

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO	
Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	24.02.3c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	20.05.2024

Gentile cliente,
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)
Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 24.02.3c00 (Aggiornamenti software\2024\GIS PAGHE - Gis Paghe 24.02.3c00 Aggiornamento 24.02.3c00)



COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE	
GIS PAGHE	24.02.2c01
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	24.00.01.00/1

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.
Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni
Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Agg_2423c0_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE
La presente release contiene: <ul style="list-style-type: none">- Circolare INPS n. 57 del 18.04.2024. Maternità Facoltativa Il mese 80%- Messaggio n. 1597 del 23-04-2024. Esposizione nel flusso Uniemens-PosAgri- Implementazioni e correzioni varie

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i>	4
• <i>Cooperative industria CA 3A – Settore contributivo 10300 Tab. 131 – 132 – 133 – 134 – 501 – 502 – 503 – 9332 – 9333 – 9334</i>	4
• <i>Spettacolo cooperative – Settore contributivo 92000 Tab. 921 – 923 – 925 – 926</i>	4
<i>Casse Edile</i>	4
• <i>Edilcassa Abruzzo – Cod. 7760 – 7761 – 7762 – 7763 – 7764</i>	4
• <i>Cassa edile Val d’Aosta– Cod. 6040 – 6041 – 6042</i>	4
<i>Enti</i>	4
• <i>Sanimoda – Cod. 8700</i>	4
• <i>Ebinfop ente bil. Formazione professionale – Cod. 8840</i>	5
• <i>Farmacie private assistenza sanitaria – Cod. 8820</i>	5
<i>Fondi</i>	5
• <i>Solidarietà veneto – Edilizia – Cod. 6381 – Cat. 0 – 13 – 14</i>	5
<i>Inail</i>	6
TABELLE FISCALI	7
<i>Addizionali</i>	7
RINNOVI CONTRATTUALI	8
<i>900079 – Concerie industria – c/terziste del mezzogiorno</i>	8
<i>Terziario Federdistribuzione:</i>	8
- <i>900284 – Terziario Federdistribuzione</i>	8
- <i>900285 – Terziario Federdistribuzione oltre 15 dipendenti</i>	8
<i>900308 – Commercio servizi Conflavoro</i>	8
<i>900325 – Progettazione restauro Conflavoro</i>	8
<i>900353 – Information Communication Technologies CIFA</i>	8
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	9
<i>Terziario Confcommercio:</i>	9
- <i>900016 – Terziario Confcommercio</i>	9
- <i>900017 – Terziario Confcommercio oltre 15 dipendenti</i>	9
<i>Panificazione Federpanificatori:</i>	9
- <i>900035 – Panificazione industria Federpanificatori</i>	9
- <i>900036 – Panificazione Federpanificatori</i>	9
<i>Panificazione Fiesa:</i>	9
- <i>900037 – Panificazione Fiesa Confesercenti</i>	9
- <i>900038 – Panificazione Fiesa Confesercenti industria</i>	9
<i>900066 – Terziario Cooperative oltre 15 dipendenti</i>	9
<i>Terziario Confesercenti:</i>	9
- <i>900246 – Terziario Confesercenti</i>	9

- 900247 – Terziario Confesercenti oltre 15 dipendenti.....	9
Terziario Federdistribuzione.....	9
- 900284 – Terziario Federdistribuzione.....	9
- 900285 – Terziario Federdistribuzione oltre 15 dipendenti.....	9
900327 – Sale bingo Anpit.....	10
CONTRATTAZIONE TERRITORIALE.....	10
900055 – Edilizia artigianato.....	10
900018 – Edilizia industria.....	10
900067 – Edilizia piccola media industria Confapi.....	10
900068 – Edilizia cooperative.....	10
VOCI E CAUSALI.....	11
Voci.....	11
1141 - CONG.PARENT.C/INPS 80% 2024.....	11
790-RIPROPORZIONA Q.TA' RATEI.....	11
Causali.....	11
*D2 - CONG.PARENT.C/INPS ore 80%.....	11
*D3 - CONG.PARENT.C/INPS 80%.....	11
REVISIONE PROGRAMMI.....	12
Circolare INPS n. 57 del 18.04.2024. Maternità Facoltativa Il mese 80%.....	12
• Utility maggio 2024 - UT052024.....	16
• Congedo parentale nella sezione <ListaPosPA>.....	23
Messaggio n. 1597 del 23-04-2024. Esposizione nel flusso Uniemens-PosAgri.....	25
IMPLEMENTAZIONI.....	29
Tabelle generali – Assegni familiari (TABANF).....	29
Anagrafica azienda (AZIE – TK GIS27087; GIS27297).....	29
• Profilazione.....	29
• Gestione gruppi incidenza manuale INAIL.....	30
Elenco beneficiari AIS (BENCIG – TK GIS27059).....	35
Calcolo netto/lordo (NETCOS – TK GIS20620).....	36
Generazione file CASAGIT (GENCASAGIT – TK GIS26670).....	36
Gestione comunicazioni (GEISTAT – TK GIS27225; GIS26985).....	36
CORREZIONI ANOMALIE.....	38
Gestione cedolino (GESCED – TK GIS27261; GIS27277).....	38
Calcolo budget (BUDCAL – TK GIS21280).....	38
Stampa costi (STACOS – TK GIS27099).....	38
Stampa prima nota (STPRIM – TK GIS27238).....	38
Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS27222).....	38

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

- Cooperative industria CA 3A – Settore contributivo 10300 Tab. 131 – 132 – 133 – 134 – 501 – 502 – 503 – 9332 – 9333 – 9334

Creato nuovo settore contributivo per le cooperative industria (no coop. 602) per le quali è previsto il contributo di CIGO. Per le aziende che rientrano nella casistica sarà necessario sostituire nella posizione Inps il settore contributivo ed eliminare eventuali tabelle inserite manualmente in anagrafica dipendenti poiché l'applicazione delle tabelle contributive sarà automatica.

- Spettacolo cooperative – Settore contributivo 92000 Tab. 921 – 923 – 925 – 926

Creato nuovo settore contributivo per le cooperative dello spettacolo.

Casse Edile

- Edilcassa Abruzzo – Cod. 7760 – 7761 – 7762 – 7763 – 7764

Aggiornati contributi da 04/2024.

- Cassa edile Val d'Aosta – Cod. 6040 – 6041 – 6042

Aggiornati contributi da 05/2024.

Enti

- Sanimoda – Cod. 8700

La contribuzione a Sanimoda è trimestrale anticipata e spetta ai dipendenti in forza, non in prova, nel primo giorno lavorativo del trimestre. Con la presente release è stato inserito l'apposito check "anticipa vers." in anagrafica ente, utile al corretto calcolo in base alle scadenze contributive.

Per i dipendenti a cui spetta la contribuzione, e cioè coloro che nel primo giorno lavorativo del trimestre hanno questi requisiti:

- sono in forza;
- hanno superato l'eventuale periodo di prova;
- hanno un contratto a tempo indeterminato, anche di apprendistato;
- hanno un contratto a tempo determinato della durata indicata nel CCNL applicato;

il programma calcolerà il contributo nel cedolino del mese in cui rientrano nell'ambito di applicazione e indicherà come mese di versamento il mese successivo. Per il controllo del primo giorno lavorativo del trimestre il programma controlla al campo "Dip. Assunti/ Data entrata" la nuova scelta "Solo se fine prova giorno 1":

LS-NEW2024 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - GESTIONE TIPI ENTI

Schermo Stampa Funzioni Help

2024

1 Altri enti 2 Fondi prev. complementare 3 Casse edili 4 Sindacati

Codice	Descrizione	Sigla
650	ASS.SAN.OCCHIALI IND/PENNE IND	
651	SANIMODA - ASS.SANIT.TESSILI	
652	ENBIC -Commercio turismo Anpit	ENBC
653	ASSICURMED - ASSICURAZIONI SNA	ASSI
654	CASSAGEST - AUTORIMESSE	
655	EBAN - AUTORIMESSE	
656	EBM SALUTE -METALM.PMI CONFAP	EBMQ
657	ENBIMS - METALMECCANICA ANPIT	EBMS
658	COOPERAZIONE SALUTE	
659	EBINISP - SICUREZZA FEDERPOL	
660	ASFOR CINEMA	
661	FIUDAC/S - SACRISTI	
662	FACI - SACRISTI	

Codice ente: 651
 Descrizione: SANIMODA - ASS.SANIT.TESSILI
 Provincia:
 Codice cassa edile: Tesoreria TFR residuale Gestione M.U.T.
 Telematico via PREVINET
 Codice fondo/ente: Codice comparto:
 Sindacati Codice TU: Iscrizione albo for:
 Codice conv. Uni-Emens: Ente bilaterale - Elemento paga

Isc. azienda: Intero
 Dip. assunti / Data entrata: Solo se fine prova giorni
 Dip. licenziati / Data uscita: Intero
 Prg. azienda:
 Prg. dipendente:

Per primo giorno lavorativo del trimestre si intende giorno non festivo.

