

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO	
Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	22.03.2c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	16.06.2022

Gentile cliente,  
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.  
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)  
Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 22.03.2c00 (Aggiornamenti software\2022\GIS PAGHE - Gis Paghe 22.03.2c00 Aggiornamento 22.03.2c00 )



COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE		
GIS PAGHE	22.03.1c00	
GIS PARCELLAZIONE		
GIS ANTIRICICLAGGIO		
GIS CONTABILITA'		
GIS 770		
GIS BASE APPLICATIVI	22.00.04c00	

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.  
Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni  
Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE\_Agg\_2232c0\_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE
La presente release contiene: <ul style="list-style-type: none"><li>- Indennità una tantum per lavoratori dipendenti DL.50/2022- Messaggio INPS n°2397 del 13.06.2022</li><li>- Fondo di solid. per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale.Circ.n°61 del 24.05.2022</li></ul>

## SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	5
<i>Inps</i> .....	5
• <i>Importi degli assegni familiari</i> .....	5
<i>Casse edili</i> .....	5
• <i>Cassa edile di Milano – Cod. da 6720 a 6735</i> .....	5
• <i>Cedaiier Piacenza – Cod. 6221</i> .....	7
• <i>Cassa edile di Agrigento – Cod. 6001 – 6002 – 6003</i> .....	7
• <i>Cassa edile di Avellino – Cod. 6100 – 6101 – 6102</i> .....	7
<i>Enti</i> .....	7
• <i>Editoria Fondo integrativo – Cod. 6036</i> .....	7
• <i>Fondo Altea Laterizi industria – cod. 9968</i> .....	7
• <i>EPAR Intersettoriale CIFA – Cod. 7080</i> .....	7
• <i>Ebav Comunicazione – Cod. 6314 – 6315</i> .....	8
• <i>Ebav Alimentaristi – Cod. 6304 – 6305</i> .....	8
<i>Fondi</i> .....	8
• <i>Agrifondo – Agricoltura impiegati – 6361 Cat. 0 ADESIONE CONTRATTUALE</i> .....	8
<i>Inail</i> .....	9
TABELLE FISCALI .....	10
<i>Addizionali</i> .....	10
<i>Addizionali Regionali</i> .....	10
RINNOVI CONTRATTUALI .....	11
<i>900024 – Laterizi industria</i> .....	11
<i>Panificazione Federpanificatori</i> .....	11
- <i>900035 – Panificazione industria Federpanificatori</i> .....	11
- <i>900036 – Panificazione Federpanificatori</i> .....	11
<i>Panificazione Fiesa</i> .....	11
- <i>900037 – Panificazione Fiesa Confesercenti</i> .....	11
- <i>900038 – Panificazione Fiesa Confesercenti industria</i> .....	11
<i>900056 – Comunicazione grafica artigianato</i> .....	11
<i>Agricoltura operai</i> .....	11
- <i>900058 – Agricoltura operai</i> .....	11
- <i>900059 – Agricoltura operai florovivaisti</i> .....	11
<i>900075 – Impianti sportivi</i> .....	12
<i>Radiotelevisione emittenti private</i> .....	12
- <i>900124 – Radiotelevisione emittenti private – Tel</i> .....	12
- <i>900125 – Radiotelevisione emittenti private – Rad</i> .....	12
<i>900262 – Turismo Anpit</i> .....	12

900310 – Animazione Federterziario .....	12
900311 – Lavanderie industria Conflavoro PMI .....	12
900312 – Lavanderie artigianato Conflavoro PMI .....	12
<b>ADEGUAMENTO DATI CONTRATTUALI .....</b>	<b>13</b>
Alimentari industria: .....	13
- 900005 – Alimentari industria .....	13
- 900178 – Acque minerali industria .....	13
- 900179 – Alimenti zootecnici industria .....	13
- 900180 – Birra e malto industria .....	13
- 900181 – Distillazioni industria .....	13
- 900182 – Dolciaria industria .....	13
- 900109 – Margarina e olio industria .....	13
900033 – Metalmeccanica artigianato .....	13
900060 – Agricoltura impiegati .....	13
900073 – Legno piccola media industria .....	13
900196 – Lavoratori domestici .....	13
900256 – Associazioni .....	13
900262 – Turismo Anpit .....	13
900282 – Metalmeccanica odontotecnica Anpit .....	13
900291 – Pulizia multiservizi Confsal .....	14
900292 – Edilizia popolare Federcasa .....	14
<b>CONTRATTAZIONE TERRITORIALE .....</b>	<b>14</b>
900055 Edilizia artigianato .....	14
<b>VOCI E CAUSALI .....</b>	<b>15</b>
• 1996 - IND.UNA TANTUM DL.50 Art.31 .....	15
• 1674 - RECUPERO CIG/CIGS DL 234/21 .....	15
• 1675 - RESTITUZIONE CIG/CIGS DL234/21 .....	15
• 1414 - RETRIBUZ.LORDA DI RIF.TR.AEREO .....	15
• 1814 - IMPON.CONTR.STRAORD.C.E.MILANO .....	15
<b>PROGRAMMI DEL MESE .....</b>	<b>16</b>
<b>PRECISAZIONE .....</b>	<b>17</b>
Esonero 0,80 e 14.ma mensilità .....	17
<b>REVISIONE PROGRAMMI .....</b>	<b>18</b>
Indennità una tantum per lavoratori dipendenti DL.50/2022- Messaggio INPS n°2397 del 13.06.2022 ...	18
Fondo di solid. per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale.Circ.n°61 del 24.05.2022 .	22
<b>IMPLEMENTAZIONI .....</b>	<b>25</b>
Implementazioni e correzioni Primanota .....	25
Stampa esenzioni contributive (STISDM10 – TK GIS20411) .....	26
Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS12706) .....	26

---

CORREZIONI ANOMALIE.....	27
<i>Gestione cedolino (GESCED – TK GIS17909) .....</i>	<i>27</i>
<i>Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS20281; GIS20293) .....</i>	<i>27</i>
<i>Stampa dichiarazione indennità 200 Euro (ST200 – TK GIS20336) .....</i>	<i>27</i>
<i>Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS20241).....</i>	<i>27</i>

