiore importo riconosciuto a seguito dell'accoglimento dell'istanza di riesame.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Gennaio | 2022

Codice azienda: []

Denuncia standard | Automatica

Fondi paritetici interprofessionali		Quadrature denunce individuali	
Codice adesione	[]	Totale denunce	48
Numero lavoratori	[]	Totale a debito	22.161,00
Codice revoca	[]	Totale a credito	16.516,00

Altre partite a credito

Codice	L553	Recupero Esonero COVID-19. D.L n. 73/2021
Importo	16.283,33	

Messaggio INPS 197 del 14.01.2022 - Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per aziende che non richiedono trattamenti di integrazione salariale.

La **legge di bilancio 2021** n. 178/2020 ha previsto, all'articolo 1, commi da 306 a 308, **un esonero dal versamento dei contributi previdenziali per le aziende che non richiedono trattamenti di integrazione salariale** per un massimo di 12 settimane nel periodo comprese tra il 01/01/2021 e 31/03/2021 di cassa integrazione ordinaria e nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 30 giugno 2021 per i trattamenti di assegno ordinario e di cassa integrazione salariale in deroga.

In particolare, il suddetto articolo 1, nel prevedere ai commi 299 e seguenti

- nuovi trattamenti di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga,
- al comma 306 stabilisce, in favore dei datori di lavoro del settore privato, con esclusione di quello agricolo, che **non richiedano tali trattamenti, il riconoscimento dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico** di cui all'articolo 3 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126,

per un ulteriore periodo massimo di otto settimane, fruibili entro il 31 marzo 2021, nei limiti delle ore di integrazione salariale **già fruite nei mesi di maggio e/o giugno 2020**, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL, riparametrato e applicato su base mensile.

Ai fini del riconoscimento dell'esonero, i datori di lavoro devono aver fruito, almeno parzialmente, dei trattamenti di integrazione salariale con causale COVID-19 nei mesi di maggio e/o giugno 2020.

L'ammontare dell'esonero è, infatti, pari – ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche – **alla contribuzione datoriale non versata per il numero delle ore di integrazione salariale fruite nei suddetti mesi di maggio e/o giugno 2020** (sia mediante conguaglio sia fruite mediante pagamento diretto)

L'importo dell'esonero così calcolato deve essere riparametrato e applicato su base mensile per un periodo **massimo di otto settimane** e non può superare, **per ogni singolo mese di fruizione** dell'agevolazione, l'ammontare dei contributi dovuti.

La previsione normativa **individua nel datore di lavoro** (identificato sulla base della matricola INPS) che ha fruito dei trattamenti di integrazione salariale nei mesi di maggio e/o giugno 2020 il soggetto beneficiario e destinatario dell'esonero, **indipendentemente dalla circostanza che i lavoratori in forza nei mesi di effettiva fruizione dell'esonero siano i medesimi lavoratori** in forza durante la fruizione dei trattamenti di integrazione salariale nei mesi di maggio e/o giugno 2020.

Alternatività tra CIG ed Esonero

- **Alternatività tra esonero contributivo ai sensi dell'articolo 1, comma 306, e integrazioni salariali ai sensi dell'articolo 1, commi 299 e seguenti, della legge n. 178/2020.** Al riguardo, si osserva che il riconoscimento dell'esonero trova la sua ratio ispiratrice in un regime di alternatività con i trattamenti di integrazione salariale in quanto la previsione ha il preciso scopo di incentivare i datori di lavoro a non ricorrere ad ulteriori trattamenti di integrazione salariale.
- **Alternatività tra esonero contributivo ai sensi dell'articolo 1, comma 306, della legge n. 178/2020 ed esonero contributivo ai sensi dell'articolo 12, comma 14, del decreto-legge n.137/2020 (UT032021 – Circolare INPS 24/2021)**

Si ricorda infatti che, **con specifico riferimento ai nuovi trattamenti di integrazione salariale**, gli stessi avevano una durata massima di **dodici settimane**, da collocarsi nel periodo compreso tra il

- **1° gennaio 2021 e il 31 marzo 2021**, per i trattamenti di cassa integrazione ordinaria,
- e il **1° gennaio 2021 e il 30 giugno 2021**, per i trattamenti di assegno ordinario e di cassa integrazione salariale in deroga.

Resta in ogni caso fermo che, laddove la previsione normativa chieda al datore di lavoro di fare una scelta tra l'esonero in trattazione e i nuovi strumenti di integrazione salariale, la scelta **dovrà essere operata per singola unità produttiva**. Si veda nella sezione istruzioni UT012022, come gestire l'inclusione/esclusione delle sedi operative

Contribuzioni oggetto dell'esonero

L'**effettivo ammontare dell'esonero** sarà pari al minore importo tra la contribuzione datoriale **teoricamente dovuta** per le ore di integrazione salariale fruita nei mesi di maggio e/o giugno 2020 e la contribuzione datoriale **dovuta (e sgravabile)** nelle mensilità in cui ci si intenda avvalere della misura. (GENN/FEBB; FEBB/MARZO)

Nella determinazione delle contribuzioni effettivamente oggetto dell'esonero è, infine, necessario fare riferimento alla contribuzione datoriale che può essere effettivamente oggetto di sgravio

Si ricorda, in particolare, **che non sono oggetto di esonero le seguenti contribuzioni:**

- i premi e i contributi dovuti all'INAIL, come espressamente previsto dall'articolo 1, comma 306, della legge n. 178/2020;
- il contributo, ove dovuto, al "Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'articolo 2120 del codice civile" di cui all'articolo 1, comma 755, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per effetto dell'esclusione dall'applicazione degli sgravi contributivi operata dall'articolo 1, comma 756, ultimo periodo, della medesima legge;
- il contributo, ove dovuto, ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 del D.lgs 14 settembre 2015, n. 148, per effetto dell'esclusione dall'applicazione degli sgravi contributivi prevista dall'articolo 33, comma 4, del medesimo decreto legislativo, al Fondo di solidarietà territoriale intersettoriale della Provincia autonoma di Trento e al Fondo di solidarietà bilaterale della Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige di cui all'articolo 40 del D.lgs. n. 148/2015, nonché al Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale, previsto dal decreto interministeriale n. 95269 del 7 aprile 2016, adottato ai sensi dell'articolo 40, comma 9, del D.lgs. n. 148/2015;
- il contributo previsto dall'articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in misura pari allo 0,30% della retribuzione imponibile, destinato, o comunque destinabile, al finanziamento dei Fondi interprofessionali per la formazione continua istituiti dall'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388.
- Sono, inoltre, escluse dall'applicazione dell'esonero le contribuzioni che non hanno natura previdenziale e quelle concepite allo scopo di apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento, per le quali si rinvia a quanto già previsto, da ultimo, dalla circolare n40/2018.

Coordinamento con altre misure

Non è cumulabile

- con l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile previsto dall'articolo 1, commi 100 e seguenti, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, in virtù dell'espressa previsione di cui al comma 114 della medesima legge, secondo la quale: "L'esonero di cui ai commi da 100 a 108 e da 113 a 115 non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato **(In GisPaghe codici esonero 12-13-14)**
- con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi. Pertanto, il datore di lavoro interessato, anche in virtù del fatto che il citato esonero volto all'assunzione di giovani si sostanzia, secondo le disposizioni di cui all'articolo 1, commi 10 e seguenti, della legge n. 178/2020, per gli anni 2021 e 2022, in una decontribuzione totale dei contributi datoriali, non potrà avvalersi, per il medesimo lavoratore, di entrambe le misure. **(In GisPaghe codici esonero 53 – 54)**
- Analogamente, non è possibile fruire dell'esonero in trattazione per i lavoratori per i quali si sta fruendo del c.d. incentivo "lolavoro", in quanto quest'ultimo risulta cumulabile solo con le specifiche agevolazioni dettagliate nei decreti direttoriali Anpal n. 52 e n. 66 del 2020 (cfr. il paragrafo 9 della circolare n. 124 del 26 ottobre 2020). **(In GisPaghe codici esonero 40-41-42-43)**

In presenza dei codici esonero GisPaghe predetti il programma esclude il dipendente dal calcolo, poiché non compatibile.

