

argomenti:

Legge bilancio 2024- legge 213/2023

- Cuneo al 7/6 senza effetti su tredicesima/per imponibili fino a 2692/anno 2024(c15 legge bilancio 2024);
- esonero mamma sulla contribuzione a carico dipendente(c180-182 legge bilancio 2024);
- congedo parentale 1 mese a 80%
- credito imposta-tis- settore turismo/terme/somministrazione alimenti e bevande;
- imposta sostitutiva al 5 su pdr;
- 1000/2000 se figlio carico fringe;
- dlgs 216/2023-delega fiscale
- nuova aliquote/detrazioni art 13 c1 tuir 1955/no tax 8500 /nuovo tir/cenno regionali-comunali;
- agevolazioni contributive:  
agevolazioni scadute/nuove/strutturali;

1)

cuneo c15 legge -213/2023;

Cuneo: gestione 13 -cambia norma/14-cambia interpretazione

Periodi:gennaio/dicembre 2024;

circ 11- 2024 inps/16 1 2024.

Cuneo/anno 2024;

<p>ambito applicazione; ti-td-apprendisti 1-2-3livello/ ft- part time</p> <p>no otdo/circ 102 2023 inps-23 24;</p> <p>solo anno 2024-gennaio/dicembre 2024;</p>	<p>dipendenti pubblici/privati dipendenti privati/impresе non impresе</p>
<p>No 13/lo dice la nuova norma; No 14/nuova interpretazione;</p> <p>a 12 ratei/a rateo mese/meno 12 ratei(inizio/cessazione/non maturazione ratei);</p> <p>la- 13/14 non utili ai fini del calcolo del tetto-1923-2692 insieme alla retribuzione ordinaria/non applicano mai cuneo del 7 e 6%;</p> <p>la tredicesima/quattordicesima: 1-non entrano nel calcolo della retribuzione/imponibile del mese- insieme alla retribuzione imponibile previdenziale del mese ai fini della determinazione fascia(x calcolo fascia 1923/2692); non hanno mai cuneo-7%-6%;</p>	<p>xRetribuzione ordinaria/imponibile previdenziale mese &gt; 1923 e fino 2692-6% cuneo; xRetribuzione ordinaria/imponibile previdenziale mese- fino 1923-7% cuneo;</p> <p>agisce su 9,19 ivs/5,84 ivs apprendisti; xno contribuzioni 26 27 29 40/cigs a carico dipendente;</p> <p><b>dicembre 2024:</b> 1800 imponibile mese+1800(13/12 ratei)= 1800 imponibile mese-7%(9,19-7=2,19) 1800/12 ratei 13- no cuneo(ha 9,19%);</p> <p><b>giugno 2024:</b> 1800 imponibile mese+1800(14/12 ratei)= 1800 imponibile mese-7%(9,19-7=2,19) 1800/quattordicesima- no cuneo(ha 9,19%)</p>

no penalizzazione previdenziale	
<p>Confermano specifiche uniemens/info agg causali contrib/uniemens</p>	<p><b>L098-7%</b>-imponibile previdenziale fino 1923 Anno mese Imponibile/base rif-no13/14(rateo/ratei/12 ratei); Importo/7%</p> <p><b>L094-6</b>-imponibile previdenziale/&gt;<b>1923/fino 2692</b> Anno- mese Imponibile/base rif-no 13/14(rateo/ratei/12ratei) <b>Importo/6%</b></p> <p>Sotto <b>info agg causali contrib</b></p>
<p>Requisiti: No art 1 c1175 legge 296 2006 No art 31 dlgs 150 2015 No aiuti di stato</p>	<p>No aut ue/no registro/no tetto massimo; agevolazione sul dipendente/che non rientra in nozione di impresa comunitaria; non dà vantaggi ad impresa di una dato settore ubicata in una data area/no aiuto di stato;</p>
<p>Incompatibile-<b>alternativo</b>- con esonero mamma.c180-182/solo ti</p>	<p>Imponibile &lt;2692-o cuneo o esonero mamma; conviene esonero mamma che azzerà tutto x inps- +vantaggioso; <b>2692 x9,19=247/tetto 250/azzerato tutto con esonero mamma;</b> esempio: sub ti/mamma 3 figli/figlio minore ha fino 18 anni- c180 bilancio 24(legge 213 2023/c180-24 -25- 26); se c0-ou/vedi comunicazione dip/datore-datore- inps-prevale esonero mamma;  xsi perdono requisiti esonero mamma-es.figlio minore nel mese compie 18 (c180)o 10 anni(c181)/mese dopo cuneo se imponibile &lt;2692;  x acquisto requisiti mamma-nasce nel mese 2 o 3 figlio/anche adozione affidamento- da stesso mese/esonero mamma(mese prima cuneo);</p>

-**diverse casistiche cuneo**/ circolare 11/2024 inps;

1)td trasformato a tempo indeterminato/nel mese- td **1000** imp prev/trasf ti-**1000** imp prev;

calcolo 1000+1000=2000/ cuneo al 6%/l094;

2)ft/trasformato a pt oppure da pt a full time/ nel mese- **500+1000**;

calcolo  $500+1000=1500$ / cuneo al 7%/I098;

3)2112/1406 nel mese- **500+1000**;

calcolo  $500+1000=1500$ / cuneo al 7%/I098;

4)Da matricola ad altra(cambio settore contributivo) nel mese-presso lo stesso datore-**500+1000**;

calcolo  $500+1000=1500$ / cuneo al 7%/I098;

5)2 rapporti/presso diversi datori-esempio contemporanei/succedono nel tempo- $1500/1500(x$  rapporto)

Calcolo : $1500$  1 rapporto con cuneo al 7%-I098/  $1500$  2 rapporto con cuneo al 7%-I098;

6)Cessazione riassunzione presso di stesso datore con = chiavi(**denuncia unica**-1 2 3 tipo contribuzione) o diverse(denunce diverse):

**1500+1500**;

chiavi diverse-2 denunce individuali;

1 rapporto 1 f d/ $1500$  cuneo al 7%/I098/ 2 rapporto 1 f i/  $1500$  cuneo al 7%/I098;

7)Superamento massimale nel mese: imponibile ivs +imponibile minori/oltre massimale;

**1000 ivs(entro 119.650)+4000 mila(oltre 119650) oltre massimale(anno 2024/119650/circ 21 2024 inps)=5000/no cuneo;**

8)cessazione dicembre 2023/liquidazione ferie rol ex festiv (13 14) a gennaio 2024-no cuneo

9)cessazione dicembre 2024/liquidazione **ferie rol ex festiv** (13 14) a gennaio 2025-no cuneo

10)gestione straordinario(elemento variabile retribuzione) di dicembre 2024- gestito a gennaio 2025-no cuneo/in genere eventi

analisi-criticità;

1)

Il cuneo si calcola per rapporto/se il dipendente è titolare di 2 rapporti a part time nel mese il calcolo della soglia avviene per singolo rapporto;

esempio: mese di febbraio 2024/dipendente titolare di 2 rapporti a part time:

xpt/ di 20 su 40 presso datore a- **1800 imponibile** prev/7% cuneo/I098;

xpt 20 su 40presso datore b-**2000 imponibile** prev/cuneo al 6%/I094

nb-se il dipendente fosse stato un full time con imponibile previdenziale di  $3800(1800+2000)$ /no cuneo;

**Impatto imponibile fiscale:**

Retribuzione/imponibile previdenziale del mese- 1800 di gennaio

9,19 -7 cuneo=2,19(contributi trattenuti);

uniemens-l098/sotto info agg / anno mese/imponibile-base rif-1800/ 7% su 1800-126;

Trattengo 9,19 di 1800(165,42)/restituisco 7% -126(competenza imponibile fiscale);

come se fossero trattenuti 2,19 su 1800 - 39,42( 165,42-126=39,42);

ovviamente avere un minore onere deducibile significa(minori contributi trattenuti a carico del dipendente solo 2,19-39,42 /anziché 9,19) avere:

>imponibile fiscale/irpef(>imposta lorda/minori detrazioni 12 13)-per cui >imposta netta(1001)/>regionali/>comunali/impatto tir(x redditi fino a 15mila euro annui);

### Tredicesima e cuneo;

ratio: \_la tredicesima(1 rateo mese/ a 12 ratei/ a numero ratei minori di 12)-non rileva per il calcolo del cuneo-fasce 1923/2692- insieme alla retribuzione ordinaria imponibile previdenziale del mese(1923/2692)/no ha mai cuneo(7% e 6%);

### esempio-dicembre 2024/Tredicesima :12 ratei;

1800 retribuzione ordinaria/imponibile previdenziale + tredicesima 1800(12 ratei)/dicembre 2024;

1800 al 7/retribuzione ordinaria(<1923);

info agg l098/base rif 1800(retrib ordinaria)/7% 1800=126/ 12- 2024(anno mese);

tredicesima-12 ratei:

1800 al 9,19- 13/tredicesima/ non rileva ai fini tetto 1923/2692 insieme alla retribuzione ordinaria e calcolo cuneo;

### Tredicesima:tutti i casi

retribuzione ordinaria 1800 12 ratei tredicesima- 1800	dicembre 2024 7%cuneo/contributi 2,19/l098 No cuneo/contributi 9,19
13 non rileva x tetto-1923/2692 Non applica cuneo del 7/6	Uniemens: L098/ anno mese/1800 solo retrib ordinaria/7%=126 euro
retribuzione ordinaria 1800 1 rateo mese di 13- 1800/12=150	Gennaio 2024 7%cuneo/contributi 2,19/l098 No cuneo/contributi 9,19
13 non rileva x tetto-1923/2692	

Non applica cuneo del 7/6	xUniemens: L098/ anno mese/1800 solo retrib ordinaria(no 150 /rateo mese 13)/7%=126 euro
retribuzione ordinaria 1800  10 rateo tredicesima- inizio lavoro 1 marzo 2024 1800/12=150x10=1500  13 non rileva x tetto-1923/2692 Non applica cuneo del 7/6	dicembre 2024 7% cuneo/2,19  No cuneo/contributo 9,19

Casi: nuova norma-nel 2023/13 aveva 3 e2/ nel 2024 la 13 non ha cuneo;

Tredicesima-non utile per calcolo delle fasce insieme alla retribuzione ordinaria/no cuneo;

x 12 ratei

x 1 rateo mese

x Numero ratei inferiori a 12/eseempio 10 ratei;

