

## DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	22.01.1c00
Tipo Versione	Aggiornamento
Data di rilascio:	21.02.2022

Gentile cliente,

La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.

Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 22.01.1c00 (Aggiornamenti software\2022\GIS PAGHE - Gis Paghe 22.01.1c00 Aggiornamento 22.01.1c00 )



## COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	22.01.0c01	
GIS PARCELLAZIONE		
GIS ANTIRICICLAGGIO		
GIS CONTABILITA'		
GIS 770		
GIS BASE APPLICATIVI	22.00.01c00	

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE\_Agg\_2110c0\_fsetup0** dall'area riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

## AVVERTENZE

La presente release contiene :

- Aliquote Gestione separata INPS: Rettifica d'ufficio per i flussi UniEmens di gennaio
- Verifica CSC/CA Posizioni INPS – AGCSCCA
- Gestione domanda CIG
- Anagrafica dipendente – Folder 2 Familiari
- Stampa dichiarazione di responsabilità
- Gestione dati ISA

## SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i> .....	4
• <i>Gestione separata Inps– Cod. 9520 – 9970</i> .....	4
• <i>Tabelle contributive apprendisti APPA – APPC</i> .....	4
• <i>Settore contributivo Industria Lavoranti a domicilio - Tab. 116 – 126 – 136</i> .....	4
• <i>Settori contributivi 70100 – 70200 – 70900 – 71200 apprendisti – Tab. da 501 a 506</i> .....	4
• <i>Settore contributivo 40100 apprendisti APPA – Tab. 9332 – 9333 – 9334 – 9327 – 9328 – 9329</i> .....	4
<i>Casse Edile</i> .....	4
• <i>Cassa edile di Siena – Cod. 7090 – 7091 – 7092</i> .....	4
• <i>Cassa edile di Savona – Cod. da 7370 a 7378 – 7392 – 79393 – 7890 – 7891</i> .....	4
<i>Enti</i> .....	4
• <i>Ebna – Cod. 9734 – 9735</i> .....	4
• <i>Ebav Panificatori e Autotrasporto – Cod. da 6328 – 6329 – 6306 – 6307</i> .....	5
<i>Fondi</i> .....	6
• <i>Fondapi – 6121 Cat. 0 ADESIONE CONTRATTUALE</i> .....	6
<i>Inail</i> .....	6
TABELLE FISCALI .....	7
<i>Addizionali</i> .....	7
RINNOVI CONTRATTUALI .....	8
<i>Legno e arredamento industria</i> .....	8
- <i>900028 – Legno arredamento industria</i> .....	8
- <i>900084 – Boschi e foreste industria</i> .....	8
<i>900111 – Oreficeria industria</i> .....	8
<i>900117 – Proprietari di fabbricati</i> .....	8
<i>900120 – Scuole private religiose</i> .....	8
<i>900200 – Guardie ai fuochi</i> .....	8
<i>900241 – Marittimi – navi da carico sup. 141 TLS</i> .....	8
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI .....	9
<i>900009 – Carta industria</i> .....	9
<i>900010 – Centri elaborazione dati</i> .....	9
<i>900032 – Metalmeccanica artigianato</i> .....	9
<i>900040 – Pelli e cuoio industria</i> .....	9
<i>900071 – Lapidei piccola media industria</i> .....	9
<i>900072 – Laterizi piccola media industria</i> .....	9
<i>900088 – Cemento piccola media industria</i> .....	9
<i>Autotrasporto merci e logistica:</i> .....	9
- <i>900121 – Autotrasporto merci</i> .....	9

- 900218 – Logistica e magazzini generali .....	9
- Autotrasporto merci artigianato .....	9
900196 – Lavoratori domestici .....	9
<b>CONTRATTAZIONE TERRITORIALE .....</b>	<b>10</b>
900058 Agricoltura operai .....	10
900060 Agricoltura impiegati.....	10
900018 Edilizia industria .....	10
900055 Edilizia artigianato .....	10
<b>HELP DI CAMPO.....</b>	<b>10</b>
<b>VOCI E CAUSALI .....</b>	<b>11</b>
Voci .....	11
37 - ADESIONE CONTRAT.FONDAPI LAPID .....	11
1755-QUOTA AGGIUNT.EBNA REGIONALE .....	11
1756-SOLID. AGG.EBNA REGIONALE .....	11
1385- EDR AUTOTRASPORTO MERCI LOGIST .....	11
<b>PRECISAZIONI .....</b>	<b>12</b>
Messaggio INPS n. 550 del 03.02.2022.....	12
<b>REVISIONE PROGRAMMI.....</b>	<b>15</b>
Aliquote Gestione separata INPS: Rettifica d'ufficio per i flussi UniEmens di gennaio .....	15
Verifica CSC/CA Posizioni INPS – (AGCSCCA).....	20
Gestione domanda CIG (CIG).....	22
Anagrafica dipendente – Folder 2 Familiari (DIPEN).....	23
Stampa dichiarazione di responsabilità (STDRE).....	24
Gestione dati ISA (GESISA).....	25
<b>IMPLEMENTAZIONI.....</b>	<b>28</b>
Tabella studio (TABSTU – TK GIS16644) .....	28
Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS19024).....	29
Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS18943).....	32
Gestione comunicazioni (GEISTAT – TK GIS18242; TK GIS17473) .....	32
Gestione stampe parametriche (GEPAR – TK GIS18751).....	32
Utility novembre 2021 (UT11202 – TK GIS19162) .....	32
<b>CORREZIONI ANOMALIE.....</b>	<b>33</b>
Gestione cedolino – calcolo cassa integrazione (GESCED – TK GIS19025) .....	33
Gestione cedolino (GESCED – TK GIS19168) .....	34
Utility gennaio 2022 (UT012022 – TK GIS18940).....	34
Stampa ratei (STRAT – TK GIS19071).....	34
Stampa dichiarazione sost. CU domestici (STDOM – TK GIS19083) .....	34
Stampa progressivi fiscali (STPRFISC – TK GIS19129) .....	34

---

**TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE**

---

**Inps**

- Gestione separata Inps– Cod. 9520 – 9970

Aggiornato contributo disoccupazione con decorrenza 02/2021. Per tale gestione si rimanda alle presenti note operative da pag. 15.

- Tabelle contributive apprendisti APPA – APPC

Con la presente release sono state inserite tutte le voci di FIS nelle tabelle contributive degli apprendisti di primo livello ed è stato corretto il controllo sul tipo apprendistato per l'applicazione del contributo FIS, includendo anche gli apprendisti di primo e di terzo livello (APPA e APPC). Dai cedolini di febbraio verranno quindi applicate le stesse aliquote previste per i dipendenti con apprendistato di tipo professionalizzante. Per il recupero della contribuzione FIS relativa al mese di gennaio rimaniamo in attesa di un'apposita circolare Inps in cui siano indicate le modalità operative.

- Settore contributivo Industria Lavoranti a domicilio - Tab. 116 – 126 – 136

Inserita aliquota di CIG e adeguata aliquota di CIGS per equiparare la contribuzione a quella di tutti i dipendenti del settore contributivo industria. Per il recupero della contribuzione CIGS/CIGS relativa al mese di gennaio rimaniamo in attesa di un'apposita circolare Inps in cui siano indicate le modalità operative.

- Settori contributivi 70100 – 70200 – 70900 – 71200 apprendisti – Tab. da 501 a 506

Inserita nuova voce contributiva 900060 con aliquota CIGS ridotta 0,27 per azienda da + 15 fino a 50 con controllo FIS 1,7,91,92.

- Settore contributivo 40100 apprendisti APPA – Tab. 9332 – 9333 – 9334 – 9327 – 9328 – 9329

Create tabelle apprendisti APPA in cui è stata inserita la voce CIGS 900049 (ridotta a 0,27) in luogo della 900048 (intera 0,90) che veniva letta dalle tabelle apprendistato di primo livello presenti nel settore contributivo generali.

**Casse Edile**

- Cassa edile di Siena – Cod. 7090 – 7091 – 7092

Aggiornati contributi da 02/2022.

- Cassa edile di Savona – Cod. da 7370 a 7378 – 7392 – 79393 – 7890 – 7891

Aggiornati contributi da 02/2022.

**Enti**

- Ebna – Cod. 9734 – 9735

Inserita nuova voce contributiva per il calcolo della solidarietà; come pubblicato da EBNA, la nuova voce prevede una quota annuale imponibile su cui calcolare il contributo di solidarietà pari a 43,84 euro per le aziende artigiane e 67,66 euro per le aziende non artigiane (con codice CA 7B); contestualmente nella voce contributiva relativa al contributo ordinario è stato eliminato il check "applica solidarietà". Nel caso in cui l'ente EBNA regionale preveda un importo contributivo diverso da quello previsto dall'accordo interconfederale 17/12/2021 e una differente quota su cui calcolare

la solidarietà è possibile effettuare l'integrazione alla contribuzione standard tramite un'apposita voce di calcolo. A tal fine, con la presente release sono state create le nuove voci 1755 QUOTA AGGIUNT.EBNA REGIONALE e 1756 SOLID. AGG.EBNA REGIONALE, entrambe ad importo manuale, in cui è possibile indicare la differenza dovuta.

Le voci dovranno essere inserite nelle voci programmate dell'azienda, folder Contratto, bottone voci programmate, mensilità fiscali:

Voce	Descrizione	Quantita'	Base	Importo	Dal	Al
1755	QUOTA AGGIUNT.EBNA REGIONALE			13,50		02/2022
1756	SOLID. AGG.EBNA REGIONALE			10,75		02/2022

Voce: 1756 SOLID. AGG.EBNA REGIONALE

Ore/Giorni:  Base:  Importo: 10,75

Tipo voce: A richiesta Validita' dal:  al: 02 2022

Non generare su aggiuntivi  Genera su licenziati

In alternativa al caricamento in azienda è possibile inserire le voci nel contratto, bottone voci programmate.

L'importo indicato nell'immagine sovrastante è puramente esemplificativo.

Si precisa infine che la gestione della contribuzione aggiuntiva regionale tramite voce di calcolo è alternativa alla gestione tramite tabella contributiva, per cui chi ha già attivato il calcolo dei contributi modificando la tabella EBNA o creando una nuova tabella contributiva non deve fare nulla.

