

## DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	23.04.0c00
Tipo Versione	Completa
Data di rilascio:	20.07.2023

Gentile cliente,  
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.  
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)  
Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 23.04.0c00 (Aggiornamenti software\2023\GIS PAGHE - Gis Paghe 23.04.0c00 Aggiornamento 23.04.0c00 )



## COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	23.03.3c01
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	23.00.4c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE\_Com\_2340c0\_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

## AVVERTENZE

Visti i diversi refusi presenti nelle Circolari Inps n.57 e n.58 e viste le contrastanti risposte che inps ha fornito sul canale Assosoftware, sebbene si consideri la mancanza di tempo utile per l'applicazione delle stesse, l'istituto non ha ritenuto operabile il rinvio del calcolo del mese corrente piuttosto che quello degli arretrati già posticipati, Gis con la presente release è stato aggiornato sia per il calcolo del esonero corrente che degli arretrati.

La presente release contiene:

- Circolare INPS definitiva. Precisazioni maternità e congedi
- Gestione Mance: L'art. 1 - Commi da 58 a 62 Legge n. 197/2022
- Bonus lavoratori turismo: decreto legge 48/2023 art. 39bis
- Circolare 22 giugno 2023, n. 57. Esonero assunzioni e trasformazione a tempo indeterminato
- Circolare n. 58 del 23 giugno. Assunzione donne svantaggiate
- Implementazioni e correzioni varie

## SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	5
<i>Inps</i> .....	5
<i>Casse edili</i> .....	5
• <i>CERT Toscana– Cod. 7591</i> .....	5
• <i>Cassa edile di Gorizia – Cod. 7560 – 7561 – 7562 – 7563</i> .....	5
• <i>Cassa edile di Ravenna – Cod. 7610 – 7611 – 7612</i> .....	5
• <i>CALEC Bologna – Cod.7560</i> .....	5
• <i>Cassa edile di Ferrara – Cod. 6440 – 6441 – 6442 – 6443 – 6444 – 6445</i> .....	5
<i>Enti</i> .....	5
• <i>EBN – Ente bil. Farmacie private – Cod. 9190</i> .....	5
• <i>Fiudac Faci sacristi – Cod. 9640 – 9641 – 9642 – 9643</i> .....	5
• <i>Ente bil consorzi di bonifica – Cod. 8860</i> .....	5
• <i>ENBISIT ente bil. Sicurezza</i> .....	5
<i>Fondi</i> .....	5
• <i>Byblos – Cod. 6031 Cat. Da 1 a 80</i> .....	5
<i>Inail</i> .....	6
TABELLE FISCALI .....	7
<i>Addizionali</i> .....	7
RINNOVI CONTRATTUALI .....	8
<i>900139 – Agricoltura consorzi agrari</i> .....	8
<i>900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI</i> .....	8
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI .....	9
<i>900014 – Ceramica artigianato</i> .....	9
<i>Farmacie private:</i> .....	9
- <i>900019 – Farmacie urbane e rurali non sussidiate</i> .....	9
- <i>900194 – Farmacie urbane sussidiate</i> .....	9
<i>900040 – Pelli e cuoio industria</i> .....	9
<i>900081 – Consorzi di bonifica</i> .....	9
<i>900084 – Boschi e foreste</i> .....	9
<i>900101 – Dirigenti industria</i> .....	9
<i>900110 – Ombrelli industria</i> .....	9
<i>900115 – Energia e petrolio</i> .....	9
<i>900156 – Servizi di pulizia artigianato</i> .....	9
<i>900145 – Sacristi</i> .....	10
<i>900199 – Vigilanza privata</i> .....	10
<i>900241 – Marittimi navi da carico sup. 151 TSL</i> .....	10
<i>Terziario Confesercenti:</i> .....	10

- 900246 – Terziario Confesercenti .....	10
- 900247 – Terziario Confesercenti oltre 15 dipendenti.....	10
900304 – Marittimi rimorchiatori soccorso navi.....	10
900306 – Marittimi navi superiori a 151 TSL.....	10
<b>CONTRATTAZIONE TERRITORIALE .....</b>	<b>11</b>
900018 Edilizia industria .....	11
<b>SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI LUGLIO .....</b>	<b>12</b>
900001 – Abbigliamento e confezioni industria.....	12
900008 – Calzature industria .....	12
900015 – Chimica industria.....	12
900018 – Edilizia industria .....	12
900028 – Legno arredamento industria .....	12
900043 – Servizi di pulizia industria.....	12
900055 – Edilizia artigianato .....	12
900068 – Edilizia cooperative .....	12
900081 – Agricoltura consorzi di bonifica .....	12
900084 – Boschi e foreste.....	12
900091 – Fibre chimiche industria .....	12
900098 – Agricoltura dirigenti.....	12
900102 – Magazzini generali dirigenti.....	12
900106 – Igiene ambientale aziende private .....	12
900115 – Energia e petrolio .....	12
900129 – Autoscuole.....	13
900130 – Servizi assistenziali Anaste Confsal.....	13
900133 – Agricoltura consorzi zootecnici.....	13
900134 – Marittimi addetti agli uffici.....	13
900145 – Sacristi.....	13
900155 – Farmacie municipalizzate.....	13
900156 – Servizi di pulizia artigianato.....	13
900165 – Tessili industria.....	13
900187 – Chimica industria settori abrasivi .....	13
900190 – Elettricità.....	13
900200 – Guardie ai fuochi .....	13
900019 – Farmacie private urbane e rurali non sussidiate .....	13
900209 – Chimica industria fino a 70 dipendenti .....	13
900214 – Chimica industria – Lubrificanti e GPL .....	13
900216 – Servizi assistenziali Anpas .....	13
900219 – Marittimi nautica da diporto .....	14
900231 – Amministratori di condominio .....	14
900233 – Trasporto aereo – Catering .....	14

900241 – Marittimi navi da carico sup. 151 TSL .....	14
900253 – Servizi assistenziali Misericordie.....	14
900259 – Restauro beni culturali.....	14
900279 – Servizi di pulizia sistema cooperativo .....	14
900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI.....	14
900291 – Multiservizi Conflavoro PMI.....	14
900304 – Marittimi rimorchiatori navi da soccorso.....	14
900306 – Marittimi navi < 151 TSL .....	14
900307 – Metalmeccanica artigianato Conflavoro .....	14
<b>VOCI E CAUSALI .....</b>	<b>15</b>
Voci .....	15
39 - EROGAZ.LIB. MANCE Dlgs 197/22 .....	15
180 - EROGAZ.TRAT.INT.SPEC.DL.48/23 .....	15
65 - ESONERO 2%-6% CONTR.C/DIPE.....	15
68 - ESONERO 3%-7% CONTR.C/DIPE.....	15
1135 - PERM.MENS.L104/92 (lavorat.) .....	15
1389 - IMP.FIUDAC/S -FACI (MINIMO).....	15
1468 - IMPONIBILE ENBISIT.....	15
Causali .....	15
*DW - PERM.MENS.L104/92 ORE (lavorat.) .....	15
<b>REVISIONE PROGRAMMI.....</b>	<b>16</b>
Circolare INPS definitiva. Precisazioni maternità e congedi .....	16
• Permessi lavoratori disabili.....	20
• Maternità facoltativa 80% .....	22
Gestione Mance: L'art. 1 - Commi da 58 a 62 Legge n. 197/2022 .....	23
• Conversione dati dei mesi da gennaio a giugno 2023 .....	30
Bonus lavoratori turismo: decreto legge 48/2023 art. 39bis.....	32
Circolare 22 giugno 2023, n. 57. Esonero assunzioni e trasformazione a tempo indeterminato .....	37
• messaggio n. 2598 del 10 luglio 2023.....	38
• Stampa parametrica 900028 .....	42
Circolare n. 58 del 23 giugno. Assunzione donne svantaggiate .....	43
• messaggio n. 2598/2023 .....	43
<b>IMPLEMENTAZIONI.....</b>	<b>49</b>
Implementazioni e correzioni Primanota .....	49
<b>CORREZIONI ANOMALIE.....</b>	<b>50</b>
Gestione cedolino (GESCED – TK GIS24295) .....	50
Stampa prospetto contabile (STCONT – TK GIS24322) .....	50
Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS.....	50

---

**TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE**

---

**Inps**

Nessun aggiornamento.

**Casse edili**

- CERT Toscana– Cod. 7591  
Aggiornati contributi da 07/2023.
- Cassa edile di Gorizia – Cod. 7560 – 7561 – 7562 – 7563  
Aggiornati contributi da 07/2023.
- Cassa edile di Ravenna – Cod. 7610 – 7611 – 7612  
Aggiornati contributi da 07/2023. Aggiornato importo minimo APE in anagrafica cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- CALEC Bologna – Cod.7560  
Aggiornati contributi da 07/2023.
- Cassa edile di Ferrara – Cod. 6440 – 6441 – 6442 – 6443 – 6444 – 6445  
Aggiornati contributi da 07/2023.

**Enti**

- EBN – Ente bil. Farmacie private – Cod. 9190  
Creato nuovo ente bilaterale e nuova tabella contributiva.
- Fiudac Faci sacristi – Cod. 9640 – 9641 – 9642 – 9643  
Aggiornata voce imponibile 1389 IMP.FIUDAC/S -FACI poiché, come previsto dal contratto, dal 1° luglio 2023 la contribuzione è calcolata sul valore convenzionale di € 1.000,00 per 13 mensilità (riproporzionato nei part time).
- Ente bil consorzi di bonifica – Cod. 8860  
Creato nuovo ente bilaterale e nuova tabella contributiva.
- ENBISIT ente bil. Sicurezza  
Modificati elementi paga presenti nella voce di calcolo 1468 IMPONIBILE ENBISIT utile per il calcolo della contribuzione, indicando tutti gli elementi paga in luogo di paga base e contingenza.

**Fondi**

- Byblos – Cod. 6031 Cat. Da 1 a 80  
Modificata in tutte le tabelle contributive la voce di adesione al fondo eliminando la quota c/azienda poiché, come chiarito dal fondo e indicato nella nota informativa, l'adesione è a carico del solo dipendente.

## Inail

Nessun aggiornamento.

---

**TABELLE FISCALI**

---

**Addizionali**

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 18.07.2023.

---

**RINNOVI CONTRATTUALI**

---

**900139 – Agricoltura consorzi agrari**

Con la stesura del c.c.n.l. 4 maggio 2022 le Parti hanno ritoccato di alcuni centesimi i minimi tabellari, decorrenti per i livelli 3S e % da 01/06/2023. Per gli utenti che hanno la necessità di recuperare la differenza retributiva nei cedolini di luglio è possibile utilizzare la voce di calcolo 880 (8880) DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

**900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI**

Accordo 23/06/2023. Con accordo 23/06/2023 sono stati aggiornati gli importi della paga base conglobata con decorrenza 01/06/2023. N.B. Il contratto aggiornato è già stato pubblicato il 10/07/2023.

Per gli utenti che hanno la necessità di recuperare la differenza retributiva nei cedolini di luglio è possibile utilizzare la voce di calcolo 880 (8880) DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

---

**ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI**

---

**900014 – Ceramica artigianato**

Aggiornata paga Inail per il livello D nella decorrenza 01/12/2022.

**Farmacie private:**

- **900019 – Farmacie urbane e rurali non sussidiate**
- **900194 – Farmacie urbane sussidiate**

Con decorrenza 01/07/2023 è stato inserito nel folder Altri dati retributivi un e.d.r. pari al contributo dovuto all'ente bilaterale maggiorato del 10% dovuto in caso di mancata adesione all'ente. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo dell'ente nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non sia presente, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente.

**900040 – Pelli e cuoio industria**

Adeguati gli importi del minimo contrattuale per la decorrenza 01/03/2023, differivano di alcuni centesimi.

**900081 – Consorzi di bonifica**

Sott. 1/2 - Con decorrenza 01/07/2023 è stato inserito nel folder Altri dati retributivi un e.d.r. pari al 1% del minimo tabellare dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo dell'ente nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non sia presente, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente.

**900084 – Boschi e foreste**

Corretto l'importo dell'elemento di produttività per il livello AC4.

**900101 – Dirigenti industria**

Corretto l'importo del minimo retributivo del livello DI60 per tutte le decorrenze.

**900110 – Ombrelli industria**

Adeguati gli importi del minimo contrattuale per la decorrenza 01/03/2023, differivano di alcuni centesimi.