È cumulabile

- **La suddetta cumulabilità, sempre nei limiti della contribuzione datoriale dovuta, trova applicazione** sia con riferimento ad altre agevolazioni di tipo contributivo (ad esempio, incentivo all'assunzione di **over 50 disoccupati** da almeno 12 mesi, disciplinato dall'articolo 4, commi da 8 a 11, della legge 28 giugno 2012, n. 92)
- che con riferimento agli incentivi di tipo economico (ad esempio, incentivo all'assunzione **di disabili**, disciplinato dall'articolo 13 della legge 12 marzo 1999, n. 68 o incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpi, disciplinato dall'articolo 2, comma 10-bis, della legge n. 92/2012).

Al riguardo, si precisa pertanto che, laddove si intenda cumulare la misura in trattazione con altri regimi agevolati riguardanti i medesimi lavoratori, la stessa troverà applicazione in via residuale sulla contribuzione datoriale non esonerata ad altro titolo.

Ad esempio, nel caso in cui si intenda fruire **in contemporanea**:

dell'agevolazione per **l'assunzione in sostituzione** di lavoratrici o lavoratori in congedo prevista, per le aziende fino a venti dipendenti, dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, pari al 50% dei contributi datoriali dovuti, **l'esonero in argomento troverà applicazione** per i medesimi lavoratori a seguito dell'abbattimento della contribuzione operato in virtù della predetta previsione normativa. (codice agev. GisPaghe **82**)

Analogamente, nel caso in cui si intenda fruire in **contemporanea** dell'agevolazione per l'assunzione di uomini over 50 disoccupati da almeno 12 mesi, prevista dall'articolo 4, commi 8-11, della legge n. 92/2012, pari al 50% dei contributi datoriali dovuti, **l'esonero troverà applicazione** per i medesimi lavoratori a seguito dell'abbattimento del 50% della contribuzione operato in virtù della predetta previsione normativa.

Pertanto, vengono prima decurtate le agevolazioni predette e sul residuo di contribuzione si può godere l'esonero.

Laddove, invece, le previsioni normative prevedano un abbattimento totale della contribuzione datoriale - come nel caso dell'esonero per l'assunzione di donne previsto dalla legge n. 92/2012 e modificato in via sperimentale dall'articolo 1, commi 16-19, della legge n. 178/2020 (**In Gispaghe codice esonero 56**) l'esonero, nel periodo di applicazione dello specifico incentivo all'assunzione, può trovare applicazione per le medesime lavoratrici solo laddove vi sia un residuo di contribuzione esonerabile (si ricorda, al riguardo, che l'agevolazione per le assunzioni delle donne effettuate nel biennio 2021-2022 trova applicazione sul 100% dei contributi datoriali ma nel limite di 6.000 euro annui).

È plausibile pertanto che, in caso di esonero donne svantaggiate, non si verifichi mai un residuo di cui poter godere.

Infine, con riferimento alle agevolazioni astrattamente applicabili che siano state **introdotte contemporaneamente nell'ordinamento** (ad es. la c.d. **Decontribuzione Sud**) così come da ultimo disciplinata dalla medesima legge di bilancio 2021), si precisa che l'applicazione dell'esonero in trattazione, in virtù dell'entità dello stesso **preclude l'applicazione della c.d. Decontribuzione Sud per tutto il periodo di fruizione della misura** (gennaio febbraio e marzo 2022)

Resta fermo che, al termine della fruizione del suddetto esonero, il datore di lavoro interessato, che sia in possesso dei requisiti legittimanti, potrà accedere, per il periodo di spettanza, alla c.d. Decontribuzione Sud.

In presenza della condizione di cui sopra, in anagrafica dipendente, nelle lente che accoglie l'esonero è possibile accendere il check "Sospensione Sgravio".

Rinuncia a una quota di esonero di cui all'articolo 12, comma 14, del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137

Come già più volte ribadito, il beneficio contributivo in argomento può essere goduto dai datori di lavoro che

- **non abbiano richiesto, nella medesima unità produttiva, i trattamenti di integrazione salariale** previsti dall'articolo 1, comma 300 e seguenti, della legge di Bilancio 2021.
- **Inoltre, in forza** della previsione di cui al comma 307 del medesimo articolo 1 - secondo la quale: "I datori di lavoro privati che abbiano richiesto l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali ai sensi dell'articolo 12, comma 14, del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 dicembre 2020, n. 176(UT032021) **possono rinunciare per la frazione di esonero richiesto e non goduto.**

In **GisPaghe**, qualora nei progressivi INPS azienda 2021, dovesse essere presente il codice a credito L904-Conguagli Sgravio Art.12 D.L. 28 ottobre 2020, n. 137, l'importo relativo verrà implementato nell'Utility UT012022 nella omonima colonna, come di seguito mostrato. Il programma controlla e rileva tale codice ove presente, leggendo i progressivi azienda nei mesi da maggio ad agosto (si veda UT032021).

Il programma non effettua alcuna compensazione tra il precedente esonero e quello in trattazione, ma mostra esclusivamente l'effettivo godimento dell'esonero di cui al decreto legge 137, al fine di guidare l'utente ad un eventuale restituzione, con il codice creato e fornito dall'Istituto allo scopo (**M904**", che assume il significato di "Restituzione quota Sgravio Articolo 12 del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137").

Il messaggio INPS a tal proposito recita che in assenza di una definizione normativa del concetto di "frazione" di esonero a cui il datore di lavoro debba rinunciare, al fine di accedere alle misure previste dalla legge di

Bilancio 2021, tale requisito deve ritenersi soddisfatto anche in caso di rinuncia alla quota di esonero relativa a un solo lavoratore (cfr. il messaggio n. 3475/2021).

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - AGEVOLAZIONE CIG COVID GENNAIO/MARZO

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Num.dic	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Plena	Selezione	Mesi presi	Gen-Mar 2021	L904	Ctr Gennaio	L906 Gennaio	Ctr Febbraio	L906 Febbraio
3	78,00	925,76	268,28								
4	416,00	4.557,71	1.320,82	✓	Gen-Feb	1142,10					
54	2965,50	42.667,16	12.412,12	✓	Gen-Feb	122180,28					
54	2965,50	42.667,16	12.412,12	✓	Gen-Feb	122180,28					
1	328,00	3.605,95	1.045,00	✓	Gen-Feb	494,28				964,12	494,28
9	752,00	7.120,18	1.976,82								
3	646,00	7.087,71	3.596,30								
25	2814,00	33.976,50	9.981,78								
3	144,50	1.181,18	96,29	✓	Gen-Feb	1790,72					
1	246,00	2.615,35	646,24	✓	Gen-Feb	419,86					
10	2648,00	37.885,93	11.143,35								
3	24,00	231,94	62,45	✓	Gen-Feb	6925,96					
2	141,00	1.370,54	379,63								
3	415,00	5.304,11	1.609,57	✓	Gen-Feb	17300,91					
36	11449,50	107.921,77	30.413,00								
2	136,00	1.428,55	419,51								
10	2420,74	26.916,23	7.881,07								
1	8,00	102,25	32,29	✓	Gen-Feb	29,09					
23	851,00	11.616,10	5.142,50								
3	504,00	5.182,66	1.136,53								
3	300,00	2.747,02	739,77	✓	Gen-Feb	1314,76	500,00			1220,57	739,77
21	2888,00	34.804,40	10.151,82	✓	Gen-Feb	12619,70					
1	160,00	1.577,78	822,66								
19	4108,40	45.728,87	22.035,63								
17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1108,24					
17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1108,24					
2	401,00	4.406,34	1.276,96								
17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	559,96					
17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	559,96					
17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1381,42					
17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	697,96					