- Ebav Panificatori e Autotrasporto – Cod. da 6328 – 6329 – 6306 – 6307

Aggiornati contributi da 02/2022 per i settori Panificazione e Autotrasporto merci, come confermatoci da EBNA nazionale che specifica che attualmente le nuove aliquote in vigore vadano pagate per le aziende che applicano contratti aggiornati successivamente all'accordo interconfederale dell'artigianato 17/12/2021 (come Metalmeccanica artigianato) o rinnovati prima, ma che abbiano sottoscritto successivo addendum al rinnovo contrattuale per il recepimento dell'accordo interconfederale suddetto.

Per le aziende di settori che non hanno recepito l'accordo interconfederale 17/12/2021, nel folder Enti dell'azienda, in corrispondenza dell'ente EBAV, nel bottone Dati aggiuntivi, nel combo-box "Casistiche particolari" è necessario indicare la nuova scelta "Artigiana di settori con accordi da recepire":

TABTEST - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - ANAGRAFICA AZIENDA - DATI EBAV

Schermo Stampare Funzioni

Associazione imprenditoriale	Nessuna
Tipo versamento	Eseguito dallo studio
Categoria Ebav	Acconciatura estetica
Adesione Azienda	Adesione a EBAV
Modalita' riscossione	Bonifico o altro
Casistiche particolari	Artigiana di settori con Accordo da recuperare

Aggiornato file telematico in base al nuovo tracciato pubblicato da EBAV valido per le denunce di competenza 01/01/2022.

### Fondi

- Fondapi – 6121 Cat. 0 ADESIONE CONTRATTUALE

Modificato importo contributo di adesione contrattuale presente nella categoria 0 a seguito della pubblicazione da parte del fondo degli importi riparametrati per livello.

Nella tabella contributiva sono presenti due voci, alternative tra loro, la prima per i dipendenti già iscritti, l'altra per i dipendenti non iscritti anche se, per il fondo in questione, l'importo dovuto è lo stesso. La suddetta tabella non va agganciata ai dipendenti poiché il programma in automatico calcolerà il contributo direttamente nei cedolini da gennaio qualora nel contratto applicato sia presente il nuovo check "Adesione contrattuale" nel Folder 1 Dati generali dei contratti 900071 sott. 1 Lapidei piccola media industria CONFAPI, 900072 sott. 1 Laterizi piccola media industria e 900088 sott. 1 Cemento piccola media industria. Nel caso in cui il Folder 1-Dati generali del contratto risulti modificato o il Folder 8-Contratto dell'azienda risulti sbloccato sarà necessario inserire manualmente il suddetto check per permettere il calcolo del contributo.

### Inail

Nessun aggiornamento.

---

**TABELLE FISCALI**

---

**Addizionali**

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 15.02.2022.

---

**RINNOVI CONTRATTUALI**

---

**Legno e arredamento industria**

- **900028 – Legno arredamento industria**
- **900084 – Boschi e foreste industria**

Ipotesi di accordo 21/01/2022. Rinnovo contrattuale. Le Parti hanno specificato che **gli aumenti relativi a gennaio 2022 vanno erogati con la retribuzione di febbraio 2022**. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 01/2022, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

**900111 – Oreficeria industria**

Con la presente release non è stata inserita l'ipotesi di accordo 23/12/2021 in quanto le OO.SS. dovranno procedere alla consultazione certificata dei lavoratori e quindi alla sottoscrizione formale dell'accordo. Non appena verrà sottoscritta si provvederà tempestivamente all'aggiornamento del contratto.

**900117 – Proprietari di fabbricati**

Accordo 24/01/2022. Pubblicati i nuovi minimi retributivi validi da gennaio 2021. Per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

**900120 – Scuole private religiose**

Ipotesi di accordo 27/12/2021. Rinnovo contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 12/2021, Per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare (campo MESI in basso a dx della voce).

**900200 – Guardie ai fuochi**

Verbale di accordo 21/12/2021. Rinnovo contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 01/2022, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

**900241 – Marittimi – navi da carico sup. 141 TLS**

Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 con le retribuzioni valide da gennaio 2022. Per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

---

**ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI**

---

**900009 – Carta industria**

Per i livelli AS/B1/B2S/C1/C1S/C2/C3 è stato spostato l'importo dell'elemento di modernizzazione, valido dal 01/01/2022, nella riga 7 dei dati retributivi, era erroneamente presente alla riga 6. Tale importo è stato modificato dalla decorrenza 01/01/2023 e aggiunto nella lentina degli elementi della retribuzione nei gruppi apprendistato 26 - 27 - 28 - 29. Gli utenti in possesso della licenza della console telematica hanno già ricevuto l'aggiornamento automatico del contratto in data 08/02/2022.

**900010 – Centri elaborazione dati**

Modificata inclusione tipo qualifica nella sottoqualifica 4 apprendista impiegato part-time, nel folder sottoqualifiche, nell'apposita lentina.

**900032 – Metalmeccanica artigianato**

Corretto importo scatti per livello 5, differiva di un centesimo e importo paga Inail nel folder Dati retributivi, bottone Elementi aggiuntivi per il livello 4, decorrenza 01/05/2022.

**900040 – Pelli e cuoio industria**

Inserito importo elemento garanzia retributiva (EGR) nel folder dati generali, bottone Basi/coeff. per l'erogazione del quale è possibile utilizzare la voce 28 (8028) ELEMENTO PEREQUAT./E.G.R.

**900071 – Lapidei piccola media industria**

Inserito nel folder dati generale, bottone basi/coeff. l'importo riparametrato per livello relativo al contributo di adesione contrattuale al fondo di categoria Fondapi. Tale importo verrà calcolato automaticamente nei cedolini dei dipendenti, sia iscritti che non iscritti al fondo, nella sezione previdenza complementare.

**900072 – Laterizi piccola media industria**

Inserito nel folder dati generale, bottone basi/coeff. l'importo riparametrato per livello relativo al contributo di adesione contrattuale al fondo di categoria Fondapi. Tale importo verrà calcolato automaticamente nei cedolini dei dipendenti, sia iscritti che non iscritti al fondo, nella sezione previdenza complementare.

**900088 – Cemento piccola media industria**

Inserito nel folder dati generale, bottone basi/coeff. l'importo riparametrato per livello relativo al contributo di adesione contrattuale al fondo di categoria Fondapi. Tale importo verrà calcolato automaticamente nei cedolini dei dipendenti, sia iscritti che non iscritti al fondo, nella sezione previdenza complementare.

**Autotrasporto merci e logistica:**

- **900121 – Autotrasporto merci**
- **900218 – Logistica e magazzini generali**
- **Autotrasporto merci artigianato**

A seguito delle circolari pubblicate dalle parti firmatarie il contratto relativo al calcolo dell'EDR contrattuale, nella voce di calcolo 1385 EDR AUTOTRASPORTO MERCI LOGISTICA è stato inserito l'assoggettamento a Tfr e il riproporzionamento in caso di assenze nel mese.

**900196 – Lavoratori domestici**

Sott. 2 – Modificata descrizione sottogruppo.

Sott. 3 – Corretto importo livello C per la decorrenza 01/01/2022, la prima pubblicazione della tabella differiva di 2 centesimi.

---

**CONTRATTAZIONE TERRITORIALE**


---

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Region	Variazione
<a href="#"><u>900058 Agricoltura operai</u></a>	1065	Pesaro Urbino MODENA	Inserita nuova decorrenza 01/10/2021. Aggiornato III elemento e inserito importo solo per qualifica operai
<a href="#"><u>900060 Agricoltura impiegati</u></a>	1136	Sicilia	Inserito elemento EET nella decorrenza 01/01/2019
<a href="#"><u>900018 Edilizia industria</u></a>	1002	Ancona Caserta	Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/10/2021
<a href="#"><u>900055 Edilizia artigianato</u></a>		Bari Bolzano Pesaro Urbino Lucca	Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022

---

**HELP DI CAMPO**


---

Con la presente release è stato aggiornato il seguente help di campo:

- nel folder Orario, Anagrafica dipendente, campo Tipo.

---

**VOCI E CAUSALI**

---

**Voci****37 - ADESIONE CONTRAT.FONDAPI LAPID**

Creata nuova voce di calcolo per il calcolo automatico del contributo di adesione contrattuale Fondapi

**1755-QUOTA AGGIUNT.EBNA REGIONALE**

Create voci di calcolo per l'integrazione della quota di contribuzione regionale da versare a EBNA

**1756-SOLID. AGG.EBNA REGIONALE**

Create voci di calcolo per l'integrazione della quota di solidarietà calcolata sulla quota regionale da versare a EBNA

**1385- EDR AUTOTRASPORTO MERCI LOGIST**

Inserito assoggettamento a TFR e riproporzionamento in caso di assenze per l'erogazione dell'e.d.r. per il contratto Autotrasporto merci e logistica

---

**PRECISAZIONI**

---

**Messaggio INPS n. 550 del 03.02.2022**

Per effetto dell'ampliamento della tutela della **maternità/paternità**, i lavoratori autonomi esercenti attività musicali sono tenuti a versare lo specifico **contributo dello 0,46%**.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 15, del decreto-legge 30 dicembre 1987, n. 536, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 febbraio 1988, n. 48, come modificato dall'articolo 66, comma 3, del decreto-legge n. 73/2021, il contributo di finanziamento dell'indennità economica di maternità **è dovuto sull'importo massimo della retribuzione giornaliera di 100,00 euro**.

Si ricorda che per i lavoratori autonomi esercenti attività musicali è stato effettuato l'inquadramento automatizzato con il nuovo CSC «7.07.11» con codice Ateco 90.01.09 (Attività artistiche e di intrattenimento), contraddistinto dal **codice qualifica 500**.

In particolare, si ricorda che l'elemento, contenente le informazioni relative ad altre causali di recupero dell'indennità di maternità e da valorizzare secondo le modalità in uso per le aziende DM, si compone all'interno di <DatiRetributivi> <Maternita> <MatACredito> <MatACredAltre> dei seguenti sottoelementi:<CausaleRecMat> e <ImportoRecMat>.