**900115 – Energia e petrolio**

Il contratto prevede che dal 1° luglio 2023, ai lavoratori che al raggiungimento di 7 anni di anzianità di servizio avranno azzerato entro il 31 marzo tutte le spettanti ferie residue maturate al 31 dicembre dell'anno precedente verrà anticipata la maturazione pro quota del successivo scaglione di 5 settimane (25 giorni lavorativi) previsto per l'anzianità superiore a 10 anni. Per tale gestione è necessario inserire nell'anagrafica dei dipendenti interessati, folder Contratto 1, la sottoqualifica 80 che permette di anticipare la maturazione del secondo scaglione dopo 7 anni di anzianità.

**900156 – Servizi di pulizia artigianato**

Inserita percentuale per lavoro domenicale e straordinario girono di riposo.

**900145 – Sacristi**

Creata nuova decorrenza contrattuale 01/07/2023 con l'inserimento dei nuovi importi degli scatti di anzianità previsti da luglio 2023.

Con decorrenza 01/07/2023 è stato inserito nel folder Altri dati retributivi un e.d.r. pari al 6% del minimo tabellare dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo dell'ente nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non sia presente, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente.

**900199 – Vigilanza privata**

Sott.1/2 – Inserita maggiorazione per lavoro supplementare.

**900241 – Marittimi navi da carico sup. 151 TSL**

Creata nuova decorrenza contrattuale per l'inserimento degli importi degli scatti di anzianità decorrenti da 01/07/2023.

**Terziario Confesercenti:**

- **900246 – Terziario Confesercenti**
- **900247 – Terziario Confesercenti oltre 15 dipendenti**

Eliminato l'importo dell'edr dovuto in caso di mancata adesione all'ente Aster per i dipendenti a tempo determinato.

**900304 – Marittimi rimorchiatori soccorso navi**

Creata nuova decorrenza contrattuale per l'inserimento degli importi degli scatti di anzianità decorrenti da 01/07/2023.

**900306 – Marittimi navi superiori a 151 TSL**

Creata nuova decorrenza contrattuale per l'inserimento degli importi degli scatti di anzianità decorrenti da 01/07/2023.

---

**CONTRATTAZIONE TERRITORIALE**

---

<b>Contratto GIS</b>	<b>Codice contratto Edotto</b>	<b>Provincia/Regione</b>	<b>Variazione</b>
<u>900018 Edilizia industria</u>	1002	Milano Monza e Brianza	Eliminato importo premio produzione per gli operai nella decorrenza 24/05/2022 Eliminato importo premio produzione per gli operai nella decorrenza 24/05/2022

---

**SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI LUGLIO**

---

**900001 – Abbigliamento e confezioni industria**

Sott. 9900 – Previsti nuovi minimi retributivi

**900008 – Calzature industria**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900015 – Chimica industria**

Previsti nuovi minimi retributivi e indennità di posizione organizzativa (IPO)

**900018 – Edilizia industria**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900028 – Legno arredamento industria**

Previsti nuovi minimi retributivi. Prevista erogazione tranche di una tantum

**900043 – Servizi di pulizia industria**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900055 – Edilizia artigianato**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900068 – Edilizia cooperative**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900081 – Agricoltura consorzi di bonifica**

Sott. 1/2 – Previsti nuovi minimi retributivi

**900084 – Boschi e foreste**

Previsti nuovi minimi retributivi. Prevista erogazione tranche di una tantum

**900091 – Fibre chimiche industria**

Previsti nuovi minimi retributivi e indennità di posizione organizzativa (IPO)

**900098 – Agricoltura dirigenti**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900102 – Magazzini generali dirigenti**

Prevista erogazione tranche di una tantum

**900106 – Igiene ambientale aziende private**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900115 – Energia e petrolio**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900129 – Autoscuole**

Prevista erogazione arretrati da corrispondere come tranche di una tantum

**900130 – Servizi assistenziali Anaste Confsal**

Sott. 2 – Prevista erogazione tranche di una tantum

**900133 – Agricoltura consorzi zootecnici**

Prevista erogazione elemento di retribuzione provvisorio, gestito come IVC

**900134 – Marittimi addetti agli uffici**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900145 – Sacristi**

Previsti nuovi minimi retributivi e nuovi importi scatti di anzianità

**900155 – Farmacie municipalizzate**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900156 – Servizi di pulizia artigianato**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900165 – Tessili industria**

Sott. 9900 – Previsti nuovi minimi retributivi

**900187 – Chimica industria settori abrasivi**

Previsti nuovi minimi retributivi e indennità di posizione organizzativa (IPO)

**900190 – Elettricità**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900200 – Guardie ai fuochi**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900019 – Farmacie private urbane e rurali non sussidiate**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900209 – Chimica industria fino a 70 dipendenti**

Previsti nuovi minimi retributivi e indennità di posizione organizzativa (IPO)

**900214 – Chimica industria – Lubrificanti e GPL**

Previsti nuovi minimi retributivi e indennità di posizione organizzativa (IPO)

**900216 – Servizi assistenziali Anpas**

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

**900219 – Marittimi nautica da diporto**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900231 – Amministratori di condominio**

Tutti i sottogruppi – Previsti nuovi minimi retributivi

**900233 – Trasporto aereo – Catering**

Sott. 3 – Previsti nuovi minimi retributivi

**900241 – Marittimi navi da carico sup. 151 TSL**

Previsti nuovi minimi retributivi e nuovi importi scatti di anzianità

**900253 – Servizi assistenziali Misericordie**

Prevista erogazione elemento di garanzie retributiva (EGR) per il quale è possibile utilizzare la voce 28 ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R. che legge l'importo presente nel folder dati generali del contratto, bottone basi/coeff., folder basi fisse, riga 16. Prevista scadenza contrattuale

**900259 – Restauro beni culturali**

Prevista scadenza contrattuale

**900279 – Servizi di pulizia sistema cooperativo**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900290 – Metalmeccanica industria Conflavoro PMI**

Prevista scadenza contrattuale

**900291 – Multiservizi Conflavoro PMI**

Previsti nuovi minimi retributivi

**900304 – Marittimi rimorchiatori navi da soccorso**

Previsti nuovi minimi retributivi e nuovi importi scatti di anzianità

**900306 – Marittimi navi < 151 TSL**

Previsti nuovi minimi retributivi e nuovi importi scatti di anzianità

**900307 – Metalmeccanica artigianato Conflavoro**

Sott. 1/2/3/4 – Prevista scadenza contrattuale

---

**VOCI E CAUSALI**

---

**Voci****39 - EROGAZ.LIB. MANCE Dlgs 197/22****180 - EROGAZ.TRAT.INT.SPEC.DL.48/23**

Create nuove voci di calcolo

**65 - ESONERO 2%-6% CONTR.C/DIPE****68 - ESONERO 3%-7% CONTR.C/DIPE****1135 - PERM.MENS.L104/92 (lavorat.)**

Aggiornata descrizione

**1389 - IMP.FIUDAC/S -FACI (MINIMO)**

Aggiornata voce imponibile per il calcolo del contributo Fiudac/S -Faci indicando l'importo fisso di 1000 euro, previsto dal 01/07/2023, da riparametrare al part-time.

**1468 - IMPONIBILE ENBSIT**

Modificata voce imponibile per ente Enbsit indicando nella base di calcolo tutti gli elementi della paga di fatto.

**Causali****\*DW - PERM.MENS.L104/92 ORE (lavorat.)**

Crea nuova causale

**REVISIONE PROGRAMMI****Circolare INPS definitiva. Precisazioni maternità e congedi**

L'Istituto, attraverso il canale AssoSW ci ha messo a disposizione la circolare di prossima pubblicazione nella quale ha fornito alcuni chiarimenti in merito ai congedi parentali e ai permessi per disabilità istituiti alla luce delle novità introdotte dal decreto legislativo n. 105/2022 e dalla legge n. 197/2022 e ha riassunto ciò che era già stato precisato nelle circolari e nei messaggi pubblicati. La circolare tratta i seguenti nuovi punti, con decorrenze diverse:

Per gli eventi riferiti ai codici:

- MA1** - congedo di maternità e di paternità alternativo
- MA3** - congedo di maternità e di paternità alternativo
- MB1** - Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino
- MB4** - Congedi per malattia del bambino di età compresa fra i 3 e gli 8 anni

**per i periodi di competenza decorrenti da agosto 2023**, sarà resa obbligatoria la compilazione del **calendario giornaliero** (elemento giorno come da documento tecnico), dettagliando la durata in ore dell'evento per i congedi con fruizione in modalità oraria.

**Per i datori di lavoro che utilizzano il calendario differito** l'obbligo decorre dagli Uniemens di competenza 08/2023 (cedolini di settembre 2023 elaborati con gli eventi di competenza agosto 2023).

	<b>APPLICATIVO</b>
	<b>In GisPaghe</b> con la competenza Agosto, nel file UniEmens, negli eventi predetti (MA1 MA3 MB1 ed MB4) verrà implementato automaticamente anche il calendario giornaliero, come già avviene per i congedi, i permessi ed i riposi.

**Nell'elemento <Giorno>** interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento, nonché a ricostruire correttamente l'estratto conto.

**Eventi a fruizione GIORNALIERA**

**Nel caso degli eventi la cui fruizione è di tipo giornaliera** (MA1, MA2, MA3, MB4, PD1, PE1, PB1, TB1 e PF1):

Elemento **<Lavorato>** = N;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = 1 o 2 (in caso di integrazione a carico del datore di lavoro);

Elemento **<CodiceEventoGiorn>** = MA1, MA2, MA3, PD1, PE1, PB1, TB1 e PF1;

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del bambino (**in caso di parto gemellare** i codici fiscali dei figli in formato ABCDEF99G99H999I\*LMNOPQ99R99S999Z)/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".



## APPLICATIVO

**In GisPaghe, dalla presente release**, in gestione eventi sarà possibile, in caso di parto plurimo, indicare più codici fiscali.

Gli utenti **in caso di eventi diversi** da MA1 MA3 MB1 ed MB4, posso indicare due o più codici fiscali. Se ne possono indicare fino a tre.

Per gli eventi predetti il dato sarà implementato, come da istruzioni, dalla competenza di Agosto.

**Con riferimento al congedo di paternità obbligatorio con codice PF1**, si precisa che in caso di morte perinatale del figlio l'elemento <InfoAggEvento> deve essere valorizzato con la data da cui decorre il periodo di fruizione del congedo secondo le indicazioni fornite al paragrafo 2.1 della circolare n. 122/2022 (dalla nascita del figlio).

**Nel caso di eventi per i quali è necessario comunicare in luogo del codice fiscale la data di inizio del congedo fruito precedentemente alla data presunta del parto (MA1 e PF1)**

nell'elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> dovrà essere indicata la data in formato AAAA-MM-GG e <TipoInfoAggEvento> **con il nuovo valore "DT"**.



## APPLICATIVO

**In GisPaghe**, in fase di elaborazione dei cedolini di luglio, in gestione eventi sarà possibile, indicare la DATA da cui decorre il periodo di fruizione del congedo. Il programma compiler quindi UniEmens con il nuovo dato ed il relativo attributo.

In caso di maternità obbligatoria (MA1), poichè l'implementazione decorre da Agosto, sia la data che il CF si renderanno obbligatorio dal mese di Agosto.

Per gli altri eventi, al contrario, sia la data che eventualmente I CF di parti gemellari sono implementabili già dalla decorrenza di luglio.

**Con specifico riferimento al mese di nascita del figlio** e quindi in caso di PF1-Maternità obbligatoria padre (già dal mese di luglio) ovvero di MA1-maternità obbligatoria dal mese di agosto

l'elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> deve essere compilato come segue:

nei giorni precedenti la data di nascita con la data di inizio congedo e <TipoInfoAggEvento> DT;  
dal giorno di nascita fino a fine mese con il codice fiscale del figlio e <TipoInfoAggEvento> CF.



## APPLICATIVO

In **GisPaghe**, il programma in caso di PF1 e di MA1 controlla il giorno di nascita del bambino attraverso il Codice Fiscale inserito, nel momento in cui se ne viene in possesso, al fine di poter implementare nell'elemento "Giorno" la data fino al giorno precedente la nascita e il CF dal giorno della nascita.

Ovviamente questo è possibile se nel mese della nascita, in fase di elaborazione del relativo cedolino e quindi dell'evento, si è già in possesso del codice fiscale del nascituro.

Ad oggi non vi sono istruzioni, da parte dell'Istituto, se a posteriori, il mese di nascita debba essere rettificato (nell'elemento giorno di UniEmens), poichè nel caso di mancato possesso del CF, in tutto il mese sarà presente esclusivamente la data.