## Quattordicesima.

**Maturazione dal 1 7 2023 al 30 6 2024;**

**erogazione giugno(circ 11 2024 inps/del 16 1 2024)-il cambio di posizione-interpretazione inps/non cambia la norma;**

giugno 2024;

retribuzione ordinaria-1800/imponibile previdenziale -1800 al 7;

erogazione a giugno 2024 di quattordicesima/a 12 ratei-1800 al 9,19-12 ratei/ non rileva ai fini del calcolo dei tetti del cuneo(1923/2692) insieme alla retribuzione ordinaria- 1923/2692/no ha mai cuneo(7/6);

**Nuova interpretazione:** non cambia norma/**ma nuova interpretazione(ora corretta/anni precedenti errata);**

Anno scorso esempio giugno 2023;

interpretazione errata-  $3600(1800 \text{ retrib ord} + 1800 - 14) / \text{no cuneo su retribuzione ordinaria} + 14$ ;

interpretazione anno 2023: 14 -utile ai fini del tetto-1923-2692- insieme a retribuzione ordinaria/applica cuneo 7 o 6(insieme a retribuzione ordinaria) se  $14 + \text{retribuzione ordinaria}$  si contengono nei tetti 1923/2692;

passaggio circolare 11 2024 inps;

nelle ipotesi in cui i contratti collettivi di lavoro prevedano l'erogazione di mensilità ulteriori rispetto alla tredicesima mensilità (ossia la quattordicesima mensilità), nel mese di erogazione di tale mensilità aggiuntiva la riduzione contributiva trova applicazione solo con riferimento alla retribuzione imponibile relativa alla singola mensilità (solo retribuzione ordinaria di giugno/imponibile previdenziale), non considerando, pertanto, l'ammontare della stessa mensilità aggiuntiva.

x-ratio la 14 non rileva ai fini del tetto 1923/2692 insieme alla retribuzione ordinaria x calcolo cuneo/ e non applica il cuneo del 7 e 6(come la tredicesima rispetto alla quale c'è stata una variazione normativa);

qui si cambia interpretazione da parte inps/quella di oggi è corretta;

**interpretazione anno scorso/a parità di norma;**

Giugno 2023/anno scorso/vecchia interpretazione

1 teoria: vecchia posizione del 2023/12 ratei- errata x nostro gruppo analisi

$1800 \text{ retribuzione ordinaria} + 1800 \text{ quattordicesima} = 3600 / \text{no cuneo}$ ;

la quattordicesima entra nel calcolo per la determinazione della fascia 1923/2692 insieme alla retribuzione ordinaria e applica il cuneo del 7/6% se  $\text{retribuzione ordinaria} + 14$  e nei limiti dei tetti(1923/2692);

altro esempio: pt/anno 2023 anno scorso-es giugno 2023;

$1200 \text{ retribuzione ordinaria} + 1200 \text{ di quattordicesima}$  a 12 ratei(esempio part time)

$2400(1200 + 1200) / \text{giugno 2023} - \text{cuneo al } 2\% \rightarrow 1923 / \text{fino } 2692 (\text{fino a giugno 2023} / \text{no dl } 48/23)$ ;

x rilevava ai fini tetto 1923/2692 insieme alla retribuzione ordinaria;

x applica il 3 o 2 cuneo-insieme alla retribuzione ordinaria del mese- a seconda della fascia

$< 1923 / \text{da } 1923 \text{ a } 2692 / \text{fino a giugno 2023} (\text{nostro caso } 1200 \text{ retrib ordinaria} + 1200 - 14 = 2400 / 2\%$  su  $\text{retribuzione ordinaria} + 14 / \text{in quanto } > 1923 \text{ e fino } 2692$ );

per cui  $2400 \text{ al } 2\% \text{ cuneo} (9,19 - 2 = 7,19) / \text{retribuzione giugno} + 14$  hanno  $2\% / \text{in quanto giugno} + 14$  sono  $> 1923$  e fino 2692;

interpretazione anno 2024- variazione posizione- dell'istituto in circolare 11/2024 inps;

si passa da una posizione criticabile ad una corretta(quella che era sostenuta dal nostro gruppo di analisi);

ritengo +corretta/nuova posizione inps/ anno 2024(speriamo non ci siano problemi per anni precedenti);

giugno 2024:

$1800 \text{ retribuzione ordinaria} + 1800 \text{ quattordicesima} (12 \text{ ratei})$ ;

$1800 \text{ di retribuzione ordinaria} - \text{cuneo al } 7\% / \text{quattordicesima no cuneo} (\text{ha contribuito al } 9,19\%)$ ;

la quattordicesima non entra nel calcolo per la determinazione della fascia 1923/2692 insieme alla retribuzione ordinaria/imponibile previdenziale di giugno 2024 e non applica il cuneo del 7/6%;

per cui 1800 retribuzione ordinaria/imponibile previdenziale di giugno 2024/ha cuneo al 7/  
**contributi 2,19**(9,19 meno 7=2,19);

quattordicesima a 12 ratei-1800/no cuneo/ ha contributi pieni a 9,19%

**caso: quattordicesima-nuova interpretazione anno 2024-circ 11 2024;**

tutti i casi:

12 ratei/ 1 rateo mese/ ratei minori 12(eseempio 10-assunzione corso maturazione/cessazione corso maturazione/non maturazione ratei)

<p>retribuzione ordinaria/imp prev 1800  12 ratei quattordicesima- 1800</p> <p>Ratio:  x14 non rileva x tetto insieme a retribuzione ordinaria-1923/2692  xNon applica cuneo del 7/6</p>	<p>Giugno 2024  7%cuneo/contributi 2,19/l098  No cuneo/contributi 9,19</p> <p>Uniemens-l098/ 1800/ 6 2024 / 126(1800 x7)</p>
<p>retribuzione ordinaria 1800  1 rateo mese 14- 1800/12=150</p> <p>14 non rileva x tetto insieme a retribuzione ordinaria-1923/2692  Non applica cuneo del 7/6</p>	<p>Gennaio 2024  7%cuneo/contributi 2,19-1800  No cuneo/contributi 9,19-150</p>
<p>retribuzione ordinaria 1800</p> <p>10 ratei 14- inizio lavoro a settembre 2023  1800/12=150x10=1500</p> <p>14 non rileva x tetto-1923/2692  Non applica cuneo del 7/6</p>	<p>Giugno 2024</p> <p>7% cuneo/2,19  L098/1800-no in base rif 14/ 6 2024/126</p> <p>No cuneo/contributo 9,19</p>

Specifiche uniemens/circ 11 2024 inps

Info agg causali contrib

L098/anno mese/imponibile-base rif mai 13 14-12 ratei/un rateo/meno 12 ratei /importo /x7%

L094/ anno mese/imponibile-abse rif mai 13 14 /importo /x6%

Non ci sono piu codici 13/a rateo mese- a meno 12 ratei/ a 12 ratei- 3 e 2%

prassi/circ 11 2024 inps

nb

I datori di lavoro dovranno attenersi alle istruzioni fornite con il messaggio n. 3499/2022 e con la circolare n. 7/2023 ed in ultimo con i messaggi n. **1932/2023** e n. **2924/2023**.

Per quanto attiene alla valorizzazione dei codici di conguaglio, si ribadisce che la novella normativa non ha effetti sulla tredicesima mensilità e sui relativi ratei corrisposti che, pertanto, non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dell'importo che dà diritto all'applicazione dell'esonero in trattazione. Continueranno, quindi, a trovare applicazione i soli codici di recupero sotto riportati già previsti per la suddetta misura.

A partire dal mese di competenza di Gennaio 2024 i codici in uso assumeranno un più ampio significato e dovranno continuare ad essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

• **esonero in misura del 6%:**

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il **valore "L094"**, avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, e articolo 1, comma 15, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <BaseRif> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima-14-  
Al netto di 13/14- 12 ratei/1 rateo/10 ratei(numero ratei minori di 12/eseempio 10);
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo dell'esonero pari al 6% dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

• **esonero in misura del 7%:**

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il **valore "L098"**, avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 e articolo 1, comma 15, della legge 30 dicembre 2023, n. 213";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <BaseRif> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima+14;  
al netto 13-14/12 ratei/10 ratei(numero ratei minori 12)/ 1 rateo;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo dell'esonero pari al 7% dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

<b>Elemento</b>	<b>CodiceCausale</b>
<b>Percorso</b>	DatiRetributivi/InfoAggCausaliContrib

L094	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 20 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115. Messaggio n. 3499/2022, e Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 , e articolo 1, comma 15, della legge 30 dicembre 2023, n. 213. Circolare n. 11/2024.
L095	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Articolo 20 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 – Rateo tredicesima mensilità. Messaggio n. 3499/2022.
L096	Integrazione 1,2% esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234. Messaggio n. 3499/2022
L097	Integrazione 1,2% esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - rateo tredicesima mensilità. Messaggio n. 3499/2022
L098	Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori art 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197. Circ. n. 7/2023, e Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori articolo 39 del decretolegge 4 maggio 2023, n. 48 , e articolo 1, comma 15, della legge 30 dicembre 2023, n. 213. Circolare n. 11/2024.

## Agevolazione madre;

L'articolo 1 comma 180 e ss. della legge di bilancio 2024 (legge 213/2023) prevede:

c180- per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, un esonero integrale dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) a carico delle lavoratrici madri (non a carico del datore di lavoro) di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile(250 mese). Sono esclusi i rapporti di lavoro domestico.