In relazione all'elemento **<CausaleRecMat>**, allo scopo di gestire il recupero dei contributi assistenziali di maternità, calcolati sulla base del massimale retributivo giornaliero – pari ad euro 100,00 - è necessario utilizzare il seguente codice:

- **"R809"**: "Recupero dei contributi assistenziali di maternità calcolati su un imponibile maggiore rispetto al massimale retributivo giornaliero previsto per i rapporti di lavoro tempo determinato del settore Spettacolo" che, con riferimento ai lavoratori autonomi esercenti attività musicali (**TipoLavoratore "SC", "SY", recante la Qualifica3 "D"**), indica l'eccedenza dell'importo dei contributi assistenziali di maternità da conguagliare, in quanto calcolato su un imponibile maggiore rispetto al massimale retributivo giornaliero di legge.

**La contribuzione di maternità dovuta per le mensilità da giugno a dicembre 2021** dovrà essere esposta valorizzando all'interno di <DatiRetributivi> <AltreADebito> <CausaleADebito> il codice di nuova istituzione **"M218"** avente il significato di "Arretrati contributo di maternità"; nell'elemento <AltroImponibile> sarà indicato l'imponibile soggetto a contribuzione e nell'elemento <ImportoADebito> l'importo del contributo pari allo 0,46% dell'imponibile.

Si fa presente che il versamento di tale contribuzione dovrà avvenire **entro il giorno 16 del terzo mese successivo a quello di pubblicazione del presente messaggio** (cfr. la deliberazione n. 5 del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto del 26 marzo 1993, approvata con il D.M. 7 ottobre 1993 e la circolare n. 292 del 23 dicembre 1993, punto 1).

**In una delle prossime release si forniranno istruzioni per effettuare tale recupero.**

In **GisPaghe**, se la tabella contributiva agganciata nell'autonomo Ex-Enpals prevede il contributo di maternità in oggetto, ed il soggetto è inquadrato come tempo determinato e tipo lavoratore SC o SY, il programma già calcola il recupero dei contributi assistenziali di maternità, tenendo conto del massimale retributivo giornaliero – pari ad euro 100,00 (PAREN-Folder 1), e lo espone in UniEmens con il codice **"R809"** nella sezione preposta.

TEST - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2022

Codice azienda: 91 ORCHESTRA Filiale:  DIPENDENTI  
 Codice dipendente: 9999 AUTONOMO MUSICISTA Maticola:

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi 4 Irpef 0 Altri dati Enti

Numero matricola:  Numero badge:   
 Codice fiscale:  Codice Anagrafe: 7  
 Cognome: AUTONOMO  
 Nome: MUSICISTA  
 Data di nascita: 19/08/1971 Sesso: M  
 Com./prov. nascita: G157 OSIMO AN  
 Comune residenza: H501 ROMA  
 Cap / Provincia: 00100 RM Stato di residenza:  Mese variazione:   
 Indirizzo: VIA MONTORO VECCHIO, 110  
 Stato civile: Non specificato Disabile:  Non impostato:   
 Titolo di studio: Non specificato Lingua: Italiana  
 Nazionalità: Italiana  
 Sigla stato estero: ITA D.L. 195/2002  
 Indirizzo e-mail:

Domicilio  
 Ugualità a residenza  
 Comune domicilio:   
 Cap / Provincia:   
 Indirizzo:   
 Telefono pref./num:  Cellulare pref./num:

Inquadramento Contributivo Retributivo  
 Qualifica Inps: Aut. ENPALS Sottoqualifica:  Sigla livello: 40,00  
 Esposizione DM10: S S F D Mansione:  Ore settimanali:   
 Posizione Inail:  Grado:  % Part-time:   
 De minimis:  Data proroga:

Assunzione  
 Data assunzione: 01/01/2020 Data inizio rapporto: 01/01/2020  
 Data termine:  Numero proroghe:   
 Data fine periodo prova:  Data trasformazione:   
 Cessazione /sosp. Sostituito:   
 Tipo sospensione: Nessuna sospensione  
 Data inizio sospensione:  Data rientro:   
 Tipo cessazione: Non licenziato  
 Data cessazione:  Inibito:   
 Mese/anno elab: 01/2022 Mesi retribuiti:

Domicilio fiscale al 01/01/ 2022  
 Comune: H501 ROMA  
 Domicilio fiscale al 31/12/ 2022  
 Comune: H501 ROMA

TEST - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni

2022

Codice azienda: 91 ORCHESTRA Filiale:  DIPENDENTI  
 Codice dipendente: 9999 AUTONOMO MUSICISTA Maticola:

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi 4 Irpef 0 Altri dati Enti

Inquadramento  
 Tipo rapporto: Non specificato  
 Codici attività: Nessuna

Compenso  
 Modalità compenso: Compenso conosciuto con pe

Posizione contributiva  
 Tipo contribuzione: Iscritti - no assicurati altre pen  
 Ente di previdenza:   
 Posizione Inps: POSIZIONE PERSONALE DIPEND  
 Tabella INPS: 1 AUTONOMI SPETTACOLO si mat  
 Tabella ENTI:   
 Tipo lavoratore: SC Lav. spettacolo iscritto a form:  Uni-Emens:  Escluso da Uni-Emens:   
 No rivalsa 1/3 contributi INPS:   
 Contributi ineducibili:   
 Categoria per 770: Non specificato  
 Sospensione contributi:

Previdenza complementare  
 Posizione: Nessuna specifica  
 Codice fondo:   
 Categoria:   
 Data di adesione:  Codice lavoratore:

Posizione INAIL  
 Soggetto inail  
 Altre coll.non soggette  
 Codice posizione:   
 Incidenza man  
 No rivalsa 1/3 contributi INAIL

Trattenuta sindacale  
 Sindacato:   
 Trattenuta:

Acconti / Prestili  
 Assenti

Qualifica Voci web Voci programmate Coefficienti/Basi SosPensive Acconti / Prestili

La tabella INPS, in questo esempio indicata con il codice 1, va agganciata a cura dell'utente e nel caso in trattazione deve prevedere il contributo di maternità. Poiché l'Istituto non ha reso note ufficialmente le tabelle contributive degli Autonomi Enpals, quella di seguito è un esempio a titolo esplicativo.

TEST - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - INPS CONTRIBUTI

Schermo Stampa Funzioni

1 Aliquote INPS | 2 Fasce contributive | 3 Agevolazioni contributive | 4 Tabelle altri lavoratori | 5 Tabelle apprendisti

Settore contributivo: 90100 SPETTACOLO IND. no CIG Validità: 02/2022  
 Codice contributi: 1 AUTONOMI SPETTACOLO si mat. Dm10

Codice	Descrizione	Sigla	% Tot.debito	% Tot.credito	% dipendente	% azienda
91101	IVS		33,000		9,190	23,810
91102	Add. IVS		1,000		1,000	
95552	Maternità*		0,460			0,460
<b>Totale</b>			<b>33,460</b>		<b>9,190</b>	<b>24,270</b>

Voce contributiva:  %  
 Base di calcolo:   
 Percentuale totale:   
 Percentuale dipendente:   
 Esposizione cedolino:   
 Esposizione DM10:  Codice:

La qualifica Enpals deve essere inserita nell'omonimo campo presente nel "bottone" EX-Enpals del Folder - Enti dopo avere inserito l'ente 6031-ENPALS

TEST - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni

Codice azienda: 91 ORCHESTRA Filiale:  DIPENDENTI  
 Codice dipendente: 9999 AUTONOMO MUSICISTA Matricola:

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Altri dati | 6 Enti

Tipo ente	Codice	Descrizione	Posizione	Data adesione	Data decorrenza	Data uscita
Enti	6031	ENPALS				

Tipo:  Enti  Fondi  Cassa edile  Fondo interprofessionale

Codice: 6031 ENPALS  
 Identificativo ente: 10 ENPALS  
 Posizione:   
 Codice comparto INPDAP:

TEST - Paghe2022 - v.22.01.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-DATI AGG.ENPALS

Schermo Stampa Funzioni

Iersicorei/Ballerini

Impresa Enpals:  #  
 Qualifica Enpals: 500 # **Lavoratore autonomo esercente attività\***

Fasce IVS su giorni voce  
 Lavoratore in esodo ex art. 4 L. 92/2012

Tipo rapporto Autonomo Enpals: LA-Lavoratore autonomo  
 Paga 13\*/14\* tutti i mesi:

Dati aggiuntivi: Agricoltura | **Ex Enpals** | Inpdap | Inpgi

## REVISIONE PROGRAMMI

Aliquote Gestione separata INPS: Rettifica d'ufficio per i flussi UniEmens di gennaio

L'INPS, con Comunicato stampa del 14 febbraio 2022 e con la circolare 25 del 11.02.2022 chiarisce sia in merito alle aliquote contributive da applicare ai collaboratori e figure simili, sia relativamente al modus operandi per le aziende committenti che hanno già elaborato i flussi Uniemens relativi al mese di gennaio 2022.

In particolare L'Istituto ha chiarito che per i soggetti per i quali è obbligatoria la contribuzione Dis-coll, applicando l'aliquota vigente fino al 31 dicembre 2021 (34,23%) anziché quella in vigore dal 1° gennaio 2022 (35,03%), possono effettuare l'invio del flusso Uniemens con la anzidetta aliquota.

Ciò significa che il flusso di gennaio, nel quale è presente la vecchia aliquota, non restituirà più un errore bloccante e può essere pertanto inoltrato.

L'Istituto ha aggiunto che tale **flusso (gennaio)** sarà modificato d'ufficio in fase di elaborazione delle denunce e che **la differenza di contribuzione** dovuta potrà essere versata entro il 16 maggio 2022 senza oneri aggiuntivi e sarà visionabile dalle aziende interessate tramite il Cassetto previdenziale per committenti.

L'Istituto, infine, rende noto che, a breve, le proprie procedure consentiranno la trasmissione dei flussi Uniemens anche con la nuova aliquota per il 2022 prevista per i soggetti per i quali è obbligatoria la contribuzione Dis-coll e pari al 35,03%.

Si ricorda che le figure tenute al pagamento del contributo DS sono quelle che presentano nel campo "Tipo rapporto" le seguenti indicazioni e che inoltre le stesse non siano titolari di altra pensione o tutela previdenziale.