**Eventi a fruizione ORARIA**

**In caso di fruizione oraria** (eventi MA0, MB1, PD0, PE0, PB0 e TB0):

Elemento <Lavorato> = S;

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 2;

Elemento <CodiceEventoGiorn> = (MA0, MB1, PD0, PE0, PB0 e TB0);

Elemento <NumOreEvento> = Numero ore fruite nel giorno (da indicarsi solo nel caso di presenza di contratto collettivo, anche di natura aziendale, che disciplina la fruizione del congedo);

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del bambino, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

(in caso di parto gemellare i codici fiscali dei figli in formato ABCDEF99G99H999I\*LMNOPQ99R99S999Z)/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

**SEZIONE <InfoAggcausaliContrib>:**

**Ai fini del conguaglio delle indennità anticipate**, relative agli eventi CONGEDI introdotti a decorrere dal periodo di competenza aprile 2023, dovrà essere valorizzato l'elemento a valenza contributiva <InfoAggcausaliContrib>:

- Elemento <CodiceCausale>: indicare i nuovi codici conguaglio relativi allo specifico evento

Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>:

- indicare il **Codice Fiscale del bambino**

è possibile valorizzare due o più elementi <IdentMotivoUtilizzoCausale> in caso di parto plurimo, uno per ogni CF dei figli)

- **O la data** da cui decorre il periodo di fruizione, in caso di congedo anticipato o di morte perinatale del figlio; **diventa obbligatoria a partire dalla competenza di luglio 2023.**

Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> non può essere antecedente al mese di aprile 2023;

Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

APPLICATIVO

In mancanza di CF, l'utente dovrà implementare la "data inizio congedo" nell'anagrafica della gestione EVENTI

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE EVENTI

Schermo Stampe Funzioni

Azienda **11** Dipendente **99** Qualifica **1-Operaio** Sottoqualifica **99**

**1 Anagrafica evento** **2 Liquidazioni**

**Dati evento**

Evento: Maternita' del padre  
Tipo: PF1-Congedo paternita'  
Data retribuzione INPS: 10/07/2023  
Data fine indennizzo:  
Ratei:  Inps eroga ratei  Storno su mese  
 No lordizzazione  
Data inizio congedo: 10/07/2023  
Codice fiscale dante causa:

**Periodi congedo parentale**

	Dal	Al	Giorni	Mesi
	10/07/2023	20/07/2023	11	
Totale <b>11</b>				

**Retribuzione media giornaliera**

Periodo: 01/05/2023 - 31/05/2023  
Retribuzione: 2.327,82  
Ratei: 368,10

gg Lavorati:   
gg Festivi:   
gg Ferie:   
gg Permessi:   
gg Altri:   
seste giornate:   
Div. retribuzione: 26,00  
Div. ratei: 25,00

Retribuzione (A): 89,53  
Ratei (B): 14,73  
Retrib. media (A+B): 104,26

Conferma V.aria Congedo Inps Altre Informazioni

Quando si viene in possesso del CF, lo stesso dovrà essere inserito nel campo preposto. Il programma legge il CF e deduce il giorno di nascita, affinché nel calendario dell'UniEmens, nell'elemento giorno venga implementata la data fino al giorno di nascita e il CF dal giorno di nascita fino a fine congedo.

Dalla decorrenza di Agosto, medesima gestione si verificherà per l'evento Maternità obbligatoria (MA1).

- Permessi lavoratori disabili

A seguito dei chiarimenti in ordine alle possibili modalità di fruizione dell'evento di cui al **codice TA1**, il medesimo assume il seguente significato **“giorni/ore di permesso mensili (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave”**.

Nell'elemento **<Giorno>** interessato dall'evento TA1 devono essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la durata dell'evento e a ricostruire correttamente l'estratto conto.

In particolare, deve essere indicato nell'elemento **<DiffAccredito>** il valore della retribuzione “persa” a causa dell'assenza; ciò anche nel caso di fruizione oraria.

Elemento **<Lavorato>** = **N o S** a seconda che la fruizione sia giornaliera (ad esempio, 8 ore giornaliere nel caso di orario contrattuale settimanale di 40 ore su 5 giorni lavorativi) o oraria;

Elemento **<TipoCoperturaGiorn>** = **1 o 2** a seconda che la fruizione sia giornaliera o oraria;

Elemento **<CodiceEventoGiorn>** = TA1;

Elemento **<NumOreEvento>** = Numero ore fruiti nel giorno. Elemento da compilare sia nel caso la fruizione sia oraria sia nel caso in cui la fruizione sia giornaliera, indicando rispettivamente, il numero delle ore di permesso fruiti nella giornata o il numero di ore corrispondenti all'intera giornata fruita (ad esempio, 8 ore giornaliere nel caso di orario contrattuale settimanale di 40 ore su 5 giorni lavorativi);

Elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** = Codice fiscale del dante causa, come sopra specificato e **<TipoInfoAggEvento>** con il valore “CF”.

**Tale elemento può essere valorizzato in modalità oraria da Agosto 2023.**

In GisPaghe con la presente release è stata inserita la possibilità, in Gestione EVENTI, di inserire questo permesso in modalità ORARIA, dalla mensilità di agosto. Se si tenta di inserirlo prima, già in luglio, il programma non lo permette, restituendo un messaggio.

Per la gestione di tale permesso in modalità oraria è stata implementata la nuova causale \*DW - PERM.MENS.L104/92 ORE(lavorat.) mentre nella voce 1135- PERM.MENS.L104/92 (lavorat.), utile anche per gestire il TA1 a giorni, è stata modificata esclusivamente nella descrizione, per renderla più generica.

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	161,16		7,51052	1.210,40		
81	FESTIVITA' GODUTE	6,66		7,51052	50,02		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,16		7,51052			1.300,52
120	LAVORO DOMENICALE	26,64	10,00	0,75105	20,01		
1135	PERM.MENS.L104/92 (lavorat.)	12,00		8,76226	105,15		
1214	RECUPERO LORDIZZAZIONE					11,03	
652	TREDICESIMA MENSILITA'(Resid.)	1,00		107,65078	107,65		
662	QUATTORDIC. MENSILITA'(Resid.)	1,00		107,65078	107,65		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	179,82		7,51052			1.350,54

- Maternità facoltativa 80%

**In merito a quanto in oggetto l'Istituto precisa quanto segue:**

Per quanto attiene gli eventi già denunciati con i codici evento e quelli a conguaglio già in uso e ricadenti nei periodi di competenza da gennaio 2023 a giugno 2023, i datori di lavoro dovranno procedere alla restituzione della prestazione già conguagliata al 30% e contestualmente dovranno provvedere a conguagliare la prestazione in misura dell'80%.

Dovranno pertanto essere valorizzati i seguenti elementi all'interno di <InfoAggcausaliContrib> di <DenunciaIndividuale>:

Per la restituzione della prestazione in misura del 30% già conguagliata indicheranno nell'elemento

- <CodiceCausale> il codice di nuova istituzione "M047" avente il significato di "Restituzione Congedo Parentale indennizzato al 30%";
- <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare il valore N;
- <AnnoMeseRif>: indicare l'AnnoMese di riferimento della restituzione relativa alla prestazione fruita in misura del 30%; la competenza dell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere compresa tra gennaio e giugno 2023;
- <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione oggetto di restituzione.

il codice L328 dovrà essere valorizzato con le regole sopra individuate per il recupero dell'intera prestazione. In caso di elemento <AnnoMeseRif> compreso tra gennaio e giugno 2023 diviene obbligatoria la contemporanea presenza del codice M047 ed L328.

**A seguito di alcune richieste di chiarimenti in ordine alla individuazione del periodo di congedo indennizzabile all'80%, L'Istituto fa presente che,**

per consentire tempestivamente la fruizione dell'indennità più favorevole, si considerano indennizzabili nella predetta misura i primi periodi di congedo, fino al limite di coppia di un mese.

La regola dell'indennizzabilità all'80% dei primi periodi di congedo parentale consente ai genitori, a cui la legge demanda la possibilità di organizzare liberamente la fruizione dei periodi di congedo, di tenere conto più agevolmente dei congedi fruiti o da fruire non dovendo "ricostruire" il fruito pregresso.

Ciò non preclude, tuttavia, la possibilità di imputare l'indennità all'80% a periodi successivi, nei casi in cui, ad esempio, vi siano accordi contrattuali che già prevedano tutele di maggior favore nel primo o nei primi mesi di congedo parentale, purché detti periodi indennizzati all'80% non eccedano il limite di un mese di coppia di congedo parentale, siano fruiti entro i 6 anni di vita (o dall'ingresso in famiglia/Italia del minore) ed, infine, ricadano nei tre mesi spettanti ad ogni genitore e non trasferibili all'altro.

**Tale sistemazione potrà essere effettuata sui flussi di competenza da luglio 2023 ad ottobre 2023, pertanto in una delle prossime release il programma GisPaghe verrà aggiornato per consentire tale recupero, e ne daremo relative istruzioni.**

Gestione Mance: L'art. 1 - Commi da 58 a 62 Legge n. 197/2022.

**Trattamento fiscale applicato alle somme corrisposte a titolo di liberalità (le cosiddette "mance") dai clienti ai lavoratori del settore turistico-alberghiero (quali ad esempio camerieri, receptionist, barman)**

Più precisamente, la legge 197/2022 ha previsto un regime di tassazione sostitutiva del 5% (in luogo di quella ordinaria) per le "somme" destinate dai clienti ai lavoratori a titolo di liberalità, anche attraverso mezzi di pagamento elettronici" (c.d. mance), entro il limite del 25 per cento del reddito percepito nell'anno per le relative prestazioni di lavoro.

Le stesse somme sono escluse:

- dalla retribuzione imponibile ai fini del calcolo dei contributi di previdenza e assistenza sociale
- e dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- e non sono computate ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto.

Sono invece da includere per la determinazione del reddito per il calcolo delle detrazioni.

...

>\_

## APPLICATIVO

**Nel totale del reddito presunto per il calcolo delle detrazioni l'utente può scegliere se sommarvi esclusivamente la quota parte della somma elargita tassata al 5%, ovvero l'intero import della mancia.**

**TABELLA STUDIO:**

1 Codice studio STUDIO BIGELLI BARBARA

8 Opzioni

Switch procedura		RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - ANAGRAFICA STUDIO: SWITCH	×
Schermo Stampe Funzioni			
Cedolino			
CEDOLINO: Determinazione testata	N 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Conguaglio Fringe Benefit con 0,8/2%	N 7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Chiedi conferma riga cedolino	N 12	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
RISERVATO	N 13	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
RISERVATO	N 30	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: CO.CO.CO Dicembre per cassa Cong. Dic.	N 31	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Escludi sempre elementi no stampa	N 35	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Clausola salvaguardia netto COCCO	N 41	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
RISERVATO	N 43	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Calcolo detassazione su magg. edilizia	N 57	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Dipendenti orario proposta voce paga	N 68	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>CEDOLINO: Mance - determinazione reddito presunto</b>	<b>N 72</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CEDOLINO: Storno ratei 13ma 14ma mese fisc. erog.	N 77	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Conguaglio Fringe benefit a credito	N 87	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Richiesta conferma generaz. voci licenz.	N 90	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Avviso applicato minimale contributivo	N 98	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**"Spazio" = Presunto totale per il calcolo del limite 25%; solo importo della mancia tassata ordinariamente implementata nel presunto per il calcolo delle detrazioni**

**"M" = imponibile del mese per il calcolo del limite 25%; solo importo della mancia tassata ordinariamente implementata nel presunto per il calcolo delle detrazioni (DEFAULT)**

**"P" = Presunto totale per il calcolo del limite 25%; importo totale mance implementato nel presunto per il calcolo delle detrazioni**

**"E" = imponibile del mese per il calcolo del limite 25%; importo totale mance implementato nel presunto per il calcolo delle detrazioni**

**N.B. Per escludere la tassazione agevolata dell'importo erogato come mancia, in GisPaghe è stato implementato un nuovo campo, presente nel Folder – Irpef dell'anagrafica dipendente, denominato "No imp.sostit.mance".**

**È fondamentale che venga attivato, a seguito della dichiarazione del dipendente, prima che vengano erogate le mance**

The screenshot shows the 'Irpef' tab in the software interface. The 'No imp.sostit. mance' checkbox is checked, indicating that the 25% limit calculation will be based on the total allowance amount.

Condizioni per l'applicazione:

L'applicazione di tale norma agevolativa è limitata:

- al settore privato
- e ai titolari di **reddito di lavoro dipendente di importo non superiore**, nell'anno precedente a **Euro 50.000**.