C181-Per il solo anno 2024, in via sperimentale, tale esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo. Sempre limite 3000 anno/250 mese;

C182-COPERTURA PREVIDENZIALE-COME SE 9,19 FOSSE VERSATO-AI FINI PENSIONISTICI;

SCHEMA-AGEVOLAZIONE contributiva mamma c180-c182;

ratio:

subordinata ti full time part time/madre-donna/numero figli-età ultimo figlio;

xc180-se 3figli/ 18 anni ultimo figlio(fino a mese compimento 18 anni ultimo figlio) /24 25 26-(c180)

xc181-se 2figli/ 10 anni ultimo figlio(fino a mese compimento 10 anni ultimo figlio)/24-(c181);

non conta che il figlio sia fiscalmente a carico/che il figlio risieda o conviva con la madre(conta solo lo stato di madre con 2figli/3 figli ed età ultimo figlio/oltre che il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della madre);

prevale su cuneo che ha altro ambito applicazione;

<p>x <b>una dipendente sub ti (solo donna madre)</b>-presso datore- privato( impresa/non impresa);</p> <p>x una dipendente(madre) presso-datore privato/datore pubblico;</p> <p>anche dipendente presso-datore <b>agricolo</b> 2135 cc</p> <p>escluso lavoratrice/rapporto domestico</p> <p>xnb-il rapporto deve essere a tempo indeterminato/subordinato sia full time che part-time;</p> <p>domanda: xapprendistato 1 -2 (anche percettore naspi/dis coll/cigs transizione)- 3 -se a tempo indeterminato/ritengo si</p> <p><b>xintermittente</b> ti? Rapporto privo di stabilità nel se della prestazione e nel quantum della stessa(può essere con obbligo e senza obbligo/indennità di disponibilità); rapporti/agevolabili: x <b>socio coop/sub ti</b> x sub ti con <b>agenzia di somministrazione/poi rapporto commerciale;</b></p>	<p>operaio/impiegato/quadro/dir<b>igente?</b>2095 cc</p> <p>Oti/impiegati ti;</p> <p>Nuove stipule/rapporti in essere al 1 1 2024;</p> <p>Apprendistato 1 2 livello può essere stagionale/per cui non rientra nella agevolazione;</p> <p>Dubbio; i 250 euro di tetto si parametrano eventualmente sui giorni lavorati? Se indennità disponibilità/per giorni relativi no 250;</p>
<p>Ivs contribuzioni ivs esonerabili; 9,19-contribuzione ordinaria 5,84-apprendista/ti 8,84-oti agricoltura Dip pa altre aliquote</p> <p>Non sono esonerabili: contributi art 26- 27 -29- 40/cigs- a carico dipendente;</p> <p>1%-? è ivs-è esonerabile? xtetto mese incompatibile-4<b>584</b>(circ21- 2024 inps)</p>	<p>Al 100%/tetto anno3000/tetto mese 250;</p>
<p>Imponibile previdenziale mese: &gt;2692/solo madre &lt;2692-madre prevale su cuneo/circ 11 2024 inps;</p>	<p><b>Prevale su cuneo;</b> <b>non c'è un limite di imponibile previdenziale mese per fruirne(es cuneo 2692)/ma solo tetto mese 250 euro di abbattimento;</b></p>

<p>Ritengo che anche mensilità aggiuntive si possano esonerare nel limite tetto mese:  es-1800 +150 rateo 13;  1950 x9,19=179/limite 250 /esonero tutto</p>	<p><b>data aliquota del 9,19-</b>  <b>x oltre 2720/azzeramento 9,19 limite tetto 250/oltre 250 verso 9,19;</b>  <b>es 2800/9,19-257,32/250 tetto/7,32 versamento;</b>  <b>x da 2692-2720-azzeramento 9,19/ tetto 250</b>  <b>x fino 2692/azzeramento 9,19/tetto 250</b></p>
<p><b>requisiti soggettivi</b>  C180-  Mamma/sub Ti/almeno 3figli/il minore dei quali ha fino 18 anni( 17 anni e 364 giorni)/24-25 26  C181  Mamma/sub Ti/almeno 2 figli/il minore dei quali fino a 10 anni( 9 anni e 364 giorni)/24    Non determina madre penalizzazione previdenziale</p>	<p>anni-24 25 26/in ogni caso fino a mese di compimento 18 anni figlio minore;    Sperimentale-solo 2024/in ogni caso fino a mese di compimento dei 10 anni figlio minore    Come se 9,19 fosse versato/vedi quota c pensione;</p>
<p>Misura agevolazione sulla dipendente madre/titolare di rapporto subordinato a ti:    Abbattimento dei contributi ivs(es 9,19) al 100%/limite 3000 anno/tetto 250 mese;</p>	<p>X Imponibili previdenziali &lt;2692/maggiori 2692;    x fino a 2720 azzeramento 9,19-2720 x9,19=250;    x imponibile oltre 2720 /fino a tetto di 250 euro si azzeramento/oltre si versa 9,19;    solo subordinata ti/solo madre 2figli(&lt;10)/solo madre 3figli(&lt;18);</p>
<p>Non determina penalizzazioni previdenziali</p>	
<p>Requisiti:  No c1175 296 2006  No-art 31 dlgs 150 15  No aiuto stato-per cui no aut ue/no registro/persona fisica su cui è agevolazione non è impresa</p>	<p>Agevolazione su persona fisica non impresa;  non avvantaggia-non determina violazione leale concorrenza tra imprese;  non avvantaggia:  una data impresa /di una dato settore/in un dato territorio-non altera concorrenza tra imprese;</p>

## faq a valore aggiunto/pubblicata sul sole 24 h;

gennaio 2024-

imponibile previdenziale 1800

mamma 2figli/sub ti/minore fino 10 anni(es 6 anni);

gennaio/ci sono specifiche cuneo-circ 11/2024 inps/lo98/l094 sotto info agg causali contrib- a gennaio 2024 e non quelle di esonero mamma cosa faccio?

Applico cuneo a gennaio 2024(potrei anche applicarlo a febbraio se ho elaborato paghe)/x me è obbligo-l098-7 /poi una volta prassi esonero mamma(ela3-c180/ela2-c181) esempio a febbraio ;

X gennaio 1800/7% cuneo126/l098;  
dipendente paga contributi 2,19 contributi dip ivs;

cedolino paga:

ritenuta 9,19-165,42/competenza 7%-126(imponibile fiscale)/ritenuta 2,19%-39,42( contributi c/dipendente(onere deducibile-abbatte imponibile fiscale);

Info agg/cuneo	
Restituzione 7% al dip/credito;	1 2024 L098
imponibile fino 1800/7%	1800 126-1800 x7%=126 euro;

x febbraio escono specifiche esonero mamma(ela2)/la mia mamma/ ha 2 figli/il minore ha meno di 10(es 6 anni)/titolare di contratto di lavoro subordinato a ti /c181 legge 213/2023;  
mamma comunica al datore cf figli/ datore comunica inps/attribuisce ca 0u/che copre periodo gennaio dicembre 2024/ca -0u-gira con cf madre e con decorrenza età ultimo figlio (anno 2024/fino mese 10 anni figlio/mio caso tutto 2024)la decorrenza vista la applicazione del c181 è gennaio dicembre 2024-gira con età figlio minore(non compie 10 anni nel 2024/per tutto 2024 <10 anni);  
ca condizione per inviare uniemens con ela2(sotto info agg causali contrib)

su febbraio:

a) restituzione cuneo-126 di gennaio/trattenuto sul cedolino/codice a debito uniemens febbraio(m055-7%);

b)su febbraio attribuzione /competenza 165,42(1800 x9,19=165,42/limite tetto 250)/esonero mamma relativo a gennaio erogato su cedolino febbraio;  
cod credito uniemens ela 2(info agg causali contrib- 1 2024-mese di riferimento/165,42/ela 2);  
movimentazione 1 2024;  
per cui su febbraio- debito cuneo 126(su cedolino dip/su uniemens m055);

credito agevolato mamma: su dipendenza 9,19 1800=165,42/credito uniemens 165,42 (relativi a gennaio)  
ca ou- da gennaio a dicembre 2024-

Febbraio	Febbraio /da inviare fine marzo	
cedolino	Uniemens febbraio/invio fine marzo	
Ritenuta cuneo del 7% relativo a gennaio -126/od/abbatte imponibile fiscale	Debito-codice nuovo /cuneo 7% 1800 1 2024 126	Info agg causali contrib
Competenza 9,19 esonero madre relativo a gennaio: 165,42/tetto 250;  1800 x9,19 gennaio-165,42;	codice nuovo /credito madre 1 2024/mese gennaio 165,42  Abbisogna di ca xxx- Comunicazione dip/datore Datore /inps-ca xx-che copre gennaio dicembre 2024-c181;	Info agg causali contrib

Nb-restituzione cuneo/debito info agg causali contrib 7 m055 /6 m054

Faq-

<p><b>esempio:</b>          dipendente madre/ sub ti/ ha 2 figli/minore compie 10 anni a giugno 2024(1 figlio compie 10 anni giugno altro figlio maggiorenne lavoratore non a carico e non in stato famiglia madre);          nasce 3 figlio dicembre 2024;</p> <p><b>adempimento:</b>          dipendente comunica al datore/cf 2 figli;          datore comunica ad inps cf madre e 2 figli/che attribuisce il ca -xx- da:          gennaio /giugno 2024/mese fino 10 anni figlio/ c 181;          invio uniemens gennaio/credito c181;</p> <p><b>xcuneo-la dipendente poi fruisce del cuneo se imponibile &lt;2692:</b>          da luglio/novembre;</p> <p><b>a dicembre nuova comunicazione:</b>          dipendente/datore-cf nascita;          datore -inps;          inps attribuisce ca-xx/c180:          periodo dicembre 2024/dicembre 2026/con c 180/utile per inviare uniemens di quella lavoratrice -credito c180;</p>	<p>Gennaio/giugno 2024-c181/codice in uniemens per gestire c181/ca inps per durata(attendere prassi inps)</p> <p>Luglio/novembre 2024-cuneo/se imponibile previdenziale&lt;2692;</p> <p>Dicembre 2024/dicembre 2026-c180/codice a credito uniemens c180/ca-xx-periodo 12/2024 a dicembre 2026;</p>
--	--

Congedo parentale-1mese:80%rmgg

### Cp 1 mese 80% rmgg: requisiti-c179 legge 213/2023

Per i genitori che fruiscono alternativamente del congedo parentale, è concesso in aggiunta all'attuale previsione di una indennità pari dell'80 per cento della retribuzione per un mese entro il sesto anno di vita del bambino, il riconoscimento di un'indennità pari al 60 per cento (in luogo dell'attuale 30 per cento) per un mese ulteriore al primo.

Per il solo anno 2024 la misura dell'indennità riconosciuta per il mese ulteriore al primo è pari all'80 per cento della retribuzione, invece che al 60 per cento.

La disposizione si applica con riferimento ai lavoratori che terminano, dopo il 31 dicembre 2023, il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità(27 bis/28/2+3).

