

## DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	23.05.2c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	20.11.2023

Gentile cliente,  
La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.  
Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)  
Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 23.05.2c0 (Aggiornamenti software\2023\GIS PAGHE - Gis Paghe 23.05.2c00 Aggiornamento 23.05.2c00 )





## COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	23.05.1c01
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	23.00.7c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE\_Agg\_2352c0\_fsetup0** dall'area riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server** o **locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

## AVVERTENZE

La presente release contiene :

- Circolare INPS n. 88 del 31.10.2023: Riforma delle disposizioni in materia di enti sportivi professionistici e dilettantistici, nonché di lavoro sportivo (dopo aver visionato le presenti note e possibile consultare la scheda operativa allegata).

## SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	5
<i>Inps</i> .....	5
• <i>FIS Igiene ambientale</i> .....	5
• <i>Settore contributivo SPETT/SPORT IND.no CIG+MAL Imp – Cod. 90101</i> .....	5
<i>Casse Edile</i> .....	5
• <i>Cassa edile di Avellino – Cod. 6100 – 6101 – 6102</i> .....	5
• <i>Cassa edile di Piacenza – Cod. 6820</i> .....	5
• <i>Edilcassa Potenza – Cod. 7440 – 7441</i> .....	5
• <i>Edilcassa Basilicata – Matera – Cod. 7430 – 7431 – 7442 – 7443</i> .....	5
• <i>Cassa edile di Pisa – Cod. 7390 – 7391</i> .....	5
• <i>Cassa edile Agrigentina – Cod. 6001 – 6002 – 6003</i> .....	5
• <i>Cassa edile di Siena – Cod. 7090 – 7091 – 7092</i> .....	6
• <i>Cassa edile di Matera – Cod. 7780</i> .....	6
• <i>Cassa edile di Ragusa – Cod. 6980 – 6981 – 6982 – 6983 – 6983 – 6984 – 6985</i> .....	6
• <i>Cassa edile di Prato – Cod. 6890</i> .....	6
• <i>Cassa edile di Cagliari – Cod. 6280 – 6281 – 6282 – 6283 – 6284 – 6285</i> .....	6
• <i>Ceiv Treviso – Cod. 7230 – 7231 – 7232</i> .....	6
• <i>Ceiv Polesine – Cod. 7070 – 7071 – 7072 – 7073 – 7074 – 7075</i> .....	6
• <i>Ceiv Padova – Cod. 6830 – 6831</i> .....	6
• <i>Edilcassa Lazio – Cod. 7750 – 7751 – 7752 – 7753 – 7754 – 7755 – 7756 – 7757</i> .....	6
• <i>Cassa edile di Lecce – Cod. 6065 – 6066 – 6067</i> .....	6
• <i>Cassa edile Val D'Aosta – Cod. 6040 – 6041 – 6042</i> .....	6
• <i>Cassa edile Cedaiier – Cod. 6220 – 6221 – 6222 – 6223 – 6224</i> .....	6
<i>Enti</i> .....	7
• <i>Mario Negri – Dirigenti agenzie marittime ed aeree – Cod. 6076 – 6086 – 6096</i> .....	7
• <i>Besusso Fasdac – Dirigenti agenzie marittime ed aeree – Cod. 6076 – 6086 – 6096</i> .....	7
<i>Fondi</i> .....	7
<i>Inail</i> .....	7
TABELLE FISCALI .....	8
<i>Addizionali</i> .....	8
RINNOVI CONTRATTUALI .....	9
<i>900147 – Agenzie marittime dirigenti</i> .....	9
<i>900315 – Logistica trasporto merci Federdat</i> .....	9
<i>900339 – Organizzazioni sindacali</i> .....	9
ADEGUAMENTO DATI CONTRATTUALI.....	10
<i>Centri elaborazione dati:</i> .....	10
- <i>900010 – Centri elaborazione dati</i> .....	10

- 900174 – Centri elaborazione dati oltre 15 dipendenti.....	10
Farmacie private:.....	10
- 900019 – Farmacie private urbane e rurali non sussidiate .....	10
- 900194 – Farmacie private rurali sussidiate.....	10
900028 – Legno arredamento industria .....	10
900040 – Pelli e cuoio industria .....	10
900057 – Alimentazione piccola media industria .....	10
900075 – Impianti sportivi e palestre .....	10
900109 – Margarina e olio industria .....	10
900110 – Ombrelli industria .....	10
900127 – Alimentari dolciaria piccola media industria .....	10
900129 – Autoscuole.....	10
900130 – Servizi assistenziali ANASTE.....	11
900181 – Distillati industria .....	11
900218 – Magazzini generali .....	11
900220 – Porti.....	11
900257 – Laboratori di analisi .....	13
900258 – Residenze sanitarie AIOP .....	14
900274 – Servizi ausiliari ANPIT CISAL .....	14
900282 – Metalmeccanica odontotecnica ANPIT .....	14
900286 – Spettacolo settore artistico e sportivo .....	14
900287 – Noleggio autobus con conducente ANAV.....	14
900321 – Enti di formazione e istruzione FILINS.....	15
<b>CONTRATTAZIONE TERRITORIALE .....</b>	<b>15</b>
900056 Comunicazione grafica artigianato.....	15
<b>VOCI E CAUSALI .....</b>	<b>16</b>
Voci.....	16
1231 - RESTITUZIONE MATERNITA SCADUTA.....	16
1235 – RECUP. MATER FACOLTAT.SCADUTA .....	16
1222- RESTITUZ. IND.EVEN MIN.SCADUTA.....	16
1232 - REST.MATERNITA <MASSIM SCADUTA .....	16
1971-REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/DIPE.....	16
1972-REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE .....	16
1973-VERSAM. CONTRIB.COLL.SPORTIVI .....	16
1974-RECUPERO CONTRIB.COLL.SPORTIVI .....	16
<b>REVISIONE PROGRAMMI.....</b>	<b>17</b>
Circolare INPS n. 88 del 31.10.2023: Riforma delle disposizioni in materia di enti sportivi professionistici e dilettantistici, nonché di lavoro sportivo.....	17
• Recupero contribuzione parasubordinati sportivi .....	20
• Tabella contributiva e Regolarizzazione dei periodi pregressi (da luglio 2023 a ottobre 2023).....	27

• <i>Regolarizzazione attraverso voci di calcolo appositamente create</i> .....	29
• <i>Recupero contribuzione Apprendistato sportivo</i> .....	34
<b>IMPLEMENTAZIONI</b> .....	<b>37</b>
<i>Stampa modello ISA (STISA – TK GIS23556)</i> .....	37
<i>Tabella Anagrafica Studio (TABSTU – TK GIS25299)</i> .....	38
<i>Anagrafica dipendente (DIPEN – TK 25113)</i> .....	39
<i>Anagrafica azienda (AZIE – TK GIS25280)</i> .....	39
<b>CORREZIONI ANOMALIE</b> .....	<b>40</b>
<i>Stampa cedolino (STLUL – TK GIS25322)</i> .....	40
<i>Gestione Comunicazioni (GEISTAT – TK GIS25324)</i> .....	40
<i>Gestione cedolino (GESCED – TK GIS22977 e GIS24288)</i> .....	40
<i>Gesione Cassa edile MUT (GESMUT – TK GIS25306)</i> .....	40

---

**TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE**

---

**Inps**

- FIS Igiene ambientale

L'Inps con messaggio 3901 del 07/11/2023 ha esteso anche alle aziende con un solo dipendente il versamento del contributo FIS Igiene ambientale. Nella tabella FIS 14, presente in tabelle, contributive Inps, CODINP è stata inserita la scelta fino a 15 dipendenti al campo numero dipendenti. In base al numero dipendenti le aliquote da versare sono le seguenti:

- 0,45% (2/3 a carico del datore di lavoro e 1/3 carico dei lavoratori), per i datori che occupano mediamente sino a 15 dipendenti;
- 0,65% (2/3 a carico del datore di lavoro e 1/3 carico dei lavoratori), per i datori di lavoro che occupano mediamente più di 15 dipendenti.

Dalla decorrenza novembre 2023 dovrà quindi essere rimosso nella posizione Inps delle aziende interessate il codice autorizzativo "0J" poiché, come indicato nel messaggio suddetto, l'Inps provvederà a rimuoverlo centralmente

- Settore contributivo SPETT/SPORT IND.no CIG+MAL Imp – Cod. 90101

Modificata la descrizione del settore contributivo aggiungendo la dicitura SPORT poiché tale settore è l'unico che dovrà essere utilizzato anche per la gestione degli sportivi (si veda note pag. 29).

Modificate le descrizioni delle tabelle contributive 911 – 915 – 916.

Nella voce contributiva TFR pari a 0,20% al campo validità è stata inserita la nuova scelta "Non sportivo o sportivo contribuzione 0,20%" che controlla il tipo contribuzione L1 e il tipo lavoratore sportivo (ST – SZ) ai fini dell'applicazione del contributo.

**Casse Edile**

- Cassa edile di Avellino – Cod. 6100 – 6101 – 6102

Inserita nuova voce contributiva Fondo territoriale qualificazione settore.

- Cassa edile di Piacenza – Cod. 6820

Inserita nuova voce contributiva Fondo territoriale qualificazione settore e aggiornati contributi da 11/2023.

- Edilcassa Potenza – Cod. 7440 – 7441

Aggiornati contributi da 11/2023 e inserito importo minimo APE in anagrafica cassa edile, folder parametri di calcolo.

- Edilcassa Basilicata – Matera – Cod. 7430 – 7431 – 7442 – 7443

Aggiornati contributi da 11/2023.

- Cassa edile di Pisa – Cod. 7390 – 7391

Inserita nuova voce contributiva Fondo territoriale qualificazione settore.

- Cassa edile Agrigentina – Cod. 6001 – 6002 – 6003

Aggiornati contributi da 11/2023.