**Con la risoluzione n. 16/E del 17 marzo 2023, l'Agenzia delle Entrate** ha disposto l'istituzione dei codici tributo per il versamento, mediante modello F24, dell'imposta sostitutiva del 5% sulle mance.

Il codice tributo è il seguente:

**"1067"** denominato "Imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali sulle somme destinate dai clienti ai lavoratori a titolo di liberalità - art. 1, commi da 58 a 62, della legge 29 dicembre 2022, n. 197";

Per i codici tributo relativi alle **regioni a statuto speciale** fare riferimento alla risoluzione predetta

**In GisPaghe** con la versione 23.3.3c00 del 29.06.2023 sono stati preparati gli archivi con i nuovi campi utili ad accogliere gli importi delle liberalità in commento.

Con la presente release in **GisPaghe** è stata creata la nuova voce di calcolo **39-EROGAZ.LIB. MANCE Dlgs 197/22**

La voce predetta è una voce manuale con la quale l'utente dovrà indicare l'importo della erogazione liberale percepita.

La voce è stata dotata del "Codice calcolo" – R 97, il quale consente di effettuare il corretto calcolo della tassazione agevolata e della tassazione ordinaria al superamento del limite.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampate Funzioni

Gruppo **GENERALE** Codice **39** **Invariato**

1 Parametri 2 Parametri orari 3 Codici 4 Formule 5 Formule orari 6 Note 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **EROGAZ.LIB. MANCE Digs 197/22**

Codice calcolo **97** **Tassazione mance L.197/22**

Ratei

Figurativa a costo

Calcolo Costi **999** **Escluso ai fini del costo**

Ipref

Calcolo T.S.

Assistenza fiscale

CU oneri

EMens

Fondi previdenza

Codice Ente

Tipo voce ente

Modello Dm10

Codice statistico

Gruppo prima nota

Escludi dal calcolo netto/lordo  
 Escludi cessione V° stipendio  
 Somma su min. INPS  Min. dip.  
 Ulteriore imponibile irpef  
 No reddito presunto  
 No controllo gg. maturazione tfr  
 Competenze accessorie malattia  
 Escludi trattenuta sindacale netto  
 Rateo god. no solidarieta'  
 Voce di retribuzione concordata  
 Welfare

Competenza **Mese attuale**

Escludi da modello DL-9688  
 Esposizione quadro B con sigla'M'  
 Identificato stampe

Per tutti i raggruppamenti

Validita'  
 Da mese/anno  A mese/anno

Genera su mensilita' **Tutte**

Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass.

Web studio  Voce valida su WebStudio

Annulla dopo conferma **Nessuna selezione**

Validita' voce sopra 15gg

**Tipologia codice**

Di seguito esempio di erogazione liberare corrisposta nel cedolino di luglio, per un importo sotto soglia, per cui tassato con aliquota agevolata:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni

Mensilita' **7** Mese **7** **Luglio** 2023 Istat **119,0000**

Tipo soggetto **Lav. dip. a** Tipo paga **Mensile: 90,83/26**

Qualifica **CCHINE** Livello **C3** % PT **52,500**

Data assunzione **02/01/1984** Retribuzione **3.044,40**

Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	88,50	21,00		90,83	26,00	90,83		5		88,50	25,00		88,50	21,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flexibilita'
	111,06				6,00	1,00						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	26,00		61,47346	1.598,31		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	26,00		61,47346			1.598,31
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (EMens)	26,00		61,47346			1.598,31
39	EROGAZ.LIB. MANCE Digs 197/22				2.000,00		

Voce

Quantità  Base  Importo

Conferma Inserisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel Folder – Totali del cedolino, nella lente “imposta straord. Premi/mance è stato implementato lo sviluppo del calcolo della tassazione delle erogazioni in argomento.

Il programma mostra la proiezione del **Reddito presunto**, nel cui importo non è compreso quello delle mance. Rispetto al reddito presunto il programma calcola il **Limite reddito anno**, che rappresenta il 25% del reddito presunto suddetto.

Il questo esempio

**Reddito presunto** 1558.52 (Nella tabella studio è presente la "M" default Gispaghe)

	<p>APPLICATIVO</p> <p>Nel totale del reddito presunto per il calcolo del limite del 25% l'utente può scegliere se impostarlo rispetto all'imponibile del mese ovvero al presunto Totale non considerando le mance.</p> <p><b>"Spazio "</b> = <b>Presunto totale per il calcolo del limite25%</b>; solo importo della mancia tassata ordinariamente implementata nel presunto per il calcolo delle detrazioni</p> <p><b>"M"</b> = <b>imponibile del mese per il calcolo del limite 25%</b>; solo importo della mancia tassata ordinariamente implementata nel presunto per il calcolo delle detrazioni (DEFAULT)</p> <p><b>"P"</b> = <b>Presunto totale per il calcolo del limite25%</b>; importo totale mance implementato nel presunto per il calcolo delle detrazioni.</p> <p><b>"E"</b> = <b>imponibile del mese per il calcolo del limite 25%</b>; importo totale mance implementato nel presunto per il calcolo delle detrazioni</p>
---	---

**Limite reddito anno** 25% di 1.558,52 pari a 389,63

Il programma controlla inoltre che il reddito anno precente (Progressivi dipendente, Folder Fiscali, anno 2022, reddito Si Detrazioni) non superi il **limite imposto dalla norma, pari ad euro 50.000,00**. Se dal controllo tale limite risulta superato, il programma in automatico tassa im modalità ordinaria l'intero importo della erogazione corrisposta.

In questo esempio quindi, poiché l'importo della mancia è inferiore al limite reddito anno ed il reddito anno 2022 è inferiore al limite di 50.000,00, la mancia verrà tassata interamente in modalità agevolata, applicando il 5%.

	<p>APPLICATIVO</p> <p><b>In GisPaghe</b> è stata implementata la stampa utile a dichiarare il reddito individuale del lavoratore. L'utente può recarsi nella voce di menu <b>Stampe mensili</b> e di seguito <b>Stampe dichiarazione Turismo</b>, seconda scelta (comando <b>STDMAN</b>).</p>
---	---

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - STRAORDINARI/PREMI

Schermo Stampe Funzioni

2023

Tipo paga **Mensile: 90.83/26**  
Livello **C3** % PT **52,500**  
**Retribuzione 3.044,40**

**Tassazione straordinari e premi**  < Non applicabile per limite reddito  < No detassazione azienda  < Dichiarazione di non applicare

Importo corrisposto mese lordo  
Di cui sgravio contributi  
Contributi  
Imponibile mese  
Benefit mese  
Ore eccedenti massimo straordinari  
Importo relativo a straordinari eccedenti max.  
Imponibile corrisposto Datori prec.  
Benefit datore precedente  
Imponibile corrisposto mesi precedenti  
Benefit mesi precedenti  
**Totale corrisposto**  
Di cui benefit  
**Tetto massimo 3.000,00**  
Eccedenza mese  
**Imponibile mese**  
Percentuale applicata **5,00 %**  
**Imposta**  
Di cui sospesa  
Contributi versati a casse **13,00**  
Contributi versati a previdenza  
Imponibile Irpef Premi

Reddito anno precedente  
**20.461,07**  
(Reddito da collaborazione)  
( )  
Limite reddito anno precedente  
**80.000,00**

**Conguaglio**  
 < Applicata clausola salvaguardia  
Reddito non impon. art. 51 c. 6

**Mance**  < Non applicabile per limite reddito  < Dichiarazione di non applicare

Reddito anno presunto **1.558,52**  
Limite reddito anno **25,00 %**  
**389,63**  
Limite reddito anno prec. **50.000,00**

Importo mesi prec.  
Imposta mesi prec.

**Importo erogato 300,00**  
Di cui tassazione ord.  
**Imponibile mese 300,00**  
Percentuale applicata **5,00 %**  
**Imposta 15,00**  
Di cui sospesa

Competenze **1.710,17**  
Altre voci **300,00**  
Totale contributi **151,65**  
Addizionali **39,35**  
Irpef netta **135,11**  
**Imposta straord. premi/mance 15,00**  
Irpef su arret. A.P.  
Irpef su T.F.R.  
Altri contributi  
Altre trattenute  
Arrot. precedente **0,30**  
Arrot. attuale **0,24**  
**Netto in busta 1.669,00**

dolino sblocca cedolino

Con la "M" impostata nello studio, nei mesi diversi da quelli in cui si effettua il conguaglio, non viene esposto l'importo già erogato e la relativa imposta nella sezione evidenziata nella precedente videata

Nel Folder 8 - Fiscali del cedolino, che come noto, rappresenta una anteprima del F24, ma relativo al dipendente, viene esposto il nuovo codice tributo **1067**.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilita'  Mese  **Luglio 2023** Istat **119.0000** Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 90.83/26**  
Azienda **CCHINE** Qualifica **Y-Imp. P.T.** Livello **C3** % PT **52,500**  
SIC  Data assunzione **02/01/1984** Retribuzione **3.044,40**  
Dip  Data cessazione

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 **Fiscali** 9 Costi

Data vers.	Tributo	Descrizione	Com/Reg.	Anno	Rif.	Imponibile	Importo
16/09/2023	1001	BETRIBUZIONI E PENSIONI		2023		2.131,58	300,45
16/09/2023	1067	IMP.SOS.IRPEF.ADD.REG.COM.LIBE		2023		389,63	19,48
16/09/2023	3802	ADD.LE.REG.IRPEF.SOST.D'IMP.	10	2022			27,08
16/09/2023	3848	ADD.COM.SALDO.SOST.IMP.	C208	2022			8,52
16/09/2023	3847	ADD.COM.ACCONTO.SOST.IMP.	C208	2023			3,75
16/08/2023	MET1	METASALUTE-FONDO SANIT.					13,00
						<b>Totale</b>	<b>372,28</b>

Dic/con	Tributo	Debito conguagl.	Credito cong.	Interessi rate	Int. incapenza	Debito residuo	Credito residuo	
							<b>Totale trattenuto</b>	<b>Totale restituito</b>

Dopo l'aggiornamento dipendente del mese di luglio, l'importo della mancia erogato pari ad euro 300 con relativa imposta agevolata vengono memorizzati nei campi preposti che saranno utili per l'elaborazione del mese successivo.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE

Schermo Stampo Funzioni

2023

Codice azienda: 9932 | Filiale: FABBRIC.MACCHINE  
 Codice dipendente: 2003 | Matricola:   
 Mese: Totali | Anno: 2023

1 Inps | 2 Uniemens | 3 Enti | 4 Fiscali | 5 Inail | 6 Prev.comp | 7 Tfr | 8 Ass.fisc. | Cedolini

Riduzione imponibile 'Rientro Cervelli'	0.00	
<b>Reddito si detrazioni</b>	<b>10.087,77</b>	+
Reddito Sportivi Dilettanti esente		
Giorni lavoro dipendente	181	
Oneri deducibili		=
<b>Imponibile Irpef</b>	<b>10.087,77</b>	
<b>Irpef lorda</b>	<b>2.371,93</b>	
Detrazioni lavoro dipendente	1.314,57	
Detrazioni coniuge		
Detrazioni figli < 3 anni		
Detrazioni almeno 4 figli		
Detrazioni altri familiari		
Oneri detraibili		=
Ulteriore detrazione DL 3/2020		=
<b>Totale detrazioni</b>	<b>1.314,57</b>	
<b>Irpef netta</b>	<b>1.057,36</b>	
Di cui sospesa		
Ulteriore detr. DL 3/2020 compensata		
Ult. detr. DL 3/2020 da rateizzare		
<b>Contributo Solidarietà</b>		
<b>Mance</b> Importo erog./Imposta	300,00	15,00

**Premi II livello**

Imponibile Premi detassabile teorico	
Imponibile Premi detassato	
Imposta sostitutiva Premi	
Imposta sostitutiva sospesa Premi	
Benefit	
Benefit Art.51 c.4	
Premi a bonus benzina	

**Addizionali IRPEF**

Regionale dovuta		
Regionale versata		
Regionale sospesa		
Comunale dovuta		
Comunale acconto		22,51
Comunale acconto sospeso		
Comunale versata		
Comunale sospesa		

**Addizionali IRPEF anno precedente**

Addiz. regionale dovuta/versata	270,78	189,55
Addiz. comunale dovuta/versata	85,18	59,63