---

---



LS-NEW2022 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - GESTIONE VOCI - MEMO

Schermo Stampate Funzioni Help

Programma da lanciare calcolo quantita' **PGVCEDMI** **Contributo straord.Cassa edile di Milano**

Programma da lanciare calcolo base/importo

Programma da lanciare calcolo totale voce

Programma per calcolo personalizzato della quantita' voce

LS-NEW2022 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampate Funzioni Help

Gruppo **GENERALE** Codice **1814** **Invariato**

1 Parametri 2 Parametri orari 3 **Codici** 4 Formule 5 Formule orari 6 Note 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **IMPON.CONTR.STRAORD.C.E.MILANO**

Codice calcolo **214** **Contributi sociali c/azienda (+)**

Ratei

Figurativa a costo

Calcolo Costi

Irpef

Calcolo T.S.

Assistenza fiscale

CU oneri

EMens

Fondi previdenza

Codice Ente **E**

Tipo voce ente

Modello Dm10

Codice statistico

Gruppo prima nota

Validita'

Da mese/anno A mese/anno

Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass.

Web studio  Voce valida su WebStudio

Genera su mensilita' Tutte

Annulla dopo conferma Nessuna selezione

Validita' voce sopra 15gg

Competenza Mese attuale

Escludi dal calcolo netto/lordo

Escludi cessione V<sup>o</sup> stipendio

Somma su min. INPS  Min. dip.

Ulteriore imponibile ipef

No reddito presunto

No controllo gg. maturazione tfr

Competenze accessorie malattia

Escludi trattenuta sindacale netto

Rateo god. no solidarieta'

Voce di retribuzione concordata

Welfare

Escludi da modello DL-8688

Esposizione quadro B con sigla'M'

Identificato stampe

Per tutti i raggruppamenti

Tipologia codice

N.B. Nella voce è stata inserita l'aliquota 2% valida per le aziende del gruppo A; per le aziende del gruppo B, per le quali il contributo previsto è pari all' 1%, sarà necessario duplicare la voce 1814 e modificare l'aliquota al campo maggiorazione, come da immagine seguente:



- Ebav Comunicazione – Cod. 6314 – 6315

Aggiornati contributi da 06/2022 in seguito all'ipotesi di accordo 18/05/2022 del contratto Comunicazione artigianato che ha recepito l'accordo interconfederale dell'artigianato 17/12/2021 che incrementa la contribuzione alla bilateralità.

- Ebav Alimentaristi – Cod. 6304 – 6305

Aggiornati contributi da 06/2022 in seguito all'ipotesi di accordo 28/01/2022 del contratto Comunicazione artigianato che ha recepito l'accordo interconfederale dell'artigianato 17/12/2021 che incrementa la contribuzione alla bilateralità.

## Fondi

- Agrifondo – Agricoltura impiegati – 6361 Cat. 0 ADESIONE CONTRATTUALE

Creata nuova categoria 0 per l'inserimento del contributo di adesione contrattuale obbligatorio previsto in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 39 del CCNL Agricoltura impiegati. Nella tabella contributiva sono presenti due voci, alternative tra loro, la prima per i dipendenti già iscritti, l'altra per i dipendenti non iscritti anche se, per il fondo in questione, l'importo dovuto è lo stesso, pari a 10 euro mensili, da riproporzionare in base alla percentuale part-time. La suddetta tabella non va agganciata ai dipendenti poiché il programma in automatico calcolerà il contributo direttamente nel cedolino di giugno qualora nel contratto applicato sia presente il nuovo check "Adesione contrattuale" nel Folder 1 Dati generali del contratto 900060 Agricoltura impiegati. Nel caso in cui il Folder 1-Dati generali del contratto risulti modificato o il Folder 8-Contratto dell'azienda risulti sbloccato sarà necessario inserire manualmente il suddetto check per permettere il calcolo del contributo.

Per versare le competenze relative al periodo 01/01/2022 – 30/05/2022 è necessario creare una voce a quantità manuale in cui indicare i mesi in cui il dipendente era forza per i quali è dovuto il suddetto contributo, ad importo fisso, con il check "riproporziona part-time", nel folder 3 Codici, campo Fondi Previdenza dovrà essere indicato il codice "CAC" contributo adesione contrattuale. Si riporta di seguito un esempio:

The screenshot shows the 'GESTIONE ANAGRAFICA VOCI' window in the VERTICK software. The configuration is for a contribution category with the following details:

- Gruppo:** GENERALE
- Codice:** 3425 (Modificato)
- Descrizione voce:** ARR. CTR ADES. CONTR. AGRIFONDO
- Tipologia voce:** F (Figurativa)
- Quantità:** M (Manuale)
- Base di calcolo:** F (Fissa)
- Importo:** 10,00000
- Descrizione in stampa:** ARR. CTR ADES. CONTR. AGRIFONDO
- Tipologia voce:** F (Figurativa)
- Quantità:** M (Manuale)
- Base di calcolo:** F (Fissa)
- Importo:** 10,00000
- Descrizione in stampa:** ARR. CTR ADES. CONTR. AGRIFONDO
- Tipologia voce:** F (Figurativa)
- Quantità:** M (Manuale)
- Base di calcolo:** F (Fissa)
- Importo:** 10,00000

VERTICK - Paghe2022 - v.22.03.1c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampate Funzioni

Gruppo **GENERALE** Codice **3425** **Modificato**

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **ARR. CTR ADES.CONTR.AGRIFONDO**

Codice calcolo [ ] Ratei [ ] Figurativa a costo [ ] Calcolo Costi [ ] Irfef [ ] Calcolo T.S. [ ] Assistenza fiscale [ ] CU oneri [ ] EMens [ ] Fondi previdenza **CAC** Codice Ente [ ] Tipo voce ente [ ] Modello Dm10 [ ] Codice statistico [ ] Gruppo prima nota [ ]