- Cassa edile di Siena – Cod. 7090 – 7091 – 7092  
Inserita nuova voce contributiva Fondo territoriale qualificazione settore.
- Cassa edile di Matera – Cod. 7780  
Aggiornati contributi da 11/2023.
- Cassa edile di Ragusa – Cod. 6980 – 6981 – 6982 – 6983 – 6984 – 6985  
Aggiornati contributi da 01/11/2023 e inserito importo minimo APE in anagrafica cassa edile, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile di Prato – Cod. 6890  
Inserita nuova voce contributiva Fondo territoriale qualificazione settore.
- Cassa edile di Cagliari – Cod. 6280 – 6281 – 6282 – 6283 – 6284 – 6285  
Inserita nuova voce contributiva Fondo territoriale qualificazione settore e aggiornati contributi da 11/2023.
- Ceiv Treviso – Cod. 7230 – 7231 – 7232  
Eliminata percentuale di maggiorazione imponibile Inps in anagrafica cassa edile, folder parametri di calcolo poiché corrisponde alla percentuale calcolata del 15% sulle aliquote in tabelle in cui è presente l'apposito check.
- Ceiv Polesine – Cod. 7070 – 7071 – 7072 – 7073 – 7074 – 7075  
Eliminata percentuale di maggiorazione imponibile Inps in anagrafica cassa edile, folder parametri di calcolo poiché corrisponde alla percentuale del 15% calcolata sulle aliquote in tabelle in cui è presente l'apposito check.
- Ceiv Padova – Cod. 6830 – 6831  
Eliminata percentuale di maggiorazione imponibile Inps in anagrafica cassa edile, folder parametri di calcolo poiché corrisponde alla percentuale del 15% calcolata sulle aliquote in tabelle in cui è presente l'apposito check.
- Edilcassa Lazio – Cod. 7750 – 7751 – 7752 – 7753 – 7754 – 7755 – 7756 – 7757  
Aggiornati contributi da 11/2023.
- Cassa edile di Lecce – Cod. 6065 – 6066 – 6067  
Inserita nuova voce contributiva Fondo territoriale qualificazione settore e aggiornati contributi da 11/2023.
- Cassa edile Val D'Aosta – Cod. 6040 – 6041 – 6042  
Creata nuova voce contributiva per il contributo Fondo territoriale qualificazione settore in cui è stato modificato l'imponibile che per la cassa edile in oggetto corrisponde all'imponibile contributivo e non all'imponibile cassa edile.
- Cassa edile Cedaiier – Cod. 6220 – 6221 – 6222 – 6223 – 6224  
Inseriti i nuovi livelli e codici cedaiier nei parametri cassa edile, comando PAREDIL, previsti dalla comunicazione della cassa edile n. 430 del 02/11/2023.

**Enti**

- Mario Negri – Dirigenti agenzie marittime ed aeree – Cod. 6076 – 6086 – 6096

Con accordo 27/10/2023 è stato stabilito un incremento del contributo integrativo con decorrenza 01/01/2022, 01/01/2023, 01/01/2024 e 01/01/2025.

- Besusso Fasdac – Dirigenti agenzie marittime ed aeree – Cod. 6076 – 6086 – 6096

Con accordo 27/10/2023 è stata stabilita una riduzione del contributo malattia c/azienda che passa da 5,51% a 5,29% e un aumento del contributo c/azienda a favore della gestione dei dirigenti pensionati che passa da 2,56% a 2,78%.

**Fondi**

Nessun aggiornamento.

**Inail**

Nessun aggiornamento.

---

**TABELLE FISCALI**

---

**Addizionali**

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 15.11.2023.

**APPLICATIVO**

Con la presente versione è stata inserita la scheda operative relativa alla “Gestione Sportivi”.

Per consultare le schede operative eseguire i tasti funzione “**Shift+F1**”.



---

**RINNOVI CONTRATTUALI**

---

**900147 – Agenzie marittime dirigenti**

Accordo 27/10/2023. Rinnovo contrattuale. Il contratto è già stato pubblicato il 07/11/2023. L'accordo ha previsto una retribuzione minima di ingresso per i dirigenti assunti o nominati successivamente alla stipula dell'accordo 27 ottobre 2023 che non potrà essere inferiore a € 3.600,00 mensili dal 1° dicembre 2023, € 3.700,00 mensili dal 1° luglio 2024 e € 3.800,00 mensili dal 1° luglio 2025. Per tale gestione è stato creato il nuovo livello D1IN.

**900315 – Logistica trasporto merci Federdat**

Accordo 04/05/2023. Rinnovo contrattuale. N.B. Per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare dell'anno corrente e P nel mese dell'anno precedente (campo MESI in basso a dx della voce).

**900339 – Organizzazioni sindacali**

Creato nuovo contratto. Trattandosi di un nuovo codice contratto per poterlo visualizzare tra i contratti standard è necessario eseguire il comando IMPTAB – Importazione tabelle e voci paga – Contratti, bottone inserimento contratti, digitare invio sul codice 900339 sott. 1, confermare e infine rispondere affermativamente alla richiesta di eseguire il controllo.

---

**ADEGUAMENTO DATI CONTRATTUALI**

---

**Centri elaborazione dati:**

- **900010 – Centri elaborazione dati**
- **900174 – Centri elaborazione dati oltre 15 dipendenti**

Corretto un errore di battitura nell'annotazione presente nell'omonimo bottone in Dati generali.

**Farmacie private:**

- **900019 – Farmacie private urbane e rurali non sussidiate**
- **900194 – Farmaci private rurali sussidiate**

Inseriti giorni di preavviso per i livelli Q1 – Q2 – Q2a – Q3 – Q3a.

**900028 – Legno arredamento industria**

Modificato calcolo elementi della retribuzione nel gruppo apprendistato 57 per TIPO A, era indicato P (intero) in luogo di R (ridotto in percentuale). In contratto modificato è già stato pubblicato il 07/11/2023.

**900040 – Pelli e cuoio industria**

Aggiunto elemento scatti di anzianità negli elementi retributivi del gruppo apprendistato 11.

**900057 – Alimentazione piccola media industria**

Creata nuova decorrenza contrattuale per l'aggiornamento degli importi dell'elemento di garanzia retributiva previsto da 01/11/2023.

**900075 – Impianti sportivi e palestre**

Sott. 1 – Creati nuovi gruppi apprendistato 14 – 15 Tipo A per la gestione degli apprendisti di primo livello.

**900109 – Margarina e olio industria**

Aggiornate date scadenze contrattuali.

**900110 – Ombrelli industria**

Aggiunto elemento scatti di anzianità negli elementi retributivi del gruppo apprendistato 7.

**900127 – Alimentari dolciaria piccola media industria**

Creata nuova decorrenza contrattuale per l'aggiornamento degli importi dell'elemento di garanzia retributiva previsto da 01/11/2023.

**900129 – Autoscuole**

Con la presente release è stata modificata la descrizione della sottoqualifica 1 indicando "apprendista operaio" in luogo di "insegnanti/istruttori" in quanto la sottoqualifica 1 si riferisce generalmente agli apprendisti operai. Nel folder preavviso è stata eliminata la qualifica 2 impiegati sottoqualifica 1 istruttori/insegnanti in quanto nel contratto non risulta più essere previsto un periodo di preavviso diverso per tale tipologia di dipendenti.

**900130 – Servizi assistenziali ANASTE**

Sott. 2 – Creata nuova decorrenza contrattuale per l’inserimento delle ulteriori tranches di una tantum da erogare nelle mensilità da 11/2023 a 02/2024.

**900181 – Distillati industria**

Aggiornate date scadenze contrattuali.

**900218 – Magazzini generali**

Aggiornati gli importi dei minimi retributivi con decorrenza 01/10/2023, non corrispondevano per alcuni euro. N.B. Per effettuare il recupero degli arretrati è possibile richiamare nel cedolino la voce 880 (8880) DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

**900220 – Porti**

Sott. 1/2 – Il CCNL 15/12/2015 ha previsto a far data dl 01/09/2018 la corresponsione di un E.d.r. contrattuale, stabilito per tutti i livelli nella misura di 10 euro mensili per 13 mensilità che non ha incidenza su alcun istituto contrattuale. Dal 01/11/2023 all’importo già previsto dal 01/09/2018 si aggiunge l’importo E.d.r. contrattuale 2021 pari a 20 euro per ogni livello. Non facendo parte della retribuzione di fatto tale elemento non è stato inserito nei dati retributivi del contratto, ma potrà essere erogato tramite una voce programmata ad importo fisso pari a 30 euro rapportato alle ore contrattuali. Di seguito l’esempio di voce già indicato nelle note della versione 18.04.1 c00 del 26/09/2018 a cui è stato modificato l’importo previsto (precedentemente era di 10 euro, da novembre 2023 sarà di 30 euro mensili):

TABTEST - Paghe2023 - v.23.05.1c01 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampa Funzioni

Gruppo **GENERALE** Codice **3850** Modificato

1 Parametri 2 Parametri orari 3 Codici 4 Formule 5 Formule orari 6 Note 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **EDR PORTI**  Esponi su cedolino Completa

Descrizione in stampa **EDR PORTI** Priorità in stampa

Tipologia voce	C	Competenza	
Tipo input	C	Quantità per base	
Quantità	C	Calcolata	
Tipo quantità	O	Ore	<input type="checkbox"/> Part-time
Q.tà automatica	CC	Contratto	
Base di calcolo	F	Fissa	
Tipo Base			<input checked="" type="checkbox"/> Part-time
Base automatica			
Elementi		Importo	<b>0,17964</b>
Maggiorazione			<input type="checkbox"/> Somma maggiorazione media turni
Divisione	F	Fisso	
Coefficiente	1	Divisore per 1	Q.tà <b>1,00</b>
Moltiplicazione	F	Fisso	
Coefficiente	1	Moltiplica per 1	Q.tà <b>1,00</b>
Voce collegata			

Contributi	<b>100,00</b>	Irpef	<b>100,00</b>	Malattia	
Inail	<b>100,00</b>	Tfr		C/E dile	

Imp. contr.  Fondi prev.