Esempio 1: 1° gennaio = giorno festivo. Il primo giorno lavorativo di trimestre è il 2 gennaio. Se un dipendente supera la prova il 2 gennaio, ha diritto al contributo Sanimoda per il 1° trimestre.

Esempio 2: dipendente che supera il periodo di prova il 01/04/2024 = 1° aprile 2024 era festivo. Il lavoratore che supera la prova il 2 aprile ha diritto al contributo Sanimoda per il secondo trimestre.

Nei casi in cui il primo giorno del trimestre sia lavorativo per il dipendente che supera la prova il giorno 2 non sarà dovuta la contribuzione per il trimestre di riferimento.

- Ebinfop ente bil. Formazione professionale – Cod. 8840

Inserito check “Escluso da calcolo ratei” nella voce contributiva “rappresentanza sindacale” calcolata sulla voce imponibile 1813 IMPONIBILE EBINFOP CONTR.FISSO poiché si tratta di un importo fisso. N.B. Poiché nel costo ratei è stato memorizzato fino al mese scorso un importo non dovuto il programma recupererà in negativo il maggior costo nei ratei nel prossimo cedolino paga.

- Farmacie private assistenza sanitaria – Cod. 8820

Nell’identificativo dell’ente è stata inserita al campo Dip. Licenziati / Data uscita la scelta “No” poiché, come comunicatoci dall’ente, per il pagamento della seconda rata da versare entro maggio 2024 i dipendenti devono risultare in forza alla data 16/05, per cui per i dipendenti cessati nel mese di aprile (mese di calcolo del contributo) la quota anticipata per il secondo semestre non deve essere calcolata.

Fondi

- Solidarietà veneto – Edilizia – Cod. 6381 – Cat. 0 – 13 – 14

Create nuove tabelle contributive 13 – 14 per i contratti del settore edilizia. Crea la categoria 0 per l’inserimento del contributo di adesione contrattuale. Nella tabella contributiva sono presenti due voci, alternative tra loro, la prima per i dipendenti già iscritti, l’altra per i dipendenti non iscritti anche se, per il fondo in questione, l’importo dovuto è lo stesso. La suddetta tabella non va

agganciata ai dipendenti poiché il programma in automatico calcolerà il contributo direttamente nel cedolino qualora nel contratto applicato sia presente il nuovo check “Adesione contrattuale” nel Folder 1 Dati generali. Nel caso in cui il Folder 1-Dati generali del contratto risulti modificato o il Folder 8-Contratto dell’azienda risulti sbloccato sarà necessario inserire manualmente il suddetto check per permettere il calcolo del contributo.

Inail

Nessun aggiornamento.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote **addizionali comunali** al 14.05.2024.
- Legge regionale n. 4 del 29 marzo 2024. Per la Regione **Liguria** aggiornata **addizionale regionale**
- Legge Regionale n. 5 del 15 dicembre 2023. Per la Regione **Molise** aggiornata **addizionale regionale**

- Legge Regionale n. 4 del 25 marzo 2024. Per la Regione **Lazio** aggiornata **addizionale regionale**

L'aliquota dell'addizionale regionale **LAZIO** è determinata per scaglioni di reddito ed è costituita dall'aliquota base dell'1,73% (aliquota dell'1,23% maggiorata dello 0,50%) incrementata della maggiorazione dell'1,60% per redditi oltre 15.000 euro (ex art. 2, comma 1, della Legge Regionale n. 2/2013 e art. 2, comma 1, della Legge Regionale n. 1/2023).

La Legge Regionale n. 4 del 25 marzo 2024, all'art. 4, comma 2,

- **lett. a)** stabilisce la disapplicazione, per l'anno d'imposta 2024, della maggiorazione dell'1,60% nei confronti dei soggetti con un reddito imponibile ai fini dell'addizionale regionale all'IRPEF fino a 28.000 euro;
- **lett. b)** prevede l'applicazione, per l'anno d'imposta 2024, di una detrazione dall'addizionale regionale all'IRPEF pari a 60,00 euro, in favore dei soggetti con un reddito imponibile ai fini della stessa addizionale non superiore a 35.000 euro.

Dall'applicazione delle suddette disposizioni non può, comunque, derivare il riconoscimento di alcun credito d'imposta. Le suddette agevolazioni non sono cumulabili tra loro.

In GisPaghe aggiornata tabella e calcolo della addizionale regionale Lazio, nel rispetto anche delle lettere a) e b) suddette.

RINNOVI CONTRATTUALI

900079 – Concerie industria – c/terziste del mezzogiorno

Sott. 9900 – Ipotesi di accordo 07/03/2024. Inserito il rinnovo contrattuale anche per le aziende c/terziste del mezzogiorno con le stesse decorrenze retributive valide per la generalità delle aziende poiché il rinnovo non contiene decorrenze specifiche per le aziende contoterziste.

N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 05/05/2024.

Terziario Federdistribuzione:

- **900284 – Terziario Federdistribuzione**
- **900285 – Terziario Federdistribuzione oltre 15 dipendenti**

Ipotesi di accordo 23/04/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 30/04/2024.

900308 – Commercio servizi Conflavoro

Con l'accordo 15/04/2024 le Parti hanno stabilito modifiche e integrazioni al ccnl 17/01/2023. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 06/05/2024.

900325 – Progettazione restauro Conflavoro

Accordo 03/04/2024. Rinnovo contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 04/2024, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

900353 – Information Communication Technologies CIFA

Creato nuovo contratto. Per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900351 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

Terziario Confcommercio:

- **900016 – Terziario Confcommercio**
- **900017 – Terziario Confcommercio oltre 15 dipendenti**

Sott.1/2 – Corretta un errore di digitazione nell’annotazione presente nel folder 1 Dati generali, bottone Annotazioni, relativa alla maturazione dei rol per i dipendenti in apprendistato.

A seguito del rinnovo contrattuale 22/03/2024 che ha previsto la maturazione piena anche del rateo di quattordicesima nei periodi di congedo parentale, con la presente release è stato inserito il nuovo check “Indennizza quattordicesima” nel folder malattia, bottone maternità che permette di effettuare lo storno del rateo, come già previsto per il rateo di 13esima.

Panificazione Federpanificatori:

- **900035 – Panificazione industria Federpanificatori**
- **900036 – Panificazione Federpanificatori**

Corretto trattamento integrativo di malattia c/ditta nel folder malattia per le qualifiche relative agli operai.

Panificazione Fiesa:

- **900037 – Panificazione Fiesa Confesercenti**
- **900038 – Panificazione Fiesa Confesercenti industria**

Inserita nel folder malattia, bottone Inps, la scelta “Sommare Inps ad azienda” per le qualifiche relative agli operai.

900066 – Terziario Cooperative oltre 15 dipendenti

Corretto l’importo del minimo retributivo del livello 4 nella colonna Valore inizio.

Terziario Confesercenti:

- **900246 – Terziario Confesercenti**
- **900247 – Terziario Confesercenti oltre 15 dipendenti**

Sott. 1/2 – A seguito del rinnovo contrattuale 22/03/2024 che ha previsto la maturazione piena anche del rateo di quattordicesima nei periodi di congedo parentale, con la presente release è stato inserito il nuovo check “Indennizza quattordicesima” nel folder malattia, bottone maternità che permette di effettuare lo storno del rateo, come già previsto per il rateo di 13esima.

Terziario Federdistribuzione

- **900284 – Terziario Federdistribuzione**
- **900285 – Terziario Federdistribuzione oltre 15 dipendenti**

A seguito del rinnovo contrattuale 23/03/2024 che ha previsto la maturazione piena anche del rateo di quattordicesima nei periodi di congedo parentale, con la presente release è stato inserito il nuovo check “Indennizza quattordicesima” nel folder malattia, bottone maternità che permette di effettuare lo storno del rateo, come già previsto per il rateo di 13esima.

900327 – Sale bingo Anpit

Inseriti nel folder malattia il limite di 365 giorni nel campo arco temporale ai fini del calcolo comparto.