**Ulteriore detrazione DL 3/2020 anno precedente**

Dovuta/Versata		
----------------	--	--

Dati CU | Arretrati A.P. | Acc. Addiz. | Crediti Imposta

Si prosegue con l'esempio ipotizzando erogazione mancia nel cedolino di agosto di licenziamento:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilita' 8 Mese 8 Agosto 2023 Istat 119.0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 90,83/26  
Qualifica Y-Imp. P.T. Livello C3 % PT 52,500  
Data assunzione 02/01/1984 Retribuzione 3.044,40  
Data cessazione 31/08/2023

0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - STRAORDINARI/PREMI

Competenze 5.225,16  
Altre voci 30.583,87  
Totale contributi 521,19  
Addizionali 359,51  
Irpef netta 709,39  
Imposta straord. premi/mance 170,25  
Irpef su arret. A.P.  
Irpef su T.F.R. 5.242,42  
Altri contributi  
Altre trattenute  
Arrot. precedente 0,24  
Arrot. attuale  
Netto in busta 28.806,03  
dolino sblocca cedolino  
impon. art.51c.6

< Non applicabile per limite reddito  < No detassazione azienda  
 < Dichiarazione di non applicare

Reddito anno precedente 20.461,07  
(Reddito da collaborazione)  
Limite reddito anno precedente 80.000,00

**Conguaglio**  
 < Applicata clausola salvaguardia  
Reddito non impon. art.51c.6

max. 3.000,00  
5,00 %  
13,00

**Mance**  < Non applicabile per limite reddito  
 < Dichiarazione di non applicare

Reddito anno presunto 14.819,74  
Limite reddito anno 25,00 %  
3.704,93  
Limite reddito anno prec. 50.000,00

Importo mesi prec. 300,00  
Imposta mesi prec. 15,00

**Importo erogato** 4.000,00  
Di cui tassazione ord. 595,06  
**Imponibile mese** 3.404,94  
Percentuale applicata 5,00 %

**Imposta** 170,25  
Di cui sospesa

**Importo erogato**  
Di cui tassazione ord.  
**Imponibile mese**  
Percentuale applica  
**Imposta**

### In sede di conguaglio:

- reddito definitivo a conguaglio per il calcolo della soglia delle mance (25%) è al netto delle mance stesse (14.819,74). Mentre come già spiegato sopra, nel reddito presunto per il calcolo delle detrazioni verranno sommate.
- Di conseguenza su tale limite calcolato (25% del reddito di cui sopra 3.705,93) il programma determina se si è in presenza di una eccedenza da assoggettare a tassazione ordinaria (4.000 euro relative al mese di agosto + 300 relative al mese di luglio – 3.705,93 = 595,06).
- Tale eccedenza rimane congelata e non subirà più alcuna variazione a causa del ricalcolo della quota di mancia assoggettata a contributi e ad IRPEF ordinaria.
- L'eccedenza va sommata quindi al reddito al netto dei contributi, ma solo per conguagliare l'irpef ordinaria (come detto sopra il calcolo del 25% non viene rieseguito).

- Conversione dati dei mesi da gennaio a giugno 2023

In assenza dell'automatismo GisPaghe, gli utenti, per elargire le mance nei mesi da gennaio a giugno 2023 hanno utilizzato voci di calcolo manuali.

Affinchè la conversione della presente release possa intercettare gli importi erogati e li possa memorizzare nel campo appositamente creato nei progressivi dipendente, la voce che effettuava la tassazione al 5% doveva permettere l'indicazione del codice tributo 1067.

The screenshot shows a form with several input fields. The 'Irfef' field is circled in red and contains the value '990'. To its right is a button labeled 'Genera tributo in F24'. On the right side of the form, there are several checkboxes, some of which are unchecked.

In questo modo il programma può riconoscere il codice tributo presente nel folder Fiscali del cedolino del dipendente e ricavarne l'imponibile.

Il programma verifica che la voce che ha effettuato la tassazione è presente nel campo "Voce collegata" della voce che è stata utilizzata per erogare la mancia e che quindi rappresenta l'imponibile. Se presente il programma considera tale imponibile, diversamente lo ricava automaticamente applicando la formula inversa della percentuale.

$$27,82 * 100/5 = 556,4$$

In questa seconda ipotesi, qualora la mancia erogata non fosse un numero intero, sarà a cura dell'utente controllare l'importo memorizzato nei progressivi, che corrisponda a quanto effettivamente erogato.

**Esempio di cedolino di giugno**, nel quale sono state utilizzate voci manuali, ma con le quali si è correttamente indicato il codice tributo 1067 da esporre in F24.

RELEASE02 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilità: 6 Mese: 6 Giugno 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Stagionale Tipo paga: Orario

Qualifica: 1-Operaio Livello: 3 % PT: 100,000

Data assunzione: 01/06/2023 Aggiornato

Data cessazione: Retribuzione: 10,00483

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Data vers.	Tributo	Descrizione	Com/Reg.	Anno	Rif.	Imponibile	Importo
16/07/2023	1067	IMP.SOS.IRPEF.ADD.REG.COM.LIBE					27,82
16/07/2023	1001	RETRIBUZIONI E PENSIONI		2023		2.225,20	76,78
17/07/2023	EBTU	CONTR.DAT.LAV.FINANZ.ENTI BIL				1.643,37	6,57
						<b>Totale</b>	<b>111,17</b>

Definitivo

Dic/con	Tributo	Debito conguagi	Credito cong.	Interessi rate	Int. incapacenze	Debito residuo	Credito residuo
						<b>Totale trattenuto</b>	<b>Totale restituito</b>

**Nei progressivi dipendente**, la conversione memorizzerà sia l'importo della tassazione (5%), sia l'imponibile che lo ha generato.

RELEASE02 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni

2023

Codice azienda  
Codice dipendente

Filiale  
Matricola

Mese: Giugno Anno: 2023

1 Inps | 2 Uniemens | 3 Enti | 4 Fiscali | 5 Inail | 6 Prev.comp | 7 Tfr | 8 Ass.fisc. | Cedolini

Riduzione imponibile "Rientro Cervelli"	0,00	
<b>Reddito si detrazioni</b>	<b>2.225,20</b>	+
<b>Reddito no detrazioni</b>		-
Reddito Sportivi Dilettanti esente		
Giorni lavoro dipendente	30	
Oneri deducibili		=
<b>Imponibile Irpef</b>	<b>2.225,20</b>	
<b>Irpef lorda</b>	<b>531,30</b>	
Detrazione lavoro dipendente	454,52	
Detrazione coniuge		
Detrazione figli < 3 anni		
Detrazioni almeno 4 figli		
Detrazioni altri familiari		
Oneri detraibili		-
Ulteriore detrazione DL 3/2020		-
<b>Totale detrazioni</b>	<b>454,52</b>	=
<b>Irpef netta</b>	<b>76,78</b>	
Di cui sospesa		
Ulteriore detr. DL 3/2020 compensata		
Ult. detr. DL 3/2020 da rateizzare		
<b>Contributo Solidarietà</b>		
<b>Mance</b> Importo erog./ Imposta	<b>556,40</b>	<b>27,82</b>

**Premi il livello**

Imponibile Premi detassabile teorico

Imponibile Premi detassato

Imposta sostitutiva Premi

Imposta sostitutiva sospesa Premi

Benefit

Benefit Art.51 c.4

Premi a bonus benzina

**Adizionali IRPEF**

Regionale dovuta

Regionale versata

Regionale sospesa

Comunale dovuta

Comunale acconto

Comunale acconto sospeso

Comunale versata

Comunale sospesa

**Adizionali IRPEF anno precedente**

Addiz. regionale dovuta/versata

Addiz. comunale dovuta/versata

**Ulteriore detrazione DL 3/2020 anno precedente**

Dovuta/Versata

Dati CU | Arretrati A.P. | Acc. Addiz. | Crediti Imposta

Coloro i quali non hanno utilizzato la voce, per mezzo della quale era possibile indicare il codice tributo direttamente in gestione cedolino, non vedranno perfezionato tale automatismo e quindi dovranno inserire nei progressivi gli importi, come nell'esempio, al fine di poter gestire nei cedolini successivi la corretta imposizione fiscale.

**Bonus lavoratori turismo: decreto legge 48/2023 art. 39bis**

L'intervento del Legislatore stabilisce che per il periodo dal **1 giugno 2023 al 21 settembre 2023** ai lavoratori del comparto del turismo, inclusi gli stabilimenti termali

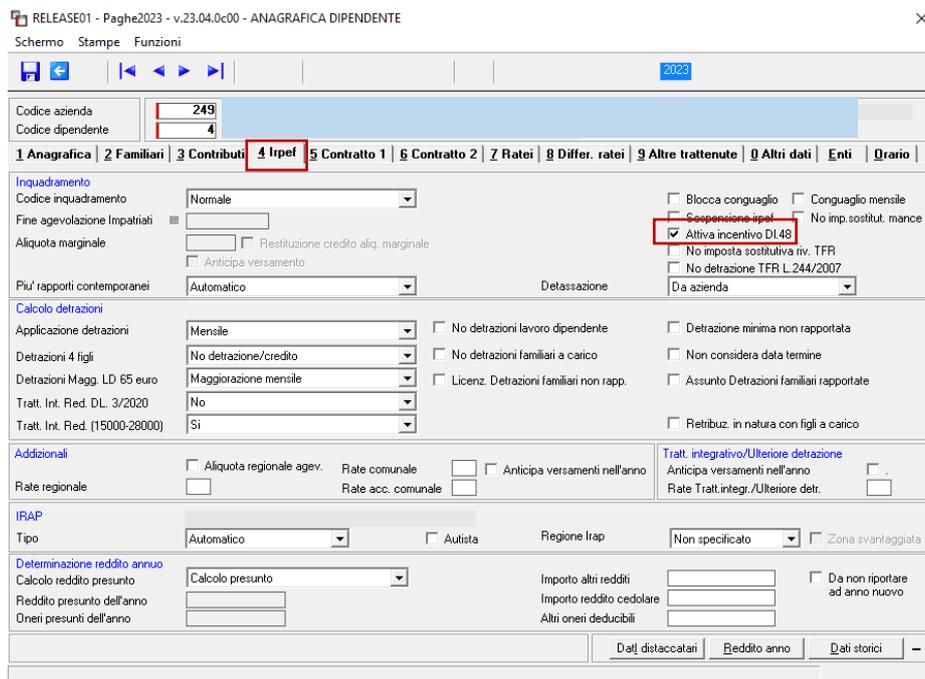
- è riconosciuta una somma a titolo di trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, **pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte** in relazione al **lavoro notturno** e alle **prestazioni di lavoro straordinario, effettuato nei giorni festivi**.

L'intervento è destinato ai lavoratori dipendenti del settore privato che **nel 2022 hanno avuto un reddito fino a 40.000 euro**

**Il sostituto d'imposta riconosce il trattamento integrativo speciale in trattazione su richiesta del lavoratore, che attesta per iscritto l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno 2022.**

	<p><b>APPLICATIVO</b></p> <p><b>In GisPaghe</b> è stata implementata la stampa utile a dichiarare il reddito individuale del lavoratore. L'utente può recarsi nella voce di menu <b>Stampe mensili</b> e di seguito <b>Stampe dichiarazione Turismo</b>, prima scelta (comando <b>STDISP</b>).</p>
---	--

Per attivare l'applicazione del trattamento in commento, nel singolo dipendente (che ne avrà fatto richiesta) è **necessario attivare il nuovo check** presente nel Folder 4 – Irpef dell'anagrafica dipendente.



In GisPaghe con la presente release sono state modificate, nel gruppo “zero generale” le seguenti voci:

- 160-LAVORO NOTTURNO FESTIVO
- 161-LAVORO NOTT.FESTIVO COMPENSAT.
- 162-LAVORO NOTT.FESTIVO(mag.+100%)
- 164-LAVORO NOTTURNO FESTIVO 30%

In particolare è stato inserito il codice 75 (in luogo del 65 non più utilizzato). La conversione della presente release ha inserito tale codice 75 anche in tutte le voci sopra menzionate, presenti nei diversi gruppi-contracto.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampe Funzioni

Gruppo  Codice  Invariato

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **LAVORO NOTTURNO FESTIVO**

Escludi dal calcolo netto/lordo  
 Escludi cessione V^ stipendio  
 Somma su min. INPS  Min. dip.  
 Ulteriore imponibile irpef  
 No reddito presunto  
 No controllo gg. maturazione tfr  
 Competenze accessorie malattia  
 Escludi trattenuta sindacale netto  
 Rateo god. no solidarietà  
 Voce di retribuzione concordata  
 Welfare

Competenza

Escludi da modello DL-8688  
 Esposizione quadro B con sigla M'  
 Identificato stampe

Per tutti i raggruppamenti

Validità

Da mese/anno  A mese/anno

Genera su mensilità

Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass.