Memo

Mesi

Attiva parametri per dipendenti orari

TABTEST - Paghe2023 - v.23.05.1c01 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampa Funzioni

Gruppo **GENERALE** Codice **3850** Modificato

1 Parametri 2 Parametri orari 3 Codici 4 Formule 5 Formule orari 6 Note 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce **EDR PORTI**

Codice calcolo			<input type="checkbox"/> Escludi dal calcolo netto/lordo
Ratei			<input type="checkbox"/> Escludi cessione V° stipendio
Figurativa a costo			<input type="checkbox"/> Somma su min. INPS <input type="checkbox"/> Min. dip.
Calcolo Costi			<input type="checkbox"/> Ulteriore imponibile irpef
Irpef			<input type="checkbox"/> No reddito presunto
Calcolo T.S.			<input type="checkbox"/> No controllo gg. maturazione tfr
Assistenza fiscale			<input type="checkbox"/> Competenze accessorie malattia
CU oneri			<input type="checkbox"/> Escludi trattenuta sindacale netto
EMens			<input type="checkbox"/> Rateo god. no solidarietà
Fondi previdenza			<input type="checkbox"/> Voce di retribuzione concordata
Codice Ente			<input type="checkbox"/> Welfare
Tipo voce ente			Competenza <b>Mese attuale</b>
Modello Dm10			<input type="checkbox"/> Escludi da modello DL-8688
Codice statistico			<input type="checkbox"/> Esposizione quadro B con sigla'M'
Gruppo prima nota			Identificato stampe
			<input type="checkbox"/> Per tutti i raggruppamenti

Validità

Da mese/anno  A mese/anno

Abilita Qual./Tipo sogg./Tipo ass. Qual:1 2 3 5 1 7 9 Y 0 W R Q

Web studio  Voce valida su WebStudio

Genera su mensilità **Tutte**

Annulla dopo conferma **Nessuna selezione**

Validità voce sopra 15gg

**Tipologia codice**

Nel folder 3 Codici della voce andrà inserito il check “Validità voce sopra 15 gg” per effettuare il controllo dei 15 giorni in caso di assunzione e licenziamento nel mese e di sospensione. Con tale check se il dipendente lavora meno di 15 giorni l’importo non verrà calcolato. Non vengono controllate altre tipologie di assenze; nel caso si ritenga di non erogare l’importo a seguito di assenze diverse da quelle sopracitate, sarà necessario eliminare la voce dal corpo del cedolino, o duplicarla e gestirla ad importo manuale se si desidera riproporzionarlo. È inoltre possibile abilitare solo alcune qualifiche per l’erogazione dell’E.d.r., come da immagine sottostante:

TABTEST - Paghe2023 - v.23.05.1c01 - GESTIONE VOCI - QUALIFICHE ABILITATE

Schermo Stampa Funzioni

Qualifiche		Tipo soggetto		Tipo assunzione	
Operaio	1	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente tempo indetermin.	01	<input type="checkbox"/> Abilitato
Impiegato	2	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente tempo determ.	02	<input type="checkbox"/> Abilitato
Dirigente	3	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipend. tempo det. in sost. em.A	22	<input type="checkbox"/> Abilitato
Pulitori Prop.Fab.	4	<input type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente stagionale	12	<input type="checkbox"/> Abilitato
Apprendista - operaio	5	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente stagionale em.T	23	<input type="checkbox"/> Abilitato
Apprendista - impiegato	1	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Dipendente stagionale em.G	24	<input type="checkbox"/> Abilitato
Lavoranti a dom.	6	<input type="checkbox"/> Abilitato	Parasubordinato	03	<input type="checkbox"/> Abilitato
Intermedi	7	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Associato in partecipazione	04	<input type="checkbox"/> Abilitato
Viaggiatori/piazz.	8	<input type="checkbox"/> Abilitato	Socio, Amministratore	05	<input type="checkbox"/> Abilitato
Dir. dopo 1/1/2003	9	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Coadiuvante familiare	06	<input type="checkbox"/> Abilitato
Impiegati ptime	Y	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Stagista, Tirocinante	07	<input type="checkbox"/> Abilitato
Operai part-time	0	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Praticante	08	<input type="checkbox"/> Abilitato
Operai legge 56/87	W	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Autonomo, occasionale	09	<input type="checkbox"/> Abilitato
Imp. legge 56/87	R	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Autonomo ENPALS	10	<input type="checkbox"/> Abilitato
Quadri	Q	<input checked="" type="checkbox"/> Abilitato	Piani di inserimento professiona	19	<input type="checkbox"/> Abilitato
Giornalisti	P	<input type="checkbox"/> Abilitato	Borsista	11	<input type="checkbox"/> Abilitato
Agricolo no INPS	Z	<input type="checkbox"/> Abilitato	Somministrato	14	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Distaccato	15	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Distaccato sindacalista	16	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Normale	00	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Lavoro a chiamata	06	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Mediante convenzione	08	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Lavoro parasubordinato a	01	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Collaborazioni minori	02	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Retribuzione convenzional	03	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Lavoro Interinale (agenzi	04	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Lavoro domestico Interina	46	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Lavoro domestico	05	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Telelavoro	31	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Sportivi professionisti	09	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Lavoratori agricoli	10	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Soci cooperativa	11	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Soci cooperativa - facchi	51	<input type="checkbox"/> Abilitato
			Soci cooperativa - facchi	52	<input type="checkbox"/> Abilitato

F3-Tutti sF3-Nessuno Conferma

N.B. Nel testo dell'accordo non viene specificato se l'importo debba essere riproporzionato al part-time, nel caso l'utente ritenga di non riproporzionarlo sarà sufficiente non inserire il check "Part-time". La voce creata dovrà, infine, essere inserita nel contratto, folder dati generali, bottone "voci programmate" per le mensilità Fiscali + 13^, indicando il mese di inizio validità:

TABTEST - Paghe2023 - v.23.05.1c01 - TABELLA CONTRATTI - VOCI PROGRAMMATE

Schermo Stampa Funzioni

Altri dati retributivi

Mensilità:

Voce	Descrizione	Quantita'	Base	Importo	Dal	Al	L
3850	EDR PORTI				09/2018		

Voce:  Descrizione:  Ore/Giorni:  Base:  Importo:

Tipo voce:  Validita' dal:   al:

Non generare su aggiuntivi:  Genera su licenziati:

Aggiornata annotazione presente nel folder Dati generali, bottone Annotazioni, relativa alla gestione dell'E.d.r. contrattuale previsto dall'accordo 15/12/2015.

### 900257 – Laboratori di analisi

Corretta la descrizione dei livelli E – Q.

**900258 – Residenze sanitarie AIOP**

Con la presente release è stata creata la nuova voce di calcolo 1381 (9381) PREMIO ANZIANITA' RES.SAN.AIOP utile al calcolo del premio di anzianità pari a € 40 mensili, per 13 mensilità, utile ai fini del t.f.r. che spetta a tutti i dipendenti di livello A, B, C, D1, D2, D3, E1, E2, E3 che alla data di sottoscrizione dell'accordo 3 ottobre 2023 abbiano maturato 10 anni di anzianità. Nella voce è presente un apposito programma nel bottone Calc. Pers. che controlla la data di inizio rapporto ai fini dell'anzianità del dipendente, il livello di inquadramento e riproporziona l'importo in base all'eventuale percentuale part-time e alle assenze non retribuite. La voce di calcolo è stata inserita nelle voci programmate del contratto nelle mensilità fiscali + 13ma.

Per il recupero dell'importo relativo al mese di ottobre è necessario duplicare la voce di calcolo 1381 (9381), impostarla come voce manuale e richiamarla nel cedolino del mese di novembre, indicando l'eventuale importo spettante. Di seguito l'esempio della voce duplicata:

The screenshot shows the 'GESTIONE ANAGRAFICA VOCI' window. The 'Gruppo' is 'GENERALE' and the 'Codice' is '3355'. The 'Descrizione voce' is 'PREMIO ANZIANITA' RES.SAN.AIOP'. The 'Tipo input' is set to 'M' (Importo manuale). The 'Tipologia voce' is 'C' (Competenza). The 'Quantità' is set to 100.00. The 'Base di calcolo' is set to 100.00. The 'Maggiorazione' is set to 100.00. The 'Contributi' are set to 100.00. The 'Imp. contr.' is set to 100.00. The 'Mesi' are set to 100.00. The 'Calc. pers.' button is visible.

Modificato il tipo di maturazione del rateo ex festività indicando ore in luogo di giorni e il tipo di riproporzione in caso di part-time.

**900274 – Servizi ausiliari ANPIT CISAL**

Modificati gli importi dei minimi retributivi per gli operatori di vendita livelli O1a – O2a – O3a in tutte le decorrenze retributive.

**900282 – Metalmeccanica odontotecnica ANPIT**

Modificato codice contratto CNEL indicando C070 in luogo di V910.

**900286 – Spettacolo settore artistico e sportivo**

Creati nuovi gruppi apprendistato 2 – 3 Tipo A per la gestione degli apprendisti di primo livello.

**900287 – Noleggio autobus con conducente ANAV**

Con la presente release è stato inserito il check "adesione contrattuale" nel folder Dati generali utile al calcolo del contributo mensile, previsto dal contratto, a carico azienda pari ad € 6,80 al netto del contributo di solidarietà, per 12 mensilità, da corrispondere per tutti i lavoratori a tempo indeterminato (anche

apprendisti). In caso di assunzione inferiore all'anno, l'importo sarà corrisposto per i mesi lavorati (la frazione superiore a 15 giorni è considerata mese intero). Per i lavoratori non iscritti al Fondo al 30 giugno 2018, il versamento della somma comporta l'adesione contrattuale al Fondo stesso, senza ulteriori obblighi contributivi a loro carico o a carico azienda. La quota di iscrizione non è dovuta. L'eventuale adesione volontaria successiva sarà regolamentata dallo Statuto del Fondo.

Per i lavoratori già iscritti al Fondo al 1° luglio 2018, e per quelli che aderiranno (sia in forma esplicita che tacita) dopo tale data, la somma è aggiuntiva rispetto ai contributi ordinari a carico lavoratori e aziende.

Per il calcolo del contributo di adesione contrattuale è presente la categoria 0 per il fondo Priamo 6251. Nella tabella contributiva sono presenti due voci, alternative tra loro, la prima per i dipendenti già iscritti, l'altra per i dipendenti non iscritti anche se, per il fondo in questione, l'importo dovuto è lo stesso. La suddetta tabella non va agganciata ai dipendenti poiché il programma in automatico calcolerà il contributo direttamente nel cedolino qualora nel contratto applicato sia presente il nuovo check "Adesione contrattuale" nel Folder 1 Dati generali. Nel caso in cui il Folder 1-Dati generali del contratto risulti modificato o il Folder 8-Contratto dell'azienda risulti sbloccato sarà necessario inserire manualmente il suddetto check per permettere il calcolo del contributo.

#### 900321 – Enti di formazione e istruzione FILINS

Modificato codice contratto CNEL indicando T27D in luogo di T255.

---

### CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

---

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Regione	Variazione
<u>900056</u> <u>Comunicazione grafica artigianato</u>	1107	Lombardia	Inserito importo premio produzione.