### Ad oggi non ci sono specifiche uniemens-

Se evento :

2+3 madre cadente nel 2024/ 3mesi dopo parto-nov -dicembre 2023- gennaio 2024- evento ma1

Padre -1mese cp- gennaio 2024- pg1/l328-bilancio 2023-circ 45/2023 inps

Padre altro mese-febbraio 2024/bilancio 2024-no specifiche uniemens-passo 80/cong 80% pg1/poi vario dopo specifiche?;

taluni passano ma2/l050- 30% cedolino/ conguagliano 30/ritengo non corretto questo anno;  
per questa linea poi/una volta varate le specifiche inps- ritenuta cedolino 30/debito uniemens 30/  
competenza lul-cedolino 80/ credito uniemens 80%-come anno scorso;

oggi diverso da anno scorso;

questo anno esiste lo strumento per attribuire al dip 80%/conguagliare 80%-pg1/l328(circ 45/2023 inps)/salvo poi sanare i codici evento dei giorni/settimana/codici conguaglio in info agg/ma non importi(non occorre fare sistemazioni sul cedolino paga del dipendente)

### Dlgs 105/2023/direttiva comunitaria 2019

Art 32 tu/dlgs 151 2001

Circ 122/22 inps

Messaggio inps 659/2023;

2821/2023 che supera 2788/2023(in realtà copia incolla)

Domande 4025 23 inps messaggio

Circ 45/2023 inps su mese a 80% rmgg /bilancio 2023;

### Genitori entrambi dipendenti(no uno autonomo/o gestione separata)

Durata /art 32 tu/dlgs 151 2001;

durata	Singolo genitore	Totale genitori
Padre dipendente	7mesi Se 3 mesi-continuati o frazionati	11 mesi/ Se 3mesi padre;
Madre dipendente	6mesi	11 mesi
Genitore solo; novità dlgs 105/2022	11 mesi	Solo un genitore 11 mesi;
Fino 12 anni figlio/ 12 anni ingresso figlio fino 18 anni;		

Puo' essere fruito a giorni/ ad ore (senza cc/con cc di ogni livello)

Indennità inps/art 34 tu

	Indennità	Contributo fig	Anno 2024	Anno 2025 in poi
3+3 non cedibili 1 blocco Fruizione: Giorni/ore (con cc/senza cc);	30% rmgg con ratei 13-14(a prescindere da soglia reddituali)	Retribuzione persa	Ci può essere;  x1 mese 80% bilancio 2023; circ 45 e 2023 inps; vedi requisiti x 1mese 80% bilancio 2024(no ha specifiche uniemens) xvedi requisiti;	X strutturale 80%rmgg  Xstrutturale/ diventa 60% rmgg con ratei dal 2025+anni seguenti;
3cedibili 2 blocco Giorni/ore (con cc/senza cc)	30% indennità con ratei( a prescindere da soglie reddituali)	Retribuzione persa		
10 11 mese 3 blocco; xGiorni/ore (con cc/senza cc)	30% indennita con ratei/solo se sotto soglia(2,5 volte trattamento minimo pensione);  xse sopra soglia no indennità inps;	200% assegno sociale		

12 anni figlio/12 anni ingresso in caso adozione affidamento(figlio fino 18 anni in tal caso);

In domanda non c'è traccia di richiesta all'80%-1mese bilancio 2023/ e 1mese bilancio 2024;

specifiche uniemens bilancio 2023/evento pg1(sett/giorno/diff accredito)-se giorni/evento pg0-se ore(con  
cc/senza cc-ogni livello)/l328(codice conguaglio in info agg) in circolare 45/2023 inps;

autocertificazione giorni fruiti dal dipendente presso altro datore/e giorni fruiti dal coniuge (es moglie-dipendente) del dipendente ;

sul tema si adotta cronologia tra genitori/salvo che un genitore abbia un contratto collettivo con garanzia retributiva ad esempio al 100%;

esempio:

requisiti per la fruizione del mese della bilancio 2023-80%+1 mese della bilancio 2024-80%(esempio 2+3/evento 27bis/evento 28 cadente nel 2024);

madre dip/ha fruito di 15 giorni della bilancio 2023-80%/a giorni/evento pg1/conguaglio l328;  
il padre dipendente ha fruito di 10 giorni della bilancio 2023-80% /presso altro datore/x= figlio/pg1/l328;

attuale datore del padre dipendente;

autocertificazione- 15g madre/10 g padre evento pg1 presso altro datore/il padre dipendente fruisce di:  
5giorni con 80% bilancio 2023; (15+10+5=30g);  
poi 1 mese con 80% rmgg bilancio 2024/non ci sono specifiche uniemens;

X 80%/anno 2024 che poi diventa 60% per il 2025 e anni seguenti -bilancio 2024/strutturale;

requisiti/ c179/213/2023;

3 requisiti in contemporaneo;

1)

Di cui 3+3/non cedibili tra i genitori- 1 blocco

2)

1 mese a 80% -bilancio 2024-legge 213 2023- c179 postula come requisito:

1)2+3-anche 1+4-anche 0+5-anche interdizione itl asl-evento congedo obbligatorio maternità cadente sebbene per un giorno nel 2024/codice evento ma1-cadente anche x 1 giorno nel 2024;

2)evento art 28 tu(congedo paternità alternativo/se decesso madre/grave infermità/abbandono/affidamento esclusivo )cadente anche per 1 giorno nel 2024-evento ma1-cadente anche x 1 giorno nel 2024;

3)Art 27 bis(congedo paternità obbligatorio- 2 mesi presunto/5mesi effettivo -10 giorni/non frazionabili ad ore/se parto plurimo 20 giorni) cadente anche per un giorno nel 2024-codice evento pf1(cadente nel 2024);

cadenti nel 2024;

basta 1 giorno nel 2024-eventi uniemens -ma1(2+3/art 28)/pf1(art 27 bis);

3)

Figlio fino 6 anni;

6 anni ingresso nel nucleo se adozione affidamento;

può essere fruito:1 mese a 80%:

A giorni / ad ore:con cc- senza cc(di ogni livello);

xpuò essere fruito tutto da un genitore-tutto a giorni /tutto ad ore/in parte a giorni in parte ad ore;

xpuò essere fruito in parte da un genitore(es 15g-tutto a giorni/tutto ore/in parte giorni in parte ad ore)/in parte da altro (es 15 g- tutto a giorni/tutto ad ore/in parte giorni in parte ore) / per periodi contemporanei/ per periodi che si succedono nel tempo x =figlio;

Requisiti:

ripasso 1 mese legge bilancio 2023/circ 45 2023 inps/art 1 c 359 legge 197 22 -bilancio 2023;

1mese 80% bilancio 2023;

3 requisiti:

2+3 cong obb(evento ma1)/art 28 congedo paternità alternativo(evento ma1)/art 27 bis(evento pf01)- congedo paternità obbligatorio(2mesi/5mesi-10 giorni) cadente nel 2023-anche 1 giorno;

figlio 6 anni/figlio o 6 anni ingresso figlio nel nucleo(figlio fino 18 anni)

Di cui-3+3 non cedibili-1 blocco;

fruizione:

A giorni/ ad ore(con cc /senza cc) - pg1-giorni /pg0-ore (evento) /info agg causali contrib-L328/elemento giorno-settimana-diff accredito /conguaglio l328 sotto info agg causali contrib

## -novità del 216/2023-fiscale.

Aliquote/scaglioni:anno 2024  
da 15 a 28: 23%/prima era il **25%**- solo anno 2024/  
risparmio **260 euro**

esempio;  
13000(**28mila-15mila=13mila**) x2%=**260 euro risparmio**;

Regioni/comuni-adequamento/ 15 4 2024/sito informativo 15 5 2024

**Regione:**

1,23 base + 2,1-aggiuntiva/può arrivare a 3,3;

Regione si adegua a scaglioni nazionali-termine 15 4 2024-pubblicazione sito mese dopo 15 5 2024 /ma cessa rapporto prima di adeguamento-dr per dip che possiede solo reddito dipendente?

Regione può adeguare a scaglioni nazionali (28/50/+50)entro 15 4 2024/pubblicazione sito al 15 5 2024;

xComuni se non si adeguano entro termine sancito norma 15 4-poi comunicazione per pubblicazione su sito informatico-20 12 2024/aliquote scaglioni 2023-vecchie solo anno 2024/ Comuni potrebbero adeguarsi con scaglioni nuovi **-28/50/+50/entro 15 4 24**  
Comune extra scaglione-aliquota unica

scenari

unica aliquota - con esenzioni x tutti - solo taluni redditi esenzione - no esenzioni  
scaglioni vecchi(oltre 15 4)- nuovi (entro 15 4) - con esenzioni x tutti / solo taluni redditi esenti /- no esenzioni

No tax reddito dipendente-8500

8500- fino a 8500/reddito dipendente/ deve avere tassazione delle pensioni/vedi delega 111/2023-per cui reddito dipendente/pensione/autonomo/a parità importo stessa tassazione;

in realtà fino 8500-no tassazione dipendente/pensione-**no tax area/ = tassazione tra dipendente e pensione;**

**autonomo rimane no tax a 5500/art 53/anche 67 c1 lett I autonomo occasionale;**

**da 8500 a 50 mila- reddito dipendente paga meno tasse di pensioni in quanto ha detrazioni maggiori;**

**per cui dipendente paga meno/poi pensionato/autonomo (ordinario) paga +di tutti;**

oltre 50 mila/no detrazioni dipendente /pensione/per cui stesse imposte;

oltre 50.000- pagano stesse imposta- dipendente =pensionato=autonomo ordinario;

xil tassa piatta paga meno di tutti:

compenso x coef ( che dipendente da attiv/es 78%) meno contributi- al 15%(sostituisce irpfe/regionale/comunale)

x Vedi fino rc fino 15 mila detrazione -1955(1880+75=1955)/prima era 1880/resta invariata detrazione minima 1380 td/690 ti;

no tax

autonomo-5.500/ vedi art 53/anche art 67 c1 lett I-detrazione art 13 c5/fino 5.500/1265;

dip(anche assimilati es 50 c1 lett c bis)/pensione- no tax 8500;

nb

privo impiego retribuito 6mesi/24 mesi su collaboratore/non +8174/ma 8500?

