

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

Applicativo:	GISPAGHE
Versione:	23.03.0c00
Tipo Versione	Completa
Data di rilascio:	18.05.2023

Gentile cliente,

La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.

Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)

Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito

<http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 23.03.0c00 (Aggiornamenti software\2023\GIS PAGHE - Gis Paghe 23.03.0c00 Aggiornamento 23.03.0c00)





COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	23.02.3c00
GIS PARCELLAZIONE	
GIS ANTIRICICLAGGIO	
GIS CONTABILITA'	
GIS 770	
GIS BASE APPLICATIVI	23.00.3c00

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento 
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento 

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE_Agg_2330c0_fsetup0** dall'area riservata del sito *ranocchi.it*
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

AVVERTENZE

La presente release contiene:

- **Modifiche alla disciplina in materia di permessi e di congedo straordinario. Circ. INPS 39 del 04.04.2023.**
- **Valorizzazione figurativa dei periodi don. sangue (lavoratori ex Inpdap). Circ. INPS 37 del 3.04.2023.**
- **Misure fiscali per il welfare aziendale.**
- **Compensi sportivi esenti fino a 15.000,00.**
- **Soppressione tributi Sicilia Sardegna. Ris AdE 18/E 2023**

SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i>	4
• <i>Fondo Gas – Settore contributivo 101600 tab. 1894 – 1895</i>	4
• <i>Giornalisti industria – Settore contributivo 11200 tab. 1121</i>	4
<i>Casse edili</i>	4
• <i>CME Bologna – Cod. 7630</i>	4
• <i>CEDA Bologna – Cod. 7490</i>	4
• <i>Cassa edile Val D'Aosta – Cod. 6040 – 6041 – 6042</i>	4
<i>Enti</i>	4
• <i>TPL Salute – Cod. 6400</i>	4
• <i>Inpdap – tutti i dipendenti – Cod. 8560</i>	4
<i>Fondi</i>	4
<i>Inail</i>	4
TABELLE FISCALI	5
<i>Addizionali</i>	5
RINNOVI CONTRATTUALI	6
<i>900113 – Penne e spazzole industria</i>	6
<i>900145 – Sacristi</i>	6
<i>900309 – Pulizia e servizi artigianato Conflavoro</i>	6
ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI	7
<i>900004 – Pelli e cuoio artigianato</i>	7
<i>Alimentari industria:</i>	7
- <i>900005 – Alimentari industria</i>	7
- <i>900177 – Acque e bevande gassate industria</i>	7
- <i>900178 – Acque minerali industria</i>	7
- <i>900179 – Alimenti zootecnici industria</i>	7
- <i>900180 – Birra e malto industria</i>	7
- <i>900181 – Distillazione industria</i>	7
- <i>900182 – Dolciaria industria</i>	7
- <i>900109 – Olio e margarina industria</i>	7
- <i>900135 – Involucri naturali per salumi</i>	7
<i>900026 – Lavanderie industria</i>	7
<i>900131 – Servizi assistenziali Uneba</i>	7
<i>900141 – Scuole private materne Fism</i>	7
<i>900204 – Funzioni centrali enti pubblici non economici</i>	7
<i>900212 – Funzioni locali non dirigenti</i>	7
<i>Terziario sistema impresa:</i>	8
- <i>900248 – Terziario sistema impresa</i>	8

- 900249 – Terziario sistema impresa oltre 15 dipendenti1	8
900252 – Commercio Anpit.....	8
900250 – Alimentari cooperative.....	8
900291 – Multiservizi Conflavoro pmi	8
900282 – Metalmeccanica odontotecnica Anpit.....	8
<hr/>	
VOCI E CAUSALI.....	9
<hr/>	
Voci.....	9
• 1132-CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2022). Modificata descrizione.....	9
<hr/>	
REVISIONE PROGRAMMI.....	10
<hr/>	
Modifiche alla disciplina in materia di permessi e di congedo straordinario.Circ. INPS 39 del 04.04.2023	10
Valorizzazione figurativa dei periodi don. sangue (lavoratori ex Inpdap). Circ. INPS 37 del 3.04.2023..	18
Misure fiscali per il welfare aziendale.....	25
Compensi sportivi esenti fino a 15.000,00	28
Soppressione tributi Sicilia Sardegna. Ris AdE 18/E2023.....	29
Circolare numero 45 del 16-05-2023. Congedo parentale 80%	30
<hr/>	
IMPLEMENTAZIONI.....	31
<hr/>	
Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS23780).....	31
Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS23552).....	31
Stampa dichiarazione periodi usufruiti (STDPUC – TK GIS23768).....	32
Stampa eventi (STEVEN – TK GIS23771).....	32
Gestione eventi (EVENTI – TK GIS23744; GIS23820).....	32
<hr/>	
CORREZIONI ANOMALIE.....	33
<hr/>	
Gestione cedolino (GESCED – TK GIS23745; GIS23234; GIS23638; GIS23813)	33
Gestione eventi (EVENTI – TK GIS23820)	33
Gestione CIG (CIG – TK GIS2381).....	34
Gestione MUT (GESMUT – TK GIS18923)	34
<hr/>	

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE

Inps

- Fondo Gas – Settore contributivo 101600 tab. 1894 – 1895
Aggiornato contributo CIGS per qualifiche W e R (operai e impiegati L. 56/87).
- Giornalisti industria – Settore contributivo 11200 tab. 1121
Inserita voce contributiva 112126 per Addizionale Aspi tempi determinati.

Casse edili

- CME Bologna – Cod. 7630
Aggiornati contributi da 05/2023.
- CEDA Bologna – Cod. 7490
Aggiornati contributi da 05/2023. Aggiornato importo minimo APE nella tabella cassa edile, comando CAEDIL, folder parametri di calcolo.
- Cassa edile Val D’Aosta – Cod. 6040 – 6041 – 6042
Aggiornati contributi da 05/2023.

Enti

- TPL Salute – Cod. 6400
Inserito check “escludi da calcolo ratei” nella voce contributiva. Corretto il calcolo del contributo nel caso di cedolino aggiuntivo, l’importo veniva raddoppiato poiché presente sia nel cedolino aggiuntivo che nel fiscale.
- Inpdap – tutti i dipendenti – Cod. 8560
Modificata base imponibile per voce contributiva fondo credito.

Fondi

Nessun aggiornamento.

Inail

Nessun aggiornamento.

TABELLE FISCALI

Addizionali

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 15.05.2023.

RINNOVI CONTRATTUALI

900113 – Penne e spazzole industria

Ipotesi di accordo 03/05/2023. Rinnovo contrattuale.

900145 – Sacristi

Accordo 11/05/2023. Rinnovo contrattuale.

L'accordo di rinnovo ha previsto una nuova classificazione del personale che viene riformata con la previsione di 3 livelli:

- 1° livello: lavoratori specializzati che possiedono conoscenze avanzate ed elevate capacità tecniche e professionali, conseguite a seguito sia di specifica esperienza sia di idonea formazione.
- 2° livello: lavoratori che stanno completando, attraverso l'acquisizione di esperienza lavorativa e la partecipazione a specifici corsi di formazione, il loro percorso formativo. –
- 3° livello: lavoratori che applicano semplici conoscenze pratiche e neoassunti senza precedente esperienza di lavoro nel campo.

Con la presente release è stato creato il nuovo livello A3.

Sono stati inoltre stabilito i seguenti passaggi di livello:

I lavoratori di 3° livello dopo 18 mesi di anzianità di servizio ed il raggiungimento di 20 crediti formativi ottenuti attraverso la frequenza di corsi di formazione specifici, passano al 2° livello.

I lavoratori di 2° livello dopo 18 mesi di anzianità di servizio ed il raggiungimento di 45 crediti formativi (20 già acquisiti e 25 da acquisire) ottenuti attraverso la frequenza di corsi di formazione specifici, passano al 1° livello I sacristi attualmente al 2° livello, con almeno 36 mesi di anzianità di servizio al momento dell'entrata in vigore del nuovo c.c.n.l. passano al 1° livello.

I sacristi con meno di 36 mesi di servizio passeranno al 1° livello al raggiungimento dei 36 mesi, con il maggior numero di crediti formativi ottenuti dal 1° gennaio 2024.

Nei livelli sono stati inseriti i mesi previsti ai fini del passaggio al livello superiore, ma non sono stati indicati i livelli successivi poiché il passaggio è legato all'acquisizione di crediti formativi.