---

**VOCI E CAUSALI**

---

**Voci****1231 - RESTITUZIONE MATERNITA SCADUTA****1235 – RECUP. MATER FACOLTAT.SCADUTA****1222- RESTITUZ. IND.EVEN MIN.SCADUTA****1232 - REST.MATERNITA <MASSIM SCADUTA**

Modificate descrizioni delle predette voci di calcolo, poiché i codici causale in esse indicati non sono più utilizzabili nella denuncia UniEmens

**1971-REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/DIPE****1972-REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE****1973-VERSAM. CONTRIB.COLL.SPORTIVI****1974-RECUPERO CONTRIB.COLL.SPORTIVI**

Create nuove voci di calcolo



## REVISIONE PROGRAMMI

**Circolare INPS n. 88 del 31.10.2023: Riforma delle disposizioni in materia di enti sportivi professionisti e dilettantistici, nonché di lavoro sportivo.**

Con la circolare in oggetto, l'Istituto ha dato attuazione ai diversi decreti legislativi e decreti legge che si sono susseguiti dal 2021 e che hanno normato la riforma in materia di Sport dilettantistico e professionistico.

Con alcune delle precedenti release, attraverso le relative note, si sono date istruzioni per la compilazione di alcune tipologie di parasubordinati e di soggetti subordinati, al fine di poter elaborare i cedolini da luglio 2023 e quindi al fine di applicare, dalla predetta data, il limiti di esenzione contributiva e fiscale.

Con questa release, attraverso il manuale allegato "**Gestione sportivi**" verranno riprese le figure già presenti e quindi gestibili in GisPaghe, ma verranno implementate con le informazioni desumibili dal documento di prassi in argomento.

Per una visione completa si rimanda pertanto al manuale.

Per quanto riguarda le **Collaborazioni sportive dilettantistiche**, il programma di conversione della presente release, in automatico, trasformerà il codice fittizio "XY Sportivo dilettante" nei nuovi codice rapporto, di seguito elencati

RELEASE00 - Paghe2023 - v.23.05.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2023

Codice azienda 178 Filiale 3 PREST. SPORTIVE E GE  
Codice dipendente 46 Matericola

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi 4 Irpef 0 Altri dati Enti

**Inquadramento**  
Tipo rapporto XY Sportivo dilettante  
Codici attività Nessuna  
Altre assicurazioni Nessuna  
Tipo certificazione Nessuna

**Compenso**  
Modalità compenso Compenso conosciuto con periodicità  
Periodicità G F M A M G L A S O N D  
Importo 4.500,00

**Posizione contributiva**  
Tipo contribuzione Iscritti - no assicurati altre pensioni  
Ente di previdenza  
Posizione Inps 6604884280 DIPENDENTI  
Tabella INPS 9600-CoCoCo SPORTIVI  
Tabella ENTI  
Tipo lavoratore  
Gestione pensionistica Contributiva mensile

**Previdenza complementare**  
Posizione Nessuna specifica  
Codice fondo  
Categoria  
Data di adesione  
Codice lavoratore

**Trattenuta sindacale**  
Sindacato  
Trattenuta

Voci web Voci progr

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2023

Codice azienda 178 Filiale 3 PREST. SPORTIVE E GE  
Codice dipendente 46 Matericola

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi 4 Irpef 0 Altri dati Enti

**Inquadramento**  
Tipo rapporto D1/02 Sportivo no altre forme previdenza ob.  
Codici attività Allenatore settore dilettantistico  
Altre assicurazioni Nessuna  
Tipo certificazione Nessuna

**Compenso**  
Modalità compenso Compenso conosciuto con periodicità  
Periodicità G F M A M G L A S O N D  
Importo 4.500,00

**Posizione contributiva**  
Tipo contribuzione Iscritti - no assicurati altre pensioni  
Ente di previdenza  
Posizione Inps 6604884280 DIPENDENTI  
Tabella INPS 9600-CoCoCo SPORTIVI  
Tabella ENTI  
Tipo lavoratore  
Gestione pensionistica Contributiva mensile  
 No rivalta 1/3 contributi INPS  
 Contributi indeducibili

**Previdenza complementare**  
Posizione Nessuna specifica  
Codice fondo  
Categoria  
Data di adesione  
Codice lavoratore

**Trattenuta sindacale**  
Sindacato  
Trattenuta

Voci web Voci programmate Coefficienti/Basi SociPensive Acconti / Presti

Il programma **abbinerà automaticamente** il tipo rapporto con il tipo contribuzione presente nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente.

Tipo Contribuzione	Codice Tipo Rapporto lista collaboratori	Imponibile	Codice attività	Codici F24	note
Iscritti, <b>no assicurati</b> altre forme	25% <b>D1</b>	50 % dell'erogato (-5000) fino al 2027 100% dal 2028	30,21,22,23,24,25,26,27	CXX	Il codice D2 sempre presente in presenza di D1
	2.03% <b>D2</b>	Compenso totale		CXX	
<b>Iscritti ad altre forme</b> Titolari di <b>pensione</b>	24% <b>D3</b>	50 % dell'erogato (-5000) fino al 2027 100% dal 2028	30,21,22,23,24,25,26,27	C10	

#### Collaborazione di carattere amministrativo gestionale

Tipo Contribuzione	Codice TipoRapporto lista collaboratori	Imponibile	Codice attività	Codici F24	note
Iscritti, <b>no assicurati</b> altre forme	25% <b>D4</b>	50 % dell'erogato (-5000) fino al 2027 100% dal 2028	28	CXX	Il codice D5 sempre presente in presenza di D4
	2.03% <b>D5</b>	Compenso totale		CXX	
<b>Iscritti ad altre forme</b> Titolari di <b>pensione</b>	24% <b>D6</b>	50 % dell'erogato (-5000) fino al 2027 100% dal 2028	28	C10	

Al termine della conversione, la quale come spiegato avrà implementato automaticamente i codici "Tipo rapporto", l'utente dovrà procedere all'inserimento dei codici attività nell'omonimo campo.

**D1; D2; D3**

- 30 – Atleta del settore dilettantistico”;
- 21 – Allenatore del settore dilettantistico”;
- 22 - Istruttore”;
- 23 - direttore tecnico”;
- 24 - direttore sportivo”;
- 25 - preparatore atletico”;
- 26 - direttore di gara”;
- 27 - tesserato”;

**D4; D5; D6**

- 28 – attività amministrativo-gestionale”

**D7**

- 29 – attività sportiva retribuita dipendenti pubbliche amministrazioni”

Qualora l'abbinamento del codice attività non fosse coerente con il codice rapporto il programma restituisce il seguente messaggio:

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni

2023

Codice azienda 178  
Codice dipendente 46

Filiale 3 PREST. SPORTIVE E GE  
Maticola

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi 4 Irpef 9 Altri dati Enti

Inquadramento  
Tipo rapporto D1/D2:Sportivo no altre forme previdenza obt  
Altre assicurazioni Nessuna  
Codici attività Attività amministrativo-gestionale  
Tipo certificazione Nessuna

Compenso  
Modalità compenso Compenso conosciuto con periodicità  
Attenzione!  
4.500,00

Posizione contributiva  
Tipo contribuzione Titolari di pensione  
Ente di previdenza  
Posizione Inps 6604884280 DIPENDEN  
Tabella INPS 9500-CoCoCo PENSIONI  
Tabella ENTI  
Tipo lavoratore  
Uni-EMens Escluso da Uni-EMens

Previdenza complementare  
Posizione Nessuna specifica  
Codice fondo  
Categoria  
Data di adesione Codice lavoratore

Posizione INAIL  
Soggetto inail  
Altre coll non soggette  
Codice posizione Incidenza man  
No rivalsa 1/3 contributi INAIL

Trattenuta sindacale  
Sindacato  
Trattenuta

Acconti / Prestiti  
Assenti

Voci web Voci programmate Coefficienti/Basi Sos\_Pensive Acconti / Prestiti

- Recupero contribuzione parasubordinati sportivi

Con la versione GisPaghe 23.04.1c00 del 28.07.2023, nelle relative note avevamo dato notizia che L'INPS tramite il canale Assosoftware aveva dichiarato che le aliquote contributive minori e quella IVS dovevano essere entrambe calcolate sugli imponibili ridotti del 50%.

Poiché tale comunicato non era stato ufficializzato in nessun documento ufficiale di prassi, in GisPaghe era stata inserita una nuova opzione in Anagrafica Studio, bottone contributi, "imponibile sportivi dilettanti (B 3), la quale se impostata ad "I", permetteva di ridurre solo l'imponibile IVS.

Diversamente, di default, il programma applicava la riduzione sia dell'imponibile IVS che dell'imponibile sociale, così come dichiarato dall'Istituto.

In data 16.10.2023 (Versione GisPaghe 23.05.0c00 del 17.10.2023) abbiamo appreso però, sempre per mezzo del canale AssoSw che l'Istituto, dopo aver effettuato approfondimenti con il Ministero del Lavoro ha modificato l'orientamento, comunicandoci quanto segue:

*".....Diversamente, la contribuzione per il finanziamento delle prestazioni non pensionistiche - quali maternità, malattia, degenza ospedaliera, Discoll (per le quali è dovuta l'aliquota complessiva pari al 2,03% per le collaborazioni coordinate e continuative) - **deve essere calcolata sulla totalità dei compensi al netto della sola franchigia di euro 5.000"***

Di conseguenza in GisPaghe il codice "I" presente nello Studio al compo "B 3" non è più opzionabile, poiché la conversione della release 23.5.0c00 lo ha impostato come default GisPaghe.

**Con questa release in GisPaghe** con l'Utility novembre 2023, comando **UT112023** sarà possibile effettuare il ricalcolo delle contribuzioni minori sulla totalità dei compensi (al netto della franchigia), rettificando quindi il calcolo effettuato nei mesi di competenza di luglio, agosto, settembre.

Il programma dopo un breve calcolo mostra l'elenco delle aziende con il riepilogo del ricalcolo effettuato.

Codice	Ragione sociale	Nm dipe	Impon. calc.	Ctr. Azie calc.	Ctr. Dipe calc.	Ctr. Cedolino	Ctr. Recupero	Rec. Diff	Rec. Tutto
2239		3	6.767,00	39,18	19,59	1.750,52	58,77	X	
55153		1	1.800,00	24,35	12,19	486,54	36,54	X	
88153		3	2.900,00	39,23	19,64	783,87	58,87	X	

[F2]=Ricerca, [Invio]=Selezione, [F6]=Calcola azienda, [Shift+F6]=Calcola tutte, [F7]=Calcola nuove aziende

Figura 1



Quindi nel mese di settembre:

$$7.000 + 1.600 - 5.000 \text{ (quota esente)} = 3.600,00$$

Come si può evincere entrambi gli imponibili sono stati dimezzati

**Ctr Recupero:** di default il programma mostra il totale delle contribuzioni minori ricalcolate sull'imponibile perso, risultante dalla somma di tali contributi per tutti i dipendenti interessati

Nell'esempio  $36,54 + 16,24 + 6,09 = 58,87$

Il programma di **Utility UT112023** verifica gli imponibili (come sopra mostrato) nei mesi di luglio agosto e settembre, poiché dalla competenza del mese di ottobre, dopo l'ulteriore precisazione INPS, l'imponibile INPS per il contribuzioni minori risulta essere totale (sempre al netto della franchigia) ma non ridotto del 50%.