Selezione Tutti Deselezione Tutti No Cig post 01/21

[F2]=Ricerca, [F6]=Calcola azienda, [Shift+F6]=Calcola tutte, [F7]=Calcola nuove aziende, [F8]=Varia Mesi

Qualora si volesse procedere alla restituzione l'utente può implementare il predetto codice a debito, con l'importo che si intende restituire, nei progressivi dipendente (Rettifiche DM10) ovvero direttamente nella gestione Uniemens (si veda videata successiva), sempre successivamente alla ricezione del CA 2Q rilasciato dall'Istituto.

Dati generali

- Dati Mese attuale
- Dati anagrafici
- Gestione TFR
- Gestione FONDINPS
- Gestione QUIR
- Gestione Appalti
- Dati retributivi - T.L. 0
- Cont./F.int./Mal/M
- Gestione CIG
- Div.abile/Diff.ore/A
- Gestione calendar
- Gestione Eventi C
- Altre a credito
- Altre a debito**
- InfoCiggCausaliCor
- Dati Particolari
- Dati Fondi
- Dati Mese Prec: 12/2021
- Cig progressa
- Varia totali

Cognome: [REDACTED]
 Nome: [REDACTED]
 Codice fiscale: [REDACTED]

Qualifica 1: 2-Impiegato
 Qualifica 2: Full time
 Qualifica 3: I-Tempo indeterminato

Tipo contribuzione: [REDACTED]

Elimina Uniemens
 Tipo regolarizzazione: <Non specificato>
 Estremi

Tipo apprendistato: <Non specificato>

Causale: **M904** # Restituzione Sgravio Art.12 DI n.137/2020

Numero giorni: [REDACTED] Numero ore: [REDACTED] Imponibile: [REDACTED] Importo: **150,00**

Istruzioni operative

I datori di lavoro, al fine di usufruire dell'esonero in argomento, dovranno inoltrare all'INPS, tramite la funzionalità "Contatti" del "Cassetto previdenziale" alla voce "Assunzioni agevolate e sgravi", selezionando "Az. beneficiaria sgravio art.1 c. 306 L.178/2020",

- un'istanza per l'attribuzione del **codice di autorizzazione "2Q"**, che assume il più ampio significato di "Azienda beneficiaria dello sgravio art.3 DL 104/2020, dello **sgravio art.12 DL 137/2020** e dello sgravio **Art. 1, c. da 306 a 308 Legge n. 178/2020**", nella quale dovranno dichiarare di avere usufruito, nel periodo maggio e/o giugno 2020, delle specifiche tutele di integrazione salariale con causale COVID-19, **nonché dovranno indicare l'importo dell'esonero di cui intendono avvalersi.**

La richiesta di attribuzione del suddetto codice di autorizzazione "2Q" deve essere inoltrata prima della trasmissione della denuncia contributiva relativa al primo periodo retributivo in cui si intende esporre l'esonero medesimo.

Istruzioni per la compilazione del flusso Uniemens

I datori di lavoro interessati, per esporre nel flusso Uniemens di competenza dei mesi di **gennaio, febbraio e marzo 2022**, le quote di sgravio spettanti, valorizzeranno all'interno di <DenunciaAziendale>, <AltrePartiteACredito>, nell'elemento <CausaleACredito> il nuovo codice causale "**L906**", che assume il significato di "Conguagli Sgravio **Art. 1, c. da 306 a 308 Legge n. 178/2020**", mentre nell'elemento <ImportoACredito> indicheranno il relativo importo.

Al fine di procedere alla **restituzione della quota di esonero** di cui all'articolo 12, comma 14, del decreto-legge n. 137/2020, i datori di lavoro interessati che non abbiano già provveduto all'invio di flussi regolarizzativi, valorizzeranno all'interno di <DenunciaIndividuale>, <AltreADebito>:

- nell'elemento <CausaleADebito> il nuovo codice causale "**M904**", che assume il significato di "Restituzione quota Sgravio Articolo 12 del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137";
- nell'elemento <ImportoADebito>, indicheranno il relativo importo.

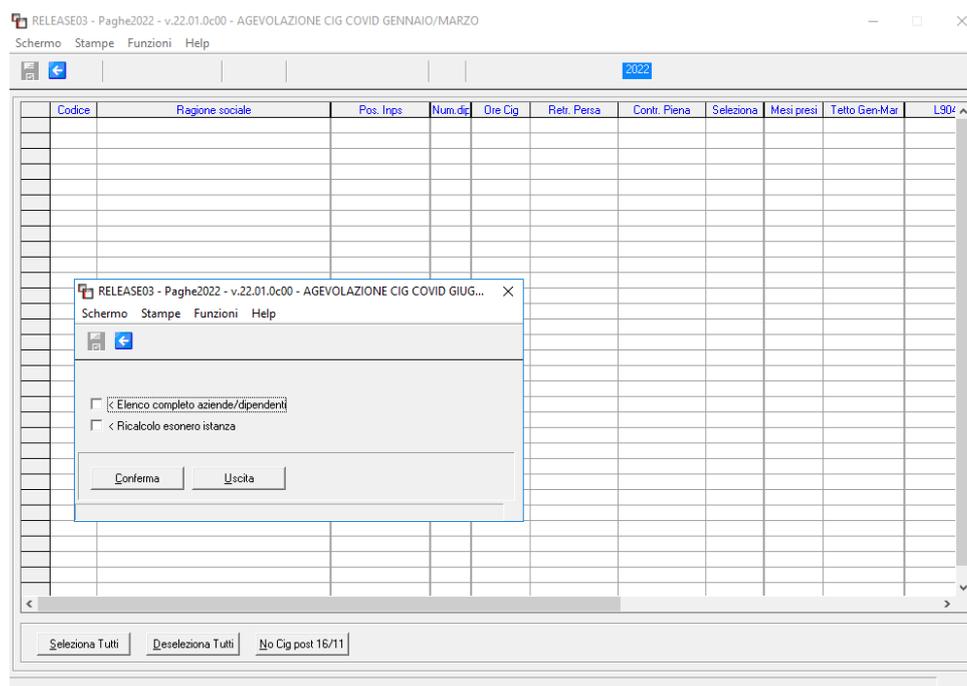
Si rammenta che il codice di restituzione sopra indicato può essere esposto unicamente dai datori di lavoro contraddistinti dal codice di autorizzazione "**2Q**" ed esclusivamente sulle denunce di competenza dei mesi **da gennaio 2022 a marzo 2022.**

I datori di lavoro che hanno sospeso o cessato l'attività, per recuperare lo sgravio spettante, dovranno avvalersi della procedura delle regolarizzazioni contributive (Uniemens/vig), chiedendo l'attribuzione del codice "2Q" in relazione ai mesi oggetto di regolarizzazione.