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Region	Variation
<u>900055 – Edilizia artigianato</u>	1001	Torino Reggio Emilia	Nuova decorrenza 01/05/2022. Inserito EET a zero poiché conglobato nell'ITS. Nuove decorrenze 19/05/2023 – 01/01/2024 – 01/06/204. Inserito EVR nella colonna Prov./reg. Inserito EET a zero poiché conglobato nell'ITS.
<u>900018 – Edilizia industria</u>	1002	Rieti Valle D'Aosta Enna Reggio Emilia	Nuova decorrenza 03/02/2023. Inserito EET a zero poiché conglobato nell'ITS. Nuova decorrenza 26/01/2023. Aggiornato importo indennità sost. di mensa nella colonna Agg. 1. Nuove decorrenze 01/04/2023 e 15/05/2023. Inserito EVR nella colonna Prov./reg. Aggiornata indennità trasporto nelle colonne Agg. 5/6. Aggiornata indennità sost. di mensa nella colonna Agg. 7. Aggiornata indennità di reperibilità nelle colonne Agg. 1/2/3. Nuova decorrenza 16/06/2023. Inserito EET a zero poiché conglobato nell'ITS. Inserito EVR nella colonna Prov./reg. Aggiornato importo indennità sost. di mensa nella colonna Agg. 1.
<u>900067 – Edilizia piccola media industria Confapi</u>	1000	Reggio Emilia	Nuove decorrenze 19/05/2023 – 01/01/2024 – 01/06/204. Inserito EVR nella colonna Prov./reg. Inserito EET a zero poiché conglobato nell'ITS. Aggiornata indennità sost. di mensa nella colonna Agg. 2.
<u>900068 – Edilizia cooperative</u>	1055	Reggio Emilia	Nuove decorrenze 19/05/2023 – 01/01/2024 – 01/06/204. Inserito EVR nella colonna Prov./reg. Inserito EET a zero poiché conglobato nell'ITS. Aggiornata indennità sost. di mensa nella colonna Agg. 1.

VOCI E CAUSALI

Voci**1141 - CONG.PARENT.C/INPS 80% 2024**

Creata nuova voce di calcolo

790-RIPROPORZIONA Q.TA' RATEI

Creata voce di calcolo nei seguenti gruppi voce:

900016 - Terziario Confcommercio

900017 - Terziario Confcommercio oltre 15 dipendenti

900246 - Terziario Confcesercenti

900284 - Terziario Federdistribuzione

Nella voce 790 dei gruppi predetti, nel campo "Ratei" del Folder Codici è stato indicato il nuovo codice "RPRE" al fine di riproporzionare esclusivamente il rateo dei premi.

Nell'elenco suddetto non compaiono i contratti 900247 e 9000285, poiché in essi sono indicati i gruppi voce rispettivamente 900246 e 900284.

Causali***D2 - CONG.PARENT.C/INPS ore 80%*****D3 - CONG.PARENT.C/INPS 80%**

Create nuove causali nel gruppo generale e nei seguenti gruppi contrattuali:

900016 - Terziario Confcommercio

900017 - Terziario Confcommercio oltre 15 dipendenti

900246 - Terziario Confcesercenti

900247 - Terziario Confcesercenti oltre 15 dipendenti

900284 - Terziario Federdistribuzione

900285 - Terziario Federdistribuzione oltre 15 dipendenti

in cui sono stati eliminati tutti i check relativi al riproporzionamento dei ratei (ad accezione dei premi) poiché i rispettivi rinnovi contrattuali 22/03/2024 hanno previsto che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, mensilità aggiuntive ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio.

REVISIONE PROGRAMMI

Circolare INPS n. 57 del 18.04.2024. Maternità Facoltativa Il mese 80%

La modifica normativa prevista dalla legge di Bilancio 2024 e resa applicabile dal documento di prassi in trattazione non aggiunge un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato, **ma dispone l'elevazione dell'indennità al 60% della retribuzione (80% per il solo anno 2024) per un ulteriore mese** (rispetto a quello già previsto dalla legge 29 dicembre 2022 n. 197, di seguito legge di Bilancio 2023) dei tre spettanti a ciascun genitore e non trasferibili all'altro.

Tale elevazione è riconoscibile

a condizione che il mese di congedo parentale sia fruito entro i 6 anni di vita (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età) del minore.

La citata norma dispone che, **per il solo anno 2024, spetta un'indennità all'80%** della retribuzione anziché al 60%.

Si sottolinea, inoltre, che l'ulteriore mese indennizzato all' 80% (per il solo anno 2024) è **uno solo per entrambi i genitori** e può essere fruito in modalità ripartita tra gli stessi o da uno soltanto di essi.

La citata previsione, che opera in alternativa tra i genitori, trova applicazione con riferimento ai lavoratori dipendenti **che terminano il congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2023**. Sono, quindi, esclusi tutti i genitori che abbiano concluso la fruizione del congedo di maternità o di paternità al 31 dicembre 2023.

I nuovi codici evento da utilizzare per la denuncia contributiva, tramite il flusso UniEmens, riferita ai lavoratori dipendenti sono:

- **"PG2"**, avente il significato di "Periodi di congedo parentale in **modalità oraria** indennizzati in misura dell'60 per cento della retribuzione (dell'80 per cento per il solo anno 2024) di cui all'articolo 1, co. 179, L. n. 213/2023 nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino";
- **"PG3"**, avente il significato di "Periodi di congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati in misura del 60 per cento della retribuzione (dell'80 per cento per il solo anno 2024) di cui all'articolo 1, co. 179, L. n. 213/2023 nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino".

In Gispaghe per gestire l'evento in trattazione l'utente deve recarsi come di consueto nella gestione EVENTI (comando EVENTI ovvero da gestione cedolino/anagrafica dipendenti) e scegliere in base alla necessità.

- Congedo parentale 2024 ore 80% PG2
- Congedo parentale 2024 80% PG3 (giorni)

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampe Funzioni

Codice azienda **99115** Filiale
Codice dipendente **3** Matricola **10**

Evento Tipo Dal Al Gg Liquidato

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampe Funzioni

Azienda **99115** Filiale
Dipendente **3** Qualifica **2-Impiegati** Sottoqualifica **99**

1 Anagrafica evento **2 Liquidazioni**

Dati evento
Evento Congedi
Tipo PG3-Congedo parentale

Periodi congedo parentale

Dal	Al	Giorni	Mesi
01/05/2024	31/05/2024	1	

Data retribuzione INPS **01/05/2023**
Data fine indennizzo
Ratei Inps eroga ratei Storno su mese
Data inizio congedo
Codice fiscale dante causa **RSSLCU24A011608W**

Retribuzione media giornaliera

Periodo **01/04/2023**
30/04/2023

Retribuzione **2.645,56**
Ratei **418,34**

gg Lavorati
gg Festivi
gg Ferie
gg Permessi
gg Altri
sette giornate
Div. retribuzione **30,00**
Div. ratei **30,00**

Retribuzione (A) **88,19**
Ratei (B) **13,94**
Retrib. media (A+B) **102,13**

[sf6]=Ordina eventi per data inizio

Conferma Varia Cngedo Inps Altre Informazioni

Per quanto riguarda l'inserimento, il calcolo e l'implementazione in UniEMens del congedo PG2 (ore) e PG3 (giorni) in trattazione, analogamente al congedo PG0 e PG1 (primo mese al 80%), l'utente per qualsiasi chiarimento può fare riferimento al congedo maternità facoltativo MA0 (ore) e MA2 (giorni), nella scheda operativa-Gestione congedi Parentali.

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

Mensilità **5** Mese **5** **Maggio 2024** Istat **119.0000** Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 175,00/25**
Azienda **99115** Filiale Qualifica **2-Impiegati** Livello **C2 % PT**
Dipendente **3** **CANGINI PATI** Data assunzione **01/09/1993** Data cessazione Retribuzione **2.616,02**

1 Scadenze **2 Eventi** **3 Ratei** **4 Presenze** **5 Sviluppo** **6 Totali** **7 Contributi** **8 Fiscali** **9 Costi**

Lavorabili Ore **164,75** Giorni **22,00** INPS Ore Giorni Minimale gg ANF Sett INAIL Ore Giorni Lavorati Ore Giorni

Ratei Ferie **41,62** Permessi Rol Ex.Fest. 13esima **5,00** 14esima **10,06** Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	175,00		14,94869	2.616,02		
1700	ASSENZE (ore)	175,00		14,94869		2.616,02	
#	50 ACCANTONAMENTO T.F.B. (Autom.)	175,00		14,94869			2.616,02
1141	CONG.PARENT.C/INPS 80% 2024	31,00			2.532,82		
88	FESTIVITA' 100% SU EVENTI	1,00			104,64		
89	RECUPERO FESTIVITA' C/INPS					81,70	
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	175,00					

14 **1 Scadenze** **2 Eventi** **3 Ratei** **4 Presenze** **5 Sviluppo** **6 Totali** **7 Contributi** **8 Fiscali** **9 Costi**

Matricola INPS CSC **10924** Sede **3200 FORLI'** Totale **-2.525,09**

Definitivo

Voce	Descrizione	Importo	Debito	Credito
200M	IMPIEGATI	1,00	23,00	
FE00	NUM DIP FE	1,00		9,34
FZ00	FORZA AZIE	1,00		
L330	CONG802			2.532,82
L098	ESCTR3			1,61

N. dip. occupati **1,00** N. dip. tempo det.

9,34 **2.534,43**

Nella compilazione del flusso UniEmens deve essere valorizzata la causale dell'assenza sia nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana> (procedendo alla valorizzazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi con le consuete modalità), sia nell'elemento <Giorno> con le informazioni utili a delineare la tipologia e durata dell'evento, nonché a ricostruire correttamente l'estratto conto.