**Contributo Adesione Contrattuale**

Escludi dal calcolo netto/lordo  
 Escludi cessione V^ stipendio  
 Somma su min. INPS  Min. dip.  
 Ulteriore imponibile irpef  
 No reddito presunto  
 No controllo gg. maturazione tfr  
 Competenze accessorie malattia  
 Escludi trattenuta sindacale netto  
 Rateo god. no solidarieta'  
 Voce di retribuzione concordata  
 Welfare

Competenza **Mese attuale**

Escludi da modello DL-8688  
 Esposizione quadro B con sigla'M'  
Identificato stampe [ ]  
 Per tutti i raggruppamenti

**Validita'**  
Da mese/anno [ ] A mese/anno [ ] Genera su mensilita' **Tutte**  
Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass. [ ] Annulla dopo conferma **Nessuna selezione**  
Web studio  Voce valida su WebStudio  Validita' voce sopra 15gg

**Tipologia codice**

È stata inoltre inserita la nuova voce contributiva 63655 Quota iscrizione, pari a 2,58 euro c/azienda, da versare una tantum la prima volta che le aziende si associano ad Agrifondo.

### Inail

Nessun aggiornamento.

---

**TABELLE FISCALI**

---

**Addizionali**

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 14.06.2022.

**Addizionali Regionali**

- Nessun aggiornamento

---

**RINNOVI CONTRATTUALI**

---

**900024 – Laterizi industria**

Ipotesi di accordo 31/05/2022. Rinnovo contrattuale.

**Panificazione Federpanificatori**

- **900035 – Panificazione industria Federpanificatori**
- **900036 – Panificazione Federpanificatori**

Accordo 31/05/2022. Rinnovo contrattuale. I contratti aggiornati sono già stati pubblicati in data 07/06/2022.

Nel contratto 900036 corretto periodo erogazione seconda tranche di una tantum, era indicato 05/2022 in luogo di 10/2022.

Inserito nel folder Altri dati retributivi l'importo dell'e.d.r. dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale con decorrenza 01/05/2022 poiché il contratto prevede che l'azienda che ometta il versamento del contributo all'ente bilaterale è tenuta a corrispondere ai lavoratori un e.d.r pari a 20 euro per 14 mensilità. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo dell'ente nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non sia presente, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente

**Panificazione Fiesa**

- **900037 – Panificazione Fiesa Confesercenti**
- **900038 – Panificazione Fiesa Confesercenti industria**

Accordo 31/05/2022. Rinnovo contrattuale. I contratti aggiornati sono già stati pubblicati in data 07/06/2022.

Inserito nel folder Altri dati retributivi l'importo dell'e.d.r. dovuto in caso di mancata adesione all'ente bilaterale con decorrenza 01/05/2022 poiché il contratto prevede che l'azienda che ometta il versamento del contributo all'ente bilaterale è tenuta a corrispondere ai lavoratori un e.d.r pari a 20 euro per 14 mensilità. L'utente dovrà indicare nel folder Dati retributivi del contratto, bottone Elementi aggiuntivi, in corrispondenza della riga in cui dovrà essere riportato l'importo, il codice 3 nella colonna F. Il programma controllerà la presenza del codice identificativo dell'ente nel folder Enti del dipendente e, solo nel caso in cui non sia presente, l'importo verrà riportato nella retribuzione di fatto del dipendente

**900056 – Comunicazione grafica artigianato**

Sott. 1/2 – Verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo 16/05/2022. Rinnovati i minimi retributivi e l'edr dovuto in caso di mancata adesione all'ente ebna. L'ipotesi di accordo 16/05/2022 ha recepito, inoltre, l'accordo interconfederale dell'artigianato 17/12/2021 che prevede un incremento della contribuzione alla bilateralità con decorrenza maggio 2022 (applicazione dei gruppi tabelle enti azienda 90033 – 90034 – 90035 – 90036).

**Agricoltura operai**

- **900058 – Agricoltura operai**
- **900059 – Agricoltura operai florovivaisti**

Verbale di accordo 23/05/2022. Rinnovo contrattuale.

**900075 – Impianti sportivi**

Sott. 1/2 – Ipotesi di accordo 30/05/2022. Rinnovo contrattuale.

**Radiotelevisione emittenti private**

- **900124 – Radiotelevisione emittenti private – Tel**
- **900125 – Radiotelevisione emittenti private – Rad**

Accordo 26/05/2022. Rinnovo contrattuale.

**900262 – Turismo Anpit**

Sott. 10 – A seguito della stesura definitiva del testo contrattuale rinnovato con verbale di accordo 24/05/2022 sono stati inseriti gli importi del minimo contrattuale valido da 05/2022 per i livelli dirigente e operatori di vendita.

**900310 – Animazione Federterziario**

Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900310 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

**900311 – Lavanderie industria Conflavoro PMI**

Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900311 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

**900312 – Lavanderie artigianato Conflavoro PMI**

Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900312 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

---

**ADEGUAMENTO DATI CONTRATTUALI**

---

**Alimentari industria:**

- **900005 – Alimentari industria**
- **900178 – Acque minerali industria**
- **900179 – Alimenti zootecnici industria**
- **900180 – Birra e malto industria**
- **900181 – Distillazioni industria**
- **900182 – Dolciaria industria**
- **900109 – Margarina e olio industria**

Nel folder periodo di prova è stato eliminato il periodo di prova per gli apprendisti in quanto risulta equiparato a quello previsto per i qualificati.

**900033 – Metalmeccanica artigianato**

Inseriti i giorni di calendario nel periodo di prova in luogo dei giorni lavorativi.

**900060 – Agricoltura impiegati**

A seguito della comunicazione 08/06/2022 del fondo di previdenza complementare Agrifondo che ha stabilito l'applicazione di un contributo di adesione contrattuale da applicare a tutti i dipendenti a cui si applica il contratto, sia iscritti che non iscritti al fondo, è stato inserito nel folder 1 Dati generali il check "Adesione contrattuale" utile per il calcolo della quota di adesione contrattuale pari a 10 euro mensili a favore del fondo di previdenza complementare Agrifondo. È stato inoltre inserito il codice 6361 Agrifondo al campo Previdenza complementare, folder 1 Dati generali.