Annulla dopo conferma

Web studio  Voce valida su WebStudio

Validità voce sopra 15gg

Tipologia codice

Qualora l'utente volesse gestire tale trattamento integrativo rispetto ad altre voci di calcolo (ad esempio la voce di lavoro notturno, lavoro straordinario ovvero lavoro supplementare) dovrà inserire in tali voci il codice 75 nel campo "Irpef", come indicato nella schermata precedente.

In via prudenziale si è ritenuto di impostare il codice 75 nel default GisPaghe, esclusivamente nelle voci sopra menzionate.

Nel cedolino del mese di luglio il programma (in presenza di voci con il codice 75 nello stesso cedolino di luglio e/o in quello di giugno) implementa la nuova voce di calcolo **180-EROGAZ.TRAT.INT.SPEC.DL.48/23**.

La voce 180 esce automaticamente anche nel **cedolino di agosto**, sempre in presenza di voce con codice 75.

Nel **cedolino di settembre**, avendo il legislatore limitato il beneficio al 21 di settembre, il calcolo sarà manuale. L'utente dovrà duplicare la voce 180 e renderla manuale, al fine di poter inserire direttamente l'importo del trattamento da elargire.

Esempio di voce duplicata:





In anagrafica azienda Folder - Cedolini è stato inserito un combo-box per scegliere se nel calcolo proposto dalla voce 180 si desidera considerare solo la base, solo la maggiorazione o entrambe. Ovviamente tale scelta produce effetto nel momento in cui la voce di maggiorazione (con il codice 75) presenta un importo BASE costituito dalla paga di fatto oraria e la maggiorazione prevista.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - ANAGRAFICA AZIENDA

Schermo Stampate Funzioni

2023

Codice azienda 423

1 Anagrafica | 2 Leg. rapp. | 3 Attivita' | 4 Inail | 5 Inps | 6 Irpef | 7 Contributi | 8 Contratto | 9 Maggiorazioni | 0 Ratei | Enti **Cedolini** | Varie | Orari

Parametri gestione cedolino

Parametri generali  # GENERALE  Arrotondamento unita' euro

Param. elementi  # GENERALE  Attiva controlli

Proposta cedolini Codice dipendente  Codice dipendente

Altri dati  Attiva lavoratori domicilio

Gruppo  # GRUPPO GENERALE

Parametri moduli cedolino

Logo azienda

Tipo cedolino STANDARD  Intestazione stampa cedolino

Incentivo turismo DL48 Base + Maggiorazione

Personalizza moduli cedolino

Lavoratori dipendenti  #  #

Lavoratori parasubordinati  #  #

Lavoratori occasionali  #  #

Lavoratori domicilio  #  #

Lavoratori assoc. in part.  #  #

Posizione Inail Riepilogativo  #

Parametri stampa cedolino

Elementi paga a zero  No dati TFR AP  No centro di costo

No paga mese precedente  Voci in ordine di codice  No reparto

No rateo ferie  No sindacati  No raggruppamento 1

No rateo permessi / rol  No raggruppamento 2

No rateo festività  Iniesta sede oper. dipe  Scelta in studio

No rateo flessibilità  Stampa sede op.  Stampa indirizzo Legale

No banca ore

**Circolare 22 giugno 2023, n. 57. Esonero assunzioni e trasformazione a tempo indeterminato**

Con la circolare 22 giugno 2023, n. 57 l'Istituto ha fornito le indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali riferiti all'esonero per in esame ed ha chiarito che l'incentivo spetta

- per le assunzioni di soggetti che, alla data dell'assunzione o della trasformazione, non abbiano compiuto il **trentaseiesimo anno di età** e
- non abbiano mai avuto alcuna occupazione a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro.

**L'incentivo previsto dalla legge di Bilancio 2021** per le assunzioni/trasformazioni effettuate nel **secondo semestre 2022** si applica nella misura del 100% dei **complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro** (contribuzione effettivamente esonerabile. Paragrafo 4 circolare in trattazione), **nel limite di importo pari a 6.000 euro annui**.

**L'incentivo previsto dalla legge di Bilancio 2023** per le assunzioni effettuate nell'anno in corso è parimenti integrale e si applica ai complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro (contribuzione effettivamente esonerabile. Par 4 circolare in trattazione) ma nel **diverso limite di 8.000 euro annui**.

In entrambi i casi la **durata della misura è di 36 mesi, estesa a 48 mesi** qualora l'evento incentivato si realizzi in una regione del Mezzogiorno.

Nella citata circolare, l'INPS ha illustrato le modalità di esposizione dei dati per la fruizione del beneficio nella sezione <PosContributiva> del flusso UniEmens.

**Per le assunzioni/trasformazioni effettuate tra il 1° luglio 2022 e il 31 dicembre 2022**, restano applicabili le indicazioni già fornite per la fruizione dell'esonero di cui alla legge di Bilancio 2021 (messaggio INPS n. 3389/2021) e cui l'Istituto rinvia.

**Per la fruizione dell'esonero previsto dalla legge di Bilancio 2023** (assunzioni/trasformazioni effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023), i datori di lavoro continueranno ad esporre i lavoratori in riferimento ai quali spetta l'agevolazione, valorizzando l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo>

(indicando la contribuzione piena) della sezione <DenunciaIndividuale>

**Per l'esposizione del beneficio previsto dalla legge di Bilancio 2023** dal periodo di competenza successivo alla pubblicazione della circolare (da luglio)

l'elemento <CodiceCausale> andrà compilato con il nuovo valore **“EG36”** o **EG48**

e nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> andrà inserita la data di assunzione o la data di trasformazione a tempo indeterminato, nel formato AAAA-MM-GG.

- messaggio n. 2598 del 10 luglio 2023

**Nel messaggio n. 2598 del 10 luglio 2023**, l'Istituto specifica che in riferimento all'esonero per le assunzioni/trasformazioni effettuate tra il 1° luglio 2022 e il 31 dicembre 2022, al fine di recuperare il beneficio per le mensilità pregresse, la compilazione dei flussi UniEmens richiede la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> decorrente dal mese di assunzione o di trasformazione, ricompreso nel periodo 1° luglio 2022 - 31 dicembre 2022 **e fino al mese di giugno 2023**

**In merito al settore agricolo**, i datori di lavoro recuperano l'incentivo per le assunzioni/trasformazioni **effettuate negli anni 2022 e 2023** valorizzando l'elemento <CodAgio> con i rispettivi codici "E3", "E4", "U3" e "U4".

**Per gli eventi verificatisi tra il 1° luglio 2022 e il 31 dicembre 2022**

<CodAgio>"E3" ed "E4" devono essere valorizzati per il recupero dei periodi pregressi che decorrono dal mese di assunzione/trasformazione **fino al mese di giugno 2023**.

**Parimenti, per le assunzioni e trasformazioni effettuate tra il 1° gennaio 2023 e il 30 giugno 2023**, i CodAgio "U3" e "U4" devono essere valorizzati per il recupero dei periodi pregressi che decorrono dal mese di assunzione/trasformazione fino al mese di giugno 2023.

Il messaggio precisa che tali codici possono essere valorizzati **esclusivamente nelle denunce di competenza settembre 2023** (invio entro il terzo periodo di trasmissione 2023).

	Dal luglio 2022 al 31.12.2022	Da 01.01.2023 a 31.12.2023
<b>Percentuale di esonero</b>	100	100
<b>Limite massimo</b>	6000	8000
<b>Limite mensile</b>	6000/12 = 500	8000/12= 666,66
<b>Limite giornaliero</b>	500/31= 16,12	666,66/31= 21,50
<b>Durata in mesi</b>	36/48 (SUD)	36/48 (SUD)

Periodo	Cod. Corrente	Cod. Arretrato	InfoAgg	POSPA Corr	POSPA Arretr.	POSAGRI corrente	POSAGRI Arretr	Cod. Esonero
<b>1/7/22-31/12/22</b>	L544	L545	GI36	19	V1/19	E1	E3	<b>61</b>
<b>Regioni Svantaggiate 1/7/22-31/12/22</b>	L546	L547	GI48	20	V1/20	E2	E4	<b>62</b>
<b>01/01/2023 31/12/23</b>	L574	L573	EG36	50	50	U1	U3	<b>64</b>
<b>Regioni Svantaggiate 01/01/2023 31/12/23</b>	L576	L575	EG48	51	51	U2	U4	<b>65</b>

Il quadro V1 per gli arretrati 2022 deve essere compilato a cura dell'utente

Nel caso in cui il datore di lavoro, nell'attesa dell'autorizzazione Europea, abbia deciso di utilizzare l'agevolazione al 50% di cui alla legge di Bilancio 2018 (GECO) deve procedere alla restituzione della prima agevolazione attraverso la <CausaleADebito> **"M472"** e applicare il nuovo esonero.

Viene inoltre prevista la possibilità della restituzione della incompatibile agevolazione Decontribuzione Sud attraverso la <CausaleADebito> **"M543"**.

## In GisPaghe

In GisPaghe per tutte le gestioni precedentemente esposte, l'utente dovrà agganciare la tabella esonero (codici 61, 62 64 e 65 in base al caso) nel Folder 3 - Contributi del dipendente, nella seguente modalità:

In questo esempio il dipendente è stato assunto ad ottobre 2022 (per tale motivo è stato agganciato il codice 61) ed in attesa che L'Europa approvasse e l'Istituto emanasse il documento di prassi, al medesimo dipendente è stato agganciato esonero **12-incent. Assunz. Tempo Indet. Legge 205/2017 (GECO)**.

**Data inizio esonero:** Se non diversamente specificato, il programma considera la data di assunzione/trasformazione, ovvero quella di inizio rapporto.

**Data inizio cedolino:** Indicare il mese nel quale si desidera effettuare il calcolo dell'importo dell'incentivo (corrente ed arretrato). È necessario indicare 01/07/2023 affinché il programma calcoli gli arretrati fino a giugno 2023 e consideri luglio 2023 come corrente.

**Mesi/Giorni rapporti precedenti** vengono implementati in automatico solo nei casi di riassunzione. Se i predetti campi vengono gestiti manualmente, la data di fine esonero verrà automaticamente ricalcolata in base ai mesi / giorni indicati.

**Teorico rapporti precedenti:** il campo accoglie l'importo dell'incentivo teorico calcolato nei rapporti precedenti ed in caso di passaggio diretto e riassunzione interverrà esclusivamente in fase di calcolo del tetto agevolabile, nel cedolino che si andrà ad elaborare.

	<p><b>APPLICATIVO</b></p> <p>Per effettuare le riassunzioni ed i passaggi diretti occorre utilizzare il comando TRASF. In questo modo il programma migrerà nella nuova posizione del dipendente l'importo teorico del rapporto precedente ed in caso di riassunzione anche i mesi ed i giorni</p>
---	---

**Data fine esonero:** La data di fine esonero viene calcolata automaticamente dal programma considerando 36 mesi (48 in caso di regioni svantaggiate) dalla data di assunzione/trasformazione, ovvero dalla data presente nel campo inizio esonero.

**Perc. Part Time:** Nell'esonero in trattazione, non è previsto un tetto massimo desumibile da una istanza, in quanto quest'ultima non va prodotta. Per questo motivo il campo non è attivo. Il riproporzionamento alla percentuale Part time della soglia massima mensile, il programma lo effettua comunque automaticamente

Il periodo di godimento dell'agevolazione può essere sospeso esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità (cfr. circolare n. 84/1999), consentendo il differimento temporale della fruizione del beneficio. Per attivare tale sospensione accendere il relativo check "Sospensione Sgravio".

Dopo aver perfezionato tutte le informazioni relative all'esonero che si sta inserendo, in presenza di esonero 47 (DESU) ovvero di esonero 12/92 (GECO) il programma restituirà il seguente messaggio:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Schermo Stampe Funzioni

Esonero rientro maternita'

Data inizio esonero

Data inizio cedolino

Codice	Descrizione	Periodo fine
12	Incent. assunz. tempo	02/10/2025

Informazione

Vuoi rettificare esoneri/agevolazioni relativi al periodo coperto dall'esonero in questione ?