Evento a giorni

Per l'evento contrassegnato dal codice **"PG3"** con fruizione in modalità **giornaliera** devono essere valorizzati nell'elemento <Giorno> i seguenti sottoelementi:

- elemento <Lavorato> = "N";
- elemento <TipoCoperturaGiorn> = "1" o "2" (in caso di integrazione a carico del datore di lavoro);
- elemento <CodiceEventoGiorn> = "PG3";
- elemento <EventoGiorn> / <InfoAggEvento> = "Codice fiscale del bambino" e <TipInfoAggEvento> con il valore "CF". L'informazione, in caso di adozione o affidamento, deve essere esposta dalla data di ingresso in famiglia.

Si evidenzia che nel caso di **lavoratore del settore dello spettacolo e dello sport**, per i nuovi eventi in parola, in luogo dell'elemento <Settimana> deve essere valorizzato l'elemento <Giorno>.

Evento ad ore

In particolare, per l'evento contrassegnato dal codice **"PG2"** con fruizione in modalità **oraria** devono essere valorizzati nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento i seguenti sotto elementi:

- elemento <Lavorato> = "S", o "N" qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo di tipo orario un permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa;
- elemento <TipoCoperturaGiorn> = "2", o "1" qualora il lavoratore abbini nella giornata di fruizione del congedo un permesso di altro tipo non retribuito;
- elemento <CodiceEventoGiorn> = "PG2";
- elemento <NumOreEvento> = Numero ore fruito nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo anche di natura aziendale che disciplina la fruizione del congedo);
- elemento <EventoGiorn> / <InfoAggEvento> = "Codice fiscale del bambino" e <TipInfoAggEvento> con il valore "CF".

Inoltre, sempre per l'evento contrassegnato dal codice **"PG2"** con fruizione in modalità oraria devono essere valorizzati i seguenti elementi:

- <TipoApplCongedoParOre> indicando la modalità di fruizione del congedo parentale a ore con il valore "C" in presenza di una regolamentazione dei congedi a ore sulla base della contrattazione collettiva o, in assenza di tale regolamentazione, con il valore "N";
- <MonteOreGiornEquivalente> da valorizzare in caso di contratto collettivo, anche di natura aziendale, che disciplini la fruizione del congedo a ore (valore "C"); in tale evenienza deve essere indicato il numero di ore che compongono l'intera giornata di congedo parentale come contrattualmente stabilite.

Il valore deve essere commisurato all'intera giornata se il lavoratore presta l'attività in regime di *full time*, commisurato al diverso valore giornaliero in caso di *part time*. L'elemento <MonteOreGiornEquivalente> non ha valenza contributiva; in caso di assenza di contrattazione collettiva è sufficiente valorizzare l'elemento <TipoApplCongedoParOre>.

Codice conguaglio per entrambe le tipologie di evento:

Ai fini del conguaglio del congedo in argomento, i datori di lavoro del settore privato devono valorizzare all'interno di <DenunciaIndividuale> / <InfoAggcausaliContrib> il <CodiceCausale> di nuova istituzione "L330", avente il significato di "Conguaglio congedo parentale in misura del 60% della retribuzione (80% per il solo anno 2024) di un mese fino al sesto anno di vita del bambino di cui all'articolo 1, co. 179, L. n. 213/2023".

Devono essere altresì valorizzati gli elementi sotto riportati:

- elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> indicando il codice fiscale del minore;
- attributo <TipIdentMotivoUtilizzo> di <IdentMotivoUtilizzoCausale> = "CF_PERS_FIS";
- elemento <AnnoMeseRif> indicando l'"AnnoMese" di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di gennaio 2024;
- elemento <ImportoAnnoMeseRif> indicando l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

Si conferma che i codici evento "PG2" e "PG3" legati al codice conguaglio "L330" devono essere utilizzati a partire dal mese di competenza gennaio 2024.

Per i datori di lavoro che utilizzano il calendario differito, l'obbligo delle nuove codifiche decorre dai flussi UniEmens di competenza febbraio 2024 (cedolini di febbraio 2024 elaborati con gli eventi di competenza gennaio 2024).

- Utility maggio 2024 - UT052024

Per quanto riguarda gli eventi già denunciati con i codici (evento e conguaglio) già in uso e ricadenti nel periodo di competenza **gennaio 2024, febbraio 2024 marzo 2024 e aprile 2024**, i datori di lavoro devono procedere alla restituzione della prestazione già conguagliata al 30% e, contestualmente, provvedere a conguagliare la prestazione nella misura dell'80% della retribuzione.

Per la restituzione della prestazione indennizzata nella misura del 30% della retribuzione già conguagliata, i datori di lavoro devono utilizzare il codice già in uso **"M047"**.

Tale sistemazione può essere effettuata sui flussi di competenza **di maggio 2024 e giugno 2024**.



NORMATIVA

L'Istituto con il **Messaggio n.1629 del 26.04.2024** ha comunicato che il mese di aprile, diversamente da quanto indicato nella circolare in commento, può essere incluso fra i mesi arretrati unitamente a gennaio, febbraio e marzo, da regolarizzare comunque esclusivamente nei mesi di maggio o giugno.

In **GisPaghe** per effettuare il recupero in trattazione è stata implementata l'Utility **UT052024**.

Il programma mostra oltre all'elenco delle aziende ed il numero di dipendenti interessati dal recupero, anche gli importi totali erogati con l'evento di maternità facoltativa dal 01.01.2024 (30%) e quelli ricalcolati all'80% per tutti i dipendenti dell'azienda.

Codice	Ragione sociale	Nm. dipi	Impo cong	Impo cong 80	Impo cong X	Impo cong 80 X	Selezione	Mese
413 Z		1	613,44	1.635,84				
857 IT		1	192,31	512,83				
878 T		1	59,58	158,88				
1155 S		1	140,68	375,15				
9946 A		1	322,47	859,91				
88152 L		1	151,43	403,81				
99115 B		1	1.529,28	4.078,08				
99152 L		1	151,43	403,81				
99452 A		1	357,49	953,31				

Solo dopo aver eseguito invio sulla riga azienda si possono visualizzare i dipendenti, ed eseguendo di nuovo invio per ciascun dipendente vengono mostrati tutti i periodi di maternità facoltativa goduti e liquidati dal 01.01.2024 fino al 30.04.2024, con i relativi importi conguagliati (al 30% ed il ricalcolo all'80%).

Fil	Matr	Cognome e nome	Dt. ass	Dt. lic	QI	Importo cong	Importo cong 80	Importo cong X
			01/09/2018		Y	613,44	1.635,84	

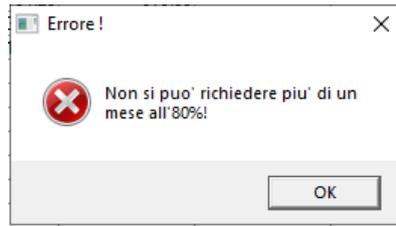
In questa fase, con l'opportuno check nella colonna "Seleziona" sarà a cura dell'utente la scelta dei periodi da ricalcolare all'80%, che ricordiamo devono rappresentare una intera mensilità.

Di default il programma assegna il mese 5-maggio, ma poiché il recupero può essere effettuato anche in giugno, sarà l'utente a doversi posizionare nella colonna mese, sopra il numero 5 e digitare "invio" per cambiare il mese con 6-giugno.

Periodo	Gg evento	Gg 80%	Gg tot	Importo cong	Imp cong. 80	Importo ditta	Imp ditta Rest.	Selezione	Mese	Codice fiscale
02/2024	19,00	19,00	19,00	194,26	518,03					10C573E
03/2024	31,00	31,00	31,00	316,94	845,17			<input checked="" type="checkbox"/>	5	10C573E
04/2024	10,00	10,00	10,00	102,24	272,64					10C573E

Il programma controlla la condizione in cui l'utente dovesse selezionare due periodi, la cui somma dei giorni dovesse eccedere il mese usufruibile. Il programma in automatico andrebbe a deselegionare il check, lasciando attivo solo quello che rappresenta il mese intero.

E nel caso in cui si fosse già selezionato il mese intero e si pone il check in un altro periodo, il programma non lo permetterà restituendo il seguente messaggio:



Eseguendo il tasto funzione **F4** nella colonna "Codice fiscale" il programma mostra la gestione evento della maternità selezionata.