- 1A-Amministratore
- 1B-Sindaco
- 1C-Revisione
- 1D-Liquidatore
- 1E-Amministratore e leg. rapp.
- 02-Collaboratore di giornali, riviste
- 05-Dottorato di ricerca
- 06-Co.Co.Co. a progetto
- 11-Co.Co.Co.pubblica amministrazione
- 12-Co.Co.Co.prorogati
- 17-Consulente parlamentare
- 18-Co.Co.Co. DLgs 81/2015 (JobAct)

The screenshot displays the 'Contributi' tab in the GIS PAGHE software. Key fields include:

- 1A-Anagrafica** | **2 Familiari** | **3 Contributi** | **4 Irpef** | **5 Altri dati** | **Enti**
- Insediamento**: [dropdown]
- Tipo rapporto**: 1A-Amministratore
- Tempo indeterminato**:
- Altre assicurazioni**: Nessuna
- Modalità attività**: [dropdown]
- Periodicità**: G F M A M G L A S O N D
- Importo**: 32.000,00
- Posizione contributiva**:
  - Tipo contribuzione**: Iscritti - no assicurati altre pensioni
  - Ente di previdenza**: [dropdown]
  - Posizione Inps**: POSIZIONE UNICA
  - Tabella INPS**: 9520-CoCoCo NO ALTRA TUTEL
  - Tabella ENTI**: [dropdown]
  - Tipo lavoratore**: [dropdown]
- Posizione INAIL**:
  - Soggetto inail
  - Altre col non soggette
  - Incidenza man
  - No rivalta 1/3 contributi INAIL
- Accenti / Presti**: Assesti

In **GisPaghe** per effettuare il recupero del contributo DS pari allo 0,8% (non calcolato) con i cedolini di gennaio è stata creata la voce automatica **1984-RECUPERO CONTRIB.COLL.01-2022**

La predetta voce deve essere inserita nei cedolini del mese di febbraio dei soggetti interessati al recupero in trattazione.

La voce applica lo 0,80 rispetto all'imponibile del mese di gennaio 2022.

Nella sezione "Contributi Inps", nella quale è sviluppato il calcolo contributivo il programma espone la nuova aliquota prevista ed i relativi contributi committente e collaboratore e ai rispettivi totali vi somma l'importo gestito dalla voce, correttamente suddiviso.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

Mensilità: 2 Mese: 2 Febbraio 2022 Istat: 102,2000 Tipo soggetto: Socio/Ammini Tipo paga: Mensile: 168,0  
 Azienda: 41 Filiale: Qualifica: Livello: % PT  
 Data assunzione: 02/11/2001 Data cessazione: Retribuzione

1 Scadenze 5 Sviluppo 8 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Contributi  
 Imponibile contributi: 2.667,00 Contributi Inps: 318,53 Contributi Enti: Competenze: 2  
 Altre voci: 2

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - COLLABORAZIONI

Schermo Stampe Funzioni Help

Competenze  
 Dal: 01/02/2022 Al: 28/02/2022

Compenso lordo	2.666,67
Fringe benefit	
Rimb./trasferte	
Altro	
Indennità Fine mandato	
<b>Totale competenze</b>	<b>2.666,67</b>

Imponibile INPS: 2.667,00  
 Imponibile IVS: 2.667,00 35,03 Percent.  
 Addizionale IVS  
 Imponibile INAIL

Salvaguardia  
 Netto busta originale  
 Contributi dipendente in carico all'azienda

Contributi			
	Committente	Collaboratore	Totale
	637,06	318,53	955,59
<b>Totale</b>	<b>637,06</b>	<b>318,53</b>	<b>955,59</b>

Altri dati  
 Compensi altre collab. Dal Al

Esempio:

Imponibile di febbraio 2667,00

Contributi di febbraio 35,03 (nuova aliquota) \* 2667 = 934,25 ( 311,42 collaboratore/622,83 committente)

Importo della voce 21,34 (7,11 collaboratore/14,23 committente)

Totale collaboratore = 311,42+7,11=318,53

Totale committente 622,83 + 14,23=637,06

Totale 318,53 + 637,06=955,59

L'azienda dell'esempio retribuisce in modalità CORRENTE pertanto in gestione F24 l'esposizione del tributo recuperato con la voce sarà la seguente:

**L'importo recuperato con la voce di calcolo per le aziende che retribuiscono in modalità corrente viene esposto come periodo 01/2022.**

Nel seguente esempio il codice tributo CXX per Euro 934,00 si riferisce ai contributi calcolati con il mese di competenza febbraio.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE F24

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Codice ditta: 41

Periodo: Marzo 2022 Meta' mese

1 Erario	2 Inps	3 Regioni	4 Enti locali	5 Inail	6 Altri enti	Accise	F23	7 Utilizzi	8 TOTALI	Cartelle	Rateizzazioni	Note
Tipo	Sede	Codice	Descrizione	Metricola	Da peri	A peri	Da versare	Credito	Utilizat			
Debito	1200	CXX	GESTIONE COMMITTENTI	24060SAN PAOLO D'	02/2022		934,00					
Debito	1200	CXX	GESTIONE COMMITTENTI	24060SAN PAOLO D'	01/2022		21,34					

Vista tributi per data

Totale debiti: 955,34 Totale crediti:

**Per le aziende che retribuiscono in modalità DIFFERITA** la nuova voce 1984 dovrà essere inserita sempre nella mensilità di febbraio. In questo esempio il compenso lordo di gennaio risulta pari ad Euro 3000.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Mensilità: 2 Mese: 2 Febbraio 2022 Istat: 102.2000

Tipo soggetto: Socio/Ammini Tipo paga: Mensile: 168,00/26

Qualifica: Livello: % PT

Data assunzione: 02/11/2001

Data cessazione: Retribuzione

1 Scadenze	5 Sviluppo	6 Totali	7 Contributi	8 Fiscali	9 Costi									
Lavorabili	Ore	Giorni	INPS	Ore	Giorni	Minimale	gg ANF	Selt	INAIL	Ore	Giorni	Lavorati	Ore	Giorni
Ratei	Ferie	Permessi	Rol	Ex Fest.	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	B. ore	Flessibilità		
Voce	Descrizione	Q.ta'	Magg.	Base	Competenze	Trattenute	Statistiche							
1352	COMPENSO LORDO (autom.)				2.000,00									
1984	RECUPERO CONTRIB. COLL. 01-2022		0,80				24,00							

Voce: Quantità: Base: Importo:

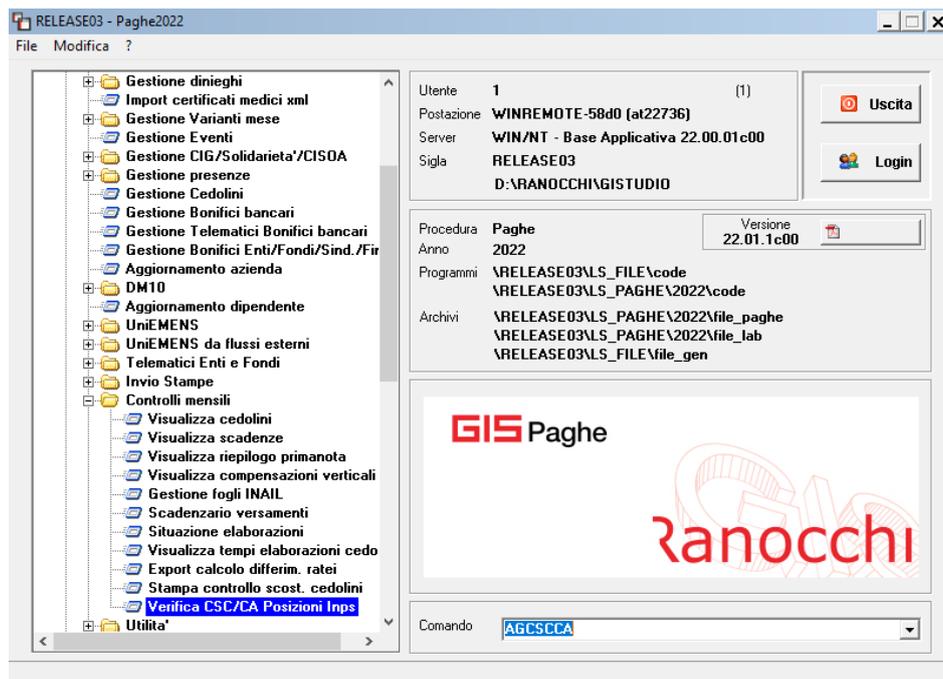
Conferma Inserisci Varia Iestata Vgci Annulla Manuale Automatico Controllo Altre Info



### Verifica CSC/CA Posizioni INPS – (AGCSCCA)

Con la presente release è stato implementato il programma in oggetto, utile a recuperare i dati relativi ai CSC e ai CA di ogni posizione INPS presente nelle anagrafiche azienda dello studio. Il comando è **AGCSCCA-Verifica CSC/CA Posizioni Inps** e si trova nella voce di menu “Controlli mensili” di “Elaborazioni mensili”.

Il programma controlla se la console telematica è abilitata, in caso contrario lo segnala con un messaggio. Inoltre, poiché il programma in oggetto, per effettuare i controlli predetti utilizza il software di controllo INPS del file UniEmens, se tale software non dovesse risultare installato o non dovesse essere aggiornato all’ultima versione, il programma restituisce un messaggio.



Dopo aver eseguito il comando è richiesto l’inserimento del codice dello studio e di seguito il programma propone la data. L’utente può modificare questa data in base al periodo per il quale si vuole richiedere il controllo ed effettuare il confronto.

Le aziende che il programma proporrà in elenco sono tutte quelle agganciate allo studio indicato nel campo omonimo, 1 in questo esempio. Precisazione dovuta, qualora nella installazione fossero presenti due o più studi.