**900073 – Legno piccola media industria**

Sott. 1 – Corretta percentuale di maggiorazione per lavoro festivo per le qualifiche impiegatizie.

**900196 – Lavoratori domestici**

Sott. 3 – Corretta quantità ore festività nel folder maggiorazioni, bottone festività indicando 6,65, calcolata sul divisore 173.

**900256 – Associazioni**

Sostituito codice contratto CNEL V922 con il nuovo codice T19H. Il contratto con la modifica suddetta è già stato pubblicato in data 07/06/2022.

**900262 – Turismo Anpit**

Inserite percentuali di maggiorazione per lavoro straordinario e supplementare

**900282 – Metalmeccanica odontotecnica Anpit**

Modificate ore limite straordinario nella lentina banca ore presente nel folder ratei.

**900291 – Pulizia multiservizi Confsal**

Inserita percentuale di maggiorazione per lavoro notturno.

**900292 – Edilizia popolare Federcasa**

Modificato codice contratto CNEL inserendo T611 in luogo di F011.

---

**CONTRATTAZIONE TERRITORIALE**

---

<b>Contratto GIS</b>	<b>Codice contratto Edotto</b>	<b>Provincia/Regione</b>	<b>Variazione</b>
<a href="#"><u>900055 Edilizia artigianato</u></a>	1001	Benevento Trento  Verbania	Corretto importo ITS Liv. 1, era orario anziché mensile Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 in cui è stato eliminato l'elemento agg. 3 poiché già presente come agg. 2.  Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 in cui è stato eliminato l'elemento agg. 3 poiché già presente come agg. 2.

---

**VOCI E CAUSALI**

---

- 1996 - IND.UNA TANTUM DL.50 Art.31
- 1674 - RECUPERO CIG/CIGS DL 234/21
- 1675 - RESTITUZIONE CIG/CIGS DL234/21
- 1414 - RETRIBUZ.LORDA DI RIF.TR.AEREO

Create nuove voci di calcolo

- 1814 - IMPON.CONTR.STRAORD.C.E.MILANO

Creata nuova voce per il calcolo del contributo straordinario previsto da 05/2022 a 10/2022 dalla cassa edile di Milano.

---

**PROGRAMMI DEL MESE**

---

**Elaborazione 14° Mensilità**

Per l'elaborazione automatica della quattordicesima è possibile consultare la scheda operativa **Mensilità aggiuntive**.

**Operazioni relative ai conguagli risultanze 730/4**

In GisPaghe per effettuare correttamente tutte le operazioni è possibile consultare la scheda operativa **Conguagli 730**.

Relativamente alla generazione del file DINIEGO è possibile consultare la scheda operativa Gestione Diniego.

**Per visualizzare entrambe le schede operative digitare i tasti funzione Shift+F1**

**APPLICATIVO**

Con la presente versione sono state aggiornate le seguenti schede operative:

**"Gestione acconti e prestiti"** aggiornata intestazione

**"Gestione evento malattia"**, nuovo manuale

Per consultare le schede operative eseguire i tasti funzione **"Shift+F1"**.

---

**PRECISAZIONE**

---

**Esonero 0,80 e 14.ma mensilità**

Poiché gli utenti si apprestano ad elaborare la mensilità aggiuntiva della quattordicesima, si ricorda che nel mese di erogazione della 14esima mensilità la riduzione contributiva non spetta se la soglia mensile risulta superata. A supporto di tale informazione si allega risposta dell'Istituto.

**INPS**DIREZIONE  
CENTRALE  
ENTRATE29 marzo  
2022**14.ma mensilità**

La circolare n.43/2022 al punto 3 prevede che "...nelle ipotesi in cui i contratti collettivi nazionali di lavoro prevedano l'erogazione di mensilità ulteriori rispetto alla tredicesima mensilità (ossia la quattordicesima mensilità), nel mese di erogazione di tale mensilità aggiuntiva la riduzione contributiva non potrà trovare applicazione, in quanto la disposizione in trattazione fa riferimento alla sola mensilità aggiuntiva della tredicesima per la maggiorazione della soglia mensile di reddito dei 2.692 euro...".

Applicando testualmente quanto sopra riportato si avrebbe la seguente situazione:

1. Lavoratore con imponibile previdenziale pari a 2000 euro mensili a cui si applica un CCNL che non prevede l'erogazione della quattordicesima (es. CCNL Metalmeccanici industria). A tale lavoratore verrà applicato l'esonero dello 0,80% per 13 mesi; **ESATTO**
2. Lavoratore con imponibile previdenziale pari a 2000 euro mensili a cui si applica un CCNL che prevede l'erogazione della quattordicesima (es. CCNL Terziario Confcommercio). A tale lavoratore verrà applicato l'esonero per 12 mesi in quanto sembrerebbe che l'istituto intenda non considerare isolatamente l'imponibile previdenziale relativo alla mensilità ordinaria di giugno anche se l'importo dell'imponibile, scorporato del valore della quattordicesima, rientrerebbe nei limiti dei 2692

**NEL MESE IN CUI E' CORRISPONDE LA 14, SE L'IMPONIBILE DEL MESE (RETRIBUZIONE CORRENTE + 14IMA) E' ≤ 2692 SPETTA L'ESONERO, SE, INVECE, L'IMPONIBILE DEL MESE (SEMPRE COMPRENSIVO DELLA 14\*) E' > DI 2692 L'ESONERO NON SPETTA**

## REVISIONE PROGRAMMI

### Indennità una tantum per lavoratori dipendenti DL.50/2022- Messaggio INPS n°2397 del 13.06.2022

Con il presente messaggio si forniscono le istruzioni per l'esposizione del relativo credito, da parte dei datori di lavoro, sul flusso Uniemens.

L'articolo 31 citato dispone che l'indennità "è riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro nella retribuzione erogata nel mese di luglio 2022" e che "nel mese di luglio 2022, il credito maturato per effetto dell'erogazione dell'indennità [...] è compensato attraverso la denuncia" Uniemens.