L'accordo ha, infine, previsto che hanno diritto alla quattordicesima i sacristi di tutti i livelli, compresi quelli assunti al 2° livello ai sensi del c.c.n.l. 18 luglio 2018 al momento dell'entrata in vigore del c.c.n.l. 11 maggio 2023. Non risulta più necessario l'utilizzo della sottoqualifica 80 poiché con il rinnovo 11/05/2023 è stata inserita a maturazione del rateo di quattordicesima anche nella sottoqualifica 99.

900309 – Pulizia e servizi artigianato Conflavoro

Accordo di rinnovo 29/11/2022. Rinnovo contrattuale. N.B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 12/2023, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare dell'anno corrente e P nel mese dell'anno precedente (campo MESI in basso a dx della voce).

ADEGUAMENTI DATI CONTRATTUALI

900004 – Pelli e cuoio artigianato

Sostituito codice contratto collocamento 9310 con il codice 0010 nel folder 1 Dati generali.

Alimentari industria:

- **900005 – Alimentari industria**
- **900177 – Acque e bevande gassate industria**
- **900178 – Acque minerali industria**
- **900179 – Alimenti zootecnici industria**
- **900180 – Birra e malto industria**
- **900181 – Distillazione industria**
- **900182 – Dolciaria industria**
- **900109 – Olio e margarina industria**
- **900135 – Involucri naturali per salumi**

Create nel raggruppamento contrattuale le voci di calcolo 1700 ASSENZE (ore) e 1705 ASSENZE (giorni) in è stato escluso l'IAR dalla paga di fatto.

900026 – Lavanderie industria

Sott. 1/2 – Eliminato l'importo indicato erroneamente nella riga 13, bottone elementi aggiuntivi per il livello 1, colonna valore inizio. Aggiornata paga Inail per sott. 2 e per i livelli A1 e A3 sott. 1.

900131 – Servizi assistenziali Uneba

Corretto calcolo comporto presente nel folder malattia del contratto, che serve per escludere dai giorni di comporto i giorni di patologie gravi (indicati inserendo il check patologie gravi in anagrafica evento), venivano esclusi dal comporto i giorni con il check solo nel mese dell'evento, ma nel mese successivo venivano comunque abbattuti dal residuo dei giorni comporto.

900141 – Scuole private materne Fism

Corretto importo una tantum per il livello 3 da erogare nel cedolino di maggio, differiva di alcuni centesimi.

900204 – Funzioni centrali enti pubblici non economici

Aggiornato importo IVC da 01/05/2023 indicando gli importi pubblicati del sito della ragioneria dello stato.

900212 – Funzioni locali non dirigenti

Con la presente release è stata modificata la descrizione dei livelli presenti inserendo l'indicazione "EX" e per gli stessi è stato adeguato il differenziale di stipendio come previsto dall'Art. 78 del c.c.n.l., che consiste nel valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del c.c.n.l. 21 maggio 2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale"; sono stati inoltre creati nuovi livelli da applicare ai dipendenti che non risultano in forza al 01/04/2023 per i quali l'importo del differenziale di stipendio non risulta dovuto.

N.B. Per effettuare il recupero dell'importo del differenziale di stipendio art. 78 per gli ex livelli sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 880 DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

Si riporta di seguito il nuovo inquadramento, già descritto nelle note della versione 23.02.02 del 19/04/2023:

Precedente inquadramento

D1 – D2 – D3 – D4 – D5 – D6 – D7

C1 – C2 – C3 – C4 – C5 – C6

B1 – B2 – B3 – B4 – B5 – B6 – B7 – B8

A1 – A2 – A3 – A4 – A5 – A6

È stato invece eliminato l'importo del differenziale di stipendio previsto di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree).

Nuovo inquadramento

Area Elevate professionalità e funzionari

Area degli istruttori

Area degli operatori esperti

Area operatori

Terziario sistema impresa:

- **900248 – Terziario sistema impresa**
- **900249 – Terziario sistema impresa oltre 15 dipendenti**

Inserita dicitura “non usare” nei gruppi apprendistato da 3 a 6 poiché non più validi.

900252 – Commercio Anpit

Sott. 10 – Aggiornate le percentuali di maggiorazione per lavoro straordinario e supplementare.

900250 – Alimentari cooperative

Create nel raggruppamento contrattuale le voci di calcolo 1700 ASSENZE (ore) e 1705 ASSENZE (giorni) in è stato escluso l'IAR dalla paga di fatto.

900291 – Multiservizi Conflavoro pmi

Aggiornata maggiorazione per lavoro festivo.

900282 – Metalmeccanica odontotecnica Anpit

Inserito codice contratto collocamento 8106 nel folder 1 Dati generali.



APPLICATIVO

Con la presente versione è stata aggiornata la seguente scheda operativa: **“Gestione edilizia”** aggiornato pag. 20 – 21 con l'esempio di voce evr manuale da creare per alcune casse edili, come ad esempio Latina, per cui è previsto l'accantonamento nel mut.

Per consultare le schede operative eseguire i tasti funzione **“Shift+F1”**.

VOCI E CAUSALI

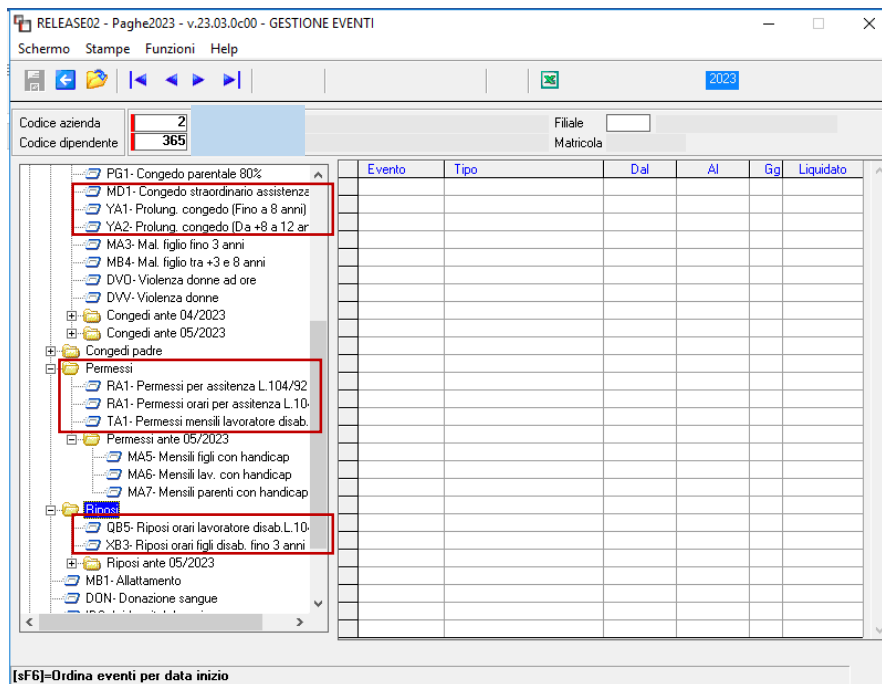
Voci

- 1132-CONG.PATERNITA' OBBL.(8/2022). Modificata descrizione

REVISIONE PROGRAMMI

Modifiche alla disciplina in materia di permessi e di congedo straordinario.Circ. INPS 39 del 04.04.2023

I nuovi codici evento, di seguito elencati, identificano i rispettivi eventi che **decorrono dal mese di maggio**.