Codice esonero **61**

Data inizio esonero

Data inizio cedolino **01/07/2023**  Forza arretrati

Mesi/Giorni rapporti precedenti

Teorico rapporti precedenti

Data fine esonero **02/10/2025**

Perc. Part-time

Tetto max agevolazione

Tetto max agevolaz. mese

Mesi formaz. apprendistato

Redd. cittadinanza 2° peri

Presenza Ente formazione

Sospensione sgravio

Rispondendo affermativamente verranno mostrate le somme godute della decontribuzione SUD o dell'esonero Giovani (GECO) che dovranno essere restituite con il codice DM10 fornito dal messaggio INPS in trattazione.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

Codice azienda

Codice dipendente

Filele

Maticola

1 Anagrafi

Inquadramen

Qualifica INF

Qualifica INF

Part-time ag

Tipo contratt

Tipo agevol

Altre agevol

Tipo lavorat

DL 76/2013

Esoneri cont

Posizione IN

Codice posit

Periodo	Tipo Inc.	Cod. Inc.	Descrizione Inc.	Importo Cor.	Importo Arr.	Azzera
► Ottobre 2022	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	233,74		
Novembre 2022	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	250,00		
Dicembre 2022	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	250,00		
Gennaio 2023	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	250,00		
Febbraio 2023	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	250,00		
Marzo 2023	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	250,00		
Aprile 2023	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	250,00		
Maggio 2023	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	250,00		
Giugno 2023	Esonero	12	Incent. assunz. tempo Indet. Legge 205/201	250,00		

Situazione Esoneri

Totale agevolazioni

Agevolazioni azzerate

Totale esoneri **2233,74**

Esoneri azzerati

F6=Azzera tutti, F7=Togli tutti azzera

Inoltre, rispondendo "SI" alla precedente domanda, il programma provvederà ad inserire la data di scadenza nell'esonero che si intende sostituire.

L'utente dovrà procedere ad inserire i check su tutti mesi, con apposita funzione (Tasto F6). Prima di apporre i check "Azzera" il totale dell'importo dell'esonero già goduto sarà esposto nel campo "Totale esoneri". Dopo aver apposto i check lo stesso importo sarà trasferito nel campo sottostante.

L'importo evidenziato nel campo "Esoneri azzerati" verrà trasferito dal programma in automatico nelle "Rettifiche DM10" dei progressivi dipendente di luglio, per poi essere implementato automaticamente in UniEmens.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni

2023

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE - RETTIFICHE DM10

Schermo Stampa Funzioni

Mese 2023

1 Inps 2 Uniemens

P.Inps	Descrizione Inps	Sig. 1	Sig. 2	Sig. 3	Sig. 4	Sig. 5	Sig. 6	Sig. 7
1		M472						

Rettifiche DM10

Sigla	Descrizione	Q	Num.dip.	Giorni	Retribuzioni	Importo	Peri.Rif.
M472	Restituzione quote i	C				2.233,74	

Altri dati

Ore Inps  Giorni Inps  Importo premio sogg. sgravio

Settimane  Giorni minimale  Giorni Enpals

Sgravi/Incentivi Rettifiche DM10 Solid. difensiva Contrib. no sgravio II liv.

- Stampa parametrica 900028

Al fine di poter estrapolare i nominativi dei dipendenti "papabili" per l'aggancio dell'esonero UNDER 36, con la presente release è stata aggiornata la stampa parametrica 900028 – Assunzione dipendenti under 36. Nella stampa parametrica sono state impostate delle condizioni mirate ad estrapolare solo i dipendenti che possono rientrare nella casistica in trattazione, quindi assunti e trasformati dal 01.07.2022

In particolare **vengono INCLUSI**

i tempi indeterminati

- assunti/trasformati a TI dal 01.7.2022
- con età inferiore ad anni 36
- con tipo assunzione uguale a "normale"; lavoratore agricolo; Var. sogg. Stesso datore; Var. sogg. Altro datore. Di conseguenza vengono esclusi quelli che hanno un tipo assunzione diverso dai predetti.

Dalla stampa **vengono ESCLUSI** anche i lavoratori la cui Qualifica INPS - 1 è uguale a:

- 5/Apprendista
- 3/Dirigente
- 9/Dirigente
- Colf
- Lav. a chiamata

Nella stampa viene evidenziata anche la regione nella quale il dipendente presta la propria attività lavorativa, rilevandola dalla sede operativa collegata al dipendente

**Circolare n. 58 del 23 giugno. Assunzione donne svantaggiate**

Con la circolare n. 58 del 23 giugno, l'INPS ha fornito le istruzioni per l'applicazione dell'esonero contributivo integrale, nel limite di 6.000 euro annui, riconosciuto ai datori di lavoro privati per le assunzioni di donne lavoratrici vantaggiose, **effettuate nel biennio 2021-2022** (art. 1, c. 16, legge n. 178/2020), dopo l'autorizzazione da parte della Commissione Europea per l'applicazione del beneficio al secondo semestre 2022.

Le medesime disposizioni trovano applicazione anche in riferimento alle assunzioni, sia a tempo determinato che indeterminato, nonché alle trasformazioni a tempo indeterminato, di donne lavoratrici effettuate **dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 (art. 1, comma 298, legge n. 197/2022)** ma nel più ampio limite di 8.000 euro annui.

La durata del beneficio è fissata in

- 12 mesi dalla data di assunzione con un contratto a tempo determinato
- elevata a 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato
- e in 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato.

Per la fruizione dell'esonero relativo alle assunzioni/trasformazioni effettuate tra **il 1° luglio e il 31 dicembre 2022**, l'Istituto rinvia alle indicazioni fornite con precedente messaggio n. 3809/2021.

- messaggio n. 2598/2023

Riguardo al recupero del pregresso, nel messaggio n. 2598/2023 l'INPS specifica che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> andrà riferita al mese di assunzione/trasformazione e fino al mese di giugno 2023, da effettuare esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di luglio, agosto, settembre e ottobre 2023.

**Per i datori di lavoro agricolo** il recupero dell'incentivo relativo alle assunzioni/trasformazioni **nell'anno 2022 e nell'anno 2023** deve essere valorizzato l'elemento <CodAgi> con i rispettivi codici "3K" e "4K" **ed esclusivamente nelle denunce con competenza settembre 2023.**

**Per le assunzioni/trasformazioni effettuate tra il 1° luglio 2022 e il 31 dicembre 2022** il codice "3K" si utilizza per il recupero dei periodi pregressi che decorrono dal mese di assunzione/trasformazione fino al mese di giugno 2023;

**per le assunzioni/trasformazioni effettuate tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2023**, il codice "4K" andrà valorizzato con i periodi che decorrono dal mese di assunzione/trasformazione fino al mese di giugno 2023.

L'agevolazione è inoltre subordinata alla realizzazione di un incremento occupazionale, calcolato in Unità di Lavoro Annuo (ULA)

**In GisPaghe utilizzare il programma CALULA.** Si vedano istruzioni a pag. 47

	Dal luglio 2022 al 31.12.2022	Da 01.01.2023 a 31.12.2023
<b>Percentuale di esonero</b>	100	100
<b>Limite massimo</b>	6000	8000
<b>Durata in mesi</b>	12/18 mesi	12/18 mesi

Per questo particolare esonero (che non prevede che il tetto massimo di 6000 euro venga riparametrato al mese) l'importo della soglia corrisponde esattamente con l'importo dei contributi agevolabili.

Periodo	Cod. Corrente	Cod. Arretrato	InfoAgg	POSPA Corr	POSPA Arretr.	POSAGRI corrente	POSAGRI Arretr	Cod. Esonero
<b>1/7/22-31/12/22</b>	L541	L542	INDO	21	V1 21	3H	3K	63
<b>1/1/23-31/12/23</b>	L580	L581	ED23	54	54	4H	4K	66

Il quadro V1 per gli arretrati 2022 deve essere compilato a cura dell'utente

In GisPaghe per tutte le gestioni precedentemente espote, l'utente dovrà agganciare la tabella esonero (63 o 66 in base al caso) nel Folder 3 - Contributi del dipendente, nella seguente modalità:

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
66	Inc. ass./trasf. donne sv. art. 1, c.16-19 L.178/20-2023	01/07/2023	31/12/2023

**Data inizio esonero:** Se non diversamente specificato, il programma considera la data di assunzione o la data inizio rapporto se precedente o la data di trasformazione se successiva.

**Data inizio cedolino:** Indicare il mese nel quale si desidera effettuare il calcolo dell'importo dell'incentivo (corrente ed arretrato). È necessario indicare 01/7/2023 affinché il programma calcoli gli arretrati fino a giugno e consideri luglio come corrente.

**Mesi/Giorni rapporti precedenti:** per l'esonero in trattazione questi campi non sono attivi, in quanto la portabilità di questo incentivo è prevista solo nei casi di passaggio diretto e non anche nei casi di riassunzione.

**Teorico rapporti precedenti:** il campo accoglie l'importo dell'incentivo residuo spettante nei casi di passaggio diretto.

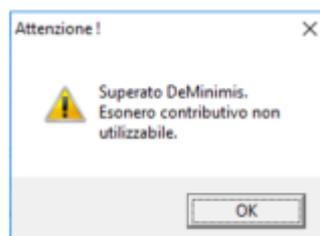
**Data fine esonero:** La data di fine esonero viene calcolata automaticamente dal programma considerando 12 mesi dalla data di assunzione se assunto a TD, ovvero 18 mesi se assunto o trasformato a TI.

**Perc. Part Time:** Nell'esonero in trattazione, non è previsto un tetto massimo desumibile da un'istanza, in quanto quest'ultima non va prodotta. Per questo motivo il campo non è attivo. Il riproporzionamento alla percentuale Part time del tetto massimo sarà comunque eseguita dal programma.

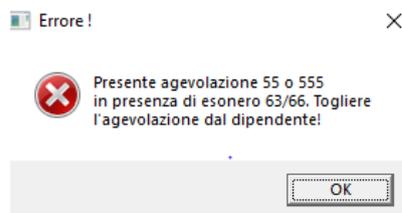
Il periodo di godimento dell'agevolazione può essere sospeso esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità (cfr. circolare n. 84/1999), consentendo il differimento temporale della fruizione del beneficio. Per attivare tale sospensione accendere il relativo check "Sospensione Sgravio".

Inoltre in considerazione della natura dell'agevolazione in trattazione quale aiuto di Stato, il programma restituisce la seguente segnalazione se nei progressivi azienda (Folder 5-Credito d'imposta assunz. ) nella colonna preposta è presente "Non specificato" o "Superato de minimis". Al contrario se è presente l'indicazione "Rispetto de minimis" (anche su anni precedenti) non viene visualizzata nessuna segnalazione.

**NB Il programma effettua comunque il calcolo dell'esonero anche in presenza di tale segnalazione.**



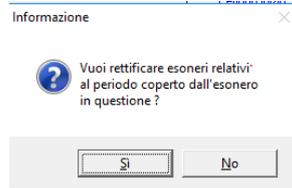
Dopo aver perfezionato tutte le informazioni relative all'esonero che si sta trattando (codici 63 e 66), in presenza di esonero 12/92 (GECO) e di agevolazione (55-Lavoratore assunto t.indeterminat art4,c.8-11,L.92/2012 e 555-Lavoratore assunto t.determinato art4,c.8-11,L.92/2012, il programma restituirà il messaggio che consente la rettifica degli importi già goduti. In particolare se si è in presenza di agevolazione 55/555 il programma restituisce anche il seguente messaggio:



Sarà a cura dell'utente l'eliminazione del codice agevolazione 55 o 555, unitamente all'eliminazione dal campo "Tipo contratto" della indicazione "Altre Agevolazioni", prima di procedere alla elaborazione del mese nel quale si inizia a godere dell'incentivo INDO/ED23

Mentre relativamente all'esonero GECO sarà il programma ad inserire la data scadenza

Successivamente all'inserimento del nuovo esonero, ed in fase di uscita dalla maschera di inserimento, il programma restituisce, come già anticipato, anche il seguente messaggio. Rispondendo affermativamente verranno mostrate le somme godute dell'agevolazione 55 o 555 (in questo esempio) o dell'esonero Giovani (GECO) che dovranno essere restituite con il codice DM10 fornito dal messaggio INPS in trattazione.



Inoltre, rispondendo "Sì" alla precedente domanda, il programma provvederà ad inserire la data di scadenza nell'esonero GECO che si intende sostituire, mentre il codice agevolazione (55 o 555) come già anticipato deve essere rimosso dall'utente.