Detrazione art 13 c1 lett a)- tuir- red dip art 49 c1- art 50 c 1 redditi assimilati /a -b -c- c.bis/d/h.bis/l

Reddito fino 15mila:  $1955(1880+75)/$ prima 1880;

X no tax 8500/prima 8174;

x pensioni/dip-stessa no tax a 8500 / tuttavia da 8500 a 50mila detrazioni del dipendente sono maggiori per cui paga meno tasse;

Tir :requisiti

Xrc-reddito fino 15mila

Xformazione del reddito complessivo dati redditi-esempio art 49 c1/50 c1 lett a/b/c/cbis/d/ h bis/l- ecc

Xcapienza/imposta lorda su reddito dipendente(art 49c1/+assimilati art 50 c1 lett a- b- c -cbis- d - h -hbis- l)> detrazione art 13 c1 su medesimo reddito dipendente;

allora spetta tir/1200 /giorni

Imposta lorda(reddito dipendente) meno detrazione art 13(rimane ai fini incapienza del tir a 1880/  $1955-75=1800$ )/altrimenti tra 8174/**8500 non spetta tir x incapienza-su 365 giorni**;

esempio

pt/365g/reddito dipendente 8200;

$8200 \times 23\% - 1886 - 1880$ (detrazione x tir/se fosse applicata detrazione 1995 ordinaria

incapienza/per cui si perdeva tir)=capienza/spetta tir per 1200 euro;

rrc >50mila /taglio detrazioni al 19% (eccetto spese sanitarie)/fino 260;

L'articolo 3 del decreto legislativo 216/2023, al fine di garantire la coerenza della disciplina dell'addizionale regionale all'IRPEF con la nuova articolazione degli scaglioni dell'IRPEF, differisce al 15 aprile 2024 il termine (previsto dalla legislazione vigente al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui l'addizionale si riferisce) per modificare gli scaglioni e le aliquote applicabili per l'anno di imposta 2024. Il differimento del termine del 31 dicembre si rende necessario perché la modifica degli scaglioni entra in vigore il 1° gennaio 2024. Inoltre viene differito al 15 maggio 2024 il termine (previsto dalla legislazione vigente al 31 gennaio dell'anno a cui l'addizionale si riferisce), entro cui le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, provvedono alla trasmissione dei dati rilevanti per la determinazione dell'addizionale regionale all'IRPEF prevista ai fini della pubblicazione sull'apposito sito informatico.

Sempre per assicurare coerenza con la riforma, per l'anno 2024 i comuni, entro il 15 aprile 2024 - in deroga alle disposizioni relative al termine di approvazione del bilancio di previsione - modificano, con propria delibera, gli scaglioni e le aliquote dell'addizionale comunale.

Si prevede inoltre, che, nelle more del riordino della fiscalità degli enti territoriali, entro lo stesso termine, i comuni possono determinare, per il solo anno 2024, aliquote differenziate dell'addizionale comunale all'imposta sul reddito delle persone fisiche sulla base degli scaglioni di reddito vigenti per l'anno 2023.

I comuni che non adottano la delibera o non la trasmettono entro il 20 dicembre 2024 (termine stabilito dall'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo n. 23 del 2011), per l'anno 2024 continueranno ad applicare le aliquote vigenti nel 2023.

**1) Agevolazioni scadute;**

Under 36-legge 197 2022 -circ 57 2023;(eventi- ti/trasformazioni ti nel 2023)

donne legge 197- 2022- circ 58 23;(eventi ti/td/trasf ti/proroghe nel 2023)

incentivo neet art 27 dl 48/23 circ 68 2023;(eventi ti/app 2 livello dal 1 6 2023 al 31 12 2023)

rdc dl 4 19-art 8(rdcp/rdcd/rdcm);(eventi ti/td/app 1 2 3 fino al 31 12 2023-coda nel 2024)

rdc legge 197 2022-aut ue no specifiche uniemens/non operativo;(eventi ti/trasf ti nel 2023-coda nel 2024)

queste agevolazioni possono avere eventi anno 2023 -con coda anno 2024 e seguenti(es 2025/2026/2027- vedi under 36- 8 regioni sud);

**2) Agevolazioni strutturali anno 2024-prima/dopo giovani/donne;**

Legge 205 17-art 1 c 100 under 30 /circ 40 18 inps/geco galt gapp;  
strutturale;

Datore privato/impresa non impresa Anche datore agricolo Anche datore settore finanziario	Legge 205 17-c100 e seguenti Circ 40 18 inps
Under 30 Mai sub ti in vita lavorativa	Non osta un precedente apprendistato non proseguito oltre il periodo formativo;
Durata 36 mesi Misura 50% abbattimento c/ditta contributi/3.000tetto anno/250 mese(tetto mese); Contributi non esonerabili	No durata maggiore se sede di lavoro in 8 regioni sud;  Se part time/da riparametrare alla % part time; x250/31x numero giorni calendario;  es-0,3 in 1,6/contrib fondi 26 27 29 40;
Requisiti	Art 1 c1175 legge 296 2006 Art 31 dlgs 150 15: non si applicano/disapplicate: x) lettera a(se assumo un giovane in relazione ad obbligo)-prevale principio speciale-max espansione ti tra giovani/ x)lettera d(datore che licenzia/e datore che assume nei 6mesi assetti proprietari coincidenti al momento licenziamento)-prevale principio speciale portabilità agevolazione;  no tctf/no aut ue/no registro stato/no tetti comunitari; xprincipio speciale/endogeno- x6mesi prima up; x6mesi dopo /up/=qualifiche- dipendente diverso da agevolato/anche stesso dipendente agevolato

	Xno recesso economico(no superamento periodo comporto malattia)
Uniemens	Tipo incentivo geco
No	Inail
incompatibile	Con agevolazioni-riduzioni aliquote finanziamento/esoneri(c114-legge 205 2017); esempio tc 55/desu;  compatibile incentivi economici- aspi/di79 67 45;

nel caso di "consolidamento" del contratto di apprendistato al termine del periodo formativo (comma 106) spetta per i mesi decorrenti dal tredicesimo al ventiquattresimo successivi alla trasformazione, un incentivo sulla quota a carico del datore di lavoro pari ad un massimo del 50%, purché il giovane non abbia superato la soglia dei 30 anni;  
esempio:  
apprendistato di 2 livello/al termine del periodo di apprendistato il giovane ha fino a 29 e 364 giorni;  
12mesi -ex legge 56/87(attuale art 47 dlgs 81/15);  
poi in coda alla legge 56/87-12mesi c106;  
contributi c/ditta abbattuti al 50%/tetto 3000 anno/250 mese/ x 12mesi(tipo incentivo gaap);  
  
possibile anche agevolazione alternanza-galt;

Portabilità

Evento 23(under 36 197)/su evento 24(205 17-periodo residuo/36mesi/50%)

Portabilità  
Under 36/mai rapporti a ti nella vita:  
assunto tempo indeterminato/trasformazione tempo indeterminato nel 2023;  
10 mesi poi rapporto cessa/esempio dimissioni;  
norma requisito endogeno:  
6mesi prima- up/= qualifica-no recesso economico;  
9mesi successivi assunzione/no recesso economico stesso dipendente agevolato/altro dipendente stessa up/=qualifica pena la restituzione di agevolazione(il periodo oggetto di restituzione rileva ai fini di portabilità agevolazione);

Per 10 mesi:  
contributi c/ditta 100%/8000 anno/666,66 mese/x10mesi/nb-ci sono contributi non agevolati;

Riassunto nel 2024-da parte altro datore/ti:evento nel 2024/non +utilizzabile 197 2022/ma solo la strutturale 205 17-c100 e seguenti/circolare 40 18 inps;  
portabilità agevolazione/con under 30 legge 205 17/non conta requisito anagrafico/circ 57 2023 inps;

36mesi-10mesi=26 mesi;  
abbattimento contributi c/ditta al 50%/tetto anno 3000/tetto mese 250 mese;  
a prescindere da età;  
tipo incentivo geco/ circ 40 18;

197 2022/su 205 17 in portabilità

**Legge 92/12-art 4/ circ 111/2013-tc 55/50% premi inail;**

<b>categorie soggettive agevolate</b> xdid-c impiego/anz 12 mesi/non decaduta xdm 17 ottobre 2017	<b>4</b> Xover 50/dis 12mesi- uomo/donna Xdonna priva impiego retribuito 6mesi/settori professioni(decreto 2024 ok) Xdonna prive impiego retribuito 6mesi/residenti in aree svantaggiate(2022- 2027) Xdonne prive impiego retribuito 24mesi  Dm 17 ott 17/privo impiego retribuito; nei 6mesi/24 mesi - Subordinato fino 6mesi Autonomo 2222cc fino 5500 reddito(sia occasionale/abituale piva)  <b>Xx nb Co co co 409 n3 cpc/reddito fino 8174 passato a 8500(no tax area);</b>
<b>Quali datori</b>	Datori privati/imprese e non imprese;
<b>Tipi contrattuali</b>	Ti Td/proroghe/trasformazioni;  sia full time/che part time
<b>Durata agevolazione</b>	Ti-18mesi Td-12mesi Td 6mesi +proroga 6mesi Td 12mesi/poi trasformazione ti altri 6mesi(12+6=18 mesi);
<b>Misura agevolazione</b>	Abbattimento contributi c ditta al 50%/senza tetto;  Abbattimento c/ditta al 50% senza tetto; nb soliti contributi non esonerabili(es 0,3 1,61/contributi fondi 26- 27- 29- 40);
<b>Anche inail</b> Ognuna 4 categorie soggettive: ti/td/proroga/trasformazione-4 codice esenzione; 4x4=16 codici;	Esenzione 50% inail 16 codici esenzione;
<b>requisiti</b>	Art1 c1175 legge 296 2006 Art 31 dlgs 150 15 Ula/reg 651 14; xmese assunzione-12 mesi dopo>12 mesi prima;

	<p>x mese a mese-controllo conservazione incremento(mese decremento perduto x sempre);  x al termine 12mesi/int 34 14-  deve esserci incremento altrimenti restituzione;</p> <p>nb  cause cessazioni rilevanti(recesso economico)-  riproiezione 12mesi successivi;</p> <p>x cause cessazioni non rilevanti(dimissioni/lic. G. causa/pensionamento raggiungimento limiti età/invalidità /riduzione v orario - tassative sono 5)non riproiezione 12 mesi successivi;</p> <p>x impresa unica/de minimis</p>
<b>Compatibilità/cumulabilità</b>	<p><b>Non compatibile:</b>  205/17-geco c114 legge 205 17;  tc-82(agev contributiva)</p> <p><b>Si-compatibile/cumulabile;</b>  Sud-esonero sud/desu(prima tc 55/poi desu su residuo/limite massimo c ditta;</p> <p>esempio-tc55/+desu/contributi c ditta 100  50 con tc 55/15 con desu/ versamento c ditta 35;</p> <p><b>compatibile incentivo economico:</b>  di 79 67 45  naspi</p>