- **RA1** giorni di **permesso mensili ed orari** di cui all'articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave; il medesimo codice permette anche la gestione del permesso ad ore;
- **QB5** **permessi orari** (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale di cui all'articolo 35, comma 2, del D.lgs. n. 151/2001;
- **TA1** giorni di **permesso mensili** (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave;
- **MD1** **congedo straordinario** di cui all'articolo 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave. Contribuzione figurativa nei limiti previsti dalla norma;

Inoltre, al fine di consentire la puntuale imputazione degli oneri relativi alla fruizione del **prolungamento del congedo parentale giornaliero** di cui all'articolo 33, comma 1, del D. Lgs n. 151/2001 nei confronti del bambino con disabilità grave e dei permessi orari fino al terzo anno di vita del bambino con disabilità grave di cui all'articolo 42, comma 1, del medesimo decreto legislativo alternativi al prolungamento del congedo, sono stati istituiti i seguenti codici:

- **YA1** **prolungamento del congedo parentale giornaliero** di cui all'articolo 33, comma 1, D. lgs n. 151/2001 fruito **fino a 8 anni di vita** del bambino con disabilità grave o fino a 8 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento;
- **YA2** **prolungamento del congedo parentale giornaliero** di cui all'articolo 33, comma 1, D. lgs n. 151/2001 fruito **tra gli 8 e i 12 anni di vita del bambino** con disabilità grave o tra gli 8 e i 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento;

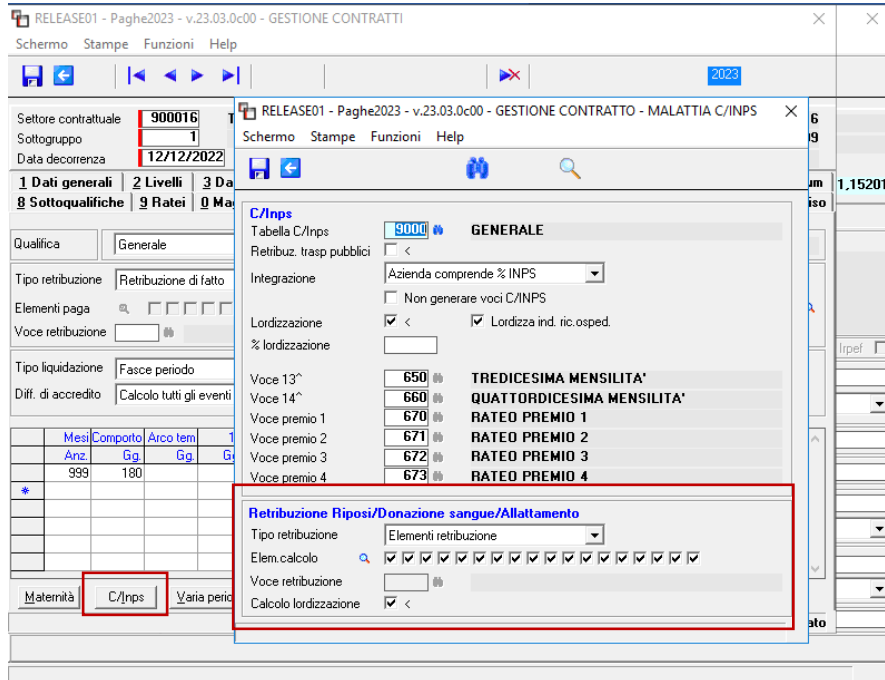
- **XB3** permessi **orari** per figli con disabilità grave fino al terzo anno di vita del bambino di cui all'articolo 42, comma 1, del D. lgs n. 151/2001. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale di cui all'articolo 35, comma 2, del D.lgs n. 151/2001.

RIPOSI E PERMESSI I ETA DEL FIGLIO O PARENTE	PERMESSI MENS Evento Cod. Congua/DMA Voce Causale	RIPOSI Evento Cod. Congua/DMA Voce Causale	CONGEDO STRAORDI N. Evento Cod. Congua/DMA Voce Causale	PROLUNG. CONG. PARENTALE GIORNALIERO Evento Cod. Congua/DMA Voce Causale	INDENNITA'	RATEI E TFR
Parente o affine entro 3°gr con disabilità grave	RA1 (Giornaliero ed orario) L303/3L 1133 1218 se storno ratei su mese 1214 Recupero lordizz. *DI				100% della retribuzione del mese (opzione dati contrattuali)(*) comprensiva di 13 e 14 e premi se presenti) Lordizzaz. Si calcolata su retribuzione+ratei	Tutti i ratei maturano interi. 13 [^] , 14 [^] e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente
			MD1 L308 3P 1136 *DM		100% della RMG (ultima retribuzione corrisposta) comprensiva dei ratei di 13 14 e premi proiettata all'anno Prima il programma confronta la retribuzione con il massimale annuo e considera il più basso/dividendo successivamente e per 365 Lordizzazione NO	Maturano Tutti i ratei tranne 13 [^] 14 [^] e premi Quindi questi ultimi non possono essere né stornati su mese, né accantonati. Voce 773 TFR NON matura

Lavorator e con disabilità grave	TA1 L307 /3N 1135 1218 se storno ratei su mese 1214 Recupero lordiz. *DL				100% della retribuzione del mese (opzione dati contrattuali) (*) comprensiva di 13 e 14 e premi se presenti Lordizzaz. Si calcolata su retribuzione+rat ei	- tutti i ratei maturano interi. 13 14 e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente	
		QB5 (orari) L306 /3M 1134 1218 se storno ratei su mese 1214 Recuper o lordiz. *DK				100% della retribuzione del mese (opzione dati contrattuali) (*) comprensiva di 13 e 14 e premi se presenti) Lordizzaz. Si calcolata su retribuzione+rat ei	- tutti i ratei maturano interi. 13 14 e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente
Fino al 3°anno di vita con disabilità grave		XB3 (orari) L302 3S 1139 1218 se storno ratei su mese 1214 Recuper o lordiz. *DP				100% della retribuzione del mese (opzione dati contrattuali) (*) comprensiva di 13 e 14 e premi se presenti Lordizzaz. Si calcolata su retribuzione+rat ei	Tutti i ratei maturano interi. 13 14 e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente

Fino ad 8 anni vita con disabilità gravi o se adottato				YA1(ExMA4) L300 3Q 1137 Lordizzaz. NO	30% RMG Comprensiva dei ratei I giorni indennizzati sono quelli come da opzione contratto e sono diversi in base alla tipologia del dipendente (impiegato, op, op. mens)	Maturano solo ferie e 13. Gli altri ratei vengono ridotti proporzionalmente Quindi lo storno su mese, ovvero l'accantonamento, per poi effettuare lo storno in sede di liquidazione avviene solo per la 13^ TFR matura interamente
Da 8 a 12 anni con disabilità gravi o se adottato				YA2(ExMA4) L301 3R 1138	30% RMG Comprensiva dei ratei I giorni indennizzati sono quelli come da opzione contratto e sono diversi in base alla tipologia del dipendente (impiegato, op, op. mens)	Maturano solo ferie e 13. Gli altri ratei vengono ridotti proporzionalmente TFR matura interamente

(*) Sezione "Retribuzione Riposi/Donazione sangue/Allattamento



I codici evento **MA5, MA7, MB5, MA6, MC1, MA4 e MB3** mantengono la loro validità solo per la valorizzazione di eventi riferiti a periodi **aventi competenza fino al 12 agosto 2022**.

Tabella di raccordo vecchi codici/nuovi codici

Vecchi codici	Nuovi codici
MA5	RA1
MA7	RA1
MA6	TA1
MB5	QB5
MC1	MD1
MA4	YA1/YA2
MB3	XB3

Mantengono la loro validità i seguenti codici:

- **MA3**, che continua ad avere il significato di: “Periodi di congedo per malattia del bambino di età inferiore di 3 anni, disciplinati dall’art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 151/2001”;
- **MB1**, che continua ad avere il significato di: “Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino, disciplinati dagli artt. 39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001 ex permessi allattamento;
- **MB4**, che continua ad avere il significato di: “Congedi per malattia del bambino di età compresa fra i 3 e gli 8 anni (fruibili alternativamente, nel limite di 5 giorni l’anno per ciascun genitore), disciplinati dall’art. 47, comma 2, D.Lgs. n. 151/2001”.

Età bambino	Congedo malattia Causale	per	Riposi allattamento Causale Voce Cod. cong	per	Indennità	Ratei e TFR
Inferiore a 3 anni	MA3 *C3				No indennizzo	Tutti i ratei sono riproporzionati (voce 770) TFR matura interamente
Tra i 3 e gli 8 anni	MB4 *C8				No indennizzo	Tutti i ratei sono riproporzionati (voce 770) TFR matura interamente
Fino ad 1 anno			MB1 *AT 1213 D800		100% della retribuzione del mese (opzione dati contrattuali) (comprensiva di 13 e 14 e premi se presenti)	tutti i ratei maturano interi. 13 14 e premi possono essere stornati su mese o in sede di liquidazione TFR matura interamente

Modalità compilazione UniEmens

Nella compilazione del flusso, dovrà essere valorizzata la causale dell'assenza nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana> procedendo alla valorizzazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi con le consuete modalità.