Nel **Cedolino del mese di novembre** il programma mostra il recupero effettuato attraverso la voce di calcolo **1974- RECUPERO CONTRIB.COLL.SPORTIVI**, la quale essendo una voce di calcolo automatica verrà mostrata solo in anteprima ovvero se il cedolino risulta in visualizzazione (VISCED) oppure bloccato.

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilità: Istat 119,0000 Tipo soggetto Parasubordin Tipo paga Mensile: /  
 Azienda: Qualifica Livello % PT  
 CIRCO Data assunzione 01/07/2023 Cedolino bloccato  
 Dipende Data cessazione Retribuzione

1 Scadenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili Ore Giorni INPS Ore Giorni Minimale gg ANF Sett INAIL Ore Giorni Lavorati Ore Giorni

Ratei Ferie Permessi Rol Ex Fest. 13esima 14esima Premio 1 Premio 2 Premio 3 Premio 4 B. ore Flessibilità

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1351	COMPENSO (obbiettivi)				954,00		
1974	RECUPERO CONTRIB.COLL.SPORTIVI					36,54	

Voce  @  
 Quantità  Base  Importo

Conferma Inserisci Varia Testata Voci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info

Nel totale dei contributi conto collaboratore trattenuti nella mensilità di novembre sono inclusi anche quelli non trattenuti, nell'esempio, nella mensilità di settembre.

Si evidenzia che i mesi considerati dall'utility sono luglio agosto e settembre

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilia' **119,0000** Tipo soggetto **Parasubordin** Tipo paga **Mensile: /**  
 Azienda **CIRCOLO** Qualifica  Livello **% PT**  
 Dipendente Data assunzione **01/07/2023** Data cessazione  Retribuzione

1 Scadenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

**Contributi**

Imponibile contributi **854,00** Contributi Inps **53,54** Contributi Enti   
 Minimale Di cui inced.

**IRPEF**

Reddito imponibile **800,46** Oneri ded./Es. **800,46** Imponibile Irpef   
 di cui prev. compl. Imposta lorda Totale detrazioni   
 Altre detrazioni Detr familiari Detrazioni oneri

Competenze **854,00**  
 Altre voci   
 Totale contributi **53,54**

Addizionali   
 Irpef netta   
 Imposta straord premi/manca

Solo nel mese di novembre, nel Folder – 8 Fiscali del cedolino, l'utente può verificare l'importo recuperato che andrà a popolare la delega F24 del mese di dicembre,

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Istat **119,0000** Tipo soggetto **Parasubordin** Tipo paga **Mensile: /**  
 Qualifica  Livello **% PT**  
 Data assunzione **01/07/2023** Data cessazione  Retribuzione

1 Scadenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Data vers.	Tributo	Descrizione	Com/Reg	Anno	Rif.	Imponibile	Importo
16/12/2023	CXX	GESTIONE COMMITTENTI					36,54
<b>Definitivo</b>							<b>Totale 36,54</b>

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE F24

Schermo Stampe Funzioni

2023

Codice ditta   
 Periodo   
 Numero delega

1 Contribuente 2 Erario 3 Inps 4 Regioni 5 Enti locali 6 Inail 7 Altri enti 8 Estremi versamenti

Situazione delega  Automatica  Automatica modificata  Manuale  Preparata

Sede	Causale	Maticola INPS	Periodo di riferimento		Debito versato	Credito compensato
			da mese/anno	a mese/anno		
6600	CXX		11	2023	366,00	
6600	CXX		10	2023	58,87	
					<b>TOTALE C</b>	<b>TOTALE D</b>
					<b>424,87</b>	<b>424,87</b>
					<b>SALDO (C-D)</b>	
					<b>424,87</b>	

Nella delega F24 di dicembre il programma implementerà il CXX e/o C10 con riferimento 10/2023 (poiché la competenza è di settembre ma l'azienda in questo esempio retribuisce in modalità differita. Qualora la modalità di retribuzione fosse "corrente" il periodo di riferimento (sempre prendendo ad esempio la competenza di settembre) sarebbe 09/2023.

Relativamente alla denuncia UniEmens l'utente dovrà **rigenerare il flusso dei mesi nei quali si è consolidato un imponibile soggetto a contributi**. Se nel mese l'imponibile è totalmente esente non vi è alcuna lista collaboratori da produrre nella denuncia UniEmens.

Nel nostro esempio il mese oggetto di recupero, nel quale è presente un imponibile soggetto è settembre. Poiché l'azienda retribuisce in modalità differita il mese da elaborare per la denuncia UniEmens è ottobre.

The screenshot shows the 'LISTA COLLABORATORI' window for October 2023. The table below lists the employees and their respective tax data:

Fil.	Matr.	Cognome	Nome	Imponibile	% contr.	Età	Codice fiscale
	40			1.800,00	25,00		C
	40			3.600,00	2,03		A
	41			800,00	25,00		E
	41			1.600,00	2,03		C
	42			300,00	25,00		I
	42			600,00	2,03		I

Below the table, two detailed views for employee 40 are shown:

**View 1 (Left):**

- Filiale/matricola: 40
- Cognome: [redacted]
- Nome: [redacted]
- Codice fiscale: [redacted]
- Tipo rapporto: D1-Sportivo no altre forme assist. obblig.
- Codice attività: 25-Preparatore atletico
- Imponibile: 1.800,00
- Aliquota: 25,00
- Altra ass.: [redacted]
- Data dal: 01/09/2023 al 30/09/2023
- Codice calamita: Nessuna selezione
- Codice certificato: Nessuna selezione
- Comune attività: H199 RAVENNA

**View 2 (Right):**

- Filiale/matricola: 40
- Cognome: [redacted]
- Nome: [redacted]
- Codice fiscale: [redacted]
- Tipo rapporto: D2-Sportivo no altre forme assist. obblig.
- Codice attività: 25-Preparatore atletico
- Imponibile: 3.600,00
- Aliquota: 2,03
- Altra ass.: [redacted]
- Data dal: 01/09/2023 al 30/09/2023
- Codice calamita: Nessuna selezione
- Codice certificato: Nessuna selezione
- Comune attività: H199 RAVENNA

Il programma suddivide in automatico gli imponibili attribuendo a ciascuno il relativo "Tipo rapporto" e il "Codice attività" impostato in anagrafica dipendente.

Coloro che hanno elaborato ed inviato le denunce UniEmens dei mesi di luglio agosto e settembre poiché unitamente ai collaboratori erano presenti anche i dipendenti, effettuando delle forzature in GUEMENS per inibire la produzione dei parasubordinati, dovranno entrare in GUEMENS ed elaborare un denuncia numero 2, la quale includerà esclusivamente i parasubordinati.



L'utility consente anche di implementare nella delega di dicembre 2023 i tributi (CXX e C10) non versati/sospesi relativi alle competenze da luglio a settembre. Poiché l'UniEmens non veniva validato dall'Istituto a causa della nuova aliquota e dei nuovi tipi rapporto comunicati dall'Istituto solo nella circolare in trattazione, alcuni utenti potrebbero anche aver sospeso/non aver prodotto le deleghe F24 relative ai mesi di competenza predetti.

Per effettuare tale pagamento non effettuato prima, nella utility UT112023 l'utente può derogare al default (che è Recupera differenza) selezionando la colonna Rec. Tutto, azienda per azienda.

La possibilità di recuperare la sola differenza o di recuperare tutto è presente anche per singolo dipendente, ma si ritiene che l'opzione per totale azienda sia più plausibile.

The screenshot displays three overlapping windows from the software 'RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - RECUPERO CONTRIBUTI SPORTIVI LUG/AGO/SET'.

**Top Window (Summary Table):**

Codice	Ragione sociale	Nm.dipe	Impon. calc.	Ctr.Azie calc.	Ctr.Dipe calc.	Ctr.Cedolino	Ctr.Recupero	Rec.Diff	Rec.Tutto
2239		3	6.767,00	39,18	19,59	1.750,52	1.809,29		X
55153		1	1.800,00	24,35	12,19	486,54	523,08		X
88153		3	2.900,00	39,23	19,64	783,87	842,74		X

**Middle Window (Detailed View):**

Codice	Ragione sociale	Nm.dipe	Impon. calc.	Ctr.Azie calc.	Ctr.Dipe calc.	Ctr.Cedolino	Ctr.Recupero	Rec.Diff	Rec.Tutto
2239		3	6.767,00	39,18	19,59	1.750,52	58,77		X
55153		1	1.800,00	24,35	12,19	486,54	36,54		X
88153		3	2.900,00	39,23	19,64	783,87	842,74		X

**Bottom Window (Detailed View for 88153):**

Di. acc.	Di. sc.	DI	Imponib. persoa	Ctr.Azie calc.	Ctr.Dipe calc.	Ctr.Cedolino	Ctr.Recupero
01/07/2023		c	1.800,00	24,35	12,19	486,54	523,08
01/07/2023		c	800,00	10,82	5,42	216,24	232,48
01/07/2023		c	300,00	4,06	2,03	81,09	87,18

Legend: [F2]=Ricerca, [Invio]=Selezione, [F6]=Calcola azienda, [Shift+F6]=Calcola

Concentrandoci sempre sul medesimo dipendente (primo record del grid relativa alla schermata precedente) ed avendo opzionato il "Recupero tutto" nel cedolino di novembre il programma implementerà oltre alla voce 1974 anche la voce 1973

La differenza sostanziale è che la prima voce effettua anche la trattenuta di 1/3 conto collaboratore relativamente ai contributi minori, mentre la voce 1974 permette il versamento dei contributi calcolati, ma non versati nei cedolini di competenza luglio agosto e settembre.

Analogamente alla voce 1974 anche la 1973 automatica verrà mostrata solo in anteprima ovvero se il cedolino risulta in visualizzazione (VISCED) oppure bloccato.

Solo nel mese di novembre, nel Folder – 8 Fiscali del cedolino, l’utente può verificare l’importo recuperato che andrà a popolare la delega F24 del mese di dicembre, Nella delega F24 di dicembre il programma implementerà il CXX e/o C10 con riferimento 10/2023, poiché la competenza è di settembre ma l’azienda in questo esempio retribuisce in modalità differita. Qualora la modalità di retribuzione fosse “corrente” il periodo di riferimento (sempre prendendo ad esempio la competenza di settembre) sarebbe 09/2023.