- Istruzioni applicativo

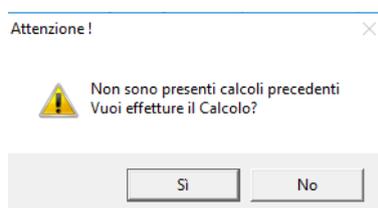
In GisPaghe per elaborare l'esonero in trattazione è stato implementato il programma di Utilità – **UT012022**, presente nella voce di menu Utilità.

Il programma UT012022 propone la seguente prima videata, nella quale l'utente, selezionando apposito check può decidere se visualizzare tutte le aziende. Al contrario il programma mostrerà esclusivamente le aziende che **hanno avuto eventi di cassa integrazione con causale COVID-19** nel mese di **maggio e/o giugno 2020**. Nella gestione domande di tali eventi (comando CIG) dovrà essere pertanto presente il check "Coronavirus".



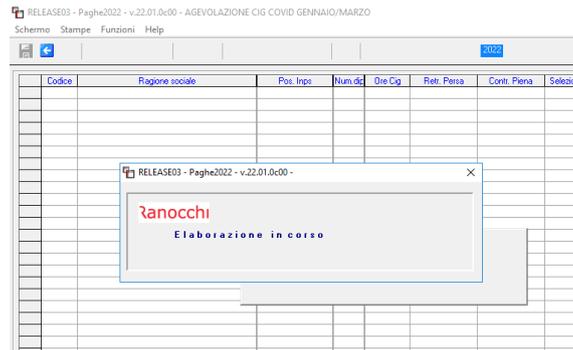
Il check "Ricalcolo esonero istanza" consente di effettuare il ricalcolo dell'esonero al verificarsi di condizioni particolari, che ne potrebbero rideterminare l'importo, già calcolato in precedenza.

Premendo il bottone CONFERMA, solo al primo ingresso, il programma propone la seguente domanda, alla quale ovviamente occorre rispondere affermativamente, per procedere con i calcoli dell'esonero in trattazione:



Qualora l'utente, in fase di primo ingresso nell'utilità accendesse il check "Elenco completo aziende/dipendenti" il messaggio predetto non viene visualizzato. L'utente pertanto per eseguire il calcolo dovrà utilizzare gli appositi tasti funzione massivi (**SHIFT+F6**).

In questo caso verranno mostrati tutti i dipendenti, anche quelli non interessati dalla CIG - COVID nel mese di giugno



Per effettuare le operazioni di calcolo la procedura impiegherà alcuni minuti, rimanendo posizionata nella videata precedente.

Al termine il programma mostrerà pertanto l'elenco delle aziende con CIG-COVID (nei mesi di maggio/giugno 2020 e per ciascuna di esse le seguenti informazioni:

Pos. INPS è la posizione o le posizioni INPS in cui i dipendenti sono stati interessati dall'evento CIG-COVID nei mesi di maggio/giugno 2020.

Nm dipe rappresenta il numero dei dipendenti interessati da CIG COVID nei mesi predetti.

Ore CIG rappresenta il totale delle ore di CIG-COVID per posizione INPS. Il programma le estrapola dal cedolino di maggio e/o giugno 2020 e vengono rilevate, per ciascun dipendente, dal campo "Ore CIG/Solid" presente nella gestione CIG delle Altre INFO dello sviluppo del cedolino.

Codice	Ragione sociale	Pos. Inps	Num. di	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Piena	Selezione	Mesi presi	Gen-Mar 2021	L90
24		48593	3	78,00	925,76	288,28				
39		14538	4	416,00	4.557,71	1.320,82				
46		36156	54	2966,50	42.667,16	12.412,12				
47		36156	54	2966,50	42.667,16	12.412,12				
48		33421	1	328,00	3.605,95	1.045,00				
52		27043	9	752,00	7.120,18	1.976,82				
60		00810	3	646,00	7.087,71	3.596,30				
68		13856	25	2814,00	33.976,50	9.981,73				
70		33863	3	144,50	1.181,18	96,29				
78		16984	1	246,00	2.615,35	646,24				
80		75387	10	2648,00	37.885,93	11.143,35				
98		76828	3	24,00	231,94	62,45				
108		37724	2	141,00	1.370,54	379,63				
153		36274	3	415,00	5.304,11	1.600,57				
206		71034	36	11449,50	107.921,77	30.413,00				
222		7136	2	136,00	1.428,55	419,51				
266		58816	10	2420,74	26.916,23	7.881,07				
515		30985	1	6,00	102,25	32,29				
614		33252	23	951,00	11.616,10	5.142,50				
626		14326	3	504,00	5.182,65	1.136,53				
646		35485	3	300,00	2.747,02	739,77				
719		35547	21	2888,00	34.804,40	10.151,82				
755		37375	1	160,00	1.577,78	822,66				
762		76024	19	4108,40	45.728,87	22.035,63				
778		12234	17	518,50	6.884,29	2.062,54				
779		12234	17	518,50	6.884,29	2.062,54				
780		13410	2	401,00	4.406,34	1.276,96				
782		12234	17	518,50	6.884,29	2.062,54				
783		12234	17	518,50	6.884,29	2.062,54				
784		12234	17	518,50	6.884,29	2.062,54				
785		12234	17	518,50	6.884,29	2.062,54				

Retribuzione persa: rappresenta la somma di tutti gli importi relativi alla **differenza di accredito**, per ciascun dipendente, per posizione INPS. La differenza di accredito costituisce la base di calcolo per la misura dell'esonero, che come noto è già maggiorata dei ratei di mensilità aggiuntive.

Contribuzione piena: è l'applicazione dell'aliquota contributiva datoriale **piena** che sarebbe stata dovuta per le ore di integrazione salariale fruite nel mese di maggio e/o giugno 2020. Occorre tenere conto dell'aliquota contributiva piena astrattamente dovuta e non di eventuali agevolazioni contributive spettanti nella suddetta mensilità.

Nel determinare la cosiddetta Contribuzione Piena il programma **non sottrae** il contributo previsto dall'articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in misura pari allo 0,30%, **e non sottrae**, ove

dovuta, la contribuzione ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 del D.lgs 14 settembre 2015, n. 148 (FIS, FIT...).

L'importo presente nella colonna "Contribuzione Piena" rappresenta quello che l'utente dovrà utilizzare per compilare l'ISTANZA ed quello che dovrà indicare come importo dell'esonero di cui ci si intende avvalere. L'INPS in accoglimento dell'istanza attribuirà codice autorizzazione 2Q.

No CIG da 01.01.201 Se si gestisce questo "bottone" il programma seleziona (apponendo relativa spunta nella colonna preposta) solo le aziende che non hanno avuto eventi di cassa integrazione decorrenti dal 01.01.2021 al 30.06.2021, per le quali quindi si può procedere alla richiesta dell'esonero con l'istanza. Le altre aziende vengono escluse.

La procedura anche in questo caso, prima di accendere il check, impiega qualche secondo.

Codice	Ragione sociale	Pos. Inq.	Num. di	Ore Cig	Retr. Persa	Cont. Piena	Selezione	Mesi presi	Tetto Gen-Mar	L.30
24	BIANCHI AMBROSI	4.132000	993	3	79,00	925,76	268,28			
39	L		538	4	416,00	4.957,71	1.320,82	✓	Gen-Feb	1142,10
46	S		156	54	2966,50	42.667,16	12.412,12	✓	Gen-Feb	122180,28
47	S		156	54	2966,50	42.667,16	12.412,12	✓	Gen-Feb	122180,28
48	V		421	1	328,00	3.005,95	1.045,00	✓	Gen-Feb	494,28
52	F		343	9	752,00	7.120,18	1.976,62			
60	A		310	3	645,00	7.087,71	3.556,30			
68	T		856	25	2814,00	33.976,50	9.981,78			
70	F		363	3	144,50	1.181,18	96,29	✓	Gen-Feb	1790,72
78	C		384	1	246,00	2.615,35	646,24	✓	Gen-Feb	419,86
80	S		387	10	2648,00	37.885,93	11.143,35			
98	V		328	3	24,00	231,94	62,45	✓	Gen-Feb	6925,96
108	P		724	2	141,00	1.370,54	379,63			
153	C		274	3	415,00	5.304,11	1.600,57	✓	Gen-Feb	17300,91
206	ECONOMIA SEMPLICE S.R.L.	1.132000	1334	36	11449,50	107.921,77	30.413,00			

Qualora invece l'esclusione dovesse interessare **esclusivamente una unità produttiva**, l'azienda deve essere selezionata e per escludere l'unità produttiva si procederà come spiegato di seguito.