La videata che il programma mostra è la seguente:

The screenshot shows a window titled 'RELEASE02 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT'. Below it is another window titled 'RELEASE02 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - GESTIONE ARRETRATI ESONERI'. The main area contains a table with the following data:

Periodo	Tipo Inc.	Cod.Inc.	Descrizione Inc.	Importo Corr.	Importo Arr.	Azzera
Gennaio 2023	Agevol.	555	Lavoratore assunto t.determinato art4.c.	172,12		<input checked="" type="checkbox"/>
Febbraio 2023	Agevol.	555	Lavoratore assunto t.determinato art4.c.	159,54		<input checked="" type="checkbox"/>
Marzo 2023	Agevol.	555	Lavoratore assunto t.determinato art4.c.	159,54		<input checked="" type="checkbox"/>
Aprile 2023	Agevol.	555	Lavoratore assunto t.determinato art4.c.	162,51		<input checked="" type="checkbox"/>
Maggio 2023	Agevol.	555	Lavoratore assunto t.determinato art4.c.	162,51		<input checked="" type="checkbox"/>
Giugno 2023	Agevol.	555	Lavoratore assunto t.determinato art4.c.	243,60		<input checked="" type="checkbox"/>

On the right side, there is a 'Situazione Esoneri' panel with the following values:

- Totale agevolazioni: 1059,82
- Agevolazioni azzerate: 1059,82
- Totale esoneri: [ ]
- Esoneri azzerati: [ ]

At the bottom of the window, there is a legend: 'F6=Azzera tutti, F7=Togli tutti azzerata'.

L'utente dovrà procedere ad inserire i check nella colonna "Azzera" su tutti i mesi, con apposita funzione (Tasto F6).

Prima di apporre i check "Azzera" il totale dell'importo dell'agevolazione già goduto sarà esposto nel campo "Totale agevolazioni". Dopo aver inserito i check, lo stesso importo sarà trasferito anche nel campo sottostante (Agevolazioni azzerate).

L'importo evidenziato nel campo "Agevolazioni azzerate" verrà trasferito dal programma in automatico nelle "Rettifiche DM10" dei progressivi dipendente di luglio e di conseguenza nel DM10 azienda (nelle somme a debito) di competenza dello stesso mese, nella sezione <AltreADebito> della denuncia individuale in UniEmens.

Il codice di restituzione è M431 per l'esempio in trattazione (restituzione agevolazione 55 o 555), M472 per la restituzione dell'esonero GECO.

**Diverso è il comportamento se nella dipendente è già presente il codice 47, corrispondente alla DECONTRIBUZIONE SUD.**

Poiché l'esonero assunzione donne svantaggiate (INDO/ED23) è CUMULABILE con la decontribuzione SUD, nel momento in cui l'utente procede ad inserire i nuovi codici 63 e 66 il programma ricalcola gli arretrati dell'INDO/ED23 considerando il 70%, essendo la decontribuzione pari al 30%.



## APPLICATIVO

## Verifica incremento occupazionale

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 - VISUALIZZA CALCOLO DIPENDENTI ULA

Schermo Stampe Funzioni

Codice azienda: 3311  
Filiale:

Dipendenti assunti/trasformati

Dal: 01/07/2022 Num. dipendenti al mese: 07/2023  
Al: 31/12/9999  < Elenca solo Donne e Ultra 50enni

Maticola	Cognome e nome	Sesso	Eta	Data assunz.	Data trasf.	Data licez.	TD	Media dip.	Numero dip.	Q1	L1
352		M	54	20/12/2021	01/07/2022			167.27	189.41	1	C
366		F	26	05/05/2022	01/05/2023			175.86	189.41	2	C
376		F	23	26/09/2022			X	172.08	189.41	2	C
378		M	52	26/09/2022			X	172.08	189.41	1	C
380		M	58	19/12/2022			X	172.89	189.41	2	B
384		F	57	02/03/2023		13/03/2023	X				Y
390		F	29	03/04/2023			X	174.63	189.41	2	C
391		F	31	03/04/2023			X	174.70	189.41	2	C
396		M	52	17/04/2023				175.09	189.41	2	B
397		M	50	02/05/2023				175.58	189.41	1	C
400	A	F	50	15/06/2023				176.35	189.41	2	B
406		M	52	03/07/2023				175.68	189.41	2	B

Il programma CALULA espone i dipendenti assunti a tempo determinato (evidenziati con una "X" nella colonna TD) e a tempo indeterminato, nonché i trasformati a TI, nell'arco di tempo esposto nei campi "Dal...Al". La procedura nei predetti campi implementa, di default, 01/01 dell'anno prima rispetto a quello di elaborazione. Nell'esempio l'anno di elaborazione è 2023, la procedura inserisce pertanto "Dal " 01.01.2022. Il campo "Al" assume di default il valore fisso 31.12.9999. Il range può essere personalizzato, indicando un diverso periodo, utilizzando il tasto funzione F3.

Nel campo "Num. Dipendenti al mese" la procedura implementa il mese successivo rispetto al mese indicato nella data di aggiornamento azienda (anagrafica azienda, Folder 3-Attività), campo utile a determinare il numero dei dipendenti nella omonima colonna, a quella data.

Il programma per il calcolo dei dipendenti legge le anagrafiche e conteggia i dipendenti rispettando i criteri di calcolo delle U.L.A.

Il check "Elenca solo Donne e Ultra 50enni", se acceso, permette di esporre solo le donne e gli ultra cinquantenni assunti nell'arco di tempo indicato in testata. L'apposizione del check è permessa solo utilizzando il tasto funzione F3.

Il valore esposto nella "Media Dip" è ottenuto considerando il numero dei dipendenti presente nei progressivi azienda Folder 5 -Credito imposta assunzioni, partendo dalla data di assunzione del dipendente, andando un anno indietro.

Dipendente assunto il 15.06.2023. In questo caso, per il calcolo della media, il programma parte dal 15.06.2022. Per i mesi interi di questo arco temporale, il numero dei dipendenti viene letto dai progressivi azienda, Folder 5. Per il primo mese (giugno 2022) e l'ultimo mese (giugno 2023) l'utente può controllare il calcolo effettuato, attraverso la nuova lente a destra della colonna "Media".

A sinistra della videata (esposta diseguito) sono evidenziati tutti i mesi presi a riferimento e il numero dei dipendenti per ciascun mese. A destra sono esposti i dipendenti presenti nel primo e nell'ultimo mese che concorrono alla formazione della media.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.04.0c00 -

Schermo Stampe Funzioni

Mese	Num. Dipe	Sede	Cod	Cognome	Nome	Qualifica
15/06/2022 - 31/06/2022	174,95		2			1-Operaio
01/07/2022 - 31/07/2022	171,95		3			Q-Lavoratore q
01/08/2022 - 31/08/2022	172,95		4			2-Impiegato
01/09/2022 - 30/09/2022	169,95		5			1-Operaio
01/10/2022 - 31/10/2022	172,95		6			1-Operaio
01/11/2022 - 30/11/2022	173,95		7			1-Operaio
01/12/2022 - 31/12/2022	172,95		8			1-Operaio
01/01/2023 - 31/01/2023	172,10		9			1-Operaio
01/02/2023 - 28/02/2023	171,10		10			1-Operaio
01/03/2023 - 31/03/2023	182,10		12			1-Operaio
01/04/2023 - 30/04/2023	185,10		13			1-Operaio
01/05/2023 - 31/05/2023	184,25		14			1-Operaio
01/06/2023 - 14/06/2023	188,25		16			1-Operaio

Per calcolare il numero del primo e dell'ultimo mese il programma legge tutte le anagrafiche dei dipendenti (non è necessario che il cedolino sia elaborato). Esclude dal calcolo i cococo, i soci, i distaccati, i somministrati a tempo indeterminato, i trasferiti, i licenziati prima del giorno dal quale si parte a conteggiare (nell'esempio 15.06.2022) e gli assunti dopo l'ultimo giorno (14.06.2023). I dipendenti part time vengono riproporzionati in base alla percentuale part time. (Criterio di calcolo delle U.L.A.).

Include nel numero dei dipendenti i Somministrati TD, licenziati giusta causa, dimessi e deceduti.

I progressivi azienda vengono letti solo dalla data di costituzione azienda in avanti (La data è indicata in Anagrafica azienda-Folder 1).

---

**IMPLEMENTAZIONI**

---

**Implementazioni e correzioni Primanota**

Implementati tutti i codici struttura prima nota esclusa la 900006:

- Sostituito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 11 – Analitico 23 con il trattamento Integrativo Speciale Turismo inserendo i codici FS 34 e FS 174 in somma; in precedenza era presente il premio presenza covid-19.
- Inserito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 11 – Analitico 31 per Erogazioni Mance con il codice RE 60 in somma.
- Inserito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 23 – Analitico 31 per Irpef 1067 Imposta Sostitutiva Mance con i codici FS 33 e FS 173 in somma.
- Inserito il ramo contabile 421 – Sottogruppo 1 – Analitico 31 Irpef 1067 Imposta Sostitutiva Mance del mese con il codice FS 173 in somma.
- Inserito il ramo contabile 421 – Sottogruppo 2 – Analitico 31 Irpef 1067 Imposta Sostitutiva Mance del mese successivo con il codice FS 33 in somma.
- Sostituito il ramo contabile 451 – Sottogruppo 1 – Analitico 15 con il credito trattamento Integrativo Speciale Turismo del mese inserendo il codice FS 174 in somma; in precedenza era presente il credito premio presenza covid-19 del mese.
- Sostituito il ramo contabile 451 – Sottogruppo 1 – Analitico 65 con il credito trattamento Integrativo Speciale Turismo del mese successivo inserendo il codice FS 34 in somma; in precedenza era presente il credito premio presenza covid-19 del mese successivo.

Implementato il codice struttura prima nota 900006:

- Sostituito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 49 con Erogazioni Mance e Trattamento Integrativo Speciale Turismo inserendo i codici RE 60, FS 34 e FS 174 in somma; in precedenza in precedenza era presente il premio presenza covid-19.
- Sostituito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 496 con Irpef 1067 Imposta Sostitutiva Mance e credito trattamento Integrativo Speciale Turismo del mese inserendo i codici FS 173 e FS 174 in somma; in precedenza era presente Irpef 1618 solidarietà 3% mese.
- Sostituito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 524 con Irpef 1067 Imposta Sostitutiva Mance e credito trattamento Integrativo Speciale Turismo del mese successivo inserendo i codici FS 173 e FS 174 in somma; in precedenza era presente Irpef 1618 solidarietà 3% mese successivo.

Inseriti i nuovi codici ambiente prima nota:

- Tipo voce “Dati Generali”, “Ambiente – RE”, Codice RE 60 – Importo Erogazione Mance.
- Tipo voce “Dati Generali”, “Ambiente – FS”, Codice FS 33 – Credito Mance 1067 mese succ.
- Tipo voce “Dati Generali”, “Ambiente – FS”, Codice FS 34 – Credito Tratt.Int.Speciale Turismo mese succ.
- Tipo voce “Dati Generali”, “Ambiente – FS”, Codice FS 173 – Credito Mance 1067 mese.
- Tipo voce “Dati Generali”, “Ambiente – FS”, Codice FS 174 – Credito Tratt.Int.Speciale Turismo mese.

---

**CORREZIONI ANOMALIE**

---

**Gestione cedolino (GESCED – TK GIS24295)**

Attualmente in caso di apprendista ed in presenza di esonero contributivo 6/7% il programma, relativamente all'esonero 6/7% non si fermava al contributo pagato dall'apprendista (5,84), ma l'esonero 6/7%, calcolato sull'imponibile risultava sembrare più alto del contributi c/dipendente.

Nel Messaggio INPS n. 1932 l'Istituto non ha fornito chiare istruzioni in merito, ma lo ha chiarito attraverso il canale AssoSw.

Dalla presente release pertanto in presenza di esonero 6/7% il programma lo conguaglia solo fino a capienza del contributo conto dipendente.

La stessa cosa si verifica quando vi è un abbattimento dei contributi c/dipendente (ad esempio esonero rientro dalla maternità)

**Stampa prospetto contabile (STCONT – TK GIS24322)**

Nella stampa prospetto contabile, la descrizione del congedo straordinario nella sezione dei Crediti previdenziali veniva ancora esposto come "Cong. parent. MC1" mentre il nuovo codice è MD1.

**Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS24446)**

In presenza di evento di congedo matrimoniale che cade in un un periodo a cavallo di mese, il programma nel mese successivo a quello di inizio dell'evento, esponeva il codice CMA nel campo delle differenze di accredito in uniemens, generando quindi un errore bloccante in sede di controllo INPS, in quanto per questo tipo di evento non c'è copertura figurativa INPS e quindi nulla va esposto nelle differenze di accredito.