Sede	Causale	Matricola INPS	Periodo di riferimento da mese/anno	a mese/anno	Debito versato	Credito compensato
6600	CXX		11	2023	366,00	
6600	CXX		10	2023		523,08
					<b>TOTALE C</b>	<b>TOTALE D</b>
					<b>889,08</b>	<b>889,08</b>
					<b>SALDO (C-D)</b>	
					<b>889,08</b>	

In questo esempio ovviamente cedolino ed F24 coincidono, poiché concentrando su un dipendente è stato più semplice mostrare le varie gestioni.

- Tabella contributiva e Regolarizzazione dei periodi pregressi (da luglio 2023 a ottobre 2023)

Con specifico riferimento ai **lavoratori sportivi subordinati**, iscritti al FPSP, a prescindere dalla qualifica professionale e dal settore di attività (**professionistico o dilettantistico**) l'articolo 33 del D.lgs n. 36/2021 prevede espressamente l'applicazione delle tutele di seguito indicate:

(CSC 1.18.08; CA 0J)

CONTRIBUTO	AZIE	DIPE	TOTALE
IVS	23,81%	9,19%	<b>33,00%</b>
MALATTIA	2,22%		<b>2,22%</b>
MATERNITA	0,46%		<b>0,46%</b>
EX CUAF	0,68%		<b>0,68%</b>
NASPI Sia per TD che per TI. Quindi no ctr aggiuntivo per i TD	1,61%		<b>1,61%</b>
FONDO DI GARANZIA (*)	0,20%		<b>0,20%</b>
FONDO INT.SALARIALE O trento O bolzano	Contribuzioni varie (2/3)	Contribuzioni varie (1/3)	

(\*)FONDO DI GARANZIA: Contributo dovuto nei casi in cui le federazioni sportive nazionali, le discipline sportive associate e gli enti di promozione sportiva anche paralimpici non abbiano provveduto alla costituzione del fondo previsto dall'articolo 26, comma 4, del D.lgs. n. 36/2021.

I dipendenti per cui tale contributo risulta versato dovranno essere esposti (nella denuncia UniEMens) nell'elemento <TipoContribuzione>, con il codice sotto riportato il quale assume il seguente nuovo significato:

"**L1**" sportivo soggetto alla contribuzione dello 0,20% al Fondo di garanzia TFR ai sensi della legge n. 297/1982".

In Gispaghe, per perfezionare l'aggancio contributivo è necessario:

- Agganciare il settore contributivo 90101 nel campo omonimo nella posizione INPS azienda

Cod	Maticola	Sede	Settore	Autorizzazioni	CSC	N.Dip.	Acc.	Descrizione
1	6606041470	00 RAVENNA	90100	00	11808			

Codice posizione	1	CIRCOLO NAUTICO DEL SAVIO	Un.Oper./Productive
Sede operativa	1		
Sede inps	6600	RAVENNA	Assoc. U.O./Sedi
Maticola Inps	6606041470	Data apertura	Data chiusura
Codice Statistico Contributivo	11808	Società sportive,ippiche	
Codici Autorizzazione	00		
Cod.fondo integrazione salariale	91	Fondo di Integrazione Salariale fino 5	Assoc. U.P./Sedi
Settore contributivo	90101	SPETT/SPORT IND.no CIG+MAL Imp	
Minimali Inps		GENERALE	
Numero dipendenti	1	Non specificato	Media dipendenti Fondo Integr. Salariale 1
Media dipendenti AP	1		Media dipendenti CIGS 1
<input type="checkbox"/> Ditta in crisi <input type="checkbox"/> No erogazione parziale TFR tesoreria <input type="checkbox"/> Posizione accentrante <input type="checkbox"/> Non applicare Ticket licenz. ASPI T.I.			
Codice posizione accentramento			
Contratto liquidazione malattia		C/Ditta	<input type="checkbox"/> Non applicare su infortunio

Data apertura

- Inserire il codice agevolazione 990 nella campo "Tipo agevolazione" se si è nella condizione di NON aver costituito il fondo previsto dall'articolo 26, comma 4, del D.lgs. n. 36/2021 e quindi si paga il contributo al Fondo Garanzia pari allo 0,20

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2023

Codice azienda	88153	Filiale	
Codice dipendente	153	Maticola	

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

<b>Inquadramento</b>	Qualifica INPS - 1: 1-Operaio	Gestione pensionistica: Contributiva mensile	<input type="checkbox"/> Già iscritto al 28/04/1993
Qualifica INPS - 2: Full time	Part-time agevolato: <input type="checkbox"/> Id certificaz.	Ente di previdenza (IVS):	
Tipo contratto: Altre agevolazione	Tipo agevolazione: 990 Sportivo sogg. contrib. 0,20% al Fondo Gar	Posizione Inps:	
Altre agevolazioni: Nessuna	Tipo lavoratore: ST Sportivo iscritto a forme pens	Fondo integrazione salariale: 91 Fondo di Integrazione Salariale fino 5	
Incentivo pensione: <input type="checkbox"/> No quadro A	Esoneri contributivi: <input type="checkbox"/> Inizio arretrati <input type="checkbox"/> Inizio corrente	Tabella INPS: 911-OP-IMP. si MAL. SPETT/SPORT Ind. n	
Posizione INAIL: <input checked="" type="checkbox"/> Soggetto inail	<input type="checkbox"/> Personale viaggiante	Tabella ENTI: Scelta in azienda	
Codice posizione: 1	<input type="checkbox"/> Incidenza men	<input type="checkbox"/> Sospensione contributi	
Codice retribuzione Inail: <Da tipo agevolazione>	COLLABORATORI Tasso 18,00	Minimale contributivo:	
Categoria per 770: Non specificato		Classe DPR. 602:	
Qualifica professionale:		Esonero contr. 2/3-6/7%: Automatico	
Assegni familiari: <input type="checkbox"/> Nucleo da familiari a carico		Ind.Una Tantum DL50: Automatico	
Personale nucleo:		Ind.Una Tantum 150 euro: Automatico	
Tabella assegni:		Malattia: <input type="checkbox"/> Familiari a carico	
Cod.fiscale richiedente:		<input type="checkbox"/> Indennizza eventi PB0 PB1 TB0 e TB1	
Figli oltre al primo:	Reddito familiare (Classe):	Trattenuta pensione: Importo trattenuta	
Importo assegno:	<input type="checkbox"/> Sospensione coniuge	Sigla DMT0:	
Versati coniuge: No		Uni-Emens: <input type="checkbox"/> Escluso da Uni-Emens	
		<input type="checkbox"/> Insegnanti calendario su 6 giorni	
		Mensilità Uni-Emens: 12,000 % Part-time verticale	

Lavoro emerso SosPensive

Poiché la tabella contributiva è univoca e gestisce tutte le contribuzione sopra esposte, per applicare la contribuzione al Fondo Garanzia è necessario agganciare la tabella agevolazione 990.

Per permettere un aggancio facilitato su tutti i dipendenti interessati, in GisPaghe è stata predisposta l'utility UT11990. L'utility può essere eseguita esclusivamente da un utente con le peculiarità di "Amministratore".

Essa, nelle richieste di stampa permette l'inserimento dell'azienda e dei dipendente, ma procedendo massivamente da azienda ad azienda, la tabella 990 verrà implementata esclusivamente nei dipendenti che recano il codice "Tipo lavoratore" uguale a ST o SZ.

- Regolarizzazione attraverso voci di calcolo appositamente create

**Nell'ambito della previgente disciplina**, per i lavoratori sportivi professionisti, sia subordinati che autonomi, era prevista l'assicurazione ai soli fini IVS ai sensi del D.Lgs n. 166/1997. Gli stessi non beneficiavano infatti delle tutele previste per la generalità dei lavoratori in relazione alle cosiddette assicurazioni "minori".

Inoltre, come già ricordato, **nell'ambito del dilettantismo**, i lavoratori sportivi erano sprovvisti di qualsivoglia tutela, fatti salvi i casi di rapporti di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa per i quali era ed è prevista l'iscrizione alla Gestione separata con l'applicazione delle relative tutele

### Quindi si evidenzia che

con riferimento ai lavoratori sportivi di cui all'art. 25 del D.lgs. 36/2021,

titolari di rapporti di **lavoro autonomo** o di **collaborazione coordinata e continuativa**

operanti nei **settori professionistici** di cui all'art. 38 del medesimo decreto,

**continuerà ad applicarsi la previgente disciplina**, per cui, al di fuori dell'obbligo assicurativo IVS verso il Fondo Pensione Lavoratori Sportivi, non sussiste alcun obbligo di finanziamento delle prestazioni a tutela della malattia, dell'infortunio, della gravidanza, della maternità e della genitorialità, contro la disoccupazione involontaria.

### Mentre

in riferimento a **tutti lavoratori sportivi titolari di un rapporto subordinato (PROFESSIONISTI E DILETTANTI)**

a prescindere dalla qualifica rivestita e dal settore in cui è svolta l'attività, si applica la disciplina di cui all'art. 33, commi da 3 a 5, D.Lgs n. 36/2021, illustrata al successivo paragrafo (si veda tabella contributiva esposta sopra)

**E' necessaria quindi una Regolarizzazione contributiva dei periodi pregressi (luglio 2023 a ottobre 2023).**

**Ai fini del versamento contributivo relativo ai periodi di competenza da luglio 2023 a ottobre 2023, i datori di lavoro opereranno come segue:**

valorizzeranno all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

nell'elemento <CodiceCausale> per gli sportivi professionisti titolari di un rapporto di lavoro subordinato, deve essere inserito il nuovo valore "**M050**", avente il significato di "Versamento arretrati quota contribuzioni minori - **Sportivo professionista**";

oppure,

in caso di lavoratori sportivi operanti nell'ambito del dilettantismo, titolari di un rapporto di lavoro subordinato, il nuovo valore "**M048**" avente il significato di "Versamento arretrati quota contribuzione IVS e contribuzioni minori - **Sportivo settore dilettantistico**";

- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'AnnoMese di riferimento del versamento;
- nell'elemento <BaseRif> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo del versamento che in caso del codice **M050** deve essere pari alla percentuale di tutte le contribuzioni minori dell'importo esposto in BaseRif;  
oppure in caso di **M048** deve essere pari alla percentuale della contribuzione IVS e di tutte le contribuzioni minori dell'importo esposto in BaseRif.