Nelle prime colonne da sinistra, il programma mostra oltre al codice azienda anche la ragione sociale e la matricola INPS. Inoltre dove rileva delle differenze fra CSC e CA presenti in GisPaghe (sezione a sinistra) rispetto ai CSC e CA presenti negli archivi dell’Istituto (sezione a destra), nella colonna “Aggiorna” il programma inserisce il check.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - AGGIORNAMENTO CSC E CA AZIENDE

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Studio [1] STUDIO BIGELLI BARBARA

Periodo 02/2022

Matr. Inps	Csc Gis	CA Gis	Aggiorna	Csc Inps	CA Inps
06	10635	UL 1S 2H 6Y 9R	✓	10635	1S 2U
08	11204	OR 1R 3T	✓	11204	OR 1R 3T
08	11808		✓	11204	OR 1R 3T
03	70102	UJ 6P 6Y	✓	70102	6P
01	70207	UJ 2H 6Y	✓	70207	UJ
16	70708	9R	✓	70708	UJ
01	70708				Dati non presenti
01	10635				Dati non presenti
02	10506	OR 1R		10506	OR 1R
17	10611	OR 1R 1S 5Q 7w	✓	10611	OR 1R 1S
09	70502	UJ 3V 4K 6Y 7V 8Y	✓	70502	3V 7V 8Y
15	70501	UJ 6Y 7V	✓	70501	7V
15	70501	6Y 7V	✓	70501	7V
14	70708	OR 0Y 7V		70708	OR 0Y 7V
03	70708	OR 0Y 1A 1B 7V		70708	OR 0Y 1A 1B 7V
09	70706	5Q 6Y 7V	✓	70706	7V
17			✓	70401	UJ
08	70401	UJ	✓	70401	UJ
11	70207	6P 6Y	✓	70207	6P
16	70207	UL 6P	✓	70207	6P
02	70701	7V	✓	70701	7V
01	10635				Dati non presenti
08	70202	3V 4R 7V 9R	✓	70202	3V 7V
14	70501	1Y 4T 7V	✓	70501	7V
15					Dati non presenti
11	11301	1J 1Y 7N	✓	11301	1J 7N
17	10661	OR 1R	✓	10661	OR 1R
14	10924	UJ 1S 1Y 2P 5N 5Q 6Y 9R	✓	10924	1S

Seleziona Tutti Deseleziona Tutti **Aggiorna CSC/CA**

Ma solo con il bottone “Aggiorna CSC/CA” il programma trasferisce i dati trovati presso l’Istituto (CSC e CA) nelle relative matricole INPS presenti nel Folder 5 – INPS dell’anagrafica azienda.

E qualora si dovesse rieseguire il comando alla stessa data non devono più essere presenti i check nella colonna “Aggiorna”, poiché i dati rilevabili dall’Istituto coincidono ora con quelli presenti nella posizione INPS dell’anagrafica azienda (Folder 5).

Dove il programma inserisce “Dati non presenti” significa che non ha trovato alcuna corrispondenza con gli archivi dell’Istituto. Nella sigla in cui è stato eseguito il comando in argomento, la dicitura predetta si riferisce a delle aziende di prova.

## Gestione domanda CIG (CIG)

Poiché l'INPS non ha ancora pubblicato nessuna circolare utile alla gestione del nuovo assegno di integrazione salariale, ma nel contempo ha aperto il canale affinché gli interessati possano fare la relativa domanda da 01.01.2022, in GisPaghe è stato implementato il nuovo check "Nuovo assegno integ. salariale".

L'utente che si trova nella situazione di dover inserire in Gispaghe tale evento dovrà procedere all'inserimento della domanda (comando CIG) come assegno ordinario (campo Tipo CIG) e procederà ad accendere il nuovo check, che sarà intercettato dal programma quando l'Istituto avrà fornito, con apposita circolare, le regole espositive di tale nuovo ammortizzatore.

Il check va inserito, nel caso predetto, anche se la domanda è stata effettuata per il mese di gennaio 2022, mese nel quale non era ancora possibile accendere il check, in quanto non presente.

Il calcolo che il programma effettua tiene conto delle regole contenute nella circolare INPS 18 del 01.02.2022 e ribadite nel presente documento a pagina 34 del presente documento.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE PREDOMANDE C.I.G.

Schermo Stampe Funzioni Help

Codice azienda 141414  
Numero domanda 11

1 Parametri 2 Dipendenti

**Parametri**

Data richiesta 01/02/2022 **Domande Automatiche**  
Dalla data 01/02/2022  
Alla data 28/02/2022 Continuatione CIG iniziata il  
Tipo CIG Assegno ordinario  
 Nuovo assegno integ. salariale  
Zeroore  
 Erogata da INPS/ENTE  
 Applica tratt. sindacale  
 Inps eroga Assegni Nucleo Fam.  
% rid. orario  
Applica magg.  Applica maggiorazione Ob.CEE 1 e 2  
Tipo dipendente Operai  No addizionale Cig  
Fondo Int. Sal. 7 **Fondo di Integrazione Salariale +5**  
Protocollo CISOA

Maggiorazione CIG 10%  
 Eventi atmosferici magg. 20%  
 Gestione formazione in CIG  
 Non rotazione dei dipendenti  
 Ordinaria trasf. da Straord.  
 Coronavirus  
 Zona rossa

**Calendario**  < Libero Di cui formaz.

Giorno	Ore	Di cui formaz.
Lunedì	8,00	
Martedì	8,00	
Mercoledì	8,00	
Giovedì	8,00	
Venerdì	8,00	
Sabato		
Domenica		
<b>TOTALE</b>	<b>40,00</b>	

Anticipi  CIG  Ratei  
Ratei  Non riproporzionare

**Altri dati**

Ferie/Perm solid. Accantona ferie solid.  
Accantona TFR  
Proroga  
Cantiere  
Proroga Cigs Nessuna selezione  
Altri



**Calcolo detraz./oneri presunto**

Detrazioni mese	547,65 +
Detrazioni periodo	570,75 =
<b>Totale detrazioni</b>	<b>1.118,40</b>
Detrazioni figli fino a febbraio	666,34 -
Mesi retribuiti	2
Detrazioni medie	226,03000
Mesi mancanti	10
Detrazioni mesi mancanti	2.260,30 +
Detrazioni lavoro prec.	+
Oneri	+
<b>Detrazioni/Oneri presunti</b>	<b>3.378,70</b>

**Reddito presunto** 18.318,80

1 Detrazioni | 2 Detrazioni DL.3/2020 | 3 Tratt.integrativo DL.3/2020

Rate TIR anno precedente

Debito conguaglio

Rate versate mesi prec.

Rate residue

Rate residue

Il valore delle detrazioni medie sono il risultato della somma delle sole detrazioni da lavoro dipendente di gennaio e febbraio (nell'esempio pari a 452,06) diviso due (i mesi elaborati) 226,03  
 Detrazioni per mesi mancanti pari a 2260,30 sono ovviamente il risultato delle detrazioni medie lavoro dipendente  $226,03 * 10$  (mesi mancanti) alla fine dell'anno.  
 Alla predetta proiezione vanno sommate le detrazioni godute (lavoro dipendente e familiari) fino al mese di febbraio (1118,40)  
 $2260,30 + 1118,40 = 3378,7$   
 La nuova schermata mostra inoltre le detrazioni figli congelate fino a febbraio e non più proiettate, che costituiscono un di cui del campo Totale detrazioni.

In **GisPaghe** è stata implementata e modificata la dichiarazione di responsabilità (STDRE) affinché il dipendente possa impostare le nuove condizioni di spettanza da fornire al datore di lavoro.

### Stampa dichiarazione di responsabilità (STDRE)

Con la presente release tutte le scelte della stampa in oggetto sono state modificate, implementando la colonna utile ad indicare i casi particolari. Inoltre è stata eliminata la colonna "Disabile".  
 Per consentire la produzione del modello precedentemente in vigore, sono state aggiunte nuove scelte.  
 Il "vecchio" modello potrebbe essere utile per gli assunti a febbraio 2022, per i quali, per un solo mese è in vigore la previgente normativa.  
 Di seguito stralcio del nuovo documento:

in qualità di dipendente/collaboratore di questa ditta

**DICHIARA**

ai sensi dell'art. 23 D.P.R. 600/73, sotto la propria responsabilità, di aver diritto a decorrere dal 01/03/2022 alle seguenti detrazioni d'imposta di cui agli artt. 12 e 13 del T.U.I.R. approvato con D.P.R. 917 del 22 Dicembre 1986 e successive modificazioni.

Nucleo familiare							
Grado di parentela	Cognome e Nome	Mesi a carico	Codice Fiscale	Data di nascita	Percentuale a carico	Sep. Legale al 100%	**Casi Part.
*Coniuge					<input type="checkbox"/> 100%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/> 50% <input type="checkbox"/> 100%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/> 50% <input type="checkbox"/> 100%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/> 50% <input type="checkbox"/> 100%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

\* Dati del coniuge obbligatori anche se non a carico (indicare 0 sui mesi)

**\*\*Casi particolari:** barrare la casella in presenza di figli con età maggiore di 21 anni per i quali spetta la detrazione in quanto frequenta un corso di formazione scolastica o professionale o un corso di laurea ovvero deve svolgere un tirocinio o un'attività lavorativa e possiede un reddito complessivo inferiore a 8.000 euro annui ovvero è registrato come disoccupato e in cerca di un lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego ovvero deve svolgere il servizio civile universale, diversamente, dal mese di Marzo 2022, le detrazioni per figli non spettano.

N.B.: Le stampe effettuate dal modulo del collocamento avranno esclusivamente il nuovo layout

## Gestione dati ISA (GESISA)

Con la presente release è stata implementata la gestione in oggetto (voce di menu – Dati ISA), utile a visionare ed eventualmente modificare i dati riportati nella stampa STISA.

La gestione anche se eseguita dall'anno 2022 propone l'anno 2021 (più genericamente quello di fine elaborazione). È comunque sempre possibile cambiare l'anno di elaborazione, qualora vi fosse l'esigenza, con il tasto funzione F3.