**Esonero-Sud/fino al 30 6 2024;**

Messaggio inps 4695/2023;

datori privati: imprese /non imprese;

esclusi-datori agricoli/datori del settore finanziario/enti pubblici commerciali;

<p>abbattimento contributi c/ditta al 30% c/ditta / no inail  Fino al 30 6 2024-aut tctf  Tetto  Tctf-2milioni 300 mila/limite diverso pesca;</p>
<p>Non si applica art 31 dlgs 150 15-non è un incentivo alla occupazione;</p>
<p>Limiti tctf/vedi aut ue/tetti/registro aiuti/  No datori agricoli/no datori settore finanziario;</p>

Ti ft/pt/      td ft/pt      /      app 1 2 3 ft/pt /      stipulati 24 e rapporti in essere 24; xsia stipulati/che in essere;
Desu-circ 90 2022/info ag causali contrib
Incompatibile: a) legge 205/17 -geco; b) under 36 /legge 178/2020 -gi 36 gi 48 -code in anno 2024; c) under 36 legge 197/2022- eg 36 eg 48-code in anno 2024;  Compatibile: Donne 178-code nel 2024/donne 197-code nel 2024/legge 92 12 art 4-tc55 ; incentivi economici-disabili-naspi;  agevolazioni contributive: tc 82/tc 86/badr;
Rapporto in essere/rapporti stipulato App 1 2 3 livello
Desu-confermata circolare 90 /2022  Sede legale centro nord/unita operativa in 8 regione ca 0l; se rapporto con agenzia di somministrazione rileva la sede di utilizzatore nelle 8 regioni del sud x accesso all'esonero;

### Nuove agevolazioni nel 2024;

#### 1)

ai/supporto formazione dl 48 23/art 10/circ inps- **111/2023**;

anno 2024:dal 1 1 2024

percettori :ai/supporto formazione e lavoro;(non basta domanda/occorre essere percettori)

manda in pensione dl 4/19 art 8/evento 2023-con coda 24;

anche 197 2022-rdc:

evento- ti/trasformazione tempo indeterminato;

misura- 100/ 8000/666,66/12mesi;

solo evento 23-con coda 24/aut ue/ma no circolare inps

art **10/dl 48/23**;

datore/privato-impresa/non impresa/anche agricolo;

condizione per applicazione :datore- pubblica offerta lavoro siisl-sistema informativo inclusione sociale lavorativa;

anno 2024-eventi ti/td.

percettore ai/supporto formazione;

sono esclusi intermittenti/dirigenti;

sono inclusi soci coop /sub + assunti agenzia di somministrazione;

ti ft-pt -art 10 c1 dl 48 23/anche apprendistato;  
durata/misura

<p>12 mesi/100% contributi /8000-tetto anno/tetto mese 666,66 / se part time(ragguaglio % part time 666,66)/ se assunto cessato in corso di mese(666,66/31 x n giorni)</p>
<p>Td-art 10 c2 dl 48 23/anche stagionale</p> <p>Durata misura</p> <p>12 mesi/50% contributi /4000-tetto anno/tetto mese 333,33/ se part time(ragguaglio a % part time 333,33)/se assunto cessato in corso di mese( 333,33/31 x n giorni)</p>
<p>Trasformazione td in ti-art 10 c1</p> <p>12mesi tempo determinato -50/4000/333,33 ; anche meno 12mesi il td-anche durata minore;</p> <p>12mesi ti-100/8000/666,66;</p> <p>12 td(50/4000/333,33 mese)+12 successivi trasformazione(100/8000/666,66 mese)</p>
<p>Intermediazione-art 10 c4/intervengono soggetti che intermediano autorizzati;</p> <p>xag lavoro</p> <p>30% ti(100/8000/666,66)-per cui 2400;</p> <p>30% td (50%/4000/333,33) - per cui 1200</p> <p>Se td/trasformato ti-1200(30% su 4000=1200);</p>
<p>Art 31 dlgs 150 15</p> <p>Art 1 c1175 legge 296 06</p> <p>De minimis-3esercizi 300,000/24 23 22</p> <p>Pubblicazione offerta nel siisl</p> <p>In regola con collocamento disabili-art 3 legge 68 99( a meno che assunzione di disabile percettore ai-iscritto nelle liste del collocamento obbligatorio)</p> <p>Nb recesso 24mesi/non sussiste g causa g motivo/recesso apprendistato/recesso periodo prova/dimissione g causa- restituzione con sanzioni civili;</p> <p>la restituzione non travolge entità del 10c4/10c5 dl 48/23</p>
<p>Patronati/enti bilaterali-art 10 c5/svolgono data attività</p> <p>112 imprese sociali/ data attiv interesse generale-ricollocazione lavoratori</p> <p>117/enti terzo settore-data attiv interesse generale-ricollocazione lavoratori</p> <p>Autorizzati intermediazione;</p> <p>Collocamento Disabile tramite la loro intermediazione;</p> <p>assicurano una figura x affiancamento disabile presso datore che assume per tutto periodo agevolazione/in relazione al patto servizio personalizzato;</p> <p>x80% di ciò che spetta datore che ha agevolazione-td/50%/4000/333,33/ 12mesi -es 4000 x 80% -3200 -una sorta di compenso per attività svolta;</p> <p>x60% di ciò che spetta al datore che ha agevolazione-ti/100%/8000/666,66/12 mesi -es 8000 x60%=4800</p> <p>De minimis/ 300 mila 3 esercizi/ 2831/2023</p> <p>Compatibile :</p> <p>di 79 67 45 / 100% costi salariali(retribuzione lorde/oneri sociali/inail)</p>

con agevolazioni a carico dipendenti

incompatibile con tutte altre agevolazioni?

procedura:  
domanda/quantificazione importo/se ci sono risorse e non superato de minimis/ok

dati domanda :  
imponibile medio mese(es 2000 x13/12=2166)/aliquota ditta/quantificazione importo inps;  
es ass ti/full time- retribuzione media 2166 comunicata/aliquota 30,98;  
- 2166 x12mesi x 30,98 – 8052 /tetto 8000-max conguagliabile 8000/ se ti  
se ci sono risorse/ autorizzazione;  
controllo anche limite de minimis;  
poi conguagli/ad oggi non specifiche uniemens

2)  
vittime violenza genere  
donna titolare di reddito libertà(art 105 bis dl 34/2020)/presa in carico dai centri antiviolenza  
(facilitare autonomia personale-autonomia abitativa/autonomia occupazione/formazione eventuali  
figli) / disoccupate(did centro impiego?)  
c191/legge-213 2023;  
caratteristiche soggettive:  
disoccupata(art 19 dlgs 150715)/vittima violenza presa in carico centri anti violenza/titolare reddito  
libertà(400 x12 mesi);

24 25 26- a tempo/3 anni  
No inail  
Reddito libertà/dl 34 2020 legge 77/2020 art 105 bis;  
x400 mese/12 mesi/ centri antiviolenza x autonomia abitativa/aut personale/formazione figli;  
Centri antiviolenza -verso direzione autonomia anche lavorativa

Tipologia contrattuale agevolata:  
Ti/anche ft/pt-anche apprendistato?

Durata:24mesi;

misura: abbattimento al 100% dei contributi c/ditta/tetto-8000 anno/666.66 mese

Td-  
Durata 12 mesi;  
abbattimento contributi c/ditta 100%/tetto anno 8000/tetto mese-666.66 mese

Trasformazione tempo determinato a tempo indeterminato;  
12mesi td +6mesi(periodo successivo alla trasformazione)

Abbattimento contributi c/ditta al 100/tetto anno 8000/ tetto mese 666,66

De minimis?300mila 3 esercizi/24 23 22- no aut ue/ reg 2831/2024  
Art 1 c1175 legge 296 6  
Art 31 dlgs 150 15

Limite spesa/tetto spesa;

**Credito inps/pos contributiva-**

Dilatati termini per compensare credito inps/da uniemens/pos contributiva;

pos contributiva dipendenti.

**Gennaio/invio febbraio/ 15 marzo(15 g da termine invio uniemens);**

- **note a credito/15 giorni da nota credito x datore**
- **invio tardivo uni-emens-credito(15 giorni da invio tardivo)**

prima-entro 15 febbraio si poteva compensare;

decorrenza provvedimento- ade/inps/inail/non parte subito

<p>Pos contributiva;</p> <p>compensazione credito inps/orizzontalmente in f24;</p> <p>Termine invio uniemens /15 giorni</p> <p>Xla decorrenza sancita da provvedimento ade/inail/inps</p> <p>Xse invio tardivo uniemens-15g da invio tardivo x usare credito in compensazione esterna; Xse nota rettifica credito-15g da nota rettifica x usare credito in compensazione esterna</p> <p>-dilatazione termine per compensare credito inps/in f24-esternamente; attivano controlli credito inps/con uniemens;</p>	<p>Inail</p> <p>Credito certi liquidi esigibili in archivi inail;</p>
<p>Agricoli</p> <p>Da versamento/f24 tariffazione</p>	<p>No committenti gestione separata-la dilatazione del termine per compensare crediti previdenziali non li tocca;</p>
<p>contributi-quadro rr/modello redditi</p> <p>Artigiani commercianti</p> <p>Professionisti/reddito autonomo gestione separata;</p> <p>10 g da dr(quadro rr)-prima di usare credito</p>	

**Ruoli-poste erariali- scaduti/non sospesi-+100 mila/non possono ricorrere ad istituto compensazioni esterna art 17/ 241 1997;**

**crediti inps/inail-entratel/f 24(canale entratel) dal 1 7 2024**

**-credito turismo somministrazione/alimenti bevande: caratteristiche;**

C 21- 25/bilancio 2024;

già previsto dal dl 48/23 art 39 bis;

**circolare 26- e- 2023 ;**

**risoluzione 51/23 ade codice tributo 1702;**

**non è novità-dl 48/23 art 39 bis**

21. Al fine di garantire la stabilità occupazionale e di sopperire all'eccezionale mancanza di offerta di lavoro nel settore turistico, ricettivo e termale, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 30 giugno 2024 ai lavoratori degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande, di cui all'articolo 5 della legge 25 agosto 1991, n. 287, e ai lavoratori del comparto del turismo, ivi inclusi gli stabilimenti termali, è riconosciuto un trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, pari al 15 per cento delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario, ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, effettuate nei giorni festivi.