Per farlo occorre gestire i check proposti nella sezione "Unità produttive" con il tasto funzione "F6" (si veda videata successiva).

Procedendo con invio sul record relativo alla singola azienda, il programma mostra l'elenco di tutti i dipendenti interessati dalla CIG-COVID nel mese di maggio e/o giugno 2020.

Come già esposto nella parte normativa, se il datore di lavoro si è avvalso di ulteriori trattamenti di integrazione salariale collegati all'emergenza da COVID-19 (fino al 30.06.2021), **non può avvalersi dell'esonero nella medesima unità produttiva.**

Concentriamoci per fare l'esempio sulla azienda 68. Essa è stata giustamente non selezionata in automatico dal programma, poiché ha avuto trattamenti di cassa integrazione da 01.01.2021 a 30.06.2021

Ma questi trattamenti non hanno interessato tutte le unità produttive, per cui anche questa azienda può godere dell'esonero.

L'utente dovrà prima accendere il check di selezione, relativamente all'azienda interessata, e poi procedere con invio nel campo "contribuzione piena". Il programma proporrà la seguente videata:

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - AGEVOLAZIONE CIG COVID GIUGNO

Schermo Stampe Funzioni Help

Azienda **68**
Maticola Inps **1-5602**

Unita' produttive . 0 . 2

No Esonero Si Esonero

Filial	Maticol	Cognome e nome	Data ass.	Data lic.	QI	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Persa	T
	2025		01/10/1998		Y	58,00	789,92	229,53	
	2120		23/01/2014		Y	59,00	676,05	196,48	
	2161		01/10/2015	14/03/2021	2	84,00	1.035,67	300,95	
2	1203		01/01/2020	31/12/2020	9				
2	2065		01/01/2008		2	160,00	2.184,21	634,74	
2	2066		01/01/2008		2	160,00	2.064,52	599,96	
2	2117		08/01/2014		2	120,00	1.907,44	554,31	
2	2137		03/11/2014		2	160,00	1.812,78	526,82	
2	2145		04/05/2015		2	68,00	855,94	248,73	
2	2150		01/06/2015	12/07/2020	2	144,00	1.775,43	515,93	
2	2163		13/10/2015		2	68,00	770,43	223,88	
2	2168		30/12/2015		2	70,00	1.002,08	291,20	
2	2171		03/02/2016	17/08/2020	2	160,00	1.812,78	526,82	
2	2175		01/06/2016	09/11/2020	2	110,00	1.227,13	356,59	
2	2177		04/10/2016		2	80,00	970,87	282,14	
2	2181		02/11/2016		2	120,00	1.456,31	423,21	
2	2183		10/03/2017		Y	164,00	1.950,15	566,72	
2	2188		03/04/2018		Y	93,00	1.044,14	303,43	
2	2192		01/08/2018		2	144,00	1.616,64	492,42	
2	2193		12/11/2018		2	80,00	878,53	255,29	
2	2194		16/11/2018	30/06/2020	2	92,00	1.010,31	307,74	

[F2]=Ricerca, [F6]=Gestisci Unita' produttive, [Invio]=Selezione

Con il tasto funzione F6 è possibile gestire le Unità produttive e i relativi check hanno la funzione di filtrare i dipendenti. Nella videata precedente i dipendenti sono tutti considerati

Se si opta per mantenere acceso il check nella Unità 2, la procedura in elenco, proporrà i soli dipendenti della unità produttiva 2 (videata successiva). Di seguito l'utente dovrà digitare il bottone:

- **No esonero**, se per i dipendete dell'UP 2 non si vuole che sia conteggiato l'esonero, poiché hanno fatto CIG da 01.01.2021 a 30.06.2021
- **Si Esonero**, se per i dipendete dell'UP 2 si vuole che sia conteggiato l'esonero, poiché non hanno fatto CIG da 01.01.2021 a 30.06.2021

Ovviamente l'opportunità di filtrare prima le UP e poi l'ammissione o l'esclusione all'esonero è a discrezione dell'utente, in base alla condizione in cui versa l'azienda

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - AGEVOLAZIONE CIG COVID GIUGNO

Schermo Stampe Funzioni Help

Azienda **68**
Maticola Inps **1-56**

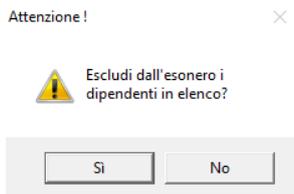
Unita' produttive . 0 . 2

No Esonero Si Esonero

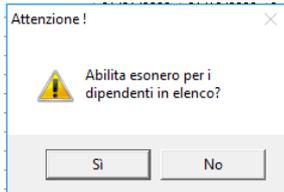
Filial	Maticol	Cognome e nome	Data ass.	Data lic.	QI	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Persa	T
2	1203		01/01/2020	31/12/2020	9				
2	2065		01/01/2008		2	160,00	2.184,21	634,74	
2	2066		01/01/2008		2	160,00	2.064,52	599,96	
2	2117		08/01/2014		2	120,00	1.907,44	554,31	
2	2137		03/11/2014		2	160,00	1.812,78	526,82	
2	2145		04/05/2015		2	68,00	855,94	248,73	
2	2150		01/06/2015	12/07/2020	2	144,00	1.775,43	515,93	
2	2163		13/10/2015		2	68,00	770,43	223,88	
2	2168		30/12/2015		2	70,00	1.002,08	291,20	
2	2171		03/02/2016	17/08/2020	2	160,00	1.812,78	526,82	
2	2175		01/06/2016	09/11/2020	2	110,00	1.227,13	356,59	
2	2177		04/10/2016		2	80,00	970,87	282,14	
2	2181		02/11/2016		2	120,00	1.456,31	423,21	
2	2183		10/03/2017		Y	164,00	1.950,15	566,72	
2	2188		03/04/2018		Y	93,00	1.044,14	303,43	
2	2192		01/08/2018		2	144,00	1.616,64	492,42	
2	2193		12/11/2018		2	80,00	878,53	255,29	
2	2194		16/11/2018	30/06/2020	2	92,00	1.010,31	307,74	
2	2196		07/01/2019		2				
2	2197		06/03/2019		Y				
2	2199		11/02/2019		2	120,00	1.456,31	423,21	

[F2]=Ricerca, [F6]=Gestisci Unita' produttive, [Invio]=Selezione

Se si opta per "No Esonero" La procedura proporrà la seguente domanda:



Al contrario se si optato per "Si esonero" il messaggio sarà il seguente:



Riprendendo l'esempio ed immaginando che si sia optato per escludere dall'esonero i dipendenti della UP 2, rientrando per ciascun dipendente il programma inserisce il Check nella colonna "Escluso".