Dopo aver effettuato le "Selezioni" opportune, il programma mostra nella grid principale gli importi calcolati dell'evento selezionato, che verranno implementati automaticamente nel cedolino di maggio con apposite voci di calcolo (1985 e 1988) e quindi sempre automaticamente nella denuncia UniEmens.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.02.3:c00 - RECUPERO RATEI EVENTI 80%

Schermo Stampa Funzioni

2024

Codice	Figione sociale	Nm.dipe	Impo cong	Impo cong 80	Impo cong X	Impo cong 80 X	Seleziona	Mese
4132		1	613,44	1.635,84	316,94	845,17	✓	5
8571		1	192,31	512,83				
8781		HC 1	59,58	158,88				
1155		1	140,68	375,15				
9946		1	322,47	859,91				
88152		1	151,43	403,81				
99115		1	1.529,28	4.078,08				
99152		1	151,43	403,81				
99452		1	357,49	953,31				

[F2]=Ricerca, [Invio]=Selezione, [F6]=Calcola azienda, [Shift+F6]=Calcola tutte, [F7]=Calcola nuove aziende

The screenshot shows the main window of the GIS PAGHE software. At the top, there are navigation buttons and a year selector set to 2024. Below this, there are summary statistics: 878 and 150. The main area contains a table with the following columns: Tipo evento, Periodo, Gg evento, Gg 80%, Gg tot, Impotto cong, Imp cong_80, Impotto ditta, and Imp. The first row of data is: MA0 - Maternita' facoltativa a ore, 02/2024, 3,00, 3,00, 3,00, 59,58, 158,88. A dialog box titled 'RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - IMPORTO ESONERO' is open over the table. It has a title bar with 'Schermo', 'Stampe', and 'Funzioni' buttons. The dialog contains two input fields: 'Giorni evento' with a value of 3,00 and 'Giorni 80%' with a value of 3,00.

Tipo evento	Periodo	Gg evento	Gg 80%	Gg tot	Impotto cong	Imp cong_80	Impotto ditta	Imp
MA0 - Maternita' facoltativa a ore	02/2024	3,00	3,00	3,00	59,58	158,88		

Poiché la maternità facoltativa, soprattutto quella ad ore, potrebbe essere presente su più periodi, per evitare che in fase di stampa, le voci 1988 e 1985 si replichino più volte è possibile raggrupparle con l'indicazione, nella tabella studio, della apposita opzione presente nel Folder 5 – Moduli, bottone "Parametri" – Raggruppa Voci uguali.

- Congedo parentale nella sezione <ListaPosPA>

I datori di lavoro del settore privato con lavoratori iscritti alla Gestione pubblica devono utilizzare i seguenti **codici Tipo Servizio**:

- **“3W”**, avente il significato di “Periodi di congedo parentale in **modalità oraria** indennizzati in misura del 60 per cento della retribuzione (dell’80 per cento per il solo anno 2024) di cui all’articolo 1, co. 179, L. n. 213/2023 nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino, fruiti dai dipendenti delle aziende di cui all’art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112”;
- **“3X”**, avente il significato di “Periodi di congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati in misura del 60 per cento della retribuzione (dell’80 per cento per il solo anno 2024) di cui all’articolo 1, co. 179, L. n. 213/2023 nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino, fruiti dai dipendenti delle aziende di cui all’art.20 c.2 del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112”.

I suddetti codici hanno corrispondenza univoca con quelli Tipo Evento, di cui al precedente paragrafo, come di seguito illustrato:

- **“3W”**: **“PG2”**;
- **“3X”**: **“PG3”**.

Si ricorda che l’assenza deve essere dichiarata anche nei flussi trasmessi in relazione alle contribuzioni minori, attenendosi alle istruzioni fornite nel precedente paragrafo 5, in relazione ai lavoratori per cui il contributo IVS è versato alla Gestione pubblica.

Nella compilazione del flusso “UniEmens/ListaPosPA”, i tipi servizio suddetti devono essere dichiarati nell’elemento **“V1”**, **Causale 7**, **Codice Motivo Utilizzo 8**, da compilare con le modalità illustrate con le circolari n. 81 del 22 aprile 2015 e n. 40 del 23 febbraio 2016.

Di seguito esempio di esposizione del mese corrente.

The screenshot displays the 'Quadro V1 - Dati relativi ai periodi progressi' form in the GIS PAGHE software. The form is for the month of May 2024. Key fields include: Causale 7, Tipo Servizio 3X, and Codice motivo utilizzo 8. A red box highlights the 'Mese/Anno' field (Maggio 2024) and the 'Tipo Servizio' field (3X). Another red box highlights the 'Codice motivo utilizzo' field (8 Eventi con accredito figurativo).

Per quanto riguarda il recupero dell'arretrato il programma gestisce le aziende "PosPA" sia nell'utility (dove l'utente dovrà verificare gli eventi per cui procedere al recupero) sia conseguentemente nella gestione del cedolino, implementando le voci 1985 e 1988

RELEASE02 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2024

Mensilità: 5 Mese: 5 Maggio 2024 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 164,00/26
 Azienda: 9946 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 3S % PT
 Data assunzione: 18/01/2021 Aggiornato
 Data cessazione: Retribuzione: 1.746,31

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	166,00	22,00		164,00	26,00	26,00		4		166,00	25,00		166,00	22,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	233,88	27,83			3,00	4,84						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	164,00		10,64823	1.746,31		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	164,00		10,64823			1.746,31
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (E mens)	164,00		10,64823			1.746,31
1985	RESTITUZ.MATERNITA' C/INPS 30%					171,98	
1988	RECUPERO C/INPS MATERNITA'80%				458,61		
68	ESONERO 3%-7% CONTR.C/DIPE			1.746,00000	122,22		

Voce: #
 Quantità: Base: Importo:

Conferma Inscrisci Varia Testata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Relativamente alla denuncia PosPa il programma NON opererà nessun automatismo. L'Istituto esclusivamente per mezzo del canale AssoSw ha fornito la seguente indicazione:

23 Aprile 2024

DOMANDA

Come indicato nella Circolare INPS n. 57/2024, i codici 3W e 3X hanno corrispondenza univoca con quelli Tipo Evento, rispettivamente PG2 e PG3, e che tali codici decorrono con competenza gennaio 2024, si chiede per Lista PosPA:

- 1) per i mesi di gennaio, febbraio e marzo si devono utilizzare i nuovi codici 3W e 3X ?
- 2) se sì, è necessario correggere eventuali flussi già inviati (con i codici in uso nel 2023) e come occorre procedere in tal caso?
- 3) oppure per i suddetti mesi è comunque / ammesso l'utilizzo dei precedenti codici 3T e 3U (previsti nella circolare n. 45 del 16 maggio 2023)?

RISPOSTA

Si deve operare in analogia con quanto viene fatto per PosContributiva in modo da determinare corrispondenza tra i Codici Tipo Evento e Tipo Servizio per gli stessi mesi.

Nel caso si debba procedere con la correzione la modalità da rispettare deve seguire i criteri di sostituzione del V1 Casuale 7 CMU 8 oggi in uso

Messaggio n. 1597 del 23-04-2024. Esposizione nel flusso Uniemens-PosAgri

Il messaggio suddetto tratta l'esposizione nel flusso **Uniemens-PosAgri** dell'esonero sulla quota a carico dei lavoratori dipendenti di cui all'articolo 1, comma 15, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, illustrato con la circolare n. 11 del 16 gennaio 2024 (esonero 6/7%)

Si ricorda che la recente normativa (Legge di bilancio 2024) ha escluso l'applicazione dell'esonero 6/7% sull'importo di tredicesima mensilità e su quello della quattordicesima mensilità (e su altre tipologie di premi), per cui l'erogazione delle predette mensilità (erogazione in ratei mensili o in una unica soluzione) non deve incidere né sulla determinazione dell'esonero né sulla verifica delle soglie.

L'esposizione dei dati nel flusso **Uniemens-PosAgri** deve essere, conseguentemente, effettuata con le seguenti modalità.

Nel campo **<Retribuzione>** deve essere indicata la retribuzione complessiva erogata al lavoratore. mentre nel rigo relativo al **<Tipo Retribuzione Particolare>**, valorizzando il campo con i codici 8 o 9, deve essere inserito esclusivamente l'importo erogato a titolo di mensilità aggiuntiva (sia esso relativo alla tredicesima mensilità, alla quattordicesima mensilità o alla somma di entrambe le mensilità aggiuntive) in modo che il sistema di tariffazione possa individuare correttamente l'importo sul quale applicare l'esonero contributivo in trattazione.

Di seguito alcuni esempi:

Nell'elemento **<TipoRetribParticolare>** dovrà essere indicato il codice descrizione:

"Codice 7" – Il programma inserisce il codice "7" nel caso in cui nel mese interessato il datore di lavoro non abbia erogato ratei a titolo di mensilità aggiuntive (13ma,14ma etc.). In questo caso la retribuzione imponibile previdenziale e la retribuzione utile ai fini del calcolo dell'esonero IVS 6/7% coincidono.

Il programma GisPaghe nel caso predetto impostava già correttamente il codice "7".