Si fa sin d'ora presente che per tutti gli eventi richiamati è prevista, altresì, la compilazione del calendario giornaliero, con il dettaglio della durata in ore dell'evento per i permessi con fruizione in modalità oraria (QB5 e XB3). Detta modalità interessa anche gli eventi riferiti ai permessi/congedi di cui alla legge n. 104/1992 contraddistinti dai codici che restano in uso e che sarà oggetto di una apposito messaggio Inps di prossima pubblicazione.

Nella compilazione dell'elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento>, occorre indicare il codice fiscale del dante causa.

Nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento, nonché a ricostruire correttamente l'estratto conto.

Nel caso di eventi la cui fruizione è di tipo giornaliera (YA1, YA2, RA1, TA1 e MD1), dovrà essere indicato nell'elemento <DiffAccredito> il valore della retribuzione "persa" a causa dell'assenza.

Nel caso di eventi la cui fruizione è oraria (XB3 e QB5), nell'elemento <SettAccredito> dovrà essere indicata la durata dell'assenza espressa in settimane e rapportata in centesimi avendo riferimento alla sommatoria delle ore interessate dall'evento (contributo figurativo su retribuzione convenzionale).

Per i lavoratori iscritti al fondo pensioni lavoratori dello spettacolo, in luogo dell'elemento <SettAccredito>, dovrà essere valorizzato l'elemento <GiorniAccredito> indicando la durata dell'assenza espressa in giorni e rapportandola in centesimi avendo riferimento alla sommatoria delle ore interessate dall'evento.

Nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni, di seguito specificate, utili a delineare la tipologia e durata dell'evento, nonché a ricostruire correttamente l'estratto conto.

Nel caso degli eventi la cui fruizione è di tipo giornaliera (YA1, YA2, RA1, TA1 e MD1):

Elemento <Lavorato> = N

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 1

Elemento <CodiceEventoGiorn> = YA1, YA2, RA1, TA1 E MD1

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del dante causa/<TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Nel caso degli eventi la cui fruizione è di tipo oraria (XB3 e QB5 e RA1):

Elemento <Lavorato> = S

Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 2

Elemento <CodiceEventoGiorn> = (XB3 e QB5)

Elemento <NumOreEvento> = Numero ore fruite nel giorno

Elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = Codice fiscale del dante causa, come sopra specificato e <TipoInfoAggEvento> con il valore "CF".

Si evidenzia che qualora il lavoratore abbini nella giornata la fruizione di un permesso di tipo orario (**XB3 e QB5**) con permesso di altro tipo, in modo da non effettuare affatto la prestazione lavorativa, l'elemento <Lavorato> sarà = N.

L'elemento <TipoCoperturaGiorn> sarà = 2 se il permesso di altro tipo è retribuito, sarà = 1 se il permesso di altro tipo NON è retribuito.

Per tutti i nuovi eventi in parola nel caso di lavoratore del **settore dello Spettacolo** dovrà essere valorizzato l'elemento **<Giorno>**.

Ai fini del conguaglio delle indennità anticipate relative agli eventi sopra citati introdotti a decorrere dal periodo di competenza maggio 2023, dovrà essere valorizzato l'elemento a valenza contributiva **<InfoAggcausaliContrib>**:

- Elemento **<CodiceCausale>**: indicare i nuovi codici conguaglio relativi allo specifico evento:

Codice InfoAggcausaliContrib	Codice Evento
L303	RA1
L306	QB5
L307	TA1
L308	MD1
L300	YA1
L301	YA2
L302	XB3

Elemento **<IdentMotivoUtilizzoCausale>**: indicare il codice fiscale del dante causa

Elemento **<TipIdentMotivoUtilizzo>**: Codice fiscale persone fisiche

Elemento **<AnnoMeseRif>**: indicare l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, cioè la competenza in cui sono intervenuti gli specifici eventi esposti in Uniemens.

Elemento **<ImportoAnnoMeseRif>**: indicare l'importo della prestazione conguagliata, relativo alla specifica competenza.

Si fa presente, inoltre, che nel caso in cui i datori di lavoro dovessero procedere all'invio di flussi regolarizzativi relativi a periodi fino al 12 agosto 2022, dovranno continuare a utilizzare i vecchi codici evento/conguaglio, mentre per i periodi decorrenti dal 13 agosto 2022 dovranno essere utilizzati i nuovi codici evento/conguaglio.

Valorizzazione figurativa dei periodi don. sangue (lavoratori ex Inpdap). Circ. INPS 37 del 3.04.2023

La legge 21 ottobre 2005, n. 219, all'articolo 8, in linea con quanto già disposto dalla legge 13 luglio 1967, n. 584, ha previsto che i donatori di sangue e di emocomponenti con rapporto di lavoro dipendente o interessati dalle tipologie contrattuali di cui al D.lgs 15 giugno 2015, n. 81, hanno diritto ad astenersi dal lavoro per l'intera giornata in cui effettuano la donazione, conservando la normale retribuzione per l'intera giornata lavorativa.

Il legislatore ha, peraltro, previsto **che anche in caso di inidoneità alla donazione** sia garantita la retribuzione dei donatori lavoratori dipendenti, limitatamente al tempo necessario all'accertamento dell'idoneità e alle relative procedure (cfr. gli artt. 1 e 2 della legge n. 584/1967, l'art. 8 della legge n. 219/2005 e l'art. 2 del decreto del Ministro dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministro della Salute, 18 novembre 2015).

In entrambe le predette ipotesi, il datore di lavoro ha facoltà di chiedere il rimborso all'Inps

e in tale caso **[1]** al lavoratore viene garantito l'accredito della contribuzione figurativa, in relazione ai periodi in cui si colloca l'evento tutelato, nell'ambito della gestione pensionistica alla quale lo stesso è iscritto. Gli oneri derivanti dal riconoscimento della contribuzione figurativa per i periodi di donazione di sangue relativi al personale di cui all'oggetto della presente circolare, sono, pertanto, imputati alla gestione pensionistica pubblica di riferimento.

[1] Si ricorda che la retribuzione corrisposta per la giornata di riposo ha natura indennitaria e, pertanto, non è assoggettabile a contribuzione obbligatoria. Le retribuzioni corrisposte ai donatori di sangue devono essere assoggettate a contributo obbligatorio solo nell'ipotesi in cui il datore di lavoro non si avvalga della facoltà di chiederne il rimborso.

Sulla base di quanto innanzi precisato **devono, pertanto, essere rimodulate le diverse indicazioni fornite al riguardo dall'ex Inpdap** con la nota operativa della Direzione Centrale Entrate e Posizione Assicurativa n. 18 del 20 luglio 2011, paragrafo 5, ultimo capoverso, **secondo le quali "i permessi retribuiti per donazione sangue sono invece assoggettati ad ordinaria contribuzione ad Inpdap"**.

Si ricorda, in proposito, come i chiarimenti citati avessero fatto seguito alla nota operativa dell'ex Inpdap n. 18 del 22 dicembre 2009, relativa all'applicazione dell'articolo 20, comma 2, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, che **aveva introdotto, a partire dal 1° gennaio 2009, l'obbligo del versamento della contribuzione di maternità e malattia da parte delle imprese dello Stato, degli enti pubblici e degli enti locali interessati da processi di privatizzazione.**

Da tutto ciò ne deriva che, a partire dalla medesima data, come per le altre assicurazioni previste nella citata circolare n. 212/2016, **in favore dei lavoratori a cui è stato riconosciuto il diritto alle tutele assicurative della malattia deve riconoscersi l'accredito della contribuzione figurativa per la donazione di sangue, trattandosi di assicurazioni assimilabili.**

La Corte Costituzionale, infatti, con la sentenza n. 52/1992, considera la donazione di sangue come una malattia per lo stato di debilitazione che la stessa comporta.

Al fine di garantire la valorizzazione degli eventi per il predetto personale, nell'ambito delle dichiarazioni retributive e contributive della Gestione pubblica (DMA, UniEmens-ListaPosPA) da trasmettere ai fini previdenziali, dovranno essere utilizzati appositi codici identificativi delle assenze per gli eventi di cui si tratta.