	NUM	GG RETRIBUITI	GG CIG (*)	% LAV. PRESTATO
A01 - DIPENDENTI A TEMPO PIENO		2451,00	34,00	
A02 - DIP. P.TIME, LAV. CHIAMATA, RIPARTO, A TERMINE, LAV. DOM., SOMM		325,02		
A03 - APPRENDISTI		101,22		
A04 - COLLABORATORI ATTIVITA' PREVALENTE NELL'IMPRESA				
A05 - COLLABORATORI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL RIGO PRECEDENTE				
A06 - COLLABORATORI DELL'IMPRESA FAMILIARE E CONIUGE DELL'AZIENDA				
A07 - FAMILIARI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL RIGO PRECEDENTE				
A08 - ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE				
A09 - SOCI AMMINISTRATORI	2			
A10 - SOCI NON AMMINISTRATORI				
A11 - AMMINISTRATORI NON SOCI				
A12 - GIORNATE DI SOSPENSIONE, C.I.G. E SIMILI		34,00	34,00	

(\*) = Giorni Cig di cui dei giorni retribuiti

Se si presenta l'esigenza di variare un qualsiasi dato riportato in automatico dalla procedura, nel campo modificato il programma inserisce il simbolo giallo della "manina". Per ripristinarlo in automatico è sufficiente riposizionarsi sul campo e digitare i tasti funzione Shift+F6. Per annullare tutta la gestione utilizzare il tasto funzione F8, ovvero l'icona presente nella toolbar

A04 - COLLABORATORI ATTIVITA' PREVALENTE NELL'IMPRESA				
A05 - COLLABORATORI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL RIGO PRECEDENTE				
A06 - COLLABORATORI DELL'IMPRESA FAMILIARE E CONIUGE DELL'AZIENDA				
A07 - FAMILIARI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL RIGO PRECEDENTE				
A08 - ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE				
A09 - SOCI AMMINISTRATORI	2			
A10 - SOCI NON AMMINISTRATORI				
A11 - AMMINISTRATORI NON SOCI				
A12 - GIORNATE DI SOSPENSIONE, C.I.G. E SIMILI		34,00	34,00	

(\*) = Giorni Cig di cui dei giorni retribuiti

SF6=Ricalcola

La stampa dati ISA (STISA) se trova per l'azienda selezionata una gestione "GESISA" implementata, stampa i dati presenti in gestione.

Con l'occasione, la stampa predetta è stata aggiornata riprendendo il layout del modello ISA. Sono stati infatti oscurati i campi "non compilabili"

		25
PERSONA FISICA		
SOGGETTO DIVERSO DA PERSONA FISICA		
TELEFONO		
DOMICILIO FISCALE		PROV. FC
ATTIVITA' ESERCITATA		
PERSONALE ADDETTO ALL'ATTIVITA'		
Periodo d'imposta: 01/2021 - 12/2021		
DESCRIZIONE	NUMERO	GG RETRIBUITI GG CIG (*) % LAV. PRESTATO
A01 - DIPENDENTI A TEMPO PIENO		935,00 498,00
A02 - DIP. P.TIME, LAV. CHIAMATA, RIPARTO, A TERMINE, LAV. DOM., SOMM.		1023,74 251,00
A03 - APPRENDISTI		1085,86 249,00
A04 - COLLABORATORI ATTIVITA' PREVALENTE NELL'IMPRESA		
A05 - COLLABORATORI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL RIGO PRECEDENTE		
A06 - COLLABORATORI DELL'IMPRESA FAMILIARE E CONIUGE DELL'AZIENDA		
A07 - FAMILIARI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL RIGO PRECEDENTE		
A08 - ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE		
A09 - SOCI AMMINISTRATORI	3	
A10 - SOCI NON AMMINISTRATORI		
A11 - AMMINISTRATORI NON SOCI		
A12 - GIORNATE DI SOSPENSIONE, C.I.G. E SIMILI		998,00 998,00

RIFERIMENTO	SEDE	COGNOME E NOME	DATA ASSUNZ.	DATA TRASF.	DATA CESSAZ.	GG RETRIBUITI	GG CIG (*)
A01			26/04/2014			312,00	179,00
A01			04/02/2015			311,00	162,00
A01			15/03/2019			312,00	157,00
A02			05/12/2014			282,60	144,00
A02			01/09/2018			199,38	27,00
A02			03/06/2019			234,46	46,00
A02			02/07/2020		31/08/2021	34,98	9,00
A02			01/09/2020			93,40	25,00
A02			18/09/2020		31/01/2021	6,78	
A02			26/04/2021			134,40	
A02			01/05/2021		30/09/2021	1,20	
A02			06/07/2021		16/07/2021	6,78	
A02			02/08/2021		30/08/2021	14,88	
A02			08/12/2021			14,88	
A03			01/08/2020			156,54	36,00
A03			17/08/2020			297,30	8,00
A03			01/09/2020		22/04/2021	44,00	20,00
A03			01/09/2020		30/12/2021	236,78	185,00
A03			04/02/2021		31/08/2021	141,12	
A03			26/04/2021			160,62	
A03			01/09/2021		03/11/2021	49,50	
A09			01/11/2013				
A09			09/02/2013				
A09			09/02/2013				

Relativamente al dettaglio per singolo dipendente, e facendo riferimento alla stampa sopra esposta, di seguito esponiamo come il programma determina i GG RETRIBUITI ed i GG CIG e da dove attinge le informazioni il programma per determinarli, distinguendo fra Part Time e Full Time.

**Il primo dipendente su cui di seguito analizziamo i dati è il 18, PT a 36 ore settimanali (rilevabili dal Folder 5 – Contratto 1 dell'anagrafica dipendente) presenta:**

### 282,60 giorni retribuiti

Essi sono dati dalla somma delle settimane utili (rilevabili dai progressivi UniEmens anno 2021 o quello di esecuzione della stampa) nell'esempio pari a  $23,1 * 36/6=138,6$

Come anche evidenziato nelle stampe i giorni retribuiti includono quelli di CIG (144), pertanto  $138,6 + 144=282,60$

**144 giorni CIG**

In caso di PT esse vengono determinate sommando le ore di cassa integrazione in ogni mese in cui si è verificato l'evento, e per ogni mese il programma rapporta queste ore alle ore settimanali contrattuali FT (40 in questo caso) e di seguito moltiplica per 6. Il valore ottenuto lo arrotonda per difetto o per eccesso rispetto alla regola classica dell'arrotondamento al decimale.

Azienda	Causale	Descrizio	Anno	Mese	Ore		
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Gennaio	114	17,1	17
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Febbraio	96	14,4	14
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Marzo	66	9,9	10
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Aprile	78	11,7	12
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Maggio	78	11,7	12
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Giugno	72	10,8	11
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Luglio	84	12,6	13
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Agosto	78	11,7	12
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Settembre	102	15,3	15
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Ottobre	78	11,7	12
141414	*AO	ASSEGNC	2021	Novembre	108	16,2	16
						143,1	144

In questo esempio, sono state estrapolate tutte le ore di cassa integrazione godute nell'anno suddivise per ogni mese. Nel mese di gennaio 114/40 (ore settimanali folder5-contratto 1 del dipe, possono essere anche diverse da 40)\* 6=17,1 che arrotondato diventa 17.

**In caso di dipendente Full Time**

**I giorni retribuiti** vengono rilevati dai progressivi UniEmens dipendente e sono sempre comprensivi dei giorni di CIG.

Per determinare i **giorni di CIG**, il programma giorno per giorno rapporta le ore di assenza (causale CIG) rispetto alle ore lavorative del giorno. Alla fine del mese il computo viene arrotondato per difetto e per eccesso rispetto alla regola classica dell'arrotondamento al decimale.

Di seguito esempio:

8 ore di CIG su 8 ore lavorative il programma considera 1 giorno. Vengono computati anche i sabati se presente la causale, anche priva di ore e se impostato ad "X" il campo A21 nelle opzioni studio.

Mentre ad esempio 4 ore di CIG su 8 ore lavorative, il programma considera 0,5

3 ore su 8 lavorative, il programma considera 0,375...etc...et...

Se alla fine del mese, procedendo in questo modo il risultato ad esempio è 4,125 il programma considera 4.

Se il computo fosse stato 4,5 avrebbe considerato 5 giorni di CIG.

**IMPLEMENTAZIONI****Tabella studio (TABSTU – TK GIS16644)**

Il campo utente, presente nel bottone “Credenziali” del Folder 3 – Autorizzazioni è stato implementato e può contenere dati fino a 140 caratteri. La modifica sarà visualizzabile solo dopo il prossimo aggiornamento GisBase, che verrà rilasciato nei prossimi giorni.

The screenshot displays the 'ANAGRAFICA STUDIO' application window. The title bar reads 'RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - ANAGRAFICA STUDIO'. The menu bar includes 'Schermo', 'Stampe', 'Funzioni', and 'Help'. The toolbar contains navigation icons and a '2022' button. The main content area shows the 'Codice studio' field with the value '1' and the subject name 'STUDIO BIGELLI BARBARA'. Below this is a tabbed interface with tabs for '1 Anagrafica', '2 Altri dati', '3 Autorizzazioni', '4 Registri', '5 Moduli', '6 Codici enti', '7 Parametri', '8 Opzioni', and '9 Attiv. per:'. The '3 Autorizzazioni' tab is active, showing a sub-window with the same title. This sub-window has a menu bar and toolbar. The main form area is divided into sections: 'Tipo soggetto' (Studio), 'Codice soggetto' (1), 'Tipo ente' (Inps - Uniemens), and 'Codice Ente'. Below these are fields for 'Utente' (highlighted in cyan with the text '140 caratteri'), 'Password', 'Accesso' (Standard/PIN (login/password)), 'Gestore SPID', 'APIKey', and 'APISecret'.

**Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS19024)**

Dalla presente release nel Folder 6 – Contratto 2 è presente il nuovo campo “Reddito presunto limite”, la cui impostazione (a cura dell’utente) permette il corretto conseguimento del netto mensile concordato e inserito in questa pagina.