Al riguardo, si osserva che il medesimo articolo 31 individua i beneficiari dell'indennità *una tantum* di 200 euro nei "lavoratori dipendenti di cui all'articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, non titolari dei trattamenti di cui all'articolo 32 e che nel primo quadrimestre dell'anno 2022 hanno beneficiato dell'esonero di cui al predetto comma 121 per almeno una mensilità".



#### APPLICATIVO

Si ricorda che in GisPaghe con la versione 22.3.01c00 del 31.05.2022 è stata inserita (voce di menu Utilità) una nuova stampa, eseguibile tramite il comando **ST200 – Stampa dichiarazione una tantum 2022**, che permette di ottenere la dichiarazione che il dipendente deve sottoscrivere.

Si evidenzia, inoltre, che al comma 2 del medesimo articolo 31 è previsto che: "L'indennità una tantum di cui al comma 1 spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro".

Pertanto, il lavoratore, laddove titolare di più rapporti di lavoro, potrà chiedere il pagamento dell'indennità *una tantum* a un solo datore di lavoro, dichiarando a quest'ultimo di non avere fatto analoga richiesta ad altri datori di lavoro.

Nell'ipotesi in cui dovesse risultare, per il medesimo lavoratore dipendente, che più datori di lavoro abbiano compensato la predetta indennità *una tantum* di 200 euro, l'Istituto comunicherà a ciascun datore di lavoro interessato la quota parte dell'indebita compensazione effettuata, per la restituzione all'Istituto e il recupero verso il dipendente, **secondo le istruzioni che verranno fornite con successivo messaggio**.

### Modalità di esposizione dei dati relativi al conguaglio dell'indennità *una tantum*

#### Sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens

I datori di lavoro, al fine di recuperare l'indennità anticipata ai lavoratori, **nelle denunce di competenza del mese di luglio 2022**, valorizzeranno all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il nuovo valore "L031", avente il significato di "Recupero indennità una tantum articolo 31 comma 1 decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito in valore "N";
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese "07/2022";
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo da recuperare.

### Sezione <PosPA> del flusso Uniemens

I datori di lavoro con lavoratori iscritti alla Gestione Pubblica, per il recupero dell'indennità a essi erogata, dovranno compilare l'elemento <RecuperoSgravi> nel modo seguente:

- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno **2022**;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese **07**;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il valore **"35"**, avente il significato di "Recupero indennità una tantum articolo 31 comma 1 decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50";
- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo da recuperare.

### Sezione <PosAgri> del flusso Uniemens

I datori di lavoro agricoli, al fine di recuperare l'indennità corrisposta ai lavoratori, nelle denunce Posagri delle competenze del mese di **luglio 2022** valorizzeranno in <DenunciaAgriIndividuale> l'elemento <TipoRetribuzione> con il <CodiceRetribuzione> **"9"**, avente il significato di "Recupero indennità una tantum articolo 31 comma 1 decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50".

Per gli elementi <TipoRetribuzione> che espongono il predetto <CodiceRetribuzione> "9" dovrà essere valorizzato unicamente l'elemento <Retribuzione> con l'importo dell'indennità *una tantum* da recuperare.

In GisPaghe è stata creata la voce di calcolo **1996 (9996) – IND.UNA TANTUM DL.50 Art.31** la quale viene generata in automatico nel cedolino paga del mese di luglio 2022, sia per le aziende che retribuiscono nel mese successivo, sia per quelle che retribuiscono in modalità corrente.

Inoltre è stato inserito il nuovo combo-box **"Ind.Una Tantum DL.50"** in **anagrafica dipendente**, folder 3 – Contributi che permette di forzare in positivo o in negativo l'erogazione dell'indennità.

In fase di elaborazione del cedolino, la voce di calcolo verrà generata in automatico in fase di conferma del cedolino stesso e può essere visualizzata o tramite l'**anteprima di stampa** o con il comando **VISCED**.

Il programma per effettuare l'automatismo e quindi per erogare il bonus con la voce 1996-IND.UNA TANTUM DL.50 Art.31, controlla se nel primo quadrimestre dell'anno 2022 il dipendente ha percepito

l'esonero 0,80%. Più precisamente controlla la presenza delle voci di calcolo che nei cedolini di aprile o maggio hanno permesso l'erogazione.

RELEASE02 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mensilità: 7 Mese: 7 Luglio 2022 Istat: 102,2000 Tipo soggetto: Lav. dip. a Tipo paga: Mensile: 168,00/26  
 Azie: AR Qualifica: 2-Impiegati Livello: 5 % PT  
 GIN Data assunzione: 11/07/2020 Retribuzione: 1.519,24  
 Dipi: Data cessazione:

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	174,00	26,00		168,00	26,00	26,00		5		174,00	25,00		174,00	26,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	104,20	24,03			10,00	10,00						

Voce	Descrizione	Q.ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom.)	168,00		9,04310	1.519,24		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	168,00		9,04310			1.519,24
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	168,00		9,04310			1.519,24
1490	IMP.EBNTER-EBLI(p.b./ern+cont)	168,00		8,98161			1.508,91
62	ESONERO 0,8% CONTR.C/DIPE		1,519,00000		12,15		
1996	IND.UNA TANTUM DL.50 Art.31				200,00		

Voce:  #  
 Quantità:  Base:  Importo:

Conferma Inserisci Varia Testata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

L'Istituto tramite il canale AssoSoftware ha indicato che l'erogazione su giugno è possibile solo nei casi di dipendenti part - time ciclici, di seguito messaggio dell'INPS in AssoSW.

- AUTORE: SEGRETERIA\_03
- IDENTIFICATIVO: 6D776E259E036EEDC04D63AD62D45521
- URGENTE: SI

Riscontro da INPS:

Al momento, si deve considerare la sola competenza del mese di luglio.

La competenza (eventuale) del mese di giugno (ad es. per i part-time ciclici), con retribuzione erogata a luglio, e rapporto di lavoro esistente nel mese di luglio, sarà chiarita a seguito di confronto con il MLPS.