Decorrenza maggio 2023

In particolare, a fare data dal mese di competenza successivo alla pubblicazione della presente circolare, per dichiarare l'evento in oggetto si dovrà utilizzare

l'elemento V1, Causale 7, Codice Motivo Utilizzo 8, valorizzando il **Tipo Servizio 84**, avente il significato di "Permesso Donazione Sangue dei dipendenti delle aziende di cui all'art. 20 c.2 del D.L. 25 giugno 2008 n.112", che dovrà trovare riscontro con il Codice Tipo Evento DON/DMO utilizzato per dichiarare il permesso nella <PosContributiva>.

Per la compilazione di tale elemento si rinvia alle istruzioni fornite con la circolare n. 81 del 22 aprile 2015 che, a ogni buon fine, vengono di seguito riepilogate e integrate.

Nel mese in cui il lavoratore usufruisce del permesso, si dovrà indicare.

nell'elemento "E0" con Tipo Servizio 4 "Servizio Ordinario" il periodo del mese solare utile ai fini del diritto e della misura della pensione, comprensivo anche del periodo relativo al permesso suddetto, senza elaborare per quest'ultimo distinti quadri "E0".

Contestualmente, si dovrà elaborare

l'elemento V1, Causale 7, Codice Motivo Utilizzo 8, "Eventi con accredito figurativo", valorizzando gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> in riferimento al mese solare in cui si è verificato l'evento e l'elemento <PercRetribuzione> con il numero di giorni che danno diritto all'accredito figurativo nel mese solare, esprimendo tale valore in millesimi (1 giorno=1000), mentre non si dovrà valorizzare l'elemento <RetribVirtualeFiniPens>.

Si precisa che il <GiornoInizio> e il <GiornoFine> del quadro V1, Causale 7, Codice Motivo Utilizzo 8, devono coincidere, rispettivamente, con il <GiornoInizio> del primo quadro "E0" e con il <GiornoFine> fine dell'ultimo quadro "E0", ovvero dei quadri V1, Causale 5, relativi allo stesso mese solare eventualmente già inviati in precedenza, a parità di "Tipo Impiego" e in assenza di periodi interruttivi di servizio utile.

Considerato che il contributo obbligatorio per la Gestione Unitaria delle Prestazioni Creditizie e Sociali (gestione credito) e per la gestione ex ENPDEP è **commisurato alla retribuzione contributiva e pensionabile, ne consegue che la contribuzione per la gestione creditizia e per la gestione ex ENPDEP (ove presente) è dovuta anche in riferimento alle retribuzioni figurative accreditate ai fini pensionistici;**

la stessa dovrà essere, pertanto, valorizzata separatamente nell'elemento V1, Causale 7, Codice Motivo Utilizzo 8, relativo al permesso per donazione di sangue e non ricompresa nell'elemento "E0".

In tutte le ipotesi di eventi con contribuzione figurativa ai fini pensionistici, l'imponibile della gestione credito e della gestione ex ENPDEP deve tenere conto anche della retribuzione figurativa accreditata nel conto individuale dell'assicurato e corrispondente alla parte di retribuzione persa.

Recupero dei periodi pregressi

Per quanto riguarda i periodi pregressi, si evidenzia che è possibile procedere al recupero della contribuzione versata per i periodi in cui i lavoratori hanno usufruito dei permessi relativi alla donazione di sangue e per i quali non era stato possibile evidenziarne la specifica copertura figurativa, con le seguenti modalità:

- si dovrà inviare l'elemento V1, Causale 7, Codice Motivo Utilizzo 8, da compilare secondo le indicazioni precedentemente illustrate, contestualmente al V1, Causale 5, con Servizio Ordinario a sostituzione del quadro precedente, nel quale dovranno essere dichiarati tutti i dati giuridici ed economici del periodo, non ricomprendendo la quota di imponibile (e relativo contributo) precedentemente assoggettata a contribuzione.

Il recupero della contribuzione sarà possibile, nel rispetto del termine decennale di prescrizione dell'azione di ripetizione, fatti salvi gli effetti di eventuali validi atti interruttivi intercorsi *medio tempore*. In fase di istruttoria l'operatore di Sede dovrà verificare la sussistenza della corrispondente denuncia con la quale l'evento donazione sangue è stato dichiarato nel flusso Uniemens <PosContributiva>, per i medesimi lavoratori per i quali viene inviato l'elemento a variazione in ListaPosPa.

Ove non venga reperita la corrispondenza tra gli eventi dell'elemento a variazione ListaPosPa e quelli denunciati nell'elemento causale "RecMal" con i codici conguaglio, alternativi, S110, S111, S112, S113 e S114, esposti nel flusso Uniemens <PosContributiva>, si dovrà procedere con la richiesta al datore di lavoro di attestazione riferita ai periodi per i quali si chiede il recupero.

Per l'implementazione delle retribuzioni figurative sulle posizioni previdenziali della Gestione pubblica è in programma il rilascio di un automatismo che consentirà, laddove siano presenti le denunce sia lato flussi UniEmens-ListaPosPa sia lato <PosContributiva>, di associare il valore della retribuzione persa presente su <PosContributiva> al corrispondente evento dichiarato su ListaPosPa.

Il programma GisPaghe non effettua il recupero dei periodi pregressi.

In GisPaghe dal mese di maggio in **caso di donazione sangue**, per i dipendenti Ex-INPDAP, il programma compila in automatico la sezione DMA dell'UniEmens.

Per perfezionare l'automatismo è necessario che per le gestioni CREDITO ed ENPDEP, la tabella dei contribuiti, relativamente alle voci contributive predette sia compilata nel seguente modo:

The screenshot shows two overlapping windows from the GIS PAGHE software. The top window, titled 'LS-NEW2023 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - ENTI CONTRIBUTIVI', displays a table of contribution codes and amounts. The bottom window, titled 'LS-NEW2023 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - GESTIONE VOCI CONTRIBUTIVE', shows the configuration for the 'Fondo Credito' contribution, including fields for 'Voce contributiva', 'Tipo di calcolo', 'Base di calcolo', and various options like 'Applica solid.', 'Esposizione Voce nel cedolino', and 'Esposizione DM10'.

Codice	Descrizione	Ente	% Totale	% dipe	Importo totale	Importo dipe	Minimale	Massimale
72650	I.V.S.	INPDAP	32,6500	8,8500				
72651	Add. IVS	INPDAP	1,0000	1,0000				
72652	F. Credito	INPDAP	0,3500	0,3500				

Totale 34,000 10,200

Voce contributiva 72652 Fondo Credito

Tipo di calcolo Percentuale

Base di calcolo Imponibile CS

Tipo di percentuale Normale

Percentuale totale 0,3500

Percentuale dipendente 0,3500

Minimale

Massimale

Voce contributiva 72652

Decorrenza

Scadenza

Descrizione Fondo Credito

Codice ente 7031 INPDAP

Contributo F. Credito

Tipo di calcolo Percentuale

Applica solid.

Identificativo enti CRED

Esposizione Voce nel cedolino

Dipendente

Azienda

Tipo contributo Deducibile

Applico Sgravio Riduzione Agevolazione

Mensilità di calcolo Tutte

Voce fissa

Escludi da calcolo ratei

Dettaglio contributi costi Enti 1 Enti 2 Enti 3

Esposizione DM10 Automatica

Codice

Validità Nessuna validità

Mese e anno scadenza

Modificato

Il programma fornisce questa tabella, compilata nel modo indicato dalle schermate precedenti.

Nel nostro default non è presente il contributo ENPDEP, che è subordinato alle medesime impostazioni, ma la creazione della voce contributiva è a cura dell'utente, nel caso in cui sia dovuto tale predetta contribuzione.



APPLICATIVO

Con questa versione nella voce contributiva "Fondo Credito", nel campo "Base di calcolo" è stata inserita l'indicazione "Imponibile CS + Differenze di accredito" in luogo di imponibile sociale.

Tale impostazione era stata già suggerita, in occasione della pubblicazione della Circ. INPS 81/2015, ma nel programma, come base di calcolo era rimasta l'indicazione "imponibile sociale".

Questo perché siamo a conoscenza che i nostri clienti hanno gestito l'applicabilità della contribuzione credito con l'impostazione di puntatori imponibili nella voce di calcolo e nella voce contributiva e questo ovviamente si rifletteva in una gestione manuale della DMA.

Pertanto per consentire un passaggio graduale, non avevamo modificato la voce contributiva Credito nello standard, come invece abbiamo provveduto a fare con questa versione.