Nella seguente condizione:

- nessuna operazione
- detrazioni incluse
- netto da raggiungere 1500

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Codice azienda: 96 Filiale: 2 DIPENDENTI SEDE  
Codice dipendente: 850 Matricola: 850

1 Anagrafica 2 Familiari 3 Contributi 4 Irpef 5 Contratto 1 6 Contratto 2 7 Ratei 8 Differ. ratei 9 Altre trattenute 0 Altri dati Enti Orario

**Assorbimento**

Applica assorbimento  <

	Assorbibile			Assorbibile	
	Considera	Togli		Considera	Togli
MINIMO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	IVC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CONTINGENZA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	AD PERSONAM	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TERZO ELEMENTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SUPERMINIMO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
IND.FUNZIONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SUPERM.ASS.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
SCATTI ANZIANIT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	STR.FORF.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INTEGRAT.04/08	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	PATTO NON CONC.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
REPERIBILITA'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	IND.MANS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ELEMENTO AGG. 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	IND.FACCH.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ELEMENTO AGG. 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	EBITER	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Netti**

Tipo retribuzione: Retribuzioni nette

Retribuzione mensile: 1.500,00

Retribuzione annua: [ ]

Detrazioni: Incluse

Reddito presunto limite: Nessuna operazione

**Mese paga**

Mese	Importo
Gennaio	1.500,00
Febbraio	1.500,00
Marzo	1.500,00
Aprile	1.500,00
Maggio	1.500,00
Giugno	1.500,00
Luglio	1.500,00
Agosto	1.500,00
Settembre	1.500,00
Ottobre	1.500,00
Novembre	1.500,00
Dicembre	1.500,00

**Mens. aggiuntive**

13^ mensilita': 1.500,00

14^ mensilita': 1.500,00

**Totale**: 21.000,00

**Gestione cedolini**

Escludi gestione presenze  
 Escludi presenze LUL  
 Non vidima Lul  
 Lavoro giorni festivi  
 Lavoro su 5 giorni settimanali  
 Applica 1,20  
 Straordinario a TFR  
 No contributo minimo APE

Profilo orario: [ ]  
Patrono: [ ]  
Calcolo straord.: Da azienda

Magg. media turnisti: [ ]

**Divisori dipendente**

Ore ccnl: [ ] Ore festività: [ ] Gg. ccnl: [ ]

Stampa LUL:  Esponi riposi  Stampa P\* se presente nel giorno

Il programma proietta un reddito presunto per Euro 25.008,06.

Tale limite comporta una detrazione pari ad euro 191, comprensiva del nuovo importo pari ad euro 65,00, previsto dalla legge di bilancio 2022.

Tale condizione non permetteva al programma di conseguire il netto concordato, nell'esempio 1500,00.

Si noti infatti come nell'esempio il netto raggiungeva euro 1505,00

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Mensilità: 1 | Mese: 1 | Gennaio 2022 | Istat: 102,2000 | Tipo soggetto: Lav. dip. in | Tipo paga: Mensile: 168,00/26  
 Azienda: 96 | Filiale: 2 | DIPENDENTI SEDE | Qualifica: 2-Impiegati | Livello: 3 | % PT  
 Data assunzione: 29/06/2020 | Data cessazione: | Retribuzione: 1.798,49

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - DETRAZIONI LD MAIN

Schermo Stampate Funzioni Help

Altre detrazioni | Reddito presunto: 25.008,06

1 Detrazioni | 2 Detrazioni DL.3/2020 | 3 Tratt. integrativo DL.3/2020

Reddito e limiti		Calcolo coefficiente		Altre detrazioni spettanti	
Reddito complessivo	25.008,06	Limite finale fascia	28.000,06	Importo detrazione	2.248,82 /
Limite iniziale fascia	15000,00		25.008,06 /	Giorni periodo	365 *
Limite finale fascia	28000,00	Reddito complessivo	25.008,06	Giorni spettanti	31 =
Importo differenza fascia	13.000,00	Importo differenza fascia	13.000,00	Quota raggugliata	191,00
		Coefficiente	0,2301		
Calcolo periodo		Detrazioni		Quota spettante	
Giorni mese	31	Detrazione base	1.910,00 +	Quota spettante	191,00
Giorni periodo	365	Maggiorazione	65,00 +	Detrazione minima	
		Detrazione correttiva	1.190,00 -	Precedente	
Altri redditi		Coefficiente	0,2301 =	Totale quota detrazioni	191,00
Reddito cedolare secca		Detrazione spettante	2.248,82		

Competenze: 1.977,49  
 Altre voci: 2,00  
 Totale contributi: 191,20  
 786,29  
 191,00  
 Addizionali: 46,73  
 Irpef netta: 234,14  
 Imposta straord./premi:  
 Irpef su arret. A.P.  
 Irpef su T.F.R.  
 Altri contributi:  
 Altre trattenute:  
 Arrot. precedente: 0,66  
 Arrot. attuale: 0,24  
 Netto in busta: 1.505,00

Conferma | Obiettivi | Cedolini | Anteprima | Retr. teorica | Blocca cedolino | sblocca cedolino

Con la presente release in presenza di casi limite per i quali il reddito presunto risulta a “cavallo” della soglia dei 15.000 euro (calcolo Tir) o dei 25.000 euro (maggior detrazione 65 euro), l’utente può optare per forzare la proiezione del reddito presunto ad un limite inferiore o superiore rispetto a quello calcolato dal programma. Tale forzatura permette di bloccare il calcolo che effettua la procedura in caso di netto concordato, quando questo deve includere il Tir o la detrazione (le quali a loro volta sono il frutto della proiezione del reddito in ciascun mese elaborato).

Nel seguente secondo esempio, si opta infatti per questa soluzione. Impostando il campo come “Forza limite inferiore”, si riesce ad ottenere il netto concordato.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Codice azienda: 96 | Filiale: 2 | DIPENDENTI SEDE  
 Codice dipendente: 850 | Maticola: 850

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Assorbimento

Applica assorbimento:  <

Assorbibile		Assorbibile	
Considera	Togli	Considera	Togli
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
MINIMO	IVC		
CONTINGENZA	AD PERSONAM		
TERZO ELEMENTO	SUPERMINIMO		
IND.FUNZIONE	SUPERM.ASS.		<input checked="" type="checkbox"/>
SCATTI ANZIANIT	STR.FORF.		
INTEGRAT.04/08	PATTO NON CONC.		
REPERIBILITA'	IND.MANS.		
ELEMENTO AGG. 1	IND.FACCH.		
ELEMENTO AGG. 2	EBITER		

Gestione cedolini

Escludi gestione presenze | Profilo orario: @#  
 Escludi presenze LUL | Patrono:  
 Non vidima Lul | Calcolo straord.: Da azienda  
 Lavoro giorni festivi |  
 Lavoro su 6 giorni settimanali |  
 Applica 1,20 | Magg. media turnisti:  
 Straordinario a TFR |  
 No contributo minimo APE |

Divisori dipendente

Ore conl: | Ore festività: | Gg. conl: |  
 Stamps LUL  
 Esponi riposi: Da anagrafica filiale  
 Stampa "P" se presente nel giorno

Netti

Tipo retribuzione: Retribuzioni nette  
 Retribuzione mensile: 1.500,00  
 Retribuzione annua:  
 Detrazioni: Include  
 Reddito presunto limite: Forza limite inferiore

Mese paga | Importo

Gennaio	1.500,00
Febbraio	1.500,00
Marzo	1.500,00
Aprile	1.500,00
Maggio	1.500,00
Giugno	1.500,00
Luglio	1.500,00
Agosto	1.500,00
Settembre	1.500,00
Ottobre	1.500,00
Novembre	1.500,00
Dicembre	1.500,00

Mens. aggiuntive

13^ mensilità: 1.500,00  
 14^ mensilità: 1.500,00  
 Totale: 21.000,00

La forzatura viene evidenziata anche nella "lente" delle detrazioni, dove il programma sviluppa il calcolo.

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - DETRAZIONI LD MAIN

Schermo Stampe Funzioni Help

Altre detrazioni **Reddito presunto** 25.008,06 Forzato sotto 25000

1 Detrazioni | 2 Detrazioni DL.3/2020 | 3 Tratt.integrativo DL.3/2020

<b>Reddito e limiti</b>	<b>Calcolo coefficiente</b>	<b>Altre detrazioni spettanti</b>
Reddito complessivo <b>25.000,00</b>	Limite finale fascia <b>28.000,00</b>	Importo detrazione <b>2.184,53</b> /
Limite iniziale fascia <b>15000,00</b>	Reddito complessivo <b>25.000,00</b> /	Giorni periodo <b>365</b> *
Limite finale fascia <b>28000,00</b>	Importo differenza fascia <b>13.000,00</b> =	Giorni spettanti <b>31</b> =
Importo differenza fascia <b>13.000,00</b>	Coefficiente <b>0,2307</b>	Quota raggugliata <b>185,54</b>
<b>Calcolo periodo</b>	<b>Detrazione</b>	<b>Quota spettante</b> <b>185,54</b>
Giorni mese <b>31</b>	Detrazione base <b>1.910,00</b> +	Detrazione minima
Giorni periodo <b>365</b>	Maggiorazione	Precedente
<b>Altri redditi</b>	Detrazione correttiva <b>1.190,00</b> ×	<b>Totale quota detrazioni</b> <b>185,54</b>
Reddito cedolare secca	Coefficiente <b>0,2307</b> =	
	Detrazione spettante <b>2.184,53</b>	

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Mensilita' 1 Mese 1 Gennaio 2022 Istat 102,2000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 168,00/26

Azienda 96 Filiale 2 DIPENDENTI SEDE Qualifica 2-Impiegati Livello 3 % PT

Data assunzione 29/06/2020 Data cessazione Retribuzione 1.798,49

1 Scadenze | 2 Eventi | 3 Ratei | 4 Presenze | 5 Sviluppo | 6 Totali | 7 Contributi | 8 Fiscali | 9 Costi

<b>Contributi</b>	<b>Competenze</b> 1.977,49
Imponibile contributi 1.977,00 Contributi Inps 189,20 Contributi Enti 2,00	Altre voci
Minimale 1.297,66	Totale contributi 191,20
<b>IRPEF</b>	<b>Altre voci</b> 46,73
Reddito imponibile 1.786,29 Oneri deduc. Imposta lorda 425,14 Imponibile Irpef 1.786,29	Irpef netta 239,60
di cui prev.compl. Altre detrazioni 185,54 Detr familiari	Imposta straord./premi
Totale detrazioni 185,54 Detrazioni oneri	Irpef su anet. A.P.
<b>Tassazione separata</b>	Irpef su T.F.R.
Arretrati A.P. Imposta lorda Detrazioni A.P.	Altri contributi
Imponibile T.F.R. Imposta lorda Detrazioni T.F.R.	Altre trattenute
<b>Altre</b>	Arrot. precedente 0,66
Dir. Prev. compl. Quote assoc. Tratt. sindacali	Arrot. attuale 0,70
Prestiti/Cessioni V. Acconto Trattenute voci	<b>Netto in busta</b> 1.500,00
<b>Genera NETTO</b> 1.500,00	
<b>Genera LORDO</b>	
Voce di calcolo 1870 RETRIBUZIONE CONCORDATA	

Conferma Obiettivi Cedolini Anteprima Retr. teorica Blocca cedolino sblocca cedolino

**Gestione Eventi (EVENTI – TK GIS18943)**

In presenza di periodo di congedo matrimoniale inferiore a 15 giorni il programma restituisce il seguente messaggio:

Dalla presente release tale messaggio non è più bloccante per poter gestire l'eventuale richiesta di un minor numero di giorni da parte del dipendente; i giorni non richiesti non saranno più esigibili.