22. Le disposizioni di cui al comma 21 si applicano a favore dei lavoratori dipendenti del settore privato titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nel periodo d'imposta 2023, a euro 40.000.

23. Il sostituto d'imposta riconosce il trattamento integrativo speciale di cui al comma 21 su richiesta del lavoratore, che attesta per iscritto l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno 2023. Le somme erogate sono indicate nella certificazione unica prevista dall'articolo 4, comma 6-ter, del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 luglio 1998, n. 322.

24. Il sostituto d'imposta compensa il credito maturato per effetto dell'erogazione del trattamento integrativo speciale di cui al comma 21 mediante compensazione ai sensi dell'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241.

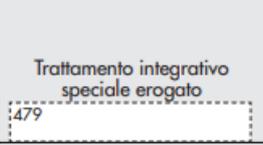
25. La spesa per l'attuazione dei commi da 21 a 24 è valutata in 81,1 milioni di euro per l'anno 2024.

**Circ 26 e 2023**

settore/turismo-terme/strutture ricettive/somministrazione alimenti bevande  A differenza della precedente versione, la platea dei destinatari viene estesa ai lavoratori degli esercizi di somministrazione e ristorazione, quali individuati dall'articolo 5 della legge 287/1991, che si aggiungono ai dipendenti impiegati nel comparto privato del settore turistico, ricettivo e termale.	Turismo/terme/somministrazione alimenti bevande; xAteco
Dipendenti/privati	I potenziali interessati sono tutti i lavoratori subordinati a prescindere dalla tipologia

	<p>contrattuale (contratto a tempo indeterminato, anche parziale, contratto a tempo determinato anche part-time, contratto di somministrazione, apprendistato professionalizzante, contratto intermittente sia a termine che a tempo indeterminato).</p>
<p>La misura si calcola:  X straordinario nei giorni festivi/ dlgs 66 2003;  -ci può essere straordinario festivo diurno/ festivo notturno;</p> <p>X periodo notturno-anche al di fuori delle festività.</p> <p>x notturno contrattuale:  Es ccnl-turismo/alberghi dalle 23,3 alle 6,30 / paga maggiorazione paga h;</p> <p>x si assume fascia legale dalle 12 alle 5- 7ore/ o quella contrattuale dalle 23 alle 6?  <b>Le ore dalle 23,3 alla mezzanotte sono maturative del credito? Paga h +&gt;/al 15%</b>  Le ore delle 5 di mattina alle 6,30 sono maturative?  Ovvero quelle contrattuali ma non legali sono maturative?  Occorre fare 7ore consecutive come prescrive la definizione legale di periodo notturno;</p> <p>xpaga h + maggiorazione/15% tis-credito/1702 art 17 241 1997;</p> <p>Come si calcola tis?</p> <p><b>pari al 15% delle retribuzioni lorde(paga h +&gt;) corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario, come definito dal D.L.vo n. 66/2003, effettuate nei giorni festivi. Sul punto la circolare n. 26/E sottolinea come per la individuazione delle voci correlate alla indennità</b></p>	<p>66/2003-dlgs  xStraordinario-orario che eccede le40 ore/ orario che eccede le ore settimanali del contratto collettivo( ccnl 38-oltre 38);</p> <p>Dlgs 66/2003 art 1 c2 lett d-periodo notturno: periodo 7h ore consecutive comprendente intervallo-dalle 12 alle 5;  per cui dalle 22 -5/ anche 23 -6 /anche-12(mezzanotte)alle 7;</p> <p><b>xlavoratore notturno-ritengo non inerente alla disciplina(Art 1 c2 lette e)- dlgs 66/2003):</b></p> <p>x lavoratore notturno – se non regolamentazione del cc/fascia dalle 12 alle 5/ 3 h/80 giorni;  il cc -può regolamentare ore(es 2 o 4)/giorni(es 79 o 81)/nella fascia dalle 12 alle 5-per essere considerato lavoratore notturno;  xnota 1050 2020 ml  solo al notturno si applica limite di 8 ore/nelle 24 ore;</p> <p>66 2003</p> <p>Analisi-  Come illustrato dall’agenzia delle Entrate nella circolare 26/2023 di commento alla simile misura introdotta dall’articolo 39-bis del DL Lavoro, ai fini dell’individuazione delle prestazioni che danno diritto al credito d’imposta, cioè al trattamento integrativo, occorre fare riferimento alle relative definizioni contenute nell’articolo <b>1, comma 2, lettera b (lavoro straordinario)</b> e lettere d(periodo notturno)-e (<b>periodo lavoratore notturno</b>) del decreto legislativo 66/2003.</p> <p>Dubbio:Il rinvio alla definizione di lavoratore notturno genera qualche perplessità, in quanto il beneficio fiscale sembrerebbe destinato a chi rende prestazioni di lavoro notturno e non al lavoratore notturno, <b>cioè a quello il cui orario di lavoro coincide, anche parzialmente, in modo strutturale ( x legge / 3 ore - per almeno 80 giornate all’anno/nella fascia dalle 12 alle 5 / se cc</b></p>

<p>occorra riferirsi alla disciplina giuslavoristica e, in particolare, al D.L.vo n. 66/2003 sull'orario di lavoro.</p> <p>Esempio:  cc-periodo notturno/ dalle 24 alle 5/ 7 ore-dalle 24 alle 7;  paga h-7.98  maggiorazione 40%-periodo notturno/v ccnl  <b>7,98 paga h + 40% = 11,18.</b>  Fascia cc/dalle 23 alle 6;  faccio -7 ore consecutive in quella fascia;  maggiorazione al 40%;  7orex11,18=78,26 x15%=11,73 euro credito;  datore eroga entro il termine conguaglio/poi se ne rivale 1702?</p>	<p>definisce dalle 12 alle 5 -n giorni-es 85g- e numero ore- es 4 ore-), con il cosiddetto periodo notturno, secondo la definizione legale o contrattuale.</p>
<p>Paga h +maggiorazione</p> <p>Paga h +&gt; :</p> <p>xstraordinario/in giorno festa(es 25 4 2024)</p> <p>xperiodo notturno -non necessariamente in festa(es 25 4 2024);</p> <p>Paga h +maggiorazione al 15/-tis-</p> <p>calcolo 15-tis da erogare al dipendente</p>	<p>15% credito imposta-tis/trattamento integrativo speciale);</p> <p>netto sul dipendente(credito erariale)/non imponibile previdenziale/inail/fiscale;  no regionali/comunali/no reddito complessivo;</p> <p>-sostituto anticipa poi compensa f24 con codice tributo-1702;</p> <p>no costo/ma come tir;  datore anticipa per conto erario/poi compensa f24(compensazione esterna);</p> <p>erogazione/compensazione entro termine conguagli;</p>
<p>Dal 1 gennaio 2024 al 30 6 2024-periodo</p>	<p>Prestazione competenza con erogazione dal 1 1 al 30 6 2024</p>
<p>Reddito dipendente  Ap-2023- fino 40mila</p> <p>Reddito dipendente settore/no settore /presso +datori;</p>	<p>X condizione soggettiva dei lavoratori beneficiati- aver percepito nell'anno precedente, e cioè nel 2023 (per il bonus 2024), un reddito di lavoro dipendente non superiore a 40.000 euro, determinato sommando anche i redditi corrisposti da datori di lavoro di settori diversi rispetto a quelli interessati dall'agevolazione.</p> <p>Reddito settore+reddito no settore/dipendente fino 40 mila</p>
<p>Istanza del dipendente</p>	<p><b>Reddito dipendente anno precedente &lt; 40.000;</b>  Ai fini dell'erogazione del beneficio, il lavoratore è tenuto a presentare specifica richiesta al sostituto</p>

	<p>d'imposta, attraverso una dichiarazione sostitutiva di atto notorio (articolo 47 del Dpr 445/2000), con cui attestare l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno 2023.</p> <p><b>Il riconoscimento del beneficio non è automatico ma postula una richiesta del singolo lavoratore al proprio datore con la quale, dichiara di non aver avuto nel 2023, un reddito da lavoro dipendente superiore a 40.000 euro. La nota dell'Agenzia delle Entrate relativa allo scorso anno (ma i principi ora richiamati sono identici), chiarisce che:</b></p> <p><b>a) la richiesta del lavoratore deve essere resa con le modalità previste dall'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà). Essa andrà conservata dal datore anche ai fini di un eventuale controllo da parte dell'Agenzia delle Entrate;</b></p> <p><b>b) trova applicazione il c.d. "principio di cassa allargato";</b></p> <p><b>c) ai fini del calcolo reddituale vanno inclusi tutti i redditi da lavoro dipendente, anche se conseguiti con più datori ed in settori diversi rispetto a quelli richiamati dalla norma.</b></p> <p><b>Ratio;</b></p> <p><b>reddito dipendente /settore + diverso settore7anche presso + datori/limite di 40mila euro;</b></p>
<p><b>Casella</b> cu/vedi cu 24 reddito 2023</p>  <p>Paga h+&gt;/15%</p>	<p>Recependo l'indicazione operativa fornita dall'amministrazione finanziaria nella circolare 26/2023, la nuova norma prevede espressamente l'obbligo di indicare il trattamento integrativo all'interno della certificazione unica.</p> <p>479-il tir erogato al dipendente/non quello compensato in f24 esternamente</p>

## Codice tributo

Come avvenuto per il 2023, anche per il 2024 il credito, anticipato in busta paga dal datore di lavoro, sarà dallo stesso recuperato in F24 con il meccanismo della compensazione esterna (articolo 17 del Dlgs 241/1997), per il quale dovrebbe poter continuare a essere utilizzato lo specifico codice tributo **1702** istituito dall'agenzia delle Entrate con la risoluzione 51/2023.

### Faq/ade/analisi

Con la L. 213/2023 è stato reintrodotta il Trattamento integrativo speciale per i dipendenti di strutture turistico-alberghiere (art. 1 commi da 21 a 24) valido **dall'01/01/2024 al 30/06/2024**. E' necessario attendere la circolare attuativa dell'agenzia delle entrate con l'istituzione di un nuovo codice tributo, oppure è possibile utilizzare in compensazione il credito con il codice tributo 1702 istituito per il trattamento integrativo del 2023?