Quindi è necessario che gli utenti, che ad oggi hanno mantenuto una gestione “manuale”, la rivedano alla luce di questa novità.

Ovviamente coloro i quali non intendano adeguarsi possono continuare a gestire la casistica in modalità pressoché manuale, mantenendo le “vecchie” impostazioni.

ESEMPIO:

La differenza di accredito generate dall'evento Donazione sangue in questo esempio sono pari a 133,07 Euro.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampes Funzioni Help

2023

Mensilità: 5 Mese: 5 Maggio 2023 Istat: 119.0000 Tipo soggetto: Lav. dip. in Tipo paga: Mensile: 173,00/26
 Azienda: 45 Filiale: Qualifica: 2-Impiegati Livello: 1 % PT
 Data assunzione: 01/01/2008 Aggiornato Retribuzione: 2.893,97
 Data cessazione: Retribuzione: 2.893,97

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Periodo	Retribuzione media giornaliera	Div	Lav	Fes	Fer	Per	Alt	Media giornaliera	96,47	Retribuzione media
Dal 01/04/2023	Retribuzione	2.893,97	30,00							
Al 30/04/2023	Ratei	482,44	30,00					Importo ratei	16,08	112,55

Evento	Tipo	Dal	Al	Gg	C/Ente	C/Azienda
Donazione sangue		15/05/2023	15/05/2023	1	120,44	

Eventi nel mese				Eventi nel mese precedente				Riepilogo accrediti					
Settimana	TC	Eventi		Settimana	TC	Eventi		Evento	Mese	Diff. da accr.	Sett.	Giorni	
1	18			1	13			DON		133,07			
2	19			2	14								
3	20	2	DON	3	15								
4	21			4	16								
5	22			5	17								
6				6	18								

Conferma Varia Eventi CIG Stampa eventi

Per effetto dell'impostazione nella voce contributiva credito (imponibile CS + Diff. accredito) si genera un aumento dell'imponibile credito rispetto all'imponibile IVS, pari all'importo della differenza di accredito, sul cui importo deve essere calcolata la percentuale del "Credito".

In Guemens, nella Denuncia DMA i quadri E0 e V1 verranno compilati automaticamente nel seguente modo:

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - DENUNCIA DMA2 - QUADRO E0 - Sezione I

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Quadro E0-Dati relativi ai periodi CASSA

Data inizio 01/05/2023 Pensionistica 2 Credito 9 ENAM

Data fine 31/05/2023 Previdenziale ENPDEP

Cessazione

Tipo Part-time Full time % PTtime

Maggiorazioni

Imponibile pensionistico 2.761,00 Retribuzione teorica TFR

Contributi pensionistici 901,47 Retribuzione valutabile TFR

Di cui C/Dipendente 244,35 Imponibile TFS

Imponibile eccede massimale Contributo TFS

Contributo 1% Imponibile TFS eccede mass.

Tipo Aeromobile Imponibile TFR

Indennita' volo Contributo TFR

Tipo indennita' Imponibile TFR eccede mass.

Importo altra indennita' Imponibile TFR Ulteriori EI

Maggiorazione pensionabile Contributo TFR Ulteriori EI

Giorni utili Imponibile Credito 2.761,00

Retrib. virtuale fini pens. Contributo Credito 9,66

Stipendio tabellare 2.716,80 Imponibile eccede massimale

Retrib. Indiv. anzianita' 177,17 Imponibile Enpdep

Quota previdenza integrativa Contributo Enpdep

Contributo Solidarieta' L.166 Imponibile Enam

Contributo Enam

Inquadramento

Contratto 100

Qualifica SDOE38

Tipo impiego 1

Tipo Servizio 04

Mensilita' 14,000

orario settimanale ridotto

orario settimanale completo

% retribuzione

% aspettativa

Aderente credito L.45/2007

Regime fine servizio Tfr

Eventi calamitosi

Data fine beneficio

Contributo pensionistico sosp.

Contributo previdenziale sosp.

Contributo Credito sosp.

Contributo ENPDEP sosp.

Conguaglio

Imponibile

Ctr Cassa pensionistica

Ctr Cassa credito

Ctr Enpdep

Recupero sgravi

Assenti Gestione rec. sgravi

Totale sgravi

Altro ente versante

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - DENUNCIA DMA2 - QUADRO V1 - Sezione I

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Quadro V1 - Dati relativi ai periodi progressi

Causale 7 Conguaglio previdenziale

CASSA

Data inizio 01/05/2023 Pensionistica 2 Credito 9 ENAM

Data fine 31/05/2023 Previdenziale ENPDEP

Cessazione

Tipo Part-time Full time % PTtime

Maggiorazioni Aliquota Cassa

Imponibile pensionistico Retribuzione teorica TFR

Contributi pensionistici Retribuzione valutabile TFR

Di cui C/Dipendente Imponibile TFS

Imponibile eccede massimale Contributo TFS

Contributo 1% Imponibile TFS eccede mass.

Tipo Aeromobile Imponibile TFR

Indennita' volo Contributo TFR

Tipo indennita' Imponibile TFR eccede mass.

Importo altra indennita' Imponibile Credito 133,00

Maggiorazione pensionabile Contributo Credito 0,47

Giorni utili Imponibile eccede mass.

Retrib. virtuale fini pens. Imponibile Enpdep

Stipendio tabellare 2.716,80 Contributo Enpdep

Retrib. Indiv. anzianita' Imponibile Enam

Quota previdenza integrativa Contributo Enam

Contributo Solidarieta' L.166

Inquadramento

Contratto 100

Qualifica SDOE38

Tipo impiego 1

Tipo Servizio 04

Mensilita' 14,000

orario settimanale ridotto

orario settimanale completo

% retribuzione 1,000

% aspettativa

Aderente credito L.45/2007

Regime fine servizio Tfr

Eventi calamitosi

Data fine beneficio

Contributo pensionistico

Contributo previdenziale

Contributo Credito sosp.

Contributo ENPDEP sosp.

Conguaglio

Imponibile

Cassa pensionistica

Cassa credito

Enpdep

Recupero sgravi

Assenti

Totale sgravi


Gestione recupero sgravi

Altro ente versante

Conguaglio Previd.

Misure fiscali per il welfare aziendale

In assenza ad oggi di atto di prassi si ritiene che ai sensi dell'articolo 40, DL 48/2023 i genitori, entrambi dipendenti con almeno un figlio fiscalmente a carico (per l'anno 2023) abbiano ognuno, per l'anno d'imposta 2023, un **massimale di 3.000,00 Euro, in esenzione tra beni e servizi.**

	<p>NORMATIVA</p> <p style="text-align: center;">Art. 40</p> <p style="text-align: center;"><i>Misure fiscali per il welfare aziendale</i></p> <p><i>1. Limitatamente al periodo d'imposta 2023, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del Testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di euro 3.000, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del citato testo unico delle imposte sui redditi, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale. I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti.</i></p> <p><i>2. Resta ferma l'applicazione dell'articolo 51, comma 3, del citato testo unico delle imposte sui redditi, in relazione ai beni ceduti e ai servizi prestati a favore dei lavoratori dipendenti per i quali non ricorrono le condizioni indicate nel comma 1.</i></p> <p><i>3. Il limite di cui al comma 1 si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto indicando il codice fiscale dei figli.</i></p>

Il predetto massimale è ad personam ed è sostitutivo solo per l'anno 2023.

Al contrario per ogni genitore dipendente senza figli o con figlio non fiscalmente a carico rimane in vigore il massimale di 258,23 euro (quello strutturale dell'articolo 51, comma 3 del TUIR).

In **GisPaghe**, dalla presente release è stata implementata la tabella "Limiti esenzione" (TABLIM), con l'indicazione del valore 3.000,00 nel campo appositamente creato.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - LIMITI DI ESENZIONE

Schermo Stampare Funzioni Help

Anno di validita' 2023

		Italia	Estero
TRASFERTE			
Trasferte		46,48	77,47
Trasferte ridotte 1/3		30,99	51,65
Trasferte ridotte 2/3		15,49	25,82
Rimborso spese non documentate		15,49	25,82
ALTRE INDENNITA'			
Indennita' sostitutiva vitto o mensa		5,29	
Buono pasto		5,29	
Indennita' sostitutiva vitto o mensa ridotti		4,00	
Buono pasto ridotto		4,00	
Buono pasto elettronici		8,00	
Altre			
LIMITI ANNUALI			
Retribuzioni in natura		258,23	
Retribuzioni in natura con figli a carico		3.000,00	
Altre			
Esenzione straordinari autotrasporti			
Percentuale di esenzione		0,00	%

Inoltre, poiché tale limite, si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di averne diritto, perché ha figli fiscalmente a carico, in **GisPaghe** è stato inserito apposito check in anagrafica dipendente, Folder 4 – Irpef.