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - AGEVOLAZIONE CIG COVID GIUGNO

Schermo Stampa Funzioni Help

Azienda **68**

Matricola Inps **1-560**

Unita' produttive 0 2

No Esonero Si Esonero

	Data ass.	Data lic.	QI	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Persa	Gen-Mar 2021	Ctr Gennaio	Ctr Febbraio	Ctr Marzo	Escluso
	01/01/2020	31/12/2020	9								✓
	01/01/2008		2	160,00	2.184,21	634,74	73,23				✓
	01/01/2008		2	160,00	2.064,52	599,96	70,19				✓
	08/01/2014		2	120,00	1.907,44	554,31	1466,20				✓
	03/11/2014		2	160,00	1.812,78	526,82	555,38				✓
	04/05/2015		2	68,00	855,94	248,73	1589,88				✓
	01/06/2015	12/07/2020	2	144,00	1.775,43	515,93					✓
	13/10/2015		2	68,00	770,43	223,88	982,47				✓
	30/12/2015		2	70,00	1.002,08	291,20	2048,30				✓
	03/02/2016	17/08/2020	2	160,00	1.812,78	526,82					✓
	01/06/2016	09/11/2020	2	110,00	1.227,13	356,59					✓
	04/10/2016		2	80,00	970,87	282,14	582,29				✓
	02/11/2016		2	120,00	1.456,31	423,21	144,10				✓
	10/03/2017		Y	164,00	1.950,15	566,72	33,08				✓
	03/04/2018		Y	93,00	1.044,14	303,43	912,24				✓
	01/08/2018		2	144,00	1.616,64	492,42					✓
	12/11/2018		2	80,00	878,53	255,29	863,09				✓
	16/11/2018	30/06/2020	2	92,00	1.010,31	307,74					✓
	07/01/2019		2				69,86				✓
	06/03/2019		Y				1098,06				✓
	14/02/2019		2	120,00	1.422,07	426,77	2019,90				✓

[F2]=Ricerca, [F6]=Gestisci Unita' produttive, [Invio]=Selezione

Dopo aver escluso dall'esonero i dipendenti della U.p. 2 ovviamente l'importo presente nella colonna "Contribuzione piena si abbassa

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - AGEVOLAZIONE CIG COVID GENNAIO/MARZO

Schermo Stampa Funzioni Help

	Codice	Ragione sociale	Pos. Inps	Num ds	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Piena	Selezione
	24		1-1202048593	3	78,00	925,76	268,28	
	39		1-1211704538	4	416,00	4.557,71	1.320,82	
	46		1-3204936156	54	2985,50	42.857,16	12.412,12	
	47		1-3204936156	54	2968,50	42.657,16	12.412,12	
	48		1-0504983421	1	328,00	3.605,95	1.045,00	
	52		1-1209627043	9	752,00	7.120,18	1.976,82	
	60		1-5131300810	3	646,00	7.087,71	3.596,30	
	68		1-5602703856	3	201,00	2.501,64	726,95	
	70		1-3210933853	3	144,50	1.181,18	96,29	
	78		1-1202116984	1	246,00	2.615,35	646,24	
	80		1-1205275387	10	2648,00	37.885,93	11.143,35	
	98		1-3211276828	3	24,00	231,94	62,45	
	108		1-8141357724	2	141,00	1.370,54	379,63	
	153	COMUNICAZIONE LABORATORI	1-8303366274	3	415,00	5.304,11	1.600,57	

I dati visualizzabili per ogni singolo dipendente sono i seguenti:

Filial	Matricol	Cognome e nome	Data ass.	Data lic.	QI	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Persa	T
	4 E		17/09/2001		1	120,00	1.149,11	309,46	
	5 S		03/02/2003	31/01/2021	0	60,00	543,21	146,29	
	14 C		31/12/2018		1	120,00	1.054,70	284,02	
	19 C		07/01/2021		0				

[F2]=Ricerca, [F6]=Gestisci Unita' produttive, [Invio]=Selezione

Procedendo con invio su uno dei dipendenti in elenco e relativi ad un'altra azienda presa ad esempio, il programma mostra le ore di Cig effettuate nei mesi di maggio e/o giugno 2020 (in questo esempio è stata effettuata Cig solo a maggio), la differenza di accredito e la Contribuzione piena calcolata sulla differenza di accredito

	Tot. ore Cig	Retribuzione persa	Contribuzione piena
Maggio 2020	120,00	1149,11	309,46
Giugno 2020			

Totali	
Tot. ore CIG	120,00
Retrib. persa	1149,11
Contribuz. piena	309,46

Selezionando il check "modifica" l'utente può cambiare (ove ve ne fosse l'esigenza) i dati riportati automaticamente dal programma.

Essendo la retribuzione persa la differenza di accredito comunicata a suo tempo nel flusso uniemens di maggio e/ o giugno, qualora l'utente effettuasse una variazione in tal senso dovrà necessariamente reinviare flussi uniemens rettificativi.

Il check "non applicare" consente di escludere il dipendente dal calcolo dell'esonero. Opzione alternativa o aggiuntiva rispetto a quella, precedentemente illustrata, per cui si possono escludere massivamente tutti i dipendenti della medesima unità operativa.

Il programma di utility UT012022 rileva i dati dai cedolini di maggio e/o giugno 2020. Di seguito sezione relativa alla CIG e sezione relativa alla contribuzione INPS applicata nel mese oggetto di rilevazione, maggio in questo caso.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2020

Mensilita' 5 Mese 5 Maggio 2020 Istat 100.0000 Tipo soggetto Lev. dip. in Tipo paga Orario
Qualifica 1-Operaio Livello D % PT

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - GESTIONE BUSTA PAGA - C.I.G.

Schermo Stampe Funzioni Help

Ente	Descrizio	Imponibil	Perc.	Ac	Contrib	Imp. al m	Imp. lav.p	Ctr. pagat	Differenz	Perc. azie
INPS	IVS	476	9,19		43,74	18580				23,81
INPS	TFR	476				18580				0,2
INPS	Malattia	476				18580				2,22
INPS	ASPI	476				18580				0,7
EBNA - Er	EBNA	476				18580				26,93
FSBA - FC	FSBA	476	0,15		0,71					
FONDO SIF	SIA3	476								

Cig/Solidi/periodo

Domanda	Dal	Al	Tip	EvA	Stato	Ore CIG/Sol	Importo	Ratei	Total
502/502	06/04/2020	31/08/2020	Assegno ord.		Anticipata	120,00	848,57	8,37	856,9

Cig/Sol. antic. 856,94 Cig/Sol. sosp. Cig/Sol. autor. TOTALE 856,94 Uni/Emes ADA

Numero domanda 502
Periodo dal 06/04/2020 al 31/08/2020
cont. CIG/solid. iniziata il

	Aprile 2020	Maggio 2020	Giugno 2020
Retribuzione mensile	1556,00	1485,00	1485,00
Ratei	129,67	123,75	123,75
TOTALE	1685,67	1608,75	1608,75
Ore mese	176,00	168,00	168,00
Retribuzione CIG/Solid.	8,84091	8,83928	8,83928
Ratei CIG/Solid.	0,73676	0,73661	0,73661
TOTALE	9,57767	9,57589	9,57589
Massimale CIG/Solid.	6,81659	7,14119	7,14119
Retrib. CIG/Solid. ragg.	6,81659	7,07142	7,07142
Ratei CIG/Solid. ragg.		0,06977	0,06977
TOTALE ragg.	6,81659	7,14119	7,14119

Ore CIG/Solid. 120,00
Importo CIG/Solid. 848,57
Importo ratei 8,37
Totale CIG/Solid. 856,94

Di cui ultima sett. m.a. 40,00
Di cui anticipato m.s.
Di cui cong. m.p.