The screenshot displays the 'MODELLO DMAG - Dati lavoratore' window. The top section shows the month 'Gennaio' for the year '2024' and the company code '881300'. The employee details include: Codice dipendente '2 1', Accantonamento ultimo anno '2.718,110', and Accantonamento totale '52.270,910'. Below this is a table with the following data:

Dati mese	ZT	TC	TR	Istat	GG	PT	H	Retribuzione
	5	001	0	022167	26			2.601,00
	5	001	7 0	022167				

“Codice 8” nel caso in cui nel mese interessato vengano erogati **RATEI** di mensilità aggiuntive (13ma,14ma etc.).

Con la presente release in Guemens – PosAgri con il codice 8 viene implementato oltre che con il rateo di 13° mensilità anche con quello di 14°, se prevista.

Indicando l’importo dei suddetti ratei, l’Istituto in sede tariffazione potrà scomputare tali somme dalla retribuzione oggetto di esonero.

Esempio:

The screenshot displays the 'Gestione Buste Paga' interface. The main window shows a summary of earnings and deductions for January 2024. The taxable amount is 2,696.00. A pop-up window titled 'CONTRIBUTI INPS' shows the breakdown of contributions, including a 0.80% contribution of 385.00. The interface also shows the company name 'AZIENDA AGRICO' and the employee's role '1-Operaio'.

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1050	GIORNI RETRIBUITI DMAG	26,00					
1051	RETRIBUZIONE ORDINARIA AGRICO	26,00		88,88077	2,310,90		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	26,00		88,88077			2,310,90
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	26,00		88,88077			2,310,90
# 650	TREDICESIMA MENSILITA'	1,00		192,57500	192,58		
# 660	QUATTORDICESIMA MENSILITA'	1,00		192,57500	192,58		
# 65	ESONERO 2%-6% CONTR.C/DIPE			2,311,00000	138,66		

Retribuzione imponibile ai fini previdenziali euro 2696 di cui euro 385 erogati a titolo di rateo per 13esima e 14esima mensilità, pertanto con il codice descrizione “8” verrà indicato l’importo di euro 385;

L’Istituto pertanto, in fase di tariffazione, potrà ricostruire con esattezza l’esatta retribuzione oggetto di esonero, che nell’esempio posto in essere corrisponderà ad euro 2311 (2696 – 385), la quale corrisponde esattamente all’imponibile della voce 65, con la quale si è erogato l’esonero al dipendente.

ZT	TC	TR	Istal	GG	PT	H	Retribuzione
5	001	0	022167	26			2.686,00
5	001	8 0	022167				385,00

“Codice 9” nel caso in cui nel mese vengano erogati **IMPORTI INTERI a titolo di mensilità aggiuntive (13ma,14ma etc.)**. Il codice “9” accoglierà pertanto l’intero importo di tali mensilità aggiuntive, sia nel mese in cui si eroga la gratifica natalizia sia in quello in cui si eroga la 14esima mensilità o altra tipologia di premio.

Esempio:

ZT	TC	TR	Istal	GG	PT	H	Retribuzione
5	001	0	043051	27			3.960,00
5	001	9 0	043051				1.960,00

Retribuzione imponibile di dicembre ai fini previdenziali euro 3960 di cui euro 1960 erogati a titolo di 13esima mensilità. Pertanto indicando con il codice “9” l’importo di 1960 euro, l’Istituto potrà determinare la retribuzione sulla quale applicare l’esonero in sede di tariffazione $(3960 - 1960) = 2000$

L'Istituto precisa che, qualora i datori di lavoro abbiano già inviato i flussi di denuncia **Uniemens-PosAgri** relativi ai mesi di gennaio, febbraio e marzo 2024, esponendo i relativi dati con modalità diverse da quelle sopra indicate, gli stessi devono essere sostituiti con l'invio, entro il 31 maggio 2024.

In GisPaghe è sufficiente rigenerare il file UniEmens - PosAgri dei mesi predetti, al fine di riprodurlo con le modalità indicate nel messaggio in argomento. L'utente deve ovviamente verificare prima, che la gestione UniEmens sia automatica e NON manuale.

IMPLEMENTAZIONI

Tablelle generali – Assegni familiari (TABANF)

Con la **Circolare INPS n. 65 del 15.05.2024** l'Istituto ha reso noto che sono stati rivalutati con un indice pari a + 5,4 per cento, i livelli di reddito delle tablelle contenenti gli importi mensili degli Assegni per il nucleo familiare, in vigore per il periodo dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2025.

In **GisPaghe** con la presente release, ma con decorrenza 07/2024, è stata aggiornata la tabella in oggetto.

Anagrafica azienda (AZIE – TK GIS27087; GIS27297)

- Profilazione

The screenshot shows the 'ANAGRAFICA AZIENDA' window with the 'Profilazione' tab selected. The main table lists company data:

Data scad	Descrizione	Ente/contratto
16/01/2024	Scadenza versamento Enti	EBNA - Ente bil. naz. art
16/01/2024	Scadenza versamento Enti	SAN.ARTI FONDO ASS.SAN.IN
16/01/2024	Scadenza versamento Enti	EST -Commercio-Turismo-Se
16/01/2024	Scadenza Versamento ctr. Fondi	FON.TE
20/01/2024	Scadenza Versamento ctr. Fondi	ARCO

Below this, the 'Profilazione' configuration is shown for 'Area funzionale: ANALISI' and 'Profilo: 1 ANALISI'. The configuration includes:

- Sede operativa
- Centro di costo: 1 CENTRO 1
- Reparto: 1 REPARTO 1
- Raggruppamento 1
- Raggruppamento 2
- Cantiere di riferimento
- Nave d'imbarco
- Appalto

- Con la presente release, nelle "Tablelle - Suddivisioni"- Azienda è stato implementato un nuovo Folder denominato "Profilazione". Con tale nuova tabella aziendale è possibile raggruppare più suddivisioni (centro di costo, Reparto...cantiere...Etc..Etc...) in un gruppo, il quale come chiave di creazione, oltre al codice prevede anche l'area funzionale. L'area funzionale può essere anche non impostata, si veda nell'esempio il profilo generico indicato con il numero 3.

I profili creati in questo ambiente possono poi essere utilizzati all'interno dell'anagrafica dipendente, Folder – Altri dati, dove sono stati implementati i campi "Codice profilo", e "Area funzionale". Quest'ultimo deve essere impostato coerentemente, al fine di agganciare il relativo codice profilo.

Le suddivisioni che caratterizzano il profilo, in anagrafica dipendente - Altri dati, risulteranno non modificabili, mentre l'utente potrà, come in precedenza, aggiungere le ulteriori suddivisioni, che risultano svincolate dal profilo agganciato.

Anche con l'inserimento di questa tipologia di suddivisione, l'utente può eseguire le stampe impostando i parametri ordinamento, così come era possibile prima di questa modifica.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni

2024

Codice azienda: 2 PROVA Filiale:
 Codice dipendente: 6 PROFILO UNO Maticola: 6

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento aziendale

Area funzionale: ANALISI Codice profilo: 1 ANALISI

Sede operativa: Unita' operativa: 000
 Unita' produttiva: Unita' produttiva Sede Legale
 Centro di costo: 1 CENTRO 1
 Reparto: 1 REPARTO 1
 Raggruppamento 1:
 Raggruppamento 2:
 Cantiere di riferimento: Unita' operativa: 000
 Nave d'imbarco:
 Appalto:

Ricerca e sviluppo: No No Ula Qualifica stampa sul cedolino:
 Esclusioni mod 68/99: Nessuna esclusione
 Stampa Lul: Non specificato

Web Studio Attiva WebStudio No gestione WebPres Escludi da Hr Login e Password

Modalità pagamento

Codice pagamento: Contanti Tipo inserimento: normale
 Banca 1 dipendente:
 Conto corrente:
 IBAN: Codice BIC banca:
 Intestatario: Codice CIG:
 Banca azienda:
 Altro pagamento: Non attivo % Parametri altro pagam.

- Gestione gruppi incidenza manuale INAIL

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA AZIENDA

Schermo Stampate Funzioni

2024

Codice azienda: 2313

Anagrafica azienda
 Anagrafica Filiali
 Sedi operative
 Tabelle
 Suddivisioni
 Banche
 Elaborazioni
 Conti primanota
 Dati aggiuntivi
 Dati invio stampe
 Libro matricola
 Descrizioni basi dipendente
 Cassetto previdenziale
Gestione Gruppi incid. manuale Inail
 Cantieri cassa edile
 Progressivi
 Storici
 Calcolo dipendenti
 Scadenario
 Gestione pratiche
 Annotazioni
 F24
 Tesoreria

Data scad	Descrizione	Ente/contratto
16/05/2024	Inail: autoliquidazione 2^rata	
31/05/2024	Scadenza versamento Enti	FASI
16/05/2024	Scadenza versamento Enti	FONDO ALTEA - ASS.SAN.