Saluti

Pertanto, la retribuzione nella quale deve essere riconosciuta l'indennità da parte dei datori di lavoro è quella di competenza del mese di luglio 2022, ovvero, in ragione dell'articolazione dei singoli rapporti di lavoro (ad es. part-time ciclici), quella erogata nel mese di luglio, seppure di competenza di giugno 2022. **Il rapporto di lavoro, in ogni caso, deve sussistere nel mese di luglio.**

L'utente può impostare tale condizione nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente, indicando "Forza Si su giugno".

**Per l'erogazione su giugno, si consiglia comunque di attendere la circolare INPS di prossima pubblicazione.**

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampare Funzioni Help

2022

Codice azienda: 30 Filiale: \_\_\_\_\_  
 Codice dipendente: 22 Maticola: 22

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Drario

**Inquadramento**

Qualifica INPS - 1: 2-Impiegato  
 Qualifica INPS - 2: Full time  
 Part-time agevolato:  Id certificaz. \_\_\_\_\_  
 Tipo contratto: Normale  
 Tipo agevolazione: \_\_\_\_\_  
 Altre agevolazioni: Nessuna Durata: \_\_\_\_\_  
 Tipo lavoratore: \_\_\_\_\_  
 No quadro A  
 Calcola agevolazione giovani under 30  
 DL 76/2013  
 Esoneri contributivi:  Esonero contributivo L.190/2014

Gestione pensionistica: Contributiva mensile  Già iscritto al 28/04/1993  
 Ente di previdenza: \_\_\_\_\_  
 Posizione Inps: \_\_\_\_\_ POSIZIONE UNICA  
 Fondo integrazione salariale: 1 Fondo di Integrazione Salariale +15  
 Tabella INPS: \_\_\_\_\_ 772-IMP - commercio ambulante cuai inte  
 Tabella ENTI: Scelta in azienda \_\_\_\_\_  
 Sospensione contributi  
 Minimale contributivo: \_\_\_\_\_  
 Classe DPR.602: \_\_\_\_\_

**Posizione INAIL**

Soggetto inail  Personale viaggiante  
 Codice posizione: 10 91250884/39 Incidenza man \_\_\_\_\_  
**COMM ATR PEDRENGO** Tasso: 12,45  
 Incidenza man \_\_\_\_\_  
 Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevolazione>  
 Categoria per 770: Non specificato

**Malattia**

Familiari a carico

**Assegni familiari**

Nucleo da familiari a carico  
 Persone nucleo: \_\_\_\_\_  
 Tabella assegni: \_\_\_\_\_  
 Cod.fiscale richiedente: \_\_\_\_\_  
 Figli oltre al primo: \_\_\_\_\_ Reddito familiare (Classe): \_\_\_\_\_  
 Importo assegno: \_\_\_\_\_  Sospensione  
 Versati coniuge: No  conIuge

**Ind.Una T antum DI.50**

No esonero contrib. 0,80%  
 Ind.Una T antum DI.50: **Forza Si su Giugno**

Qualifica professionale: 5.1.2.2.0.5  aiuto commesso

**Trattenuta pensione**

Importo trattenuta: \_\_\_\_\_  
 Sigla DM10: \_\_\_\_\_

**Uni-Emens**

Escluso da Uni-Emens  
 Insegnanti calendario su 6 giorni  
 Mensilità Uni-Emens: 14,000  
 % Part-time verticale: \_\_\_\_\_

Lavoro emerso SosPensive

**Fondo di solid. per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale.Circ.n°61 del 24.05.2022**

Nell'ottica di una semplificazione dell'attuale attività istruttoria e di gestione dei pagamenti delle prestazioni integrative del trattamento di cassa integrazione guadagni straordinaria, erogate dal Fondo, **con la presente circolare si illustrano le principali novità introdotte, nonché le indicazioni operative di natura tecnica per la compilazione dell'Uniemens.**

**Criteria di determinazione della retribuzione lorda di riferimento**

L'articolo 5, comma 2, del decreto interministeriale n. 95269/2016 prevede che la retribuzione lorda di riferimento, utile al calcolo della prestazione integrativa, **sia data**

- **dalla media delle voci retributive lorde fisse, delle mensilità lorde aggiuntive e delle voci retributive lorde contrattuali aventi carattere di continuità,**
- **percepite dall'interessato nei dodici mesi precedenti l'istanza, con esclusione specifica dei compensi per lavoro straordinario.**

La circolare n. 132/2016, nel recepire la norma sopra citata, ha chiarito che **tutti i periodi di mancata prestazione (ad esempio, malattia/maternità, allattamento, adozione/affidamento, permessi di cui alla legge n. 104/1992, congedo parentale, malattia del bambino, donazione sangue, esami universitari, mancato impiego da parte dell'azienda, CIGS a zero ore)** – ad eccezione delle mancate prestazioni riferibili a provvedimenti disciplinari –

**non entrano nel calcolo della retribuzione media.**

**A decorrere dal mese di competenza giugno 2022**, l'azienda, tramite i flussi Uniemens, dovrà comunicare la retribuzione mensile percepita dal lavoratore, calcolata in rapporto al numero di ore (o di giornate, per il personale navigante) effettivamente svolte, nonché neutralizzare le ore/giornate di mancata prestazione, nel mese di riferimento.

**Le modalità di calcolo della suddetta retribuzione mensile sono illustrate nell'Allegato n. 1.**

**In GisPaghe** con la presente release è stata creata la voce automatica **1414-RETRIBUZ.LORDA DI RIF.TR.AEREO** la quale è stata opportunamente inserita nelle "Voci automatiche" del menu amministratore.

L'utente prima di elaborare i cedolini di giugno dovrà identificare il **"Personale di terra"** ed il **"Personale navigante"** attraverso l'opportuna indicazione presente nel campo "Area funzionale" del Folder – Altri dati dell'anagrafica dipendente.