Trasf. straordinaria
Inps erga ANF

Contoavirus
Applica tratt. ind.

Id. Tipo
18
19
20
21
22
23

Gg an/Inps
Gg an/Ass.

Modifica
Automatico
Maggiorazioni

$$1149,11 * 23,93 \% = 309,46$$

Riepilogo delle operazioni da effettuare:

- Eseguire UT012022
- Selezione le aziende per le quali richiedere l'esonero con l'apposito "Bottonone" No CIG post 01/21", ovvero in modalità manuale accendendo il check nella apposita colonna
- Con la selezione dell'azienda il programma mostra il tetto gennaio/febbraio (8 settimane), **ma l'utente per procedere con la domanda all'INPS dovrà prendere come riferimento gli importi presenti nella colonna CONTRIBUZIONE piena.**
- Relativamente al tetto, il default GisPaghe è la contribuzione datoriale dovuta (e sgravabile) gennaio/febbraio 2021, ma tramite il tasto funzione F8 eseguito posizionandosi nella azienda e nella colonna "Mesi presi" può essere modificato in febbraio/marzo in base alla convenienza.
- A seguito dell'accoglimento della domanda, l'Istituto fornirà il CA 2Q, che l'utente dovrà inserire nella posizione INPS dell'azienda, nei campi preposti

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.00c00 - AGEVOLAZIONE CIG COVID GENNAIO/MARZO

Schermo Stampa Funzioni Help

2022

Ragione sociale	Pos. Inps	Num. dc	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Plena	Selezione	Mesi presi	Gen-Mar 2021	L904
	096156	54	2966,50	42.667,16	12.412,12	✓	Gen-Feb	122180,28	
	083421	1	328,00	3.605,95	1.045,00	✓	Gen-Feb	494,28	
	27043	9	752,00	7.120,18	1.976,82	✓			
	000810	3	646,00	7.087,71	3.596,30	✓			
	03856	18	201,00	2.501,64	726,96	✓	Gen-Feb	19483,81	
	03863	3	144,50	1.181,18	96,29	✓	Gen-Feb	1790,72	
	16984	1	246,00	2.615,35	646,24	✓	Gen-Feb	419,86	
	75387	10	2648,00	37.885,93	11.143,35	✓			
	76828	3	24,00	231,94	62,45	✓	Gen-Feb	6925,96	
	67724	2	141,00	1.370,54	379,63	✓			
	66274	3	415,00	5.304,11	1.600,57	✓	Gen-Feb	17300,91	
	71034	36	11449,50	107.921,77	30.413,00	✓			
	07136	2	136,00	1.428,55	419,51	✓			
	25816	10	2420,74	26.916,23	7.881,07	✓			
	80985	1	8,00	102,25	32,29	✓	Gen-Feb	29,09	
	68252	23	851,00	11.616,10	5.142,50	✓			
	14326	3	504,00	5.182,66	1.136,53	✓			
	35485	3	300,00	2.747,02	739,77	✓	Gen-Feb	1314,76	
	35547	21	2888,00	34.804,40	10.151,82	✓	Gen-Feb	12619,70	
	87375	1	160,00	1.577,78	822,66	✓			
	76024	19	4108,40	45.728,87	22.035,63	✓			
	42234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1108,24	
	42234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1108,24	
	43410	2	401,00	4.406,34	1.276,96	✓			
	42234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	559,96	
	42234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	559,96	
	42234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1381,42	
	42234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	697,99	
	42234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1381,42	
	93217	4	1032,00	12.034,35	2.703,88	✓			
	329151	1	31,50	368,84	187,15	✓	Gen-Feb	892,64	

Seleziona Tutti Deseleziona Tutti No Cig post 01/21

[F2]-Ricerca, [F6]-Calcola azienda, [Shift+F6]-Calcola tutte, [F7]-Calcola nuove aziende, [F8]-Varia Mesi

- L'inserimento del CA 2Q nella posizione INPS e l'elaborazione dei cedolini di gennaio, febbraio e marzo unitamente all'aggiornamento azienda (STCONT-STPRIM) permettono al programma di implementare nei progressi azienda prima e nella denuncia UniEmens dopo il nuovo codice L906. **Non è necessario rientrare nella utility UT012022 né a gennaio né nei mesi seguenti.**

Si mostra di seguito l'utility, dove si mettono in evidenza due situazioni dopo l'elaborazione di gennaio 2022

Pos. Inps	Num. dc	Ore Cig	Retr. Persa	Contr. Plena	Selezione	Mesi presi	Gen-Mar 2021	L904	Cr Gennaio	L906 Gennaio	Cr Febbraio
1-1202048953	3	78,00	925,76	268,28							
1-1211704538	4	416,00	4.557,71	1.320,82	✓	Gen-Feb	1142,10				
1-3204696156	54	2966,50	42.667,16	12.412,12	✓	Gen-Feb	122180,28				
1-3204696156	54	2966,50	42.667,16	12.412,12	✓	Gen-Feb	122180,28				
1-0504983421	1	328,00	3.605,95	1.045,00	✓	Gen-Feb	494,28		964,12	494,28	
1-1205627043	9	752,00	7.120,18	1.976,82	✓						
1-5131300810	3	646,00	7.087,71	3.596,30	✓						
1-5602703856	18	201,00	2.501,64	726,96	✓	Gen-Feb	19483,81				
1-3210933863	3	144,50	1.181,18	96,29	✓	Gen-Feb	1790,72				
1-1202116984	1	246,00	2.615,35	646,24	✓	Gen-Feb	419,86				
1-1205275387	10	2648,00	37.885,93	11.143,35	✓						
1-3211276828	3	24,00	231,94	62,45	✓	Gen-Feb	6925,96				
1-8141357724	2	141,00	1.370,54	379,63	✓						
1-8303366274	3	415,00	5.304,11	1.600,57	✓	Gen-Feb	17300,91				
1-3215871034	36	11449,50	107.921,77	30.413,00	✓						
1-4401207136	2	136,00	1.428,55	419,51	✓						
1-3214225816	10	2420,74	26.916,23	7.881,07	✓						
1-1314639385	1	8,00	102,25	32,29	✓	Gen-Feb	29,09				
1-3202365252	23	851,00	11.616,10	5.142,50	✓						
1-3210414326	3	504,00	5.182,66	1.136,53	✓						
1-830535485	3	300,00	2.747,02	739,77	✓	Gen-Feb	1314,76		1281,32	739,77	
1-3207635547	21	2888,00	34.804,40	10.151,82	✓	Gen-Feb	12619,70				
1-3212687375	1	160,00	1.577,78	822,66	✓						
1-3205376024	19	4108,40	45.728,87	22.035,63	✓						
1-3206842234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1108,24				
1-3206842234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1108,24				
1-3804543410	2	401,00	4.406,34	1.276,96	✓						
1-3206842234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	559,96				
1-3206842234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	559,96				
1-3206842234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	1381,42				
1-3206842234	17	518,50	6.884,29	2.062,54	✓	Gen-Feb	697,99				

L'ammontare dell'esonero effettivamente godibile sarà pari al minore importo tra la contribuzione datoriale teoricamente dovuta per le ore di integrazione salariale fruite nel mese di maggio e/o giugno 2020 e la contribuzione datoriale dovuta (e sgravabile) nelle mensilità in cui ci si intenda avvalere della misura, ma sempre nel limite delle 8 settimane che determinano il "tetto".

La **contribuzione datoriale riferita al tetto delle 8 settimane (Tetto)** e quella relativa ai mesi di effettiva fruizione (gennaio, febbraio e marzo 2022) è quella determinata sottraendo le aliquote che non sono oggetto di esonero (0,30..FIS..FIT, unitamente ad eventuali esoneri, agevolazioni e misure compensative).