Il datore, a fronte di prestazioni (15% calcolato sul lordo) effettuate nel rispetto della disposizione citata, riconosce il trattamento integrativo speciale per le ore prestate e, quale sostituto di imposta, compensa il credito maturato attraverso l'istituto della compensazione dei crediti di imposta ai sensi dell'art. 17 del D.L.vo n. 241/1997, utilizzando gli usuali canali telematici.

Per il precedente beneficio, la risoluzione n. 51/E del 9 agosto 2023 aveva individuato il codice tributo "1702".

Il beneficio che non concorre alla formazione del reddito, può essere corrisposto in contemporanea con il pagamento delle prestazioni per lavoro notturno/straordinario nei giorni di festa ma anche dopo il 30 giugno (data di scadenza del "bonus") e, comunque entro la data del conguaglio di fine anno.

Le indicazioni amministrative della circolare n. 26/E.

## Fringe/welfare

**1000/2000 welfare** c16 c17 legge 213/2023;

16. Limitatamente al periodo d'imposta 2024, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa.

2t-Il limite di cui al primo periodo è elevato a 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del citato testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 1986.

I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti.

**Anche se 1000/rsu? altrimenti 258,23?**

**Condizione x applicare 1000/2000 comunicazione entro fine anno a rsu da parte datore/altrimenti sopravvive regime 258,23(senza rimborsi/vedi 3tipi rimborsi nuovi-utenza/affitto 1 casa/interessi passivi mutuo 1 casa);**

17. Il limite di cui al comma 16, secondo periodo(2000), si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli;

### **circ 35 e 2022/circ 23 e 2023 di agosto 2023**

Dipendenti	Privati/presso impresa non impresa Pubblici/pa 165 2001
Redditi assimilati	Esempio:Art 50 c1 lett c bis/c-tirocini/a-soci coop autonomo artigiano
Redditi dipendenti	
<b><u>Armonizzazione fiscale previdenziale;</u></b>	
non +200 buono benzina/era imponibile previdenziale esente fiscalmente;	<b><u>x-I buoni benzina in 1000/2000</u></b>
1000/tetto -a chi si applica:	No figli/figli no carico rc >4000(fino a 24 anni)/2840,51(da 25 anni)
2000 euro/tetto -a chi si applica;	Figlio a carico/anche adottati affidati/nati fuori dal matrimonio;
asset-omogenei (anno scorso-258,23 non aveva rimborso bollette);	età </> 21 anni- auu/detrazioni art 12 c1 lett c;  x Rc fino 4000(fino24 anni)/rc fino 2840,51(da 25 anni) art 12 c2/ <b>a carico;</b>

	<p>x2000 occorre indicare -il cf figlio al datore/prospetto familiari carico/anche se figlio minore 21 anni-ris 55 e 2023;</p> <p>comunicazione rsu entro fine anno/v circ 23 e 2023;  x se non comunica il datore alle rsu- regime 258,23 senza rimborsi(utenze/interessi passivi mutui 1 casa/spese affitto 1 casa?)-salta regime dei 1000/2000 e si torna a 258,23 senza rimborsi?</p> <p>Caso:  Marito(dip/assimilato) e moglie(dip/assimilato) con entrambi figlio a carico:  2000 marito (dip/assimilato)+ 2000 moglie (dip/assimilato);</p> <p>figlio =&gt;21 anni/attribuzione 100% detrazioni al coniuge con reddito maggiore(es marito):  2000 dipendente/moglie + 2000 dipendente/marito ;di fatto figlio rimane a carico di entrambi;</p>
<p>Asset-1000/2000 omogenei questo anno;  35 e2022/ 23 e 23;</p> <p>Anno scorso258,23/non conteneva rimborso utenze;</p>	<p>51c3-buono spesa/buono benzina/polizze infortuni extra professionali/51c4 tuir -auto uso promiscuo-prestiti-assegnazione alloggi(convenzionali);</p> <p>nb/art 51 c4 tuir prestiti/convenzionale(vedi tipi prestito tasso fisso-tur prestito/variabile-tur ogni rata- dl 145/2023/legge 191/2023 -art 3)  xdatore presta denaro a tasso inferiore rispetto al tur;  xdatore sottoscrive convenzione con banca che presta denaro al dipendente a tasso inferiore al tur;</p> <p>-calcolo:  50% (tur-interesse dipendente)=convenzionale;</p> <p>xdatore rimborsa con ris 46 e 2010/contestualità addebito accredito cc;</p> <p>50% [tur-(interesse pagato dipendente- interesse rimborsato ditta)]  <b>xTur diverso se tasso fisso /variabile- dl145/2023/legge 191 2023</b></p> <p>Anno 2024-  I rimborsi-3 tipi/all'interno 1000/2000  <b>1 rimborso);</b>  <b>xUtenze luce acqua gas/immobile uso abitativo(circ 35 e 2022/circ 23 e 2023)-anche nel 2023-2022(35 e 2022/circ 23 e 2023)-non è novità;</b>  <b>2 rimborso);</b></p>

	<p><b>xSpese affitto 1 casa-novità;</b>  Cosa si intende per spese affitto 1 casa?  Anche imposta registro?  spese condominio?  Spese rifiuti?  Cosa si intende per 1 casa?</p> <p>Pezze giustificative per rimborso esente sul reddito/deduzione reddito impresa-art 95 tuir;</p> <p><b>3 rimborso);</b>  <b><u>xMutuo 1 casa-rimborso interessi passivi-novità;</u></b>  X ci può essere convenzionale 51c4 lett b/ris 46 e 2010(contestualità addebito/accredito cc/=giorno)-era possibile anche prima anche su prestiti diversi/eseempio per acquistare auto;</p> <p>x)se tasso fisso- 50%[ tur data prestito –(dip-ditta)];  x) se tasso variabile 50% [tur rata –(dip-ditta)];  vedi dl 145/2023 -art 3-decreto anticipo/legge 191/2023;</p> <p>50% [tur-(interesse dipendente -interesse pagato datore)]=convenzionale  Se tasso fisso/se tasso variabile</p> <p><b>-rimborso datoriale extra ris 46- e- 2010-eseempio tutti interessi rimborsati il 31 12 2024/no contestualità addebito accredito cc/rimborso effettivo non convenzionale/solo mutuo;</b></p> <p>X intersezione detrazione art 15 c1 lett b del tuir/mutuo ipotecario acquisto 1 casa/interessi passivi detrazione max 4000/al 19% ;</p>
<p>Asset che non entrano in 1000/2000;  il welfare</p>	<p>Art 51 c2 lett f/f bis/ f ter/ f quater/d- dbis/a/ h/ g;  c-buono pasto 4-8 giorno lavorator/mensa aziendale/indennità sostitutiva mensa;  tutto il welfare art 5 1c2;</p>
<p>1000/2000  Limite su codice fiscale</p>	<p>Rapporti contemporanei  Rapporti che si succedono nel tempo  Dipendenti e assimilato-contemporanei/succedono nel tempo</p>
<p>Ad personam   Datore decide se erogare/quantum/a chi/asset?  Non è obbligo x datore;</p>	<p>No generalità categoria</p>

Se eccedi 1000-no figlio/no figlio a carico 2000-figlio a carico	Tutto imponibile fiscale/previdenziale; si applica 51c3 -4 periodo;												
Solo anno 2024	Con cassa allargata Entro 12 gennaio 2025 Nel 2024 non ci sono 258,23/sarà anno fringe non del welfare;												
Welfare puro Welfare conversione pdr cu	Cf figli a carico/anche <21 anni-ris 55 e 2023;  prospetto familiari a carico; mesi carico/diversi da mesi detrazioni art 12 c1 lett c del tur;												
dipendente/assimilato	Che passa da 2000 a 1000/figlio perde carico: es 1001 buono spesa/da esente a imponibile con sistemazioni fiscali/previdenziali;  Da 1000 a 2000/nasce figlio nel 2024 Es 1001 b spesa da imponibile ad esente/ con sistemazioni fiscali/previdenziali;												
Attuali caselle cu 474/475	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">EROGAZIONI IN NATURA</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">Art. 51, comma 3 del Tuir</th> <th style="text-align: center;">Con figli fiscalmente a carico</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">474</td> <td style="text-align: center;">475</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Benefit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">573</td> </tr> </tbody> </table> <p>detassazione</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">di cui benefit ai sensi dell'art. 51, comma 3 del Tuir</th> <th style="text-align: center;">di cui benefit erogati in caso di figli fiscalmente a carico</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">580</td> <td style="text-align: center;">581</td> </tr> </tbody> </table> <p>Anche casella dei 258,23 x datore che non comunica a rsu?</p>	EROGAZIONI IN NATURA		Art. 51, comma 3 del Tuir	Con figli fiscalmente a carico	474	475	Benefit	573	di cui benefit ai sensi dell'art. 51, comma 3 del Tuir	di cui benefit erogati in caso di figli fiscalmente a carico	580	581
EROGAZIONI IN NATURA													
Art. 51, comma 3 del Tuir	Con figli fiscalmente a carico												
474	475												
Benefit													
573													
di cui benefit ai sensi dell'art. 51, comma 3 del Tuir	di cui benefit erogati in caso di figli fiscalmente a carico												
580	581												
Deducibile art 95 tuir	Mai art 100 tuir;												
Casella cu 2025/2024-hp di costruzione di caselle;	Alternative- 1000; 2000/figlio carico/ figlio a prescindere età nel  x)prospetto familiari carico; fino 21 anni/anche piu 21 anni-detrazioni e non art 12 c1 lett c del tur ; ris 55 e 2023  Sezione detassazione-3000 Benefit												

	1000      2000 limiti/alternativi/vanno in (son un di cui di 474-1000/475-2000)
--	---

X detassazione/5% imposta sostitutiva;

<p><b>c.18</b> <b>legge</b> <b>213 23</b></p>	<p><b>Premi risultato</b></p>	<p>Per i premi e le somme erogati nell'anno 2024, l'aliquota dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività, di cui all'articolo 1, comma 182, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è ridotta dal 10% al 5%.</p> <p>La riduzione temporanea dell'aliquota da 10 a 5 punti percentuali e` stata già prevista per i premi e le somme erogati nell'anno 2023.</p>
---	-------------------------------	---