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento aziendale

Sede operativa [ ] Unita' operativa 000  
 Unita' produttiva [ ] Unita' produttiva Sede Legale  
 Centro di costo [ ]  
 Reparto [ ]  
 Raggruppamento 1 [ 1 ] RAGGR 1 RAGG  
 Raggruppamento 2 [ ]  
 Cantiere di riferimento [ ] Unita' operativa 000  
 Nave d'imbarco [ ]  
 Appalto [ ]

Area funzionale PERSONALE DI TERRA  No Ula Ricerca e sviluppo [ No ]  
 Esclusioni mod.68/99 Nessuna esclusione Qualifica stampa sul cedolino [ ]  
 Stampa Lui Non specificato

Web Studio  Attiva WebStudio  No gestione WebPres

Modalità pagamento

Codice pagamento Contanti Codice banca [ ] Tipo inserimento normale  
 Banca 1 dipendente [ ]  
 Conto corrente [ ]  
 IBAN [ ] Codice BIC banca [ ]  
 Intestatario [ ] Codice CIG [ ]  
 Banca azienda [ ]  
 Altro pagamento Non attivo [ ] % [ ]

La voce di calcolo predetta verrà valorizzata solo se nella posizione INPS azienda è presente il CA "4P"  
 E per la relativa quantificazione il programma applica la formula dell'allegato 1 della circolare in trattazione.

L'imponibile Contributi Sociali non arrotondato mese è considerato al netto degli straordinari ed al netto di eventuali altre voci di calcolo che hanno il codice "FVOL" al campo "Identificativo stampe". Tale codice, di nuova istituzione deve essere inserito dall'utente nelle voci che devono essere escluse dal computo.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampe Funzioni Help

Gruppo GENERALE Codice 1407 Modificato

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce VARIE SOGGETTE

Codice calcolo [ ]  
 Ratei [ ]  
 Figurativa a costo [ ]  
 Calcolo Costi [ 6 ] Competenze varie  
 Irpef [ ]  
 Calcolo T.S. [ ]  
 Assistenza fiscale [ ]  
 CU oneri [ ]  
 EMens [ ]  
 Fondi previdenza [ ]  
 Codice Ente [ ]  
 Tipo voce ente [ ]  
 Modello Dm10 [ ]  
 Codice statistico [ ]  
 Gruppo prima nota [ ]

Escludi dal calcolo netto/lordo  
 Escludi cessione V° stipendio  
 Somma su min. INPS  Min. dip.  
 Ulteriore imponibile irpef  
 No reddito presunto  
 No controllo gg. maturazione tfr  
 Competenze accessorie malattia  
 Escludi trattenuta sindacale netto  
 Rateo god. no solidarietà  
 Voce di retribuzione concordata  
 Welfare  
 Competenza A richiesta

Escludi da modello DL-8688  
 Esposizione quadro B con sigla M'  
 Identificativo stampe FVOL

Validità

Da mese/anno [ ] A mese/anno [ ] Genera su mensilità Tutte  
 Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass. [ ] Annulla dopo conferma Nessuna selezione  
 Web studio  Voce valida su WebStudio  Validità voce sopra 15gg

Tipologia codice

Relativamente all'arretrato per aprile e maggio, l'utente dovrà duplicare la voce 1414 rendendola manuale al fine di implementare con essa l'importo della retribuzione media per i due mesi predetti  
 Nella voce duplicata occorre anche eliminare il programma presente nel bottone "Calc.pers."

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampe Funzioni Help

Gruppo **GENERALE** Codice **2414** **Modificato**

1 Parametri 2 Parametri orari 3 Codici 4 Formule 5 Formule orari 6 Note 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **RETRIBUZ.LORDA DI RIF.TR.AERma**  Esponi su cedolino **Completa**

Descrizione in stampa RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - GESTIONE VOCI - MEMO

Schermo Stampe Funzioni Help

Tipologia voce **F** Tipo input **M**

Quantità Tipo quantità Q.tà automatica

Base di calcolo Tipo Base Base automatica

Elementi Maggiorazione  Somma m

Divisione Coefficiente Moltiplicazione Coefficiente Voce collegata

Programma da lanciare calcolo quantita'

Programma da lanciare calcolo base/importo

Programma da lanciare calcolo totale voce

Programma per calcolo personalizzato della quantita' voce

Q.tà **1,00** Mesi  Attiva parametri per dipendenti orari **Calc. pers.**

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità **6** Mese **6** **Giugno 2022** Istat **102.2000** Tipo soggetto **Lav. dip. in** Tipo paga **Mensile: 170,00/26**

Azienda **1** Filiale  Qualifica **2-Impiegati** Livello **5** % PT

Data assunzione **01/04/2017** Data cessazione **Retribuzione 1.347,12**

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorali	Ore	Giorni
	168,00	21,00		170,00	26,00	26,00		4		170,00	25,00		168,00	21,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	9,15		11,67		5,00	5,00						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA (Autom)	170,00		7,92424	1.347,12		
1700	ASSENZE (ore)	8,00		7,92424		63,39	
81	FESTIVITA' GODUTE	8,00		7,92424	63,39		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	170,00		7,92424			1.347,12
600	DIFFERIMENTO FERIE	7,32		51,81231			379,27
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (E mens)	170,00		7,92424			1.347,12
1407	VARIE SOGGETTE				500,00		
2414	RETRIBUZ.LORDA DI RIF.TR.AERma						

Voce **2414** **RETRIBUZ.LORDA DI RIF.TR.AERma** Periodo competenza contributi **05/2022**

Quantità  Base  Importo

**Conferma** **Varia** **Note** **Annulla**

La voce automatica 1414 non viene evidenziata né in anteprima né in VISCED, quindi per controllarne la valorizzazione l'utente può bloccare il cedolino, ovvero visionare direttamente la gestione UniEmens.