**Gestione comunicazioni (GEISTAT – TK GIS18242; TK GIS17473)**

- Con la presente versione è stata implementata la statistica **1006-STATISTICA ISTAT RCL-LCS 2020**. In precedenza era presente la 1004 - STATISTICA RCL - LCS 2016. La nuova statistica preleva i dati dall'anno 2020 e nel punto 2.5bis vengono implementate le ore dall'evento di malattia, se il combo "Tipo evento" è valorizzato con "Non considera gg comporto".
- È stata implementata anche la statistica relativa alla formazione del personale nelle imprese anno 2020. L'impresa deve rispondere al questionario anche se non ha svolto attività di formazione per i propri addetti. In **GisPaghe** la nuova statistica è la **1600 – RILEVAZIONE FORMAZIONE DEL PERSONALE**. Il programma rileva i dati richiesti dall'anno 2020, sia dai cedolini che dalle statistiche.

**Gestione stampe parametriche (GEPAR – TK GIS18751)**

Implementa in gestione stampe parametriche, la possibilità di estrapolare il campo "Tratt. Int. Red.(15000 - 28000)" presente in anagrafica dipendente, Folder - 4 Irpef. Nelle parametriche il campo è **DIP00057**.

**Utility novembre 2021 (UT11202 – TK GIS19162)**

Con la presente release è possibile inserire o modificare l'importo del "Tetto maggio-novembre". Tale implementazione può essere utile per quelle aziende non presenti negli archivi 2021 per il periodo predetto, ovvero per i clienti convertiti, poiché se sono presenti i cedolini nel periodo maggio novembre tale importo viene calcolato automaticamente dal programma.

Pos. Inps	Num. ced.	Ore Cig	Inpsabile	Contributi	Imp. esonero	Selezione	Tetto Mag/Nov	Cri Gennaio	L553 Gennaio	Cri Febbraio	L553
3		488.00	5.121.43	2.598.60	5.197.20		5.000.00				
9		2068.00	30.974.91	9.069.44	18.138.88						
11							7.337.00				
6							39.161.45	365.86	365.86		
18							176.855.72				
4							5.107.35				
1							5.911.40	1.291.55	790.68		
4											
12											
12											
48											
9											
17											

## CORREZIONI ANOMALIE

Gestione cedolino – calcolo cassa integrazione (GESCED – TK GIS19025)

A seguito della precisazione inserita dall'INPS nella circolare 18 del 01.02.2022, di cui si seguito si riporta stralcio del paragrafo 1.1,

*....per quanto attiene agli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, le modifiche di seguito illustrate producono effetti sulle richieste di trattamenti in cui l'inizio della riduzione/sospensione dell'attività lavorativa si colloca dal 1° gennaio 2022 in avanti; le suddette innovazioni non trovano, invece, applicazione con riferimento alle richieste aventi ad oggetto periodi plurimensili, a cavallo degli anni 2021-2022, in cui la riduzione/sospensione dell'attività lavorativa sia iniziata nel corso dell'anno 2021, ancorché successivamente proseguita nel 2022. **Le domande che rientrano nel regime previgente continueranno, quindi, ad essere gestite secondo la disciplina vigente prima del riordino normativo operato dalla legge di Bilancio 2022.***

è stata modificata la tabella dei parametri INPS (massimali CIG) – PARINP nel seguente modo

RELEASE03 - Paghe2022 - v.22.01.1c00 - INPS PARAMETRI DI CALCOLO

Schermo Stampare Funzioni Help

2022

1 Parametri | 2 Minimali | 3 Settori contributivi | 4 Tipo agevolazione | 5 Tipo esoneri | 6 Dpr 602 | 7 parametri CIG/Solid.

Anno di validita' 2022

Importi limite		Settore edilizia	
Retribuzione limite mensile Tutti settori	2200,51	Importo massimo inferiore	1.017,15
Importo massimo inferiore	1.017,15	Importo massimo superiore	1.222,51
Importo massimo superiore	1.222,51		

CIG ordinaria		CIG Straordinaria/deroga	
Divisore ratei	2000	% di integrazione 1^ proroga	
% di integrazione	80,00	% di integrazione 2^ proroga	
% contributi apprendisti	5,84	% di integrazione 3^ proroga	
		% di integrazione 4^ proroga	

Addizionali CIG ordinaria		Addizionale CIG Job ACT 2015	
Industria e Artigianato in genere	Fino 50 Dip. 4,00   Oltre 50 Dip. 8,00	Fino a	Settimane 52   % Addiz. 9,00
Industria e artigianato edile/lapidei	5,00   5,00	Fino a	104   12,00
		Oltre	15,00

Addizionali CIG straordinaria/FSR		Riduzioni agevolazioni		
Industria e Artigianato in genere	Fino 50 Dip. 3,00   Oltre 50 Dip. 4,50	% rid. orario	% agevolaz.	% agev. Sud
Addizionale Fondo solidarietà'	3,00   4,50	Limite 1		
		Limite 2		
		Limite 3		

Solidarietà'	
% integrazione solidarietà' difensiva	60,00
% integrazione solid. diff. sperimentale	70,00
% maggiorazione Ob. 1 e 2 CEE (10%)	

Pertanto applicando le disposizioni della circolare predetta, per gli eventi di cassa integrazione iniziati in un periodo antecedente a 01.01.2022 (campo **Dalla data**), ma anche per quelli che nel campo predetto hanno una data dal 01.01.2022, ma l'evento è iniziato prima del 2022 (presente data nel campo "Continuazione CIG iniziata il"), **GisPaghe** applica in automatico la disciplina previgente, e cioè il confronto avviene con la retribuzione limite mensile (2200,51) ed in base al confronto applica il limite superiore (1222,51) o inferiore (1017,15).

Al contrario in caso di evento di cassa integrazione che presenta una data di inizio dal 01.01.2022 (senza nessuna indicazione di continuazione precedente), il programma applica la nuova disciplina, e quindi confronta la retribuzione del dipendente direttamente con il nuovo importo previsto e pari a 1222,51.

**Ovviamente i limite di massimale di retribuzione dovranno essere confermati da apposita circolare che normalmente viene pubblica ad aprile di ogni anno.**

1 Parametri		2 Dipendenti	
<b>Parametri</b>			
Data richiesta	07/01/2022	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Domande Automatiche</b>	
Dalla data	06/12/2021		
Alla data	31/01/2022	Continuazione CIG iniziata il	
Tipo CIG	Ordinaria non evitabile	<input type="checkbox"/> Maggiorazione CIG 10% <input type="checkbox"/> Nuovo assegno integ. salariale <input type="checkbox"/> Zeroore <input type="checkbox"/> Erogata da INPS/ENTE <input type="checkbox"/> Applica tratt. sindacale <input type="checkbox"/> Inps eroga Assegni Nucleo Fam.	
% rid. orario		<input checked="" type="checkbox"/> Eventi atmosferici magg. 20% <input type="checkbox"/> Gestione formazione in CIG <input type="checkbox"/> Non rotazione dei dipendenti <input type="checkbox"/> Ordinaria trasf. da Straord. <input type="checkbox"/> Coronavirus <input type="checkbox"/> Zona rossa	
Applica magg.		<input type="checkbox"/> Applica maggiorazione Ob.CEE 1 e 2	
Tipo dipendente	Operai	<input type="checkbox"/> No-addizionale Cig	
Fondo Int. Sal.			
Protocollo CISQA			
<b>Calendario</b>			
<input type="checkbox"/> < Libero			
Giorno	Ore	Di cui formaz.	
Lunedì	5,00		
Martedì	5,00		
Mercoledì	5,00		
Giovedì	5,00		
Venerdì	5,00		
Sabato			
Domenica			
<b>TOTALE</b>	<b>25,00</b>		
<b>Altri dati</b>			
Ferie/Perm solid.	Accantona ferie solid.	Cantiere	
Accantona TFR	<input type="checkbox"/>	Proroga Cigs	Nessuna selezione
Proroga	<input type="checkbox"/>	<input type="button" value="Altri"/>	
<input type="button" value="Altri"/>			

### Gestione cedolino (GESCED – TK GIS19168)

Il codice inquadramento IRPEF “LAV.rimpatriati art. 16 DL 34/2019 (rid 70%)” non effettuava la riduzione dell'imponibile IRPEF del 70%. Il problema si è verificato nei cedolini elaborati dopo la versione GisPaghe 22.01.00.c01 del 10.02.2022. Tali cedolini, dopo l'installazione della presente release, devono essere riletti e confermati.

### Utility gennaio 2022 (UT012022 – TK GIS18940)

In presenza di dipendente che aveva effettuato CIG a maggio 2020, ma nello stesso mese era stato anche licenziato, nella utility in oggetto non veniva considerato. Per considerarlo è sufficiente rientrare nella Utility, dopo aver installato la presente release.

### Stampa ratei (STRAT – TK GIS19071)

In caso di richiesta della stampa in oggetto su due anni diversi ( ad esempio 06/2021 – 06/2022) il programma stampava sempre 06-06/2022.

### Stampa dichiarazione sost. CU domestici (STDOM – TK GIS19083)

Nella data in oggetto come data inizio periodo di lavoro veniva inserita la data assunzione anche se precedente all'anno a cui si riferisce la certificazione. Es. periodo certificazione 01/01/2021 - 31/12/2021, data assunzione 01/01/2020. Come data inizio periodo di lavoro veniva inserito 01/01/2020. Corretto con la presente release e viene inserita la data di assunzione solo se successiva all'01.01.2021.

### Stampa progressivi fiscali (STPRFISC – TK GIS19129)

Nel caso in cui, in sede di conguaglio dicembre 2021, fosse presente una restituzione di una quota di ulteriore detrazione, in stampa progressivi fiscali dipendente 2021, nella colonna delle detrazioni lavoro dipendente veniva esposto un importo errato che non teneva conto della restituzione avvenuta a conguaglio. Era solo un problema di stampa, non di progressivi quindi in questa casistica il prelievo della CU risulta corretto.