Data ins.	Data scad.	Oggetto
05/10/2011		Trasferte
12/03/2012		Bonifico art.70
03/01/2013		Premio Presenza Int. 11/2012 - Agenti Cava
27/11/2014		NO FONDI INTERPROFESSIONALI
28/01/2016		FONDO ARCO
01/07/2016		FIDEURAM
17/11/2016		PASSWORD FASI
12/07/2017		MEDIOLANUM
04/10/2017		ALLETATA PREVIDENZA
18/11/2019		4.MANAGER
24/03/2021		Premio presenza 4 €

- Nella voce di menu "Tabelle" dell'archivio "Azienda" è stata implementata la "Gestione Gruppi incidenza manuale INAIL".

Il programma di conversione di questa release popolerà tale tabella con i gruppi INAIL che il programma (in fase di conversione rileva), leggendo tutte le anagrafiche dipendente che presentano, nel Folder 3 - Contributi, il check di "Incidenza manuale".

Di seguito esempio.

Nella azienda utilizzata come esempio ci sono alcuni dipendenti che hanno la seguente incidenza manuale:

Prima della conversione

RELEASE00 - Paghe2024 - v.24.02.2c01 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2024

Codice azienda: 2313
Codice dipendente: 50
Filiale:
Matericola: 50

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento
Qualifica INPS - 1: 1-Operaio
Qualifica INPS - 2: Full time
Part-time agevolato:
Tipo contratto: Normale
Tipo agevolazione:
Altre agevolazioni: Nessuna
Tipo lavoratore:
Esonero madri 2024:
Incentivo pensione:
Esoneri contributivi:
Gestione pensionistica: Retributiva annuale
Ente di previdenza (IVS):
Posizione Inps:
Fondo integrazione salariale:
Tabella INPS: 181-OP - Industria lapidei da 16 a 50 d
Tabella ENTI:
Scelta in azienda:
Sospensione contributi:
Minimale contributivo:
Classe DPR 602:
Esonero contr. 6/7%:
Ind.Una Tankum D150
Ind.Una Tankum 150 euro

Posizioni INAIL
 Soggetto inail
 Personale viaggiante
 Incidenza man
 Lucidatura
 Tasso: 90,72

Posizione INAIL	Incidenza
Posizione 1: <input type="checkbox"/> SEGHERIA	20,00
Posizione 2: <input checked="" type="checkbox"/> Lucidatura	80,00
Posizione 3: <input type="checkbox"/>	
Posizione 4: <input type="checkbox"/>	
Posizione 5: <input type="checkbox"/>	
Posizione 6: <input type="checkbox"/>	
Posizione 7: <input type="checkbox"/>	
Posizione 8: <input type="checkbox"/>	
Posizione 9: <input type="checkbox"/>	
Posizione 10: <input type="checkbox"/>	

RELEASE00 - Paghe2024 - v.24.02.2c01 -

Schermo Stampe Funzioni

Familiari a carico
Indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB1

Escluso da UniEmens
Insegnanti calendario su 6 giorni
14,000 % Part-time verticale
Lavoro emerso SosPensive

Escluso da UniEmens
Insegnanti calendario su 6 giorni
14,000 % Part-time verticale
1.2.3.0.7 addetto controllo movimento merci
Lavoro emerso SosPensive

Figura 1

In altri dipendenti invece, si ha la seguente incidenza manuale. In questo caso il rischio Inail è caratterizzato da uguali posizioni, ma da incidenza percentuale diversa.

Prima della conversione

RELEASE00 - Paghe2024 - v.24.02.2c01 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2024

Codice azienda: 2313 Filiale:
 Codice dipendente: 70 Maticola: 70

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi 4 Irpef 5 Contratto 1 6 Contratto 2 7 Ratei 8 Differ. ratei 9 Altre trattenute 0 Altri dati Enti Orario

Inquadramento

Qualifica INPS - 1: 1-Operaio
 Qualifica INPS - 2: Full time
 Part-time agevolato:
 Tipo contratto: Normale
 Tipo agevolazione:
 Altre agevolazioni: Nessuna Durata:
 Tipo lavoratore:
 Esonero madri 2024:
 Incentivo pensione:
 Esoneri contributivi:
 Gestione pensionistica: Contributiva mensile
 Ente di previdenza (IVS):
 Posizione Inps:
 Fondo integrazione salariale:
 Tabella INPS: 181-OP - Industria lapidei da 16 a 50 d
 Tabella ENTI:
 Scelta in azienda:
 Sospensione contributi:
 No quadro A:
 Posizione INAIL: Soggetto inail Personale viaggiante
 Codice posizione: 9 9 Incidenza man
 Esonero contr. 6/7%:
 Ind.Una Tantum DI.50:
 Automatico:
 Automatico:
 Automatico:
 Familiari a carico:
 Indennizza eventi PBO PB1 TB0 e TB1:
 Escluso da Uni-Emens:
 Insegnanti calendario su 6 giorni:
 14,000 % Part-time verticale:
 Lavoro emerso SosPensive

RELEASE00 - Paghe2024 - v.24.02.2c01 -

Schermo Stampe Funzioni

Posizioni Inail

Posizione	Incidenza
Posizione 1: 1 SEGHERIA	30,00
Posizione 2: 9 Lucidatura	70,00
Posizione 3:	
Posizione 4:	
Posizione 5:	
Posizione 6:	
Posizione 7:	

Dopo la conversione, per le situazioni prese ad esempio, il programma creerà i seguenti due gruppi:

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA AZIENDA

Schermo Stampe Funzioni

2024

Codice azienda:
 Tipo gruppo: Dipendenti
 Gruppo Inail:
 Posizione:
 Incidenza:
 28/01/20
 01/07/20
 17/11/20
 12/07/20
 04/10/20
 18/11/20
 24/03/20

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA AZIENDA - GESTIONE INAIL

Schermo Stampe Funzioni

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - Ricerca - Dipendente tabel...

Tipo gruppo: Dipendenti

Codice	Tipo	Descrizione
1	Dipendenti	Gruppo 1
2	Dipendenti	Gruppo 2

Tipo gruppo "Dipendenti"

- **Gruppo Inail 1**, che identifica tutte le situazioni a cui sono state agganciate le posizioni 1 e 9 con incidenza rispettivamente **20% e 80%**.

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA AZIENDA - GESTIOONE INAIL

Schermo Stampe Funzioni

Tipo gruppo Dipendenti

Gruppo Inail 1 Gruppo 1

Posizione	Descrizione	Incidenza
1	SEGHERIA	20,00
9	Lucidatura	80,00

Posizione

Incidenza

F6=Varia descrizione

- **Gruppo Inail 2**, che identifica tutte le situazioni a cui sono state agganciate le posizioni 1 e 9 con incidenza rispettivamente **30%** e **70%**.

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA AZIENDA - GESTIOONE INAIL

Schermo Stampe Funzioni

Tipo gruppo Dipendenti

Gruppo Inail 2 Gruppo 2

Posizione	Descrizione	Incidenza
1	SEGHERIA	30,00
9	Lucidatura	70,00

Posizione

Incidenza

F6=Varia descrizione F6=Elenco utilizzo

Qualora vi fossero stati dipendenti con “incidenze manuali” caratterizzate da 3 posizioni INAIL e relative percentuali, sarebbero stati creati ulteriori gruppi.

L’utente può comunque controllare i dipendenti, i collaboratori (questi vengono inseriti nel tipo gruppo “Dipendenti”) e i soci agganciati ad un determinato gruppo, eseguendo i tasti funzione **Shift+F6**.

Riprendendo il primo esempio (Figura 1) **dopo la conversione** l'anagrafica dipendente si presenta nel seguente modo:

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2024

Codice azienda: 2313 Filiale:
 Codice dipendente: 50 Matricola: 50

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento
 Qualifica INPS - 1: 1-Operaio
 Qualifica INPS - 2: Full time
 Part-time agevolato: Id certificaz.
 Tipo contratto: Normale
 Tipo agevolazione:
 Altre agevolazioni: Nessuna Durata:
 Tipo lavoratore:
 Esoneri madri 2024:
 Incentivo pensione:
 Esoneri contributivi:

Gestione pensionistica: Retributiva annuale
 Ente di previdenza (IVS):
 Posizione Inps:
 Fondo integrazione salariale:
 Tabella INPS: 181-OP - Industria lapidei da 16 a 50 d
 Tabella ENTI:
 Scelta in azienda:
 Sospensione contributi:

Posizione INAIL: Soggetto inail Personale viaggiante
 Codice: 91430903/58 Tasso: 90,72
Gruppo Incid. man.: 1 Gruppo 1
 Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevolazione>
 Categoria per 770: Non specificato

Assegni familiari: Nucleo da familiari a carico
 Persone nucleo:
 Tabella assegni:
 Cod.fiscale richiedente:
 Figli oltre al primo:
 Importo assegno:
 Versati coniuge: No

Esoneri contr.: 6/7%
 Ind.Una Tantum DI.50

Trattenute pensione:
 Importo trattenuta:
 Sigla DM10:
 Uni-Emens:
 Mensilita' Uni-Emens:
 Qualifica professionale:

Posizione	Descrizione	Incidenza
1	SEGHERIA	20,00
9	Lucidatura	80,00

F6=Varia descrizione

Poiché l'incidenza manuale INAIL poteva essere gestita, oltre che in anagrafica dipendente, anche nei "Cantieri edili" e nell'anagrafica "Socio" (azienda, Folder - INAIL"), se il programma di conversione intercetta tali situazioni, crea gruppi distinti anche per la posizione del socio e per il cantiere edile.