---

**IMPLEMENTAZIONI**

---

**Implementazioni e correzioni Primanota**

Implementati tutti codici struttura prima nota esclusa la 900006:

- Inserito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 11 – Analitico 27 con il codice con il codice RE 8 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in somma.
- Inserito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 11 – Analitico 27 con il codice con il codice CE 22 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in somma.
- Modificato il ramo contabile 11 – Sottogruppo 7 – Analitico 1 con il codice RE 8 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in somma e modificata la descrizione del sottogruppo e analitico.
- Modificato il ramo contabile 11 – Sottogruppo 12 – Analitico 5 con il codice RE 8 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in somma in sottrazione.
- Modificato il ramo contabile 31 – Sottogruppo 4 – Analitico 1 con il codice CE 22 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in somma in somma e modificata la descrizione del sottogruppo e analitico.

Implementato il codice struttura prima nota 900006 :

- Modificato il ramo contabile 1 – Sottogruppo 68 con il codice RE 8 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in somma.
- Modificato il ramo contabile 1 – Sottogruppo 68 con il codice CE 22 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in somma.
- Eliminato dal ramo contabile 1 – Sottogruppo 68 il codice FS 81 – Bonus DL.66/14 credito 1655 mese.
- Eliminato dal ramo contabile 1 – Sottogruppo 68 il codice FS 181 – Bonus DL.66/14 credito 1655 mese successivo.
- Modificato il ramo contabile 1 – Sottogruppo 69 con il codice FS 81 – Bonus DL.66/14 credito 1655 mese in somma e modificata la descrizione del sottogruppo.
- Modificato il ramo contabile 1 – Sottogruppo 69 il codice FS 181 – Bonus DL.66/14 credito 1655 mese successivo.
- Modificato il ramo contabile 1 – Sottogruppo 572 con il codice RE 8 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in sottrazione.
- Modificato il ramo contabile 1 – Sottogruppo 605 con il codice CE 22 – Ind.Una Tantum DL.50/2022 in sottrazione.

Inseriti i nuovi codici ambiente prima nota:

- Codice “Generali”, “Ambiente – RE”, Codice 8 – Ind.Una Tantum DL.50/2022.
- Codice “Generali”, “Ambiente – CE”, Codice 22 – Ind.Una Tantum DL.50/2022.
- Codice “Enti”, “Ambiente – CE”, Codice 22 – Ind.Una Tantum DL.50/2022.

**Stampa esenzioni contributive (STISDM10 – TK GIS20411)**

Con la presente release, nelle richieste di stampa di STISDM10 è stato implementato il check “Aiuti di stato per temporary framework” che permette di estrarre solo gli esoneri utili alla compilazione della "dichiarazione sostitutiva di atto notorio del rispetto dei requisiti di cui alle sezioni 3.1 e 3.12 del temporary framework per le misure di aiuto a sostegno dell'economia nell'emergenza epidemologica da covid-19".

Con il suddetto check acceso, il programma estrae solo gli esoneri che in GisPaghe hanno i seguenti codici:

- 39-Incentivo occupazione svantaggiate SUD DL.104/2020
- 46-Incentivo occupazione svantaggiate SUD DL.178/2020
- 50-Incentivo occup.svantag imp.armat.SUD DL.178/2020
- 53-Inc.occ.giovanile tempo ind./trasf.art.10 L178/20
- 54-Inc.occ.giovanile tempo ind./trasf.SUD L178/20
- 56-Inc.ass./trasf.donne svant.,art.1,c.16-19 L.178/20

**Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS12706)**

Il trattamento per malattia e infortunio, corrisposto dall'impresa all'operaio è portato in compensazione di quanto dovuto dall'impresa alla cassa edile. La compensazione avviene mediante conguaglio con le somme dovute alla cassa edile, da effettuarsi in occasione del versamento.

La deduzione spetta per intero se nel trimestre solare scaduto prima dell'evento, risultino denunciate per l'operaio interessato almeno 450 ore (proporzionalmente ridotte in caso di part time).

Per calcolare tale limite di 450 ore (proporzionalmente ridotte in caso di part time) vanno considerate:

- le ore di lavoro ordinario e le festività per le quali risultano versati i relativi contributi alla Cassa Edile;
- le ore di malattia, di infortunio e di carenza;
- le ore di permesso retribuito e di ferie
- le ore di sospensione del lavoro con intervento della CIG;
- tutte le ore di assenza giustificata e di congedi (maternità, matrimonio, servizio militare) ad esclusione dell'aspettativa non retribuita.

Dalla presente release, per il conteggio delle ore da confrontare con il quorum predetto, il programma considera anche quelle memorizzate nelle seguenti statistiche in anagrafica dipendente:

Alla statistica 32 (ore controllo malattia) che già il programma considera, dalla presente release sono state aggiunte le seguenti statistiche :10, 15, 18, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 44, 45, 46, 47, 48 e 50.

## CORREZIONI ANOMALIE

### Gestione cedolino (GESCED – TK GIS17909)

In caso di passaggio di retribuzione apprendista a metà mese, il programma della gestione carriera crea correttamente il doppio cedolino ma come retribuzione veniva applicata in entrambi quella nuova, anziché applicare all'aggiuntivo quella precedente e al fiscale quella nuova. Corretto con la presente release.

### Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS20281; GIS20293)

- In sede di liquidazione evento di congedo matrimoniale, il programma non riconosceva la sottoqualifica di operaio part time per gli apprendisti e di conseguenza non valorizzava il conto INPS, anche se in base al settore contributivo di appartenenza sarebbe spettato.
- Inoltre, sempre in presenza di evento di congedo matrimoniale, nello sviluppo del cedolino veniva esposta due volte la voce 1705 per i giorni di assenza, raddoppiando quindi la trattenuta.

### Stampa dichiarazione indennità 200 Euro (ST200 – TK GIS20336)

La Stampa in oggetto non veniva prodotta per le matricole in forza nelle filiali azienda (diverse da zero), il cui codice dipendente non risultava presente anche nella filiale zero.

### Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS20241)

In caso di variazione non contributiva riguardante il mese di febbraio, il controllo INPS testa la presenza della Base calcolo TFR che è un dato obbligatorio per il mese di febbraio di ogni anno. In GisPaghe la gestione della variazione non contributiva non includeva la sezione Gestione TFR e quindi non permettendo la valorizzazione del dato, si generava un errore bloccante nel controllo INPS.