Questo per evitare che se a conguaglio, il figlio non dovesse risultare fiscalmente a carico, i genitori non avendo più diritto al massimale più elevato, se già applicato, dovranno restituire la maggiore agevolazione fiscale riassoggettando a contribuzione, ritenute e addizionali quanto ricevuto come fringe benefit.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni Help

2023

Codice azienda: 29 Filiale: Codice dipendente: 128 Matricola: 128

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento

Codice inquadramento: Normale

Fine agevolazione Impatriati:

Aliquota marginale: Restituzione credito aliq. marginale

Più rapporti contemporanei: Automatico

Detassazione: Da azienda

Calcolo detrazioni

Applicazione detrazioni: Mensile

Detrazioni 4 figli: No detrazione/credito

Detrazioni Magg. LD 65 euro: Maggiorazione mensile

Tratt. Int. Red. DL. 3/2020: No

Tratt. Int. Red. (15000-28000): No

Retribuz. in natura con figli a carico

Adizionali

Rate regionale: Aliquota regionale agev. Rate comunale: Anticipa versamenti nell'anno:

Rate acc. comunale:

Tratt. integrativo/ulteriore detrazione:

Rate Tratt. integr./ulteriore detr.:

IRAP

Tipo: Automatico

Autista:

Regione Irap: Non specificato

Zona svantaggiata:

Determinazione reddito annuo

Calcolo reddito presunto: Calcolo presunto

Reddito presunto dell'anno: 22.018,99

Oneri presunti dell'anno:

Importo altri redditi:

Importo reddito cedolare:

Altri oneri deducibili:

Da non riportare ad anno nuovo:

Dati distaccati Reddito anno Dati storici

Tale check, se acceso, controlla la presenza di almeno un figlio a carico (Stringa delle SSSS, nella sezione relativa alle addizionali nel Folder 2 – Familiari). Se il programma trova almeno un “S” lo considera a carico.

Se il programma non trova nessun figlio a carico, lo segnala con il seguente messaggio:



Se non presenti in anagrafica (Folder Familiari), si ritiene sarebbe utile inserirli, poiché potrebbero essere necessari per la CU 2024.

La mancanza dell’anagrafica comunque **compromette** il corretto calcolo dell’esenzione 3.000,00 Euro.

Si ricorda che i figli fiscalmente a carico, potrebbero non essere presenti in anagrafica, poiché detrazioni e ANF sono soddisfatti dalla erogazione dell’Assegno Unico Universale.

Inoltre per figlio a carico, ai fini della disciplina del welfare, si intende anche quello di età inferiore ai 21 anni (anche quello per cui non spettano le detrazioni ai sensi della lettera c dell’articolo 12) con reddito complessivo inferiore ai 4000 euro annui.

Compensi sportivi esenti fino a 15.000,00

La riforma dello sport prevede che, con decorrenza dal 1° luglio 2023, i compensi sportivi percepiti nell'area del dilettantismo non costituiscono base imponibile ai fini fiscali IRPEF, fino all'importo complessivo annuo di 15.000 euro.

Per risolvere le ovvie problematiche operative e giuridiche derivanti dalla condizione che un percipiente potesse, nello stesso periodo d'imposta, essere assoggettato a due diverse discipline

- quella attuale del TUIR che prevede l'esenzione IRPEF fino a 10.000 fino al 30 giugno
- e quella prevista nella riforma del D.lgs. n. 36/202 che prevede l'esenzione fino a 15.000 dal 1° luglio),

la legge di conversione del decreto Milleproroghe (in G.U. del 28/02/2023) **fissa la soglia di esenzione a 15.000 euro l'anno per i compensi percepiti per tutto il 2023.**

Con la presente release è stato pertanto aggiornato l'importo presente nella tabella fiscale – Parametri di calcolo – PARIRF, con il nuovo valore.

Si ricorda che la gestione degli Sportivi dilettanti è stata trattata nelle Note di Release della versione 22.02.2c00 del 19.04.2022

LS-NEW2023 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - IRPEF - SCAGLIONI

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

1 Scaglioni IRPEF | 2 Altre detrazioni | 3 Detrazioni familiari | 4 Altri dati | 5 Limiti oneri detraibili | 6 Straordinari e premi

Anno di validita' 2023

Detrazioni oneri

% detrazione oneri	19	% detrazione altri oneri (Tabella B)	26
Limite esente			120.000,00
Limite riduzione			240.000,00

Tassazione T.F.R. e Rivalutazione

Detrazione imposta indennita' anzianita'				61,97
Detrazione imposta L.244/2007	Fino a reddito riferimento	Quota fissa	Quota variabile	
	7.500,00	70,00		
	28.000,00	50,00	20,00	
	30.000,00		50,00	
Limite importo a tassazione separata, oltre tassazione ordinaria				1.000.000,00

Limiti reddito sportivi dilettanti

Esenzione fino a reddito	15000,00	redito imposta settore pesca	
Limite reddito titolo d'imposta	30658,28	%	80,00

Acconto addizionali comunali/regionali

Percentuale acconto addizionali	30,00	Mese inizio trattenuta acconto	Marzo
---------------------------------	-------	--------------------------------	-------

Deduzione fiscale azienda TFR destinato ai fondi

Fino a numero dipendenti	50	% deduzione	6,00
Altre		% deduzione	4,00

Soppressione tributi Sicilia Sardegna. Ris AdE 18/E2023

La Risoluzione dell'Agenzia delle Entrate in oggetto ha previsto, con riferimento alle ritenute IRPEF relative alle Regioni Sicilia e Sardegna, la soppressione di alcuni codici tributo, che sono stati sostituiti da tributi utilizzati a livello nazionale. **L'efficacia operativa di quanto previsto dalla Risoluzione in trattazione decorre dal 3 luglio 2023**

In GisPaghe, la tabella dei codici tributo per tali regioni, non è presente e la creazione è a cura dell'utente.

Sarà pertanto necessario che l'utente, interessato da questa casistica, controlli la tabella CODICI TRIBUTI, presente nel Folder 6 – Irpef dell'anagrafica azienda, sostituendo i codici tributo non più in vigore per la regione di appartenenza.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - ANAGRAFICA AZIENDA

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Codice azienda 2 PROVA

1 Anagrafica | 2 Leg. rapp. | 3 Attività | 4 Inail | 5 Inps | 6 Irpef | 7 Contributi | 8 Contratto | 9 Maggiorazioni | 0 Ratei | Enti | Cedolini | Varie | Orari

IRPEF

Versamento IRPEF Dicembre dopo 12 Gennaio Anticipa 14esima

Procedura che versa F24 Crediti F24 separati

Mittente telematico

Mittente telematico F24-Entratel

Codice abi banca

Codice cab banca

Numero conto corrente

Codici tributi 11 SICILIA

Determinazione IMPOSTA

Autotrasporti Esenzione straordinari autotrasporti

Delassazione Applica delassazione Delassazione straordinari Delassazione premi Delassazione lav. suppl. Delassazione lav. fest.dom.nott. Lavoratori coinvolti pariteticamente Post.DL. 50 del 24/04/2017

Calcolo IRAP Non calcolare deduzioni lavoro dipendente <

Calcolo Irpef per cassa allargata No cassa allargata Esonero Cig Gen/Mar 2021 (L553) su anno 2021 <

Banche F24 Situazione F24

[F6]= Varia contratto

Si ricorda che la medesima informazione è presente anche nell'archivio sede operativa.

Il tasto funzione F4 eseguito sul campo, permette comunque di zoomare nella tabella relativa richiamabile da menu (Tabelle Fiscali – Altri dati) ovvero tramite il comando ALTIRP.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - ANAGRAFICA AZIENDA - DATI SEDI OPERATIVE

Schermo Stampe Funzioni Help

2023

Sede operativa 1

Sigla sede

Stato attivita'

Data apertura

Data chiusura

Sospensioni

Indirizzo

Comune anagrafico

Provincia PU C.a.p. 61022

Telefono

Fax

Indirizzo E-MAIL

Indirizzo PEC sede operativa

Giorno/mese Patrono 29/09

Regione IRAP 11-Marche % IRAP Zona svantaggiata

Indirizzo destinazione 730/4 < % IRAP Codice sede operativa 1 Codice stampato modello CU 1

Progr. Unità produttiva INPS Unità prod.