La predetta regolarizzazione dovrà essere effettuata esclusivamente sulla denuncia di competenza novembre 2023.

In GisPaghe per predisporre tali recuperi sono state create due voci di calcolo:

- **1971 - REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/DIPE**
- **1972 - REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE**

Per il settore **professionistico** l'utente dovrà implementare entrambe le voci nello sviluppo del cedolino del mese di novembre, ripetute entrambi per quanti mesi occorre recuperare.

In fase di inserimento delle voci sarà necessario indicare il mese rispetto al quale occorre recuperare i contributi (devono essere presenti cedolini elaborati) ed indicare infine "Recupera solo Contributi minori". Si veda esempio successivo.

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilità: 11 | Mese: 11 | Novembre 2023 | Istat: 119,0000

Tipo soggetto: Lav. dip. in | Tipo paga: Mensile: 173,00/26  
Qualifica: 1-Operaio | Livello: 4 % PT  
Data assunzione: 01/07/2023  
Data cessazione: | Retribuzione: 1.346,74

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
168,00	21,00		179,65	26,00	26,00			4	168,00	25,00		168,00	21,00	

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	26,66	12,00		5,34	28,84							

Voce	Descrizione	Q ta	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1010	LAVORO ORD. EDILI (si presenze)	173,00		7,78462	1.346,74		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		7,78462			1.346,74
86	FESTIVITA' 4/11 EDILI	6,65		7,78462	51,77		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		7,78462			1.346,74
1971	REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/DIPE					2,39	
1972	REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE						74,36

Voce: 1971 REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/DIPE

Quantità: | Base: | Importo: 2,39

Recupero contributi

Periodo recupero: Luglio 2023

Tipo contributo: Recupera solo ctr minori

[Conferma] [Varia] [Note] [Annulla]

1 Scadenze   2 Eventi   3 Ratei   4 Presenze   5 Sviluppo   6 Totali   7 Contributi   8 Fiscali   9 Costi											
Sede: 6600 RAVENNA									Totale	518,28	
Definitivo											
					Debito					Credito	
M050	ARRMINPRO								76,75	L098 ESCTR3	98,21
**10	OPERAI	1,00	26,00	1.403,00				539,74			
FE00	NUM.DIP.FE	1,00									
FZ00	FORZA.AZIE	1,00									
N. dip. occupati		1,00	N. dip. tempo det.							616,49	98,21

Il programma della voce di calcolo così inserita legge gli imponibili (CS/IVS) dei mesi elaborati oggetto di recupero ed applica le contribuzioni presenti nella “nuova” tabella contributiva aggangiata nel Folder – Contributi dell’anagrafica dipendente, dopo avere implementato il settore contributivo 90101.

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampa Funzioni

Mese/Anno: Novembre 2023

Codice azienda: 88153

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Denuncia standard Automatica

Elimina UniEmens  
Tipo regolarizzazione: <Non specificato>  
Estremi

Tipo apprendistato: <Non specificato>

Tipologia Causali: Recuperi/Vers. Contributi

Causale: M050 Versamento arretrati ctt.minori sport.

Identificativo: N

Anno riferimento: 2023

Mese riferimento: 7

Base di riferimento: 1.403,00

Importo: 79,56

Per il settore dilettantistico l'utente dovrà implementare entrambe le voci nello sviluppo del cedolino del mese di novembre, ripetute entrambe, per quanti mesi occorre recuperare. In fase di inserimento delle voci sarà necessario indicare il mese rispetto al quale occorre recuperare i contributi ed indicare infine "Recupera tutti i Ctr". Si veda esempio successivo.

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilità: 11 Mese: 11 Novembre 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26  
 Azienda: 88153 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: 4 % PT  
 Data assunzione: 01/07/2023 Retribuzione: 1.346,74  
 Data cessazione:

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	168,00	21,00		179,65	26,00			4		168,00	25,00		168,00	21,00

Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
	26,66	12,00			5,34	28,84						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche
1010	LAVORO ORD. EDILI (si presenze)	173,00		7,78462	1.346,74		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		7,78462			1.346,74
86	FESTIVITA' 4/11 EDILI	6,65		7,78462	51,77		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (E mens)	173,00		7,78462			1.346,74
1971	REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/DIPE					131,33	
1972	REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE						408,41

Voce: 1972 REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE

Quantità: Base: Importo: 408,41

Recupero contributi

Periodo recupero: Luglio 2023

Tipo contributo: Recupera tutti i ctr

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilità: 11 Mese: 11 Novembre 2023 Istat: 119,0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26  
 Azienda: 88153 Filiale: Qualifica: 1-Operaio Livello: 4 % PT  
 Data assunzione: 01/07/2023 Retribuzione: 1.346,74  
 Data cessazione:

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Maticola INPS	RAVENNA	Totale
Definitivo		981,27
M048	ARRCTRDIL	539,74
**10	DIPERAI	1,00
FE00	NUM DIP FE	1,00
FZ00	FORZA AZIE	1,00
		1.403,00
		539,74
		98,21

Il programma della voce di calcolo così inserita legge gli imponibili (CS/IVS) dei mesi elaborati oggetto di recupero ed applica le contribuzioni presenti nella "nuova" tabella contributiva aggangiata nel Folder - Contributi dell'anagrafica dipendente.



RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampate Funzioni

2023

Mese/Anno: Novembre 2023 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 88153 Denuncia standard: 1 Automatica

Elimina UniEmens  
 Tipo regolizzazione: <Non specificato> Estremi  
 Tipo apprendistato: <Non specificato>

Qualifica 1: 1-Operaio  
 Qualifica 2: Full time  
 Qualifica 3: I-Tempo indeterminato  
 Tipo contribuzione: L1 Sportivi prof.L.91/1981 soggetti solo 0,20% F.Garanzia

Tipologia Causali: Recupero/Vers. Contributi

Causale: M048 Versamento arretrati IVS e ctr.minori sport.

Identificativo: N

Anno riferimento: 2023  
 Mese riferimento: 7  
 Base di riferimento: 1.403,00  
 Importo: 539,74

Dati generali  
 Dati Mese attuale  
 Dati anagrafici  
 Gestione TFR  
 Gestione FONDINPS  
 Gestione QUIR  
 Gestione Appalti  
 Dati retributivi - TL: ST  
 Contr. Fin./Mal/M  
 Gestione CIG  
 Div. abile/Diff. cre/...  
 Gestione calendari  
 Gestione Eventi CI  
 Altre a credito  
 Altre a debito  
 InfoAppCausaliCar  
 Dati Particolari  
 Dati Fondi  
 Dati Mese Prec: 10/2023  
 Cig pregressa  
 Varia totali

- Recupero contribuzione Apprendistato sportivo

Per la varie figure di apprendistato di tipo APPA APPB (Circolare INPS n° 91 del 10.11.2023) e APPC si rimanda al manuale “Gestione Sportivi” allegato a questa release.

Mentre relativamente alla **regolarizzazione dei periodi pregressi** (da luglio 2023 a ottobre 2023) per **apprendisti di primo e terzo livello (APPA e APPC)** per il corretto assolvimento degli obblighi contributivi e informativi relativi ai periodi di competenza a decorrere da luglio 2023 a ottobre 2023, i datori di lavoro in argomento opereranno come segue:

valorizzeranno all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> deve essere inserito il nuovo valore “M049”, avente il significato di “Versamento arretrati contribuzione apprendisti sportivi di primo o terzo livello”;
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserito il valore “N”;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'AnnoMese di riferimento del versamento;
- nell'elemento <BaseRif> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo del versamento pari alla percentuale di tutte le contribuzioni dell'importo esposto in BaseRif.

**Si fa presente che la regolarizzazione in oggetto, dovrà essere effettuata esclusivamente sulle denunce di competenza novembre 2023.**

In GisPaghe anche per effettuare tale recupero è possibile utilizzare le nuove voci di calcolo:

- **1971 - REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/DIPE**
- **1972 - REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE**

l'utente dovrà implementare entrambe le voci nello sviluppo del cedolino del mese di novembre, ripetute entrambe, per quanti mesi occorre recuperare.

In fase di inserimento delle voci sarà necessario indicare il mese rispetto al quale occorre recuperare i contributi ed indicare infine “Recupera tutti i Ctr”. Si veda esempio successivo.

Il programma riconosce l'inserimento delle voci nel cedolino di un apprendista ed espone il codice di recupero M049, pur avendo utilizzato le medesime voci di calcolo.

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni

2023

Mensilità:  Mese:  **Novembre 2023** Istat: **119.0000** Tipo soggetto: **Lav. dip. a** Tipo paga: **Mensile: 173,00/26**  
 Azienda:  Filiale:  Qualifica: **5-Apprend.** Livello: **5 % PT**  
 Data assunzione: **01/07/2023** Data cessazione:  Retribuzione: **1.254,10**

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Sett	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
	168,00	21,00		179,65	26,00			4		168,00	25,00		168,00	21,00

Ratei

Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità
26,66	12,00		5,34		28,84						

Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistici
1010	LAVORO ORD. EDILI (si presenze)	173,00		7,24913	1.254,10		
50	ACCANTONAMENTO T.F.R. (Autom.)	173,00		7,24913			1.254,10
86	FESTIVITA' 4/11 EDILI	6,65		7,24913	48,21		
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)	173,00		7,24913			1.254,10
1971	REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/DIPE					84,33	
1972	REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE						67,90

Voce:  **REC. CTR LAV.DIP.SPORT. C/AZIE**

Quantità:  Base:  Importo:

Recupero contributi

Periodo recupero:

Tipo contributo:

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

Maticola INPS:  **Totale: 202,36**

Definitivo				Debito		Credito	
M049	ARRAPPSPQ			152,23	L098	ESCTR3	91,14
SZ10	APPREND.	1,00	26,00	1.302,00			
MA00	NUMERO DIP	1,00					
FZ00	FORZA AZIE	1,00					
				293,50			91,14

N. dip. occupati: **1,00** N. dip. tempo det.: **1,00**

Il programma della voce di calcolo così inserita legge gli imponibili (CS/IVS) dei mesi elaborati oggetto di recupero ed applica le contribuzioni presenti nella "nuova" tabella contributiva agganciata nel Folder - Contributi dell'anagrafica dipendente.