Per visualizzare i gruppi creati, posizionarsi nel combo-box "Tipo Gruppo" e digitare il tasto funzione "F2" ovvero l'icona presente nella tollbar.

RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA AZIENDA

Schermo Stampe Funzioni

2024

Codice azienda: RELEASE03 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - ANAGRAFICA AZIENDA - GESTIONE INAIL

Schermo Stampe Funzioni

Anagrafica aziende
 Anagrafica Filiali
 Sedi operative
 Tabelle
 Suddivisioni
 Banche
 Elaborazioni
 Conti primari
 Dati aggiuntivi
 Dati invio stam
 Libro matricola
 Descrizioni bas
 Cassetto previ
 Gestione Asse
 Gestione Grup
 Cantieri cassa edi
 Progressivi
 Storici
 Calcolo depend
 Scadenzario
 Gestione pratiche
 Annotazioni
 F24
 Tesoreria
 Annulla azienda

Tipo gruppo: Dipend
 Gruppo Inail:

Posizione	Descrizio

Tipo gruppo: < Tutti

Codice	Tipo	Descrizione
1	Cantieri edili	Gruppo 1
1	Dipendenti	Gruppo 1
2	Dipendenti	Gruppo 2
3	Dipendenti	Gruppo 3
4	Dipendenti	Gruppo 4
5	Dipendenti	Gruppo 5
6	Dipendenti	Gruppo 6
1	Soci	Gruppo 1
2	Soci	Gruppo 2

Questa implementazione consentirà di associare le diverse incidenze percentuali e le diverse posizioni (indicate peculiarmente in ogni singolo dipendente) in un gruppo, il quale gruppo può essere creato in azienda e agganciato direttamente in anagrafica dipendente, nell'apposito campo creato.

Associando le varie incidenze manuali-dipendente in un gruppo, si ritiene possa essere più semplice collegare esclusivamente il gruppo ai diversi dipendenti, evitando di gestire il singolo caso, e ripetere l'operazione dipendente per dipendente, come avveniva in precedenza.

Elenco beneficiari AIS (BENCIG – TK GIS27059)

Il file generato da GisPaghe (solo codice fiscale, penultima scelta comando BENCIG) viene scartato dal sistema perchè non accetta la riga nella quale si indica la denominazione della colonna "codicefiscale".

Con la nuova scelta "Elenco ben.ass.int. solo CF Omnia IS" è possibile generare l'elenco dei beneficiari indicando esclusivamente il codice fiscale, omettendo quindi la denominazione della colonna.

The screenshot shows the software interface with a menu on the left and a data preview on the right. The menu item "Elenco ben.ass.int. solo CF Omnia IS" is highlighted with a red box. The data preview shows a table with columns A, B, and C, and rows 1 through 9.

	A	B	C
1	RYNJGGXXXXXXXXXX		
2	ZFEFJNYYYYYYYYYY		
3	SBTNMRDDDDDDDDDD		
4	CCRPLASSSSSSSSSS		
5	FRNLRSAAAAAAAAAA		
6	MSNSMNBTTTTTTTT		
7	DPISLAOKKKKKKKKK		
8			
9			

Calcolo netto/lordo (NETCOS – TK GIS20620)

Implementata l'opzione "Esonero 6/7%" nel programma del Calcolo Netto/Lordo, anche nel caso in cui il programma in argomento si esegue prendendo a riferimento un dipendente già esistente, pertanto le impostazioni relative all'esonero IVS 6/7% inserite in anagrafica dipendente verranno esattamente replicate nel NETCOS.

RELEASE01 - Paghe2024 - v.24.02.3c00 - CALCOLO NETTO-LORDO

Schermo Stampe Funzioni

2024

Codice azienda
Codice dipendente
Filiale
Matricola

Settore CCNL 900031 METALMECCANICA INDUSTRIA
Contratto standard 900031
Sottogruppo 1
Data decorrenza 16/06/2023
Posizione Inps
Sett. contrib. 10100 INDUSTRIA

Tipo soggetto Dipendente tempo indeterminato
Qualifica INPS 1-Operaio
Tipo agevolazione
Sottoqualifica 99 Generale
Retrib. oraria 9.29867
Livello D1 LIVELLO D1 Sigla D1 Retrib. mensile 1.608,67

1 Dati anagrafici 2 Dati contributivi 3 Dati retributivi 4 Parametri calcolo 5 Netto/Lordo 6 Costo

Contribuzione

Tabella INPS 111 OP - Industria fino a 15 dip.
Tabella ENTI Singola
Tabella C/Edile
Minimale contrib.
Esonero 6/7% Automatico
Fondo residuale
Altre agevolazioni Nessuna
Agev. post lic.
Esoneri contributivi
Classe DPR.602
Gestione pensionistica Retributiva mensile

Previdenza complementare

Codice fondo
Categoria
Contr. versati 1999

Inail
Soggetto inail
Codice posizione
Tasso Inail

Quote associative

Tabella
1^ quota
2^ quota

Generazione file CASAGIT (GENCASAGIT – TK GIS26670)

Dal mese di aprile è previsto il calcolo del contributo di perequazione di 5 euro a carico del dipendente da versare all'ente CASAGIT.

Con la presente release è stato aggiornato il tracciato del file dell'ente CASAGIT.

Gestione comunicazioni (GEISTAT – TK GIS27225; GIS26985)

- Con la presente release, relativamente alla statistica 2003-STATISTICA ISTAT VELA, sono stati implementati due "zoom" relativi ai dipendenti assunti e licenziati, presenti nella sezione A2 indicata nella seguente schermata. Il dettaglio mostra i dipendenti che popolano i campi indicati.

- Relativamente alla statistica 6001-LAVORO USURANTE NOTTURNO, dalla presente release è possibile generare il file CSV.

CORREZIONI ANOMALIE

Gestione cedolino (GESCED – TK GIS27261; GIS27277)

- Nel cedolino di aprile, nel calcolo degli oneri deducibili previdenza complementare, il programma non considerava l'importo del contributo all'ente di Previdenza Cooperativa (ente 8080) del mese di marzo, poiché l'AGGDIP di marzo non aveva scritto tale importo, nel nuovo campo (contribuzione agg. da Ente) dei progressivi previdenza complementare del dipendente.
Il programma di conversione della presente release scriverà nei progressivi il contributo di marzo nel campo suddetto e nel cedolino di maggio recupererà la deducibilità non operata nel mese di aprile.
- In caso di gestione presenze con calendario sfasato, in presenza di giorni di assenza per CIG nel mese precedente, il programma calcola correttamente la retribuzione CIG sulla base delle ore lavorabili del mese precedente, ma se presenti delle festività nel mese precedente, le relative ore di queste ultime non venivano sommate alle ore lavorabili prese in considerazione per il calcolo della CIG. Il programma utilizza le ore lavorabili prelevandole dai progressivi uniemens mese precedente ma a queste non venivano sommate le ore di festività.

Calcolo budget (BUDCAL – TK GIS21280)

Nel caso in cui venga impostato un elemento come assorbibile nella tabella degli elementi, nel calcolo del budget questo viene assorbito nel mese di aumento ma ripristinato dal mese successivo. Per gli elementi retributivi assorbibili codificati (nella tabella elementi) con una lettera diversa da U e B, il calcolo del budget li assorbiva correttamente nel mese in cui si verificava l'aumento ccnl, ma il mese successivo ripristinava la situazione iniziale, non considerando quindi l'assorbimento. Corretto con la presente release.

Stampa costi (STACOS – TK GIS27099)

Nella stampa in oggetto, relativamente alla prima scelta Excel, nel caso di doppio cedolino nel mese per passaggio di qualifica, nella colonna relativa alle ore lavorate venivano scritte solo quelle del cedolino aggiuntivo (primo cedolino).

Stampa prima nota (STPRIM – TK GIS27238)

In presenza di "Incentivo pensione" la stampa della prima nota presentava un errore di "Squadratura".

Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS27222)

In presenza di dipendente somministrato part time verticale il programma lo inseriva erroneamente nel file UniEmens. L'anomalia è stata sanata con la presente release, per cui ora il somministrato figura unicamente nella statistica Z000.