Sede inps territoriale

Codice ATECO 2007

Codici tributi 11 SICILIA

Sospensiva

Legge 88/99

Altri dati

Sospensione contributi

Sede principale Prov.

Codice sede personalizzati

Referenti Tutor Uffici SosPensive

Circolare numero 45 del 16-05-2023. Congedo parentale 80%

La Legge di Bilancio 2023 ha elevato l'indennità di congedo parentale dal 30% all'80% della retribuzione per la durata massima di un mese di congedo e fino al sesto anno di vita del bambino. La circolare INPS in oggetto ha fornito le relative Istruzioni operative **con decorrenza luglio 2023**, anticipando che in una futura circolare verranno fornite le istruzioni per effettuare i dovuti recuperi.

Poiché prima di questa release era consentito inserire l'evento (PG0/PG1) nel mese di maggio, in fase di elaborazione cedolino, qualora il programma dovesse intercettare tale inserimento lo evidenzierà con il seguente messaggio:

RELEASE02 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA

Schermo Stampe Funzioni

2023

Mensilità 5 Mese 5 Maggio 2023 Istat 119,0000 Tipo soggetto Lav. dip. in Tipo paga Mensile: 173.00/26

Azienda 99912 Filiale Qualifica 1-Operaio Livello C1 % PT

Data assunzione 01/11/2021 Data cessazione Retribuzione 1.709,60

1 Scadenze 2 Eventi 3 Ratei 4 Presenze 5 Sviluppo 6 Totali 7 Contributi 8 Fiscali 9 Costi

Scadenziario azienda

Data scad.	Descrizione
16/05/2023	Inail: autoliquidazione 2° rata
30/06/2023	730: conguaglio risultanze
01/06/2023	Scadenza Retributiva CCNL
16/06/2023	Scadenza versamento Enti

Errore!

Presenza di congedo 80% precedente al 01/07/2023! L'evento non verrà liquidato!

OK

Sarà a cura dell'utente l'eliminazione dell'evento inserito.

IMPLEMENTAZIONI

Anagrafica dipendente (DIPEN – TK GIS23780)

Ai fini della deduzione IRAP per dipendenti stagionali, per il controllo delle 120 giornate, il programma controlla i singoli rapporti di lavoro nei tre periodi d'imposta. Per i clienti convertiti, non essendo presenti le matricole dei rapporti "vecchi", tale automatismo era di difficile attuazione.

A tale fine è stata implementata l'opzione "No controllo periodi stag." presente nel Folder 4 – IRPEF dell'anagrafica dipendente. Tale scelta va impostata se per i dipendenti si è a conoscenza con certezza che il requisito delle 120 giornate è soddisfatto.

TEST - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni

2023

Codice azienda 987987
Codice dipendente 999

Filiale
Matricola

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento
Codice inquadramento Normale
Fine agevolazione Impatriati
Aliquota marginale
Anticipa versamento
Piu' rapporti contemporanei Automatico
Detassazione Da azienda

Calcolo detrazioni
Applicazione detrazioni Mensile
Detrazioni 4 figli No detrazione/credito
Detrazioni Magg. LD 65 euro Maggiorazione mensile
Tratt. Int. Red. DL. 3/2020 Si
Tratt. Int. Red. (15000-28000) Si

Adizionali
Rate regionale
Rate comunale
Rate acc. comunale
Anticipa versamenti nell'anno

IRAP
Tipo No controllo periodi stag.
Autista
Regione Irap Non specificato
Zona svantaggiata

Determinazione reddito annuo
Calcolo reddito presunto NO IRAP
Reddito presunto dell'anno
Oneri presunti dell'anno

Tratt. integrativo/Ultiore detrazione
Anticipa versamenti nell'anno
Rate Tratt.integr./Ultiore det.

Da non riportare ad anno nuovo

Dati distaccati | Reddito anno | Dati storici

657 | 17:48:06 - Exported to: Open in image editor

Gestione UniEmens (GUEMENS – TK GIS23552)

Nel quadro V1 della DMA non erano presenti i campi "Imponibile TFR Ulteriori elementi" e "Contributo TFR Ulteriori elementi". Con la presente release sono stati implementati, ma la loro compilazione, nel quadro V1 è a cura dell'utente.

Stampa dichiarazione periodi usufruiti (STDPUC – TK GIS23768)

Nella stampa in oggetto è stata inserita la possibilità di indicare il codice fiscale del dante causa.

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445) ai sensi dell'art. 47 T.U. n. 445/2000, **che** i periodi fruiti di **congedo parentale dell'altro genitore / del sottoscritto presso altri datori di lavoro (cancellare l'opzione non vera) per il**

dante causa avente il seguente codice fiscale _____, sono i seguenti :

- | | | |
|---|--------------------------|---------|
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Periodi continuativi mensili interi Dal _____ Al _____ | <input type="checkbox"/> | all'80% |
| - Numero giorni di congedo spezzato usufruito : _____ di cui all'80%: _____ | | |

PRIMA ANNOTAZIONE

Stampa eventi (STEVEN – TK GIS23771)

Dalla presente release nella stampa in oggetto, per gli eventi richiesti in stampa, il programma nella “Colonna GG” indica il numero di giorni effettivamente indennizzati, mentre in precedenza indicava quelli di calendario. La stampa può essere eseguita anche per periodi pregressi e la modifica apportata con questa versione consente di verificare il numero di giorni effettivamente goduti per ogni evento. Per gli eventi orari il programma indica un numero di giorni, ricavati dal rapporto delle ore dell'evento rispetto all'orario teorico. È stata allineata anche STLIQ.

ES: 8 ore al giorno, 4 ore di evento orario

Un evento su 6 giorni sarà indicato in stampa con 3 giorni indennizzati

Gestione eventi (EVENTI – TK GIS23744; GIS23820)

Relativamente all'evento “Maternità obbligatoria Padre – PF1” da questa release, nello sviluppo del cedolino la voce di assenza relativa all'evento verrà implementata sempre in giorni.

Inoltre sempre con riferimento all'evento predetto, nell'anagrafica evento il check “No Lordizzazione” verrà acceso di default. Pertanto di default, per questo evento, come per gli altri “Nuovi Congedi” la lordizzazione non verrà calcolata, quindi se si desidera che venga calcolata occorre togliere la spunta.

RELEASE01 - Paghe2023 - v.23.03.0c00 - GESTIONE ANAGRAFICA VOCI

Schermo Stampate Funzioni Help

Gruppo Codice **Modificato**

1 Parametri | 2 Parametri orari | 3 Codici | 4 Formule | 5 Formule orari | 6 Note | 7 Descrizioni in lingua

Descrizione voce Esposti su cedolino

Descrizione in stampa Priorità in stampa

Tipologia voce **Competenza**
 Tipo input **Importo manuale**

Quantità
 Tipo quantità Part-time
 Q.tà automatica

Base di calcolo
 Tipo Base Part-time
 Base automatica

Elementi Importo
 Maggiorazione Somma maggiorazione media turni

Divisione
 Coefficiente Q.tà
 Moltiplicazione
 Coefficiente Q.tà
 Voce collegata

Contributi Irpef Malattia
 Inail Tfr C/Edile

Imp. contr. Fondi prev.
 Memo
 Mesi Attiva parametri per dipendenti orari

Gestione CIG (CIG – TK GIS2381)

Relativamente alle modalità di esposizione delle prestazioni da porre a conguaglio e del contributo addizionale da versare, relativi agli interventi di integrazione salariale straordinaria, autorizzati dall'Istituto dal 1° luglio 2022 per i dipendenti "Giornalisti", in GisPaghe non si teneva conto dei nuovi codici esposti comunicati con la circolare INPS 87 del 27.07.2022.

Venivano erroneamente implementati i codici dei "dipendenti normali" e non quelli istituiti con la predetta circolare per i giornalisti.

Gestione MUT (GISMUT – TK GIS18923)

Nel totale da versare non veniva considerato l'importo relativo al fondo occupazione.