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2:c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampa Funzioni

2023

Mese/Anno  
Codice azienda

Novembre 2023 LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

88153 Denuncia standard 1 Automatica

Dati generali  
Dati anagrafici  
Dati anagrafici  
Gestione TFR  
Gestione FONDINPS  
Gestione QUIR  
Gestione Appalti  
Dati retributivi - TL: SE  
Contr. F.int/Mal/M  
Gestione CIG  
Div. abile/Diff. cre/zi  
Gestione calendari  
Gestione Eventi, CI  
Altre a credito  
Altre a debito  
InfoAppCausaliCo

Dati Particolari  
Dati Fondi  
Dati Mese Prec: 10/2023  
Cig pregressa  
Varia totali

Cognome  
Nome  
Codice fisc.  
Qualifica 1  
Qualifica 2  
Qualifica 3  
Tipo contribuzione

5-Apprendista  
Full time  
D-Tempo determinato o a termine  
Y1 Apprendista 1°liv. primi 12 mesi (1,5%)

Elimina UniEmens  
Tipo regolarizzazione  
<Non specificato>  
Estremi  
Tipo apprendistato  
<Non specificato>

Tipologia Causali  
Recuperi/Vers. Contributi

Causale  
Identificativo

M049 Versamento arretrati ctr apprendisti sport.  
N

Anno riferimento  
Mese riferimento  
Base di riferimento  
Importo

2023  
7  
1.403,00  
110,00

## IMPLEMENTAZIONI

**Stampa modello ISA (STISA – TK GIS23556)**

Implementata nella stampa in oggetto la sezione “Classe di età dipendente”. La sezione espone le percentuali delle giornate retribuite (al netto della CIG...e simili) rispetto a quelle totali, suddivise per classi di età, utile alla compilazione del Quadro E.

CLASSE DI ETÀ DEI DIPENDENTI	
DESCRIZIONE	PERCENTUALE
E02 – 15-29 ANNI	29,18
E03 – 30-49 ANNI	45,81
E04 – 50-59 ANNI	16,21
E05 – 60 ANNI E OLTRE	8,80

CLASSE DI ETÀ DEI DIPENDENTI		Percentuale sul totale delle giornate retribuite al netto delle giornate di sospensione, C.I.G. e simili
E02	15-29 anni	%
E03	30-49 anni	%
E04	50-59 anni	%
E05	60 anni e oltre	%
		TOT = 100%

A seguito della predetta implementazione è stata implementata anche la gestione dati ISA (GESISA) nella quale l'utente vi può accedere se necessario per modificare dei dati.

Poiché il modello richiede esclusivamente le percentuali, nella stampa STISA verranno mostrate esclusivamente queste. Nella gestione invece vengono inserite anche le giornate retribuite per classi di età che hanno generato le relative percentuali.

Di seguito esempio relativo all classe di età 15-29.

Totale dell giornate= 12878 + 1317,46 + 3977 = 18172,46

5303 (giornate retribuite dipendente età 15-29) / 18172,46 (A01 +A02+A03) = 29,18

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - Tabella dati ISA

Schermo Stampe Funzioni

Codice azienda: 9025 Anno fine elaborazione: 2022

Periodo d'imposta: 01/2022 - 12/2022

Descrizione	Numero	GG Retribuiti	GG Cig(*)	% Lav. prestato
A01 - DIPENDENTI A TEMPO PIENO		12.878,00		
A02 - ALTRO PERSONALE CON CONTRATTO DI LAV.SUBORDINATO (ESCL. APPR.)		1.317,46		
A03 - APPRENDISTI		3.977,00		
A04 - COLLABORATORI ATTIVITA' PREVALENTE NELL'IMPRESA	1			
A05 - COLLABORATORI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL RIGO PRECEDENTE				
A06 - COLLABORATORI DELL'IMPRESA FAMILIARE E CONIUGE DELL'AZIENDA				
A07 - FAMILIARI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL RIGO PRECEDENTE				
A08 - ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE				
A09 - SOCI AMMINISTRATORI				
A10 - SOCI NON AMMINISTRATORI				
A11 - AMMINISTRATORI NON SOCI				
A12 - GIORNATE DI SOSPENSIONE, C.I.G. E SIMILI				

Numero:  Giorni Cig (\*):

Giorni retribuiti:  % lavoro prestato:

(\*) = Giorni Cig di cui dei giorni retribuiti

Classe di eta' dei dipendenti	Num. Giornate	Percentuale
E02 - 15-29 Anni	5.303,00	29,18
E03 - 30-49 Anni	8.325,14	45,81
E04 - 50-59 Anni	2.945,00	16,21
E05 - 60 Anni e oltre	1.599,32	8,80

[F6]=Modifica dati eta'

## Tabella Anagrafica Studio (TABSTU – TK GIS25299)

Inserita la possibilità di segnalare in fase di conferma del cedolino in elaborazione, il superamento del massimale IVS (esclusivamente in caso di dipendenti con gestione pensionistica contributiva).

A tal fine nel campo "N 98" del bottone cedolino del Folder – 8 Opzioni sono state implementate le lettere "M" ed "X". Impostando "M" il programma controlla e segnala il superamento del massimale IVS, con "X" controlla e segnala anche i casi in cui si applica il minimale, condizione quest'ultima già verificata con la lettera "S". Quindi se l'utente vorrà attivare entrambi i controlli dovrà impostare la lettera "X".

RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - ANAGRAFICA STUDIO: SWITCH

Schermo Stampe Funzioni

**Cedolino**

CEDOLINO: Determinazione testata	N	3	C	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Conguaglio Fringe Benefit con 0,8/2%	N	7		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Chiedi conferma riga cedolino	N	12	S	<input type="checkbox"/>
RISERVATO	N	13		<input type="checkbox"/>
RISERVATO	N	30		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: CO.CO.CO Dicembre per cassa Cong. Dic.	N	31		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Escludi sempre elementi no stampa	N	35		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Clausola salvaguardia netto COCCO	N	41		<input type="checkbox"/>
RISERVATO	N	43		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Calcolo detassazione su magg. edilizia	N	57		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Dipendenti orario proposta voce paga	N	68	V	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Mancie - determinazione reddito presunto	N	72	M	<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Storno ratei 13ma 14ma mese fisc. erog.	N	77		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Richiesta conferma generaz. voci licenz.	N	90		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Avviso applicato minim./massim. contrib.	N	98	X	<input checked="" type="checkbox"/>
CEDOLINO: Retribuzione forza tipo divisore	A	30		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Divisore variabile applica % ptime	B	27		<input type="checkbox"/>
CEDOLINO: Anticipa 1655 nel mese	B	57		<input type="checkbox"/>

S=Controllo minimale M=Controllo massimale X=Controllo Entrambi

**Anagrafica dipendente (DIPEN – TK 25113)**

The screenshot shows the 'Anagrafica dipendente (DIPEN – TK 25113)' form in the GIS PAGHE software. The form is organized into several sections:

- Inquadramento:** Includes fields for 'Tipo rapporto' (Non specificato), 'Codici attività' (Nessuna), 'Altre assicurazioni' (Nessuna), and 'Tipo certificazione' (Nessuna).
- Compenso:** Includes 'Modalità compenso' and a window for 'RELEASE05 - Paghe2023 - v.23.05.2c00 - GESTIONE QUALIFICA AUTONOMI'.
- Posizione contributiva:** Includes 'Tipo contribuzione' (Qualifica INPS - 1), 'Ente di previdenza' (Lavoratore autonomo dello spettacolo), 'Posizione Inps' (Tipo agevolazione: 988 Ex-Enpals non soggetti a contribuzione I), 'Tabella INPS', 'Tabella ENTI', and 'Tipo lavoratore' (SC).
- Previdenza complementare:** Includes 'Posizione' (Nessuna specifica), 'Codice fondo', 'Categoria', and 'Data di adesione'.
- Trattenuta sindacale:** Includes 'Sindacato' and 'Trattenuta'.
- Posizione INAIL:** Includes 'Soggetto inail', 'Altre coll.non soggette', 'Codice posizione', and 'Incidenza man'.
- Accounti / Prestiti:** Includes 'Assenti'.

At the bottom of the form, there are buttons for 'Qualifica', 'Voci web', 'Voci programmate', 'Coefficienti/Basi', 'SotPensive', and 'Accounti / Prestiti'.

Prevista possibilità di inserire il tipo agevolazione nel campo omonimo, nel bottone “Qualifica”, in caso di autonomo ExEnpals, nella cui anagrafica non era presente il campo predetto.

**Anagrafica azienda (AZIE – TK GIS25280)**

Eliminato con la presente release il check “2/3% no rec. DM10 dipe senza IVS” presente nel Folder 7 - Contributi dell’anagrafica azienda (sezione contribuzione). Il check in argomento era stato inserito con la versione 22.02.2c00 del 19.04.2022.

---

**CORREZIONI ANOMALIE**

---

**Stampa cedolino (STLUL – TK GIS25322)**

Dal mese di ottobre nella stampa cedolino dei collaboratori sportivi esenti inail veniva comunque esposto l'imponibile INAIL.

**Gestione Comunicazioni (GEISTAT – TK GIS25324)**

Nella statistica 6500 – Media dipendenti nota integrativa, nel caso in cui ci siano nell'azienda dipendenti trasferiti da una sede all'altra (hanno quindi la stessa data di assunzione), nella stampa in oggetto nella colonna "Dipendenti inizio periodo" questi venivano conteggiati doppi.

**Gestione cedolino (GESCED – TK GIS22977 e GIS24288)**

Per gli importi territoriali inseriti negli altri dati retributivi del contratto come elementi aggiuntivi o nelle basi variabili di contratto o azienda ed erogati con voce di calcolo, indicando il cantiere a cui si riferisce la voce con F7 in sviluppo cedolino, il programma non teneva conto della provincia o regione del cantiere collegato alla voce, ma considerava sempre l'importo relativo al cantiere principale presente in anagrafica dipendente. Con la presente release viene applicato l'importo della provincia o regione indicata nel cantiere legato alla voce di calcolo.

**Gestione Cassa edile MUT (GESMUT – TK GIS25306)**

Nella sezione riepilogo della gestione Cassa edile MUT, con l'utilizzo della voce 1018 FASCIA 2 CASSE EDILI per l'applicazione della contribuzione prevista nella seconda fascia, nel caso di più cantieri nel cedolino per la stessa cassa edile, per il "contributo fondo sanitario nazionale" e "contributo fondo occupazione" veniva indicato l'importo relativo solo ad uno dei due cantieri. In Gestione dati lavoratori del MUT e in gestione cedolino gli importi calcolati erano comunque corretti. Con la presente release, nel riepilogo della gestione MUT, gli importi dei suddetti contributi corrispondono alla somma di tutti i cantieri.