IMPLEMENTAZIONI

Anagrafica dipendente (DIPEN)

A seguito della pubblicazione del modello CU, sono stati istituiti due nuovi codici da utilizzare per soggetti rimpatriati (DL.34/2019) i quali essendo rientrati prima del 30 aprile 2019 hanno esercitato il “diritto di opzione” per ottenere l’esenzione del reddito imponibile.

In Gis Paghe è stato inserito il nuovo check “Dir.opzione” nel folder 4 – Irpef, il quale viene reso gestibile solo in presenza delle scelte “Lav. Rimpatriati art.16 DL 34/2019” al campo “Codice inquadramento”, pertanto se attivato permette di esporre l’importo di esenzione del reddito nel modello CU con l’apposita nuova codifica (vedere istruzioni CU o note GisModCU di prossima pubblicazione).

Per ottenere la corretta esposizione nel prelievo del modello CU 2022, nei casi sopra esposti sarà necessario attivare il check “Dir. Opzione” richiamando il bottone “Dati storici” :

The screenshot displays the 'Anagrafica Dipendente' form for the year 2021. The 'Dir. Opzione' checkbox is checked and highlighted with a red box. The 'Dati storici' button is also highlighted with a red box. The form includes various fields for personal and employment data, such as 'Codice azienda', 'Codice dipendente', 'Codice inquadramento', and 'Tipo soggetto'. The 'Dati storici dipendenti' section is active, showing the 'Dir. Opzione' checkbox and the 'Dati storici' button.

Gestione trasferimenti (TRASF TK GIS18865)

Con la presente release in caso di:

- Passaggio diretto senza interruzione
- Successioni con prosecuzioni dell’erede
- Altro

È stato implementato il check “Non riportare costo Ratei”. Se acceso, in caso di trasferimento con le cause predette e solo se avviene tra aziende diverse, il programma non trasferisce la valorizzazione dei ratei, ma solo le quantità.

Questo farà sì che nella azienda “di arrivo” non verrà memorizzato il costo.

Le quantità trasferite verranno valorizzate esclusivamente nel residuo, e quindi non al fine di valorizzarne il costo azienda.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - VARIANTI MESE - TRASFERIMENTI

Schermo Stampe Funzioni Help

1 Trasferimento dipendente | 2 Duplicazione azienda | 3 Parametri trasferimento

Tipo trasferimento: **3** **PASSAGGIO DIRETTO CON TFR E RATEI** Data trasferimento: **01/02/2022**

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - TRASFERIMENTO DIPENDENTE-DATI CONTRATTO

Schermo Stampe Funzioni Help

Contratto posizione attuale

Codice contratto: **900054** **CHIMICA/GOMMA/V**
 Codice sottogruppo: **1**
 Data decorrenza: **14/12/2017**

Contratto nuova posizione

Codice contratto: **900054** **CHIMICA/GOMMA/V**
 Codice sottogruppo: **1**
 Data decorrenza: **14/12/2017**

Dati contratto

Divisore: **1** **173.00** **25** Mantieni retribuzione attuale
 Codice livello: **5** Sigla: _____
 Sottoqualifica: **99** **Generale**
 Codice mansione: _____ **imp.concetto, op. spec.**
 Data termine: _____

Dati ratei

Trasferimento dati differimento ferie Trasferimento dati premi
 Trasferimento dati flessibilità Trasferimento dati banca ore

Dati tabelle nuova posizione

Centro di costo 1: _____
 Reparto 1: _____

Dati passaggio

Causa: **Passaggio diretto senza interruzione** Riporto dati familiari anno precedente
 Non riportare costo Ratei

Tabella elaborazioni (TABELB – TK GIS 18836)

Implementata l'elaborazione XTF25 (TFR periodo in Excel).

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - TABELLA PERSONALIZZAZIONE ELAB. MENSILI

Schermo Stampe Funzioni Help

Codice: _____ **GENERALE**

Tipologia settore: **Non specificato**

Mese: _____

	Codice	Elaborazione	Comando lancio	Obbl.	Prev.	Tipo elaborazione	Stam.	Email	Arch.
	XRT60	Costo ratei analitico con oneri	STRAT			Elaborazioni selezionate	<input checked="" type="checkbox"/>		
	XSA01	Export scatti anzianità	STSCAT			Elaborazioni selezionate	<input checked="" type="checkbox"/>		
	XSC01	Export scadenziario generale	STSCAD			Elaborazioni selezionate	<input checked="" type="checkbox"/>		
	XSC05	Export scadenze azienda	STSCAD			Elaborazioni selezionate	<input checked="" type="checkbox"/>		
	XSC10	Export scadenze dipendente	STSCAD			Elaborazioni selezionate	<input checked="" type="checkbox"/>		
	XSI01	Export distinta mensile sindacati	STDISS			Elaborazioni selezionate	<input checked="" type="checkbox"/>		
	XSI05	Export distinta versamento sindacati	STDISS			Elaborazioni selezionate	<input checked="" type="checkbox"/>		
	XST01	Export prospetto ore straordinario	STSTRD			Solo segnalazione	<input checked="" type="checkbox"/>		
	XTF25	Tfr periodo	STATFR			Elaborazioni selezionate	<input checked="" type="checkbox"/>		

Codice: **XTF25** | **Tfr periodo** | Progressivo: | Comando di lancio: **STATFR**

Tipo controllo: Solo segnalazione

Elaborazioni

Stampa E-mail Archiviazione Publica web Invio personalizzati

Parametri stampa

Da mese (Gennaio) Testa Varia mese: **Mese attuale**

Parametri Ordinamento

1° livello:
 2° livello:
 3° livello:
 4° livello:
 5° livello:

Rottura PDF

Ordinamento

Codice Alfabetico Stampa totali

Tipo stampa: Azienda

Prevista: _____

Tipo Mensilità: Tutte

Peso ordinamento: _____

CORREZIONI ANOMALIE**Stampa autorizzazioni LUL (STAUTLUL – TK GIS18741)**

Nella stampa STAUTLUL (scelta 1), nella sezione dove sono presenti i dati del consulente, il testo veniva troncato nel seguente modo: "ordine provinciale dei consulenti del la".

Questo accadeva qualora nella tabella studio (TABSTU), nelle lente preposta, nella stringa "Iscritto al" non vi fosse impostato nulla.

Al contrario se l'utente avesse indicato nella stringa indicata nella seguente videata la propria dicitura, la stampa in oggetto sarebbe risultata corretta.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.00c00 - ANAGRAFICA STUDIO - INFO ISCRIZIONE

Schermo Stampe Funzioni Help

Codice studio 1

1 Anagrafica 2 Altri dati 3 A

Codice ditta

Tipo utente

Dati anagrafici

Tipo soggetto

Denominazione studio

Numero iscrizione albo 1115551

Comune residenza 1608 60019 SENIGALLIA AN

Inirizzo

E-mail

Telefono Fax Cellulare 3470

Dati fiscali

Cognome STUDIO BIGELLI BARBARA

Nome

Codice fiscale / Partita IVA 02108180403 00210818040

Data nascita

Comune nascita

Comune residenza fiscale AN

Indirizzo fiscale

Numero iscrizione all'albo 1115551

Provincia iscrizione AN

Data iscrizione 01/01/2015

Iscritto al

Numero polizza

Stampa dichiarazione sost. CU per domestici (STDOM – TK GIS18845)

In caso di lavoratore domestico licenziato nel 2021, con erogazione del solo TFR nel 2022, il programma non stampava la certificazione in oggetto.